



**T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**NÖROBİLİM VE NÖROTEKNOLOJİ
MÜKEMMELİYET ORTAK UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ**

2025 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2026

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	20
I. GENEL BİLGİLER.....	21
1.1. MİSYON VE VİZYON	21
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	21
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	22
1.3.1. Fiziki Yapı.....	22
1.3.2. Teşkilat Yapısı	26
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	27
1.3.4. İnsan Kaynakları	29
1.3.5. Sunulan Hizmetler	33
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	36
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	36
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	37
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER.....	37
2.3. DİĞER HUSUSLAR.....	39
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	39
3.1. MALİ BİLGİLER	39
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	39
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları	40
3.1.3. Diğer Hususlar	40
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	40
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	40
3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi	42
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	46
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	56
3.2.6. Diğer Hususlar	56
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	56
4.1. ÜSTÜNLÜKLER.....	56
4.2. ZAYIFLIKLAR	56
4.3. DEĞERLENDİRME	57
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	59

BİRİM ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 yılı Faaliyet raporu ekte sunulmuştur.

Prof. Dr. Hayrunnisa BOLAY BELEN

Merkez Müdürü

İmza

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Disiplinler arası geçişli nörobilim araştırmaları ile üretilen bilgi ve teknolojiyi toplum ile paylaşmaktır.

Hedefler:

- Farklı beyin hücreleri ve/veya yapılarının sinerjik çalışmasını temel alan nöral ağ, yapay zekâ ve makina insan etkileşim modelleri.
- Zihin işlevleri ve bozukluklarında beyin-beden etkileşimine odaklanan bütüncül yaklaşım.
- Büyük veri işleme sistem ve hastalık modelleme.
- Beyin işlev kaybına yol açan hastalıklar için biyobelirteç.
- Tedaviye yönelik yeni ilaç hedefleri ve nöroteknolojik ürünlerim geliştirilmesi.

Vizyon

Nörobilim alanında öncü ve topluma hizmet eden bir merkez olmaktır.

Hedefler:

- Nöro-endüstri girişimlerinin başlatılıp desteklenmesi.
- Nörobilime dayalı sürdürülebilir sağlıklı yaşam, algı yönetimi, nöroekonomi, nöroegitim, nöroergonomi, nöral arayüz ve yapay sistem uygulamaları.
- Toplumun bilgilendirilmesi, eğitime nörobilim temelli açılım getirilmesi.
- Yeni nörobilimcilerin yetiştirilmesi, ekosistem oluşturulması.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Gazi Üniversitesi koordinatörlüğünde, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi ortaklığında “Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi”nin (NÖROM) kurulması 18.11.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında uygun bulunmuştur.

Merkezin kuruluşuna öncülük eden ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen 2019K12-149088 numaralı “NÖROM Projesi” ise 21.11.2019 tarih ve 24776198-903.02-135 sayılı Cumhurbaşkanı “Olur”uyla Yatırım Programına dâhil edilmiştir ve halen devam etmektedir. Merkezin kuruluşundan itibaren gerçekleştirdiği faaliyetleri Gazi Üniversitesi, ODTÜ ve Ankara Üniversitelerinin Stratejik Planları ile uyumluluk içindedir. Merkezin iki sözleşmeli personeli bulunmaktadır. Merkez kapsamında yayımlanan makale sayısı, bitirilen tez sayısı, aktif olarak sürdürülen bilimsel proje sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı ve ödüller kayıt altında tutulmaktadır.

NÖROM'un özgörevi, tüm araştırmacılara açık bir ulusal nöro bilim araştırma altyapısı kurmaktır. NÖROM biyolojik veya yapay sistemlerden elde edilen çevrimsel nöro bilim verisini hesaplamalı nöro bilim yöntemleri ile işlemleyerek, insan beyninin gizemini aydınlatmayı, tanısal ve tedaviye yönelik biyohedef tanımlamayı, yenilikçi cihaz, yapay zeka uygulamaları, nöroçip, sistem/hastalık modelleri geliştirmek yanında nöro bilim ekosistemi için eğitim platformu oluşturmayı hedeflemektedir.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

1.3.1.1. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı*	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi	-	-	-	-	-	-
Sınıf	-	-	-	-	-	-
Bilgisayar Lab.	-	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	17	-	-	-	-	-
TOPLAM	17	-	-	-	-	-

* Adet olarak belirtilecektir.

Toplam Amfi Kapasitesi: - Kişi

Toplam Amfi Alanı: - m²

Toplam Sınıf Kapasitesi: - Kişi

Toplam Sınıf Alanı: - m²

Toplam Bilgisayar Laboratuvarı Kapasitesi: - Kişi

Toplam Bilgisayar Laboratuvar Alanı: - m²

Toplam Diğer Laboratuvar Kapasitesi: 150 Kişi

Toplam Diğer Laboratuvar Alanı: 1528 m²

1.3.1.2. Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: - Adet

Kantin Alanı: - m²

Kafeterya Sayısı: 1 Adet

Kafeterya Alanı: 135 m²

Toplam Kapasite: 60 Kişi

Toplantı – Konferans Salonları

Toplantı Salonu*				Konferans Salonu*			
Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)
0-50	51-Üzeri			0-50	51-Üzeri		
4	-	71	184	-	1	90	210

*Adet olarak belirtilecektir.

Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: - Adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: - m²

Açık Spor Tesisleri Sayısı: - Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı: - m²**Misafirhaneler**

Misafirhane Sayısı: - Adet

Misafirhane Kapasitesi: - Kişi

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı: - Adet

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi: - Kişi

Yemekhaneler

Türü	Sayı	Kapasite (kişi)	Alan (m ²)
Personel Yemekhanesi	-	-	-
Öğrenci Yemekhanesi	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3 – 4	Yatak Sayısı 5 - Üzeri
Oda Sayısı	-	-	-	-
Alanı (m²)	-	-	-	-

Lojmanlar

Lojman Sayısı: - Adet

Lojman Brüt Alanı: - m²

Dolu Lojman Sayısı: - Adet

Boş Lojman Sayısı: - Adet

Sinema Salonları

Sinema Salonu Sayısı: - Adet

Sinema Salonu Alanı: - m²

Sinema Salonu Kapasitesi: - Kişi

Öğrenci Kulüpleri

Birim	Topluluk Sayısı (Adet)	Üye Sayısı (Kişi)	Öğrenci Kulüpleri Alan (m ²)
-	-	-	-
-	-	-	-

Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı: - Adet

Mezun Öğrenciler Derneği Alanı: - m²

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı: - Adet

Anaokulu Alanı: - m²

Anaokulu Kapasitesi: - Kişi

İlköğretim okulu Sayısı: - Adet

İlköğretim okulu Alanı: - m²

İlköğretim okulu Kapasitesi: - Kişi

1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
16	143	11	4	52	9	-	-	-

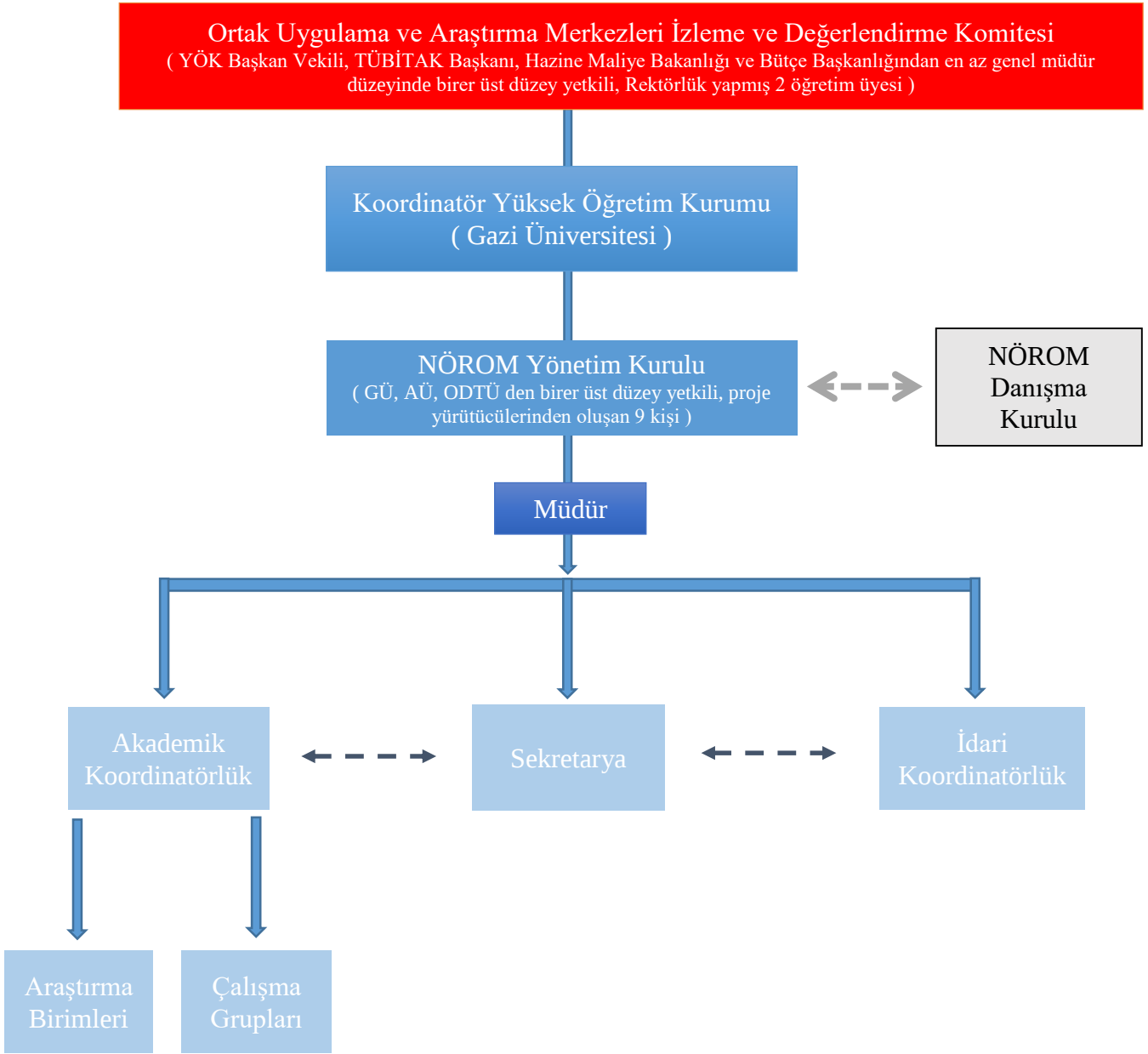
1.3.1.4. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Ambar Alanları		Arşiv Alanları		Atölye	
Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
-	-	-	-	-	-

1.3.1.5. Hastane Alanları

	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
Acil Servis	-	-
Yoğun Bakım	-	-
Ameliyathane	-	-
Klinik	-	-
Laboratuvar	-	-
Eczane	-	-
Radyoloji Alanı	-	-
Nükleer Tıp Alanı	-	-
Sterilizasyon Alanı	-	-
Mutfak	-	-
Çamaşırhane	-	-
Teknik Servis	-	-
.....	-	-
.....	-	-
Hastane Toplam Kapalı Alanı		-

1.3.2. Teşkilat Yapısı



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı**Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri**

Mr	Mr Ünitesi
Mock MR	Mr Ünitesi
EEG MR Uyumlu	Mr Ünitesi
Emg MR Uyumlu	Mr Ünitesi
Göz İzleme MR Uyumlu	Mr Ünitesi
Mr uyumlu FMRI sistemi	Mr Ünitesi
FMRI sistemi Simülasyon Bilgisayarı	Mr Ünitesi
Göz İzleme Sistemi Laptop	Mr Ünitesi
EEG Sistemi Laptop	Mr Ünitesi
Mobile Workstation	Mr Ünitesi
Workstation Pc kasası	Mr Ünitesi
Workstation Pc monitör	Mr Ünitesi
Workstation Pc kasası	Mr Ünitesi
Workstation Pc monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 1 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 1 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 1 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 1 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 4 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 1 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
WorkStation 1 adet Kasa-Monitör	Mr Ünitesi
Masa Telefonu	Mr Ünitesi
Sanal Gerçeklik Gözlük	Sanal Gerçeklik
Vive Tracker	Sanal Gerçeklik
Vive Tracker	Sanal Gerçeklik
Vive Tracker	Sanal Gerçeklik
Vive Tracker	Sanal Gerçeklik
Karma Gerçeklik	Sanal Gerçeklik
HTC Europa Co	Sanal Gerçeklik
Oyuncu direksiyonu set	Sanal Gerçeklik
Görev Bilgisayarı (masaüstü) çift ekranlı	Sanal Gerçeklik
Görev Bilgisayarı (masaüstü) çift ekranlı	Sanal Gerçeklik
Modem	Sanal Gerçeklik
Sabit FNIRS	Sosyal Etkileşim ve FNIRS
Mobil FNIRS	Sosyal Etkileşim ve FNIRS
Mobil FNIRS	Sosyal Etkileşim ve FNIRS
Mobil EEG	Sosyal Etkileşim ve FNIRS
Görev Bilgisayarı (masaüstü) çift monitörlü	Sosyal Etkileşim ve FNIRS
Dizüstü Bilgisayar (ANY-maze yazılımı)	Davranış Deneyleri
Western okuma	Hücrel Nörobilim
Western Blotting Seti	Hücrel Nörobilim
ELISA Okuyucu (Çok Modlu Mikroplaka Okuyucu)	Hücre Kültürü
ELISA Yıkayıcı (Mikroplaka yıkayıcı)	Moleküler Nörobilim
PCR Cihazı	Moleküler Nörobilim
PCR Cihazı	Moleküler Nörobilim

PCR Cihazı	Moleküler Nörobilim
Jel Görüntüleme	Moleküler Nörobilim
Hücre Sayım Cihazı	Moleküler Nörobilim
Ultra Santrifuj	Hücre Kültürü
4D-Nucleofector core unit Transfeksiyonel	Hücre Kültürü
Micro Electrode Array (MEA)	Hücre Kültürü
Light Sheet Mikroskop Kameralı	İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
Televizyon	İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
Süper Çözünürlük Geniş Alan Optik (Elyra)	İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
Konfokal	İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
Fluoresan Mikroskop	İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
Konfokal Mikroskop	İleri Mikroskopik Nörogörüntüleme
Televizyon	İleri Görüntüleme
Göz İzleme Cihazı	Nörodilbilim
Akustik Ses Kayıt Sistemi	Nörodilbilim
Odyolojik EEG Kabini	Nörodilbilim
Veri Analiz İş İstasyonu	Nörodilbilim
Veri Analiz İş İstasyonu	Nörodilbilim
Sabit Mikrofon - 2 Adet	Konferans Salonu
El Mikrofonu - 2 Adet	Konferans Salonu
Projeksiyon	Konferans Salonu
Hoparlör - 4 Adet	Konferans Salonu
Televizyon	Konferans Salonu
Miqus3 M3	Yürüme ve Denge
Miqus Wide	Yürüme ve Denge
Miqus Video Camera	Yürüme ve Denge
Sync Unit	Yürüme ve Denge
23” Monitör	Yürüme ve Denge
Tekscan Basınç Platformu	Yürüme ve Denge
Triger Buton	Yürüme ve Denge
16 Kanallı BNC Giriş Analog Board	Yürüme ve Denge
Kablosuz Yüzeysel EMG Sistemi 16 Kanal 2 Sensör	Uyku Laboratuvarı
Dizüstü Bilgisayar	Uyku Laboratuvarı

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 3 Adet
Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: - Adet

Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı: - Adet
Basılı Periyodik Yayın Sayısı: - Adet
Elektronik Yayın Sayısı: - Adet
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı: - Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Episkop	-	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	-	-	-
Kamera	-	-	-
Mikroskop	-	-	6
Projeksiyon	1	2	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tarayıcı	-	-	-
Televizyon	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Yazıcı	-	-	-
3D Yazıcı	-	-	1
.....	-	-	-

1.3.4. İnsan Kaynakları

1.3.4.1. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	-	28
Doçent	-	-	-	-	17
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	-	15
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	7
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	22
TOPLAM	-	-	-	-	89

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	-	-

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	-	-

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Ad Soyad	Geldiği Üniversite
Profesör	Prof. Dr. Güvem Gümüş Akay	Ankara Üniversitesi
	Prof. Dr. Nihal Apaydın	Ankara Üniversitesi
	Prof. Dr. Özgür Aydın	Ankara Üniversitesi
	Prof. Dr. Deniz Billur	Ankara Üniversitesi
	Prof. Dr. Metehan Çiçek	Ankara Medipol Üniversitesi
	Prof. Dr. Nevzat Güneri Genç	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Prof. Dr. Canan Kalaycıoğlu	Ankara Üniversitesi
	Prof. Dr. Orhan Murat Koçak	Başkent Üniversitesi
	Prof. Dr. Hülya Karataş Kurşun	Hacettepe Üniversitesi
	Prof. Dr. Aynur Özge	Mersin Üniversitesi
	Prof. Dr. Müge Yemişçi Özkan	Hacettepe Üniversitesi
	Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Sara	Hacettepe Üniversitesi
	Prof. Dr. Çağdaş Devrim Son	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Prof. Dr. Yeşim Aydın Son	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Doçent	Doç. Dr. Simge Aykan	Ankara Üniversitesi
	Doç. Dr. Didem Ketenoğlu	Ankara Üniversitesi
	Doç. Dr. Sezen Kışlal	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Doç. Dr. Levent Özbek	Ankara Üniversitesi
	Doç. Dr. Elif Sürer	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Doç. Dr. Alptekin Temizel	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Doç. Dr. Ali Emre Turgut	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Doç. Dr. İpek Pınar Uzun	Ankara Üniversitesi
	Doç. Dr. Rezzak Yılmaz	Ankara Üniversitesi

Dr. Öğretim Üyesi	Dr. Öğr. Üyesi Sarper Alkan	Ankara Üniversitesi
	Dr. Öğr. Kutluk Bilge Arıkan	Ankara Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Orkun Cevheroğlu	Ankara Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Senih Gürses	Ankara Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Merve Sevgi İnce Güzel	Başkent Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Onur Keleş	Ankara Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Hazel Zeynep Kurada	Hacettepe Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Emre Mısır	Başkent Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Esmehan Özer	Kırıkkale Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Efe Tiryaki	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Sertaç Üstün	Ankara Üniversitesi
	Dr. Öğr. Üyesi Cafer Yıldırım	Ankara Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	Öğr. Gör. Dr. Aydan Atalar	Ankara Üniversitesi
	Öğr. Gör. Dr. Hazal Artuvan Korkmaz	Ankara Üniversitesi
	Öğr. Gör. Dr. Seher Berna Kırdök Tanşu	Ankara Üniversitesi
	Öğr. Gör. Dr. Hazal Şimşek Ünver	Ankara Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	Uzman Psikolog Simge Altınok	Ankara Üniversitesi
	Doktora Öğr. Burcu Sırmatel Bakrıyanık	Ankara Üniversitesi
	Arş. Gör. Duygu Bandırmalı	Ankara Üniversitesi
	Arş. Gör. Hüseyin Cahit Burduloğlu	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Arş. Gör. Ece Çağlayan	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Doktora Sonrası Emilia Ekenel	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
	Arş. Gör. Dr. Esra Emekli	Başkent Üniversitesi
	Uzman Psikolog Ayşe Ceren Fincan	Ankara Üniversitesi
	Arş. Gör. Dr. Ayşegül Karakoç	Ankara Üniversitesi
	Dr. Hatice Ekinalan Kayhan	Ankara Üniversitesi
	Arş. Gör. Elifsu Keser	Ankara Üniversitesi
	Doktora Öğr. Zeynep Ceren Onlat	Ankara Üniversitesi
	Dr. Elmira Pourreza	TED Üniversitesi
	Dr. Şeyma Koç Yılmaz	Bilkent Üniversitesi
TOPLAM	Profesör	14
	Doçent	9
	Dr. Öğretim Üyesi	12
	Öğretim Görevlisi	4
	Araştırma Görevlisi	14

Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
TOPLAM	-

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	12	14	10	30	23
Yüzde (%)	%13,48	%15,73	%11,24	%33,71	%25,84

1.3.4.2. İdari Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	15	-	15
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	8	-	8
Teknik Hizmetleri Sınıfı	2	-	2
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
TOPLAM	25	-	25

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	%100	-	-

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	1
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	%100

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	1	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	%100	-

1.3.4.3. Sözleşmeli Personel ve İşçiler**Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri**

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	24	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	%100	-	-	-	-	-

Sözleşmeli İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	7	12	4	1	-
Yüzde (%)	-	%29,17	%50	%16,67	%4,17	-

Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	7	6	5	4	2	-
Yüzde (%)	%29,17	%25	%20,83	%16,67	%8,33	-

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	-	-

1.3.5. Sunulan Hizmetler**1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri****Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları**

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfında Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Ön Lisans ve Lisans Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Ön Lisans ve Lisans Mezun Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Yabancı Uyruklu Mezun Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Öğrenci Kontenjanları ve Kaydolan Öğrenci Sayıları (2024-2025)

Akademik Birim	Genel Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
-	-	-
-	-	-
TOPLAM	-	-

Özel Yetenek Sınavı Kontenjan ve Yerleştirmeleri

Akademik Birim	Program	Genel Kontenjan	KKTC Uyruklu	Yabancı Uyruklu	Toplam Kontenjan	Yerleştirilen Öğrenci
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Gelen	Giden
-	-	-
-	-	-
TOPLAM	-	-

Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	2025 Yılı Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
-	-
-	-
TOPLAM	-

Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Toplam
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-

Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Dahil)

Akademik Birim	Öğrenci Sayısı
-	-
-	-
TOPLAM	-

Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	Programı	Yüksek Lisans			Doktora	Sanatta Yeterlilik	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			
NÖROM	NÖROM	8	6	-	8	-	22
-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	8	6	-	8	-	22

Yabancı Uyruklu Lisansüstü Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Programı	Yüksek Lisans			Doktora	Sanatta Yeterlilik	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			
NÖROM	NÖROM	1	-	-	-	-	1
-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	1	-	-	-	-	1

Lisansüstü Mezun Sayısı

Akademik Birim	Programı	Yüksek Lisans			Doktora	Sanatta Yeterlilik	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-	-

1.3.5.2. Sağlık Hizmetleri

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	-	-	-
Yoğun Bakım	-	-	-
Klinik	-	-	-
Ameliyat Sayısı	-	-	-
Poliklinik Hastası Sayısı	-	-	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	-	-
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	-	-
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler	-	-	-
Mediko Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı	-	-	-
-	-	-	-

1.3.5.3. İdari Hizmetler

Merkezin döner sermaye hesabı bulunmakta alt yapı kullanımlarından gelir elde etmektedir. Giderler; döner sermaye gelirleri, NÖROM Projesi, Gazi Üniversitesi İdari ve Mali İşler Dairesi, Gazi Üniversitesi Yapı İşleri Dairesi ve Gazi Üniversitesi BAP üzerinden gerçekleştirilmektedir.

1.3.5.4. Diğer Hizmetler

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Araştırma, proje, yayın ve atıf sayıları NÖROM yönetim kurulu tarafından yılda iki kere (Ocak-Haziran, Temmuz-Aralık dönemleri olmak üzere) düzenli olarak kontrol edilerek Gazi Üniversitesi Araştırma Kurum Koordinatörlüğüne ve YÖK'e rapor edilmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

1. Nörobilim ve nöroteknoloji alanında mükemmeliyeti hedefleyen, disiplinler arası araştırma yaklaşımını örnek alan ve ulusal/uluslararası alanda referans gösterilen bir araştırma ve geliştirme altyapısını oluşturmak.
2. Özellikle tıp alanında pek çok nörolojik hastalığın tedavisine yönelik araştırmalar ve bu araştırmalar ile kazanılan bilgiler ile yeni tıp ve bilişim teknolojilerini geliştirmek.
3. Beyni ve beynin temel mekanizmalarını daha iyi anlayarak bu bilgiyi; tıp, bilişim ve eğitim alanlarına uygulamak.
4. Nöroteknoloji, yapay zekâ, makine öğrenmesi, nöromorfik çipler, insan-bilgisayar-makina etkileşimi alanlarında araştırma ve geliştirme yapmak.
5. Hesaplamalı nörobilim, bilişsel nörobilim, moleküler nörobiyoloji, nörolojik bozukluklar, hastalık imzaları, nöronların morfolojisi, moleküler kimliği ve fizyolojik özellikleri ve davranış ilişkisi ve benzeri alanlarda araştırma ve geliştirme yapmak ve bunların çıktılarının uygulanabilirlik seviyesini yükseltmek.
6. Nörobilim ve nöroteknoloji alanında, önerilen merkezde ve diğer kurumlarda üretilen verilerin ve veri analiz yöntemlerinin internet ortamında paylaşılacağı nöroenformatik ağını oluşturarak veri ve bilgi paylaşımını hızlandırmak.
7. Merkezin faaliyet alanları ile ilgili konularda toplumun yaşam boyu eğitimini hedefleyerek toplumun bilgilendirilmesi; eğitim, sanat faaliyetleri ve benzeri aracılığıyla kamuoyu ve bilimsel farkındalık oluşturmak.
8. Yurt dışındaki üniversite, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği ağlarının geliştirilerek, nörobilim alanında saygınlık ve tanınırlığı arttırmak ve bu yolla Merkezin uluslararası platformda yer almasına katkıda bulunmak.
9. Ortak yükseköğretim kurumları sağlık ve fen bilimleri enstitüleri aracılığıyla NÖROM Projesi kapsamında yurt dışındaki üniversiteler ile ortak uluslararası interdisipliner nörobilim yüksek lisans, doktora ve bütünsel doktora programlarının hayata geçirilmesine katkıda bulunmak.
10. Nörobilim alanındaki araştırmacılara lisans, yüksek lisans, tıpta uzmanlık, doktora ve doktora sonrası çalışmaları için teknik ve bilimsel imkânlar sunmak.
11. Sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi için sanayide çalışanlara yönelik eğitim programları ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sertifikalı eğitimler vermek.
12. İlgili mevzuat hükümleri kapsamında yurt içi ve yurt dışı paydaş üniversite ve araştırma merkezleri ile ortak araştırma projeleri yürütmek, iş birlikleri yapmak ve araştırmacı/teknik personel değişimleri/eğitimleri gerçekleştirmek.

13. Bilgi üretmeye ve uygulamaya yönelik nörobilim ekosistemin oluşmasına katkıda bulunmak, çocuk ve gençlerde nörobilim ve nöroteknoloji farkındalığı yaratmak.
14. Merkez kapsamında nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesi, yürütülen nitelikli Ar-Ge projeleri ve etkin üniversite-sanayi iş birliği ile üretilen bilginin ve teknolojilerin özel sektöre aktarılması yoluyla katma değeri yüksek ürün geliştirilmesine destek olmak.
15. Nörobilim konusunda çalışan diğer disiplin grupları ve firmalar için bir çekim ve çözüm merkezi olmak.
16. Nörobilim teknolojilerinin ülkemizde gelişmesini ve ilerlemesini sağlamak amacıyla çalıştaylar düzenlemek, ulusal/uluslararası konferanslar, kongreler düzenlemek ve bilimsel süreli yayınlar çıkarmak.
17. Beş yıllık Ar-Ge strateji planını oluşturmak ve ona uygun faaliyetlerde bulunmak.

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Temel politika ve önceliklerimiz ülkenin 11. Kalkınma Planı, YÖK'ün Araştırma Üniversitelerinde ihtisaslaşma Stratejisi, Gazi Üniversitesi, ODTÜ ve Ankara Üniversitesi Stratejik Planları ile uyumlu ve YÖK öncelikli alanlarından olan "İnsan Beyni ve Nörobilim" alanı doğrultusunda düzenlenmiştir.

2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	İlgili Olduğu GÜ Stratejik Amacı	Stratejik Hedefler	İlgili Olduğu GÜ Stratejik Hedefi
Stratejik Amaç-1 Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	Hedef-1 Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır	Hedef (2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.
		Hedef-2 Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılabacaktır.	Hedef (2.2) Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılabacaktır.
		Hedef-3 Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere	Hedef (2.3) Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere

		araştırma kalitesi artırılacaktır.	araştırma kalitesi artırılacaktır.
		Hedef-4 Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.	Hedef (2.4) Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.
		Hedef-5 Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.	Hedef (2.5) Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.
Stratejik Amaç-2 Nörobilim alanında bilim insanı yetiştirmek ve bu kişileri bünyesinde barındırmak	Amaç (3) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	Hedef-1 Bilimsel toplantı ve toplumsal farkındalığa ait faaliyetlerin en az %10 arttırılması	Hedef (3.1) Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.
Stratejik Amaç-3 Araştırma süreci ve sonuçlarının nörobilim topluluğu ve toplumla paylaşılması	Amaç (4) Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri		Hedef (4.1) Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

2.3. DİĞER HUSUSLAR**III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER****3.1. MALİ BİLGİLER**

Merkezin döner sermaye hesabı bulunmakta alt yapı kullanımlarından gelir elde etmektedir. Giderler; döner sermaye gelirleri, NÖROM Projesi, Gazi Üniversitesi İdari ve Mali İşler Dairesi, Gazi Üniversitesi Yapı İşleri Dairesi ve Gazi Üniversitesi BAP üzerinden gerçekleştirilmektedir.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları**Bütçe Giderleri**

	2025 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2025 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Giderleri Toplamı	3.302.000,00	774.861,57	%23,47
01 - Personel Giderleri	0,0	0,0	-
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0,0	0,0	-
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.558.880,00	135.395,00	%5,29
05 - Cari Transferler	348.120,00	150.747,57	%43,30
06 - Sermaye Giderleri	395.000,00	488.719,00	%123,73

Bütçe Gelirleri

	2025 Bütçe Tahmini (TL)	2025 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Gelirleri Toplamı	3.302.000,00	1.032.083,33	%31,25
02 - Vergi Dışı Gelirler	-	-	-
03 - Sermaye Gelirleri	3.302.000,00	1.032.083,33	%31,25
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar	-	-	-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

3.1.3. Diğer Hususlar

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Faaliyet Bilgileri

Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
NÖROM	-	-	-	1	1	-	-	-	20	-	2	-	24

A: Ulusal, B: Uluslararası

*Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayı
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	1
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	9
Hizmet İçi Eğitim Programı	-
.....	-

Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Seminer		Diğer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
NÖROM	-	-	-	150	80	-	670	-	50	-

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
NÖROM	-	58	46	7	10

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
-	-
-	-
-	-

3.2.1.1. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2025					
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklene n Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)
SBB	1	-	1	-	30.000.000,00	28.422.440,48
TÜBİTAK	5	4	9	2	15.649.914,31	5.558.371,87
AB	-	-	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri	5	9	14	6	13.159.942,03	7.087.512,25
Diğer	3	1	4	3	5.660.301,58	3.295.552,21
TOPLAM	13	14	28	11	64.470.166,92	44.363.876,81

3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025 Yılsonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
Araştırma Altyapısı Projesi Tamamlanma Oranı			
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Destekli projelerin harcama tutarı	TL	28.422.440,48	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Destekli projelerin ödenek tutarı	TL	30.000.000,00	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Ar-Ge'ye Harcanan Bütçenin Toplam Bütçeye Oranı			
Ar-Ge projeleri toplam tutarı	TL	64.470.166,92	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
Toplam Bütçe Gideri	TL	44.363.876,81	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Döner Sermaye Gideri	TL	5.957.499,515	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025 Yılsonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	-	Teknoloji Transfer Ofisi
Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	-	Akademik Birimler Gazi Teknopark AŞ Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ
Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	1.238.500,00	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	-	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	14	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

Öğretim Elemanı Başına Düşen Ar-Ge Proje Sayısı			
Toplam Ar-Ge projesi sayısı	Sayı	0,15	-Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü - Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü - Teknoloji Transfer Ofisi - Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi
Toplam öğretim elemanı sayısı	Sayı	89	Personel Daire Başkanlığı
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	-	Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı	Sayı	28	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	58	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025 Yılsonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	6	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Kurum Koordinatörlüğü
Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	60	BELTEK GAZİSEM TÖMER Personel Daire Başkanlığı
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	24	Akademik Birimler Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü

Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	-	GAZİSEM TÖMER
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	-	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Kurum Koordinatörlüğü
Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	-	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Kurum Koordinatörlüğü
Ameliyat sayısı	Sayı	-	Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi) Diş Hekimliği Fakültesi
Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	-	Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi) Diş Hekimliği Fakültesi
Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	-	Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi)
Yatan hasta sayısı	Sayı	-	Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi) Diş Hekimliği Fakültesi
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025 Yılsonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Kapsamındaki Dergilerde Öğretim Elemanı Başına Düşen Yayın Sayısı			
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan tam metin yayın sayısı	Sayı	0,65	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Toplam öğretim elemanı sayısı	Sayı	89	Personel Daire Başkanlığı
Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	11	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü
YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	1	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü
YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	-	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü

Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	-	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	-	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	-	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	-	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Öğrenci başına düşen eğitim alanı			
Toplam eğitim alanı	m ²	957	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Toplam öğrenci sayısı	Sayı	79	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Öğrenci başına düşen kapalı alan			
Toplam kapalı alan	m ²	6000	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Toplam öğrenci sayısı	Sayı	79	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025 Yılsonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı			
Değişim programlarından yararlanan toplam öğrenci sayısı	Sayı	-	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü
Toplam öğrenci sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı			
Toplam öğretim elemanı sayısı	Sayı	-	Personel Daire Başkanlığı
Toplam öğrenci sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	-	Gazi Teknopark AŞ

			Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ
Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	-	Personel Daire Başkanlığı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	-	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	-	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı			
Toplam sosyal donatı alanı	m ²	-	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Toplam öğrenci sayısı	Sayı	-	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	-	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	-	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	-	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	-	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	-	Kalite Komisyonu

3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

HEDEF KARTI - 1			
Amaç (1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Hedef (1.1)	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025

PG.1.1.1 Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	20	0,21	0,95
PG.1.1.2 Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	20	9	14
PG.1.1.3 Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısı	20	55	412
PG.1.1.4 Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayınlara yapılan atıf sayısı	20	15	7,2
PG.1.1.5 Öğretim üyesi başına WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayın sayısı	20	1,45	0,96
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		
Riskler	- Pek çok saygın bilimsel derginin açık erişim statüsüne geçmesi ile açık erişim ücretlerinin kur dalgalanmaları nedeniyle çok yüksek olması - Akademisyenlerin ders yükünün artması nedeniyle araştırmaya ayırdıkları zamanın azalması - Maliyet yükü nedeniyle araştırma altyapısının geliştirilememesi - Altyapı yatırımı ve proje bütçeleri için düzenlemelerin ve kullanımların ülkenin ekonomik koşulları ile yetersiz kalabilmesi - Projelerde kullanılan analiz sistemlerinin arızalanması, eskimesi durumlarında ve sarf, kimyasal alımları ile ilgili proje bütçelerinin ve iç desteklerin ekonomik kur dalgalanmalarıyla yetersiz kalması sonucu proje çıktısı yayın ve hizmet sayılarında düşüş olması		
Stratejiler	- Araştırma altyapısına ayrılan bütçe artırılabilecektir. - Dış kaynaklı proje başvuru sayısının artırılması desteklenecektir. - Proje bilgilendirme çalışmalarının devamlılığı sağlanacaktır. - Dergilerle ikili anlaşmaların açık erişime yönelik yapılması girişimleri desteklenecektir. - Ar-Ge hizmet sayılarını artırmak için birimlere hedef konulacak ve kayıt sistemi oluşturulacaktır.		
Maliyet Tahmini	₺ 44.000.000,00		

Tespitler	- Araştırmacı sayısı ve fiziki mekanlar yeterli düzeyde değildir. - Fiziki alanların geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. - Uluslararası indekslerde taranan ve yüksek etki faktörlü bilimsel dergilerde yayınlanan makale sayısı yüksektir.
İhtiyaçlar	- Araştırma altyapıları ve diğer projeler için mali kaynaklar artırılmalıdır. - Proje başvurularının devamlılığını sağlayacak önlemler alınmalıdır. - Mevcut fiziki alanların iyileştirilmesi ve düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılmalı, yeni alanlar tesis edilmelidir (Toplumsal katkı, Ar-Ge, eğitim amaçlı vb.). - Merkez Laboratuvarı başta olmak üzere uygulama ve araştırma merkezlerinin etkinliği artırılmalıdır.

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

Tablo 2 Hedef Kartı 1.2

HEDEF KARTI - 2			
Amaç (1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Hedef (1.2)	Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (2.2) Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılacaktır.		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025
PG.1.2.1 Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen toplam Ar-Ge projesi sayısı	70	11	28
PG.1.2.2 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu ulusal/uluslararası toplam patent başvuru sayısı	10	0	1
PG.1.2.3 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu ulusal/uluslararası toplam patent tescil sayısı	10	0	0
PG.1.2.4 Öğretim elemanı ve öğrencilerin buluş sahibi olduğu faydalı model tescil sayısı	10	1	0
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		

Riskler	• Uluslararası projelerde proje bütçelerinin düşürülmesi ihtimalinin olması • Kurdaki dalgalanmalar • Buluş, faydalı model ve endüstriyel tasarımların tescile dönüşmesinde geçen sürenin uzun olması • Buluş, faydalı model ve endüstriyel tasarımlar konusunda farkındalık, terminoloji ve süreçlerin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından yeterince bilinmemesi
Stratejiler	• Üye olunan uluslararası ortaklık portal sayısının artırılması yönünde çalışmalar yürütülecektir. • Gazi TTO AŞ'nin Ar-Ge İdari Birimleri paydaşlığında eğitim, odak toplantı, çalıştay ve ziyaretler ile farkındalık artırma ve kolaylaştırıcılık faaliyetleri yapılacaktır. • Buluş Komisyonunun etkin ve sık toplanarak süreçleri çalıştırması sağlanacaktır. • İç ve dış destekli proje sayısının artırılması amacıyla Gazi TTO AŞ portföyünde bulunan firmaların ihtiyaçları doğrultusunda ilgili akademisyenlerin eşleştirilmesi yapılacaktır.
Maliyet Tahmini	₺ 2.500.000,00 TL
Tespitler	• Kurum dışı destekli proje ve programlar yürütülmektedir. • Tescillenen veya başvurusu yapılan ulusal veya uluslararası patent/faydalı model/tasarım sayısı yeterli değildir. • Proje ve patent konularında danışmanlık desteği verilmektedir. • Ulusal ve uluslararası dış kaynaklı projeler ve BAP projeleri konusunda paydaşlar ile işbirlikleri bulunmaktadır. • Proje ve patent konularında yasal sürece ilişkin destek verilmektedir.
İhtiyaçlar	• Üniversite-sanayi iş birliği artırılarak ortak projeler ile patent ve katma değerli ürünler geliştirilmelidir. • Araştırma altyapıları ve diğer projeler için kurum içi ve kurum dışı kaynaklar artırılmalıdır. • Tescillenen veya başvurusu yapılan ulusal veya uluslararası patent/faydalı model/tasarım sayısı artırılmalıdır. • Akademik personel proje hazırlama ve yürütme konusunda bilgilendirme toplantıları yapılmalı ve teşvik etmeye devam edilmelidir.

Tablo 3 Hedef Kartı 1.3

HEDEF KARTI - 3			
Amaç (1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Hedef (1.3)	Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (2.3) Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılacaktır.		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025

PG.1.3.1 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %10'luk dilime giren bilimsel yayın sayısı	40	24	30
PG.1.3.2 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı	40	60	28
PG.1.3.3 YÖK Üstün Başarı, TÜBİTAK Bilim, Teşvik ve TWAS Ödülleri, TÜBA Akademi ve TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı kapsamında ilgili yılda alınan ödül sayısı	20	1	0
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Personel Daire Başkanlığı		
Riskler	• %50 ve %10'luk dilimlerdeki dergilerin son yıllarda paralı dergilere dönüşmekte olması • %50 ve %10'luk dilimdeki dergilerde yayın yapmanın altyapı ve bütçe gereksinimlerinin de yüksek bütçe gerektirmesi • Ödül programlarının duyurulmasına rağmen başvuruların düşük olması		
Stratejiler	• Q1 ve Q2 tipi yayınlara destek veya ödül verilmesi sağlanacaktır. • SSCI, SCI-E, AHCI ve diğer uluslararası alan indekslerinde yapılan yayınların teşvik sistemlerinde puanının yüksek tutulması ve hedef göstergelerde yer bulması sağlanacaktır. • Proje iç kaynakları SSCI, SCI-E, AHCI ve diğer uluslararası alan indekslerinde yapılan yayın ve atıf sayıları göz önünde bulundurularak artırılabilecektir. • Ar-Ge Koordinatörlüğü ve Ar-Ge birimlerinin bir arada çalışmaları ile ödül başvurularına yönlendirme, aday gösterme ve farkındalık artırma çalışmaları desteklenecektir. • Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısının artırılması amacıyla öğretim elemanlarına İngilizcenin yanı sıra Almanca, Rusça ve Arapça gibi stratejik öneme sahip dillerde belirli standartlarda ücretsiz eğitim faaliyetleri planlanacaktır.		
Maliyet Tahmini	₺ 2.500.000,00		
Tespitler	• Uluslararası indekslerde taranan ve yüksek etkili bilimsel dergilerde yayınlanan makale sayısı yüksektir. • Yüksek bütçeli ve akademik performansa dayalı BAP proje türleri ile araştırmacılar teşvik edilmektedir. • Alanında ulusal ve uluslararası nitelikli araştırmaları ve yüksek sayıda atıfları bulunan akademisyenler bulunmaktadır.		

İhtiyaçlar	- Etki faktörü yüksek dergilere abonelik yapılmalıdır. - Açık erişim dergilere yayın göndermeye yönelik kaynaklar ile ilgili bilgilendirme yapılmalı ve destek mekanizmaları oluşturulmalıdır. - Öğretim elemanı/araştırmacı performansının izlenmesi çalışmaları sürdürülmelidir.
-------------------	--

Tablo 4 Hedef Kartı 1.4

HEDEF KARTI - 4			
Amaç (1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Hedef (1.4)	Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (2.4) Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025
PG.1.4.1 Üniversite-üniversite iş birlikli yayın sayısı	40	60	26
PG.1.4.2 Üniversite-iş dünyası iş birlikli yayın sayısı	10	0	4
PG.1.4.3 Uluslararası iş birlikli yayın sayısı	40	24	18
PG.1.4.4 Üniversite-iş dünyası iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	10	0	0
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Buluş Değerlendirme Komisyonu, Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri		
Riskler	- İş birlikli proje, yayın sayılarının araştırma kapasitesi ve kalitesine göre düşük olması - Öğrencilerin iş birlikli araştırmalarda yer almasının düşük sayıda olması - Sanayi (iş dünyası)- üniversite etkileşiminin düşük kalması		
Stratejiler	- AVESİS kurumsal raporları ile öğretim elemanlarının görünürlüğünün ve yazılımın iyileştirilmesi sağlanacaktır. - Hedef göstergeler ile iş birlikli proje ve çıktılara dikkat çekilecektir. - İş dünyasına özel araştırmacıları tanıtıcı faaliyetler artırılacaktır.		

	İç kaynaklı iş birlikli proje türleri, bütçe ve çıktılarına yönelik iyileştirmelerle başvurular artırılacaktır.
Maliyet Tahmini	₺ 2.500.000,00
Tespitler	- Bilimsel araştırmalara/projelere verilen destekler gelişmeye açık yöndür. - Kamu ve sanayi ile olan ilişkiler yeterli düzeydedir. - Küresel ve ulusal araştırma-geliştirme ve girişimcilik eğilimleri ile kalkınma hedefleri doğrultusunda ulusal ve uluslararası yükseköğretim kurumlarıyla iş birlikleri yapılmaktadır.
İhtiyaçlar	- Mühendislik eğitimlerinde uygulamalı işyeri eğitim programları; üniversite-iş dünyası iş birliklerinin gelişmesi yönünde düzenlenmelidir. - Üniversite-kamu-iş dünyası ilişkileri konusunda akademik personele yönelik bilgilendirici faaliyetler düzenlenmelidir. - Bilimsel araştırma/projelere verilen destekler ve akademik personele yönelik bilgilendirici faaliyetler artırılmalıdır. - Özellikle yurtdışında bulunan paydaş üniversitelerle ortak eğitim, araştırma ve bilimsel projeler, ortak bilimsel makale yazma konusunda motivasyonlar oluşturulmalı, Üniversitemiz tarafından teşvik mekanizmaları kurulmalıdır. - Uluslararası kurumlar ile iş birliği olanakları artırılmalı, öğretim elemanlarını yurtdışı iş birliklerine yönlendirebilecek teşvikler oluşturulmalıdır.

Tablo 5 Hedef Kartı 1.5

HEDEF KARTI - 5			
Amaç (1)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Hedef (1.5)	Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (2.5) Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025
PG.1.5.1 Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarında staj yapan öğrenci sayısı	15	15	23

PG.1.5.2 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisans öğrenci sayısı	15	7	8
P.G. 1.5.3 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan lisansüstü öğrenci sayısı	70	20	23
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü		
Riskler	- Lisansüstü öğrencilerinin burs, proje, iş kaygıları nedeniyle süreci yarıda bırakması - Öğrencilerin projelerde çalıştırılması ile ilgili farkındalık eksikliği - Uluslararası hareketlilik ile ilgili zorluklar ve eksiklikler		
Stratejiler	- TÜBİTAK 2209A ve B projelerine daha fazla sayıda başvuru yapılması desteklenecektir. - TÜBİTAK-STAR bursiyer öğrenci sayısının artırılması sağlanacaktır. - Araştırmacı öğrenciler için ödül gibi teşvik mekanizmaları oluşturulacaktır. - Lisansüstü bursiyerlerin hizmet pasaportu almaları kolaylaştırılacaktır. - Seçmeli ders olarak proje yazma ve proje yönetimi derslerinin açılmasına devam edilecektir.		
Maliyet Tahmini	₺ 2.500.000,00		
Tespitler	- TÜBİTAK tarafından ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine yönelik burs imkanları sağlanmaktadır. - Lisans öğrencileri tarafından gerçekleştirilen proje sayısında artış vardır. - Lisans düzeyinde proje hazırlama ve geliştirme dersleri bulunmaktadır ve eğitimler düzenlenmektedir.		
İhtiyaçlar	- Araştırmacı öğrenci modeli yaygınlaştırılmalı ve araştırma projelerinde lisans öğrencilerinin yer alması sağlanmalıdır. - Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılmalıdır. - Özel sektör ve üniversite ile iş birliği artırılarak, lisansüstü düzeyde nitelikli insan gücü yetiştirilmesine katkı verilmelidir. - YÖK ve TÜBİTAK tarafından yürütülen destek programları hakkında öğrenci ve akademik personele yönelik farkındalık toplantılarının sayıları artırılmalıdır. - Lisansüstü eğitim faaliyetleri geliştirilmelidir.		

Tablo 6 Hedef Kartı 2.1

HEDEF KARTI - 6	
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.

Hedef (2.1)	Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (3) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (3.1) Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı artırılacaktır.		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025
PG.2.1.1 Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	100	0	0
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eklemeli İmalat Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri		
Riskler	- Araştırmacı ve öğrencilerin risk almaktan çekinmesi - Öğretim elemanlarının girişimcilik süreçlerindeki bürokrasiden çekinmesi - Kuluçka kapasitesinin artırılmasında bürokratik engeller oluşması - Girişimci mezun ve öğrencilerin şirketleşme süreçlerinin takip edilememesi - Yükseköğretim, bilim, teknoloji ve maliye ile ilgili politikaların yenilikçi teknolojileri destekleyecek şekilde güncellenmesinin önündeki engeller		
Stratejiler	- Öğretim elemanı, öğrenci ve mezunlara yönelik girişimcilik konusunda eğitim ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmeye devam edilecektir. - Üniversite birimlerinde Teknopark ve TTO tanıtımı amacıyla etkinlikler düzenlenecektir. - Öğretim elemanı, öğrenci ve mezunların şirket kurmalarını teşvik edici ve kolaylaştırıcı mekanizmalar geliştirilecektir. - Üniversite kampüsünde Teknoloji Geliştirme Bölgesine bağlı kuluçka merkezi kurularak kuluçka kapasitesi artırılacaktır.		
Maliyet Tahmini	₺ 0		
Tespitler	- Fiziki alanlara ihtiyaç duyulmaktadır. - Bazı bölüm ve programlarda öğretim üyeleri ders yükü nedeniyle girişimcilik faaliyetlerine yeterli vakit ayıramamaktadır. - Akademik personel ve öğrenciler girişimciliğe yönelik yeterli bilgiye sahip değildir. - Mezunların takibi yeterli düzeyde sağlanamamaktadır.		
İhtiyaçlar	- Teknoparkın fiziki kapasitesi artırılmalıdır. - Kampüs içerisinde kuluçka merkezi kurulmalıdır. - Öğretim elemanı, öğrenci ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenmelidir.		

	Dış paydaşlarla ve özellikle girişimci mezunlarla daha güçlü bağlar kurulmalıdır.
--	---

Tablo 7 Hedef Kartı 3.1

HEDEF KARTI - 7			
Amaç (3)	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri		
Hedef (3.1)	Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması		
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (4) Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri		
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (4.1) Toplunun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması		
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025
PG.3.1.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı	15	2	0
PG.3.1.2 Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan kişi sayısı	35	250	820
PG.3.1.3 Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saati	35	120	240
PG.3.1.4 Toplumsal katkı öncelikli alanları kapsamında yürütülen etkinlik sayısı	15	3	3
Sorumlu Birim	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkıdan Sorumlu Rektör Yardımcılığı		
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, BELTEK Projesi Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü		
Riskler	- Mali kaynak yetersizliği ve kullanım kısıtları - Toplunun yeterli düzeyde ilgi göstermemesi - Yüz yüze eğitimin aksamasına neden olabilecek durumlar nedeniyle öğrenci toplulukları faaliyetlerinin ve sosyal transkript başvurularının olumsuz etkilenmesi		
Stratejiler	- Toplum ihtiyaçları takip edilerek buna yönelik farkındalık sağlayacak proje ve etkinliklerin kapsamı genişletilerek sayıları artırılacaktır. - Etkinlik tanıtımlarının yapılmasında sosyal medya, yazılı ve görsel basının etkin olarak kullanılması sağlanacaktır. - BELTEK ve GUZEM gibi merkezlerle istihdama dönük sertifikalı eğitimler düzenlenecektir.		

	- Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saatinin artırılması amacıyla akademik birimlerden talep alınacaktır. - Öğrencilerin sosyal sorumluluk duygusunun ve toplumsal katkı alanında farkındalıklarının artırılması için sosyal transkript uygulaması yaygınlaştırılacaktır.
Maliyet Tahmini	₺ 1.000.000,00
Tespitler	- Akademik personel mesleki ve teknik eğitim yeterliliğine sahiptir. - Toplumsal katkı süreçlerine yönelik personel eksikliği bulunmaktadır. - Toplumsal katkı öncelikli alanları belirlenmiştir. - Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü bulunmaktadır. - Toplumsal katkı performansını izleme süreç ve mekanizmalarının değerlendirilmesi henüz sürdürülebilirlik kazanmamıştır.
İhtiyaçlar	- Öğrenci topluluklarının toplumsal katkı faaliyetleri konusunda farkındalıkları artırılmalıdır. - Toplumsal Katkı Öncelikli Alanlarına yönelik faaliyetlerin sürdürülebilir olması adına toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan bütçe sistematik bir yapıya kavuşturulmalıdır. - BELTEK ve GUZEM gibi merkezlerle istihdama dönük sertifikalı eğitimler düzenlenmelidir. - Üniversite bünyesinde toplumsal katkı çalışmalarına yönelik farkındalık artırılmalıdır.

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Merkezin yıllık performans değerlendirmesi 6 ayda 1 olacak şekilde yönetim kurulu ve çalışma grubu üyeleri ile birlikte düzenli olarak kontrol edilmektedir.

3.2.6. Diğer Hususlar

-

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

Merkez kapsamında 2023 Eylül ayı itibarıyla; nörogörüntüleme, elektriksel sinyal analizi, moleküler teknikler ve bağlantısallık analiz yöntemleri kullanılarak yapılan çalışmalar insan beyninin bütünsel ve işlevsel nöral temelini açığa çıkarmak, nörolojik ve psikiyatrik bozukluklara yeni tanı, tedavi ve teknolojik sistemleri geliştirme sürecinde önemli bir rol üstlenmeye başlamıştır. Merkez binası tamamlanmış ve görevli ve idari personel atamaları yapılmıştır. Anılan Merkez ile beynin morfolojik yapısı ve işleyiş ilkeleri ortaya konup, nöral bağlantılar modelleneyecek, uzun vadede teknolojiye aktarılarak yapay zekâ, nöral arayüz gibi uygulamaların üretilmesi gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Türkiye'de ve coğrafyamızda referans bir araştırma, uygulama ve eğitim merkezi oluşturma yönündeki hedefine kararlı adımlarla ilerlemektedir.

4.2. ZAYIFLIKLAR

Merkezimizde kurulmuş bulunan laboratuvarlarda hizmet sunumunun arttırılması, bilimsel araştırmaların koordine edilmesi amacıyla kalıcı kadroda öğretim görevlisi (uygulamalı) ve

öncelikli alan araştırma görevlisi istihdamının henüz gerçekleştirilememiş olması, NÖROM'un yeterince tanıtılamamış olması ve toplumsal projelerinin henüz gerçekleştirilmeye başlanmamış olması.

4.3. DEĞERLENDİRME

Gazi Üniversitesi koordinatörlüğünde, Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi ortaklığında "Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (NÖROM) kurulması 18.11.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında uygun bulunmuştur. NÖROM Yönetmeliği 19 Aralık 2020 tarihinde Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğü girmiştir.

Merkezin kuruluşuna öncülük eden ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen 2019K12-149088 numaralı "NÖROM Projesi" 2019 yılında Cumhurbaşkanı "Olur"uyla Yatırım Programına dâhil edilmiş ve halen uygulaması devam etmektedir.

Disiplinler arası araştırmaların yürütüleceği NÖROM'da 3 ortak üniversite araştırmacılarının yanı sıra 8 farklı üniversiteden toplam 89 araştırmacı yer almaktadır. Ulusal ortak araştırma örneği olarak Ankara Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi ile yapılan ortaklık protokolüyle altyapısı kurulmakta olan NÖROM'da tıp, eğitim, mühendislik alanlarını birleştirerek multidisipliner bir merkez kurulmuştur. Amacı; biyolojik ve yapay sistemlerden ileri yöntemlerle elde edilecek verilerin nöroenformatik ağında saklanıp, Hesaplamalı Nörobilim, Derin Öğrenme, Sistem ve Hastalık Modelleme birimlerinde işlenerek tanı ve tedavi amaçlı biyohedef belirleme, yeni cihaz/protez geliştirme, yapay zekâ uygulamaları, nöroçip ve nörobilim ekosistemi için eğitim materyalleri gibi katma değeri yüksek teknolojik ürünlere çevrilerek değerlendirileceği bir Mükemmeliyet Merkezi olarak hayata geçirilmiştir.

Merkezin kapsamında:

1. Nörobilim ve nöroteknoloji alanında mükemmeliyeti hedefleyen, disiplinler arası araştırma yaklaşımını örnek alan ve ulusal-uluslararası alanda referans gösterilen bir araştırma ve geliştirme altyapısının oluşturulması,
2. Özellikle tıp alanında pek çok nörolojik hastalığın tedavisine yönelik araştırmalar ve bu araştırmalar ile kazanılan bilgiler ile yeni tıp ve bilişim teknolojilerinin geliştirilmesi,
3. Beyni ve beynin temel mekanizmalarını daha iyi anlayarak bu bilginin; tıp, bilişim ve eğitim alanlarına uygulanması,
4. Nöroteknoloji, hesaplamalı nörobilim, nöromorfik çipler, beyin esinli yapay zeka, bilişsel nörobilim, mobil ve gerçek zamanlı insan-bilgisayar-makina etkileşimi, moleküler nörobiyoloji, nörolojik bozukluklar, hastalık imzaları, nöronların morfolojisi, moleküler kimliği ve fizyolojik özellikleri ve davranış ilişkisi vb. alanlarda araştırma ve geliştirme yapmak ve bunların çıktılarının uygulanabilirlik seviyesini yükseltilmesi,
5. Nörobilim ve nöroteknoloji alanında, önerilen merkezde ve diğer kurumlarda üretilen verilerin ve veri analiz yöntemlerinin internet ortamında paylaşılacağı nöroenformatik ağını oluşturarak veri ve bilgi paylaşımının hızlandırılması,
6. Yurtdışındaki üniversite, kurum ve kuruluşlar ile işbirliği ağlarının geliştirilerek, sinirbilimi alanında saygınlık ve tanınırlığın artırılması ve bu yolla Merkezin uluslararası platformda yer almasına katkıda bulunulması,
7. Yurtdışındaki üniversiteler ile ortak nörobilim doktora ve post-doktora eğitimlerinin hayata geçirilmesi,
8. Bilgi üretmeye ve uygulamaya yönelik nörobilim ekosistemin oluşmasına katkıda bulunulması,

9. Merkez kapsamında nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesi, yürütülen nitelikli Ar-Ge projeleri ve etkin üniversite-sanayi işbirliği ile “Üretilen bilginin ve teknolojilerin özel sektöre aktarılması” yoluyla katma değeri yüksek ürün geliştirilmesine destek olunması,

10. Nörobilim konusunda çalışan diğer disiplin grupları ve firmaları için bir çekim ve çözüm merkezi olmak, hedeflenmektedir.

Merkezimiz lisansüstü düzeyde araştırmacı yetiştirilmesine de katkı sağlamaktadır. Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi (NÖROM) Merkezi imkanlarından Gazi Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve ODTÜ doktora programlarına kayıtlı 8, 15 yüksek lisans ve 4 lisans öğrencisi araştırmacılar faydalanmaktadır. 2025 Yılı Ulusal Staj Programı kapsamında 7, öğrenimlerine devam eden ve bölümlerinin zorunlu/gönüllü stajlarını tamamlayan 10 lisans öğrencisi stajlarını tamamlamışlardır. Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesinden 10 öğrenci ve 1 lise öğrencisi NÖROM’da devam etmekte olan projelere gözlemci öğrenci olarak katılmışlardır. Ayrıca 2025 Yılı faaliyetleri kapsamında NÖROM ’ da yürütülen projelerde “ 11 Star Bursiyer “ görev almıştır. Bu araştırmacıların çalışmalarında merkezin kurulmaya başlanmış olan altyapı olanaklarından da yararlanılmaktadır. Uluslararasılaşma ve iş birliği çalışmaları kapsamında Gazi Nörobilim doktora programının Avrupa Nörobilim Okulları Ağı’na (Network of European Neuroscience Schools NENS) dahil oluşu önemli bir yer tutmaktadır. Lisansüstü öğrencilerin Avrupa Nörobilim Okulları Ağına dahil Araştırma Merkezi ve programlara giderek yeni araştırma teknikleri öğrenme ve bilimsel araştırmalar yapma imkanına sahip durumdadırlar.

NÖROM Binasının Ağustos 2023’de geçici kabulü gerçekleştirilerek alımı tamamlanmış olan cihaz/sistem/teçhizatlar kalıcı laboratuvarlarına taşınarak kurulumlarına başlanmıştır. 29 Kasım 2023 tarihinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar tarafından, TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal, TÜBA Başkanı Prof. Dr. Muzaffer Şeker, Gazi Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Musa Yıldız, Ankara Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Orta Doğu Teknik Üniversitesinin Rektörü Prof. Dr. Versan Kök ve üniversitelerin senato üyelerinin katılımıyla resmi açılışı gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı faaliyet döneminde 4 adet TÜBİTAK, 10 adet bilimsel araştırma projelerine başlanmıştır. Ayrıca 2025 yılı içinde 2 adet TÜBİTAK, 9 adet bilimsel araştırma projeleri tamamlanmıştır. NÖROM proje araştırmacıları tarafından 1 uluslararası kongre, 1 ulusal konferans, 20 ulusal seminer gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Ankara Üniversitesi Araştırma Dekanlığı Proje Destekleme Ofisi tarafından düzenlenen Etkileşimli Kahve Günü – İnterdisipliner Çalışmalar Tek Çatı Altında etkinlik serisinin dokuzuncusu, “Sinirbilim Araştırmaları” temasıyla 9 Ekim 2025 tarihinde NÖROM ev sahipliğinde gerçekleştirildi. NÖROM’da çalışmalarını yürüten akademik personellerin; 156 makale, 53 bildiri, 10 kitap bölümü ile birlikte 432 atıf; NÖROM adresli olarak 2025 yılında 52 yayını bulunmaktadır.

NATO’nun teknolojik üstünlüğünün korunması ve sivil ve askeri kullanıma uygun derin teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla Haziran 2021’de NATO Brüksel Zirvesi’nde Kuzey Atlantik Savunma İnovasyon Hızlandırıcısı (DIANA) Programı kabul edilmiştir.

DIANA Programı, İttifak’ın savunma ve güvenlik ihtiyaçları için en etkili çift kullanımlı teknolojik çözümleri geliştirmek üzere son kullanıcıları; İttifak’ın en iyi start-up’larıyla, araştırmacılarıyla ve teknoloji şirketleriyle bir araya getirmek için hızlandırma programları ve test merkezleri ağlarından yararlanmaktadır.

Program kapsamında, Teknoloji Hazırlık Seviyesi 4-7 arasında olan çift kullanım (sivil ve askeri) amaçlı ticarileştirilebilir çığır açıcı teknolojiler geliştiren start-up ve şirketlere doğrudan

destek sağlanmaktadır.

Merkezimiz NATO DIANA Programına davet edilmiş olmuş olup, ilgili yazışmalar ve resmi işlemlerin tamamlanmasının ardından 2025 yılında NATO DIANA Programına katılmıştır.

NÖROM ev sahipliğinde 26-28 Kasım 2025 tarihinde düzenlenen “1. Uluslararası Nöronal Enerji Dinamikleri Kongresi”, nöronların enerji üretim süreçlerinden nörodejeneratif hastalıklara kadar geniş bir bilimsel alanı ele aldı.

Nörobilim ve Nöroteknoloji Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi (NÖROM) ile Türkiye Beyin Araştırmaları ve Sinir Bilimleri Derneği (TÜBAS) tarafından organize edilen kongre, NÖROM’da gerçekleştirildi. Etkinlikte, nöronların enerji üretim mekanizmaları, Alzheimer, Parkinson ve epilepsi gibi hastalıklarla bağlantılı enerji dengesizlikleri ve enerji metabolizmasının bilişsel işlevlerdeki rolü bilimsel sunumlarla ele alındı.

İtalya, İspanya, Almanya, İsveç ve Çin’den uzmanların katıldığı kongrede, klinik bilimlerden temel bilimlere, felsefi yaklaşımlardan ileri teknolojilere uzanan geniş bir içerik sunuldu.

Türkiye’deki 22 üniversiteden genç araştırmacılar katılım sağlamıştır. NÖROM’un altyapısı üzerinden gerçekleştirilen uygulamalı eğitimlerin, genç bilim insanlarına nörobilim çalışmalarında kullanacakları temel teknikleri öğrenme imkânı yaratılmıştır.

Kongre kapsamında, nöronun yapısını ilk kez tanımlayan Ramon y Cajal’ın orijinal çizimlerinin yer aldığı “Cajal’s Vision” sergisi de açıldı.

Kongrede, Çinli bir araştırmacının insan beyninin 2050 yılına kadar büyük bölümünün çözümlenmesini amaçlayan projeleri de tanıtıldı.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

NÖROM altyapı işleyişi açısından en önemli sorun sürdürülebilirlik olacaktır. Merkezin bilimsel araştırmalarına hız verebilmesi, katma değerli ürünler çıkarabilmesi ve hizmet sunumu gerçekleştirebilmesi için kalıcı araştırma personelinin istihdam edilmesi büyük önem taşımaktadır. Merkezin sürdürülebilirliği için uluslararası işbirliklerinin artırılması, ortaklıkların sağlanması, Avrupa Birliği Projelerine başvuruların önünü açacak konsorsiyumların oluşturulması ve katma değeri yüksek sanayi iş birlikli araştırma projelerinin merkeze kazandırılması ve hizmet sunumunun artırılması önem taşımaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır².

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim³.
(ANKARA –...../...../2026)

İmza
Ad-Soyad
Unvan

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.