GAZİ ÜNİVERSİTESİ
NÖROBİLİM VE NÖROTEKNOLOJİ MÜKEMMELİYET ORTAK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (NÖROM)

2024 YILI
BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

Ocak, 2025

*Yükseköğretim Kurulu'nun 23.07.2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği" ile Gazi Üniversitesi Senatosu'nun 12.05.2016 tarih ve 05 sayılı toplantısında alınan 2016/47 sayılı kararıyla kabul edilen "Gazi Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi" 'ne uygun olarak oluşturulan NÖROM kalite birim sorumluları tarafından Gazi Üniversitesi Güncellenmiş 2024-2028 Stratejik Planı'nda belirtilen hedefler doğrultusunda "**2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu**" hazırlanmıştır.*

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER 1

İletişim Bilgileri 1

Tarihsel Gelişimi 1

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri 2
Misyon 2
Vizyon 2
Temel Değerleri 2
Amaç ve Hedefler 3
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE 5
A.1. Liderlik ve Kalite 5
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı 5
A.1.2. Liderlik 7
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi 8
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları 8
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik 9
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar 10
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar 10
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler 10
A.2.3. Performans Yönetimi 10
A.3. Yönetim Sistemleri 11
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi 11
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi 12
A.3.3. Finansal Yönetim 12
A.3.4. Süreç Yönetimi 13
A.4. Paydaş Katılımı 14
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı 14
A.5. Uluslararasılaşma 15
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi 15
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları 16
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı 16
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM 17

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi 17
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı 17
B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi 17
B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu 17
B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı 18
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi 18
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi 19
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme) 19
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri 19
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme 19
B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi 20
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma 20
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri 21
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları 21
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri 21
B.3.3. Tesis ve Altyapılar 21
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar 22
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler 22
B.4. Öğretim Kadrosu 23
B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 23
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi 23
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme 23
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları 24
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi 24
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar 24
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar 25
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler 26
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi 26
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri 26

C.3. Araştırma Performansı 27
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi 27
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi 28
D. TOPLUMSAL KATKI 29
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları 29
D.1.2. Kaynaklar 29
D.2 Toplumsal Katkı Performansı 30
D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi 31

EK.1

NÖROBİLİM VE NÖROTEKNOLOJİ MÜKEMMELİYET ORTAK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ NÖROM BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (2024)

GENEL BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Merkez Müdürü: Prof. Dr. Hayrunnisa BOLAY BELEN
Tel.: 0-312-202 5328
E-Posta: hbolay@gazi.edu.tr

Kalite Koordinatörü: Prof. Dr. Meltem BAHÇELİOĞLU
Tel.: 0-312-202 46 18
E-posta: meltemb@gazi.edu.tr

Kalite Birim Sorumluları

Prof. Dr. Hayrunnisa BOLAY BELEN (**Müdür**)

Prof. Dr. Meltem BAHÇELİOĞLU **(Müdür Vekili)**

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep YIĞMAN

Dr. Öğr. Üyesi Kerem ATALAR

Prof. Dr. Murat DENER

Nihal HIZAL (İdari ve Teknik Koordinatör)

Oğuzhan GÜLÜM (Büro Personeli, Bilgisayar)

Gültekin BATUR (Büro Personeli, İnsan kaynakları)

Tarihsel Gelişimi

Gazi Üniversitesi koordinatörlüğünde, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi ortaklığında "Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi"nin (NÖROM) kurulması 18.11.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında uygun bulunmuştur.

Merkezin kuruluşuna öncülük eden ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen 2019K12-149088 numaralı "NÖROM Projesi" ise 21.11.2019 tarih ve 24776198-903.02-135 sayılı Cumhurbaşkanı "Olur"uyla Yatırım Programına dâhil edilmiştir ve halen devam etmektedir. Merkezin kuruluşundan itibaren gerçekleştirdiği faaliyetleri Gazi Üniversitesi, ODTÜ ve Ankara Üniversitelerinin Stratejik Planları ile uyumluluk içindedir. Merkezin 38 sözleşmeli personeli bulunmaktadır. Merkez kapsamında yayımlanan makale sayısı, bitirilen tez sayısı, aktif olarak sürdürülen bilimsel proje sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı ve ödüller kayıt altına alınmaktadır.

NÖROM'un özgörevi, tüm araştırmacılara açık bir ulusal ve uluslararası nörobilim araştırma altyapısı kurmaktır. NÖROM biyolojik veya yapay sistemlerden elde edilen çevrimsel nörobilim verisini hesaplamalı nörobilim yöntemleri ile işlemleyerek, insan beyninin gizemini aydınlatmayı, tanısal ve tedaviye yönelik biyohedef tanımlamayı, yenilikçi cihaz, yapay zeka uygulamaları, nöroçip, sistem/hastalık modelleri geliştirmek yanında nörobilim ekosistemi için eğitim platformu oluşturmayı hedeflemektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Disiplinler arası geçişli nörobilim araştırmaları ile üretilen bilgi ve teknolojiyi toplum ile paylaşmaktır. Hedefler:

- Farklı beyin hücreleri ve/veya yapılarının sinerjik çalışmasını temel alan nöral ağ, yapay zeka ve makina insan etkileşim modelleri.
- Zihin işlevleri ve bozukluklarında beyin-beden etkileşimine odaklanan bütüncül yaklaşım.
- Büyük veri işleme sistem ve hastalık modelleme.
- Beyin işlev kaybına yol açan hastalıklar için biyobelirteç.
- Tedaviye yönelik yeni ilaç hedefleri ve nöroteknolojik ürünlerin geliştirilmesi.

Vizyon

Nörobilim alanında öncü ve topluma hizmet eden bir merkez olmaktır. Hedefler:

- Nöro-endüstri girişimlerinin başlatılıp desteklenmesi.
- Nörobilime dayalı sürdürülebilir sağlıklı yaşam, algı yönetimi, nöroekonomi, nöroeğitim, nöroergonomi, nöral arayüz ve yapay sistem uygulamaları.
- Toplumun bilgilendirilmesi, eğitime nörobilim temelli açılım getirilmesi.
- Yeni nörobilimcilerin yetiştirilmesi, ekosistem oluşturulması.

Temel Değerleri

Merkezimiz Cumhuriyetimizin temel ilkelerini esas alarak, bilimin önderliğine inanmış, yaratıcılığı ve özgün düşünceyi yücelten, her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği, özgür, çok sesli, adil ve şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip, eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan, çalışanlarının memnuniyetini sağlayan ve mensubu olmakla gurur duyulan, çevreye saygılı ve sosyal sorumluluğunun bilincinde olan bir birimdir. Merkezimiz evrensel

bilim ve teknoloji hedefleri doğrultusunda etik değerlere bağlı kalarak bilgiyi kullanan, bilgiyi toplum sağlığına katkıda bulunacak şekilde üreten, araştırıcı, sorgulayıcı ve çözümleyici düşünce yapısında, hızla değişen bilim dünyasının yeniliklerine açık ve uygulayıcı, meslek içi eğitimi benimsemiş, bilimsel araştırma, geliştirme ve yeni sağlıkçılar yetiştirme süreçlerinin her kademesinde etkin olan, sorumluluklarının bilincinde önder bilim insanları yetiştirmeyi amaçlar.

Ayrıca, Merkezimiz tarafından kurumsal olarak ve öğretim elemanlarının bireysel olarak gerçekleştirdikleri araştırma çalışmalarıyla ilgili projelerin nitelik ve niceliğinin artırılması, Merkezimizin ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmak, ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir marka değerinin oluşturulması, Lisansüstü eğitimin niteliğinin ve kalitesinin arttırılması hedeflenmektedir.

Amaç ve Hedefler

Merkezimiz, üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planı'nda (https://gazi.edu.tr/raporlar/stratejik/2024-2028.pdf) belirtmiş olduğu hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası ölçekte nitelikli insan gücü yetiştirme, bilgiyi üretme ve bu toplumun hizmetine sunma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

1. NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ÜRETMEK

Hedef 1: Uluslararası atıf indekslerindeki dergilerde yayın yapmak.

- **Strateji 1:** Etki yaratan yayın kültürünü yaygınlaştırmak. Göstergeler; bilimsel endekslerde yapılan yayın sayısı.
- **Strateji 2:** Etki faktörü yüksek dergilerde yapılan yayınların önceliklendirilmesi. Göstergeler; H indeksinde artış, atıf sayısı.

Hedef 2: Nörobilim alanında bilim insanı yetiştirmek ve bu kişileri bünyesinde barındırmak:

- **Strateji 1:** Üniversitelerin doktora programlarında yer alan öğrencilerin ve uzmanlık öğrencilerinin tezlerinin merkezimizde yapılmasını teşvik etmek. Göstergeler: yapılan doktora ve uzmanlık tezleri sayısı.
- **Strateji 2:** Merkez kapsamındaki araştırmacıların nörobilim alanındaki çalışmalarda danışmanlık ve eş-danışmanlık yapması. Göstergeler: doktora danışmanlığı ve eş-danışmanlık sayıları.

Hedef 3: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.

- **Strateji 3**: Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılacaktır.

  ●Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.
  ●Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılacaktır.
  ●Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılacaktır.

2. ULUSAL ve ULUSLARARASI TANINIRLIĞI ARTIRMAK

Hedef 1: Araştırma süreci ve sonuçlarının nörobilim topluluğu ve toplumla paylaşılması.

- **Strateji 1:** Seminerler ve kurslar yoluyla topluma araştırma faaliyetlerinin duyurulması. Gösterge: Yapılan seminer ve kurs sayısı.
- **Strateji 2:** Web sitesi yoluyla etkinliklerin paylaşılması ve araştırma olanaklarının tanıtılması. Gösterge: Web sitesindeki etkinliklerin ve duyuruların sayısı.

Hedef 2: Yurt dışı araştırma merkezleri ile işbirliği yapmak:

- **Strateji 1:** Sempozyum, kongre, konferans ve çalıştay düzenlemek. Göstergeler; akademik organizasyonların sayısındaki sayı.

Hedef 3: Merkez araştırmacılarının uluslararası hareketliliğini artırmak:

- **Strateji 1:** Merkez araştırmacılarının uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını kolaylaştıracak adımlar atmak. Göstergeler; akademisyenlerin katıldığı uluslararası bilimsel toplantı sayısındaki artış.

Hedef 4: Araştırmacılar tarafından alınan dış kaynaklı proje (AB Projeleri, BM projeleri, Dünya Bankası Projeleri, vb.) sayısının artırılması için gerekenlerin yapılması:

- **Strateji 1:** Bu projelere başvuru koşullarının ve başvuru yöntemlerin açıklandığı uzman kişilerin konuşmacı olarak çağrıldığı toplantıları düzenlemek. Göstergeler; dış kaynaklı proje sayısında artış.

Hedef 5: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırmageliştirme çalışmaları yürütmek.

- **Strateji 1:** Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Merkezimiz kuruluş aşamasındadır. NÖROM projesi kapsamında yer alan araştırmacılar aşağıdaki birimlerde araştırmalar yürütmektedir:

- İnsan Nörogörüntüleme (MRG)
- Hücresel Nörobilim ve İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
- Moleküler Nörobilim ve Hücre Kültürü
- Davranış Deneyleri ve İn-vivo Elektrofizyoloji
- Klinik Nörofizyoloji ve Beyin Uyarımı
- Nররobotik ve Nöral Mühendislik
- Sosyal ve Eğitsel Nörobilim
- Hesaplamalı Nörobilim
- İyi Klinik Uygulamalar ve Klinik Araştırmalar Ünitesi

Merkezimizin araştırmacı ağı, NÖROM proje koordinatörü Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi, ODTÜ ve çeşitli üniversitelerde çalışan araştırmacılardan oluşmaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

NÖROM'un 2020'deki ilk yönetmeliği, geçiş sürecini desteklemek amacıyla hazırlanmıştı ancak gerekli kalemlere harcama yapılamadığından yetersiz kaldı.((3) A.4.1.10, (3) A.4.1.11, (3) A.4.1.12) Bu nedenle, 2024 Ocak ayında yeni yönetmelik çalışmaları başlatıldı. Çalışmalar İç paydaşlarımız olarak Gazi Üniversitesi birimlerinden ((3) A.4.1.5 (3) A.4.1.6 (3) A.4.1.7 (3) A.4.1.8, (3) A.4.1.9), dış paydaş olarak ODTÜ ve Ankara Üniversitelerinden ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından geri bildirimler ve dönüşler alınarak ve hukuki süreçler sonucunda senato kararı ile yeni yönetmelik yürülüğe girdi. Ayrıca, Merkez'in faaliyetleri ve araştırmalar için gerekli teknik donanımların sağlanması amacıyla Yönergemiz paydaş görüşü alınarak hazırlandı ve senato tarafından onaylandı, Yönerge web sitemizde yayımlandı. ((4) A.1.1.8, (4) A.4.1.1, (3) A.4.1.4, (3) A.4.1.13, (3) A.4.1.14)

Proje Başvuruları, Araştırma Takibi, Salon Talepleri, Performans İzleme işlemlerinin kağıt üzerinden takibinin zor olmasından dolayı NÖROM Yönetim Sistemi (NÖROMYS), Gazi Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak çalışmalar sonucunda birlikte geliştirilmiştir. Bu

sistem, NÖROM laboratuvarlarındaki cihazların dış paydaşlar tarafından kullanılmasını sağlayarak gelir elde etmeyi amaçlamaktadır. NÖROMYS ile Proje Başvuruları, Araştırma Takibi, Salon Talepleri, Performans İzleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Bu sistem, başvuruları ve talepleri daha hızlı yönetmeyi sağlar, verimliliği artırır ve NÖROM'un gelirlerini yükseltir. (2) A.1.4.1

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Merkezin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

(4) A.4.1.1 NÖROM_Yönetmeliği

(4) A.1.1.8 NÖROM_Yönerge_Web_Sayfası

(3) A.4.1.4 Gazi_Üniversitesi_Senato_Kararı

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(3) A.4.1.5 Uygulama_ve_Araştırma_Merkezleri_Kurulu_Yönetmelik_Yazışması

(3) A.4.1.6 Strateji_Geliştirme_Daire_Başkanlığı_Görüş_Yazısı

(3) A.4.1.7 İdari_Mali_İşler_Mal_ve_Malzeme_Alımı_Cevap_Yazısı

(3) A.4.1.8 Hukuk_Müşavirliği_Görüş_Yazısı

(3) A.4.1.9 Hukuk_Müşavirliği_Yönetmelik_Onay_Yazısı

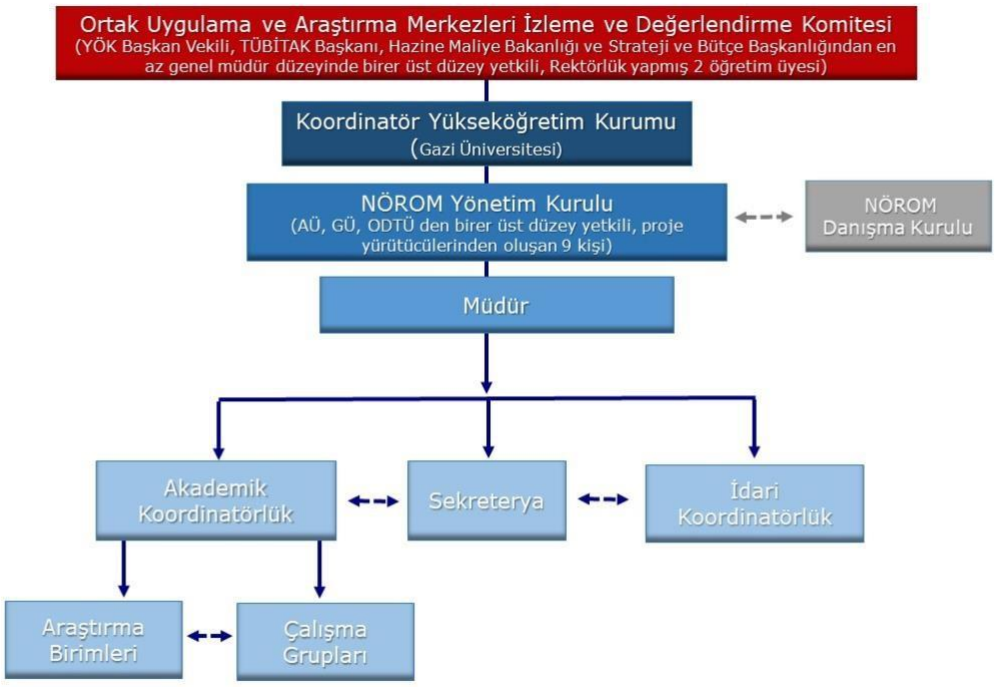
(3) A.4.1.10 Malzeme_Talep_Yazısı

(3) A.4.1.11 Bilgi_İşlem_Malzeme_İstek_Yazısı(Bilgisayar-Yazıcı)

(3) A.4.1.12 Bilgi_İşlem_Malzeme_İstek_Cevap_Yazısı(Bilgisayar-IP_Telefon)

(3) A.4.1.13 Ankara_Üniversitesi_Senato_Kararı

(3) A.4.1.14 ODTÜ_Senato_Kararı



Teşkilat Yapısı

A.1.2. Liderlik

Liderlik ve koordinasyon kültürü merkezimizde sağlam bir temel üzerine kurulmuş olup merkez araştırmacılarıyla yönetim arasında etkili bir iletişim ağı kurulmuştur. Akademik ve idari personelle, web sitesi ve e-posta aracılığıyla iletişim sağlanmakta, gerektiğinde yüz yüze görüşmeler yapılarak merkez faaliyetleri sürdürülmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkezin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

(4) A.1.1.1. NÖROM_web_sitesi

(3) A.4.1.5 Uygulama_ve_Araştırma_Merkezleri_Kurulu_Yönetmelik_Yazışması

(3) A.4.1.6 Strateji_Geliştirme_ Daire_Başkanlığı_Görüş_Yazısı

(3) A.4.1.7 İdari_Mali_İşler_Mal_ve_Malzeme_Alımı_Cevap_Yazısı

(3) A.4.1.8 Hukuk_Müşavirliği_Görüş_Yazısı

(3) A.4.1.9 Hukuk_Müşavirliği_Yönetmelik_Onay_Yazısı

(3) A.4.1.4 Gazi_Üniversitesi_Senato_Kararı

(3) A.4.1.13 Ankara_Üniversitesi_Senato_Kararı

(3) A.4.1.14 ODTÜ_Senato_Kararı

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir.

Merkezimizin öne çıkan araştırmaları ve araştırmacıları ile ilgili gelişmeler internet sayfamızda düzenli olarak güncellenmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir.
Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır.

Kanıtlar

(4) A.1.1.1. NÖROM_web_sitesi

(3) A.1.3.1 Araştımacı_Çalışmaları

(3) A.4.1.5 Uygulama_ve_Araştırma_Merkezleri_Kurulu_Yönetmelik_Yazışması

(3) A.4.1.6 Strateji_Geliştirme_ Daire_Başkanlığı_Görüş_Yazısı

(3) A.4.1.7 İdari_Mali_İşler_Mal_ve_Malzeme_Alımı_Cevap_Yazısı

(3) A.4.1.8 Hukuk_Müşavirliği_Görüş_Yazısı

(3) A.4.1.9 Hukuk_Müşavirliği_Yönetmelik_Onay_Yazısı

(3) A.4.1.4 Gazi_Üniversitesi_Senato_Kararı

(3) A.4.1.13 Ankara_Üniversitesi_Senato_Kararı

(3) A.4.1.14 ODTÜ_Senato_Kararı

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

İç kalite güvencesi mekanizmaları kapsamında kalite ilişkili ve risk veri yönetimi ilişkili düzenli değerlendirmeler yapılmaktadır ((2)A.1.4.1, (3)A.1.4.2)

İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı için istenen veriler KVYS Birim veri işlemleri sekmesine girilmiştir. ((2) A.1.4.1)

Gazi Üniversitesi Kalite İyileştire planı iyileştirme faaliyeti kapsamında Merkezin İş akış şemaları güncel tutularak NÖROM internet sayfasında yayınlanmaktadır. ((3) A.1.1.2)

Merkezimiz Danışma Kurulu aktif hale getirilmiş ve Web sayfamızda paylaşılmıştır. ((3) A.1.2.1)

Kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve kurumsal akreditasyon hakkında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi amacıyla NÖROM kalite birim ekibi toplantıları düzenlenmektedir. ((3) A.1.1.6)

Dış paydaşların talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalar kullanılması ve geri bildirimlerin yönetişim süreçlerine aktarılması. ((2) A.1.4.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkezin tanımlanmış iç kalite güvencesi sistemi bulunmaktadır.

<u>Kanıtlar</u>

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(3) A.1.4.2 KVYS_Ana_Sayfası

(3) A.1.1.2 NÖROM_İş_Akış_Şeması

(3) A.1.2.1 NÖROM_Uluslarası_Danışma_Kurulu

(3) A.1.1.6 Kalite_Birim_Ekibi_Toplantı_Tutanakları

(4) A.1.1.1. NÖROM_Web_sitesi

(3) A.3.4.1. Risk_Yönetimi

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Vizyonumuzda da belirtilen hesap verebilirlik ilkesiyle kamuoyunu bilgilendirme amacıyla merkezimiz, etkinlik ve faaliyetlerini web sayfamızda yayımlayarak kamuoyuna duyurmaktadır. Her

yıl hazırlanan merkezin stratejilerini, hedeflerini ve gösterge performanslarını içeren Faaliyet ve Birim İç Değerlendirme Raporları ise web sitemizde paylaşılmaktadır. ((4) A.1.1.1) Merkezimizin Uluslararası tanınırlığını artırmak için internet sayfalarıyla eş zamanlı olarak İngilizce sayfamızın çevirisi tamamlanmıştır. ((4) A.1.5.3) Merkezimiz internet sayfasında Misyon-Vizyon, Mevzuat, Kalite sekmesi, Görev tanım formları, İş akış şemaları, Birim raporları (BİDR, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan) güncel tutulmaktadır. ((3) A.1.1.4, (3) A.2.1.1, (3) A.1.1.2) Toplumsal Katkı Komisyonu internet sayfasına toplumsal katkı ile ilgili sayfanın güncelliği korunmuştur.((2) A.1.5.2) Toplumsal katkı kapsamında yapılan etkinlik ve projeler, toplumsal katkı açısından değerlendirilerek sosyal medya platformları ve NÖROM web sitesi ile paylaşılmaktadır.((3) A.1.5.4)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkez, tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

(4) A.1.1.1 NÖROM_Web_Sitesi

(4) A.1.5.3 NÖROM_Web_Sitesi_İngilizce_Sayfası

(2) A.1.5.2 NÖROM_Toplumsal_Katkı_Sayfası

(3) A.1.5.4 NÖROM_Sosyal_Medya_Platformları

(3) A.2.1.1 NÖROM_Misyon-Vizyon

(3) A.1.1.2 NÖROM_İş_Akış_Şeması

(3) A.1.1.4 Görev_Tanım_Formları

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Merkezimizin Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, çalışanlarca bilinir ve paylaşılır. Merkezimize özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

Merkezimizin Misyonu ve Vizyonu tanımlanmış, merkez çalışanlarınca benimsenmiş ve internet sayfamızda yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. ((3) A.2.1.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkezin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.2.1.1 NÖROM_Misyon-Vizyon

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Kalite güvencesi sistemi kurmaya yönelik çalışmaların rehberliğinde bugüne kadar yapılan çalışmalar irdelenerek, bu çalışmaların sonuçları, performans göstergeleri ve anket verilerinin analizi ile kapsamlı biçimde değerlendirilmektedir. Üniversitelerin stratejik planları dikkate alınarak yeni bir NÖROM stratejik planı oluşturulmuştur.((3) A.3.4.2)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkezin bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

(3) A.3.4.2 NÖROM_Stratejik_Planı

A.2.3. Performans Yönetimi

Merkez araştırmacıları tarafından yürütülen projelerin ve araştırmaların performansı verilere dayalı ve periyodik (her 6 ayda bir istenen ara raporlar halinde) olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Sonuçları ulusal, uluslararası yayınlar, bildiriler ve patentler ile topluma ve bilimsel literatüre de katkıda bulunmakta ve merkezimizin web sitesinde yayımlanmaktadır.((3) A.2.3.5) Araştırma süreçleri merkezimiz tarafından hazırlanan faaliyet raporları, iç paydaşlarla yapılan ArGe izlem toplantıları ile takip edilmekte ve geliştirilmektedir. ((3) A.2.3.8) Sonuçlar üst merciler ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Merkezimiz Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegredir ve veri girişleri yapılmaktadır. Faaliyet raporları hazırlama sürecinde AVESİS sistemi ve diğer yazılımlar kullanılmaktadır. Merkezimizin faaliyet çıktıları internet sayfamızda duyurular, yayınlar ve projeler başlığı altında yayınlanmaktadır. ((3) A.2.3.4, (3) A.2.3.5, (3) A.2.3.6, (3) A.1.4.2, (3) A.2.3.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkezin geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.2.3.1 Gazi_Üniversitesi_AVESİS

(3) A.2.3.4 NÖROM_Duyuru_Sayfası

(3) A.2.3.5 NÖROM_Yayınlar_Sayfası

(3) A.2.3.6 NÖROM_Projeler_Sayfası

(3) A.2.3.7 YÖK_OUAM_Faaliyet_Raporları

(3) A.2.3.8 Ar-Ge_İzlem_Toplantı_Afişleri

(3) A.1.4.2 KVYS_Ana_Sayfası

A.3. Yönetim Sistemleri

Merkezimiz stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere geliştirilen sistemleri kullanmaktadır.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Öğretim elemanlarımıza AVESİS bilgi girişlerini güncellemeleri sağlanmaktadır. Bu sayede performans değerlendirmeleri bu entegre sistemler ile desteklenmektedir. ((3) A.2.3.1) Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme süreçlerinde KVYS sistemi kullanılmaktadır.

Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ile ilgili birimlere yönelik periyodik bilgilendirme toplantılarına katılım sağlanmaktadır. ((3) A.1.4.2) Faaliyet raporları hazırlama sürecinde AVESİS sistemi ve diğer yazılımlar kullanılmaktadır. ((3) A.2.3.1)

ArGe izlem toplantıları ve iç paydaş toplantıları yapılarak NÖROMYS sisteminin dizaynı hakkında görüşler alındı. Proje Başvuruları, Araştırma Takibi, Salon Talepleri, Performans İzleme işlemlerinin kağıt üzerinden takibinin zor olmasından dolayı NÖROM Yönetim Sistemi (NÖROMYS), Gazi Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile birlikte geliştirilmiştir. Bu sistem, NÖROM laboratuvarlarındaki cihazların dış paydaşlar tarafından kullanılmasını sağlayarak gelir elde etmeyi amaçlamaktadır. NÖROMYS ile Proje Başvuruları, Araştırma Takibi, Salon Talepleri, Performans İzleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Bu sistem, başvuruları ve talepleri daha hızlı yönetmeyi sağlar, verimliliği artırır ve NÖROM'un gelirlerini yükseltir. ((2) A.1.4.1)

Öğretim elemanlarımıza AVESİS bilgi girişlerini güncellemeleri sağlanmaktadır. Bu sayede performans değerlendirmeleri bu entegre sistemler ile desteklenmektedir. ((3) A.2.3.1)

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme süreçlerinde KVYS sistemi kullanılmaktadır. ((3) A.1.4.2)

Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ile ilgili birimlere yönelik periyodik bilgilendirme toplantılarına katılım sağlanmaktadır. Faaliyet raporları hazırlama sürecinde AVESİS sistemi ve diğer yazılımlar kullanılmaktadır.

<u>Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir.</u>

Merkez genelinde Bilgi Sistemlerinin yönetimine ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

(3) A.1.4.2 KVYS_Ana_Sayfası

(3) A.2.3.1 Gazi_Üniversitesi_AVESİS

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(3) A.2.3.8 Ar-ge_İzlem_Toplantı_Afişleri

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Merkezimizde Gazi Üniversitesi tarafından 1 Merkez Müdürü, 1 Merkez Müdür Vekili ve Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi tarafından toplam 43 Akademik Personel yarı zamanlı olarak, 1 İdari Teknik Koordinatör ve 1 Bilgisayar İşletmeni, 4B sözleşmeli personel olarak 38 tam zamanlı görevlendirilmiştir. ((3)A.3.2.1) Ayrıca, YÖK tarafından Merkezimize DOSAP (Doktora Sonrası Araştırmacı) kapsamında görevlendirilmiş 1 araştırmacı da bulunmaktadır. ((3)A.3.2.2 , (3) A.3.2.3).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Merkezimiz insan kaynakları yönetimi NÖROM projesinde tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

(3) A.3.2.2 Gazi_Üniversitesi_Sözleşmeli_Personel_Alım_İlanı

(3) A.3.2.3 Personel_Görevlendirme_EBYS_Yazıları

(3) A.3.2.1 NÖROM_Web_Sitesi_Personel_Sayfası

A.3.3. Finansal Yönetim

Merkezin altyapı finansmanı T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Merkezin ihtiyaçları Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen NÖROM projesi kapsamında karşılanmaktadır. NÖROM projesinin finansal yönetimi Gazi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri birimi koordinatörlüğünde yürütülmektedir. 2022 yılında Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Yönetim Kurullarınca onaylanarak NÖROM döner sermaye hesabı tanımlanmıştır. Ar-Ge proje giderleri TÜBA, TÜBİTAK ve BAP kaynaklarından sağlanmaktadır. ((3) A.3.3.1) Sabit bir gelirin sağlanabilmesi için NÖROMYS geliştirilmiştir ve mekân kullanımları ile ilgili sistem takibi bu sistem ile sağlanarak gelir yaratılmaya çalışılacaktır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkez genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

(3) A.3.3.1 TÜBİTAK_Proje_Ödenekleri

(3) A.3.3.2 NÖROM'da_Yürütülen_Projeler

A.3.4. Süreç Yönetimi

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlı olup süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve birimce içselleştirilmiştir. Sürekli süreç iyileştirme döngüsü kurulmuştur. ((3) A.3.4.1).

İş akış şemalarının güncel tutularak merkezimiz internet sayfasında yayınlanmıştır. ((3) A.1.1.2)

Risk analizi çalışmaları verileri Risk Yönetimi Sistemine girilmiştir. (Stratejik ve İdari Riskler) ((3) A.3.4.1 (3) A.3.4.2)

Dış paydaşların talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalar kullanılması ve geri bildirimlerin yönetişim süreçlerine aktarılması için NÖROM Yönetim Sistemi (NÖROMYS) geliştirilmektedir. ((2) A.1.4.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Merkez genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

(3) A.1.1.2 NÖROM_İş_Akış_Şeması

(3) A.3.4.2 NÖROM_2024-2028_Stratejik_Planı

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(3) A.3.4.1 Risk_Yönetimi

A.4. Paydaş Katılımı

Merkezimiz iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için EBYS ve toplu e-posta listeleri kullanmaktadır. NÖROMYS iç paydaş katılım toplantısı yapılmıştır.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaşlarla karar alma, yönetişim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları üzerinde planlama faaliyetleri mevcuttur. Uluslararası Danışma Kurulu üyeleri ile odak görüşmeleri ve danışma kurulu toplantıları yapılarak, geri bildirimler ve öneriler alınmaktadır. İç paydaş katılımları düzenlenmekte ve toplantılar yapılmaktadır. ((3)A.1.2.1)
Birim Danışma Kurullarının faaliyetlerinin Birim Kalite Ekipleri tarafından analiz edilerek kalite iyileştirme süreçlerine aktarılması amacıyla Birim Kalite toplantıları gerçekleştirilmiştir. ((3) A.1.1.6)
NÖROM Yönetim Sistemi'ni geliştirmek, görüş, öneri ve kullanıcı geribildirimlerini almak amacıyla iç ve dış paydaş katılımının sağlandığı toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Merkez geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.1.1.6 Kalite_Birim_Ekibi_Toplantı_Tutanakları

(2) A.4.1.3 NÖROMYS_Tanıtım_Toplantısı

(3)A.1.2.1 NÖROM _Uluslararası_Danışma_ Kurulu

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir.

A.4.2. Mezun İlişkileri Yönetimi

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir.

A.5. Uluslararasılaşma

NÖROM uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmekte olup, organizasyonel yapılanmasını oluşturmuş ve sonuçlarını periyodik olarak izlemekte ve değerlendirmektedir.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Merkez kapsamında, yurtdışındaki üniversite, kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ağlarının geliştirilerek, sinirbilimi alanında saygınlık ve tanınırlığın arttırılması ve bu yolla Merkezin uluslararası platfomda yer almasına katkıda bulunulması, yurtdışındaki üniversiteler ile ortak nörobilim doktora ve post- doktora eğitimleri hayata geçirilmiştir. Uluslararasılaşma kapsamında COST ACTİON Training School etkinliği ile çeşitli platformda NÖROM'un tanınırlılığı ve prestijini kamuoyunda arttırılması gerçekleştirildi. ((3)A.5.2.2) ((3)A.5.2.1) Kurumuzda EPFL Semineri gerçekleşmesi adına gerekli öngörüşmeler ve planlamalar yapıldı. ((2) A.5.1.3)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Merkezin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı gelişme aşamasındadır.

Kanıtlar

(3) A.5.2.1 COST_Toplantı_Tutanağı
(3) A.5.2.2 Training_School_Organisation
(2) A.5.1.3 EPFL_Seminer_Davet
(3) A.5.1.1 Uluslararasılaşma_Çalışmaları
(3) A.5.1.2 İlaç_Şirketi_Toplantı_Tutanağı

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Merkezimiz uluslararası işbirliği yapma kapasitesini artırmak için uluslararası proje desteklerinden (AB H2020, COST vb.) Aksiyon alınmaya başlanmıştır. Merkezin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. Merkez bünyesinde yapılan araştırmalar ulusal ve uluslararası projeler kapsamında gerçekleşmektedir.

Merkezimizde uluslararasılaşma adına eğitim faaliyetleri kapsamında COST Training School Organisation ve Advance Neuromiscoscopic Imaging and Analysis Workshop in NÖROM düzenlenmiştir. ((3) A.5.2.1, (3) A.5.2.2) NÖROM ve EPFL grupları arasında potansiyel işbirliklerini keşfetmek için bir fırsat sunmaktadır. Ortak araştırma ilgi alanlarını tartışmayı ve

yenilikçi projeleri ve karşılıklı faydalı sonuçları teşvik edebilecek ortaklık yollarını belirlemek amacıyla görüşmeler sağlanacaktır. ((2) A.5.1.3)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Merkezin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.5.2.1 COST_Toplantı_Tutanağı

(3) A.5.2.2 Training_School_Organisation

(4) A.5.2.3 Local_Organiser_Template

(4) A.5.2.4 Advance_Neuromiscoscopic_Imaging_and_Analysis_Workshop_in_NÖROM

(2) A.5.1.3 EPFL_Seminer_Davet

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Merkez araştırmacılarımızın uluslararası proje desteklerinden ve araştırma merkezlerinden görevli araştırmacı yazarlar ile yapılan ortak etkisi yüksek makalemiz uluslararasılaşma performansımızı göstermektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Merkezde uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetler bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.2.3.5 NÖROM_Yayınlar_Sayfası

(3) A.5.3.1 Uluslarası_Makaleler

(2) A.5.3.2 Tübitak_Katar_Projesi_Web_Sayfası

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Merkezimizde lisansüstü eğitim, 2023 yılı BİDR raporunda ayrıntılı olarak sunulmuştur ((4) C.1.3.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimin tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Program ders dağılım dengesine dair bilgiler 2023 yılı BİDR'nda belirtilen mevcut halini korumaktadır. ((4) C.1.3.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Ders dağılım dengesi üniversitelerin yönergeleri çerçevesinde belirlenmektedir.

Kanıtlar

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumuna ilişkin değerlendirme 2023 yılı BİDR'nda belirtilen mevcut hali ile devam etmektedir ((4) C.1.3.1, (4) B.1.3.2, (4)B.1.3.3.)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

(4) B.1.3.2 Gazi_Üniversitesi_Nörobilim_Doktora_Programı

(4) B.1.3.3 Ankara_Üniversitesi_Disiplinlerarası_Sinir_Bilimleri_Doktora_Program_Yeterlilikleri

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Gazi ve Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüleri ve ODTÜ Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi web sayfalarında derslerin AKTS değerleri ve öğrenci iş yükü takibi bilgileri sunulmaktadır. (4)B.1.4.1, (4)B.1.4.2 ,(4)B.1.4.3)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir.
Programımızda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

(4)B.1.4.1. Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü / Nörobilim Programı (Dr) – Dersler ve AKTS'leri

(4) B.1.4.2. Ankara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü / Disiplinlerarası Sinir Bilimleri Programı (Dr) – Dersler ve AKTS'leri

(4) B.1.4.3. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Genel Katalog

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Öğretim Üyelerimizce Üniversitelerin Program Açma-Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergelerine uygun olarak Doktora programlarımızda güncellemeye yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Program değerlendirmelerine yönelik veriler Enstitüler taradından izlenen faaliyet raporları ve iç değerlendirme raporlarında sunulmaktadır ((4)B.1.5.1, (4) C.1.3.1).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birim çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

(4) B.1.5.1 NÖROM_2024_Yılı_Birim_Faaliyet_Raporu

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi 2023 yılı BİDR'nda belirtilen mevcut sürece uygun olarak devam etmektedir. ((4) C.1.3.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimde eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Doktora öğrencilerinin geleneksel, uygulamalı eğitim süreçleri; teknoloji temelli imkanlar ve tersine öğrenme, araştırma odaklı öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı, müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, denetlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Birimimiz, doktora eğitimlerinde üniversitelerin yönetimleri tarafından belirlenen Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliklerini dikkate alınarak uygun şekilde sürdürmektedir. ((4) B.2.2.1, (4) B.2.2.2, (4) B.2.2.3)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

(4) B.2.2.1 Gazi_Üniversitesi_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

(4) B.2.2.2 Ankara_Üniversitesi_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

(4) B.2.2.3 ODTÜ_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Ankara Üniversitesi'nde ve Gazi Üniversitesi'nde Sağlık Bilimleri Enstitüsü'ne, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Enformatik Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü'ne bağlı olarak lisansüstü öğrenci kabulü, üniversitelerin Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliklerinde belirtilen Genel Başvuru Şartlarına uygun olarak yürütülmektedir ((4) B.2.2.1, (4) B.2.2.2, (4) B.2.2.3).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

(4) B.2.2.1 Gazi_Üniversitesi_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

(4) B.2.2.2 Ankara_Üniversitesi_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

(4) B.2.2.3 ODTÜ_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Birimimiz lisansüstü eğitimini, ilgili üniversitelerin Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri ile Doktora Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları doğrultusunda sürdürmektedir. ((4) B.1.3.2, (4) B.2.2.1, (4) B.2.2.2, (4) B.2.2.3) Doktora programının yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı bir şekilde tanımlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri, belirlenen süreçlere uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

(4) B.1.3.2 Gazi_Üniversitesi_Nörobilim_Doktora_Programı

(4) B.2.2.1 Gazi_Üniversitesi_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

(4) B.2.2.2 Ankara_Üniversitesi_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

(4) B.2.2.3 ODTÜ_Lisansüstü_Eğitim_Yönetmeliği

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Merkez binamızın inşaatı tamamlanmıştır. Laboratuvar faaliyetleri başlamıştır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Akademik destek hizmetlerine ilişkin bilgiler 2023 yılı BİDR'nda belirtilen mevcut halini korumaktadır. ((4) C.1.3.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Birimde öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Tesis ve altyapılar teknoloji donanımlı çalışma alanları bilişim hizmetleri uzaktan eğitim altyapısı ihtiyaca uygun niceliktedir, erişilebilirdir. Access point altyapıları öğrencilerin kullanıma sunulmuştur ve uygundur. İnternet erişim nokta sayısı arttırılarak Üniversitemizin tüm birimlerinde ve kampüs alanlarında internetten faydalanılması sağlanmıştır. Merkezimiz nörobilim ve nöroteknoloji araştırmaları için özel olarak tasarlanmış ileri düzey laboratuvarlara sahiptir. Türkiyede sadece NÖROM'da bulunan MR ünitemizde FMRI 3 tesla MR sadece NÖROM bünyesinde mevcuttur. 7 tesla MR içinde altyapısı uygundur. Ayrıca merkezimizde nöroteknoloji alanında eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri için özel olarak tasarlanmış seminer salonları ve eğitim alanlarına sahiptir. Bu alanlar, ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen COST okulu gibi seminerler, çalıştaylar ve Advance Neuromiscoscopic Imaging and Analysis Workshop in NÖROM gibi eğitim programları için kullanılmaktadır. NÖROM, çevre dostu bir yaklaşımla tasarlanmış olup, enerji verimliliği sağlayan sistemler, enerji tasarruflu cihazlar ve aydınlatma sistemleri bulunmakta, bu sayede hem çevresel etki minimize edilmekte hem de uzun vadede maliyet avantajı sağlanmaktadır. NÖROM binası, enerji verimliliği ve kullanıcı konforunu artırmak amacıyla akıllı bina teknolojileri ile entegre edilmiştir. Isıtma, soğutma, aydınlatma ve güvenlik sistemleri, merkezi

bir otomasyon sistemi ile yönetilmekte ve bu sayede enerji tasarrufu sağlanırken çalışma ortamının kalitesi optimize edilmektedir. Ayrıca olası güç kesintilerine karşı UPS ve 1250KW Jeneratör sistemi ile kesintisiz güç sağlanmaktadır. Muhtemel yangın durumunda bina akıllı sistem gereğince elektrikli olan bütün kapılar açık asansörler tahliye moduna geçerek söndürme sistemi 14 bar basınç 70 tonluk su kapasitesi ile hazır ve kontrollü durumda beklemektedir. Haricen her katta en az 2 yangın söndürme tüpü ve söndürme hortumu hazır bekletilmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) B.3.3.1 Access-Point_İntenet_Erişim_Noktası

(4) A.5.2.4 Advance_Neuromiscoscopic_Imaging_and_Analysis_Workshop_in_NÖROM

(3) A.5.2.1 COST_Toplantı_Tutanağı

(3) A.5.2.2 Training_School_Organisation

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Dezavantajlı gruplara ilişkin bilgiler 2023 yılı BİDR'nda belirtilen mevcut halini korumaktadır ((4) C.1.3.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Ayrıca öğrencilerimizin, üniversitelerin genelinde yapılan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılabilme imkanları bulunmaktadır. Tüm öğrenciler, üniversitelerin spor tesislerinden faydalanabilir ve kurslara katılabilir. Açık ve kapalı spor salonları, yüzme havuzları, futbol, voleybol, basketbol sahaları, tenis kortları, fitness ve aerobik salonları bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilerimiz, sosyal tesisler ve kültür merkezlerimizden yararlanabilmekte, üniversitelerinin bünyesinde düzenlenen konser ve sergilere katılım sağlayabilmektedirler.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 olarak belirlenmiştir. Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Merkezimiz YÖK kanununa göre öğretim elemanı atama ve yükseltme yetkisine sahip değildir. Ancak kuruluş halinde olan merkezimize üniversitelerce yapılacak görevlendirmeler 2547 sayılı yükseköğretim Kanununa göre yapılmakta ve devam etmektedir. ((3)A.3.2.3 (3) B.4.1.3)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Birimin atama, yükseltme süreçleri tamamlanmamıştır, görevlendirme süreçleri devam etmektedir.

Kanıtlar

(3) A.3.2.3 Personel_Görevlendirme_EBYS_Yazıları

(3) B.4.1.3 DOSAP_görevlendirme_belgesi

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğiticilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) ve bunu üstlenecek/ gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması vardır. Eğitim öğretim etkinleri açısından merkez bünyesinde bulunan beyin fırtınası odaları, sınıflar ve uygulama alanları açısından laboratuvarlar ve üniteler kullanılmaktadır.

Nörom kapsamında öğrenme kazanımları ve iş yükünü kredi değerini içeren kısa süreli eğitim programları verilmektedir.

Mikro yeterliklere ilişkin planlama çalışmalarına örnek olarak ulusal staj, yüksek lisans doktora öğrencileri için yaptığımız çalışmalarımız gösterilebilir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek adına altyapı bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) B.4.2.1 NÖROM_Araştırmacı_Öğrenci_Listesi

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Merkezimizde bu konuda eylem bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 olarak belirlenmiştir. Birimin öğretim elemanlarının; öğrenci merkezli öğrenme, uzaktan eğitim, ölçme değerlendirme, materyal geliştirme ve kalite güvencesi sistemi gibi alanlardaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ilişkin planlar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Merkezimizde araştırma ve geliştirme süreçlerinin denetlenmesi NÖROMYS web sistemi kurulmuştur. Sistemi laboratuvar sorumluları tarafından araştırma laboratuvarlarına olan başvuruları kabul etme, takip, düzenleme yetkisi ilk etapta laboratuvar sorumlularında daha sonra merkez müdürünün onayına sunuluyor. Bu sayede araştırma ve geliştirme süreçlerinin denetlenmesi ve kontrolü daha pratik hale getirildi.

Kanıtlar

(3) C.1.1.2 NÖROM_Yönetim_Kurulu_Kararı_(Lab. Sorumlularının belirlenmesi)

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(2) A.4.1.3 NÖROMYS_Tanıtım_Toplantısı

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimin genelinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Merkezimizin çalışma alanına uygun laboratuvar, Ar-Ge laboratuvarlarıyla NÖROM'un araştırma odaklı misyon ve vizyonuna uygun olarak yapılandırılmış olup Üniversite Cumhurbaşkanlığı Strateji

Bütçe Başkanlığı tarafından ilgili yıl için NÖROM'un tahsis edilen bütçe ile birlikte döner sermaye gelirleri ve döner sermaye gelirlerinden BAP'a aktarılan oranda iç kaynak, TÜBİTAK başta olmak üzere Resmi Kurumlar tarafından desteklenen projeler, Avrupa Birliği fonları gibi dış kaynaklardan elde ettiği kaynaklarla kaynak çeşitliliği sağlanmaktadır.
Ayrıca 4 adet TÜBİTAK 1001, 6 adet TÜSEB, 2 adet TÜBİTAK 1004, 1 adet TÜBİTAK 1071, 2 adet AÜBAP, 6 adet GAZİ BAP projesi kabul edilmiş ve devam etmektedirler. TÜBİTAK 1004 projesine iki proje ile APYK olarak katılınmıştır. ((3) A.2.3.6)
Kurum internet sayfasında araştırma menüsü altında "Araştırmacı Öğrenci" sekmesi açılarak bilgilendirme, duyuru, haber ve başarı haberleri gibi ilgili içeriği bir arada sunacak şekilde öğrenciye ulaştırılması sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Program araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

(3) A.2.3.6 NÖROM_Projeler_Sayfası

(4) A.2.3.7 YÖK_OUAM_Faaliyet_Raporları

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Merkezimiz imkanlarından 2024 yılında Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve ODTÜ doktora programlarına kayıtlı 9 öğrenci araştırmacı faydalanmaktadır.((4) B.1.5.1) Ankara Üniversitesi Disiplinlerarası Sinir Bilimleri ve Gazi Üniversitesi Anatomi ve Nörobilim doktora programları Sağlık Bilimleri Enstitülerine bağlı olarak yürütülmektedir. ODTÜ'de elektrik-elektronik, bilgisayar mühendisliği ve Enformatik Enstitüsü'ne bağlı doktora programları yürütülmektedir. Merkezdeki araştırma imkanlarından faydalanabilen, üç üniversitenin. Öncelikli alanlardan olan "İnsan Beyni ve Nörobilim" alanında YÖK 100/2000 bursu ile Ankara Üniversitesi'nden ve Gazi Üniversitesi'nden öğrenciler eğitim almaktadır. Gazi Üniversitesi adına Nörobilim alanında iki öğrenci yurtdışında YLSY kapsamında doktora eğitimini sürdürmektedir.

Kurumda araştırmada öne çıkan alan ve araştırmacıların yayımlanması, Araştırma performansımızın birimler bazında yayımlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla veriler düzenli olarak AVESİS ve Web sayfamızda yayınlanmaktadır. Web sayfamızda merkez personeli başlığı altında birimdeki araştırmacılara ait çalışma alanları, akademik ve araştırma yetkinliklerine yönelik bilgiler paylaşılmaktadır. ((3) A.3.2.1) Ayrıca birimimiz araştırmacılarının yaptığı bütün araştırma faaliyetleri birimimiz tarafından izlenmekte ve konuya ilişkin bilgiler Birim İç Raporlarımız ile web sitemizde kalite sekmesi altında kamuoyu ile paylaşılmaktadır ((4) C.1.3.1) YÖK tarafından talep edilen ve birimimiz 2020-2023 yıllarını kapsayan faaliyetleri içeren ''Ortak UYGAR Kapasite Değerlendirme Bilgi Formu'' Nisan 2024 tarihinde hazırlanarak YÖK'e sunulmuştur. ((3) C.1.3.2)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimde araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

(3) A.3.2.1 NÖROM_Web_Sitesi_Personel_Sayfası

(4) B.1.5.1 NÖROM_2024_Yılı_Birim_Faaliyet_Raporu

(4) C.1.3.3 Araştırmacı_Öğrenci_Bilgileri

(4) C.1.3.1 2023_NÖROM_BİDR

(3) C.1.3.2 Ortak_UYGAR_Kapasite_Değerlendirme_Bilgi_Formu

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Merkezimiz öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmaya çalışmaktadır. Yapılan eğitim ve seminerler, çalıştaylar hizmet içi eğitim olarak değerlendirilecek. ((3) A.2.3.4)

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi kapsamında merkeze sürekli eğitime yönelik ulusal ve uluslararası çalıştaylar ve yaz okulları gerçekleştirilmektedir. İç ve dış paydaşların katılım sağlayabileceği yüz yüze ve çevrimiçi araştırma faaliyetlerine yönelik kurslar ve webinarlar düzenlenmektedir.
((3) A.2.3.4 (3) A.1.5.4)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.2.3.4 NÖROM_Duyuru_Sayfası

(3) C.2.1.1 MENAA-GMPS-NÖROM_JOINT_WEBINAR

(3) A.2.3.8 Ar-Ge_İzlem_Toplantı_Afişleri

(3) A.1.5.4 NÖROM_Sosyal_Medya_Platformları

(3) A.5.2.1 COST_Toplantı_Tutanağı

(3) A.5.2.2 Training_School_Organisation

(4) A.5.2.4 Advance_Neuromiscoscopic_Imaging_and_Analysis_Workshop_in_NÖROM

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Merkezimiz ulusal ve uluslararası iş birliklerine önem vermekte ve girişimciliğe özendirecek mekanizmalar kapsamında pek çok çalışma yürütmektedir. Ulusal ve Uluslararası araştırma birimleri ile tanıtım toplantıları ve proje geliştirme toplantıları düzenlenmekte, işbirlikleri oluşturularak ortak projelere başlanmaktadır.

Merkezimizde uluslararasılaşma adına eğitim faaliyetleri kapsamında COST Training School Organisation ve Advance Neuromiscoscopic Imaging and Analysis Workshop in NÖROM düzenlenmiştir.

Merkezimizin web sitesi ve sosyal medya platformları aktif olarak kullanılmaktadır. Güncel ve planlanan faaliyetlerin duyuruları NÖROM sosyal medya hesapları ve NÖROM web sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. ((3) A.1.5.4)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir. Programın genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

(5) C.3.2.1 NÖROM_Ödüller

(3) A.1.5.4 NÖROM_Sosyal_Medya_Platformları

(4) A.1.1.1 NÖROM_Web_Sitesi

(3) A.5.2.1 COST_Toplantı_Tutanağı

(3) A.5.2.2 Training_School_Organisation

C.3. Araştırma Performansı

Merkezimiz araştırma faaliyetleri verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte, değerlendirilmekte ve sonuçları yayımlanmaktadır. Elde edilen bulgular, araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 olarak belirlenmiştir.. Birimde araştırma performansına yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) A.2.3.7 YÖK_OUAM_Faaliyet_Raporu

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Faaliyet raporları, Stratejik Plan gerçekleşmeleri, performans değerlendirme süreçlerinde AVESİS kullanılmaktadır. ((3) A.2.3.1)
Yürütülen çalışmaların bilimsel çıktılarının (bildiri, yayın, vb.) tespit ve takip edilerek 6 aylık süreçlerde gerçekleşme raporları hazırlanmakta ve faaliyet raporlarında sunulmaktadır. ((3) C.3.1.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

(3) C.1.3.2 Ortak_UYGAR_Kapasite_Değerlendirme_Bilgi_Formu

(3) A.2.3.1 Gazi_Üniversitesi_AVESİS

(3) C.3.1.1 NÖROM_Faaliyet_Raporu

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Merkezimiz araştırma performansını yıllık bazda izlemek ve değerlendirmek için araştırmacılarımızın bağlı bulunduğu üniversitelerin Akademik Veri Yönetim Sisteminden (AVESİS) yararlanılmaktadır. ((4)A.2.3.1, (4) C.3.2.2, (4) C.3.2.3) Ayrıca NÖROMYS kullanımı ile Performans izleme işlemleri daha işlevsel hale getirildi.((2) A.1.4.1, (2) A.4.1.3) Bir yıllık olacak şekilde üniversiteleri tarafından kısmi görevlendirilen araştırmacıların yeniden görevlendirilebilmeleri için NÖROM adresli yayın, proje çıktıları takip edilmektedir.

Merkezimizin öne çıkan araştırmaları ve araştırmacıları ile ilgili gelişmeler internet sayfamızda ve resmi sosyal medya hesaplarımızda düzenli olarak güncellenmektedir. ((4) A.1.1.1, (3) A.2.3.5, (5) C.3.2.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 olarak belirlenmiştir. Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

(4)A.2.3.1. Gazi_Üniversitesi_AVESİS

(4) C.3.2.2. Ankara_Üniversitesi_AVESİS

(4) C.3.2.3 ODTÜ_AVESİS

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(2) A.4.1.3 NÖROMYS_Tanıtım_Toplantısı

(3) A.2.3.5 NÖROM_Yayınlar_Sayfası

(5) C.3.2.1 NÖROM_Ödüller

(4) A.1.1.1 NÖROM_Web_Sitesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Merkezimiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır. Katkı kaynağımız: üniversitemiz tarafından merkezimize tanımlanmış bir bütçe bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 olarak belirlenmiştir. Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmaktadır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Merkezimizin Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur. Merkezimizde toplumsal katkı ekibi oluşturulmuştur. NÖROM web sayfasında yayınlanmaktadır.((2) A.1.5.2, (2) D.1.1.1)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 olarak belirlenmiştir. Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı olgunlaşma aşamasındadır.

Kanıtlar

(2) A.1.5.2 NÖROM_Toplumsal_Katkı_Sayfası

(2) D.1.1.1 Toplumsal_Katkı_Ekibi

D.1.2. Kaynaklar

Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. ((2) A.1.5.2)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 olarak belirlenmiştir. Programın toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için kaynak bulunmaktadır.

Kanıtlar

(2) A.1.5.2 NÖROM_Toplumsal_Katkı_Sayfası

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Merkezimiz toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirme faaliyetleri düzenlemektedir.

D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 olarak belirlenmiştir. Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar oluşturulmuştur.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Altyapısı kurulum aşamasındaki, Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezinin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri aşağıda başlıklar halinde verilmiştir:

Liderlik Yönetim ve Kalite (yönetmelik ve yönerge ile ilgili değişiklikler ve ilerlemeler)

Merkezimizde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Vizyonumuzda da belirtilen hesap verebilirlik ilkesiyle kamuoyunu bilgilendirme amacıyla merkezimiz, etkinlik ve faaliyetlerini web sayfamızda yayınlayarak kamuoyuna duyurmaktadır. Merkezin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır. Araştırma süreçleri merkezimiz tarafından hazırlanan faaliyet raporları ile takip edilmektedir. Merkezin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır. Merkezde uluslararasılaşma politikası ile uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Eğitim ve Öğretim

Merkezimiz Gazi, ODTÜ ve Ankara Üniversitesindeki sinirbilim alanında eğitim alan lisansüstü öğrencilerinin yararlanabilecekleri uluslararası standartlarda bilimsel laboratuvarlar sağlayarak doğrudan eğitimlerine destek sağlayacaktır. Merkezimizin sağlayacağı uluslararası işbirlikleri söz konusu üç üniversitenin programlarının geliştirilmesine ve uluslararasılaşmasına katkıda bulunacaktır. Ancak, ilgili doktora programlarında eğitime katkıda bulunan ve Ar-Ge faaliyetlerini yürüten öğretim elemanlarının merkezimizde özlük hakları kaybına uğramadan nasıl görevlendirileceklerine dair çözüm arayışları için YÖK ile istişareler devam etmektedir.

Araştırma ve Geliştirme

Merkezimizin en güçlü yanlarından biri kurulumu tamamlandığında imkanlarından Gazi, ODTÜ ve Ankara Üniversitesi doktora öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacıların faydalanabilecek olmasıdır. Merkezdeki araştırma imkânlarından faydalanabilecek, üç üniversitenin toplamda 50 öğrencisi bulunmaktadır. Öncelikli alanlardan olan "İnsan Beyni ve Nörobilim" alanında YÖK 100/2000 bursu ile Ankara Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi'nden öğrenciler eğitim almaktadır. Gazi Üniversitesi adına Nörobilim alanında iki öğrenci yurtdışında YLSY kapsamında doktora eğitimini sürdürmektedir. NÖROM proje araştırmacıları ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütmektedir.

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik imkanları sağlayan NÖROM bina inşaatı tamamlanmış olup TCSBB NÖROM projesi kapsamında alımı gerçekleştirilmiş cihazlar binaya yerleştirilmiştir. Araştırma grupları laboratuvarlarına yerleşmiş olup, birimler aktif olarak çalışmaya başlamıştır.

Toplumsal Katkı

Merkezimizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlamalar başlamış olup üniversitemiz Strateji Dairesi tarafından merkezlere tanımlanmış olan toplumsal katkı bütçesinden yararlanılacaktır. Bu yönler iyileşmeye açıktır.

Sonuç olarak, ülkemize nörobilim alanında mükemmel bir altyapı kazandıracak ortak uygulama araştırma merkezinin kurulumu ile Türkiye'de ve coğrafyamızda referans bir araştırma, uygulama ve eğitim merkezi oluşturulmaktadır.