



## Personel Performans Değerlendirme Formu

Doküman No:	KDDB.FR.0026
Yayın Tarihi:	25.10.2022
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/3

Performans Değerlendirme Yılı:

Performans Değerlendirme Kriterleri:

Çok Yetersiz (1) Yetersiz (2) Orta Derece (3) İyi Derece (4) Çok İyi Derece (5)

Personel Adı Soyadı

Kadro Unvanı

Görev Yeri

Kurum Sicil No

Memuriyete Başlama Tarihi

Birimde İşe Başlama Tarihi

PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ	Çok Yetersiz (1)	Yetersiz (2)	Orta Derece (3)	İyi Derece (4)	Çok İyi (5)
1 Kurum Kültürüne Sahip Olma					
2 Personel Etik Kurallarına Uyma					
3 Yönetici / Amire Saygı					
4 Çalışma Arkadaşlarına Saygı					
5 İletişim ve İnsan İlişkileri					
6 Dürüstlük ve Güvenilirlik					
7 Sorumluluk Alma Bilinci					
8 Problem Çözme Becerisi					
9 Karar Alma-Verme-Uygulama					
10 Mesai Saatlerine Uyum Sağlama					
11 Görevini Zamanında Yerine Getirme					
12 Kılık ve Kıyafete Özen Gösterilmesi					
13 Araç-Gereç-Malzemeleri Özenle Kullanma					
14 İş Bilgisi ve İş Becerisi					
15 Öğrenme ve Kendisini Sürekli Geliştirebilme					
16 Değişiklik ve Yeniliklere Açık Olma					
17 Yaptığı İşin Kalitesi					
18 Özverili Çalışma ve Yaptığı İş Benimseme					
19 Takım Çalışması ve İş Birliği Yeteneği					
20 Görev Değişikliklerine Uyum Sağlama					
<b>GENEL TOPLAM PUAN</b>					



## Personel Performans Değerlendirme Formu

Doküman No:	KDDB.FR.0026
Yayın Tarihi:	25.10.2022
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	2/3

BU KISIM BİRİM AMİRİ/ BİRİM YETKİLİSİ TARAFINDAN DOLDURULACAKTIR.

### Değerlendiricinin Görüşü:

- A. Personelin en kuvvetli ve iyi olduğunu düşündüğünüz yönlerini yazınız.  
B. Personelin zayıf olduğunu düşündüğünüz yönlerini yazınız.  
C. Personelin gelişmesi için gerekli gördüğünüz önerilerinizi yazınız.

### Değerlendiricinin:

Adı Soyadı:  
Unvanı:  
Tarih:  
İmza:

Performans Değerlendirme Kriterleri	Performans Değerlendirme Puanı
İlgili kriter, değerlendirilen personel için tam anlamıyla geçerlidir.	5
İlgili kriter, değerlendirilen personeli önemli ölçüde tanımlamaktadır.	4
İlgili kriter, değerlendirilen personeli kısmen tanımlamaktadır.	3
İlgili kriter, değerlendirilen personel için nadiren geçerlidir.	2
İlgili kriter, değerlendirilen personel için geçerli değildir.	1



## Personel Performans Değerlendirme Formu

<b>Doküman No:</b>	KDDB.FR.0026
<b>Yayın Tarihi:</b>	25.10.2022
<b>Revizyon Tarihi:</b>	
<b>Revizyon No:</b>	
<b>Sayfa:</b>	3/3

### Performans Değerlendirme Puan Aralığı

<b>A</b>	<b>(90-100)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından görevini mükemmel bir performansla tam ve doğru olarak sonuçlandırmıştır.
<b>B</b>	<b>(80-89)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından görevini üstün bir performansla tam ve doğru olarak sonuçlandırmıştır.
<b>C</b>	<b>(70-79)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından görevini ortalama düzeyde yerine getirmiştir.
<b>D</b>	<b>(50-69)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından gelişime ihtiyaç duymakta olup, görevini beklenenin altında yerine getirmiştir.
<b>E</b>	<b>(0-49)</b>	Değerlendirme dönemi boyunca görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlar bakımından yetersiz olup, görevini beklenenin çok altında yerine getirmiştir.