



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

2022 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME ALT ÖLÇÜTLER RAPORU

Ankara, Ocak 2023



Gazi Üniversitesi Rektörlüğü 06500 Teknikokullar / Ankara / TÜRKİYE
T +90312 2022000 • F +90312 2213202

gazi.edu.tr



İçindekiler

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	3
LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	4
A.1. Liderlik ve Kalite	4
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	4
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	5
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	5
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	5
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	7
A.2.3. Performans Yönetimi	9
A.3. Yönetim Sistemleri	11
A.3.4. Süreç Yönetimi	11
A.4. Paydaş Katılımı	12
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	12
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	12
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	13
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	13
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	13
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	14
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	14
TOPLUMSAL KATKI	15
D.2 Toplumsal Katkı Performansı	15
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	15





BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Strateji Geliştirme Kurulu			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Birim Yöneticisi	Prof. Dr. Musa YILDIZ	202 00 01	ozelkalem@gazi.edu.tr
Birim Kalite Ekibi Başkanı	Prof. Dr. Fazlı POLAT	202 00 03	fpolat@gazi.edu.tr
Birim Adresi: Strateji Geliştirme Kurulu Sekretarya Stratejik Planlama Müdürlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Gazi Üniversitesi Rektörlüğü, Yenimahalle – Ankara			



LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Ülkemizde ulusal araştırmalar, yükseköğretim ve inovasyon sistemleri üçlüsünün dengeli bir şekilde yürütülebilmesi ve yetişmiş insan kaynağı sağlanması amacıyla YÖK tarafından yürütülen ve yükseköğretime çeşitlilik getiren “Yükseköğretimde Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi - Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı” kapsamında Üniversitemiz 26 Eylül 2017 tarihinde “Araştırma Üniversitesi” olarak ilan edilmiş, 2019-2023 Dönemi Stratejik Planında yer alan Üniversitemiz misyon, vizyon ve değerleri bu yönde yeniden gözden geçirilerek misyon ve vizyonunu araştırma odaklı bir yapıya doğru yönlendirmiştir. Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı Temmuz 2019’da yürürlüğe girmekle birlikte izleme ve değerlendirme sürecinde tespit edilen eksiklerin giderilmesi amacıyla Strateji Geliştirme Kurulunun 21 Ekim 2020 tarihli toplantısında alınan karar gereği Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı, kalan yılları (2021-2022-2023) için güncellenmiştir. Misyon, vizyon ve amaçlar kısımları aynı kalmakla birlikte Plan, özellikle iki yıl gibi kısa bir süre içerisinde toplumsal olarak geri dönülmez değişimlere sebep olan COVID-19 küresel salgınının dünyada ve Türkiye’deki yükseköğretim kurumlarına etkileri sorgulanarak güncellenmiştir. Hemen her sektörde iş süreçlerini değiştiren ve dönüştüren küresel salgın; eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve idari olmak üzere çeşitli faaliyeti bünyesinde barındıran Üniversitelerin her düzeyde iş yapış şekillerini etkilemiştir. Üniversitemiz de bu değişimi Stratejik Planına yansıtma ihtiyacını duymuş, bu kapsamda Araştırma Üniversitesi vizyonuna uygun, çağın gerekliklerini yansıtan, kapsamlı ve geniş katılımlı bir güncelleme çalışması yürütülmüştür. Güncelleme çalışmasında hedef ifadeleri, Kurumun iş modellerinde yeni örgütsel yöntemlerin kullanılmasına vurgu yaparak örgütsel yeniliğin gerçekleştirilmesine aracılık eden bir değişim yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir. Kurumsal değişim için gerekli adımların atılması, tüm faaliyet alanlarında iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve değişim sürecine çalışanların katılımının sağlanması amacıyla hedef ve performans göstergeleri belirlenmiştir.

Üniversitemiz, T.C. Anayasası; 2547, 2809, 5018 ve 6769 Sayılı Kanunlar; ilgili Kanun Hükmünde Kararname ve Yönetmeliklerle kendisine verilen görevleri yerine getirmek üzere faaliyetlerini yürütürken On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program), Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023) ve 2021 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı gibi üst politika belgelerini analiz ederek yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini Strateji Geliştirme Kurulu Hazırlık ve Analiz Çalışma Grubunun çalışmaları neticesinde Plana yansıtmıştır. Kurula bağlı Geleceğe Bakış Çalışma Grubu ise Farklılaşma Stratejileri” bölümünde yer alan “Konum Tercihi”, “Başarı Bölgesi Tercihi”, “Değer Sunumu Tercihi” ve “Temel Yetkinlik Tercihi” başlıklarını değişen koşullar çerçevesinde Üniversitemiz araştırmada öncelikli alanlarına uygun olarak güncellemiştir.

Üniversitemiz yeni dönem stratejik planı hazırlıkları kapsamında “Kurumsal Dönüşüm Çalışma Grubu” oluşturulmuştur.

Kanıtlar

A.1.3.1. GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı

A.1.3.2. Üst Politika Belgeleri Analizi

A.1.3.3. 2022.10.10-E.477839-Stratejik Yönetim Ekibi Görevlendirmesi



A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Politikalarımız doğrultusunda geleceğe yönelik amaç ve hedeflerimizin belirlenmesinde bir yönetim aracı olan Üniversitemiz Stratejik Planında, farklı faaliyet alanlarına yönelik geliştirilen her bir amaç kapsamında en az bir hedefte politikalara vurgu yapılarak politikalarla işaret edilen hedeflerin ölçülmesine yönelik göstergeler eklenerek politikaların izlenmesi, karar alma süreçlerinin iyileştirilmesi ve performanslarının artırılması amaçlanmıştır. Stratejik Planda yer alan hedeflerin sistematik ve nesnel biçimde ölçülebilmesi amacıyla her bir hedef için geliştirilen performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmeler yıl sonu itibarıyla değerlendirilmektedir. Gerçekleşme düzeyi düşük kalan hedeflerin uygulanabilirliği sorgulanmakta, Kurum için doğru stratejilerin belirlenebilmesi ve sonraki planlama çalışmalarında önceliklendirilmesine imkân sağlamaktadır. Stratejik amaç ve hedeflerimiz ile bunların kaynak ihtiyaçları arasındaki bağlantı her yıl hazırlanan Performans Programı ile kurulmakta, Program Bütçe yoluyla mali boyutu belirlenmektedir. Performans Programında öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise İdare Faaliyet Raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

Üniversitemizde stratejik yönetim ve kalite iyileştirme çalışmalarına kaynaklık eden bilgi yönetim sisteminin iç kalite güvencesi mekanizmalarını destekleyecek ve mevcut bilgi sistemlerini entegre edecek şekilde geliştirilmesi; veri derleme ve işleme sürecinin iyileştirilmesi amacıyla 23 Eylül 2022 tarihinde tüm akademik ve idari birim yöneticilerimizin katılımı ile "Kurumsal Veri İşleme Süreçlerinin İyileştirilmesi Toplantısı" gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıda alınan karar gereği tüm birimlerimizden "Stratejik Plan Değerlendirme (2021 yılsonu)" ve "Stratejik Plan İzleme (2022 ilk 6 ay)" formunda yer alan verilerini karşılaştırarak sapmaların tespit edilmesi; gerekiyorsa "Stratejik Plan İzleme" verilerinin güncellenmesi, sapma tespit edilmesine rağmen herhangi bir güncelleme yapılmayan veriler hakkında gerekçelerin ve kanıtların resmi yazı ile Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü ve Strateji Geliştirme Kuruluna iletmeleri istenmiştir. Birimler tarafından yürütülen bu çalışma neticesinde elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve Stratejik Plan İzleme Raporunda kullanılacak verilere nihai halinin verilmesi amacıyla 05 Ekim 2022 tarihinde Kalite Komisyonu ve Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğünün katılımı ile birim yöneticileri ile bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kanıtlar

- A.1.4.1 Politika, Amaç, Hedef Uyumu
- A.1.4.2 GÜ 2021 Performans Programı
- A.1.4.3 GÜ 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu
- A.1.4.4 Stratejik Plan Verileri İzleme Toplantısı

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının güncellenmesi çalışmaları kapsamında Üniversitemiz misyon, vizyon ve değerleri yeniden gözden geçirilmiştir. "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında Üniversitemiz 2017 yılında Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından Araştırma Üniversitesi olarak seçilmiş, bu doğrultuda misyon ve vizyonunu araştırma odaklı bir yapıya doğru yönlendirerek güncellemiştir. Bu kapsamda diğer dönem stratejik planlarında yer alan ifadelerden farklı olarak araştırma ve girişimcilik konularına vurgu yapılmıştır.

Değişen misyon ve vizyonumuz doğrultusunda, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, girişimcilik, toplumsal katkı ve kurumsal kapasitenin iyileştirilmesi alanlarında 5 amaç belirlenmiştir.

Güncel Stratejik Planda yer alan hedef ve performans göstergelerinin belirlenmesinde Politikalarımız önemli rol oynamıştır. Politikalarda yer alan hedeflerin Planda yer almasına dikkat edilerek ifadeler ve göstergeler güncellenmiştir. Üniversitenin farklı faaliyet alanlarına yönelik geliştirilen her bir Amaç kapsamında en az bir hedefte politikalara vurgu yapılarak politikalarla işaret edilen hedeflerin ölçülmesine yönelik göstergeler eklenmiştir.





Güncel Stratejik Planda yer alan hedef ve performans göstergelerinin belirlenmesinde Politikalarımız önemli rol oynamıştır. Politikalarda yer alan hedeflerin Planda yer almasına dikkat edilerek ifadeler ve göstergeler güncellenmiştir. Üniversitenin farklı faaliyet alanlarına yönelik geliştirilen her bir Amaç kapsamında en az bir hedefte politikalara vurgu yapılarak politikalara işaret edilen hedeflerin ölçülmesine yönelik göstergeler eklenmiştir. Üniversitemiz Stratejik Planındaki 5 Amaç kapsamındaki 24 Hedef ve bu hedefleri izlemek üzere geliştirilen 111 Performans Göstergesinde Üniversitemiz politikalarına 60'ın üzerinde atıf vardır:

G.Ü. Eğitim Öğretim Politikasına Amaç 1 Hedef 1, Hedef 4 ve Hedef 5'te atıfta bulunmaktadır:

H1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.

H1.4: Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program sayıları en az %10 artırılabacaktır.

H1.5: Programların hedeflenen öğrenme çıktıları ve yetkinliklerinin örgün eğitimde olduğu kadar, uzaktan eğitim süreçleriyle de öğrencilere kazandırabilmesini sağlamak üzere Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Politikası doğrultusunda kurumsal ihtiyaçlara tümüyle cevap verebilecek, güvenli ve kullanıcı dostu bir öğrenme yönetim sistemi geliştirilerek öğretim strateji, yöntem ve tekniklerinin kurumda yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.

G.Ü. Uluslararasılaşma Politikasına Amaç 1 Hedef 2'de işaret edilmektedir.

H1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.

G.Ü. Araştırma Geliştirme Politikası, Amaç 2 kapsamında Hedef 2, 3, 4 ve 5'in, Amaç 3 kapsamında ise Hedef 3 ve 4'ün şekillenmesini sağlamıştır:

H2.2: İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabacaktır.

H2.3: Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabacaktır.

H2.4: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.

H2.5: Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere "araştırmacı öğrenci" kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılabacaktır.

H3.2: Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabacaktır.

H3.3: Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktıları ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabacaktır.

H3.4: Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.

G.Ü. Toplumsal Katkı Politikasına Amaç 4 kapsamında 1, 2, 4 ve 5. hedefler belirlenmiştir:

H4.1: Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda faaliyetlerin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.





H4.2: Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabacaktır.

H4.4: Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik etmek ve sporun toplumun her kesimine ulaşması için imkân sunmak ilkesi çerçevesinde fiziksel aktivite faaliyetleri %10 artırılabacaktır.

H4.5: Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.

G.Ü. Yönetim Sistemi Politikası, Amaç 5 Hedef 2’de yol göstermektedir:

H5.2: Kaynakların etkili ve verimli kullanımı ilkesi çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik bütçe %10 artırılabacaktır.

G.Ü. Kalite Güvencesi Politikası doğrultusunda Amaç 5 Hedef 4 belirlenmiştir:

H5.4: Üniversitemizin eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal katkı alanlarındaki hedeflerine ulaşmak üzere kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.

Belirlenen hedeflerin izlenebilmesi için geliştirilen performans göstergeleri de yine Üniversitemiz politikaları doğrultusunda şekillenmiştir. Bu kapsamlı çalışma sayesinde Politikalarımız, Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

[GU 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı](#)

[GU 2014-2018 Dönemi Stratejik Planı](#)

A.2.1.1.Senato Kararı_2018-70_Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

A.2.1.2. Politikalarımız

İlişkili KİP Kodları: LYK 2021/21 (KYİF.21)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 22 Temmuz 2019 tarih ve 91011 sayılı Rektörlük Makamı Oluru ile kabul edilerek yürürlüğe girmesinin ardından tüm birimlerimizin Kurum Stratejik Planında belirlenen amaç, hedef ve performans göstergeleri ile uyumlu olacak şekilde kendi stratejik planlarını, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi’nde belirlenen kriterler dikkate alınarak hazırlamaları ve birim internet sayfalarında yayınlamaları gerektiği bildirilmiştir. Ayrıca tüm birimlerin Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerine ulaşılması için azami özeni göstermeleri gerektiği de vurgulanmıştır. Bu şekilde tüm birimlerin belirlenen hedefler doğrultusunda faaliyetlerini yürütmeleri istenmiştir. Strateji Geliştirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları gereğince birimin stratejik planının Üniversite stratejik planına uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından sorumlu olan Stratejik Planlama Ekipleri tarafından hazırlanan Birim Stratejik Planları, Rektörlüğümüze sunulmuştur.

14 Ağustos 2020 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 2020/411 nolu karar uyarınca Üniversitemiz üst yönetiminin değişmesini müteakip Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planına yönelik 2019 yılı Değerlendirme ve 2020 yılı İzleme Raporu çalışmalarının, Planda tespit edilen aksaklıklar sebebiyle tamamlanamaması nedeniyle Strateji Geliştirme Kurulunun 21 Ekim 2020 tarihli toplantısında alınan 2020-2 (01) no.lu karar ile Üniversitemiz Stratejik Planının güncellenmesine oy çokluğuyla karar verilmiş ve bu karar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına bildirilmiştir.

Planın güncellenmesi çalışmaları kapsamında Üniversitemiz Stratejik Hedefleri belirlenirken üst politika belgeleri; Gazi Üniversitesi Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi ve Uluslararasılaşma Politikaları; YÖKAK Kriterleri; Kurum İç Değerlendirme Raporu; Kurumsal Geri Bildirim Raporu ve Kurumsal İzleme Raporu göz önünde bulundurulmuştur. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinin hazırlamış oldukları stratejik planlar ve Üniversitemiz Stratejik Planına ilişkin yapılan eylem planları önerilerinin de değerlendirmeye alınması ile çalışma gruplarına farklı fikirleri plana yansıtılma açısından katkı sağlamasının yanında Üniversitemizin hedeflerinin belirlenmesinde bütüncül ve katılımcı bir yaklaşım amaçlanmıştır.





Stratejik Planda 24 hedef ve söz konusu hedeflere yönelik 111 Performans Göstergesi belirlenmiştir. Göstergeler belirlenirken “Miyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı - Araştırma Üniversiteleri” göstergeleri, Üniversite İzleme ve Değerlendirme Kriterleri ve YÖKAK Performans Göstergelerinden yararlanılmıştır. Hedeflerden sorumlu ve iş birliği yapılacak birimler, önceki deneyimler ışığında gözden geçirilmiştir.

Stratejik Planda; amaç ve hedefler ile performans göstergelerini, gösterge değerlerini, göstergelerin hedefe etkisini, sorumlu ve iş birliği yapılacak birimleri, riskleri, stratejileri, maliyetleri, tespitler ve ihtiyaçları içeren hedef kartları oluşturulmuştur. Hazırlanan taslak Hedef Kartları, hem Stratejik Plan kültürü ve geleneğinin yaygınlaştırılması hem de Üniversitemiz hedeflerinin ve akademik önceliklerinin belirlenmesi sürecinde paydaş katılımının sağlanabilmesi amacıyla resmi yazı ile akademik ve idari birimlerin görüşüne sunulmuştur. Birim Stratejik Planlama Ekiplerinin ulaştırdığı görüşler incelenip birleştirilerek Çalışma Grubu Üyeleriyle paylaşılmış; bu sayede Kurumdaki tüm birimlerin Stratejik Plan güncelleme çalışmalarına katılımı sağlanmıştır.

2024-2028 Dönemi Stratejik Plan hazırlama çalışmaları aynı katılımcı ve bütüncül yaklaşımla 09 Eylül 2022 tarihinde yayınlanan Genelge ile başlatılmış, Genelge kapsamında tüm birim ve personelin stratejik planlama çalışmalarına özenli bir şekilde azami düzeyde katılım sağlanmaları istenmiştir. Stratejik Planlama kültürünün ve stratejik planlama çalışmalarının kurum genelinde geniş bir katılımı ile hazırlanmasını sağlamak üzere Strateji Geliştirme Kurulunun 16 Eylül 2022 tarihli toplantısında karara bağlanan Stratejik Yönetim Ekibinde tüm akademik ve idari birim yöneticileri ile akademik birim yönetici yardımcıları görevlendirilmiştir. Böylelikle kurum stratejik planı ile birim stratejik hedeflerinin uyumunun sağlanması amaçlanmıştır.

Stratejik planlama sürecinin önemli bir ayağı olan izleme ve değerlendirme çalışmaları da Üniversitemizde geniş katılımı ile yürütülmektedir. Stratejik Plan performans göstergelerine ilişkin veriler Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü aracılığı ile izleme raporu için altı aylık ve değerlendirme raporu içinse yıllık olarak yılda tüm akademik ve idari birimlerin katılımı ile toplanmaktadır. Toplanan verilerin tutarlılığı Koordinatörlük tarafından Strateji Geliştirme Kurulu ile koordineli olarak değerlendirilmekte, gerekli görülen durumlarda birimlerde veri değerlendirme toplantıları düzenlenerek düzeltmeler talep edilmektedir. Hazırlanan veriler doğrultusunda Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen formata göre hazırlanan değerlendirme raporu ilgili mevzuat gereği İdare Faaliyet Raporu içerisinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu kapsamda 2022 ilk altı aylık izleme verileri doğrultusunda İzleme Raporu hazırlanarak harcama birimleri ve Kalite Komisyonunun katılımıyla Rektör Başkanlığında üst yönetim düzeyinde gerçekleştirilen bir toplantı ile değerlendirilmiştir.

2024-2028 Dönemi Stratejik Planın 2022 yılı için değerlendirilmesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereğince Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan hedefler ile performans göstergelerinin yılsonu gerçekleşme sonuçlarını değerlendirmek üzere her bir hedef kartına ilişkin Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları hazırlanarak 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunda sunulacaktır. Bu kapsamda Kurumsal Veri Yönetim Sisteminde Kurulumuz hesabına tanımlanmış bulunan "Stratejik Plan Değerlendirme" formunda yer alan göstergelere ilişkin yıllık değerlendirme verilerinin (01.01.2022-31.12.2022) Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından Üniversitemiz ilgili birimlerinden temin edilerek "Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değerleri"nin bulunması ve bu değerler kullanılarak Gösterge ve Hedef Performansları hesaplanmak suretiyle Üniversitemiz 2019- 2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı 2022 yılı Değerlendirme Tabloları talep edilmiştir.

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında yer alan hedeflere ulaşmak için yapılması gerekenleri somutlaştırarak hedeflerin uygulamaya geçme düzeyini artıran; gerçekleşme sonuçları, izleme ve değerlendirmeye temel teşkil eden Eylem Planlarının hazırlanması sürecinde Üniversitemiz ilgili birimlerinden paydaş görüşü alınması amacıyla Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı Kurum Eylem Planları Tabloları, Hedef Kartlarındaki Amaç ve Hedeflere göre hazırlanarak birimlere sunulmuş ve





Tablolarda “İş Birliği Yapılacak Birimler” olarak belirlenen birimlerin ilgili Hedefe/Hedeflere yönelik Eylem Planı önerilerini hazırlayarak Strateji Geliştirme Kuruluna sunmaları istenmiştir. Birimlerden gelen görüşlere ek olarak İzleme Raporu sonuçları da GÜ Strateji Eylem Planına aktarılmıştır. Üniversitemiz stratejik hedeflerine ulaşma düzeyinin yükseltilmesi amacıyla 17 Ekim 2022 tarihli Rektörlük Oluru ile uygulamaya konan 2022-2023 Strateji Eylem Planı faaliyetlerinin Kalite İyileştirme Planı kapsamında izleme ve raporlama süreçleri, Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizin 2024-2028 dönemine ilişkin dördüncü stratejik planının hazırlık çalışmaları 09 Eylül 2022 tarihinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından yayınlanan 2022/01 numaralı Genelge ile başlatılmıştır.

Üniversitemizin 2024-2028 dönemine ilişkin dördüncü stratejik planının hazırlık sürecine rehberlik etmek üzere Stratejik Planlama Koordinasyon Grubu tarafından stratejik planlama sürecindeki ihtiyaçlar, planlama sürecinin aşamaları, bu aşamalara ilişkin zaman çizelgesi, sürece dahil olacak kişiler veya birimler ile kişilerin veya birimlerin görevleri belirlenerek, planın başından sonuna kadar stratejik planlama ekibine kılavuzluk etmek üzere GÜ Stratejik Planı Hazırlık Programı hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmuş; 2022/02 numaralı Genelge ile 12 Aralık 2022 tarihinde tüm birimlerimiz ile paylaşılmıştır.

Bu doğrultuda, Üniversitemizin dördüncü dönem stratejik plan hazırlık süreci beş aşamalı olarak yürütülecek olup bu aşamalar; Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı, Durum Analizi, Geleceğe Bakış ve Farklılaşma Stratejisi, Strateji Geliştirme, İzleme ve Değerlendirmeden oluşmaktadır. Planın Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı aşaması tamamlanmış olup bir diğer aşamaya geçilerek Üniversitenin kendisini ve çevresini daha iyi tanımasına yardımcı olmak ve stratejik planlamanın diğer aşamaları için güçlü bir temel oluşturmak üzere “durum analizi” çalışmaları başlatılmıştır.

Kanıtlar

- A.2.2.1. 2019.10.08-E.125094_Dgtm_Birim Stratejik Plan
- A.2.2.2. 2020.01.20-E.9976-AÇG-SP İnceleme
- A.2.2.3. 2020.01.06-E.1458_Dgtm_SP Eylem Planları
- A.2.2.4. 2020.02.13-E.23531-AÇG-EP İnceleme
- A.2.2.5. SGK_Tutanak_2020.10.21
- A.2.2.6. 2020.10.26-E.25792-CSBB-Güncelleme
- A.2.2.7. 2022.10.17-E.484927-SGK-G.Ü. 2022-2023 Strateji Eylem Planı Rektörlük Oluru
- A.2.2.8. 2022.12.20-E.539329-GÜKK-2022-2023 Strateji Eylem Planı
- A.2.2.9. 2023.01.19-E.563141-KVYK-S_2022 Değerlendirme Raporu
- A.2.2.10. 2022.09.09 Stratejik Planlama Genelgesi-I
- A.2.2.11. 2022.12.12 Stratejik Planlama Genelgesi-II
- A.2.2.12. G.Ü. 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı Hazırlık Programı

İlişkili KİP Kodları: LYK 2022/18; LYK 2022/20; LYK 2022/21; LYK 2022/34

A.2.3. Performans Yönetimi

Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planında yer alan 5 amaç için 19 hedef ve bu hedefler için toplamda 75 Performans göstergesi sistematik olarak izlenmiş ve değerlendirilmiştir. 2020 İdare Faaliyet Raporunda yer almak üzere 2020 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Hedef Kartları hazırlanarak 18.03.2021 tarihinde Strateji Geliştirme Kurulu İzleme, Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu toplantısında görüşülerek karara bağlanmıştır. Bu amaçla tüm birimlerden veriler derlenerek Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları hazırlanmış, İzleme, Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu üyeleri tarafından gerçekleştirmeler değerlendirilmiş ve alınan kararlar 2020 İdare Faaliyet Raporuna aktarılmıştır.

Güncellenme çalışmaları on aya yakın süren Stratejik Plan için performans göstergelerinin geliştirilmesinde; Üniversiteler için Stratejik Plan Hazırlama Rehberi Performans Göstergesi Seti’nin yanı sıra “Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı - Araştırma Üniversiteleri Göstergeleri”,





“Yükseköğretim Kalite Kurulu Göstergeleri”, “Üniversite İzleme ve Değerlendirme Kriterleri” ve “Uzaktan Eğitimde Kalite Güvencesi Ölçütleri” bir arada değerlendirilmiştir. Kapsamlı ve bütüncül bir çalışmayla geliştirilen Stratejik Plan Performans Göstergeleri, Planlama sürecinin izleme ve iyileştirme süreçlerinde kritik rol oynayacaktır.

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan göstergelerinin Kurumsal Veri Yönetim Sistemi Yazılımına aktarılması; Planın altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme çalışmalarında kullanılmak üzere performans göstergesi verilerinin yılda iki kez (Haziran ayı sonu ve Aralık ayı sonu itibarıyla) geliştirilen bu yazılım vasıtasıyla derlenerek Temmuz ve Ocak aylarında raporlanabilmesi için gereken iş ve işlemlerin yürütülmesi talebi bu kapsamda ilgili koordinatörlüğe ulaştırılmıştır.

Güncel Stratejik Planımızla belirlenen 24 Hedefe ulaşma düzeyinin belirlenebilmesi için geliştirilen 111 Performans Göstergesi öncelikle veri bileşenlerine ayrılmış, miktar olarak belirlenen göstergeler tek, oran olarak ifade edilen göstergeleri oluşturan iki veri bileşeni tek tek tanımlanarak KVYS’ye aktarılmıştır. Bu çalışma ile Üniversitemizin 86 Biriminden Stratejik Planı Performans Göstergesi gerçekleştirmelerinin hesaplanmasında kullanılacak olan 1.646 verinin derlenmesi sağlanmıştır. Sisteme girilen veriler ile önce performans göstergeleri ardından hedef gerçekleştirmeleri hesaplanarak Stratejik Plan Değerlendirme Tablolarına aktarılmış ve Stratejik Planımızda yer alan beş amaç için oluşturulan beş çalışma grubu belirlenen görev dağılımı uyarınca Stratejik Plan Değerlendirme Tablolarının “Hedefe İlişkin” başlığı altında yer alan İlgililik Etkililik, Etkinlik ve Sürdürülebilirlik kısımlarının yorumlayarak Stratejik Plan Değerlendirme Tablolarını hazırlamıştır. Söz konusu tablolar ilgili Yönetmelik gereği 2021 yılı İdare Faaliyet Raporu kapsamında yayınlanmıştır.

Stratejik Planın yıllık değerlendirme sonuçları, sorumlu ve iş birliği yapılan birimlerin katılımıyla Rektör başkanlığında yapılan toplantıyla ele alınmış, hedeflere nasıl ulaşılabileceğine ilişkin gerekli önlemlerin ortaya konması için Stratejik Hedeflere yönelik Strateji Eylem Planları 2022 yılı içerisinde kapsayıcı ve katılımcı bir yaklaşımla hazırlanmıştır. Stratejik planda belirlenen hedeflere ulaşmak için yapılması gerekenleri somutlaştıran; gerçekleştirme sonuçları izleme ve değerlendirmeye temel teşkil eden Eylem Planları, Güncel Stratejik Planda yer alan hedeflere yönelik olarak Plan ile aynı dönemi kapsayacak biçimde hazırlanması için tüm birimlerden resmi yazı ile stratejik hedeflere yönelik faaliyet önerilerini Strateji Geliştirme Kuruluna sunmaları istenmiştir.

Söz konusu birimler arasında yer alan ve Üniversitemizin tüm süreçlerinin kalite güvence ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi konusunda çalışmalarına devam eden Kalite Komisyonu tarafından, eylem planlarının hazırlanması ile 2021 yılı içerisinde Komisyonun Üniversitemiz genelinde başlattığı iyileştirme faaliyetlerinin uyumlandırılması ve iki çalışmanın Yükseköğretim Kalite Kurulu kriterleri doğrultusunda eşgüdümlü bir şekilde yürütülmesi gerekliliğine dikkat çekilerek iki kurulun üyelerinin katılımı ile ortak bir çalışma grubunun oluşturulması ve bu grubun Kalite İyileştirme Planı ile Strateji Eylem Planının uyumlaştırılması konusunda çalışması yönünde bir öneri gelmiştir. Bu öneri doğrultusunda tüm birimlerden toplanan öneriler doğrultusunda hazırlanan taslak metin Ortak Çalışma Grubunda Kalite İyileştirme Planı çerçevesinde değerlendirilmiş ve Stratejik Plan hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunabilecek Kalite İyileştirme Faaliyetleri 2022-2023 Strateji Eylem Planına aktarılmış, her bir hedef kartı üzerinde tek tek görüşülerek halihazırda uygulanmakta olan ya da uygulaması mümkün olmayan faaliyetler de plan kapsamından çıkartılmıştır. Kurul tarafından karara bağlanan 2019-2023 Strateji Eylem Planı Rektör Oluru ile uygulamaya alınmıştır.

Güncellenmiş planın izleme faaliyetleri kapsamında 2022 yılının ilk altı aylık izleme raporunun hazırlanması için Temmuz ayı içerisinde Kurumsal Veri Yönetim Koordinatörlüğü ile koordineli olarak tüm akademik ve idari birimlerde Kurumsal Veri Yönetim Sistemi üzerinden veri toplama işlemi başlatılmıştır. Derlenen verilerde gözlenen eksiklik ve tutarsızlıklara karşı önlem almak üzere ilgili birimlere e-posta ile geri bildirim verilmiş ve düzeltme talep edilmiştir. Ayrıca birimleri veriler konusunda bilgilendirme yapmak amacıyla bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Kanıtlar

- A.2.3.1. 2019-2023 SP Amaç, Hedef & Performans Göstergeleri
 - A.2.3.2. 2021.09.08-E.161708-KVYK_GüncelPG
 - A.2.3.3. GÜ 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu
 - A.2.3.4. 2020 Eylem Planı Yazısı_Birim
 - A.2.3.5. Kalite Komisyonu Ortak Çalışma Gurubu Yazısı
 - A.2.3.6. Kalite Komisyonu Görevlendirme Yazısı
 - A.2.3.7. SGK Görevlendirme Yazısı
 - A.2.3.8. OÇG Toplantı Tutanağı
 - A.2.3.9. Birim Veri Düzeltme E-posta
 - A.2.3.10. 2022.09.23_Toplantı Tutanağı
 - A.2.3.11. 2022.10.17-E.484927-SGK-G.Ü. 2022-2023 Strateji Eylem Planı Rektörlük Oluru
- İlişkili KİP Kodları:** LYK 2021/14 (KYİF.14), LYK 2022/14, LYK 2022/21

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

Üniversitemizde stratejik planlama süreci merkezde başlayarak alt birimlerde devam eden bir süreç olarak tasarlanmıştır. Süreç 2021 yılında Strateji Geliştirme Kurulu Yönergesi ile tanımlı iken 2022 yılında 202-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında güncellenerek, stratejik planlamaya ilişkin planın hazırlanması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve plana ilişkin eylem planlarının oluşturulması aşamalarını da içerecek şekilde Stratejik Yönetim Yönergesi Senatonun 28.09.2022 tarih ve 2022/333 nolu kararı ile uygulamaya alınmıştır.

Üniversitemiz Stratejik Planlama Süreci merkezi düzeyde Strateji Geliştirme Kurulu tarafından Stratejik Planın hazırlanması ile başlar ve Kurum Stratejik Planın hazırlanmasından sonra tüm harcama birimleri Üniversite Stratejik Planı ile uyumlu olacak şekilde birim stratejik planlarını hazırlarlar. Bu doğrultuda 2019-2023 Dönemi Stratejik Planımızın güncellenmesi çalışmaları tamamlandıktan sonra tüm birimlerimizden güncellenen stratejik plan doğrultusunda kendi stratejik planlarında benzer bir güncelleme çalışması yaparak Strateji Geliştirme Kuruluna iletmeleri istenmiştir. Stratejik Plan hazırlama sürecinde PUKÖ çevriminin kapatılması için birim stratejik planlarının değerlendirilmesi amacıyla bir form geliştirilmiş ve bu planların Strateji Geliştirme Kurulu üyeleri tarafından bu forma göre incelenmesi kararlaştırılmıştır. Bu amaçla belirlenen görev dağılımı ile tüm birimlerden gelen stratejik planlar görevlendirilen Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri tarafından Üniversitemiz stratejik planı ile uyumluluğu açısından değerlendirilmiş ve ilgili birimlere değerlendirme sonuçları iletilmiştir. Stratejik Planlardaki hedef gerçekleştirmeleri hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Raporları ile Birim Faaliyet Raporları kapsamında yıllık olarak değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz yeni dönem stratejik planı hazırlayacak olan stratejik yönetim ekibi ve stratejik planlama çalışmalarına katkı verecek olan personelimizin, stratejik planlama ile ilgili farkındalığını artırmak ve nasıl bir süreç ile hazırlanması gerektiği ile ilgili bilgi aktarımı yapmak üzere Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Plan ve Programlar Genel Müdürlüğü Strateji ve Bütçe Uzmanı tarafından bir program gerçekleştirilmiştir. Programın ilk oturumu Üniversitemiz Üst Yönetimine yönelik bir farkındalık ve bilgi aktarımı olup ikinci oturumu katılımcılara yönelik hizmet içi eğitim programı olarak devam etmiştir.

Üniversitemiz Üst Yönetimi ve Strateji Geliştirme Kurulu Üyelerinin fiilen katıldığı programa Strateji Geliştirme Kurulu Çalışma Grubu Üyeleri, Birim Stratejik Planlama Ekipleri Üyeleri ve arzu eden tüm personelimiz çevrim içi olarak katılmışlardır.

Kanıtlar

- A.3.4.1. GÜ Stratejik Yönetim Yönergesi
- A.3.4.2. Birim Stratejik Plan Güncelleme Resmi Yazısı
- A.3.4.3. 2022.05.11-E358211-UAM-1_SP İnceleme





A.3.4.4. 2022.05.11-E358229-UAM-2_SP İncelemesi

A.3.4.5. 2022.12.23-E.542634-Dağıtım Stratejik Plan Hazırlama Süreci HİEP-Birim

İlişkili KİP Kodları: LYK 2021/16 (KYİF.16), LYK 2022/15; LYK 2022/22

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerleri katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. GÜ 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumlu olan Rektör başkanlığındaki Strateji Geliştirme Kurulunun yapılanmasında Kurum genelinin temsiliyetinin sağlanması ilkesi gözetilmiştir. Stratejik Plan Güncelleme çalışması döneminde farklı eğitim öğretim düzeyleri ve alanlarını temsil eden 21 kişilik Kurulda iki Rektör Yardımcısına ilaveten dört Dekan, iki Enstitü Müdürü, iki Meslek Yüksekokulu Müdürü, iki Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü ve çeşitli birimleri temsilen öğretim üye ve elemanları ile Genel Sekreter Yardımcısı ve Öğrenci Temsilcisi görev almıştır. Kurulun alt çalışma grupları oluşturulurken grupların sorumluluk alanlarına uygun olarak akademik ve idari personeli temsil edecek bir yapı kurulmuştur. Kurul İcra Heyeti 9 üye, Hazırlık ve Analiz Çalışma Grubu 14 üye, Geleceğe Bakış Çalışma Grubu 10 üye, Strateji Çalışma Grubu 15 üye, İzleme, Değerlendirme ve Yönlendirme Çalışma Grubu 11 üyeden oluşmaktadır. Bu şekilde Kurumun Stratejik Planlama faaliyetleri 60 kişilik bir ekip tarafından yürütülmüştür.

Çalışmaları 2022 yılı içerisinde başlatılan 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı çalışmalarında iç paydaş katılımını artırmak üzere 4 olan çalışma grubu sayısı Üniversitemiz temel faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde “Eğitim ve Öğretim”, “Araştırma ve Geliştirme”, “Girişimcilik”, “Toplumsal Katkı” ve “Kurumsal Dönüşüm” olmak üzere beşe çıkarılmıştır. Strateji Geliştirme Kurulu, Çalışma Grupları ve Strateji Koordinasyon Grubundan oluşan Stratejik Yönetim Ekibi yaklaşık 90 kişilik bir ekip olmuştur.

Merkezi yapılanmaya ek olarak Strateji Geliştirme Kuruluna bağlı olarak tüm akademik ve idari birimler ile Kurum Koordinatörlüklerinde oluşturulan Birim Stratejik Plan Ekipleri hem stratejik planlama sürecinde planın hazırlanmasından izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine kadar çalışmalara katkıda bulunmakta hem de Üniversitemiz Stratejik Planı ile uyumlu olacak şekilde birim stratejik planlarını hazırlamaktadır.

Kanıtlar

A.1.3.3. 2022.10.10-E.477839-Stratejik Yönetim Ekibi Görevlendirmesi

A.4.1.1. SGK Birim Yapılanması Organizasyon Şeması

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa kavuşturulması amacıyla Üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonu ile uyumlu hedeflerinin yanında 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının güncellenmesi çalışmalarında Politikamıza da atıfta bulunulmuştur. GÜ Uluslararasılaşma Politikasına Amaç 1 Hedef 2’de işaret edilmektedir. “H1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabilecektir.” olarak belirlenen Hedefin izlenebilmesi için geliştirilen performans göstergeleri de bu yönde tekrar gözden geçirilerek yenilenmiştir.

Bu kapsamda belirlenen Performans Göstergeleri:

PG1.2.1 Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

PG1.2.2 Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı





PG1.2.3 Uluslararası üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla iş birliği yapılarak değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

PG1.2.4 Öğretim üyesi başına uluslararası iş birlikli yayın sayısı

PG1.2.5 Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı

olarak belirlenmiştir.

Kanıtlar

A.1.3.1. GÜ_Güncellenmiş SP

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Kurulumuzun kaynak oluşturma imkanı bulunmamakta olup kaynak sağlanmasına yönelik hedef ve göstergeler Kurulumuzca belirlenmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Üniversitemizin uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa kavuşturulması hususunda Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan göstergeler, Planın altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme çalışmalarında kullanılmak üzere Kurumsal Veri Yönetim Sistemi Yazılımına aktarılmıştır. Sisteme girilen veriler ile önce performans göstergeleri ardından hedef gerçekleştirmeleri hesaplanarak Stratejik Plan Değerlendirme Tablolarına aktararak Kurul Çalışma Gruplarıncı İlgililik, Etkililik, Etkinlik, Sürdürülebilirlik açısından analiz edilen Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 2020 yılından itibaren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği İdare Faaliyet Raporu içerisinde yayınlanmaktadır.

Kanıtlar

A.5.3.1. KVKYK_GüncelPG

A.2.3.3. GÜ 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

İlişkili KİP Kodları: KYİF.21

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Gazi Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında Üniversitemizin araştırma ve geliştirme amaç ve hedefleri aşağıdaki gibi sıralanmıştır:

2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.

2.1. Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu, uluslararası rekabete açık ve öncelikli alanlar kapsamına giren araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki ve teknolojik altyapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımlar en az %20 artırılabacaktır.

2.2. İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabacaktır.

2.3. Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabacaktır.

2.4. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.





2.5. Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere “araştırmacı öğrenci” kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılabacaktır.

3. Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.

3.1. Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği %20 artırılabacaktır.

3.2. Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabacaktır.

3.3. Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktıları ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabacaktır.

3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

GÜ 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Güncellenmesi ve Güncellenen Kurum Stratejik Plan uyarınca birim stratejik planlarının da araştırma üniversitesi gereklerine uygun şekilde güncellenmesi ve Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları aracılığıyla Faaliyet Raporları kapsamında incelenmektedir. Üniversitemizin 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında, araştırma başlığını doğrudan ilgilendiren iki amaç ve ilgili hedefleri bulunmaktadır. Üniversitemizin araştırma performansı bu amaç ve hedefler çerçevesinde ilgili performans göstergeleri yoluyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

‘Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek’ amacına ait hedefler; araştırma fiziki ve teknolojik altyapı kapasitesini güçlendirecek yatırımların, Araştırma Politikası ilkelerine hizmet edecek yönde mali kaynakların, araştırma faaliyetlerinin, iş birliklerinin artırılmasını, araştırma performansının sürekli iyileştirilmesi yönünde süreçlerin harekete geçirilmesini ve ‘araştırmacı öğrenci’ kavramını geliştirmek üzere öğrencilerin araştırma projelerine katılımını artırmayı içermektedir. ‘Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak’ amacına ait hedefler ise Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetlerinin, politikalarımızla uyumlu olarak girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birliklerinin ve patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayılarının artırılmasını içermektedir. Bu amaçlar ve hedefler doğrultusunda; ‘Araştırma, geliştirme ve yenilik programı’nın; ‘araştırma altyapıları’ alt programının faaliyeti, kurum araştırma altyapısı kurulması ve geliştirilmesi olarak saptanmıştır. ‘Yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme’ alt programının faaliyeti ise kurumların bilimsel araştırma projeleri olarak belirlenmiştir.

Kanıtlar

2021 Kurum İdare Faaliyet Raporu

İlişkili Stratejik Plan Hedefi: Hedef 2.4

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz Araştırma Politikası ve bu politika doğrultusunda şekillenen stratejik amaç ve hedefleri; uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısının artırılması, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50’lik dilime giren) ve atıf sayılarının artırılması ve araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere “araştırmacı öğrenci” kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımının artırılmasıdır.





GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan “**A.2** Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.” Amacına yönelik belirlenen “**H2.4** Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50’lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.” Hedefi 5 performans göstergesi ile izlenmektedir. Bunlar;

PG.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde basılmış/yayınlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)

PG.2.4.2. Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50’lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50’lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))

PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)

PG.2.4.4. Toplam bilimsel yayın sayısı (ISI Dergilerindeki makale, diğer dergilerde makaleler, bildiri, kitap, kitapta bölüm, ansiklopedide konu Kaynak: Gazi AVEŞİS)

PG.2.4.5. Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı

TOPLUMSAL KATKI

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Üniversitemizin toplumsal katkı hizmetleri doğrultusunda belirlenen “**A.4.** Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.” Amacına ilişkin 4 Hedef; bu hedefleri izlemek üzere 20 performans göstergesi belirlenmiştir.

H.4.1 Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda faaliyetlerin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.

H.4.2 Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabacaktır.

H.4.3 Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin periyodik olarak izlemesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %20 artırılabacaktır.

H.4.4 Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik etmek ve sporun toplumun her kesimine ulaşması için imkân sunmak ilkesi çerçevesinde fiziksel aktivite faaliyetleri %10 artırılabacaktır.

H.4.5 Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır

