



## Paydaş Analizi Formu

Doküman No:	MİM. FR.0021
Yayın Tarihi:	25.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/4

Paydaş Görüş Anketinde paydaşlarımızın **eğitim, araştırma, toplumsal katkı, kurumsal dönüşüm ve uluslararasılaşma** başlıklarında önemli buldukları hedefler;

Paydaş Adı	Paydaş Görüşü	
	Gelişmeye Açık Yönler	İhtiyaç
Akademik Personel Memnuniyet Anketi 2023 (Kaynak: SP-2024-2028)	Personel, öğrenciler ve mezunlara yönelik kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlikler yetersizdir.	Akademik personelin kurumsal aidiyet duygusunun geliştirilmesine yönelik etkinliklerin artırılması.
	Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif hizmetler yeterlidir.	Sergi, konser, tiyatro vb. etkinliklerinin sayısının artırılması
	Akademik personel arasında iyi bir iş birliği vardır.	Akademik personel arasındaki iletişim ve işbirliğini artıracak etkinlikler düzenlenmesi
	Bilgi işlem hizmetleri yeterlidir (internet, yazılım, donanım vb)	Birimlerdeki bilgisayar donanımı ve internet erişimi imkanlarının iyileştirilmesi
	Çevre düzenlemesi ve peyzaj hizmetleri yeterlidir.	Çevre düzenlemesi ve peyzaj hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılması
	Girişimcilik ve yenilikçilik destek hizmetleri yeterlidir.	Girişimcilik ve yenilikçilik hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılması
	Kendimi Fakültemde değerli hissediyorum	Akademik personelin kurumsal aidiyet duygusunun geliştirilmesine yönelik etkinliklerin artırılması
	Temizlik hizmetleri yeterlidir.	Temizlik hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılması
	Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir.	Uluslararasılaşma hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılması
	Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetler yeterlidir.	Dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılması
	Sağlık hizmetleri yeterlidir.	Sağlık hizmetlerine yönelik iyileştirmeler yapılması
İş yükü dağılımı dengelidir	Akademik personele iş yükü dağılımı temelinde kadro iyileştirilmesi yapılması	
Paydaş Adı	Paydaş Görüşü	
	Gelişmeye Açık Yönler	İhtiyaç
	Aidiyet duygusunun geliştirilmesi	İdari personelin kurumsal aidiyet duygusunun geliştirilmesine yönelik etkinliklerin artırılması
	Alınan kararlarda katılımcılığın sağlanması	Katılımcılığın artırılması yönünde önlemler alınması



## Paydaş Analizi Formu

Doküman No:	MİM. FR.0021
Yayın Tarihi:	25.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/4

İdari  
Personel  
Memnuniyet  
Anketi 2023  
(Kaynak: SP-2024-2028)

Takdir ve teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi	İdari personele yönelik ödül ve teşvik uygulamalarının yaygınlaştırılması
Birimde idari görevlere seçilme ve atanma ölçütlerinin objektif olması	İdari görevlendirmeler için kriter belirlenmesi
Birimde idari görevlere seçilme ve atanma ölçütlerinin objektif olması	İdari görevlendirmeler için kriter belirlenmesi
İdari personelin görevleri ile uyumlu kadrolara yerleştirilmesi	İdari personele iş yükü dağılımı temelinde kadro iyileştirmesi yapılması
Birim ve idari personel arasındaki işbirliği	Akademik ve idari personel arasındaki iletişim ve işbirliğini artıracak etkinlikler düzenlenmesi
İdari personelin yönetimle iletişimi	İdari personelin yönetimle olan iletişimini artırmaya yönelik çalışmaların yaygınlaştırılması
Sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin yeterliliği	Sergi, konser, tiyatro vb. etkinliklerinin sayısının artırılması
Sportif faaliyetlerin yeterliliği	Sportif faaliyet imkanlarının geliştirilmesi

Paydaş Adı	Paydaş Görüşü	
	Gelişmeye Açık Yönler	İhtiyaç
Öğrenci Memnuniyet Anketi 2023 (Kaynak: SP-2024-2028)	Öğrencilerin Birimde kendilerini değerli hissetmeleri	Birimin uluslararası sıralamalardaki başarısının izlenmeye devam edilmesi ve sonuçların periyodik olarak öğrencilere duyurulması
	Öğrencilerle Birim yönetimi arasındaki iletişim	Öğrencilerin akademik birim yönetimleri ile iletişimini artıracak etkinliklerin yaygınlaştırılması
	Kalite iyileştirme çalışmalarının etkinliği	Yürütülen kalite iyileştirme çalışmalarını hakkında öğrencilere periyodik olarak bilgilendirme yapılması
	Öğrenci sorunlarına gösterilen duyarlılık	Öğrencilerin birim ile ilgili taleplerini iletebilecekleri platformların yaygınlaştırılarak buralardan elde edilen geri bildirimlerle yapılan iyileştirmeler hakkında öğrencilere bilgilendirme yapılması
	Rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yeterliliği	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Biriminin desteklenerek hizmet kalitesinin artırılması
	Kariyer danışmanlık hizmetlerinin yeterliliği	Kariyer Planlama Merkezi ile akademik birimler arasındaki işbirliğinin geliştirilerek öğrencilere yönelik kariyer danışmanlığı hizmetinin yaygınlaştırılması



## Paydaş Analizi Formu

Doküman No:	MİM. FR.0021
Yayın Tarihi:	25.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/4

	Sağlık hizmetlerinin yeterliliği	Öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi
	Sosyal alanların yeterliliği	Kampüs içerisinde sosyal tesis imkanlarının geliştirilmesi
	Sosyal, kültürel ve sanatsal etkinliklerin yeterliliği	Sergi, konser, tiyatro vb. etkinliklerinin sayısının artırılması ve söz konusu etkinliklerin öğrenci görüşleri doğrultusunda planlanması
	Sportif faaliyetlerin yeterliliği	Sportif faaliyet imkânlarının geliştirilmesi
	Bilgi işlem ve internet hizmetlerinin yeterliliği	Birimlerdeki bilgisayar donanımı ve internet erişimi imkanlarının iyileştirilmesi
Paydaş Adı	Paydaş Görüşü	
	Gelişmeye Açık Yönler	İhtiyaç
Dış Paydaş Memnuniyet Anketi 2023 (Kaynak: SP-2024-2028)	Disiplinler arası ortak çalışmaların yeterliliği	Disiplinler arası lisansüstü eğitim programlarının sayısının artırılması
	Yaşam boyu eğitim etkinliklerinin yeterliliği	Küresel ve ulusal eğilimler ile kalkınma hedefleri doğrultusunda eğitim süreçlerinin güncellenmesi, bu bilgilerin toplumla paylaşılması
	Mezunlara yönelik eğitim faaliyetlerinin yeterliliği	Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek eğitim etkinliklerinin düzenlenmesi
	Mezunlara yönelik sosyal faaliyetlerin yeterliliği	Öğrenciler, mezunlar, iş insanları, akademik personel arasındaki iletişim ve işbirliğini artıracak etkinlikler düzenlenmesi
	Yeni araştırma politikaları ve stratejilerinin yeterliliği	Araştırma politika ve stratejileri doğrultusunda yeni araştırma merkezleri kurulması



## Paydaş Analizi Formu

Doküman No:	MİM. FR.0021
Yayın Tarihi:	25.10.2024
Revizyon Tarihi:	
Revizyon No:	
Sayfa:	1/4

**HAZIRLAYAN**  
...../...../.....  
Birim Çalışma Ekibi  
İMZA

**ONAYLAYAN**  
...../...../.....  
Dekan  
İMZA