

GAZİ ÜNİVERSİTESİ FEN FAKÜLTESİ MATEMATİK BÖLÜMÜ
2024-2025 EĞİTİM-ÖĞRETİM YILI ‘GÜZ’ YARIYILINDA UYGULANAN
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU

Akademik Personelin memnuniyet düzeyi, toplamda 34 Akademik personelin katılımının sağlandığı anket sonuçları ile değerlendirilmiştir.

Elde edilen sonuçlar aşağıda sunulmuştur.

Tablo 1.

Cinsiyet	34 (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
Kadın	18	53
Erkek	16	47

Tablo 2.

Ünvan	34 (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
Prof. Dr.	20	59
Doçent Dr.	3	9
Dr. Öğr. Üyesi	5	15
Öğr. Gör. Dr.	0	0
Öğr. Gör.	0	0
Arş. Gör. Dr.	0	0
Arş. Gör.	6	17

Tablo 3.

Yaş	34 (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
30 veya altı	1	3
31 – 40	14	41
41 – 50	8	24
51 – 60	10	29
61 veya üstü	1	3

Tablo 4.

Hizmet Süresi	34 (Katılımcı Sayısı)	Yüzde (%)
5 yıl ve altı	8	24
6 – 10 yıl	2	6
11 – 15 yıl	7	20
16 – 20 yıl	4	12
20 yıl ve üstü	13	38

Bu anket sonuçlarına göre elde edilen değerlendirmede “olumlu” kategorisi 5’li likert ölçekli soruların seçeneklerinde yer alan “Katılıyorum”ve“Kesinlikle Katılıyorum”, olumsuz kategorisi “Kesinlikle katılmıyorum” ve “Katılmıyorum”, orta kategorisi ise “Kısmen Katılıyorum”durumunu içermektedir. Ayrıca, “Fikrim yok” kategorisi de yer almaktadır.

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI				
	Olumlu (%)	Olumsuz (%)	Orta (%)	Fikrim Yok (%)
1. Kendimi fakültemde değerli hissediyorum.	70	15	15	0
2. Kendimi fakültemin bir parçası olarak görüyorum.	68	6	26	0
3. Türkiye’deki fakülteler içinde saygın bir konumdadır.	79	9	12	0
4. Fakültem girişimciliği desteklemektedir.	61	15	21	3
5. Fakültemde bilimsel araştırmalara/projelere verilen destekler yeterlidir.	41	26	33	0
6. Fakültem disiplinler arası ve nitelikli araştırmalarda öncüdür.	50	21	29	0
7. Araştırma ortamları ihtiyaçları karşılayacak düzeydedir.	49	18	33	0
8. Eğitim ortamları ihtiyaçları karşılayacak düzeydedir.	65	9	26	0
9. Çalışma ortamları ihtiyaçları karşılayacak düzeydedir.	47	18	35	0
10. Yönetim Fakülteyi objektif bir biçimde yönetmektedir.	79	9	12	0
11. Yönetim hizmetleri yeterlidir.	67	9	24	0
12. İdari görevlerde seçilme ve atanma ölçütleri objektiftir.	65	9	26	6

13. Akademik personelin atanma ve yükseltilmesine dair uygulamalar objektiftir.	73	9	15	3
14. Alınan kararlarda akademik personelin görüşleri dikkate alınır.	59	12	29	0
15. Akademik personel arasındaki iş birliği yeterli düzeydedir.	67	18	15	0
16. Akademik personel arasında iyi bir iletişim vardır.	67	18	15	0
17. Akademik personel ile idari personel arasında iyi bir iletişim vardır.	76	15	9	0
18. Akademik personel ile yönetim arasında iyi bir iletişim vardır	76	12	12	0
19. Fakültem sosyal sorumluluk bilincine sahiptir.	67	9	24	0
20. Mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlikler yeterlidir.	42	32	26	0
21. Engelliler, şehit yakınları, gaziler, yaşlılar, yoksullar ve rehabilitasyon hizmeti gereken kişilere yönelik hizmetler yeterlidir.	61	18	21	6
22. Kamuoyunda farkındalık oluşturacak etkinlik sayısı yeterlidir.	50	29	18	3
23. Sosyal ve kültürel faaliyetler yeterlidir.	38	21	35	6
24. Sportif faaliyetler yeterlidir.	38	21	35	6
25. Bilgi işlem hizmetleri yeterlidir.	47	24	26	3
26. İnternet hizmetleri (web sayfası ve eposta) yeterlidir.	70	12	15	3
27. Teknik hizmetler (bakım, onarım, evrak, fotokopi) yeterlidir.	50	32	15	3

28. Personel işleri hizmetleri yeterlidir.	67	12	18	3
29. Öğrenci işleri hizmetleri yeterlidir.	70	15	12	3
30. Sekreterlik hizmetleri yeterlidir.	73	15	9	3
31. Muhasebe hizmetleri yeterlidir.	82	3	12	3
32. Güvenlik hizmetleri yeterlidir.	73	12	12	3
33. Temizlik hizmetleri yeterlidir.	50	38	9	3
34. Bu anket çalışmasının, Fakültem için faydalı sonuçlar vereceğine inanıyorum.	67	18	9	6

Fakültemizden genel memnuniyet düzeyi ortalama puanı (10 puan: En yüksek, 1 puan: En düşük): 7

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

	Olumlu (%)	Olumsuz (%)	Orta (%)	Fikrim Yok (%)
1. Kendimi bölümümde değerli hissediyorum	67	3	21	9
2. Kendimi bölümümün bir parçası olarak görüyorum	76	3	12	9
3. Türkiye'deki bölümler içinde saygın bir konumdadır	79	3	9	9
4. Kurumsal değerlendirme ve kalite çalışmaları yeterlidir	61	9	24	6
5. Akademik personel için sunulan değişim programları yeterlidir	55	24	15	6
6. Disiplinler arası ve nitelikli araştırmalarda öncüdür	49	24	21	6
7. Yönetim, bölümü objektif bir biçimde yönetmektedir	76	6	6	12
8. Yönetim hizmetleri yeterlidir	76	3	12	9
9. Akademik personel kadrosunun akademik niteliği yeterlidir	76	6	9	9
10. Akademik personelin atanma ve yükseltilmesine dair uygulamalar objektiftir	76	3	12	9
11. Dersler içerik bakımından yeterlidir	73	6	12	9
12. Dersler çeşitlilik bakımından yeterlidir	70	9	9	12
13. Derslerin yürütülmesinde uygulanan öğretim yöntemleri yeterlidir	70	9	15	6

14. Bölümde verilen derslerin öğretim üyeleri arasındaki dağılımı objektiftir	52	12	21	15
15. Bölüm dışında verilen derslerin öğretim üyeleri arasındaki dağılımı objektiftir	55	18	15	12
16. Kariyer bakımından avantaj sağlayıcı görev, yetki ve sorumlulukların dağılımı dengelidir	61	9	21	9
17. Bölümle ilgili alınan kararlar ve uygulamalar hakkında tüm öğretim elemanlarına bilgi verilir	64	3	15	18
18. Ders dışı iş yükleri (akademik danışmanlık, komisyon üyelikleri, vb.) akademik personel arasında dengeli dağıtılır.	52	24	9	15
19. Alınan kararlarda öğretim elemanlarının görüşleri dikkate alınır	73	6	6	15
20. Akademik personel arasındaki iş birliği yeterli düzeydedir.	64	12	15	9
21. Akademik personel arasında iyi bir iletişim vardır	61	9	21	9
22. Akademik personel ile yönetim arasında iyi bir iletişim vardır	61	3	21	15
23. Bölümüm sosyal sorumluluk bilincine sahiptir	70	9	18	3
24. Mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı yeterlidir	47	21	29	3
25. İnternet hizmetleri (web sayfası ve eposta) yeterlidir.	61	6	21	12
26. Bu anket çalışmasının, bölümüm için faydalı sonuçlar vereceğine inanıyorum.	64	3	18	15

Bölümümüzden genel memnuniyet düzeyinizi puanlayınız. (1 puan: En düşük, 10 puan: En yüksek): **8**