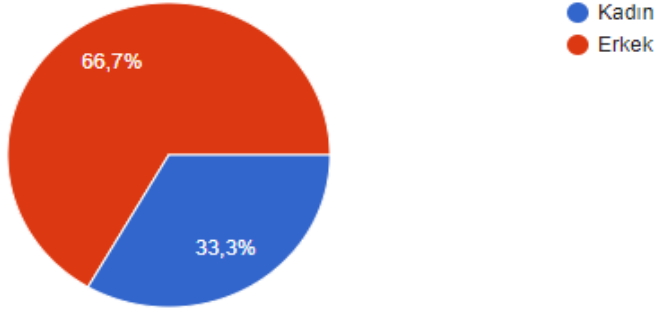
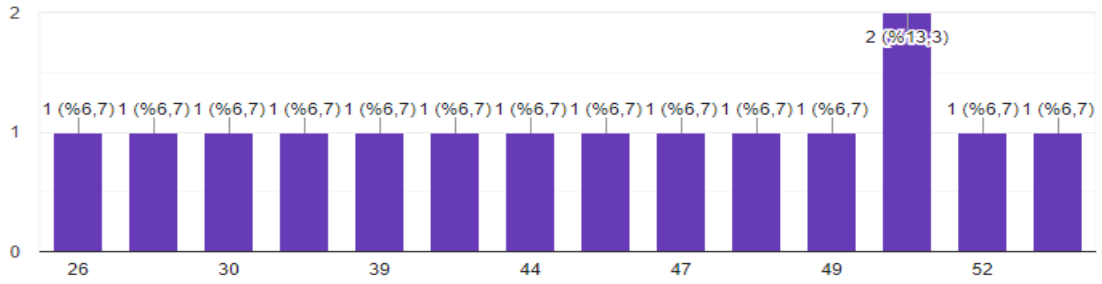


GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI-2022

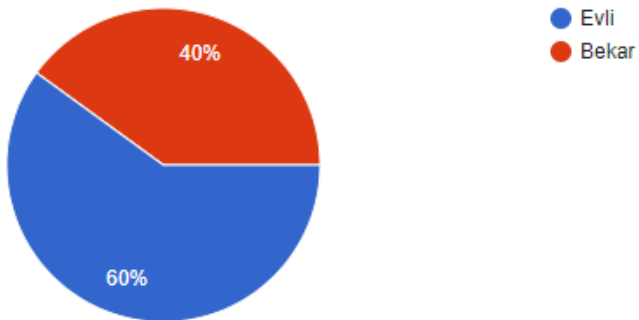
1. Cinsiyet



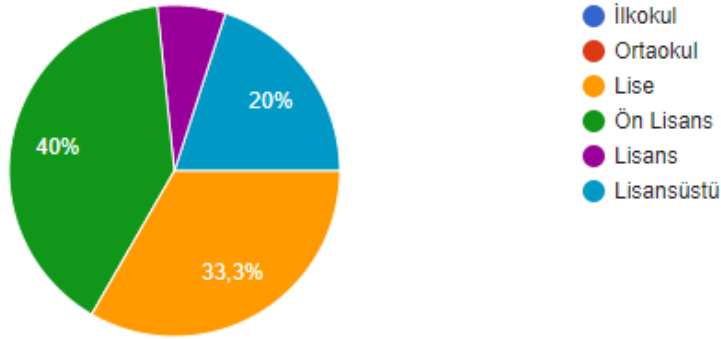
2. Yaş



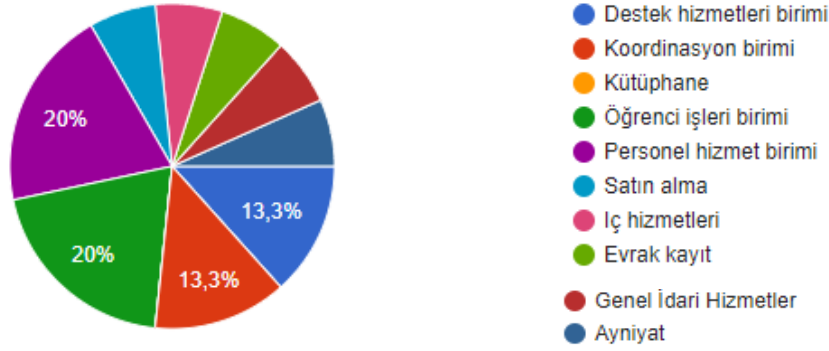
3. Medeni Durum



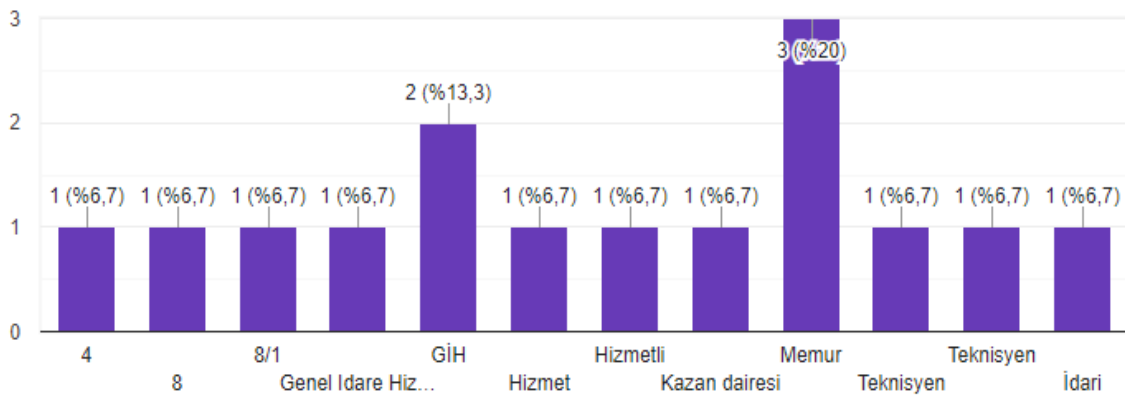
4. Eğitim Durumu



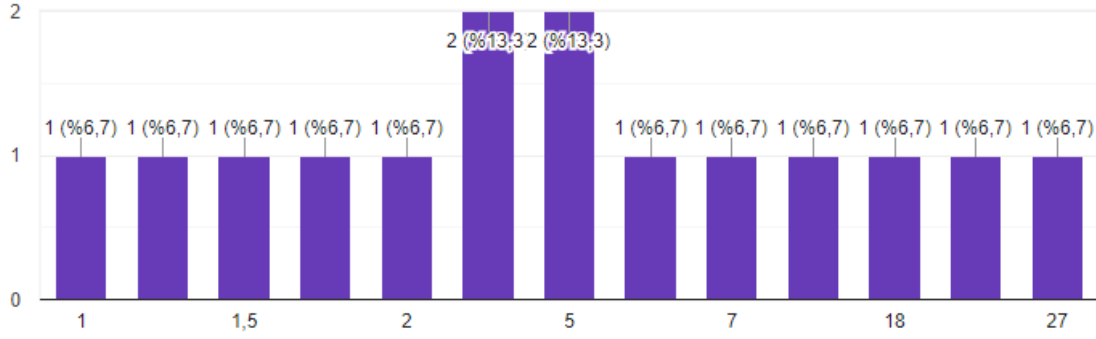
5. Görev yapılan birim



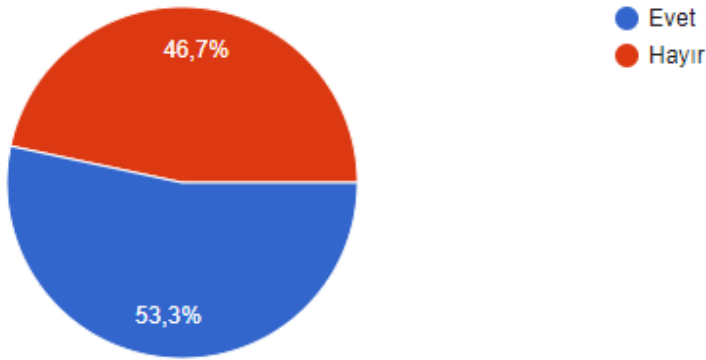
6. Hizmet Sınıfı



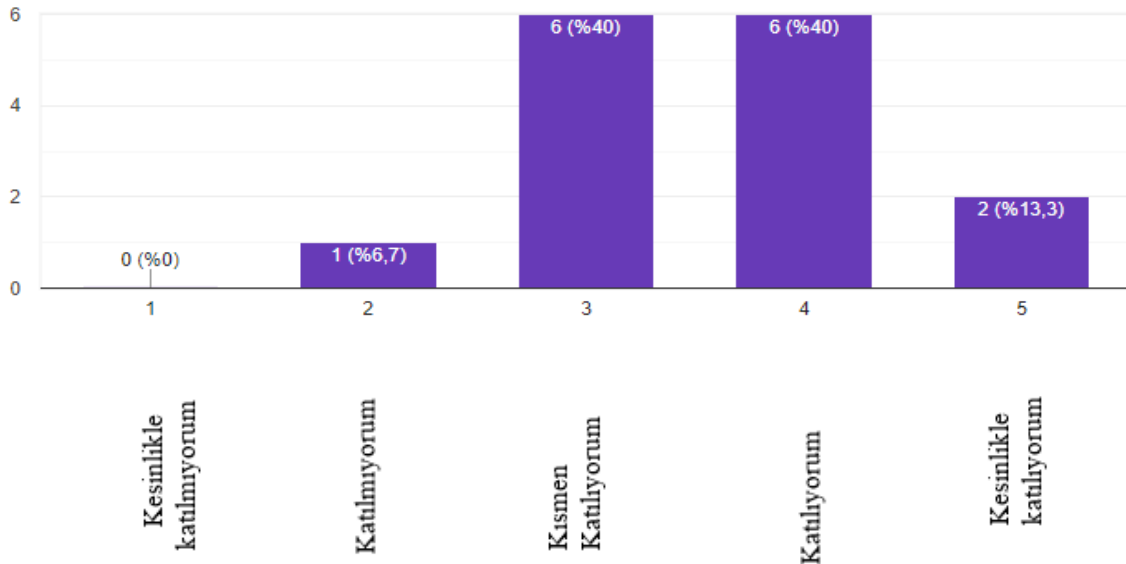
7. Hemşirelik bölümündeki toplam hizmet yılı



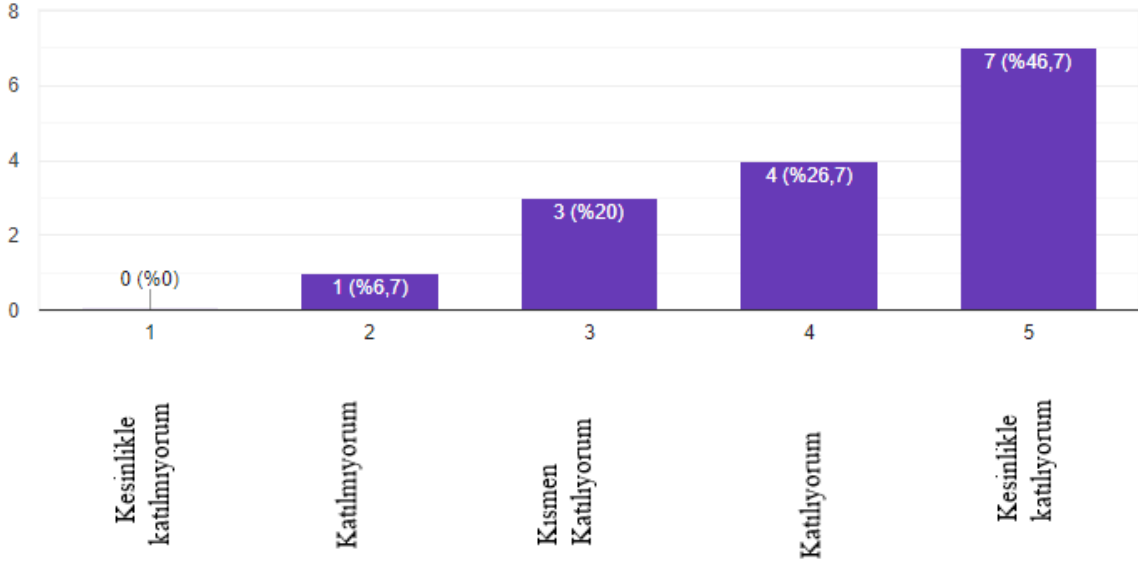
8. Son iki yıl içinde çalışılan birimle ilgili olarak hizmet içi eğitim, kurs ya da özel yetiştirme vb. bir etkinliğe katılma durumu



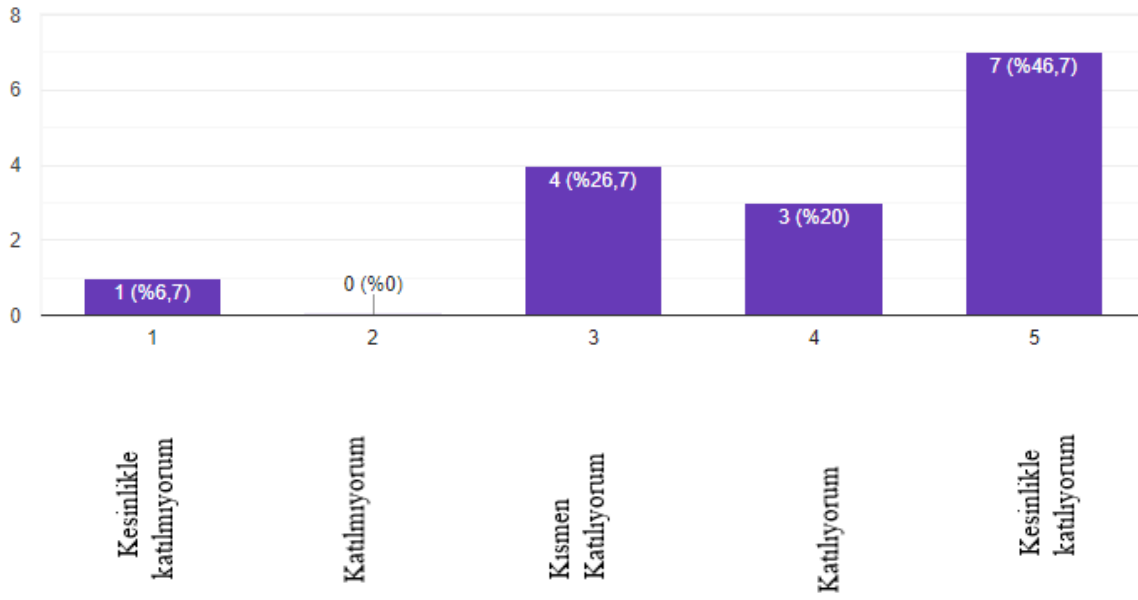
9. Hemşirelik bölümünde bütün çalışmalar vizyon ve misyonunu iyileştirecek yöndedir.



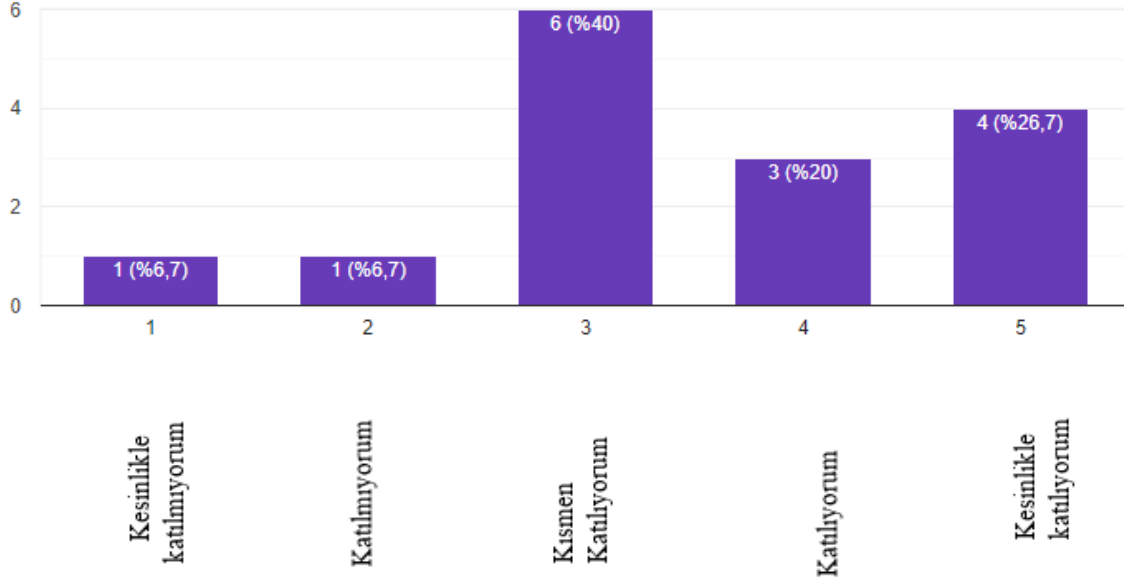
10. Hemşirelik bölümünün hedeflerini bilir, benimser ve yerine getiririm.



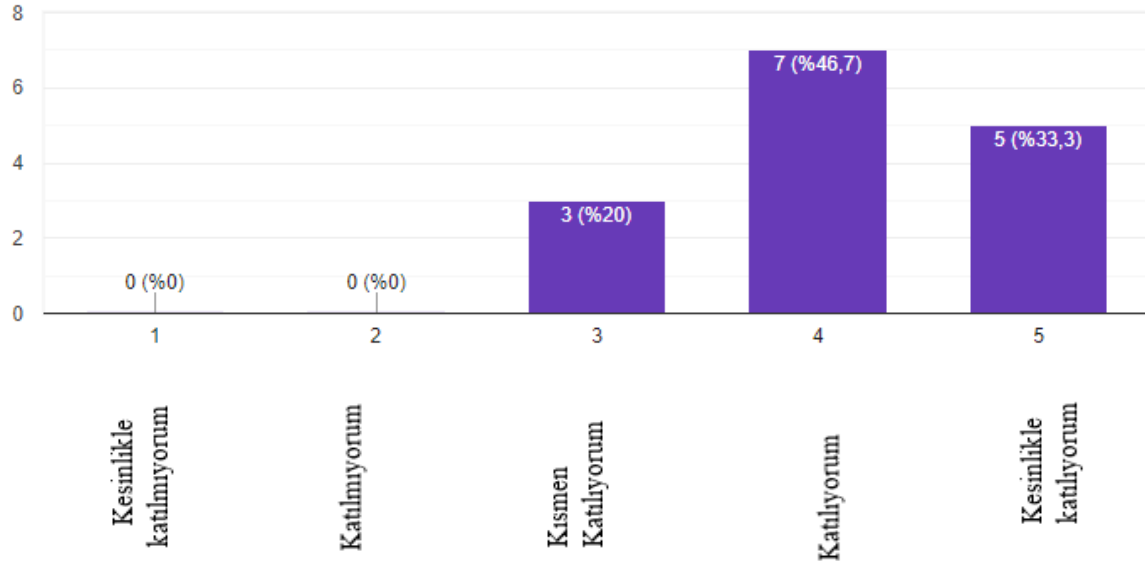
11. Hemşirelik bölümünde kendimi değerli hissedirim.



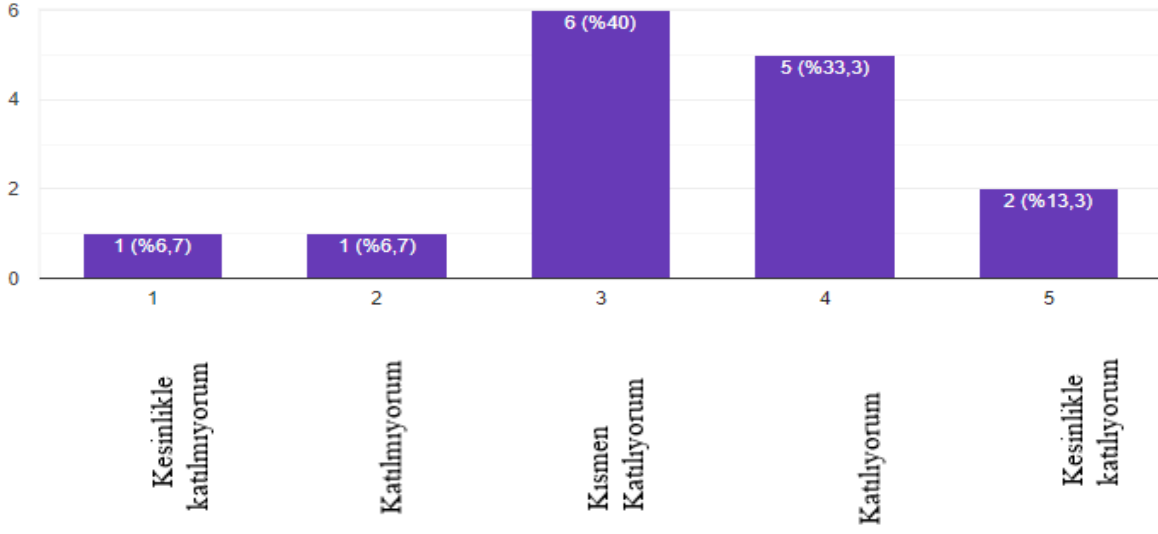
12. Kendimi hemşirelik bölümünün bir parçası olarak görürüm.



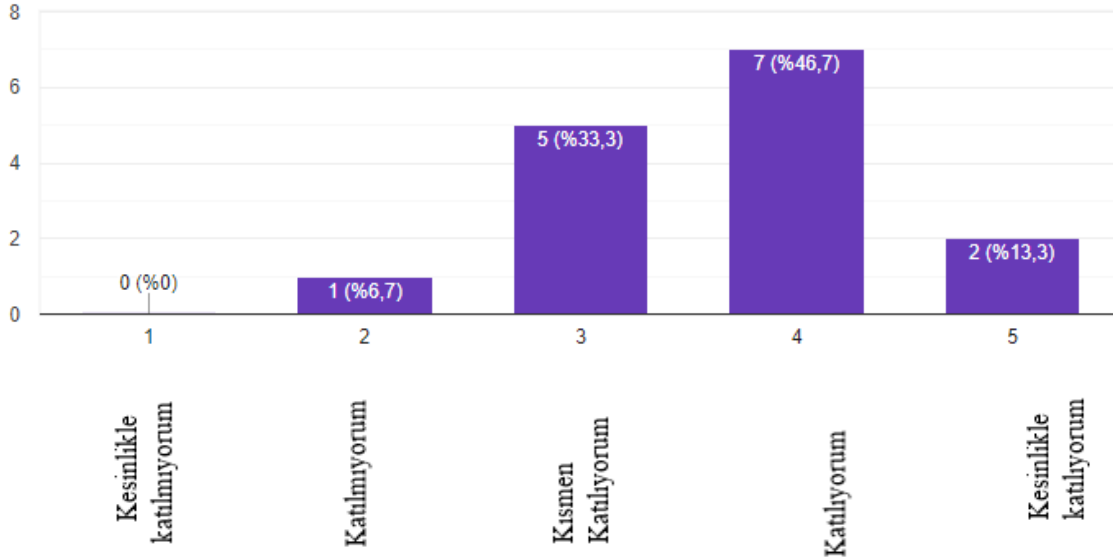
13. Türkiye'deki hemşirelik bölümleri içinde saygın bir konumdadır.



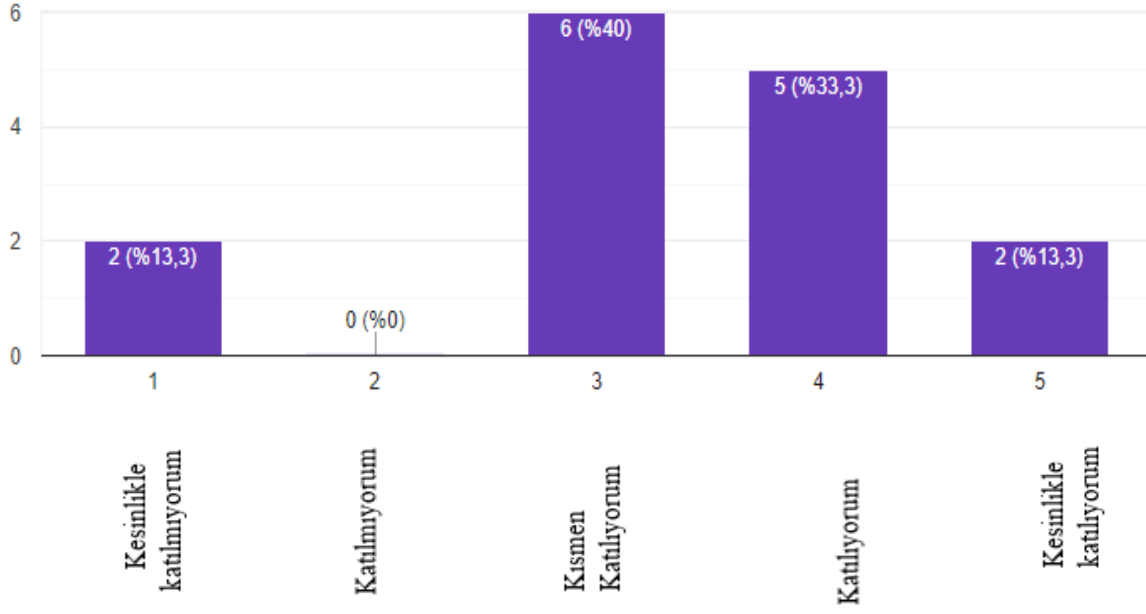
14. Dünya'daki hemşirelik bölümleri içinde saygın bir konumdadır.



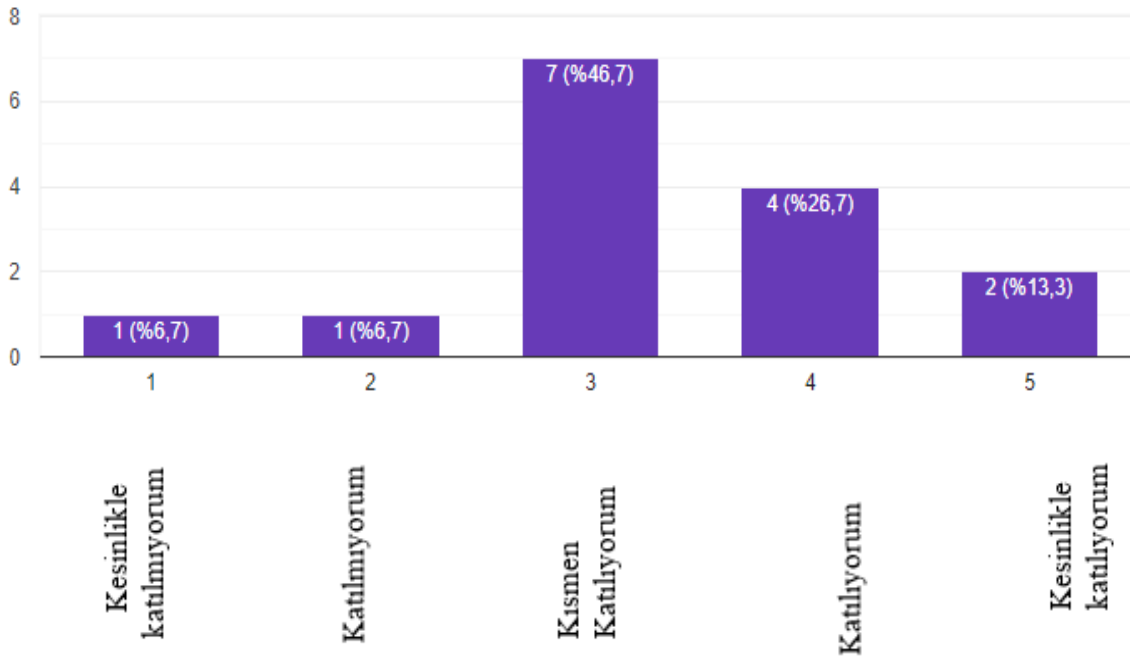
15. Hemşirelik bölümünde kurumsal değerlendirme ve kalite çalışmaları yeterlidir.



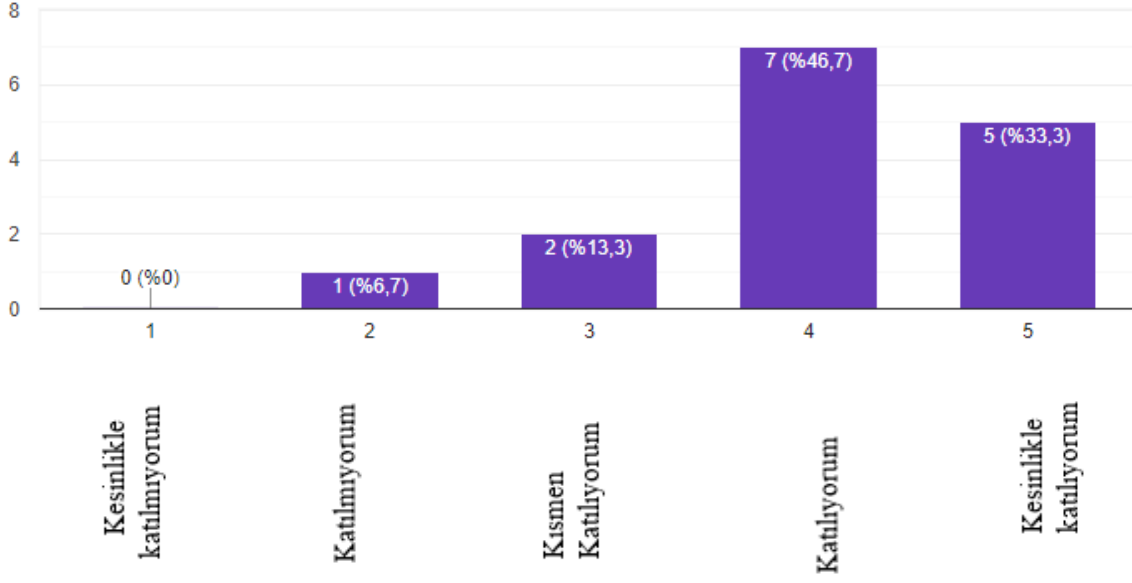
16. Alınan kararlara idari personelin katılımı sağlanır.



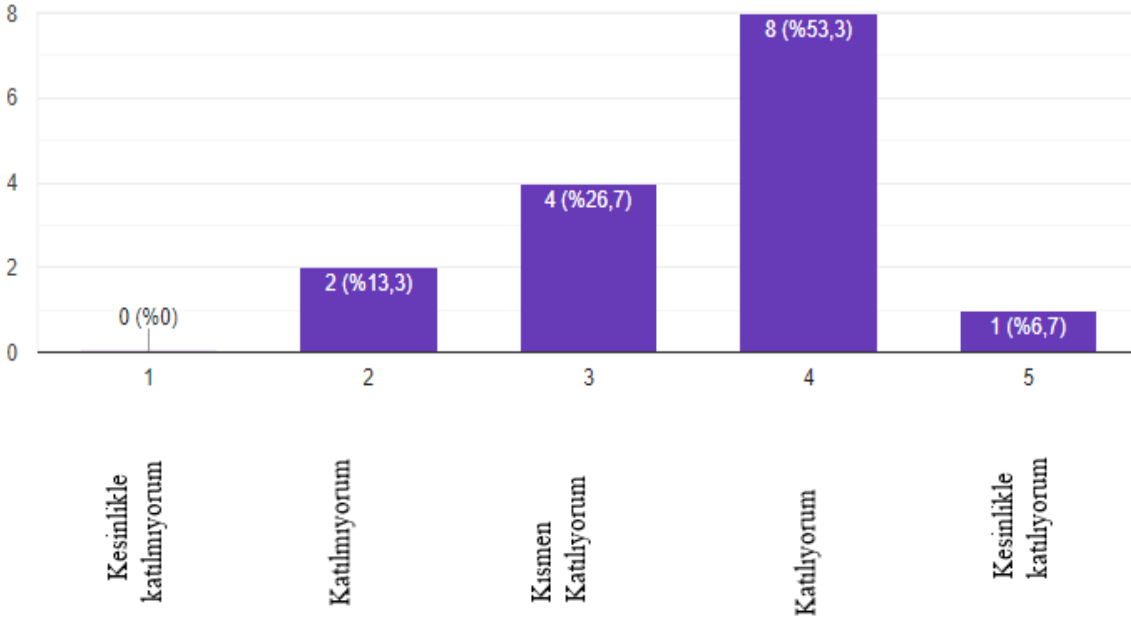
17. İş akış süreçlerinde idari personelin görüşleri dikkate alınır.



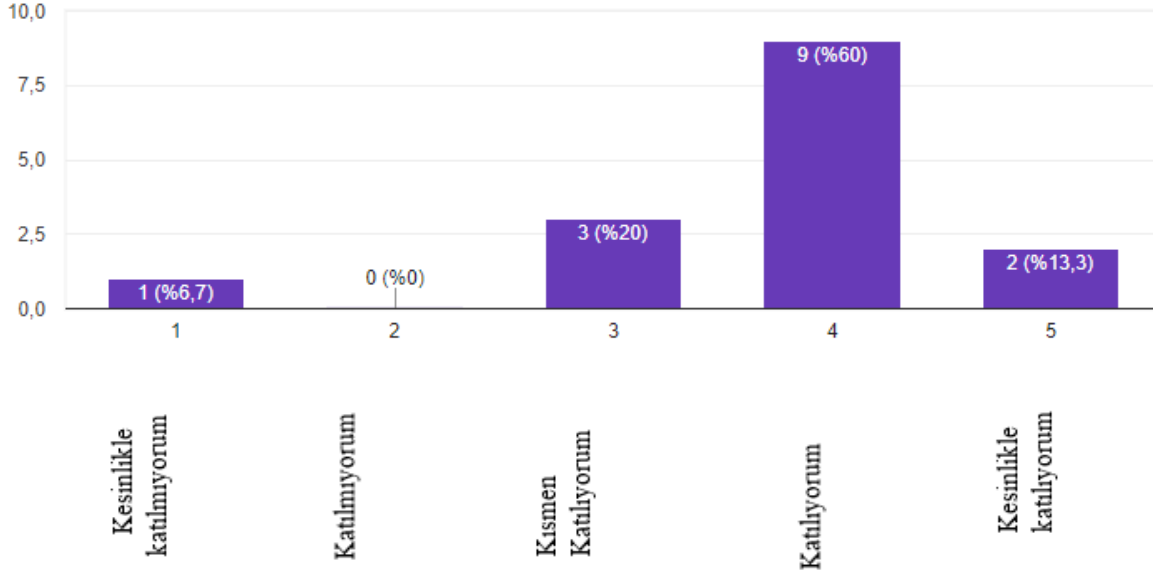
18. Haberleşme araçları (e-posta, duyurular, web sayfası vb.) yeterlidir.



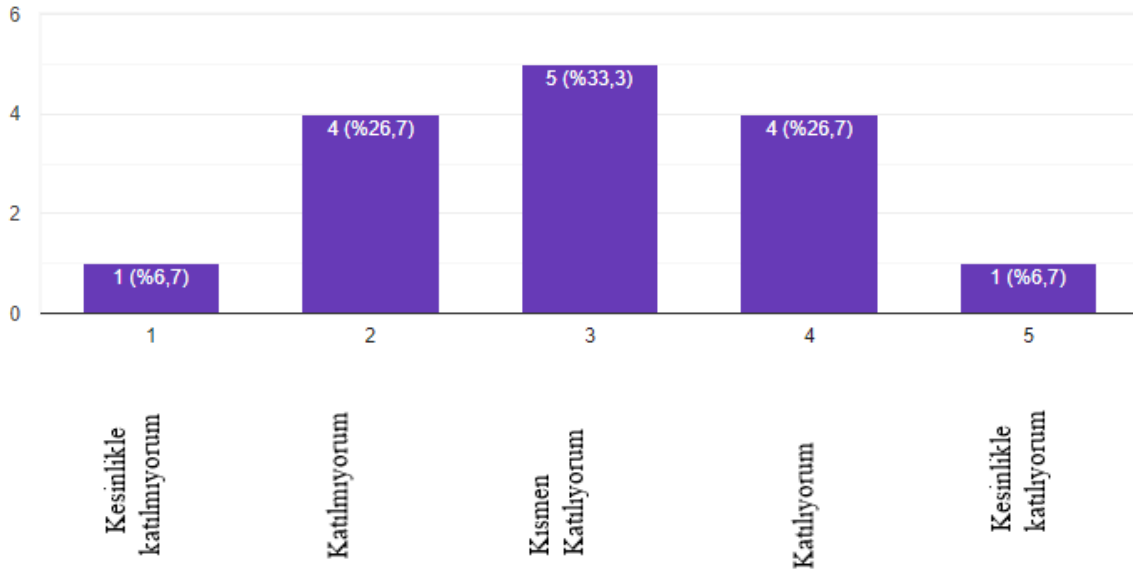
19. Gerekli araç, donanım ve materyal zamanında sağlanır.



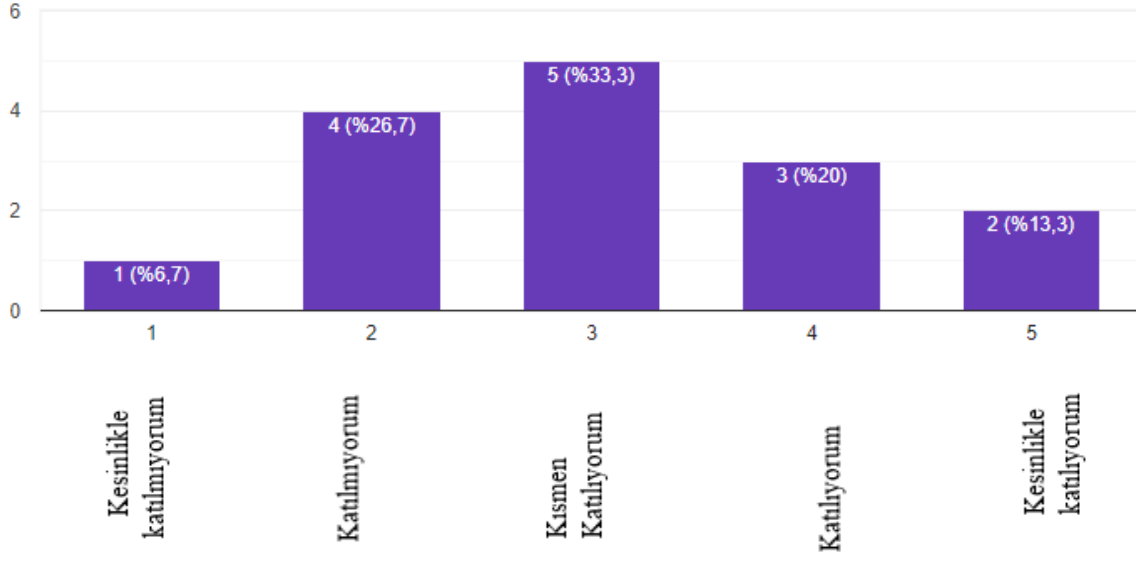
20. Bir işi gerçekleştirmeye yönelik gösterilen çabalar takdir görmektedir.



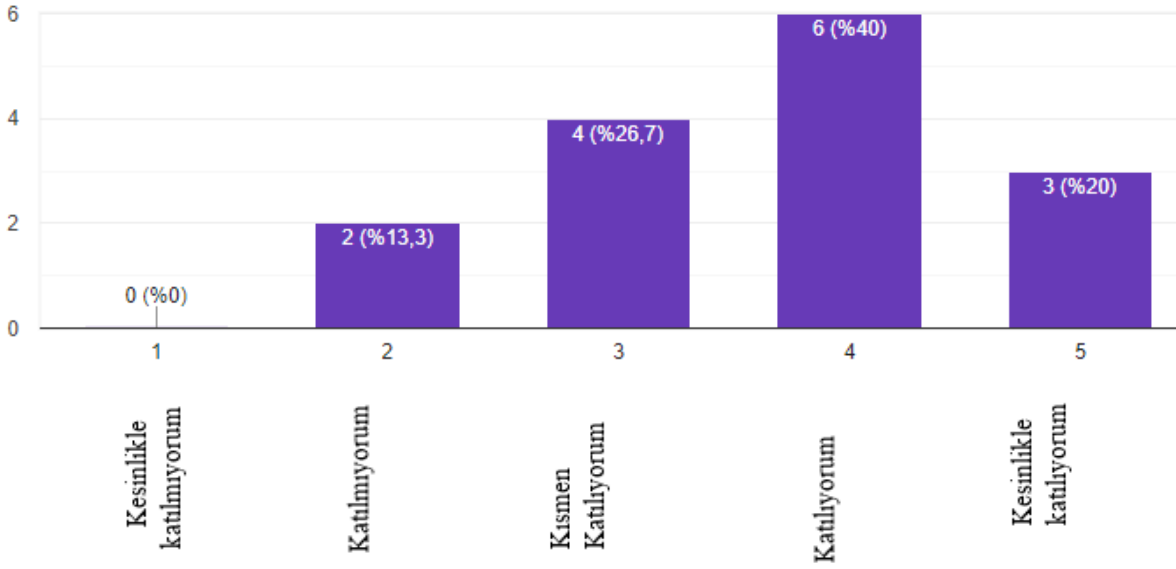
21. İdari kadrolara atanmada liyakate özen gösterilir.



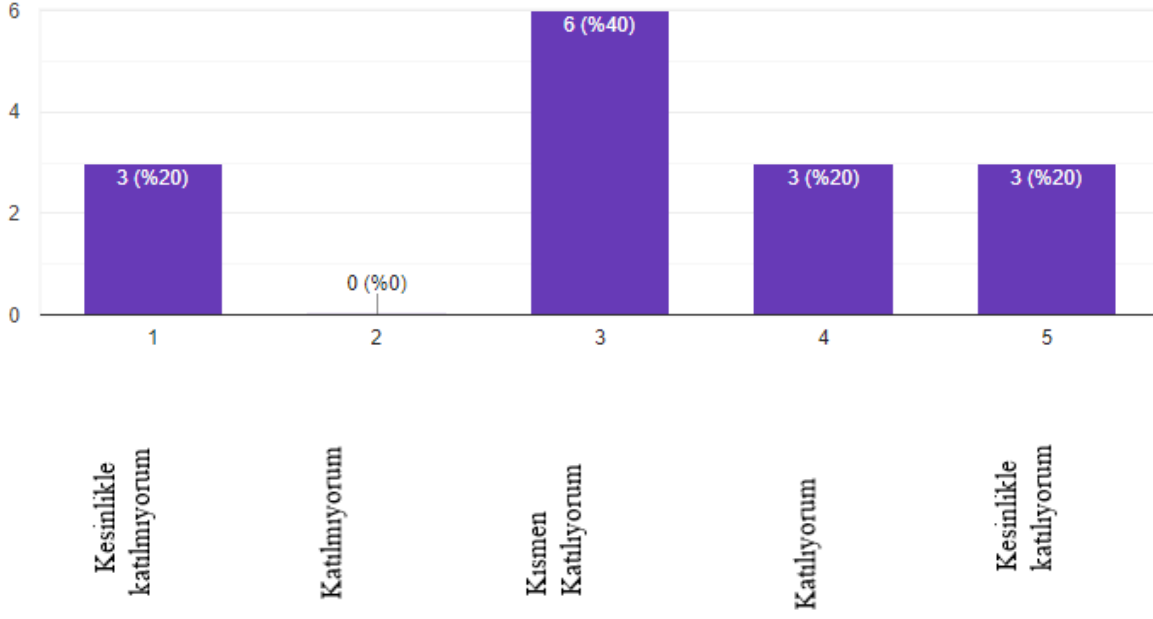
22. İdari personelin görevleri, kadroları ile uyumludur.



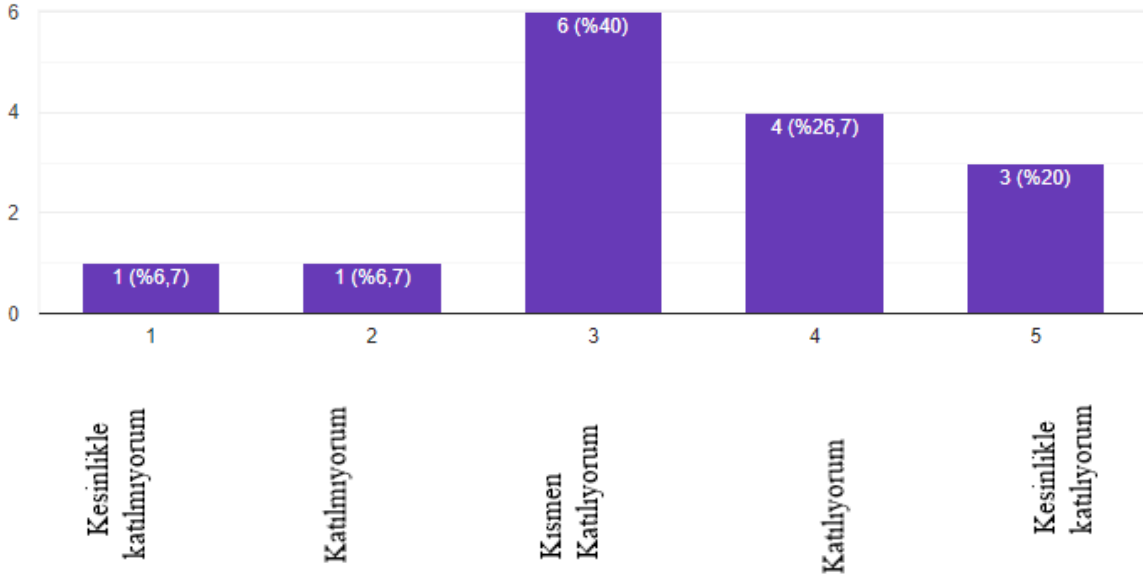
23. Personelin görev tanımları açıktır.



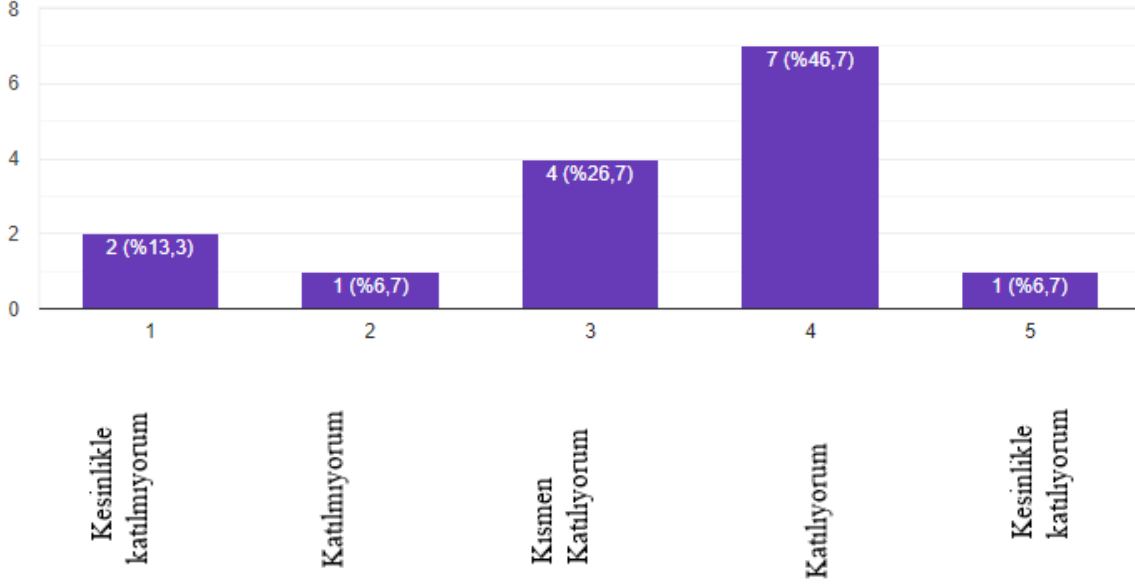
24. Hizmet içi eğitim ve mesleki gelişimimle ilgili etkinlik sayısı yeterlidir.



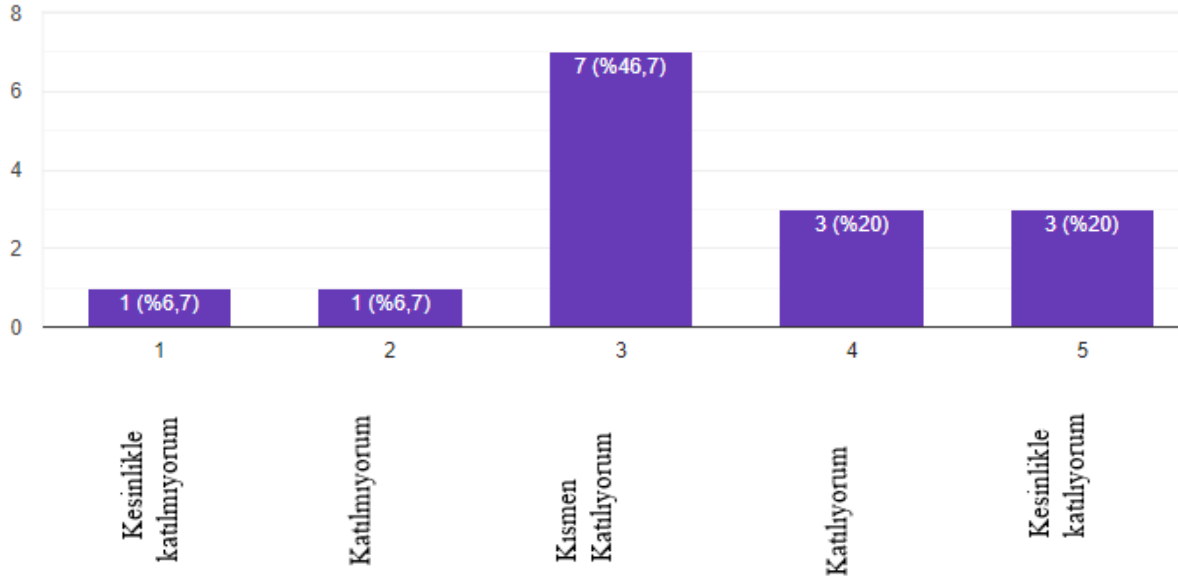
25. Hemşirelik bölümünde idari personel arasındaki işbirliği yeterli düzeydedir.



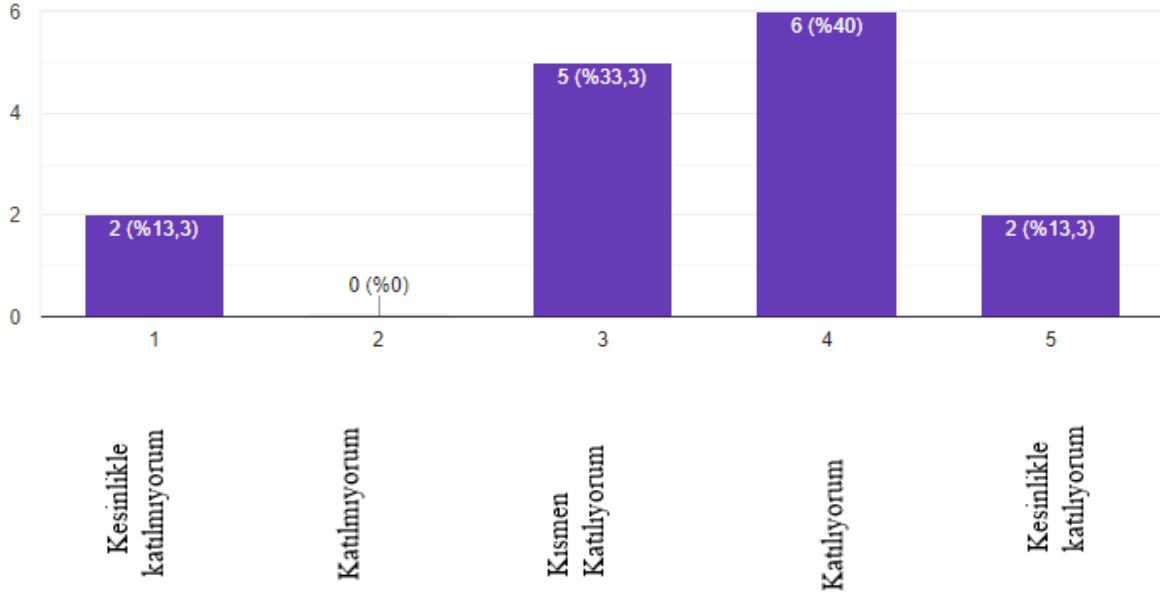
26. Hemşirelik bölümünde idari personel ile akademik personel arasındaki işbirliği yeterli düzeydedir.



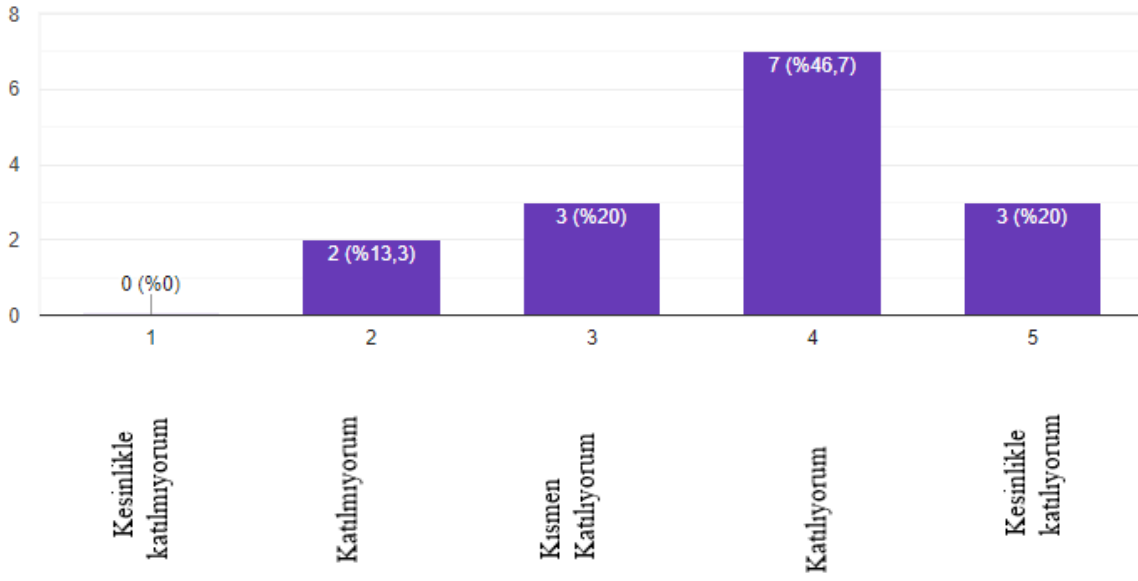
27. Hemşirelik bölümünde idari personeller arasında iyi bir iletişim vardır.



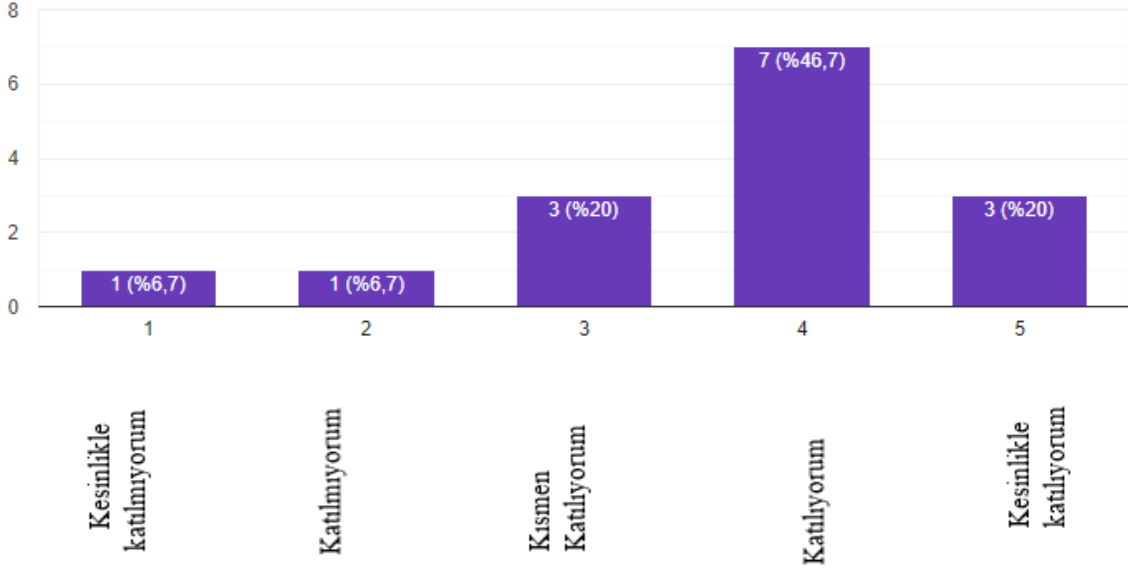
28. Hemşirelik bölümünde idari personel ile akademik personel arasında iyi bir iletişim vardır.



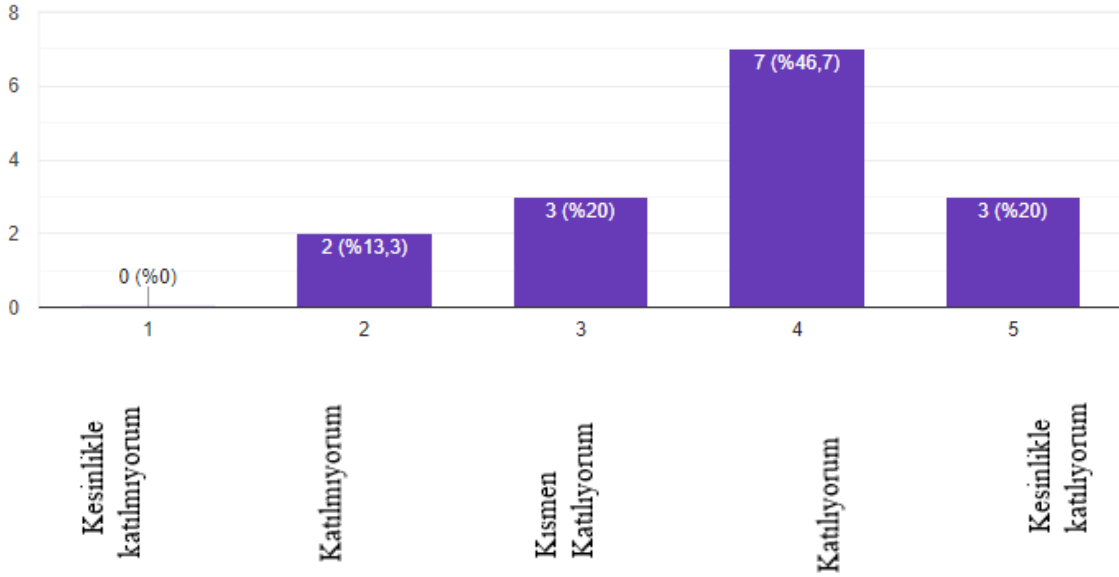
29. Hemşirelik bölümünde idari personel ile yönetim arasında iyi bir iletişim vardır.



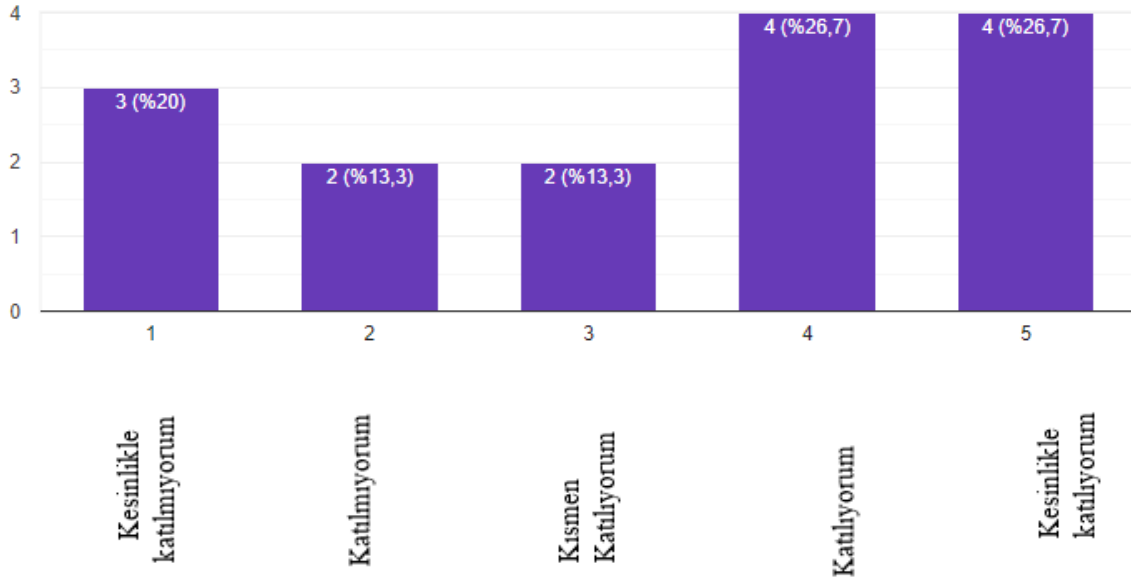
30. Hemşirelik bölümünde ast-üst ilişkileri uyumludur.



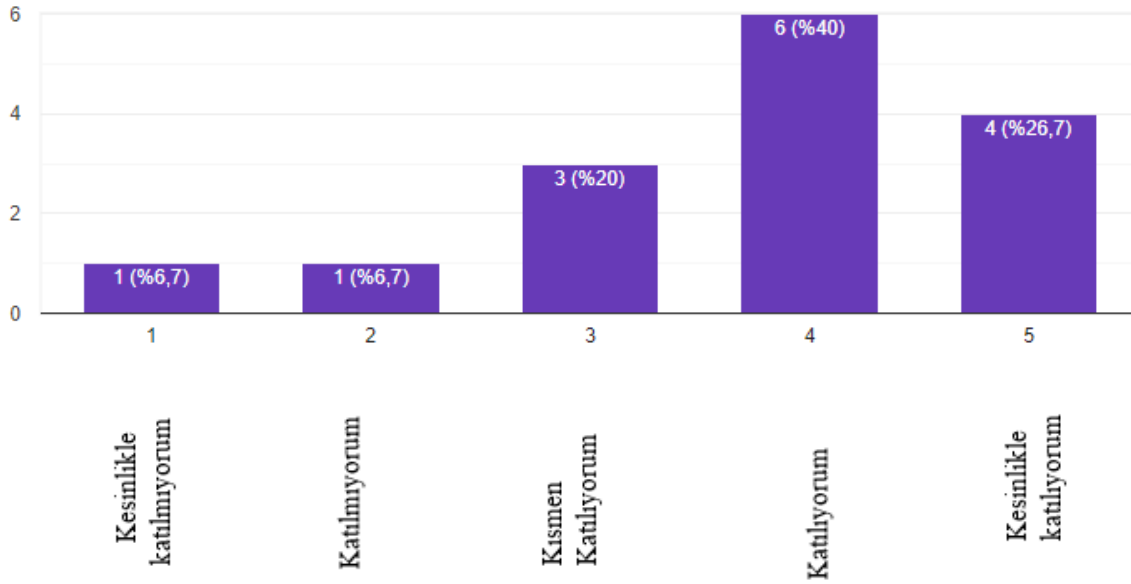
31. Hemşirelik bölümünde çalışma ortamım işimin gereklerini karşılar.



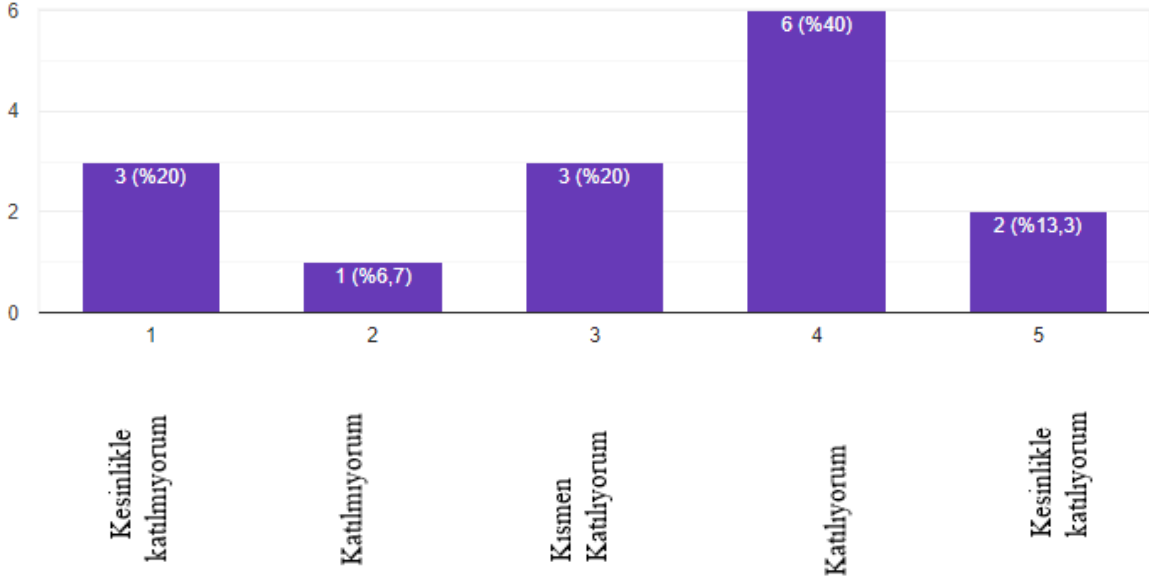
32. Hemşirelik bölümünde fiziksel koşullar (çalışma ve ofis alan yeterliliği, ısıtma, soğutma, aydınlatma, havalandırma, gürültü vb.) çalışmaya uygundur.



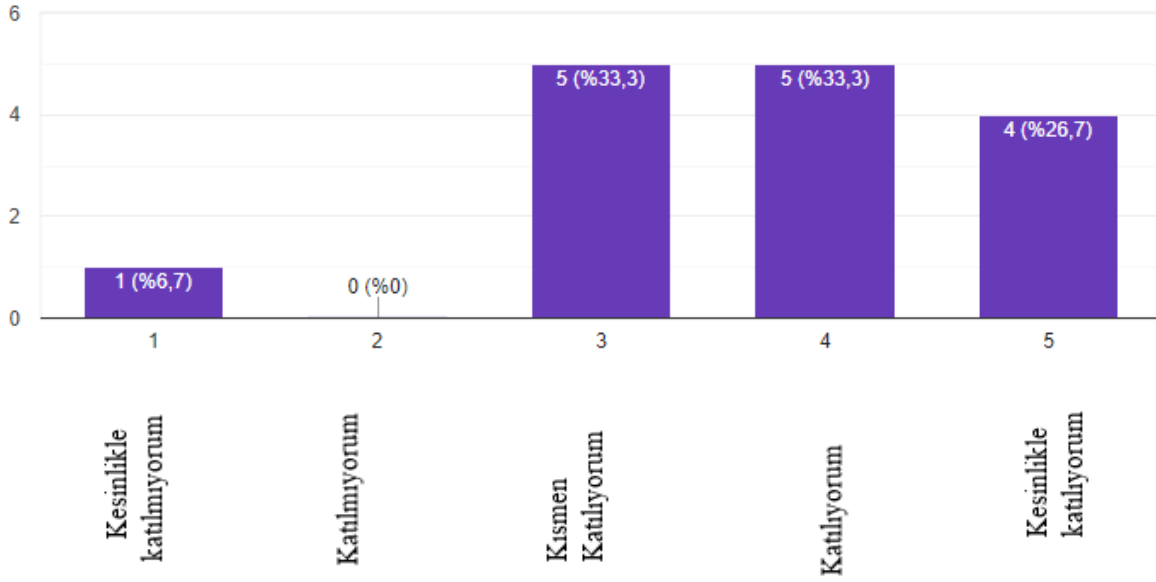
33. Hemşirelik bölümünde beklenti ve ihtiyaçlarım karşılanır.



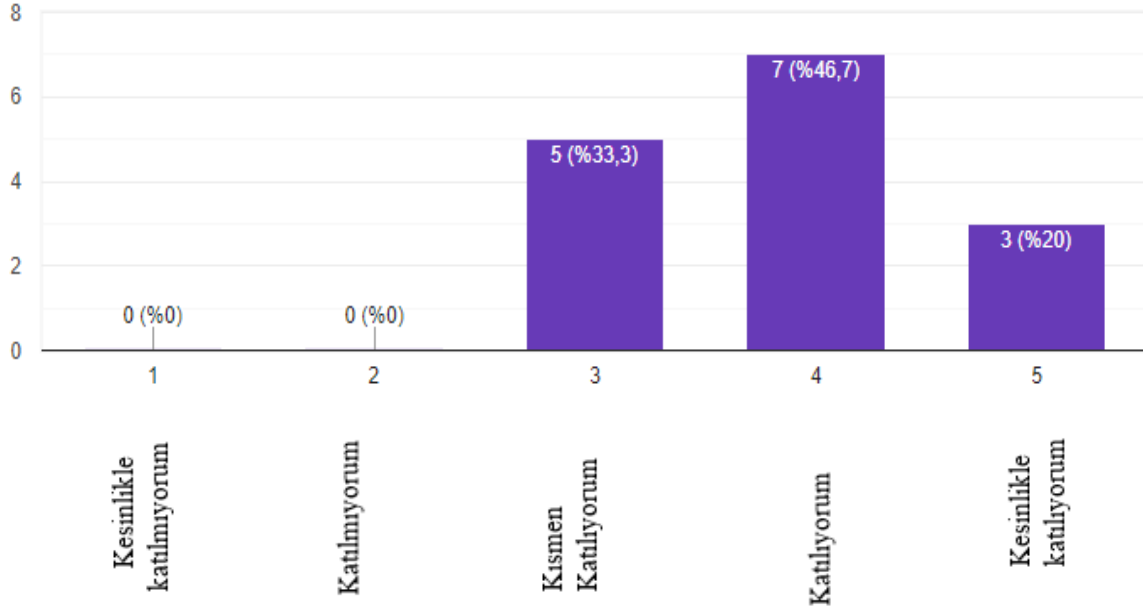
34. Hemşirelik bölümünde iş yükü dağılımı dengelidir.



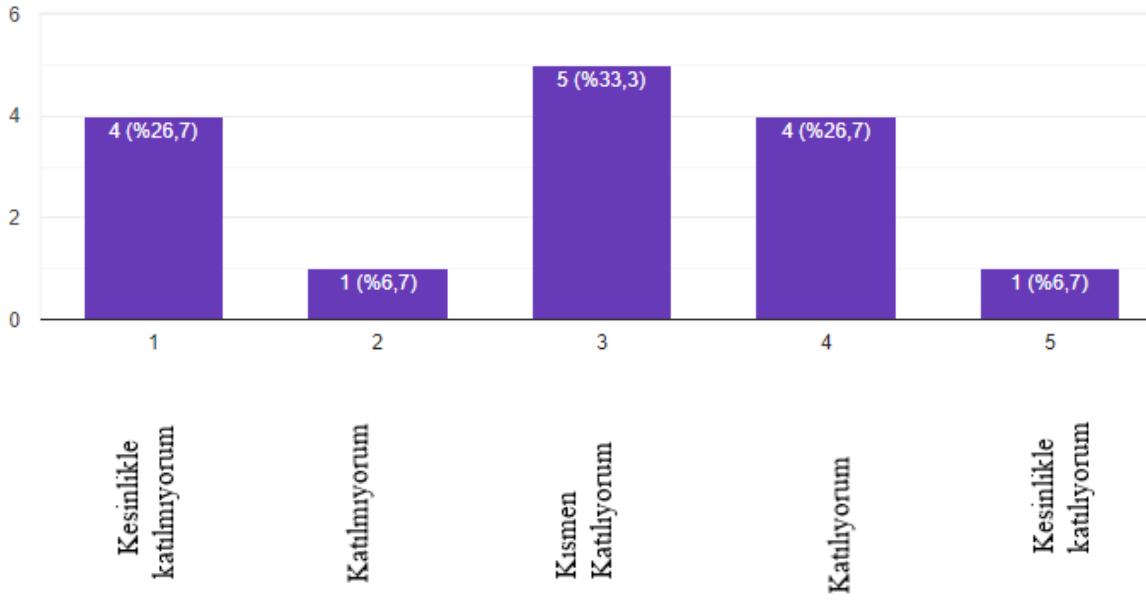
35. Hemşirelik bölümünde çalışılabilir bir birim olarak yakınlarıma tavsiye ederim.



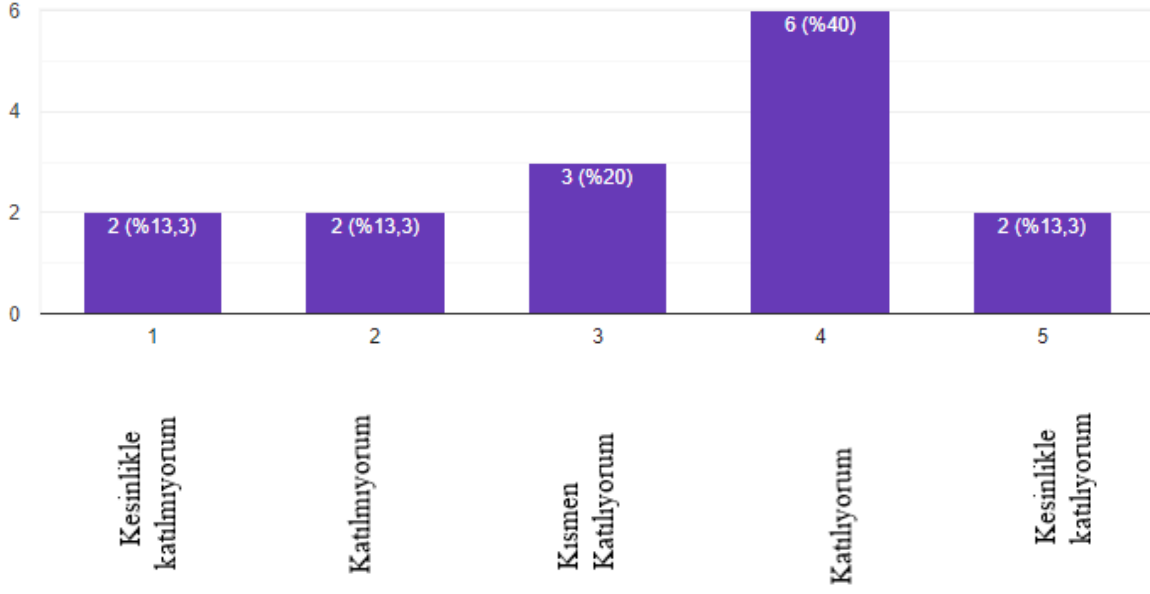
36. Hemşirelik bölümünde yönetim hizmetleri yeterlidir.



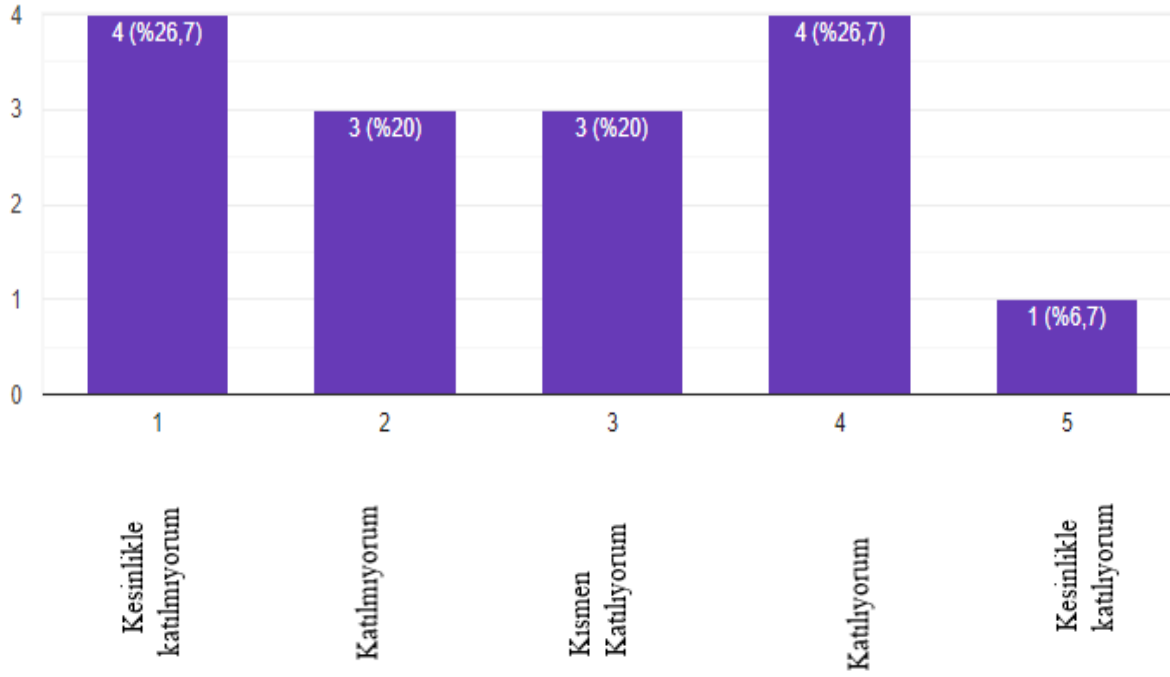
37. Hemşirelik bölümünde kütüphane hizmetleri yeterlidir.



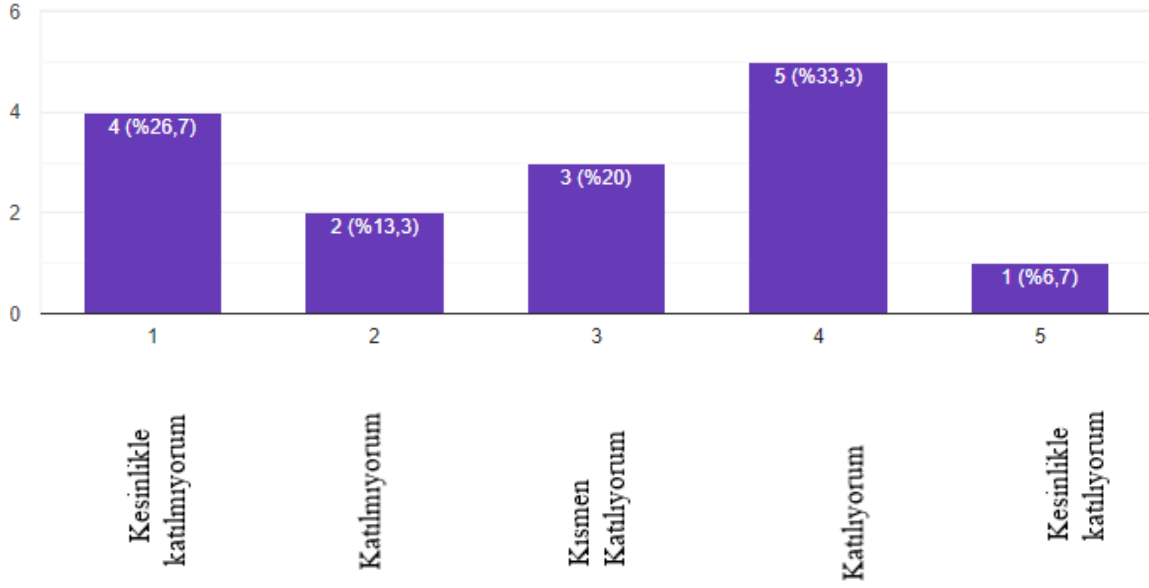
38. Hemşirelik bölümünde sağlık hizmetleri danışmanlığı yeterlidir.



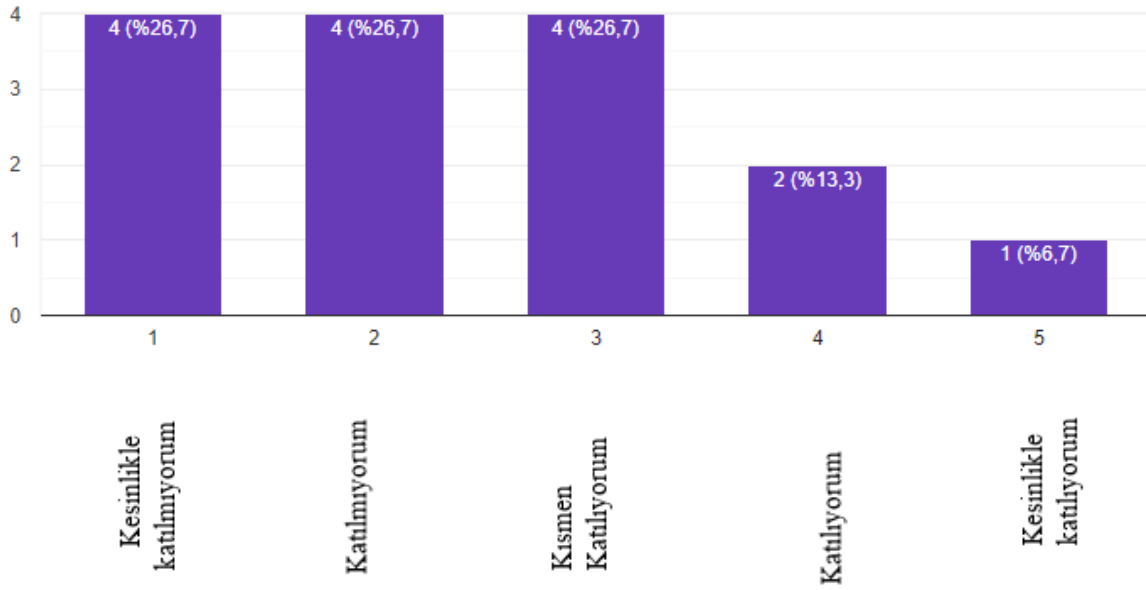
39. Hemşirelik bölümünde sosyal alanlar yeterlidir.



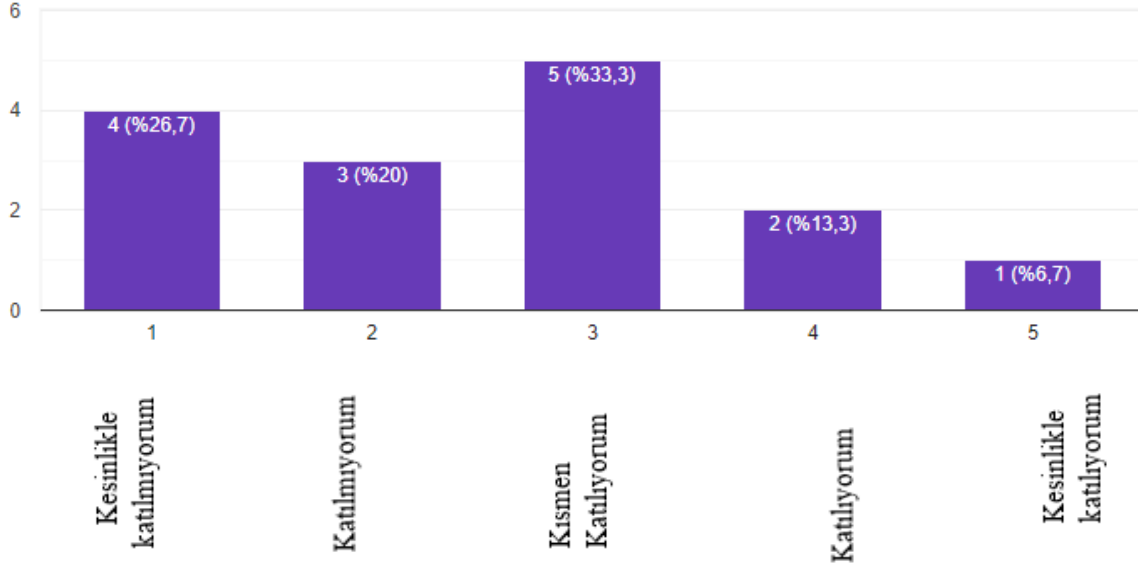
40. Hemşirelik bölümünde sosyal ve kültürel faaliyetler yeterlidir.



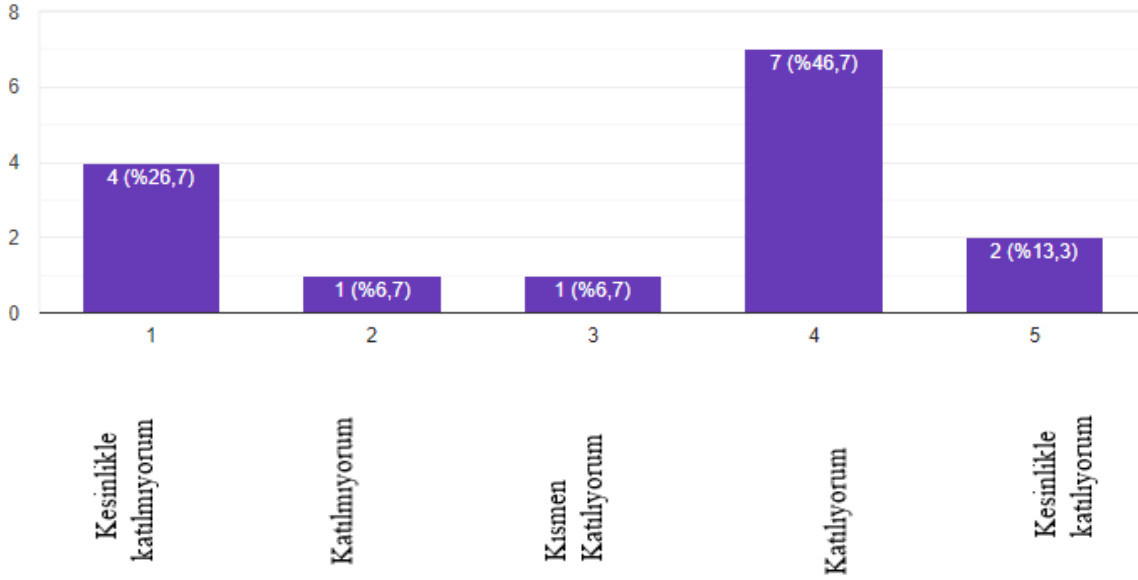
41. Hemşirelik bölümünde sportif faaliyetler yeterlidir.



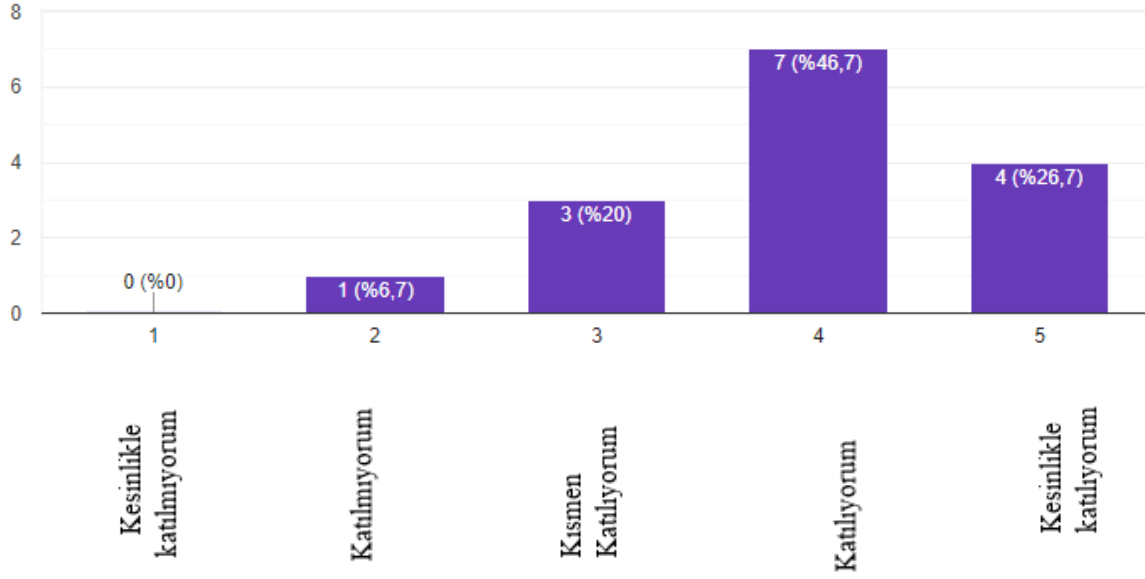
42. Hemşirelik bölümünde bilgi işlem hizmetleri yeterlidir.



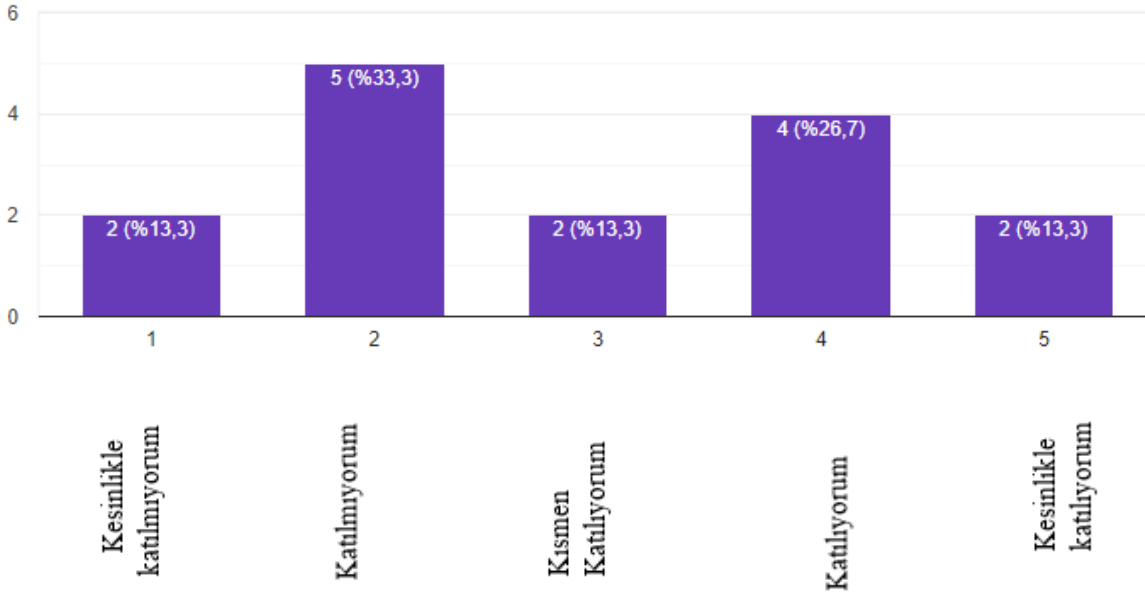
43. Hemşirelik bölümünde yemekhane hizmetleri yeterlidir.



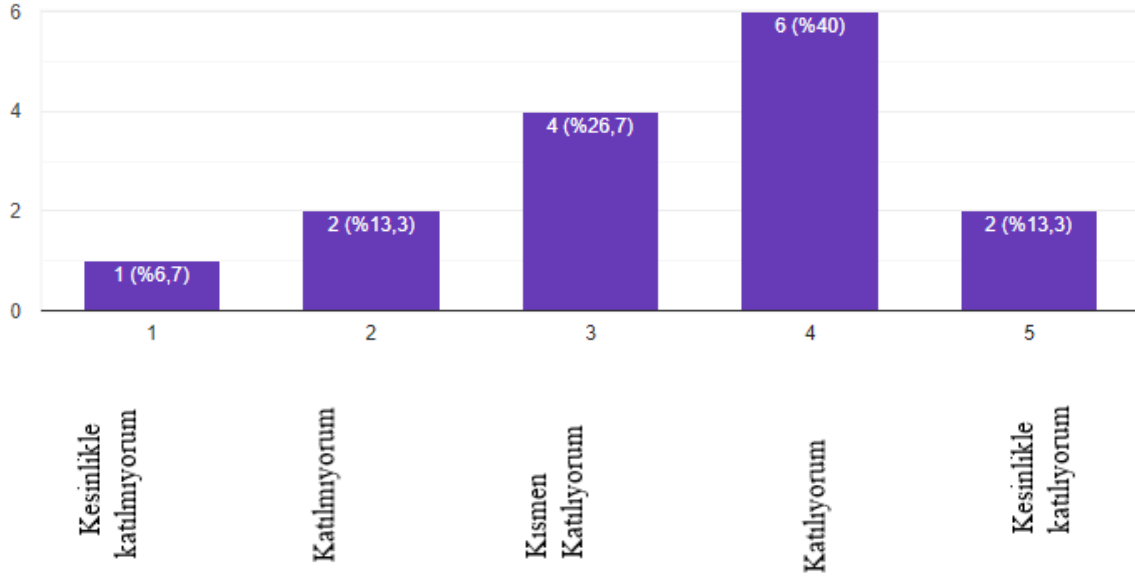
44. Hemşirelik bölümünde güvenlik hizmetleri yeterlidir.



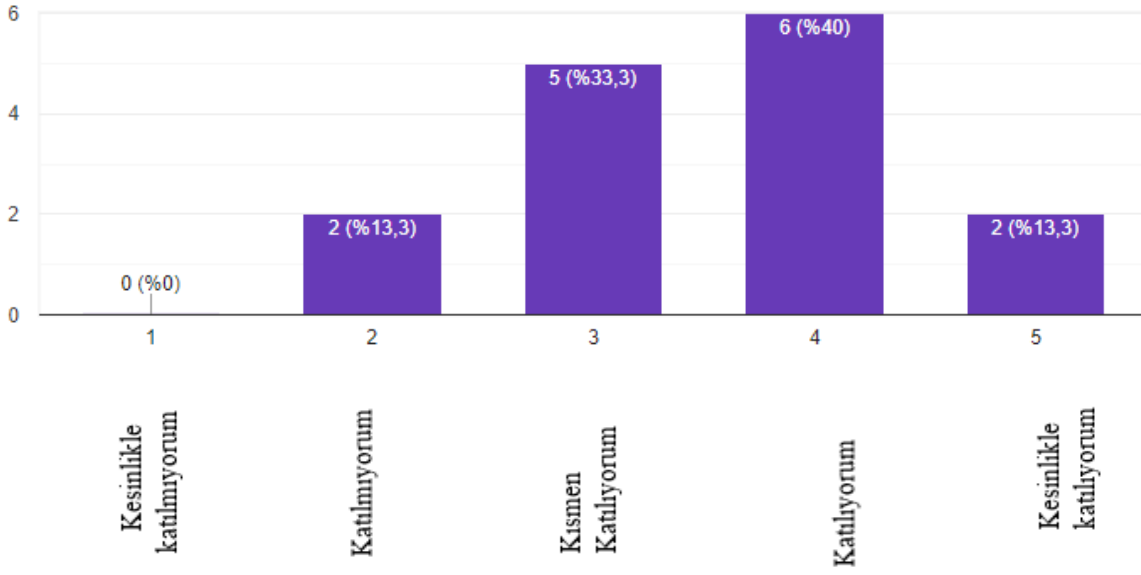
45. Hemşirelik bölümünde temizlik hizmetleri yeterlidir.



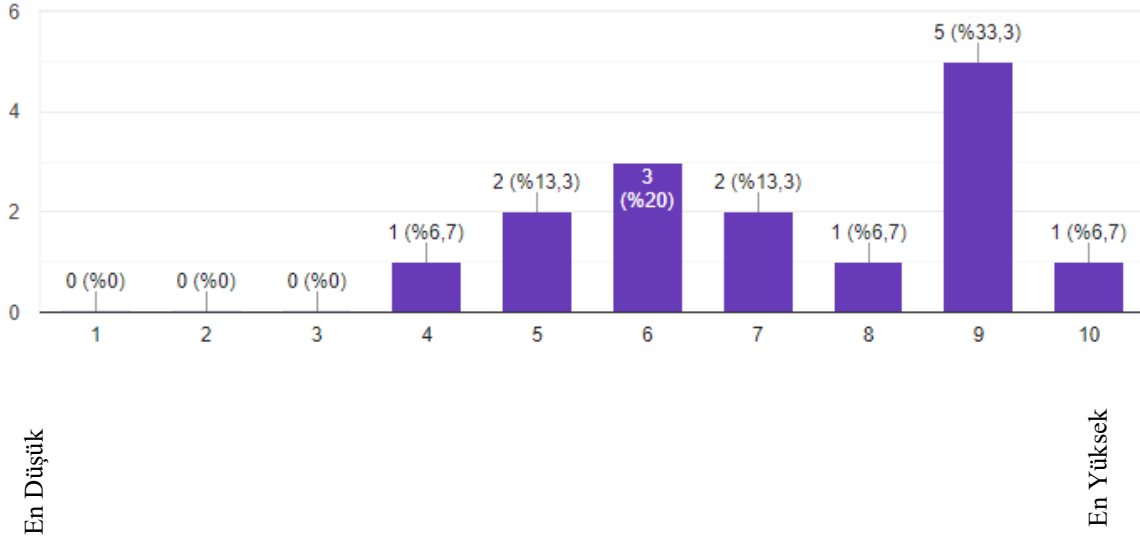
46. Hemşirelik bölümünde sürekli gelişime ve iyileştirmeye önem verilir.



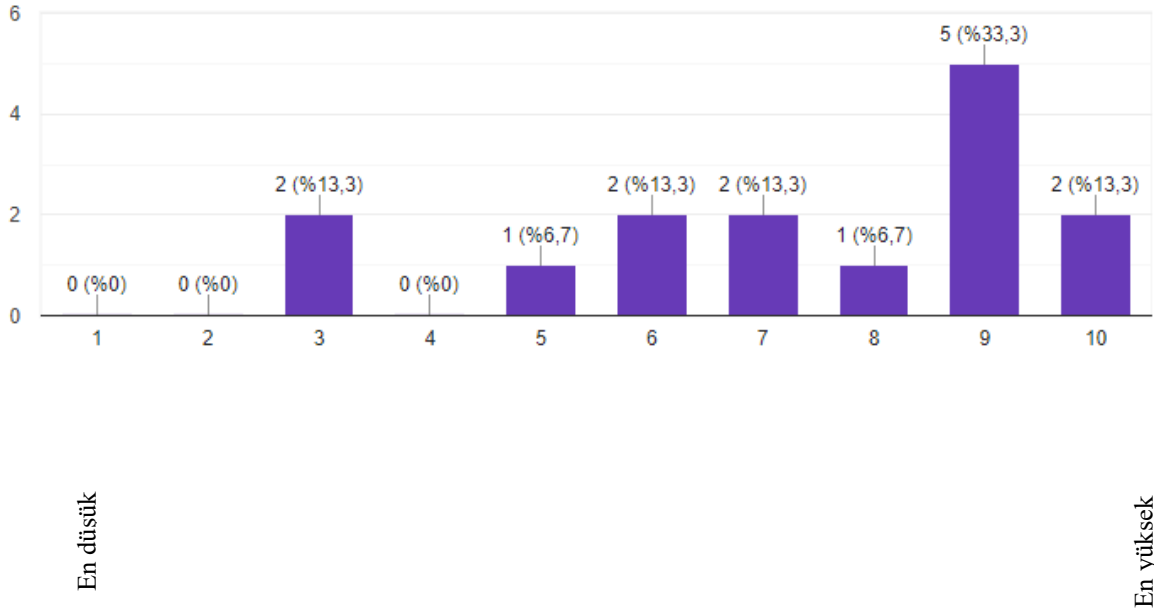
47. Hemşirelik bölümünde yaşam boyu eğitim faaliyetlerine katılım desteklenir.



48. Hemşirelik bölümünde görev yapmaktan elde edilen iş doyum düzeyi



49. Hemşirelik bölümü ile ilgili genel memnuniyet düzeyi



Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümünün idari personellerine 2021-2022 eğitim öğretim yılı sonunda memnuniyet anketi uygulanmıştır. Ankete katılım oranı %78.9 (n=15)'dur.

İdari personellerin hemşirelik bölümü ile ilgili genel memnuniyet düzeyi "1 (en düşük)" – "10 (en yüksek)" puan skalasında değerlendirilmiştir. İdari personellerin %86.6 (n=13)'sının genel memnuniyet düzeyinin 5 puan ve üzerinde olduğu belirlenmiştir.