

**T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
DENİZ VE SU BİLİMLERİ UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ(DENAM)**

İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

İçindekiler

ÖZET	4
DENAM HAKKINDA BİLGİLER	4
1. İletişim Bilgileri	4
2. Tarihsel Gelişimi	4
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	5
LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	7
A.1. Liderlik ve Kalite	7
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	7
A.1.2. Liderlik	8
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	9
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	11
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	12
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	13
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	13
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	14
A.2.3. Performans Yönetimi	15
A.3. Yönetim Sistemleri	17
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	17
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	18
A.3.3. Finansal Yönetim	19
A.3.4. Süreç Yönetimi	19
A.4. Paydaş Katılımı	20
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	20
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	21
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	22
A.5. Uluslararasılaşma	23
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	23
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	24
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	25
EĞİTİM VE ÖĞRETİM	26
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	27
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	27

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi.....	27
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	28
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar	29
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	30
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	30
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	31
C.3. Araştırma Performansı	32
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	32
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi.....	33
TOPLUMSAL KATKI	34
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	34
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	34
D.1.2. Kaynaklar	35
D.2 Toplumsal Katkı Performansı.....	35
D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	36
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	37

ÖZET

Bu raporda 2025 yılı iç değerlendirme çalışmaları kapsamında, Gazi Üniversitesi Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (DENAM) ‘nin iç değerlendirmesi, yenilenen YÖKAK Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzuna uygun şekilde, dört ana başlık (a. Liderlik, Yönetim ve Kalite, b. Eğitim ve Öğretim, c. Araştırma ve Geliştirme, d. Toplumsal Katkı) altındaki her bir ölçütte Merkezde yürütülen faaliyetler açıklanmış ve bu faaliyetlere ilişkin kanıtlar sunularak olgunluk düzeyi puanlanmıştır. Bu raporda Merkezin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin tespit edilerek iyileştirme süreçlerine yön verilmesi, kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılarak içselleştirilmesinin sağlanması ve Üniversitemizin İç Değerlendirme Raporuna temel oluşturulması amaçlanmıştır.

DENAM HAKKINDA BİLGİLER

Bu bölümde, DENAM tarihsel gelişimi, misyonu, vizyonu, değerleri, hedefleri, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları hakkında bilgi verilmiştir.

1. İletişim Bilgileri

İletişim bilgileri, Merkez internet sayfası üzerinden güncel olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. (<https://denam.gazi.edu.tr/>)

Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Müdür	Prof.Dr.Lale Balas	03125823107	lalebal@gazi.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Prof.Dr.Asu İnan	03125823219	asuinan@gazi.edu.tr
Kalite Ekibi Başkanı	Prof.Dr.Lale Balas	03125823248	lalebal@gazi.edu.tr
Adres: Mühendislik Fakültesi Dekanlığı, No:107, 06570 Maltepe/Ankara			

2. Tarihsel Gelişimi

Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Gazi Üniversitesi Rektörlüğü’ne bağlı olarak 15 Kasım 2010 tarihinde kurulmuş ve 27760 Sayılı Resmi Gazetede Merkez Yönetmeliği yayınlanmıştır. Merkez Yönetim Kurulu Üyeliklerine Merkez Yönetmeliğinin 7. ve 8. maddeleri uyarınca aşağıda verilen Üniversitemiz öğretim elamanlarının görevlendirilmeleri Rektörlüğümüzce uygun görülmüştür. Kuruluşundan bu yana Merkez, ülkemizin deniz ve su ekosistemlerinin bilimsel temellere dayalı olarak araştırılması, korunması ve sürdürülebilir yönetimini destekleyen araştırma, modelleme, izleme ve paydaş iş birliği faaliyetleri yürütmektedir.

ADI SOYADI	BİRİMİ
Prof.Dr.Lale BALAS (Müdür)	Mühendislik Fakültesi
Prof.Dr.Asu İNAN (Müdür Yardımcısı)	Mühendislik Fakültesi
Prof.Dr. Aysel Çağlan GÜNAL	Gazi Eğitim Fakültesi
Prof.Dr. Aysel Gamze YÜCEL İŞILDAR	Mimarlık Fakültesi
Öğr.Gör.Dr. Pelin YILDIRIM FİDANOĞLU	Fen Bilimleri Enstitüsü

Merkez’de kadrolu hiçbir akademik, idari ya da teknik personel bulunmamaktadır. Merkez, Rektörlük tarafından yazılı olarak tahsis edilmiş hiçbir fiziksel ortama (oda veya laboratuvar) sahip değildir. Merkez Adresi olarak Mühendislik Fakültesi Dekanlığı tarafından sözlü olarak tahsis edilmiş 107 nolu oda ve bodrum katında yine sözlü olarak tahsis edilmiş bir diğer oda Su Kalitesi Laboratuvarı olarak kullanılmaktadır.

Değişen Merkez Yönetmeliği (Ek:RG-8/8/2024-32626) Madde-3(g) uyarınca Rektörlüğümüz tarafından aşağıda verilen uzmanların Danışma Kurulu olarak görevlendirilmeleri Rektörlüğümüzce uygun görülmüştür.

ADI SOYADI	BİRİMİ
Prof.Dr.Can Elmar BALAS	Gazi Üniversitesi
Prof.Dr.Hale HAPOĞLU	Ankara Üniversitesi
Doç.Dr. Aslı NUMANOĞLU GENÇ	TED Üniversitesi
Dr. Öğr.Üyesi Feriha Yıldırım EKİM	Gazi Üniversitesi
Dr. Öğr.Gör.Kaan CEBE	Ondokuz Mayıs Üniversitesi

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Merkezin GÜ misyonu deniz ve su bilimleri alanında topluma liderlik yapabilecek, millî, manevî, kültürel, insani, demokratik ve etik değerlere sahip, çağdaş, sosyal sorumluluk bilinciyle ülke ve dünya sorunlarına ve çevreye duyarlı bireyler yetiştirmek; araştırmalar yoluyla evrensel düzeyde fikir, bilgi, bilim, teknoloji ve hizmet üreterek toplumsal sorunları çözmek ve hayat boyu öğrenme sürecine katkıda bulunmaktır. Merkezde yapılacak çalışmalar, deniz, su ve kıyısız alan kirliliğinin önlenmesi ve sürdürülebilir yönetimleri kapsamındadır. Merkez aynı zamanda “enerji ve çevre teknolojileri” kapsamında faaliyet göstermektedir.

GÜ vizyonu; Uluslararası düzeyde bilim, teknoloji ve sanatta, girişimci ve öncü bir üniversitedir.Bu bağlamda DENAM; deniz, su bilimleri ve çevre alanında, sürdürülebilir kalkınmasını çevreyi koruyarak ve yerel kaynak ve bilgilerle pekiştirerek sağlayan; üretimini temiz üretim teknolojileriyle yapan; her türlü evsel ve sanayi atıklarını çevre koruma ilkeleri kapsamında yönetebilen; biyolojik çeşitliliği koruyan ve toplumsal yarara dönüştürebilen; tarihi

ve kültürel mirasını koruyarak gelecek nesillere aktarabilen bir ülke konumuna gelmek için gerekli faaliyetler sürdürmektedir. Merkez çalışmalarında, ülkemizin her türlü yerüstü, kıyı ve geçiş su kütlelerinde, a) Mevcut verilerin toplanması, güncel veriler için veri tabanları oluşturulması b) ileri teknolojilerden (izleme ve modelleme) yararlanarak su kütlelerine özel hidrodinamik, morfolojik ve su kalitesi çalışmalarının yürütülmesi c) Su kütlelerinin temizlenme süresinin belirlenmesi, d) Su kütleleri ve kara kullanımı etkileşimlerinin anlaşılması ve gerekli koruma önlemlerinin alınması konuları önceliklidir.

Gazi Üniversitesi DENAM temel değerleri, Cumhuriyet'in öncü öğretmenlerini yetiştiren ilk eğitim kurumunu bünyesinde barındıran bir araştırma üniversitesi bünyesinde olmanın sorumluluğuyla;

- Uygulama ve Araştırmada Öncü
Evrensel bilime ve millî kültürün oluşmasına katkı sağlayan öğrenme ve araştırma isteğini teşvik eden yüksek akademik niteliği,
- Kalite Odaklı
Kurum kültürüne uygun olarak; eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında çağın gerek ve ihtiyaçlarına göre sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeyi,
- Katılımcı
Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmeyi,
- Çevreye Duyarlı
Ürün ve hizmetleri geliştirirken ve sunarken çevrenin korunmasına ve iyileştirilmesine özen göstermeyi,
- Sorgulayıcı ve Yenilikçi
Bilimde özgünlüğü arayan; araştırma, eğitim, teknoloji konularındaki gelişmelerde sorgulayıcı, eleştirel, toplumun ve insanlığın gereksinimlerine hizmet edecek yenilikçi çağdaş yaklaşımı,
- İnsana ve Topluma Karşı Sorumlu
Millî değerleri sahiplenmeyi merkeze alan, her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; farklılıkların zenginlik olarak görüldüğü, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı; Üretilen bilgi, teknoloji ve hizmeti iç ve dış paydaşlar aracılığı ile toplum yararına sunmayı,
- Liyakat ve Etik Değerlere Bağlı
Evrensel, bilimsel, akademik ve mesleki etik değerleri merkeze almayı;
Başarıyı, yeteneği, çalışmayı ve çabayı yüceltmeyi; seçim ve değerlendirmelerini yetkinlikler temelinde ve nesnelliği gözeterek gerçekleştirmeyi,
- Kurumsal Aidiyeti Yüksek
Mensubu olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurum olmayı,
- Tarih ve Kültürüne Bağlı
Tarihî, kültürel, millî ve manevi değerlere karşı duyarlı bir yaklaşıma sahip olmayı,
- Bölgesel ve Küresel Sorumluluklarının Farkında
Sahip olduğu birim ve insan kaynaklarıyla ülkenin fiziki, ekonomik, stratejik ve sosyal şartlarına, yakın coğrafya ve dünya sorunlarına duyarlı olmayı ve çözüm üretebilmeyi kendine temel değerler olarak benimser.

Merkezin stratejik amaçlarına ulaşmak amacıyla benimsenen hedefler; araştırma kalitesinin geliştirilmesi; akademik ve idari kadrosunun nitelikli elemanlarla güçlendirilmesi; araştırma

faaliyetlerine ilişkin altyapı ve donanımının geliştirilmesi; ilgili tüm kamu kurum kuruluşlarıyla ve özel sektörle işbirliğinin geliştirilmesi; ulusal ve uluslararası proje sayılarının artırılması; doktora sonrası araştırmacıların istihdam edilmesi; lisansüstü eğitim programlarının başlatılması; ulusal ve uluslararası eğitim hizmetleri; ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması; topluma ve çevreye duyarlı, ulusal ve kültürel değerleri gözeterek araştırma ve uygulama projelerinin yürütülmesidir.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

DENAM, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahiptir. Liderlik yaklaşımları uygulanmaktadır. İç kalite güvence mekanizmaları oluşturulmuş ve kalite güvence kültürü içselleştirmiştir.

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Gereklikler

- Birimdeki yönetim modeli ve idari yapı (yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

DENAM yönetim modeli ve idari yapı (yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurumsal dönüşümünü sağlayacak bir yönetim modeline sahiptir. Merkez Yönetmeliği doğrultusunda Merkez Müdürü, Merkez Müdür Yardımcısı ve diğer üç üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu ve beş kişiden oluşan Danışma Kurulu bulunmaktadır. Merkezin yönetim modeli güncellenmekte olan internet sitesi ile duyurulmuştur. Merkezin Yönetmeliği yönetim modeli ve idari yapılanmayı açıklamaktadır. Merkez uygulama ve araştırma faaliyetlerin kalite güvencesi altında yürütülebilmesi için gerekli olan görev tanımları oluşturulmuş, paydaşlar tarafından Merkez faaliyetlerine WEB sayfası üzerinden erişim sağlanmıştır. DENAM yönetim ve idari yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve ilgili paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Merkez yönetimi ve işleyişi, DENAM Yönetmeliği ve 2024–2028 Stratejik Planı üzerinden tanımlanmış; görev, yetki ve sorumluluklar ile temel iş süreçleri planlanmıştır ((2)A.1.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı'nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve

stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’de yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri, sistematikleşen uygulamaları tanımlayan Sistematikleşen Kalite İyileştirme Planı ile birlikte, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.1.1.4) ((4)A.1.1.5)

Uygulama: Yönetişim ve idari yapı; Merkez internet sayfasında kamuoyuna açık biçimde duyurulmuş, faaliyetler yıllık raporlama ile görünür kılınmıştır ((3)A.1.1.2).

Kontrol Etme: Stratejik hedef–gerçekleşme takibi ve faaliyet verileri KVYS üzerinden izlenmiş; raporlamaya dayalı kontrol adımları işletilmiştir ((4)A.1.1.3).

Önem Alma (İyileştirme): Kalite İyileştirme Planı (Ek-6) ve Sistematikleşen KİP kapsamında; süreç dokümantasyonu ve raporların standardizasyonu için önleyici/iyileştirici faaliyetler yürütülmektedir ((4)A.1.1.4). DENAM Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Merkez Yönetmeliği doğrultusunda Merkez Müdürü, Merkez Müdür Yardımcısı ve diğer üç üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu ve beş kişiden oluşan Danışma Kurulu bulunmaktadır. Merkezin iyileştirilen yönetmeliği ve yönetim modeli güncellenmekte olan internet sitesi ile duyurulmuştur. Merkez uygulama ve araştırma faaliyetlerin kalite güvencesi altında yürütülebilmesi için gerekli olan görev tanımları oluşturulmuş, paydaşlar tarafından Merkez faaliyetlerine WEB sayfası üzerinden erişim sağlanmıştır. DENAM yönetim ve idari yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve ilgili paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir ((4)A.1.1.6.DENAM_İyileştirilen_Yönetmelik).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) :

4

Kanıtlar

- (2)A.1.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.1.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.1.1.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.1.1.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025
- (4)A.1.1.5.Sistematiklesen_Kalite_Iyilestirme_Planı
- (4)A.1.1.6.DENAM_İyileştirilen_Yönetmelik

A.1.2. Liderlik

Gereklikler

- Birimde rektörün ve süreç liderlerinin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmektedir.

- Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Liderler birimin değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir.
- Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur.
- Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir

Faaliyetler

Planlama: Kalite güvencesi sorumlulukları, paydaş iletişim mekanizmaları ve stratejik hedefler çerçevesinde liderlik yaklaşımı planlanmıştır ((2)A.1.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 (Ek-6)’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.1.2.4)

Uygulama: Birim içi koordinasyon ve paydaş iş birlikleriyle araştırma/uygulama faaliyetleri yürütülmüş; çıktılar faaliyet raporunda yayımlanmıştır ((3)A.1.2.2).

Kontrol Etme: Hedef–gerçekleşme karşılaştırmaları KVYS üzerinden takip edilmekte; sapma ve ihtiyaçlar raporlanmaktadır ((4)A.1.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): İyileştirme planı maddeleri doğrultusunda süreç anlatımı ve kanıt gösterimi güçlendirilmiş, rapor formatı standardize edilmiştir ((4)A.1.2.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) :

4

Kanıtlar

- (2)A.1.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.1.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.1.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.1.2.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Gereklikler

- Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır.

- Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır ve kurumsal özgülüğü güçlendirir.

Faaliyetler

Planlama: Dönüşüm hedefleri, stratejik plan amaçları ve performans göstergeleri üzerinden planlanmıştır ((2)A.1.3.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusundadır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’de yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.1.3.4)

Uygulama: Dijitalleşme (KVYS), raporlama ve paydaş iş birliği temelli uygulamalar hayata geçirilmiştir ((3)A.1.3.2).

Kontrol Etme: Ara değerlendirme raporu ve yıl sonu raporlamaları ile gelişim alanları gözden geçirilmiştir ((3)(4)A.1.3.3).

Önlem Alma (İyileştirme): 2024-2028 Dönemi Birim Stratejik Planı performans göstergeleri değerleri DENAM Stratejik Planlama Ekibi tarafından altı aylık olarak izlenmiş, Kurumsal Veri Yönetim Sistemine (KVYS) girişi yapılmış ve değerlendirilmiştir (GÜ-KİP LYK 2024/81) ((3)(4)A.1.3.3). KİP 2025 ve Sistematiikleşen KİP kapsamında iyileştirme adımları güncellenmiştir ((4)A.1.3.4). GÜ Kalite Komisyonu Danışman Üyesi ile yüz yüze toplantı yapılmış, bu doğrultuda rapor yazımı iyileştirilmiştir (LYK 2025/105) ((4)A.1.3.5). İç ve dış paydaşlar ile yüz yüze toplantı yapılmış, görüşler alınmıştır ((4)A.1.3.6) ve değerlendirilerek raporlanmıştır (LYK2025/33) ((4)A.1.3.7).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) :

4

Kanıtlar

- (2)A.1.3.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.1.3.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (3)(4)A.1.3.3.DENAM_KVYS_2025_SP_degerlendirme
- (4)A.1.3.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025
- (4)A.1.3.5. Kalite_Komisyonu_DENAM_Danışman_Uye_toplantısı
- (4)A.1.3.6. DENAM_paydaskatılım_toplantısı
- (4)A.1.3.7. DENAM_Dış_paydaşların_geri_bildirimleri

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Gereklilikler

- PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanmış, akış şemaları belirlidir. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.
- Takvim yılı temelinde tasarlanmayan diğer kalite döngülerinin ise tüm katmanları içerdiği kanıtları ile belirtilmiştir, gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.
- Birime ait kalite güvencesi rehberi gibi, politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir doküman bulunmaktadır.
- Birim Kalite Ekiplerinin süreç ve uygulamaları tanımlıdır, kurum çalışanlarınca bilinir. Ekip, iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır, program akreditasyonu süreçlerine destek verir. Ekip gerçekleştirilen etkinliklerin sonuçlarını değerlendirir. Bu değerlendirmeler karar alma mekanizmalarını etkiler.

Faaliyetler

Planlama: Birim iç değerlendirme yaklaşımı, kanıt gösterimi ve iyileştirme planı yapısı planlanmıştır ((2)A.1.4.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı'nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 (Ek-6)'da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır ((4)A.1.4.4)

Uygulama: DENAM faaliyet, iç değerlendirme raporları ve stratejik plan izleme tabloları hazırlanmış ve yayımlanmıştır ((3)A.1.4.2).

Kontrol Etme: İzleme bulguları KVYS ve ara değerlendirme raporları üzerinden değerlendirilmiştir ((4)A.1.4.3).

Önlem Alma (İyileştirme): KİP 2025 maddeleri doğrultusunda rapor yazımında süreç temelli anlatım güçlendirilmiş, düzeltici/önleyici faaliyetler tanımlanmıştır ((4)A.1.4.4). DENAM Risk analizi çalışmaları izlenmekte ve Risk Yönetim Sistemi kullanılarak raporlanmaktadır (LYK2025/15) ((4)A.1.4.5). GÜ Kalite Komisyonu DENAM Danışman Üyesi ile iç kalite güvencesi konusunda yüz yüze toplantı yapılmış ve raporlanmıştır (LYK 2025/10) ((4)A.1.3.6). Risk Yönetim Sistemi hizmetiçi eğitim toplantısına katılım sağlanmıştır (LYK2025/21) ((4)A.1.3.7).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.1.4.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.1.4.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.1.4.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.1.4.4.Kalite_Iyileştirme_Planı_2025
- (4)A.1.4.5. DENAM_Riskanaliziçalışmalarının_izlenmesi_raporlanması
- (4)A.1.4.6. DENAM_GU_KK_Birim_Danışman_Uye_Toplantı_Tutanagı
- (4)A.1.4.7. DENAM_Risk_Yönetim_Sistemi_hizmetiçieğitimi

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**Gereklikler**

- Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Birimin internet sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik kavramlarının birbirini tamamladığına ilişkin bulgular mevcuttur.
- İç ve dış hesap verme yöntemleri kurgulanmıştır ve uygulanmaktadır. Sistemattiktir, ilan edilen takvim çerçevesinde gerçekleştirilir, sorumluları nettir. Alınan geri beslemeler ile etkinliği değerlendirilmektedir. Birimin bölgesindeki dış paydaşları, ilişkili olduğu yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sanayi ve yerel halk ile ilişkileri değerlendirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Bilgilendirme kanalları, raporlama takvimi ve kamuya açık doküman paylaşımı planlanmıştır ((2)A.1.5.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.1.5.4)

Uygulama: Faaliyet raporu, duyuru/haber içerikleri ve stratejik plan dokümanları web üzerinden yayımlanmıştır ((3)A.1.5.2).

Kontrol Etme: İçerik güncelliği ve erişilebilirlik kontrol edilmiş, KVYS'ye veri girişi tamamlanmıştır ((4)A.1.5.3).

Önem Alma (İyileştirme): KİP 2025 kapsamında web içerik standardizasyonu ve rapor formatlarının iyileştirilmesine yönelik önlemler uygulanmıştır ((4)A.1.5.4). DENAM dış paydaşlarının talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalarla geri bildirimler yönetim süreçlerine aktarılmıştır (LYK 2025/33) ((4)A.1.5.5). DENAM İngilizce internet sayfası güncellenmiştir (LYK 2025/71) ((4)A.1.5.6). DENAM Danışma Kurulları toplantı raporları internet sayfasından iç ve dış paydaşlara duyurulmuştur (LYK 2025/65) ((4)A.1.5.7).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.1.5.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.1.5.2.DENAM_WEB_Sayfası_Güncelleme
- (4)A.1.5.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.1.5.4.Kalite_Iyileştirme_Planı_2025
- (4)A.1.5.5.DENAM_paydaş_WEB_geri_bildirim
- (4)A.1.5.6.DENAM_İngilizce_internetsayfası_güncelleme
- (4)A.1.5.7.DENAM_Danışma_Kurulu_Kararları_WEB_duyuru

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Gereklilikler Birim; misyon, vizyon ve amacını gerçekleştirmek üzere kurumun politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Gereklilikler

- Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir.
- Kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Kalite güvencesinin yönetim şekli, yapılanması, temel mekanizmaları, merkezi kurgu ve birimlere erişimi açıklanmıştır.
- Aynı şekilde eğitim ve öğretim (uzaktan eğitimi de kapsayacak şekilde), araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları vardır ve kalite güvencesi politikası için sayılan özellikleri taşır. Bu politika ifadelerinin somut sonuçları, uygulamalara yansıyan etkileri vardır; örnekleri sunulabilir.

Faaliyetler

Planlama: Misyon, vizyon ve politika metinleri DENAM Stratejik Planı ile uyumlu şekilde planlanmıştır ((2)A.2.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 (Ek-6)’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.2.1.4)

Uygulama: Misyon–vizyon ve temel politika yönelimleri raporlar ve web üzerinden paylaşılmıştır ((3)A.2.1.2).

Kontrol Etme: Politika–hedef uyumu stratejik plan izleme çalışmalarında değerlendirilmiştir ((3)(4)A.2.1.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Ara değerlendirme bulguları doğrultusunda politika/öncelik alanları gözden geçirilmiştir ((4)A.2.1.4). DENAM misyon, vizyon ve amaç tanımları GÜ misyon ve vizyonları doğrultusunda güncellenmekte ve internet sayfasından duyurulmaktadır ((4)A.2.1.5)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.2.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.2.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (3)(4)A.2.1.3.DENAM_KVYS_2025_SP_degerlendirme
- (4)A.2.1.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025
- (4)A.2.1.5.DENAM_Danisma_Kurulu_Kararlari_WEB_duyuru

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Gereklikler

- Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır, tüm paydaşların görüşü alınarak (özellikle stratejik paydaşlar) hazırlanmıştır. Mevcut stratejik plan hazırlanırken bir öncekinin ayrıntılı değerlendirilmesi yapılmış ve kullanılmıştır; yıllık

gerçekleşme takip edilerek ilgili kurullarda tartışılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Faaliyetler

Planlama: 2024–2028 DENAM Stratejik Planı hedef–gösterge yapısı planlama temelini oluşturmaktadır ((2)A.2.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 (Ek-6)’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır ((3)(4)A.2.2.3).

Uygulama: 2025 faaliyetleri stratejik hedeflerle ilişkilendirilerek yürütülmüş ve raporlanmıştır ((3)A.2.2.2).

Kontrol Etme: Birim Stratejik Plan Değerlendirme tabloları ve KVYS verileri ile hedef gerçekleştirmeleri kontrol edilmiştir ((3)(4)A.2.2.3).

Önem Alma (İyileştirme): Sapma/eksiklik alanlarına yönelik KİP 2025 üzerinden iyileştirme adımları planlanmıştır ((4)A.2.2.4). DENAM tarafından hazırlanan stratejik planlar Strateji Geliştirme Kurulu üyeleri tarafından değerlendirmektedir (LYK 2024/79) (3)(4)A.2.2.3.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.2.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.2.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (3)(4)A.2.2.3.DENAM_KVYS_2025_SP_değerlendirme
- (4)A.2.2.4. DENAM_Riskanaliziçalışmalarının_izlenmesi_raporlanması

A.2.3. Performans Yönetimi

Gereklikler

- Birimde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler birimin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Birimin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

- Tüm temel etkinlikleri kapsayan kurumsal (genel, anahtar, uzaktan eğitim vb.) performans göstergeleri tanımlanmış ve paylaşılmıştır.
- Performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiği tanımlanmış ve yazılıdır. Kararlara yansıma örnekleri mevcuttur.
- Yıllar içinde nasıl değiştiği takip edilmektedir, bu izlemenin sonuçları yazılıdır ve gerektiği şekilde kullanıldığına dair kanıtlar mevcuttur.

Faaliyetler

Planlama: Performans göstergeleri ve KVYS veri giriş sorumluluğu planlanmıştır ((2)A.2.3.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 (Ek-6)’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.2.3.4)

Uygulama: 2025 yılı performans verileri KVYS’ye girilmiş ve faaliyet raporuna yansıtılmıştır ((3)A.2.3.2).

Kontrol Etme: Hedef–gerçekleşme karşılaştırmaları ile performans izlenmiştir ((4)A.2.3.3).

Önem Alma (İyileştirme): Göstergelerin nitel yönünü güçlendirmek üzere paydaş geri bildirimlerinin standardize edilmesi planlanmıştır ((4)A.2.3.4). DENAM Stratejik Planı performans göstergeleri değerleri birim düzeyinde Stratejik Planlama Ekipleri tarafından altı aylık olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir (LYK 2025/27) ((4)A.2.3.5)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.2.3.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.2.3.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.2.3.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.2.3.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025
- (3)(4)A.2.3.5.DENAM_KVYS_2025_SP_degerlendirme

A.3. Yönetim Sistemleri

Gereklilikler Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere geliştirilen sistemleri kullanmaktadır.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Gereklilikler

- Birimin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır.

Faaliyetler

Planlama: KVYS ve web tabanlı bilgi yönetimi yaklaşımı planlanmıştır ((2)A.3.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.3.1.4)

Uygulama: KVYS veri girişleri tamamlanmış, web üzerinden doküman paylaşımı yapılmıştır ((3)A.3.1.2).

Kontrol Etme: Veri tutarlılığı ve raporlama kontrolleri gerçekleştirilmiştir ((4)A.3.1.3).

Önlem Alma (İyileştirme): KİP 2025 kapsamında veri standardizasyonu ve süreç iyileştirmeleri yürütülmüştür ((4)A.3.1.4). AVESİS ve BAPSİS yazılımları öğretim elemanlarınca aktif kullanılmaktadır (LYK 2025/31) ((4)A.3.1.5) Dış paydaşların talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalarla geri bildirimlerin (LYK 2025/33) ((4)A.3.1.6)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.3.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.3.1.2.DENAM_WEB_Sayfası_Güncelleme
- (4)A.3.1.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.3.1.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025

- (4)A.3.1.5.AVESİS_BAPSİS_etkin_kullanım
- (4)A.3.1.6.DENAM_paydaş_WEB_geri_bildirim

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Gereklikler

- İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler bulunmaktadır. Şeffaf şekilde yürütülen bu süreçler birimde herkes tarafından bilinmektedir. Eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup yetkinliklerin artırılması temel hedeftir.
- Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Faaliyet alanları için insan kaynağı ihtiyacı ve iş birliği temelli yürütme modeli planlanmıştır ((2)A.3.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.1 (Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.3.2.4)

Uygulama: Proje ve protokol bazlı görevlendirmelerle faaliyetler yürütülmüştür ((3)A.3.2.2).

Kontrol Etme: Yıl içi faaliyet yoğunluğu dikkate alınarak kapasite ihtiyacı gözden geçirilmiştir ((4)A.3.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Kadrolu/görevlendirme ihtiyacı ve kritik personel gereksinimi iyileştirme planına yansıtılmıştır. Araştırmacı öğrenciler ile faaliyetler artırılmıştır (LYK 2025/41) ((4)A.3.2.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.3.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.3.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.3.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.3.2.4.DENAM_Araştırmacı_Öğrenciler

A.3.3. Finansal Yönetim

Gereklikler

- Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Bütçe ihtiyacı, dış fonlar ve proje gelirleri üzerinden planlanmıştır ((2)A.3.3.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.3.3.4)

Uygulama: Mali süreçler proje/protokol bazında işletilmiştir. DENAM finans kaynağı, yürütülen proje protokollerinde belirlenen bütçelerden oluşmaktadır. Proje iş kalemleri protokoller ile belirlenmektedir ((3)A.3.3.2).

Kontrol Etme: Merkezin her türlü mali işlemleri ve kontrolleri, Rektörlük Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir ((4)A.3.3.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Ulusal/uluslararası fonlara erişimi artıracak aksiyonlar KİP kapsamında ele alınmıştır ((4)A.3.3.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (3)A.3.3.2. DENAM_Döner_Sermaye_Protokolleri_AB-6havza-protokol
- (3)A.3.3.3. DENAM_Döner_Sermaye_İşletme_Müdürlüğü_Kontrolü
- (4)A.3.3.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025
- 2)A.3.3.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028

A.3.4. Süreç Yönetimi

Gereklikler

- Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dahil) tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve birimce içselleştirilmiştir. Süreç yönetiminin başarılı olduğunun kanıtları vardır. Sürekli süreç iyileştirme döngüsü kurulmuştur.

Faaliyetler

Planlama: İş akışları ve raporlama süreçleri planlanmıştır ((2)A.3.4.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.3.4.4)

Uygulama: İç değerlendirme ve faaliyet raporları ile süreçler işletilmiştir. Yıllık raporlar DENAM internet sayfasından yayınlanmaktadır.((3)A.3.4.2).

Kontrol Etme: Raporlama çıktıları KVYS ve ara değerlendirme araçlarıyla Rektörlük ilgili birimlerince kontrol edilmiştir ((4)A.3.4.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Kanıt gösterimi ve süreç anlatımı kılavuzlara uyumlu hale getirilmiştir ((4)A.3.4.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.3.4.1.DENAM_is_akis_sema_guncelleme
- (3)A.3.4.2.DENAM_Raporlar_SP_WEB_Erisim
- (4)A.3.4.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.3.4.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025

A.4. Paydaş Katılımı

Gereklikler

Birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Gereklikler

- İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır.

- Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Uygulama örnekleri, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımı ve etkinliği mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: İç/dış paydaşlarla iş birliği ve geri bildirim mekanizması planlanmıştır ((2)A.4.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.4.1.4)

Uygulama: 2025 yılında eğitim/seminer ve iş birliği faaliyetleri yürütülmüş; duyurular web üzerinden paylaşılmıştır ((3)A.4.1.2).

Kontrol Etme: Paydaş geri bildirimleri DENAM internet sayfası üzerinden alınmakta ve değerlendirilmektedir. ((4)A.4.1.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Paydaş memnuniyeti ölçüm araçlarının standardize edilmesi iyileştirme planına alınmıştır. (LYK 2025/92) Kalite süreçlerinde yapılan iyileştirmeler DENAM internet sayfasından duyurulmaktadır ((4)A.4.1.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.4.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.4.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.4.1.3.DENAM_Paydas_Geri_Bildirimleri
- (4)A.4.1.4.DENAM_Kalite_Iyilestirme_Kararlari_Duyurulari

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Gereklilikler

- Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Öğrenci şikayetleri

ve/veya önerileri için muhtelif kanallar vardır, öğrencilerce bilinir, bunların adil ve etkin çalıştığı denetlenmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Araştırma öğrencileri ve proje ekipleri için geri bildirim kanalı planlanmıştır ((2)A.4.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4 (kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)A.4.2.4)

Uygulama: Etkinlik ve proje bazlı öğrenci katılımı sağlanmış; geri bildirimler alınmıştır ((3)A.4.2.2).

Kontrol Etme: Geri bildirimler raporlama sürecine yansıtılmıştır ((4)A.4.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Geri bildirimlerin standardize bir form üzerinden toplanması ve değerlendirme raporunun hazırlanması planlanmıştır ((4)A.4.2.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)A.4.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.4.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.4.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.4.2.4.DENAM_Paydas_Geri_Bildirimleri

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Gereklilikler

- Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak toplanmakta, değerlendirilmekte, birim gelişme stratejilerinde kullanılmaktadır.

Faaliyetler

Planlama: Merkez doğrudan diploma programı yürütmemektedir ((2)A.4.3.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.4

(kalite güvencesi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi ile iç/dış paydaş katılımının artırılması) ve SP Hedef 5.5 (iç kontrol, risk ve stratejik planlama uygulamalarının kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 'da yer alan LYK 2025/6 (Üniversite üst yönetiminin öğrenci toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması); LYK 2025/7 (Kurumsal geri bildirim/kurumsal izleme raporu ile memnuniyet, mezun ve işveren anketi sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi); LYK 2025/16 (Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Merkez faaliyetlerine katılan öğrencilerin geri bildirimleri için GÜ-Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı-"RİMER – Karekod Geri Bildirim Toplama Aracı" ve etkileşimli Paydaş Değerlendirme Anketi kullanılmaktadır. Geri dönüşlerin değerlendirmesi dönemsel olarak raporlanmakta ve kamuoyu ile internet üzerinden paylaşılmaktadır ((3)A.4.3.2).

Kontrol Etme: Geri bildirimler raporlama sürecine yansıtılmıştır ((4)A.4.3.3)

Önlem Alma (İyileştirme):): Geri bildirimlerin standardize bir form üzerinden toplanması ve değerlendirme raporunun hazırlanması planlanmıştır ((4)A.4.3.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)A.4.3.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.4.3.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.4.3.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.4.3.4.DENAM_Paydas_Geri_Bildirimleri

A.5. Uluslararasılaşma

Gereklikler Birim, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Gereklikler

- Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Birimin uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Yönetim ve organizasyonel yapının işleyişi ve etkinliği irdelenmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Uluslararası proje ve iş birliği hedefleri stratejik plan kapsamında planlanmıştır ((2)A.5.1.1) (LYK 2025/48). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı'nda tanımlanan SP Hedef 5.3 (Üniversitemizin ulusal ve uluslararası

derecelendirmelerdeki konumu yükseltilecektir) ve Amaç(5) (Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek) doğrultusunda planlanmıştır. DENAM 2024-2028 Stratejik Planı'nda Amaç(1) (Merkezin ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak kurumsal dönüşümünü güçlendirmek) ve Hedef(1.1) (Merkezin faaliyet alanlarında ulusal ve uluslararası diğer araştırma merkezi ve kuruluşlarla bilimsel iş birliğinin, proje sayılarının ve çıktıların artırılması), PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır (LYK 2025/68) .

Uygulama: Uluslararası yayın ve bildiri üretimi sürdürülmüştür ((3)A.5.1.2).

Kontrol Etme: Uluslararası çıktıların yıllık performans takibi yapılmıştır. DENAM h-indisi yükselmiştir ((4)A.5.1.3).

Önem Alma (İyileştirme): Yeni çağrılara yönelim ve ortak ağların genişletilmesi planlanmıştır (LYK 2025/70) ((4)A.5.1.4). Uluslararası projeler yürütülmekte ve uluslararası toplantılara katılım sağlanmaktadır (LYK 2025/48) ((4)A.5.1.5). DENAM ingilizce WEB sayfası güncellenmektedir (LYK 2025/71).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)A.5.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.5.1.2. DENAM_Adresli_SCIE_indeksli_makaleler
- (4)A.5.1.3.DENAM_hindeksi
- (4)A.5.1.4.DENAM_Danışma_Kurulu_Kararları_WEB_ duyuru
- (4)A.5.1.5.DENAM_uluslararası_proje_protokolü
- (4)A.5.1.6.DENAM_ingilizce_internetsayfası_güncelleme

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Gereklilikler

- Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış, kurumsallaşmıştır. Bu kaynaklar nicelik ve nitelik bağlamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Uluslararası fon kaynaklarına erişim yaklaşımı planlanmıştır (LYK 2025/48) ((2)A.5.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı'nda tanımlanan SP Hedef 5.3 (Üniversitemizin ulusal ve uluslararası derecelendirmelerdeki konumu yükseltilecektir) ve Amaç(5) (Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek) doğrultusunda planlanmıştır. DENAM 2024-2028 Stratejik Planı'nda Amaç(1) (Merkezin ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak kurumsal dönüşümünü güçlendirmek) ve Hedef(1.1) (Merkezin faaliyet alanlarında ulusal ve uluslararası diğer araştırma merkezi ve kuruluşlarla bilimsel iş birliğinin, proje sayılarının ve çıktıların

artırılması), PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır (LYK 2025/68) .

Uygulama: Mevcut proje ve iş birlikleri üzerinden sınırlı kaynak kullanımı yürütülmüştür ((3)A.5.2.2).

Kontrol Etme: Kaynak yeterliliği proje bazında değerlendirilmiştir ((4)A.5.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Fon çeşitlendirme aksiyonları KİP kapsamında ele alınmıştır ((4)A.5.2.3).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)A.5.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.5.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.5.2.3DENAM_uluslararası_proje_protokolü

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Gereklikler

- Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

Faaliyetler

Planlama: Uluslararasılaşma performans göstergeleri planlanmıştır ((2)A.5.3.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 5.3 (Üniversitemizin ulusal ve uluslararası derecelendirmelerdeki konumu yükseltilecektir) ve Amaç(5) (Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek) doğrultusunda planlanmıştır. DENAM 2024-2028 Stratejik Planı’nda Amaç(1) (Merkezin ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak kurumsal dönüşümünü güçlendirmek) ve Hedef(1.1) (Merkezin faaliyet alanlarında ulusal ve uluslararası diğer araştırma merkezi ve kuruluşlarla bilimsel iş birliğinin, proje sayılarının ve çıktılarının artırılması), PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır (LYK 2025/64, LYK 2025/68).

Uygulama: Uluslararası faaliyetler yürütülmüş ve raporlanmıştır ((3)A.5.3.2).

Kontrol Etme: Yıl sonu performans değerlendirmesi yapılmıştır ((4)A.5.3.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Performansı artıracak yeni proje ve ortaklık hedefleri belirlenmiştir ((4)A.5.3.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)A.5.3.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)A.5.3.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)A.5.3.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)A.5.3.4.DENAM_Danışma_Kurulu_Kararları_WEB_duyuru

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

DENAM’inde “Eğitim ve Öğretim Hizmeti” verilmemektedir. Ancak stratejik plan içinde yer alan deniz ve su bilimleri alanında nitelikli uygulamacı ve araştırmacılar yetiştirilmesine katkılar sağlamak hedefi doğrultusunda Lisansüstü öğrencilerin tez çalışmaları DENAM uygulama ve araştırma projeleri ile desteklenmektedir. T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü (Bakanlık) ile GÜ Deniz ve Su Bilimleri Uyg.Arş.Merkez Müdürlüğü arasında, 15.04.2022 tarihinde, imza tarihinden sonraki on(10) yıl için geçerli olmak üzere, “Akdemik İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. Bu Protokol ile “Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin akademik faaliyetleri ve araştırmaları kapsamında, Fen Bilimleri Enstitüsü yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarının, Bakanlığa bağlı Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü’ne ait Araştırma Dairesi Başkanlığı laboratuvarlarında beldelsiz yapılabilmesi” sağlanmıştır. Akademik araştırma verileri ve teknik materyal değişimi yapılması; yayımlama, araştırma, patent ve kültürel aktivitelerde işbirliği yapılması; seminer, sempozyum, kongre vb. ortak akademik ve bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesi; ortak inceleme ve araştırma çalışmaları yürütülmesi protokol kapsamındadır.

Faaliyetler

T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü (Bakanlık) ile GÜ Deniz ve Su Bilimleri Uyg.Arş.Merkez Müdürlüğü arasında, 15.04.2022 tarihinde, imza tarihinden sonraki on(10) yıl için geçerli olmak üzere, “Akdemik İşbirliği Protokolü” çerçevesinde ve DENAM araştırma uygulama konularında disiplinler arası lisansüstü tez çalışmaları yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Talep edilen gösterge birimimizle ilişkili değildir.

Kanıtlar

- (4)C.1 3.3.DENAM_AYGM_akademikisbirligi

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Gereklilikler Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Gereklilikler

- Araştırma süreçlerin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma ve sanatsal süreçlerin yönetiminin etkinliği ve başarısı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Araştırma öncelikleri DENAM Stratejik Planı ve GÜ Stratejik Planı ile uyumlu şekilde planlanmıştır ((2)C.1.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı'nda tanımlanan SP Hedef 2.1 (araştırma üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirecek yatırım ve faaliyetlerin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025'de yer alan LYK 2025/73 (Proje gelir-giderlerinin izlenmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan yürütülmesi için otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: HYDROTAM-3D ve izleme/modelleme temelli araştırma ve uygulama projeleri yürütülmüştür ((3)C.1.1.2).

Kontrol Etme: Araştırma çıktıları (yayın, bildiri, proje) faaliyet raporunda toplanmış; KVYS üzerinden izlenmiştir (AG 2025/36) ((3)C.1.1.2).

Önlem Alma (İyileştirme): Gazi Teknopark firmalarıyla ortak çalışmalar yapılmıştır (AG 2025/11) ((4)C.1.1.3). Proje ve bilimsel araştırma faaliyetleri (patent, proje, makale vb) DENAM internet sayfasından görünür kılınmıştır (AG 2025/18) ((4)C.1.1.4). DENAM internet sayfasında araştırma menüsü altında açılan “Araştırmacı Öğrenci” sekmesi güncellenmekte olup bilgilendirme, duyuru, ve başarılar, faaliyet konularında yürütülmekte olan ve tamamlanan lisansüstü tezlerin öğrencilere ulaştırılması sağlanmaktadır (AG 2025/29) ((4)C.1.1.5).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Kanıtlar

- (2)C.1.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)C.1.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)C.1.1.3.DENAM_DLTM_EDUGLOBE_ortak_akademisyenler_calismalar
- (4)C.1.1.4.DENAM_internet_projeler_yayinlar_patentler_tasarimlar_sekmesi
- (4)C.1.1.5.DENAM_Arastirmaci_Ogrenciler

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Gereklikler

- Birimin fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları misyon, hedef ve stratejileriyle uyumlu ve yeterlidir. Kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.
- Araştırmaya yeni başlayanlar için üniversite içi çekirdek fonlar vardır ve erişimi kolaydır. Araştırma potansiyelini geliştirmek üzere proje, konferans katılımı, seyahat, uzman daveti destekleri, kişisel fonlar, motivasyonu arttırmak üzere ödül ve rekabetçi yükseltme kriterleri vardır. Üniversite içi kaynakların yıllar içindeki değişimi; bu imkanların etkinliği, yeterliliği, gelişime açık yanları, beklentileri karşılama düzeyi değerlendirilmektedir.
- Misyon ve hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir. Bu amaçla çalışan destek birimleri ve yöntemleri tanımlıdır ve araştırmacılarca iyi bilinir.

Faaliyetler

Planlama: Kaynak planlaması dış fon ve paydaş iş birlikleri üzerinden yapılmıştır ((2)C.1.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 2.1 (araştırma üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirecek yatırım ve faaliyetlerin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’de yer alan LYK 2025/73 (Proje gelir-giderlerinin izlenmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan yürütülmesi için otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Proje ve protokoller kapsamında iç ve dış kaynak kullanımı yürütülmüştür ((3)C.1.2.2).

Kontrol Etme: Kaynak kullanımı proje bazında kontrol edilmiştir ((4)C.1.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Üniversite sanayi/sektör iş birliği süreçlerinde özellikle sanayi/sektör odaklı lisansüstü tez sayısının iş birliklerinin artırılmasına yönelik dış paydaşlarla toplantı yapılmıştır (AG 2025/6) ((4)C.1.2.4). Bu konu Danışma Kurulu toplantılarının gündemine alınmış, danışma kurulu kararları DENAM internet sayfasından paylaşılmıştır ((4)C.1.2.5). Araştırmacı öğrenci yer aldığı proje geliştirilmiştir (AG 2025/24) ((4)C.1.2.6).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)C.1.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)C.1.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)C.1.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)C.1.2.4. DENAM_işbirliklerinin_artırılmasına_yönelik_dış_paydas_toplantısı
- (4)C.1.2.5.DENAM_Danışma_Kurulu_Kararları_WEB_duyuru
- (4)C.1.2.6.DENAM_BAP_Projesi_Araştırmacıöğrenci_göstergesi

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Gereklikler

- Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri izlenmektedir. Birimde doktora sonrası (post-doc) imkanları bulunmaktadır ve birimin kendi mezunlarını işe alma (inbreeding) politikası açıktır.

Faaliyetler

Planlama: Merkezde doktora programı yoktur. Ancak, Merkez projeleri ile desteklenen deniz ve su bilimleri konularında Fen Bilimleri Enstitüsü doktora programında çok sayıda tez araştırması yürütülmektedir (AG 2025/6).

Uygulama: Doktora ve doktora sonrası araştırmacı öğrencilerin katılımlarıyla yürütülen araştırma projelerinden elde edilen çıktılar 2025 Faaliyet Raporu aracılığıyla değerlendirilmiştir ((3)C.1.3.1).

Kontrol Etme: DENAM adresli SCI-E, SSCI indeksli yayınlar artmış ve DENAM “h” indeksi yükselmiştir (AG 2025/30) ((3)C.1.3.2).

Önlem Alma (İyileştirme): Üniversite bünyesindeki enstitülerle tez/proje iş birlikleri üzerinden katkı sağlanması hedeflenmektedir. T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü (Bakanlık) ile Gazi Üniversitesi (Üniversite) Deniz ve Su Bilimleri Uyg.Arş.Merkez Müdürlüğü arasında, 15.04.2022 tarihinde, imza tarihinden sonraki on(10) yıl için geçerli olmak üzere, “Akademik İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. Bu Protokol ile Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi’nin akademik faaliyetleri ve araştırmaları kapsamında, Fen Bilimleri Enstitüsü yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarının, Bakanlığa bağlı Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü’ne ait Araştırma Dairesi Başkanlığı laboratuvarlarında beldersiz yapılabilmesi sağlanmıştır. Akademik araştırma verileri ve teknik materyal değişimi yapılması; yayımlama, araştırma, patent ve kültürel aktivitelerde işbirliği yapılması; seminer, sempozyum, kongre vb. ortak akademik ve bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesi; ortak inceleme ve araştırma çalışmaları yürütülmesi protokol kapsamındadır (AG 2025/5) ((4)C.1.3.3).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Kanıtlar

- (3)C.1.3.1.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (3)C.1.3.2. DENAM_Adresli_SCIE_indeksli_makaleler
- (4)C.1.3.3. DENAM_AYGM_akademikisbirliği

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Gereklilikler Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Gereklilikler

- Doktora derecesine sahip araştırmacı oranı, doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı; kümelenme/ uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Yetkinlik alanları (modelleme, su kalitesi, izleme) belirlenmiş ve planlanmıştır ((2)C.2.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 2.1 (araştırma üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirecek yatırım ve faaliyetlerin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’de yer alan LYK 2025/73 (Proje gelir-giderlerinin izlenmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan yürütülmesi için otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işlenmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Disiplinlerarası eğitim/etkinlikler ve uygulama projeleri ile araştırma yetkinliği desteklenmiştir ((3)C.2.1.2).

Kontrol Etme: Çıktılar ve katılım verileri raporlanmıştır ((4)C.2.1.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Merkezde yürütülen faaliyetler ile üniversite içinden ve diğer üniversitelerden, kamudan ve özel sektörden çok sayıda araştırmacıya, deniz ve su bilimleri konularında gelişim ve işbirliği imkanları oluşturulmaktadır (AG 2025/1) ((4)C.2.1.4). Gazi Teknopark firmalarıyla ortak çalışmalar artırılmıştır(AG 2025/11) ((4)C.2.1.5).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Kanıtlar

- (2)C.2.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)C.2.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)C.2.1.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)C.2.1.4. DENAM_AYGM_akademikisbirliği
- (4)C.2.1.5.DENAM_DLTM_EDUGLOBE_ortak_akademisyenler_calismalar

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Gerekliklikler

- Kurumlararası iş birliklerini, disiplinlerarası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Ortak araştırma veya lisansüstü programları, araştırma ağlarına katılım, ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası iş birlikleri gibi çoklu araştırma faaliyetleri tanımlanmıştır, desteklenmektedir ve sistematik olarak izlenerek birimin hedefleriyle uyumlu iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Ortaklık geliştirme hedefleri planlanmıştır ((2)C.2.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı'nda tanımlanan SP Hedef 2.1 (araştırma üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirecek yatırım ve faaliyetlerin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025'da yer alan LYK 2025/73 (Proje gelir-giderlerinin izlenmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan yürütülmesi için otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Kamu–özel sektör ve akademik paydaşlarla iş birlikleri yürütülmüştür ((3)C.2.2.2).

Kontrol Etme: Ortaklık çıktıları proje bazında değerlendirilmiştir ((4)C.2.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): İç ve dış destekli proje sayısının artırılması amacıyla Gazi TTO A.Ş. firmaları DLTM ve EDUGLOBE çalışanları ile DENAM akademisyenleri ortak çalışmalar yürütmektedir (AG 2025/11 ((4)C.2.2.4). T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü (Bakanlık) ile Merkezimiz arasındaki akademik işbirliği doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir (AG 2025/1) ((4)C.2.2.5).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)C.2.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)C.2.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)C.2.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)C.2.2.4.DENAM_DLTM_EDUGLOBE_ortak_akademisyenler_calismalar
- (4)C.2.2.5. DENAM_AYGM_akademikisbirliği

C.3. Araştırma Performansı

Gereklilikler Birim, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Gereklilikler

- Birim araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir. Birimin odak alanlarının üniversite içi bilinirliği, üniversite dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük, uzmanlık iddiası konularının analizi, hedeflerle uyumu sistematik olarak analiz edilir. Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılır. Rakiplerle rekabet, seçilmiş kurumlarla kıyaslama (benchmarking) takip edilir. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır.

Faaliyetler

Planlama: Araştırma performans göstergeleri planlanmıştır ((2)C.3.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 2.1 (araştırma üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirecek yatırım ve faaliyetlerin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’de yer alan LYK 2025/73 (Proje gelir-giderlerinin izlenmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan yürütülmesi için otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: 2025 yılında ulusal/uluslararası yayın ve bildiri çıktıları üretilmiştir. DENAM adresli SCI-E, SSCI indeksli yayınlar artmış ve DENAM “h” indeksi yükselmiştir (AG 2025/30) ((3)C.3.1.2).

Kontrol Etme: Yıllık performans raporlaması yapılmış ve KVYS’ye aktarılmıştır ((4)C.3.1.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Görünürlük ve proje geliştirme aksiyonları belirlenmiştir (AG 2025/17). Proje ve bilimsel araştırma faaliyetleri (patent, proje, makale vb) DENAM internet sayfasından görünür kılınmıştır (AG 2025/18) ((4)C.1.1.4). DENAM internet sayfasında araştırma menüsü altında açılan “Araştırmacı Öğrenci” sekmesi güncellenmekte olup bilgilendirme, duyuru, ve başarılar, faaliyet konularında yürütülmekte olan ve tamamlanan lisansüstü tezlerin öğrencilere ulaştırılması sağlanmaktadır (AG 2025/29) ((4)C.1.1.5).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)C.3.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)C.3.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025

- (3)C.3.1.3. DENAM_Adresli_SCIE_indeksli_makaleler
- (4)C.3.1.4.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)C.3.1.5.DENAM_internet_projeler_yayinlar_patentler_tasarimlar_sekmesi
- (4)C.3.1.6.DENAM_Araştırmacı_Öğrenciler

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Gereklikler

- Öğretim elemanlarının araştırma performansını paylaşması beklenir; bunu düzenleyen tanımlı süreçler vardır ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir. Araştırma performansı yıl bazında izlenir, değerlendirilir ve kurumsal politikalar doğrultusunda kullanılır. Çıktılar, grubun ortalama değerleri ve saçılım şeffaf olarak paylaşılır. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmıştır.

Faaliyetler

Planlama: Çıktı görünürlüğü ve performans izleme yaklaşımı planlanmıştır ((2)C.3.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 2.1 (araştırma üniversitesi misyonu doğrultusunda araştırma kapasitesini güçlendirecek yatırım ve faaliyetlerin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025 (Ek-6)’da yer alan LYK 2025/73 (Proje gelir-giderlerinin izlenmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan yürütülmesi için otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır. ((4)C.3.2.4)

Uygulama: AVESİS/KVYS üzerinden performans görünürlüğü sağlanmıştır ((3)C.3.2.2).

Kontrol Etme: Yıl sonu raporlamaları ile performans gözden geçirilmiştir ((4)C.3.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Performans artırıcı iş birliği ve eğitim hedefleri belirlenmiştir. GÜ Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi(ATOSİS) ve GÜ Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) sistemi yoluyla, belge, veri isteği olmaksızın öğretim elemanlarının araştırma ve eğitim performanslarını izleme farkındalığının artırılması (LYK 2025/31) ((4)C.3.2.4). DENAM’de yürütülen çalışmaların bilimsel çıktılarının (bildiri, yayın, patent vb.) internet üzerinden paylaşılmakta ve görünürlüğü sağlanmaktadır (AG 2025/18) ((4)C.3.2.5).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)C.3.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)C.3.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)C.3.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)C.3.2.4.ATOSIS_AVESIS_sistem_kullanımı_guncelleme
- (4)C.3.2.5.DENAM_internet_projeler_yayinlar_patentler_tasarimlar_sekmesi

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Gereklilikler Birim, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Gereklilikler

- Birimin toplumsal katkı politikası birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir. Yapının işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Toplumsal katkı öncelikleri ve paydaş iş birliği modeli planlanmıştır ((2)D.1.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 4.1 (Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılacaktır) ve SP Hedef 4.5 (çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler ve çevre bilinci oluşturma faaliyetlerinin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/13 (Gazi Üniversitesi Paydaş Yönergesinin hazırlanması) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Sosyal sorumluluk, eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütülmüş; web üzerinden duyurulmuştur ((3)D.1.1.2). DENAM GÜ toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine dair el kitabını uygulamaktadır (TK 2025/4) ((3)D.1.1.3).

Kontrol Etme: Katılımcı geri bildirimleri ve etkinlik çıktıları raporlanmıştır ((4)D.1.1.4).

Önlem Alma (İyileştirme): Geri bildirimlere göre etkinlik tasarımı ve yaygınlaştırma adımları güncellenmiştir (TK 2025/4). DENAM ‘Kalite’ başlığı altındaki ‘Toplumsal Katkı’ sekmesinde yer alan toplumsal katkı faaliyetlerinin sürekli olarak güncellenmekte ve sürdürülmektedir (TK 2025/8) ((4)D.1.1.5). Topluma yönelik çevrimiçi/yüzyüze eğitim ve seminerler düzenlenmektedir (TK 2025/11) (TK 2025/1). Özellikle çevre bilinci, iklim değişikliği, su verimliliği, su kıtlığı, doğanın korunması, sürdürülebilirlik konularına öncelik verilmiştir (TK 2025/14) ((4)D.1.1.6). Bilimin topluma tanıtılmasını sağlayan, dezavantajlı gruplara yönelik bir sosyal sorumluluk projesi “Suya Bir Adım Hayata Bir Kapı” tamamlanmıştır (TK-S 2025/15) (TK-S 2025/17) ((4)D.1.1.7).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Kanıtlar

- (2)D.1.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)D.1.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)D.1.1.3.GÜ_Toplumsal_Katkı_El_Kitabı
- (4)D.1.1.4.DENAM_Paydas_Geri_Bildirimleri
- (4)D.1.1.5.DENAM_internetsayfasi_toplumsal_katkı_sekmesi_guncelleme
- (4)D.1.1.6.DENAM_Topluma_yönelik_eğitim_ve_seminerler
- (4)D.1.1.7.DENAM_Sosyal_Sorumluluk_Projesi

D.1.2. Kaynaklar

Gereklikler

- Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Faaliyetler

Planlama: Faaliyet bazlı kaynak ihtiyacı planlanmıştır ((2)D.1.2.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 4.5 (çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler ve çevre bilinci oluşturma faaliyetlerinin artırılması) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/13 (Gazi Üniversitesi Paydaş Yönergesinin hazırlanması) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Proje/protokol bazlı kaynaklarla faaliyetler yürütülmüştür ((3)D.1.2.2).

Kontrol Etme: Kaynak kullanımı etkinlik bazında izlenmiştir ((4)D.1.2.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Kaynak çeşitlendirme ve paydaş desteklerinin artırılması iyileştirme hedefi olarak belirlenmiştir. Kamu-sanayi-üniversite iş birliği içerisinde proje faaliyetleri yürütülmektedir ((4)D.1.2.4).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

3

Kanıtlar

- (2)D.1.2.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)D.1.2.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)D.1.2.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)D.1.2.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Gereklikler Birim, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Gerekliklikler

- Birim, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. İyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

Faaliyetler

Planlama: Toplumsal katkı performans göstergeleri planlanmıştır ((2)D.2.1.1). Bu alt ölçüt kapsamında yürütülen süreçler, GÜ 2024–2028 Stratejik Planı’nda tanımlanan SP Hedef 4.5 (çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler ve çevre bilinci oluşturma faaliyetlerinin artırılması) ve SP Hedef 4.1 (Toplumsal Katkı faaliyetleri için sosyal medya, yazılı ve görsel basının etkin olarak kullanılması sağlanacaktır) doğrultusunda planlanmıştır. Bu çerçevede Kalite İyileştirme Planı – 2025’da yer alan LYK 2025/13 (Gazi Üniversitesi Paydaş Yönergesinin hazırlanması) faaliyetleri ile, PUKÖ döngüsünün sistematik işletilmesine dayanak oluşturmaktadır.

Uygulama: Etkinlik sayısı, katılımcı profili ve çıktı kayıtları tutulmuştur ((3)D.2.1.2).

Kontrol Etme: Yıl sonu raporlaması ile değerlendirme yapılmıştır ((4)D.2.1.3).

Önlem Alma (İyileştirme): Etki ölçümü için standardize anket/geri bildirim araçları geliştirilmesi planlanmıştır ((4)D.2.1.4). Toplumsal katkı performansı Danışma Kurulu toplantılarının gündemine alınmış, danışma kurulu kararları DENAM internet sayfasından paylaşılmıştır (AG 2025/18) ((4)D.2.1.5). DENAM ‘Kalite’ başlığı altındaki ‘Toplumsal Katkı’ sekmesinde yer alan toplumsal katkı faaliyetleri sürekli olarak güncellenmekte ve sürdürülmektedir (TK 2025/8) (TK 2025/19) ((4)D.2.1.6). Faaliyet ve çıktıların paylaşılması için sosyal medya kanalları aktif olarak kullanılmaktadır (TK 2025/23) ((4)D.2.1.7).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

4

Kanıtlar

- (2)D.2.1.1.DENAM_Stratejik_Planı_2024-2028
- (3)D.2.1.2.DENAM_Faaliyet_Raporu_2025
- (4)D.2.1.3.GÜ_KVYS_2025_Veri_Girisleri
- (4)D.2.1.4.Kalite_Iyilestirme_Planı_2025
- (4)D.2.1.5.DENAM_Danışma_Kurulu_Kararları_WEB_duyuru
- (4)D.2.1.6.DENAM_internet_Kalite_Toplumsal_Katkı_sekmesi_güncellemesi
- (4)D.2.1.7.DENAM_sosyal_medya_kanal_kullanımı

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Bu bölümde, Deniz ve Su Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (DENAM) 2025 yılına ilişkin iç değerlendirme bulguları; Liderlik, Yönetişim ve Kalite (A), Araştırma ve Geliştirme (C) ve Toplumsal Katkı (D) başlıkları altında, kanıta dayalı ve PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) yaklaşımının sürekliliği esas alınarak bütüncül biçimde özetlenmiştir. Raporun genel amacı; Merkez'in güçlü yönlerini koruyup yaygınlaştırmak, gelişmeye açık alanları somutlaştırmak ve bu alanlarda yürütülen iyileştirme adımlarını Kurumsal Veri Yönetim Sistemi (KVYS) ve ilgili planlama dokümanları üzerinden izlenebilir hâle getirmektir.

Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Güçlü Yönler: DENAM'ın liderlik ve yönetim yapısı, iç kalite güvence mekanizmaları ile güçlendirilmiş; stratejik plan doğrultusunda performans yönetimi ve hedef izleme süreçleri etkin biçimde işletilmiştir. Paydaş katılımı ve iş birliği süreçleri Danışma Kurulu toplantılarıyla daha sistematik hale getirilmiş; paydaş görüşleri çevrim içi platformlar ve anketler aracılığıyla toplanarak analiz edilmiştir. DENAM'da yönetim ve yönetim çerçevesi; Merkez Yönetmeliği, stratejik plan yaklaşımı ve kurumsal kalite yönetimiyle uyumlu olarak işletilmektedir. Planlama boyutunda, liderlik ve yönetim süreçlerinin GÜ 2024-2028 Stratejik Planı'nda tanımlı kalite güvencesi ve iç kontrol hedefleriyle (SP Hedef 5.4 ve 5.5) ilişkilendirilmesi, sürecin "niyet"ten "sistematik uygulama"ya taşınması açısından kritik bir güç alanıdır. Ayrıca KİP 2025'te tanımlı faaliyetlerin (ör. LYK 2025/6, LYK 2025/7, LYK 2025/16) sistematikleşen uygulamalarla birlikte PUKÖ döngüsüne dayanak olarak konumlandırılması; izleme, raporlama ve iyileştirme adımlarının kurumsal şemaya bağlanmasını desteklemektedir.

İyileşmeye Açık Yönler: İç ve dış paydaş katılımının sürekliliğini güçlendirecek şekilde geri bildirim kanallarının çeşitlendirilmesi; kalite güvencesi sistemlerinin daha geniş kitlelerce benimsenmesini sağlayacak farkındalık artırıcı faaliyetlerin planlı ve düzenli biçimde sürdürülmesi gerekmektedir.

Alınan Önlemler ve Sağlanan İyileştirmeler: Danışma Kurulu ve paydaş havuzları daha etkin çalışacak şekilde güncellenmiş; performans göstergeleri ile stratejik hedeflerin izlenmesi periyodik hale getirilmiştir. Kalite güvencesi uygulamalarında rapor formatının süreç temelli güçlendirilmesi; stratejik hedef-gösterge izleme ve KVYS veri girişlerinin düzenli yürütülmesi; KİP 2025 ve Sistematikleşen KİP yaklaşımıyla ilişkilendirme adımlarının görünür kılınması, 2025 yılında kalite yönetim kapasitesini artıran somut gelişmelerdir.

İlerleme Kaydedilemeyen Noktalar: Akademik ve idari personel eksikliği, bazı kalite iyileştirme faaliyetlerinin kapsam ve hızında kısıt oluşturabilmektedir. Personel ve mekân yetersizliği; kalite döngüsünün özellikle "izleme-analiz" ve "önlem alma" aşamalarında daha hızlı kurumsallaşmayı sınırlamaktadır. Bu nedenle, bazı iyileştirme faaliyetleri hedeflenen kapsam ve sıklıkta yürütülememekte; sorumluluk paylaşımı, raporlama standardı ve iş yükü dengesi istenen seviyeye çıkamamaktadır.

Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler: DENAM'ın araştırma odaklı kurumsal kimliği; proje geliştirme, izleme–modelleme temelli çalışmalar ve disiplinlerarası iş birlikleri üzerinden sürdürülmektedir. Araştırma süreçlerinin raporlama ve görünürlük (web sayfası/raporlar/KVYS) araçlarıyla desteklenmesi; çıktının izlenebilirliğini güçlendirmekte, “kurumsal hafıza” ve hesap verebilirlik boyutuna katkı sunmaktadır. Ayrıca öğretim elemanı/araştırmacı performansına ilişkin sistemlerin kullanımıyla (kurumsal veri sistemleri üzerinden görünürlük) performans değerlendirme yaklaşımının veri temelli kurulması, olgunluk düzeyinin bazı alt ölçütlerde yükselmesini desteklemektedir.

İyileşmeye Açık Yönler: Araştırma alanında temel gelişim ihtiyacı, kaynak çeşitliliği ve sürdürülebilir finansman ekseninde yoğunlaşmaktadır. Yenilikçi araştırma projelerinin ölçek büyütmesi için ulusal/uluslararası fonlara erişimi artıracak bir proje geliştirme hattı, kurumsal iş birliği protokollerinin çıktı/etki temelli izlenmesi ve araştırma altyapısının güçlendirilmesi gerekmektedir. Ayrıca doktora sonrası araştırma imkanları ve uzman istihdamı alanlarında (Merkez ölçeğinde) ilerleme sınırlı kaldığından; araştırma ekosisteminin sürekliliği, “kişilere bağlı” olmaktan çıkarılıp “süreçlere bağlı” hâle getirilmelidir.

Alınan Önlemler ve Sağlanan İyileştirmeler: Araştırma yetkinliklerini geliştirmeye dönük eğitim ve seminer faaliyetleri, proje iş birliklerinin devam ettirilmesi ve araştırma performansı izleme–değerlendirme adımlarının KVYS üzerinden raporlanması; PUKÖ'nün “Kontrol” adımını güçlendiren uygulamalardır. Bu yaklaşımın bir sonraki aşaması, kontrol bulgularının sistematik biçimde “önlem alma/iyileştirme” kararlarına dönüştürülmesi ve bu kararların izlenebilir bir aksiyon planına bağlanmasıdır.

İlerleme Kaydedilemeyen Noktalar: Araştırmacı/uzman kadro istihdamının sağlanamaması ve doktora sonrası araştırma imkanlarının genişletilememesi; araştırma kapasitesinin kurumsal ölçek büyütmesini sınırlamaktadır. Bu durum; proje sayısı, proje bütçe büyüklüğü ve uzun soluklu izleme çalışmalarının sürdürülebilirliğinde risk oluşturmaktadır.

Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler: DENAM'ın toplumsal katkı yaklaşımı; çevre bilinci geliştirme, paydaşlarla ortak etkinlikler ve sosyal sorumluluk faaliyetleri üzerinden görünürdür. Kamu kurumları, yerel yönetimler, özel sektör ve STK'larla yürütülen iş birlikleri; Merkez'in yalnızca bilimsel çıktı üretmeyip aynı zamanda bilgi/deneyimi topluma aktarma misyonunu da sürdürdüğünü göstermektedir. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve performans izleme yaklaşımının kurulması; bu alanda kurumsal olgunluğun artmasına zemin sağlamaktadır.

İyileşmeye Açık Yönler: Toplumsal katkı faaliyetlerinde bir sonraki gelişim basamağı; etkinliklerin sayısından çok etki ölçümü (erişim, memnuniyet, öğrenme çıktısı, davranış değişimi, yerel politika/uygulamaya katkı gibi) göstergelerle izlenmesi ve çıktının paydaşlara geri bildirim olarak döndürülmesidir. Ayrıca dış paydaşlarla yürütülen ortak uygulamaların süreklilik kazanması için, yıllık plan–takvim–çıktı–gösterge setinin daha netleştirilmesi gerekmektedir.

Alınan Önlemler ve Sağlanan İyileştirmeler: Seminer/etkinliklerin planlı yürütülmesi ve paydaşlarla sürdürülebilir iş birliği girişimlerinin sürdürülmesi; PUKÖ'nün “Uygulama” ve kısmen “Kontrol” adımlarını desteklemiştir. Bundan sonraki adım, iyileştirme kararlarının

düzenli aralıklarla gözden geçirilerek (ör. dönemsel değerlendirme toplantıları) kayıt altına alınması ve kamuoyu bilgilendirme mekanizmasına entegre edilmesidir.

İlerleme Kaydedilemeyen Noktalar: Faaliyetlerin daha geniş kitlelere ulaştırılması ve dış paydaşlarla iş birliği süreçlerinin daha etkin hâle getirilmesi; personel ve operasyonel kaynak kısıtları nedeniyle istenen hızda geliştirilememiştir.

Raporun bütüncül bulguları, DENAM’da A (Liderlik–Yönetişim–Kalite) boyutunda olgunluğun genel olarak daha yüksek, C (Araştırma–Geliştirme) boyutunda kaynak/insan gücü ve fon sürdürülebilirliği nedeniyle gelişim ihtiyacının daha belirgin, D (Toplumsal Katkı) boyutunda ise süreç yönetimi güçlü olmakla birlikte kaynak ve etki ölçüm mekanizmalarının güçlendirilmesine ihtiyaç olduğunu göstermektedir. Bu çerçevede 2026’ya taşınması önerilen öncelikli iyileştirme odağı; (i) personel ve fiziksel altyapı tahsisıyla kurumsal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi, (ii) araştırma fon çeşitliliğini artıracak proje geliştirme hattının sistematikleştirilmesi, (iii) toplumsal katkıda etki ölçümü ve kapanan geri bildirim döngülerinin standardize edilmesidir. Belirlenen gelişmeye açık yönler; GÜ 2024–2028 Stratejik Planı, KİP 2025 ve Birim İyileştirme Planı çerçevesinde düzenli izleme–değerlendirme toplantıları ve KVYS kayıtlarıyla takip edilerek, bir sonraki değerlendirme döneminde kanıta dayalı olgunluk artışı hedeflenecektir.

EK 1. Kanıtlar: DENAM_IC_DEGERLENDIRME2025_EKLER.zip