

## A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite

### Akreditasyon

- Fakültemiz, Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (HEPDAK), tarafından beş yıllık akreditasyon almaya hak kazanmıştır. Fakültemiz, 2023-2024 döneminde yapmış olduğu başvuru sonucunda değerlendirilmiş ve Hemşirelik Eğitim Programları Akreditasyon Kurulu'nun (HEAK) 27.03.2024 tarihli toplantısında, 30.09.2027 tarihine kadar üç yıl süreli olarak akredite edilmiştir. HEPDAK tarafından 03.04.2022 tarihinde iki yıllık akredite edilen Fakültemiz, bu karar ile [beş yıl süreli akreditasyon almayı hak kazanmıştır](#).

### Stratejik Plan (2024-2028), Faaliyet Raporu ve Birim İç Değerlendirme Raporu

- Fakültemiz [2024-2028 Stratejik Planı](#) iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri doğrultusunda hazırlanmış, web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur.
- Fakültemiz 2024-2028 Stratejik Planı hedefleri ile performans göstergelerine ulaşma durumu ve faaliyetlerini içeren [2024 Yılı Faaliyet Raporu](#) hazırlanmış ve web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur.
- Fakültemiz 2024 yılı [İç Değerlendirme Raporu \(BİDR\)](#) hazırlanmış ve web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur.

### Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı ve Birim İyileştirme Planı

- 2024 yılında Üniversitemiz 2024 Kalite İyileştirme Planı ve Fakültemiz Birim Kalite İyileştirme Planı kapsamında iyileştirmeler yapılmış, yapılan iyileştirmeler altı aylık dönemlerle izlenmiştir. İyileştirmeler ile ilgili detaylar [2024 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda](#) yer almaktadır.
- Öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin görüşleri ve memnuniyet anket sonuçları Birim Kalite Ekibimiz tarafından değerlendirmiş olup, 2025 yılı Birim Kalite İyileştirme Planı ile ilgili değerlendirme çalışmaları başlatılmıştır.

### Fakültemiz Danışma Kurulu ve Kalite Komisyonu Birim Danışman Üyesi ile Gerçekleştirilen Toplantılar

- 2024 yılında Fakültemiz Danışma Kurulu ve Üniversitemiz Kalite Komisyonu Birim Danışman Üyesi ile [altı aylık](#) periyodlarla ([21 Mayıs 2024](#) ve [27 Aralık 2024](#)) paydaş katılımlı toplantılar gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda fakültemizdeki kalite iyileştirme süreçleri kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar iler ilgili detaylı bilgilendirmeler yapılmıştır.

### İzleme ve Değerlendirme Toplantıları

- Fakültemiz, Üniversitemizde kalite güvencesi sisteminin sürekli geliştirilmesi amacıyla, 28.06.2024 tarihinde Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğünün oluşturduğu heyet

tarafından ziyaret edilmiştir. Toplantıda Birim İç Değerlendirme Raporu ve Kalite İyileştirme Planı İzleme Raporu hazırlanmasında dikkate edilmesi gereken noktalar ile Üniversite ve Birim Kalite İyileştirme Planlarındaki iyileştirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ile ilgili görüş ve öneriler ele alınmıştır.

- Fakültemiz [20 Mayıs 2024](#) tarihinde kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanı tarafından ziyaret edilmiştir. Yapılan ziyarette 2024-2028 Stratejik Planı dönemi kapsamında birimler tarafından hazırlanan stratejik planların izleme ve değerlendirme süreçleri, stratejik planlarının altı aylık sürelerde izlenmesi ile ilgili tedbirler ve faaliyetler, veri toplama süreçleri ve birimlerden beklentiler görüşülmüştür.
- Fakültemizde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler kurul, komisyon ve çalışma ekiplerinin görev tanımları çerçevesinde yürütülmekte, 6 ay-bir yıl sürelerle izleme ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

### **İç ve Dış Paydaş Katılımı**

- 2024 yılında öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz, lisansüstü mezunlarımız, kamu ve özel kurum ve kuruluşlardaki paydaşlarımız ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarla ilgili detaylara Fakültemiz web sayfasındaki [Haberler](#) başlığından ulaşabilirsiniz.
- Bilgi paylaşımlarının artırılması, taleplerinin alınması ve araştırma görevlileri arasında akademik paylaşımların ve fikir alışverişinin artırılması amacıyla dekan ve dekan yardımcılarının katılımı ile her ay [Araştırma Görevlileri Toplantıları](#) düzenlenmektedir. Toplantılarda Dekanlık Yönetimi ve Fakültemiz Araştırma Görevlilerinin beklentileri karşılıklı görüş alışverişi yapılarak değerlendirilmiştir.

### **Kurullar, Komisyonlar, Çalışma Grupları ve Çalışma Ekipleri**

- Fakültemiz [kurul, komisyon, çalışma grupları ve çalışma ekipleri, çalışma usul ve esasları](#) güncellenmiştir.
- Kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve kurumsal akreditasyon hakkında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi kapsamında fakültemiz kalite ekibinde tüm anabilim dallarından temsiliyet sağlanmıştır.

### **Web Sayfası**

- Fakültemizin web sayfası [Türkçe ve İngilizce](#) olarak, iç ve dış paydaşların yararlanabileceği ve gelişmeleri takip edebileceği bilgiler/duyurular/haberler güncel tutulmaktadır.
- Web sayfamız ile ilgili görüş, öneri ve talepler Web ve Sosyal Medya Komisyonu tarafından değerlendirilmektedir.

## **Öğretim Üye ve Elemanlarının Uyum Programı**

- Fakültemizde göreve yeni başlayan öğretim üye ve elemanları için kuruma, fakülteye ve anabilim dalına uyum programı bulunmakta ve uygulanmaktadır.

## **Öğrencilerin Uyum Programı**

- Fakültemize 2024 yılında yeni kayıt olan öğrencilere 27 Eylül 2024 tarihinde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi Uyum Programı düzenlenmiştir.

## **Memnuniyetin Değerlendirilmesi**

- Üniversite ve Fakülte bazlı Memnuniyet Değerlendirme Anketleri Mayıs-Haziran 2024 tarihleri arasında uygulanmıştır. Elde edilen sonuçlar Fakültemiz Birim Kalite Ekibi tarafından değerlendirilmiş, öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimizden görüş ve öneriler alınarak iyileştirmelere ilişkin çalışmalara başlanmıştır.

## **Mezunlarla İş Birliği**

- İç ve Dış Paydaş, Mezun İzleme ve Kariyer Planlama Komisyonu” tarafından Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAPUM) iş birliği ile “Kariyer Günü” etkinliği düzenlenmiştir.
- KAPUM iş birliği ile Kariyer günü etkinliğinin yanı sıra Gazi mezunu tecrübeli hemşirelerin davet edildiği Kariyer Söyleşileri etkinliği düzenlenmiştir. Her iki etkinlik sonrasında komisyon, öğrencilerin görüş, öneri ve memnuniyetlerini değerlendirmek amacıyla anket uygulamıştır. Böylece iç paydaşımız olan öğrencilerin geri dönüşleri doğrultusunda 2024-2025 eğitim öğretim yılında yapılacak etkinlik planlamalarına yol gösterici olması sağlanmıştır.

## **Finansal Kaynaklar**

- Fakültemiz öğretim üyeleri yaptıkları kurslar, kongre, bilimsel etkinlikler ve eğitim hizmetleri ile üniversite döner sermayesine finansal kaynak sağlanmıştır.
- Fakültemizin finansal kaynaklarından biri de projeler olup, fakültemiz öğretim elemanlarının TUBİTAK, TÜSEB ve Avrupa Birliği, BAP gibi proje destekleri bulunmaktadır. Bu projelerden elde edilen gelirlerle ilgili bilgiler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.

## **B. Eğitim – Öğretim**

### **Eğitim Programı, Güncellenmesi ve Tanınırlığı**

- 2023 yılında Üniversitemizdeki eğitim-öğretim, akreditasyon ve kalite çalışmaları doğrultusunda bölümümüzün lisans eğitim müfredatı güncellenmiştir.

- Hemşirelik Lisans Programımız, Yükseköğretim düzeyinde belirlenen yeterlilik kriterlerinde kalite güvencesi sağlamış olduğu saptanarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi (TYÇ) Kurulu tarafından 09.05.2024 tarihinde yapılan toplantı ile TYÇ Hemşirelik Lisans Diploması yeterliliğinde 6. seviyeye yerleştirilmesine karar verilmiştir.
- Hemşirelik Fakültesi'nin kurulmasıyla birlikte Hemşirelik Fakültesi Hemşirelik Bölümü Uygulama Yönergesinde tüm öğretim üye ve elemanlarının katılımıyla güncellemeler yapılmış olup, yönerge "[Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Klinik / Saha Uygulama Usul ve Esasları](#)" olarak 29.08.2024 tarihinde Senatodan onaylanmıştır.
- Zorunlu ders olarak HEM 310 Araştırma Projesi dersi müfredata eklenmiştir.
- Yenilikçi uygulamalar yapabilen mezunlar yetiştirmek amacıyla Hemşirelikte İnovasyon dersi müfredata eklenmiştir.
- Öğrencilere yönelik olarak Dekanlık tarafından inovatif ürün fikir yarışması düzenlenmiştir.

### **Ölçme ve Değerlendirme Süreçleri**

- Fakültemizde ölçme ve değerlendirme süreçleri sistemli bir şekilde Akademik Birim Ölçme Değerlendirme Ekibi tarafından, tüm Anabilim Dalları ile iş birliği içerisinde yürütülmektedir.

### **Öğrenci İş Yükü Anketleri**

- Fakültemizde 2024 yılında öğrencilerimizle iş birliği yapılmış ve dönem iş yüklerini belirlemek için "Öğrenci İş Yükü Analiz Anketi" uygulanmıştır. Anket sonuçları doğrultusunda derslerin iş yüklerinde iyileştirmeler yapılmıştır.

### **Ders Değerlendirme Anketleri**

- Fakültemizde 2020 yılı itibarıyla akreditasyon çalışmaları kapsamında her dönem tüm teorik ve uygulamalı dersler için öğrencilerin geri bildirimini değerlendirilmekte ve düzenli, olarak iyileştirmeler yapılarak hayata geçirilmektedir. Öğrencilerimiz aldıkları her derste, ilgili dersin program çıktılarına ve öğrenme amaçlarına ulaşma durumlarını, interaktif ve öğretim yöntemlerini, klinik/laboratuvar/saha uygulamalarını değerlendirmektedir. Her dönem sonunda Anabilim Dalları tarafından ders bazında değerlendirmeler yapılmakta, sonuçların iyileştirilmesine yönelik Anabilim Dalı/Bölüm Kurulu kararları alınmaktadır.

### **Öğretim Elemanlarının Sürekli Gelişimi**

- Öğretim Elemanı Gelişim Dosyası her eğitim-öğretim yılı başlangıcında sırasıyla anabilim dalı başkanı, dekan yardımcıları ve dekan tarafından değerlendirilmekte ve öğretim elemanına dosya üzerinde yazılı ve sözlü geri bildirim verilmektedir. Geri bildirimlerle öğretim elemanının tüm kazanımları tamamlaması sağlanmaktadır.

- Akademik personelimizin ihtiyaç duydukları eğitim konuları anketlerle düzenli olarak değerlendirilerek eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

### **Akran Yönderliği (Mentorluk) Programı**

- Üniversitemiz 2023 yılında Kalite Ödülü alan Akran Yönderlik (Mentorluk) Programımız çalışmalarına aktif olarak devam etmektedir.

### **Öğrenci Portfolyo Dosyaları**

- Fakültemizdeki tüm öğrenciler öğrenme-öğretme etkinliklerine ilişkin ölçme ve değerlendirmeleri içeren Portfolyo Dosyasını kullanmaktadır.

### **Psikososyal Danışmanlık Komisyonu**

- Birimimizde 2022 yılı itibarıyla Psikiyatri Hemşireliği Anabilim Dalı öğretim üye ve elemanları tarafından Psikososyal Danışmanlık Komisyonu kurulmuş ve aktif olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

### **C. Araştırma ve Geliştirme**

#### **Hemşirelik Fakültesi Araştırma Üniversitesi Performans Göstergeleri**

- Fakültemizde Dekanlık tarafından dört ayda bir, tüm öğretim üye ve elemanlarının Hemşirelik Fakültesi Araştırma Üniversitesi Göstergeleri ile ilgili izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmaktadır. Toplantılarda her Anabilim Dalı performans göstergelerine ulaşma durumunu ve planlamalarını paylaşmakta, Fakültemizin performans göstergeleri ile ilgili gelecek planlamalar görüşülerek kararlar alınmaktadır.
- Fakültemizde görev yapmakta olan öğretim elemanlarının uluslararası iş birliği içeren proje ve araştırma başarıları Fakültemiz web sayfasında Araştırma sekmesi altında yer alan [ARGE bağlantısı](#) altında paydaşlarla paylaşılmaktadır.

### **Ödüllendirme**

- Fakültemizde 25 Ekim 2024 tarihinde “Akademik Başarı Gösteren Öğretim Üye ve Elemanları Ödül Töreni” gerçekleştirilmiştir. Törende akademik performansı yüksek olan öğretim üye ve elemanlarına [ödül/teşekkür belgesi](#) verilmiştir.

### **Araştırmacı Öğrenci**

- TÜBİTAK 2209-A proje başvuruları, her yıl olduğu gibi bu yıl da yapılmıştır. Bu projelere başvuru sayısını artırmak ve öğrencilerin projeye yönelik bilgi edinmesini sağlamak amacıyla ise fakültemiz AR-GE Komisyonu tarafından “TÜBİTAK 2209-A Öğrenci Projeleri Deneyim Paylaşımı” etkinliği gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 2024 yılında projesini tamamlayıp makale olarak yayınlayan öğrencilerimiz bulunmaktadır.

- Fakültemizde Bilimsel Etkinlik Düzenleme Komisyonu tarafından ikincisi düzenlenen [Hemşirelikte İnovatif Fikir Yarışması-II](#) yapılmıştır. Yarışmanın sonucu, hemşirelik haftası kapsamında komisyon tarafından düzenlenen etkinlikte açıklanmış ve dereceye giren öğrencilere ödülleri verilmiştir.
- Üniversitemiz tarafından düzenlenen 1. Gazi Öğrenci Projeleri Kongresi ve Bilim Şenliği kapsamında öğrencilerimiz, sözlü ve poster sunumları ile katılım sağlamıştır.
- Öğrencilerin yapmış oldukları projeler birim web sitesinde Öğrenci sekmesi altındaki [“Araştırmacı Öğrenci”](#) bağlantısında paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

#### **D. Toplumsal Katkı**

##### **Birim Toplumsal Katkı Faaliyetleri**

- Birim Toplumsal Katkı Ekiplerimiz Fakültemizde gerçekleşen toplumsal katkı faaliyetlerini her ay toplamakta ve raporlandırılmaktadır. Fakültemizde gerçekleşen toplumsal katkı faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgilere web sayfamızdaki Kalite Sekmesi altındaki [Toplumsal Katkı](#) bağlantısından ulaşabilirsiniz.

##### **İş Birliği Protokolleri**

- Fakültemizin, Milli Eğitim Bakanlığı, Ankara Büyükşehir Belediyesi ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Ankara İl Müdürlüğü arasında iş birliği protokolleri bulunmaktadır. Öğrencilerimiz ve akademik personelimiz, bu protokoller kapsamında pek çok toplumsal katkı faaliyeti yürütmektedir.

##### **Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler**

- Fakültemizde Futbol Takımı kurulmuş olup, 27. Rektörlük Kupası Futbol ve Halı Saha Futbol Turnuvasına katılım sağlamıştır. Fakültemizde bir öğrencimiz Türkiye Okçuluk Federasyonuna bağlı lisanslı okçuluk sporcusu olup faaliyetlerini sürdürmektedir. Birçok öğrencimiz ise voleybol, yüzme, masa tenisi, fitness, badminton gibi spor branşlarında kişisel sportif faaliyetlerde bulunmaktadır.

##### **Dezavantajlı Gruplar**

- Ankara Büyükşehir Belediyesi İş Birliği Protokolü çerçevesinde dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler yürütülmüştür. Bu doğrultuda fakültemiz belediye basınında da sıkça yer almaktadır. Ayrıca fakültemizde iç paydaşlarımız olan öğrencilerimiz ile bölüm dersleri kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler artırılmış ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmiştir.