



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ
2024-2028 DÖNEMİ BİRİM STRATEJİK PLANI
2025 YILI İZLEME TABLOLARI

HEDEF KARTI 1

Amaç (A.1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H.1.1)	Hemşirelik lisans programının niteliği arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
Hedef (H.1.1) Performansı	80				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 Hemşirelik Fakültesi öğretim elemanı gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	%20	2	2	5	100
PG1.1.2 Eğitimcilerin Eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	%20	1	1	0	0
PG1.1.3 Ders veren öğretim üyesi/elemanı sayısı	%20	29	30	30	100
PG1.1.4 Öğretim programlarındaki açılan alan dışı seçmeli ders oranı (Müfredattaki toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	%20	0.05	0.06	0.07	100
PG1.1.5 Fakülte tarafından lisans öğrencilerine yönelik düzenlenen mesleki gelişim etkinliği sayısı	%20	1	1	9	100
Hedefe ilişkin değerlendirmeler					
PG1.1.1 Performans göstergesi için 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır. PG1.1.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılammıştır. Hemşirelik Fakültesi'nde göreve yeni başlayan öğretim elemanlarının eğitici eğitimi programına katılımıyla yıl sonu değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabilirliği öngörülmektedir. PG1.1.3 Performans göstergesi için 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır. PG1.1.4 Performans göstergesi için 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır. PG1.1.5 Performans göstergesi için 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır.					

HEDEF KARTI 2

Amaç (A.1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H.1.2)	Öğrencilerin mesleki gelişimini artıran ulusal/uluslararası etkinliklere katılımları %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
Hedef (H.1.2) Performansı	83				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Okula yeni başlayan öğrencilerin oryantasyon programına katılma oranı	%20	100	100	93	93
PG1.2.2 Bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı	%20	18	18	127	100
PG1.2.3 Öğrenci topluluklarına aktif katılan öğrenci sayısı	%20	143	143	182	100
PG1.2.4 Hemşirelik Fakültesi öğrenci toplulukları sayısı	%20	7	7	4	57
PG1.1.5 Kariyer planlama ile ilgili etkinliklere katılan öğrenci sayısı	%20	338	338	222	65
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.2.1 Okula yeni başlayan öğrenciler için oryantasyon programı eğitim öğretim yılının başında yapıldığı için 2024-2025 güz dönemi başında yapılan oryantasyon programına katılım oranı verilmiştir. PG1.2.2 Performans göstergesi için 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır. PG1.2.3 Performans göstergesi için 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır. PG1.2.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşamamıştır. Hemşirelik Fakültesi bünyesinde aktif olmayan öğrenci topluluklarının aktif hale gelmesi ve yeni öğrenci topluluklarının açılmasıyla yıl sonu değerlendirme döneminde 2025 yılı hedef değerine ulaşılması öngörülmektedir.					



PG1.1.5 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşamamıştır. Yıl sonu değerlendirme dönemine kadar kariyer planlama ile ilgili etkinlikler yapılarak 2025 yılı hedef değerine ulaşılacağı öngörülmektedir.





HEDEF KARTI 3

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H1.3)	Öğrenci başına düşen laboratuvar/uygulama/derslik alanının ve kullanımları %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 1: Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
H1.1 Performansı	100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1 Laboratuvar/uygulama/derslik alanlarını ders dışı kullanan öğrenci sayısı	% 50	36	12	23	100
PG1.3.2 Eğitim amaçlı kullanılan laboratuvar ve dersliklerden teknolojik alt yapıları yenilenenlerin/iyileştirilenlerin sayısı	% 50	2	1	1	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.3.1 Performans göstergesine yönelik 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır. PG1.3.2 Performans göstergesine yönelik 2025 yılı hedef değerine ulaşılmıştır.					



HEDEF KARTI 4

Amaç (A1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H1.4)	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 1: Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabilecektir.				
H1.1 Performansı	72				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Döneminde Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1 Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	% 25	0	0,86	0,07	8
PG1.4.2 Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	% 25	0,004	0,001	0,002	100
PG1.4.3 Değişim programları için anlaşma yapılan kurum sayısı	% 25	15	13	13	100
PG1.4.4 Değişim programlarından yararlanan öğrencilerin deneyim paylaşımı için ilgili yılda yapılan etkinlik sayısı	% 25	2	1	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler PG1.4.1 Performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Öğretim üye ve elemanlarının artan maliyetleri karşılamadaki endişeleri ve yoğun iş yükleri nedeniyle istenen hedefe ulaşılamadığı düşünülmektedir. PG1.4.2 Performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılmıştır. PG1.4.3 Performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılmıştır. PG1.4.4 Performans göstergesine ulaşılamamıştır. İkinci altı ay sonundaki değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.					



HEDEF KARTI 5

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.1)	Öğretim üye ve elemanlarının Gazi Üniversitesi adresli yayın sayısının en az %20 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.1.: Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler arttırılacaktır.				
H2.1 Performansı	81,6				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 SCI, SSCI, SCI-Expanded indekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	20	17	17	37	100
PG2.1.2 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) yayınların sayısı	20	21	21	30	100
PG2.1.3 SCI, SSCI, SCI-Expanded dışındaki uluslararası ve alan indekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	20	22	23	15	65,2
PG2.1.4 Ulusal hakemli dergilerdeki yayın sayısı	20	6	7	5	71,4
PG2.1.5 TR indeksli dergilerdeki yayın sayısı	20	6	7	5	71,4
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG2.1.1 performans göstergesinin hedef değer üzerinde olduğu görülmektedir. PG2.1.2 performans göstergesinin hedef değer üzerinde olduğu görülmektedir.					

PG2.1.3 Performans göstergesi 2025 yılı değeri 6 aylık veriyi kapsamı nedeniyle tutarlı olup yıl sonu hedef değere ulaşılacağı öngörülmektedir.

PG2.1.4 Performans göstergesi 2025 yılı değeri 6 aylık veriyi kapsamı nedeniyle tutarlı olup yıl sonu hedef değere ulaşılacağı düşünülmektedir. Performans göstergesindeki hedefe ulaşamamasının nedeninin Web of Science indekslerinde makale yayını yapmanın öncelikli tercih olması olarak düşünülmektedir.

PG2.1.5 Performans göstergesinin performans göstergesi 2025 yılı değeri 6 aylık veriyi kapsamı nedeniyle tutarlı olup yıl sonu hedef değere ulaşılacağı düşünülmektedir.





HEDEF KARTI 6

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.2)	Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma projeleri sayısı %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.2.: Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı artırılacaktır.				
H2.2 Performansı	76				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1 Ulusal bilimsel araştırma projesi sayısı	20	7	8	9	100
PG 2.2.2 Uluslararası bilimsel araştırma projesi sayısı	20	1	1	0	0
PG 2.2.3 Çok merkezli ve disiplinler arası iş birliği yapılan araştırma ve proje sayısı	20	1	1	1	100
PG 2.2.4 Dış kaynaklı ulusal/uluslararası projede yer alan akademik personel sayısı	20	1	1	1	100
PG 2.2.5 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	20	15	15	12	80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 2.2.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG 2.2.2 Performans göstergesi 2025 yılı değeri aylık verim kapsamı nedeniyle tutarlı olup yıl sonu hedef değere ulaşılacağı düşünülmektedir.					

PG 2.2.3 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.
PG 2.2.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.
PG 2.2.5 performans performans göstergesi 2025 yılı değeri 6 aylık veriyi kapsamı nedeniyle tutarlı olup yıl sonu hedef değere ulaşılacağı öngörülmektedir.





HEDEF KARTI 7

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.3)	Öğretim üye ve elemanlarının uluslararası ve ulusal düzeyde tanınırlıkları % 20 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.3. Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılacaktır.				
H2.3 Performansı	53,5				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1 Öğretim elemanlarının Web of Science'daki atıf sayısı	% 25	308	330	490	100
PG 2.3.2 Ulusal ve uluslararası yayınlarda editörlük (kitap, dergi) ve hakemlik sayısı	% 25	14	14	18	100
PG 2.3.3 Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	% 25	1	1	0	0
PG 2.3.4 Üniversite tarafından verilen teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	% 25	14	14	2	14,3
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					



PG 2.3.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.

PG 2.3.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.

PG 2.3.3 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılamamıştır. Yıl sonu değerlendirme döneminde hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.

PG 2.3.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılamamıştır. Üniversite tarafından verilen teşviklerin yılda bir kez verilmesinden dolayı yıl sonu değerlendirme döneminde hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.





HEDEF KARTI 8

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.4)	Öğretim üye ve elemanların tarafından yazılan kitap/kitap bölümü sayısı %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.1: Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler arttırılacaktır.				
H2.4 Performansı	42,7				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Uluslararası kitap sayısı/kitap editörlüğü	% 25	1	1	1	100
PG2.4.2 Uluslararası kitap bölümü sayısı	% 25	8	9	1	11,1
PG2.4.3 Ulusal kitap sayısı/kitap editörlüğü	% 25	5	5	2	40
PG2.4.4 Ulusal kitap bölümü sayısı	% 25	15	15	3	20
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG2.4.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG2.4.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılamamıştır. Performans göstergesine yönelik yıl sonu değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabilceği öngörülmektedir. PG2.4.3 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılamamıştır. Performans göstergesine yönelik yıl sonu değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabilceği öngörülmektedir. PG2.4.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılamamıştır. Performans göstergesine yönelik yıl sonu değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabilceği öngörülmektedir.					





HEDEF KARTI 9

Amaç (A3)	Kurum kültürünü ve kurumsal dönüşümü güçlendirmek				
Hedef (H3.1)	Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı %10 artırılabileceği öngörülmektedir.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılabileceği.				
H3.1 Performansı	90				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Öğrenci, akademik personel ve idari personelin ortalama memnuniyet düzeyi	% 20	55	56	71,5	100
PG3.1.2 Fakültenin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek (öğrenci/mezun/akademik/idari personele yönelik her türlü kariyer-bilimsel-sosyal) etkinlik sayısı (hizmet içi ve eğitimcilerin eğitimi dahil)	% 20	10	10	10	100
PG3.1.3 Fakültenin sağladığı eğitim, araştırma vb. burslardan faydalanan öğrenci sayısı	% 20	17	18	31	100
PG3.1.4 Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	% 20	626	636	918	100
PG3.1.5 Mezunlara yönelik faaliyet sayısı	% 20	2	2	1	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG3.1.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. 2025 yılına ait memnuniyet anketleri tamamlanmadığı için 2024 yılı verisi kullanılmıştır. PG3.1.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG3.1.3 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG3.1.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG3.1.5 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılamamıştır. Yıl sonu değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.					

HEDEF KARTI 10

Amaç (A3)	Kurum kültürünü ve kurumsal dönüşümü güçlendirmek				
Hedef (H3.2)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stretjik Plan Amacı	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
H3.2 Performansı	100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi kapsamında hazırlanan Kalite İyileştirme Planında öngörülen iyileştirmelerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen iyileştirme sayısı/ Öngörülen iyileştirme sayısı)	% 20	0,30	0,31	0,69	100
PG3.2.2 Stratejik planlamaya yönelik izleme ve değerlendirme toplantıları sayısı	% 20	2	2	4	100
PG3.2.3 Risk ekibi izleme ve değerlendirme toplantılarının sayısı	% 20	2	2	3	100
PG3.2.4 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (online etkinlik, online/yüz yüze toplantılar)	% 20	2	2	7	100
PG3.2.5 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (online etkinlik, online/yüz yüze toplantılar)	% 20	1	2	3	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG3.2.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG3.2.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG3.2.3 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.					

PG3.2.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.
PG3.2.5 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.



HEDEF KARTI 11

Amaç (A.4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Hedef (H4.1)	Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik %15 sayısı artırılacaktır				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 4. Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 4.1. Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik %15 sayısı artırılacaktır				
H4.1 Performansı	100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1 Sosyal sorumluluk projesi sayısı (Başlangıç yılı dikkate alınmaksızın, çevrim içi de dahil olmak üzere, belirli bir bütçesi, hedefi ve çıktıları olan en az iki ay süreli projeler)	% 20	1	1	12	100
PG 4.1.2 Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında iş birliği yapılan kurum sayısı	% 20	1	1	3	100
PG 4.1.3 Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, sanatsal ve kültürel faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	% 20	9	9	69	100
PG 4.1.4 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı	% 20	30	31	32	100
PG 4.1.5 Sosyal transkripte başvuran öğrenci sayısı	% 20	2	3	72	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler  PG 4.1.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.					

PG 4.1.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.
PG 4.1.3 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.
PG 4.1.4 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.
PG 4.1.5 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.



HEDEF KARTI 12

Amaç (A.4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla işbirliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Hedef (H4.2)	Sağlıklı yaşam için toplumsal farkındalığı güçlendirmeye yönelik faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 4. Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla işbirliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 4.4. Sağlıklı yaşam için toplumsal farkındalığı güçlendirmeye yönelik faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
H4.2 Performansı	100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1 Sağlıklı yaşam davranışlarını (beslenme, fiziksel aktivite, hijyen, bağımlılıkla mücadele, stres yönetimi vb.) artırmaya yönelik etkinlik sayısı	% 50	3	3	29	100
PG 4.2.2 Sağlıklı yaşam davranışlarını (beslenme, fiziksel aktivite, hijyen, bağımlılıkla mücadele, stres yönetimi vb.) artırmaya yönelik etkinliklere katılan kişi sayısı	% 50	50	52	1500	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 4.2.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG 4.2.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır.					





HEDEF KARTI 13

Amaç (A.4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Hedef (H4.3)	Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri %10 artırılabacaktır				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve işbirlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.4. Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri %10 artırılabacaktır.				
H4.3 Performansı	85				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1 Kamu-iş dünyası üniversite ile iş birliği sayısı	% 40	7	7	7	100
PG 4.3.2 Kamu-iş dünyası üniversite iş birliği içinde düzenlenen ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	% 30	4	4	5	100
PG 4.3.3 Üniversite/ Üniversite iş birliği ile yapılan araştırma/yayın sayısı	% 30	67	68	34	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 4.3.1 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG 4.3.2 Performans göstergesine yönelik hedef değere ulaşılmıştır. PG 4.3.3 Performans göstergesi için izlem döneminde hedef değere ulaşılammıştır. Yıl sonu değerlendirme döneminde hedeflenen değere ulaşılabilceği öngörülmektedir.					

