

**T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

FEN FAKÜLTESİ

2023 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2024

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER.....	4
1.1. MİSYON ve VİZYON	4
1.2. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....	4
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	5
1.3.1. Fiziki Yapı.....	5
1.3.2. Teşkilat Yapısı.....	7
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	7
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	8
1.3.5. Sunulan Hizmetler	10
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	14
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	14
2.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER	15
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ ve HEDEFLER	16
2.3. DİĞER HUSUSLAR.....	18
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	18
3.1. MALİ BİLGİLER.....	18
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	19
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları	19
3.1.3. Diğer Hususlar.....	19
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	19
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	19
3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	22
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	23
3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri.....	42
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	42
3.2.6. Diğer Hususlar.....	42
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	43
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	43
4.2. ZAYIFLIKLAR.....	43
4.3. DEĞERLENDİRME	44
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	44

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Gazi Üniversitesi Türkiye'nin yüz yıla yaklaşan köklü bir yükseköğretim kurumu olarak ülkemizin yetişmiş insan kaynakları açısından yükseköğretimde önemli bir paya sahiptir.

Gazi Üniversitesi Fen Fakültesi ise ilk öncelikle Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisine (AİTİA) bağlı olarak 1978-1979 Eğitim-Öğretim yılında İstatistik ve Temel Bilimler Fakültesi olarak kurulmuş, 1982 yılında 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin değiştirilerek kabulüne dair kanununla, Gazi Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi olarak, 11 Şubat 2011 tarih ve 2010/1371 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Fakültenin adı Fen Fakültesi olarak değiştirilmiştir.

Fakültemizde Biyoloji, Fizik, İstatistik, Kimya ve Matematik (ve Matematik Uzaktan Eğitim programı) bölümlerinde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri 240 öğretim elemanı ile sürdürülmektedir.

Fakültemizde toplam 2500 civarında öğrenci öğrenim görmektedir. Deneyimli ve nitelikli akademik kadrosu ile Türkiye'nin önde gelen fakültelerinden biri olan Fakültemizin eğitim süresi 4 yıl olup, eğitim dili Türkçedir. Eğitim kalitesini daha ileri götürmek için, fakülte bölümlerinde öğrenci değişim programları ve çift dal-yan dal eğitimleri de yürütülmektedir.

23 Temmuz 2015 tarihli ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında, Fakültemizin, Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Yönetim Sistemi başlıkları altında bir değerlendirilmesi yapılmış ve bu bağlamda birim iç değerlendirme raporu hazırlanmıştır.

Fakültemiz üst düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek bilimsel verileri yaymak, yapay zeka yaklaşımını kullanarak ülkemizin gelişme kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmak üzere çalışmalarını hızla sürdürmektedir. Bunun yanında kamu kaynaklarının, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda etkili, ekonomik, verimli bir şekilde elde edilmesini ve kullanılmasını, hesap verilebilirliği ve mali saydamlığı sağlayacak şekilde çalışmalarına devam etmektedir.

Yukarıda vurgulanan bu bilgiler ışığında hazırlanan birim iç değerlendirme raporunun, özverili ve gayretli çalışmalarını arttırarak devam ettiren Fakültemizin güçlü, yenilikçi ve uluslararasılaşmaya açık yönlerini ortaya koyabilmesine ve bir yol haritası çizilebilmesine imkan sağlayacağına inancımız tamdır.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize teşekkür ediyor ve çalışmanın Fakültemize yeni açılımlar sağlamasını diliyorum.

Prof. Dr. Reşat KASAP
DEKAN

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Bilimsel yaklaşımı benimsemiş, eleştirel düşünme ve analiz etme becerisine sahip, çağın gereklerini bilen, üretken, çok yönlü düşünebilen, topluma karşı sorumluluk bilinci taşıyan, insani değerlere saygılı ve paylaşımcı öğrenciler yetiştiren, ürettiği bilgi ve teknolojilerle ulusal kalkınmaya katkıda bulunan bir fakülte olmaktır.

Vizyon

Fakültemizin vizyonu temel bilimler alanında uluslararası düzeyde nitelikli bilgi üreten, rasyonel düşünebilen, yeniliklere açık bilim insanları yetiştiren, özgün araştırmalar yapan, uluslararası tanınırlığı olan, ülkemizin geleceğine yön verebilecek öncü ve örnek bir kurum olmaktır.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Fakültemiz bünyesindeki akademik, idari ve mali yetki ve sorumluluklar, 2547 Sayılı “Yükseköğretim Kanunu”, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile diğer ilgili yasa ve mevzuat ile düzenlenmektedir. Üniversitenin akademik ve idari teşkilatlanması, birimlerin faaliyet ve sorumluluk alanları, yönetici ve kurulların yetki ve sorumlulukları ilgili yasa, yönetmelik ve diğer mevzuatla belirlenmiştir.

Görev:

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nda Fakültemizin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak.
- Maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek.
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek.
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak

Sorumluluklar

- Yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her Eğitim-Öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde Fakültenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ile yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını belirleyerek Üst Kurullara bilgi vermek.
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
- Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması, geliştirilmesi, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanması, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınması, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesi, bilimsel ve idari gözetim ile denetimin yapılması ve bu görevlerin alt birimlere aktarılması.
- Fakülte bütçesinin, bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapılması gereken işlemler ile İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinin denetlenmesi.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

1.3.1.1. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı*	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi			3		1	
Sınıf	1	21	14			
Bilgisayar Lab.	4					
Diğer Lab.	51					
TOPLAM	56	21	17		1	

* Adet olarak belirtilecektir.

Toplam Amfi Kapasitesi: 444 Kişi
Toplam Amfi Alanı: 429,86 m²
Toplam Sınıf Kapasitesi: 2652 Kişi
Toplam Sınıf Alanı: 2856,84 m²
Toplam Bilgisayar Laboratuvarı Kapasitesi: 155 Kişi
Toplam Bilgisayar Laboratuvar Alanı: 339,18 m²
Toplam Diğer Laboratuvar Kapasitesi: 510 Kişi
Toplam Diğer Laboratuvar Alanı: 3846,09 m²

1.3.1.2. Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 2 Adet
Kantin Alanı: 73,67 m²

Toplantı – Konferans Salonları

Toplantı Salonu*				Konferans Salonu*			
Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)
0-50	51-Üzeri			0-50	51-Üzeri		
6	2	353	561,05	-	1	124	141,86

*Adet olarak belirtilecektir. Seminer Salonları dahildir.

Öğrenci Kulüpleri

Birim	Topluluk Sayısı (Adet)	Üye Sayısı (Kişi)	Öğrenci Kulüpleri Alan (m ²)
Fen Fakültesi	11	-	10,2

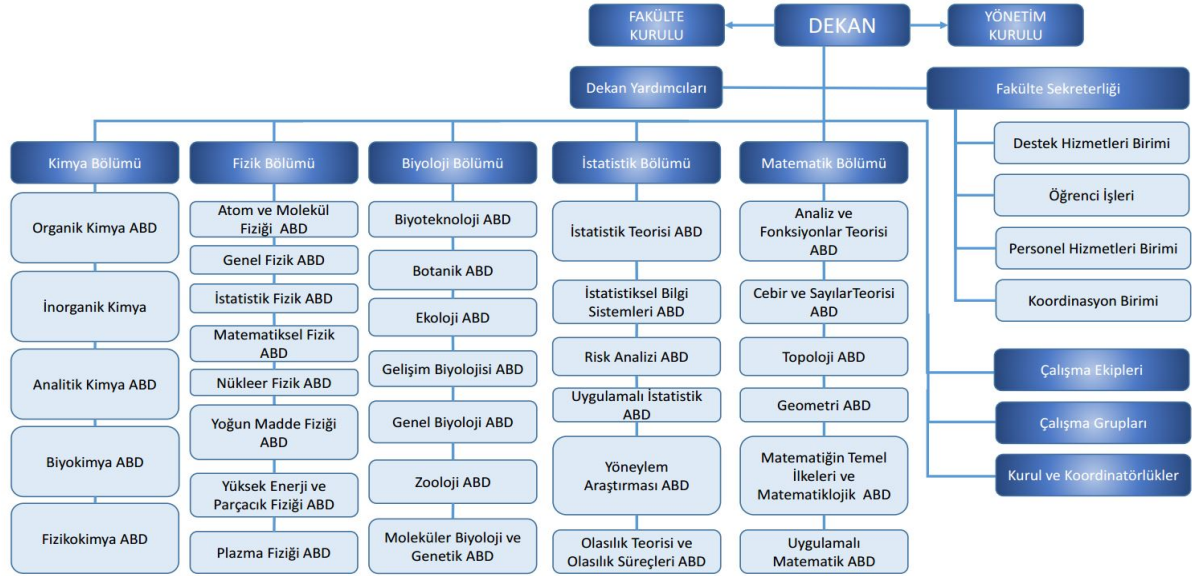
1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
197	3855,49	239	12	299,75	27	-	-	-

1.3.1.4. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Ambar Alanları		Arşiv Alanları		Atölye	
Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
2	28,62	2	93,37	2	33,36

1.3.2. Teşkilat Yapısı



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca sunulan yazılımlar kullanılmaktadır. Ayrıca özel yazılıma gereksinim duyan personelimiz projelerinden yazılımı temin etmektedir. Personelimiz masaüstü ve taşınabilir bilgisayarlar kullanmaktadır.

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 420 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 101 Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	1	-	3
Baskı makinesi	-	2	-
Episkop	-	-	-
Faks	-	-	-
Fotoğraf makinesi	2	3	6
Fotokopi makinesi	2	3	-
Kamera	3	33	5
Mikroskop	-	85	48
Projeksiyon	-	74	2
Slayt makinesi	-	-	-
Tarayıcı	21	-	4
Televizyon	2	3	-
Tepegöz	-	-	-
Yazıcı	26	65	12
3D Yazıcı	-	-	-
Slayt Perdesi	-	2	-
Objektif	-	1	2

1.3.4. İnsan Kaynakları

1.3.4.1. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	128	-	128	Tam Zamanlı	-
Doçent	32	-	32	Tam Zamanlı	-
Dr. Öğretim Üyesi	29	-	29	Tam Zamanlı	-
Öğretim Görevlisi	7	-	7	Tam Zamanlı	-
Araştırma Görevlisi	43	-	43	Tam Zamanlı	-
TOPLAM	239	-	239	Tam Zamanlı	-

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel				
Unvan	Sayı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Dönem	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	1	İstatistik	2022-2023 Bahar	Ankara Medipol Üniversitesi
Profesör	1	Kimya	2022-2023 Bahar	Ankara Medipol Üniversitesi
Profesör	1	İstatistik	2022-2023 Bahar	Milli Savunma Bakanlığı Milli Savunma Üniversitesi
Profesör	1	Matematik	2022-2023 Bahar	Atılım Üniversitesi
Profesör	2	Matematik	2022-2023 Bahar	Ostim Teknik Üniversitesi
Doçent	1	Biyoloji	2022-2023 Bahar	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Profesör	1	İstatistik	2022-2023 Yaz	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
Profesör	2	Fizik	2023-2024 Güz	Ankara Medipol Üniversitesi
Profesör	1	İstatistik	2023-2024 Güz	Ankara Medipol Üniversitesi
Profesör	2	Kimya	2023-2024 Güz	Ankara Medipol Üniversitesi
Profesör	1	Matematik	2023-2024 Güz	Ankara Medipol Üniversitesi

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel				
Profesör	1	İstatistik	2023-2024 Güz	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
Profesör	1	Matematik	2023-2024 Güz	Yüksek İhtisas Üniversitesi
Profesör	1	Matematik	2023-2024 Güz	Atılım Üniversitesi
Doç. Dr.	1	Fizik	2023-2024 Güz	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	1	Fizik	2023-2024 Güz	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	1	Matematik	2023-2024 Güz	Ostim Teknik Üniversitesi
TOPLAM				

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel				
Unvan	Sayı	Görevlendirildiği Bölüm	Görevlendirildiği Dönem	Geldiği Üniversite
Dr. Öğr. Üyesi	1	İstatistik	2022-2023 Bahar	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	1	İstatistik	2023-2024 Güz	Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	16	30	46	49	98
Yüzde (%)	6,7	12,6	19,2	20,5	41

1.3.4.2. İdari Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	20	-	20
Teknik Hizmetleri Sınıfı	5	-	5
Yardımcı Hizmetli	2	-	2
TOPLAM	27	-	27

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	2	4	6	10	5	-
Yüzde (%)	7,4	14,8	22,2	37	18,6	-

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	6	3	18
Yüzde (%)	-	-	-	22,2	11,1	66,7

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	5	10	12
Yüzde (%)	-	-	-	18,5	37	44,5

1.3.5. Sunulan Hizmetler

1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fen Fakültesi	1385	992	2377
TOPLAM	1385	992	2377

Ön Lisans ve Lisans Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fen Fakültesi	24	18	42
TOPLAM	24	18	42

Ön Lisans ve Lisans Mezun Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fen Fakültesi	125	74	199
TOPLAM	125	74	199

Yabancı Uyruklu Mezun Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fen Fakültesi	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

Öğrenci Kontenjanları ve Kaydolan Öğrenci Sayıları (2022-2023)

Akademik Birim	Genel Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
Fen Fakültesi	392	373
TOPLAM	392	373

Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Gelen	Giden
Fen Fakültesi	48	26
TOPLAM	48	26

Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	2023 Yılı Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
Fen Fakültesi	11
TOPLAM	11

Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Toplam
Fen Fakültesi	2	1	1	4
TOPLAM	2	1	1	4

Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Dahil)

Akademik Birim	Öğrenci Sayısı
Fen Fakültesi	326
TOPLAM	326

1.3.5.3. İdari Hizmetler

Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülebilmesi için Akademik hizmetlerin dışında kalan konular, idari personel tarafından yürütülmektedir. Bu alandaki hizmetler aşağıdaki bürolar tarafından yürütülmektedir.

- Mali İşler (Muhasebe)
- Mali İşler (Satın alma)
- Mali İşler (Depo)
- Öğrenci İşleri
- Personel İşleri
- Taşınır Kayıt Kontrol
- Haberleşme
- Teknik servis
- Destek Hizmetleri
- Bölüm Sekreterlikleri

Söz konusu birimlerde çalışan elemanlar ve bunların kısa görev tanımları aşağıda yer almaktadır:

Mali İşler Birimi (Muhasebe):

1. Birime gelen her türlü evrakın incelenmesi, gerekli üst yazının yazılması,
2. Fakülte personelinin aylık, ek ders yüklerinin hesaplanma işlemlerinin yapılması,
3. Yurtiçi-Yurtdışı, geçici-sürekli görev yollukları işlemlerinin yapılması,
4. Akademik - İdari Personelin fazla mesai işlemlerini yapmak,
5. Fakülte personeline ait her türlü özlük (terfi, kademe v.s.) – yolluk ödemelerinin yapılması,
6. Ön mali kontrol işlemi gerektiren evraklarının hazırlanması takibinin yapılması, ödeme belgesinin hazırlanması,
7. Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işlerin ve işlemlerin yapılması.

Satın alma Birimi

1. Mal ve Hizmet alım işlemlerinin bütçe ödeneklerine göre yapılması ve takibi,
2. Piyasa araştırması yaparak, tekliflerin alınması ve satın alma onay belgesinin hazırlanması,
3. Taşınır işlem fişinin muayene raporunun hazırlanması, satın alınan ürünün ilgili birime teslim işlemlerinin sağlanması,
4. Çalışma Esasları ile ilgili plan ve programların yapılması,
5. Birim yazışma işlemlerinin yürütülmesi,
6. Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak.

Öğrenci İşleri Birimi

1. Öğrenci (ÖSYM, LYS) sonucu kazanan öğrencilerin kaydı,
2. Öğrenci belgesi verme.
3. Öğrenci not döküm (transkript) belgesi verme.
4. Öğrenci askerlik durum belgesi hazırlama, verme ve askerlik şubesine gönderme.
5. Öğrenci ders intibakı için uyum komisyonunu bilgilendirme.
6. Öğrencilere sunulan burs, harç ve yardımlar için burs komisyonunu bilgilendirme,
7. Yönetim ve disiplin kurulu kararlarına istinaden işlemleri yürütme, gerekli yazışmaları yapma.
8. Öğrencilerin ders devam takip işlemleri ile harç ödemeleri kontrolü yapma.
9. Öğrencilerin ders sınav sonuçlarının takibi ve sınav evraklarının saklama.
10. Öğrencilerle ilgili resmi yazışmaların yapılması ve duyuruların asılması.
11. Öğrenci ders seçmelerinde danışman öğretim elemanını bilgilendirme.
12. Öğrencilerle ilgili istatistiklerin oluşturulması ilgili birimlerle yazışmalarının yapılması.
13. Staj hizmetlerinde öğrencilere duyurma ile Staj komisyonunu bilgilendirme.
14. Mezunların belirlenmesi ve mezuniyet belgesi düzenleme.
15. Mezun olan öğrencilerin diploma föylerini hazırlama ve gerekli evrakları düzenleme.
16. Öğrencilerin kayıt silme işlemlerini gerçekleştirme.
17. Öğrenci temsilcilerinin seçiminde öğrencilere kolaylık sağlama, yazışmalarını yapma.
18. Öğrenci faaliyetleri ile ilgili öğrencilere ve öğretim elemanlarına duyuru yapma.
19. Öğrencilerin her türlü akademik ve özlük işlemlerinin yönetmelikler çerçevesinde yapılması,
19. Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak.

Personel İşleri Birimi

1. Akademik ve İdari personelin atama, görev uzatma işlemlerinin yapılması,
2. Akademik ve İdari personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerinin yapılması
3. Akademik ve İdari personelin emeklilik, nakil ve terfi işlemlerinin yapılması,
4. Akademik ve İdari personel dosyalarının tutulması, özlük işlemlerinin yapılması ve takip edilmesi,
5. Fakültemiz öğretim elemanlarının görev sürelerinin takibi, görevlendirme işlemlerinin takibi,
6. Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Disiplin Kurulu Kararlarının yazımı, dağıtımı
7. Personelin göreve başlama ve ilişik kesme işlemleri,
8. Personel izin ve rapor işlemlerinin takibinin yapılması,
9. Öğretim Elemanları ve idari personel ile ilgili kurum içi kurum dışı yazışmalarda diğer birimler ile koordineli çalışmak, yazışmaları yapılması,
10. Öğretim Elemanlarının kongre ve sempozyumlara katılım talepleri ile ilgili bilgi ve belgelerinin yönetim kurulu için hazırlanması ve alınan kararların yazışmalarının mevzuatta belirlenen süreler içinde yapılmasını sağlanması,
11. Bölüm Başkanlığı Seçimi İşlemleri, Bölüm Başkanlığı görev süreleri sona eren öğretim elemanlarının sürelerinin takip edilerek atama işlemleri için gereken yazışmaların yapılarak sonuçlandırılması.
12. 2547 sayılı Kanununun 31., 40/a ve 40/d maddelerine göre fakültelerden görevlendirilen öğretim üyelerinin ders görevlendirmelerini takip etmek, Yönetim Kuruluna bildirmek ve alınan kararları Rektörlüğe sunulması,
13. Akademik ve İdari personelin doğum, evlenme, ölüm vb. özlük haklarını takip etmek
14. Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri İşlemleri ve Organizasyonu sağlamak
15. Bağlı olduğu **üst yönetici/yöneticileri** tarafından verilen diğer işlerin ve işlemlerin yapılması.

Taşınır Mal Kayıt – Kontrol İşlemleri Birimi

1. Her türlü malzemenin giriş çıkış işlemlerinin talimatlara uygun olarak yapılması,
2. Kuruma kazandırılan demirbaş ve sarf malzemelerinin işlemlerinin talimatlara göre yürütülmesi,
3. Dayanıklı Taşınır Zimmet İşlemlerinin yürütülmesi,
4. Çalışma Esasları ile ilgili plan ve programların yapılması,
5. Birimlerin talep ettiği ihtiyaç listeleri ile depo mevcutlarının incelenmesi,
6. Malzeme Sayım İşlemlerinin yönetmeliklerde belirtilen sürelerde talimatlar doğrultusunda yapılması,
7. Mali yılsonunda sayım cetvellerinin hazırlanması,
8. Bağlı olduğu **üst yönetici/yöneticileri** tarafından verilen diğer işlerin ve işlemlerin yapılması.

Haberleşme Birimi (Evrak kayıt)

Fakültemiz Akademik ve idari işlemleri ile ilgili olarak kurum içi ve kurum dışı evrak kayıtlarının yapılması, posta ile gönderilecek evrakların gönderilmesi, evrakların dosyalama ve teslim işlemlerinin takibi, kurum içi ve kurum dışı iletişimin sağlanması,

Teknik Servis

Fakültemizdeki küçük çapta bakım onarım, tadilatlarının yaptırılması, bahçe bakımının, binaların temizliğinin yapılması, teknik aletlerin ve laboratuvar malzemelerin küçük bakım

onarımının yaptırılması gibi işler teknik servisimiz ile iç hizmetler servisince yürütülmektedir.

Bölüm Sekreterlikleri

1. Gelen yazıların Bölüm Başkanına iletilmesi,
2. Gelen evrakların kayıt edilmesi ve sevk edilen birimlere yönlendirilmesi,
3. Bölüm Kurulu Kararlarının ve üst yazıların Bölüm Başkanı gözetiminde yazılması,
4. Giden evrakların kayıt edilmesi ve suretlerinin dosyalanması,
5. Evrakların ilgili kişi veya birime teslim edilmesi,
6. Sınav ve ders programlarının ilan edilmesi,
7. Ders planları, ders yükleri, açık ders görevlendirmeleri, haftalık ders planları, yarıyılık ders planları, Görevlendirme değişikliği, ders değişikliği, yarıyıl ders değişikliği, öğretim türü değişikliği, dersin gruplara ayrılması işlemlerinin yapılması,
8. Vize, final, mazeret, tek ders ve ek sınav İşlemlerinin yürütülmesi,
9. Final sınav sonuçlarının sınav tarihinden itibaren 1 hafta içinde ders veren Öğretim Elemanlarından toplanması ve Dekanlığa sunulması,
10. Derse yazılma işlemleri sonucunda belgelerin toplanması ve Dekanlık Makamına gönderilmesi,
11. Yeni kayıt veya yatay geçiş ile gelen öğrencilerin daha önceki öğrenimlerinde görmüş oldukları dersler ile ilgili muafiyet işlemleri ve Üniversite tarafından yapılan muafiyet sınavı sonucu başarılı olan öğrencilerin muafiyet işlemlerinin yapılması,
12. Ders değerlendirme ile ilgili faaliyetler takip edilir.
13. Öğretim elemanlarının yurt içi ve dışı bilimsel toplantılara katılması, inceleme, araştırma ve uygulama yapmak üzere görevlendirmesi işlemlerinin yapılması,
14. Yatay geçiş yolu ile gelen öğrencilerin işlemlerinin yapılması,
15. Bölümün yazı işlerinin yürütülmesi,
16. Birim dosyalama işlemlerinin yapılması,
17. Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işlerin ve işlemlerin yapılması.

1.3.5.4. Diğer Hizmetler

Birim tarafından ilgili yılda görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer almalıdır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimin iç kontrol, risk, stratejik planlama ve kalite güvencesi süreçlerine yönelik yürütülen çalışmalar; atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer almalıdır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

“Bünyesinde Fen bilimleri alanlarından çeşitli bölüm ve anabilim dallarını barındıran bir fakülte olarak; ATATÜRK ilke ve devrimlerine saygılı, Ülkesine ve Milletine sahip çıkan, insani, manevi, milli ve kültürel değerlerini koruyan, toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, hür ve bilimsel düşünce gücüne sahip, geniş bir dünya görüşü olan, insan haklarına saygılı,

bilgi ve yetenekleriyle bölgesi, ülkesi ve dünya biliminin gelişmesi için çabalayan, bilimsel özerkliğe sahip ve sorgulayan bilim insanları yetiştirmektir.”

Bu amaçla, sahip olduğumuz misyonla belirlediğimiz vizyonumuza ulaşmak, Gazi Üniversitesi'nin vizyonuna ulaşmasına katkıda bulunmak ve zayıf yönlerimizi güçlendirmek amacıyla belirlediğimiz stratejik amaçlarımız ve bu amaçlara ulaşmadaki hedeflerimiz aşağıda özet olarak yer almaktadır.

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Temel Politikalar

Temel politikamız, eğitim ve öğretim faaliyetlerini uluslararası standartlara uygun hale getirmek ve yüksek nitelikte elemanlar yetiştirmektir. Toplam kalite yönetimi ve sürekli iyileştirme prensibini benimsemek kurumumuzun önceliğidir.

Fakültemiz 5227 Sayılı Kamu Yönetiminin Kuruluş ve İşleyişinin Temel İlkeleri Kanununun 5. Maddesi gereğince Kamu yönetiminin kuruluş ve işleyişinde, idarenin bütünlüğünü esas almaktadır. Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde;

- * İnsan odaklı bir gelişme ve yönetim anlayışı esastır.
- * Kamusal hizmet sunumunda; şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, verimlilik, güvenilirlik ve vatandaş memnuniyeti esastır.
- * Hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklılık esas alınır.
- * Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- * Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- * Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- * Bilimsel çalışmalarını teşvik etmek,
- * İç paydaşların memnuniyetini sağlamaktır.

Öncelikler

- * Eğitimde yeni teknolojilerin kullanılmasını sağlamak ve bilimsel gelişmeleri eğitim programlarına yansıtma.
- * Fakülte başarısının sürekliliğini sağlayabilmek için organizasyon, insan kaynağı, eğitim programlarını ve süreçleri sürekli gözden geçirmek.

2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim ve öğretim kalitesini korumak ve geliştirmek	Hedef-1 Nitelikli eğitim verecek alt yapının oluşturulması ve eğitim kalitesi için öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının %10 oranında azaltılması ve öğrenci memnuniyetinin %5 oranında artırılması
	Hedef-2 Uluslararası eşdeğerlik ölçütlerini taşıyan yüksek nitelikli eğitim vermek, öğrenci ve uluslararası dolaşımını ve Fakültemizin yabancı uyruklu öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğini %5 oranında artırmak
	Hedef-3 Uluslararası eşdeğerlik ölçütlerini taşıyan yüksek nitelikli eğitim vermek, öğretim elemanının uluslararası dolaşım ve bilimsel işbirliğini %10 oranında artırmak
	Hedef-4 Fakülte Bölümlerinin program amaçlarına ulaşması ve verilen eğitimin toplum ve işveren ihtiyaçlarını karşılama güvence altına alınması için izleme çalışmaları yapmak, Fakülte bölümlerinde akreditasyon işlemlerini başlatmak ve devamlılığını sağlamak, akreditasyon başvurusu yapan ve akredite edilmiş birimlerin sayısını ve mezun bilgi sistemine dahil mezun sayısını az %10 artırmak
	Hedef-5 Disiplinler arası ve farklı disiplinlerle çalışabilecek mezun bireylerin sayısını artırması için, kültürel derinlik, farkındalık ve farklı disiplin alanlarında eğitime katkı sunacak olan program ve derslerin sayısını en az %5 oranında artırmak
	Hedef-6 Fakülte programlarının kalite ve standartlarını yükseltmek ve memnuniyet düzeyini artırmak amacıyla, izleme çalışmaları ve öğretim kalitesini

	yükseltecek uygulamaların sayısı ve memnuniyet düzeyini %10 oranında artırmak
Stratejik Amaç-2 Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek bilimsel araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak	Hedef-1 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini periyodik olarak ölçmek, performansın artırılmasına yönelik süreçleri geliştirmek, uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan yayın ve atıf sayılarını en az %20 oranında artırmak
	Hedef-2 Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla araştırma projesi ve araştırma mali kaynaklarını en az %5 oranında artırmak
	Hedef-3 Eğitim programlarında bilimsel zenginliği artırmak, araştırma geliştirme kavramını lisans ve lisansüstü eğitiminde öne çıkaracak faaliyet sayılarını en az %10 oranında artırmak
Stratejik Amaç-3 Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak	Hedef-1 Öğretim elemanları, öğrenci ve mezunların girişimcilik, araştırma geliştirme ve inovasyon faaliyetlerini en az %10 oranında artırmak
	Hedef-2 Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktılarının ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla Fakülte-sanayi-kamu işbirliklerini %10 oranında artırmak
	Hedef-3 Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru tescil sayısını en az %10 oranında artırmak
Stratejik Amaç-4 Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak	Hedef-1 Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda yürütülen faaliyetleri teşvik etmek, periyodik olarak izlemek, hedefler ile uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısını en az %2 oranında artırmak
	Hedef-2

	Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulamaları ve farkındalıkları artırıcı faaliyetlerin sayısını en az %20 oranında artırmak
	<p>Hedef-3</p> <p>Çevre sorunlarına çözüm geliştirecek önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetleri en az %5 oranında artırmak</p>
<p>Stratejik Amaç-5</p> <p>Kültürel ve etik değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşma ve tanınırlığının güçlendirilmesi</p>	<p>Hedef-1</p> <p>Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek faaliyetlerin ve memnuniyetin sayısını en az %5 oranında artırmak</p>
	<p>Hedef-2</p> <p>Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla yapılan etkinlik sayısını en az %5 oranında artırmak</p>
	<p>Hedef-3</p> <p>Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımını en az %10 oranında artırmak</p>
	<p>Hedef-4</p> <p>İç Kontrol Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranını en az %5 oranında artırmak</p>

2.3. DİĞER HUSUSLAR

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular bu başlık altında özet olarak belirtilmelidir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 26 ncı maddesi gereği Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler bölümünde, aşağıda belirtildiği şekilde malî bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilmelidir.

3.1. MALİ BİLGİLER

Kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel malî tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir. Ayrıca iç ve dış malî denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri bu kısımda açıklanmalıdır.

Bütçe Giderleri

	2023 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Giderleri Toplamı	132.260.830,00	130.187.938,00	%98,43
01 - Personel Giderleri	113.021.970,00	113.021.435,00	%98,99
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	15.154.860,00	15.145.774,00	%99,94
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.084.000,00	2.020.729,00	%49,47
05 - Cari Transferler	-	-	-
06 - Sermaye Giderleri	-	-	-

Bütçe Gelirleri

	2022 Bütçe Tahmini (TL)	2022 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Gelirleri Toplamı	-	-	-
02 - Vergi Dışı Gelirler	-	-	-
03 - Sermaye Gelirleri	-	-	-
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar	-	-	-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilmelidir.

3.1.3. Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilmelidir.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

Birim stratejik plan değerlendirme sonuçları ile performans programında yer alan ve birimin sorumlu olduğu performans göstergelerinin gerçekleşme durumu ile yapılan faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelere yer verilmelidir.

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

İlgili yılda yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilmelidir.

3.2.1.1. Faaliyet Bilgileri

Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Biyoloji											2		2
Fizik	1			1	2	1						5	10
İstatistik													
Kimya													
Matematik		1											1

A: Ulusal, B: Uluslararası

*Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayı
Söyleşi	7
Konser	2
Eğitim Semineri	4
TÜBİTAK-2023/3 2237 A Bilimsel Eğitim Etkinlikleri Desteği Programı Dış Danışman Paneli	1
Diğer Etkinlikler	6

Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Biyoloji	2			19		1			1	
Fizik	20			20	30	45				
İstatistik										
Kimya			11	26						
Matematik	1	1				3				

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
Biyoloji	19	101	1	31	15
Fizik	18	106	9	55	
İstatistik	6	24		10	1
Kimya	8	100			3
Matematik		49		13	2

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
Natural History Museum Giancarlo Lagabue, Venice ve Museo Di Storia Naturale Del Solento (İtalya)	Gazi Üniversitesi Prof. Dr. Metin Aktaş Müzesi ile Bilimsel İşbirliği
Universidad De Vigo (İspanya)	Erasmus Değişim Programı (Biyoloji Bölümü)
Universita Della Calabria (İtalya)	Erasmus Değişim Programı (Biyoloji Bölümü)
Universita Di Pisa Calabria (İtalya)	Erasmus Değişim Programı (Biyoloji Bölümü)
Daugavpils Universitate (Letonya)	Erasmus Değişim Programı (Biyoloji Bölümü)
Uniwersytet Technologiczno Przyrodniczy Im Jana I Jedrzeja Sniadeckich W Bydgoszczy (Polonya)	Erasmus Değişim Programı (Biyoloji Bölümü)
Universitatea Din Oradea (Romanya)	Erasmus Değişim Programı (Biyoloji Bölümü)
Universidade Federal do Cariri	Misafir öğretim üyesi (Fizik Bölümü)
University of Salerno	Erasmus Doktora Staj Hareketliliği (Fizik Bölümü)
D. A. Tsenov Academy of Economics, Bulgaristan, Svishtov	Öğrenim hareketliliği, Yüksek Lisans (İstatistik Bölümü)
Università Degli Studi di Milano-Bicocca, İtalya, Milano	Öğrenim hareketliliği, Lisans (İstatistik Bölümü)
Universidad de Salamaca, İspanya, Salamanca	Öğrenim hareketliliği, Lisans (İstatistik Bölümü)
Maria Curie-Skłodowska University, Polonya, Lublin	Öğrenim hareketliliği, Lisans (İstatistik Bölümü)
Vali-e-Asr University of Rafsanjan, İran, Rafsanjan	Öğrenim hareketliliği, Doktora (İstatistik Bölümü)

3.2.1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2023					
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)
SBB	-	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	17	6	23	2	3.196.629,68	2.146.293,21
AB	2	1	3	2	500.000 + 3 milyon €	
Bilimsel Araştırma Projeleri	58	23	81	12	8.414.293,84	5.913.233,23
Diğer	4	1	5	2	514.822	233.593
TOPLAM	81	31	112	18	12.625.745,52 + 3 milyon €	8.293.119,44

3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2023 Yılı Performans Programında yer alan ve Birimin sorumlu olduğu Performans Göstergelerinin (aşağıda tablo olarak sunulmuştur) gerçekleştirmelerine ilişkin değerlendirmelere yer verilmelidir. Üniversitemizin performans sonuçlarının değerlendirilebilmesi amacıyla verilerin sorumlu birimlerce Üniversitemiz geneli için doldurulması gerekmektedir. Verilerin yıllık olarak kurumsal alt yapıda takibi amacıyla Kurumsal Veri Yönetimi Sistemine girilmesi de ayrıca resmi yazı ile talep edilecektir.

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2023 Yılı Sonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	5	Akademik Birimler Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü

3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1		Eğitim ve öğretim kalitesini korumak ve geliştirmek			
H1.1		Nitelikli eğitim verecek alt yapının oluşturulması ve eğitim kalitesi için öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının %10 oranında azaltılması ve öğrenci memnuniyetinin %5 oranında artırılması			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	30	12,39	14,50	12,45	2,84
PG1.1.2: Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, laboratuvar vb.) (m ²)	30	3,33	2,90	3,31	4,65
PG1.1.3: Öğrenci anketleri % memnuniyet oranı	20	75	89	80	35,7
PG1.1.4: Eğitim ve öğretime katkı sağlayacak faaliyet sayısı	20	40	32	31	112,5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Eğitim ve ğretim kalitesini korumak ve geliştirmek			
H1.2		Uluslararası eşdeğerlik ölçütlerini taşıyan yüksek nitelikli eğitim vermek, ğrenci ve uluslararası dolaşımını ve Fakültemizin yabancı uyruklu öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğini %5 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu niversite Stratejik Plan Amacı					
H1.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yabancı uyruklu lisans ğrenci sayısı	30	35	37	43	400
PG1.2.2: Yabancı uyruklu lisansüstü ğrenci sayısı	30	67	39	83	-57,1
PG1.2.3: Uluslararası niversiteler ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak değişim programlarından yararlanan ğrenci sayısı	20	5	8	12	233
PG1.2.4: Yurtdışı anlaşma yapılan niversite sayısı	20	57	56	59	-200
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Eğitim ve ğretim kalitesini korumak ve geliştirmek			
H1.3		Uluslararası eşdeğerlik ölçütlerini taşıyan yüksek nitelikli eğitim vermek, ğretim elemanının uluslararası dolaşım ve bilimsel işbirliğini %10 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu niversite Stratejik Plan Amacı					
H1.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Öğretim elemanlarının uluslararası niversite işbirliği/ uluslararası üniversitelerdeki araştırmacılar ile yaptıkları yayın sayısı	25	45	18	20	92,6
PG1.3.2: Öğretim elemanlarının tamamlanan veya devam eden uluslararası iş birliği ile yapılan proje sayısı (Araştırmacı / Yürütücü / Danışman)	25	5	5	2	0
PG1.3.3: Yurtdışına araştırma yapmak için giden ğretim elemanı sayısı	25	11	4	11	0
PG1.3.4: Araştırma yapmak için gelen doktorasını tamamlamış yabancı ğretim yesi sayısı	25	5	3	5	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Eğitim ve ğretim kalitesini korumak ve geliştirmek			
H1.4		Fakülte Bölümlerinin program amaçlarına ulaşması ve verilen eğitimin toplum ve işveren ihtiyaçlarını karşılamasının güvence altına alınması için izleme çalışmaları yapmak, Fakülte bölümlerinde akreditasyon işlemlerini başlatmak ve devamlılığını sağlamak, akreditasyon başvurusu yapan ve akredite edilmiş birimlerin sayısını ve mezun bilgi sistemine dahil mezun sayısını az %10 artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H1.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Akreditasyon başvurusu yapan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	25	0,4	1	1	100
PG1.4.2: Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	25	0,6	08	1	200
PG1.4.3: Kurumun internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların yüzde oranı (Kurumun internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış program sayısı / Toplam program sayısı)	25	100	100	100	0
PG1.4.4: Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı (önceki yıl eğitim ve ğretim yılı sonunda mezun olup mezun takip sistemine kayıt olanların sayısının önceki yıl toplam mezun sayısına oranı)	25	0,5	0,4	0,4	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Eğitim ve üretim kalitesini korumak ve geliştirmek			
H1.5		Disiplinler arası ve farklı disiplinlerle çalışabilecek mezun bireylerin sayısını artırması için, kültürel derinlik, farkındalık ve farklı disiplin alanlarında eğitime katkı sunacak olan program ve derslerin sayısını en az %5 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu niversite Stratejik Plan Amacı					
H1.5 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değer (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Çift ana dal ve yan dal program/ kayıtlı renci sayısı	25	5/20	6/9	5/25	-45
PG1.5.2: Öğretim programlarındaki seçmeli ders oranı (ğretim programındaki [müfredat] toplam seçmeli ders sayısı /zorunlu ders sayısı)	25	1,61	1,85	1,73	50
PG1.5.3: Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı (ğretim programındaki [müfredat] toplam alan dışı seçmeli ders sayısı /zorunlu ders sayısı)	25	0,91	0,65	0,72	73,1
PG1.5.4: Kültürel derinlik ve farkındalık yaratacak derslerin sayısı	25	27	28	24	-300
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Eğitim ve ğretim kalitesini korumak ve geliştirmek			
H1.6		Fakülte programlarının kalite ve standartlarını yükseltmek ve memnuniyet düzeyini artırmak amacıyla, izleme çalışmaları ve ğretim kalitesini yükseltecek uygulamaların sayısı ve memnuniyet düzeyini %10 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu niversite Stratejik Plan Amacı					
H1.6 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.6.1: Öğretim Elemanlarına Uygulanan Anket Sayısı/ memnuniyet düzeyi (% oran)	30	5/%71,7	5/%75	5/%75,86	126
PG1.6.2: İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin llmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi (% oran)	30	%71,8	83,5	70	-15,4
PG1.6.3: Öğrenci rehberlik, kariyer planlama ve sosyal desteğe yönelik faaliyet sayısı	20	17	13	13	100
PG1.6.4: Öğrenci akademik danışmanlık hizmeti sayısı/Memnuniyet % oranı	20	97/%80,4	123/%66	103/%85	23,1/-31,9
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A2		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek bilimsel araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini artırmak			
H2.1		Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini periyodik olarak ölçmek, performansın artırılmasına yönelik süreçleri geliştirmek, uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan yayın ve atıf sayılarını en az %20 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H2.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde basılmış / yayımlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)	40	1,51	2	0,97	-110
PG2.1.2: Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	20	0,77	1	1,24	204
PG2.1.3: Toplam makale sayısı	20	376	670	431	16,5
PG2.1.4: Araştırma ve geliştirme faaliyetleri performansını artırmak için verilen ödül sayısı (teşekkür, plaket vb.)	20	21	22	37	1600
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A2		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek bilimsel araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini arttırmak			
H2.2		Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla araştırma projesi ve araştırma mali kaynaklarını en az %5 oranında arttırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H2.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Devam eden iç destekli proje sayısı (Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütücü olduğu projeler)	25	61	25	81	-55,6
PG2.2.2: Devam eden dış destekli proje sayısı (Fakültemiz öğretim üyelerinin yürütücü olduğu projeler)	25	9	6	34	-833
PG2.2.3: O yıl içinde tamamlanan dış destekli projelerin toplam bütçesi (TL)	25	2.124.107,04	1.800.000	3.916.629,68 + 3 milyon €	-553
PG2.2.4: O yıl içinde tamamlanan iç destekli projelerin bütçesi	25	1.868.292,34	865.000	17.909.988,39	-1599
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A2		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek bilimsel araştırma faaliyetlerinin sayısını ve kalitesini arttırmak			
H.3		Eğitim programlarında bilimsel zenginliği arttırmak, araştırma geliştirme kavramını lisans ve lisansüstü eğitiminde öne çıkaracak faaliyet sayılarını en az %10 oranında arttırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H2.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	30	4,4	3,9	3,48	184
PG2.3.2: Öğretim üyesi başına düşen doktora veya uzmanlık öğrenci sayısı	30	1,43	1,6	1,21	129
PG2.3.3: Araştırma ve geliştirme projelerinde burs alan lisansüstü öğrenci sayısı	20	?	16	?	?
PG2.3.4: YÖK 100/2000, YÖK-YUDAB ve TÜBİTAK bursu olan lisansüstü öğrenci sayısı	15	?		?	?
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A3		Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak			
H3.1		Öğretim elemanları, öğrenci ve mezunların girişimcilik, araştırma geliştirme ve inovasyon faaliyetlerini en az %10 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H3.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan yürütücülük, araştırmacılık veya danışmalık yapan öğretim elemanı sayısı	20	2	6	6	100
PG3.1.2: Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Fakültemiz öğrenci sayısı (proje, staj vb. görevlerde yer alan)	30	-	4	-	0
PG3.1.3: Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Fakültemiz mezunlarının ortak veya sahibi olduğu faal firma sayısı	25	2	3	2	0
PG3.1.4: Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Fakülte öğretim elemanlarının sahip olduğu faal firma sayısı	25	2	3	2	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A3		Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak			
H3.2		Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktıları ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla Fakülte-sanayi-kamu işbirliklerini %10 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H3.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Kamu kurum ve kuruluşları ile yürütülen proje sayısı	25	10	18	26	200
PG3.2.2: Kamu kurum ve kuruluşları ile yürütülen proje görev alan öğretim üyesi (Yürütücü, araştırmacı, koordinatör veya danışman) sayısı	25	18	43	52	136
PG3.2.3: Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	25	3	4	4	100
PG3.2.4: Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğrenci sayısı	25	1	3	2	50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A3		Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak			
H3.3		Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru tescil sayısını en az %10 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H3.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Fakülte adresli toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	35	2	1	0	0
PG3.3.2: Fakülte adresli toplam faydalı model sayısı	35	0	1	1	100
PG3.3.3: Fakülte adresli başvuru ulusal ve uluslararası patent sayısı	30	3	2	1	200
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A4		Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak			
H4.1		Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda yürütülen faaliyetleri teşvik etmek, periyodik olarak izlemek, hedefler ile uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısını en az %2 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H4.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, sanatsal ve kültürel faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	20	23	10	11	92,3
PG4.1.2: Sosyal sorumluluk proje sayısı (Başlangıç yılı dikkate alınmaksızın, çevrim içi de dahil olmak üzere, belirli bir bütçesi, hedefi ve çıktıları olan en az iki ay süreli projeler)	20	11	11	15	0
PG4.1.3: Sivil toplum örgütleri faaliyetlerinde görev alan öğretim elemanı sayısı	20	64	66	1	-3150
PG4.1.4: Sivil toplum örgütleri faaliyetlerinde görev alan öğrenci sayısı	20	15	16	12	-300
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A4		Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak			
H4.2		Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulamaları ve farkındalıkları artırıcı faaliyetlerin sayısını en az %20 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H4.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı	40	7	5	15	-400
PG4.2.2: Dezavantajlı gruplara yönelik proje yapan ve sivil toplum örgütlerinde görev alan öğrenci sayısı	30	4	5	12	800
PG4.2.3: Dezavantajlı gruplara yönelik Fakülte bünyesinde kurulan birim sayısı	30	2	3	2	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A4		Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak			
H4.3		Çevre sorunlarına çözüm geliştirecek önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetleri en az %5 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H4.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Çevre bilincini artırmaya yönelik ders ve yapılan faaliyet sayısı (konferans, eğitim, seminer, söyleşi vb.)	40	18	7	5	118
PG4.3.2: Çevre ile ilgili fakülte öğretim elemanlarının dahil (yürütücü, araştırmacı, danışman) olduğu proje sayısı	30	14	18	12	-50
PG4.3.3: Çevre sorunlarına çözüm geliştirici proje ve faaliyetlerde görev alan öğretim elemanı sayısı	30	16	10	6	250
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A5		Kültürel ve etik değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşma ve tanınırlığının güçlendirilmesi			
H5.1		Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek faaliyetlerin ve memnuniyetin sayısını en az %5 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H5.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Öğrencilere ve mezunlara yönelik etkinlik sayısı	25	47	21	21	100
PG5.1.2: Mezun memnuniyet düzeyi	25	74,1	81	74,1	0
PG5.1.3: Fakültenin / Bölümlerin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25	0,032	0,013	0,030	10,5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A5		Kültürel ve etik değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşma ve tanınırlığının güçlendirilmesi			
H5.2		Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla yapılan etkinlik sayısını en az %5 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H5.2 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Akademik personel memnuniyet düzeyi	25	71,7	72	67,4	-1433
PG5.2.2: İdari personel memnuniyet düzeyi	25	50	56	53	50
PG5.2.3: Akademik personele yönelik düzenlenen eğitim programı (örgün ve çevrim içi) sayısı	25	121	39	80	50
PG5.2.4: İdari personele yönelik düzenlenen eğitim programı (örgün ve çevrim içi)	25	82	41	71	26,8
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A5		Kültürel ve etik değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşma ve tanınırlığının güçlendirilmesi			
H5.3		Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımını en az %10 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H5.3 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı (etkinlik, toplantı, eğitim vb.)	25	35	29	4	517
PG5.3.2: İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)	25	25	19	15	167
PG5.3.3: Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)	25	18	13	6	240
PG5.3.4: Kalite güvence sistemi süreçleri kapsamında oluşturulan eylem sayısı/gerçekleşme oranları (%)	25	40/%70	30/%85	40/%85	0/0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A5		Kültürel ve etik değerlerine sahip çıkarak ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşma ve tanınırlığının güçlendirilmesi			
H5.4		İç Kontrol Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranını en az %5 oranında artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı					
H5.4 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: İç Kontrol Eylemlerinin belirlenmesine yönelik faaliyet sayısı (toplantı, eğitim vb.)	25	25	33	30	62,5
PG5.4.2: İç Kontrol Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen eylem sayısı / Öngörülen eylem sayısı)	25	80	85	85	100
PG5.4.3: Risklerin belirlenmesi ve kontrolüne yönelik oluşturulan eylem planı sayısı	25	1	2	1	0
PG5.4.4: Risklerin belirlenmesi ve yönetimine yönelik faaliyet sayısı (toplantı, eğitim vb.)	25	10	5	5	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri

Hedef gerçeleşme oranlarının yükseltilebilmesi amacıyla hazırlanan GÜ Strateji Eylem Planına yönelik çalışmaların izlenebilmesi amacıyla, GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı kapsamında birimlerde 2023 yılında yürütölen çalışmalar Ek-1'de yer alan tablolara aktarılmalıdır.

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

.....

3.2.6. Diğer Hususlar

.....

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde, orta ve uzun vadeli amaç ve hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından bir mevcut durum değerlendirmesi yapılarak birimin üstün ve zayıf yönlerine yer verilmelidir.

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

1. Görev ve sorumluluklarının bilincinde, eğitim-öğretimi modern düzeyde yürütebilecek, disiplinli ve kendi alanlarında uzman akademik kadroya sahip olması,
2. Akademik kadronun online eğitim verme kapasitesi,
3. Bilimsel faaliyetlerinin niceliği ve niteliği,
4. Araştırma üniversitesi olarak seçilmeye sağladığı katkı düzeyi,
5. Tüm Bölümlerinin akreditasyon belgesine sahip olması,
6. Bölümlerin ders müfredatlarının kamu ve özel sektörün aradığı niteliklere sahip ve farkındalık yaratacak dersleri bulundurması,
7. Mesleki seçmeli ve alan dışı ders sayısının fazla olması,
8. Ulusal ve Uluslararası kurum ve kuruluşlarla disiplinler arası çalışmalar yapılabilmesi,
9. Mezunlarının iş/egitim sınavlarındaki başarı durumu,
10. Toplumsal, kültürel ve bilimsel faaliyetlerin yapılması
11. Nitelikli eğitim-öğretim hizmeti,
12. Öğretim elemanlarının yaptıkları çalışmaları uluslararası kabul edilen indekslerce taranan yüksek etki değerli dergilerde yayınlıyor olmaları,
13. Öğretim üyeleri/elemanlarının ulusal/uluslararası konferans, kongre, sempozyum gibi akademik etkinliklere katılım sayısının yüksek olması,
14. Yerleşkenin, eğitimin gelişmiş olduğu ve devlet kurumlarının yönetim birimlerinin konuşlandığı başkent Ankara'nın merkezinde olması bu nedenle sosyal imkanların ve ulaşımın her türlü seçenikle çok kolay olması,
15. Akademik ve idari personel için uyumlu bir çalışma ortamının varlığı,
16. Bölüm dersliklerinin öğrenci sayısı açısından yeterli olması,
17. Bölüm akademik topluluklarının düzenli olarak kariyer etkinlikleri yapılması
18. Öğrenci topluluklarının sayısı, niteliği ve aktif çalışması,
19. Laboratuvarlarında sürekli olarak kısmi zamanlı öğrencilerin çalışıyor olması,
20. Seminer odası ve toplantı salonlarının bilimsel toplantılar için yeterli olması
21. Öğrencilerin staj yapma veya yarı zamanlı çalışma imkanının olması

4.2. ZAYIFLIKLAR

1. Akademik personel sayısına göre öğrenci sayısının fazla olması,
2. Mali imkanlar,
3. Uluslararası işbirliği projelerinin istenilen düzeyde olmaması,
4. Dış paydaşlarla iletişimin henüz istenilen seviyede olmaması
5. Uluslararası değişim programlarında yeterli anlaşma olmaması
6. Değişim programları kapsamında, öğretim elemanı ve öğrencilerin uluslararası dolaşım hareketliliğinin yetersizliği
7. Ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmalara verilen finansal desteğin yeterli olmaması
8. Öğretim üyeleri/elemanlarının fiziki mekan yetersizliği
9. Mevcut çeşitliliğe rağmen disiplinlerarası çalışmaların ve programların azlığı
10. Mezunlarımızla etkin bir iletişim ağımızın bulunmaması

11. Sanayi-Fakülte iletişiminin yeterli düzeyde olmaması, girişimcilik faaliyetlerinin yetersizliği
12. Veri takip sisteminin eksikliği ve/veya yetersizliği
13. Teknik alt yapının ve teknik personel sayısının yetersizliği
14. Fiziki mekan yetersizliği
15. Öğrencilerin fakülteyi tercih sıralamalarının düşük olması

4.3. DEĞERLENDİRME

.....

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Faaliyet yılı sonuçları ile genel ekonomik koşullar, bütçe imkânları ve beklentiler göz önüne alınarak idarenin gelecek yıllarda faaliyetlerinde yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, amaç ve hedeflerinde meydana gelecek değişiklikler ile karşılaşabileceği risklere ve bunlara yönelik alınması gereken tedbirlere bu bölümde yer verilmelidir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır².

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim³. (ANKARA –/...../2024)

İmza

Prof. Dr. Reşat KASAP

Dekan

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.

Ek-1

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.1)	Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.1.1. Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	20	19	18	17
PG.1.1.2. Öğrenci başına düşen basılı kaynak oranı (Kurum kütüphanesinde mevcut basılı kaynak sayısı) / (Toplam öğrenci sayısı)	20	8	9	9	10
PG.1.1.3. Öğrenci başına düşen e-kaynak oranı (e-kaynak sayısı / Toplam öğrenci sayısı)	20	101	106	112	117
PG.1.1.4. Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, laboratuvar, atölye vb.) (m2)	20	1,69	1,77	1,86	1,94
PG.1.1.5. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	20	0	20	40	60

Hedef (1.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.1.1. Öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla teknolojinin eğitim öğretiminde kullanımına yönelik öğretim elemanlarına hizmet içi eğitimler verilmesi	Personel Daire Başkanlığı	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Eğitim Fakültesi	
F.1.1.2. Kütüphanedeki güncel ve nitelikli basılı kaynak sayısının artırılması amacıyla mezunlar, sponsorlar vb. farklı fon kaynaklarına yönelmesi	Akademik Birimler	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	
F.1.1.3. Merkez kütüphane bünyesinde "Kuşan kitaplık", "Sesli Kitaplık" gibi dünyada ve ülkemizde de örnekleri bulunan görme engelli öğrenci ve vatandaşlarımız için akademik, idari personelimiz ve öğrencilerimizin de katkılarıyla bir sesli kitap arşivi oluşturulması (KİP EİF 2021/KYİF.2021/52-a)	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	
F.1.1.4. Kitap talebi için görme engellilerin isteklerinin alınması. Sistemin engellilere yönelik yazılımlarla işletilmesi (KİP EİF 2021/KYİF.2021/52-b)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Akademik Birimler	

<p>F.1.1.5. Eğitim faaliyetlerine yönelik bir teşvik ve ödüllendirme yönergesi hazırlanarak yürürlüğe konulması. (KİP EIF 2021 19/a)</p>	<p>Eğitim Komisyonu</p>	<p>Eğitim Komisyonu Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Personel Daire Başkanlığı Hukuk Müşavirliği Kalite Komisyonu</p>	
<p>F.1.1.6. Öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla Eğiticilerin Eğitimi faaliyetlerinin tüm akademik birimleri kapsayacak şekilde başlatılmak üzere planlanması. (KİP EIF 2021 17/b)</p>	<p>Eğitim Komisyonu</p>	<p>Akademik Birimler Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Personel Daire Başkanlığı</p>	
<p>F.1.1.7. Genç Ofis gibi yapılanmaların öğrencilere yönelik Eğitim-Öğretim Becerileri Atölyesi (Dene-Yap Atölyeleri, vb.) gibi amaçlarla kullanılması (EIF 2022/8)</p>	<p>Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü</p>	<p>Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü Akademik Birimler</p>	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.2)	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25	0,027	0,028	0,030	0,031
PG.1.2.2. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	20	0,0028	0,0029	0,0030	0,0032
PG.1.2.3. Uluslararası üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla iş birliği yapılarak değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,0009	0,0010	0,0010	0,0011
PG.1.2.4. Öğretim üyesi başına uluslararası iş birlikli yayın sayısı	20	0,20	0,21	0,22	0,23
PG.1.2.5. Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı	15	0,029	0,030	0,031	0,033

Hedef (1.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amacıyla yabancı öğrencilere Üniversitemizin tanıtımı için elçiliklerle iş birliği yapılması	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Genel Sekreterlik Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	
F.1.2.2. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amacıyla akademik birimlerin tanıtımına yönelik sosyal medyada İngilizce yayınların yapılması	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Akademik Birimler Enstitüler Araştırma Merkezleri	
F.1.2.3. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amacıyla Yabancı Diller Yüksekokulunda var olan Tanıtım ve Tanımlık Çalışma Grubunun ilgili Birimlerle Koordinasyonunu sağlayarak Birim tanıtım materyallerinin farklı dillere aktarılması	Yabancı Diller Yüksekokulu	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü Akademik Birimler Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	

<p>F.1.2.4. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının artırılması amacıyla Üniversitemiz akademik personeline yönelik dört beceri dil seviyesini arttıracak çevrim içi ve yüz yüze yabancı dil kurslarının planlanması</p>	<p>Yabancı Diller Yüksekokulu</p>	<p>Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Akademik Birimler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi</p>	
<p>F.1.2.5. Uluslararası iş birlikli proje sayısının artırılması amacıyla yurt dışında görev yapmakta olan Gazili akademisyenlerle çevrim içi toplantılar yaparak uluslararası iş birliğini artırma önerilerinin değerlendirilmesi</p>	<p>Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü</p>	<p>Teknoloji Transfer Ofisi AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Yazma, Uygulama ve Araştırma Merkezi Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü</p>	
<p>F.1.2.6. Doktora sonrası dahil tüm düzeylerde eğitim ve araştırma için yurt dışından Üniversitemize gelen öğrenci ve akademisyenlere yönelik işlemlerin (karşılama, barınma, oryantasyon vb) yürütülebileceği bir birim oluşturulması. Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet verecek bu birimin yapılanması için yol haritasının belirlenmesi (LYK 2021/54 (KYİF.54)</p>	<p>Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü</p>	<p>Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Personel Daire Başkanlığı</p>	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.3)	Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Kalite Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.3.1. Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	30	0,17	0,18	0,18	0,19
PG.1.3.2. Akredite olan lisansüstü program sayısının toplam lisansüstü program sayısına oranı	30	0	0	0	0,22
PG.1.3.3. Kurumun internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların oranı (Kurumun internet sayfasından izlenebilen program bilgi paketi tamamlanmış program sayısı / Toplam program sayısı)	10	0,90	0,93	0,97	1,00
PG.1.3.4. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı (Önceki yıl eğitim ve öğretim yılı sonunda mezun olup mezun takip sistemine kayıt olanların sayısının önceki yıl toplam mezun sayısına oranı)	10	0,061	0,065	0,070	0,074
PG.1.3.5. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi	20	0	70	75	80

Hedef (1.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.3.1. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun sayısının artırılması amacıyla mezuniyet sonrası avantajların sunulması etkinliklerin düzenlenmesi	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	
F.1.3.2. Mezun Bilgi Sisteminin daha etkin kullanımı ve yaygın etkisinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması. (KİP LYK 2021/23-a)	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Personel Daire Başkanlığı Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	
F.1.3.3. Akademik birimlere yönelik program değerlendirme esaslarının belirlendiği bir kılavuz hazırlanması. Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi. (KİP EİF 2022/1-a)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	

F.1.3.4. Akredite olmayan birimlerde program izleme ve güncelleme süreçlerinin değerlendirilmesi için akademik birimlerle bir değerlendirme toplantısı yapılması. (KİP EIF 2022/1-b)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	
F.1.3.5. Müfredat güncellenmesinin gerçekleştirilmesi için program yeterliliklerinin mezunlar ve işverenler ile birlikte iç paydaşlara yapılacak anketler ile sorgulanması ve sonuçlarına göre müfredata yönelik güncellemeler yapılması.	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.4)	Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program sayıları en az %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Bilişim Enstitüsü, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.4.1. Yan dal ve çift ana dal program sayısı	20	16	17	17	18
PG.1.4.2. Yan dal ve çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	139	144	148	153
PG.1.4.3. Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20	44	45	47	48
PG.1.4.4. Öğretim programlarındaki seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0,16	0,16	0,17	0,17
PG.1.4.5. Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0,0022	0,0023	0,0024	0,0025

Hedef (1.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.4.1. Uluslararası, ulusal ve kurumsal öncelikler çerçevesinde dış paydaş görüşleri ışığında iş birliklerinden de yararlanarak yeni disiplinlerarası lisansüstü programların açılması.	Enstitüler	Gazi BEST Kurulu Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu Eğitim Komisyonu Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	
F.1.4.2. Disiplinlerarası lisansüstü program sayısını artırmak amacıyla enstitülerin her yıl disiplinlerarası program açma imkanlarının değerlendirilerek bu yönde girişimlerin yapılması	Eğitim Komisyonu	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	
F.1.4.3. Ders açma sürecinde ilgili birimlere tanıtım toplantısı düzenlenerek ders çeşitliliğinin artırılması, seçmeli derslerin verimliliğinin ölçülmesine yönelik öğretim elemanı ve öğrencilerden dönüt alınması ve bunların değerlendirilmesi. (EIF 2021/7)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.5)	Programların hedeflenen öğrenme çıktıları ve yetkinliklerinin örgün eğitimde olduğu kadar, uzaktan eğitim süreçleriyle de öğrencilere kazandırabilmesini sağlamak üzere Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Politikası doğrultusunda kurumsal ihtiyaçlara tümüyle cevap verebilecek, güvenli ve kullanıcı dostu bir öğrenme yönetim sistemi geliştirilerek öğretim strateji, yöntem ve tekniklerinin kurumda yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, GUZEM, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.5.1. Öğrenme Yönetim Sisteminde yer alan ön lisans, lisans ve lisansüstü programlara yönelik geliştirilmiş e-içerik sayısı	20	250	254	258	263
PG.1.5.2. Öğretim elemanlarının uzaktan eğitim sürecinde içerik geliştirme, öğretim ve değerlendirme yaklaşım ve yöntemleri konusundaki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitim ve etkinlik sayısı	35	12	12	12	13
PG.1.5.3. Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak düzenlenen çevrim içi faaliyet (hizmet içi eğitim, bilimsel toplantı, konferans vb.) sayısı	5	3	3	3	3
PG.1.5.4. Öğrenci rehberlik, akademik danışmanlık, kariyer planlama ve sosyal destek hizmetleri ile ilgili çevrim içi ortamda sağlanan hizmet sayısı	20	0	1	2	3
PG.1.5.5. Çevrim içi ortamda gerçekleştirilen teorik ders, uygulama dersler (videolu anlatım, fotoğraf paylaşımı, çizim vs.) forum, ödev ve sınav sayısı	20	304.204	309.274	314.344	319.414

Hedef (1.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.5.1. Öğrenme Yönetim Sisteminde yer alan ön lisans, lisans ve lisansüstü programlara yönelik geliştirilmiş e-içerik sayısının artırılması amacıyla akademik birimler ile iş birliği yapılarak uzaktan eğitime uygun eğitim materyallerinin hazırlanmasına yönelik eğitimcilerin eğitiminin planlanması 23-24 Şubat Çevrim içi içerik tasarlama eğitimi	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler	
F.1.5.2. Oluşturulan eğitimlerin verimliliğinin anketler aracılığı ile değerlendirilerek tespit edilen eksiklikler için yeni e-içeriklerin hazırlanmasını	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler	
F.1.5.3. Üniversiteye özgü çevrim içi sınav sistemi ve öğrenme yönetim sistemi çalışmalarının yürütülmesi. (KİP UİF 2021/4-b)	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.1)	Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu, uluslararası rekabete açık ve öncelikli alanlar kapsamına giren araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki ve teknolojik altyapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımlar en az %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.1.1. Merkezi Araştırma Laboratuvarı dahil laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı	30	0,083	0,088	0,094	0,099
PG.2.1.2. Yenilenen veya akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı	20	62	64	66	68
PG.2.1.3. İlgili yılda tamamlanan dış destekli projelerin toplam bütçesi	20	22.142.198	23.618.345	25.094.492	26.570.638
PG.2.1.4. Kütüphanede erişim sağlanan uluslararası veri tabanı sayısı	20	104	111	118	125
PG.2.1.5. Uygulama ve Araştırma Merkezleri altyapı ve hizmetlerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğretim elemanı sayısı	10	3.148	3.357	3.568	3.778

Hedef (2.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.1.1. Üniversitemiz genelinde proje gelir ve giderlerinin net bir şekilde belirlenebilmesi, koordinasyonun etkin şekilde sağlanabilmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan gerçekleştirilebilmesi amacıyla otomasyon sisteminin kurulması	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	
F.2.1.2. Yayın, proje vb. bilimsel faaliyetlerin uygulama ve araştırma merkezleri üzerinden yürütülerek merkezlerin etkinliklerinin ve görünürlüklerinin artırılması amacıyla e-katalog hazırlanması (KİP TİF 2021/12)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Akademik Birimler	
F.2.1.3. Uygulama ve araştırma merkezlerinin amaçları, proje ve çalışma olanakları hakkında öğrenci, akademik/ıdari personel ve dış paydaşlara yönelik internet sayfaları üzerinden tanıtımlarının yanında kampüs etkinliklerinde de yer alarak tanıtımlarının sağlanması. (KİP TİF 2021/31)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	
F.2.1.4. Merkezlerin hizmet ve faaliyetlerinden yararlanan öğretim elemanı sayısının artırılması için akademik birimlere yönelik tanıtım etkinlikleri düzenlenmesi	Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Akademik Birimler	

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.2)	İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi TTO AŞ				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.2.1. Devam eden iç destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/Proje sayısı)	20	49.789,88	51.449,54	53.109,21	54.768,87
PG.2.2.2. Devam eden dış destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/Proje sayısı)	15	1.139.303,03	1.177.279,80	1.215.256,56	1.253.233,33
PG.2.2.3. Öğretim üyesi başına tamamlanan iç destekli proje sayısı	15	0,082	0,084	0,087	0,090
PG.2.2.4. Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli proje sayısı	20	0,027	0,028	0,029	0,030
PG.2.2.5. Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	30	17	18	18	19

Hedef (2.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.2.1. Proje bütçelerinin artırılması amacıyla kurum içi ve kurum dışı fon imkanları konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarına düzenli bilgilendirmeler yapılarak proje yazma süreçlerinin teşvik edilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü Gazi TTO AŞ	
F.2.2.2. İç destekli proje sayısının artırılması amacıyla sanayi-üniversite iş birlikleri kapsamında bölüm bazlı proje sayısını arttırmak ve projede yer alan öğrencilerin motivasyonunu artırıcı bilimsel ve teknolojik yarışmalar düzenlenmesi ve sergi faaliyetlerinin yapılması	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi Teknopark AŞ	
F.2.2.3. İç ve dış destekli proje sayısının artırılması amacıyla Gazi TTO A.Ş. portföyünde bulunan firmaların ihtiyaçları doğrultusunda ilgili akademisyenlerin eşleştirilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi TTO AŞ	
F.2.2.4. Üniversite genelinde iş fikri ve proje yarışmaları düzenlenmesi.	Gazi TTO AŞ	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü Gazi Teknopark AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi	

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.3)	Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Buluş Değerlendirme Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Teknoparklar				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.3.1. Öğretim elemanlarına araştırma geliştirme süreçleri (proje hazırlama, fon kaynakları vb.) hakkında verilen eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	47	50	53	56
PG.2.3.2. Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	307	327	348	368
PG.2.3.3. Öncelikli alanlar kapsamında çalışan öğretim elemanı sayısı	40	12	35	57	80
PG.2.3.4. Lisansüstü eğitimini yurt dışında yapan veya doktora/uzmanlık sonrasında yurt dışında en az iki ay çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı	10	125	133	142	150
PG.2.3.5. YÖK 100/2000 ve YÖK-YUDAB Burs Programları öğrenci sayısı	30	76	81	86	91

Hedef (2.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.3.1. Tasarım odaklı düşünce, tasarım ve proje yönetimi, fikri ve sınai haklar konularında düzenli çevrim içi eğitimler verilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Gazi TTO AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi	
F.2.3.2. Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısının artırılması amacıyla öğretim elemanlarına İngilizcenin yanı sıra Almanca, Rusça ve Arapça gibi stratejik öneme sahip dillerde belirli standartlarda ücretsiz eğitim faaliyetlerinin planlanması	Yabancı Diller Yüksekokulu	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Birimler	

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.4)	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Merkezi Yayın Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde basılmış/yayınlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)	25	0,82	0,89	0,95	1,02
PG.2.4.2. Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	25	0,35	0,38	0,40	0,43
PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	20	2,23	2,42	2,60	2,79
PG.2.4.4. Toplam bilimsel yayın sayısı (ISI Dergilerindeki makale, diğer dergilerde makaleler, bildiri, kitap, kitapta bölüm, ansiklopedide konu Kaynak: Gazi AVESİS)	15	5.180	5.612	6043	6475
PG.2.4.5. Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	15	2	2	2	2

Hedef (2.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısının artırılması amacıyla başarılı öğretim üyelerinin, öğretim elemanlarının ve öğrencilerin sosyal medya hesaplarında görünürlüğünün artırılması. Bu amaçla akademik birimlerden bilgi akışını sağlayacak mekanizmanın geliştirilmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Akademik Birimler	
F.2.4.2. Öğretim elemanlarımızdan geri dönüşler alınarak AVESİS, BAPSİS gibi yazılımlara gerekli modüllerin eklenerek geliştirilmesi ve güncellenmesi, bu yazılımlardan süzülecek bilgilerin proje destekleme, akademik yükseltme gibi çalışmalarda etkin kullanımının sağlanması (LYK 2021/42-a (KYİF.42/a))	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uygulama ve Araştırma Merkezleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.5)	Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere “araştırmacı öğrenci” kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Teknoparklar				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	15	4	4	4	5
PG.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen doktora ve uzmanlık öğrenci sayısı	20	3	3	3	3
PG.2.5.3. Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	10	13	14	14	15
PG.2.5.4. Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarından yararlanan veya staj yapan öğrenci sayısı	25	806	846	887	927
PG.2.5.5. Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	30	360	378	396	414

Hedef (2.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.5.1. Akademik birimlerde Kariyer Planlama günlerinin düzenlenmesi, Gazi Üniversitesi mezunu başarılı işverenlerin kişisel davetlerle organizasyona katılması; öğrenci, akademisyen, işveren bürokrat buluşmalarının sağlanması. (KİP EİF 2021/ KYİF.2021/24)	Akademik Birimler	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	
F.2.5.2. Seçmeli ders olarak proje yazma ve proje yönetimi dersinin eklenmesi (Ortak AKTS Formunun PKUAM desteğiyle akademik birim temsilcileri tarafından hazırlanması). (KİP AİF 2022/2)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	
F.2.5.3. Öğretim elemanlarının iç ve dış destekli Ar-Ge projelere yönlendirilmesi, sanayi üniversite iş birliğini sağlamak için öğrenci çalışmalarının projelendirilmesi. (KİP AİF 2022/35)	Akademik Birimler	Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü BAP Koordinasyon Birimi Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark A.Ş Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.1)	Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.1.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısı	40	39	41	43	45
PG.3.1.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğrencisi sayısı (proje, staj vb)	40	3	3	3	4
PG.3.1.3. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğrencilerinin ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	3	3	3	4
PG.3.1.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Gazi Üniversitesinden mezun olanların ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	9	10	10	11

Hedef (3.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.1.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısının artırılması amacıyla teknoloji geliştirme bölgeleri ile akademik birimler arasındaki bağın güçlendirilerek akademisyen ve öğrencilerin teknoloji geliştirme bölgelerinin imkanlarından haberdar edilmesi için etkinlikler düzenlenmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü Gazi Teknopark AŞ	
F.3.1.2. Teknopark A.Ş. Staj Modülünün geliştirilerek Teknopark A.Ş. ve öğrencilerin etkin şekilde buluşmasının sağlanması. (KİP AİF 2022/21)	Gazi Teknopark AŞ	Akademik Birimler Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü	
F.3.1.3. Gazi Teknopark A.Ş. bünyesinde şirketi olan öğretim üyelerimizin toplumsal katkı sağlayan proje çıktılarının ve faaliyetlerinin iç ve dış paydaşlarımıza duyurulması, bu konuda iyi örneklerin Üniversite internet sayfasında yayımlanması. (TİF 2021/16)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi Teknopark AŞ	

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.2)	Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.2.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan danışmanlık ve mentorluk sayısı	35	83	89	94	100
PG.3.2.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	35	24	26	27	29
PG.3.2.3. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitim sayısı	15	6	7	9	10
PG.3.2.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitimlerine katılan toplam katılımcı sayısı	15	165	176	187	198

Hedef (3.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.2.1. Girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi amacıyla girişimcilikte iyi örneklerin/projelerin akademisyen ve öğrencilere tanıtılması amacıyla etkinlikler yapılması	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Birimler	
F.3.2.2. Gazi TTO AŞ ön kuluçka ve Gazi Teknopark A.Ş. kuluçka merkezlerinin tanınırlığının ve Gazili girişimci akademisyen ve öğrencilere (öğrenci topluluklarının Kuluçka Merkezi ziyaretleri vb.) yönelik iç etkinliğinin işlerliğinin artırılması amacıyla birimlere yönelik tanıtım, bilgilendirme toplantılarının yerinde ve düzenli olarak yapılması. (KİP AİF 2022/11)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ	
F.3.2.3. Üniversitemizde araştırma ve girişimcilik alanındaki temel bilgilerin, araştırma birimlerinin faaliyetleri vb. hakkında Birim Kalite Ekipleri, Öğrenci Topluluk Başkanları ve Öğrenci Akademik Danışmanlarının bilgilendirilmesi. (KİP AİF 2022/13)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi BAP Koordinasyon Birimi Buluş Değerlendirme Komisyonu	

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.3)	Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktıları ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.3.1. Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	11	12	13	14
PG.3.3.2. Özel sektör ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	31	33	35	37
PG.3.3.3. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısı	20	17	18	19	20
PG.3.3.4. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	20	7	11	16	20
PG.3.3.5. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	20	26	28	29	31

Hedef (3.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.3.1. Teknopark staj olanaklarının geliştirilmesi amacıyla Teknopark sayfasında staj modülünün geliştirilmesi	Gazi Teknopark AŞ	Akademik Birimler	
F.3.3.2. Üniversite sanayi iş birliği süreçlerinde iş birliklerini artıracak modeller geliştirilmesine yönelik akademisyenler ile çalıştaylar yapılması, özellikle sanayi odaklı lisansüstü tez sayısının iş birliklerinin artırılması. (KİP AİF 2022/14)	Akademik Birimler	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.4)	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Gazi TTO A.Ş.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.4.1. Üniversite adresli toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	9	9	10	10
PG.3.4.2. Üniversite adresli toplam faydalı model sayısı	25	2	2	3	3
PG.3.4.3. Üniversite adresli toplam endüstriyel tasarım sayısı	25	5	7	8	10
PG.3.4.4. Üniversite adresli başvuru ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	48	50	51	53

Hedef (3.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.4.1. Patent ile ilgili öğrenci kulüplerinin kurulmasının teşvik edilmesi	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi TTO AŞ Araştırma ve Uygulama Merkezleri Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	
F.3.4.2. Seçmeli ders olarak fikri ve sınai haklar, girişimcilik dersinin eklenmesi (Ortak AKTS Formunun Teknopark A.Ş. ve TTO AŞ desteğiyle akademik birim temsilcileri tarafından hazırlanması).	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Eğitim Komisyonu Gazi Teknopark AŞ Gazi TTO AŞ Akademik Birimler	
F.3.4.3. Merkezler bünyesinde yürütülen çalışmaların bilimsel çıktılarının (bildiri, yayın, patent vb.) tespit, takip ve teşvik edilmesi ve görünürlüğünün sağlanması.	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ	
F.3.4.4. Gazi Teknopark A.Ş. ve TTO AŞ farkındalığının artırılması, Üniversitemiz akademik birimleri ve UYGAR merkezleri ile Teknopark A.Ş. şirketleri arasında iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla çalıştay düzenlenmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uygulama ve Araştırma Merkezleri Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.1)	Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda faaliyetlerin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, BELTEK Genel Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı (Başlangıç yılı dikkate alınmaksızın, çevrim içi de dahil olmak üzere, belirli bir bütçesi, hedefi ve çıktıları olan en az iki ay süreli projeler)	20	8	11	15	18
PG.4.1.2. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan kişi sayısı	20	64.099	65.167	66.236	67.304
PG.4.1.3. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saati	20	46.291	47.063	47.834	48.606
PG.4.1.4. Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, sanatsal ve kültürel faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	20	129	131	133	135
PG.4.1.5. Öğrenci topluluklarına ve bu toplulukların etkinliklerine yönelik mali destek tutarı	20	12.210	12.414	12.617	12.821

Hedef (4.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.1.1. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saatinin artırılması amacıyla akademik birimlerden talep alınması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.2)	Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, BELTEK Genel Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.2.1. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısı	50	0	1	2	3
PG.4.2.2. Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb) sayısı	50	22	28	34	40

Hedef (4.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.2.1. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla söz konusu gruplara hizmet veren kurumlar ile görüşülerek yararlanılabilecek projelerin analizlerinin yapılması ve sonuçlarının akademik birimler ile paylaşılması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	
F.4.2.2. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla dezavantajlı gruplara yönelik proje hazırlama konusunda ve iyi örneklerin paylaşılması üzerine çevrimiçi seminerler planlanması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	
F.4.2.3. Algı etkinliğini artırmak için; özellikle sosyal yardım ve destek organizasyonlarında öğrencilerin elçi olarak görevlendirilmesi. (KİP TIF 2022/7)	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.3)	Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin periyodik olarak izlemesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sağlık Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Gazi Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Gazi Hastanesi), Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.3.1. Birincil koruma stratejilerine yönelik faaliyet, eğitim sayısı	20	423	451	479	508
PG.4.3.2. T.C. Sağlık Bakanlığı sağlıkta kalite standartları değerlendirme puanı	20	64	68	72	76
PG.4.3.3. Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet yüzdesi	20	89	89	90	90
PG.4.3.4. Sağlık turizmi kapsamında başvuran hasta sayısı	20	6.168	6.579	6.990	7402
PG.4.3.5. Sağlık çalışanlarının memnuniyet yüzdesi	20	58	65	73	80

Hedef (4.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.3.1. Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet yüzdesinin yükseltilmesi amacıyla, sağlık hizmeti veren personele yönelik olarak sağlık iletişimi ve hasta psikolojisi konularında eğitimlerin düzenlenmesi	Gazi Hastanesi	Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı	
F.4.3.2. Hasta danışma birimlerinin etkililiğini arttıracak düzenlemelerin yapılması	Gazi Hastanesi	Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.4)	Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik etmek ve sporun toplumun her kesimine ulaşması için imkân sunmak ilkesi çerçevesinde fiziksel aktivite faaliyetleri %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Spor Bilimleri Fakültesi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.4.1. Fiziksel aktiviteyi artırmaya yönelik etkinlik (öğretim elemanı ve öğrenci katılımı ile yeni oluşturulacak kulüp veya topluluklar vb.) sayısı	25	20	27	33	40
PG.4.4.2. Üniversite spor tesislerinde yapılan kurs, etkinlik sayısı	25	5	5	5	6
PG.4.4.3. Tesislerden yararlanan kişi sayısı	25	580	599	619	638
PG.4.4.4. Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal, uluslararası sportif faaliyet sayısı	25	2	2	2	2

Hedef (4.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.4.1. Üniversite spor tesislerinde yapılan kurs, etkinlik sayısının artırılması amacıyla Spor Bilimleri Fakültesi ve öğrenci toplulukları ile koordinasyon kurularak kurslar düzenlenmesi	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	Spor Bilimleri Fakültesi	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.5)	Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.5.1. Üniversitenin “yeşil çevreci üniversite” olması için yapılan harcama tutarı	25	300.000	310.000	320.000	330.000
PG.4.5.2. Üniversitenin “yeşil, çevreci üniversite” endeksindeki sıralaması (Green Metric)	25	798	771	745	718
PG.4.5.3. Sıfır atık konusunda yapılan faaliyet (proje, eğitim, seminer, basılı veya dijital materyal, medya faaliyeti vb.) sayısı	25	2	3	4	5
PG.4.5.4. Çevre bilincini artırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi veya eğitim) sayısı	25	1	2	4	5

Hedef (4.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.5.1. Üniversitenin “yeşil çevreci üniversite” olması için sıfır atık projelerine öncelik verilmesinin teşvik edilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	
F.4.5.2. Örnek olabilecek çevreci ve verimli enerji teknolojilerinin kampüste yaygınlaştırılması. (KİP TİF 2022/10)	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.1)	Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 arttırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kalite Komisyonu, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.1.1. Öğrencilere ve mezunlara yönelik kariyer etkinliği sayısı	20	15	16	17	18
PG.5.1.2. Öğrenci memnuniyet düzeyi	20	63	69	74	80
PG.5.1.3. Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı	20	20	21	23	24
PG.5.1.4. Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci oranı	20	0,14	0,15	0,16	0,17
PG.5.1.5. Öğrenci başına düşen sosyal alan büyüklüğü (Öğrenci başına düşen sosyal alan büyüklüğü (öğrenci kulüpleri, kantin, okuma salonları, kafeterya ve benzeri nitelikteki binaların öğrenci başına düşen brüt kapalı ve açık alan (m2) büyüklüğü	20	0,61	0,63	0,65	0,67

Hedef (5.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.1.1. Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısının artırılması amacıyla Öğrencilere burs imkanları ile ilgili tanıtımların yapılması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
F.5.1.2. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Kariyer Kapısı üzerinden yürütülen staj uygulamasının yaygınlaştırılması. (KİP LYK 2022/49 TİF 2021/5)	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler	
F.5.1.3. Kampüsten uzakta kurulan bazı yerleşkeler için çevre düzenlemesi konusuna ağırlık verilmesi, öğrenci şikayetlerini gidermeye yönelik konaklama/ yurt binaları, sportif faaliyetler için sahalar, öğrenciyi motive hissettirecek kafeterya vb. alanların açılması. (KİP EİF 2022/12)	Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.2)	Kaynakların etkili ve verimli kullanımı ilkesi çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik bütçe %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.2.1. Üniversite yerleşkelerinde Engelsiz Üniversite çalışmaları için yapılan yatırımın toplam bütçe içerisindeki oranı	25	0,003	0,003	0,003	0,003
PG.5.2.2. Uluslararasılaşmaya ayrılan finansal kaynak tutarı (Değişim programları, uluslararası üyelikler, tanıtım etkinliklerinin harcamaları vb. toplamı)	25	1.268.154,91	1.352.698,57	1.352.698,57	1.394.970,40
PG.5.2.3. Yazılım güncelleme, yeni yazılım ve yeni donanım için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	25	0,006	0,006	0,006	0,007
PG.5.2.4. Yenileme bakım-onarım harcamalarının toplam bütçeye oranı	25	0,059	0,063	0,063	0,065

Hedef (5.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.2.1. Üniversite yerleşkelerinde Engelsiz Üniversite çalışmalarına ayrılan bütçenin artırılması amacıyla hizmet binalarındaki eksiklerin tespit edilerek, engelli ihtiyaç karşılamaya yönelik envanterinin çıkarılarak eksiklerin tamamlanmasına yönelik çalışma planı (zaman, bütçe) hazırlanması	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Akademik Birimler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	
F.5.2.2. Sosyal alanlarda verimli ve kesintisiz internet erişimi (kablolu-kablosuz) için gereken iyileştirmelerin yapılması.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.3)	Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla etkinlik sayısı %15 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik ve İdari Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kalite Komisyonu, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.3.1. Akademik personel memnuniyet düzeyi	20	62	68	74	80
PG.5.3.2. İdari personel memnuniyet düzeyi	20	62	68,1	74,1	80
PG.5.3.3. Düzenlenen eğiticilerin eğitimi (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı	20	2.266	2.379	2.493	2.606
PG.5.3.4. Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı	20	241	253	265	277
PG.5.3.5. Düzenlenen eğiticilerin eğitimi ve hizmet içi eğitim etkinliği sayısı	20	58	61	64	67

Hedef (5.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.3.1. Akademik ve idari personel memnuniyet düzeyinin hedef düzeyin altında olmasının gerekçelerinin analiz edilebilmesi için Birim (veya bölüm) düzeyinde odak grup toplantılarının Birimlerde planlanarak PUKÖ döngüsünün kapatılması	Akademik Birimler	İstatistik Danışmanlık, Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.4)	Üniversitemizin eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal katkı alanlarındaki hedeflerine ulaşmak üzere kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik ve İdari Birimler, Danışma Kurulu, Kurul ve Komisyonlar, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, Kalite Komisyonu, Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, Strateji Geliştirme Kurulu, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.4.1. Kalite Yönetimi Standardı belgesine sahip birim sayısı	20	4	5	6	7
PG.5.4.2. Stratejik Planın gerçekleştirme sonuçlarının değerlendirilmesi için hazırlanan rapor oranı (Stratejik Planın izleme ve değerlendirmesi için hazırlanan rapor sayısı / Birim stratejik planı sayısı)	20	0,53	0,69	0,84	1,00
PG.5.4.3. Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	20	34	36	39	41
PG.5.4.4. İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)	20	15	16	17	18
PG.5.4.5. Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)	20	8	9	9	10

Hedef (5.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.4.1. Kalite Yönetimi Standardı belgesine sahip birim sayısının artırılması amacıyla TS EN KYS Belgesi çalışmalarının tamamlanması. (LYK 2022/40)	Kalite Yönetim Sistemi Belgesi Çalışma Ekibi	Akademik Birimler İdari Birimler	
F.5.4.2. Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.) sayısının artırılması amacıyla tüm programların endüstri temsilcileri ve mezunların da bulunduğu danışma kurulları oluşturarak en az yılda bir kez toplantı yapılarak görüşlerin raporlanması	Akademik Birimler		
F.5.4.3. Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla birim Kalite Ekiplerine yönelik hazırlanan Kalite Eğitimlerinin tüm personelin erişimine açılması. (KİP LYK 2022/3)	Kalite Komisyonu	Genel Sekreterlik Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Personel Daire Başkanlığı	
F.5.4.4. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde Gazi Üniversitesi Senatosu, Danışma Kurulu ve Kalite Komisyonu ortak bilgilendirme toplantılarının altı ayda bir sistematik olarak gerçekleştirilmesi.	Genel Sekreterlik	Kalite Komisyonu	
F.5.4.5. Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ile Toplumsal Katkı alanlarına yönelik temel bilgilendirme amaçlı tematik el kitaplarının hazırlanması (LYK 2022/2)	Kurum Koordinatörlükleri	Kalite Komisyonu	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.					
Hedef (5.5)	Yönetim kadrosunun yapıcı liderliğinde, yetkin idari kadroların desteğiyle stratejik hedeflere ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmanın kurulması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemi geliştirilecek, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı %20 artırılabacaktır.					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, İdari Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, Kurumsal Veri Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer	
PG.5.5.1. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegre birim sayısı	25	0	21	42	63	
PG.5.5.2. Kurumsal Veri Yönetim Sisteminden üretilen rapor çeşit sayısı	25	0	7	13	20	
PG.5.5.3. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısı	10	0	4	8	12	
PG.5.5.4. İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen eylem sayısı/ Öngörülen eylem sayısı)	20	0,33	0,35	0,37	0,39	
PG.5.5.5. Üniversite genelinde risklerin belirlenmesi ve kontrolüne yönelik oluşturulan eylem planı sayısı	20	0	1	2	3	

Hedef (5.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.5.1. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegre birim sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sisteminde tüm akademik ve idari birimlerin alt birim düzeyinde sisteme entegre edilmesi (Mevcut durumda bir fakülte için dekanlık ve bölüm başkanlıkları sisteme entegre iken, alt birim özelliği ile fakültenin idari tüm alt birimleri de sisteme dahil olacaktır. Konu ile ilgili yazılımsal süreçler tamamlanmakta olup, test aşamasından sonra tüm birimlere eğitimler verilecektir.	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	
F.5.5.2. Kurumsal Veri Yönetim Sisteminden üretilen rapor çeşit sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ile ilgili birimlere yönelik periyodik bilgilendirme toplantıları ile farkındalığının artmasına paralel olarak özellikle Rektörlüğe bağlı idari birimler tarafından yürütülen faaliyetlerin sistem üzerinden gerçekleştirilerek rapor çeşidi ve sayısının artırılması	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	
F.5.5.3. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemine kazandırılan yeni özelliklere müteakip idari birimlere, akademik birimlere ve uygulama/araştırma merkezlerine ayrı ayrı güncelleme eğitimlerinin periyodik olarak verilmesi	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	

<p>F.5.5.4. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısının artırılması amacıyla üniversitemiz raporlarında analiz edilen, stratejik yönetim ve kalite iyileştirme çalışmalarına kaynaklık eden bilgi yönetim sisteminin iç kalite güvencesi mekanizmalarını destekleyecek ve mevcut bilgi sistemlerini entegre edecek şekilde geliştirilmesi; veri derleme ve işleme sürecinin iyileştirilmesi amacıyla periyodik olarak “Kurumsal Veri İşleme Süreçleri İyileştirilmesi Toplantıları”nın düzenlenmesi. (KİP LYK 2022/53)</p>	<p>Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü</p>	<p>Kalite Komisyonu Kurum Koordinatörlükleri İdari Birimler</p>	
<p>F.5.5.5. İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranının yükseltilmesi amacıyla İç Kontrol Koordinasyon Grubu tarafından eylem planı gerçekleşme sonuçları tablosunun oluşturularak takibinin hassasiyetle yapılması</p>	<p>İç Kontrol Koordinasyon Grubu</p>	<p>Tüm Birimler</p>	
<p>F.5.5.6. Risk Strateji Belgesinin hazırlanabilmesi için gerekli olan Risk Kütüğünün İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından ortak bir standarda kavuşturulması ve Risk Strateji Belgesinin yayınlanması. (KİP LYK 2022/44)</p>	<p>Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu</p>	<p>Tüm Birimler</p>	
<p>F.5.5.7. 2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu çalışmalarının tamamlanması. (KİP LYK 2022/36)</p>	<p>İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu</p>	<p>İç Kontrol Koordinasyon Grubu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı</p>	
<p>F.5.5.8. Kurul/Komisyonların çalışmaları doğrultusunda Yönerge, Çalışma Usul ve Esaslarının bütün olarak ele alınarak uyumlaştırılması; tespit edilen bulgular doğrultusunda görev çakışmalarının engellenmesi.</p>	<p>İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu</p>	<p>Kurul ve Komisyonlar</p>	
<p>F.5.5.9. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme süreçlerinde veri temin ve teyidinde yaşanan gecikmelerin tekrarlanmaması adına kurumsal verilerin sistematik olarak derlenmesi ve arşivlenmesi çalışmalarının tüm birimlerde hassasiyetle yürütülmesi amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemine veri girişinden ve veri kontrolünden sorumlu kişilerin bu görevlerine ilişkin tanımlarının görev tanım formlarına aktarılması, tüm birim amirlerinin KVYS sistemine girilen verilerin doğruluk, güvenilirlik ve tutarlılığına ilişkin gerekli kontrollerinin yapılmasından sorumlu olacak şekilde personel ve yönetici görev, yetki ve sorumluluklarının tanımlanması, kurumsal verilerin derlenmesine ve orta ve üst düzey yönetici tarafından teyit edilerek birim yöneticisine onaylanmasını gösterir de iş akış şemalarının birimlerde hazırlanmasının sağlanması.</p>	<p>İç Kontrol Koordinasyon Grubu</p>	<p>Tüm Birimler</p>	