



GAZI ÜNİVERSİTESİ

**TEMEL VE MÜHENDİSLİK
BİLİMLERİ MERKEZ
LABORATUVARI
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ
(GÜTMAM)**

**2024-2028 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI**

Ocak 2024



İçindekiler

SUNUŞ	4
I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	5
1.1. Misyon	5
1.2. Vizyon.....	5
1.3. Stratejik Amaçlar ve Hedefler	5
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	6
III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	7
IV. DURUM ANALİZİ	8
4.1. Kurumsal Tarihçe.....	8
4.2. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi.....	8
4.3. Mevzuat Analizi.....	8
4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi	9
4.5. Program - Alt Program Analizi.....	12
4.6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	13
4.7. Paydaş Analizi	14
4.8. Kuruluş İçi Analiz.....	14
4.9. Akademik Faaliyetler Analizi	18
4.10. Yükseköğretim Sektörü Analizi	19
4.11. Güçlü ve Zayıf Yönler/Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi.....	19
4.11. Tespitler ve İhtiyaçlar	20
V. GELECEĞE BAKIŞ	24
5.1. Misyon	24
5.2. Vizyon.....	24
5.3. Temel Değerler	24
VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ	26
6.1. Konum Tercihi	26
6.2. Başarı Bölgesi Tercihi.....	26
6.3. Değer Sunumu Tercihi.....	26
6.4. Temel Yetkinlik Tercihi.....	27
VII. STRATEJİ GELİŞTİRME.....	28
7.1. Hedef Kartları	28
7.2. Maliyetlendirme.....	36
7.3. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri.....	36
VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	39
IX. EKLER.....	40

SUNUŞ

Gazi Üniversitesi Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM), Gazi Üniversitesi Senatosu'nun 07.01.2021 tarih ve 2021/78 sayılı toplantısı ile kurulma kararı alınmış ve ilgili yönetmeliğin 11.06.2021 tarih ve 31508 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmasıyla faaliyete başlamıştır.

Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanununun 13. maddesi uyarınca, Müdürün önerisi üzerine Üniversite Rektörü tarafından görevlendirilecek personelce karşılanmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın "Merkezi Araştırma Laboratuvarı (2014K12-2142)" projesi ile desteklenen Merkezimizde, ileri seviye araştırmaları gerçekleştirmek amacıyla halihazırda Nükleer Manyetik Rezonans Laboratuvarı ve Radyoaktivite Ölçüm ve Analiz Laboratuvarı hizmete açılmış olup, Alan Emisyonlu Taramalı Elektron Mikroskop Laboratuvarı 2024 yılı içerisinde hizmete açılacaktır. Fiziki altyapı ve yeni laboratuvarların kurulması çalışmaları ise devam etmektedir.

Merkezimizin 2024-2028 Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde, T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi kapsamında, Üniversitemiz hedefleri ve akademik öncelikleri göz önünde bulundurularak, fiziki ve iktisadi kaynaklarını etkin kullanan, şeffaf, hesap verebilir, bilimsel ve etik değerlerden ayrılmayan bir yönetim anlayışıyla katılımcı bir yaklaşımla hazırlanmıştır.

Merkezimiz 2024-2028 stratejik planın hazırlanmasında emeği geçen tüm personelimize teşekkürlerimi sunarım. Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof. Dr. Sema BİLGE OCAK
Merkez Müdürü

I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

1.1. Misyon

Üniversitemiz temel değerleri doğrultusunda uzmanlar yetiştirmek; araştırmacıların evrensel düzeyde fikir, bilgi, bilim ve teknoloji üretmesine katkı sağlayacak hizmetler sunarak Ülkemizin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

1.2. Vizyon

Üniversitemizin bilim ve ileri teknolojide öncü olması için merkezi organizasyon anlayışıyla Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayan bir merkez olmak.

1.3. Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Merkezimizin stratejik amaçları Üniversitemiz stratejik planındaki amaç ve hedeflerine uygun olarak aşağıdaki gibi verilmiştir.

Stratejik Amaç 1: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.

Stratejik Hedef 1.1: Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 1.2: Ar-Ge projeleri artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 1.3: Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 1.4: Ulusal düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 1.5: Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılabacaktır.

Stratejik Amaç 2: Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.

Stratejik Hedef 2.1: Çevre sorunlarına çözüm geliştirici öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler artırılabacaktır.

Stratejik Amaç 3: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.

Stratejik Hedef 3.1: Öğrenci, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılabacaktır.

Stratejik Hedef 3.2: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı artırılabacaktır.

II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Merkezimizin laboratuvarlarının kurulması ve işletmeye alınması 2023 yılı içerisinde başladığı için bazı performans değerlerinin başlangıç değeri tespit edilememiştir.

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri Tablosu

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
0,05	Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (2021 mali yılında Ar-Ge faaliyetleri kapsamında harcanan toplam bütçenin üniversitenin gerçekleşen bütçesine oranı)	0,15
1	Uluslararası iş birlikli yayın sayısı	4
1	Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen toplam Ar-Ge projesi sayısı	2
0	Doktora, sanatta yeterlilik, tıp, diş hekimliği ve eczacılıkta uzmanlık tezleri kapsamında yapılan yayın sayısı	3
0	Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisans öğrenci sayısı	2
-	Öğrenci, akademik personel ve idari personelin ortalama memnuniyet düzeyi	70

III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Merkezimizin 2024-2028 dönemine ilişkin stratejik planı hazırlık süreci dört aşamalı olarak yürütülmüş olup bu aşamalar; Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı, Durum Analizi, Geleceğe Bakış ve Farklılaşma Stratejisi ile Strateji Geliştirmeden oluşmaktadır. **Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı** aşaması kapsamında üniversitemiz tarafından yayınlanan Stratejik Plan doğrultusunda birim plan hazırlıkları 04 Aralık 2023 tarihinde başlatılmıştır. Plan hazırlık çalışmalarının tabana yayılmasını sağlamak ve merkezimizin tüm personelini stratejik planlama sürecine dahil etmek amacıyla plan çalışmalarında görev almak üzere Strateji Planlama Ekibi ve ilgili birim sorumlularından oluşan ekip ile GÜTMAM Stratejik Planı çalışılmaya başlanmıştır. Planın Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı aşamasını müteakip **Durum Analizi** çalışmaları başlatılmış olup haftalık olağan toplantılarla süreç ilerletilmiştir. **Geleceğe Bakış ve Farklılaşma Stratejisi** aşamasına geçildiğinde, mevcut misyon, vizyon ve temel değerler iç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda tekrar değerlendirilmiştir. Stratejik plan hazırlıklarının bir diğer aşaması olan **Strateji Geliştirme** aşamasında stratejik amaçlar, hedefler ve performans göstergelerinin belirlenmesinde göz önünde bulundurulması gereken hususların belirlenmesi için Üniversitemizin 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı amaç, hedef ve performans göstergelerinden istifade edilerek taslak hedef kartları ve performans göstergeleri oluşturulmuş ve GÜTMAM Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. GÜTMAM Yönetim Kurulu üyelerinin de görüşleri doğrultusunda GÜTMAM 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı taslağı, Gazi Üniversitesi 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı Raporuna uygun olacak şekilde 15.01.2024 tarih ve 01/2024 sayılı GÜTMAM Yönetim Kurulu toplantısında nihai halini almıştır.

IV. DURUM ANALİZİ

4.1. Kurumsal Tarihçe

Gazi Üniversitesi Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Üniversitesi Senatosu'nun 07.01.2021 tarih ve 2021/78 sayılı toplantısında kurulma kararı alınmış ve ilgili yönetmeliğin 11.06.2021 tarih ve 31508 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmasıyla faaliyete başlamıştır.

4.2. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi

2019 – 2023 GÜTMAM Stratejik Planı çerçevesinde belirlenen hedef kartlarındaki performans göstergeleri değerlendirildiğinde, Merkez bünyesinde yapılan araştırma proje sayısı 1 olarak belirlenmiş ve bu hedef başarılmış, düzenlenen bilimsel kurs sayısı 2 olarak belirlenmiş olup MerLab yönetim sistemi eğitimleri kapsamında 2 adet eğitim gerçekleştirilmiş, merkeze başvuran stajyer sayısının 3 olması beklenirken, laboratuvarların kurulum süreçlerinin 2023'ün sonlarına doğru tamamlanmış olmaları nedeniyle bu hedefe ulaşılamamış, ilgili konferans/sempozyumlarda sunulmak üzere yazılı/sözlü bildiri ve bilimsel makale için belirlenen hedeflere de benzer şekilde, kurulum sürecinin ilgili Stratejik Plan'ın son dönemlerine doğru tamamlanması nedeniyle ulaşılamamıştır. Fakat, NMR ve Radyoaktivite Ölçüm ve Analiz Laboratuvarları kurulmuş olup, bu laboratuvarlar kapsamında üretilecek bilimsel çalışmalar için yeni dönem hedefleri 2024 – 2028 GÜTMAM Stratejik Plan hedef kartlarında belirlenmiştir.

4.3. Mevzuat Analizi

Merkezimiz, 31508 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yönetmelik ile “*Gazi Üniversitesi Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi*”, adını almıştır. Merkezimizdeki faaliyetler ilgili yönetmelik kapsamına uygun olarak yürütülmektedir.

4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Stratejik planlama sürecinde On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023), Orta Vadeli Program (2024-2026) ve 2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı incelenmiştir.

Üst politika belgeleri analizine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 2. Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
11. Kalkınma Planı	210. İnsan kaynakları, plan döneminde öngörülen istikrarlı büyümenin başat unsurlarından birisi olacaktır. İşgücünün daha verimli sektörlerle ve alanlara yönlendirilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin gözetilmesi işgücünün niteliklerinin artırılması kadınların işgücüne katılımının teşvik edilmesi, gençlerin işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleki beceriler ile donatılarak istihdama dâhil edilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.	Nitelikli ve iş gücüne katılacak insanlara yönelik mesleki beceri geliştirme eğitim/kursların artırılması Gençlerin ve nitelikli çalışanları istihdamına yönelik iş yerlerinin ve bu işyerleri ile eğitim veren kurumların iş birliğinin artırılması
	332.5. Öncelikli sektörlerle yönelik ön lisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki Ar-Ge faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir.	Üniversitemizin eşleştiği öncelikli sektörlerdeki Ar-Ge faaliyetlerinin başlatılması ve izlenmesi
	349.1. Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.	Özel sektör ve üniversite ile iş birliği artırılarak, lisansüstü düzeyde nitelikli insan gücü yetiştirilmesine katkı
	350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.	Üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması
	350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu iş birlikleri desteklenecektir.	Üniversitemizin eşleştiği öncelikli sektörlerle yönelik projelerin desteklenmesi
	356.4. Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerde yurt dışından yetkin akademisyen ve araştırmacıların kısmi zamanlı olarak çalışması teşvik edilecektir.	Üniversitemizde kritik teknolojilere yönelik alanlarda yabancı araştırmacıların istihdamının teşvik edilmesi
	357. Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir.	Araştırma altyapısını güçlendirmeye yönelik bireylerin ve kurumların desteklenmesi
	357.1. Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerin laboratuvar altyapısının bu teknolojilere yönelik Ar-Ge çalışmalarının ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi sağlanacaktır.	Üniversitemizde kritik teknolojilere yönelik alanlarda dış kaynaklı projelerin teşvik edilmesi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
	<p>358.1.Kritik teknoloji alanlarında yenilikçi girişimcilere özel Ar-Ge destek programı oluşturulacaktır.</p> <p>358.4.Kritik teknoloji alanlarında Ar-Ge ve yenilik iş birliği yapılacak stratejik ülkeler belirlenecek, bu ülkeler ile özel sektör-üniversite; özel sektör-özel sektör iş birliklerini içeren ikili ve çoklu Ar-Ge ve yenilik iş birlikleri desteklenecektir.</p>	
	<p>360.3.Ferrobör, Bor Nitrür ve Bor Karbür üretecek tesislerin tamamlanarak faaliyete geçmesi sağlanacaktır. Rafine bor ürünleri üretim miktarı, Ar-Ge kapasitesi ve yetkinliği güçlendirilerek, geliştirilen ürünlerin satış ve pazarlama faaliyetlerinin artırılması sağlanacaktır.</p>	<p>Üniversitemizde bor kaynaklı ürün geliştirilmesine yönelik Ar-Ge projelerinin desteklenmesi</p>
	<p>364.4. Biyoteknolojik ilaçlara yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması amacıyla, altyapı ve yetkinliklerin geliştirilmesi sağlanacaktır.</p>	<p>Biyoteknolojik ilaçların üretimine yönelik projelerin desteklenmesi</p>
	<p>441.1. Yükseköğretim ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma altyapılarının erişilebilirliğinin artırılması ve mükerrer yatırımların önlenmesini teminen altyapılardaki makine-teçhizat, insan kaynağı, araştırma faaliyetleri ve test hizmetlerine ilişkin güncel bilgilerin yer aldığı envanter hazırlanacaktır.</p>	<p>Üniversitemizde merkez laboratuvar sayısının artırılması, envanterinin yayınlanması ve akademik personele duyurulması</p>
	<p>442. Ar-Ge personeli sayısı ve niteliği artırılabacaktır.</p>	<p>Projelerde yer alan bursiyer sayılarının artırılarak Ar-Ge niteliğinin geliştirilmesi</p>
	<p>442.2. Yurt dışında üst seviye bilimsel ve teknolojik çalışmalar yürüten nitelikli araştırmacıların Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı kapsamında Türkiye'ye gelmeleri ve araştırmacı yetiştirmeleri desteklenecektir.</p>	<p>Üniversitedeki akademik birimlerin yabancı nitelikli araştırmacı davet etmesi ve istihdam etmesinin teşvik edilmesi</p>
	<p>452. Girişimcilik kültürü geliştirilecek, hedef ve performans bazlı odaklı destek modelleri oluşturulacaktır.</p>	<p>Ar-Ge, KOBİ, Teknoloji tabanlı girişimler ve inovatif çalışmalar için harcanan payın artırılması</p>
	<p>559.8. Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir.</p>	<p>Araştırmacı öğrenci modelinin yaygınlaştırılması ve araştırma projelerinde lisans öğrencilerinin yer almasının sağlanması</p>
Orta Vadeli Program	<p>Büyüme 8. Madde: Stratejik öneme sahip alanlarda, özel sektör, üniversite ve kamu Ar-Ge merkezlerinin bir araya geldiği büyük ölçekli platform ve ağ destekleri ile teknoloji ve ürün geliştirme süreçleri teşvik edilecek, patentli teknolojilerin sanayiye aktarılması desteklenecektir.</p>	<p>Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, ortak projeler ile patent ve katma değerli ürünlerin geliştirilmesi</p>
	<p>Büyüme 10. Madde: Daha fazla girişimcinin ekosisteme dâhil edilmesini teminen Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin altyapıları ve kuluçka merkezleri desteklenerek yaygınlaştırılacak, Ar-Ge, tasarım ve yenilik kapasitesi güçlendirilecektir.</p>	<p>Desteklerden yararlanarak Üniversitemiz Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin geliştirilmesi</p>

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
	<p>Büyüme 17. Madde: Yapay zekâ, otonom sistemler, bulut bilişim ve büyük veri analitiği gibi dijital teknolojilerin yanı sıra yeşil teknolojilerin kullanımını yaygınlaştırılacaktır.</p> <p>Büyüme 20. Madde: Stratejik alanlarda özel sektörden, üniversitelerden ve kamudan tüm paydaşların güçlerini birleştireceği TOGG ve TURKOVAC modeli benzeri ulusal girişimler oluşturulacak ve tasarım, üretim ve ticarileşme faaliyetleri teşvik edilecektir.</p> <p>Büyüme 21. Madde: İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe üretim, Ar-Ge ve ihracat altyapısı desteklenecek ve arz güvenliği güçlendirilecektir.</p>	Tematik araştırma merkezlerinin sanayi ve özel sektörle iş birliklerinin artırılması
	<p>Büyüme 22. Madde: Yarı iletken, elektrikli araç, batarya ve bunların değer zincirindeki kritik teknoloji ürünlerine yönelik yatırımlar teşvik edilecek, elektronik, havacılık, savunma ve biyomedikal gibi stratejik sektörlerde ihtiyaç duyulan kritik malzeme ve bileşenlere yönelik çalışmalar desteklenecektir.</p> <p>Büyüme 24. Madde: Sanayide özellikle Ar-Ge alanında ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağı üniversite-sanayi işbirliği ile yetiştirilerek istihdamı teşvik edilmeye devam edilecektir.</p>	Lisansüstü eğitimde sanayi ile iş birliklerinin artırılması
	<p>İstihdam 21. Madde: Üniversitelerin yönetişimi geliştirilecek, bu kapsamda, yerelde mütevelli heyet veya istişari mahiyette mekanizmalar oluşturularak üniversite-özel sektör-yerel yönetim-STK iş birliği güçlendirilecektir.</p>	Birim Danışma Kurulunun karar alma süreçlerine katılımının desteklenmesi
2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	<p>Tedbir 350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu iş birlikleri desteklenecektir.</p>	Üniversitede Araştırma Üniversitesi Yetkinliğine katkıda bulunan akademisyenlerin teşvik edilmesi için araştırma alanlarında teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi
	<p>Tedbir 363.3. Sağlık Endüstrileri Dönüşüm ve Araştırma Platformu aracılığıyla ilaç ve tıbbi cihaz alanında yeni nesil sağlık girişimcileri havuzu oluşturulacak ve çeşitli etkinliklerle girişimci, sanayici ve yatırımcılar bir araya getirilecektir.</p>	Üniversitemizde biyoteknolojik ilaç ve tıbbi cihaz alanında çalışan öğretim elemanı sayısının artırılması, ilgili etkinliklere katılmaları ve başvuru yapmalarının sağlanması

4.5. Program - Alt Program Analizi

Üniversitemizin sorumlu olduğu Program ve Alt Programlara ilişkin tespit ve ihtiyaçlardan GÜTMAM ile ilişkili olanlar Tablo 3’te verilmiştir.

Tablo 3 Program – Alt Program Analizi

Program	Alt Program	Tespitler	İhtiyaçlar
56 Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	210 Araştırma Altyapıları	Üniversitemizin bir Araştırma Üniversitesi olarak belirlenmesi Araştırma fonlarından Üniversitemizin yeterince yararlanamaması, Bazı çalışma alanlarındaki nitelikli personel eksikliği, Araştırmacı istihdamına yönelik mevzuatın karmaşıklığı ve çeşitliliği, Araştırma faaliyetleri için ileri düzey ekipman yetersizliği Araştırma amaçlı fiziki mekânların yetersiz olması.	Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme faaliyetlerinin artırılmasına yönelik strateji geliştirilmesi ve eğitim programları düzenlenmesi, Araştırma altyapıları ve diğer projeler için mali kaynakların artırılması, Nitelikli araştırmacı istihdamına yönelik mevzuatın sadeleştirilmesi ve sürecin kolaylaştırılması.
	178 Yükseköğretimde Araştırma ve Geliştirme	Nitelikli araştırmacı potansiyeli olan akademik personelin varlığı, Araştırma projelerinin artışı destekleyecek teşviklerin yeterli görülmemesi, Üniversite içerisindeki araştırmalara yurt dışından akademisyen katılımının eksikliği.	Araştırmacı niteliği ve potansiyeli yüksek yardımcı personel sayısının artırılması, Yurt dışından misafir araştırmacı istihdamına yönelik mali kaynakların geliştirilmesi, Yurt dışında yapılacak araştırmaların bilimsel araştırma projeleriyle desteklenmesine olanak sağlanması, Öğretim elemanlarına yabancı dil desteğinin sağlanması.
62 Yükseköğretim	240 Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim elemanlarının mesleki gelişiminin sağlanması için mali destek imkanlarının bulunması, Farklı ekollerden doktora eğitimi almış öğretim elemanlarının varlığı, Akademik yabancı dil kullanım hâkimiyetine sahip öğretim elemanı sayısının sınırlı olması, Jeopolitik/akademik nedenlerle Üniversitenin çekim merkezi olması.	Öğretim elemanlarına yabancı dil desteği sağlanması, Yabancı dilde eğitim veren lisans ve lisansüstü programların sayısının artırılması, Öğretim elemanlarına kıdemli öğretim üyelerinden tecrübe transferi yapılmasının sağlanması.
	241 Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin desteklenmesi ve artırılması, Üniversitemiz öğrencilerinin çevreci yerleşkelerde eğitim alması, Toplumsal katkı faaliyetlerine öğrenci katılımının düşük olması, Tematik öğrenci toplulukları sayısının fazla olması.	Üniversitemizin sportif alanlarının iyileştirilmesi, Sosyal faaliyet ve kulüp etkinliklerin desteklenmesi ve katılımın artırılması, Öğrenci Sosyal Yaşam Merkezlerinin aktifleştirilmesi, Öğrenci odaklı yaklaşımın benimsenmesi.

4.6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Üniversitemizin sunduğu ürün ve hizmet faaliyet alanlarından GÜTMAM ile ilişkili olanlar Tabloda verilmiştir.

Tablo 4 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
Araştırma ve Geliştirme	İç Destekli Ulusal/Uluslararası Bilimsel Araştırma Projeleri
	Dış Destekli Ulusal/Uluslararası Araştırma Projeleri
	Bilimsel Etkinlikler
	Bilimsel Yayın, Patent ve Endüstriyel Tasarım Faaliyetleri
	Bilimsel Danışmanlık Hizmetleri
Toplumsal Katkı	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Faaliyetleri
	Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
	Sosyal Faaliyetler (Burslar, Kısmi Zamanlı Öğrenci İstihdamı, vb.)
	Sosyal Sorumluluk Projeleri
	Çevre Bilinci ve Sorunları Hakkında Farkındalık Geliştirme Faaliyetleri (Doğayı ve Hayvanları Koruma)
Kurumsal Dönüşüm	Kurumsal Akreditasyon ve İzleme Çalışmaları
	Kalite ve Akreditasyon Raporları (Kurum İç Değerlendirme Raporu, Kalite İyileştirme Planı)
	TS-EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları (Prosedürler ve Proses Kartları)
	Kalite Eğitimleri (Kalite El Kitapları, Eğitim Videoları, Toplantıları)
	Risk Çalışmaları (Risk Havuzu, Risk Kütüğü ve Risk Eylem Planı)
	İç Kontrol Faaliyetleri (İç Kontrol Uyum Eylem Planı)
	İç Denetim Faaliyetleri
	Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Çalışmaları (Stratejik Plan 6 Aylık İzleme, Yıllık Değerlendirme Raporu, Strateji Eylem Planı)
	Gazi BEST Kurulu Çalışmaları
	Araştırma Üniversitesi İzleme Çalışmaları (Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu Toplantıları)

4.7. Paydaş Analizi

2024-2028 Stratejik Planı çalışmaları kapsamında paydaşlar detaylı bir şekilde incelenmiş ve paydaşlarla ilgili değerlendirmelere aşağıda yer verilmiştir;

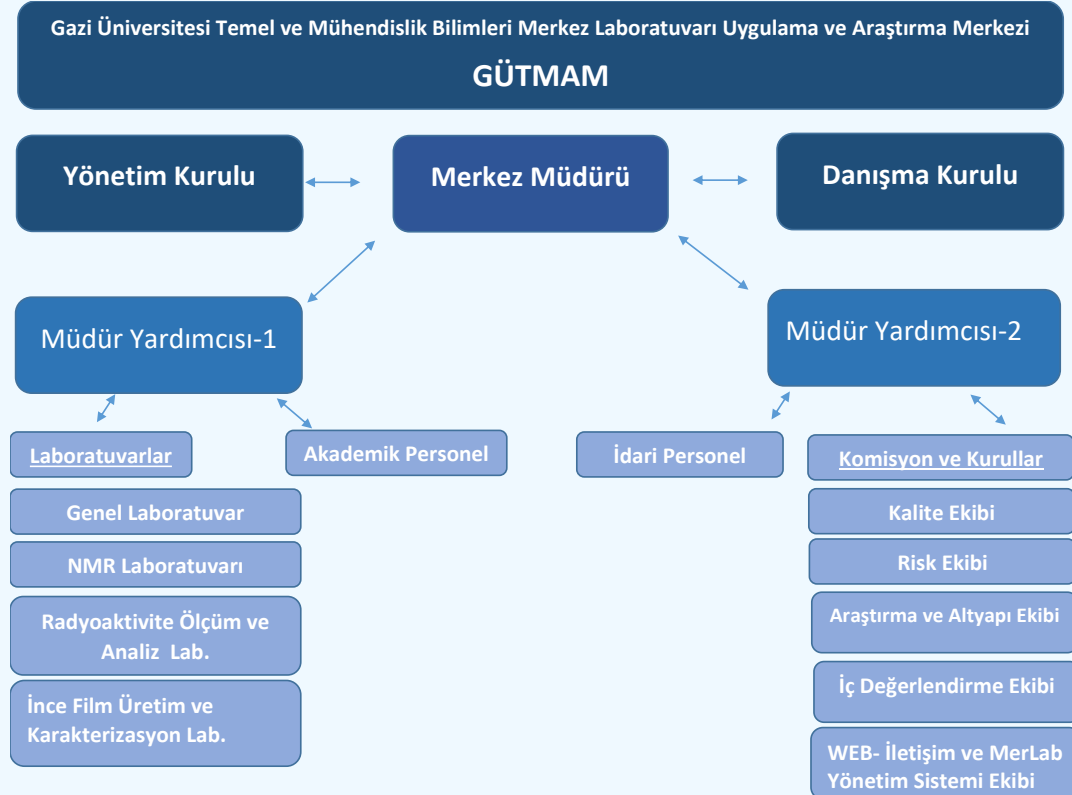
- İç paydaşlar: Gazi Üniversitesi Öğretim Elemanları, G.Ü. lisans, lisansüstü öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacıları, G.Ü. BAP birimi, Gazi Teknopark, G.Ü. Uygulama ve Araştırma Merkezleri, G.Ü. Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, G.Ü. TTO A.Ş.
- Dış paydaşlar: TÜBİTAK, diğer üniversite öğretim elemanları, öğrenciler ve araştırmacılar, Kamu kurum ve kuruluşları, Endüstriyel kuruluşlar, Bu gruplar dışında GÜTMAM'dan hizmet alan diğer müşteriler.

2023 yılında gerçekleştirildiği gibi 2024-2028 dönemi içerisinde de MerLab Yönetim Sisteminde bulunan hizmet sonrası paydaş anketi ve destek merkezi üzerinden alınan geri dönütler doğrultusunda Merkez faaliyetlerinin ve süreçlerinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

4.8. Kuruluş İçi Analiz

Organizasyon Şeması

Tablo 5. Organizasyon Şeması



Tablo 6. GÜTMAM Çalışanları

MÜDÜR	Prof. Dr. Sema Bilge OCAK	
MÜDÜR YARDIMCILARI	Doç. Dr. Ramazan ÇAKIROĞLU	
	Dr. Öğr. Üyesi Esra UYAR	
AKADEMİK PERSONEL	Dr. Öğr. Üyesi Esra UYAR	
	Öğr. Gör. Ayten SEÇKİN	
	Öğr. Gör. Aslıhan DEMİRKAYA	
İDARİ PERSONEL	Sekreter	Sevgi ÖNDER
		Kafiye ÖZKAN
	Temizlik Per.	Nebahat SARIKAYA

İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Merkezimizde 2021-2022 yıllarında çalışan akademik ve idari personel ile ilgili bilgiler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

Tablo 7. 2021 - 2023 Yıllarında Unvan Bazında Akademik Personel Sayısı

UNVAN	2021	2022	2023
Profesör	1	2	2
Doçent	2	1	2
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	1
Öğr. Gör. Dr.	-	1	-
Öğr. Gör.	-	-	2
TOPLAM	3	4	7

Tablo 8. İdari Personel Sayısı (2021 – 2023)

PERSONEL TÜRÜ	2021	2022	2023
Kadrolu İdari Personel	-	-	-
Sözleşmeli Personel	-	-	-
Sürekli İşçi	-	1	2
TOPLAM	0	1	2

Tablo 9. Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	1	1	3	2	-
Yüzde	-	14,3	14,3	42,8	28,6	-

Kurum Kültürü Analizi

Merkezimiz 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı hazırlıkları kapsamında Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi doğrultusunda bazı kurum kültürü analizleri yapılmış ve değerlendirmeleri aşağıda sunulmuştur.

Mevcut Durum

İç ve dış paydaş değerlendirmeleri kapsamında;

- Danışma Kurulu ile 2023 yılı içerisinde 2 kez toplantı yapılmıştır. Bu toplantılar kapsamında mevcut durum ve yönetimce değerlendirilen öneriler Danışma Kurulu'na aktarılmış ve Danışma Kurulu'nca sağlanan geri dönütler doğrultusunda merkez politikaları geliştirilmiştir.
- Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile 2023 yılı içinde belirli aralıklarla toplantılar yapılmış ve bu toplantılar kapsamında MerLab Yönetim Sistemi güncellemelerine yönelik geri dönütler verilmiş, bu sayede, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nca gerekli güncellemeler yapılarak MerLab Yönetim Sistemi geliştirilmiştir/geliştirilmeye devam edilmektedir.
- MerLab Yönetim Sistemi'nce sağlanan Destek Merkezi bünyesinde gelen geri dönütler dikkate alınarak hem MerLab Yönetim Sistemi uygulamalarının hem de merkez faaliyetlerinin iyileştirilmesine olanak sağlanmıştır/sağlanmaya devam edilmektedir.
- Merkez Akademik personeli ile haftalık rutin değerlendirme toplantıları yapılmış olup tüm merkez akademik personelin çoğulcu katılımı ile merkez faaliyetleri sürdürülmüştür/sürdürülmeye devam edilecektir.

Beklenen Durum

İç ve Dış paydaş katılım süreçleri devam ettirilerek merkez faaliyetlerinin daha çoğulcu katılımlı yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Mevcut Durum'da yürütülen faaliyetlere ek olarak birim bünyesinde anket faaliyetlerine başlanması ve buradan elde edilecek geri dönütler doğrultusunda PUKÖ döngülerinin kapatılabilmesi hedefler arasında yer almaktadır.

Fiziki Kaynak Analizi

Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Üniversitesi TOKİ Bloklarında (C-Blok) 24 laboratuvar, 8 çalışma ofisi, 1 Seminer salonu, 1 arşiv ile 1762 m²'lik alanda çalışmalarını sürdürmektedir.

Tablo 10. Sosyal Alanların Dağılımı

Sosyal Alanlar	Kapasitesi: 0-20	Alanı
Mutfak	2	6 m ²
Ziyaretçi bekleme odası	1	10 m ²

*Adet olarak belirtilmiştir.

Tablo 11. Sosyal Alanların Dağılımı

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu ^a	-	-	-	-	-	-
Seminer Salonu ^b	1	-	-	-	-	-
Toplam	1					

^{a,b} Adet olarak belirtilecektir.

Seminer Salonu Kapasitesi ve alanı: 25 Kişi / 57 m²

Tablo 12. Akademik Personel Hizmet Alanları Dağılımı

Akademik Personel Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	7	194 m ²	7
Toplam	7	194 m²	7

Tablo 13. İdari Personel Hizmet Alanları Dağılımı

İdari Personel Hizmet Alanları	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	1	13 m ²	1
Toplam	1	13 m²	1

Tablo 14. Arşiv Alanları Dağılımı

Arşiv Alanları	Kapasitesi	Alanı
Arşiv	1	59 m ²
Toplam	1	59 m²

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Merkezimizde 10 adet masaüstü / 1 adet dizüstü bilgisayar ve 2 adet yazıcı / 1 adet çok fonksiyonlu yazıcı mevcuttur.

Mali Kaynak Analizi

Merkezimizin alt yapı oluşturma bütçesinin büyük payını T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Merkezi Araştırma Laboratuvarı proje bütçesi oluşturmaktadır. 2023 yılı proje bütçesi olarak 13.000.000,00TL tahsis edilmiştir. GÜTMAM yeni oluşan bir merkez olduğundan gelecek yıllarda bütçe tahsisinin ciddi oranda artmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Fiziki alt yapı oluşturma, bakım onarım işleri Gazi Üniversitesi Yapı İşleri Dairesi Başkanlığınca, Fiziki ortamların donatımı işleri İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca yapılmaktadır. Sarf vb. muhtelif ihtiyaçların küçük bir kısmı Merkezimizde yürütülen analiz hizmetlerinden elde edilen gelirlerin Merkezimize düşen döner sermaye payından (199.943,90TL) karşılanmıştır. 2023 yılı ikinci altı ayı içerisinde sadece NMR laboratuvarımız hizmette yer almıştır. 2024 yılı içerisinde Radyoaktivite Ölçüm ve Analiz Laboratuvarı ve FE-SEM Sistemi aktif hizmete başladığında Merkezimizin Döner Sermaye Payının yaklaşık on kat artması beklenmektedir.

4.9. Akademik Faaliyetler Analizi

Merkezimiz laboratuvarları ve akademik kadro oluşumu 2023 yılı içerisinde gerçekleşmiş olup, sadece bir adet SCI-E kapsamında yayınlanmış makale, 4 adet de kongrelerde yayınlanmış bildiri faaliyeti bulunmaktadır. 2023'te kurulan, 2024'te ve sonrasında kurulacak laboratuvarlar ve beklenen akademik kadro genişlemesi ile akademik faaliyetlerin artması hedeflenmektedir.

4.10. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Merkezimize ait Yükseköğretim Sektör Analizi bulunmamaktadır. Gazi Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı Ek-4 te verilen Sektörel Eğilim İçin PESTLE Analizi doğrultusunda stratejik plan uygulamalarından faydalanılacaktır.

4.11. Güçlü ve Zayıf Yönler/Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi

Tablo 15. Güçlü ve Zayıf Yönler

İÇ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
Gazi Üniversitesinin temel ve mühendislik alanlarında deneyimli çok sayıda akademik personele sahip olması	Araştırma Merkezlerinde kendine özgü kalıcı akademik kadro tahsisinin yapılamaması; Görevlendirme ile gelen personelin yetiştikten sonra Merkezden ayrılma olasılığı
Gazi Üniversitesinin Ar-Ge çalışmalarına öncelik vermesi ve Araştırma Üniversitesi olması	T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından Merkez Araştırma Laboratuvarı projesine tahsis edilen yıllık bütçenin beklentiyi karşılamama olasılığı
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının Merkez dijital altyapısının oluşturulmasında etkin rol alması	Üniversitenin mali imkânları (Merkezin her türlü teknik, alt yapısal, fiziki eksikliklerin giderilmesi için merkezin döner sermaye bütçesinin kullanılması zorunluluğu; Merkezin gelişmesini hızlandıracak ek bütçe tanımlamasının yapılamaması)
Bilgi teknolojileri (bilgisayar, internet, yazılım vb.) alt yapısının yeterli olması	Mevcut idari kadronun laboratuvar iş ve işleyişinde yeterli tecrübeye sahip olmaması
Multidisipliner çalışmalara uygun bir merkez olması	Merkezin ofis, hizmet, muhasebe/aynıyat, teknik vb. işler için akademik ve idari kadro tahsisinin yetersiz veya hiç olmaması
Kısmi zamanlı öğrenci tahsisinin mümkün olması	Malzeme ve cihaz temini (Laboratuvarlara ait kimyasal ve sarf malzemelerinin çoğunluğunun merkezin döner sermaye bütçesinden karşılanma zorunluluğu)
Üniversite hizmet içi eğitim faaliyetlerin yeterli seviyede olması	Kısmi zamanlı öğrenci tahsisinin süre ve bütçesinin yetersizliği
Üniversite-sanayi, ulusal/uluslararası işbirliklerinin olmasına öncülük yapacak Gazi TTO A.Ş.'nin hizmette olması	Merkezin elektrik altyapısının her yeni laboratuvar kurulumunda gözden geçirilmesi ve onarılması ihtiyacı

Tablo 16. Fırsat ve Tehditler

DIŞ ÇEVRE	
FIRSATLAR	TEHDİTLER
Rekabet ortamı	Ekonomik Deęişkenler
Kurum imajı ve Üniversitenin özerk yapısı	Bürokratik süreçlerin fazla ve zaman alıcı olması
Kamu-özel sektör-üniversite iş birlikleri	Merkezin konumu (Merkez binasının bulunduğu kampüsün Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi ile paylaşılması ve bina girişinin birden fazla olması karışıklığa sebep olmaktadır)
Teknolojik gelişmeler	
Ar-Ge faaliyetleri ve araştırma olanaklarına son yıllarda olan aşırı ilgi	
Burs/Staj imkanları	

4.12. Tespitler ve İhtiyaçlar

Durum Analizi Çalışmaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">-Hedeflerin büyük bir bölümü gerçekleşmemiştir.-Amaç ve hedeflerin fazla olması, Hedeflerde % artış değerleri ifadelerinin bulunması ve ölçülmesi güç olan performans göstergelerine yer verilmesi stratejik planın izleme aşamasında güçlükler neden olmuştur.- Öngörülen çalışmaların gerçekleşmesinin sadece CB-SBB Merkezi Araştırma Projesi bütçesine bağlı olmasıdır.- Öngörülen çalışmaları gerçekleştirebilecek yeterli akademik personelin olmaması veya görevlendirmelerin gönüllülük esasına bağlı olmasıdır.	<ul style="list-style-type: none">-Gelişen durumlara göre yeni ihtiyaçlar belirlenerek plana yansıtılmalıdır.-Hedefler izlemeyi kolaylaştıracak şekilde ifade edilmeli; performans göstergeleri belirlenirken Üniversitenin kendi kontrolünde olan göstergelerine odaklanılmalıdır.-Fakülte öğretim üyelerinin desteğinin artmasını sağlayacak teşvikler oluşturulmalıdır.- GÜTMAM alt yapı ve laboratuvar imkanının hızlı bir şekilde artmasını sağlayacak yeni bütçe kaynakları oluşturulmalıdır.

Durum Analizi Çalışmaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Mevzuat Analizi	<p>-GÜTMAM tabi olduğu mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.</p> <p>-GÜTMAM Yönetmeliğindeki akademik personel, yönetim kurulu ve danışma kurulu görevlendirmelerinin ve sürelerinin yeniden düzenlenmesi gerekir.</p> <p>-GÜTMAM Yönetmeliğindeki Misyon ve Vizyonun Üniversite misyon ve vizyonuna uygun olarak değiştirilmesi gerekmektedir.</p> <p>- GÜTMAM yönetmeliğinde yer alan sorumluluk alanının hedef odaklı daraltılması gerekir.</p>	<p>-GÜTMAM'ın tabi olduğu mevzuat ihtiyaçlar doğrultusunda güncel tutulmalıdır.</p> <p>-Mevzuat değişiklikleri ve prosedürler konusunda tüm birimlere düzenli olarak bilgilendirmeler yapılmalıdır.</p> <p>- MerLab Yönetim Sistemi işleyişi, görev/sorumlulukları ve teşkilatlanması GÜTMAM yönetmeliğine dahil edilmelidir.</p> <p>-Danışma kurulunda aktif olmayan paydaşların değiştirilmesi ile ilgili hüküm GÜTMAM yönetmeliğine eklenmelidir.</p> <p>- Temel hedefi ve sorumlulukları paydaş görüşü alınarak güncellenmeli ve GÜTMAM yönetmeliğinde yer alan sorumluluk alanları güncellenmelidir.</p>
Paydaş Analizi	<p>-MerLab Yönetim Sistemi – Destek Merkezi üzerinden analiz hizmeti alan müşteriler ve analistlerin görüşleri düzenli olarak alınmaktadır.</p> <p>-BAP ve Döner Sermaye üzerinden dış hizmet alımına giden talepler 2022 ve 2023 yılları için belirlenmiştir.</p> <p>-GÜTMAM hedefleri doğrultusunda sağlıklı ve etkin katkı sağlayabilecek iç ve dış paydaş kitlesi yeniden değerlendirilmelidir.</p>	<p>-Paydaş görüşleri periyodik toplantılar ve sosyal-kültürel etkinliklerle düzenli olarak alınmalıdır.</p> <p>-Anketlerde gelişmeye açık yön olarak tespit edilen konularda iyileştirme çalışmaları yürütülmeli ve sistematik geri bildirimlerde bulunulmalıdır.</p> <p>-Uluslararasılaşmaya katkı sağlamak için özellikle yurtdışı paydaşlar belirlenmelidir.</p> <p>- Üniversitemiz öncelikli analiz ihtiyaçları BAP ve Döner Sermaye Birimlerinden alınan geri bildirimle veya anketlerle belirlenmeye devam edilmelidir.</p> <p>-Paydaş ihtiyaçları dikkate alınarak araştırma altyapıları geliştirilmeli; altyapı eksiklikleri, son teknolojik gelişmeler doğrultusunda gözden geçirilerek yapılan uygulama ve gelişmeler hakkında düzenli bilgilendirmeler yapılmalıdır.</p>

Durum Analizi Çalışmaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
İnsan Kaynakları Etkinlik Analizi	<p>-Üniversitemiz Fakülteleri ve akademik personeli GÜTMAM işleyişine beklenen desteği sağlamamıştır.</p> <p>-GÜTMAM'ın kendi idari personelinin olmaması sürdürülebilir yapı oluşturulmasına zarar vermektedir.</p> <p>-İdari personel atama kontenjanlarında kısıntılar bulunmaktadır.</p> <p>-Personel yetersizliği nedeniyle GÜTMAM hizmetlerindeki fiziki genişleme ve hizmet sunumlarının artmasıyla birlikte artan iş yükünün karşılanmasında sorunlar yaşanmaktadır.</p> <p>-Hizmet içi eğitim programları düzenlenmektedir.</p>	<p>-İhtiyaç duyulan alanlarda akademik personel sayısı artırılmalıdır.</p> <p>-Öğretim görevlisi (uygulamalı), nitelikli teknik personel sayısı artırılmalıdır.</p> <p>-Artan iş yükünün karşılanabilmesi için özellikle Genel İdari Hizmetler ve Teknik Hizmetler sınıflarında nitelikli idari personel sayısı artırılmalıdır.</p> <p>-Hizmet içi eğitim programlarının personelin günümüz şartlarına uyum sağlaması ve niteliklerini artırmaya yönelik planlanması gerekmektedir.</p>
Kurum Kültürü Analizi	<p>-Mevcut durumda Stratejik yönetimin üst yönetim tarafından sahiplenilmektedir, ancak çalışanlar stratejik plana yönelik sorumluluklarının farkında değildir.</p> <p>-Mevcut durumda akademik ve idari birimlerin birbirleriyle uyumlu çalışma oranları düşük seviyededir.</p>	<p>-Stratejik planın en alt çalışan boyutunda benimsenmesini sağlayacak uygulamalar geliştirilmelidir.</p> <p>-Akademik ve idari birimler arasında iş birliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.</p> <p>-GÜTMAM'ın hizmet alanı Üniversitenin vitrin ve imaj görüntüsünü doğrudan etkileyecektir, bu nedenle idari birimlerin sahiplenme oranının yüksek olması gerekir.</p>

Durum Analizi Çalışmaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Fiziki Kaynak Analizi	<p>-Yaklaşık 1700m²'lik mevcut fiziki alan CB-SBB Merkezi Araştırma Laboratuvarında taahhüt edilen laboratuvarın oluşturulması için kısmen yeterlidir.</p> <p>. Üniversite fiziki alan yetersizliği sebebiyle muhtelif zamanlarda fiziki alan paylaşım talepleri gelmekte, bu durum gelecek laboratuvar planlarını zor duruma düşürebilecektir.</p> <p>-Elektrik başta olmak üzere altyapı ihtiyaçları kurulacak laboratuvara göre değişmektedir. Bu nedenle alt yapı kontrol ve iyileştirme çalışmalarının düzenli yapılması gerekmektedir.</p> <p>-Elektrik, su ve ısınma altyapısı HBV Üniversitesinden sağlanmaktadır. Bu acil durumlarda iletişim ve tedbir almayı geciktirmektedir.</p>	<p>-Mevcut fiziki alanların iyileştirilmesi ve düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılmalı.</p> <p>- Elektrik altyapısının binadaki diğer birimlerden ve HBV Üniversitesinden ayrılması gerekmektedir. İhtiyaç duyulan güç hesabı yapılarak Jeneratör ve UPS kapasitesi belirlenmelidir.</p>
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	<p>-MerLab Yönetim Sistemi BİDB desteği ile oluşturulmuş, paydaş geri bildirimleri ile GÜTMAM koordinasyonunda geliştirilmiştir.</p>	<p>MerLab Yönetim sisteminin geliştirilmesine ve kullanıcı birimlerin sayısının artırılmasına devam edilmelidir.</p>
Mali Kaynak Analizi	<p>-CB-SBB Merkezi Araştırma Laboratuvarı projesi bütçesi GÜTMAM çalışmalarının ana bütçesini oluşturmaktadır. Ancak yeni oluşturulan bir merkez olması sebebi ile ödenekler yetersiz kalmaktadır.</p> <p>-Kurdaki dalgalanmalar risk oluşturmaktadır.</p> <p>-BAP, Tubitak destekli proje ve programlar mevcut değildir.</p> <p>-Döner sermaye gelirleri kısmen mevcut laboratuvarların sarfını karşılayabilmektedir.</p>	<p>-GÜTMAM'ın yeni oluşan bir merkez olduğu için hızlı bir şekilde laboratuvar kurumlarını sağlayabilmesi için bütçesi artırılmalıdır.</p> <p>- CB-SBB proje bütçesi dışında bütçe kaynakları oluşturulmalıdır.</p> <p>-Araştırma altyapıları ve diğer projeler için kurum içi ve kurum dışı kaynaklar artırılmalıdır.</p> <p>-Döner sermaye işletmesinin etkinliği ve verimliliği geliştirilmelidir.</p>

V. GELECEĞE BAKIŞ

5.1. Misyon

Üniversitemiz temel değerleri doğrultusunda uzmanlar yetiştirmek; araştırmacıların evrensel düzeyde fikir, bilgi, bilim ve teknoloji üretmesine katkı sağlayacak hizmetler sunarak Ülkemizin gelişmesine katkıda bulunmaktadır.

5.2. Vizyon

Üniversitemizin bilim ve ileri teknolojide öncü olması için merkezi organizasyon anlayışıyla Ar-Ge faaliyetlerine katkı sağlayan bir merkez olmak.

5.3. Temel Değerler

GÜTMAM Temel Değerleri, Üniversitemiz temel değerleri dikkate alınarak aşağıda verilmiştir. Bu bağlamda GÜTMAM,

Kalite Odaklı

Kurum kültürüne uygun olarak; araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında çağın gerek ve ihtiyaçlarına göre sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeyi,

Katılımcı

Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmeyi,

Çevreye Duyarlı

Ürün ve hizmetleri geliştirirken ve sunarken çevrenin korunmasına ve iyileştirilmesine özen göstermeyi,

Sorgulayıcı ve Yenilikçi

Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi çağdaş yaklaşımı,

İnsana ve Topluma Karşı Sorumlu

Millî değerleri sahiplenmeyi merkeze alan, her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı; üretilen bilgi, teknoloji ve hizmeti iç ve dış paydaşlar aracılığı ile toplum yararına sunmayı,

Liyakat ve Etik Değerlere Bağlı

Evrensel, bilimsel, akademik ve mesleki etik değerleri merkeze almayı; başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yüceltmeyi; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi,

Kurumsal Aidiyeti Yüksek

Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurum olmayı,

Tarih ve Kültürüne Bağlı

Tarihî, kültürel, millî ve manevi değerlere karşı duyarlı bir yaklaşıma sahip olmayı,

Bölgesel ve Küresel Sorumluluklarının Farkında

Sahip olduğu birim ve insan kaynaklarıyla ülkenin fiziki, ekonomik, stratejik ve sosyal şartlarına, yakın coğrafya ve dünya sorunlarına duyarlı olmayı ve çözüm üretebilmeyi kendine temel değerler olarak, benimser.

VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ

6.1. Konum Tercihi

GÜTMAM, Üniversitemizde temel ve mühendislik alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra rutin analizleri de bir merkezde toplamayı ve bu analizleri merkezi bir yapı anlayışında yürütmeyi amaçlayan bir merkezdir. Merkezde bulunan AR-GE olanaklarını birimlerin kullanımına sunmak ve bunların koordinasyonunu sağlamak merkezimizin öncü faaliyetleri içerisindedir.

6.2. Başarı Bölgesi Tercihi

Merkezimiz, Başkent Ankara ve çevre illerde bulunan diğer üniversitelerin ve/veya araştırma merkezlerinin laboratuvarlarında bulunmayan ya da varsa bile bu cihazlar içerisinde en yeni teknolojiye sahip cihaz altyapısını bulundurmamayı ve kamu kurum/kuruluşlar, endüstri sektöründen taleplere etkin hizmet sunmayı benimsemiştir.

6.3. Değer Sunumu Tercihi

2017 yılında Araştırma Üniversitesi seçilen, 2022 yılında A2 seviyesine yükselen ve 2023 yılında YÖKAK tarafından yürütülen Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında 5 yıllık tam akreditasyonu almış bir Araştırma Üniversitesi'nin birimi olarak; Konum ve Başarı Bölgesi Tercihleri doğrultusunda belirlemiş olduğumuz Değer Sunumu Tercihleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 17. Değer Sunumu Belirleme Tablosu

Faktörler		Tercihler	Yok Et	Azalt	Artır	Yenilik Yap
Araştırma	Nitelikli Yayın Sayısı				X	
	Uygulama Araştırma Merkezi					X
	Uluslararası Araştırma Projeleri				X	
	Disiplinlerarası Öncelikli Alan Proje Sayısı				X	
	Patent, Faydalı Model, Yenilikçi Ürünler				X	
İş Birlikleri	Ulusal/Uluslararası Akademik, Sanayi, Ar-Ge ve Kültürel İş Birlikleri				X	
	Ortak Projeler (Bakanlıklar, Belediyeler,				X	
Kalite	Akredite Edilmiş Laboratuvar Sayısı				X	
	Kalite Güvencesi Çalışmaları				X	X
	İç/Dış Paydaş Memnuniyeti				X	
Kurumsal Kimlik	Uluslararası Tanınırlık (QS, THE vb.)				X	X

6.4. Temel Yetkinlik Tercihleri

Merkezimizin temel yetkinlik tercihleri;

- Üniversitemizde yapılacak olan araştırma ve geliştirme faaliyetlerini ve rutin analizleri bir merkezde toplayarak, merkezi organizasyon anlayışını benimsemek,
- Üniversitemizin farklı birimlerinde bulunan cihazların kullanımına imkân sağlayacak altyapıyı oluşturmak ve yaygınlaştırmak,
- Üniversitemiz, diğer üniversiteler ve kamu kurum/kuruluşlarındaki araştırmacıların uygun şartlar altında analizlerini gerçekleştirmelerine imkân vermek,
- Merkezimiz olanakları çerçevesinde araştırmacılara verilecek destek ile yapmakta oldukları ya da planladıkları çalışmaların kalitesini artırmak,
- Bilim ve teknoloji alanındaki gelişmeye katkıda bulunmak ya da öncü olmak, yapılacak olan çalışmalar ile endüstride karşılaşılan temel bilimsel sorunlara çözüm getirmek, ülkemiz kalkınma planlarının öngördüğü alanlarda çalışmalar yapmak ya da karşılaşılabilecek muhtemel sorunları belirleyerek bunlara çözüm bulmak,
- Mevzuatlara uygun olarak, uluslararası geçerliliği olan standardizasyon ve sertifikasyon çalışmaları yapmak, şeklinde sıralanır.

VII. STRATEJİ GELİŞTİRME

7.1. Hedef Kartları

HEDEF KARTI - 1							
Amaç (A.1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek						
Hedef (H.1.1)	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.2						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.2.1						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)	2024	2025	2026	2027	2028
PG1.1.1 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	15	0,05	0,07	0,10	0,12	0,14	0,15
PG1.1.2 Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	5	1	1	1	1	1	1
PG1.1.3 Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısı	70	737	2000	3000	4000	5000	6000
PG1.1.4 Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayınlara yapılan atıf sayısı	5	0	3	4	5	6	7
PG1.1.5 Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayın sayısı	5	0,20	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Pek çok saygın bilimsel derginin açık erişim statüsüne geçmesi ile açık erişim ücretlerinin kur dalgalanmaları nedeniyle çok yüksek olmasıAkademisyenlerin ders yükünün artması nedeniyle araştırmaya ayırdıkları zamanın azalmasıMaliyet yükü nedeniyle araştırma altyapısının geliştirilememesiAltyapı yatırımı ve proje bütçeleri için düzenlemelerin ve kullanımların ülkenin ekonomik koşulları ile yetersiz kalabilmesiProjelerde kullanılan analiz sistemlerinin arızalanması, eskimesi durumlarında ve sarf, kimyasal alımları ile ilgili proje bütçelerinin ve iç desteklerin ekonomik kur dalgalanmalarıyla yetersiz kalması sonucu proje çıktısı yayın ve hizmet sayılarında düşüş olması						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Araştırma altyapısına ayrılan bütçe artırılabacaktır.Dış kaynaklı proje başvuru sayısının artırılması desteklenecektir.Proje bilgilendirme çalışmalarının devamlılığı sağlanacaktır.Hizmet sayısını artırmak ve takip etmek için oluşturulan kayıt sistemi geliştirilecektir.						
Maliyet Tahmini	115.000.000,00 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Araştırmacı sayısı ve fiziki mekanlar yeterli düzeyde değildir.Yüksek etki faktörlü bilimsel dergilerde yayınlanan makale sayısı yeterli düzeyde değildir.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Araştırma altyapıları için mali kaynaklar artırılmalıdır.Proje başvurusunun devamlılığını sağlayacak önlemler alınmalıdır.Mevcut fiziki alanların iyileştirilmesi ve düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılmalı, yeni alanlar tesis edilmelidir (Toplumsal katkı, Ar-Ge, eğitim amaçlı vb.).						

HEDEF KARTI – 2

Amaç (A.1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek						
Hedef (H.1.2)	Ar-Ge projeleri artırılacaktır						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.2						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.2.2						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.2.2.1 Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen toplam Ar-Ge projesi sayısı	95	1	0	1	2	2	2
PG.2.2.2 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu ulusal/uluslararası toplam patent başvuru sayısı	5	0	0	0	0	1	1
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Ulusal ve Uluslararası projelerde proje bütçelerinin düşürülmesi ihtimalinin olmasıKurdaki dalgalanmalarBuluş, faydalı model ve endüstriyel tasarımlar konusunda farkındalık, terminoloji ve süreçlerin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından yeterince bilinmemesi						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Gazi TTO AŞ'nin Ar-Ge İdari Birimleri paydaşlığında eğitim, odak toplantı, çalıştay ve ziyaretler ile farkındalık artırma ve kolaylaştırıcılık faaliyetleri yapılacaktır.İç ve dış destekli proje sayısının artırılması amacıyla Gazi TTO AŞ portföyünde bulunan firmaların ihtiyaçları dikkate alınacaktır.						
Maliyet Tahmini	5.000.000,00 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Kurum dışı destekli proje(ler) yürütülmektedir.Ulusal dış kaynaklı projeler ve BAP projeleri konusunda paydaşlar ile işbirlikleri bulunmaktadır.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Üniversite-sanayi iş birliği artırılarak ortak projeler geliştirilmelidir.Araştırma altyapıları ve diğer projeler için kurum içi ve kurum dışı kaynaklar artırılmalıdır.Başvurusu yapılan ulusal veya uluslararası patent/faydalı model/tasarım sayısı artırılmalıdır.Akademik personel proje hazırlama ve yürütme konusunda teşvik etmeye devam edilmelidir.						

HEDEF KARTI - 3

Amaç (A.1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek						
Hedef (H.1.3)	Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılabacaktır						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.2						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.2.3						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.2.3.1 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %10'luk dilime giren bilimsel yayın sayısı	20	0	0	0	0	1	1
PG.2.3.2 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı	65	1	5	7	8	9	11
PG.2.3.3 YÖK Üstün Başarı, TÜBİTAK Bilim, Teşvik ve TWAS Ödülleri, TÜBA Akademi ve TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı kapsamında ilgili yılda alınan ödül sayısı	5	0	0	0	0	0	1
PG.2.3.4 Doktora, sanatta yeterlilik, tıp, diş hekimliği ve eczacılıkta uzmanlık tezleri kapsamında yapılan yayın sayısı	10	0	1	1	2	2	3
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ,						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">• %50 ve %10'luk dilimlerdeki dergilerin son yıllarda paralı dergilere dönüşmekte olması• %50 ve %10'luk dilimdeki dergilerde yayın yapmanın altyapı ve bütçe gereksinimlerinin de yüksek bütçe gerektirmesi• Ödül programlarının duyurulmasına rağmen başvuruların düşük olması• Doktora programlarından mezuniyet oranlarının ekonomik koşullar ve kadro olmaması nedeniyle düşük kalabilmesi						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">• Q1 ve Q2 tipi yayınlara destek ve ödül verilmesi sağlanacaktır.• Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik teşvik edilecektir.						
Maliyet Tahmini	60.000,00 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Alanında ulusal ve uluslararası nitelikli araştırmaları ve yüksek sayıda atıfı bulunan akademisyenler bulunmaktadır.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Ar-Ge proje destekleri artırılmalıdır.						

HEDEF KARTI - 4

Amaç (A.1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek						
Hedef (H.1.4)	Ulusal düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.2						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.2.4						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.2.4.1 Üniversite-üniversite iş birlikli yayın sayısı	60	1	2	2	3	4	5
PG.2.4.2 Üniversite-iş dünyası iş birlikli yayın sayısı	15	0	0	0	1	1	2
PG.2.4.3 Uluslararası iş birlikli yayın sayısı	10	1	1	1	2	3	4
PG.2.4.4 Üniversite-iş dünyası iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	5	0	0	0	0	1	1
PG.2.4.5 Üniversite-iş dünyası iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	10	0	0	0	1	1	1
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarın Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">İş birlikli proje, yayın sayılarının araştırma kapasitesi ve kalitesine göre düşük olmasıÖğrencilerin iş birlikli araştırmalarda yer almasının düşük sayıda olmasıSanayi (iş dünyası)- üniversite etkileşiminin düşük kalması						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Hedef göstergeler ile iş birlikli proje ve çıktılara dikkat çekilecektir.İç kaynaklı iş birlikli proje türleri, bütçe ve çıktılara yönelik iyileştirmelerle başvurular artırılabacaktır.						
Maliyet Tahmini	30.000,00 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Bilimsel araştırmalara/projelere verilen destekler gelişmeye açık yöndür.Küresel ve ulusal araştırma-geliştirme ve girişimcilik eğilimleri ile kalkınma hedefleri doğrultusunda yükseköğretim kurumlarıyla iş birlikleri yapılmaktadır.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Mühendislik eğitimlerinde uygulamalı işyeri eğitim programları; üniversite-iş dünyası iş birliklerinin gelişmesi yönünde düzenlenmelidir.Bilimsel araştırma/projelere verilen destekler ve akademik personele yönelik bilgilendirici faaliyetler artırılmalıdır.						

HEDEF KARTI - 5

Amaç (A.1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek						
Hedef (H.1.5)	Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.2						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.2.5						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.2.5.1 Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	10	0	0	0	0	1	1
PG.2.5.2 Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarında staj yapan öğrenci sayısı	50	0	4	6	8	10	12
PG.2.5.3 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisans öğrenci sayısı	10	0	0	1	1	1	2
P.G. 2.5.4 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisansüstü öğrenci sayısı	30	2	2	2	3	3	4
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Lisans öğrencilerinin ders programlarının yoğunluğu nedeniyle fazla vakit ayıramamalarıLisansüstü öğrencilerinin burs, proje, iş kaygıları nedeniyle süreci yarıda bırakmasıÖğrencilerin projelerde çalıştırılması ile ilgili farkındalık eksikliğiUluslararası hareketlilik ile ilgili zorluklar ve eksiklikler						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">TÜBİTAK 2209A ve B projelerine başvuru yapılması teşvik edilecektir.TÜBİTAK-STAR bursiyer öğrenci sayısının artırılması sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	-						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">TÜBİTAK tarafından ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine yönelik burs imkanları sağlanmaktadır.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Araştırmacı öğrenci modeli yaygınlaştırılmalı ve araştırma projelerinde lisans öğrencilerinin yer alması sağlanmalıdır.Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılmalıdır.Özel sektör ve üniversite ile iş birliği artırılarak, lisansüstü düzeyde nitelikli insan gücü yetiştirilmesine katkı verilmelidir.						

HEDEF KARTI - 6

Amaç (A.2)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak						
Hedef (H.2.1)	Çevre sorunlarına çözüm geliştirici öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler artırılabacaktır						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.4						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.4.5						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.4.5.1 Atık Yönetim Sistemi, iklim değişikliği, hayvan hakları ve çevre bilinci farkındalığını artırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi, eğitim, bannak ziyareti vb.) sayısı	90	0	1	1	1	1	1
PG.4.5.2 Sıfır atık, enerji verimliliği ve yeşil kampüs konularında başvuru toplam proje sayısı	10	0	0	0	0	0	1
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Mali kaynak yetersizliği ve kullanım kısıtlarıToplumun yeterli düzeyde ilgi göstermemesiAlanlarda yetkin uzmanların sayısının sınırlı olması ve bundan dolayı faaliyet programı yapılamamasıŞehir üniversitesi olarak hava, su ve gürültü kirliliğine daha fazla maruz kalınması						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Sıfır atık konusunda ilgili kuruluşlar ile iş birliği sağlanacaktır.Personel ve öğrencilere etkili yöntemler ile geri dönüşüm ve çevresel sürdürülebilirlik, su ve karbon ayak izi konularında eğitim verilerek farkındalık artırılacaktır.						
Maliyet Tahmini	10 000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Üniversite yerleşkeleri yeşil bir çevreye sahiptir.Sürdürülebilir ve iklim dostu kampüs çalışmaları bulunmaktadır.Sürdürülebilir ve İklim Dostu Kampüs Projesi kapsamında enerji verimliliği ve sıfır atık konularında Üniversitemiz pilot üniversite olarak seçilmiştir.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">İlgili birimler ile ilgili personel ve öğrencilere bilgilendirme yapılmalıdır.Sıfır atık bilincinin ve farkındalığın artırılması amacıyla çevreye ilişkin çeşitli etkinlikler düzenlenmelidir.						

HEDEF KARTI - 7

Amaç (A.3)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek						
Hedef (H.3.1)	Öğrenci, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.5						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.5.1						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.5.1.1 Öğrenci, akademik personel ve idari personelin ortalama memnuniyet düzeyi	20	55	65	66	67	68	70
PG.5.1.2 Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek (öğrenci/mezun/akademik/idari personele yönelik her türlü kariyer-bilimsel-sosyal) etkinlik sayısı (hizmet içi ve eğitimcilerin eğitimi dahil)	50	2	6	6	6	6	6
PG.5.1.3 Üniversitenin sağladığı eğitim, araştırma vb. burslardan faydalanan öğrenci sayısı	10	4	8	10	12	14	16
PG.5.1.4 Öğrenci ve personel başına düşen sosyal alan büyüklüğü (m2)	20	0,8	1,6	1,6	1,8	1,8	1,8
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik, Akademik ve İdari Birimler, Kalite Komisyonu, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Yerleşke alanlarının kısıtlı olması; üniversite içerisinde öğrenci, akademik ve idari personelin kullanımı için yeterli sosyal mekân ve yeşil alan bulunmaması						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Hizmet içi eğitim programlarının personelin günümüz şartlarına uyum sağlaması ve niteliklerini artırmaya yönelik planlanacaktır.Kampüsten uzakta kurulan yerleşkeler için çevre düzenlemesi konusuna ağırlık verilerek, öğrenci şikayetlerini gidermeye yönelik konaklama/ yurt binaları, sportif faaliyetler için sahalar, öğrenciyi motive hissettirecek kafeterya vb. alanların açılması desteklenecektir.						
Maliyet Tahmini	50.000,00 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Üniversite, güçlü bir iç ve dış paydaş kitlesine sahiptir.Paydaş görüşleri anketlerle takip edilmektedir.Hizmet içi eğitim programları düzenlenmektedir.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Anketlerde gelişmeye açık yön olarak tespit edilen konularda iyileştirme çalışmaları yürütülmelidir.Analiz yapılan müşterilere talep ve görüşlerini iletebilecekleri daha aktif mekanizmalar oluşturulmalıdır.Fiziki alanların yeterliliğine ilişkin izleme çalışmaları Memnuniyet Anketleri kapsamında yapılmaya devam edilmelidir.						

HEDEF KARTI - 8

Amaç (A.3)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek						
Hedef (H.3.2)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı artırılabacaktır						
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	A.5						
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	H.5.4						
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG.5.4.1 Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi kapsamında hazırlanan Kalite İyileştirme Planında öngörülen iyileştirmelerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen iyileştirme sayısı/ Öngörülen iyileştirme sayısı)	20	0,35	0,36	0,37	0,38	0,39	0,40
PG.5.4.2 Stratejik planlamaya yönelik izleme ve değerlendirme toplantıları sayısı	10	1	1	1	1	1	1
PG.5.4.3 Kalite eğitimi sertifikasına sahip akademik ve idari personel sayısı*	10	2	2	2	3	3	3
PG.5.4.4 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	40	8	8	8	8	10	10
PG.5.4.5 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	20	2	3	3	3	4	4
Sorumlu Birim	Temel ve Mühendislik Bilimleri Merkez Laboratuvarın Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜTMAM)						
İş Birliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik, Akademik ve İdari Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Eğitim Komisyonu, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, Strateji Geliştirme Kurulu, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Birim İç Değerlendirme Raporları ve İyileştirme Planlarında yaşanabilecek gecikmelerİç ve dış paydaş katılımının istenilen düzeyde olmamasıStratejik plan izleme ve değerlendirme çalışmalarında birimlerden güvenli ve zamanında veri akışı olmamasıMali yetersizlikler nedeniyle belgelendirme hizmetlerinin aksaması						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Kalite, akreditasyon ve stratejik planlama süreçlerinin devamlılığı sağlanacaktır.İç ve dış paydaş katılımını artırmak için gerekli tedbirler alınacaktır.Stratejik plan izleme ve değerlendirme toplantılarına devam edilmesi sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	-						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Kalite yönetimi sürecine ilişkin Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından yapılan değerlendirme kurumsal bilinç oluşturmuştur.Stratejik plan gerçekleşme oranları izleme ve değerlendirme toplantıları ile takip edilmekte, gerçekleşme oranı düşük olan hedefler için Strateji Eylem Planı hazırlanarak gerekli önlemler alınmaktadır.Çalışanların stratejik plana ilişkin sorumluluklarına yönelik farkındalıkları düşüktür.Birimimiz güçlü bir iç ve dış paydaş kitlesine sahiptir.						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Çalışanların kurumsal iyileştirme ve kalite süreçleri ile stratejik plana yönelik sorumluluklarına ilişkin farkındalık düzeyleri artırılmalı, Stratejik planın en alt çalışan boyutunda benimsenmesini sağlayacak uygulamalar geliştirilmelidir.Birim ve kurum stratejik planının izleme ve değerlendirme döngüsünün kurulması ve anahtar performans göstergelerinin değerlendirilme çalışmalarının sürekliliği sağlanmalıdır.Kalite ve akreditasyon eğitimleri sürdürülmelidir.İç ve dış paydaş katılımının artırılarak alınan paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan iyileştirmelerle ilgili sistematik geri bildirimlerde bulunulmalıdır.Akademik ve idari personel ile öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımı artırılmalıdır.						

7.2. Maliyetlendirme

Tablo 18 Tahmini Maliyet Tablosu (₺)

	2024	2025	2026	2027	2028	Toplam Maliyet
Amaç 1	21.009.000,00	22.813.500,00	24.418.000,00	25.419.500,00	26.430.000,00	120.090.000,00
Hedef 1.1	21.000.000,00	22.000.000,00	23.000.000,00	24.000.000,00	25.000.000,00	115.000.000,00
Hedef 1.2	-	800.000,00	1.400.000,00	1.400.000,00	1.400.000,00	5.000.000,00
Hedef 1.3	6.000,00	9.000,00	12.000,00	13.000,00	20.000,00	60.000,00
Hedef 1.4	3.000,00	4.500,00	6.000,00	6.500,00	10.000,00	30.000,00
Hedef 1.5	-	-	-	-	-	-
Amaç 2	-	-	-	-	-	-
Hedef 2.1	-	-	-	-	-	-
Amaç 3	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	50.000,00
Hedef 3.1	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	50.000,00
Hedef 3.2	-	-	-	-	-	-
TOPLAM*	21.019.000,00	22.823.500,00	24.428.000,00	25.429.500,00	26.440.000,00	120.140.000,00

7.3. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
H.1.1 Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.		
Pek çok saygın bilimsel derginin açık erişim statüsüne geçmesi ile açık erişim ücretlerinin kur dalgalanmaları nedeniyle çok yüksek olması Maliyet yükü nedeniyle araştırma altyapısının geliştirilememesi	Açık erişim ücretlerinin maliyetinin nitelikli dergilerdeki yayın sayısını olumsuz etkilemesi Artan maliyetler nedeniyle altyapısı desteklenmeyen merkezlerde sunulan hizmetlerin sayısının azalması	Dergilerle ikili anlaşmaların açık erişime yönelik yapılması girişimleri desteklenecektir. Ar-Ge hizmet sayılarını artırmak için birimlere hedef konulacak ve kayıt sistemi oluşturulacaktır.
H.1.2 Ar-Ge projeleri artırılabacaktır.		
Uluslararası projelerde proje bütçelerinin düşürülmesi ihtimalinin olması Kurdaki dalgalanmalar	Ekonomideki dalgalanmaların proje sayılarını olumsuz etkilemesi	Gazi TTO AŞ'nin Ar-Ge İdari Birimleri paydaşlığında eğitim, odak toplantı, çalıştay ve ziyaretler ile farkındalık artırma ve kolaylaştırıcılık faaliyetleri yapılacaktır.
H.1.3 Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılabacaktır.		
%50 ve %10'luk dilimlerdeki dergilerin son yıllarda paralı dergilere dönüşmekte olması %50 ve %10'luk dilimdeki dergilerde yayın yapmanın altyapı ve bütçe gereksinimlerinin de yüksek bütçe gerektirmesi	Nitelikli dergilerdeki açık erişim ücretlendirmelerinin yayın sayılarını olumsuz etkilemesi Ekonomideki dalgalanmalar nedeniyle doktora programlarına devamlılık ve bu süreçte yapılan yayın sayılarını olumsuz etkilemesi	Proje iç kaynakları kaliteli yayın ve atıf sayıları göz önünde bulundurularak artırılabacaktır. Ar-Ge Koordinatörlüğü ve Ar-Ge İdari Birimlerinin ile koordineli çalışılacaktır.

H.1.4 Ulusal düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.

İş birlikli yayın sayılarının araştırma kapasitesi ve kalitesine göre düşük olması Sanayi (iş dünyası) - üniversite etkileşiminin düşük kalması	Projelere katılımın düşük kalmasının projelerden yapılan yayın sayısını da olumsuz etkilemesi İş dünyası ile etkileşimin düşük kalması ile proje sayılarının yeterince artmaması	Hedef göstergeler ile iş birlikli proje ve çıktılara dikkat çekilecektir. İş dünyasına özel araştırmacıları tanıtıcı faaliyetler artırılacaktır. İç kaynaklı iş birlikli proje türleri, bütçe ve çıktılarına yönelik iyileştirmelerle başvurular artırılacaktır.
--	---	--

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
H.1.5 Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.		
Lisansüstü öğrencinin burs, proje, iş kaygıları nedeniyle süreci yarıda bırakması Öğrencilerin projelerde çalıştırılması ile ilgili farkındalık eksikliği Uluslararası hareketlilik ile ilgili zorluklar ve eksiklikler	Lisansüstü öğrencilerin eğitimlerini yarıda bırakmasının projelerde görev alan öğrenci sayılarını olumsuz etkilemesi	Mezuniyet projelerinde deneysel yöntemlere katkı teşvik edilecektir.

Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
H.2.1. Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler artırılacaktır.		
Mali kaynak yetersizliği ve kullanım kısıtları Toplumun yeterli düzeyde ilgi göstermemesi Alanlarda yetkin uzmanların sayısının sınırlı olması ve bundan dolayı faaliyet programı yapılamaması Enerji tüketiminin artması sonucu çevresel sorunların artması Şehir üniversitesi olarak hava, su ve gürültü kirliliğine daha fazla maruz kalınması	Mali kaynak kısıtlarının proje ve etkinlik sayılarını olumsuz etkilemesi Etkinlik sayısının az olması nedeni ile farkındalığın istenen düzeyde artmaması	Sıfır atık konusunda ilgili kuruluşlar ile iş birliği sağlanacaktır. Atık yönetim sisteminin oluşturularak sürekliliği sağlanacaktır. Üniversitenin “yeşil çevreci üniversite” olması için faaliyetler artırılacaktır. Personel ve öğrencilere etkili yöntemler ile geri dönüşüm ve çevresel sürdürülebilirlik, su ve karbon ayak izi konularında eğitim verilerek farkındalık artırılacak ve bu konularda toplumsal katkı içeren projeler öğrencilerin katılımıyla geliştirilecektir.
H.3.1 Öğrenci, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır.		

Yerleşke alanlarının kısıtlı olması; üniversite içerisinde öğrenci, akademik ve idari personelin kullanımı için yeterli sosyal mekân ve yeşil alan bulunmaması	Sosyal ve yeşil alanların geliştirilememesinin kurumsal aidiyeti olumsuz etkilemesi	Kampüsten uzakta kurulan yerleşkeler için çevre düzenlemesi konusuna ağırlık verilerek, öğrenci şikayetlerini gidermeye yönelik konaklama/ yurt binaları, sportif faaliyetler için sahalar, öğrenciyi motive hissettirecek kafeterya vb. alanların açılması desteklenecektir.
H.3.2 Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı artırılabilecektir.		
Birim İç Değerlendirme Raporları ve İyileştirme Planlarında yaşanabilecek gecikmeler İç ve dış paydaş katılımının istenilen düzeyde olmaması Stratejik plan izleme ve değerlendirme çalışmalarında birimlerden güvenli ve zamanında veri akışı olmaması Mali yetersizlikler nedeniyle belgelendirme hizmetlerinin aksaması	Birim iç değerlendirme raporlarında yaşanan aksaklıklar ile Kalite İyileştirme Planının gerçekleşmesine ilişkin izleme faaliyetlerinin de aksaması Birimlerden gelen veri akışındaki aksamaların stratejik planlama izleme ve değerlendirmeye ilişkin çalışmaları aksatması	Kalite, akreditasyon ve stratejik planlama süreçlerine yönelik eğitim ve farkındalık çalışmalarına süreklilik kazandırılacaktır. Üniversite Kalite İyileştirme Planı güncelleştirmeleri dikkate alınacaktır. İç ve dış paydaş katılımını artırmak için gerekli tedbirler alınacaktır. Stratejik plan izleme ve değerlendirme toplantılarına devam edilmesi sağlanacaktır.

VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililiğini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.

Bu amaçla, GÜTMAM Stratejik Planlama Ekibi tarafından altışar aylık ve yıllık sürelerde birikimli bir şekilde izlenecek ve hazırlanan raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınacaktır. Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağını analizi yapılacak ve değerlendirilecektir. Bu sayede, hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirler belirlenecek ve önleyici eylem planları hazırlanarak planın başarıya ulaşması için gereken tedbirler alınacaktır.

İzlemenin yapıldığı yılın sonunda ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır. İlgili dönem için hazırlanan izleme ve değerlendirme raporu, yöneticilerle yapılan toplantıda ele alınacak ve amaç ve hedeflere ulaşılması için alınması gereken önlemler belirlenerek ilgili laboratuvar sorumluları görevlendirilecektir. Her yıl objektif olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik plan hedef ve performans göstergelerine dair birikimli değerleri bünyesinde barındıracak ve stratejik plan faaliyet raporu için önemli bir temel teşkil edecektir.



IX. EKLER

EK-1: Stratejik Planlama Sürecinde Görev Alan Merkez Yönetim Kurulu

Tablo 19. Yönetim Kurulu (2024)

GÖREVİ	PERSONEL	GÖREV
Müdür	Prof. Dr. Sema Bilge OCAK	Kurul Başkanı
Müdür Yardımcısı	Doç. Dr. Ramazan ÇAKIROĞLU	Kurul Başkan V.
Müdür Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Esra UYAR	Üye
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Özcan YALÇINKAYA	Üye
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Alpay ÖZER	Üye
Öğretim Üyesi	Prof. Dr. Aysel Çağlan GÜNAL	Üye
Öğretim Üyesi	Doç. Dr. Murat BİLEN	Üye

EK-2: Stratejik Planlama Sürecinde Görüş Alınan Danışma Kurulu

Prof. Dr. Erden BANOĞLU (Eczacılık Fak.)

Prof. Dr. Selami CANDAN (Fen Fak. Biyoloji Bölümü)

Prof. Dr. Metin GÜRÜ (Müh. Fak. Kimya Müh. Bölümü)

Prof. Dr. Hikmet KATIRCIOĞLU (Gazi Eğt.Fak. Mat.&Fen Bil Eğt, Biyo. Böl)

Feyzullah ERDOĞAN (TSE Eğitim Daire Başkanı)

Ali İhsan SEÇKİN (ARVEN İlaç ARGE Merkez Yöneticisi)

Hakan KARATEKE (Yılmaz Makina San. Tic.Ltd.Şti. Proje Müd.)

EK-3: GÜTMAM Stratejik Planlama Ekibi

Prof. Dr. Sema Bilge OCAK (Başkan)

Doç. Dr. Ramazan ÇAKIROĞLU (Üye)

Öğr. Gör. Aslıhan DEMİRKAYA (Üye)