



GAZİ HASTANESİ

PERSONEL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ

DOKÜMAN KODU	BİL.YD.001
YAYIN TARİHİ	12.04.2016
REVİZYON NO	01
REVİZYON TARİHİ	21.01.2019
SAYFA NO/SAYISI	1/2

Bu sözleşme / / 20..... tarihinde, aşağıda yer alan hükümler çerçevesinde, Gazi Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Gazi Hastanesi ile aşağıda kimlik bilgileri yazılı kişi (Personel) arasında akdedilmiştir.

1. TANIMLAR:

Kuruma Ait Gizli Kalması Gereken Bilgiler:

- 1.1 13/05/1964 tarihli ve 6/3048 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan “Gizlilik Dereceli Evrak ve Gerecin Güvenliği Hakkındaki Esaslar” ile tanımlanmış ve usulüne uygun olarak etiketlenmiş olan ÇOK GİZLİ, GİZLİ, ÖZEL ve HİZMETE ÖZEL gizlilik derecesindeki her türlü veri, bilgi ve belge.
- 1.2 Kurum tarafından işlenen (24/3/2016 tarih ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile tanımlanan) kişisel verileri.
- 1.3 Kuruma veya hizmet sunulan ilgili birime ait özel sırlar, mali bilgiler, çalışan bilgileri, sistem bilgileri ve çalışılan süre içinde derlenen tüm bilgiler, materyaller, programlar ve dokümanlar, bilgisayar sistemleri içerisinde saklanan veriler, donanım/yazılım ve tüm diğer düzenleme ve uygulamalar ile personelin çalışma süresi içerisinde yapmış olduğu işler.
- 1.4 Açıklanması halinde kişi ve kurumlara maddi veya manevi zarar verme ya da herhangi bir kişi veya kuruma haksız yarar sağlama ihtimali bulunan her türlü bilgi ve belge.

2. YÜKÜMLÜLÜKLER:

- 2.1 Personel, kuruma ait gizli bilgilerin korunması için aşağıdaki kurallara uyacağını beyanı olarak bu sözleşmeyi imzalar.
- 2.2 Personel, Sağlık Bakanlığı Bilgi Güvenliği Politikaları Yönergesi ve Bilgi Güvenliği Politikaları Kılavuzunda yer alan koşullara uygun hareket eder.
- 2.3 Personel, bu sözleşme hükümlerine uygun davranmaktan, ihlali halinde ise kuruma ve üçüncü kişilere vereceği her türlü zarardan sorumludur. Sözleşmenin ihlal edilmesi sonucu doğacak tüm hukuki ve cezai sorumlulukları peşinen kabul eder.
- 2.4 Personel, kurumda uygulanmakta olan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında yayımlanmış politika, prosedür, süreç ve sözleşmelere uygun davranır. Bahse konu dokümanlarda belirtilen hususları eksiksiz olarak yerine getirir.
- 2.5 Personel, kurum tarafından kendisine teslim edilmiş veya erişim yetkisi verilmiş olan gizli kalması gereken bilgileri, sadece görevi ile ilgili işler için kullanır. Bu bilgileri kendi gizli bilgisi gibi korur ve bilmesi gereken yetkili kişiler haricinde hiç kimse ile paylaşmaz. Personel, bilgi paylaşabileceği kişiler konusunda tereddütte kalırsa, bilginin sahibi olan veya süreci yöneten birim/komite ile irtibata geçerek bu bilgileri kimlerle paylaşabileceğini teyit eder.
- 2.6 Personel, özel olarak yetkilendirildiği durumlar dışında, hizmet verilen tarafların yetkilileri de dâhil olmak üzere yetkisi olmayan hiç kimse ile gizli kalması gereken bilgileri paylaşmaz. Yetkisi olmadığı halde, bulunduğu görev ve makamı kullanarak kendisinden bu bilgileri talep eden kişileri, yöneticisine bildirir.
- 2.7 Personel, görevi kapsamında kendisine teslim edilmiş olan gizli kalması gereken bilgileri, ilgili mevzuata uygun olarak korur, işler ve aktarır. Bu bilgileri, yetkisi olmayan üçüncü kişilerin yanında konuşmaz.
- 2.8 Personel, gizli kalması gereken bilgileri hiçbir kişi, grup, kurum veya kuruluşun menfaati için kullanmaz.
- 2.9 Personel, görevi ile ilgili olsun veya olmasın, edindiği ve gizlilik arz eden her türlü bilgiyi sır olarak saklamak ve bunları üçüncü kişilere hiçbir şekilde iletmemekle yükümlüdür. Bu yükümlülük, personelin kurum ile ilişkisinin sona ermesi halinde de süresiz olarak devam eder.
- 2.10 Personel, görevi nedeniyle edindiği gizli bilgiler hakkında, yasal zorunluluklar ve kurum tarafından resmi olarak izin verilmesi halleri dışında, yazılı veya sözlü açıklama yapamaz.
- 2.11 Personel, görevi kapsamında erişim hakkının bulunduğu sistemleri ve bilgileri, yetkisi içinde ya da yetkisini aşarak kendisine veya bir başkasına çıkar sağlamak amacıyla kullanamaz.
- 2.12 Personel, bilgi sistemlerinde kullanılan/yer alan programları, verileri veya diğer unsurları hukuka aykırı olarak ele geçirme, değiştirme, silme girişiminde bulunamaz ve bunları nakledemez veya çoğaltamaz.
- 2.13 Personel, kurumun bilgisi veya onayı dışında, proje ve faaliyetlerde kullanılan veriler ve sistemler üzerinde, görevin gerektirdiği iş ve işlemler dışında değişiklik yapamaz.
- 2.14 Personel, hangi amaçla olursa olsun görevi kapsamında kurumda edindiği bilgileri, proje ve faaliyetlerde kullanılan çeşitli şekillerde (basılı, dijital, manyetik vb.) bulunabilecek olan verileri yetkisiz ve izinsiz olarak kullanamaz, kopyalayamaz, taşıyamaz ve aktaramaz.
- 2.15 Personel, kurum tarafından kendisine emanet edilen bilgisayar, tablet, telefon, taşınabilir medya gibi cihazları sadece göreve yönelik, kurumsal faaliyetler için kullanır. Bu cihazlarda kurumun bilgisi dışında hiçbir mekanik ya da yazılımsal yapılandırma değişikliği yapamaz.
- 2.16 Personel, kurum tarafından kendisine verilen ya da tanımlanan kullanıcı adı/parolayı hiç kimseyle paylaşmaz. Parolasının gizli kalması için gereken tüm tedbirleri alır. Kurumdan ayrılması halinde kullanıcı adı/parolayı iptal ettirir. Kullandığı bilgisayar

ve/veya diğ er veri depolama ortamlarına oluşturdu ğ u veri, bilgi ve belgeler dâhil tüm belgeleri, cihazları ve ofis malzemelerini eksiksiz olarak ilgilisine teslim eder ve bunların hiçbir kopyasını alamaz.

2.17 Personel, kurum sunucuları üzerinden kendisine tahsis edilen e-imza/mobil imza, kullanıcı adı/parola ve/veya IP/MAC adresini kullanarak gerçekleştirdi ğ i her türlü etkinlikten, kurum biliş im kaynakları kullanılarak oluşturdu ğ u ve/veya kendisine tahsis edilen kurum biliş im kayna ğ ı üzerinde bulundurdu ğ u her türlü içerikten (belge, doküman, yazılım vb.) sorumludur.

2.18 Personel, 5651 sayılı kanun gere ğ i tutulması gereken kayıtlara ilave olarak; kurum tarafından uygun görülen diğ er sistemlerin, uygulamaların, kullanıcı iş lemlerinin, bilgi sistem a ğ ındaki verilerin ve veri akış ının iz kayıtlarının hukuki ve idari süreçlere kaynak teş kil etmesi ve sistemlerin güvenli bir şekilde iş letilmesi amacıyla tutulabilece ğ ini peş inen kabul eder.

2.19 Kurum tarafından kiş ilere tahsis edilen e-posta hesabı sadece iş le ilgili kurumsal faaliyetler için kullanılır. Personel, kendi hesabı kullanılarak gönderilen tüm e-postalardan kiş isel olarak sorumludur.

2.20 Personel, sosyal medya hesaplarını kullanırken görevinin gerektirdi ğ i dikkat ve ö zeni gösterir. Kuruma ait gizli kalması gereken bilgiler, sosyal medya ortamlarında paylaşılmaz.

2.21 Kiş inin kendi kusuru nedeniyle parolasının ifş a olması durumunda, baş kası tarafından yapılmış olsa dahi, personele teslim edilen kullanıcı adı ve parolalar ile yapılan iş ve iş lemlerden, ilgili personel şahsen sorumludur.

2.22 İş bu sözleşme iki nüsha olarak imzalanır, bir nüshası kurumun ilgili Personel Biriminde (Akademik/İdari) saklanır. Diğ er nüshası ise personelin kendisine verilir.

2.23 Kurumda görev yapan personel, çalışma süresi sona erdi ğ inde ya da kurumdan iliş i ğ i herhangi bir gerekçeyle kesildi ğ inde, İliş ik Kesme Belgesi (YÖN.YD.022)'ni doldurur ve ilgili birim sorumlusuna teslim eder. Diğ er kurum ve kuruluş larda görev yapan ve kurum sistemlerine eriş me yetkisi olan personelin ayrılış ı, kurumsal e-posta veya resmi yazı ile kuruma bildirilir.

3. YAPTIRIMLAR:

3.1 Yukarıda sayılan kurallardan biri ya da birkaç ının ihlâlinin tespit edilmesi halinde, güvenlik ihlâline yol aç an personel hakkında iş lem baş latılır.

3.2 Yapılan ihlalin ilgili kanunlar gere ğ i suç ve ceza ö ngören bir fiil olması halinde, ilgili personel hakkında suç duyurusunda bulunulur.

3.3 Ayrıca idari bir tedbir olarak, yapılan ihlalin 3.2 maddesinde belirtildi ğ i şekilde suç olup olmadı ğ ına bakılmaksızın, kurum tarafından ihtiyaç duyulması halinde; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olanlar için aynı kanunun 125. maddesinde sayılan hükümlere göre, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun dış ında kalan çalış anlar ile ilgili olarak (danış manlar, firma personeli, 4D vb.) sözleşmelerinde belirtilen özel hükümlere göre, yoksa genel hükümlere göre idari iş lem tesis edilir.

3.4 Kiş isel veriler ile gizli bilgilerin hukuka aykırı olarak üç üncü kiş ilere aktarılması ve/veya onların eriş imine aç ılması ya da kullanımına sunulması hâlinde;

3.4.1 Cezaî bakımdan 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun madde 135 vd. hükümlerine,

3.4.2 İdarî bakımdan 6698 sayılı Kiş isel Verilerin Korunması Kanunu'nun 18 inci madde hükmüne,

3.4.3 Hukukî bakımdan 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu'nun madde 23 vd. hükümlerine,

3.4.4 Sözleşme hukuku kapsamında muhtelif konulara iliş kin süreçler bakımından 6098 sayılı Türk Borç lar Kanunu'nun madde 112 vd. hükümlerine göre, söz konusu hükümlerin ilgili durum bakımından yasal uygulama alanlarının bulundu ğ u ölç üde, yetkili merci ve kiş ilerce iş lem tesis edilir.

Yukarıda sıralanan yükümlülük lere uygun davranaca ğ ımı, bu yükümlülük lerden bir veya birkaç ına herhangi bir şekilde uygun davranmamam halinde, doğ abilecek idari, mali, hukuki ve cezai yaptırımların uygulanabilece ğ ini kabul ve beyan ederim.

İLGİLİ PERSONELİN		Yetkili Onayı (1)
T.C. Kimlik No		
Adı, Soyadı		
Cep Telefonu		
İkametgâh Adresi		
E-posta Adresi		
Çalış tı ğ ı Firma & Kurum		Yetkili Onayı (2)
Çalış tı ğ ı Proje & Birim		
Proje & Sözleş me Bitiş Tarihi		Yetkili Onayı (3)
İmza		