

GAZİ ÜNİVERSİTESİ FEN FAKÜLTESİ İSTATİSTİK BÖLÜMÜ
2022-2023 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI 'GÜZ' YARIYILINDA UYGULANAN
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

Akademik Personelin memnuniyet düzeyi, toplamda 20 Akademik personelin katılımının sağlandığı anket sonuçları ile değerlendirilmiştir.

Elde edilen sonuçlar aşağıda sunulmuştur.

Tablo 1.

Cinsiyet	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
Kadın	14	70,00%
Erkek	6	30,00%

Tablo 2.

Ünvan	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
Prof. Dr.	5	25,00%
Doçent Dr.	3	15,00%
Dr. Öğr. Üyesi	3	15,00%
Öğr. Gör. Dr.	0	0,00%
Öğr. Gör.	1	5,00%
Arş. Gör. Dr.	1	5,00%
Arş. Gör.	7	35,00%

Tablo 3.

Yaş	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
30 veya altı	4	20,00%
31 – 40	6	30,00%
41 – 50	5	25,00%
51 – 60	2	10,00%
61 veya üstü	3	15,00%

Tablo 4.

Hizmet Süresi	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
5 yıl ve altı	5	25,00%
6 – 10 yıl	3	15,00%
11 – 15 yıl	2	10,00%
16 – 20 yıl	1	5,00%
20 yıl ve üstü	9	45,00%

Bu anket sonuçlarına göre elde edilen değerlendirmede “olumlu” kategorisi 5’li likert ölçekli soruların seçeneklerinde yer alan “Katılıyorum” ve “Kesinlikle Katılıyorum”, olumsuz kategorisi “Kesinlikle katılmıyorum” ve “Katılmıyorum”, orta kategorisi ise “Kısmen Katılıyorum” durumunu içermektedir. Ayrıca, “Fikrim yok” kategorisi de yer almaktadır.

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI			
	Olumlu (%)	Olumsuz (%)	Orta (%)
Kendimi bölümümde değerli hissediyorum	70,00%	20,00%	5,00%
Kendimi bölümümün bir parçası olarak görüyorum	70,00%	10,00%	20,00%
Türkiye’deki bölümler içinde saygın bir konumdadır	75,00%	10,00%	15,00%
Kurumsal değerlendirme ve kalite çalışmaları yeterlidir	75,00%	0,00%	25,00%
Öğretim elemanları için sunulan değişim programları yeterlidir	40,00%	25,00%	20,00%
Disiplinler arası ve nitelikli araştırmalarda öncüdür	50,00%	15,00%	30,00%
Yönetim, bölümü objektif bir biçimde yönetmektedir	80,00%	10,00%	10,00%
Yönetim hizmetleri yeterlidir	90,00%	5,00%	5,00%
Öğretim üyesi kadrosunun akademik niteliği yeterlidir	65,00%	15,00%	20,00%
Öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmesine dair uygulamalar objektiftir	70,00%	15,00%	15,00%
Dersler içerik bakımından yeterlidir	75,00%	5,00%	20,00%
Dersler çeşitlilik bakımından yeterlidir	75,00%	5,00%	20,00%
Derslerin yürütülmesinde uygulanan öğretim yöntemleri yeterlidir	60,00%	5,00%	35,00%
Bölümde verilen derslerin öğretim üyeleri arasındaki dağılımı objektiftir	65,00%	5,00%	20,00%
Bölüm dışında verilen derslerin öğretim üyeleri arasındaki dağılımı objektiftir	75,00%	15,00%	5,00%
Bölüm kaynaklarının (laboratuvar, malzeme, vb.) kullanımına ilişkin uygulamalar objektiftir	85,00%	0,00%	10,00%
Kariyer bakımından avantaj sağlayıcı görev, yetki ve sorumlulukların dağılımı dengelidir	75,00%	15,00%	5,00%
Bölümde lisansüstü eğitime ilişkin uygulamalar objektif bir biçimde yürütülür	80,00%	5,00%	15,00%
Bölümle ilgili alınan kararlar ve uygulamalar hakkında tüm öğretim elemanlarına bilgi verilir	80,00%	10,00%	10,00%
Ders dışı iş yüklerinin öğretim elemanları arasındaki dağılımı dengelidir	65,00%	15,00%	10,00%
Alınan kararlarda öğretim elemanlarının görüşleri dikkate alınır	65,00%	15,00%	15,00%
Öğretim elemanları arasındaki iş birliği yeterli düzeydedir	40,00%	20,00%	35,00%
Öğretim elemanları arasında iyi bir iletişim vardır	40,00%	35,00%	20,00%
Öğretim elemanları ile yönetim arasında iyi bir iletişim vardır	45,00%	15,00%	25,00%
Bölümün sosyal sorumluluk bilincine sahiptir	75,00%	15,00%	10,00%
Mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı yeterlidir	50,00%	20,00%	30,00%
Web sayfası yeterlidir	85,00%	5,00%	10,00%

Bölümün genel memnuniyet düzeyi ortalama puanı (10 puan: En yüksek, 1 puan: En düşük): **7,15**

Anket sonuçları incelendiğinde, akademik personelin en çok olumlu olarak baktığı alanlar sırasıyla; yönetim hizmetlerinin yeterli olması, bölüm kaynaklarının kullanıma ilişkilerin uygulamaların objektif olması ve web sayfasının yeterli olmasıdır. Buna karşın öğretim elemanları arasındaki iletişim, öğretim elemanları için sunulan değişim programları ve öğretim elemanları arasındaki iş birliği alanları en az memnun olunan alanlardır.