



MERKEZ

2021-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Ocak 2021





Gazili Olmak Ayıcalıktır.

İçindekiler

.....	2
SUNUŞ.....	5
I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	6
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	7
III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	8
IV. DURUM ANALİZİ	9
4.1 Kurumsal Tarihçe	9
4.2 Mevzuat Analizi	10
4.3 Üst Politika Belgelerinin Analizi	11
4.4. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	15
4.5 Paydaş Analizi	16
4.6 Kuruluş İçi Analiz.....	18
4.6.1 Organizasyon Şeması.....	18
4.6.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	18
4.6.3. Kurum Kültürü Analizi.....	18
4.6.4. Fiziki Kaynak Analizi	18
4.6.5.Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi.....	18
4.7. Akademik Faaliyetler Analizi.....	18
4.8. Yükseköğretim Sektörü Analizi	19
4.9 GZTF Analizi	19
V. GELECEĞE BAKIŞ.....	20
5.1 MİSYON.....	20
5.2 VİZYON.....	20
5.3 Değerler ve Felsefesi.....	20
VI. STRATEJİ GELİŞTİRME	22
VII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	30

SUNUŞ

I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

MİSYON

Topluma liderlik yapabilecek öncü araştırmalarla bilgiyi üreterek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun yaşam boyu eğitim ve gelişim sürecine katkıda bulunmaktır

VİZYON

Gelişimsel bozuklukları olan tüm bireylerin çevreleriyle birlikte kaliteli yaşam sürdükleri bir gelecektir.

AMAÇLAR ve HEDEFLER

Genel Amaç: Gelişimsel bozukluğu olan bireyler ve çevrelerinin desteklenmesi

Alt Amaç 1. Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi

Hedefler 1. Disiplinler üstü araştırma çalışmaları gerçekleştirmek

Hedefler 2. Ar &Ge faaliyetleri yürütmek

Hedefler 3. Tüm paydaşlar için özelliklerine uygun eğitim (içerik, materyal, program vs.) geliştirmek

Hedefler 4. Ürün geliştirerek (Teknoloji, sağlık ve diğer alanlarda) patentleme çalışmaları gerçekleştirmek.

Hedefler 5. Gerekli sosyal hizmetlerin geliştirilmesi

Hedefler 6. Uluslararası işbirliği ve faaliyetlerde bulunmak

Hedefler 7: Uluslararası yayın çıkarmak

Alt Amaç 2. Hak savunusu geliştirilmesi

Hedefler 1. Geliştirilen politikaları ilgili paydaşlara sunmak

Hedefler 2. Medya kampanyaları ile tanınırlık artırmak

DEĞERLER VE FELSEFESİ

Sağlanabilen desteklerle toplumun tüm fertleri kaliteli bir yaşam sürebilir.

II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1. Temel Performans Göstergeleri

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BAŞLANGIÇ DEĞERİ (2021)	PLAN DÖNEMİ SONU HEDEFLENEN DEĞERİ (2023)
Devam Eden Yurtiçi Destekli Proje Sayısı		5
Devam Eden Yurtdışı İkili İşbirliği Proje Sayısı		3
Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı		15
Doktora Öğrencisi Sayısı		10
Uluslararası Yayın sayısı (WoS)		15
Doktora Sonrası Araştırmacı Sayısı		3
Ulusal Yayın Sayısı		20
Uluslararası Bildiri Sayısı		20
Ulusal Bildiri Sayısı		30
Kamu Protokolleri		5
Sektörel protokolleri		5
Başvuru sayısı		350
Markalı Ürün/Eğitim vb.		5
Patent Başvurusu		2

III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Üniversitemizin 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında Senatamızın 20.07.2017 tarihli toplantısında “Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu” kurulmuş ve bu Kurul tarafından da stratejik plan alt çalışma grupları ve stratejik plan iş akış süreci (zaman planı) oluşturulmuştur. Stratejik plan hazırlıkları kapsamında çalışmaların başladığı 10.08.2017 tarih ve 2017/1 sayılı Genelge ile tüm birimlere duyurulmuş, 19.09.2017 tarih ve 2017/2 sayılı Genelge ve ekinde de hazırlık programı yayınlanmıştır. Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 22 Temmuz 2019 tarih ve 91011 sayılı Rektörlük Makamı Oluru ile kabul edilerek www.gazi.edu.tr adresinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Bundan sonraki süreçte tüm Üniversite birimlerinden söz konusu stratejik planda belirlenen amaç, hedef ve performans göstergeleri ile uyumlu olacak şekilde kendi stratejik planlarını, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi"nde belirlenen kriterler dikkate alınarak ve Gazi Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerine ulaşılması hedef alınarak hazırlaması istenmiştir.

Merkezimiz kuruluş aşamasında olması nedeniyle hazırlık sürecinde sorumluluk alan öğretim elemanları tarafından iç ve dış paydaşlarla düzenli gerçekleştirilen toplantılardan da elde edilen veriler ve ilgili bilgiler analiz edilerek hazırlanmıştır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar;

- Mevzuat analizi, üst politika belgelerinin analizi, faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi çalışmaları yapıldı. Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından yapılan ve Merkezimizi de kapsayan kurum kültürü analizi, paydaş analizi, kuruluş içi analiz, akademik faaliyetler analizi, yükseköğretim sektörü analizi ve GZFT analizinin incelemesi ve plana dahil edilmesi,
- Merkezimizin misyon, vizyon ve temel değerleri, konum tercihi, başarı bölgesi tercihi, değer sunumu tercihi ve temel yetkinlik tercihlerinin olası paydaşlarımızla birlikte ele alınarak belirlenmesi,
- Merkezimizin amaç ve hedefleri, bunlara ulaşma yöntemleri ile performans hedefleri ve performans göstergeleri, faaliyet ve projeleri belirlenerek maliyetlendirme /bütçelendirme çalışmaları yapılması

olarak tanımlanabilir.

IV. DURUM ANALİZİ

4.1 Kurumsal Tarihçe

Merkez henüz kurulma aşamasında olması nedeniyle tarihçesi mevcut değildir. Bu nedenle aşağıda yol gösterici olarak Üniversite tarihçesi içerilmiştir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün talimatı üzerine 1926 yılında temelleri atılan Gazi Üniversitesi bugünkü Rektörlük binasında “**Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü**” adıyla açılmıştır. Adı 1929 yılında “**Gazi Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü**” olarak değiştirilmiş ve bu isimle uzun yıllar hizmet vermiştir. Gazi Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü 1976 yılında isim değişikliği sonrasında “Gazi Eğitim Enstitüsü” adını almıştır.

Gazi Eğitim Enstitüsü, 1982 yılında 2809 sayılı Kanun’la “**Gazi Üniversitesi**” kimliğine kavuşmuştur. Kuruluşunda 9 fakülte, 12 yüksekokul ve 4 enstitüden oluşan Üniversite 2017-2018 eğitim öğretim döneminde 20 fakülte, 1 Türk müziği devlet konservatuarı, 7 enstitü, 3 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ile eğitim öğretime devam etmiştir. 9.5.2018 tarihli 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Üniversitemiz bünyesinde yer alan bazı fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları yeni kurulan Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesine bağlanmış, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Güzel Sanatlar Enstitüsü kapatılmıştır.

Üniversitemizde bugün 11 fakülte, 2 yüksekokul, 4 meslek yüksekokulu, 5 enstitü ve 35 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Eğitim, tıp, diş hekimliği, eczacılık, sağlık bilimleri, fen, mühendislik, mimarlık, teknoloji ve spor bilimleri gibi alanlarda öğrenime devam eden Üniversitemizde 31.12.2018 tarihi itibarıyla **toplam 43.318 öğrenci** ve **2.961 öğretim elemanı bulunmaktadır. Bu rakamlarla** Gazi Üniversitesi öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısında dünya standartlarını yakalamış bir üniversitedir.

Gazi Üniversitesinde 31.12.2018 itibarıyla; Türk Cumhuriyetleri, Kafkaslar, Avrupa, Ortadoğu, Afrika, Amerika ve Uzak Doğu ülkelerinden gelen 885 **yabancı uyruklu öğrenci öğrenim görmektedir.**

Üniversitemiz **10.331 lisansüstü öğrencisi** ile sadece kendi öğretim elemanı ihtiyacını değil, diğer üniversitelerin öğretim elemanı ihtiyacını da karşılayan uluslararası standartta bir yükseköğretim kurumudur. Bir şehir üniversitesi olarak Gazi Üniversitesinin Rektörlük binasının bulunduğu merkez yerleşkesi dışında, **Beşevler, Emek, Maltepe, Gölbaşı, Çankaya, OSTİM ve Kahramankazan**'da da yerleşkeleri bulunmaktadır. Eğitimdeki ulusal ve uluslararası alanda dünyanın en iyi üniversiteleri sıralamasında ilk 500 içinde yer almaktadır.

4.2 Mevzuat Analizi

Tablo 2. Mevzuat Analizi Özeti

YASAL YÜKÜMLÜLÜK	DAYANAK	TESPİTLER	İHTİYAÇLAR
Çağdaş uygarlık eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek.	1982 T.C. Anayasası 130. madde 2547/ 4., 5. ve 12. maddeler	Üniversitenin yerine getirdiği ancak mevzuatta yer almayan hizmet yoktur, zira üniversitelerde işlemler yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre tesis edilmektedir.	
Eğitim-öğretim hizmetlerini desteklemek, uygulama ve araştırma faaliyetleri gerçekleştirmek.	2547/ 3. madde	Merkez yönetmeliği yayımlanmıştır. Eğitim-öğretim hizmetlerine katkı, uygulama ve araştırma faaliyetleri bu yönetmelik çerçevesinde yürütülmektedir.	Yönetmelikler ihtiyaç duyulması halinde güncellenmeli ve bu güncellemelere ilişkin bilgilendirmeler yapılmalıdır.
Stratejik Plan hazırlamak.	5018/ 9. madde	Üniversitemizin hazırlamış olan 2019-2023 Stratejik Planı doğrultusunda Merkezimizin Stratejik planı oluşturulmuştur.	

4.3 Üst Politika Belgelerinin Analizi

Tablo 1 Üst Politika Belgelerinin Analizi

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)	158	Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyum; hayat boyu öğrenme perspektifinden hareketle iş yaşamının gerektirdiği beceri ve yetkinliklerin kazandırılması, girişimcilik kültürünün benimsenmesi, mesleki ve teknik eğitimde okul-işletme ilişkisinin orta ve uzun vadeli sektör projeksiyonlarını dikkate alacak biçimde güçlendirilmesi yoluyla artırılacaktır.
	159	Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sistemi geliştirilecektir.
	160	Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.
	164	Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir.
	165	Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir.
	295	Kültürümüzün özgün yapısını ve zenginliğini kaybetmeden gelişime açık olması ve evrensel kültür birikimine katkıda bulunması, kültürel ve sanatsal faaliyetlere katılımın bir yaşam alışkanlığı olarak gelişmesi sağlanacaktır.
	298	Kültür değerlerimiz ve geleneksel sanatlarımızın yaşatılmasına yönelik destekler etkinleştirilerek uygulamaya devam edilecektir.

Tablo 3 Devamı

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2019-2021)	Büyüme ve İstihdam	Kamu kurumlarının ve çalışanların ihtiyaç ve tercihleri uyumlaştırılacaktır. Hizmetin özelliğine göre uygulanacak esnek çalışma modelleri ile çalışanların iş yaşam dengesini kurarak aile ve sosyal yaşamlarına, kurs ve eğitim programlarına daha fazla vakit ayırbilmeleri sağlanacaktır. Kamu kurumlarının esnek çalışma ile iş tatmini ve verimi yüksek işgücüne sahip olmaları sağlanacaktır.
		Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör iş birliği modelleri kurulacaktır.
		Özel sektörle iş birliği yapılarak eğitim ve öğretim müfredatı çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak işgücü oluşturulacak şekilde güncellenecektir.
		Gençlerin eğitim seviyesinin ve işgücünün niteliğinin yükseltilmesi ile gelişen teknolojinin içerisinde sadece tüketici konumunda olmamaları sağlanarak üretkenliklerinin desteklenmesi amacı ile teknolojiye olan ilgisi ve yatkınlığı değerlendirilerek verilecek eğitimlerle başta yazılım, algoritma ve endüstriyel tasarım olmak üzere belirli konularda temel beceriler kazanmaları sağlanacaktır.
	Kamu Maliyesi	KOBİ'lerin markalaşması, kurumsallaşması, verimlilik artışı ve uluslararası piyasalara erişim sağlamaları amacıyla eğitim ve danışmanlık hizmetleri düzenlenecek, yenilikçi iş modelleri geliştirmelerini sağlayacak projeler hayata geçirilecektir.
		Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracak program bazlı performans esaslı bütçeleme hayata geçirilecektir.
		Döner sermayeli işletmelerin bütçe disiplini içerisinde açık, şeffaf ve hesap verebilir bir idari ve mali yapıda çalışmalarını sağlayacak düzenlemeler yapılacaktır.

Tablo 3 Devamı

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2019-2021)	Cari Açık	İthalata bağımlılığı azaltmak ve ihracatı artırmak amacıyla yerli üretim ve dünyadaki en iyi uygulamalar göz önünde bulundurularak teknoloji ve Ar-Ge yatırımları kamu-özel iş birliği modelleri ile gerçekleştirilecektir.
		Cari açığın düşürülmesi amacıyla ilaç, kimya, petrokimya, enerji, makine/teçhizat ve yazılım sektörleri öncelikli yatırım yapılabilir alanlar olarak belirlenmiştir.
		Ülkemizde üretilmeyen 20 biyoteknolojik ilacın yerli üretimi teşvik edilecek, biyoteknoloji alanında yetkinliklerimiz artırılacaktır.
		Sağlık turizminin geliştirilmesi için projeler planlanarak hayata geçirilecektir.
		Güneş, rüzgâr, biyokütle, yenilenebilir enerji ve yerli kömür kaynaklarının elektrik üretimindeki payı artırılacak, YEKA modeli ile bu enerji teknolojilerinin yerleştirilmesi desteklenecektir.
	İşgücü Piyasası	Dijital ekonomide nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanabilmesi amacıyla gelişen sanayinin gerekliliklerine bağlı olarak ortaya çıkan yeni meslek alanlarında işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlenecektir.
		Engellilerin meslek edinmesi amacıyla uzaktan eğitim programları geliştirilecektir.
		Kamu sektöründe çalışanlar için yetenek ölçümü, tekrar yerleştirme ve norm kadro çalışmaları yapılacak, kamu sektörü insan kaynağının ödül ve performans sistemleri vasıtasıyla etkin yönetimi sağlanacaktır.
	Eğitim	Farklı kurumlardaki eğitim ve istihdam verilerinin entegre edilmesine ve analizine dayalı olarak eğitim programı ve meslek bazında arz talep dengesi oluşturulacak, istihdam ile uyumlu eğitim planlaması yapılacak, istihdam edilebilirlik artırılacak, mesleki eğitimde üretim bazlı yaklaşıma geçilecek, eğitim kaynakları etkin kullanılacak ve etkili eğitim programları tasarlanacaktır.
		Öğrenmede e-öğrenme sisteminin etkin kullanımı ile dijitalleşme stratejisine uyumlu şekilde müfredat düzenlemeleri yapılacak ve kişiselleştirilmiş öğretim planı (sanal asistan) uygulama stratejisi hayata geçirilecektir.
		Öğrenme kazanımları itibarıyla uluslararası standartların yakalanması amacıyla ölçme ve değerlendirme kapasitesi güçlendirilecek, yabancı dil eğitiminde ihtiyaç temelli ve katmanlı bir yapı oluşturulacak, erken çocukluk eğitimi 5 yaş öncelikli olarak yaygınlaştırılacak ve öğrencinin ilgi, yetenek ve mizacını dikkate alan bir eğitim süreci uygulanacaktır.

Tablo 3 Devamı

ÜST POLİTİKA BELGELERİ	İLGİLİ BÖLÜM / REFERANS	VERİLEN GÖREV/İHTİYAÇLAR
Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı) (2019-2021)	Eğitim	Ekonomik hedeflerle uyumlu olacak şekilde mesleki eğitim kurumlarının kurumsal kapasitelerinin geliştirilecek, tematik meslek okullarının yaygınlaştırılması, ölçüm ve belgelendirme ile işgücünün niteliği artırılacaktır.
	Gençlik ve Toplum	Gençlerin şiddet, madde bağımlılığı, internet ve sosyal medya bağımlılıkları başta olmak üzere tüm olumsuz alışkanlıklardan uzak tutularak ruhsal ve fiziksel sağlıklarının korunmasına yönelik gerçekleştirilecek alternatif projeler ve bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.
	Sağlık	Kamu hastanelerinde, klinik kalite, vatandaş memnuniyeti, operasyonel etkinlik ve verimlilik alanlarında gösterilen performans sistematik biçimde takip edilecek ve sağlık personeli teşvik mekanizmasının parçası hâline getirilecektir. Vatandaş memnuniyeti sonuçları kurumların ve sağlık çalışanlarının performans değerlendirmelerine dâhil edilecektir.
		Farkındalık ve izleme-değerlendirme faaliyetleri yürütülerek ilaç kullanımının optimize edilmesi ve ilaç maliyetlerinin azaltılması konusunda projeler uygulamaya konulacaktır.
		İlaç sektörüne yönelik AR-GE çalışmaları kapsamında klinik araştırma merkezleri ve birimlerinin sayıları artırılacak, alt yapıları geliştirilecektir.
		Sağlık harcamalarının azaltılması için koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri geliştirilecektir.
Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021)	Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar 2	Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracak program bazı performans esaslı bütçeleme hayata geçirilecektir.
	Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar 4	Kamu kurumlarının uzun vadeli tedarik planları hazırlanacak, benzer ihtiyaçlarının ortak alım yöntemiyle temin edilmesi yaygınlaştırılacaktır. Kamu alımlarının; Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerine katkı sağlayacak, yerlileştirmeyi ve teknoloji transferini teşvik edecek şekilde kullanılması uygulamasına devam edilecektir.
	Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar 6	Sağlık harcamalarının azaltılması için koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri geliştirilecektir. Birinci basamak sağlık hizmetleri güçlendirilerek sağlık sistemi içerisindeki etkinliği artırılacaktır. Maliyet avantajı sağlamak amacıyla Tedarik Paylaşım Platformu ve tedarik zinciri iyileştirme çalışmaları yürütülecektir. Farkındalık ve izleme değerlendirme faaliyetleri yürütülerek ilaç kullanımının optimize edilmesi ve ilaç maliyetlerinin azaltılması konusunda projeler uygulamaya konulacaktır.

4.4. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Merkezimizin faaliyet alanları ve faaliyet alanları kapsamında sunmayı hedeflediği ürün ve hizmetler Tablo 4'te verilmiştir.

Tablo 4 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
EĞİTİM	Ulusal eğitim programları
	Uzaktan Eğitim Programları
	Uluslararası Ortak Eğitim Programları
	Ulusal ve Uluslararası Değişim Programları
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Bilimsel Araştırma Projeleri
	Kamu Kurum/Kuruluşları, AB ve Sanayi Kuruluşları Destekli Projeler (Üniversite-Sanayi İşbirliği)
	Bilimsel Etkinlikler (Sempozyum, Kongre, Çalıştay vb.)
	Bilimsel Yayın, Patent ve Endüstriyel Tasarım Faaliyetleri
	Danışmanlık Hizmetleri
TOPLUMSAL KATKI	Araştırma ve Uygulama Merkezleri Faaliyetleri
	Sağlık Hizmetleri
	Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
	Sosyal Faaliyetler (Burslar, Kısmi Zamanlı Öğrenci İstihdamı, Öğrenci Danışma Merkezi, Engelli Danışma Merkezi vb.)
	Ulusal ve Uluslararası Sportif Faaliyetler
	Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler (Şenlikler, Konserler, Sergiler, Gezi Programları vb.)
	Toplumsal Hizmet Projeleri
	Yaşam Boyu Eğitim ve Sertifika Programları
Hizmet İçi Eğitim Programları	

4.5 Paydaş Analizi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi gereğince; merkezimiz Stratejik Planı'nda paydaşlar incelenmiştir ve değerlendirmelerle birlikte sunulmuştur. Paydaşlar, Tablo 5'deki Paydaş Etki/Önem Matrisinden yararlanılarak önceliklendirilmiştir. Ayrıca, önceliklendirilen paydaşlarımız, merkezimizin sunduğu ürün ve hizmetlerle ilişkilendirilmiştir.

Tablo 5 Paydaş Önceliklendirme Tablosu

PAYDAŞLAR	İÇ PAYDAŞ	ÖNEM	ETKİ	ÖNCELİĞİ
Rektörlük	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Rektörlük Birimleri	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akademik Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İdari Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Öğrenciler	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Fakülteler	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yüksekokullar	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversiteye Bağlı Araştırma	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Diğer Yerel Yönetimler	DP	Düşük	Zayıf	İzle
Enstitüler (Kurum Dışı)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gazi Teknopark	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hazine ve Maliye Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
KOSGEB	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Medya	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Meslek Odaları ve Meslek Birlikleri	DP	Düşük	Zayıf	İzle
Gazi Üniversitesi Mezunları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Özel Sektör Kuruluşları ve İşverenler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gençlik ve Spor bakanlığı.	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Milli Eğitim Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Özel Eğitim ve Rehabilitasyon	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

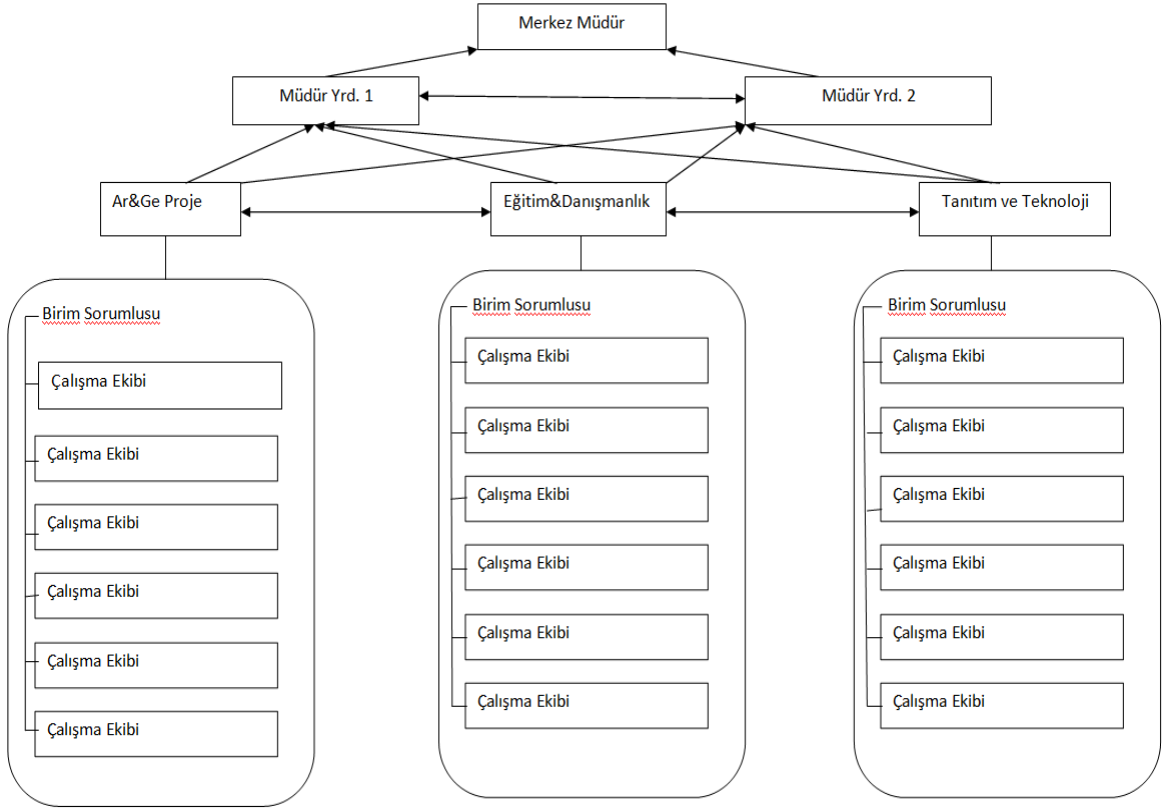
Sivil Toplum Kuruluşları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sağlık Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sivil Toplum Kuruluşları	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sosyal Güvenlik Kurumu	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Tedarikçiler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Avrupa Komisyonu Araştırma ve	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
TUBİTAK-TÜBA	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türk Patent ve Marka Kurumu	DP	Düşük	Zayıf	Birlikte Çalış
Türk Standarttan Enstitüsü	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ulusal Ajans	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ulusal ve Uluslararası Yayınevleri	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte çalış
Üniversiteler	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Diğer Üniversite Merkezleri	DP	Düşük	Zayıf	İzle

Tablo 5 Paydaş Etki/Önem Matrisi

ÖNEM/ETKİ	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle	Bilgilendir
Yüksek	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dâhil Et	Birlikte Çalış

4.6 Kuruluş İçi Analiz

4.6.1 Organizasyon Şeması



4.6.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Henüz mevcut değildir.

4.6.3. Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü analizi Üniversitemiz Gazi Eğitim Fakültesi Ölçme ve Değerlendirme Anabilim Dalı öğretim üyeleri alt çalışma grubu tarafından gerçekleştirilmiş ve Gazi Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı'nda sunulmuştur.

4.6.4. Fiziki Kaynak Analizi

Henüz mevcut değildir.

4.6.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Henüz mevcut değildir.

4.7. Akademik Faaliyetler Analizi

Üniversitemiz Kalite Komisyonunca tarafından Akademik Faaliyetler Analizi hazırlanmış ve Gazi Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı'nda sunulmuştur.

4.8. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal, çevresel etkenler ile rakip, paydaşlar, tedarikçiler ve düzenleyici/denetleyici kuruluşlar açısından elde edilen verileri içerecek şekilde PESTLE Analizi sonuçları hazırlanmış ve Gazi Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı'nda sunulmuştur.

4.9 GZTF Analizi

Merkez henüz kurulmamış olmasına rağmen olası paydaşlara açılan bir GZTF çalışması ile veri toplanmış ve aşağıdaki bulgular elde edilmiştir.

Güçlü ve Zayıf Yanlar

İÇ ÇEVRE		
	GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
Akademik personelin niceliği ve niteliği	Sayısal büyüklük ve kalite bakımından yüksek potansiyel	Disiplinlerüstü çalışma geleneğinin yerleşmemiş olması
Üniversite yönetimi	Destek sağlayıcı olması	Uluslararası işbirliğinde sınırlılık
Kurum gücü	Güvenilir ve tanınır olması	Yerel sınırlılığı
Farklı ve geniş yelpazede birimler olması	Çalışma gücünü artırma	Koordinasyon zorluğu
Eğitim, sağlık ve diğer alanlarda hizmet verme	Toplumsal etki yaratma gücü	Koordinasyon ve tanınırlık

Tehdit ve Fırsatlar

FIRSATLAR	TEHDİTLER
Artan sanayi işbirliği	Rekabet
Uluslararası işbirliği için potansiyel	Ekonomik istikrar ve belirsizlik durumları
Kamu desteği	Bürokratik yavaşlık

V. GELECEĞE BAKIŞ

5.1 MİSYON

Topluma liderlik yapabilecek öncü araştırmalarla bilgiyi üreterek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun yaşam boyu eğitim ve gelişim sürecine katkıda bulunmaktır

5.2 VİZYON

Gelişimsel geriliği olan tüm bireylerin çevreleriyle birlikte kaliteli yaşam sürdürdükleri bir gelecektir.

5.3 Değerler ve Felsefesi

Eğitim ve Araştırmada Öncü

Ortak kültürün oluşmasına katkı sağlayan öğrenme ve araştırma isteğini teşvik eden yüksek akademik niteliği,

Sorgulayıcı ve Yenilikçi

Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi yapılanmayı,

İnsana Saygılı

Milli değerleri sahiplenmeyi merkeze almakla birlikte her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet ve düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı,

Topluma Sorumlu

Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı,

Etik Değerlere Bağlı

Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olmayı,

Liyakat Esaslı

Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yücelten; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi,

Aidiyeti Gelişmiş

Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurum olmayı,

Özgüveni Olan

Eğitim, araştırma ve topluma hizmet sorumluluklarının yerine getirilmesinde ve karşılaşılan sorunların çözümünde cesaret ve kararlılıkla hareket etmeyi,

Tarih ve Kültürüne Bağlı

Sahip olunan tarihî, kültürel ve millî değerlere karşı duyarlı bir yaklaşımı,

Coğrafi Sorumluluklarının Farkında

Sahip olduğu birim ve insan kaynaklarıyla ülkenin ve yakın ilişkide olduğu; Orta Doğu, Orta Asya, Balkanlar, Kafkaslar ve Afrika Kıtasının yeni gelişen sorunlarına hızlı çözüm üretebilecek kurumsal donanımı temel değerler olarak alır.

VI. STRATEJİ GELİŞTİRME

HEDEF KARTI #1	
Amaç 1	Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi
Hedef #1	Ar& Ge çalışmalarını da içerecek şekilde disiplinler üstü araştırmalar gerçekleştirilmesi
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Uygulama ve Merkezi, Teknokent A.Ş., Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Performans Göstergesi	Yürütülen Yurtiçi Destekli Proje Sayısı Yürütülen Yurtdışı İkili İşbirliği Proje Sayısı Yürütülen Yurtdışı Destekli Proje Sayısı Yayınlanan akademik yayın sayısı
Riskler	Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması
Stratejiler	Yurtiçi ve dış sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Yurtiçi olası ortakların stratejik hedeflerine dayalı ürün ve hizmet planlaması gerçekleştirilecektir.
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, İş birliğini teşvik edecek ve merkezimiz araştırmacılarının diğer araştırmacılarla iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi, Araştırmacılarımızın proje desteği veren kurumların tanıtım toplantılarına ve çalıştaylarına katılımlarının sağlanması.

HEDEF KARTI #2

Amaç 1	Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi
Hedef #2	Tüm paydaşlar için özelliklerine uygun eğitimler (içerik, materyal, program, vb içerecek biçimde) geliştirmek
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Uygulama ve Merkezi, Teknokent A.Ş., Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Performans Göstergesi	Geliştirilen eğitim sayısı, Protokol ve imzalanan paydaş sayısı, Katılımcı sayısı, Satış sayısı
Riskler	Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadronun sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması, Hedef Kartı # 1 faaliyetlerinde öngörülen risklerin ilgili hedefi olumsuz etkilemesi sonucu eğitim hizmeti geliştirme süreçlerinin olumsuz etkilenmesi.
Stratejiler	Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Yurtiçi olası ortakların stratejik hedeflerine dayalı ürün ve hizmet planlaması gerçekleştirilecektir, Hedef Kartı #1'in hayata geçmesini kolaylaştıracak ilişkilendirme çalışmalarını disiplinler üstü yaklaşımla destekleyecek kurum içi kültürü geliştirmek Toplumsal tanıtım faaliyetleri
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, İş birliğini teşvik edecek ve merkezimiz araştırmacılarının diğer araştırmacılarla iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi, Araştırmacılarımızın proje desteği veren kurumların tanıtım toplantılarına ve çalıştaylarına katılımlarının sağlanması.

HEDEF KARTI #3

Amaç 1	Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi
Hedef #3	Ürün geliştirerek (Teknoloji, sağlık ve diğer alanlarda) patentleme çalışmaları gerçekleştirmek.
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Uygulama ve Merkezi, Teknokent A.Ş., Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı
Performans Göstergesi	Geliştirilen ürün sayısı Tacari hale dönüştürülen ürün sayısı
Riskler	Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması
Stratejiler	Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Yurtiçi olası ortakların stratejik hedeflerine dayalı ürün ve hizmet planlaması gerçekleştirilecektir. Toplumsal tanıtım faaliyetleri
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, İş birliğini teşvik edecek ve merkezimiz araştırmacılarının diğer araştırmacılarla iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi, Araştırmacılarımızın proje desteği veren kurumların tanıtım toplantılarına ve çalıştaylarına katılımlarının sağlanması.

HEDEF KARTI #4

Amaç 1	Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi
Hedef #5	Gerekli sosyal hizmetlerin geliştirilmesi
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Uygulama ve Merkezi, Teknokent A.Ş., Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Performans Göstergesi	Hedef Kartı #1 çalışmaları temelinde geliştirilen raporlara dayalı hazırlanan öneri/politika raporu sayısı, Hedef Kartı # 2 çalışmaları temelinde geliştirilen raporlara dayalı hazırlanan öneri/politika raporu sayısı, Geliştirilen hizmet sayısı, Geliştirilen hizmetlerden faydalanan kişi sayısı, Geliştirilen hizmetin ekonomik girdisi,
Riskler	Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması
Stratejiler	Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Yurtiçi olası ortakların stratejik hedeflerine dayalı ürün ve hizmet planlaması gerçekleştirilecektir. Toplumsal tanıtım faaliyetleri
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, İş birliğini teşvik edecek ve merkezimiz araştırmacılarının diğer araştırmacılarla iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi, Araştırmacılarımızın proje desteği veren kurumların tanıtım toplantılarına ve çalıştaylarına katılımlarının sağlanması.

HEDEF KARTI #5

Amaç 1	Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi
Hedef #6	Uluslararası işbirliği ve faaliyetlerde bulunmak
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Uygulama ve Merkezi, Teknokent A.Ş., Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Projelerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Performans Göstergesi	İmzalanan protokol sayısı, İmzalanan sözleşme sayısı, Birlikte gerçekleştirilen etkinlik sayısı, Birlikte gerçekleştirilen proje sayısı
Riskler	Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması
Stratejiler	Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Yurtiçi olası ortakların stratejik hedeflerine dayalı ürün ve hizmet planlaması gerçekleştirilecektir. Toplumsal tanıtım faaliyetleri
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, İş birliğini teşvik edecek ve merkezimiz araştırmacılarının diğer araştırmacılarla iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi, Araştırmacılarımızın proje desteği veren kurumların tanıtım toplantılarına ve çalıştaylarına katılımlarının sağlanması.

HEDEF KARTI #6

Amaç 1	Araştırma, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi
Hedef #7	Uluslararası çevrimiçi yayın çıkarmak
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Performans Göstergesi	İlk 3 cildinin aralıksız çıkarılması
Riskler	Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Kuruluş aşaması olması nedeniyle yayın toplama zorluğu yaşanması
Stratejiler	Toplumsal tanıtım faaliyetleri Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır,
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, Paydaşlarlar iletişim stratejisi geliştirilmesine destek sağlanması.

HEDEF KARTI #7

Amaç 2	Hak savunusu geliştirilmesi
Hedef #1	Geliştirilen politikaları ilgili paydaşlara sunmak
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Performans Göstergesi	Sorumlu Bakanlık, kurum ve kuruluşlara teslim edilmek üzere senede en az 3 rapor hazırlanması. Senede ilgili olacak şekilde en az 3 etkinlik gerçekleştirmek Katılımcı sayısı (sosyal medya analizini de içerecek şekilde)
Riskler	Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması
Stratejiler	Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Toplumsal tanıtım faaliyetleri
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, Paydaşlar ile iletişim stratejisi geliştirilmesine destek sağlanması.

HEDEF KARTI #8

Amaç 2	Hak savunusu geliştirilmesi
Hedef #1	Medya kampanyaları ile tanınırlık artırmak
Sorumlu Birim	Merkez
İşbirliği Yapılacak Birim	Akademik Birimler, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Performans Göstergesi	Senede ilgili olacak şekilde en az 3 etkinlik gerçekleştirmek Katılımcı sayısı (sosyal medya analizini de içerecek şekilde)
Riskler	Nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle kadro sayısının sınırlı kalması, Yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması. Kuruluş aşaması olması nedeniyle iletişim, işbirliği, protokol süreçlerinin zaman alması
Stratejiler	Yurtiçi ve dışı sektörel ortaklarla iletişim başlatılacaktır, Toplumsal tanıtım faaliyetleri
Tespitler	Merkezimiz bünyesinde farklı disiplinlere mensup, birçok nitelikli araştırmacının bulunacak olması, Merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi yerine görevlendirme uygulaması yapılacak olması.
İhtiyaçlar	Kadro tahsisi, Paydaşlarlar iletişim stratejisi geliştirilmesine destek sağlanması.

VII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililiğini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.

Bu amaçla, Merkez Yönetim Kurulu tarafından Merkezimizin stratejik planı her yıl birimler bazında üçer, altışar aylık ve yıllık sürelerde birikimli bir şekilde izlenecek ve hazırlanan raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınarak Strateji Geliştirme Kuruluna sunulacaktır. Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağının analizi yapılacak ve değerlendirilecektir. Bu sayede, hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirler belirlenecek ve önleyici eylem planları hazırlanarak planın başarıya ulaşması için gereken tedbirler alınacaktır.

İzlemenin yapıldığı yılın sonunda ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır. İlgili dönem için hazırlanan izleme ve değerlendirme raporu, yöneticilerle yapılan toplantıda ele alınacak ve stratejik planın kalan süresinde amaç ve hedeflere ulaşılması için alınması gereken önlemler belirlenecektir. Her yıl objektif olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik plan hedef ve performans göstergelerine dair birikimli değerleri bünyesinde barındıracak ve stratejik plan faaliyet raporu için önemli bir temel teşkil edecektir.