

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**NÖROBİLİM VE NÖROTEKNOLOJİ MÜKEMMELİYET ORTAK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (NÖROM)**

**KALİTE İYİLEŞTİRME PLANI İZLEME RAPORU**

**OCAK – HAZİRAN 2024**

**ANKARA, TEMMUZ 2024**

# **EK.1 KALİTE İYİLEŞTİRME PLANI İZLEME RAPORU ŞABLONU**

# **ÖZET**

Nörobı̇lı̇m ve Nöroteknolojı̇ Mükemmelı̇yet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezı̇ (NÖROM) Kalite İyileştirme Planı İzleme Raporu (KİP-İR iyileştirme çalışmalarını planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma süreçlerinin PUKÖ) merkezimizde nasıl işlediğini gösterebilmek amacıyla Gazi Üniversitesi Kalite Komisyonuna sunulmak üzere Merkezimiz Kalite Ekibi tarafından merkez yöneticisi nezaretinde hazırlanarak Kanıt belgeler rapor ekinde sunulmuştur.

# **BİRİM HAKKINDA BİLGİLER**

**Tarihsel Gelişimi**

Gazi Üniversitesi koordinatörlüğünde, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi ortaklığında “Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi”nin (NÖROM) kurulması 18.11.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında uygun bulunmuştur.

Merkezin kuruluşuna öncülük eden ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen 2019K12-149088 numaralı “NÖROM Projesi” ise 21.11.2019 tarih ve 24776198-903.02-135 sayılı Cumhurbaşkanı “Olur”uyla Yatırım Programına dâhil edilmiştir ve halen devam etmektedir. Merkezin kuruluşundan itibaren gerçekleştirdiği faaliyetleri Gazi Üniversitesi, ODTÜ ve Ankara Üniversitelerinin Stratejik Planları ile uyumluluk içindedir. Merkezin 1 Merkez Müdürü, 1 Merkez Müdür Vekili, 1 İdari ve Teknik Koordinatörü, 37 İdari Personeli ve 30 Akademik Personeli bulunmaktadır. Merkez kapsamında yayımlanan makale sayısı, bitirilen tez sayısı, aktif olarak sürdürülen bilimsel proje sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı ve ödüller kayıt altında tutulmaktadır.

NÖROM’un özgörevi, tüm araştırmacılara açık bir ulusal nörobilim araştırma altyapısı kurmaktır. NÖROM biyolojik veya yapay sistemlerden elde edilen çevrimsel nörobilim verisini hesaplamalı nörobilim yöntemleri ile işlemleyerek, insan beyninin gizemini aydınlatmayı, tanısal ve tedaviye yönelik biyohedef tanımlamayı, yenilikçi cihaz, yapay zeka uygulamaları, nöroçip, sistem/hastalık modelleri geliştirmek yanında nörobilim ekosistemi için eğitim platformu oluşturmayı hedeflemektedir.

**Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

**Misyon**

Disiplinler arası geçişli nörobilim araştırmaları ile üretilen bilgi ve teknolojiyi toplum ile paylaşmaktır.

Hedefler:

● Farklı beyin hücreleri ve/veya yapılarının sinerjik çalışmasını temel alan nöral ağ, yapay zekâ ve makina insan etkileşim modelleri.

● Zihin işlevleri ve bozukluklarında beyin-beden etkileşimine odaklanan bütüncül yaklaşım.

● Büyük veri işleme sistem ve hastalık modelleme.

● Beyin işlev kaybına yol açan hastalıklar için biyobelirteç.

● Tedaviye yönelik yeni ilaç hedefleri ve nöroteknolojik ürünlerin geliştirilmesi.

**Vizyon**

Nörobilim alanında öncü ve topluma hizmet eden bir merkez olmaktır.

Hedefler:

● Nöro-endüstri girişimlerinin başlatılıp desteklenmesi.

● Nörobilime dayalı sürdürülebilir sağlıklı yaşam, algı yönetimi, nöroekonomi, nöroeğitim,

nöroergonomi, nöral arayüz ve yapay sistem uygulamaları.

● Toplumun bilgilendirilmesi, eğitime nörobilim temelli açılım getirilmesi.

● Yeni nörobilimcilerin yetiştirilmesi, ekosistem oluşturulması.

**Temel Değerleri**

Merkezimiz Cumhuriyetimizin temel ilkelerini esas alarak, bilimin önderliğine inanmış, yaratıcılığı ve özgün düşünceyi yücelten, her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği, özgür, çok sesli, adil ve şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip, eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan, çalışanlarının memnuniyetini sağlayan ve mensubu olmakla gurur duyulan, çevreye saygılı ve sosyal sorumluluğunun bilincinde olan bir birimdir. Merkezimiz evrensel bilim ve teknoloji hedefleri doğrultusunda etik değerlere bağlı kalarak bilgiyi kullanan, bilgiyi toplum sağlığına katkıda bulunacak şekilde üreten, araştırıcı, sorgulayıcı ve çözümleyici düşünce yapısında, hızla değişen bilim dünyasının yeniliklerine açık ve uygulayıcı, meslek içi eğitimi benimsemiş, bilimsel araştırma, geliştirme ve yeni sağlıkçılar yetiştirme süreçlerinin her kademesinde etkin olan, sorumluluklarının bilincinde önder bilim insanları yetiştirmeyi amaçlar.

Ayrıca, Merkezimiz tarafından kurumsal olarak ve öğretim elemanlarının bireysel olarak gerçekleştirdikleri araştırma çalışmalarıyla ilgili projelerin nitelik ve niceliğinin artırılması,

Merkezimizin ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmak, ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir marka değerinin oluşturulması, Lisansüstü eğitimin niteliğinin ve kalitesinin arttırılması hedeflenmektedir.

**Amaç ve Hedefler**

Merkezimiz, üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planı’nda (https://gazi.edu.tr/raporlar/stratejik/2024-2028.pdf) belirtmiş olduğu hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası ölçekte nitelikli insan gücü yetiştirme, bilgiyi üretme ve bu toplumun hizmetine sunma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

a. NİTELİKLİ ARAŞTIRMA ÜRETMEK

Hedef 1: Uluslararası atıf indekslerindeki dergilerde yayın yapmak.

● Strateji 1: Etki yaratan yayın kültürünü yaygınlaştırmak. Göstergeler; bilimsel endekslerde

Yapılan yayın sayısı.

● Strateji 2: Etki faktörü yüksek dergilerde yapılan yayınların önceliklendirilmesi. Göstergeler;

H indeksinde artış, atıf sayısı.

Hedef 2: Nörobilim alanında bilim insanı yetiştirmek ve bu kişileri bünyesinde barındırmak:

● Strateji 1: Üniversitelerin doktora programlarında yer alan öğrencilerin ve uzmanlık öğrencilerinin tezlerinin merkezimizde yapılmasını teşvik etmek. Göstergeler: yapılan doktora ve uzmanlık tezleri sayısı.

● Strateji 2: Merkez kapsamındaki araştırmacıların nörobilim alanındaki çalışmalarda danışmanlık ve eş-danışmanlık yapması. Göstergeler: doktora danışmanlığı ve eş-danışmanlık sayıları.

b. ULUSAL ve ULUSLARARASI TANINIRLIĞI ARTIRMAK

Hedef 1: Araştırma süreci ve sonuçlarının nörobilim topluluğu ve toplumla paylaşılması.

● Strateji 1: Seminerler ve kurslar yoluyla topluma araştırma faaliyetlerinin duyurulması.

Gösterge: Yapılan seminer ve kurs sayısı.

● Strateji 2: Web sitesi yoluyla etkinliklerin paylaşılması ve araştırma olanaklarının tanıtılması.

Gösterge: Web sitesindeki etkinliklerin ve duyuruların sayısı.

Hedef 2: Yurt dışı araştırma merkezleri ile işbirliği yapmak:

● Strateji 1: Sempozyum, kongre, konferans ve çalıştay düzenlemek. Göstergeler; akademik

organizasyonların sayısındaki sayı.

Hedef 3: Merkez araştırmacılarının uluslararası hareketliliğini artırmak:

● Strateji 1: Merkez araştırmacılarının uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını

kolaylaştıracak adımlar atmak. Göstergeler; akademisyenlerin katıldığı uluslararası bilimsel toplantı sayısındaki artış.

Hedef 4: Araştırmacılar tarafından alınan dış kaynaklı proje (AB Projeleri, BM projeleri, Dünya Bankası Projeleri, vb.) sayısının artırılması için gerekenlerin yapılması:

● Strateji 1: Bu projelere başvuru koşullarının ve başvuru yöntemlerin açıklandığı uzman kişilerin konuşmacı olarak çağrıldığı toplantıları düzenlemek. Göstergeler; dış kaynaklı proje sayısında artış.

## **1. İletişim Bilgileri**

GÜKK’nin rapor değerlendirme sürecinde iletişim kuracağı, birim kalite ekip başkanı ve ilgili birim yöneticisinin iletişim bilgileri (isim, adres, telefon, e-posta vb.) verilmelidir. Bu bilgiler aynı zamanda KVYS sisteminde de güncel tutulmalıdır.

|  |
| --- |
| **NÖROBİLİM VE NÖROTEKNOLOJİ MÜKEMMELİYET ORTAK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (NÖROM)** |
|  | Unvanı, Adı, Soyadı | Telefon | E-posta |
| Birim Yöneticisi | Prof. Dr. Hayrunnisa BOLAY BELEN (Müdür) | 2025307 | hbolay@gazi.edu.tr |
| Sorumlu Birim Yönetici Vekili | Prof. Dr. Meltem BAHÇELİOĞLU | 2024618  | meltemb@gazi.edu.tr |
| Birim Kalite Ekibi Başkanı | Prof. Dr. Meltem BAHÇELİOĞLU | 2024618  | meltemb@gazi.edu.tr |
| Birim Adresi: Emniyet Mahallesi Milas Sokak No:1 P.K. 06560Yenimahalle / Ankara |

# **LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE**

## **A.1. Liderlik ve Kalite**

### **A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı**

NÖROM'un 2020 yılında yayınlanan ilk yönetmeliği merkez binamız kurulmadan önce altyapı projesi döneminde, geçiş sürecinin ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla hazırlanmıştır. ilerleyen süreçte iç ve dış paydaşlarla yapılan değerlendirmeler ve alınan geribildirimler sonucunda ilk yönetmeliğin ihtiyaçları karşılamakta yetersiz kaldığı tespit edilmiştir. Bu kapsamda güncel ihtiyaçları karşılayacak yeni bir yönetmelik hazırlanmasına karar verilmiştir. T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji Daire Başkanlığı, Merkezimiz ortak üniversitelerinin üst yönetim kurulu ve Strateji Daire Başkanlıkları, NÖROM Merkezi Yönetim Kurulu, Gazi Üniversitesi İdari Mali İşler ve Yapı İşleri Daire Başkanlıklarının görüşleri göz önünde bulundurularak yeni yönetmeliğimiz oluşturulmuş olup 11 Temmuz 2024 tarihinde Gazi Üniversitesi Senatosu tarafından onaylanmıştır. Yönetmelik değişikliği sürecinde Merkezimizin faaliyet alanlarını, yönetim, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek ve araştırmalar için gerekli teknik donanımların sağlanması amacıyla Yönerge oluşturma çalışmaları başlatılmıştır. NÖROM bünyesinde gerçekleştirilen araştırmalar için proje başvurularının online sistem üzerinden alınması ve takip edilmesi amacıyla hazırlanan NÖROMYS'ni de kapsayan Yönerge, İç ve dış paydaş görüşleri alınarak düzenlenmiştir. Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Üniversitesi Koordinatörlüğünde, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversiteleri ile ortak kurulmuş olan bir merkezdir. Yönetim Kurulunda her üç üniversitenin araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcıları ve NÖROM projesinin Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi, ODTÜ’den 6 proje yürütücüsü olmak üzere toplam 9 kişi görev yapmaktadır. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve NÖROM web sitemizde yayınlanmakta, paydaşlarca bilinirliği sağlanmaktadır. Merkezin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları sürdürülmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Gazi Üniversitesi Kalite İyileştirme planı LYK-S 2024/129 (KYİF.129) iyileştirme faaliyeti kapsamında Merkezin iş akış şemaları güncellenen web sitesinde bulunmaktadır. (3) A.1.1.2
* Gazi Üniversitesi Kalite İyileştime Planı LYK-S 2024/129 (KYİF.129) iyileştirme faaliyeti kapsamında “Merkez Organizasyon Şeması “güncellenen web sitesinde bulunmaktadır. (3) A.1.1.3
* Gazi Üniversitesi Kalite İyileştirme planı LYK-S 2024/129 (KYİF.129) iyileştirme faaliyetleri kapsamında “Görev Tanım Formları” güncellenen web sitesinde bulunmaktadır.

(3) A.1.1.4

**Kanıtlar**

(4) A.1.1.1 NÖROM\_Web\_Sitesi

(3) A.1.1.2 NÖROM\_İş\_Akış\_Şeması

(3) A.1.1.3 Organizasyon\_Şeması

(3) A.1.1.4 Görev\_Tanım\_Formları

(3) A.3.4.1 Risk\_Yönetimi

(3) A.1.1.5 Kalite\_Yönetimi\_EBYS\_Dökümanları

(3) A.1.1.6 Kalite\_Birim\_Ekibi\_Toplantı\_Tutanakları

(3) A.4.1.1 NÖROM\_Yönetmeliği

(3) A.4.1.4 NÖROM\_Yeni\_Yönetmeliği\_Senato\_Kararı

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(4) A.1.1.7 T.C.\_Cumhurbaşkanlığı\_Strateji\_ve\_Bütçe\_Daire\_Başkanlığı\_Görüş\_Toplantısı

### **A.1.2. Liderlik**

Merkezimizde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Merkez araştırmacıları ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Akademik ve idari personelle EBYS, web sitesi ve e- posta aracılığı ile, gerekli durumlarda ise yüz yüze görüşerek, merkez faaliyetleri sürdürülmektedir Merkezin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK 2024/52:(KYİF.52) Merkezimiz 2024-2028 Stratejik Planı internet sitemizde yayınlanmaktadır. (3) A.3.4.2
* LYK-S 2024/52: (KYİF.52): Merkezimizin öne çıkan araştırmaları ve araştırmacıları ile ilgili gelişmeler internet sayfamızda ve resmi sosyal medya hesaplarımızda düzenli olarak güncellenmektedir. (4) A.1.1.1

**Kanıtlar**

(4) A.1.1.1 NÖROM\_Web\_Sitesi

(3) A.1.5.4 NÖROM\_Sosyal\_Medya\_Platformları

(3) A.3.4.2 NÖROM\_2024-2028\_Stratejik\_Planı

### **A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi**

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgünlüğü güçlendirir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Merkezimizin öne çıkan araştırmaları ve araştırmacıları ile ilgili gelişmeler internet sayfamızda düzenli olarak güncellenmektedir.

**Kanıtlar**

(4) A.1.1.1 NÖROM\_Web\_Sitesi

(3) A.1.3.1 Araştımacı\_Çalışmaları

### **A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları**

NÖROM Yönetim Sistemi (NÖROMYS), kullanım ve yönetim hakkı NÖROM’a ait olmakla birlikte, Gazi Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen web tabanlı bir yönetim sistemidir. Bilindiği üzere, NÖROM laboratuvarlarında bulunan cihazların dış paydaşlar tarafından kullanılması ve bu sayede gelir elde edilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, kağıt formlar aracılığıyla bilimsel araştırma projesi başvuruları alınmaktadır. NÖROM Yönetim Sistemi ile anılan başvuruların çevrimiçi olarak alınması, başvuruların onay veya reddinin gerçekleştirilmesi, başvurusu onaylanan araştırma süreçlerinin takibi, NÖROM’da yer alan konferans ve eğitim salonlarına ilişkin kullanım taleplerinin alınması ve cihazlara ve personellere ilişkin performans verilerinin izlenmesi mümkün olacaktır. Araştırma ve salon taleplerinin daha hızlı bir şekilde alınması ve performans verilerinin izlenebilmesi sayesinde NÖROM’un verimliliği ve NÖROM’un elde edeceği maddi gelirler arttırılacaktır.

PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.

Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.

Birim Kalite Ekiplerinin süreç ve uygulamaları tanımlıdır, kurum çalışanlarınca bilinir. Ekip, iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır, program akreditasyonu süreçlerine destek verir. Ekip gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir. Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK-S 2024/38 (KYİF.38): İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı için istenen veriler KVYS Birim veri işlemleri sekmesine girilmiştir. (2) A.1.4.1
* Gazi Üniversitesi Kalite İyileştire planı LYK 2024/38 (KYİF.38) iyileştirme faaliyeti kapsamında Merkezin İş akış şemaları güncel tutularak NÖROM internet sayfasında yayınlanmaktadır. (3) A.1.1.2
* LYK-S 2024/38 (KYİF.38): Merkezimiz Danışma Kurulu aktif hale getirilmiş ve Web sayfamızda paylaşılmıştır. (3) A.1.2.1
* LYK-S 2024/52: Kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve kurumsal akreditasyon hakkında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi amacıyla NÖROM kalite birim ekibi toplantıları düzenlenmektedir. (3) A.1.1.6
* LYK-S 2024/93: Dış paydaşların talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalar kullanılması ve geri bildirimlerin yönetişim süreçlerine aktarılması. (2) A.1.4.1

**Kanıtlar**

(3) A.1.4.2 KVYS\_Ana\_Sayfası

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

(3) A.1.1.2 NÖROM\_İş\_Akış\_Şeması

(3) A.1.2.1 NÖROM\_Danışma\_Kurulu

(3) A.1.1.6 Kalite\_Birim\_Ekibi\_Toplantı\_Tutanakları

### **A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

Vizyonumuzda da belirtilen hesap verebilirlik ilkesiyle kamuoyunu bilgilendirme amacıyla merkezimiz, etkinlik ve faaliyetlerini web sayfamızda yayımlayarak kamuoyuna duyurmaktadır. Her yıl hazırlanan merkezin stratejilerini, hedeflerini ve gösterge performanslarını içeren Faaliyet ve Birim İç Değerlendirme Raporları ise web sitemizde paylaşılmaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK-S 2024/167: (KYİF.167) Merkezimiz internet sayfası Gazi Üniversitesi internet sayfası standardizasyonuna göre düzenlenmiştir. (4) A.1.1.1
* LYK-S 2024/167: Merkezimiz internet sayfalarıyla eş zamanlı olarak İngilizce sayfamızın çevirisi tamamlanmıştır. (4) A.1.5.3
* LYK-S 2024/129: Merkezimiz internet sayfasında Misyon-Vizyon, Mevzuat, Kalite sekmesi, Görev tanım formları, İş akış şemaları, Birim raporları (BİDR, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan) güncel tutulmaktadır. (3) A.1.1.4, (3) A.2.1.1, (3) A.1.1.2
* TK 2024/8: Toplumsal Katkı Komisyonu internet sayfasına toplumsal katkı ile ilgili sayfanın güncelliği korunmuştur. (2) A.1.5.2
* TİF 2021/8-b: Toplumsal katkı kapsamında yapılan etkinlik ve projeler, toplumsal katkı açısından değerlendirilerek sosyal medya platformları ve NÖROM web sitesi ile paylaşılmaktadır. (3) A.1.5.4

**Kanıtlar**

(4) A.1.1.1 NÖROM\_Web\_Sitesi

(4) A.1.5.3 NÖROM\_Web\_Sitesi\_İngilizce\_Sayfası

(2) A.1.5.2 NÖROM\_Toplumsal\_Katkı\_Sayfası

(3) A.1.5.4 NÖROM\_Sosyal\_Medya\_Platformları

(3) A.2.1.1 NÖROM\_Misyon-Vizyon

(3) A.1.1.2 NÖROM\_İş\_Akış\_Şeması

(3) A.1.1.4 Görev\_Tanım\_Formları

## **A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar**

MerkezimizinMisyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, çalışanlarca bilinir ve paylaşılır. Merkezimize özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Merkezimizin Misyonu ve Vizyonu tanımlanmış, merkez çalışanlarınca benimsenmiş ve internet sayfamızda yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. (3) A.2.1.1

**Kanıtlar**

(3) A.2.1.1 NÖROM\_Misyon-Vizyon

### **A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler**

Kalite güvencesi sistemi kurmaya yönelik çalışmaların rehberliğinde bugüne kadar yapılan çalışmalar irdelenerek, bu çalışmaların sonuçları, performans göstergeleri ve anket verilerinin analizi ile kapsamlı biçimde değerlendirilmektedir. Üniversitelerin stratejik planları dikkate alınarak yeni bir NÖROM stratejik planı oluşturuldu.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Merkezimiz, NÖROM projesi koordinatörü olan Gazi Üniversitesinin güncellenmiş 2024-2028 Stratejik Planı’na ek olarak Ankara Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı çerçevesinde stratejik yönetiminin bir parçası olarak kalite güvence politikaları ve bu politikaları hayata geçirmek üzere kalite ve uluslararasılaşmayı hedef olarak belirlemiştir.

**Kanıtlar**

(3) A.3.4.2 NÖROM\_Stratejik\_Planı

### **A.2.3. Performans Yönetimi**

Merkez araştırmacıları tarafından yürütülen projelerin ve araştırmaların performansı verilere dayalı ve periyodik (her 6 ayda bir istenen ara raporlar halinde) olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Sonuçları ulusal, uluslararası yayınlar, bildiriler ve patentler ile topluma ve bilimsel literatüre de katkıda bulunmakta ve merkezimizin web sitesinde yayımlanmaktadır Araştırma süreçleri merkezimiz tarafından hazırlanan faaliyet raporları ile takip edilmektedir. Sonuçlar üst merciler ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK 2024/32 Merkezimiz Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegredir ve veri girişleri yapılmaktadır. (3) A.1.4.2
* LYK 2024/32: Faaliyet raporları hazırlama sürecinde AVESİS sistemi ve diğer yazılımlar kullanılmaktadır. (3) A.2.3.1
* TİF 2021/8-ç: Merkezimizin faaliyet çıktıları internet sayfamızda duyurular, yayınlar ve projeler başlığı altında yayınlanmaktadır. (3) A.2.3.4, (3) A.2.3.5, (3) A.2.3.6

**Kanıtlar**

(3) A.2.3.4 NÖROM\_Duyuru\_Sayfası

(3) A.2.3.5 NÖROM\_Yayınlar\_Sayfası

(3) A.2.3.6 NÖROM\_Projeler\_Sayfası

(3) A.2.3.7 YÖK\_OUAM\_Faaliyet\_Raporları

(3) A.2.3.1 Gazi\_Üniversitesi\_AVESİS

(3) A.1.4.2 KVYS\_Ana\_Sayfası

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

Merkezimiz stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere geliştirilen sistemleri kullanmaktadır.

### **A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi**

Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin amaç ve hedeflerine ne kadar ulaştığını belirlemek amacıyla üniversitemiz entegre veri sistemleri olan AVESİS ve ATOSİS aracılığıyla performans değerlendirme sistemini kullanmaktadır. NÖROM Yönetim Sistemi (NÖROMYS), kullanım ve yönetim hakkı NÖROM’a ait olmakla birlikte, Gazi Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen web tabanlı bir yönetim sistemidir. Bilindiği üzere, NÖROM laboratuvarlarında bulunan cihazların dış paydaşlar tarafından kullanılması ve bu sayede gelir elde edilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, kâğıt formlar aracılığıyla bilimsel araştırma projesi başvuruları alınmaktadır. NÖROM Yönetim Sistemi ile anılan başvuruların çevrimiçi olarak alınması, başvuruların onay veya reddinin gerçekleştirilmesi, başvurusu onaylanan araştırma süreçlerinin takibi, NÖROM’da yer alan konferans ve eğitim salonlarına ilişkin kullanım taleplerinin alınması ve cihazlara ve personellere ilişkin performans verilerinin izlenmesi mümkün olacaktır. Araştırma ve salon taleplerinin daha hızlı bir şekilde alınması ve performans verilerinin izlenebilmesi sayesinde NÖROM’un verimliliği ve NÖROM’un elde edeceği maddi gelirler arttırılacaktır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK-S 2024/64 (KYİF.64): Öğretim elemanlarımıza AVESİS bilgi girişlerini güncellemeleri sağlanmaktadır. Bu sayede performans değerlendirmeleri bu entegre sistemler ile desteklenmektedir. (3) A.2.3.1
* LYK 2024/181: Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme süreçlerinde KVYS sistemi kullanılmaktadır. (3) A.1.4.2
* LYK 2024/181: Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ile ilgili birimlere yönelik periyodik bilgilendirme toplantılarına katılım sağlanmaktadır.
* AİF 2024/64: Faaliyet raporları hazırlama sürecinde AVESİS sistemi ve diğer yazılımlar kullanılmaktadır.

**Kanıtlar**

(3) A.1.4.2 KVYS\_Ana\_Sayfası

(3) A.2.3.1 Gazi\_Üniversitesi\_AVESİS

### **A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi**

Merkezimizde Gazi Üniversitesi tarafından 1 Merkez Müdürü, 1 Merkez Müdür Vekili ve 25 Akademik Personel yarı zamanlı olarak, 1 İdari Teknik Koordinatör ve 1 Memur tam zamanlı görevlendirilmiştir. 4B sözleşmeli personel olarak 3 Bilgisayar Programcısı, 1 Biyolog, 1 Biyomedikal Teknikeri, 1 Çözümleyici Sistem Programcısı, 7 Destek Personeli, 2 İnsan Kaynakları Personeli, 10 Koruma ve Güvenlik Görevlisi, 2 Muhasebe Personeli, 7 Sağlık Teknikeri, 1 Makine Teknikeri ataması yapılmış olup NÖROM proje desteği kapsamında 4 Proje Personeli de istihdam edilmiştir. NÖROM projesinin destek personel istihdamı Gazi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri birimi koordinatörlüğünde yürütülmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK-S 2024/114: Özellikle öncelikli alanlar için tahsis edilen kadrolara ataması yapılan öğretim elemanlarının öncelikli alanları kapsayan projeler üretmesine teşvik edilmesi kapsamında 4 yeni proje personeli görevlendirilmiştir.
* LYK-S 2024/114: Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerinin sürdürülmesi amacıyla 35 adet 4B sözleşmeli personel istihdam edilmiştir.

**Kanıtlar**

(3) A.3.2.2 Gazi\_Üniversitesi\_Sözleşmeli\_Personel\_Alım\_İlanı

(3) A.3.2.3 Personel\_Görevlendirme\_EBYS\_Yazıları

(3) A.3.2.1 NÖROM\_Web\_Sitesi\_Personel\_Sayfası

### **A.3.3. Finansal Yönetim**

Merkezin altyapı finansmanı T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Merkezin ihtiyaçları Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen NÖROM projesi kapsamında karşılanmaktadır. NÖROM projesinin finansal yönetimi Gazi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri birimi koordinatörlüğünde yürütülmektedir. 2022 yılında Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Yönetim Kurullarınca onaylanarak NÖROM döner sermaye hesabı tanımlanmıştır. Ar-Ge proje giderleri TÜBA, TÜBİTAK ve BAP kaynaklarından sağlanmaktadır. (3) A.3.3.1 Sabit bir gelirin sağlanabilmesi için NÖROM YS geliştirilmiştir ve mekân kullanımları ile ilgili sistem takibi bu sistem ile sağlanarak gelir yaratılmaya çalışılacaktır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

**Kanıtlar**

(3) A.3.3.1 TÜBİTAK\_Proje\_Ödenekleri

###

### **A.3.4. Süreç Yönetimi**

Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve birimce içselleştirilmiştir. Süreç yönetiminin başarılı olduğunun kanıtları vardır. Sürekli süreç iyileştirme döngüsü kurulmuştur. Merkez genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK-S 2024/24 (KYİF.24): İş akış şemalarının güncel tutularak merkezimiz internet sayfasında yayınlanmıştır (3) A.1.1.2
* LYK 2024/25 (KYİF.25): Risk analizi çalışmaları verileri Risk Yönetimi Sistemine girilmiştir. (Stratejik ve İdari Riskler) (3) A.3.4.1
* LYK-S 2024/93: Dış paydaşların talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalar kullanılması ve geri bildirimlerin yönetişim süreçlerine aktarılması için NÖROM Yönetim Sistemi (NÖROMYS) geliştirilmektedir. (2) A.1.4.1

**Kanıtlar**

(3) A.1.1.2 NÖROM\_İş\_Akış\_Şeması

(3) A.3.4.2 NÖROM\_2024-2028\_Stratejik\_Planı

(2) A.1.4.1 NÖROMYS

## **A.4. Paydaş Katılımı**

Merkezimiz iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için EBYS ve toplu e-posta listeleri kullanmaktadır. NÖROM YS iç paydaş katılım toplantısı yapılmıştır.

### **A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı**

İç ve dış paydaşlarla karar alma, yönetişim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları üzerinde planlama faaliyetleri mevcuttur. Danışma Kurulu üyeleri ile odak görüşmeleri yapılarak, geri bildirimler ve öneriler alınmaktadır. İç paydaş katılımları düzenlenmekte ve toplantılar yapılmaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK 2024/43: Birim Danışma Kurullarının faaliyetlerinin Birim Kalite Ekipleri tarafından analiz edilerek kalite iyileştirme süreçlerine aktarılması amacıyla Birim Kalite toplantıları gerçekleştirilmiştir. (3) A.1.1.6
* LYK 2024/181 NÖROM Yönetim Sistemi’ni geliştirmek, görüş, öneri ve kullanıcı geribildirimlerini almak amacıyla iç ve dış paydaş katılımının sağlandığı toplantılar gerçekleştirilmiştir.

**Kanıtlar**

(3) A.1.1.6 Kalite\_Birim\_Ekibi\_Toplantı\_Tutanakları

(2) A.4.1.3 NÖROMYS\_Tanıtım\_Toplantısı

## **A.5. Uluslararasılaşma**

NÖROM uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmekte olup, organizasyonel yapılanmasını oluşturmuş ve sonuçlarını periyodik olarak izlemekte ve değerlendirmektedir.

### **A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi**

Merkez kapsamında, yurtdışındaki üniversite, kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ağlarının geliştirilerek, sinirbilimi alanında saygınlık ve tanınırlığın arttırılması ve bu yolla Merkezin uluslararası platfomda yer almasına katkıda bulunulması, yurtdışındaki üniversiteler ile ortak nörobilim doktora ve post- doktora eğitimlerinin hayata geçirilmesi planlar hayata geçirilmiştir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK 2024/174: Uluslararasılaşma ile alakalı uluslararası üniversiteler, ilaç firmaları, kurum ve kuruluşlar ile iş birlikleri yapılarak merkezimiz uluslararası platformda yerini aldı.

**Kanıtlar**

(3) A.5.1.1 Uluslararasılaşma\_Çalışmaları

(3) A.5.1.2 İlaç\_Şirketi\_Toplantı\_Tutanağı

### **A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları**

Merkezimiz uluslararası işbirliği yapma kapasitesini artırmak için uluslararası proje desteklerinden (AB H2020, COST vb.) Aksiyon alınmaya başlanmıştır. Merkezin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. Merkez bünyesinde yapılan araştırmalar ulusal ve uluslararası projeler kapsamında gerçekleşmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Merkezimizde uluslararasılaşma adına eğitim faaliyetleri kapsamında COST Training School Organisation düzenlenecektir.

**Kanıtlar**

(2) A.5.2.1 COST\_Toplantı\_Tutanağı

(2) A.5.2.2 Training\_School\_Organisation

(2) A.5.2.3 Local\_Organiser\_Template

### **A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı**

Merkez araştırmacılarımızın uluslararası proje desteklerinden ne kadar faydalandığı ve yine yurtdışı araştırma merkezlerinde görevli araştırmacı yazarlar ile yapılan ortak etkisi yüksek makalelerin sayısı, uluslararasılaşma performansını gösterecektir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* LYK-S 2024/181: Merkez araştırmacılarımızın uluslararası proje desteklerinden ve araştırma merkezlerinden görevli araştırmacı yazarlar ile yapılan ortak etkisi yüksek makalemiz uluslararasılaşma performansımızı göstermektedir.

**Kanıtlar**

(3) A.2.3.5 NÖROM\_Yayınlar\_Sayfası

(3) A.5.3.1 Uluslarası\_Makaleler

# **EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **B.3.3. Tesis ve Altyapılar**

Tesis ve altyapılar teknoloji donanımlı çalışma alanları bilişim hizmetleri uzaktan eğitim altyapısı ihtiyaca uygun niceliktedir, erişilebilirdir. Access point altyapıları öğrencilerin kullanıma sunulmuştur ve uygundur.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* EÖ 2024/62: İnternet erişim nokta sayısı arttırılarak Üniversitemizin tüm birimlerinde ve kampüs alanlarında internetten faydalanılması sağlanmıştır.

**Kanıtlar**

(3) B.3.3.1 Access-Point\_İntenet\_Erişim\_Noktası

### **B.4.2.1 Öğrenim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Nörom kapsamında öğrenme kazanımları ve iş yükünü kredi değerini içeren kısa süreli eğitim programları verilmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* EÖ 2024/108: Mikro yeterliklere ilişkin planlama çalışmalarına örnek olarak ulusal staj, yüksek lisans doktora öğrencileri için yaptığımız çalışmalarımız gösterilebilir.

**Kanıtlar**

(3) B.4.2.1 NÖROM\_Araştırmacı\_Öğrenci\_Listesi

# **ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

**Sanat alanlarında faaliyet gösteren birimler sanat faaliyetlerini Araştırma ve Geliştirme başlığı altında değerlendirmelidir.**

### **C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

### **C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi**

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Merkezimiz laboratuvar sorumluları araştırma ve geliştirme süreçleri ile ilişkili olarak Merkez Müdürüne karşı sorumludur. Merkez Müdürü ise Yönetim Kurulu’na karşı sorumludur.

**Kanıtlar**

(3) C.1.1.1 NÖROM\_Kalite\_Birim\_Sorumluları

### **C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar**

Merkezimizin çalışma alanına uygun laboratuvar, Ar-Ge laboratuvarlarıyla NÖROM’un araştırma odaklı misyon ve vizyonuna uygun olarak yapılandırılmış olup Üniversite Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından ilgili yıl için NÖROM’un tahsis edilen bütçe ile birlikte döner sermaye gelirleri ve döner sermaye gelirlerinden BAP’a aktarılan oranda iç kaynak, TÜBİTAK başta olmak üzere Resmi Kurumlar tarafından desteklenen projeler, Avrupa Birliği fonları gibi dış kaynaklardan elde ettiği kaynaklarla kaynak çeşitliliği sağlanmaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Ayrıca 5 adet TÜBİTAK 1001, 1 adet TÜBİTAK 1002, 4 adet TÜSEB ve 3 ADEB projesi kabul edilmiş ve devam etmektedirler. TÜBİTAK 1004 projesine iki proje ile APYK olarak katılınmıştır. (3) A.2.3.6
* AG-S 2024/17: Kurum internet sayfasında araştırma menüsü altında “Araştırmacı Öğrenci” sekmesi açılarak bilgilendirme, duyuru, haber ve başarı haberleri gibi ilgili içeriği bir arada sunacak şekilde öğrenciye ulaştırılmasının sağlanması (AİF 2022/20).

**Kanıtlar**

(3) A.2.3.6 NÖROM\_Projeler\_Sayfası

**C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar**

**Gereklilikler** Merkezimiz imkanlarından Gazi, ODTÜ ve Ankara Üniversitesi doktora öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacılar faydalanabilmektedir. Ankara Üniversitesi Disiplinlerarası Sinir Bilimleri ve Gazi Üniversitesi Nörobilim doktora programları Sağlık Bilimleri Enstitülerine bağlı olarak yürütülmektedir. ODTÜ’de elektrik-elektronik, bilgisayar mühendisliği ve Enformatik Enstitüsü’ne bağlı doktora programları yürütülmektedir. Merkezdeki araştırma imkanlarından faydalanabilen, üç üniversitenin. Öncelikli alanlardan olan “İnsan Beyni ve Nörobilim” alanında YÖK 100/2000 bursu ile Ankara Üniversitesi’nden ve Gazi Üniversitesi’nden öğrenciler eğitim almaktadır. Gazi Üniversitesi adına Nörobilim alanında iki öğrenci yurtdışında YLSY kapsamında doktora eğitimini sürdürmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* AİF 2021/12: Kurumda araştırmada öne çıkan alan ve araştırmacıların yayımlanması, Araştırma performansımızın birimler bazında yayımlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla veriler düzenli olarak AVESİS ve Web sayfamızda yayınlanmaktadır. Web sayfamızda merkez personeli başlığı altında birimdeki araştırmacılara ait çalışma alanları, akademik ve araştırma yetkinliklerine yönelik bilgiler paylaşılmaktadır. (3) A.3.2.1 Ayrıca birimimiz araştırmacılarının yaptığı bütün araştırma faaliyetleri birimimiz tarafından izlenmekte ve konuya ilişkin bilgiler Birim İç Raporlarımız ile web sitemizde kalite sekmesi altında kamuoyu ile paylaşılmaktadır (3) C.1.3.1 YÖK tarafından talep edilen ve birimimiz 2020-2023 yıllarını kapsayan faaliyetleri içeren ‘’Ortak UYGAR Kapasite Değerlendirme Bilgi Formu’’ Nisan 2024 tarihinde hazırlanarak YÖK’e sunulmuştur. (3) C.1.3.2

**Kanıtlar**

(3) A.3.2.1 NÖROM\_Web\_Sitesi\_Personel\_Sayfası

(3) C.1.3.1 NÖROM\_BİDR

(3) C.1.3.2 Ortak\_UYGAR\_Kapasite\_Değerlendirme\_Bilgi\_Formu

## **C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler**

**Gereklilikler** Merkezimiz öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmaya çalışmaktadır. Yapılan eğitim ve seminerler, çalıştaylar hizmet içi eğitim olarak değerlendirilecek. Kanıtları da haber sayfası afişler vs.

### **C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri**

**Gereklilikler** Merkezimiz ulusal ve uluslararası iş birliklerine önem vermekte ve girişimciliğe özendirecek mekanizmalar kapsamında pek çok çalışma yürütmektedir. Merkezimiz sağlamış olduğu iş birlikleri doğrultusunda çok sayıda ödül takdim edilmiştir.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* AG-S 2024/88: Merkezimizin web sitesi ve sosyal medya platformları aktif olarak kullanılmaktadır. Güncel ve planlanan faaliyetlerin duyuruları NÖROM sosyal medya hesapları ve NÖROM web sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. (3) A.1.5.4

**Kanıtlar**

(5) C.3.2.1 NÖROM\_Ödüller

(3) A.1.5.4 NÖROM\_Sosyal\_Medya\_Platformları

(4) A.1.1.1 NÖROM\_Web\_Sitesi

## **C.3. Araştırma Performansı**

**Gereklilikler** Merkezimiz araştırma faaliyetleri verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte, değerlendirilmekte ve sonuçları yayımlanmaktadır. Elde edilen bulgular, araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

**Kanıtlar**

(3) A.2.3.7 YÖK\_OUAM\_Faaliyet\_Raporu

### **C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

**Gereklilikler** Merkezı̇miz amaç ve hedeflerine ne kadar ulaştığını belirlemek amacıyla üniversitemiz entegre veri sistemleri olan AVESİS ve ATOSİS aracılığıyla performans değerlendirme sistemini kullanmaktadır.

6 ayda bir gerçekleşme raporları, yıllık faaliyet raporları hazırlanmakta ve bu şekilde araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi yapılmaktadır. Ayrıca YÖK tarafından talep edilen ve birimimiz 2020-2023 yıllarını kapsayan faaliyetleri içeren ‘’Ortak UYGAR Kapasite Değerlendirme Bilgi Formu’’ Nisan 2024 tarihinde hazırlanarak YÖK’e sunulmuştur. (3) C.1.3.2

**İyileştirme Faaliyetleri**

* AİF 2022/9: Faaliyet raporları, Stratejik Plan gerçekleşmeleri, performans değerlendirme süreçlerinde AVESİS kullanılmaktadır. (3) A.2.3.1
* AİF 2022/25 (SEP F.3.4.3.): Yürütülen çalışmaların bilimsel çıktılarının (bildiri, yayın, vb.) tespit ve takip edilerek 6 aylık süreçlerde gerçekleşme raporları hazırlanmakta ve faaliyet raporlarında sunulmaktadır. (3) C.3.1.1

**Kanıtlar**

(3) C.1.3.2 Ortak\_UYGAR\_Kapasite\_Değerlendirme\_Bilgi\_Formu

(3) A.2.3.1 Gazi\_Üniversitesi\_AVESİS

(3) C.3.1.1 NÖROM\_Faaliyet\_Raporu

(3) A.2.3.1 Gazi\_Üniversitesi\_AVESİS

### **C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi**

**Gereklilikler** Merkezimiz araştırmacılarının bilimsel faaliyetleri ile ortaya koydukları yayınlar ve almaya hak kazandıkları ödüller web sayfamızda yayınlar sekmesi altında yer alan yayınlar ve ödüller sayfalarında paylaşılmaktadır. (3) A.2.3.5, (5) C.3.2.1

**İyileştirme Faaliyetleri**

* AİF 2021/12: Merkezimizin öne çıkan araştırmaları ve araştırmacıları ile ilgili gelişmeler internet sayfamızda ve resmi sosyal medya hesaplarımızda düzenli olarak güncellenmektedir. (4) A.1.1.1

**Kanıtlar**

(3) A.2.3.5 NÖROM\_Yayınlar\_Sayfası

(5) C.3.2.1 NÖROM\_Ödüller

(4) A.1.1.1 NÖROM\_Web\_Sitesi

**TOPLUMSAL KATKI**

## **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

Merkezimiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır. Katkı kaynağımız: üniversitemiz tarafından merkezimize tanımlanmış bir bütçe bulunmaktadır.

### **D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi**

Merkezimizin Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur.

**İyileştirme Faaliyetleri**

* Merkezimizde toplumsal katkı ekibi oluşturulmuştur. NÖROM web sayfasında yayınlanmaktadır.

**Kanıtlar**

(2) A.1.5.2 NÖROM\_Toplumsal\_Katkı\_Sayfası

(2) D.1.1.1 Toplumsal\_Katkı\_Ekibi

### **D.1.2. Kaynaklar**

Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

**Kanıtlar**

(2) A.1.5.2 NÖROM\_Toplumsal\_Katkı\_Sayfası

## **D.2 Toplumsal Katkı Performansı**

Merkezimiz toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirme faaliyetleri düzenlemektedir.

# **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

Altyapısı kurulum aşamasındaki, Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezinin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri aşağıda başlıklar halinde verilmiştir:

**Liderlik Yönetim ve Kalite (yönetmelik ve yönerge ile ilgili değişiklikler ve ilerlemeler)**

Merkezimizde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Vizyonumuzda da belirtilen hesap verebilirlik ilkesiyle kamuoyunu bilgilendirme amacıyla merkezimiz, etkinlik ve faaliyetlerini web sayfamızda yayınlayarak kamuoyuna duyurmaktadır. Merkezin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır. Araştırma süreçleri merkezimiz tarafından hazırlanan faaliyet raporları ile takip edilmektedir. Merkezin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır. Merkezde uluslararasılaşma politikası ile uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

**Eğitim ve Öğretim**

Merkezimiz Gazi, ODTÜ ve Ankara Üniversitesindeki sinirbilim alanında eğitim alan lisansüstü öğrencilerinin yararlanabilecekleri uluslararası standartlarda bilimsel laboratuvarlar sağlayarak doğrudan eğitimlerine destek sağlayacaktır. Merkezimizin sağlayacağı uluslararası işbirlikleri söz konusu üç üniversitenin programlarının geliştirilmesine ve uluslararasılaşmasına katkıda bulunacaktır. Ancak, ilgili doktora programlarında eğitime katkıda bulunan ve Ar-Ge faaliyetlerini yürüten öğretim elemanlarının merkezimizde özlük hakları kaybına uğramadan nasıl görevlendirileceklerine dair çözüm arayışları için YÖK ile istişareler devam etmektedir.

**Araştırma ve Geliştirme**

Merkezimizin en güçlü yanlarından biri kurulumu tamamlandığında imkanlarından Gazi, ODTÜ ve Ankara Üniversitesi doktora öğrencileri ve doktora sonrası araştırmacıların faydalanabilecek olmasıdır. Merkezdeki araştırma imkânlarından faydalanabilecek, üç üniversitenin toplamda 50 öğrencisi bulunmaktadır. Öncelikli alanlardan olan “İnsan Beyni ve Nörobilim” alanında YÖK 100/2000 bursu ile Ankara Üniversitesi ve Gazi Üniversitesi’nden öğrenciler eğitim almaktadır. Gazi Üniversitesi adına Nörobilim alanında iki öğrenci yurtdışında YLSY kapsamında doktora eğitimini sürdürmektedir. NÖROM proje araştırmacıları ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütmektedir.

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik imkanları sağlayan NÖROM bina inşaatı tamamlanmış olup TCSBB NÖROM projesi kapsamında alımı gerçekleştirilmiş cihazlar binaya yerleştirilmiştir. Araştırma grupları laboratuvarlarına yerleşmiş olup, birimler aktif olarak çalışmaya başlamıştır.

**Toplumsal Katkı**

Merkezimizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlamalar başlamış olup üniversitemiz Strateji Dairesi tarafından merkezlere tanımlanmış olan toplumsal katkı bütçesinden yararlanılacaktır. Bu yönler iyileşmeye açıktır.

Sonuç olarak, ülkemize nörobilim alanında mükemmel bir altyapı kazandıracak ortak uygulama araştırma merkezinin kurulumu ile Türkiye'de ve coğrafyamızda referans bir araştırma, uygulama ve eğitim merkezi oluşturulmaktadır.