



## Personel Performans Değerlendirme Formu

Doküman No:	KDDB.FR.0026
Yayın Tarihi:	18.05.2023
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/3

Performans Değerlendirme Yılı:

Performans Değerlendirme Kriterleri:

Çok Yetersiz (1) Yetersiz (2) Orta Derece (3) İyi Derece (4) Çok İyi Derece (5)

PERSONEL ADI SOYADI						
KADRO UNVANI						
GÖREV YERİ						
KURUM SİCİL NO						
MEMURİYETE BAŞLAMA TARİHİ						
BİRİMDE İŞE BAŞLAMA TARİHİ						
PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ		Çok Yetersiz (1)	Yetersiz (2)	Orta Derece (3)	İyi Derece (4)	Çok İyi (5)
1	Kurum Kültürüne Sahip Olma					
2	Personel Etik Kurallarına Uyuma					
3	Yönetici / Amire Saygı					
4	Çalışma Arkadaşlarına Saygı					
5	İletişim ve İnsan İlişkileri					
6	Dürüstlük ve Güvenilirlik					
7	Sorumluluk Alma Bilinci					
8	Problem Çözme Becerisi					
9	Karar Alma-Verme-Uygulama					
10	Mesai Saatlerine Uyum Sağlama					
11	Görevini Zamanında Yerine Getirme					
12	Kılık ve Kıyafete Özen Gösterilmesi					
13	Araç-Gereç-Malzemeleri Özenle Kullanma					
14	İş Bilgisi ve İş Becerisi					
15	Öğrenme ve Kendisini Sürekli Geliştirebilme					
16	Değişiklik ve Yeniliklere Açık Olma					
17	Yaptığı İşin Kalitesi					
18	Özverili Çalışma ve Yaptığı İş Benimseme					
19	Takım Çalışması ve İş Birliği Yeteneği					
20	Görev Değişikliklerine Uyum Sağlama					
GENEL TOPLAM PUAN						



## Personel Performans Değerlendirme Formu

Doküman No:	KDDB.FR.0026
Yayın Tarihi:	18.05.2023
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	2/3

BU KISIM BİRİM AMİRİ/ BİRİM YETKİLİSİ TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.

### Değerlendiricinin Görüşü:

- A. Personelin en kuvvetli ve iyi olduğunu düşündüğünüz yönlerini yazınız.  
B. Personelin zayıf olduğunu düşündüğünüz yönlerini yazınız.  
C. Personelin gelişmesi için gerekli gördüğünüz önerilerinizi yazınız.

### Değerlendiricinin:

Adı Soyadı:  
Unvanı:  
Tarih:  
İmza:

Performans Değerlendirme Kriterleri	Performans Değerlendirme Puanı
İlgili kriter, değerlendirilen personel için tam anlamıyla geçerlidir.	5
İlgili kriter, değerlendirilen personeli önemli ölçüde tanımlamaktadır.	4
İlgili kriter, değerlendirilen personeli kısmen tanımlamaktadır.	3
İlgili kriter, değerlendirilen personel için nadiren geçerlidir.	2
İlgili kriter, değerlendirilen personel için geçerli değildir.	1



## Personel Performans Değerlendirme Formu

Doküman No:	KDDB.FR.0026
Yayın Tarihi:	18.05.2023
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	3/3

### Performans Değerlendirme Puan Aralığı

<b>A</b>	<b>(90-100)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından görevini mükemmel bir performansla tam ve doğru olarak sonuçlandırmıştır.
<b>B</b>	<b>(80-89)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından görevini üstün bir performansla tam ve doğru olarak sonuçlandırmıştır.
<b>C</b>	<b>(70-79)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından görevini ortalama düzeyde yerine getirmiştir.
<b>D</b>	<b>(50-69)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından gelişime ihtiyaç duymakta olup, görevini beklenenin altında yerine getirmiştir.
<b>E</b>	<b>(0-49)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından yetersiz olup, görevini beklenenin çok altında yerine getirmiştir.