



2024 YILI

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ
GENEL SEKRETERLİK
FAALİYET RAPORU**



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I- GENEL BİLGİLER	2
A- Misyon ve Vizyon.....	2
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	2-3
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı.....	3-4
2- Organizasyon Yapısı.....	4
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	5
4- İnsan Kaynakları.....	6-7-8-9
5- Sunulan Hizmetler.....	10-11
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	11
A- Temel Politika ve Öncelikler.....	11
B- Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	12
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	13
A- Mali Bilgiler	13
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	13
2- Mali Denetim Sonuçları	13
B- Performans Bilgileri.....	14
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	14-15-16
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	16
A- Üstünlükler.....	16
B- Zayıflıklar.....	16
C- Değerlendirme	16
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	16



SUNUŞ

10.12.2003 tarihi ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 41. maddesine dayanılarak hazırlanan 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik gereği Genel Sekreterlik 2024 yılı faaliyetlerini kapsayan rapor ayrıntılı şekilde hazırlanmıştır.

Genel Sekreterlik Birimi 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 51. maddesine göre kurulan idari bir teşkilat olup, görev ve yetki alanı çerçevesinde hizmet vermektedir. Birimimizde yürütülen faaliyetler için 2024 yılı bütçesi ile birimize tahsis edilmiş kaynaklar etkili ve verimli bir şekilde kullanılmış, görev ve yetki alanımız çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvence sağlanmış ve harcama birimimizde süreç kontrolü etkin olarak uygulanmıştır. Günümüz koşullarında stratejik iletişim yaklaşımı öne çıkmakta ve bu yaklaşım doğrultusunda, hızlı ve etkili iletişim yolları kullanılarak hedef kitleyle sürekli iletişim halinde bulunulması, hizmet kalitesini artırma konusunda büyük önem taşımaktadır.

Genel Sekreterlik Biriminin Temel Politikası ve Önceliği; Üniversite kaynaklarını ekonomik ve verimli kullanımını sağlamak, görev ve sorumluluklarının farkında olarak kendisini sürekli yenileyen, geliştiren, sıfır hata anlayışına sahip personelle hizmet sunmaktır. Genel Sekreterlik Birim Faaliyet Raporu; sorumluluk, doğruluk, tarafsızlık, açıklık ve tutarlılık ilkeleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bu görevlerimizi yerine getirmede bize destek olan, bizleri teşvik eden, huzurlu bir çalışma ortamı sağlayan başta Rektörümüze ve raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim.



I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Gazi Üniversitesi, değişen ve gelişen dünya standartlarına uygun şekilde Ülkemizin ihtiyacı olan insan kaynağının yetiştirilmesini kendine görev edinmiş bir kurumdur. Bu görevin gereği olarak Gazi Üniversitesi, temelinde yatan araştırmacı, sorgulayıcı ve çözümleyici düşünce yapısı ile bilgiyi aramayı, üretmeyi, paylaşarak hayata dönüştürmeyi misyon edinmiştir. Gazi Üniversitesi Genel Sekreterliği ve bağlı birimleri, bu misyonun gerçekleştirilmesinde, Üniversite'nin gelişime açık, verimli, güçlü ve güvenilir bir mekanizma olmasında, bürokratik idari hizmetleri yürüterek ağırlıklı yükü üstlenmekte ve bu mekanizmaya destek vermekte olup, şeffaf, yenilikçi, paylaşımcı bir yönetim oluşturma misyonunu taşımaktadır.

Vizyon

Vizyonumuz, dünya genelinde eğitim süreçlerinin gelişimini takip ederek, ülke gereksinimleri ile bu gelişmeleri buluşturan lider bir üniversite olmak için, kurum kültürünü geliştirmek, kimliğini benimsetmek, çağdaş ve etkin bir idari yapı oluşturmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Genel Sekreterlik, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 51. maddesine dayanarak, 21.11.1983 tarih ve 18228 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile kurulmuş bir yönetim örgütüdür.

Genel Sekreterlik, İlgili Kanun Hükmünde Kararnamenin 27. maddesinde şu şekilde düzenlenmiştir:

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir.

a) Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,

b) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,

- c) Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- d) Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmak,
- e) Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- f) Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- g) Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- h) Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Rektörlük Katında Yer Alan Birimlerin Fiziki Yapısı

MAHAL			
REKTÖRLÜK	EN	BOY	ALAN M ²
Rektörlük Makamı	6,45	13,50	87
Rektörlük Arka Oda	5	6,60	33
Rektörlük Özel Kalem	4,95	6,50	32
Özel Kalem Sekreterlik	4,46	7,65	34
Özel Kalem Sekreterlik Arka Bölüm	4,07	4,64	19
Rektör Yardımcısı	5,17	6,96	36
Rektör Yardımcısı Sekreterlik	4,31	6,96	30
Rektör Yardımcısı	4,74	6,96	33
Rektör Yardımcısı Sekreterlik	4,31	6,96	30
Rektör Yardımcısı	5,60	6,96	39
Rektör Yardımcısı Sekreterlik	4,45	6,96	31
Rektör Danışmanı	6,46	6,96	45
Rektör Danışmanı Sekreterlik	3,59	6,96	25
Rektör Danışmanı	4,34	4,81	20
Rektör Danışmanı	4,38	6,87	30
Rektör Danışmanı	4,40	5,00	22
Rektör Danışmanı	4,50	4,50	20
Rektör Danışmanı	6,50	4,00	26
Genel Sekreterlik			
Genel Sekreter	5,32	6,96	37
Genel Sekreter Yardımcısı	4,51	5,13	23
Genel Sekreter Yardımcısı	4,45	6,96	31
Sekreterlik	4,31	6,96	30
Yazı İşleri	4,62	12,35	57
Genel Toplam			748

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1. Çay Ocağı : 1 Adet
Çay Ocağı Alanı : 29 m²

1.2.2.Toplantı Salonu

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri	Toplam
Toplantı Salonu		2					2

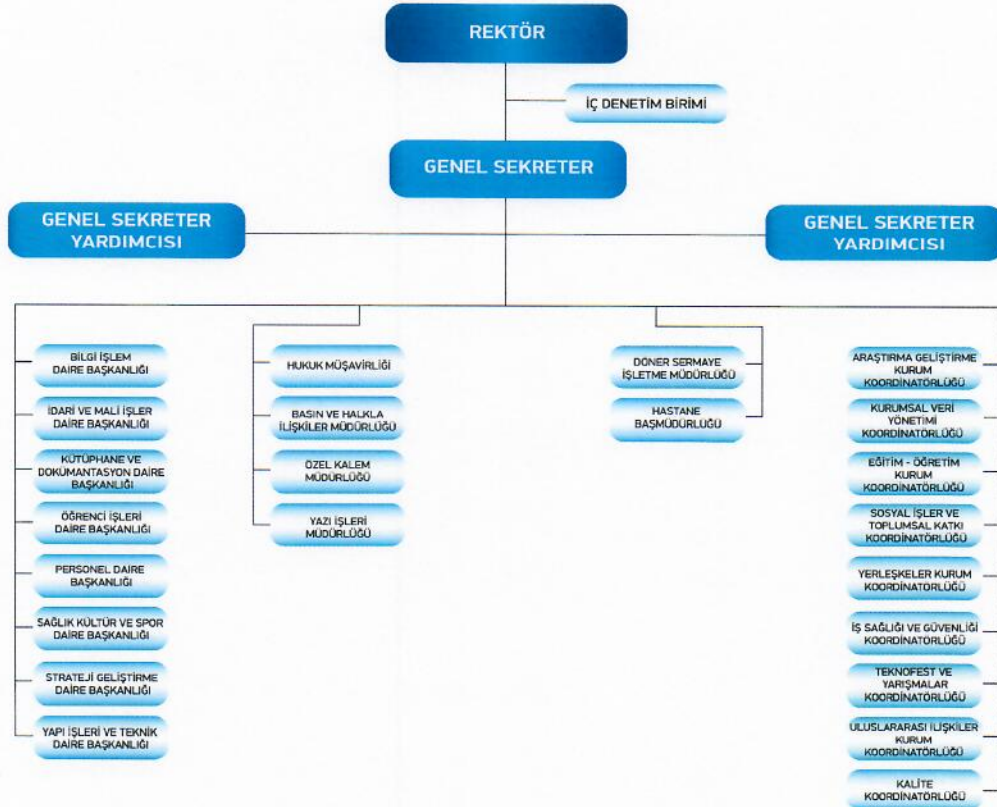
* Adet olarak belirtilecektir.

1. Toplantı Salonu Kapasitesi : 60 Kişi
Toplantı Salonu Alanı : 134 m²
2. Toplantı Salonu Kapasitesi : 60 Kişi
Toplantı Salonu Alanı : 137 m²

1.3- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı : 1 Adet (Eczacılık Fakültesi Derslik Binası Bodrum kat)
Arşiv Alanı : 10 m²

2- Organizasyon Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Genel Sekreterlik çalışmalarında, bilgi ve teknolojik kaynaklarını kullanım amaçlarına göre belirtilerek aşağıda yer verilmiştir.

3.1- Yazılımlar

1. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS): Kurumumuzda yazışmalarla ilgili bütün süreçlerin bilgisayar ortamında yapılmasına olanak sağlayan bir bilgisayar yazılımıdır.
2. Kamu Harcama ve Muhasebe Bilgi Sistemi (KBS): Harcama ve muhasebe birimlerinin mali işlemlerini bir otomasyon sistemi içinde toplamak suretiyle harcamayı tahakkuk ettiren harcama birimleri ile ödemeyi gerçekleştiren muhasebe birimleri arasında güvenli, hızlı ve elektronik ortamda bilgi akışının sağlanmasını hedefleyen bir yazılımdır.

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı : 30 Adet

Taşınabilir bilgisayar sayısı: 8 Adet

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	4		
Yazıcı	29		
Slayt makinesi	-		
Faks	-		
Episkop	-		
Barkot yazıcı, Okuyucu, Optik Okuyucu	-		
Baskı makinesi	-		
Fotokopi makinesi	2		
Tepegöz	-		
Fotoğraf makinesi	-		
Kameralar	-		
Televizyonlar	12		
Tarayıcılar	-		
Mikroskoplar	-		
3D Yazıcı	-		

4- İnsan Kaynakları

Genel Sekreterlik personel dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	134	30	164	134	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Toplam	134	30	164	134	0

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam	-	-

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	14 (Rektörlük)	Ankara Hacı Bayram Veli Üni.(6), Hacettepe Üniversitesi (2) Kırıkkale Üniversitesi (1) Bursa Üniversitesi (1) Sivas Üniversitesi (1) Manisa Üniversitesi (1)



		Karabük Üniversitesi (1) Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi (1)
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam	14	

4.4 Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam		

4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı		
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Toplam		

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	5	24	36	44	24
Yüzde	0,75	3,73	17,91	26,86	32,83	17,92

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	34	76	110
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
Toplam	34	76	110

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	1	-	23	8	2
Yüzde	-	2,94	-	67,64	23,54	5,88

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	2	10	3	18
Yüzde	2,94	-	5,88	29,41	8,82	52,95

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	8	11	14
Yüzde	-	-	2,94	23,54	32,35	41,17

4.11-İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyona Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	71	-	71
Vizeli Geçici İşçiler (adam-ay)	-	-	-
Vizesiz İşçiler (3 aylık)	-	-	-
Toplam	71		71

4.12-Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21-üzeri
Kişi Sayısı	-	-	28	18	16	9
Yüzde	-	-	39,44	25,35	22,53	12,68

4.13-Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- üzeri
Kişi Sayısı	-	7	11	13	32	8
Yüzde	-	9,86	15,49	18,31	45,07	11,27



5- Sunulan Hizmetler

Genel Sekreter idari yapılanmaya ait görevleriyle birlikte bağlı birimleri aracılığıyla aşağıdaki görevleri de yerine getirir.

1. Üniversite Yönetim Kurulu ve Senatosunun gündemlerinin oluşturulması ve bu kurullarda alınan kararların yazılması, ilgili birimlere iletilmesi, korunması ve saklanması,
2. Kanun, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektör tarafından verilen görevleri yapmak ve yaptırmak,
3. Üniversite Senatosunca alınan çeşitli kararların kamuoyu duyurularının yapılması,
4. Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak, izlemek ve sonuçlandırmak,
5. Üniversite Disiplin Kurulu gündeminin oluşturulması ve bu kurulda alınan kararların yazılması, ilgili birimlere iletilmesi, korunması ve saklanması,
6. Gazi Üniversitesi Danışma Kurulu sekreteryaya görevini yapmak ve kurulun tüm iş ve işlemlerini yürütmek.
7. Üniversitemize bağlı birimler ve diğer kurum ve kuruluşlarla yazışmaların yapılması,
8. Gelen- Giden evrakların takip edilmesi, korunması ve saklanmasının sağlanması,
9. Makam tarafından diğer Kurumlar ile Kurum içindeki birimlere yazılacak duyuru ve talimatlar ile ilgili resmi yazıların hazırlanması ve ilgili birimlere iletilmesi,
10. Rektör, Rektör Yardımcıları veya Üniversite adına gelen gizli yazıların gereğinin yapılması,
11. Rektörlüğe bağlı idari birimlerin görev alanlarına giren işleri, takip ve koordine etmek,
12. Nitelikli personel alımını sağlamak ve birimlerin ihtiyaçlarına göre görevlendirilecek personel hakkında Rektör'e öneride bulunmak,
13. Bağlı birimlerinin yöneticileri ile periyodik toplantılar yaparak, görüş alışverişinde bulunmak,
14. Üniversite İdari Teşkilatında bulunan birimlerin düzenli, verimli ve koordineli bir şekilde çalışmasının sağlanması,
15. Üniversitede çalışan tüm personelin, görev ve sorumluluk anlayışına bağlı olarak hizmet vermelerinin sağlanması,



16. YÖK, Çeşitli Kurumlar, Kurum İçi ve e-posta yoluyla gelen yazıların duyurulması ve yazışmaların yapılması,
17. Tüm personelin, eğitim sektöründe yaşanan değişimlere uyum sağlayabilmelerini ve verilen hizmet standartlarının yükseltilmesini sağlamak amacı ile hizmet içi eğitiminin sağlanması,
18. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesinin sağlanması
19. “Arabuluculuk Komisyonunun” tüm iş ve işlemlerini yürütmek.
20. “Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS)”ne Üniversite Senatosunda onaylanan mevzuatları yüklemek.
21. Genel Sekreterlik bünyesinde oluşturulan komisyonların sekretarya görevini yapmak.

Ayrıca Genel Sekreterlik tarafından 2024 yılı içinde yapılan iş ve işlemlere ilişkin özet bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Veriler	Sayısı
Genel Sekreterliğe gelen evrak	2727
Genel Sekreterlikten giden evrak	1981
Yönetim Kurulu Toplantısı	35
Senato Toplantısı	29
Disiplin Kurulu Toplantısı	2
Danışma Kurulu Toplantısı	2

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. Temel Politikalar ve Öncelikler

Genel Sekreterlik olarak amaç ve hedeflerimizin temelini oluşturan, Üniversitemiz İdari Teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlayarak, kurumuyla bütünleşmiş işine sahip çıkan personel yetiştirerek kökleri sağlam bir kurum kültürü oluşturmak.

Önceliklerimiz;

- Uyumlu ekip çalışması
- Sürekli gelişme ve geliştirme
- Kurumsal sahiplenme ve özveri
- Sorumluluk
- Hesap verebilme
- Şeffaflık
- Araştırma odaklılık

B. Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler
1.	Birim kapasitesinin güçlendirilmesi ve geliştirilmesi	1.1. Çalışanlarımız arasındaki birlik ve dayanışmayı sürekli kılmak. 1.2. Etik kuralların bilinmesi ve uygulanması. 1.3. Üniversitemiz faaliyetlerinin yerine getirilmesinde birimimizin önemine yönelik farkındalığın sağlanması.
2.	Nitelikli hizmet anlayışını geliştirmek	2.1. Personelin teknolojik değişikliklere ayak uydurabilmesi için eğitim vermek. 2.2. Sürekli iyileştirme, yenilikçi ve girişimci çalışmalarda bulunmak.
3.	Kalite çalışmaları kapsamında personelin bilgilerinin güncellenmesi ve mevzuata uygun hale getirilmesi.	3.1. Personelin sorumluluk bilinci içerisinde çalışması. 3.2. Birim personelinin niteliğini arttıracak faaliyetlerin yürütülmesi.
4.	Tüm birimler arasında ekip çalışmasına ve açıklığa önem veren etkin, planlı, verimli ve şeffaflık anlayışıyla teknolojik altyapısını oluşturarak hizmet vermek.	4.1. Personelimizin teknolojik olarak donanımını sağlamak. 4.2. İş gören memnuniyetini ve takım ruhunu yaşatmak. 4.3. Birimimizin web sayfasını güncel tutmak.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2024 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2024 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	238.300.000,00	117.093.459,99	49,1
01 - PERSONEL GİDERLERİ	217.995.000,00	103.932.182,61	47,7
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	19.987.000,00	12.622.326,92	63,2
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	318.000,00	538.950,46	169,5
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

2- Mali Denetim Sonuçları

Genel Sekreterlik harcamaları, 5018 sayılı yasa gereğince ödenek miktarlarımız dahilinde ve tasarruf tedbirleri doğrultusunda, kaynakların verimlilik ve etkinlik ilkelerine göre gerçekleştirilmiştir.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1-Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

2024 yılında diğer Üniversiteler ile yapılan ikili anlaşmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Fırat Üniversitesi	Karşılıklı anlayış, ortak ilgi alanları ve bütünleyici etkinlikler adı altında akademik bağlantılarını, karşılıklı iş birliğini, bilimsel araştırmalarını geliştirmeyi, güçlendirmeyi ve katkıda bulunmayı, eğitimde, bilimde, kültürde; öğretim elemanları, araştırmacılar ve Üniversite öğrencileri arasında bilgi bağlantısı kurulmasını amaçlamaktadır.
Bingöl Üniversitesi	Karşılıklı anlayış, ortak ilgi alanları ve bütünleyici etkinlikler adı altında akademik bağlantılarını, karşılıklı iş birliğini, bilimsel araştırmalarını geliştirmeyi, güçlendirmeyi ve katkıda bulunmayı, eğitimde, bilimde, kültürde; öğretim elemanları, araştırmacılar ve Üniversite öğrencileri arasında bilgi bağlantısı kurulmasını amaçlamaktadır.
Munzur Üniversitesi	Karşılıklı anlayış, ortak ilgi alanları ve bütünleyici etkinlikler adı altında akademik bağlantılarını, karşılıklı iş birliğini, bilimsel araştırmalarını geliştirmeyi, güçlendirmeyi ve katkıda bulunmayı, eğitimde, bilimde, kültürde; öğretim elemanları, araştırmacılar ve Üniversite öğrencileri arasında bilgi bağlantısı kurulmasını amaçlamaktadır.
Karabük Üniversitesi	Karşılıklı anlayış, ortak ilgi alanları ve bütünleyici etkinlikler adı altında akademik bağlantılarını, karşılıklı iş birliğini, bilimsel araştırmalarını geliştirmeyi, güçlendirmeyi ve katkıda bulunmayı, eğitimde, bilimde, kültürde; öğretim elemanları, araştırmacılar ve Üniversite öğrencileri arasında bilgi bağlantısı kurulmasını amaçlamaktadır.
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Bu Protokol, Taraflar arasında akademik, eğitim, kültür ve sanat işbirlikleri gerçekleştirmek, ortak anlayışı teşvik etmek ve bilimsel araştırmalar konusundaki anlayışlarını paylaşmak, karşılıklı ilgileri çerçevesinde ve her iki üniversitenin öğretim üyeleri, yardımcıları, araştırmacıları ve öğrencileri arasındaki ilişkileri teşvik etmek, mevcut olanları geliştirmek ve araştırma çalışmalarının sonuçlarının ortak kullanımını sağlamak ve bunları yayımlamak, tarafların eğitim-öğretim anlayışları ve bilimsel amaçlı organizasyonlardaki deneyimlerini birbirlerine aktarmak, ortak araştırma-geliştirme (Ar-Ge) çalışmalarını gerçekleştirmek ve bilgi-teknoloji transfer çalışmalarını yürütmek temel amaçlarından hareketle oluşturulmuştur. Bu temel amaçların gerçekleştirilmesi için Taraflar, bu protokolü oluşturan aşağıdaki maddeleri, bu protokolün bütünüdür.



	ve uygulanmasına yönelik koşullarını karşılıklı olarak kabul ve taahhüt ederler.
Mersin Üniversitesi	Bu protokolün amacı, Gazi Üniversitesi Rektörlüğü ile Mersin Üniversitesi Rektörlüğü arasında akademik iş birliğini gerçekleştirmektir.
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	Bu protokolün amacı Gazi Üniversitesi ile Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi arasında sosyal ve spor tesisleri kullanım iş birliğini gerçekleştirmektir.
	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Bakü Yüksek Petrol Okulu	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Bakü Slavyan Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Jahangirnagar Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Karaganda Buketov Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Taşkent Devlet Ulaştırma Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Semarang Devlet Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
PGRI Semarang Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Marat Ospanovun Adını Taşıyan Batı Kazakistan Tıp Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
İlyas Zhansugurov'un Adını Taşıyan Zhetysay Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Azerbaycan Travmatoloji ve Ortopedi Bilimsel Araştırma Enstitüsü	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
J.Selye Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Ontario Kanser Araştırma Enstitüsü	Kanser genomik, teşhis ve ilaç keşfi, kanser immünoterapisi ve diğer ilgili alanlara yönelik translaşyonel klinik öncesi ve klinik araştırmalarda iş birliği yaparak uluslararası bilimsel faaliyetleri geliştirmeyi amaçlanmaktadır.
TABA ELM Enstitüsü	Gazi Üniversitesi TÖMER ile TABA ELM Enstitüsü (DİL MERKEZİ) arasında eğitim, materyal, dil öğretim programları, personel eğitimi, sertifikalandırma gibi hususlarda ücreti mukabilinde iş birliğinin sağlanmasıdır.
Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi	Hoca Ahmet Yesevi Uluslararası Türk-Kazak Üniversitesi (AYU) - Tıp Fakültesi ile Gazi Üniversitesi (GAZİ) - Tıp Fakültesi arasındaki akademik ve eğitim amaçlı değişim faaliyetlerinin geliştirilmesi ve bazı alanlarda iş birliği amaçlanmaktadır.
Al Turath Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Al-Furat Al-Awsat Teknik Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Bağdat Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Kerkük Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Uluslararası Kırgızistan Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.



Miras Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Buhara Mühendislik Teknolojisi Enstitüsü	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Azerbaycan Spor Akademisi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Ivane Javakhishvili Tiflis Devlet Üniversitesi	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.
Namangan Tekstil Endüstrisi Enstitüsü	Eğitim, öğretim, akademik ve kültürel iş birliği amaçlanmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Çalışan personelin sorumluluklarının bilincinde, özverili olmaları.
- Şeffaf, paylaşımcı ve değişime açık bir üst yönetim.
- Katılımcı yönetim anlayışı.
- Diğer kurum ve kuruluşlarla olan iletişimin iyi olması.
- Kaynakların ve zamanın, etkin ve verimli kullanılması.
- Teknolojik altyapı ve donanımın yeterli düzeyde olması.

B- Zayıflıklar

- Nitelikli personel ve kadro yetersizliği.
- Birimler arasında kaynaşmayı sağlayacak etkinliklerin azlığı.
- Birimler arasındaki koordinasyon ve bilgi eksikliği.
- Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmanın eksikliği.
- Çalışan personelin sosyal ve kültürel aktivitelerinin yetersizliği.

C- Değerlendirme

Birimimiz 2024 yılında kurumsallaşma sorunlarını hızlı bir biçimde tamamlayarak, Üniversitemizin amaçları doğrultusunda kalite politikamıza uygun şekilde yasal mevzuata ve şartlara bağlı kalarak, belirgin, ölçülebilir, ulaşılabilir en iyi ve en güvenli hizmeti vererek sürekli iyileştirme ilkesine dayalı çalışmalarına devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

1. Birimimiz, zayıf olduğumuz yönleri geliştirerek ve iyileştirerek üstünlüklere dönüştürebilmek için çaba harcamaktadır. Genel Sekreterliğe bağlı birimlerine örnek olma ve yansıyan sorunları çözme konusunda yeterli bilgi altyapısına sahip olmaya çalışırken sürekli değişiklikleri de takip etmeye çalışmaktadır.
2. Nitelikli personelin devamlılığı sağlanarak sayısının artırılması halinde çalışmalar daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.
3. Hizmet içi eğitim yapılarak birimimiz personeline görülen bilgi eksikliği giderilmeye çalışılmaktadır.



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ANKARA - 12.02.2025)

