



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
2024-2028 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2024 YILI İZLEME TABLOLARI
(01.01.2024-30.06.2024)

Birim Stratejik Planlama Ekibi
Temmuz, 2024



Gazi Üniversitesi Rektörlüğü 06500 Teknikokullar / Ankara / TÜRKİYE
T +90312 2022000 • F +90312 2213202

gazi.edu.tr



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İÇİNDEKİLER

AMAÇ VE HEDEF PERFORMANSLARI	3
HEDEF KARTLARI	4
HEDEF KARTI 1.1	4
HEDEF KARTI 1.2	5
HEDEF KARTI 2.1	6
HEDEF KARTI 2.2	7





T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

AMAÇ VE HEDEF PERFORMANSLARI

Amaç ve Hedefler	Performans
Amaç (1) Tüm süreçlerde mali hizmetlerin etkin, verimli ve şeffaf şekilde yürütülmesini desteklemek.	
Hedef (1.1) Mali hizmetlerin etkili, ekonomik ve verimli olarak yerine getirilmesi amacıyla iyileştirme faaliyetleri geliştirilecektir.	%100
Hedef (1.2) Bütçe etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılacaktır.	%48
Amaç (2) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.	
Hedef (2.1) Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanacaktır.	%100
Hedef (2.2) Kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.	% 95





T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

HEDEF KARTLARI

Hedef Kartı 1.1

Amaç (1)	Tüm süreçlerde mali hizmetlerin etkin, verimli ve şeffaf şekilde yürütülmesini desteklemek.				
Hedef (1.1)	Mali hizmetlerin etkili, ekonomik ve verimli olarak yerine getirilmesi amacıyla iyileştirme faaliyetleri geliştirilecektir.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (1) Amaç (2)				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (1.1) Hedef (2.1)				
Hedef Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans % (C/B)
PG.1.1.1 Mali hizmet süreçleri eğitim faaliyeti sayısı*	50	2	4	4	100
PG.1.1.2 Mali hizmet süreçleri eğitimleri katılımcı memnuniyet düzeyi	50	-	70	90,5	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen PG.1.1.1 kapsamında 2024 yılı ilk altı aylık dönemde 2 adet eğitim düzenlenerek yılsonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Düzenlenen eğitimlerden katılımcıların “Harcama İşlemleri Genelgesi” eğitiminden memnuniyeti %86 iken “Harcama Süreci ve HYS Uygulamaları” eğitiminden memnuniyeti %95 olmuştur.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.





T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hedef Kartı 1.2

Amaç (1)	Tüm süreçlerde mali hizmetlerin etkin, verimli ve şeffaf şekilde yürütülmesini desteklemek.				
Hedef (1.2)	Bütçe etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (1) Amaç (2)				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (1.1) Hedef (2.1)				
Hedef Performansı	%48				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans % (C/B)
P.G.1.2.1 Üniversite bütçe gerçekleştirme oranı	100	89,5	90	43	48
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Ayrıntılı Finansal Program kapsamında ödenekler aylık olarak serbest bırakılmaktadır. Tasarruf tedbirleri kapsamında ödeneklerin tasarruflu kullanılması nedeniyle yılsonuna kadar azalması beklenmekte olup personel giderlerindeki artışlar ile bütçe oranları artışı beklenmektedir.					





T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hedef Kartı 2.1

Amaç (2)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (2.1)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi desteklenecektir.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (5)				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (5.4)				
Hedef Performansı	%100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans % (C/B)
PG.2.1.1 Başkanlık personelinin memnuniyet düzeyi	30	70	70	70	100
PG.2.1.2 Başkanlık dış paydaşlarının memnuniyet düzeyi	30	75	75	75	100
PG.2.1.3 Başkanlık kalite yönetimi süreçlerine yönelik gerçekleştirilen toplantı sayısı	40	6	6	8	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Hedefe ilişkin belirlenen performans göstergelerinin tamamında ilk altı aylık dönem itibarıyla hedeflenen değere ulaşılmıştır.					





T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hedef Kartı 2.2

Amaç (2)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (2.2)	Kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (5)				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (5.5)				
Hedef Performansı	% 95				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans % (C/B)
PG.2.2.1 Başkanlık stratejik plan, iç kontrol ve risk çalışmalarına yönelik gerçekleştirilen toplantı sayısı	10	14	14	13	93
PG.2.2.2 Kurumsal düzeyde gerçekleştirilen iç kontrol süreçleri eğitim/toplantı sayısı*	30	25	35	30	86
PG.2.2.3 Kurumsal düzeyde stratejik planlamaya ilişkin düzenlenen eğitim/toplantı sayısı*	30	55	60	66	100
PG.2.2.4 Kurumsal düzeyde gerçekleştirilen risk eğitim/toplantı sayısı*	30	35	35	43	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgili stratejik plan hedefine yönelik belirlenen dört performans göstergesinden PG.2.2.3 ve PG.2.2.4 için ilk altı ayda hedeflenen değere ulaşılmış olup PG.2.2.1 ve PG.2.2.2 için ilk altı aylık veriler ışığında yılsonunda hedeflenen değere ulaşılacağı değerlendirilmektedir.					

*Performans göstergesi değerleri kümülatif olarak belirlenmiştir.

