



İnsan Kaynakları Politikası

Doküman No:	KDDB.PT.0006
Yayın Tarihi:	12.05.2023
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/1

Kaynak Yönetimi: İnsan kaynaklarının dağılımda; Başkanlığın stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon ve kalite politikası ile iş analizi, ihtiyaçlar ve nitelik önceliğini dikkate alır. Nitelikli insan gücünü kazandırmayı ve eksiyi artıya dönüştürmeyi hedefler.

Yenilikçi Yaklaşım: Sorgulayan, eleştirel bakış açısına sahip, etik değerlere bağlı, çalışanların her daim yanında olan yönetim anlayışını savunur. Çalışanların iş ortamını iyileştirmeyi hedefler.

Kurumsal Aidiyet: Çalışanların memnuniyetini ve kurumsal bağlılığını arttırmak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla motivasyon artırıcı sosyal ve kültürel etkinliklere önem verir.

İşbirliği: Başkanlık, birimler arası çalışanların ilişkilerini artırmak ve ortak çalışma planları hazırlayarak katılımcı ve paylaşımcı süreçler uygular; sorumluluk verir.

Mesleki Gelişim: Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini sürekli destekler. Liyakat sistemine dayalı görevde yükselmeye yönelik uygun olanaklar sağlar.

Fırsat Eşitliği: Çalışanlar arasında her birime karşı eşit duyarlılıkta yaklaşılır. Çalışanların din, dil, ırk cinsiyet vb. bakılmaksızın her türlü ayrımcılıktan uzak, Kanunlar çerçevesinde eşit fırsatlar sunar.

Performans Değerlendirme: Çalışanların performans değerlendirme sonuçlarını dikkate alarak takdir, tanıma ve ödüllendirme sistemini uygular.

HAZIRLAYAN

...../...../.....

Birim Kalite Ekibi Başkanı

İMZA

ONAYLAYAN

...../...../.....

Daire Başkanı

İMZA