



**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**NÖROPSİKİYATRİ**  
**EĞİTİM ARAŞTIRMA**  
**VE UYGULAMA**  
**MERKEZİ**  
**(NPM)**

**2024-2028 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI**

Ocak, 2024

## İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ .....</b>	<b>İ</b>
<b>I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....</b>	<b>1</b>
<b>II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ .....</b>	<b>3</b>
<b>III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ .....</b>	<b>3</b>
<b>IV. DURUM ANALİZİ.....</b>	<b>4</b>
4.1. KURUMSAL TARİHÇE .....	4
4.2. 2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	5
4.3. MEVZUAT ANALİZİ.....	5
4.4. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ .....	6
4.5. PROGRAM - ALT PROGRAM ANALİZİ .....	7
4.6. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ .....	8
4.7. PAYDAŞ ANALİZİ.....	8
4.8. KURULUŞ İÇİ ANALİZ .....	10
4.8.1. Organizasyon Şeması .....	10
4.8.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi .....	11
4.8.3. Fiziki Kaynak Analizi .....	11
4.8.4. Mali Kaynak Analizi .....	11
4.9. AKADEMİK FAALİYETLER ANALİZİ.....	11
4.10. YÜKSEKÖĞRETİM SEKTÖRÜ ANALİZİ.....	12
4.11. GÜÇLÜ VE ZAYIF YÖNLER/FIRSATLAR VE TEHDİTLER (GZFT) ANALİZİ .....	12
4.13. TESPİTLER VE İHTİYAÇLAR.....	13
<b>V. GELECEĞE BAKIŞ.....</b>	<b>16</b>
5.1. MİSYON .....	16
5.2. VİZYON.....	16
5.3. TEMEL DEĞERLER .....	16
<b>VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ.....</b>	<b>17</b>
6.1. KONUM TERCİHİ.....	17
6.2. BAŞARI BÖLGESİ TERCİHİ .....	17
6.3. DEĞER SUNUMU TERCİHİ .....	17
6.4. TEMEL YETKİNLİK TERCİHİ.....	19
<b>VII. STRATEJİ GELİŞTİRME .....</b>	<b>20</b>

7.1. HEDEF KARTLARI .....	20
<b>VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME .....</b>	<b>24</b>

## TABLolar

Tablo 1 Temel Performans Göstergeleri Tablosu .....	3
Tablo 2 Program – Alt Program Analizi .....	7
Tablo 3 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmetler .....	8
Tablo 4 İç ve dış paydaşların öncelik sırasına göre Etki/Önem Matrisi .....	9
Tablo 5 Güçlü ve zayıf yönler .....	7
Tablo 6 Fırsat ve Tehditler .....	12
Tablo 7 Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu .....	<b>Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</b>
Tablo 8 Değer Sunumu Belirleme Tablosu .....	18
Tablo 9 Hedef Kartı 1.1 .....	20
Tablo 10 Hedef Kartı 1.2 .....	21
Tablo 11 Hedef Kartı 2.1 .....	22
Tablo 12 Hedef Kartı 3.1 .....	23

## ŞEKİLLER

Şekil 1 Organizasyon Şeması.....	10
----------------------------------	----

## SUNUŞ

Gazi Üniversitesi'ni beyin bilimleri alanında çalışan disiplinlerin etkileşim içinde olacağı bir kurum haline getirmek, üniversite bünyesinde beyin bilimleri araştırmalarının kurumsal bir çerçevede yürümesini sağlamak amacıyla; Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, 20 Nisan 2006, 26145 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur. Merkezin kuruluşundan itibaren gerçekleştirdiği faaliyetleri Gazi Üniversitesi Stratejik Planı ile uyumluluk içindedir.

Merkezimiz Gazi Üniversitesi bünyesinde araştırıcı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, nörobilim alanında liderlik yapabilecek, bilgiyi üretmek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun gelişme sürecine katkıda bulunmayı görev edinmiş bir merkezdir. Merkezimiz beyin bilimleri ile ilgili normal zihin işlevlerinden nöropsikiyatrik hastalıklara uzanan geniş bir yelpazede özgün araştırmaları, üst düzey sorgulayıcı eğitimi ve yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve lider bir araştırma merkezi olmaktadır. Merkezimiz, beyin bilimleri araştırma projeleri için, uluslararası standartlarda deneylerin yapılması, deneysel araştırmalar için temel laboratuvar gereksinimleri ve teknik koşulların sağlanması ve uygulamaların etik çerçevesinde yürütülmesinin takibi amaçlarını taşımaktadır.

Prof. Dr. İrem YILDIRIM  
MERKEZ MÜDÜRÜ

## **I. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN**

### **MİSYON**

Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Merkezi araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, nörobilim alanında liderlik yapabilecek, bilgiyi üreterek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun gelişme sürecine katkıda bulunmaktadır.

### **VİZYON**

Beyin bilimleri ile ilgili normal zihin işlevlerinden nöropsikiyatrik hastalıklara uzanan geniş bir yelpazede özgün araştırmaları, üst düzey sorgulayıcı eğitimi ve yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve lider bir araştırma merkezi olmak.

### **AMAÇ VE HEDEFLER**

**Stratejik Amaç 1:** Nitelikli ve etkisi yüksek bilimsel araştırma çalışmaları yürütmek

**Stratejik Hedef 1.1:** Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında merkez adresli nitelikli yayın sayıları arttırılacaktır.

**Stratejik Hedef 1.2:** Merkezde gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.

**Stratejik Amaç 2:** Nörobilim alanında bilim insanı yetiştirmek ve bu kişileri bünyesinde barındırmak

**Stratejik Hedef 2.1:** Bilimsel araştırma projelerinde görev alan nörobilim doktora öğrencisi ve doktora sonrası araştırmacı sayısı arttırılacaktır.

**Stratejik Amaç 3:** Araştırma süreci ve sonuçlarının nörobilim topluluğu ve toplumla paylaşılması

**Stratejik Hedef 3.1:** Bilimsel toplantı sayısı arttırılacak ve toplumsal farkındalığa ait faaliyet gerçekleştirilecektir..

## **TEMEL DEĞERLER**

Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Gazi Üniversitesi'nin araştırma üniversitesi olmasının sorumluluğuyla;

### **Eğitim ve Araştırmada Öncü**

Bilimsel araştırmaların kalitesinin artırılmasına katkı yapan yüksek akademik niteliği,

### **Kalite Odaklı**

Kurum kültürüne uygun olarak; eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında çağın gerek ve ihtiyaçlarına göre sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeyi,

### **Katılımcı**

Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmeyi,

### **Çevreye Duyarlı**

Ürün ve hizmetleri geliştirirken ve sunarken çevrenin korunmasına ve iyileştirilmesine özen göstermeyi,

### **Sorgulayıcı ve Yenilikçi**

Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi çağdaş yaklaşımı,

### **İnsana ve Topluma Karşı Sorumlu**

Her türlü görüş ve düşüncenin hoşgörü içinde dile getirilebildiği; düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören yaklaşımı, Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı,

### **Liyakat ve Etik Değerlere Bağlı**

Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yücelten; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi, Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olmayı

### **Kurumsal Aidiyeti Yüksek**

Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir araştırma merkezi olmayı,

### **Tarih ve Kültürüne Bağlı**

Tarihî, kültürel, millî ve manevi değerlere karşı duyarlı bir yaklaşıma sahip olmayı,

### **Bölgesel ve Küresel Sorumluluklarının Farkında**

Sahip olduğu kaynaklarıyla ülkenin ve kurumun fiziki, ekonomik, stratejik ve sosyal şartlarına, yakın coğrafya ve dünya sorunlarına duyarlı olmayı ve çözüm üretebilmeyi kendine temel değerler olarak benimser.

## II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1 Temel Performans Göstergeleri Tablosu

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
22	WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayın sayısı	27
800	WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayınlara yapılan atıf sayısı	820
3	Merkezde yürütülen iç veya dış destekli tamamlanmış bilimsel proje sayısı	5
5	Merkezde yürütülen iç veya dış destekli devam eden bilimsel proje sayısı	7
4	Merkezde yürütülen bilimsel araştırmalarda görev alan lisansüstü öğrencisi sayısı	6
1	Merkezde yürütülen bilimsel araştırmalarda görev alan lisans öğrencisi sayısı	4
6	Düzenlenen ve destek verilen bilimsel toplantı (seminer,webinar,kongre,konferans) sayısı	9
1	Zihin işlevleri ve beyin hastalıkları ile ilgili toplumsal farkındalığı arttırmaya yönelik faaliyet sayısı	1

## III. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (NPM) 2024-2028 dönemine ilişkin stratejik planı; Üniversitemiz Senatosunun 10.08.2023 tarih ve 20 sayılı toplantısında almış olduğu 2023/214 nolu kararı ile kabul edilen ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Değerlendirme Raporu çerçevesinde nihai halini alan Gazi Üniversitesi 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı doğrultusunda Merkezimiz Stratejik Planlama Ekibi Alt Çalışma Grubu tarafından hazırlanmıştır.



## IV. DURUM ANALİZİ

### 4.1. Kurumsal Tarihçe

Gazi Üniversitesi'ni beyin bilimleri alanında çalışan disiplinlerin etkileşim içinde olacağı bir kurum haline getirmek, üniversite ve fakülte bünyesinde beyin bilimleri araştırmalarının kurumsal bir çerçevede yürütmesini sağlamak amacıyla; Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, 20 Nisan 2006, 26145 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan yönetmelikle kurulmuştur. Merkezin kuruluşundan itibaren gerçekleştirildiği faaliyetleri Gazi Üniversitesi Stratejik Planı ile uyumluluk içindedir.

Birimin kullanabildiği fiziki ve teknik alt yapısı bulunmaktadır. Merkezin kadrolu akademik ve idari personeli bulunmamaktadır. Mart 2017 tarihinden itibaren merkezimizde 13/b-4 görevlendirme ile bir Öğretim Görevlisi çalışmaktadır. Birimin mevcut araştırma faaliyetleri belirlenen hedefleriyle uyumludur. Yıllık faaliyet raporları ve içeriğinde bulunan yayınlanan makale sayısı, bitirilen tez sayısı, sunulan poster sayısı, yayınlara yapılan atıf sayısı ve ödüller değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

Merkezin nörobilim alanında disiplinlerarası bir doktora programı yürütme talebi, Gazi Üniversitesi Rektörlüğü'nün 06/12/2006 tarih ve B. 30.2.GÜN.0.70.72.20/4531-17569 sayılı yazılı teklifi ile Yüksek Öğretim Kurulu'na gönderilmiş ve Yüksek Öğretim Kurulu'nun 22/12/2006 tarihli Genel Kurul toplantısında incelenerek uygun görülmüş, B.30.0.EÖB.0.00.00.03-02.03- 4336 sayı ve 28.12.2006/032569 tarihli yazısıyla bildirilmiştir.

Bu onay üzerine Merkez 2006-2007 öğretim yılı bahar döneminden itibaren Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde kurulan Nörobilim Doktora Programını yürütmektedir. Merkez bünyesinde bulunan nörobilim laboratuvarı ise uygulamalı dersler ve araştırma amacıyla kullanılmaktadır. Nörobilim Doktora programında halen 10 doktora öğrencisi eğitimini sürdürmektedir. Doktora programının teorik dersleri, laboratuvar teknikleri dersleri, haftalık laboratuvar toplantılar, araştırmalar ve doktora tezleri için araştırmalar Nörobilim Laboratuvarında yapılmaktadır.

Programın amacı; beyin işlev ve bozukluklarıyla ilgili biyolojik, psikolojik, tıbbi ve sosyal bilim disiplinleri arasında işbirliği ve eşgüdüm sağlayarak, beyin işlevlerinde bozukluğa yol açan hastalıkların etiyolojisi, patofizyolojisi, tanı ve tedavi seçeneklerine yönelik klinik ve deneysel ulusal ve uluslararası nitelikte araştırmaları yapabilecek, yeni tedavi uygulamalarını geliştirebilecek insan gücü yetiştirmektir. Beynin normal işlevini yerine getirememesi ve hastalıkların patofizyolojisine aracılık eden mekanizmaların anlaşılmasına olanak sağlayacak hayvan modellerinin geliştirilmesi, kliniğe uygunluğu ile birlikte ele alınacak ve nörobilim konularının bir bütün oluşturacak şekilde geleceğin olası akademisyenlerine kazandırılması hedeflenmektedir. Zihin işlevlerinin moleküler düzeyden felsefi düzeye dek uzanan geniş bir yelpazede araştırılması ve bu sürecin disiplinler arası yaklaşımla yürütülebilmesi amaçlanmaktadır. Bu yolla beyin zihin sorunsalına indirgemeci yaklaşımlar yerine bütünleştirici bir yaklaşımla çözüm bulma olanağı yaratılabilecektir.

Birimin tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, organizasyon yapısı <https://npm.gazi.edu.tr/> adresinde yayınlanmaktadır.

## **4.2. 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının Değerlendirilmesi**

Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (NPM) 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi" doğrultusunda katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır.

Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Stratejik Planı Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri tarafından incelenmiş ve merkezimize Birim Stratejik Plan Değerlendirme Formu aracılığıyla sunulan rapor çerçevesinde Stratejik Planlama ekibimiz tarafından Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri ile uyumlu olacak şekilde 2022 ve 2023 yılları için güncellenmiştir.

NPM 2019-2023 Stratejik planında Hedef kartı 1 (Amaç1, H1.1) "Nitelikli ve etkisi yüksek bilimsel araştırma çalışmaları yürütme" hedef performanslarında beklenenin üzerinde artış gerçekleşmiştir. Yayınlanan makale ve makalelere yapılan atıf sayılarında Hedef Performansı 222,5 olarak hesaplanmıştır.

NPM 2019-2023 Stratejik planında Hedef kartı 2 (Amaç1, H1.2) 2023 hedef performansı beklenenin altında değer Üniversitesi göstermiş ve hedef performansı 50 olarak hesaplanmıştır. 2024-2028 Stratejik planında hedef kartındaki performans göstergelerinin gözden geçirilerek değişikliğe gidilmesi uygun görülmüştür.

NPM 2019-2023 Stratejik planında Hedef kartı 3 (Amaç2, H2.1) "Nörobilim alanında bilim insanı yetiştirme ve bu kişileri bünyesinde barındırma" hedefinde NPM 2019-2023 Stratejik planında yer alan hedeflere ulaşılmış ve Hedef Performansı 150 olarak hesaplanmıştır.

NPM 2019-2023 Stratejik planında Hedef kartı 4 (Amaç3, H3.1) "Araştırma süreci ve sonuçlarının nörobilim topluluğu ve toplumla paylaşılması" hedefinde NPM 2019-2023 Stratejik planında yer alan hedeflere ulaşılamamış ve hedef performansı -245 olarak hesaplanmıştır.

2023 yılı merkezimiz faaliyet raporlarında performans gerçekleştirmeleri sonucunda NPM 2024-2028 Stratejik Planında Stratejik amaç, stratejik hedefler ve performans göstergelerinde değişiklikler yapılarak yeni hedef kartları oluşturulmuştur.

## **4.3. Mevzuat Analizi**

Gazi Üniversitesi Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği (20.04.2006 tarihli Resmî Gazete Sayısı: 26145) uyarınca çalışmalarını düzenlemektedir.

#### **4.4. Üst Politika Belgelerinin Analizi**

Kalkınma planı, Cumhurbaşkanlığı programı, Orta vadeli program ve Cumhurbaşkanlığı yıllık programları ile üniversiteyi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerini kapsayan dokümanlar incelenmiş olup, üniversitemizin ihtisaslaşmasına yönelik programların uygulanmasının ve araştırma üniversitesi ihtisaslaşma programlarının devamlılığı açısından deneysel araştırmaların artırılarak bilimsel katkı sağlanması amaçlanmıştır. Bunun için yıllık proje, yayınlanan bilimsel yayın ve atıf sayılarının artırılması ayrıca ulusal ve uluslararası katılımlı donanımlı eğitimciler ile araştırmacıları buluşturacak kurs, kongre, sempozyum, webinar vb. düzenlemesi sağlanacaktır. Böylece, araştırmaların sayısını artırarak ülkemizin kalkınmasına bilimsel anlamda katkı sağlaması planlanmaktadır. Ayrıca çalışmalarımız ile merkezimizde yapılacak bilimsel araştırmalar sayesinde başta nörobilim alanında olmak üzere araştırmacı insan gücü sayısının ve niteliğinin artırılması ile yurt dışından nitelikli insan gücü çekilmesine yönelik geliştirilen programlara, birçok sektörü dönüştürme kapasitesi olan insan beyni ve nörobilim alanında araştırmacı yetiştirilmesine, araştırma altyapılarının oluşturulmasına, Ar-Ge destek ve ticarileşme programlarına destek sağlanacağı düşünülmektedir.

#### 4.5. Program - Alt Program Analizi

Merkezimizin sorumlu olduğu Program ve Alt Programlara ilişkin tespit ve ihtiyaçlar aşağıdaki tabloda değerlendirilmiştir.

**Tablo 2 Program – Alt Program Analizi**

Program	Alt Program	Tespitler	İhtiyaçlar
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Bazı çalışma alanlarındaki nitelikli personel eksikliği, Araştırmacı istihdamına yönelik mevzuatın karmaşıklığı ve çeşitliliği, Araştırma amaçlı fiziki mekânların yetersiz olması.	Araştırma altyapıları ve diğer projeler için mali kaynakların artırılması, Nitelikli araştırmacı istihdamına yönelik mevzuatın sadeleştirilmesi ve sürecin kolaylaştırılması.
	Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Nitelikli araştırmacı potansiyeli olan akademik personelin varlığı, Araştırma projelerinin artışını destekleyecek teşviklerin yeterli görülmemesi, Merkezdeki araştırmalara yurt dışından akademisyen katılımının eksikliği.	Araştırmacı niteliği ve potansiyeli yüksek yardımcı personel sayısının artırılması, Yurt dışından misafir araştırmacı istihdamına yönelik mali kaynakların geliştirilmesi, Yurt dışında yapılacak araştırmaların bilimsel araştırma projeleriyle desteklenmesine olanak sağlanması, Öğretim elemanlarına yabancı dil desteğinin sağlanması.

#### 4.6. Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Üniversitemizin sunduğu ürün ve hizmetler Tablo 6’da ayrıntılı olarak gösterildiği üzere beş faaliyet alanında değerlendirilmiştir.

**Tablo 3 Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmetler**

<b>Faaliyet Alanı</b>	<b>Ürün/Hizmetler</b>
<b>Eğitim</b>	Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı Nörobilim doktora programı bünyesinde bulunan öğrencileri ve YÖK 100/2000 İnsan Beyni ve Nörobilim doktora programı öğrencileri ve tıp fakültesi uzmanlık öğrencilerinin araştırma çalışmalarında eğitim desteği vermek
<b>Araştırma ve Geliştirme</b>	Üniversitenin araştırma üniversitesi vizyonuna katkıda bulunacak, beyin bilimleri alanında, ulusal ve uluslararası nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma ve geliştirme çalışmaları yürütmek. Araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, nörobilim alanında liderlik yapabilecek, bilgiyi üreterek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun gelişme sürecine katkıda bulunmak. Beyin bilimleri araştırma projeleri için, uluslararası standartlarda deneylerin yapılması, deneysel araştırmalar için temel laboratuvar gereksinimleri ve teknik koşulların sağlanması ve uygulamaların etik çerçevesinde yürütülmesini takip etmek.
<b>Toplumsal Katkı</b>	Sinirbilimleri alanında merkezimiz tarafından yapılan bilimsel çalışmaların araştırma süreci ve sonuçlarının nörobilim topluluğu ve topluma faydalı olacak şekilde paylaşılması amacıyla bilimsel toplantı ve toplumsal farkındalığa ait faaliyetler gerçekleştirmek
<b>Kurumsal Dönüşüm</b>	Merkezimizde Bilgi Yönetim Sistemleri (KVYS, AVESİS, ATOSİS, APSİS, BAPSİS) kullanılmak, Birim Kalite Ekibimiz tarafından Birim İç Değerlendirme ve faaliyet raporları yıllık olarak hazırlamak, Üniversitemizin düzenlediği Kalite Eğitimlerine katılım sağlamak, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Çalışmaları (Stratejik Plan 6 Aylık İzleme, Yıllık Değerlendirme Raporu, Strateji Eylem Planı)yürütmek,

#### 4.7. Paydaş Analizi

Yapılan paydaş analizi ile, paydaşlarla etkili bir iletişim kurularak paydaşların görüş ve beklentilerinin tespit edilmesi, organizasyonun faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için stratejiler oluşturulması; ayrıca paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin stratejik planlama sürecine dahil edilmesiyle planın bu kesimlerce sahiplenilmesi ve planın uygulanma şansının artması amaçlanmıştır. Bunun için, paydaşların merkez faaliyetlerini etkileme gücü ile merkezin bu faaliyetlerden etkilenme derecesi belirlenerek paydaşlar önceliklendirilmiştir.

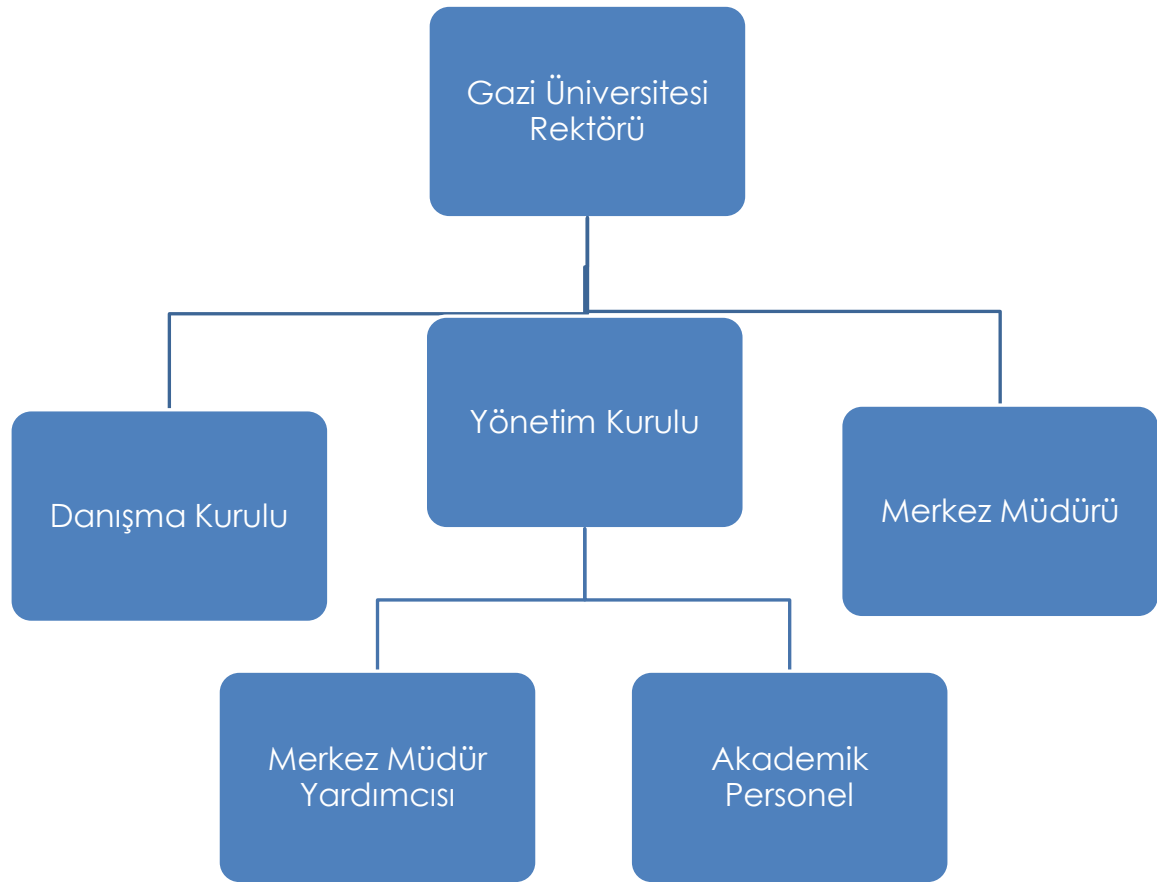
**Tablo 4. İç ve dış paydaşların öncelik sırasına göre Etki/Önem Matrisi**

Paydaşlar	İç Paydaş (İP)/ Dış Paydaş (DP)	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Araştırmacılar	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Üniversite Birimleri	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Öğrenciler	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
NÖROM	İP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Ankara Üniversitesi Beyin Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (BAUM)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İstanbul Medipol Üniversitesi Sağlık Bilim ve Teknolojileri Araştırma Enstitüsü (SABİTA)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
TED Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hacettepe Üniversitesi	DP			
Muğla Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Balıkesir Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hitit Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
İzmir Demokrasi Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Mersin Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Yüksek İhtisas Üniversitesi	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Küresel Migren ve Ağrı Derneği (GMPS)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Biyoteknolojik İlaçlar Derneği (BİYİLDER)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV)	DP	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Bayburt Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (BAYÜTÖMER),	DP	Düşük	Zayıf	İzle
Gümüşhane Üniversitesi Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (GÜDEM),	DP	Düşük	Zayıf	İzle

## 4.8. Kuruluş İçi Analiz

### 4.8.1. Organizasyon Şeması

Şekil 1 Organizasyon Şeması



#### 4.8.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Merkezin kadrolu akademik personeli bulunmamaktadır. Merkezimizde 2020-2022 yıllarında 1 öğretim görevlisi 2587 sayılı kanunun 13/b-4 görevlendirme ile çalışmıştır. Merkezimizde görev yapan toplam personelin %100'ü akademik personeldir Merkezimizde idari personel bulunmamaktadır

#### 4.8.3. Fiziki Kaynak Analizi

Merkezimiz 100 m<sup>2</sup>'lik kapalı laboratuvar alanında (Nörobilim ana laboratuvar + motor kontrol laboratuvarı) faaliyetlerini sürdürmektedir. Merkezimiz bünyesinde bulunan Nörobilim Lab. Alanı: 70 m<sup>2</sup>, Nörobilim Lab Kapasitesi 6 kişi ve Motor Kontrol Lab. Alanı 30 m<sup>2</sup>, Motor Kontrol Lab. Kapasitesi 3 Kişi'dir.

#### 4.8.4. Mali Kaynak Analizi

Merkezin döner sermaye geliri bulunmamaktadır. Araştırmalar ve dolayısıyla harcamalar araştırma projeleri kapsamında yapılmaktadır ve Merkez yönetim kurulunun onayıyla gerçekleşmektedir.

#### 4.9. Akademik Faaliyetler Analizi

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı			
PROJELER	2023		
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	2	1	3
ADEP	0	1	1
TÜBİTAK 1001	0	1	1
TOPLAM	2	3	5

BİLİMSEL YAYIN SAYILARI	Makale*		Bildiri*		Kitap Bölümü
	ULUSAL	ULUSLARARASI	ULUSAL	ULUSLARARASI	
NPM	5	17	11		4



#### 4.10. Yükseköğretim Sektörü Analizi

Merkezimiz faaliyetleri Gazi Üniversitesinin araştırma üniversitesi kimliğinin korumasına katkı sağlayacak nitelikli ve katma değeri yüksek araştırmalar yapmakta ve yükseköğretime katkıda bulunmak üzere Sağlık Bilimleri enstitüsü bünyesinde açılan Nörobilim doktora programı ile araştırma potansiyeli yüksek öğrenci yetiştirilmektedir.

#### 4.11. Güçlü ve Zayıf Yönler/Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi

**Tablo 5. Güçlü ve zayıf yönler**

<b>İÇ ÇEVRE</b>	
<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
Akademik personelin niteliği ve tecrübesi	Risk altında çalışma ve yıpranma
Merkezimizdeki araştırma sayısında ve kalitesindeki artış ile üniversitemize katkıda bulunmak (Araştırma Üniversitesi)	Merkezin mevcut durumda sekreterinin bulunmaması
Kurum imajı ile toplumun her kesimine hizmet etmeyi amaçlayan üniversite yaklaşımının benimsenmesi	Maddi kaynakların kısıtlı olması
Kişilerarası iletişim ve bilginin paylaşımı	Daimi kadroda akademik personelin bulunmaması
Dış paydaşlar ile yeterli düzeyde iletişim kurulması	Laboratuvar alanının küçük olması

**Tablo 6. Fırsat ve Tehditler**

<b>DIŞ ÇEVRE</b>	
<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
Nitelikli araştırmalar yapılması	Ekonomik istikrarsızlık
Üst yönetimin kurumsal amaçları gerçekleştirmeyle ilgili disiplinlerarası projelere yeterli düzeyde destek olması	Merkezde nitelikli personel yetersizliği

### 4.13. Tespitler ve İhtiyaçlar

Tablo 7 Tespitler ve İhtiyaçlar Tablosu

Durum Analizi Çalışmaları	Tespitler/Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	<p>-Hedefler büyük oranda gerçekleşmiştir. Gerçekleşmeyen hedeflere ilişkin çalışmalar devam etmektedir.</p> <p>-Amaç ve hedeflerin fazla olması, Hedeflerde % artış değerleri ifadelerinin bulunması ve bazı hedef performanslarının düşük olması hedefe ulaşmakta güçlükler neden olmuştur.</p>	<p>-Gelişen durumlara göre yeni ihtiyaçlar belirlenerek plana yansıtılmalıdır.</p> <p>-Hedefler yeniden gözden geçirilerek gerçekçi bir şekilde ifade edilmeli; performans göstergeleri belirlenirken merkezin kendi kontrolünde olan göstergelerine odaklanılmalıdır.</p>
Mevzuat Analizi	<p>-Merkezimiz tabi olduğu mevzuat hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.</p>	<p>-Merkezimizin tabi olduğu mevzuat Üniversitemizin mevzuat değişiklikleri doğrultusunda paydaş görüşleriyle güncel tutulmaya devam edilmelidir.</p>
Üst Politika Belgelerinin Analizi	<p>Lisansüstü düzeyde nitelikli insan gücü yetiştirilmesine katkı verilmektedir.</p>	<p>- Nörobilim ve insan beyni öncelikli alanında Ar-Ge faaliyetlerine devam edilmelidir.</p> <p>- Özel sektör ve üniversite ile iş birliği artırılarak,</p> <p>- Sağlıklı yaşamı teşvik etmek için hastaneler, toplum sağlığı merkezleri ve okullar ile iş birliği oluşturulmalıdır.</p> <p>- Akılcı ilaç kullanımı konusunda toplumsal farkındalığın artırılması için çalışmalar planlanmalıdır.</p>
Program – Alt Program Analizi	<p>-Araştırmalar için fiziki mekanlar yeterli düzeyde değildir.</p> <p>-Etkin bir iç denetim süreci yürütülmektedir.</p> <p>-İş yüküne dayalı insan kaynakları planlamasında eksiklik bulunmaktadır.</p>	<p>-Araştırma altyapıları ve projeler için mali kaynaklar artırılmalıdır.</p> <p>-Öğretim elemanlarına yabancı dil desteğine devam edilmelidir.</p>

**Tablo 7 Devamı**

<b>Durum Analizi Çalışmaları</b>	<b>Tespitler/Sorun Alanları</b>	<b>İhtiyaçlar/Gelişim Alanları</b>
Paydaş Analizi	<p>-Merkezimiz güçlü bir iç ve dış paydaş kitlesine sahiptir.</p> <p>-Dış paydaşlar, merkezimizin hizmet ve faaliyet alanları göz önünde bulundurularak ve merkezimizin sunduğu ürün ve hizmetlerle ilişkilendirilerek belirlenmiştir.</p>	<p>-Paydaş görüşleri düzenli olarak alınmalıdır.</p>
İnsan Kaynakları Etkinlik Analizi	<p>- Merkezin kadrolu akademik personeli bulunmamaktadır</p> <p>- Merkezin İdari personel bulunmamaktadır.</p> <p>-Personel yetersizliği nedeniyle merkezimiz hizmetlerindeki artan iş yükünün karşılanmasında sorunlar yaşanmaktadır.</p>	<p>-Araştırma görevlisi, öğretim görevlisi (uygulamalı), nitelikli teknik personel sağlanmalıdır..</p> <p>Artan iş yükünün karşılanabilmesi için özellikle İdari Hizmetler ve Teknik Hizmetler sınıflarında nitelikli idari personel sağlanmalıdır.</p>
Fiziki Kaynak Analizi	<p>-Fiziki alanlara ihtiyaç duyulmaktadır.</p>	<p>-Mevcut fiziki alanların iyileştirilmesi ve düzenlenmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.</p>
Mali Kaynak Analizi	<p>-Merkezin döner sermaye geliri bulunmamaktadır</p> <p>-Araştırmalar ve dolayısıyla harcamalar araştırma projeleri kapsamında yapılmaktadır</p> <p>-Kurdaki dalgalanmalar risk oluşturmaktadır.</p> <p>-Kurum dışı destekli proje ve programlar yürütülmektedir.</p>	<p>-Araştırma ve projeler için kurum içi ve kurum dışı kaynaklar artırılmalıdır.</p>

**Tablo 7 Devamı**

<b>Durum Analizi Çalışmaları</b>	<b>Tespitler/Sorun Alanları</b>	<b>İhtiyaçlar/Gelişim Alanları</b>
Akademik Faaliyetler Analizi	<p>-Disiplinler arası Nörobilim Doktora programı yürütülmektedir.</p> <p>-Uluslararası indekslerde taranan ve yüksek etkili bilimsel dergilerde yayınlanan makale sayısı yüksektir.</p> <p>-Bilimsel araştırma projeleri merkezimizde yürütülmektedir.</p> <p>-Yüksek bütçeli ve akademik performansa dayalı BAP proje türleri ile araştırmacılar teşvik edilmektedir.</p> <p>-Bazı bölüm ve programlarda öğretim üyelerinin ders yükü nedeniyle girişimcilik faaliyetlerine yeterli vakit ayıramamaktadır.</p>	<p>-Toplumsal katkı ve araştırmada öncelikli alanlarla ilgili projelere Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından verilen öncelik devam ettirilmelidir.</p> <p>-Öncelikli alanlar, küresel eğilimler doğrultusunda sürekli olarak değerlendirilerek gerekli durumlarda güncellenmelidir.</p> <p>-Üniversitenin yürüttüğü tüm faaliyetler, araştırmalar ve tamamlanan tüm projeler topluma daha etkin bir şekilde sunulmalı ve üniversite personeli bu konuda bilgilendirilmelidir.</p>

## V. GELECEĞE BAKIŞ

### 5.1. Misyon

Merkezimiz araştırıcı, sorgulayıcı, çözümlenici düşünce yapısında, nörobilim alanında liderlik yapabilecek, bilgiyi üretmek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun gelişme sürecine katkıda bulunmayı görev edinmiştir.

### 5.2. Vizyon

Beyin bilimleri ile ilgili normal zihin işlevlerinden nöropsikiyatrik hastalıklara uzanan geniş bir yelpazede özgün araştırmaları, üst düzey sorgulayıcı eğitimi ve yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve lider bir araştırma merkezi olmaktadır.

### 5.3. Temel Değerler

Nöropsikiyatri Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Gazi Üniversitesi'nin araştırma üniversitesi olmasının sorumluluğuyula;

- **Eğitim ve Araştırmada Öncü**  
Bilimsel araştırmaların kalitesinin artırılmasına katkı yapan yüksek akademik niteliği,
- **Kalite Odaklı**  
Kurum kültürüne uygun olarak; eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında çağın gerek ve ihtiyaçlarına göre sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeyi,
- **Katılımcı**  
Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmeyi,
- **Çevreye Duyarlı**  
Ürün ve hizmetleri geliştirirken ve sunarken çevrenin korunmasına ve iyileştirilmesine özen göstermeyi,
- **Sorgulayıcı ve Yenilikçi**  
Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi çağdaş yaklaşımı,
- **İnsana ve Topluma Karşı Sorumlu**  
Her türlü görüş ve düşüncenin hoşgörü içinde dile getirilebildiği; düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören yaklaşımı, Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı,
- **Liyakat ve Etik Değerlere Bağlı**  
Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yücelten; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi, Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olmayı
- **Kurumsal Aidiyeti Yüksek**  
Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir araştırma merkezi olmayı,
- **Tarih ve Kültürüne Bağlı**  
Tarihi, kültürel, millî ve manevi değerlere karşı duyarlı bir yaklaşıma sahip olmayı,

➤ **Bölgesel ve Küresel Sorumluluklarının Farkında**

Sahip olduğu kaynaklarıyla ülkenin ve kurumun fiziki, ekonomik, stratejik ve sosyal şartlarına, yakın coğrafya ve dünya sorunlarına duyarlı olmayı ve çözüm üretebilmeyi kendine temel değerler olarak benimser.

## **VI. FARKLILAŞMA STRATEJİLERİ**

### **6.1. Konum Tercih**

Merkezimiz, farklı disiplinlerdeki araştırmacıların çalışmaları ile çok sayıda ulusal ve uluslararası makale yayımlanmasına olanak sağlayarak, Gazi Üniversitesi'nin araştırma üniversitesi kimliğini destekleyen bilimsel araştırmalar alanında temsil etmektedir.

### **6.2. Başarı Bölgesi Tercih**

Merkezimiz, bilimsel araştırma ve yenilikçi girişim alanlarını mevcut başarısını artırmak yönünde kullanmaktadır. Sağlık alanında, nörobilim konularında yenilikçi çalışmaları ve toplumsal katkıyı hedeflemektedir.

### **6.3. Değer Sunumu Tercih**

Eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri sosyo-ekonomik gelişmeye paralel olarak toplumun ihtiyaçları doğrultusunda değişmiştir. Merkezimiz de bu çerçevede toplumun ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde stratejilerini güncellemektedir. Bu açıdan;

- Konum ve başarı bölgesi tercihleri doğrultusunda disiplinlerarası nörobilim araştırmalarının yapılabileceği araştırma merkezimizin amaç ve hedefleri doğrultusunda strateji ve hedeflerinin güncellenmesi
- Eğitim ve öğretimde, araştırma üniversitesi bünyesinde olmanın bilinci ile doktora öğrencisi sayısının artırılması
- Nörobilim ve nöropsikiyatrik hastalıklar gibi alanlarda halka, öğrencilere ve araştırmacılara yönelik eğitim programları düzenlenmesi,
- Özgün ve disiplinlerarası araştırma projeleriyle iş birliği imkânları, nitelikli yayınların artırılması,
- Merkezimizle belediyeler ve sivil toplum kuruluşları ile ortak projeler yürütülerek topluma katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

**Tablo 8 Değer Sunumu Belirleme Tablosu**

Faktörler		Tercihler	Yok Et	Azalt	Artır	Yenilik Yap
Araştırma	Nitelikli Yayın Sayısı				X	
	Ulusal ve Uluslararası Araştırma Projeleri				X	
	Nitelikli araştırmacı sayısı				X	
Eğitim	Eğitim Programları					X
	Lisansüstü Öğrenci Sayısı				X	
İş Birlikleri	Ulusal/Uluslararası Akademik,				X	
	Ortak Projeler (Bakanlıklar, Belediyeler, STK'lar)				X	
Kalite	İç/Dış Paydaş Memnuniyeti					X
Kurumsal Kimlik ve Markalaşma	Sosyal Etkinlikler					X

#### **6.4. Temel Yetkinlik Tercihii**

Merkezimiz kalite, eğitim-öğretim, araştırma, uluslararasılaşma, yönetim sistemi, girişimcilik, toplumsal katkı ve risk alanlarında politika ve stratejileri olan, belirlediği hedeflere ulaşmak için çeşitli süreçleri planlayan, uygulayan, değerlendiren, önlem alan, iyileştiren ve bu süreçlerin sürekliliğini içselleştirmiş bir kurum kültürüne sahip bir Araştırma Merkezidir.

Merkezimiz Nörobilim Öncelikli Araştırma Alanında ülkemizin ve Üniversitemizin, stratejik öncelik ve hedefleri ile küresel eğilimler doğrultusunda kaynaklarının daha etkin ve verimli kullanılması amacıyla yetkinlik alanlarının geliştirilmesine devam edecektir

Ulusal ve uluslararası iş birlikli yayın, araştırma projeleri ve toplumsal katkı faaliyetleri sayılarının arttırılmasına ilişkin Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı çerçevesinde gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.



## VII. STRATEJİ GELİŞTİRME

### 7.1. Hedef Kartları

Tablo 9 Hedef Kartı 1.1

HEDEF KARTI-1							
<b>Amaç (1)</b>	Nitelikli ve etkisi yüksek bilimsel araştırma çalışmaları yürütmek						
<b>Hedef (1.1)</b>	Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında merkez adresli nitelikli yayın sayıları arttırılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı</b>	<b>Stratejik Amaç 2:</b> Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.						
<b>Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi</b>	<b>Stratejik Hedef 2.1:</b> Araştırma Üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini geliştirmek ve araştırma altyapısını güçlendirmek üzere yatırımlar ve faaliyetler arttırılacaktır						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG1.1.1</b> WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayın sayısı	50	22	23	24	25	26	27
<b>PG1.1.2</b> WoS veri tabanında taranan SCI-E, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme türündeki yayınlara yapılan atıf sayısı	50	812	800	805	810	815	820
<b>Sorumlu Birim</b>	MERKEZ YÖNETİM KURULU						
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Danışma ve çalışma birimleri						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yüksek endeksli dergilerde makale için yabancı dilin yeterli olmaması</li><li>Yüksek endeksli dergilerde makale için ücret talep edilmesi</li></ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yurt dışı deneyimli araştırmacılarla ortak yayımlar teşvik edilecektir.</li><li>Akademik makale yazımı teknikleri ile ilgili destek sağlanacaktır.</li><li>Alanında tanınmış bilim insanlarıyla ortak beyin fırtınası toplantıları düzenlenecektir.</li></ul>						
<b>Maliyet Tahmini<sup>1</sup></b>							
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nitelikli araştırmacı potansiyeli olan akademik personel görevlendirilmektedir.</li><li>Üniversite içerisindeki araştırmalara yurt dışından akademisyen katılımı yeterli değildir.</li></ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Araştırmacı niteliği ve potansiyeli yüksek kadrolu teknisyen ve yardımcı personel sayısının arttırılmalıdır.</li><li>Araştırmacılara Q1 dergilere makale yazabilmesi için yabancı dil desteği sağlanmalıdır.</li></ul>						

Tablo 10 Hedef Kartı 1.2

HEDEF KARTI-2							
<b>Amaç 1</b>	Nitelikli ve etkisi yüksek bilimsel araştırma çalışmaları yürütmek						
<b>Hedef (1.2)</b>	Merkezde gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurumsal bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı</b>	<b>Stratejik Amaç 2:</b> Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birlikli araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.						
<b>Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi</b>	<b>Stratejik Hedef 2.2</b> Ar-Ge projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı arttırılacaktır.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG1.2.1</b> Merkezde yürütülen iç veya dış destekli tamamlanmış bilimsel proje sayısı	50	3	3	4	4	5	5
<b>PG1.2.2</b> Merkezde yürütülen iç veya dış destekli devam eden bilimsel proje sayısı	50	5	5	6	6	7	7
<b>Sorumlu Birim</b>	MERKEZ YÖNETİM KURULU						
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Danışma ve çalışma birimleri, İşbirliği protokolü yapılan dış paydaşlar						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite ve dış kaynaklı proje desteklerine ayrılan bütçenin azalması</li> <li>• Kurdaki dalgalanmalar</li> <li>• Nitelikli araştırma personeli sayısının azalması</li> <li>• Araştırmacıların eğitim ve idari iş yükü nedeniyle araştırmaya ayırdıkları nitelikli sürenin azalması</li> <li>• Uzmanlık ve doktora öğrencisi sayısının azalması</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tübitak ve BAP başvurularının artırılması sağlanacaktır.</li> <li>• Dış kaynaklı bilimsel proje başvurularını arttırmak için bilimsel ağ güçlendirilecektir.</li> <li>• Proje bilgilendirme çalışmalarına katılım sağlanacaktır.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>							
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversite bünyesinde farklı disiplinlere mensup, iş birliği potansiyeline sahip birçok araştırmacı bulunmaktadır.</li> <li>• Araştırma fonlarındaki bütçeler yeterli değildir</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İş birliğini teşvik edecek ve araştırmacıların birbirleriyle iletişim kurmalarını destekleyecek toplantılar düzenlenmelidir.</li> <li>• Proje desteği veren kurumlarla tanıtım toplantıları ve çalıştaylara katılım sağlanmalıdır.</li> </ul>						

**Tablo 11 Hedef Kartı 2.1**

HEDEF KARTI-3							
<b>Amaç (2)</b>	Nörobilim alanında bilim insanı yetiştirmek ve bu kişileri bünyesinde barındırmak						
<b>Hedef (2.1)</b>	Bilimsel araştırma projelerinde görev alan nörobilim doktora öğrencisi ve doktora sonrası araştırmacı sayısı arttırılacaktır.						
<b>Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı</b>	<b>Stratejik Amaç 2:</b> Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek, nitelikli ve iş birliki araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek						
<b>Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi</b>	<b>Stratejik Hedef 2.5:</b> Öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılmasına yönelik proje temelli uygulamalar yaygınlaştırılarak araştırmacı öğrenci sayısı arttırılacaktır.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG2.1.1</b> Merkezde yürütülen bilimsel araştırmalarda görev alan lisansüstü öğrencisi sayısı	50	4	4	5	6	6	6
<b>PG2.1.2</b> Merkezde yürütülen bilimsel araştırmalarda görev alan lisans öğrencisi sayısı	50	1	2	2	3	3	4
<b>Sorumlu Birim</b>	Merkez Yönetim Kurulu						
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Danışma ve çalışma birimleri, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, İşbirliği protokolü yapılan dış paydaşlar						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doktora programına olan nitelikli başvuruların azalması</li> <li>Lisansüstü öğrencilerinin burs, proje, iş kaygıları nedeniyle süreci yarıda bırakması</li> <li>Öğrencilerin projelerde çalıştırılması ile ilgili farkındalık eksikliği</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merkezin ve disiplinler arası nörobilim doktora programının tanıtımı yapılacaktır.</li> <li>Tübitak ve BAP projeleri ile bursiyerler desteklenecektir.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>							
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merkezimiz Nörobilim Laboratuvarı lisans ve lisansüstü öğrencilerin araştırmalarını yapabilmeleri için gerekli desteği sağlamaktadır.</li> <li>Nörobilim Doktora programı öğretim üyeleri merkezimizde projelerini yürütmektedir.</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Araştırmacılara ayrılacak fiziksel laboratuvar mekanının büyütülmesi gerekmektedir</li> <li>Doktora sonrası araştırmacıların merkezde kadrolu istihdamı sağlanmalıdır.</li> </ul>						

**Tablo 12 Hedef Kartı 3.1**

HEDEF KARTI-4							
<b>Amaç (3)</b>	Araştırma süreci ve sonuçlarının nöro bilim topluluğu ve toplumla paylaşılması						
<b>Hedef (3.1)</b>	Bilimsel toplantı sayısı arttırılacak ve toplumsal farkındalığa ait faaliyet gerçekleştirilecektir.						
<b>Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı</b>	<b>Stratejik Amaç 4:</b> Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.						
<b>Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi</b>	<b>Stratejik Hedef 4.1:</b> Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı arttırılacaktır.						
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2023)</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
<b>PG3.1.1 Düzenlenen ve destek verilen bilimsel toplantı (seminer,webinar,kongre,konferans) sayısı</b>	70	6	6	7	8	8	9
<b>PG3.1.2 Zihin işlevleri ve beyin hastalıkları ile ilgili toplumsal farkındalığı arttırmaya yönelik faaliyet sayısı</b>	30	0	1	1	1	1	1
<b>Sorumlu Birim</b>	Merkez Yönetim Kurulu						
<b>İş Birliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Danışma ve çalışma birimleri, İşbirliği protokolü yapılan dış paydaşlar, Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü						
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basın-yayın organlarından yeterli desteğin alınamaması,</li> <li>Mali kaynak yetersizliği ve kullanım kısıtları,</li> <li>Toplumun yeterli düzeyde ilgi göstermemesi.</li> </ul>						
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosyal medya, yazılı ve görsel basının etkin olarak kullanılması sağlanacaktır.</li> <li>Beyin ile ilgili toplumsal farkındalığı arttıracak faaliyetler gerçekleştirilecektir.</li> <li>Öğrenci toplulukları ile toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirilecektir.</li> </ul>						
<b>Maliyet Tahmini</b>							
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademik personel mesleki ve teknik eğitim yeterliliğine sahiptir.</li> <li>Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğünden destek alınabilmektedir.</li> <li>Sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirmesinde etkin rol oynayacak derneklerle işbirliği anlaşmaları yapılmalıdır.</li> </ul>						
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Basın-yayın organları ile ilişkilerin güçlendirilmesi,</li> <li>Toplumsal ihtiyaçların belirlenmesi,</li> <li>Akademik personelin toplumsal katkı etkinliklerine teşvik edilmesi</li> <li>Sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirmesinde etkin rol oynayacak derneklerle işbirliği anlaşmaları yapılmalıdır</li> </ul>						

## VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililiğini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.

Bu amaçla, merkezimiz stratejik planı her yıl altışar aylık ve yıllık sürelerde birikimli bir şekilde izlenecek ve hazırlanan raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınacaktır. Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağını analizi yapılacak ve değerlendirilecektir. Bu sayede, hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirler belirlenecek ve önleyici eylem planları hazırlanarak planın başarıya ulaşması için gereken tedbirler alınacaktır.

İzlemenin yapıldığı yılın sonunda ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır. İlgili dönem için hazırlanan izleme ve değerlendirme raporu, yönetim kurulu toplantısında ele alınacak ve amaç ve hedeflere ulaşılması için alınması gereken önlemler belirlenerek uygulamaya geçilecektir. Her yıl objektif olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik plan hedef ve performans göstergelerine dair birikimli değerleri bünyesinde barındıracak ve stratejik plan faaliyet raporu için önemli bir temel teşkil edecektir. Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, Merkezimiz yıllık Faaliyet Raporu içerisinde yer alacak şekilde her yıl Şubat ayı sonuna kadar hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılır.