

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
2024-2028 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2026 Yılı İzleme Raporu

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Stratejik Planlama Müdürlüğü
Ağustos, 2026

İçindekiler

Giriş	İİ
I. Gazi Üniversitesi 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı	3
II. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme	3
III. Amaç ve Hedefler Bazında 2026 Yılı 6 Aylık Gerçekleşme Yüzdeleri.....	4
IV. Yıllara Göre Amaç Gerçekleşme Düzeyleri (2024-2025-2026/1).....	4
V. Hedef Kartları.....	5

Giriş

Üniversitemizin 2024 -2028 yıllarını kapsayan dördüncü dönem stratejik planının 2026 yılı 6 aylık uygulama sonuçlarını değerlendirme çalışmaları kapsamında; hedeflerin izlendiği 101 performans göstergesine ilişkin 109 verinin 01 Ocak 2026-30 Haziran 2026 tarih aralığındaki gerçekleşme sonuçları Kurumsal Veri Yönetim Sistemi (KVYS) üzerinden Üniversitemizin 21 akademik, 40 uygulama ve araştırma merkezi, 11 koordinatörlük, 15 idari birim (Gazi Teknopark AŞ ve Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ dahil), 23 kurul ve komisyon olmak üzere tüm birimlerimizden temin edilmiştir. Elde edilen veriler doğrultusunda göstergenin artma, azalma, değerini koruma ya da kümülatif olma özelliklerine göre Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde yer alan formüllere göre performans düzeyleri hesaplanmıştır.

2026 yılı 6 aylık dönem itibarıyla gerçekleşme düzeyi %50'nin altında olan göstergeler Strateji Geliştirme Kurulu tarafından Rektör Yardımcısı ve Kurul Başkan Vekili Başkanlığında ilgili ve sorumlu birimlerle değerlendirilmiştir.

Plan izleme sonuçları hakkında tüm birimler resmi olarak bilgilendirilmekte, performansları artırmak üzere iyileştirme faaliyetlerinin uygulamaya alınması amacıyla da Kalite Komisyonuna iletilmektedir.

I. Gazi Üniversitesi 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı

Üniversitemiz Senatosunun 10.08.2023 tarih ve 20 sayılı toplantısında almış olduğu 2023/214 nolu kararı ile kabul edilen Gazi Üniversitesi 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı 01.01.2024 tarihi itibarıyla uygulamaya alınmıştır

2024-2028 Dönemi Stratejik Planında; eğitim, araştırma, girişimcilik, toplumsal katkı ve kurumsal dönüşüme yönelik 5 stratejik amaç, 23 hedef ve 101 performans göstergesi bulunmaktadır. Performans göstergeleri arasından eğitimde 5; araştırmada 5; girişimcilik ve toplumsal katkıda 2'şer ve kurumsal dönüşüm alanında 1 olmak üzere önem atfedilen 15 gösterge temel performans göstergesi olarak belirlenmiştir.

II. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur. Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

2024-2028 Dönemi Stratejik Planının 2026 yılı ilk 6 aylık uygulama sonuçları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ilgili/sorumlu birimlerden Kurumsal Veri Yönetim Sistemi üzerinden temin edilmekte, tutarlılıkları teyit edilerek Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayınlanan “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” çerçevesinde gerçekleşme düzeyleri hesaplanarak hedef performansları tespit edilmektedir.

- Bir göstergenin performansı yüzde 100'ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.
- Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.
- Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100'ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir.
- Başlangıç Değeri ile 2025 Yılı Hedeflenen Değeri aynı olan göstergeler; 2025 Yılı Gerçekleme Değeri/2025 Yılı Hedeflenen Değer formülasyonuna göre yapılır.
- Gösterge değerlerinin kümülatif olarak belirlenmemesi durumunda hedef performansının hesaplanmasında izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen değer ile izleme dönemindeki gerçekleşme değerinin kümülatif değerleri baz alınır.

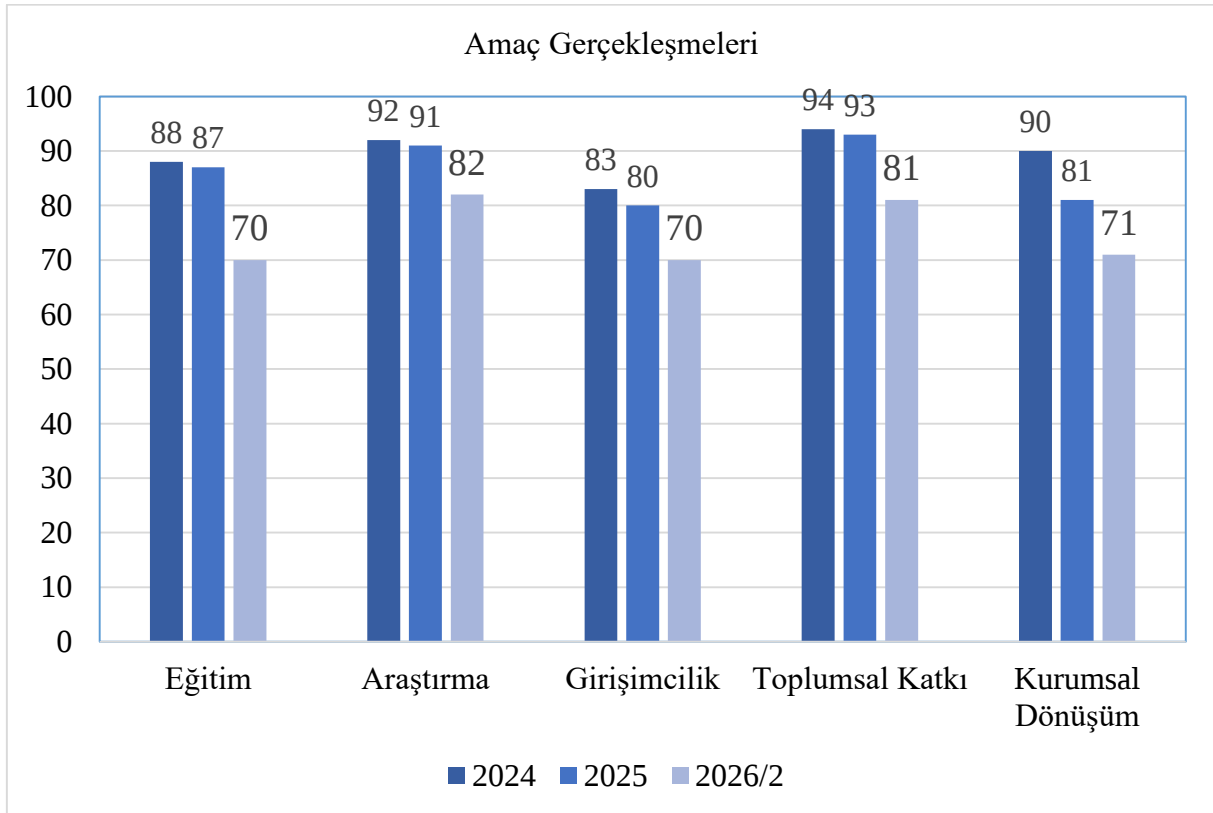
III. Amaç ve Hedefler Bazında 2026 Yılı 6 Aylık Gerçekleşme Yüzdeleri

Amaç No	Stratejik Amaç	Hedef Performansı*					Amaç Performansı
1	Eğitim-Öğretim	Hedef 1.1	Hedef 1.2	Hedef 1.3	Hedef 1.4	Hedef 1.5	Amaç 1
		%100,00	%76,30	%70,00	%53,10	%50,15	%69,91
2	Araştırma	Hedef 2.1	Hedef 2.2	Hedef 2.3	Hedef 2.4	Hedef 2.5	Amaç 2
		%99,84	%68,85	%71,25	%76,58	%92,88	%81,88
3	Girişimcilik	Hedef 3.1	Hedef 3.2	Hedef 3.3			Amaç 3
		%75,66	%100,00	%34,27			%69,97
4	Toplumsal Katkı	Hedef 4.1	Hedef 4.2	Hedef 4.3	Hedef 4.4	Hedef 4.5	Amaç 4
		%62,31	%85,10	%82,87	%77,19	%95,29	%80,55
5	Kurumsal Dönüşüm	Hedef 5.1	Hedef 5.2	Hedef 5.3	Hedef 5.4	Hedef 5.5	Amaç 5
		%89,25	%21,44	%75,00	%90,19	%81,25	%71,42
Genel Performans Ortalaması**							%74,75

*Rehberde yer alan ilgili formüllere göre hesaplanmıştır.

**Aritmetik ortalamadır.

IV. Yıllara Göre Amaç Gerçekleşme Düzeyleri (2024-2025-2026/1)



V. Hedef Kartları

HEDEF KARTI - 1					
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (1.1)	Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Gazi Eğitim Fakültesi, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%100,00				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.1.1.1 Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	%20	133	154	247	%100,00
PG.1.1.2 Kütüphanede erişim sağlanan veri tabanı sayısı	%20	103	106	139	%100,00
PG.1.1.3 Eğitim amaçlı kullanılan laboratuvar ve dersliklerden teknolojik alt yapıları yenilenenlerin/iyileştirilenlerin sayısı*	%20	50	56	98	%100,00
PG.1.1.4 Eğitimcilerin Eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı*	%20	200	350	382	%100,00
PG.1.1.5 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı*	%20	0	80	218	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin tamamında 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 2					
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (1.2)	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%76,30				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.1.2.1 Toplam yabancı uyruklu öğrenci sayısı	%25	1.649	1.748	1.787	%100,00
PG.1.2.2 Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	%20	0,01	0,011	0,0051	%46,00
PG.1.2.3 Uluslararası üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla iş birliği yapılarak değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%20	0,0033	0,0035	0,0043	%100,00
PG.1.2.4 Değişim programlarından yararlanan öğrencilerin deneyim paylaşımı için ilgili yılda yapılan etkinlik sayısı	%20	11	12	7	%58,00
PG.1.2.5 Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı	%15	0,1	0,10	0,07	%70,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 2'sinde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmış olup 2 göstergede yılsonu itibarıyla hedef değere ulaşılacağı öngörülmektedir. PG.1.2.2 için personel hareketliliği kapsamındaki tüm personel hibeleri, Türkiye Ulusal Ajansı (AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı) tarafından merkezi olarak belirlenmekte, Üniversitelerin bu bütçeleri kendi imkânlarıyla artırma veya harici fon ekleme yetkisi bulunmamaktadır. Bu nedenle Üniversitemiz bütçe imkanları çerçevesinde göstergenin hedef değere ulaşabilmesi için Kalite İyileştirme Planında yer alan ve doğrudan göstergeye yönelik belirlenen akademik personele yönelik hareketlilik ilanlarının sayısının artırılması çalışmalarına devam edilecektir.					

HEDEF KARTI – 3					
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (1.3)	Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli aralıklarla izlenecek ve programların belli zamanlarda gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş programların oranı en az %10 artırılabilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%70,00				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.1.3.1 Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	%30	0,3	0,318	0,652	%100,00
PG.1.3.2 Program Değerlendirme Kılavuzu çerçevesinde gerçekleştirilen program güncellemeleri sayısı*	%30	0	30	0	%0,00
PG.1.3.3 Mezunların mezun oldukları programa yönelik memnuniyet düzeyi	%20	70	71	71,5	%100,00
PG.1.3.4 İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi	%20	82,6	82,8	88,1	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin 3'ünde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır. Program Değerlendirme Raporu Kılavuzu yazılımı 2026 yılı sonu itibarıyla Üniversite genelinde uygulamaya alınacağından dolayı PG.1.3.2 gösterge performansı %0,00 olarak gerçekleşmiştir. Göstergeye yönelik 2027 yılı itibarıyla veri elde edileceği öngörülmektedir. PG.1.3.3 yıllık olarak ölçülmekte olduğu için 2025 yılı gerçekleşme değeri 2026 hedef değeri ile karşılaştırılmıştır. Bu nedenle bu gösterge için en doğru değerlendirme yılsonu itibarıyla yapılacaktır. PG.1.3.4 gösterge değeri 3 yılda 1 ölçülmekte olduğu için 2024 yılı verisidir. Yeni ölçüm 2027 yılında yapılacaktır.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI – 4					
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (1.4)	Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program sayıları en az %10 artırılabilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Bilişim Enstitüsü, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%53,10				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.1.4.1 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı*	%40	47	50	43	%0,00
PG.1.4.2 Öğretim programlarındaki açılan seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	%30	0,21	0,223	0,315	%100,00
PG.1.4.3 Öğretim programlarındaki açılan alan dışı seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	%30	0,011	0,012	0,009	%77,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 3 göstergenin 1'inde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır. PG.1.4.1 göstergesi kümülatif olarak belirlendiği için başlangıç değerinin altına düşülmesi %0,00'lık bir performansa neden olmuştur.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI – 5					
Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (1.5)	Yaşam boyu öğrenmeyi merkeze alan kapsayıcı bir bakış açısıyla, iç ve dış paydaş katılımlı, çevrim içi dijital teknolojilerin ön planda tutulduğu, Üniversitemizin politikaları ve öncelikli alanları ile ilişkilendirilen ulusal ve uluslararası uzaktan eğitim faaliyetlerinin sayısı %5 artırılabilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Hedef Performansı	%50,15				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.1.5.1 Öğretim elemanlarının çevrim içi öğrenme-öğretme becerilerini geliştirmeye yönelik ilgili yılda yapılan faaliyet sayısı	%25	8	8	0	%0,00
PG.1.5.2 Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak ilgili yılda düzenlenen çevrim içi ulusal/uluslararası faaliyet sayısı	%40	292	301	244	%81,00
PG.1.5.3 Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak ilgili yılda düzenlenen çevrim içi ulusal/uluslararası faaliyetlere katılımcı sayısı	%25	15.769	16.242	5.120	%31,00
PG.1.5.4 İç ve dış paydaşlara yönelik geliştirilen toplumsal katkıya dayalı açık ders sayısı*	%10	0	3	4	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin 1'inde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					
PG.1.5.1 göstergesine yönelik Kalite İyileştirme Planı (KİP) kapsamında faaliyetler belirlenmiş olup ilgili birim tarafından planlamalar yapılmıştır.					
PG.1.5.3 göstergesi için bağlantılı olduğu PG.1.5.2 göstergesindeki %81,00 olan performanstan beklenen artış ve bu göstergeleri etkileyecek KİP faaliyetleri ile yılsonunda hedef değere ulaşacağı değerlendirilmektedir.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI – 6					
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.1)	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%99,84				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.2.1.1 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	%20	0,2	0,21	0,36	%100,00
PG.2.1.2 Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	%20	27	29	56	%100,00
PG.2.1.3 Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısı*	%20	109.254	115.000	114.097	%99,21
PG.2.1.4 Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayınlara yapılan atıf sayısı	%20	38	39	49	%100,00
PG.2.1.5 Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayın sayısı	%20	0,91	0,950	1,15	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 4'ünde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmış olup 1 göstergede %99 üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI – 7					
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.2)	Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%68,85				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.2.2.1 Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen toplam Ar-Ge projesi sayısı	%20	135	139	249	%100,00
PG.2.2.2 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu ulusal/uluslararası toplam patent başvuru sayısı	%20	54	55	25	%45,45
PG.2.2.3 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu ulusal/uluslararası toplam patent tescil sayısı	%20	14	14	8	%57,14
PG.2.2.4 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu faydalı model tescil sayısı	%20	2	2	6	%100,00
PG.2.2.5 Öğretim elemanı ve öğrencilerin tasarımcı olduğu toplam endüstriyel tasarım tescil sayısı	%20	9	12	5	%41,67
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 2'sinde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					
Başvuru ve tescil sayılarının izlendiği hedef göstergelerine ilişkin veriler süreç itibarıyla yılsonuna doğru sağlanabilmektedir. Kalite İyileştirme Planında bu gösterge performanslarını artırmak amacıyla faaliyetler bulunmakta olup iyileştirme faaliyetleri geliştirmeye devam edilecektir.					

HEDEF KARTI – 8					
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.3)	Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Personel Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%71,25				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.2.3.1 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %10'luk dilime giren bilimsel yayın sayısı	%25	108	111	172	%100,00
PG.2.3.2 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı	%25	779	788	1.662	%100,00
PG.2.3.3 YÖK Üstün Başarı, TÜBİTAK Bilim, Teşvik ve TWAS Ödülleri, TÜBA Akademi ve TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı kapsamında ilgili yılda alınan ödül sayısı	%25	1	1	0	%0,00
PG.2.3.4 Doktora, sanatta yeterlilik, tıp, diş hekimliği ve eczacılıkta uzmanlık tezleri kapsamında yapılan yayın sayısı	%25	477	506	430	%84,98
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin 2'sinde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					
PG.2.3.3 için dönem itibarıyla henüz açıklanan ödül bulunmamakta olup yılsonunda bu göstergede hedeflenen değere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

HEDEF KARTI – 9					
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.4)	Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Buluş Değerlendirme Komisyonu, Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Hedef Performansı	%76,58				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.2.4.1 Üniversite-üniversite iş birlikli yayın sayısı	%10	1.547	1.560	1.546	%99,10
PG.2.4.2 Üniversite-iş dünyası iş birlikli yayın sayısı	%25	56	64	43	%67,19
PG.2.4.3 Uluslararası iş birlikli yayın sayısı	%25	348	354	516	%100,00
PG.2.4.4 Üniversite-iş dünyası iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	%20	454	480	375	%78,13
PG.2.4.5 Üniversite-iş dünyası iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	%20	196	210	97	%46,19
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 1'inde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değere ulaşılmış, 1'inde de %99 üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır. Hedef değere ulaşamayan göstergelerden PG.2.4.5 hariç büyük oranda gerçekleşme sağlanacağı değerlendirilmektedir. Kalite İyileştirme Planında hedef performansını doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyecek iyileştirme faaliyetleri yer almakta olup izlemeye devam edilecektir.					

HEDEF KARTI - 10					
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.5)	Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%92,88				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.2.5.1 Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	%20	43	49	60	%100,00
PG.2.5.2 Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarında staj yapan öğrenci sayısı	%20	3.046	3.060	2.305	%75,33
PG.2.5.3 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisans öğrenci sayısı	%30	386	398	369	%92,71
P.G. 2.5.4 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisansüstü öğrenci sayısı	%30	159	164	180	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin 2'sinde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					
Kalite İyileştirme Planında yer alan iyileştirme faaliyetlerinin 6'sı hedef ile ilişkili olup yılsonu itibarıyla hedef değerlere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

HEDEF KARTI – 11					
Amaç (3)	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve girişimcilik faaliyetlerini geliştirmek.				
Hedef (3.1)	Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine, öğretim elemanı, öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği desteklenecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eklemeli İmalat Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Hedef Performansı	%75,66				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
P.G.3.1.1 Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısı	%20	45	46	46	%100,00
PG.3.1.2 Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğrencisi sayısı (proje, personel, staj vb.)	%20	35	80	19	%23,75
PG.3.1.3 Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğrencilerinin ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	%20	9	11	6	%54,55
PG.3.1.4 Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	%20	30	30	33	%100,00
PG.3.1.5 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Gazi Üniversitesinden mezun olanların ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	%20	4	6	14	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 3'ünde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					
P.G.3.1.2 göstergesi kapsamında bölgede yer alan firmaların önemli bir kısmının kuluçka statüsündeki firmalar olması ve stajyer istihdam etmemeleri, büyük ölçekli firmaların ise pek çok talep arasından staj ve işyeri eğitimi vereceği öğrencileri mülakatlarla kendilerinin belirliyor olması gibi nedenlerle sürece müdahale mümkün olmamaktadır.					
P.G.3.1.3 Mevcut fiziksel şartlarda Teknopark'ın %100 doluluk oranında faaliyet göstermesi sebebiyle yeni firmalara kiralama yapılamayacağından yılsonuna kadar önemli bir artış beklenmemektedir.					

HEDEF KARTI – 12					
Amaç (3)	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve girişimcilik faaliyetlerini geliştirmek.				
Hedef (3.2)	Girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması ve girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite farkındalık ve eylem faaliyetleri artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eklemeli İmalat Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi, TEKNOFEST ve Yarışmalar Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Hedef Performansı	%100,00				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.3.2.1 Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan danışmanlık ve mentorluk sayısı	%20	198	222	353	%100,00
PG.3.2.2 Girişimcilik ile ilgili düzenlenen eğitim ve etkinlik sayısı	%25	26	29	108	%100,00
PG.3.2.3 Girişimcilik ile ilgili düzenlenen eğitim ve etkinliklere katılan toplam katılımcı sayısı	%15	1.152	1.290	2.612	%100,00
PG.3.2.4 Eğitim müfredatında yürütülen girişimciliği destekleyen ders sayısı	%25	46	50	80	%100,00
PG.3.2.5 Eğitim müfredatında yürütülen girişimciliği destekleyen derslere katılan öğrenci sayısı	%15	1.108	1.241	3.771	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 5'inde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değerlere ulaşılmıştır.					

HEDEF KARTI – 13					
Amaç (3)	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak ve girişimcilik faaliyetlerini geliştirmek.				
Hedef (3.3)	Üniversitenin girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemi güçlendirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Gazi Teknopark AŞ, TEKNOFEST ve Yarışmalar Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%34,27				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.3.3.1 Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Endeksindeki sıralaması	%20	16	13	20	%0,00
PG.3.3.2 Ön kuluçkaya alınan proje sayısı	%20	47	51	16	%31,37
PG.3.3.3 Düzenlenen girişimcilik temalı yarışma sayısı	%20	2	5	2	%40,00
PG.3.3.4 Girişimcilik temalı yarışmalarda öğrenciler ve öğretim elemanları tarafından alınan ödül sayısı	%20	3	15	18	%100,00
PG.3.3.5 Lisanslanan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı*	%20	1	2	1	%0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 1'inde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değere ulaşılmıştır. PG.3.3.1 göstergesinde açıklanan en son sıralama 2024 yılına ait olduğu için 2024 verisiyle 2026 hedefi karşılaştırması yapılmak zorunda kalınmaktadır. PG.3.3.5 kümülatif olarak değerlendirilen bir gösterge olduğu için başlangıç noktasında kalınması performansı %0,00 yapmaktadır. Hem öğretim elemanları hem de lisansüstü düzeyde eğitim alan öğrencilerimizin patent konusunda yönlendirilme ve fikir veya ürün modelleri hakkında bilgilendirme faaliyetlerine devam edilecektir. Hedef kapsamında belirlenen 7 Kalite İyileştirme Planı faaliyetinin %50'nin altında kalan diğer göstergelerde etkili olacağı değerlendirilmektedir.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 14					
Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.1)	Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Sorumlu Birim	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, BELTEK Projesi Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%62,31				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı	%20	102	114	80	%70,18
PG.4.1.2 Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan kişi sayısı	%20	9.210	10.109	7.420	%73,40
PG.4.1.3 Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saati	%20	22.593	24.798	15.942	%64,29
PG.4.1.4 Toplumsal katkı öncelikli alanları kapsamında yürütülen etkinlik sayısı	%20	470	516	524	%100,00
PG.4.1.5 Sosyal transkripte başvuran öğrenci sayısı	%20	0	5.000	183	%3,66
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 1'inde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değere ulaşılmıştır. %50 üzerinde gerçekleşme sağlanan göstergelerde yılsonunda hedef değerlere ulaşılabacağı değerlendirilmektedir. PG.4.1.5 için yılsonunda da hedef değere ulaşamayacağı öngörülmektedir. Ulaşılamayan performansın nedeni, 0 olan başlangıç düzeyine göre hedeflerin yüksek tutulmasının olduğu değerlendirilmektedir. Bu kapsamda yürütülen birçok faaliyetin yanında Kalite İyileştirme Planında 2 adet doğrudan faaliyet bulunmaktadır. Farkındalık çalışmaları artırılarak yürütülecektir.					

HEDEF KARTI - 15					
Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.2)	Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Sorumlu Birim	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, BELTEK Projesi Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%85,10				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.4.2.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal sorumluluk projesi sayısı	%30	61	68	398	%100,00
PG.4.2.2 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı	%30	371	416	348	%83,65
PG.4.2.3 Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri başvuru sayısı	%20	11	12	6	%50,00
PG.4.2.4 Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri sayısı *	%20	5	6	6	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin 2'sinde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değere ulaşılmış, 2'sinde %50 ve üzeri gerçekleşme sağlanmıştır. Yılsonunda hedef değerlere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 16					
Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.3)	Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda sağlığın korunmasına ve kalitesinin artırılmasına yönelik bilgilendirmeler ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık/Tedavi Hizmetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
Sorumlu Birim	Sağlık Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Hemşirelik Fakültesi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Gazi Hastanesi), Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıp Fakültesi, Yaşam Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Hedef Performansı	%82,87				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.4.3.1 Birincil koruma stratejilerine yönelik faaliyet ve eğitim sayısı	%40	19.676	20.857	14.649	%70,24
PG.4.3.2 T.C. Sağlık Bakanlığı sağlıkta kalite standartları değerlendirme puanı	%20	69	70	69,1	%98,71
PG.4.3.3 Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet yüzdesi	%20	88	89	78	%87,64
PG.4.3.4 Sağlık çalışanlarının memnuniyet yüzdesi	%20	63	64	56	%87,50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 gösterge hedef değere büyük ölçüde ulaşılmıştır.					
PG.4.3.2 ve PG.4.3.4 yıllık olarak ölçüldüğü için 2026 yılı ölçümleri henüz yapılmamıştır. Veriler 2025 yılına aittir.					
PG.4.3.3 kapsamında Kalite İyileştirme Planında yer alan faaliyetlerden 2'si doğrudan sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyetlerini artırmaya yöneliktir.					

HEDEF KARTI - 17					
Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.4)	Sağlıklı yaşam için toplumsal farkındalığı güçlendirmeye yönelik faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Sorumlu Birim	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Hedef Performansı	%77,19				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.4.4.1 Sağlıklı yaşam davranışlarını (beslenme, fiziksel aktivite, hijyen, bağımlılıkla mücadele, stres yönetimi vb.) artırmaya yönelik etkinlik sayısı	%50	209	222	133	%59,91
PG.4.4.2 Sağlıklı yaşam davranışlarını (beslenme, fiziksel aktivite, hijyen, bağımlılıkla mücadele, stres yönetimi vb.) artırmaya yönelik etkinliklere katılan kişi sayısı	%50	10.224	10.837	10.237	%94,46
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen göstergelerde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için %50 üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır. Yılsonu itibarıyla hedeflenen değerlere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.					

HEDEF KARTI - 18					
Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.5)	Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
Sorumlu Birim	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%95,29				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.4.5.1 Üniversitenin “yeşil, çevreci üniversite” endeksindeki sıralaması (Green Metric)	%25	636	598	531	%100,00
PG.4.5.2 Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı*	%25	3	4	4	%100,00
PG.4.5.3 Atık Yönetim Sistemi, iklim değişikliği, hayvan hakları ve çevre bilinci farkındalığını artırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi, eğitim, barınak ziyareti vb.) sayısı	%30	48	51	43	%84,31
PG.4.5.4 Sıfır atık, enerji verimliliği ve yeşil kampüs konularında başvuru alan toplam proje sayısı	%20	17	18	18	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin 3’ünde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değere ulaşılmıştır. Diğer göstergede ise yılsonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 19					
Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (5.1)	Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik ve İdari Birimler, Kalite Komisyonu, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%89,25				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.5.1.1 Öğrenci, akademik personel ve idari personelin ortalama memnuniyet düzeyi	%20	63	65	55,5	%85,38
PG.5.1.2 Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek (öğrenci/mezun/akademik/idari personele yönelik her türlü kariyer-bilimsel-sosyal) etkinlik sayısı (hizmet içi ve eğitimcilerin eğitimi dahil)	%20	1.117	1.124	684	%60,85
PG.5.1.3 Üniversitenin sağladığı eğitim, araştırma vb. burslardan faydalanan öğrenci sayısı	%20	727	740	2.803	%100,00
PG.5.1.4 Öğrenci ve personel başına düşen sosyal alan büyüklüğü	%20	1,39	1,40	1,69	%100,00
PG.5.1.5 Mezun bilgi sistemine kayıtlı mezun sayısı*	%20	26.204	34.065	44.000	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 3'ünde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için hedef değere ulaşılmıştır.					
PG.5.1.1 göstergesi yıllık olarak ölçülmektedir. 2026 ölçümleri henüz yapılmamış olup yılsonu itibarıyla yapılacaktır. Bu nedenle 2025 gerçekleşmesi 2026 hedefiyle kıyaslanmak zorunda kalmaktadır.					
PG.5.1.3 göstergesindeki hedefe oranla yüksek olan gerçekleşme 2026 yılında kısmi zamanlı çalıştırılan 2.760 öğrenci nedeniyle oluşmuştur.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 20					
Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (5.2)	Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Hedef Performansı	%21,44				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.5.2.1 Üniversite yerleşkelerinde Engelsiz Üniversite çalışmaları için yapılan yatırımın toplam bütçe içerisindeki oranı	%10	0,00036	0,00042	0,00016	%38,10
PG.5.2.2 Yeni bilişim donanımı ve mevcut donanımlar için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	%20	0,01	0,014	0,0009	%6,43
PG.5.2.3 Yeni yazılım alımı ve mevcut yazılım güncellemesi için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	%20	0,003	0,0036	0,0005	%13,89
PG.5.2.4 Fiziksel alanlara yönelik yenileme bakım-onarım harcamalarının toplam bütçeye oranı	%30	0,04	0,070	0,0083	%11,86
PG.5.2.5 Kurumsal Veri Yönetim Sistemine Entegre Yazılım Sayısı*	%20	0	2	1	%50,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 5 göstergenin 4'ünde 2026 yılı ilk 6 aylık dönem için %50'nin altında performans elde edilmiştir. KİP kapsamında hedef performansına etki eden 18 iyileştirme faaliyeti bulunmakta olsa da toplam bütçenin her yıl artması göstergelerin toplam bütçe içerisindeki oranlarının düşük kalmasına neden olmaktadır.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 21					
Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (5.3)	Üniversitemizin ulusal ve uluslararası derecelendirmelerdeki konumu yükseltilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü				
Hedef Performansı	%75,00				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.5.3.1 URAP Ulusal Sıralamasındaki yüzdeler dilimi	%25	29	28,5	29,5	%0,00
PG.5.3.2 QS Uluslararası Sıralamasındaki yüzdeler dilimi	%25	77	76,5	61,6	%100,00
PG.5.3.3 THE Uluslararası Sıralamasındaki yüzdeler dilimi	%25	56	55,5	43,7	%100,00
PG.5.3.4 YÖK Araştırma Üniversitesi Sıralamasındaki yüzdeler dilimi	%25	70	56,5	56,5	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergenin tamamı yıllık olarak ölçülmektedir. 2026 izleme döneminde hedef ve gerçekleşme karşılaştırmaları 2025 yılı verileri ile yapılmıştır. Bu nedenle izleme dönemi itibarıyla hedefin izlendiği 4 göstergenin 3'ünde %100,00'lük gerçekleşme görünse de en doğru değerlendirme yılsonu itibarıyla olacaktır.					

HEDEF KARTI – 22					
Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (5.4)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik ve İdari Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Eğitim Komisyonu, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, Strateji Geliştirme Kurulu				
Hedef Performansı	%90,19				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.5.4.1 Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi kapsamında hazırlanan Kalite İyileştirme Planında öngörülen iyileştirmelerin gerçekleşme oranı	%20	0,35	0,38	0,87	%100,00
PG.5.4.2 Stratejik planlamaya yönelik izleme ve değerlendirme toplantıları sayısı	%20	24	26	110	%100,00
PG.5.4.3 Kalite eğitimi sertifikasına sahip akademik ve idari personel sayısı*	%10	531	583	532	%1,92
PG.5.4.4 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	%25	57	63	113	%100,0
PG.5.4.5 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	%25	38	42	118	%100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.5.4.2 Verinin yüksek olma nedeni, plan başlangıç döneminde sistematik olmayan izleme çalışmalarının sistematikle kavuşturulmasıdır.					
PG.5.4.3 göstergesine yönelik Kalite Eğitim Videoları güncelleme çalışmaları tamamlanmış olup yılsonunda hedeflenen değere ulaşılacaktır.					
PG.5.4.5 göstergesinde performansın hedeflenen değerin çok üzerinde olmasının sebebi plan dönemi içerisinde Üniversitenin tüm birimleri tarafından Birim Danışma Kurulları vasıtasıyla dış paydaşların süreçlere katılımının sistematikle kavuşturulmasıdır.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

HEDEF KARTI - 23					
Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (5.5)	Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Risk izleme ve Yönlendirme Komisyonu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Kurulu				
Hedef Performansı	%81,25				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2026 Hedef	2026 6 Ay	Performans
PG.5.5.1 İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı	%25	0,50	0,56	0,83	%100,00
PG.5.5.2 Risk eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı	%25	0	0,40	0,76	%100,00
PG.5.5.3 Strateji eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı	%25	0	0,55	0,87	%100,00
PG.5.5.4 Kurumsallaşmaya yönelik (iç kontrol, stratejik planlama, kalite ve risk) Üniversite Üst Yönetimi düzeyinde gerçekleştirilen toplantı sayısı	%25	8	8	2	%25,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedef kapsamında izlenen 4 göstergedan PG.5.5.1 ve PG.5.5.2 yıllık olarak ölçülmektedir. 2026 izleme dönemi hedefi ile 2025 gerçekleşmesi karşılaştırılmıştır. Bu nedenle en doğru değerlendirme yılsonu itibarıyla olacaktır. Plan hazırlıklarında uygulanmakta olan Strateji Eylem Planı uygulaması 2024 yılı itibarıyla KİP kapsamına alınmış, 2025 itibarıyla da tam entegrasyon sağlanmıştır. Bu nedenle PG.5.5.3 göstergesi için girilen veri KİP gerçekleşme verisidir. Stratejik yönetim ve kalite süreçleri entegrasyon çalışmalarıyla birlikte bu süreçlere ilişkin düzenlenen üst yönetim toplantılarının birlikte yapılmaya başlanması PG.5.5.4'ü etkilemektedir.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.