

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**ECZACILIK FAKÜLTESİ**

**2023 YILI OCAK-HAZİRAN DÖNEMİ  
KALİTE İYİLEŞTİRME PLANI İZLEME RAPORU**

**Emniyet Mah. Taç Sok. No: 3  
06330 Etiler-Yenimahalle/ANKARA**

**TEMMUZ, 2023**

<b>ÖZET</b>	<b>1</b>
<b>ECZACILIK FAKÜLTESİ HAKKINDA BİLGİLER</b>	<b>2</b>
<b>1. İletişim Bilgileri</b>	<b>2</b>
<b>2. Tarihsel Gelişimi</b>	<b>2</b>
<b>3 . Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri</b>	<b>5</b>
<b>Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri</b>	<b>10</b>
<b>Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri</b>	<b>10</b>
<b>A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE</b>	<b>12</b>
<b>A.1. Liderlik ve Kalite</b>	<b>12</b>
<b>A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı</b>	<b>12</b>
<b>A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları</b>	<b>13</b>
<b>A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik</b>	<b>13</b>
<b>A.3. Yönetim Sistemleri</b>	<b>14</b>
<b>A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi</b>	<b>14</b>
<b>A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi</b>	<b>14</b>
<b>A.4. Paydaş Katılımı</b>	<b>33</b>
<b>A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi</b>	<b>15</b>
<b>A.5. Uluslararasılaşma</b>	<b>15</b>
<b>A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi</b>	<b>15</b>
<b>B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM</b>	<b>16</b>
<b>B.3. Öğrenme Kaynakları v Akademik Destek Hizmetleri</b>	<b>16</b>
<b>B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler</b>	<b>16</b>
<b>C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</b>	<b>17</b>
<b>C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi Ve Araştırma Kaynakları</b>	<b>17</b>
<b>C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar</b>	<b>17</b>
<b>C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler</b>	<b>17</b>
<b>C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi</b>	<b>17</b>
<b>C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri</b>	<b>18</b>
<b>C.3. Araştırma Performansı</b>	<b>18</b>
<b>C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi</b>	<b>18</b>

<b>D.TOPLUMSAL KATKI</b>	
<b>D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları</b>	<b>19</b>
<b>D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi</b>	<b>19</b>
<b>D.2. Toplumsal Katkı Performansı</b>	<b>20</b>
<b>D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi</b>	<b>20</b>
<b>SONUÇ ve DEĞERLENDİRME</b>	<b>21</b>

## **ÖZET**

Kalite İyileştirme Planı İzleme Ara Değerlendirme Raporu (KİP-İR); Fakültemizin iyileştirme süreçlerini izlemek ve yeni dönem planlamalarını geliştirmek üzere hazırlanmıştır. Bu raporun amacı gelişmeye açık yönlerimizin tanınması ve iyileştirme süreçlerinin belirlenmesi, planlanması ve uygulamaya geçilmesidir. İlk altı ay içerisinde yürütülen çalışmalar belirlenerek ikinci altı ay içerisinde yürütülmesi gereken iyileştirme faaliyetleri tespit edilerek PUKÖ döngülerinin kapatılması amaçlanmaktadır.

# **ECZACILIK FAKÜLTESİ HAKKINDA BİLGİLER**

## **1. İletişim Bilgileri**

Fakülte Yöneticisi: Prof.Dr. İlkay ERDOĞAN ORHAN

Dekan

Tel.: 0-312-202 30 10

Faks: 0-312-223 50 18

E-posta: iorhan@gazi.edu.tr

Kalite Koordinatörü: Prof.Dr. H. Eda ŞATANA KARA

Analitik Kimya Anabilim Dalı Öğretim üyesi

Tel.: 0-535-23892345

Faks: 0-312-223 50 18

E-posta: eda@gazi.edu.tr

## **2. Tarihsel Gelişimi**

Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi kanunlaştıran 2809 sayılı kanunla kurulmuştur. Müessese 1968 yılında Anadolu Eczacılık Özel Yüksekokulu olarak faaliyete başlamıştır. 1971 yılında 1472 sayılı yasa ile devletleştirilerek Ankara Eczacılık Özel Yüksek Okulu ile birleştirilmiş ve A.İ.T.İ.A'ya başlanmıştır. 1979 yılına kadar A.İ.T.İ.A. Eczacılık Yüksekokulu olarak eğitimini sürdüren okul, 1979 yılında A.İ.T.İ.A. Eczacılık Fakültesi adını almıştır. 1982 yılında ise yeni kurulan Gazi Üniversitesi bünyesine Eczacılık Fakültesi olarak bağlamıştır.

1982 yılında 2 Profesör, 2 Doçent ve 7 Yardımcı Doçent olmak üzere 11 öğretim üyesi ile ülkemiz ihtiyaçlarına uygun çağdaş eczacılar yetiştirmeyi hedefleyerek eğitim ve öğretime ağırlık verilen fakültemizde halen 42 Profesör, 12 Doçent, 10 Doktor Öğretim Görevlisi, 3 Öğretim Görevlisi ve 33 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 100 öğretim elemanı kadrosu bulunmaktadır. Ayrıca 25 idari personel hizmet vermektedir. Fakültemiz bugünkü kadrosu ile Eczacılık lisans ve lisansüstü eğitimini dünya standartlarında güncellenerek yürütülmesini sağlayan, ilaç alanında toplum sağlığını göz önünde bulundurarak nitelikli araştırma ve yayın faaliyetlerini sürdüren ülkemizin önde gelen Eczacılık fakültelerinden birisidir. Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi stratejik amaç ve hedeflerinin zaman dilimi içerisinde ne kadarına ulaştı? ve ne kadarına ulaşamadı? sorularının cevaplarını belirlemek için yıllık performans değerlendirme sistemi kurulmuştur. Bu amaçla Dekanlık tarafından fakültemizde çalışan her öğretim elemanından, her anabilim dalından ve her idari birimden yıllık faaliyet raporları istenmektedir. Bu raporlardan hareketle objektif değerlendirme sonucu “Fakülte Yıllık Faaliyet Raporları” hazırlanmaktadır. Anabilim dallarının hedeflerine ne derece ulaştığı 2016 yılından itibaren yıllık olarak hazırlanmaya başlanan “Birim İç Değerlendirme Raporu” ile de kontrol edilmektedir (Kanıt 1). Fakültemiz araştırma stratejisi, bütünsel ve çok yönlü alanlara odaklanmakta olup, öncelikli alanlarda yoğunlaşmıştır. Bu alanlar Sağlık Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TÜBİTAK’ın 2023 stratejik eylem planına göre ülkemizin hedefleri arasında bulunan ulusal yeni ilaçlar geliştirme çalışmaları ile örtüşmektedir. Bilim

Teknoloji Yüksek Kurulu (BTYK)'nın belirlediği öncelikli alanlardan sağlık-ilaç alanı ile uyum içindedir. Fakültemiz disiplinler arası ve/veya çok disiplinli araştırma faaliyetlerini desteklemektedir. Bu tür araştırmaların çıktılarını ekonomik ve toplumsal değer açısından değerlendirmekte ve sayılarını artırmak için planlamalar yapmaktadır. Fakültemizde Ulusal kalkınma hedefleri sürekli takip edilmekte ve kendi alanında yeni projeler üretilmektedir. Bu projelerin sonuçlarının ulusal ekonomik katkısı en üst düzeyde olacak şekilde planlanmakta ve desteklenmektedir. Bu amaçla üniversitemizin sağladığı altyapı, BAP, TÜBİTAK, COST, Tarım ve Orman Bakanlığı ve dış kaynaklı proje (AB Projeleri, BM projeleri, Dünya Bankası Projeleri, vb.) destekleriyle planlanmakta ve yürütülmektedir. Yapılacak olan çalışmaların öncelikleri, düzenli olarak yapılan toplantılarla belirlenir. Yapılan çalışmalar neticesinde elde edilen sonuçlar iç ve dış paydaşlarla (öğrenciler, akademik personel, Eczacılık Fakülteleri, Sağlık Bakanlığı, İlaç Sektörü, Sivil Toplum Örgütleri, Araştırma Kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler, kamu vb.) paylaşılmakta, kongre ve sempozyumlarda bildiri olarak sunulmakta, ulusal ve uluslararası kitaplarda kitap bölümü ve etki değeri yüksek SCI kapsamındaki dergilerde makale olarak yayınlanmakta ve patentlere konu olmaktadır (Kanıt 1).

Fakültemizde yapılan araştırma faaliyetleri çıktıları ve kazanılan deneyimler topluma hizmet olacak şekilde kullanılmaktadır.

Ayrıca öğretim üyelerimiz;

- TÜBİTAK, ARDEB, TEYDEB, KAMAG, SAN-TEZ, COST, TAGEM ve Kalkınma Bakanlığı'nın üniversite-sanayi işbirliğine projelerinin değerlendirilmesi ve izlenmesinde de görev alarak Ar-Ge faaliyetlerine,

- Türk Eczacıları Birliği ve Ankara Eczacı Odası tarafından düzenlenen meslek içi eğitim programlarına eğitici olarak,

- Ankara Eczacı Odası tarafından düzenlenen Eczacılıkta Uzmanlık Sınavı hazırlık derslerinde eğitici olarak,

- ÖSYM tarafından düzenlenen Eczacılıkta Uzmanlık Sınavı ve Eczacılıkta Denklik Sınavlarının oluşturulması ve bilimsel açıdan değerlendirilmesi sürecinde,

-Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yetkilendirilen 4 Eczacılık Fakültesinden biri olan Fakültemizde Dekanlığımız tarafından yazılı ve sözlü olarak yapılan sınavlarla İlmî Hüviyet Sınavı gerçekleştirilmesinde,

- TÜFTAD ve FABAD gibi bilimsel mesleki derneklerde de öğretim üyelerimiz aktif olarak görev almakta, ilaç endüstrisine yönelik eğitim programlarının ve uluslararası bilimsel toplantıların düzenlenmesine,

- Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), Tarım ve Orman Bakanlığı vb. sağlık alanında hizmet üreten kurum/kuruluşların komisyonlarında/toplantılarında katkı sağlamaktadır.

Fakültemizde yapılan araştırmalarda bilimsel etik kurallar en üst düzeyde işletilmekte ve kontrol edilmektedir. Öğretim elemanlarımıza etik değerleri benimsetme ile ilgili dersler verilmektedir. Bu konuda gerektiğinde Rektörlük kanalı ile temin edilen ilgili bilgisayar programları kullanılmaktadır. Gazi Üniversitesi Deney Hayvanı Yerel Etik Kurulunda 5 üye ve Gazi Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Klinik Araştırmalar Etik Kurulunda Farmakoloji

ABD'den 1 öğretim üyemiz bulunmaktadır.

Fakültemiz, Gazi Üniversitesi APSİS 2020 sıralamasında dereceye girmiştir. Fakültemizi gururlandıran başarılar arasında öğretim elemanlarımıza ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından tercih edilen ödüllerin sahibi olmasıdır. Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü 96. Yıl En Başarılı Doktora Tez Ödülü yarışmasında ilk üç sırada yer almış ve üç yıl üst üste TÜBA-GEBİP ödülü alan ilk ve tek eczacılık fakültesi ünvanına sahiptir.

Fakültemiz eğitim ve öğrenim için gerekli olan yeterli alt yapıya derslik ve dekanlık olmak üzere dörder katlı iki binaya sahiptir. Derslik binasında; amfi, sınıf, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, robotik üniteli simülasyon eczane alanı, Rehber Eczane Laboratuvarı, öğrenci klüp odası ve uygulamaların yapıldığı laboratuvarlar olmak üzere toplam 23 adet eğitim alanı mevcuttur. Derslik binasında bulunan 10 adet öğrenci laboratuvarında günümüz teknolojisinin imkânlarıyla uygulamalı eğitim verilmektedir. Dekanlık binasında öğretim elemanlarının ve idari personelin çalışma ofisleri yanında öğretim üye ve yardımcılarının araştırma geliştirme amaçlı olarak kullandıkları her katta 6 tane olmak üzere toplam 29 adet laboratuvar, bulunmaktadır. Bu laboratuvarlar disiplinler arası çalışmalara uygun alt yapı ve cihazlarla donanımlıdır. Yeni ilaç geliştirilmesi, yeni ilaç hedefleri tespiti, ilaç toksisitesi ve yeni farmasötik şekillerin geliştirilmesinde deney hayvanları kullanıldığından, fakültemizde çalışma iznine sahip olan ve GÜDAM'a bağlı olarak çalışan "Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Dekanlığı Deney Hayvanları Bakım ve Deneysel Araştırmalar Ünitesi" mevcuttur. Fakültemiz öğrenimi kolaylaştıracak bilgi teknolojisine sahiptir ve sürekli teknik destek olanağı mevcuttur. Ayrıca Dekanlık binasında müze eczanesi, konferans salonu ve 4 adet toplantı-seminer odası mevcuttur. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesi, sürekli güvenlik önlemlerinin alınması, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanması, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılması, takip ve kontrol edilmesi ve sonuçlarının alınması amaçlanmaktadır.

Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) Türkiye'de "Eczacılık Lisans Eğitimi" süresini Avrupa Birliği ve Bologna süreci kapsamında yapılan görüşmeler sonucunda 2005-2006 eğitim-öğretim yılı güz döneminden itibaren 5 yıl olarak kararlaştırmıştır. Eczacılık Lisans programını başarıyla tamamlayan öğrenciler, Eczacılık Lisans Diploması almaya hak kazanmaktadırlar. Bu programda öğrencinin asgari 300 AKTS (ECTS) kredisini sağlaması ve genel not ortalamasınının 4.00 üzerinden en az 2.00 olması gerekmektedir.

Fakültemizde 45 yabancı uyruklu olmak üzere toplam 689 öğrenci (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan alınan bilgi doğrultusunda) bulunmaktadır.

Yaşam Boyu Öğrenme Programı kapsamında; Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi lisans, yüksek lisans ve doktora programlarında Hırvatistan (University of Zagreb), İtalya (Universita' Degli Studi Di Perugia, Università Degli Studi Di Parma, Università Degli Studi di Cagliari, Università Degli Studi di Foggia ve Seconda Università degli Studi di Napoli, Fransa (Université de Strasbourg, İspanya (University of A Coruna ve Universidad Miguel Hernandez

de Elche, University of A Coruña), Romanya (Ovidius University of Constanta, Universitatea din Oradea, Almanya (MSB Medical School Berlin) ve İngiltere (Bradford University) ile karşılıklı anlaşmalarımız bulunmaktadır. Arş. Gör. Dr. Merve Eryılmaz University of California'ya, ABD ve Arş. Gör. Dr. Özlem Oyardı Harvard University, ABD, Prof. Dr. Aysel Berkkan ve Doç. Dr. Hilal Torul TÜBİTAK destekli projeler kapsamında doktora sonrası araştırmalar yapmak üzere görevlendirilmişlerdir. Yapılan bu anlaşmalar çerçevesinde hem öğrenci hem de akademik personel hareketliliği desteklenmekte, uluslararası düzeyde paydaşlarla etkileşim sağlanmaktadır. Ayrıca öğretim üyelerimizin uluslararası kuruluşlardan ve ikili iş birliği anlaşmaları kapsamında TÜBİTAK'tan destekli projeleri de genç akademisyen adaylarının kariyerlerine katkı sağlamaktadır.

### **3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **Misyon**

Fakültemizin misyonu “Etik değerlere önem veren, çok yönlü ve eleştirel düşünen, bilimsel esasları temel alan, bilgiyi toplumun sağlığına katkıda bulunacak şekilde üreten, çözümleyici düşünce yapısında, hızla değişen bilim dünyasının yeniliklerine açık ve uygulayıcı, meslek içi eğitimi benimsemiş, ilaç araştırma, geliştirme ve hastaya ulaştırma süreçlerinin her kademesinde etkin olan sorumluluklarının bilincinde, önder eczacılar yetiştirmek, evrensel boyutta bilgi üreterek ilaç alanında bilim ve teknolojinin üretimine katkıda bulunmak, Türkiye’de ilaç alanındaki bilimsel etkinliklerin kalıcı ve görünür olmasını sağlamak” tır.

#### **Vizyon**

Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin vizyonu; akademik ve etik değerler doğrultusunda, bilimin üstünlüğüne ve yol göstericiliğine inanarak, eğitimde ve araştırmada hem ulusal, hem de uluslararası düzeyde en başarılı Eczacılık Fakültesi olmaktır.

Lisans ve lisansüstü eğitimimizi daha da kuvvetlendirmek ve daha üst düzeylere çıkarmak, araştırma/geliştirmedeki gücümüzü artırarak bu alandaki önemli Eczacılık Fakülteleri arasında yer almak vizyonumuzun temelidir.

Her yıl fakülte yönetimi tarafından hazırlanan ve yayınlanan faaliyet raporlarında ve Üniversite yıllık faaliyet raporları içerisinde fakültemiz misyon ve vizyonu yer almaktadır. Ayrıca, fakültemizin misyon ve vizyonu son güncellenmiş hali ile web sayfamızda sürekli yayınlanmaktadır.

Fakültemizin misyonu; Sağlık Bakanlığı, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu, SGK, Üniversite ve Devlet Hastaneleri, doktorlar, eczacılık meslek örgütleri (Türk Eczacıları Birliği (TEB), Ankara Eczacı Odası (AEO) vb), serbest çalışan eczacılar, ilaç sanayisinde çalışan eczacılar, kamu kurumları eczacıları, sağlık hizmeti alanlar (hastalar) gibi tüm paydaşlarımızın misyon ve ihtiyaçlarına cevap verecek niteliktedir.

#### **Değerleri**

Fakültemiz, araştırma üniversitesinin bir fakültesi olmanın sorumluluğuyla aşağıdaki değerleri benimser:

- Eğitim ve araştırmada lider
- Yenilikçi



- Etik değerlere sahip
- Aidiyet duygusu gelişmiş
- Toplum sağlığında görev alan
- Özgüvenli

Cumhuriyetimizin temel ilkelerini esas alarak, bilimin nderliğine inanmış, yaratıcılığı ve özgün düşünceyi yücelten, her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği, zgr, çok sesli, adil ve şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip, eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan, çalışanlarının memnuniyetini sağlayan ve mensubu olmakla gurur duyulan, çevreye saygılı ve sosyal sorumluluğunun bilincinde olan bir kurumdur. Fakültemiz evrensel bilim ve teknoloji hedefleri doğrultusunda etik değerlere bağlı kalarak bilgiyi kullanan, bilgiyi toplum sağlığına katkıda bulunacak şekilde üreten, araştırıcı, sorgulayıcı ve çözümleyici düşünce yapısında, hızla değişen bilim dünyasının yeniliklerine açık ve uygulayıcı, meslek içi eğitimi benimsemiş, ilaç araştırma, geliştirme ve hastaya ulaştırma süreçlerinin her kademesinde etkin olan, sorumluluklarının bilincinde nder eczacılar yetiştirmektedir.

Ayrıca, Fakültemizde Anabilim dalları tarafından kurumsal olarak ve ğretim elemanlarının bireysel olarak gerçekleştirdikleri araştırma çalışmalarıyla ilgili projelerin nitelik ve niceliğinin arttırılması,

Fakültemizin uluslararası tanınırlığını arttırmak, ulusal ve uluslararası alanda sürdürülebilir marka değerinin oluşturulması,

Kamu kurum ve kuruluşları ile İlaç endüstrisi ve diğer sanayi kuruluşları arasında işbirliğinin sağlanması ve

Lisansüstü eğitimin niteliğinin ve kalitesinin arttırılmasıdır .

## **Hedefler**

Fakültemiz, niversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı'nda belirtmiş olduğu hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası ölçekte nitelikli insan gücü yetiştirme, bilgiyi üretme ve bu toplumun hizmetine sunma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

**Hedef 1:** ğretim yesi başına düşen ğrenci sayısının azaltılması, öğrencilerin laboratuvar ve sosyal alan kullanımları ile güncel teknoloji kullanımlarının arttırılması

S1. Öğretim elemanlarının nitelikli olması ve aynı zamanda lisans ğrenci sayılarının mevcut kapasite dikkate alınarak artmaması sağlanacaktır.

S2. Fiziki alt yapının iyileştirilmesi için yatırım ve bakım-onarım btçelerinde artışlar sağlanacaktır.

S3. Bilgi işlem alt yapısı sürekli güncellenerek eğitim-öğretimde bilişim teknolojilerinin kullanılmasına yönelik uygulamalarla öğrencilerin ğretim üyelerine ders dışı saatlerde de ulaşması sağlanacaktır.

- S4. Fakültede bulunan robotik üniteli simülasyon eczanesinden daha fazla yararlanarak öğrencilerin teknolojik yenilikleri yakından takip etmesi sağlanacaktır.
- S5. Gereken araştırma görevlisi ve diğer kadrolar talep edilecektir.

**Hedef 2:** Akademik personelin niteliğini artırmak

- S1. Akademik yükseltmelerde esas alınan kriterlerin niteliğinde artış sağlanacaktır.
- S2. Akademik personelin mesleki deneyimini artıracak yurt dışı faaliyetlere katılmaları özendirilecek ve desteklenecektir.
- S3. Ulusal ve uluslararası araştırma destek fonlarının etkili kullanımını sağlamak üzere araştırmacılara destek olacak birimlerin kullanımı konusunda eğitimler verilecektir.
- S4. Eğitici eğitimlerinin sürekliliği sağlanacak ve ölçme değerlendirme yapılacaktır.

**Hedef 3:** Öğrencilerimizin dersleri ile ilgili bilgilere ulaşmasının (kitap yazılması, ders notlarına internet üzerinden ulaşımının sağlanması) ve öğretim performansının artırılması

- S1. Kitap yazma olanaklarının sağlanması ve desteklenmesi konusunda kaynak bulunacaktır.
- S2. Ders notlarının sürekli güncellenerek erişime açılması sağlanacaktır.
- S3. Yeni eğitim performans değerlendirme yöntemleri kullanılacaktır.

**Hedef 4:** Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişmelerini artırmak

- S1. Öğrenci kulüplerinin sayılarının artırılması sağlanacaktır.
- S2. Kulüp danışmanlığının aktif hale getirilmesi ve yeterli zaman ayrılması sağlanacaktır.
- S3. Gerekli kaynağın sağlanması konusunda öğrencilere yardımcı olunacaktır.
- S4. Sosyal etkinliklere öğretim elemanlarının azami katılımı ile öğrencilerin motivasyonu artırılabilecektir.

**Hedef 5:** "Araştırmacı öğrenci" kavramının geliştirilerek bu kapsamdaki öğrencilerin araştırma projelerine katılımının % 20 düzeyinde artırılması

- S1. Öğrencilerin lisans eğitimlerinden itibaren araştırma yapmaya yönlendirilerek uygulama ve araştırma merkezlerinde araştırma yapmaları sağlanacaktır.
- S2. Lisans öğrencilerinin araştırma projelerine dâhil edilmesi ve yayınlarda isimlerinin olması sağlanacaktır.
- S3. Uygulamalı derslere sektörden alanında uzman kişilerin katılımının sağlanarak sektördeki deneyim ve tecrübe öğrencilere aktarılacak, fakülteler arası işbirliği ve Fakülte-Sektör iş birliği geliştirilerek öğrencilerin araştırmacı nitelikleri artırılacaktır.

**Hedef 6:** Lisansüstü programlara nitelikli öğrencilerin başvurmasının artmasını sağlamak

- S1. Lisansüstü programlara bilgilendirme sağlanarak nitelikli ve başarılı öğrenciler özendirilecektir.
- S2. Lisansüstü öğrencilere finansal destek sağlayacak koşulların olgunlaşmasına çalışılacaktır.

- S3. Eczacılıkta uzmanlık öğrencisi kontenjanları artırılabacaktır.
- S4. Fiziki alt yapının iyileştirilmesi için yatırım ve bakım-onarım bütçelerinde artışlar sağlanacaktır.
- S5. Lisansüstü programlara yabancı öğrencilerin başvurması teşvik edilecektir.

**Hedef 7:** Lisansüstü programdaki öğrencilerin araştırma kapasitesini geliştirecek tedbirlerin alınması

- S1. Lisansüstü eğitimleri sürecinde öğrencilerin bir araştırma projesinde yer alması teşvik edilecektir.
- S2. Lisansüstü öğrencilere projelerden burs imkânı sağlanmasına çalışılacaktır.
- S3. Lisansüstü öğrencilerin kendi projelerini yazmaları teşvik edilecektir.
- S4. Araştırma laboratuvarlarının imkânları artırılabacaktır.
- S5. Uluslararası değişim programlarından akademik personel ve lisansüstü öğrencilerin daha fazla yararlanması teşvik edilecektir.

**Hedef 8:** Tez çalışmasından elde edilen bilimsel çıktı (poster, sözlü bildiri, derleme makale, özgün makale, patent ve benzeri) sayısının artırılmasının sağlanması

- S1. İlgili enstitü tarafından belirlenen bilimsel çıktılar olmadan tez savunma sınavına girilmemesi sağlanacaktır.
- S2. Bilimsel makalelerin nitelikli ama ücretli bilimsel dergilerde yayımlanma giderleri için BAP bütçesinde kalem oluşturulması önerilecektir.
- S3. Tez konusu seçiminde güncel bilimsel gelişmelerin, konu ile ilgili literatürdeki eksikliklerin ve bilimsel ihtiyaçların göz önüne alınması teşvik edilecektir.

**Hedef 9:** Disiplinler arası çalışmaların artırılması

- S1. Disiplinler arası çalışmalara sağlanan proje desteği artırılmaya çalışılacaktır.
- S2. Disiplinler arası koordinasyonların artırılması teşvik edilecektir.
- S3. Öğrencilerin farklı disiplinlerden lisansüstü ders alması teşvik edilecektir.

**Hedef 10:** Fakülte birimlerinde gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projeleri, patent ve stratejik araştırma sayılarının artırılması

- S1. BAP için ayrılan bütçenin artırılması sağlanacaktır.
- S2. Dış kaynaklı bilimsel projelerde çalışan akademik personele yönelik teşviklerin artırılması sağlanacaktır.
- S3. Patent başvuruları konusunda motivasyon artırılabacaktır.

**Hedef 11:** Fakültenin bilim stratejileriyle uyumlu ve uluslararası rekabete açık araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların artırılması

- S1. Laboratuvar altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında genel bütçeden ayrılan pay artırılacaktır.
- S2. Laboratuvarlarda akreditasyon ve standart normlar konusunda farkındalık arttırılacaktır.
- S3. Cihaz envanteri akademik birimlerle paylaşılacaktır.
- S4. Altyapının güçlendirilmesine yönelik dış kaynaklı (uluslararası, kamu kurumları ve özel sektör) yürütülen proje sayısının artırılmasına yönelik koordinasyon sağlanacaktır.

**Hedef 12:** Fakültede uluslararası nitelikli ve disiplinler arası çalışma yapabilen araştırma potansiyeli, akademik personel ve araştırmacı istihdamının artırılması

- S1. Yurt dışı araştırma merkezleri veya üniversitelerde araştırma yapmak isteyen öğretim elemanlarının görevlendirilmesi ile ilgili teşvik mekanizmaları geliştirilecektir.
- S2. Yurt dışı yüksek lisans ve/veya doktora derecesine sahip ve araştırmacı niteliği yüksek öğretim elemanlarının istihdamı teşvik edilecektir.
- S3. Veri tabanlarının aktif kullanımları konusunda farkındalık sağlanacaktır.

**Hedef 13:** Mezun/öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun arttırılması

- S1. Öğrenci memnuniyet anketleri düzenlenerek öğrencilerin memnuniyet düzeylerinin belirlenmesine devam edilecektir.
- S2. Mezun bilgi sistemi duyuruları arttırılacaktır.
- S3. Öğrenci ve mezunların memnuniyetinin artırılması için faaliyetler düzenlenecektir.

**Hedef 14:** Kurumsallaşmayı güçlendirecek fiziki altyapı yatırımlarının toplam bütçeye oranının artırılması

- S1. Ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım sağlanarak; üniversite tanıtılacaktır.
- S2. Yapılan yeniliklerin çeşitli platformlarda duyurulmasına devam edilecektir.
- S3. Üniversite kaynakları haricinde öğrenci, mezun, akademik personel, sivil toplum örgütlerinin iletişim ve projeler ile yatırımlar için kaynak sağlanmasına devam edilecektir.
- S4. Fiziki altyapının durumu bölümler ile görüşülerek kurumsallaşma açısından önemli yenileme ve bakım-onarım harcamaları için öncelikler belirlenecektir.

**Hedef 15:** Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının arttırılması amacıyla memnuniyet ve hizmet içi eğitimin artırılması

- S1. Akademik ve idari personelin kurumsal ihtiyaçlarına dönük memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine devam edilecektir.
- S2. Hizmet içi eğitimlerin güncel ihtiyaçlara göre düzenlenmesi ve personelin katılımı teşvik edilecektir.
- S3. Akademik personelin kurumsal katkısının artırılması amacıyla aidiyet duygusunun artırılmasına çalışılacaktır.

**Hedef 16:** Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendirecek, çıktısı ekonomik değere

dönüştürülebilir ve/veya Ar-Ge tabanlı girişimcilik projeleri sayısının artırılması

S1. Girişimcilik projelerini diğer projelerden ayıran özendirici mekanizmalar oluşturularak çıktısı ürün olan girişimcilik proje sayısı artırılacaktır.

S2. Ar-Ge proje desteklerine dış fonlardan yardım mekanizmaları oluşturulacak ve teşvik edilmesi sağlanacaktır.

S3. Akademik personel ve sanayicilerin bir araya getirildiği toplantı sayıları artırılarak hem ortak bir politika oluşturulması sağlanacak hem de işbirliği hâlindeki dış paydaş sayısı ve sözleşmeye dönüşmüş iş birliği sayıları artırılacaktır.

S4. Disiplinler arası çalışmalarını teşvik mekanizması ve patent biriminin etkin çalışma mekanizmaları oluşturularak ticarileşebilecek patent sayısı artırılacaktır.

**Hedef 17:** Teknopark faaliyetleri ve Üniversite/Fakülte adresli patent sayılarının artırılması

S1. Teknopark şirketlerinde yer alma potansiyeli olan hedef/ürün odaklı firma kurulması teşvik edilecektir.

S2. TTO aktivitelerinin Fakülte genelinde etkinlik sayıları artırılarak yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

### **Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Tablo 1. Akademik Birim Program Listesi

Program Adı	Program Türü	Program Seviyesi	Program Dili	Ortak Derece	Çift Anadal/ Yandal	Alanı
ECZACILIK	Normal	Lisans, Yüksek Lisans	Türkçe	---	---	Farmakognozi Farmasötik Kimya Farmasötik Toksikoloji Farmakoloji Eczacılık İşletmeciliği Farmasötik Teknoloji Analitik Kimya Biyokimya Farmasötik Mikrobiyoloji Eczacılık Temel Bilimleri

### **Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri**

Eczacılık Fakültesi'nde araştırma faaliyetleri yukarıdaki tabloda verilen Anabilim Dallarında yürütülmekle birlikte, öğretim elemanlarımız tarafından aşağıda yer alan birimler bünyesinde de sürdürülmekte ve desteklenmektedir.

-Gazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisini (Gazi TTO)

-Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (BAP)

-Gazi Teknopark

Bilimsel Araştırma Projeleri dışında özellikle AB, TÜBİTAK, COST, Tarım Orman Bakanlığı projeleri ile de desteklenmektedir.

### **Kanıtlar**

➤ Kanıt 1- Eczacılık Fakültesi 2022 Yılı BİDR

## A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

### A.1. Liderlik ve Kalite

**Gereklilikler:** Kalite güvence ve ölçme çalışmaları, birim stratejik süreç yönetiminin önemli ve sürekli gelişim sağlayan bir parçasını oluşturur ve bunları gerçekleştirecek planlamalar, birim yönetimi ve kalite koordinatörlüğünün liderliğinde iç ve dış paydaşların katılımları ve görüşleri ile hazırlanmaktadır. “Gazi Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi” kapsamında oluşturulan Kalite Çalışma Ekibi (Kanıt A.1.1.) tarafından fakültemizin akademik ve idari faaliyetleri “İç Kontrol Sistemi Eylem Planı” çerçevesinde değerlendirilmektedir. Kalite çalışma ekibi kalite güvencesi süreçlerinin yanında eğitim-öğretim programlarının uluslararası düzeyde bir standarda ulaşabilmesi için de çalışmaları yürütmektedir.

#### A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

**Gereklilikler:** Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin örgütlenme yapısı fakülte kaynaklarının etkili, adil ve güncel ihtiyaçlara cevap veren şekilde planlanmasına olanak vermektedir. Bu planlamanın esası eczacılık mesleki eğitim programının hedef ve amaçlarına uygun ve bilimsel öncelikleri destekler niteliktedir. Eczacılık Fakültesi akademik kararları Fakülte Akademik Kurulu tarafından belirlenirken yönetimle ilgili idari kararlar Fakülte Yönetim Kurulu ile alınmaktadır. Yönetim kurulu düzenli olarak her hafta toplanarak gündem maddelerini karara bağlamaktadırlar. Bu kurullarda çok sesliliği ve etkin karar vermeyi sağlayabilmek için her anabilim dalından bir temsilci bulunmaktadır. Fakültemizde paydaşların temsil edilmesini güvence altına alan ve kurumsal amaçların gerçekleştirilmesi için gerekli ortamı sağlayan yönetim modeli ve idari yapılanma, yasal düzenlemeler ve fakülte yaklaşımları çerçevesinde birim tarafından benimsenmiştir.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Fakültemizin amaçları doğrultusunda gerçekleştirecek eğitim, araştırma ve hizmet faaliyetlerinin planlanması, gerçekleştirilmesi ve kontrolü Fakülte Dekanın liderliğinde iki dekan yardımcı ve Fakülte Sekreteri tarafından yürütülmektedir. Fakültemiz teşkilat şeması web sitemizde bulunmaktadır (Kanıt A.1.1.1)

Fakültemizde faaliyet gösteren pek çok kurul ve çalışma ekibi vardır. Tüm bölüm öğretim elemanları bu komisyonlarda görev almaktadır. Komisyonlar, düzenli olarak toplantılarını yapmakta, görev ve sorumlulukları içerisinde kalan konuları komisyon toplantıları ile belirleyerek ilgili kararları almaktadırlar, dönem dönem komisyon üyeleri değişmektedir (Kanıt A.1.1.2.). Genel prensip olarak fakülte kurul ve çalışma ekiplerinde var olan bütün anabilim ve bilim dalları dengeli bir biçimde temsil edilmektedir. Staj çalışma ekibi gibi bazı ekiplerde dış ve iç paydaşlardan serbest eczacılar ve öğrenciler yer almaktadır. Bu kurul ve çalışma ekiplerinin kayıtları düzenli bir şekilde tutulmakta ve saklanmaktadır. Üniversite Strateji birimi tarafından istenen yıllık raporlar ile takip edilmektedir. İdari ve destek birimlerinde çalışan personelin görevleri ile ilgili tanımlar ve iş akış süreçleri bulunmaktadır.

## **Kanıtlar:**

- Kanıt A.1.1. Kalite Çalışma Ekibi
- Kanıt A.1.2. İç Kontrol Sistemi Eylem Planı
- Kanıt A.1.1.1. Eczacılık Fakültesi Organizasyon Şeması
- Kanıt A.1.1.2. Fakülte Kurul ve Komisyonları

### **A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

**Gereklilikler:** Fakültemizde 2023 yılı içerisinde misyon ve vizyonumuzla uyumlu stratejiler/hedefler geliştirilmekte ve bu hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı hazırlanan raporlar ve iç/dış paydaş görüşleri ile değerlendirilmektedir.

**İvileştirme Faaliyetleri:** Gazi Üniversitesi Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu Yönergesi (Kanıt A.1.4.1.) kapsamında Fakültemizde tüm anabilim dallarının temsilini sağlayacak şekilde akademik personelden oluşan bir Kalite Çalışma Ekibi bulunmaktadır (Kanıt A.1.1.).

Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması için gerekli çalışmalar daha geniş bir kitleye ulaşımı sağlamak amacıyla dönem başında düzenlenen uyum haftası içerisinde yapılması planlanmaktadır.

## **Kanıtlar:**

- Kanıt A.1.4.1.Gazi Üniversitesi Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu Yönergesi
- Kanıt A.1.1. Kalite Çalışma Ekibi

### **A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

**Gereklilikler:** Fakültemizin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı gibi faaliyetleri iç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılarla ve fakültemiz web sayfasından duyurulmaktadır.

**İvileştirme Faaliyetleri:** İç ve dış paydaşlar ile yapılan toplantılar sonucunda hesap verme yöntemleri kurgulanmakta ve sistematik olarak uygulanmaya çalışılmaktadır. Alınan geri dönüşler ile etkinliği değerlendirilmektedir.

Fakültemiz araştırma ve geliştirme faaliyetleri iç ve dış paydaşların görüşleri doğrultusunda web sayfamızda sunulmaktadır (Kanıt A.1.5.1.). Yine eğitim-öğretim ile ilgili yönetmelikler, usul ve esaslar, ders müfredatları, komisyon ve kurul kararları yanında tüm duyurular Fakülte web sayfasında yer almaktadır. Ayrıca sosyal medya hesapları aracılığıyla bilimsel ve sosyal aktiviteler paylaşılmaktadır (Kanıt A.1.5.2.).



## **Kanıtlar:**

- Kanıt A.1.5.1. Eczacılık Fakültesi Web Sayfası
- Kanıt A.1.5.2. Eczacılık Fakültesi Sosyal Medya Hesapları

## **A.3. Yönetim Sistemleri**

**Gereklilikler:** Fakültemizde belirtilen stratejik hedeflere ulaşmayı sağlayacak şekilde insan, mali ve bilgi kaynaklarını yönetmek üzere bir yönetim sistemi bulunmaktadır.

### **A.3.1. Bilgi yönetim sistemi**

**Gereklilikler:** Fakültemizde entegre bilgi yönetim sistemi kurumsal ihtiyaçları doğrultusunda tüm iç paydaşların doğrultusunda planlanmıştır. Fakültemizde yapılan anket çalışmaları yapılarak sonuçlar elde edilmekte ancak değerlendirme konusunda eksiklikler hissedilmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Fakültemizde elde edilen verilerin istatistiksel olarak değerlendirilmesi için bir uygulama ve/veya destek alınması planlanmaktadır.

Fakültemizde, eğitim, araştırma ve toplumsal katkı süreçlerini değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarına katkı sağlamak adına öğrencilerimizin istek ve önerilerinin yer aldığı sunum raporuna istinaden Kalite İyileştirme Planı çalışmaları kapsamında Fakültemiz Derslik Binası laboratuvarlarına (9 adet) Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı koordinasyonu ile kablolu ve kablosuz internet bağlantıları yapılmış olup, kullanıma hazır hale getirilmiştir (Kanıt A.3.1.1.).

## **Kanıtlar:**

- Kanıt A.3.1.1. Öğrenci Laboratuvar İnternet Bağlantısı

### **A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

**Gereklilikler:** Fakültemizde insan kaynakları ve mali kaynaklar Dekanlığımız tarafından verimli şekilde organize edilmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Akademik ve idari personel istihdamı Anabilim Dalları ve idari hizmetlerden alınan görüşler doğrultusunda planlanmaktadır bu amaçla akademik ve idari personel memnuniyet anketleri Ocak-2023'de düzenlenmiştir (Kanıt A.3.2.1- Kanıt A.3.2.3).

## **Kanıtlar:**

- Kanıt A.3.2.1. Fakülte Yönetimini Değerlendirme Anketi-Öğretim Üyeleri
- Kanıt A. 3.2.2. Fakülte Yönetimini Değerlendirme Anketi-Araştırma Görevlileri ve Öğretim Görevlileri
- Kanıt A. 3.2.3. Fakülte Yönetimini Değerlendirme Anketi-İdari Personel

### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

**Gereklilikler:** Fakültemizde mezunlarımız da dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımızı içine alan ve bilgilenmelerini sağlayan bir iletişim ağı mevcuttur.

**İvileştirme Faaliyetleri:** Hem lisans hem de doktora programlarından mezun olan öğrencilerin, yurt içinde ve yurt dışında akademik personel olarak işe başlamalarını takip etmek amacıyla bağlı buldukları fakültemiz ve enstitümüz tarafından elektronik posta yoluyla iletişim kurulmaya çalışılmaktadır. Mezun bilgilerini güncel tutmak amacı ile mezun paydaş anketi düzenlenmektedir (Kanıt A.4.3.1.)

## **Kanıtlar:**

- Kanıt A.4.3.1. Mezun Paydaş Anketi

### **A.5. Uluslararasılaşma**

**Gereklilikler:** Uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçler yönetilmekte ve sonuçlarını izlenmektedir.

#### **A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

**Gereklilikler:** Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere, öğretim üyelerinin uluslararası işbirliğine katılımları ve öğretim elemanlarının uluslararası kongrelere ve eğitimlere katılımları, uluslararası proje ve yayın yapmaları Fakültemiz uluslararasılaşma politikamız olarak kabul edilmektedir.

**İvileştirme Faaliyetleri:** Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin yurtdışı hareketlilik programlarına, yurtdışı kongrelere katılımları, yurtdışı ikili işbirlikleri teşvik edilmektedir. Bu amaçla TÜBİTAK 2221 konuk bilim insanı destekleme programı kapsamında davet edilen Sallahuddin Panhwar Analitik Kimya Anabilim Dalı'nda çalışmalarına başlamıştır. Bunun yanı sıra Prof. Dr. Aysel Berkkan ve Doç. Dr. Hilal Torul TÜBİTAK destekli projeler kapsamında doktora sonrası araştırmalar yapmak üzere görevlendirilmişlerdir (Kanıt A.5.1.1., Kanıt A.5.1.2., Kanıt A.5.1.3.)

### **Kanıtlar:**

- Kanıt A.5.1.1. Sallahuddin PANHWAR
- Kanıt A.5.1.2. Aysel Berkkan Görevlendirme
- Kanıt A.5.1.3. Hilal Torul Görevlendirme

## **B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM**

### **B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

**Gereklikler:** Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, mali ve rehberlik desteği Dekanlık, öğretim elemanları, iç ve dış paydaş katkıları ile sağlanmaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Öğrencilerin birbirleri ve öğretim elemanları ile etkileşimini sağlayacak etkinlikler, sportif ve sosyal faaliyetler öğrenci toplulukları tarafından planlanmakta ve Dekanlık tarafından izlenmektedir.

Fakültemizde 9. Uluslararası Akdeniz Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Sempozyumu, Afet ve Acil Durum eczacılığı Sempozyumu, Farmakognozi ve Fitoterapi Paneli ve ayrıca Bahar Şenliği kapsamında konser düzenlenmiştir.

Ayrıca bilim konferansları kapsamında; Mikroplastikler ve İnsan Sağlığına Etkileri, ABD Kurumlarında Besin Destekleri ile İlgili Yürütülen Çalışmalar, Transgenik LQT2 Tavşanlarında Gen Tedavisi konulu konuşmalar yapılmıştır (Kanıt B.3.5.1.-3.5.7.)

Öğrencilerimizden alınan geri bildirimler doğrultusunda fakültemiz öğrenci binasında Öğrenci Toplulukları Ofisi hazırlanmış ve öğrenci topluluklarının kullanımına açılmıştır (Kanıt B.3.5.8.)

### **Kanıtlar:**

- Kanıt B.3.5.1. 9. Uluslararası Akdeniz Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Sempozyumu
- Kanıt B. 3.5.2. Afet ve Acil Durum eczacılığı Sempozyumu
- Kanıt B.3.5.3. Farmakognozi ve Fitoterapi Paneli
- Kanıt B.3.5.4. Bahar Şenliği
- Kanıt B.3.5.5. Mikroplastikler ve İnsan Sağlığına Etkileri
- Kanıt B.3.5.6. ABD Kurumlarında Besin Destekleri ile İlgili Yürütülen Çalışmalar
- Kanıt B.3.5.7. Transgenik LQT2 Tavşanlarında Gen Tedavisi
- Kanıt B.3.5.8. Öğrenci Toplulukları Ofisi

## C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

**Gereklilikler:** Araştırma ve Geliştirme, Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin performansının arttığı başlıklardan birisidir. Bu amaçla öncelikle ulusal öncelikler gözetilerek uluslararası bilimsel hedefler doğrultusunda da 2019-2023 hedefleri ve stratejileri belirlenmiştir.

#### C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

**Gereklilikler:** Fakültemiz doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile izlenmektedir. Doktora sonrası imkanları bulunmakta ve teşvik edilmektedir. Fakültemiz mezunları yine fakültemizde öğretim elemanı olarak görev almaktadır.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Doktoraya başvuruların teşvik edilmesi, doktora burs programlarından yararlanılması, uluslararası dolaşım teşvik edilmektedir (Kanıt A.5.1.2. ve Kanıt A.5.1.3.).

#### **Kanıtlar:**

- Kanıt A.5.1.2. Aysel Berkkan Görevlendirme
- Kanıt A.5.1.3. Hilal Torul Görevlendirme

### C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

**Gereklilikler:** Fakültemizde öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar gerekli olanaklar Dekanlık, Rektörlük ve TÜBİTAK desteği ile sağlanmaktadır.

#### C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

**Gereklilikler:** Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Fakültemiz Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı Arş. Gör. Dr. Duygu Yılmaz Usta TEKNOFEST 2023'de Doktora Bilim Ödülleri Yarışma birincisi (Kanıt C.2.1.1.) ve Patente Türkiye 3. Üniversiteler Patent Yarışmasında üçüncüsü olmuştur (Kanıt C.2.1.2.).

“FIP’nin (Uluslararası Eczacılık Federasyonu) 2000 yılında “İyi Eczacılık Eğitimi Uygulamaları” hakkında çalışma raporunda ilk olarak ortaya çıkan ve sonraki yıllarda gelişen “Dokuz Yıldızlı Eczacı” modeli, eczacılar için bakım veren, iletişimci, karar veren, öğretmen, yaşam boyu öğrenen, lider, yönetici, araştırmacı ve girişimci rolleri ile tanımlanmaktadır. Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi “Dokuz Yıldızlı Eczacı” (9\*E) yetiştirilmesi konusunda hassasiyet göstermektedir. Bu doğrultuda Dekanlığımız Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 4. ve 5. sınıf öğrencilerine yönelik bir sertifika programı başlatacaktır. Her bir yıldıza yönelik olarak çevrimiçi eğitim seminerleri düzenlenecektir (Kanıt C.2.1.3)

### **Kanıtlar:**

- Kanıt C.2.1.1. TEKNOFEST 2023’de Doktora Bilim Ödülleri
- Kanıt C.2.1.2. Patentle Türkiye 3. Üniversiteler Patent Yarışması
- Kanıt C.2.1.3. Dokuz Yıldızlı Eczacı

### **C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

**Gereklilikler:** Fakültemiz öğretim elemanları kurum içi ve kurum dışı ortak araştırma programlarına ortak projeler ile katılmaktadır.

**İvileştirme Faaliyetleri:** Ulusal ve uluslararası işbirlikli çalışmaların teşvik edilmesi sağlanmaya çalışılmaktadır.

Öğretim elemanları kurum içi ve kurum dışı ortak araştırma programlarına ortak projeler ile katılmakta ve bu projelerin sonuçlarından çıktılar alınmaktadır (Kanıt 5.1.2,-5.1.3.).

### **Kanıtlar:**

- Kanıt 5.1.2. Aysel Berkkan Görevlendirme
- Kanıt 5.1.3. Hilal Torul Görevlendirme

### **C.3. Araştırma Performansı**

**Gereklilikler:** Araştırma faaliyetleri yıllık olarak hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporları ile ve faaliyet raporları ile değerlendirilmekte ve sonuçlar kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

#### **C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

**Gereklilikler:** Öğretim elemanlarını performansları yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları ile değerlendirilmektedir ve fakülte web sayfasından kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Yıl içerisinde yapılan AR-GE komisyon toplantıları ile izlenmektedir.

**İvileştirme Faaliyetleri:** Eczacılık fakültesi AR-GE komisyonu tarafından belli dönemlerde anabilim dalı başkanları ile toplantılara yapılarak hedeflere ilişkin görüşler paylaşılmaktadır (Kanıt C.3.1.1.).

## **Kanıtlar:**

➤ Kanıt C.3.1.1. AR-GE toplantısı

## **D.TOPLUMSAL KATKI**

### **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

**Gereklilikler:** Toplumsal katkı faaliyetleri stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda yönetilmekte, bu faaliyetler için gerekli fiziki ve mali kaynaklar Dekanlık ve Rektörlük tarafından, ayrıca yapılan toplumsal katkı programlarından elde edilen gelirler ve iç/dış paydaşların katkıları ile sağlanmaktadır.

#### **D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi**

**Gereklilikler:** Fakültemiz belirlemiş olduğumuz 2019-2023 stratejik hedefler doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir.

**İyileştirme Faaliyetleri:** Fakültemizde, toplumsal yararı gözetecek biçimde, yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri, kamu kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi ve sürekli kılınması toplumsal katkı politikası olarak benimsenmiştir. Belirlenen faaliyetler 2019-2023 Stratejik Plan raporu içerisinde yer alan Faaliyet Alanları bölümünde sunulmuştur. Bu faaliyetler

- Araştırma ve Uygulama Merkezleri Faaliyetleri
- Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
- Sosyal Faaliyetler (Burslar, Kısmi Zamanlı Öğrenci İstihdamı, Öğrenci Danışmanlıkları vb.)
- Hizmet İçi Eğitim Programları
- Sağlık Danışmanlığı (Röportaj, Paneller, Hasta ve Yakını Bilgilendirme Faaliyetleri), şeklinde belirtilmiştir.

Fakültemizde sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak, sosyal ve kültürel yaşamı geliştirmek ve engelli bireylerin hayatlarını kolaylaştırmak amacıyla yeni alanların tesis edilmesi ve mevcut alanların iyileştirilmesi çalışmaları sürdürülmektedir. Bu amaçla fakültemiz içerisinde engelli tuvaleti yapılmıştır (Kanıt D.1.1.1).

Fakültemiz öğrenci topluluğu tarafından Eczacılık Meslek Dalları Konferansı, Ankara Eczacı Odası ve firmalar tarafından desteklenmiş ve öğrencilerden büyük ilgi görmüştür (Kanıt D.1.1.2.).

Eczacılık öğrencilerimizin geleceğin eczacılığı ile ilgili inovatif yaklaşımlarının değerlendirildiği Farmafikir İnovasyon ve Fikir yarışması düzenlenmiştir (Kanıt D.1.1.3.).

Farklı ülke üniversitelerindeki eğitim farklılıkları konusunda fikir alışverişini mümkün kılan uygulamalardan biri olarak, Azerbaycan Nahçıvan Üniversitesi Eczacılık Fakültesinden gelen misafir gözlemci öğrencilere staj imkânı sağlanmış ve eğitimlerinin sonucunda sertifika töreni gerçekleştirilmiştir. (Kanıt D.1.1.4.).

Fakültemizin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni Gazi Üniversitesi Konser Salonu'nda yapılmıştır (Kanıt D.1.1.5.). Böylece mezunlarımızın aidiyet duygularına katkıda bulunulması hedeflenmiştir.

### **Kanıtlar:**

- Kanıt D.1.1.1. Engelli WC
- Kanıt D.1.1.2. Eczacılık Meslek Dalları Konferansı
- Kanıt D.1.1.3. Farmafikir
- Kanıt D.1.1.4. Azerbaycan Nahçıvan Üniversitesi Eczacılık Fakültesi
- Kanıt D.1.1.5. 2022-2023 Mezuniyet Töreni

## **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

**Gereklikler:** Toplumsal katkı faaliyetleri stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda yönetilmekte Birim İç Değerlendirme raporları ile yıllık bazda izlenmektedir.

### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

**Gereklikler:** Toplumsal katkı faaliyetleri dezavantajlı grupları da içerecek şekilde yürütülmektedir. Ulusal ve uluslararası düzeyde dış paydaşlarla iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler, fakültemiz öğretim üyeleri tarafından gerçekleştirilen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmektedir.

**İvileştirme Faaliyetleri:** Toplumsal katkı faaliyetleri iç ve dış paydaşların görüşleri ve ihtiyaçları doğrultusunda planlanmaktadır.

Fakültemizde, sosyal sorumluluk farkındalığı ve gönüllülük çalışmalarına yönelik çeşitli seminerler düzenlenmiştir. Bu seminerlerin belirlenmesinde öğrencilerin görüşleri önem arz etmektedir.

Toplumsal katkı faaliyetleri içerisinde Dekanımız Prof. Dr. İlker Erdoğan Orhan 184. Yıl Bilimsel Eczacılık Kongresi kapsamında Antik Çağlardan Günümüze Eczacılık Eğitimi başlıklı konuşma gerçekleştirmiştir (Kanıt D.2.1.1.)

Uluslararası Eczacılık Federasyonu-Spor Eczacılığı Uygulaması ve Eğitimi kitabı yayımlanmıştır (Kanıt D.2.1.2.).

Sayı editörlüğünü Dekanımız Prof. Dr. İlkay Erdoğan Orhan'ın yaptığı Meslek İçi Eğitim Dergisi'ne Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalından Doç. Dr. N. Başaran Mutlu Açaradan "Lipozomal İlaç Taşıyıcı Sistemler" ve Doç. Dr. Serdar Tort "Nanolifler ve Sağlık Alanındaki Uygulamaları" isimli çalışmaları ile destek vermişlerdir (Kanıt D.2.1.3.).

### **Kanıtlar:**

- Kanıt D.2.1.1. 184. Yıl Bilimsel Eczacılık Kongresi
- Kanıt D.2.1.2. Spor Eczacılığı Uygulaması ve Eğitimi
- Kanıt D.2.1.3. Meslek İçi Eğitim Dergisi

## **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

Fakültemizin güçlü yönleri ve iyileştirilmesi için gerekli noktalar ilgili başlıklar altında verilmiştir.

### **Liderlik ,Yönetim ve Kalite**

Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin örgütlenme yapısı fakülte kaynaklarının etkili, adil ve güncel ihtiyaçlara cevap veren şekilde planlanmasına olanak vermektedir. Bu planlamanın esası eczacılık mesleki eğitim programının hedef ve amaçlarına uygun ve bilimsel öncelikleri destekler niteliktedir.

#### *Fakültemizin güçlü yönleri arasında;*

- Fakülte kaynaklarını etkili, adil ve güncel ihtiyaçlara cevap veren şekilde kullanması,
- Üniversitemizdeki Yeterli bilişim ağ donanımından yararlanılması,
- Üniversitenin farklı birimleri ve diğer üniversiteler ile bilimsel işbirliği içinde olması,
- Yönetimin şeffaf ve hesap verebilir olması,
- Entegre bilgi sistemine sahip olması.
- Kamuoyunu çeşitli paylaşım kanalları ile bilgilendirmesi.
- Kimyasal ve biyolojik atıkların usulüne uygun olarak imha edilmesi için gerekli sistemin düzenlenmiştir,

#### *Yönetim sisteminin iyileştirilmesi için;*

- Başarı Ölçme Değerlendirme yönteminin hedeflenen program ve öğrenme çıktılarına ulaşım ulaşmadığının belirlenmesi ve uygulanan anket sonuçlarının değerlendirilmesi için kalite /eğitim uzmanının görevlendirilmesi,
- Fakülte bütçesinin yeterli düzeye çıkarılması,
- Döner sermayeden yeterli kaynak sağlanması,
- Yeterli sayıda nitelikli idari personele ihtiyacının giderilmesi.

Kurum içi kalite kültürü tüm akademik ve idari personel tarafından benimsenmiş olup, uygulamalara yansımaktadır. Gazi Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi kapsamında



Fakültemizde tüm anabilim dallarının temsilini sağlayacak şekilde akademik personelde oluşan bir Kalite Çalışma Ekibi kurulmuştur. İç ve dış paydaşlara uygulanan anketlerden elde edilen geri bildirimler kurumun ulusal ve uluslararası performansının iyileştirilmesine, toplumsal hizmet, bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak üzere işbirlikleri ve protokollerin yapılmasına imkân sağlamaktadır.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere, öğretim üyelerinin uluslararası işbirliğine katılımları ve öğretim elemanlarının uluslararası kongrelere ve eğitimlere katılımları, uluslararası proje ve yayın yapımları Fakültemiz uluslararasılaşma politikamız olarak kabul edilmektedir.

Tüm bu uluslararasılaşma süreçleri Fakültemiz Eğitim/Dış İlişkiler Ekibi ve dış paydaşların katıldığı Danışma Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Uluslararasılaşma performansı öğretim elemanlarımızın yaptığı yayınlar, bildirimler, projeler, raporlar ve ödüllerle izlenmektedir.

Fakültemizde kalite güvencesi sistemi eğitim, dış ilişkiler ekibi ve dış paydaşların katıldığı Danışma Kurulu tarafından yıllık olarak değerlendirilerek Fakülte kuruluna sunulmaktadır. İyileştirme çalışmalarının sonuçları ödüllerle kanıtlanmaktadır.

Yönetim ve Kalite sistemimizin iyileştirilmesi için; Eğitim ve öğretim, Araştırma ve geliştirme, Toplumsal katkı sistemlerindeki iyileştirmeler göz önüne alınmalıdır.

## **Eğitim ve Öğretim**

*Fakültemizin güçlü yönleri arasında;*

- “Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyon Kurulu (ECZAKDER)” tarafından ülkemizdeki 12 Eczacılık Fakültesi’nden 2015-2021 yılları arasında tam akreditasyon almış fakültelerden biri olması, 3 yılsonunda (Aralık 2017) bir ara değerlendirme yapılmış ve olumlu sonuç alınmış olması ve 2021 yılı sonu itibari ile 2022-2028 yılları arasına tam akreditasyona hak kazanması,
- Lisans eğitiminin eczacılık eğitimi ulusal eczacılık çekirdek eğitim programı (ÇEP) ve genişletilmiş eğitim programları (GEP)’e uygun olması,
- Klinik Eczacılık ve Fitofarmasi alanında Eczacılıkta uzmanlık programları (EUS) gerçekleştirilmesi,
- Öğrenci kaynaklı Farmaekol grubunun Gazi FarmaSem bilimsel toplantısını hazırlaması,
- Öğrencilere ilaç sanayinde, hastanede, anabilim dallarında ve diğer sağlık kurum ve kuruluşlarında staj yapma imkânları sunulması,
- Öğrencilere sağlanan burs olanaklarının fazla olması,

*Eğitim ve Öğretim sisteminin iyileştirilmesi için;*

- Lisans eğitiminde interaktif eğitimin sağlanması için LYS ile alınan öğrenci kontenjanının azaltılması,
- Lisans eğitiminin güncelleştirilmesine katkı sağlamak üzere öğrenci laboratuvarlarımızın yenilenmesi,
- Lisans öğrencilerinin öğrenci değişim programlarına katılımlarının özendirilmesi,
- Öğrencilere uygulanan sınav sonuçlarının istatistiksel olarak değerlendirilebilmesi için uzman yardımlarının alınması,
- Öğrencilerin ulusal ve uluslararası projelerde görev almalarının özendirilmesi,
- İnteraktif eğitim tekniklerinin yeterince uygulanmasının sağlanması.

**Araştırma ve Geliştirme**

Fakültemiz araştırma faaliyetleri stratejik plan ve hedefler doğrultusunda yapılmakta ve “Anabilim Dalı – Fakülte - Üniversite” işbirliği ve koordinasyonu ile gerçekleştirilmektedir. Her araştırma çalışması bu organizasyon içerisinde desteklenmekte ve kontrollü olarak yapılmaktadır. Ayrıca araştırma çalışmalarında sanayi, ilaç sektörü, kamu kurum ve kuruluşları, uluslararası organizasyonlar ve diğer paydaşlar yer almaktadır.

Gazi Teknopark araştırmalara olanaklar sağlamaktadır. Merkez araştırma laboratuvarları tüm araştırmacıların hizmetine açılmış durumdadır. Teknoloji Transfer Ofisi araştırmacı-sanayi iletişimini sağlamaktadır.

*Fakültemizin güçlü yönleri arasında;*

- TÜBİTAK-GEBİP, Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Doktora Tez Ödülü gibi prestijli ödüllere sahip olması,
- Dünyanın en etkili bilim insanları listesinde öğretim üyelerimizin yer alması,
- Ulusal ve uluslararası seri bilimsel kongreler düzenliyor olması,
- Uzmanlık eğitimi ve yüksek lisans ve doktora eğitimlerinin yürütebilecek öğretim kadrosunu bulunması,
- Genç akademisyen sayısının fazla olması,
- Döner Sermaye kanalı ile özel sektör veya kamu kurumlarından talep edilen analiz ve ölçümleri yapabilecek yetenekte olması,
- İlaç sanayisinden ve kamu kurumlarından talep edilen değişik konularda danışmanlık hizmetlerinin verilmesi.

*Araştırma ve Geliştirme sisteminin iyileştirilmesi için;*

- Araştırma Üniversitesi'ne bağlı bir fakülte olmamız sebebiyle araştırmaların arttırılması için araştırma görevlisi sayısının arttırılması,
- Üniversite dışı kaynaklara yönelik proje sayılarının arttırılması
- Lisansüstü öğrencilerin yurtiçi kongre ve seminer benzeri bilimsel faaliyetlere katılımına teşvik için burs olanağı sağlanması,
- İlaç sanayine yönelik formülasyon geliştirme ve üretim çalışmaları için laboratuvar boyutunda üretimin gerçekleştirilmesine olanak veren Ar-Ge laboratuvarının kurulması,

- Çoklu disiplinler çalışmaların arttırılması,
- Laboratuvarlarda çalışmak üzere teknik eleman eksikliğinin giderilmesi.

### **Toplumsal Katkı**

Fakültemiz kurumsal araştırma stratejimizi belirlerken yerel, bölgesel ve ulusal Kalkınma hedefleri dikkate almaktadır. Birimdeki araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve izlenen politikalar olarak iç ve dış paydaşları yıl boyunca bir araya getiren bilimsel ve sektör odaklı çok sayıda toplantı ve etkinlik düzenlenmek suretiyle toplumsal katkı sağlanmıştır.

*Fakültemizin güçlü yönleri arasında;*

- Fakültemiz tarafından toplumsal katkı sağlayacak tüm faaliyetlerin fakülte web sayfasında verilmesi,
- E-bülten ve Sosyal medya aracılığı ile dış paydaşlara ulaşılması.
- Engelli bireylere yönelik iyileştirme çalışmalarının yapılması

*Toplumsal katkının iyileştirilmesi için;*

- Fakültemiz tarafından belli bir kaynağın sosyal sorumluluk projelerine aktarılması
- Fakülte tarafından ücretli/ücretsiz eğitim ve sertifika programlarının düzenlenmesi,
- İç ve dış paydaş anketlerinde toplumsal katkıya yer verilmesi,
- Anabilim dallarının yıllık faaliyet raporlarında toplumsal katkı hizmetlerinin belirtilmesinin sağlanması gerekmektedir.