

T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ

FOTONİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2025 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2026

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER	5
1.1. MİSYON VE VİZYON	5
1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
1.3.1. Fiziki Yapı	7
1.3.2. Teşkilat Yapısı.....	8
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	8
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	9
1.3.5. Sunulan Hizmetler	11
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	14
2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	14
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	15
2.3. DİĞER HUSUSLAR	17
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	18
3.1. MALİ BİLGİLER	18
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	18
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları.....	18
3.1.3. Diğer Hususlar	18
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	18
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	18
3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	20
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	20
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	29
3.2.6. Diğer Hususlar.....	29
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	30
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	30
4.2. ZAYIFLIKLAR	30
4.3. DEĞERLENDİRME	30
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	31

BİRİM ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Gazi Üniversitesi Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi (Gazi-Fotonik), “Fotonik aygıtların geliştirilmesi için araştırma-geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi ve bu aygıtların üretim teknolojilerinin kazanılması” amacıyla T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (SBB) tarafından desteklenen altyapı projeleri ile desteklenerek 10 Ekim 2011 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan yönetmelikle faaliyetlerine başlamıştır.

Gazi Fotonik, “Ülke düzeyinde ileri teknolojilerde araştırma-geliştirme yapma imkânı oluşturulması, araştırmacı insan kaynağının nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi, araştırma kurumları ile sanayi işbirliğine katkı sağlanması” hedefine yönelik olarak faaliyet gösteren bir “Tematik İleri Araştırma Merkezi”dir. Yaptığı “ürüne dönüşebilir ar-ge faaliyetleri” sonucunda ürettiği bilginin sektörle paylaşımı ile yeni-yenilikçi ürün ve teknolojik yeteneklerin gelişimine; “nitelikli araştırmacı insan gücünün” artırılmasına katkı sağlama görevini başarmak doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Gazi-Fotonik, sahip olduğu kristal büyütme sistemleri, gelişmiş karakterizasyon ve fabrikasyon altyapısını kullanılarak, Fotonik teknolojisinin millileştirilerek yerlileştirilmesi ve bu alanda ar-ge çalışmalarıyla prototip ürün geliştirilmesi, bilgi birikimi oluşturulması hedefine yönelik:

- Uzay ve yeryüzü uygulamaları için fotovoltaiik Güneş hücrelerinin geliştirilmesi ve prototip üretimleri,
- Germanyum ve Safir hacimli kristal büyütme teknolojilerinin kazanımı
- Ti:Safir lazer kristallerinin geliştirilmesi
- Lazer diyot (LD) ve Işık yayan diyot (LED) çiplerinin geliştirilmesi;
- III-V grubu yarıiletken epi- kristallerin üretimi ve geliştirilmesi
- IR ve UV dedektörler geliştirerek milli foton dedektörlerinin üretilmesine katkı sağlanması;
- İnce film teknolojisine dayalı ışık, gaz ve nem sensörlerinin geliştirilmesi
- Metal ve yarıiletkenlerin ince film kaplamalar ile fonksiyonel yüzeyler geliştirilmesi,
- Araştırma kurumlarının ve sektörün ar-ge ihtiyaçlarına yönelik nitelikli ar-ge personeli yetiştirilmesi faaliyetlerine öncelik vermekte ve öncülük yapmaktadır.

Teknolojik ürünleri geliştiren makineler değil yetkin araştırmacılarıdır; ileri teknolojiye yetkin araştırmacı insan gücünün yetiştirilmesi ihtiyaç duyduğumuz en önemli gerekliliklerimiz arasındadır. Bugün, nano-mikro teknolojinin temel malzemelerini oluşturan epitaksiyel kristal büyütme, hacimli kristal büyütme ve ince film oluşturma teknolojilerine, elektro-optik aygıt fabrikasyonuna hakim araştırmacı sayımız olması gerekenin gerisindedir. Gazi Fotonik, bu boşluğu doldurmak hedeflerine yönelik ülkemize hizmet etmeyi önceliklendirmiştir.

Kızılötesi elektro-optik sistemler için Germanyum tek kristali ülkemizde bir ilk olarak Merkezimizde, EMI kalkanlayıcı nitelikte geliştirilmiş ve ürün kalifikasyonu gerçekleştirilmiştir. Safir kristallerinin ülkemizde ilk olarak büyütülmesi için gerekli altyapıyı kurmuş ve 300 mm çapa kadar safir kristallerinin geliştirilmesi çalışmalarına bu faaliyet dönemi içerisinde devam edilmiştir. Bu kapsamdaki Ar-Ge çalışmaları ile füzelerin optik penceresi olan kubbelerin yüksek optik kalitede geliştirilmesi başarılmıştır. Safir kristali büyütme çalışmalarımız, Ar-Ge desteği sağlayan firmalarla ortaklaşa yürütülmekte; Bu sayede, proje çıktılarının doğrudan sektöre aktarımının sağlanması gerçekleştirilmektedir.

Fotovoltaiik güneş hücreleri alanında yürütülen araştırmalar ile yenilenebilir enerji kaynaklarının geliştirilmesine katkılar sağlanmaktadır. Bu kapsamda sektör düzeyinde hücre üretimlerinin geliştirilmesine Ar-Ge desteği de verilmektedir. Ayrıca Merkezimiz, çok eklemli güneş hücrelerinin geliştirilmesinde elde ettiğimiz teknolojik bilgiyi kullanarak

“uzay kalifiye güneş hücrelerinin geliştirilmesi” kapsamında endüstriyel üretimlerine uygun kristal büyütme altyapısını genişletmektedir.

Merkezimizde çeşitli fonksiyonel yarıiletken ince filmler, optik filtreler ve aynalar geliştirilebilmektedir. Altyapımızın bu kabiliyeti kullanılarak, UV ışını tespit dedektörü; zararlı gazların algılanması amacıyla gaz sensörü prototipleri geliştirilmiş; bu kapsamdaki faaliyetlerimiz sektör işbirliği ile devam etmektedir.

Merkezimizde bu dönem içerisinde 7 adet Tübitak destekli, 6 adet Bilimsel Araştırma Projesi ve 2 adet sektör destekli Ar-Ge projesi bu dönemde yürütülmüştür. Öte yandan, Fotonik Araştırma Merkezinin Altyapısını geliştirme ve elektro-optik aygıt geliştirilmesi kapsamlı bir adet altyapı projesi de dönem içerisinde yürütülmüştür. Yürütülen ürün geliştirme odaklı projeler, sektör ihtiyaçlarına yönelik sektör-üniversite işbirliği kapsamındaki ar-ge ve prototip geliştirme çalışmalarını kapsamaktadır. Ayrıca, dönem içerisinde, ortaöğretim öğrencilerine fotonik teknolojilerde farkındalık oluşturulması hedefiyle bir adet sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde Fotonik Lisans ve Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde disiplinlerarası Fotonik Bilim ve Mühendisliği Lisansüstü Programları açılmış; bu programlar 2021 yılında ilk öğrencileri ile faaliyete geçmiştir. Bu programlar ile koordineli işbirliğine başlanmış; öğrencilerin teknolojik gelişimi Merkezimiz altyapısı kullanılarak sağlanmaktadır. Merkez bünyesinde bulunan altyapı ve oluşan bilgi birikiminden yararlanarak çok sayıda Lisansüstü tez çalışmaları gerçekleştirilmektedir: Kuruluşundan buyana 86 Doktora tezi, 209 Yüksek Lisans tezini tamamlanmıştır. Dönem içinde 22 Doktora, 50 Yüksek Lisans öğrencisinin araştırma faaliyetlerinin yürütülmesine imkan sağlanmış ve bu destek faaliyetleri devam etmektedir. Merkezimizin talebi ile Yükseköğretim Kurulunun 100/2000 Doktora burs programının Fotonik disiplini kapsamında yetiştirilmek üzere alınan 3 Doktora öğrencisi tezlerini tamamlamıştır. Birimimiz üstlendiği projelerle yarıiletken teknolojileri alanında ürün geliştirme ve ar-ge çalışmalarıyla yerli teknolojinin gelişmesine katkı sağlamış; yapılan çalışmalardan 25 adedi (22 SCI-Expanded, 3 Ulusal) dönem içerisinde olmak üzere toplam 459 makale yayınlanmıştır.

Ülkemizde Fotonik araştırmalar konusunda bir “ilk” olma unvanını kazanan Gazi Fotonik, bir araştırma üniversitesi olan Gazi Üniversitesi’nin optik ve Fotonik teknolojiler alanında teknolojik gelişimine katkı sağlama görev bilinci ile üniversitemiz ve diğer araştırma kurumlarının araştırmacılarının bir arada araştırma-geliştirme faaliyetlerini yapabileceği, kurulacak işbirliği ile ulusal ölçekte hizmet sunabilecek altyapı kabiliyetini kazanmış bir mükemmeliyet merkezi oluşturulmasını sağlamaktadır. Bununla birlikte mevcut altyapı yeteneği, güncel teknolojik ihtiyaçlar doğrultusunda genişleme ihtiyacı duymaktadır. Merkezimiz, ülkemizdeki tüm araştırmacılara açık olarak faaliyetlerini sürdürme prensibini benimsemiştir.

Prof. Dr. Süleyman ÖZÇELİK

Merkez Müdürü

.....

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Fotonik Alanında Katma Değeri Yüksek Yerli Ürün Geliştirmek Amacıyla Bilgi ve Teknoloji Üretilmesini Sağlamak, çağdaş teknolojileri üreten ve uygulayan araştırmacıların yetişmesine katkı sağlamak, “ürüne dönüşebilir” Ar-Ge çalışmaları yapmak ve ülke sanayisinin uluslararası rekabet gücünün gelişmesine katkıda bulunmak.

Vizyon

Fotonik Biliminde Bilginin Meşalesi, Buluş ve Teknolojilerin Öncüsü Olmak

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Yönetim organları:

Merkezin yönetim organları şunlardır; a) Müdür ve müdür yardımcıları, b) Yönetim Kurulu ve c) Danışma Kurulu.

Müdür ve müdür yardımcıları:

Müdür; Üniversitenin fotonik cihazlar geliştirme alanında tecrübeye sahip, ileri yarıniletken malzeme geliştirme-üretim deneyimine sahip profesör unvanlı öğretim üyeleri arasından, Rektör tarafından dört yıllık süre için görevlendirilir. Müdür, görev süresi bittiğinde yeniden görevlendirilebilir.

Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri arasından iki üyeyi Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür yardımcılarında biri, Müdürün görevi başında bulunmadığı zamanlarda Müdüre vekalet eder. Müdürün görev süresi bitince müdür yardımcılarının da görevi sona erer. Müdürün istifa etmesi veya altı aydan fazla bir süre görevi başında bulunmaması durumunda aynı usulle yeni Müdür görevlendirilir.

Müdür ve müdür yardımcılarının görevleri:

Müdürün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil etmek,
- b) Yönetim Kuruluna başkanlık etmek,
- c) Merkezin akademik, idari, mali ve teknik yönden işleyişini planlamak, kamu ya da özel kuruluşlar arasında koordinasyon sağlamak ve Merkez ile ilgili eğitim-araştırma programlarını düzenlemek,
- ç) Merkezde görev yapacak araştırmacı üyelerin ve diğer personelin seçimi, görevlendirilmesi ile ilgili işlemleri yerine getirmek, Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını sağlamak,
- d) Merkezde yapılan bütün işlemlerin ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülüp yürütülmediğini denetlemek,

- e) Merkezde yürütülen projelerin planlanan amaca ve planlanan sürelerle uygun biçimde gerçekleşmesini sağlamak,
- f) Merkezin kısa, orta ve uzun dönemli amaçları, faaliyetleri ve bunlara dayalı olarak yapılacak eğitim ve araştırma çalışmaları ile plan, bütçe ve programlarını hazırlamak ve Yönetim Kurulunun onayına sunmak,
- g) Bu Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuatla verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim kurulu:

Yönetim Kurulu; Üniversitede Merkezin faaliyet alanlarıyla ilgili çalışmalarda bulunan öğretim elemanları arasından, müdürün önerisi ve Rektör tarafından görevlendirilecek en az beş, en çok yedi üyeden oluşur. Müdür; ihtiyaç duyulduğunda, Yönetim Kurulu onayı ile Üniversite dışından da üye önerebilir.

Yönetim Kurulunun görev süresi dört yıldır. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir.

Görev süresi bitmeden ayrılan veya altı aydan fazla süreyle başka yerde görevlendirme nedeniyle toplantılara katılamayacak olan Yönetim Kurulu üyesinin yerine aynı usulle yeni üye belirlenir. Bu şekilde görevlendirilen yeni üyelerin görev süresi, diğer üyelerin görev süresi tamamlanana kadardır.

Müdür, Yönetim Kurulunun doğal üyesi ve başkanıdır. Müdürün yokluğunda bu görevi, Müdüre vekalet eden Müdür Yardımcısı veya bir Yönetim Kurulu üyesi yürütür.

Yönetim Kurulu, Müdürün daveti ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile ayda en az bir defa toplanır ve oy çokluğu ile karar alır.

Yönetim kurulunun görevleri:

Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Müdürün daveti üzerine olağan ve olağanüstü toplanmak,
- b) Merkezin araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini gözden geçirerek Merkezin çalışma alanını ilgilendiren konularda kararlar almak,
- c) Müdürün her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunu değerlendirmek,
- ç) Merkez faaliyetlerini geliştirmek amacıyla alt birimler oluşturmak,
- d) Bir sonraki döneme ilişkin çalışma programını hazırlamak, yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlarla yapılacak işbirliğinin esaslarını tespit etmek.

Danışma kurulu:

Danışma Kurulu; Merkezin faaliyetleri alanında araştırma ve uygulamaları ile birikime sahip öğretim üyeleri, istekleri halinde, Merkezin faaliyet alanlarıyla ilgili kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının temsilcileri arasından olmak üzere en fazla on beş üyeden oluşur. Bu üyeler; Müdür tarafından belirlenir ve Danışma Kurulu üyeliğine bir yıllığına davet edilir. Süresi biten üye yeniden Danışma Kurulu üyeliğine davet edilebilir.

Danışma Kurulu toplantılarına Müdür başkanlık eder. Müdürün yokluğunda müdür yardımcılarında biri Danışma Kuruluna başkanlık eder. Danışma Kurulunun kararları tavsiye niteliğindedir.

Danışma kurulunun görevleri:

Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- Yönetim Kurulunca hazırlanacak yıllık çalışma planı, araştırma-geliştirme projeleri, sektör işbirlikleri ve uygulama etkinlikleri ile ilgili görüş bildirmek,
- Araştırma, geliştirme ve uygulama çalışmaları konusunda önerilerde bulunmak,
- Yapılan ve yürütülen çalışmaları, sektör işbirliklerini değerlendirmek,
- Merkezin faaliyet alanı kapsamında üretim sektörünün ihtiyaçlarını tartışmak ve yeni proje önerilerinde bulunmak,
- Yılda en az bir defa toplanarak Merkezin çalışmaları hakkında değerlendirmeler yapmak, yeni çalışmalar konusunda görüş ve önerilerini Yönetim Kuruluna bildirmek.

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

1.3.1.1. Eğitim Alanları

Eğitim Alanı*	Sayısı
Laboratuvar	18
TOPLAM	18

Toplam Laboratuvar Alanı: 807 m²

1.3.1.2. Sosyal Alanlar

Merkezimiz bünyesinde kantin, kafeterya, yemekhane, misafirhane, öğrenci yurdu, lojman, spor tesisi, sinema salonu, eğitim ve dinlenme tesisi, öğrenci kulübü, mezun öğrenciler derneği, okul öncesi ve ilköğretim okulu alanları bulunmamaktadır.

Toplantı – Konferans Salonları

Toplantı Salonu*				Konferans Salonu*			
Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)
0-50	51-Üzeri			0-50	51-Üzeri		
1	-	20	45	-	1	50	72

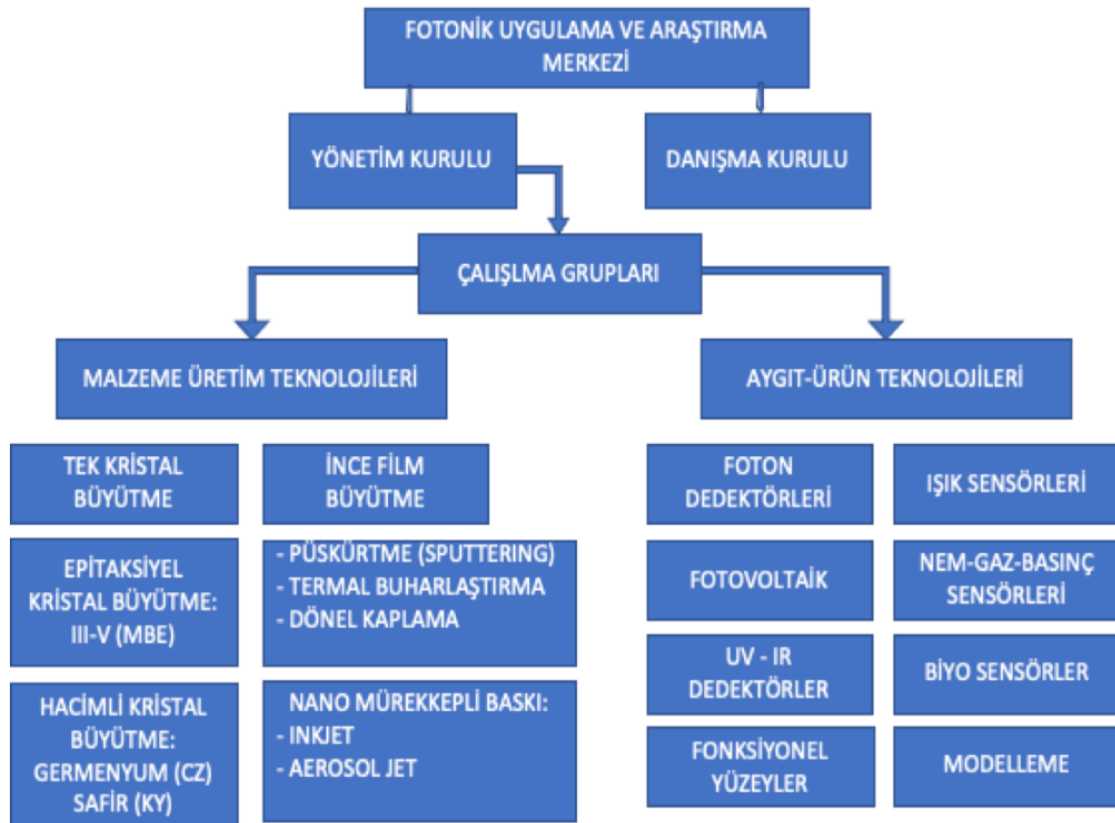
*Adet olarak belirtilecektir.

1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı	İdari Personel Hizmet Alanı	
Çalışma Odası	Çalışma Odası	Servis

Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
5	104	7	-	-	-	-	-	-

1.3.2. Teşkilat Yapısı



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

CASTEP Yazılımı

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 28 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 1 Adet

Kütüphane Kaynakları

Merkezimiz bünyesinde kütüphane bulunmamaktadır.

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	1	-
Tarayıcı	2	-	-
Televizyon	1	-	-
Tepegöz	-	1	-
Yazıcı	-	-	4

1.3.4. İnsan Kaynakları

Araştırma Merkezimizde kadrolu akademik personel bulunmamaktadır. Bununla birlikte araştırma faaliyetlerini süreklilikle Merkezimizde yürüten 22 akademik personel vardır. Ancak tam zamanlı olarak Merkezimizde görevli bulunan akademik 17 personelin dağılımı tabloda gösterilmiştir.

1.3.4.1. Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-	8	-
Doçent	-	-	-	2	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	2	-
Öğretim Görevlisi	-	-	-	1	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	4	-
TOPLAM	-	-	-	17	-

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	İran	Fotonik Bölümü
Doçent	-	-
Dr. Öğretim Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	1	

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Merkezimizde Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel görev yapmamaktadır.

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Merkezimizde başka Üniversitelerden Üniversitemizde görevlendirilen akademik personel görev yapmamaktadır.

Sözleşmeli Akademik Personel

Merkezimizde Sözleşmeli Akademik Personel görev yapmamaktadır.

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	2	4	4	5	2
Yüzde (%)	11,76	23,53	23,53	29,41	11,76

1.3.4.2. İdari Personel

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	1	-	1
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1	-	1
TOPLAM	2	-	2

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	-	1	-	1	-
Yüzde (%)	-	-	50	-	50	-

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1	1	-
Yüzde (%)	-	-	-	50	50	-

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	2	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	100	-

1.3.4.3. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

Merkezimizde, yürütülen projeler kapsamında, proje süreleri ile sınırlı sürede olmak üzere işçi (proje destek uzmanı) statüsünde 5 personel çalıştırılmaktadır. Bu statüdeki personelimiz doktora dereceli ya da lisansüstü eğitim yapmaktadır. Ayrıca, merkezimizde 1 adet hizmetli statüsünde personel görev yapmaktadır. Merkezimiz işçi dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	1	-	1
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	5	-	5
Toplam	6		6

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	1	-	-
Yüzde (%)	-	-	-	100	-	-

Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	1	-
Yüzde (%)	-	-	-	-	100	-

1.3.5. Sunulan Hizmetler

1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfında Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Ön Lisans ve Lisans Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Ön Lisans ve Lisans Mezun Öğrenci Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Yabancı Uyruklu Mezun Öğrenci Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Öğrenci Kontenjanları ve Kaydolan Öğrenci Sayıları (2024-2025)

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Özel Yetenek Sınavı Kontenjan ve Yerleştirmeleri

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Dahil)

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır.

Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır. Bununla birlikte birçok Lisansüstü öğrencinin tez çalışmaları için Merkez altyapısını kullanılmaktadır.

Yabancı Uyruklu Lisansüstü Öğrenci Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır. Bununla birlikte birçok Lisansüstü öğrencinin tez çalışmaları için Merkez altyapısını kullanılmaktadır.

Lisansüstü Mezun Sayısı

Merkezimiz eğitim hizmeti yapmamaktadır. Bununla birlikte birçok Lisansüstü öğrencinin tez çalışmaları için Merkez altyapısını kullanılmaktadır.

1.3.5.2. Sağlık Hizmetleri

Merkezimiz sağlık hizmeti sunmamaktadır.

1.3.5.3. İdari Hizmetler

Araştırma Merkezimizde, kamu kurumları ve sektör tarafından desteklenen projeler yürütülmektedir. Merkez idaresi, sahip olunan sistemlerin kapasitelerini projelerin yürütülmesinin sağlanması amacıyla değerlendirerek, her bir projenin iş-zaman takvimine uygun olarak yürütülmesine imkan oluşturmakta ve projelerin sağlıklı gerçekleştirmesine öncelik vermektedir. Ayrıca, üniversitemiz içinden ve dışından araştırmacıların ve sektörün ihtiyaç duyduğu test-analiz ve malzeme geliştirme ihtiyaçlarını gidermeye yönelik hizmet vermektedir. Bu hizmetlerin bedeli, üniversitemiz yönetimince onaylanan ve merkez internet sayfasında duyurulan miktarlar üzerinden Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü kapsamında gerçekleştirilmektedir. Hizmet taleplerin kabulü, talep sahibi ve Merkez arasında sözleşme niteliği taşıyan “Analiz Talep Formu”nun imzalanması ile başlatılmakta ve test-analizler gerçekleştirilmektedir. Bu hizmetlerin kabul ve yürütülmesi ile ilgili iş-akış diyagramı internet sayfamızda ilan edilmiştir.

1.3.5.4. Diğer Hizmetler

Merkezimizin 2025 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışma ve yukarıda tanımlananlar dışında faaliyeti bulunmamaktadır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Birimimizde gerçekleştirilen faaliyetlerin gelir ve giderleri, yürütülen projelerin bütçesinden ve gerçekleştirilen test-analiz gelirlerinden karşılanmaktadır. Araştırma Merkezlerinde yürütülen projelerin ihtiyaçları, proje gerçekleştirme takvimi ve bu takvime bağlı olarak proje metinlerinde belirlenmiş bütçe kalemlerinden satın alınmaktadır. Satın alma işlemleri projenin niteliğine göre, proje yürütücüsünün gerekçeli talebine göre BAP birimi veya Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünce gerçekleştirilmektedir. Projeler kapsamındaki harcamalar proje yürütücüsünün harcama yetkilisi ve bir akademik personelin gerçekleştirme görevlisi olarak belirlenmesi sonucunda proje yürütücüsü sorumluluğunda gerçekleştirilmektedir. Proje yürütücüsü ilgili satın alma talebini teknik özellikleri ile birlikte BAP’a iletir. BAP tarafından oluşturulan ihale komisyonunda, proje yürütücüsü teknik üye olarak bulunur. Satın alınacak mal için muayene komisyonu kurulur ve komisyonun uygun değerlendirilmesi ile ilgili mal proje yürütücüne teslim edilir ve komisyonun raporu idareye (BAP) teslim edilerek satın alma süreci tamamlanır.

Merkezin ihtiyacı olan malzeme, teçhizat vb alımlar, merkez yönetimince belirlenir, teknik özellikleri tespit edilerek Döner Sermaye İşletmesinden talep edilir. Satın alma işlemleri Döner

Sermaye İşletmesi tarafından gerçekleştirilir. Bu süreçte idare tarafından oluşturulan ihale komisyonuna teknik üye olarak ilgili akademik personelimiz katılır. Satın alınan mal için muayene komisyonu kurulur; komisyonun uygunluğu ile mal teslim alınır ve komisyonun tutanağı idareye iletilerek satın alma süreci tamamlanır. Bu süreçlerle ilgili süreçleri iş-akış şeması internet sayfamızda ilan edilmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

1. Yarıiletken ileri malzemelerin geliştirilmesi ve üretimine yönelik araştırma-geliştirme (ar-ge) faaliyetlerini yürütmek,
2. Fotonik, nanoteknoloji, mikroteknoloji alanlarında ileri düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak ve teknoloji geliştirmek,
3. Güneş (fotovolatik) hücreleri geliştirmek, güneş enerjisi ve diğer yenilenebilir enerji kaynakları alanlarında ileri düzeyde bilimsel araştırmalar yapmak ve teknoloji geliştirmek,
4. Türkiye’de sektörün üretim hedefleri arasında yer alan ileri malzeme fotodedektör, güneş hücresi ve lazer gibi fotonik aygıt teknolojilerini geliştirmek, yeni hedef ürünler belirlemek, bu alanda bilgi birikimine ulaşmış uzman araştırmacılar yetiştirmek,
5. Savunma sanayisinin optik ve elektro-optik sistemlerle ilgili ihtiyaçlarına yönelik ve alanımızla örtüşen sistem, malzeme geliştirme çalışmalarını yürütmek, ihtiyaçları projelendirerek sanayiye teknoloji transferine katkılar sağlamak,
6. Fotonik, ileri malzeme alanlarında sektör, üniversite ve diğer araştırma kurumlarının işbirliği yapmasını sağlamak, elde edilen bilimsel sonuçların üretim sektörüne aktarılmasına katkıda bulunmak,
7. Fotonik alanında araştırmalar yapan disiplinlerde yapılan çalışmalarını desteklemek ve bu disiplinler arasında ortak çalışmalar yapılmasına katkı sağlayacak bir platform oluşturmak,
8. Fotonik konusunda ürüne yönelik çalışmalar yaparak Türkiye’nin uluslararası alandaki bilimsel ve ticari rekabet gücüne katkıda bulunmak,
9. Alanımızla ilgili firma ziyaretleri gerçekleştirmek, teknoloji kümelerini ziyaret etmek, konferans ve fuarlara katılım sağlamak,
10. Fotonik alanında çalışma yapmak isteyen araştırmacılara, araştırma imkanları sunmak ve bu konuda ihtiyaç duyulan yetiştirilmiş eleman ihtiyacını karşılamak üzere lisansüstü eğitim programları düzenlemek, düzenlenmiş programlara katkı sağlamak.

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Aşağıda sıralanan üst politika belgelerinin birim faaliyetleri ile ilgili kısımları dikkate alınmıştır.

- Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programları
- Kalkınma Planları
- Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program)
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Üniversitemiz Politikaları
- Üniversitemiz Stratejik Planı

2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Merkezimizin stratejik planında yer alan 2025 yılını kapsayan amaç ve hedefler:

Stratejik Amaçlar	İlgili Olduğu GÜ Stratejik Amacı	Stratejik Hedefler	İlgili Olduğu GÜ Stratejik Hedefi
Stratejik Amaç-1 Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı yaygınlaştırmak	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.	Hedef-1 Uluslararası araştırmacıların Merkezimizde çalışmalarının %10 oranında artırılmasının sağlanması.	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.
		Hedef-2 Uluslararası proje sayısının %60 oranında artırılması	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.
Stratejik Amaç-2 Fotonik, nanoteknoloji, mikroteknoloji alanlarında herkesin içinde çalışmak isteyeceği, mükemmeliyet hedefli disiplinler arası araştırma ortamı oluşturmak.	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	Hedef-1 Yurtiçi ve yurtdışı işbirliklerinin arttırılması	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.

		Hedef-2 Lisansüstü öğrenci, araştırmacı, doktoralı araştırmacı sayısının %30 oranında artırılması	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.
Stratejik Amaç-3 Nitelikli araştırmacı sayısının ve niteliğinin artırılmasına katkıda bulunmak.	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	Hedef-1 Sektöre/diğer araştırma kurumlarının ihtiyacı doğrultusunda yetiştirilen nitelikli araştırmacı sayısının %30 oranında artırılması.	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.
		Hedef-2 Fotonik, nanoteknoloji, mikroteknoloji alanlarında katılım sağlanan-düzenlenen etkinlik sayısının %50 artırılması.	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.
Stratejik Amaç-4 Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek.	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	Hedef-1 Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu ve uluslararası rekabete açık araştırma geliştirme çalışmalarının artırılması; Altyapımıza katkısı olan dış kaynaklı	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.

		proje sayısının %40 oranında artırılması.	
		Hedef-2 Uluslararası yüksek etki değerli ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında (kitap, dergi, audio/video vb.) yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın ve atıf sayılarının %60 oranında artırılması	Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.
Stratejik Amaç-5 Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.	Hedef-1 Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilmesi	Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.
		Hedef-2 Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılması	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.

2.3. DİĞER HUSUSLAR

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan açıklanması gerekli görülen konu bulunmamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Araştırma ve Uygulama Merkezlerine bütçe tahsisi yapılmadığından, ilgili tablolara veri girişi yapılmamıştır.

3.1. MALİ BİLGİLER

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

-

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Merkezimizin, 2016 Yılı "Gelir ve Gider İşlemleri" süreci sistem ve uygunluk iç denetimi gerçekleştirilmiştir. Bu iç denetim sonucunda, sistem ve uygunluk sürecinde elde edilen bulgular ışığında, satın alma süreçleri ile ilgili eksiklikler tespit edilmiş; bu eksiklikler merkezimizin satın alma-harcama işlemlerinin yürütüldüğü Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğüne giderilmiştir.

3.1.3. Diğer Hususlar

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan, merkezin mali durumu hakkında açıklanması gerekli görülen başka konu bulunmamaktadır.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

3.2.1.1.Faaliyet Bilgileri

Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	28	-	29

A: Ulusal, B: Uluslararası

*Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

Diğer Etkinlikler	Sayı
Söyleşi	18
Cihaz Eğitimi	8

Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	-	18	21	-	-	-	-	-	-

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi	3	22	4	13	-

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Faaliyet döneminde yapılan ikili anlaşma bulunmamaktadır.

3.2.1.2. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
Projeler	2025					
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)
SBB	1	-	1	-	74.526.000,00	57.089.412,00
TÜBİTAK	5	2	7	2	12.265.234,00	2.661.766,20
AB	-	-	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri	6	0	6	2	3.870.486,18	3.756.497,23
Diğer	2	-	2	2	2.235.000,00	2.235.000,00
TOPLAM	14	2	16	6	92.896.720,18	65.742.675,43

** 2025 yılı içinde yürütülen projelerin toplam bütçesi ve toplam harcaması verilmiştir.

3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi

-

3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Merkezimiz 2025 Yılı Sonu 2024-2028 Dönemi Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları aşağıda sunulmuştur.

Amaç (A.1)		Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı yaygınlaştırmak			
Hedef (H.1.1)		Uluslararası araştırmacıların Merkezimizde çalışmalarının %10 oranında artırılmasının sağlanması.			
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı		(A.1) Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.			
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi		(S.H.1.2) Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılacaktır.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) = % 0			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Uluslararası araştırmacıların Merkezimizde çalışan ulusal araştırmacılara oranı	100	0,06	0,015	0,08	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler küresel salgın vb. mücbir sebeplerle uluslararası dolaşım ve iş birliğinin sınırlanması ve araştırmacılara fon desteğinin sınırlı olması olarak sıralanabilir. Burada araştırmacılara fon desteğinin sağlanması kapsamında ikili işbirliği projelerinin sayısının artırılması, yabancı uyruklu akademisyen kadrolarında istihdam gibi tedbirler alınabilir.				

Amaç (A.1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı yaygınlaştırmak
Hedef (H.1.2)	Uluslararası proje sayısının %60 oranında artırılması
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.1) Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.

Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi		(S.H.1.2) Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.			
H1.2 Performansı		(PG1.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) = % 0			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı	50	0,035	0,055	0	0
PG1.2.2: Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	50	0,020	0,055	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler ikili proje desteklerinin sınırlı olması olarak görülebilir. Burada ikili işbirliği projelerinin sayısının artırılması kapsamında, uluslararası kurumlarla işbirliğinin artırılması, uluslararası değişim programlarına yabancı öğretim üyesi ve öğrencilerin katılımının yeterli düzeyde olması, lisansüstü programlarda uluslararası iş birliğinin yeterli düzeyde olması gerekmektedir.				

Amaç (A.2)	Fotonik, nanoteknoloji, mikroteknoloji alanlarında herkesin içinde çalışmak isteyeceği, mükemmeliyet hedefli disiplinler arası araştırma ortamı oluşturmak.
Hedef (H.2.1)	Yurtiçi ve yurtdışı işbirliklerinin artırılması
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	(S.H.2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılacaktır.

H2.1 Performansı		(PG2.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.1.2 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.1.3 Performansı X Hedef Etkisi) = % 40			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Yürütülen Yurtiçi Destekli Proje Sayısı	40	9	11	16	100
PG2.1.2: Yürütülen Yurtdışı İkili İşbirliği Proje Sayısı	40	1	2	0	0
PG2.1.3: Yürütülen Yurtdışı Destekli Proje Sayısı	20	0	1	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine %40 düzeyinde ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması, nitelikli araştırma personeli ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının kadro istihdamı olmaması nedeniyle azalması, yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması olarak sıralanabilir. Burada ikili işbirliği projelerinin sayısının artırılması ve yurtdışı destekli proje sayısının artırılması kapsamında, merkezimizde çalışan nitelikli araştırmacılara kadro tahsisi, iş birliğini teşvik edecek ve merkezimiz araştırmacılarının diğer araştırmacılarla iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi, araştırmacılarımızın proje desteği veren kurumların tanıtım toplantılarına ve çalıştaylara katılımlarının sağlanması gerekmektedir.				

Amaç (A.2)	Fotonik, nanoteknoloji, mikroteknoloji alanlarında herkesin içinde çalışmak isteyeceği, mükemmeliyet hedefli disiplinler arası araştırma ortamı oluşturmak.
Hedef (H.2.2)	Yurtiçi ve yurtdışı işbirliklerinin artırılması
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	(S.H.2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.
H2.2 Performansı	(PG2.2.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG2.2.2 Performansı X Hedef Etkisi) = % 50

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Yüksek Lisans ve Doktora Öğrencisi Sayısı	50	43	50	72	100
PG2.2.2: Doktora Sonrası Araştırmacı Sayısı	50	3	4	1	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine %50 düzeyinde ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler nitelikli araştırmacı ve Doktora sonrası araştırmacı sayısının sektör/kurumlarda kadro istihdamı olmaması nedeniyle azalması, yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısının azalması olarak sıralanabilir. Burada doktora sonrası araştırmacı sayısının artırılması kapsamında, merkezimizde çalışan nitelikli ve doktoralı araştırmacılara fon oluşturulması veya kadro tahsisinin sağlanması gerekmektedir.				

Amaç (A.3)	Nitelikli araştırmacı sayısının ve niteliğinin artırılmasına katkıda bulunmak				
Hedef (H.3.1)	Sektöre/diğer araştırma kurumlarına nitelikli araştırmacı yetiştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	(S.H.2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılacaktır.				
H3.1 Performansı	(PG3.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) = % 100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Araştırmacı Sayısı	100	78	94	94	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				

Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler lisansüstü eğitime başlayan öğrenci sayısının ve öğrencilere ekonomik ve sosyal desteklerin azalması, Araştırmacı istihdamındaki zorluklardan dolayı yetişmiş insan gücünün fotonik alanı dışındaki alanlara yönelmesi olarak sıralanabilir. Burada araştırmacı sayısının artırılması kapsamında, sektörün/diğer araştırma kurumlarının ihtiyaçlarının belirlenmesi çalışmasının yapılması, ihtiyaç çıktılarına göre nitelikli elemanların bu konularda uzmanlaşmasının, lisansüstü çalışmalarının bu alanlara yönlendirilmesinin sağlanması gerekmektedir.

Amaç (A.3)	Nitelikli araştırmacı sayısının ve niteliğinin artırılmasına katkıda bulunmak				
Hedef (H.3.2)	Fotonik, nanoteknoloji, mikroteknoloji alanlarında katılım sağlanan-düzenlenen etkinlik sayısının %50 artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	(S.H.2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılacaktır.				
H3.2 Performansı	(PG3.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) = % 100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Etkinlik sayısı	100	24	28	29	100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler etkinliklere katılımın az olması, katılımcı memnuniyetinin düşmesi olarak sıralanabilir. Burada etkinlik sayısının artırılması kapsamında, yıllık etkinlik takviminin hazırlanması için hazırlama komitesinin kurulması, etkinliklere katılımın artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması gerekmektedir.				

Amaç (A.4)		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek			
Hedef (H.4.1)		Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu ve uluslararası rekabete açık araştırma geliştirme çalışmalarının artırılması; Altyapımıza katkısı olan dış kaynaklı proje sayısının %60 oranında artırılması.			
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı		(A.2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.			
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi		(S.H.2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.			
H4.1 Performansı		(PG4.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) = % 0			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Alt yapıya katkısı olan dış kaynaklı proje sayısı	100	10	12	10	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Ama 2025 yılı içinde 10 dış kaynaklı proje yürütülmüştür.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler fiziki alanların iyileştirilmesinin yüksek maliyeti, mevzuat sınırlamaları, araştırma fonlarından ayrılan maddi kaynakların kısıtlanması, destekte bulunan kurumların destek bütçelerini kısıtlaması olarak görülebilir.				
Burada dış kaynaklı proje sayısı sayısının artırılması kapsamında, öğretim üye ve elemanlarının araştırma-geliştirme stratejisi dönüşümüne uyumu için eğitim programlarının düzenlenmesi, altyapı ve diğer projeler için maddi kaynakların artırılmasının desteklenmesi gibi tedbirler alınabilir.					

Amaç (A.4)		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürütmek			
Hedef (H.4.2)		Uluslararası yüksek etki faktörlü ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında (kitap, dergi, audio/video vb.) yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın ve atıf sayılarının %40 oranında artırılması.			
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı		(A.2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.			
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi		(S.H.2.1) Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler artırılabacaktır.			
H4.2 Performansı		(PG4.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG4.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) = % 70			

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	30	1,71	1,90	1,70	0
PG.4.2.2: Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik Dilime Giren Bilimsel Yayın Sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki	35	0,66	0,78	1,54	100
PG.4.2.3: Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	35	3,4	3,9	96,70	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine % 70 ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler yayın desteğindeki sınırlamalar, araştırmacıların sayısının azalması, yayın sürecinin, araştırmacıya bağlı olmayan sebeplerden dolayı uzaması olarak sıralanabilir. Burada etkinlik sayısının artırılması kapsamında, akademik çalışmaların uluslararası yayına dönüştürülmesindeki desteklerin artırılması gerekmektedir.				

Amaç (A.5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.
Hedef (H.5.1)	Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.5) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	(S.H.5.2) Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.
H5.1 Performansı	$(PG5.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.1.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 0$

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılları Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Yeni bilişim donanımı ve mevcut donanımlar için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	30	0,01	0,013	0	0
PG5.1.2: Yeni yazılım alımı ve mevcut yazılım güncellemesi için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	30	0,0027	0,0033	0	0
PG5.1.3: Fiziksel alanlara yönelik yenileme bakım onarım harcamalarının toplam bütçeye oranı	40	0,04	0,060	0	0

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler	
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler mali kaynak yetersizliği ve/veya kurdaki dalgalanmalar teknolojinin yoğun kullanımının ve merkezi bir yönetim sağlanamamasının bilgi ve iletişim güvenliği konusunda tehdit oluşturması, hızlı değişen ve gelişen teknoloji neticesinde ekipmanların güncelliğini yitirmesi, yazılım geliştiren personelin kurumdan ayrılma riski olarak görülebilir.

	Burada yazılımların entegrasyonu için mali ve bilişim personel kaynakları artırılması, yazılım geliştirebilecek nitelikli personel sayısı artırılması, akademik birimlerdeki bilgi teknolojisi altyapısının iyileştirilmesi gereklidir.
--	---

Amaç (A.5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.
Hedef (H.5.2)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	(A.5) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.
Hedefin İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	(S.H.5.4) Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.
H5.2 Performansı	$(PG5.2.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.2.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.2.3 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG5.2.4 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) = \% 75$

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi kapsamında hazırlanan Kalite İyileştirme Planında öngörülen iyileştirmelerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen iyileştirme sayısı/ Öngörülen iyileştirme sayısı)	25	0,25	0,38	0,40	100
PG5.2.2: Stratejik planlamaya yönelik izleme ve değerlendirme toplantıları sayısı	25	2	4	4	100
PG5.2.3: İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	25	57	61	40	0

PG5.2.4: Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	25	10	13	13	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmedi.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine %75 düzeyinde ulaşılmış ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde riskler Birim İç Değerlendirme Raporları ve İyileştirme Planlarında yaşanabilecek gecikmeler, iç ve dış paydaş katılımının istenilen düzeyde olmaması, Stratejik plan izleme ve değerlendirme çalışmalarında güvenli ve zamanında veri akışı olmaması, mali yetersizlikler nedeniyle belgelendirme hizmetlerinin aksaması olarak sıralanabilir. Burada, çalışanların kurumsal iyileştirme ve kalite süreçleri ile stratejik plana yönelik sorumluluklarına ilişkin farkındalık düzeyleri artırılmalı, stratejik planın en alt çalışan boyutunda benimsenmesini sağlayacak uygulamalar geliştirilmeli, birim ve kurum stratejik planının izleme ve değerlendirme döngüsünün kurulması ve anahtar performans göstergelerinin değerlendirilme çalışmalarının sürekliliği sağlanmalı, Kalite ve akreditasyon eğitimleri sürdürülmeli, iç ve dış paydaş katılımının artırılarak alınan paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan iyileştirmelerle ilgili sistematik geri bildirimlerde bulunulmalı, akademik ve idari personel ile öğrencilerin karar alma süreçlerine katılımı artırılması gerekmektedir.				

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

-

3.2.6. Diğer Hususlar

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan başka konu bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Güçlü Yönleri:

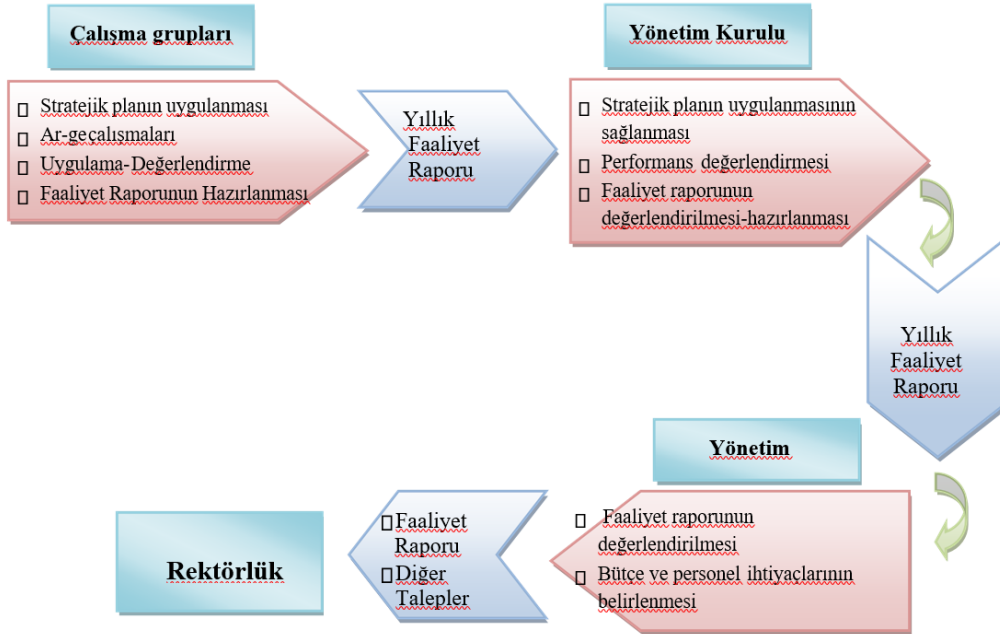
- Çok disiplinli, genç ve azimli çekirdek grubun olması
- Araştırmaların teknolojik etki değerinin yüksek olması
- Diğer kurum ve sektör ile bilimsel ve teknolojik işbirliğinin iyi seviyede olması
- Araştırmacıların yurtdışı gruplarla ilişkilerinin güçlü olması
- Araştırma altyapı ve projelerden sağlanan fonunun güçlü olması
- Üniversitenin araştırmaya ve geliştirmeye öncelik vermesidir.

4.2. ZAYIFLIKLAR

Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin Zayıf Yönleri:

- Merkez bünyesinde kalıcı akademik personel çalıştırılmıyor olması
- Araştırma Merkezlerinde daimi uzman araştırmacı kadrolarının olmaması
- Merkezin ofis, hizmet, teknik işleri için yeterli sayıda elemanının olmaması

4.3. DEĞERLENDİRME



V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bu faaliyet yılı içerisinde genel olarak Merkez bünyesinde kamu ve özel sektör tarafından desteklenerek yürütülen projelerin iş-zaman takvimine göre gerçekleştirmeleri sağlanmıştır. Dönem içerisinde kamu kaynaklarından desteklenen ve 2 tanesi üniversite-sanayi işbirliği kapsamlı 16 adet proje yürütülmüştür. Önümüzdeki faaliyet dönemimde proje sayısını, katma değeri yüksek ürün geliştirmeye yönelik olarak artırmak hedeflenmiş ve bu hedefli proje hazırlıkları planlanmıştır. Fotonik teknolojilerde sektörün ihtiyaçlarını yerinde tespit etmek ve projelendirmek amacıyla dönem içerisinde firma ziyareti-toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Faaliyet döneminde, uluslararası konferanslarda 13 adet uluslararası ve ulusal konferanslarda 4 adet bildiri ile katılım gerçekleştirilerek üretilen bilginin ilgili paydaşlarla paylaşımı sağlanmış; ayrıca, yürütülen bilimsel faaliyetlerden türetilen 22 adet SCI kapsamlı dergilerde ve 3 adet ulusal dergilerde makale yayınlatılmıştır. Merkezimiz Lisansüstü düzeyde araştırmacı yetiştirilmesine destek vermektedir. Merkezimizin önerisi ile Fotonik alanında YÖK'ün "100 alanda 2000 doktora öğrencisi yetiştirilmesi" programı kapsamında alınan 3 Doktora öğrencileri doktoraı tamamlamıştır. Bu faaliyet dönemi içerisinde 22 Doktora, 50 Yüksek Lisans öğrencisinin araştırma faaliyetlerini yürütülmesine imkan sağlanmış ve bu destek faaliyetleri devam etmektedir. Merkezimizde yürütülen faaliyetlerin etkisini artırmak ve niteliğini geliştirmek hedefi ile bu faaliyetlere artırılarak devam edilmesi öngörülmüştür.

Ayrıca, sektörlere yürüttüğümüz projelerden ve yapılan test-analiz hizmetlerinden döner sermayemize girdi sağlanmıştır. Kurulumu, altyapısını geliştirerek devam edilen merkezin gelir getirici hizmet ve projelere, eğitim ve araştırma faaliyetlerine artırıcı ivme ile devam etmesi planlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde daha fazla sektör-hizmet projesi geliştirilmesi ve bu yolla gelirlerimizin artırılması ve Merkez'in sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. Diğer yandan sektör-kamu kaynaklı, fotonik alanında projeler geliştirilerek daha fazla, ürüne dönüştürülebilir ve somut olarak izlenebilen nitelikte ar-ge projesi kazanımı hedeflenmiştir.

Merkezimizin üniversitemizin uluslararasılaşmasına katkısının artırılması gerekli görülmektedir. Bu doğrultuda dönem içerisinde bir adet ikili işbirliği projesi yürütülmüştür. Önümüzdeki dönemde, Avrupa Birliği fonlarından yararlanmak üzere projelerin hazırlanması ve yurtdışından bilim insanlarının Merkezimizde çalışmasının başarılanması kapsamında çalışmalara önem vermesi öngörülmektedir.

Sektör işbirliği projelerinin hem Merkezimizde geliştirilen nitelikli teknolojik ürünlerin üretime dönüştürülmesine katkı sağlayacağı hem de ülkemizin rekabetçi gelişimine destek olacağı bilinmektedir. Bu faydayı sağlayabilmek için sektör işbirliği toplantılarının yapılması ve ürün odaklı ortak projelerin geliştirilmesi doğrultusunda çalışmaların devam ettirilmesi planlanmıştır. Projelendirme ve projelerimize destek alabilmek için, merkez altyapısının tanıtımına, geliştirdiğimiz prototip ürünlerin piyasa tarafından bilinirliğinin artırılmasına ve yenilikçi ürünlerimizin fikri mülkiyet haklarının korunabilmesi için gerekli girişimlerin yapılmasına ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Merkezimizde yürütülen Germanyum ve Safir hacimli kristal büyütme teknolojilerinin geliştirilmesi ve kazanımı projelerinde, Germanyum için savunma sanayisinde kullanılabilir nitelikte prototip ürünlere ulaşılmıştır; safir için benzer başarıyı elde edebileceğimiz öngörülmektedir. Germanyum kristallerinin pilot ölçekte savunma sistemlerinde kullanılabilir nitelikte küçük ölçekli pilot üretimleri gerçekleşmiş ve bu üretim devam etmektedir. Merkezimizde yürütülen füze uygulamaları için Safir kristalli geliştirme projesi kapsamında

Üretilen safir kristallerinden sektör tarafından füze kubbese üretilmiş; başarılı sonuçlar elde edilmiştir. Hacimli kristallerin üretilmesi ve işlenmesi kapsamlı sektör ortaklı bir işletmenin kurulması da hedeflenmektedir. Bu girişimin, Araştırma Altyapımızın ekonomik sürdürülebilirliğine bir tedbir olacağı düşünülmektedir. Ayrıca önümüzdeki dönemde, uzay kalifiye güneş hücrelerinin geliştirilmesinde elde edilen nitelikli bilginin endüstriyel ölçekte geliştirilmesi hedefli bir kristal büyütme sistemi altyapımıza kazandırılacaktır.

Bilindiği gibi niversite araştırma altyapılarında kadrolu araştırmacı istihdamı yasal olarak mümkün değildir. Doktora sonrası araştırmacı çalıştırmaya imkan sağlayan 7033 nolu kanundan yararlanarak Merkezimizde Doktora sonrası araştırmacı istihdamının artırılması önerilmektedir. Bununla birlikte araştırma altyapılarının kurumsallaşmasında araştırmacı sürdürülebilirliği ve sürekliliği açısından iyileştirmeye ihtiyaç duyulmaktadır. Araştırma merkezlerinde çalışan araştırmacılar, niversitenin farklı bölümlerinden kendi talepleri ile görev almaktadır ve ğretim üyelerinin merkezlerde çalışma motivasyonu bulunmamakta ve merkeze olan sahiplik-mensubiyet gelişmemektedir. Bu eksikliği gidermek ve araştırmacı desteğini kurumsallaşarak sürekli hale getirebilmek için Merkezimizle aynı adlı, disiplinler arası araştırmacıların ve programın uygulanacağı Fotonik Bölümü Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde kurulmuştur. Bu bölüm Fotonik Araştırma Merkezinin insan kaynağı açısından sürekliliğine bir tedbir olarak değerlendirilmektedir. Gazi niversitesinin araştırma niversitesi misyonuna katkıyı artırmak amacıyla, önümüzdeki dönemde, yeni sektör işbirliği projelerinin geliştirilmesi, uluslararası işbirliklerinin artırılması, yüksek etki faktörlü dergilerde makalelerin yayınlanması çalışmalarına ağırlık verilmesi hedeflenmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır².

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim³. (ANKARA – 16/01/2026)

.....

Prof. Dr. Süleyman ÖZÇELİK
Merkez Müdürü

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.