

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ
2024-2028 DÖNEMİ BİRİM STRATEJİK PLANI
2025 YILI DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Amaç 1. Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak.

HEDEF KARTI 1

Amaç (A.1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H.1.1)	Hemşirelik lisans programının niteliği arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
H1.1 Performansı	%80				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 Hemşirelik Fakültesi öğretim elemanı gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	2	2	12	100
PG1.1.2 Eğitimcilerin Eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	20	1	1	0	0
PG1.1.3 Ders veren öğretim üyesi/elemanı sayısı	20	29	30	33	100
PG1.1.4 Öğretim programlarındaki açılan alan dışı seçmeli ders oranı (Müfredattaki toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0.05	0.06	0.10	100
PG1.1.5 Fakülte tarafından lisans öğrencilerine yönelik düzenlenen mesleki gelişim etkinliği sayısı	20	1	1	16	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Ancak PG1.1.2 Eğitimcilerin Eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı için kuruma gelen yeni personeller olmasına rağmen eğitici eğitimi yıl içinde düzenlenmediği için eğitici eğitimine katılan öğretim elemanı olmamıştır. - Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				

Etkililik	● Performans göstergesi değerlerinin %80'ine ulaşılmıştır. ● Performans göstergelerinde hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı oluşabilir. ● PG1.1.2 Eğitimcilerin Eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısında hedefe ulaşmak fakülteye ayrılan öğretim üye ve elemanlarının istihdamı ve rektörlük tarafından düzenlenen eğitimler ile ilgili olduğu için bu hedefe ulaşamamıştır.
Etkinlik	● Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	● Hedefe ulaşılan performans göstergeleri için kurum içi paydaşlarımızla sonuçların paylaşarak sürdürülebilirliğin sağlanması için motivasyon oluşturulması gerekmektedir. ● Öğretim programlarındaki açılan alan dışı seçmeli dersler için belirlenen hedefe yıl sonunda ulaşılmış olup, bir sonraki yıl için öğretim üyelerinin alan dışı seçmeli ders açma istekliliğinin artırmak için dekanlık ve ilgili koordinatörlüklerin bilgilendirilmesi ve iş birliği yapılması gerekmektedir.

HEDEF KARTI 2

Amaç (A.1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H.1.2)	Öğrencilerin mesleki gelişimini artıran ulusal/uluslararası etkinliklere katılımları %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
H1.1 Performansı	%90				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Okula yeni gelen öğrencilerin oryantasyon programına katılma oranı	20	100	100	97	97
PG1.2.2 Bilimsel etkinliklere katılan öğrenci sayısı	20	18	18	211	100
PG1.2.3 Öğrenci topluluklarına aktif katılan öğrenci sayısı	20	143	143	425	100
PG1.2.4 Hemşirelik Fakültesi öğrenci toplulukları sayısı	20	7	7	6	86
PG1.1.5 Kariyer planlama ile ilgili etkinliklere katılan öğrenci sayısı	20	338	338	222	66
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. - Tespitler ve ihtiyaçlarda önemli düzeyde değişim olmadığı için performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	- Performans göstergesi değerlerinin neredeyse tamamına ulaşılmıştır. - Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. - PG1.2.1 Okula yeni gelen öğrencilerin oryantasyon programına katılma oranı performans göstergesine ilişkin güncelleme gereksinimi bulunmaktadır. %100 lük katılım hedefi gerçekçi olarak değerlendirilmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülebilmesi için oryantasyon programına katılım oranının fakülte tanıtım komisyonu tarafından değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir.				

HEDEF KARTI 3

Amaç (A.1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H.1.3)	Öğrenci başına düşen laboratuvar/uygulama/derslik alanının ve kullanımları %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 1: Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.1: Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
H1.3 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Laboratuvar/uygulama/derslik alanlarını ders dışı kullanan öğrenci sayısı	%50	36	12	23	100
PG1.3.2: Eğitim amaçlı kullanılan laboratuvar ve dersliklerden teknolojik alt yapıları yenilenenlerin/iyileştirilenlerin sayısı	%50	2	1	1	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	● Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	● Hedeflenen performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	● Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	● Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ödenek yetersizliği, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması vb. riskler bulunmaktadır. Bu risklerin ortadan kaldırılması için kurumun bütçesi için projeler, çalışmalar ile destek oluşturulması, lisans öğrenci sayısı kontenjanının azaltılması doğrultusunda YÖK ile yazışmaların yapılması, öğretim elemanın sayısının artırılması doğrultusunda Rektörlük'e talepte bulunulması gibi girişimler yapılmaktadır.				

HEDEF KARTI 4

Amaç (A.1)	Eğitim ve öğretimin kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve sürdürülebilirliği sağlamak				
Hedef (H.1.4)	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 1: Eğitim-öğretim kalitesini arttırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabilecektir.				
H1.4 Performansı	%77				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	%25	0	0,86	0,07	8
PG1.4.2: Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	%25	0,004	0,001	0,003	100
PG1.4.3: Değişim programları için anlaşma yapılan kurum sayısı	%25	15	13	15	100
PG1.4.4: Değişim programlarından yararlanan öğrencilerin deneyim paylaşımı için ilgili yılda yapılan etkinlik sayısı	%25	2	1	1	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	● Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede bazı değişiklikler meydana gelmiştir. PG1.4.1: Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranından öğretim üye ve elemanlarının artan maliyetleri karşılamadaki endişeleri ve yoğun iş yükleri nedeniyle istenen hedefe ulaşamamıştır.				
Etkililik	● PG1.4.1 haricinde tüm performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçların yarısından fazlasının karşılandığı değerlendirilebilir. Performans göstergelerinin çoğunluğunda istenilen düzeye ulaşıldığı için hedef ve göstergelere ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	● Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	● Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ödenek yetersizliği, yabancı dil kullanım hâkimiyetine sahip öğretim elemanı ve öğrenci sayısının sınırlı olması gibi sebeplerle uluslararası dolaşım ve iş birliğinin sınırlandırılması vb. riskler bulunmaktadır. Katılımı teşvik etmek için bölüm koordinatörlüklerinin dönem başında bilgilendirme toplantısı yapması, uluslararası değişim programları hakkında akademik personel ve öğrencilere yönelik toplantılar düzenlenmesi, dil becerilerini artırmaya yönelik etkinliklerinin artırılması ve yeterli ödenek verilmesi ile bu risklerin ortadan kaldırılabilceği düşünülmektedir.
--------------------------	---

Amaç 2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.

HEDEF KARTI 5

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.1)	Öğretim üye ve elemanlarının Gazi Üniversitesi adresli yayın sayısının en az %20 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.1.: Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler arttırılacaktır.				
H2.1 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 SCI, SSCI, SCI-Expanded indekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	%20	17	17	72	100
PG2.1.2 Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) yayınların sayısı	%20	21	21	60	100
PG2.1.3 SCI, SSCI, SCI-Expanded dışındaki uluslararası ve alan indekslerinde taranan dergilerdeki yayın sayısı	%20	22	23	29	100
PG2.1.4 Ulusal hakemli dergilerdeki yayın sayısı	%20	6	7	8	100
PG2.1.5 TR indeksli dergilerdeki yayın sayısı	%20	6	7	9	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	- Araştırma projelerine sağlanan ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına erişimle ilgili zorluklar, dijitalleşmenin hızlanması ve pandemi sonrası işbirliği yöntemlerinin değişmesi önemli değişiklikler olarak tespit edilmiştir. - Dijital araçların kullanımına yönelik ihtiyaç artmış; ayrıca uluslararası işbirliklerinde çevrimiçi platformların daha etkin kullanımı gerekli hale gelmiştir. - Performans göstergelerinde dijital işbirliklerine yönelik metriklerin eklenmesi ve				

	akademik verimliliği artıracak yeni ölçütlerin belirlenmesi gereklidir.
Etkililik	• Tüm performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır. • Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Bu göstergeler sayesinde özellikle ulusal/uluslararası görünürlük ve işbirliklerinin artırılmasına yönelik ihtiyaç da önemli ölçüde karşılanmaktadır.
Etkinlik	• Hedeflerde değişiklik yapılmamıştır, ancak artan maliyetler sebebiyle ilerleyen yıllarda beklenen performans göstergelerinin daha gerçekçi hedefler belirlenerek güncellenmesi gerekliliği ortaya çıkabilir. • Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	Yüksek kaliteli akademik dergilerde yayın yapabilmek, güçlü bir altyapı ve yeterli bütçe gerektirir. Bu süreç, kurumsal yatırımların ve araştırma altyapısının güçlü olmasını zorunlu kılmaktadır. Ancak, Ar-Ge çıktılarının düşük etkili olması, çalışmaların beklenen toplumsal ve akademik etkiyi yaratamamasına yol açabilir. Ayrıca, ödül programlarına düşük başvuru oranları, bu teşviklerin yeterince etkili olmadığını göstermektedir. Açık erişim dergilerinin yüksek yayın ücretleri ve akademisyenlerin artan ders yükleri de araştırma faaliyetlerini olumsuz etkilemektedir. Bu sorunlarla başa çıkmak için şu adımlar önerilebilir: 1-Altyapı ve Finansman: Araştırma altyapıları güçlendirilerek kurumsal destekler artırılabilir. 2-Ar-Ge Etkisi: Araştırmalar, topluma ve akademiye değer katacak şekilde uygulamalı hale getirilebilir. 3-Teşviklerin Etkinliği: Ödül programları daha geniş kitlelere duyurulup teşvikler artırılabilir. 4-Açık Erişim Ücretleri: Üniversiteler arası işbirlikleriyle fonlar oluşturularak maliyetler düşürülebilir. 5-Ders Yüğü Dengesi: Akademisyenlerin ders yükleri azaltılarak araştırmalara daha fazla zaman ayırmaları sağlanabilir. Bu adımlar, akademik üretkenliği artırırken araştırmaların toplumsal ve bilimsel etkisini güçlendirebilir.

HEDEF KARTI 6

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.2)	Ulusal ve uluslararası bilimsel araştırma projeleri sayısı %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.2.: Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı arttırılacaktır.				
H2.2 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1 Ulusal bilimsel araştırma projesi sayısı	%20	7	8	21	100
PG 2.2.2 Uluslararası bilimsel araştırma projesi sayısı	%20	1	1	1	100
PG 2.2.3 Çok merkezli ve disiplinler arası iş birliği yapılan araştırma ve proje sayısı	%20	1	1	9	100
PG 2.2.4 Dış kaynaklı ulusal/uluslararası projede yer alan akademik personel sayısı	%20	1	1	2	100
PG 2.2.5 Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	%20	15	15	16	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Küresel ve ulusal değişimler, uluslararası işbirliklerini özellikle olumsuz etkilemektedir. • Multidisipliner uluslararası ekiplerin oluşturulmasında zorluklar yaşanmaktadır. • Bu yılki hedefler %100 düzeyinde karşılanmıştır. • Buluş, faydalı model ve endüstriyel tasarımların tescil süreçlerinin uzunluğu, hedeflenen sayılara ulaşmayı zorlaştırabilir.				
Etkililik	• Performans göstergesi hedeflerine %100'üne ulaşılmıştır. • Proje süreçlerinde uluslararası fonlara erişim için danışmanlık, eğitim ve seyahat				

	gibi beklenmeyen maliyetlerin ortaya çıkması, planlanan faaliyetlerin önüne geçebilecek bir risk faktörü olarak nitelendirilebilir. ● Patent ve faydalı model tescil süreçlerinin kapsamlı ve maliyetli olması nedeniyle akademik personelin rehberliğe ihtiyacı vardır. ● Hedef performans göstergelerinde bir değişiklik gerekebilir.
Etkinlik	● Patent ve faydalı model başvurularında Rektörlük desteği sağlanmakta, ancak yazım süreci ve ek maliyetler için desteğe ihtiyaç duyulmaktadır.
Sürdürülebilirlik	● Bu yılki hedefler %100 karşılanmış olsa da gelecekte riskler öngörülmektedir. Patent, faydalı model ve uluslararası projelerin yazım ve tescil süreçlerindeki bilgi eksikliği, araştırma üniversitesi olarak beklenen seviyede ürün geliştirememeye riskini artırmaktadır. ● Performans göstergelerinin sürdürülebilirliği için akademik personele Patent Destek Birimi ve Teknoloji Transfer Ofisi tarafından eğitim seminerleri düzenlenmelidir. ● Fakültenin ARGE komisyonunun uluslararası projelerde ulaşılmayan hedefler için kurum içi risk faktörlerini belirlemesi ve gerekli çalışmaların yapılması sürdürülebilirlik için bir iç önlemdir.

HEDEF KARTI 7

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.3)	Öğretim üye ve elemanlarının uluslararası ve ulusal düzeyde tanınırlıkları %20 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.3. Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılacaktır.				
H2.3 Performansı	%75				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1 Öğretim elemanlarının Web of Science'daki atıf sayısı	%25	308	330	1372	100
PG 2.3.2 Ulusal ve uluslararası yayınlarda editörlük (kitap, dergi) ve hakemlik sayısı	%25	14	14	37	100
PG 2.3.3 Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	%25	1	1	0	0
PG 2.3.4 Üniversite tarafından verilen teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	%25	14	14	19	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yükseköğretim Kurumu ve TÜBİTAK'ın bilim, teşvik ve sanat ödüllerinin kapsayıcılığı ve sayısında yıllara göre artış olmaması ve hemşirelik disiplini ilgilendiren kategorilerin tüm ödüller içerisinde daha az kategoriye sahip olması nedeniyle dış çevreden kaynaklanan dezavantajlı bir durum söz konusudur.				
Etkililik	- Performans göstergesi hedeflerine %75 ulaşmıştır. - Hedefe ulaşılmayan PG 2.3.3 Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)				

	ve diğ�er bilim, teşvik ve sanat �d�lleri sayısı performans göstergesi için bu performansın etki oranının azaltılarak yeniden belirlenmesi gerekebilir.
Etkinlik	��niversitemizin Oku-Yayımla anlaşmaları sayesinde �ğretim �ye ve elemanları, ACM, ACS, BMJ, Cambridge, Karger, Oxford, Sage, Springer Nature ve Wiley veri tabanlarındaki dergilerde makalelerini açık erişimli ve ücretsiz yayınlatabilmi�tir. Bu durum, performans göstergelerine ulaşılmasına katkı sağlamıştır.
Sürdürülebilirlik	- Performans göstergelerinin sürdürülebilirliği için InCites %10 ve %50’lik dilimdeki dergilerde yayın yapmanın yüksek altyapı ve bütçe gereksinimleri risk oluşturmaktadır. Bu riskin azaltılması için T�B�TAK EKUAL ve ANKOS’un büyük yayıncılarla yaptığı “Read & Publish” anlaşmalarının kapsamı geni�letilmelidir. - Ayrıca, bu dergilerde yayınlanan makalelerin kaliteli projelerden doğacağı göz önüne alındığında, desteklenen proje sayılarının ve destek miktarlarının artırılması, performans hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlayabilir. - Lisansüstü derslerde teknoloji temelli ders ve ders içeriklerinin artırılması ve tezlerin kapsamının teknoloji kullanımını içerek şekilde oluşturulması sürdürülebilirlik için kurum içi bir �nlem olarak göz önünde bulundurulabilir.

HEDEF KARTI 8

Amaç (A2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (H2.4)	Öğretim üye ve elemanların tarafından yazılan kitap/kitap bölümü sayısı %10 arttırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.1: Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler arttırılacaktır				
H2.4 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1 Uluslararası kitap sayısı/kitap editörlüğü	%25	1	1	1	100
PG2.4.2 Uluslararası kitap bölümü sayısı	%25	8	9	9	100
PG2.4.3 Ulusal kitap sayısı/kitap editörlüğü	%25	5	5	5	100
PG2.4.4 Ulusal kitap bölümü sayısı	%25	15	15	15	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. - Doçentlik başvuru kriterlerinde değişiklik olması ve akademik teşvik yönetmeliğindeki puanlama nedeniyle çoğu ulusal yayınevinin uluslararası statü kazanması hedeflerin alt sınırda tamamlanmasına neden olmuştur.				
Etkililik	Tüm performans göstergeleri hedefine ulaşılmıştır. İhtiyaçların karşılandığı değerlendirilebilir. Performans göstergeleri hedeflerine ulaşıldığı için hedef ve göstergelere ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirliğin sağlanması için uluslararası kitap bölümü yazımını teşvik etmek için maddi desteklerin artırılması ve ulusal kitap yazımında motivasyonu artırıcı teşviklerin geliştirilmesi sağlanmalıdır.				

Amaç 3. Kurum kültürünü ve kurumsal dönüşümü güçlendirme

HEDEF KARTI 9

Amaç (A3)	Kurum kültürünü ve kurumsal dönüşümü güçlendirmek				
Hedef (H3.1)	Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır.				
H3.1 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Öğrenci, akademik personel ve idari personelin ortalama memnuniyet düzeyi	%20	55	56	71.5	100
PG3.1.2 Fakültenin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek (öğrenci/mezun/akademik/idari personele yönelik her türlü kariyer-bilimsel-sosyal) etkinlik sayısı (hizmet içi ve eğitimcilerin eğitimi dahil)	%20	10	10	23	100
PG3.1.3 Fakültenin sağladığı eğitim, araştırma vb. burslardan faydalanan öğrenci sayısı	%20	17	18	70	100
PG3.1.4 Mezun bilgi sistemine kayıtlı öğrenci sayısı	%20	626	636	918	100
PG3.1.5 Mezunlara yönelik faaliyet sayısı	%20	2	2	2	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	• Tüm performans göstergeleri hedeflerine ulaşılmıştır. • İhtiyaçların karşılandığı değerlendirilebilir. Performans göstergelerinin tamamında istenilen düzeye ulaşıldığı için hedef ve göstergelere ilişkin bir güncelleme ihtiyacı				

	bulunmamaktadır.
Etkinlik	● Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	● Sürdürülebilirliğin sağlanması için mezun bilgi sistemi kullanımı yaygınlaştırılması, mezunlarla işbirliği içerisinde faaliyetlerin düzenlenmesi, mezunların eğitim faaliyetlerine (klinik/saha alanında) katkılarının sağlanması önemlidir. ● Fakültenin İç ve Dış Paydaş, Mezun İzleme ve Kariyer Planlama Komisyonu ve Bilimsel ve Sosyal Etkinlik Düzenleme komisyonunun işbirliği içerisinde mezunlara yönelik aktiviteleri artırma yönünde planlamalar yapması gerekmektedir.

HEDEF KARTI 10

Amaç (A3)	Kurum kültürünü ve kurumsal dönüşümü güçlendirmek				
Hedef (H3.2)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 5.1: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
H3.2 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi kapsamında hazırlanan Kalite İyileştirme Planında öngörülen iyileştirmelerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen iyileştirme sayısı/ Öngörülen iyileştirme sayısı)	%20	0.30	0.31	0.71	100
PG3.2.2 Stratejik planlamaya yönelik izleme ve değerlendirme toplantıları sayısı	%20	2	2	5	100
PG3.2.3 Risk ekibi izleme ve değerlendirme toplantılarının sayısı	%20	2	2	4	100
PG3.2.4 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (online etkinlik, online/yüz yüze toplantılar)	%20	2	2	15	100
PG3.2.5 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (online etkinlik,	%20	1	2	6	100

online/yüz yüze toplantılar)					
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	- Tüm performans göstergeleri hedeflerine ulaşılmıştır. - İhtiyaçların tamamının karşılandığı değerlendirilebilir. Performans göstergelerinin tamamında istenilen düzeye ulaşıldığı için hedef ve göstergelere ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin sürdürülmesinde iç ve dış paydaşların, idari personelin ve öğrencilerin karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarının ve fakültede kalite kültürünün yaygınlaştırılmasının devamlılığı sağlanmalıdır.				

Amaç 4. Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.

HEDEF KARTI 11

Amaç (A.4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (H.4.1)	Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik %15 sayısı artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 4. Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 4.1. Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik %15 sayısı artırılacaktır				
H4.1 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Sosyal sorumluluk projesi sayısı (Başlangıç yılı dikkate alınmaksızın, çevrim içi de dahil olmak üzere, belirli bir bütçesi, hedefi ve çıktıları olan en az iki ay süreli projeler)	%20	1	1	34	100
PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında iş birliği yapılan kurum sayısı	%20	1	1	4	100
PG4.1.3: Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, sanatsal ve kültürel faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	%20	9	9	141	100
PG4.1.4: Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı	%20	30	31	65	100
PG4.1.5: Sosyal transkripte başvuran öğrenci sayısı	%20	2	3	72	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	● İlgili hedef ulaşma konusunda planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. ● Tespit ve ihtiyaç olarak belirtilen iş birliği protokollerinin gerçekleştirilmesi hedefe ulaşmada katkı sağlamıştır.
Etkililik	● Performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır. ● Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	● Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	● Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumlar arası işbirliği protokollerinin, ders kapsamında yapılan faaliyetlerin ve öğrenci toplulukları tarafından yapılan faaliyetlerin devam ettirilmesi gerekmektedir. ● Sürdürülebilirlik için protokollerin uzun vadeli ve projelendirilerek devam ettirilmesi önerilmektedir.

HEDEF KARTI 12

Amaç (A.4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (H.4.2)	Sağlıklı yaşam için toplumsal farkındalığı güçlendirmeye yönelik faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 4. Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 4.4. Sağlıklı yaşam için toplumsal farkındalığı güçlendirmeye yönelik faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
H4.1 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Sağlıklı yaşam davranışlarını (beslenme, fiziksel aktivite, hijyen, bağımlılıkla mücadele, stres yönetimi vb.) artırmaya yönelik etkinlik sayısı	%50	3	3	101	100
PG4.2.2: Sağlıklı yaşam davranışlarını (beslenme, fiziksel aktivite, hijyen, bağımlılıkla mücadele, stres yönetimi vb.) artırmaya yönelik etkinliklere katılan kişi sayısı	%50	50	52	5500	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	- İlgili hedef ulaşma konusunda planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. - Tespit ve ihtiyaç olarak belirtilen iş birliği protokollerinin gerçekleştirilmesi hedefe ulaşmada katkı sağlamıştır.				
Etkililik	- Performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır. - Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	- Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumlar arası işbirliği protokollerinin, ders kapsamında yapılan faaliyetlerin ve öğrenci toplulukları tarafından yapılan faaliyetlerin devam ettirilmesi gerekmektedir. - Sürdürülebilirlik için protokollerin uzun vadeli ve projelendirilerek devam ettirilmesi önerilmektedir.				

HEDEF KARTI 13

Amaç (A.4)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (H.4.3)	Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Stratejik Amaç 2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Stratejik Hedef 2.4. Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri %10 artırılabacaktır.				
H4.1 Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Kamu-iş dünyası-üniversite ile iş birliği sayısı	%40	7	7	11	100
PG4.3.2: Kamu-iş dünyası-üniversite iş birliği içinde düzenlenen ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	%30	4	4	5	100
PG4.3.3: Üniversite/ Üniversite iş birliği ile yapılan araştırma/yayın sayısı	%30	67	68	68	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	- İlgili hedef ulaşma konusunda planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. - Tespit ve ihtiyaç olarak belirtilen iş birliği protokollerinin gerçekleştirilmesi hedefe ulaşmada katkı sağlamıştır.				
Etkililik	- Tüm performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır. - Performans göstergesine ulaşma düzeyinde tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. - Performans göstergelerinin beklenen hedef düzeyinin tamamına ulaşıldığı için hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	- Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumlar arası işbirliği protokollerinin devam ettirilmesi gerekmektedir. - Sürdürülebilirlik için kamu-iş dünyası-üniversite iş birliği içinde düzenlenen ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi, protokollerin uzun vadeli ve projelendirilerek devam ettirilmesi ve Kamu-iş dünyası-üniversite yöneticileri ile işbirliği toplantılarının organize edilmesi önerilmektedir.				