



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME KURUM
KOORDİNATÖRLÜĞÜ 2019-2023
DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Kasım 2021





Gazili Olmak Ayıcalıktır.

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	i
TABLolar DİZİNİ	iii
ŞEKİLLER DİZİNİ.....	iii
SUNUŞ.....	iv
I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	1
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	3
III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	5
IV. DURUM ANALİZİ.....	5
4.1. Kurumsal Tarihçe.....	5
4.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi	6
4.3. Mevzuat Analizi	6
4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi.....	8
4.5. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	11
4.6. Paydaş Analizi.....	11
4.7. Kuruluş İçi Analiz	12
4.7.1. Organizasyon Şeması	12
4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	13
4.7.2.1. Akademik Personel.....	13
4.7.3. Kurum Kültürü Analizi	14
4.7.4. Fiziki Kaynak Analizi	14
4.7.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	15
4.7.6. Mali Kaynak Analizi	16
4.8. Akademik Faaliyetler Analizi.....	16
4.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi	16
4.10. GZFT Analizi	16
V. GELECEĞE BAKIŞ	18
5.1. Misyon.....	18
5.2. Vizyon	18
5.3. Temel Değerler.....	18
VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ.....	19
6.1. Konum Tercihi.....	19
6.2. Başarı Bölgesi Tercihi	20

6.3. Değer Sunumu Tercihii.....	20
6.4. Temel Yetkinlik Tercihii	21
VII. STRATEJİ GELİŞTİRME.....	22
7.1. Hedef Kartları.....	22
6.5. Maliyetlendirme	37
VIII. İZLEME VE DEğERLENDİRME.....	398
IX. EKLER.....	409
9.1. EK-1: Stratejik Planlama Sürecinde Görev Alan alıŐma Grupları.....	39
9.2. EK-2: Paydaşlar.....	41

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1 Temel Performans Göstergeleri	3
Tablo 2 Mevzuat Analizi Tespit Tablosu	6
Tablo 3 Üst Politika Belgelerinin Analizi	7
Tablo 4 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi.....	10
Tablo 5 Paydaş Etki/Önem Matrisi	11
Tablo 6 Unvan Bazında Akademik Personel Sayısı.....	12
Tablo 7 Akademik Personel Yaş İtibariyle	12
Tablo 8 İdari Personel Sayısı	12
Tablo 9 İdari Personelin Eğitim Durumu	13
Tablo 10 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	13
Tablo 11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	13
Tablo 12 Akademik Personel Hizmet Süreleri.....	14
Tablo 13 İdari Personel Hizmet Durumu	14
Tablo 14 Sosyal Alan	14
Tablo 15 Güçlü Zayıf	16
Tablo 16 Fırsat ve Tehditler	16
Tablo 17 Değer Sunumu Belirleme Tablosu.....	20
Tablo 18 Hedef Kartı 2.1.....	21
Tablo 19 Hedef Kartı 2.2.....	22
Tablo 20 Hedef Kartı 2.3.....	23
Tablo 25 Tahmini Maliyet Tablosu (₺)	29
Tablo 26 Hazırlık ve Analiz Çalışma Grubu (2020)	31
Tablo 27 Geleceğe Bakış Çalışma Grubu (2020).....	31
Tablo 28 Strateji Çalışma Grubu (2020)	31
Tablo 29 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2020).....	32
Tablo 30 Kalite Komisyonu (2020)	32
Tablo 31 Paydaş Önceliklendirme Tablosu	33
Tablo 32 Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi (Eğitim).....	34
Tablo 33 Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi (Toplumsal Katkı).....	35
Tablo 34 Akademik Faaliyetler Analizi	36

ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1 Organizasyon Şeması	11
-----------------------------------	----

SUNUŞ

Ekonomik alanda gelişmek için kaynağımız bilgidir. Bu nedenle üniversitelerimiz araştırma geliştirme faaliyetlerine ağırlık vermeli ve bilgi üretmeyi amaç edinmelidir. Araştırma Üniversitesi vizyonumuza uygun olarak akademik çalışmaların yayına dönüştürülmesinin yanında, bu yayınların niteliğinin artırılmasında önemsiyoruz. Bu konuda akademik personelimize teşvik edecek politikalar üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir. Üniversite-sanayi işbirliği bilimsel araştırmalar ve yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Araştırma geliştirme faaliyetleri başlangıçta büyük maddi destek gerektirmektedir. Üniversitemizdeki araştırmacıların proje destekleri almak için ulusal ve uluslararası kurumlara başvuru yapmalarını önemsiyoruz. Koordinatörlüğümüz bu alanda çalışmalar yapmaktadır. Üniversitemizde dış paydaş destekli akademik çalışmaların sayısını artırılması hedeflenmektedir. Araştırma projelerinin ticarileşmesi ve girişimcilik faaliyetlerinin geliştirilmesi ekonomik kalkınmada belirleyici olmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde merkezi araştırma laboratuvarı kurulması faaliyetleri koordinatörlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Yaratıcı çaba sonucunda oluşan her türlü çalışmanın fikri hakları ulusal/uluslararası düzeyde korunmalıdır. Koordinatörlüğümüz Gazi Üniversitesi Akademik personeli, Birimleri ve öğrencilerinin araştırma geliştirme faaliyetlerine destek vermektedir.

Prof. Dr. Zeynel SEFEROĞLU
Araştırma Geliştirme Kurum
Koordinatörü

I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON

Bilgi üretmek ve teknolojik gelişmeler sağlamak amacıyla nitelikli araştırmaları koordine etmek, sanayi işbirlikleri sağlamak, projelerin ticarileşmesi ve girişimciliğin desteklenmesine katkıda bulunmaktır.

VİZYON

Ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri yaparak araştırma, inovasyon ve ticarileşme faaliyetlerinde üniversitemizin öncü olmasını sağlamak

AMAÇ VE HEDEFLER

1. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarının yürütülmesi.
2. Bilimsel yayın sayısının artırılmasına yönelik teşviklerin iyileştirilmesi ve yeni teşviklerin belirlenmesine yönelik faaliyetlerin yapılması.
3. Araştırma altyapılarının koordinasyonunu sağlanması.
4. Farkındalık, tanıtım, bilgilendirme ve eğitim hizmetlerine yönelik çalışmaların yapılması.
5. Uzman Akademik Personel ve Birimlerin sanayi işbirliklerinin güçlendirilmesi.
6. Araştırma geliştirme kültürünün üniversite genelinde yaygınlaştırılması.
7. Girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılması.
8. Uluslararası üniversite sıralamalarındaki değerlendirme kriterleri üzerine çalışmalar yapılarak üniversitemizin üst sıralara çıkmasına yönelik projelerin geliştirilmesi.
9. Üniversitemizde uluslararası nitelikli ve disiplinlerarası çalışmaların sayısının ve niteliğinin artırılması.
10. Üniversite birimlerinde gerçekleştirilen nitelikli ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma projelerinin yaygınlaştırılması.
11. Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendirecek, çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir Ar-Ge tabanlı girişimcilik projeleri sayısının artırılması.

12. Kuluçka merkezlerinde girişimcilik eğitimleri verilerek üniversite içinden ve dışından girişimcilerin sektöre kazandırılması.
13. Ulusal/Uluslararası Patent sayısının artırılması.
14. Teknoloji Transfer Ofisi ve Teknopark hizmetlerinden üniversitedeki öğrenci ve personelin daha fazla yararlanmasının sağlanması.
15. Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin kapasitelerinin ve niteliğinin artırılması.
16. Üniversite geneline hizmet verecek Merkezi Araştırma Laboratuvar kurulumu ve koordinasyonun sağlanması.

II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1 Temel Performans Göstergeleri

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2020)	PLAN DÖNEMİ SONU HEDEFLENEN DEĞERİ (2023)
Merkezi Araştırma Laboratuvarı dahil laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı	0,083	0,099
Yenilenen veya akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı	62	68
İlgili yılda tamamlanan dış destekli projelerin toplam bütçesi	22.142.198	26.570.638
Kütüphanede erişim sağlanan uluslararası veri tabanı sayısı	104	125
Uygulama ve Araştırma Merkezleri altyapı ve hizmetlerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğretim elemanı sayısı	3.148	3.778
Devam eden iç destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/ Proje sayısı)	49.789,88	54.768,87
Devam eden dış destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/ Proje sayısı)	1.139.303,03	1.253.233,33
Öğretim üyesi başına tamamlanan iç destekli proje sayısı	0,082	0,090
Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli proje sayısı	0,027	0,030
Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	17	19
Öğretim elemanlarına araştırma geliştirme süreçleri (proje hazırlama, fon kaynakları vb.) hakkında verilen eğitim, etkinlik vb. sayısı	47	56
Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısı	307	368
Öncelikli alanlar kapsamında çalışan öğretim elemanı sayısı	12	80
Lisansüstü eğitimini yurt dışında yapan veya doktora/uzmanlık sonrasında yurt dışında en az iki ay çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı	125	150
YÖK 100/2000 ve YÖK-YUDAB Burs Programları öğrenci sayısı	76	91
SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/ derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde basılmış/yayımlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)	0,82	1,02
Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	0,35	0,43
Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	2,23	2,79
Toplam bilimsel yayın sayısı (ISI Dergilerindeki makale, diğer dergilerde makaleler, bildiri, kitap, kitapta bölüm, ansiklopedide konu Kaynak: Gazi AVEŞİS)	5180	6475
Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	2	2

Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	4	5
Öğretim üyesi başına düşen doktora ve uzmanlık öğrenci sayısı	3	3
Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	13	15
Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarından yararlanan veya staj yapan öğrenci sayısı	806	927
Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	360	414
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısı	39	45
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğrencisi sayısı (proje, staj vb)	3	4
Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğrencilerinin ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	3	4
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Gazi Üniversitesinden mezun olanların ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	9	11
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan danışmanlık ve mentorluk sayısı	83	100
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	24	29
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitim sayısı	6	10
Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitimlerine katılan toplam katılımcı sayısı	165	198
Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	11	14
Özel sektör ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	31	37
Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısı	17	20
Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	7	20
Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	26	31
Üniversite adresli toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	9	10
Üniversite adresli toplam faydalı model sayısı	2	3
Üniversite adresli toplam endüstriyel tasarım sayısı	5	10
Üniversite adresli başvuru ulusal ve uluslararası patent sayısı	48	53

III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Koordinatörlüğümüzün 2019-2023 dönemi Stratejik Planı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır.

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında katılımcılığın sağlanabilmesi amacıyla Senatamızın 20.07.2017 tarihli toplantısında "Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu" kurulmuş ve bu Kurul tarafından da stratejik plan alt çalışma grupları ve stratejik plan iş akış süreci (zaman planı) oluşturulmuştur.

Stratejik plan hazırlıkları kapsamında çalışmaların başladığı 10.08.2017 tarih ve 2017/1 sayılı Genelge ile tüm birimlere duyurulmuş, 19.09.2017 tarih ve 2017/2 sayılı Genelge ve ekinde de hazırlık programı yayınlanmıştır.

Üniversitemiz Temel Performans Göstergelerini belirleyen Strateji Geliştirme Kurulu, Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı Güncellenmiş Versiyonu ve güncelleme gerekçesini 23 Haziran 2021 tarihli toplantısında karara bağlamıştır. Üniversitemiz Senatosunun 02 Temmuz 2021 tarih ve 13 sayılı toplantısında almış olduğu 2021/169 nolu karar ile kabul edilen Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Değerlendirme Raporu çerçevesinde nihai halini almıştır.

Söz konusu genelge kapsamında Koordinatörlüğümüz tarafından stratejik plan güncellemek üzere çalışma grubu oluşturulmuştur.

IV. DURUM ANALİZİ

4.1. Kurumsal Tarihçe

Üniversitemiz, YÖK tarafından Araştırma Üniversitesi olarak seçilmesiyle birlikte ülkenin öncelikli alanlarına yönelik araştırma politikaları geliştirmiştir. Üniversitemizin araştırma faaliyetleri ile elde edilen bilgi birikimi ülkemizin kalkınmasına yerli ve milli üretimin gelişmesine katkı sağlamaktadır. Proje tabanlı araştırmaların sayılarını artırmak için planlamalar yapılmaktadır. Ulusal kalkınma hedefleri sürekli takip edilmekte ve bu hedeflere yönelik yeni projeler üretilmektedir. Üniversitemizin araştırma birimlerinin etkin bir koordinasyon sağlaması amacıyla 31.10.2018 tarihli Rektörlük Makamı Oluru ile Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü kurulmuştur.

4.2. 2014-2018 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi

Koordinatörlüğümüzün 2014-2018 stratejik planı bulunmamaktadır. Bu sebeple bu kısma ait bir değerlendirme yapılmamıştır.

4.3. Mevzuat Analizi

Koordinatörlüğümüz faaliyetlerini yerine getirirken tabi olduğu mevzuat listesi ile mevzuat hükümlerine ilişkin açıklamalar Tablo 2’de belirtilmiştir.

Tablo 2 Mevzuat Analizi Tespit Tablosu

YASAL YÜKÜMLÜLÜK	DAYANAK	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek.	1982 T.C. Anayasası 130. madde 2547/ 4., 5. ve 12. maddeler	Üniversitenin yerine getirdiği ancak mevzuatta yer almayan hizmet yoktur, zira üniversitelerde işlemler yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre tesis edilmektedir.	
Bilimsel araştırma proje tekliflerini değerlendirmek, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetleri yürütmek, izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve kamuoyuna duyurmak.	2547/ 4., 58. ve Ek 28. Maddeleri Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik	Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi bulunmaktadır. Üniversitemiz kaynaklarıyla projeler desteklenmektedir	Bilimsel araştırma projelerine ilişkin akademik personele bilgilendirmeler yapılmalıdır. Akademik personel proje teklifi hazırlama ve yürütme konusunda teşvik edilmelidir
Yükseköğretim kurumlarında yapılan bilimsel çalışmalar veya araştırmalar sonucunda bir buluş gerçekleştiğinde buluşu yapan, buluşunu yazılı olarak ve geciktirmeksizin yükseköğretim kurumuna bildirmekle yükümlüdür. Patent başvurusu yapılmışsa yükseköğretim kurumuna başvuru yapıldığına dair bildirim yapılır.	6769/ 121. madde	Proje ve patent konularında danışmanlık desteği verilmektedir. Buluş Değerlendirme Komisyonu kurulmuştur.	Proje ve patent konularında danışmanlık desteği geliştirilmelidir. Mevzuat ve süreçler konusunda tüm birimlere düzenli olarak bilgilendirmeler yapılmalıdır.
Stratejik Plan hazırlamak.	5018/ 9. madde	Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda Strateji Geliştirme Kurulu ile çalışma grupları oluşturulmuştur. Strateji Geliştirme Kurulunun Kuruluşu ve İşleyişi Hakkındaki Yönerge hazırlanmıştır. Stratejik plan hazırlık çalışmalarına ilişkin genelgeler yayımlanmıştır.	Stratejik planların başarıya ulaşmasındaki en önemli etken planların yönetim ve personel tarafından sahiplenilmesidir. Bu amaçla 2019-2023 Stratejik Planının yürürlüğe girmesiyle plana ilişkin bilgilendirme toplantıları yapılmalıdır.

4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Stratejik planlama sürecinde 11'inci Kalkınma Planı (2019-2023), Orta Vadeli Program (2021-2023), Türkiye Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018), Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023) ve Onbirinci Kalkınma Planı Öncelikli Dönüşüm Programları Eylem Planları incelenmiştir. Üst politika belgeleri analizine Tablo 3'de yer verilmiştir.

Tablo 3 Üst Politika Belgelerinin Analizi

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Onbirinci Kalkınma Planı (2019-2023)	563	Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılabacaktır.
	571.1	Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör iş birliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir.
	332	Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir.
	350	Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
	440	Üniversitelerin Ar-Ge ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.
	441	Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla Ar-Ge ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.
	442	Ar-Ge personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır.

Tablo 3 Devamı

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2021-2023)	Büyüme ve İstihdam	Kamu kurumlarının ve çalışanların ihtiyaç ve tercihleri uyumlaştırılacaktır. Hizmetin özelliğine göre uygulanacak esnek çalışma modelleri ile çalışanların iş yaşam dengesini kurarak aile ve sosyal yaşamlarına, kurs ve eğitim programlarına daha fazla vakit ayırabilmeleri sağlanacaktır. Kamu kurumlarının esnek çalışma ile iş tatmini ve verimi yüksek işgücüne sahip olmaları sağlanacaktır.
		Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör iş birliği modelleri kurulacaktır.
		Özel sektörle iş birliği yapılarak eğitim ve öğretim müfredatı çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak işgücü oluşturulacak şekilde güncellenecektir.
		Gençlerin eğitim seviyesinin ve işgücünün niteliğinin yükseltilmesi ile gelişen teknolojinin içerisinde sadece tüketici konumunda olmamaları sağlanarak üretkenliklerinin desteklenmesi amacı ile teknolojiye olan ilgisi ve yatkınlığı değerlendirilerek verilecek eğitimlerle başta yazılım, algoritma ve endüstriyel tasarım olmak üzere belirli konularda temel beceriler kazanmaları sağlanacaktır.
	KOBİ'lerin markalaşması, kurumsallaşması, verimlilik artışı ve uluslararası piyasalara erişim sağlamaları amacıyla eğitim ve danışmanlık hizmetleri düzenlenecek, yenilikçi iş modelleri geliştirmelerini sağlayacak projeler hayata geçirilecektir.	
	Kamu Maliyesi	Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracak program bazlı performans esaslı bütçeleme hayata geçirilecektir.
		Döner sermayeli işletmelerin bütçe disiplini içerisinde açık, şeffaf ve hesap verebilir bir idari ve mali yapıda çalışmalarını sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.

Tablo 3 Devamı

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2021-2023)	Cari Açık	İthalata bağımlılığı azaltmak ve ihracatı artırmak amacıyla yerli üretim ve dünyadaki en iyi uygulamalar göz önünde bulundurularak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları kamu-özel iş birliği modelleri ile gerçekleştirilecektir.
		Cari açığın düşürülmesi amacıyla ilaç, kimya, petrokimya, enerji, makine/teçhizat ve yazılım sektörleri öncelikli yatırım yapılabilir alanlar olarak belirlenmiştir.
		Ülkemizde üretilmeyen 20 biyoteknolojik ilacın yerli üretimi teşvik edilecek, biyoteknoloji alanında yetkinliklerimiz artırılacaktır.
		Sağlık turizminin geliştirilmesi için projeler planlanarak hayata geçirilecektir.
		Güneş, rüzgâr, biyokütle, yenilenebilir enerji ve yerli kömür kaynaklarının elektrik üretimindeki payı artırılacak, YEKA modeli ile bu enerji teknolojilerinin yerleştirilmesi desteklenecektir.
	İşgücü Piyasası	Dijital ekonomide nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla gelişen sanayinin gerekliliklerine bağlı olarak ortaya çıkan yeni meslek alanlarında işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlenecektir.
		Engellilerin meslek edinmesi amacıyla uzaktan eğitim programları geliştirilecektir.
		Kamu sektöründe çalışanlar için yetenek ölçümü, tekrar yerleştirme ve norm kadro çalışmaları yapılacak, kamu sektörü insan kaynağının ödül ve performans sistemleri vasıtasıyla etkin yönetimi sağlanacaktır.

4.5. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Koordinatörlüğümüzün sunduğu ürün ve hizmetler Tablo 4’te ayrıntılı olarak gösterildiği üzere dört faaliyet alanında değerlendirilmiştir.

Tablo 4 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Bilimsel Araştırma Projeleri
	Kamu Kurum/Kuruluşları, AB ve Sanayi Kuruluşları Destekli Projeler (Üniversite-Sanayi İşbirliği)
	Bilimsel Etkinlikler (Sempozyum, Kongre, Çalıştay vb.)
	Bilimsel Yayın, Patent ve Endüstriyel Tasarım Faaliyetleri
	Danışmanlık Hizmetleri
GİRİŞİMCİLİK	Teknoloji Transfer Uygulama ve Araştırma Merkezi
	Gazi Teknopark
	Girişimciliği Desteklenmesine Yönelik Eğitim Programları
	Girişimciliğin Desteklenmesine Yönelik Etkinlikler (Yarışmalar, Fuarlar, Bilim Şenlikleri vb.)
TOPLUMSAL KATKI	Araştırma ve Uygulama Merkezleri Faaliyetleri
	Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
	Hizmet İçi Eğitim Programları
EĞİTİM	Uluslararası Ortak Eğitim Programları
	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları

4.6. Paydaş Analizi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nun 9’uncu maddesi gereğince; “Koordinatörlüğümüzün 2019-2023 Stratejik Planı’nda paydaşlar detaylı bir şekilde incelenmiş olup, paydaşlarla ilgili değerlendirmelere Ek-2 tablolarda yer verilmiştir.

Koordinatörlüğümüz 2019-2023 Stratejik Planı çalışmalarında paydaş analizi dört aşamada yapılmıştır. Paydaşların tespiti; paydaşların tespitinde Koordinatörlüğümüzün sunduğu ürün/hizmetler dikkate alınmıştır. Planda bütün paydaşlarımıza yer vermek mümkün olmadığından bazı paydaşlarımız gruplandırılarak belirlenmiştir. Paydaşlar, Tablo 5’deki Paydaş Etki/Önem Matrisinden yararlanılarak önceliklendirilmiştir. Etki,

Koordinatörlüğümüzün ürün ve hizmetleriyle paydaşı etkilemesini, paydaşın alacağı kararlarla Koordinatörlüğümüzü etkileme gücünü, önem ise Üniversitemizin paydaşın beklenti ve taleplerini karşılama konusuna verdiği değeri ifade etmektedir.

Tablo 5 Paydaş Etki/Önem Matrisi

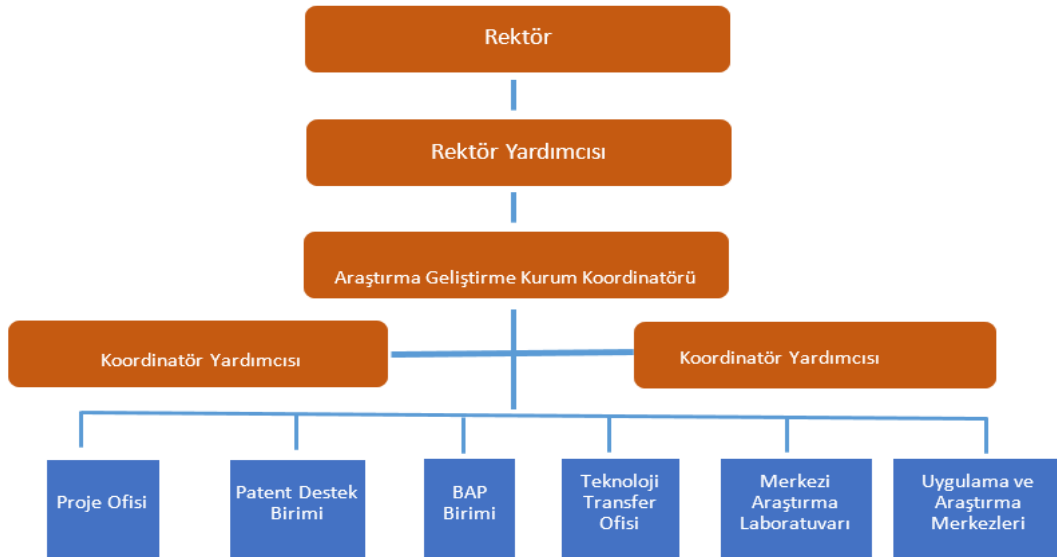
ÖNEM/ETKİ	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle	Bilgilendir
Yüksek	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dâhil Et	Birlikte Çalış

Önceliklendirilen paydaşlarımız, Üniversitemizin sunduğu ürün ve hizmetlerle ilişkilendirilmiştir. Paydaş analizi ile ilgili ayrıntılı tablolar EK-2’de gösterilmiştir.

Yapılan paydaş analizi çalışmaları kapsamında elde edilen veriler, Koordinatörlüğümüz yönetimi tarafından faaliyet ve hizmetlerinin güncellenmesi, geliştirilmesi ve etkili bir şekilde sunulmasına yönelik olarak değerlendirilmekte ve çıktılara yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

4.7. Kuruluş İçi Analiz

4.7.1. Organizasyon Şeması



Şekil 1 Organizasyon Şeması

4.7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Koordinatörlüğümüz 2021 yılında 3 akademik, 2 idari personel ile çalışmalarına devam etmektedir.

4.7.2.1. Akademik Personel

Tablo 6 Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					1
Doçent					1
Yrd. Doçent					
Öğretim Görevlisi					1
Uzman					
Toplam					

4.7.2.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				1	2	

4.7.2.3. İdari Personel

Tablo 8 İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	2		2
Toplam	2		2

3.7.2.4. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 9 İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı				1	1

3.7.2.5. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 10 İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			1	1		

3.7.2.6. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı			1		1	

4.7.3. Kurum Kültürü Analizi

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı hazırlıkları kapsamında, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde tanımlanan hususlar çerçevesinde; katılım, işbirliği, bilginin yayılımı, öğrenme, kurum içi iletişim, paydaşlarla ilişkiler, değişime açıklık, stratejik yönetim ile ödül ve ceza sistemi olmak üzere toplam dokuz alt boyutta Koordinatörlüğümüzün Kurum Kültürü Analizi henüz yapılmamıştır. 2019-2023 stratejik planlama dönemi için merkezimize ait kurum kültürü analizinin anket yoluyla yapılması planlanmaktadır.

4.7.4. Fiziki Kaynak Analizi

Merkezimizin fiziki alanları Tablo 12 ve 13’de gösterilmiştir.
Hizmet Alanları (27 Kasım 2021 tarihi itibarıyla)

4.7.4.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

Tablo 12 Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	50	3
Toplam	1	50	3

4.7.4.2. İdari Personel Hizmet Alanları

Tablo 13 idari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	1	80	5
Toplam	1	80	5

4.7.4.3. Sosyal Alan

Tablo 14 Sosyal Alan

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Toplantı Odası	0		
Çalışma Odası	0		

4.7.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Merkezimizde 8 adet bilgisayar, 1 projeksiyon, 2 adet yazıcı bulunmaktadır. İnternet ve telefon bağlantısı bulunmaktadır.

4.7.6. Mali Kaynak Analizi

Koordinatörlüğümüzün bütçede payı bulunmamaktadır. Koordinatörlüğümüzün ihtiyaçları İdari mal işler dairesi Başkanlığı'ndan ve Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı'ndan yapılan taleplerle karşılanmaktadır. Elektrik, su ve ısıtma giderleri İdari Mali İşler Dairesi Başkanlığı tarafından karşılanmaktadır.

4.8. Akademik Faaliyetler Analizi

Merkezimiz tarafından sunulan eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, girişimcilik ve toplumsal katkı konularını içeren detaylı Akademik Faaliyetler Analizi, stratejik plan uygulama döneminde faydalanılmak üzere EK-3'te belirtilmiştir.

4.9. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Üniversitemiz faaliyetlerinin sektörel eğilimlerinin tespit edilebilmesi amacıyla Kalite Komisyonumuz tarafından politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal, çevresel etkenler ile rakip, paydaşlar, tedarikçiler ve düzenleyici/denetleyici kuruluşlar açısından elde edilen verileri içerecek şekilde hazırlanan PESTLE Analizi sonuçları stratejik plan uygulamalarında faydalanılmıştır.

4.10. GZFT Analizi

Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile etkileyebilecek fırsat ve tehditler, yapılan Durum Analizi ve paydaşlara yönelik hazırlanan Paydaş Görüş Anketi sonuçlarına göre belirlenmiş olup Tablo 15 ve 16'da gösterilmiştir.

Tablo 15 Güçlü ve Zayıf Yönler

İÇ ÇEVRE		
GÜÇLÜ YÖNLER		ZAYIF YÖNLER
Kurum imajı	Toplumun her kesimine hizmet etmeyi amaçlayan üniversite yaklaşımının benimsenmesi	İşbirliği imkânları
Üniversite yönetiminin niteliği	Disiplinlerarası çalışmalar yapılabilmesi	Uluslararası işbirliği projelerinin istenen düzeyde olmaması
Koordinatörlük Yöneticilerinin niteliği	Gelişime açık, dinamik bir yöneticiye sahip olmak	
Öğrenci niteliği ve niceliği	Mezunlarının niteliği ve mezunlarının iş/egitim sınavlarındaki başarı durumu	Fiziki, sosyal, kültürel ve sportif imkânlar
Akademik personelin niteliği ve niceliği	Gelişime açık, dinamik bireyler olması	Değişime açıklık

Tablo 16 Fırsat ve Tehditler

DIŞ ÇEVRE		
FIRSATLAR		TEHDİTLER
Rekabet ortamı	Fiziksel konum	Öğrenci kontenjanlarının artması
Sosyal, kültürel ve teknolojik değişiklikler	Öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları	Saha uygulamalarındaki olumsuzluklar
Ar-Ge faaliyetleri ve araştırma olanaklarına talep artışı	Yaşam boyu eğitim	Bürokratik süreçlerin fazla olması
Kurum imajı	Yabancı dil eğitimi	Akademik personelin kurum dışına transferi
Sanayi-üniversite işbirliği	İletişim ve sosyal medya imkânları	

V. GELECEĞE BAKIŞ

5.1. Misyon

Bilgi üretmek ve teknolojik gelişmeler sağlamak amacıyla nitelikli araştırmaları koordine etmek, sanayi işbirlikleri sağlamak, projelerin ticarileşmesi ve girişimciliğin desteklenmesine katkıda bulunmaktır.

5.2. Vizyon

Ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri yaparak araştırma, inovasyon ve ticarileşme faaliyetlerinde üniversitemizin öncü olmasını sağlamak

5.3. Temel Değerler

Gazi Üniversitesi, Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü sorumlulukla aşağıdaki değerleri benimser:

➤ Eğitim ve Araştırmada Öncü

Ortak kültürün oluşmasına katkı sağlayan öğrenme ve araştırma isteğini teşvik eden yüksek akademik niteliği,

➤ Sorgulayıcı ve Yenilikçi

Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi yapılanmayı,

➤ İnsana Saygılı

Millî değerleri sahiplenmeyi merkeze almakla birlikte her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet ve düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı,

➤ Topluma Sorumlu

Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı,

➤ **Etik Değerlere Bağlı**

Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olmayı,

➤ **Liyakat Esaslı**

Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yücelten; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi,

➤ **Aidiyeti Gelişmiş**

Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurum olmayı,

➤ **Özgüveni Olan**

Eğitim, araştırma ve topluma hizmet sorumluluklarının yerine getirilmesinde ve karşılaşılan sorunların çözümünde cesaret ve kararlılıkla hareket etmeyi,

➤ **Tarih ve Kültürüne Bağlı**

Sahip olunan tarihî, kültürel ve millî değerlere karşı duyarlı bir yaklaşımı,

➤ **Coğrafi Sorumluluklarının Farkında**

Sahip olduğu birim ve insan kaynaklarıyla ülkenin ve yakın ilişkide olduğu; Orta Doğu, Orta Asya, Balkanlar, Kafkaslar ve Afrika Kıtasının yeni gelişen sorunlarına hızlı çözüm üretebilecek kurumsal donanımı temel değerler olarak alır.

VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ

6.1. Konum Tercihi

Gazi Üniversitesi, tarihî misyonu gereği eğitim ve topluma hizmet işlevlerini sürdürürken bilimsel araştırma temelinde geleceğini inşa eden; araştırma, eğitim, girişim ve topluma hizmet görevlerinde öncü, araştırma odaklı bir üniversitedir. Farklı disiplinlerdeki araştırmacı potansiyelinin nitelik ve niceliği, deneyimli akademik personel yapısı, disiplinlerarası çalışma kültürü ve sahip olduğu uygulama ve araştırma merkezleri altyapı zenginliği, bilimsel araştırmaya ayrılan bütçesi, ulusal ve uluslararası alanda yer alan yıllık yayın sayısı, nitelik ve nicelikçe yükselen lisansüstü öğrenci sayısı araştırma öncelikli üniversite yapısını belirginleştirmiştir. Üniversitemizin Ulusal ve uluslararası sıralamalarda

daha iyi konuma gelmesi için araştırma faaliyetlerinin niceliğini ve niteliğini artırması gerekmektedir. Koordinatörlüğümüz üniversitemizin “araştırma odaklı” akademik yapıya doğru everilmesine hizmet etmektedir.

6.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Koordinatörlüğümüz araştırma üniversitesi değerlendirme kriterleri ile girişimci ve yenilikçi endeksi hesaplamalarında kullanılan parametrelerini dikkate alarak çalışmalarını sürdürmektedir. Koordinatörlüğümüzde sanayi işbirlikleri, uluslararası dolaşım, disiplinler arası çalışmalar, nitelikli akademik yayınlar, girişimcilik, patent başvuruları başta olmak üzere proje tabanlı ticarileşmeye yönelik akademik çalışmalar yürütülmektedir.

6.3. Değer Sunumu Tercihi

Eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri sosyo-ekonomik gelişmeye paralel olarak toplumun ihtiyaçları doğrultusunda değişmiştir. Üniversitemiz de bu çerçevede toplumun ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeni stratejiler geliştirmektedir. Bu açıdan;

- Araştırma üniversitesi olmanın bilinci ile akademik çalışmalarda nitelik ve niceliğinin artırılması,
- Konum ve başarı bölgesi tercihleri doğrultusunda disiplinlerarası araştırmaların yapılabileceği nitelikli araştırma merkezlerinin sayısının artırılması ve mevcutların amaç ve hedefleri doğrultusunda gözden geçirilerek yeniden yapılandırılması,
- Özgün ve disiplinlerarası araştırma projeleriyle iş birliği imkânları, patent, yeni ürün ve çıktılarının artırılması,
- Girişimciliğin yaygınlaştırılması,
- Üniversitemizle bakanlıklar, belediyeler ve sivil toplum kuruluşlarının ortak yürüttüğü projelerin niceliğinin ve niteliğinin artırılması,
- Uluslararası işbirliklerinin artırılması amaçlanmaktadır.

Değer sunumu belirleme tablosu kriterleri Tablo 17’de gösterilmiştir.

Tablo 17 Değer Sunumu Belirleme Tablosu

Tercihler	Yok Et	Azalt	Artır	Yenilik Yap
Faktörler				
Akredite Edilmiş Laboratuvar ve Birimler				X
Araştırma Alt Yapıları			X	X
Disiplinlerarası Öncelikli Alan Proje Destekleri			X	X
İşbirlikleri (Akademik, Sanayi, AR-GE)			X	
Kurumsal Kimlik ve Markalaşma			X	
Ortak Projeler (Bakanlıklar, Belediyeler, STK'lar)			X	
Lisansüstü Programlarda Uluslararası İşbirliği (YUDAP, ERASMUS, Çift Diplomalı Doktora vb.)			X	
Nitelikli Araştırmacı Yetiştirmeye Yönelik Lisansüstü Programlar (Aselsan, YÖK 100/2000 vb.)			X	
Patent, Faydalı Model, Yenilikçi Ürünler			X	
Uluslararası Araştırma Projeleri			X	
Yayın Sayısı ve Kalitesi			X	

6.4. Temel Yetkinlik Tercihi

Üniversitemizin sağlık, fen, mühendislik, mimarlık ve eğitim bilimleri alanlarındaki akademik birimleri bulunmaktadır. Bu nedenle Koordinatörlüğümüzün yetkinlik tercihleri;

- Akademik yayın sayısının ve kalitesinin artırılması,
- Ulusal ve uluslararası kaynaklardan elde edilen proje gelir kaynaklarının artırılması,
- Sanayi, toplum ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda yeni merkezlerin açılması, mevcutların etkinlik ve tercih edilebilme imkânlarının artırılması,
- Yenilikçi araştırmalar ve işbirliğini öncelik verilmesi,
- Ticarileşme,
- Fikri ve sınai hakların korunması,
- Girişimciliğin artırılmasıdır.

VII. STRATEJİ GELİŞTİRME

7.1. Hedef Kartları

Tablo 20 Hedef Kartı 2.1

HEDEF KARTI 1									
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.								
Hedef (2.1)	Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu, uluslararası rekabete açık ve öncelikli alanlar kapsamına giren araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki ve teknolojik altyapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımlar en az %20 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.1.1. Merkezi Araştırma Laboratuvarı dahil laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı	30	0,083	-	-	0,088	0,094	0,099	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.1.2. Yenilenen veya akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı	20	62	55	58	64	66	68	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.1.3. İlgili yılda tamamlanan dış destekli projelerin toplam bütçesi	20	22.142.198	-	-	23.618.345	25.094.492	26.570.638	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.1.4. PG.2.1.4. Kütüphanede erişim sağlanan uluslararası veri tabanı sayısı	20	104	106	106	111	118	125	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.1.5. Uygulama ve Araştırma Merkezleri altyapı ve hizmetlerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğretim elemanı sayısı	10	3.148	-	-	3.358	3.568	3.778	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Fiziki alanların iyileştirilmesinin yüksek maliyeti • Mevzuat sınırlamaları • Araştırma fonlarından ayrılan maddi kaynakların kısıtlanması 								

	<ul style="list-style-type: none"> • Destekte bulunan kurumların destek bütçelerini kısıtlaması • Beklenmedik kontrol dışı faktörlerin (salgın vb.) çıkması
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik, idari ve mali kaynakların etkin ve etkili kullanılması amacıyla cihaz envanteri çıkartılacak ve Üniversite bünyesinde etkinleştirilecektir. • Üniversitenin öncelikli araştırma alanları belirlenerek altyapının güçlendirilmesine yönelik dış kaynaklı (uluslararası, kamu kurumları ve özel sektör iş birliğiyle) yürütülen proje sayısının artırılmasına yönelik teşvik ve koordinasyon mekanizmaları oluşturulacaktır. • Üniversitemiz uygulama ve araştırma merkezlerin iç ve dış paydaş iş birliği ile etkin olarak faaliyetlerini gerçekleştirmesi ve bu faaliyetlerin daha geniş bir kesime duyurulması sağlanacaktır.
Maliyet Tahmini	292.686.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemizin bir Araştırma Üniversitesi olarak belirlenmesi • Dış kaynaklı araştırma fonlarından Üniversitemizin yeterince yararlanamaması • Ülkemizin bilimsel ve teknolojik gelişimine katkı sağlayacak ve Üniversitemizin öne çıkan öncelikli alanlarını içeren çalışma konularındaki yetişmiş akademik personel eksikliği • Akademik çalışmalar için laboratuvar, atölye ve fiziki altyapının yetersiz olması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Fiziki alanların düzenlenmesi • Öğretim üye ve elemanlarının kurumun araştırma-geliştirme stratejisine entegrasyonu için eğitim programlarının düzenlenmesi • Özellikle dış destekli altyapı projelerinin sayı ve destek tutarının artırılması • Üniversitemizin öne çıkan öncelikli alanlarını içeren çalışma konularındaki yetişmiş akademik personelin sayısının artırılması • Üniversiteye giriş başarı oranı yüksek öğrencilerin, çift ana dal-yan dal eğitimi için özendirilmesi

Tablo 21 Hedef Kartı 2.2

HEDEF KARTI 2									
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.								
Hedef (2.2)	İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabilecektir.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi TTO A.Ş.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2020)	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.2.1. Devam eden iç destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/ Proje sayısı)	20	49.789,88	-	-	51.449,54	53.109,21	54.768,87	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.2.2. Devam eden dış destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/ Proje sayısı)	15	1.139.303,03	-	-	1.177.279,80	1.215.256,56	1.253.233,33	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.2.3. Öğretim üyesi başına tamamlanan iç destekli proje sayısı	15	0,082	-	-	0,084	0,087	0,090	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.2.4. Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli proje sayısı	20	0,027	0,034	0,035	0,028	0,029	0,030	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.2.5. Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	30	17	-	-	18	18	19	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması Akademik kadro atamalarında içten beslenmenin artması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Kamu ve özel kurum ve kuruluşları ile protokoller çerçevesinde ilgili kurumların araştırma alanlarına ve ülkenin araştırmada öncelikli sektörlerine yönelik projeler geliştirilecektir. Üniversitenin disiplinlerarası ve nitelikli araştırmalarda öncü olmasını sağlamak üzere bilimsel projelerde çalışan öğretim elemanlarına yönelik teşvik mekanizmaları geliştirilecektir. Akademik Performans Puanı sistemi hayata geçirilerek Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri, araştırma vizyonunu göz önünde bulundurularak revize edilecektir. 								
Maliyet Tahmini	224.199.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Nitelikli araştırmacı sayısının artışı destekleyecek teşvik eksikliği 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmacı niteliği ve potansiyeli yüksek akademik personel sayısının artırılması Dış kaynaklı proje getirebilecek nitelikli araştırmacıların kuruma kazandırılması 								

Tablo 22 Hedef Kartı 2.3

HEDEF KARTI 3									
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.								
Hedef (2.3)	Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Buluş Değerlendirme Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Teknoparklar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.3.1. Öğretim elemanlarına araştırma geliştirme süreçleri (proje hazırlama, fon kaynakları vb.) hakkında verilen eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	47	-	-	50	53	56	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.3.2. Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	307	-	-	327	348	368	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.3.3. Öncelikli alanlar kapsamında çalışan öğretim elemanı sayısı	40	12	-	-	35	57	80	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.3.4. Lisansüstü eğitimini yurt dışında yapan veya doktora/uzmanlık sonrasında yurt dışında en az iki ay çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı	10	125	-	-	133	142	150	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.3.5. YÖK 100/2000 ve YÖK-YUDAB Burs Programları öğrenci sayısı	30	76	-	-	81	86	91	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Maddi kaynakların yetersizliği • Mevzuat değişikliği • Küresel salgın ve benzeri beklenmedik faktörler 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Yurt dışı araştırma merkezleri veya üniversitelerde araştırma yapmak isteyen öğretim elemanlarının görevlendirilmesi ile ilgili teşvik mekanizmaları geliştirilecektir. • Araştırmacı niteliği yüksek akademik kadroya yönelik destek mekanizmaları geliştirilecektir. 								

	<ul style="list-style-type: none">• Araştırma geliştirme faaliyetleri yürütmek üzere özellikle öncelikli alanlarda yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamı veya misafir araştırmacı görevlendirmesi yapılacak ve araştırmacı yetkinliğini geliştirmek üzere bilimsel etkinliklere uluslararası bilim insanlarının katılımları sağlanacaktır.
Maliyet Tahmini	339.630.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Üniversite bünyesinde disiplinlerarası dış kaynaklı proje yapacak araştırmacı sayısının azlığı• Uluslararası proje ve iş birliği yapma potansiyeline sahip araştırmacılarının azlığı• Özellikle dış kaynaklı araştırma fonlarındaki bütçelerin kısıtlı ve rekabetin çok oluşu• Proje artışı sağlayacak teşviklerin eksikliği
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Üniversiteye dış kaynaklı araştırma projesi getirebilecek araştırmacıların Kuruma kazandırılması

Tablo 23 Hedef Kartı 2.4

HEDEF KARTI 4									
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.								
Hedef (2.4)	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Merkezi Yayın Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/ derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde basılmış/yayımlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)	25	0,82	1,2	1,3	0,89	0,95	1,02	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.4.2. Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	25	0,35	0,37	0,39	0,38	0,40	0,43	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde)	20	2,23	2,0	2,2	2,42	2,60	2,79	6 ayda bir	6 ayda bir

yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)									
PG.2.4.4. Toplam bilimsel yayın sayısı (ISI Dergilerindeki makale, diğer dergilerde makaleler, bildiri, kitap, kitapta bölüm, ansiklopedide konu Kaynak: Gazi AVESİS)	15	5180	-	-	5612	6043	6475	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.4.5. Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	15	2	-	-	2	2	2	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Kurum içerisinde nitelikli araştırmacıların sayısının azalması • Performansa yönelik teşviklerin azalması • Salgın gibi beklenmedik kısıtlayıcı faktörlerin ortaya çıkması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretim elemanı ve lisansüstü öğrencilerin Q1 veya Q2 sınıfı dergilerde yayın yapmaları teşvik edilecektir. • Akademik yükseltilme ve atanma kriterleri doğrultusunda nitelikli araştırmacı kadrosu güçlendirilecektir. • Öncelikli alanlar kapsamında alınan ve alınacak öğretim elemanlarının performansları izlenerek raporlanacaktır. 								
Maliyet Tahmini	297.174.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Öncelikli alanlar ve güncel konularda çalışma yapan araştırmacı sayısının az olması • Yayın-atıf teşvik ve ödül mekanizmasının varlığı, dış kaynaklı proje tabanlı tezlerin sayısının azlığı 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Güncel konularda nitelikli araştırmalar yapacak nitelikli akademik personel kuruma kazandırılacaktır. 								

Tablo 24 Hedef Kartı 2.5

HEDEF KARTI 5									
Amaç (3)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.								
Hedef (3.1)	Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere "araştırmacı öğrenci" kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Teknoparklar								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	15	4	5,06	3,37	4	4	5	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.4.2. Öğretim üyesi başına düşen doktora ve uzmanlık öğrenci sayısı	20	3	-	-	3	3	3	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.5.3. Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	10	13	0	33	14	14	15	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.5.4. Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarından yararlanan veya staj yapan öğrenci sayısı	25	806	-	-	846	887	927	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.2.5.5. Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	30	360	-	-	378	396	414	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Nitelikli lisansüstü öğrenci alımının sağlanamaması Lisansüstü öğrencilerinin devamlılığının sağlanamaması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Ülkemizin ve Üniversitemizin öncelikli alanlarına uygun çok disiplinli lisansüstü programları ile öğrenci sayısı artırılabacaktır. Projelere katılımın lisans ve lisansüstü düzeyde eğitimin bir parçası hâline getirilmesi sağlanacaktır. Lisansüstü öğrencilere danışman atamalarında öğretim üyesinin bilimsel performansı ve öğrencisini destekleme düzeyini temel alan bir sistem getirilecektir. 								
Maliyet Tahmini	137.549.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Lisansüstü öğrencilerin bilimsel üretkenliklerinin artırılması Öğrencilerin proje katılımlarının düşük kalması 								

İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Lisansüstü öğrencilere danışman atamalarında öğretim üyesinin bilimsel performansının göz önünde bulundurulması• Projelerde daha fazla öğrenci istihdamının teşvik edilmesi• Öğrenciler için proje teşvik sistemlerinin oluşturulması
-------------------	---

Tablo 25 Hedef Kartı 3.1

HEDEF KARTI 6									
Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.								
Hedef (3.2)	Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği %20 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.1.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısı	40	39	-	-	41	43	45	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.1.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğrencisi sayısı (proje, staj vb)	40	3	-	-	3	3	4	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.1.3. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğrencilerinin ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	3	-	-	3	3	4	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.1.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Gazi Üniversitesinden mezun olanların ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	9	-	-	10	10	11	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilerin girişimcilik konusunda yeterince istekli olmaması • Mevcut girişimcilik eğitimlerinin etkin olmaması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci ve mezunlara girişimcilik konusunda eğitim verilecektir. • Ar-Ge ve girişimcilik proje yarışmaları yaygınlaştırılacaktır. • Öğrencilerin kuluçka merkezi kurmasına yönelik özendirici mekanizmalar geliştirilecektir. 								
Maliyet Tahmini	166.584.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Mezun öğrencilerde girişimci sayısının çok az olması • Öğrencilerde girişimcilik isteğinin yetersiz olması • Girişimcilik konusunda kurumsal kültürün yeterli düzeyde olmaması • Girişimcilik konusunda özendirici mekanizmaların yetersiz oluşu • Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ile öğrenci ve mezunların çevrim içi etkileşiminin yetersiz olması 								

İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi• Eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra topluluk faaliyetleri ile öğrencilerin girişimciliğe özendirilmesi• Mezunlardan başarılı girişimcilerin rol model olarak sunulması
-------------------	---

Tablo 26 Hedef Kartı 3.2

HEDEF KARTI 7									
Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.								
Hedef (3.3)	Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.2.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan danışmanlık ve mentorluk sayısı	35	83	-	-	89	94	100	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.2.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	35	24	-	-	26	27	29	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.2.3. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitim sayısı	15	6	-	-	7	9	10	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.2.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitimlerine katılan toplam katılımcı sayısı	15	165	-	-	176	187	198	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Girişimcilik eğitimlerine yeterli katılımın olmaması Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından öğrencilere yönelik etkinliklerin yetersiz olması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının girişimcilik faaliyetlerine özendirilmesi ile eğitimlere katılımı sağlanacaktır. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri bünyesindeki firmalarla öğrencilerin etkileşimini sağlayacak proje yarışması, fuar vs. etkinlikler düzenlenecektir. 								
Maliyet Tahmini	174.909.000 TL								

Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile Ar-Ge faaliyeti yapacak potansiyel birimlerin yerleşkelerinin birbirine uzak olması• Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ile öğretim elemanlarının çevrim içi etkileşiminin yetersiz olması• Girişimcilik konusunda kurumsal kültürün yeterli düzeyde olmaması• Girişimcilik konusunda özendirici mekanizmaların yetersiz olması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ile Üniversitemiz eğitim iş birliklerinin artırılması• Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından öğrencilerin girişimcilik konusunda özendirilmesine yönelik çevrim içi sertifika eğitimlerinin artırılması.

Tablo 27 Hedef Kartı 3.3

HEDEF KARTI 8									
Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.								
Hedef (3.3)	Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktıları ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabilecektir.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.3.1. Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	11	-	-	12	13	14	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.3.2. Özel sektör ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	31	-	-	33	35	37	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.3.3. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısı	20	17	-	-	18	19	20	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.3.4. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	20	7	-	-	11	16	20	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.3.5. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	20	26	-	-	28	29	31	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Proje süresince idari süreçlerin karmaşık ve zaman alıcı olması • Ürün tabanlı projelerin uzun süren bürokratik prosedürlerinin bulunması • Üniversite-sanayi iş birliği kapsamındaki projeleri özendirici mekanizmaların yetersiz oluşu • İş birliği yapılacak kurumdaki personeller tarafından iş birliğinin sahiplenilmemesi 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Proje süreçlerinin izlenmesi, yürütülmesi ve akademik, idari ve mali kaynakların etkin ve etkili kullanılması için etkin ve kolay kullanıma sahip otomasyon sistemi hayata geçirilecektir. • Proje ekibinin bürokratik yükünün azaltılması ve takibi için idari birimler etkin çalıştırılacaktır. • Sanayi ortaklı BAP projelerinin teşvik edilmesi sağlanacaktır. 								

Maliyet Tahmini	303.229.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Proje idari süreçlerinin karmaşık olması• Etkin ve kolay kullanılabilir bir otomasyon sisteminin olmaması• İş birliklerinde kurum personellerinin isteksiz olması.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Proje idari süreçlerinin etkin ve kolay yürütülebilmesi için otomasyon sistemine geçilmesi• Proje ekibinin Ar-Ge ve Ür-Ge içeriğine daha çok zaman ayırmasını sağlayacak bürokratik süreçlerin oluşturulması.

Tablo 28 Hedef Kartı 3.4

HEDEF KARTI 9									
Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.								
Hedef (3.3)	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.								
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Gazi TTO A.Ş								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2018	2019	2021	2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.4.1. Üniversite adresli toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	9	-	-	9	10	10	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.4.2. Üniversite adresli toplam faydalı model sayısı	25	2	-	-	2	3	3	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.4.3. Üniversite adresli toplam endüstriyel tasarım sayısı	25	5	-	-	7	8	10	6 ayda bir	6 ayda bir
PG.3.4.4. Üniversite adresli başvuru ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	48	-	-	50	51	53	6 ayda bir	6 ayda bir
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretim üyesi ve öğrencilerin patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım geliştirme konusunda isteksiz olması • Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım tescili konusunda bilgi eksikliği 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuruları konusunda eğitimler düzenlenecektir • Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım farkındalığı eğitimleri düzenlenecektir. • Üniversite ve öğretim elemanlarına tescilli patentlerin ödüllendirilmesi artırılarak devam edecektir. 								
Maliyet Tahmini	171.769.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve uluslararası patent, faydalı model sayısının düşük olması • Öğretim üyelerinin ve girişimcilerin patent/faydalı model önemi konusunda yeterli düzeyde farkındalığa sahip olmaması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Patent başvuru takip sisteminin oluşturulması • İç ve dış paydaşlardan oluşan Patent Merkezinin kurulması • Oluşturulacak idari birimler için uzman personel istihdam 								

6.5. Maliyetlendirme

2019-2023 Stratejik Planın uygulama döneminde toplam ₺2.064.233.000 'e ihtiyaç duyulmaktadır. Anılan tutarın amaç ve hedefler itibarıyla dağılımını gösteren “Tahmini Maliyet Tablosu” Tablo 25’ de belirtilmiştir.

Tablo 25 Tahmini Maliyet Tablosu

	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM MALİYET
Amaç 2						
Hedef 2.1.	₺38.256.000	₺43.038.000	₺47.820.000	₺52.602.000	₺57.384.000	₺239.100.000
Hedef 2.2.	₺32.020.320	₺36.022.860	₺40.025.400	₺44.027.940	₺48.030.480	₺200.127.000
Hedef 2.3.	₺68.589.920	₺77.163.660	₺85.737.400	₺94.311.140	₺102.884.880	₺428.687.000
Hedef 2.4.	₺52.961.920	₺59.582.160	₺66.202.400	₺72.822.640	₺79.442.880	₺331.012.000
Amaç 3						
Hedef 3.1.	₺52.505.280	₺59.068.440	₺65.631.600	₺72.194.760	₺78.757.920	₺328.158.000
Hedef 3.2.	₺38.781.440	₺43.629.120	₺48.476.800	₺53.324.480	₺58.172.160	₺242.384.000
Hedef 3.3.	₺47.162.400	₺53.057.700	₺58.953.000	₺64.848.300	₺70.743.600	₺294.765.000
Toplam	₺330.277.280	₺371.561.940	₺412.846.600	₺454.131.260	₺495.415.920	₺2.064.233.000

VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililiğini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.

Bu amaçla, Stratejik Plan İzleme, Değerlendirme ve Yönlendirme Grubu tarafından üniversitemiz stratejik planı her yıl birimler bazında üçer, altışar aylık ve yıllık sürelerde birikimli bir şekilde izlenecek ve hazırlanan raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınarak Strateji Geliştirme Kuruluna sunulacaktır. Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağını analiz yapılacaktır ve değerlendirilecektir. Bu sayede, hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirler belirlenecek ve önleyici eylem planları hazırlanarak planın başarıya ulaşması için gereken tedbirler alınacaktır.

İzlemenin yapıldığı yılın sonunda ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır. İlgili dönem için hazırlanan izleme ve değerlendirme raporu, yöneticilerle yapılan toplantıda ele alınacak ve stratejik planın kalan süresinde amaç ve hedeflere ulaşılması için alınması gereken önlemler belirlenerek ilgili birimler görevlendirilecektir. Her yıl objektif olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik plan hedef ve performans göstergelerine dair birikimli değerleri bünyesinde barındıracak ve stratejik plan faaliyet raporu için önemli bir temel teşkil edecektir. Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, her yıl Mart ayı sonuna kadar T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilecektir.

IX.EKLER

9.1. EK-1: Stratejik Planlama Sürecinde Görev Alan Çalışma Grupları

Tablo 26 Hazırlık ve Analiz Çalışma Grubu (2020)

HAZIRLIK VE ANALİZ ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Zeynel SEFEROĞLU	Başkan
Doç. Dr. Battal DOĞAN	Başkan Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr. Cemil OCAK	Başkan Yardımcısı

Tablo 27 Geleceğe Bakış Çalışma Grubu (2020)

GELECEĞE BAKIŞ ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Zeynel SEFEROĞLU	Başkan
Doç. Dr. Battal DOĞAN	Başkan Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr. Cemil OCAK	Başkan Yardımcısı

Tablo 28 Strateji Çalışma Grubu (2020)

STRATEJİ ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Zeynel SEFEROĞLU	Başkan
Doç. Dr. Battal DOĞAN	Başkan Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr. Cemil OCAK	Başkan Yardımcısı

Tablo 29 İzleme Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu (2020)

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE YÖNLENDİRME ÇALIŞMA GRUBU	
PERSONEL	ÇALIŞMA GRUBUNDAKİ GÖREVİ
Prof. Dr. Zeynel SEFEROĞLU	Başkan
Doç. Dr. Battal DOĞAN	Başkan Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr. Cemil OCAK	Başkan Yardımcısı

Tablo 30 Kalite Komisyonu (2020)

GAZİ ÜNİVERSİTESİ KALİTE KOMİSYONU		
	Görevi / Birimi	Üye
1	Prof. Dr. Zeynel SEFEROĞLU	Başkan
2	Doç. Dr. Battal DOĞAN	Başkan Yardımcısı
3	Öğr. Gör. Dr. Cemil OCAK	Başkan Yardımcısı

9.2. EK-2: Paydaşlar

Tablo 31 Paydaş Önceliklendirme Tablosu

PAYDAŞLAR	İÇ PAYDAŞ (İP)/ DIŞ PAYDAŞ (DP)	ÖNEM DERECESESİ	ETKİ DERECESESİ	ÖNCELİĞİ
Akademik Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İdari Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversite Birimleri	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akreditasyon Kuruluşları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ankara Kalkınma Ajansı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
ASELSAN/TUSAŞ/FNSS/ROKETSAN/HAVELSAN	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Cumhurbaşkanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Diğer Bakanlıklar/Kamu Kurumları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Enstitüler (Kurum Dışı)	DP	Düşük	Zayıf	İzle
Gazi Teknopark	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hazine ve Maliye Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOSGEB	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Meslek Odaları ve Meslek Birlikleri	DP	Düşük	Zayıf	İzle
Gazi Üniversitesi Mezunları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Millî Eğitim Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Öğrenciler	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Özel Sektör Kuruluşları ve İşverenler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sağlık Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Savunma Sanayi Başkanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sivil Toplum Kuruluşları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
TUBİTAK-TÜBA	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türk Patent ve Marka Kurumu	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türk Standardları Enstitüsü	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ulusal Ajans	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversiteler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
YÖK	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Tablo 32 Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi (Araştırma ve Geliştirme)

PAYDAŞLAR	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
	Bilimsel Araştırma Projeleri	Kamu Kurum/ Kuruluşları, AB ve Sanayi Kuruluşları Destekli Projeler (Üniversite Sanayi İşbirliği)	Bilimsel Etkinlikler (Sempozyum, Kongre vb.)	Bilimsel Yayın, Patent ve Endüstriyel Tasarım Faaliyetleri	Danışmanlık Hizmetleri
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	X				X
Akademik Personel	X	X	X	X	X
Akreditasyon Kuruluşları	X	X	X	X	X
Ankara Büyükşehir ve İlçe Belediyeleri		X			X
Ankara Kalkınma Ajansı		X	X	X	X
Ankara Valiliği					X
ASELSAN/TUSAŞ/FN SS/ ROKETSAN/HAVELSAN	X	X	X	X	X
Cumhurbaşkanlığı	X	X	X	X	X
Diğer Bakanlıklar/Kamu Kurumları					X
Emekli Personel	X	X	X	X	X
Enstitüler (Kurum Dışı)	X	X	X	X	X
Gazi Teknopark		X	X	X	X
Hastaneler					X
Hazine ve Maliye Bakanlığı	X		X		X
KOSGEB		X	X	X	
Mezunlar	X	X	X	X	X
Milli Eğitim Bakanlığı			X		X
Öğrenciler	X	X	X	X	X
Özel Sektör Kuruluşları ve İşverenler	X	X	X	X	X
Sağlık Bakanlığı	X	X	X	X	X
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	X	X	X	X	X
Savunma Sanayi Müsteşarlığı	X	X	X	X	X
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	X	X	X	X	X
TİKA	X	X	X	X	X
TUBİTAK-TÜBA	X	X	X	X	X
Ulusal Ajans		X	X		
Üniversite Birimleri	X	X	X	X	X
Üniversiteler	X	X	X	X	X
YÖK	X	X	X	X	X

Tablo 33 Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi (Girişimcilik)

PAYDAŞLAR	TOPLUMSAL KATKI			
	Teknoloji Transfer Uygulama ve Araştırma Merkezi	Gazi Teknopark	Desteklenmesine Yönelik Eğitim Programları	Girişimciliğin Desteklenmesine Yönelik Etkinlikler (Yarışmalar, Fuarlar, Bilim Şenlikleri vb.)
Akademik Personel	X	X	X	X
Ankara Büyükşehir ve İlçe Belediyeleri	X	X	X	X
Ankara Kalkınma Ajansı	X	X	X	X
Ankara Valiliği	X	X	X	X
ASELSAN/TAI/FNSS/ROKETSAN/HAVELS AN	X		X	X
Cumhurbaşkanlığı	X	X	X	X
Diğer Bakanlıklar/Kamu Kurumları			X	X
Diğer Yerel Yönetimler			X	-
Emekli Personel	X	X	X	X
Enstitüler (Kurum Dışı)	X	X	X	X
Gazi Teknopark	X	X	X	X
İdari Personel	X	X	X	X
KOSGEB	X	X	X	X
Meslek Odaları ve Meslek Birlikleri	X	X	X	X
Mezunlar	X	X	X	X
Milli Eğitim Bakanlığı	X		X	X
Öğrenciler	X	X	X	X
Özel Sektör Kuruluşları ve İşverenler	X	X	X	X
Sağlık Bakanlığı			X	X
Sanat Kurum ve Kuruluşları			X	X
Savunma Sanayii Başkanlığı	X	X	X	X
Sivil Toplum Kuruluşları	X	X	X	
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	-	X		
TIKA	X	X	X	X
TUBİTAK-TÜBA	X	X	X	X
Türk Patent ve Marka Kurumu	X	X		
Türk Standardlar Enstitüsü	X	X		
Ulusal Ajans	X	X	X	X
Üniversite Birimleri	X	X	X	X
Üniversiteler	X	X	X	X
YÖK	X		X	X
Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu	X	X	X	X

9.3.EK 3:

Tablo 34 Akademik Faaliyetler Analizi

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler/ Sorun Alanları	Ne Yapılmalı?
Araştırma	<ul style="list-style-type: none">• Yüksek düzeyde proje olanaklarının olması• Araştırma amaçlı yurtdışı işbirliklerinin fazla olması• Sanayi ve kamu ile işbirliği imkânlarının bulunması• Ulusal ve uluslararası fonlardan desteklenen projelerin olması• Kurumumuzun bünyesindeki alan çeşitliliğinin disiplinlerarası çalışmalara fırsat vermesi ve sahip olduğu lisansüstü programlarının sayısı bakımından Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden biri olması• Protokol kapsamında bazı kamu kurum ve kuruluşları ile ortak lisansüstü programlarının bulunması• Öğretim üyeleri ve öğrenciler arasında ortak çalışmaya yönelik araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi• Araştırmalardaki etkinliğin artırılması için gerekli fiziksel altyapının sağlanmış olması; araştırma ve bilgisayar laboratuvarları, kütüphane gibi araştırma olanaklarının bulunması• Geniş klinik ve teknik araştırma laboratuvar olanaklarının bulunması• Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin bulunması• Gazi Teknoparkın olması• Çok yönlü araştırma yapma olanağı sağlayan araştırma merkezlerinin bulunması• Doktorasını bitirmiş araştırma görevlisi sayısının yeterli olması• Üniversitemiz bünyesinde farklı birimlerde hakemli dergiler bulunması• Ar-Ge yapan araştırmacıların ödüllendirilmesi• Kongre, konferans vb. katılım desteği verilmesi	<p>Bazı alanlarda kurum dışı araştırma fonlarına erişim isteksizliği</p> <ul style="list-style-type: none">• Bazı araştırma ekipmanlarının temininde güçlük yaşanması ve yüksek maliyeti• Uluslararası yetkin araştırmacıların birimlere kazandırılmasının yetersiz kalması• Teknik, idari personel ve araştırma görevlisi eksikliğinin bulunması• Öğretim üyesi sayısına oranla patent, faydalı model sayısının istenen düzeyde olmaması• Katma değer oluşturabilecek yenilikçi sanayi projelerinin istenen düzeyde olmaması• Araştırma merkezlerinin fiziki altyapı ve eleman eksikliklerinin bulunması• Bazı alanlarda bilimsel veya sektörel toplantıların istenen düzeyde olmaması• Üniversite bünyesinde uluslararası indekslerde taranan dergi sayısının istenen düzeyde olmaması	<ul style="list-style-type: none">• Uluslararası yetkin Araştırmacıların Birimlere kazandırılması için özendirici ve destekleyici tedbirler alınmalı• Araştırma laboratuvarları, altyapıları, ülkemizin ve üniversitemizin teknolojik hedef ve stratejileri dikkate alınarak desteklenmeli• Teknik, idari personel ve araştırma görevlisi sayısı artırılmalı• Araştırma faaliyetlerini koordine edecek merkezi bir birim aktif hale getirilmeli• Araştırmacılara Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından daha aktif destek verilmeli• Ar-Ge faaliyetlerini Yürütecek merkezlerin alt yapıları yenilenmeli, nitelikli elemanlar artırılmalı ve kalıcılığı sağlanmalı• Araştırma çıktılarına yönelik ödül sistemi güçlendirilmeli

Tablo 34 Devamı

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler/ Sorun Alanları	Ne Yapılmalı?
Girişimcilik	<ul style="list-style-type: none"> • Millî politikalar ve uluslararası yönelimlere uygun faaliyetlerin desteklenmesi • Öncü ve topluma katkı sağlayan projeler yürütülmesi • Mevcut ve ileriye dönük toplumsal ihtiyaçlar için bilgi, hizmet, insan gücü ve endüstriyel ürünlere yönelik uygulamaların bulunması • Öğretim elemanlarının ihtiyaç duyulan alanlarda; Gazi Teknopark, kamu/özel sektöre danışmanlık vb. uygulamalarının olması • Bazı programlarda girişimcilik derslerinin bulunması • Öğrencilerin girişimci yönlerinin desteklenmesi; yarışma benzeri uygulamalarla özendirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> • Girişimciliği destekleyecek kamu ve özel kurumlar ile işbirliğinin istenen düzeyde olmaması • Dış paydaşlar ile yeterli düzeyde iletişim kurulamaması • Üniversitenin girişimci olması gereken alanları yeterince bilmemesi • Girişimci araştırmacı sayısı ve işletmesinin istenen seviyede olmaması • Akademik personelin girişimciliğe yönelik yeterli bilgiye sahip olmaması ve istenen düzeyde katılım sağlayamaması • Sektör deneyimi olan öğretim elemanı sayısının istenen düzeyde olmaması • Bazı programlarda yoğun ders yükü nedeni ile girişimciliğin ikinci planda kalması • İlgili programlarda girişimciliğe yönelik derslerin yeterli olmaması • Patent ve ticarileşen patent sayısının istenen düzeyde olmaması • Mezunlar arası iletişimin istenen düzeyde olmaması 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliği artırılmalı • Girişimciliğe teşvik ve destek sağlayacak işbirlikleri kurulmalı • Alanda girişimcilik için teşvik sağlayan kurumlar ile daha çok işbirliği sağlanmalı • Öğretim elamanlarının girişimcilik konusunda bilgi ve ilgi düzeyleri artırılmalı • Girişimci öğretim elemanları teşvik edilmeli • Akademik personele girişimcilik için teşvik sağlayan kurumlar konusunda bilgi verilmeli • Akademisyenlerin sektöre yönelik çalışmalarına destek verilmeli • Gazi Teknoparkta ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı artırılmalı • Sektör deneyimi olan öğretim elemanı sayısı artırılmalı • Lisans ve lisansüstü programlarda girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi vb. ders sayısı artırılmalı • Üniversite dışına yönelik girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programları geliştirilmeli • Ulusal ve uluslararası patent ve faydalı model/endüstriyel tasarım sayısının artırılması teşvik edilmeli • Mezunlarla ilişkiler geliştirilerek ortaklık ve işbirlikleri artırılmalı