

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### Akreditasyon

- Fakültemiz, Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (HEPDAK), tarafından 30.09.2027 tarihine kadar beş yıllık akreditasyon almaya hak kazanmıştır.
- 2026 yılında akreditasyonun yenilenmesi için başvuru süreci yeniden yürütülecek olup, bu kapsamda Öz Değerlendirme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Naime Altay tarafından 25 Haziran 2025 tarihinde öğretim elemanlarının katılımıyla “Akreditasyon Başvuru Hazırlık-HEPDAK Dereceli Değerlendirme Aracı” konulu bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Birim web sayfası Kalite sekmesi altında yer alan “Akreditasyon” başlığı sürekli erişilebilir hale getirilmiştir ve güncellenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

### Stratejik Plan, Faaliyet Raporu ve Birim İç Değerlendirme Raporu

- Fakültemiz 2024-2028 yılı Stratejik Planı 2025 yılı İzleme Raporu ve Değerlendirme Raporu hazırlanmış ve web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur.
- Fakültemiz 2024-2028 Stratejik Planı hedefleri ile performans göstergelerine ulaşma durumu ve faaliyetlerini içeren 2025 Yılı Faaliyet Raporu hazırlanmış ve web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur.
- Fakültemiz 2025 yılı İç Değerlendirme Raporu (BİDR) hazırlanmış ve web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur.

### Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı ve Birim İyileştirme Planı

- 2025 yılında Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı ve Fakültemiz Birim Kalite İyileştirme Planı kapsamında iyileştirmeler yapılmış, yapılan iyileştirmeler altı aylık dönemlerle izlenmiştir. İyileştirmeler ile ilgili detaylar 2025 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda yer almaktadır.
- Öğrencilerimizin ve akademik personelimizin görüşleri ve memnuniyet anketi sonuçları Birim Kalite Ekibi tarafından değerlendirilmiş olup, 2025 yılı için ÖMA ve APMA iyileştirme faaliyetleri paydaş görüşleri alınarak hazırlanmış ve 2025 yılı Birim Kalite İyileştirme Planı ve Birim İç Değerlendirme Raporu ile değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.

## **Fakültemiz Danışma Kurulu ve Kalite Komisyonu Birim Danışman Üyesi ile Gerçekleştirilen Toplantılar**

- 2025 yılında Fakültemiz Danışma Kurulu ve Üniversitemiz Kalite Komisyonu Birim Danışman Üyesi ile altı aylık periyodlarla (29 Mayıs 2025 ve 25 Aralık 2025) paydaş katılımlı toplantılar gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda fakültemizdeki kalite iyileştirme süreçleri kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar iler ilgili detaylı bilgilendirmeler yapılmıştır.

## **İzleme ve Değerlendirme Toplantıları**

- Fakültemiz, Üniversitemizde kalite güvencesi sisteminin sürekli geliştirilmesi amacıyla, 02.10.2025 tarihinde Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğünün oluşturduğu heyet tarafından ziyaret edilmiştir. Toplantıda Birim İç Değerlendirme Raporu ve Kalite İyileştirme Planı İzleme Raporu hazırlanmasında dikkate edilmesi gereken noktalar ile Üniversite ve Birim Kalite İyileştirme Planlarındaki iyileştirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ile ilgili görüş ve öneriler ele alınmıştır.
- Fakültemizde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler kurul, komisyon ve çalışma ekiplerinin görev tanımları çerçevesinde yürütülmekte, 6 ay-bir yıl sürelerle izleme ve değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

## **Kalite Yönetim Sistemi**

- KVYS'ye eklenen yeni özelliklere ilişkin birimlere güncelleme eğitimleri verilmektedir. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından 02.10.2025 tarihinde Fakültemize gerçekleştirilen birim ziyaretinde KVYS Koordinatörü Prof. Dr. Fatih Emre BORAN Kalite Yönetim ve Bilgi Sistemi (KVYS)'ndeki güncel gelişmeleri aktarmıştır.
- Fakültemizde, "TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, İç Tetkik Çalışmaları" kapsamında, 21.11.2025 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğünden Şirin BİLGİN ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci İşleri Biriminden Celal CİGİZ tarafından iç tetkik yapılmıştır.
- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi dokümanları birimiz web sayfasında paylaşımına açık olarak sunulmaktadır.
- Üniversitede TS EN ISO 9001:2015 kapsamında 2025 yılı Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirilmiş; akademik ve idari personel ile kalite ekiplerinin katılımıyla sistemin güncelliğine yönelik değerlendirme ve bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

## **Risk Değerlendirme Çalışmaları**

- Üniversitemiz İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü katılımı ile “Gazi Üniversitesi Risk Değerlendirme Toplantısı” gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Hemşirelik Fakültesi arasında risk çalışma ekibinin oluşturulması planlanmış ve ekip için fakülte öğretim üyeleri ve idari personeli görevlendirilmiştir.
- Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu tarafından risk analizi çalışmaları yapılmakta ve sonuçları izlenmektedir.
- Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu tarafından birimlerdeki personele yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz ve İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü işbirliği ile 18.03.2025 tarihinde Hemşirelik Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine yönelik olarak “Kesici Delici Alet Yaralanmalarında İş Sağlığı ve Güvenliği” isimli eğitim gerçekleştirilmiştir.

## **Kurullar, Komisyonlar, Çalışma Grupları ve Çalışma Ekipleri**

- Kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve kurumsal akreditasyon hakkında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi kapsamında fakültemiz kalite ekibinde tüm anabilim dallarından temsiliyetin sürdürülmesi 2025 yılı yeni görevlendirmeler ile sürdürülmüştür.
- Fakültemiz Hemşirelik Bölümü kurul ve komisyonlarında öğrenci temsiliyetinin sürdürülmesi ile öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımı sağlanmıştır.
- Uluslararası öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımını sağlamak amacı ile fakültemiz Hemşirelik Bölümü kurul, komisyon ve çalışma gruplarında yer almaları kapsamında iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.
- Fakülte kalite ekibinde yer alan öğrenci temsilcisinin Üniversite Öğrenci Kalite Komisyonunda fakülteyi temsil etmesi sağlanarak iyileştirme yapılmıştır.

## **İç ve Dış Paydaş Katılımı**

- 2025 yılında öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz, lisansüstü mezunlarımız, kamu ve özel kurum ve kuruluşlardaki paydaşlarımız ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarla ilgili detaylara Fakültemiz web sayfasındaki Haberler başlığından ulaşabilirsiniz.
- Birimde paydaşlar belirlenmiş ve paydaş analizleri gerçekleştirilmiştir ve paydaş katılımına ilişkin tanımlı süreçler uygulanmaktadır.

- İ ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımının sürekli hale getirilmesi için i ve dış paydaşlar ile eğitim, ğretim, program amaçları ve ıktıları ile ilgili görüşleri Nisan-Haziran 2025 tarihleri arasında elde edilmiştir.
- İ ve dış paydaş görüşleri üç yılda bir düzenli alınmaktadır. İ ve dış paydaş görüşmelerinin içerik analizlerinde hemşirelik programının güçlü yönleri, zayıf yönleri ve geliştirilmesi gereken yönleri olmak üzere belirlenmiştir. Sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında iyileşme sonuçları izlenmektedir.
- Bilgi paylaşımlarının arttırılması, taleplerinin alınması ve araştırma görevlileri arasında akademik paylaşımların ve fikir alışverişinin arttırılması amacıyla dekan ve dekan yardımcılarının katılımı ile her ay Araştırma Görevlileri Toplantıları düzenlenmektedir. Toplantılarda Dekanlık Yönetimi ve Fakültemiz Araştırma Görevlilerinin beklentileri karşılıklı görüş alışverişi yapılarak değerlendirilmiştir.
- Fakültemizde “Dekanımız Sınıf Temsilcileri ile Buluşuyor” toplantıları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Toplantıya dekan, dekan yardımcıları ve sınıf temsilcileri katılım sağlamaktadır. Öğrenci temsilcilerinin eğitim-ğretim süreçlerine ilişkin talep, görüş ve nerileri alınmaktadır. Ayrıca uluslararası öğrencilerin fakültemize uyumlarını desteklemek, öğrencilerin birbirlerini tanınmalarını sağlamak, görüş ve önerilerini almak amacıyla toplantı düzenlenmiştir.

### **Mezunlarla İş Birliği**

- İ ve Dış Paydaş, Mezun İzleme ve Kariyer Planlama Komisyonu” tarafından Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAPUM) iş birliği ile 21 Nisan 2025 tarihinde “Kariyer Günü” etkinliği düzenlenmiştir.
- KAPUM iş birliği ile 15.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen “Mezunlarımızla Buluşuyoruz” etkinliğinde fakültemizin akademik kadrosu ile Hemşirelik bölümü mezunları buluşmuştur.

### **Web Sayfası**

- Fakültemizin web sayfası Türkçe ve İngilizce olarak, i ve dış paydaşların yararlanabileceği ve gelişmeleri takip edebileceği bilgiler/duyurular/haberler güncel tutulmaktadır.
- Öğrencilerin başvuru yapabileceği burslar ile ilgili duyurular ve staj duyuruları birimin web sayfasında güncel olarak paylaşılmaktadır.

## **Uyum Programları**

- Fakültemizde göreve yeni başlayan öğretim üye ve elemanları için anabilim dalına, fakülteye ve kuruma uyum programı kapsamında iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve uygulamalar sürdürülmüştür.
- Fakültemizde göreve yeni başlayan idari personel için fakülteye ve kuruma uyum programı bulunmakta ve uygulanmaktadır.
- Fakültemize 2025 yılında yeni kayıt olan öğrencilere yönelik 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı Güz Dönemi Uyum Programı düzenlenmiştir.

## **Memnuniyetin Değerlendirilmesi**

- Öğrencilerimizin ve akademik personelimizin 2024 yılına ilişkin görüşleri ve memnuniyet anketi sonuçları Birim Kalite Ekibi tarafından değerlendirilmiş olup, 2025 yılı için ÖMA ve APMA iyileştirme faaliyetleri paydaş görüşleri alınarak hazırlanmış ve 2025 yılı Birim İyileştirme Planı ile değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.
- Üniversite ve Fakülte bazlı Memnuniyet Değerlendirme Anketleri Haziran 2025 itibari ile uygulanmaya başlamıştır. Elde edilen sonuçlar, Fakültemiz Birim Kalite Ekibi tarafından değerlendirilmiş, öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimizin değerlendirmeleri doğrultusunda 2026 yılı Birim İyileştirme Planı faaliyetlerine yansıtılmıştır.

## **Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi**

- Gazi Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı tarafından Hemşirelik Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi işbirliğinde akademik personele yönelik “Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)” eğitimi düzenlendi.

## **Finansal Yönetim**

- Fakültemiz öğretim üyeleri yaptıkları kurslar, kongre, bilimsel etkinlikler ve eğitim hizmetleri ile üniversite döner sermayesine finansal kaynak sağlanmıştır.
- Fakültemizin finansal kaynaklarından biri de projeler olup, fakültemiz öğretim elemanlarının TUBİTAK, TÜSEB ve Avrupa Birliği, BAP gibi proje destekleri bulunmaktadır. Bu projelerden elde edilen gelirlerle ilgili bilgiler yıllık faaliyet raporlarında yer almaktadır.
- 2025 yılında düzenlenen “Hemşirelikte Kariyer Günü” etkinliği kapsamında kurum tanıtımı için gelen sağlık kurumlarından döner sermayeye finansal kaynak sağlanmıştır.

- Fakültemiz 2025 yılında İkyardıml Eğitim Merkezi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü işbirliği ile üniversitemiz akademik ve idari personellerine yönelik düzenlenen “Temel İkyardıml Eğitimi” gerçekleştirilmiş ve döner sermayeye finansal kaynak sağlanmıştır.
- Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerinin sürdürülmesi kapsamında Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi ve Onkoloji Hemşireliği Derneği iş birliği ile Gazi Üniversitesi ev sahipliğinde 21-23 Mayıs 2025 tarihleri arasında “4. Uluslararası Onkoloji Hemşireliği Derneği Kongresi” gerçekleştirilmiştir. Kongre kapsamında mesleki gelişimi destekleyen kurslar yapılmıştır.
- Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısının artırılmasına yönelik birimimiz öğretim elemanları tarafından desteklenen Burs Komisyonu fonu bulunmaktadır. Bu kapsamda Hemşirelik Fakültesi lisans öğrencilerine burs verilmektedir. Eğitim öğretim dönemi başında gerçekleştirilen uyum haftası etkinlikleri kapsamında ve yıl boyunca web sayfası aracılığı ile fakültemiz burs komisyonu tarafından öğrencilere burs imkânları ile ilgili tanıtımları yapılmaktadır.
- Araştırma kültürünü öğrencilerimize öğretmek ve aktarmak amacıyla TÜBİTAK 2209 kapsamında proje başvuruları olan ve kabul alan öğrencilerimizin yapmayı planladıkları çalışmalarda birimimiz derslik, laboratuvar, insan gücü gibi kaynaklarını kullanması sağlanmaktadır.

### **Uluslararasılaşma**

- Gazi Üniversitesi Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından düzenlenen kurslar akademik ve idari personelin dil seviyelerini artırma amacı ile devam ettirilmekte, ilgili duyurular web sayfaları ve mail aracılığı ile paylaşılmaktadır.
- Uluslararasılaşma politikası çerçevesinde fakültemiz web sitesi eş zamanlı olarak Türkçe-İngilizce olarak güncellenmektedir.
- Fakültemizde uluslararasılaşma stratejisine yönelik değişim programları kapsamında giden/gelen öğrenci ve öğretim elemanı sayısı, AB ülkeleri ile iş birliği vb. performans göstergeleri dekanlık, bölüm başkanlığı ve Değişim Programları Koordinatörlüğü tarafından izlenmektedir.
- Deneyim sonrası ise öğrencilerimizin deneyimlerine ilişkin görüşleri “Değişim Programları Değerlendirme Formu” ile alınmaktadır. Bu doğrultuda değerlendirme ve iyileştirmeler yapılmaktadır.
- Fakültemizde değişim programlarından yararlanan akademisyen ve öğrencilerin değişim programı sonunda deneyim paylaşım toplantıları gerçekleştirilmektedir.

## **B. Eğitim – Öğretim**

### **Eğitim Programı, Güncellenmesi ve Tanınırlığı**

- Hemşirelik Fakültesi Lisans Programımız, eğitimi müfredatı, akreditasyon çalışmaları doğrultusunda 2025-2026 yılı Bahar dönemini ile Hemşirelik Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (HUÇEP), birim iç ve dış paydaş görüşleri, Gazi Üniversitesi Program Değerlendirme Raporu Klavuzu'na uygun olacak şekilde dönemlik değerlendirme sonuçları (öğrenci program çıktıları ve öğrenim çıktıları ulaşma düzeyleri analizleri) temel alınarak gözden geçirilecek ve güncelleme çalışmaları yürütülecektir.
- Hemşirelik Fakültesi Hemşirelik Bölümü Uygulama Yönergesinde tüm öğretim üye ve elemanlarının katılımıyla güncellemeler yapılmış olup, yönerge “Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Klinik / Saha Uygulama Usul ve Esasları” olarak 29.08.2024 tarihinde Senatodan onaylanmıştır.

Hemşirelik Fakültesi Rehber Hemşire Uygulama süreci kapsamında öğretim üye ve elemanlarının katılımıyla güncellemeler yapılmış olup, “Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Rehber Hemşire Uygulama Yönergesi” 26.02.2025 tarihinde Senatodan onaylanmıştır.

### **Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi**

- Öğrencilerin eğitim öğretim yönetim sürecinin planlanmasında karar alma süreçlerine katılımını desteklemek üzere fakültemizde düzenli olarak fakülte yönetimi ve sınıf temsilcileri buluşması gerçekleştirilerek, eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin talep, görüş ve öneriler alınmaktadır.

### **Ölçme ve Değerlendirme Süreçleri**

- Fakültemizde ölçme ve değerlendirme süreçleri sistemli bir şekilde Akademik Birim Ölçme Değerlendirme Ekibi tarafından, tüm Anabilim Dalları ile iş birliği içerisinde yürütülmektedir.

### **Öğrenci İş Yükü Anketleri**

- Fakültemizde akreditasyon çalışmaları doğrultusunda öğrencilerim dönem içi iş yüklerini belirlemek için “Öğrenci İş Yükü Analiz Anketi” uygulanmakta ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirmeler yürütülmektedir.

### **Ders Değerlendirme Anketleri**

- Fakültemizde akreditasyon çalışmaları doğrultusunda her dönem tüm teorik ve uygulamalı dersler için öğrencilerin geri bildirimini değerlendirilmekte ve düzenli, olarak iyileştirmeler yapılarak hayata geçirilmektedir. Öğrencilerimiz aldıkları her derste, ilgili dersin program çıktılına ve öğrenme amaçlarına ulaşma durumlarını, interaktif ve öğretim yöntemlerini, klinik/laboratuvar/saha uygulamalarını değerlendirmektedir. Her dönem sonunda Anabilim Dalları tarafından ders bazında

değerlendirmeler yapılmakta, sonuçların iyileştirilmesine yönelik Anabilim Dalı/Bölüm Kurulu kararları alınmaktadır.

- Öğretim elemanlarının verdikleri derslerdeki performanslarının değerlendirilmesi amacıyla “Öğrenci Ders Değerlendirme Anketleri” uygulanmaktadır.

### **Öğretim Elemanlarının Sürekli Gelişimi**

- Birimimizde yeni göreve başlayan Öğretim Elemanlarının ve Öğretim Üyelerine yönelik oryantasyonunun sağlanması kapsamında Öğretim Elemanı Uyum Programı ve Öğretim Üyesi Uyum Programı uygulaması için iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve formlar aracılığıyla uygulamalar sürdürülmüştür.
- Akademik personelimizin ihtiyaç duydukları eğitim konuları anketlerle düzenli olarak değerlendirilerek eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
- Birimimizde akademik personelin yetkinliğinin artırılması amacıyla eğitimcilerin eğitimi faaliyetlerine ilişkin bilgilendirmeler yapılarak katılım teşvik edilmektedir.
- Öğretim Elemanı Gelişim Dosyası (Araştırma Görevlisi/Öğretim Görevlisi Gelişim Dosyası Değerlendirme Formu) her eğitim-öğretim yılı başlangıcında sırasıyla anabilim dalı başkanı, dekan yardımcıları ve dekan tarafından değerlendirilmekte ve öğretim elemanına dosya üzerinde yazılı ve sözlü geri bildirim verilmektedir. Geri bildirimlerle öğretim elemanının tüm kazanımları tamamlaması sağlanmaktadır.

### **Akran Yönderliği (Mentorluk) Programı**

- Üniversitemiz 2023 yılında Kalite Ödülü alan Akran Yönderlik (Mentorluk) Programımız çalışmalarına aktif olarak devam etmektedir. 2025-2026 eğitim öğretim yılı ile tüm fakülte öğrencilerinin programa dahil edilmesi sağlanmıştır.
- Tüm öğrencilere eğitim düzenlenmiş ve mentee-mentor deneyimi olan mezunlar ile kurumdan giden öğretim elemanlarımızın deneyimlerini aktardığı etkinlik gerçekleştirilerek, yapılan iyileştirmeler sunulmuştur.

### **Öğrenci Portfolyo Dosyaları**

- Fakültemizdeki tüm öğrenciler için öğrenme-öğretme etkinliklerine ilişkin ölçme ve değerlendirmeleri içeren Portfolyo Dosyası kullanımı devam etmektedir. 2025 yılı içerisinde uygulama kapsamında “Öğrenci Öz Değerlendirme” ve “Akademik Danışman Değerlendirme” yazıları da eklenmesi sağlanarak iyileştirme uygulandı.

### **Psikososyal Danışmanlık Komisyonu**

- Birimizde Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Anabilim Dalı öğretim üye ve elemanları tarafından Psikososyal Danışmanlık Komisyonu faaliyetleri sürdürülmektedir.

### **Sosyal Transkript Uygulaması**

- Sosyal Transkript Uygulaması kapsamında fakülte web sayfasında ilgili duyurular gerçekleştirilmekte ve Sosyal Transkript Başvuru Kılavuzu kapsamında öğrenci başvuruları Sosyal Transkript değerlendirilmesinden sorumlu öğretim elemanları tarafından takip edilmektedir.
- Sosyal transkript başvurusunda bulunarak dereceye giren öğrencilere 2025-2026 akademik yılı mezuniyet töreni'nde yer verilmesi planlanmıştır.

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### Hemşirelik Fakültesi Araştırma Üniversitesi Performans Göstergeleri

- Fakültemizde Dekanlık tarafından dört ayda bir, tüm öğretim üye ve elemanlarının Hemşirelik Fakültesi Araştırma Üniversitesi Göstergeleri ile ilgili izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmaktadır. Toplantılarda her Anabilim Dalı performans göstergelerine ulaşma durumunu ve planlamalarını paylaşmakta, Fakültemizin performans göstergeleri ile ilgili gelecek planlamalar görüşülerek kararlar alınmaktadır.
- Hemşirelik Fakültesi Strateji Planlama Ekibi, AR-GE Ekibi ve dekanlık tarafından birimin tüm öğretim üye ve elemanlarının akademik performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla düzenli olarak akademik personel performans bilgilerini toplamaktadır. Birimin tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmakta olup bu kriterlerde Birim Stratejik Planı Performans Göstergeleri ve Kalite İyileştirme Planı Faaliyetleri göz önünde bulundurulmaktadır.
- Birim Ar-Ge Ekibi yıllık faaliyet planları ve raporları ile araştırma performansını izlenmekte ve beklenen kriterleri karşılama durumunu değerlendirmektedir. ARGE komisyonunun çıktılarına ilişkin bilgiler birimiz öğretim üye ve elemanları ile değerlendirme toplantıları yapılarak paylaşmakta, KVYS yoluyla toplanmakta ve izlenmektedir.
- Fakültemizde görev yapmakta olan öğretim elemanlarının uluslararası iş birliği içeren proje ve araştırma başarıları fakültemiz internet sayfasında Araştırma sekmesi “ARGE” bağlantısı altında paydaşlarla paylaşılmaktadır.

### Ödüllendirme

- Fakültemizde 3 Kasım 2025 tarihinde “Akademik Başarı Gösteren Öğretim Üye ve Elemanları Ödül Töreni” gerçekleştirilmiştir. Törende akademik performansı yüksek olan öğretim üye ve elemanlarına ödül/teşekkür belgesi verilmiştir.
- Fakültemizde, Prof. Dr. Sultan AYAZ ALKAYA Stanford Üniversitesi tarafından hazırlanan “Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları” listesinde "Yıllık Etki" ve "Kariyer Boyu Etki" listesinde Gazi Üniversitesini temsil eden bilim insanları içerisinde yer almıştır.
- Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. tarafından düzenlenen, “G3 (Gazili Genç Girişimciler) İş Fikri Yarışması”nda birimiz doktora programı mezunu ve danışmanı Prof. Dr. Nurcan ÇALIŞKAN yürüttüğü proje, “G3 İş Fikri Yarışması Üçüncülük Ödülü” almıştır.

## **Araştırma Gelişimi**

- Fakültemizde araştırma kadrosunun yetkinliğini geliştirmeye yönelik “Makalenin Yayın Yolculuğu: Editör Gözüyle” ve “Bilimde Kadınların Öncü Rolü; Gölgede Kalanlar” ve “Ulusal ve Uluslararası Araştırma Projeleri Deneyim Paylaşımı-Söyleşi” ve “Bölgesel Kalkınmada Hemşirelik: Kalkınma Ajansı Destekleri ve Fırsatlar” vb. sempozyum, seminer, toplantılar gibi etkinlikler planlanmakta ve yürütülmektedir.
- Uluslararası işbirliğini artırmayı teşvik amacı ile Değişim Programları Koordinatörlüğü-Erasmus Koordinatörlüğü ERASMUS Ders verme hareketliği ve ERASMUS+ programı çerçevesinde yurtdışı değişim etkinliklerinden yararlanan öğretim üyelerinin ve öğrencilerin deneyimlerinin paylaşıldığı etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

## **Araştırmacı Öğrenci**

- Fakültemiz öğrencilerinin araştırma yetkinliklerini artırma ve araştırma ekosistemine erken dönemde dahil olmaları amacıyla öğrenci projeleri yazmaları öğretim üye ve elemanları tarafından teşvik edilmektedir.
- TÜBİTAK 2209-A proje başvuruları, her yıl olduğu gibi bu yıl da yapılmıştır. Bu projelere başvuru sayısını artırmak ve öğrencilerin projeye yönelik bilgi edinmesini sağlamak amacıyla ise fakültemiz AR-GE Komisyonu tarafından “TÜBİTAK 2209-A Öğrenci Projeleri Deneyim Paylaşımı” etkinliği gerçekleştirilmiştir.
- TÜBİTAK 2209-A kabulü olanlara başarı belgesi verilmiştir. 2024 yılı Tübitak 2209-A proje başvurusunda kabul alan öğrencilerimize ve danışman öğretim üye/elemanlarına başarı belgeleri verildi.
- Birimiz ile Gazi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), işbirliğinde, Gazi Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi öğrencilerine yönelik "Teknoloji Tabanlı Girişimcilik Eğitimi" düzenlemiştir.
- Öğrencilerin yapmış oldukları projeler birim web sitesinde “Araştırmacı Öğrenci” sekmesinde paydaşlar ile paylaşılmaktadır.
- Öğrencilerin kongre, sempozyum, çalıştay gibi bilimsel etkinliklere katılımı sağlanmıştır. TÜBİTAK 2209-A kapsamında sözel, poster bildiri, makale çıktıkları sağlanmış ve sözel bildiri ödülü alınmıştır.
- Öğrencilerimizin üniversitemizin Teknoloji Transfer Ofisine (TTO) işbirliği ile Hemşirelikte İnovasyon dersi kapsamında eğitim almaları sağlanmıştır.

## D. TOPLUMSAL KATKI

### Birim Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin Planlanması ve İzlenmesi

- Fakültemizde toplumsal katkı süreçler Birim Toplumsal Katkı Komisyonu tarafından izlenmekte ve yürütülmektedir.
- Birim Toplumsal Katkı Ekibimiz Fakültemizde gerçekleşen toplumsal katkı faaliyetlerini her ay toplamakta ve raporlandırılmaktadır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda fakültemizde gerçekleşen toplumsal katkı faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgiler web sayfamızda Hemşirelik Fakültesi Toplumsal Katkı E-Bülteni olarak [Kalite Sekmesi altındaki Toplumsal Katkı bağlantısı](#) üzerinden paylaşılmaktadır.

### Dezavantajlı Gruplar ve Sürdürülebilirlik Faaliyetleri

- Toplumsal katkı faaliyetlerinde küresel salgın, afet koşulları ve güncel gelişmeler dikkate alınarak risk duyarlı ve ihtiyaç temelli bir yaklaşım benimsenmektedir.
- Fakültemizde dezavantajlı gruplara yönelik etkinlikler ile çevre bilinci, sıfır atık, iklim değişikliği, enerji verimliliği, geri dönüşüm, katı atık yönetimi, doğanın korunması ve sürdürülebilirlik alanlarında faaliyetler düzenlenmektedir.
- Ankara Büyükşehir Belediyesi İş Birliği Protokolü çerçevesinde 2025 yılında dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler yürütülmüştür. Fakültemizde iç paydaşlarımız olan öğrencilerimiz ile bölüm dersleri kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler artırılmış ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmiştir.

### Bilimsel, Eğitsel ve Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

- Bilimin topluma tanıtılmasını sağlayan; çocuklara, yetişkinlere ve yaşlılara yönelik sosyal sorumluluk projeleri kapsamında faaliyetler gerçekleştirilmiştir.
- Birim AR-GE Komisyonu tarafından öğretim elemanları ile lisans ve lisansüstü öğrencilere yönelik [Sosyal Sorumluluk Projesi Yazma Etkinliği](#) düzenlenmiştir.
- Toplumsal katkı süreçlerinin etkin yürütülmesi amacıyla üniversitemiz Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü ile iş birliği içinde faaliyetler yürütülmekte; sosyal sorumluluk projelerinde YÖKAK kriterleri dikkate alınmaktadır.
- Üniversitemiz Toplumsal Katkı Komisyonu tarafından düzenlenen törende, [YÖKAK kriterlerine göre 2025 yılı sosyal sorumluluk projelerini tamamlayan öğretim üye/elemanlarımız teşekkür belgesi](#) almıştır.

## **Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

- Fakültemiz Futbol Takımı, üniversitemiz bünyesinde düzenlenen 2025 yılı Gazi Üniversitesi Futbol Topluluğu Halı Saha Turnuvası Şampiyonluk Ödülü'nü kazanmıştır.
- Fakültemiz öğrenci toplulukları, birim içinde ve üniversite kampüsünde toplumsal katkı faaliyetlerine aktif olarak katılım sağlamaktadır. Öğrenci Topluluklarının Faaliyetleri web sitesi üzerinden erişilebilir durumdadır.
- Fakültemiz öğrenci toplulukları bir araya gelerek Hemşirelik Haftası Öğrenci Toplulukları etkinliği gerçekleştirmiştir.

## **Performans İzleme ve Destek Hizmetleri**

- Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla Toplumsal Katkı Komisyonu usul ve esasları belirlenmiş; anabilim dalları, komisyonlar ve öğrenci topluluklarından aylık veriler talep edilerek süreç aktif biçimde yürütülmektedir.
- Psikososyal Danışmanlık Komisyonu aracılığıyla öğrencilere psikososyal danışmanlık hizmeti sunulmakta; başvuru sayıları ve gerçekleştirilen görüşmeler kayıt altına alınmaktadır.
- Toplumsal katkı faaliyetleri YÖK izleme ve değerlendirme kriterleri kapsamında değerlendirilmekte; faaliyetlere ilişkin formlar Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü tarafından talep edilen formatta hazırlanmaktadır.

## **İyileştirme Çalışmaları ve Geri Bildirim Mekanizmaları**

- Birim Toplumsal Katkı Komisyonu tarafından hazırlanan e-bülten birim web sitesi ve Gazi Duyuru Sistemi aracılığıyla iç ve dış paydaşlarla paylaşılmakta olup yılda iki kez yayımlanmaktadır.
- Yapılan etkinliklerin geliştirilmesi amacıyla yazılı ve sözlü geri bildirimler alınmaktadır. Protokoller kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin iç ve dış paydaşlarla paylaşılması amacıyla "Halk Sağlığı Hemşireliği Uygulamasından Eğitim Materyalleri Sergisi" düzenlenmiştir.