**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**SOSYAL İŞLER KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**2021 YILI FAALİYET RAPORU**

**İçindekiler[[1]](#footnote-1)**

[BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU 3](#_Toc91769991)

[I. GENEL BİLGİLER 4](#_Toc91769992)

[A. Misyon ve Vizyon 4](#_Toc91769993)

[B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar 4](#_Toc91769994)

[C. İdareye İlişkin Bilgiler 4](#_Toc91769995)

[1. Fiziksel Yapı 4](#_Toc91769996)

[2. Teşkilat Yapısı 10](#_Toc91769997)

[3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı 10](#_Toc91769998)

[4. İnsan Kaynakları 12](#_Toc91769999)

[5. Sunulan Hizmetler 18](#_Toc91770000)

[6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 22](#_Toc91770001)

[D. Diğer Hususlar 22](#_Toc91770002)

[II. AMAÇ ve HEDEFLER 23](#_Toc91770003)

[A. Temel Politika ve Öncelikler 23](#_Toc91770004)

[B. Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler 23](#_Toc91770005)

[C. Diğer Hususlar 23](#_Toc91770006)

[III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 24](#_Toc91770007)

[A. Mali Bilgiler 24](#_Toc91770008)

[1. Bütçe Uygulama Sonuçları 24](#_Toc91770009)

[2. Mali Denetim Sonuçları 25](#_Toc91770010)

[3. Diğer Hususlar 25](#_Toc91770011)

[B. Performans Bilgileri 26](#_Toc91770012)

[1. Faaliyet ve Proje Bilgileri 26](#_Toc91770013)

[2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi 30](#_Toc91770014)

[3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 35](#_Toc91770015)

[4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi 35](#_Toc91770016)

[5. Diğer Hususlar 35](#_Toc91770017)

[IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 36](#_Toc91770018)

[A. Üstünlükler 36](#_Toc91770019)

[B. Zayıflıklar 36](#_Toc91770020)

[C. Değerlendirme 36](#_Toc91770021)

[V. ÖNERİ VE TEDBİRLER 37](#_Toc91770022)

# BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Gazi Üniversitesi Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü’ne ait 2021 yılı birim faaliyet raporu ekte sunulmuştur.

**Prof. Dr. Selami CANDAN**

**Sosyal İşler Kurum Koordinatörü**

**İmza**

# GENEL BİLGİLER

1. Misyon ve Vizyon

**Misyon**

Üniversitemizdeki kültürel sanatsal ve sosyal faaliyetler, kurumsal etkinlikler, tüm törenler ve öğrenci topluluklarının işleyiş ve faaliyetlerini düzenlemesinden sorumludur.

Üniversitemiz öğrencilerinin kültürel ve sosyal gelişimlerine katkı sağlamak, toplumsal duyarlılıklarını artırmak, kişisel becerilerini geliştirecek beceriler kazandırmak amacıyla ders dışı olanaklarını en iyi şekilde değerlendirilmesi panel, konferans ve seminerlerle öğrenci ve akademisyenlerin, konusunda uzman bilim insanları ile tanıştırılması ve bunlardan yararlanılmasını amaçlamaktadır.

**Vizyon**

Üniversitemizde bilim, sanat, kültür ve spor alanlarında faaliyet gösteren toplulukların ulusal, uluslararası ve bölgesel çaptaki bilimsel etkinlikleriyle beraber tiyatro, müzik, sosyal sorumluluk projeleri, girişimcilik, spor ve eğitim faaliyetlerinin öne çıkarılmasına katkıda bulunmaktadır.

Öğrenci bursları ve kısmi zamanlı öğrencilerin çalışmalarının düzenlenmesine katkı sağlar.

Kültür gezileri, mesleki geziler, bahar şenlikleri, sanatsal ve kültürel etkinliklerinin öğrenci topluluklarının yürütmekte olduğu faaliyetlerine katkıda bulunmaktadır.

1. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

* Üniversitemiz 95. Yıl faaliyetlerini düzenlemek, takip etmek ve değerlendirmek
* Sağlık, Kültür, Spor Dairesi Başkanlığı’na bağlı faaliyetlerde danışmanlık yapmak, bu faaliyetleri izlemek ve değerlendirmek
* Öğrenci toplulukları faaliyetlerine danışmanlık yapmak, bunları izlemek ve değerlendirmek, bu faaliyetleri ana sayfamızda yayımlatmak ve takibini yapmak,
* Öğrenci Danışma ve Burslar Biriminin faaliyetlerine danışmanlık yapmak ve bunları değerlendirmek
* Engelli öğrenci biriminin faaliyetlerine danışmanlık yapmak, sürecin takibini yapmak.

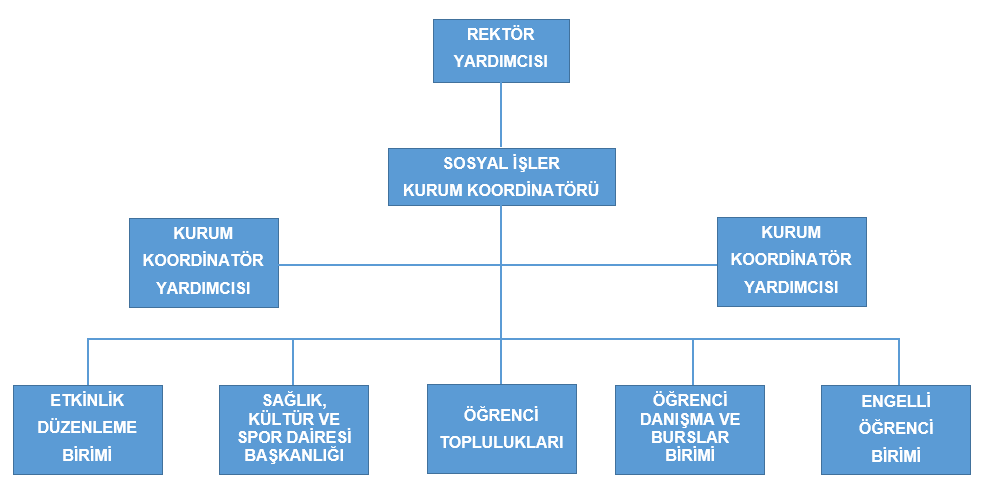
1. İdareye İlişkin Bilgiler
2. Fiziksel Yapı

Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Merkez Yerleşke içinde bulunan Rektörlük Binasında giriş kat ve 3. Kattaki odalarında merkez çalışmalarını yürütmektedir.

#### 1.2- Hizmet Alanları

* + 1. **Akademik Personel Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Sayısı**  **(Adet)** | **Alanı**  **(m2)** | **Kullanan Sayısı** |
| **Çalışma Odası** | **1** | **35** | **2** |
| **Çalışma Odası** | **1** | **20** | **1** |
| **Toplam** | **2** | **55** | **3** |

1. ***Teşkilat Yapısı***

1. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı
   1. Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü’nde kullanılan bilgi sistemleri hakkındaki detaylar aşağıda sunulmuştur.

* 1. Bilgisayarlar

**Masa üstü bilgisayar Sayısı: 3** Adet

* 1. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cinsi** | **İdari Amaçlı**  **(Adet)** | **Eğitim Amaçlı**  **(Adet)** | **Araştırma Amaçlı**  **(Adet)** |
| Yazıcı | 3 |  |  |

1. İnsan Kaynakları

Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü’nde çalışan akademik personel sayısı aşağıdaki gibidir. Koordinatörlüğümüzde çalışan 1 idari personel bulunmaktadır.

* 1. Akademik Personel

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personel** | | | | | |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | | | Kadroların İstihdam Şekline Göre | |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 1 |  |  | 1 |  |
| Doçent | 2 |  |  | 2 |  |
| **Toplam** | 3 |  |  | 3 |  |

* 1. Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı** | | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı |  |  | 2 |  |  | 1 |

* 1. İdari Personel

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** | | | |
|  | Dolu | Boş | Toplam |
| Genel İdari Hizmetler | 1 |  |  |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı |  |  |  |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı. |  |  |  |
| Din Hizmetleri Sınıfı |  |  |  |
| Yardımcı Hizmetli |  |  |  |
| **Toplam** | **1** |  |  |

* 1. İdari Personelin Eğitim Durumu

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** | | | | | | |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Yüksek Lisans | Doktora |
| Kişi Sayısı |  |  | 1 |  |  |  |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

* 1. İdari Personelin Hizmet Süreleri

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** | | | | | | |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı |  |  |  |  |  | 1 |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

* 1. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** | | | | | | |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı |  |  |  |  |  | 1 |
| Yüzde |  |  |  |  |  |  |

# FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1. Performans Bilgileri

Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü’nün onayı ile Üniversitemizde gerçekleşen faaliyet bilgileri aşağıda sunulmuştur.

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri
   1. Faaliyet Bilgileri

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| * + 1. **Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler** | | | | | | | | | | | | | |
| **BÖLÜM ADI** | **Sempozyum** | | **Kongre** | | **Konferans** | | **Panel** | | **Seminer** | | **Diğer\* Etkinlikler** | | **Genel Toplam** |
| **A** | **B** | **A** | **B** | **A** | **B** | **A** | **B** | **A** | **B** | **A** | **B** |
| **Tüm akademik ve**  **idari birimler** | **14** | **12** | **3** | **16** | **217** | **18** | **20** | **1** | **15** | **7** | **338** | **-** | **661** |
| A: Ulusal, B: Uluslararası  \* Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir. | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Diğer Etkinlikler** | **Sayısı** |
| Açık Oturum | - |
| Söyleşi | 37 |
| Tiyatro | - |
| Konser | 6 |
| Sergi | 14 |
| Turnuva | 4 |
| Teknik Gezi | 6 |
| Eğitim Semineri | 10 |
| Hizmet İçi Eğitim Programı | 36 |

# KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

(Bu bölümde, orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından bir mevcut durum değerlendirmesi yapılarak idarenin üstün ve zayıf yönlerine yer verilir.)

1. Üstünlükler

## 

Öğrenci ve akademik personelle iletişimin iyi olması,

Web sayfamızın aktif ve güncel olması,

Öğrenci toplulukları ile düzenli toplantılar düzenlenmesi,

Tüm faaliyetlerin kayıt altına alınması

1. Zayıflıklar

## Bütçemizin olmaması,

Personel sayısının az olması

1. Değerlendirme

Yıl boyunca öğrenci, akademik ve idari personelin her türlü sosyal etkinliklere ve sosyal sorumluluk projelerine dahil edilmesi sağlanmıştır.

# ÖNERİ VE TEDBİRLER

* Koordinatörlüğümüze daha çok akademik ve idari personel görevlendirilmeli.
* Fakülte, meslek yüksekokulu ve yüksekokullarda da sosyal işlerden sorumlu bir yapının / komisyonun oluşturulması gerekmektedir. Böylece, daha hızlı ve sağlıklı bir çalışma sistemi oluşacaktır.
* Üniversitemiz öğrencilerinin hem ulusal hem de uluslararası ölçekte düzenlenen sosyal sorumluluk projeleri, festivaller gibi sosyal açıdan etkin bireyler olmasını sağlayacak projelerde daha fazla yer almaları sağlanacaktır. Bu bağlamda birimler arası etkili iletişim kanalları oluşturmak ve daha fazla sayıda öğrenciye ulaşmak amaçlanmıştır. Öğrencilerin yanı sıra üniversitemiz akademik ve idari personelinin çalışma motivasyonunu arttıracak etkinliklerin daha sık yapılması sağlanacaktır. Bu tip etkinliklerin yüz yüze yapılması daha verimli olsa da, üniversite içi işleyişin olumsuz etkilenmemesi açısından etkinliklerin çevrimiçi olarak düzenlenmesini gerektiren alt yapı ve bunun gerektirdiği çalışmaların takibi yapılacaktır.

1. Birimin faaliyet alanı gereği bilgi ve veri sağlanamayan başlıklar rapordan çıkartılabilir. [↑](#footnote-ref-1)