

T.C.  
GAZİ ÜNİVERSİTESİ  
KALİTE KOMİSYONU

UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ  
YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜMÜ  
İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU  
2023

Ankara, Ocak 2024

## İçindekiler

<b>BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU</b> .....	5
<b>ÖZET</b> .....	5
<b>BİRİM HAKKINDA BİLGİLER</b> .....	5
<b>1. İletişim Bilgileri</b> .....	5
<b>2. Tarihsel Gelişimi</b> .....	6
<b>3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri</b> .....	6
<b>A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE</b> .....	8
<b>A.1. Liderlik ve Kalite</b> .....	8
<b>A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı</b> .....	8
<b>A.1.2. Liderlik</b> .....	9
<b>A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi</b> .....	9
<b>A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları</b> .....	10
<b>A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik</b> .....	10
<b>A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar</b> .....	11
<b>A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar</b> .....	11
<b>A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler</b> .....	12
<b>A.2.3. Performans Yönetimi</b> .....	12
<b>A.3. Yönetim Sistemleri</b> .....	13
<b>A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi</b> .....	13
<b>A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi</b> .....	13
<b>A.3.3. Finansal Yönetim</b> .....	14
<b>A.3.4. Süreç Yönetimi</b> .....	15
<b>A.4. Paydaş Katılımı</b> .....	15
<b>A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı</b> .....	15
<b>A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri</b> .....	16
<b>A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi</b> .....	16
<b>A.5. Uluslararasılaşma</b> .....	17
<b>A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi</b> .....	17
<b>A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları</b> .....	18
<b>A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı</b> .....	18
<b>B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM</b> .....	19
<b>B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi</b> .....	19
<b>B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı</b> .....	19
<b>B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</b> .....	19

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu.....	20
B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı .....	20
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi .....	21
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi .....	21
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme) ...	22
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri.....	22
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme.....	22
B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi .....	23
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma .....	23
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri.....	23
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları.....	23
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri .....	24
B.3.3. Tesis ve Altyapılar .....	25
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar.....	25
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler .....	26
B.4. Öğretim Kadrosu .....	26
B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri .....	26
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi .....	27
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme .....	27
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME .....	28
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	28
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi.....	28
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar .....	28
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar.....	29
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler .....	29
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	29
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri .....	29
C.3. Araştırma Performansı.....	30
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi .....	30
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi.....	31
D. TOPLUMSAL KATKI .....	31
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları .....	31
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi .....	31
D.1.2. Kaynaklar.....	32
D.2 Toplumsal Katkı Performansı.....	32
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi .....	32



## BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

### ÖZET

Bölümümüzün Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)'nin amacı, birimimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. Birimize ait BİDR, öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısıdır. BİDR, paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amaçlamaktadır. Ayrıca, raporun hazırlanma sürecinin birimize katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, bürokratik veri yönetiminden daha ziyade süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, kalite ekibi çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarıyla desteklenmesi hedeflenmektedir.

Bölüm Kalite alt çalışma grubumuz aktif olarak çalışmalarına Üniversitemiz web sayfasında yayınlanan Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları kapsamında 2021 yılı içinde başlamıştır.

Bu çerçevede bu raporda birimiz hakkında bilgiler (iletişim bilgileri, tarihsel gelişim, misyon, vizyon, değerler, hedefler, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları) ile “liderlik, yönetim ve kalite”, “eğitim ve öğretim”, “araştırma ve geliştirme” ve “toplumsal katkı” sistemimiz sunulmaktadır.

### BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

#### 1. İletişim Bilgileri

Uygulamalı Bilimler Fakültesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Bölüm Başkanı	Prof. Dr. Hakan TEKEDERE	03122161826	tekedere@gazi.edu.tr
Kalite Alt Çalışma Grubu Sorumlusu	Prof. Dr. Hakan TEKEDERE	03122161826	tekedere@gazi.edu.tr
Kalite Alt Çalışma Grubu (Üye)	Dr. Öğr. Üyesi Mevlüt UYSAL (Üye)	03122161800	mevlutuysal@gazi.edu.tr
Kalite Alt Çalışma Grubu (Üye)	Dr. Öğr. Üyesi Başak GÖK (Üye)	03122161828	basakgok@gazi.edu.tr
Birim Adresi: Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Emniyet Mah. Abant Sokak Yenimahalle/ANKARA			

## 2. Tarihsel Gelişimi

Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak; Milli Eğitim Bakanlığının 5/2/2015 tarihli ve 1307727 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30ncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'na 16/2/2015 tarihinde fakültenin kurulması kararlaştırılmış ve aynı yıl 9.3.2015 tarih ve 29290 sayılı resmi gazetede ilgili karar yayınlanarak kuruluş süreci tamamlanarak Fakültemiz açılmıştır. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 18.12.2020 tarihli Yüksek Öğretim Kurulu kararı ile Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü açılmış ve eğitim-öğretim faaliyetlerine 2022-2023 eğitim-öğretim yılında başlamıştır.

**Mevcut durum:** Bölümümüz bünyesinde 2023-2024 eğitim-öğretim yılında toplam 70 öğrenci bulunmaktadır. Bölümümüzde 2 Profesör, 5 Doktor Öğretim Üyesi ve 3 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 10 adet akademik personel bulunmaktadır.

## 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Bölümümüz Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültemizin Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri doğrultusunda; eğitim öğretim araştırma geliştirme ve toplumsal katkı hizmetleri yürütmektedir. Bu kapsamda Fakültemizin Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri aşağıda açıklanmıştır.

**Misyon:** Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültemizin genel olarak misyonu; Cumhuriyet'in temel değerlerine bağlı, Temel bilimlere ve ileri teknolojilere hakim, Araştırma, geliştirme ve tasarım yetenekleri gelişmiş, Sosyal ilişkiler ve iletişimde güçlü, Ülkesine ve insanlığa yararlı, Dinamik, katılımcı, uluslararası nitelikli bireyler yetiştirmektir.

**Vizyon:** Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesinin vizyonu; Yükseköğretimin politika ve hedefleri doğrultusunda, Gazi Üniversitesinin stratejik hedeflerine ulaşmayı amaçlayan, görevini başarıyla yerine getiren, ulusal ve uluslararası değerlendirmelerde ilk sıralarda yer alan, tanınan ve referans gösterilen bir Fakülte olmaktır.

**Değerler:** Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi misyonunu ve vizyonunu gerçekleştirmek için aşağıdaki değerleri ilke edinmektedir:

- Bilimin evrenselliği çerçevesinde toplumsal ve ulusal değerleri korumak ve geliştirmek,
- Bilimsel özgürlük, yenilikçilik, yaratıcılık ve eleştirel düşünmeyi yüceltmek,
- Akademik ve etik değerlere bağlı olmak,
- Eğitimde ve diğer görevlerde mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak,
- Teoriden uygulamaya eğitim yoluyla toplumsal ve bireysel gelişmeye öncülük etmek,
- Alanında yetkin bireyler, uzmanlar ve akademisyenler yetiştirmek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak,
- Teknolojik yenilikler ve uygulamalar ile eğitim/öğretim sürecini güçlendirmek,
- Akademik tutarlılık ve dürüstlüğü görev edinmek,
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinde ve idari faaliyetlerde şeffaf ve hesap verebilir olmak.

**Hedefler:** Fakültemiz stratejik amaç ve hedefleri, 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planımız 2022 yılında hazırlanarak belirlenmiştir. Amaç ve hedeflerimiz aşağıda sunulmuştur:

1. **Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.**

1.1. Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.

1.2. Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.

**2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.**

2.1. Uluslararası nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen, araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı sayısını artırmak.

2.2. Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurum içi bilimsel araştırma projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısını artırmak.

2.3. Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.

2.4. "Araştırmacı öğrenci" kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır.

**3. Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.**

3.1. Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğretim üyesi, öğrenci ve mezunların katılımı artırılabacaktır.

**4. Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.**

4.1. Topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılabacaktır.

4.2. Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik edilerek fiziksel aktivite faaliyetleri artırılabacaktır.

**5. Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.**

5.1. Öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 artırılabacaktır.

5.2. Fakültenin tanınırlığını artırmaya yönelik etkinlik sayısını artırmak.

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

#### A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

##### Faaliyetler

Bölümümüz Fakültemizin organizasyon yapılanmasına, iş akış şemalarına ve görev tanımlarına göre faaliyet göstermektedir. İş akış şemaları ve görev tanımları ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda 2023 yılı içinde güncellenmiş ve Fakültemiz internet sayfasında paylaşılmıştır. Fakültemize bağlı olarak bölümümüzün organizasyon (yönetim) yapısı, iş akış şemaları ve görev tanımları bulunmaktadır ((2)(3)A1.1.1, (2)(3)A.1.1.2, (2)(3)A.1.1.3). Fakültemiz organizasyon (yönetim) yapısı ((2)(3) A.1.1.1.), iş akış şemaları ((2)(3) A.1.1.2.) ve görev tanımları ((2)(3)A.1.1.3.) vardır ve gerçeği yansıtmaktadır. Ayrıca bunlar Fakültemiz internet sayfasından yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** ve **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındadır. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** ve **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındadır. **KYİF.38**: “İş akış süreçlerinin belirli periyotlarda sürekli olarak güncellenmesi ve internet sayfalarında yayınlanması.” gereği fakültemiz internet sayfasında iş akış şemaları yayımlanmış belirli periyotlarda güncellenerek işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmaktadır. **LYK 2022/41**: “Yürütülen TS EN KYS Belgesi çalışmalarının iç kontrol çalışmaları ile entegre edilmesi.” gereği iş akış şemaları ve görev tanımları güncellenerek sayfamızda yayınlanmıştır. **LYK 2022/61**: “Tüm organizasyon şemalarının İYS organizasyon şema yapısında standart olarak sunulması.” kapsamında organizasyon şeması oluşturulmuştur.

##### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

##### **Kanıtlar**

- (2)(3) A.1.1.1: Organizasyon Şeması
- (2)(3) A.1.1.2: İş Akış Şemaları
- (2)(3) A.1.1.3: Görev Tanımları
- (3) A.1.1.4: Fakülte Kurulu
- (3) A.1.1.5.: Fakülte Yönetim Kurulu
- (3) A.1.1.6.: Fakülte Danışma Kurulu



## A.1.2. Liderlik

### **Faaliyetler**

Bölümümüzde, fakültemize bağlı olarak kalite güvencesi kültürünü destekleyen kurumsal kültür ve liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere Üniversitemiz Kalite Komisyonu'nun yapmış olduğu planlamalar ve bu planlar dahilinde faaliyetler yürütülmektedir.

Bu faaliyetler Fakültemiz Birim İç Değerlendirme Raporu A.1.2. Liderlik başlığında verilmiştir. Üniversitemizin belirlediği hedefler ve bu hedeflerin gerçekleşme durumu 4 aylık periyotlarla kontrol edilmektedir ((3)A.1.2.1).

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

### **Kanıtlar**

(3)A.1.2.1: G.Ü. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Birim İç Değerlendirme Raporu

## A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

### **Faaliyetler**

Fakültemizde, geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımlar düşünülerek hazırlanmış Stratejik Planı bulunmaktadır. Stratejik planımız 2022 yılında Üniversitemiz Güncellenmiş Stratejik Planı doğrultusunda güncellenmiştir ((2)A.1.3.1).

Fakültemiz 2024-2028 Stratejik Planı Ocak 2024'te Üniversitemiz Stratejik Planı doğrultusunda hazırlanmıştır ((2)A.1.3.2).

Bölümümüzde Fakültemiz stratejik planımızda yer alan hedef ve amaçlara ulaşmak için çalışmalar yürütülmüştür ve 2023 Yılı Faaliyet Raporu ile Fakülte internet sayfasından kamuoyu ile paylaşılmıştır ((3)A.1.3.3).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamına girmektedir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındadır. **LYK 2021/21 (KYİF.21)**:“Politikaya yönelik amaç, hedef ve göstergeler belirlenerek Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izleme ve değerlendirme süreçlerine devam edilmesi.” gereği stratejik planımızda yer alan hedef ve amaçlara ulaşmak için çalışmalar yürütülmüştür ve 2023 Yılı Faaliyet Raporu ile Fakülte internet sayfasından kamuoyu ile paylaşılmıştır ((3)A.1.3.2).

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

## Kanıtlar

- (2)A.1.3.1: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı  
(2)A.1.3.2: 2024-2028 Stratejik Planı  
(3)A.1.3.3: 2023 Faaliyet Raporu (Amaç ve Hedef Gerçekleşmeleri)

### **A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

#### Faaliyetler

Bölümümüzde Faaliyetlerimiz Üniversitemiz iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları kapsamında yürütülmekte olup 2024 yılı içinde tanımlanacaktır. İlgili süreçler Fakültemize bağlı olarak Birim İç Değerlendirme Raporu A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları başlığında verilmiştir ((3)A.1.2.1).

#### Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

#### Kanıtlar

- (3)A.1.2.1: G.Ü. Uygulamalı Bilimler Fakültesi Birim İç Değerlendirme Raporu

### **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

#### Faaliyetler

Bölümümüzde yürütülen faaliyetler Fakültemiz web sayfasında ((2)A.1.5.1.) “akademik birimler” başlığı altında bulunan Bölümümüz internet sitesinden kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere paylaşılmaktadır.

Akademik ve idari personel için Kurum Kültürü anketi uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilmektedir ((3)A.1.5.2).

Öğrencilerimiz için ders değerlendirme anketi erişime açılmıştır. Sonuçlar değerlendirilerek iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır ((3)A.1.5.3).

Bölümümüz tarafından çevrimiçi bölüm tanıtım programları ((3)A.1.5.4) ve oryantasyon ve tanışma toplantıları ((3)A.1.5.5) düzenlenmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındadır. Fakültemizde yürütülen çalışmalar; stratejik hedefleri ve performans göstergeleri, **KYİF.43/b**: “Birim raporlarının Üniversitemiz internet sayfasında yer alan Kurum Raporlarının altında bir arada yer alması.” gereği internet sitemiz aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Fakültemizin internet sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir ((2)A.1.5.1). Ayrıca Fakülte ve bölümlerimizin internet sayfaları **KYİF.43/a**: “İnternet sayfalarında standardizasyon sağlanmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi.” ve **LYK 2022/60**: “Birim internet sayfaları içeriklerinde aşağıdaki hususların güncel olarak sağlanması: Birim organizasyon şeması,

Misyon, Vizyon ve Politikalar, Mevzuat, Kalite sekmesi, Görev tanım formları, İş akış şemaları, Birim raporları (BİDR, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan), Birim akreditasyon belgeleri ve akreditasyon tarihçesi, Bilgi paketi linkleri” kapsamında düzenlenmiştir.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

### **Kanıtlar**

- (2)A.1.5.1: Uygulamalı Bilimler Fakültesi internet sitesi
- (3)A.1.5.2: Kurum Kültürü Anketi
- (3)A.1.5.3: Ders Değerlendirme Anketi
- (3)A.1.5.4: Tanıtım Günleri
- (3)A.1.5.5: Oryantasyon ve Tanışma Toplantısı

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüz Fakültemizin stratejik planı kapsamında tanımlanmış olan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Hazırlanan Stratejik planımızdaki stratejik amaç ve hedeflerimiz ile misyon ve vizyonumuz ((2)A.2.1.1) kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bölümümüzün kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları Üniversitemizin politikaları ((2)A.2.1.2) çerçevesinde yürütülmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındadır. **LYK 2022/4:** “Miyon, vizyon ve politikalara yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmesi amacıyla; İngilizce çevirilerinin yapılarak broşür, poster, billboard, bez afiş vb. yöntemlerle dış mekanlardan duyurulması, ilgili birimlerde görünecek şekilde yer alması (Toplantı Salonları, ilgili yönetim birimleri vb.), Farklı iletişim araçları ile (sosyal medya, e-posta, binalarda bulunan dijital Kalite ekranlardan yayınlanması vb.) paydaşlara duyurulması.” kapsamında iyileştirme çalışmaları ve farkındalık yaratmak için misyon ve vizyon Fakültemiz girişine afiş şeklinde asılmıştır. Yine bu kapsamda Fakültemiz internet sayfasında paylaşılmıştır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

- (2)A.2.1.1: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Plan (Amaç ve Hedefler, Misyon ve Vizyon)  
(2)A.2.1.2: Üniversitemiz Politikaları

### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

#### **Faaliyetler**

Fakültemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2021 yılı sonunda hazırlanmıştır ((2)A.2.2.1).

2021 yılı sonunda hazırlanan Fakültemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2022 yılında güncellenmiştir. 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda ((3)A.2.2.2) stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir. Amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu 2023 yılı Faaliyet Raporu ((3)A.2.2.3) ile değerlendirilmiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1-1.5), GÜ SP Hedef (2.1-2.5), GÜ SP Hedef (3.1-3.4), GÜ SP Hedef (4.1) ve GÜ SP Hedef (5.1, 5.4, 5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1-1.5), GÜ SP Hedef (2.1, 2.3-2.5), GÜ SP Hedef (2.2, 3.1-3.3), GÜ SP Hedef (4.1) ve GÜ SP Hedef (5.1, 5.4, 5.5)** kapsamındadır. **KYİF.43/b**: “Birim raporlarının Üniversitemiz internet sayfasında yer alan Kurum Raporlarının altında bir arada yer alması.” gereği amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu yıllık faaliyet raporları ile değerlendirilmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır ((3)A.2.2.2.). **KYİF.21**: “Politikaya yönelik amaç, hedef ve göstergeler belirlenerek Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izleme ve değerlendirme süreçlerine devam edilmesi.” Gereği amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu stratejik planda belirlenen kontrol aralıklarına göre değerlendirilmekte ve hedeften sapmalar kontrol edilerek gerekli önlemler alınmaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## **Kanıtlar**

- (2)A.2.2.1: 2019-2023 Stratejik Planı  
(3)A.2.2.2: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (Amaç ve Hedefler)  
(3)A.2.2.3: 2023 Faaliyet Raporu (Amaç ve Hedef Gerçekleşmeleri)

### **A.2.3. Performans Yönetimi**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüzün yürüttüğü faaliyet alanları kapsamındaki stratejik amaç ve hedefleri fakültemiz stratejik planında tanımlanmıştır ((2)A.2.3.1). Tanımlanan tüm alanlarla ilişkili olarak performans göstergeleri 2023 yılı Faaliyet Raporu ((2)A.2.3.2) ile değerlendirilmiş ve Fakültemiz internet sitesinde paylaşılmıştır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (2.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (2.4)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

- (2)A.2.3.1: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (Amaç ve Hedefler)  
(2)A.2.3.2: 2023 Faaliyet Raporu (Amaç ve Hedef Gerçekleşmeleri)

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

### **A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüz, Üniversitemiz Bilgi Yönetim Sistemlerini (EBYS, AVESİS, APSİS, ATOSİS, OBS, İYS, KVYS, KYS, Risk Yönetim Sistemi, ...) kullanmaktadır. Bilgi Yönetim Sistemlerinin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır. Bölümümüzün yıl içerisinde yürüttüğü araştırma faaliyetleri ve bunların çıktıları derlenmekte ve dosyalanmaktadır. Bu bilgilere, ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilmekte ve birimimizin performansının değerlendirilmesinde kullanılabilir.

Bölümümüzde 2023 yılında yürütülen çalışmalar Fakültemizin Faaliyet Raporu halinde derlenmiştir ((2)A.3.1.1.).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındadır. **KYİF.43/b**: “Birim raporlarının Üniversitemiz internet sayfasında yer alan Kurum Raporlarının altında bir arada yer alması” kapsamında bu veriler elektronik ortamda erişilebilir nitelikte depolanmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

- (2)A.3.1.1: 2023 Faaliyet Raporu

## **A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüzde 10 akademik personel görev yapmaktadır. Ayrıca Fakülte kadrosunda görev yapan 6 idari personel görev yapmaktadır. İç kontrol çalışmaları kapsamında idari personel görev tanımları çıkarılmıştır ve bu görev tanımları fakültemiz internet sayfasından

paylaşmıştır ((2)A.3.2.1). Personelin liyakatinin görev ile uyumunun uygunluğunun izlenebilmesine ve geribildirim alınabilmesine yönelik çalışmalar başlatılacaktır.

Personel memnuniyet ve geribildirimleri Üniversitemizin yapmış olduğu anketlerle değerlendirilmektedir ((3)A.3.2.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.3)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

### **Kanıtlar**

(2)A.3.2.1: Görev Tanımları

(2)A.3.2.2: Paydaş Anketleri

### **A.3.3. Finansal Yönetim**

### **Faaliyetler**

Bölümümüzün mali kaynakları Fakültemize ayrılan mali kaynaklardan karşılanmaktadır. Bu kaynaklara ilişkin iş ve işlemler, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, Bütçe Kanunu ve diğer mevzuatlar çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde yürütülmektedir. Her türlü mali kaynak bütçe ile ilişkilendirilmekte ve belirlenmiş olan esas ve usuller çerçevesinde Dekanlıkça harcanmaktadır.

Mali veya mali sonuç doğuran her türlü işlemler, Maliye Bakanlığı tarafından geliştirilen; “E-bütçe”, “KBS”, “MYS”, gibi otomasyon sistemleri üzerinden yürütülmektedir. Süreç içerisinde yer alan görevli ve yetkililer süreç ile ilgili tüm işlemlerini söz konusu otomasyon sistemleri üzerinden yürütmektedirler.

Her türlü taşınır mal ve malzemelerin kayda alınması, kayıttan düşülmesi ve devri gibi işlemler ise Maliye Bakanlığı'nın Taşınır Kayıt Kontrol Otomasyon Sistemi (TKYS) üzerinden yürütülmektedir.

Bütçe hazırlık aşamalarında Fakültemizin mal ve hizmet alımlarına yönelik ihtiyaçları tespit edilmekte ve bu ihtiyaçlar önceliklendirilerek ödenek teklif ve talebinde bulunmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## Kanıtlar

### A.3.4. Süreç Yönetimi

#### Faaliyetler

Bölümümüzde süreçler Fakültemizin organizasyon (yönetim) yapısı, iş akış şemaları ve görev tanımları çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda Fakültemiz organizasyon (yönetim) yapısı ((3)A.3.4.1.), iş akış şemaları ((3)A.3.4.2.) ve görev tanımları ((3)A.3.4.3.) belirlenmiş, Fakültemiz internet sayfasından yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Fakültemiz organizasyon yapılanmasına, iş akış şemalarına ve görev tanımlarına göre faaliyet göstermektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındadır. **KYİF.38**: “İş akış süreçlerinin belirli periyotlarda sürekli olarak güncellenmesi ve internet sayfalarında yayınlanması.” gereği fakültemiz internet sayfasında iş akış şemaları yayımlanmış belirli periyotlarda güncellenerek işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmaktadır. **LYK 2022/41**: “Yürütülen TS EN KYS Belgesi çalışmalarının iç kontrol çalışmaları ile entegre edilmesi.” gereği iş akış şemaları ve görev tanımları güncellenerek Fakültemiz internet sayfasında yayınlanmıştır.

#### Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## Kanıtlar

- (3)A.3.4.1: Organizasyon Şeması
- (3)A.3.4.2: İş Akış Şemaları
- (3)A.3.4.3: Görev Tanımları

### A.4. Paydaş Katılımı

#### A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

#### Faaliyetler

Bölümümüzün ayrı bir dış paydaş ekibi bulunmamakta; Fakültemizin dış paydaş ekibinde bölümü temsilen paydaşlar bulunmaktadır. Fakültemiz iç ve dış paydaşların, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin tanıtımı-değerlendirilmesi ve paydaş ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla etkinlik ve toplantılar düzenlemekte ve diğer paydaşlar tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağlamaktadır. Dış paydaşların da yer aldığı Fakülte Danışma Kurulu fakültemiz internet sayfasında yayınlanmıştır ((2)A.4.1.1).

**LYK 2023/14 (SEP F.5.4.2.)** KİP kodlu faaliyet kapsamında birimimiz danışma kurulu oluşturulmuş ve 2023 yılının ilk altı ayı içinde kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir ((3)A.4.1.2). Daha sonrasında danışma kurulunun görüşleri e-posta yolu ile sorulmuştur ((3)A.4.1.3).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dür.

### **Kanıtlar**

- (2)A.4.1.1: Fakülte Danışma Kurulu
- (3)A.4.1.2: Danışma Kurulu Kararı ve Toplantı Görselleri resmi yazı
- (3)A.4.1.3: Danışma Kurulu e-postaları

### **A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri**

#### **Faaliyetler**

2023-2024 öğretim yılında eğitim-öğretime başlayan öğrencilerimize Üniversitemiz tarafından, üniversitemizdeki kalite iyileştirme çalışmaları çerçevesinde yeni gelen öğrencilerin profillerini belirlemek, Fakültemiz bölümlerini tercih etme motivasyonlarını saptamak ve beklentilerini ölçmek amacı ile “Yeni Öğrenci Anketi” yapılmıştır.

Üniversitemizin gerçekleştirmiş olduğu “Yeni Öğrenci Anketi” ve “Öğrenci Memnuniyet Anketi” Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü ve Fakültemiz web sayfasından paylaşılmaktadır ((3)A.4.2.1.).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındadır. **LYK 2021/11 (KYİF.11)**: “Kurumsal Geri Bildirim Raporu/GU Kurumsal İzleme Raporu/KİDR/Memnuniyet Anketi Raporları sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilebilmesi amacıyla birim yöneticileri ve birim kalite ekipleri ile bir araya gelinerek iyileştirme önerilerinin paylaşılması.” kapsamında yeni öğrenci anketi yapılmıştır. Bu anketin sonuçlarının değerlendirilmesi birim kalite ekibi ile toplantı gerçekleştirilecektir.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

### **Kanıtlar**

- (3)A.4.2.1: Paydaş Anketleri

### **A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi**



## **Faaliyetler**

Üniversitemiz mezun öğrencilerin bilgi takibinin sağlanması amacıyla 2016 yılında Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından Mezun Bilgi Sistemi yazılımı hazırlanmış, üniversitemiz lisans ve lisansüstü mezunlarımız güncel bilgileriyle sisteme kayıt yaptırmıştır ve bu bilgilere web adresinden ulaşabilmektedir ((2)A.4.3.1.). Ayrıca Üniversitemiz Anket Sisteminde “Gazi Üniversitesi Mezunlar Anketi” bulunmaktadır ((2)A.4.3.2). Bölümümüz ilk mezunlarını 2026 yılında verecektir. Bu tarihten itibaren mezun izleme süreçleri başlayacaktır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır.

## **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

- (2)A.4.3.1: Mezun Bilgi Sistemi
- (2)A.4.3.2: Gazi Üniversitesi Mezun Anketi

## **A.5. Uluslararasılaşma**

### **A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi**

## **Faaliyetler**

Bölümümüz uluslararasılaşma politikası olarak Üniversitemiz uluslararasılaşma politikasını benimsemiştir ((2)A.5.1.1.). Bu politika çerçevesinde planlama faaliyetlerimiz devam etmektedir.

**LYK 2022/55** KIP kodlu faaliyet kapsamında bölümümüz internet sayfalarıyla eş zamanlı olarak İngilizce internet sayfalarımızın güncel tutulması planlanmıştır. Bunun için Fakültemiz bünyesinde Web Sitesi Kontrol ve Düzenleme Ekibi (Fakülte Web Sayfası) oluşturulmuştur ((3)A.5.1.2).

## **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## **Kanıtlar**

- (2)A.5.1.1: Üniversitemiz Politikaları
- (3)A.5.1.2: Fakülte Web Sitesi Kontrol ve Düzenleme Ekibi

## **A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları**

### **Faaliyetler**

Bölümümüzün uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik altyapısı Fakültemiz bünyesinde oluşturulma aşamasındadır. Akademik Birim Erasmus Koordinatörleri belirlenmiş ve Fakültemiz internet sayfasında yayınlanmıştır ((2)A.5.1.1).

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

(2)A.5.2.1: Akademik Birim Erasmus Koordinatörleri

## **A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı**

### **Faaliyetler**

Bölümümüzde uluslararasılaşma performansı, Güncellenmiş Stratejik Planımızda belirlenmiştir. Uluslararasılaşma performansı, performans kriterlerine göre değerlendirilerek Fakültemiz 2023 yılı Faaliyet Raporu'nda sunulmuştur ((2)A.5.3.2).

Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü 2 Öğretim Üyesi 1 Erasmus projesi görev almıştır ((3)A.5.3.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

### **Kanıtlar**

(2)A.5.3.1: 2023 Faaliyet Raporu (Amaç ve Hedef Gerçekleşmeleri)

(3)A.5.3.2: Proje Görevlendirme Yazıları

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

#### B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

##### Faaliyetler

Bölümümüzde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler planlanmıştır.

Bölümümüzde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır ((3)B.1.1.1).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır. **EİF 2021/15-a**: “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması” ve **EİF 2022/1-a**: “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir. **EİF 2021/2**: “Program yeterliliklerine ulaşıp ulaşılmadığını tespit etmek amacıyla akredite olan ve akreditasyon çalışmaları devam eden birimlerle sınırlı kalmayacak şekilde bir yol haritasının belirlenmesi” kapsamında henüz bir çalışma yapılamamıştır.

##### Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

##### Kanıtlar

(3)B.1.1.1: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Program Yeterlilikleri, Ders ve Program Yeterlilikleri, TYYÇ-Program Yeterlilikleri Matrisi

#### B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

##### Faaliyetler

Bölümümüzde ders dağılımına ilişkin olarak alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, zorunlu-seçmeli ders dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır. Ders dağılımları yılda iki defa bölüm kurulu toplantıları ile kararlaştırılmaktadır ((2)B.1.2.1).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır. **EİF 2021/15-a**: “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler

tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması ve izlenmesi.” ve **EİF 2022/1-a**: “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dır.

### **Kanıtlar**

(2)B.1.2.1: Bölüm kurulu kararları

### **B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu**

#### **Faaliyetler**

Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır ((2)B.1.3.1).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır. **EİF 2021/15-a**: “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması ve izlenmesi.” ve **EİF 2022/1-a**: “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

(2)B.1.3.1: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Ders Tanımlama Formları (1 ders için verilmiştir)

### **B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı**

#### **Faaliyetler**

Tüm derslerin AKTS Formları tanımlanmış ve Gazi Üniversitesi Bilgi Paketi web sayfasında yayınlanmıştır ((2)B.1.4.1).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır. **EİF 2021/15-a**: “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması” ve **EİF 2022/1-a**: “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

(2)B.1.4.1: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Dersler ve AKTS Formları

### **B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi**

### **Faaliyetler**

Bölümümüzün ölçme ve değerlendirme komisyonu mevcut olup **EİF 2021/6** kodlu KIP faaliyeti kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir ((2)B.1.5.1).

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

(2)B.1.5.1: Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

### **B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi**

### **Faaliyetler**

Bölümümüzde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak Dekanlık ile işbirliği içerisinde yürütülmektedir.

Eğitim ve öğretim süreçleri kapsamındaki bilgilendirmeler (Ders Programları, sınav programları, etkinlik duyuruları,...) Bölüm internet sayfasından yapılmaktadır. **EİF 2021/17-b** kodlu KIP faaliyeti kapsamında birimizce duyurular yapılmıştır ((3)B.1.6.1). Eğitimcilerin eğitimi sertifika programına 1 akademik personelimiz katılmıştır ((3)B.1.6.2). Birimizce Yan dal ve çift ana dal programları çalışmaları henüz planlama aşamasındadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.5)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

#### **Kanıtlar**

(3)B.1.6.1: Eğitimcilerin eğitimi programı faaliyet duyurusu resmi yazı

(3)B.1.6.2: Sertifikalar

## **B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)**

### **B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüz öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır ((2)B.2.1.1). Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme Yönergesine göre Öğretim üyeleri öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanması noktasında teşvik edilmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

#### **Kanıtlar**

(2)B.2.1.1: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Ders Tanımlama Formları (1 ders için verilmiştir)

### **B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüzde bütüncül bir ölçme ve değerlendirme sistemi kurmak için tanımlanmış ilke ve kurallar bulunmaktadır. Ölçme ve değerlendirme Gazi Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri ((2)B.2.2.1.) çerçevesinde belirlenmekte ve yürütülmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

(2)B.2.2.1: Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

### **B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi**

## **Faaliyetler**

Fakültemize 2021-2022 Güz döneminde başlanarak öğrenci kabulü yapılmıştır. Öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler Gazi Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri ve Yatay Geçiş Yönergesi ile tanımlanmıştır ((2)B.2.3.1, (2)B.2.3.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındadır.

## **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

(2)B.2.3.1: Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri

(2)B.2.3.2: Yatay Geçiş Yönergesi

### **B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma**

## **Faaliyetler**

Diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler Gazi Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde tanımlı olup, süreç Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)/Mezuniyet İşlemleri kısmından yapılacaktır ((2)B.2.4.1).

## **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

(2)B.2.4.1: Mezuniyet İşlemleri

### **B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

#### **B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları**

## **Faaliyetler**

Bölümümüz eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili planlamalar her yarıyıl başında yapılmaktadır.

Bölümümüz eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için 5 adet derslik, 4 adet öğrenci laboratuvarı ve 2 adet bilgisayar laboratuvarını diğer bölümlerle ortak kullanmaktadır. Gazi Üniversitesi Öğrenme Yönetim Sistemi'nde (ÖYS) sisteminde tüm dersler tanımlı olup, öğretim elemanları sistem üzerinden öğrenme kaynakları paylaşımı yapabilmektedir. Ayrıca, bu sistem üzerinden ödev ve duyuru olanakları da bulunmaktadır ((3)B.3.1.1).

Gazi Üniversitesi bünyesinde bulunan Merkez Kütüphane ((3)B.3.1.2) koleksiyonunda kitap, ciltli dergi, yüksek lisans tezi, süreli yayınlar, elektronik dergi, elektronik kitap, yabancı elektronik tez, Gazi Üniversitesi'nde yapılmış elektronik tez, kitap dışı materyal ve çok sayıda veri tabanına erişim sağlanmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## **Kanıtlar**

(3)B.3.1.1: ÖYS bilgi sistemi

(3)B.3.1.2: Gazi Üniversitesi Merkez Kütüphanesi

### **B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri**

## **Faaliyetler**

Öğrencilere psikolojik rehberlik, sağlık hizmeti vb. destek hizmetleri Gazi Üniversitesi Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı ve Üniversite Hastanesi tarafından sunulmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz bünyesinde “Öğrenci Danışma Merkezi” ve “Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi” mevcuttur ((2)B.3.2.1, (2)B.3.2.2).

Öğrencilerimizin akademik danışmanlık süreci 2023 yılında Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden tanımlanan saatlerde yüz yüze olacak şekilde yürütülmüştür.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.



### **Kanıtlar**

- (2)B.3.2.1: Öğrenci Danışma ve Burs Hizmetleri Birimi  
(2)B.3.2.2: Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi

### **B.3.3. Tesis ve Altyapılar**

#### **Faaliyetler**

Birimimiz ve öğrencilerimiz üniversiteye ait tesis ve alt yapıları kullanmaktadır.

Gazi Üniversitesi'nin kendi bünyesinde yemekhane ve sağlık altyapısı (mediko) bulunmaktadır ((3)B.3.3.1). Ayrıca uzaktan eğitim faaliyetleri Gazi Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülmektedir ((3)B.3.3.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.5)** ve **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.5)** ve **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındadır.

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

### **Kanıtlar**

- (3)B.3.3.1: Gazi Üniversitesi Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı  
(3)B.3.3.2: Gazi Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

### **B.3.4. Dezavantajlı Gruplar**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüzde Fakültemize bağlı olarak engelsiz üniversite düzenlemeleri planlanmıştır. Ayrıca, Üniversitemizin Engelli Öğrenci biriminin engelsiz üniversite faaliyetleri bulunmaktadır ((2)B.3.4.1). Bu kapsamda Fakültemiz için turuncu bayrak başvurusu yapılmış olup aday olduğumuza dair belge tarafımıza iletilmiştir ((3)B.3.4.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.2)** kapsamındadır.

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## **Kanıtlar**

- (2)B.3.4.1: Engelli Öğrenci Birimi
- (3)B.3.4.2: Turuncu Bayrak Aday Belgesi

## **B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

### **Faaliyetler**

Üniversitemiz bünyesinde öğrenci toplulukları ((2)B.3.5.1.) ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi'nde ((2)B.3.5.2.) tanımlanmıştır.

“Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu” 20.12.2022 tarihinde kurulmuştur ve topluluk 2023 yılı içerisinde çeşitli faaliyetler yürütmüş ve etkinliklere katılmıştır ((3)B.3.5.11, (3)B.3.5.12, (3)B.3.5.13).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1), Hedef (4.3), Hedef (4.4)** ve **GÜ SP Hedef (4.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1), Hedef (4.3), Hedef (4.4)** ve **GÜ SP Hedef (4.5)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## **Kanıtlar**

- (2)B.3.5.1:Gazi Üniversitesi Öğrenci Toplulukları
- (2)B.3.5.2: Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi
- (3)B.3.5.11: Kamuda Karar Alma Süreçlerinde Yönetim Bilişim Sistemlerinin Rolü
- (3)B.3.5.12: Stratejik Yönetim ve Planlama Konferansı
- (3)B.3.5.13: Gazi Teknopark Tanıtım Gezisi

## **B.4. Öğretim Kadrosu**

### **B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüzde Fakültemize bağlı olarak öğretim elemanlarının atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır.

Bu kapsamda atanma ve yükseltme kriterleri olarak YÖK ve Gazi Üniversitesi'nin belirlemiş olduğu atanma ve yükseltme kriterleri ((3)B.4.1.1) kullanılmaktadır.

Söz konusu kriterler çerçevesinde 2023 yılı içinde öğretim elemanı alımları gerçekleştirilmiştir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 dür.

### **Kanıtlar**

(3)B.4.1.1: Gazi Üniversitesi Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi

### **B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

#### **Faaliyetler**

İlk defa ders verecek öğretim elemanları için ders verme, not girme ve puantaj işlemleri ile uyum videolarının öğretim elemanları ile paylaşılması **EİF 2022/6** KİP kodlu faaliyet kapsamındaki çalışmalar Üniversitemiz GUZEM birimi tarafından yapılmıştır ((2)B.4.2.1). Öğretim elemanlarının ihtiyaç duyduğu eğitimler **EİF 2022/7** kodlu KIP faaliyeti kapsamında belirlenerek gerekli hizmet içi eğitimler talep edilmiştir ((2)B.4.2.2). **EİF 2022/8 (SEP F.1.1.7.)** KİP kodlu faaliyeti kapsamındaki çalışmaların gelecek dönemlerde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

### **Kanıtlar**

(2)B.4.2.1: GUZEM Eğitimleri

(2)B.4.2.2: Hizmet içi eğitim talep yazısı

### **B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**

Bölümümüzde “yaratıcı/yenilikçi eğitim fonu”; yarışma ve rekabeti arttırmak üzere “iyi eğitim ödülü” teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları henüz bulunmamaktadır.

#### **Faaliyetler**

Üniversitemiz Eğitim Komisyonu tarafından Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme Yönergesi hazırlanmıştır ((2)B.4.3.1).

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

(2)B.4.3.1: Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme Yönergesi

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

#### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

##### **Faaliyetler**

Bölümümüz bünyesinde araştırma süreçlerin yönetimine ilişkin yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevlerinin belirlenmesi için Akademik Birim Ar-Ge Çalışma Ekibi oluşturulmuştur ((2)C.1.1.1).

##### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

##### **Kanıtlar**

(2)C.1.1.1: Akademik Birim Ar-Ge Çalışma Ekibi

#### **C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar**

##### **Faaliyetler**

Birimimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı ilgili dönemde bulunmamakla birlikte, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek BAP yönergesi ((2)C.1.2.1) esas alınarak sağlanacaktır.

Bölümümüz öğretim üyelerinin yürütücü ve araştırmacı olduğu çeşitli projeler bulunmaktadır. Proje bilgileri Fakültemiz 2023 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır ((3)C.1.2.2).

##### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

##### **Kanıtlar**

(2)C.1.2.1: BAP Yönergesi

(3)C.1.2.2: 2023 Faaliyet Raporu (Proje Bilgileri)

### **C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüz öğretim elemanları, Bilişim Enstitüsü “Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı” lisansüstü programlarında eğitim vermekte ve öğrenci danışmanlığı yürütmektedir ((2)C.1.3.1).

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

#### **Kanıtlar**

(2)C.1.3.1: Yönetim Bilişim Sistemleri Lisansüstü Açılan Dersler Listesi

### **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler**

#### **C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi**

#### **Faaliyetler**

Üniversitemiz Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2010 yılında faaliyete geçmiştir ve yurt içi ve yurt dışı proje teklif çağrılarını tüm ilgili akademisyen ve birimlere duyurmak, proje hazırlayan veya hazırlayacak ilgili kişi ya da gruplar arası iletişim ve koordinasyonu sağlamak, proje kaynaklarının doğru ve etkin kullanımını sağlamak gibi hizmetler sunmaktadır. Farklı birimlerden yönlendirilen eğitim, seminer, burslar, kurslar ve iş birliğine açık kurumlara yönelik bilgilendirme yazıları öğretim elamanlarına iletilmektedir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerini artırmaya yönelik faaliyetleri Stratejik Planlama Çalışma Ekibi tarafından izlenmektedir ve raporlandırılmaktadır ((3)C.3.1.1). Ancak sonuçlar değerlendirilerek önlem alınmamaktadır.

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

#### **Kanıtlar**

(3)C.3.1.1: 2023 Faaliyet Raporu (Hedef Gerçekleşmeleri)

#### **C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri**

#### **Faaliyetler**

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi öğretim üyelerine kurum dışı kaynaklar (TÜBİTAK (BİDEB, ARDEB, TEYDEB), San-TEZ, Devlet Planlama Teşkilatı (DPT), çeşitli bakanlıklar, AB IPA, Ulusal Ajans, FP7, Kalkınma Ajansları) ile ilgili detaylı bilgiler sunmaktadır.

Bölüm öğretim elemanlarımız 1 adet TÜBİTAK, 1 adet AB, 1 adet BAP ve 2 adet diğer kuruluşlarla ilgili Projelerde yer almaktadır ((3)C.3.1.1).

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

### **Kanıtlar**

(3)C.3.1.1: 2023 Faaliyet Raporu (Hedef Gerçekleşmeleri)

## **C.3. Araştırma Performansı**

### **C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

### **Faaliyetler**

Bölümümüzün araştırma ve geliştirme faaliyetleri, stratejik hedefleri Fakültemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda mevcuttur ((2)C.3.1.1.). Bölümümüzün, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, stratejik hedeflerin gerçekleştirilme durumu, verilere dayalı olarak ölçülerek değerlendirilip sonuçlarını 2023 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır ((3)C.3.1.2.).

Bölümümüzdeki bilimsel faaliyetler öğretim elemanları tarafından üniversitemizin Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)'ne düzenli olarak kaydedilmektedir. Araştırma performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi için Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemi (APSİS) oluşturulmuştur. Ayrıca akademik teşvik başvurularının elektronik olarak yapılması için Akademik Teşvik Ödeneği Sistemi (ATOSİS) kullanılmaktadır.

Ancak paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmesine yönelik uygulamalar mevcut değildir.

Üniversitemiz Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu Araştırma Üniversitesi Göstergeleri gerçekleştirmelerini AİF 2021/4 KİP kodlu faaliyet kapsamında 4 aylık periyotlar halinde izlemektedir ((3)C.3.1.3).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **Hedef (2.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (2.4)** kapsamındadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

### **Kanıtlar**

(2)C.3.1.1: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (Hedefler)

(3)C.3.1.2: 2023 Faaliyet Raporu (Hedef Gerçekleşmeleri)

(3)C.3.1.3: Araştırma Üniversitesi Göstergeleri ilk 4 ay gerçekleştirmeleri resmi yazısı (Örnek olarak ilk gerçekleştirmeler verilmiştir)

### C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

#### **Faaliyetler**

Fakültemizde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamakla birlikte, Fakültemizdeki öğretim elemanlarının (araştırmacılarının) yaptığı bilimsel çalışmalar, Üniversitemizin belirlediği kriterlere göre ödüllendirilmektedir.

Tüm öğretim elemanlarının akademik çalışmalarına ilişkin bilgiler Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemi (APSİS)'e girilerek bölüm, fakülte ve üniversite bazında izlenmektedir.

**AİF 2021/12:** “Kurumda araştırmada öne çıkan alan ve araştırmacıların yayımlanması, Araştırma performansımızın birimler bazında yayımlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi. Araştırma süreçlerinde planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma (PUKÖ) döngülerinin kapatılması.” kapsamında değerlendirilmektedir.

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

#### **Kanıtlar**

-

## **D. TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

#### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüz; toplumsal katkı sürecini Üniversitemizin Vizyonu, Misyonu, Toplumsal Katkı Politikası, Kurumsal İyileştirme Planı ve Stratejik Eylem Planına bağlı olarak yürütmektedir. Bölümümüzün toplumsal katkı politikası Üniversitemizin toplumsal katkı politikasıdır ((2)D.1.1.1).

Fakültemizin Toplumsal Katkı Ekibinde bölümümüzün üyesi mevcuttur ((3)D.1.1.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Ayrıca bu faaliyetler, Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1)** kapsamındadır. **TİF 2021/18:** “Toplumsal Katkı Politikamızda hedeflediğimiz amaçlara uygun olarak toplumsal katkı konusunda öncelikli alanlar listesi belirlenmesi.” kapsamında çalışmalar yürütülecektir.

#### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 tür.

## **Kanıtlar**

(2)D.1.1.1: Üniversitemiz Politikaları

(3)D.1.1.2: Toplumsal Katkı Ekibi

## **D.1.2. Kaynaklar**

### **Faaliyetler**

2024 yılı içinde Fakültemiz bütçesinin belli bir yüzdesinin toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılması planlanmaktadır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**

## **D.2 Toplumsal Katkı Performansı**

### **D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

#### **Faaliyetler**

Bölümümüzde 2019-2023 Stratejik Planda yer alan toplumsal katkı performansının artırılmasına yönelik amaç ve hedefler doğrultusunda performansın izlenme mekanizma ve süreçleri uygulanmaktadır.

**TİF 2021/25** kodlu KIP faaliyeti kapsamında bilimin topluma tanıtılması alanında sosyal sorumluluk faaliyetlerinin sayısının artırılması planlanmaktadır.

Bölümümüz toplumsal katkı performansı Üniversitemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1)** ve Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1)** kapsamındadır. **TİF 2021/3**: “Toplumsal katkı faaliyetlerinin ve yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin hedef ve göstergelere ulaşp ulaşmadığının takibinin yapılması.” ve **TİF 2021/8-b**: “Toplumsal katkı kapsamında yapılan etkinlik ve projelerin, toplumsal katkı açısından değerlendirilerek yaygınlaştırıcı etkisinin kamuoyuyla paylaşılması.” kapsamında çalışmalar planlanacaktır.

### **Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)**

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

## **Kanıtlar**



## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bölümümüzün Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)'nin amacı, birimimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Birimimize ait BİDR, öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısıdır. BİDR, paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca, raporun hazırlanma sürecinin birimimize katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, bürokratik veri yönetiminden daha ziyade süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, kalite ekibi çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarıyla desteklenmesi hedeflenmiştir.

Kalite ekibimiz aktif olarak çalışmalarına Üniversitemiz web sayfasında yayınlanan Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları kapsamında 2021 yılı içinde başlamıştır. Bu çerçevede bu raporda bölümümüz hakkında bilgiler (iletişim bilgileri, tarihsel gelişim, misyon, vizyon, değerler, hedefler, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları) ile “liderlik, yönetim ve kalite”, “eğitim ve öğretim”, “araştırma ve geliştirme” ve “toplumsal katkı” sistemimiz sunulmuştur.

Fakültemizin 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı web sayfamızdan yayınlanmıştır. Stratejik planda performans göstergeleri belirlenerek, kanıtlarımız pdf formatında sunulmuştur. Fakültemizin İç Değerlendirme Raporu'nda alt ölçütler daha ayrıntılı anlatılarak kanıtlarla somutlaştırılmaya ve PUKÖ döngüsü her bir alt ölçütte göz önünde bulundurulmaya çalışılmıştır. Fakültemiz internet sayfası ve raporlarımız güncellenmektedir.

Bölümümüzün Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altındaki faaliyetleri şu şekilde özetlenebilir:

**Liderlik, Yönetim ve Kalite:** Akademik yönetim yapılanması “Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği” kapsam ve tanımları doğrultusunda oluşturulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda öngörülen üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkilerini düzenlemektedir.

**Eğitim ve Öğretim:** Bölümümüzün müfredat programı tasarımında Gazi Üniversitesi Eğitim-Öğretim Politikası temel alınmıştır. Bölümümüzün program tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır ve üniversitemiz web sayfası üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. TYYÇ ile uyumlu lisans programımızın amaç ve öğrenme çıktıları oluşturulmuş ve ders bilgi paketlerindeki program çıktıları ile süreç yönetilmektedir. Program ve öğrenme çıktılarına erişilebilmek amacıyla tüm bölümlerimiz dersleri yüz yüze (örgün) yürütülmektedir. Öğrencilerimiz öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına Bilgi Paketlerinden ulaşmaktadır.

**Araştırma ve Geliştirme:** Bölümümüzde bilimsel araştırma ve yayınlar etik kurallar çerçevesinde güncel yöntemlerle gerçekleştirilmektedir. Akademik personel ulusal/uluslararası yayın yapma ve iş birlikli proje çalışmalarında yer almaktadır. Araştırmalara yönelik strateji ve hedeflerimiz 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planımızda belirlenmiştir. 2023 yılında stratejik plan amaç ve hedef gerçekleştirmelerimiz 2023 Faaliyet raporumuzda sunulmuştur.

**Toplumsal Katkı:** Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ve maddi kaynaklara ilişkin olarak

planlama faaliyetlerinin olmaması gelişmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesinde faaliyet sayılarının artırılması ve buna yönelik olarak izleme ve değerlendirmede eksiklikler bulunmaktadır. Toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere mekanizmaların oluşturulması ve eksikliklerin değerlendirilerek bunlara yönelik önlemlerin alınması ihtiyacı olduğu değerlendirilmektedir.