

GAZİ ÜNİVERSİTESİ FEN FAKÜLTESİ İSTATİSTİK BÖLÜMÜ
2023-2024 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI 'GÜZ' YARIYILINDA UYGULANAN
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

Akademik Personelin memnuniyet düzeyi, toplamda 13 Akademik personelin katılımının sağlandığı anket sonuçları ile değerlendirilmiştir.

Elde edilen sonuçlar aşağıda sunulmuştur.

Tablo 1.

Cinsiyet	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
Kadın	9	69,23
Erkek	4	30,77

Tablo 2.

Ünvan	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
Prof. Dr.	4	30,77
Doçent Dr.	2	15,38
Dr. Öğr. Üyesi	0	0,00
Öğr. Gör. Dr.	1	7,69
Öğr. Gör.	0	0,00
Arş. Gör. Dr.	0	0,00
Arş. Gör.	6	46,15

Tablo 3.

Yaş	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
30 veya altı	4	30,77
31 – 40	4	30,77
41 – 50	1	7,69
51 – 60	0	0,00
61 veya üstü	4	30,77

Tablo 4.

Hizmet Süresi	n (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
5 yıl ve altı	5	38,46
6 – 10 yıl	3	23,08
11 – 15 yıl	0	0,00
16 – 20 yıl	0	0,00
20 yıl ve üstü	5	38,46

Bu anket sonuçlarına göre elde edilen değerlendirmede “olumlu” kategorisi 5’li likert ölçekli soruların seçeneklerinde yer alan “Katılıyorum” ve “Kesinlikle Katılıyorum”, olumsuz kategorisi “Kesinlikle katılmıyorum” ve “Katılmıyorum”, orta kategorisi ise “Kısmen Katılıyorum” durumunu içermektedir. Ayrıca, “Fikrim yok” kategorisi de yer almaktadır.

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

	Olumlu (%)	Olumsuz (%)	Orta (%)
Kendimi bölümümde değerli hissediyorum	61,54	15,38	23,08
Kendimi bölümümün bir parçası olarak görüyorum	76,92	15,38	7,69
Türkiye’deki bölümler içinde saygın bir konumdadır	69,23	7,69	23,08
Kurumsal değerlendirme ve kalite çalışmaları yeterlidir	61,54	0,00	30,77
Öğretim elemanları için sunulan değişim programları yeterlidir	53,85	23,08	23,08
Disiplinler arası ve nitelikli araştırmalarda öncüdür	61,54	7,69	30,77
Yönetim, bölümü objektif bir biçimde yönetmektedir	64,54	0,00	38,46
Yönetim hizmetleri yeterlidir	69,23	0,00	30,77
Öğretim üyesi kadrosunun akademik niteliği yeterlidir	69,23	0,00	23,08
Öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmesine dair uygulamalar objektiftir	84,62	0,00	7,69
Dersler içerik bakımından yeterlidir	53,85	7,69	23,08
Dersler çeşitlilik bakımından yeterlidir	53,85	0,00	38,46

Derslerin yürütülmesinde uygulanan öğretim yöntemleri yeterlidir	76,92	0,00	15,38
Bölümde verilen derslerin öğretim üyeleri arasındaki dağılımı objektiftir	61,54	7,69	23,08
Bölüm dışında verilen derslerin öğretim üyeleri arasındaki dağılımı objektiftir	69,23	15,38	15,38
Kariyer bakımından avantaj sağlayıcı görev, yetki ve sorumlulukların dağılımı dengelidir	61,54	0,00	23,08
Bölümle ilgili alınan kararlar ve uygulamalar hakkında tüm öğretim elemanlarına bilgi verilir	76,92	7,69	7,69
Ders dışı iş yüklerinin öğretim elemanları arasındaki dağılımı dengelidir	46,15	15,38	23,08
Alınan kararlarda öğretim elemanlarının görüşleri dikkate alınır	76,92	0,00	23,08
Öğretim elemanları arasındaki iş birliği yeterli düzeydedir	53,85	7,69	38,46
Öğretim elemanları arasında iyi bir iletişim vardır	53,85	15,38	30,77
Öğretim elemanları ile yönetim arasında iyi bir iletişim vardır	76,92	7,69	15,38
Bölümüm sosyal sorumluluk bilincine sahiptir	53,85	0,00	46,15
Mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı yeterlidir	38,46	0,00	61,54
Web sayfası yeterlidir	61,54	0,00	30,77

Bölümün genel memnuniyet düzeyi ortalama puanı (10 puan: En yüksek, 1 puan: En düşük): **7,07**

Akademik personel memnuniyet anketi sonuçları incelendiğinde; öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmesine dair uygulamalar objektif olması, öğretim elemanları tarafından en çok olumlu bir izlenim bırakan değerlendirme olmuştur. Öğretim elemanları için sunulan değişim programları yeterliliği ise öğretim elemanları tarafından yetersiz bulunmaktadır. Öğretim elemanları ile yönetim arasındaki iletişim memnuniyeti iyi bir düzeyde iken öğretim elemanlarının kendi arasındaki iletişim memnuniyeti orta düzeydedir. Buna paralel olarak öğretim elemanları arasındaki iş birliği orta düzeyde olarak görülmektedir. Ankete katılan akademik personel büyük bir bölümü kendisini bölümün bir parçası olarak görüp ve değerli hisseder iken düşük bir oranda olsa olumsuz duygulara sahip akademik personel bulunmaktadır.

Kurumsal değerlendirme ve kalite çalışmaları yeterli olması, yönetimin bölümü objektif bir biçimde yönetmesi, yönetim hizmetlerinin yeterli olması, öğretim üyesi kadrosunun akademik niteliği, öğretim elemanlarının atanma ve yükseltilmesine dair uygulamalar objektifliği, derslerin çeşitliliği, derslerin yürütülmesinde uygulanan öğretim yöntemlerinin yeterliliği, kariyer bakımından avantaj sağlayıcı görev, yetki ve sorumlulukların dağılımı, alınan kararlarda öğretim elemanlarının görüşlerinin dikkate alınması, bölümün sosyal sorumluluk bilincinin yeterli olması, mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısının yeterli olması ve web sayfasının yeterli olması bölüm akademik personeli tarafından hiçbir şekilde olumsuz karşılanmamıştır.

Bölümün genel memnuniyet düzeyi ortalama puanı ise ortalama 7,07 olarak elde edilmiş olup iyi bir düzeye sahiptir.

İstatistik Bölümü Kalite Komisyonu Üyeleri

Prof. Dr. Hülya OLMUŞ

Doç. Dr. Hatice Tül Kübra AKDUR

Doç. Dr. Deniz ÖZONUR