



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOMİSYONU



KALİTE İYİLEŞTİRME PLANI

Gazi Üniversitesi



GÜ Kalite Komisyonu
2024



LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE

	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
1	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017)	LYK 2024/1: Dönem başında kurum bazında ve akademik birimler tarafından düzenlenen uyum haftası etkinlik programlarına kalite ve kurumsal akreditasyon süreçleri bilgilendirmelerinin dâhil edilmesi. (LYK 2021/1).	Kalite Komisyonu	Güz Dönemi Başlangıcı Bahar Dönemi Başlangıcı	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
2	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılabacaktır. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması.(KGBR_2017) APMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı 48.77'dir.	LYK 2024/2: Gazi Üniversitesi Tematik El Kitaplarının güncellenmesi. (LYK 2022/2)	Kalite Komisyonu	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



3	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır. Uluslararasılaşma El Kitabının ve TEKNOFEST El Kitabının hazırlanmasına karar verildi. (KİP İzleme Toplantısı Tutanağı-2023/18 (05)-06).	LYK 2024/3: Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler ile Teknofest ve Yarışmalara yönelik temel bilgilendirme amaçlı tematik el kitaplarının hazırlanması.	Kalite Komisyonu	Kasım-Aralık 2023	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
4	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılacaktır. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) APMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %48.77'dir. APMA 2023: İdari hizmetleri yeterli bulunların oranı %59.12'dir.	LYK 2024/4: Kalite Eğitim videolarının güncellenmesi. (LYK 2022/3-SEP F.5.4.3., SEP F.5.4.6.).	Kalite Komisyonu	Kasım-Aralık 2023	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



5	Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017)	LYK 2024/5: YÖKAK eğitimlerinin sunumlarının ve videolarının Kalite Komisyonu internet sayfasında güncel olarak bulundurulması. (LYK 2022/5).	Kalite Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
6	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması(KGBR_2017).	LYK-S 2024/6: Öğrenci Konseyi, Öğrenci Toplulukları Başkanları ve Kalite Topluluğu üyeleri katılımlı bir kalite farkındalık toplantısı düzenlenmesi (LYK 2022/6).	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Ocak-Ekim 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
7	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması(KGBR_2017).	LYK 2024/7: Kalite Topluluğunun tanıtım faaliyetlerinin sürdürülmesi. (LYK 2022/7).	Kalite Topluluğu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



8	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) APMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %48.77'dir. PGA 2023: Akademik personelin %40,3'ü "Kurumsal aidiyet duygusunu artırmaya yönelik faaliyetlerin nicelik ve niteliğinin artırılması" gerektiğini düşünmektedir.	LYK-S 2024/8: Üniversitemiz kalite süreçlerine yönelik bilgilendirici broşür, poster, billboard, kısa tanıtıcı video vb. görsel materyallerin Üniversitemiz internet sayfalarında yayımlanması (LYK 2021/2).	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
9	Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) ÖMA 2023: ÖMA-2023'de öğrencilerin 59.4'ü üniversitenin iyi yönetildiğini ifade etmiştir. Bu görüşe katılanların oranı	LYK-S 2024/9: YÖKAK Öğrenci Komisyonunun Üniversitemiz öğrencilerine tanıtılması ve öğrencilerin Komisyon üyeliğine yönlendirilmesi. (LYK 2021/5-a):	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☒ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	2021'den 2023'e %45.59 artmıştır.					
10	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) ÖMA 2023: "Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum." ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır. APMA 2023: "Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum." ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %51.77 artmıştır.	LYK-S 2024/10: Üniversite Üst Yönetiminin, Öğrenci Toplulukları ile belirli aralıklarla toplanarak toplantı faaliyetlerinin raporlanması. (LYK 2021/6).	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Yılda 2 kez	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı ☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	ÖMA-2023: ÖMA-2023'de öğrencilerin 59.4'ü üniversitenin iyi yönetildiğini ifade etmiştir. Bu görüşe katılanların oranı 2021'den 2023'e %45.59 artmıştır. ÖMA-2023: Öğrencilerin %45.5'i üniversite yönetimi ile öğrenciler arasında işbirliği olduğunu düşünmektedir.					
11	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Kurumda farklı alanlarda (Kalite güvence yönergesi, yayın yönergesi, danışma kurulu yönergesi vb. gibi) yürütülen sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve bu kapsamda elde edilen somut faydaların paylaşılması(KGBR_2017). APMA 2023: Akademik personelin %56.62'si "Akademik personel, karar alma süreçlerine dahil edilmektedir" önermesine olumlu cevap vermiştir.	LYK 2024/11: Kurumsal Geri Bildirim Raporu/GU Kurumsal İzleme Raporu/KİDR/Memnuniyet Anketi/Mezun Anketi/İşveren Anketi Raporları sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilmesi (LYK 2021/11).	Kalite Komisyonu	Nisan 2024 - Kasım 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
12	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve	LYK 2024/12: Kurumsal Geri Bildirim Raporu/GU Kurumsal İzleme Raporu/KİDR/Memnuniyet	Kalite Komisyonu	Kasım 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı	



dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kurumda farklı alanlarda (Kalite güvence yönergesi, yayın yönergesi, danışma kurulu yönergesi vb. gibi) yürütülen sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve bu kapsamda elde edilen somut faydaların paylaşılması.(KGBR_2017) İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 52.32'si " Kalite iyileştirme çalışmaları etkin biçimde yürütülmektedir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 49.49 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -3.82 oranında azalış görülmüştür. APMA 2023: Kalite iyileştirme çalışmalarının etkin biçimde yürütüldüğüne katılanların oranı 2021'de %31.94 iken 2023 yılına kadar %132 artarak %74.13'e ulaşmıştır. ÖMA 2023: Kalite iyileştirme çalışmalarının etkin biçimde yürütüldüğüne katılanların oranı 2022de %45.39 iken 2023 yılına kadar %19.85 artarak %54.4'e ulaşmıştır.	Anketi/Mezun Anketi/İşveren Anketi Raporları sonuçlarına yönelik iyileştirme planlarının hazırlanması (LYK 2021/11).			☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
---	---	--	--	--	--



13	Kalite Odaklılık Temel Değeri Kurum kültürüne uygun olarak; eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında çağın gerek ve ihtiyaçlarına göre sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kurumda farklı alanlarda (Kalite güvence yönergesi, yayın yönergesi, danışma kurulu yönergesi vb. gibi) yürütülen sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve bu kapsamda elde edilen somut faydaların paylaşılması.(KGBR_2017)	LYK 2024/13: Kurumsal Geri Bildirim Raporu/GU Kurumsal İzleme Raporu/KİDR/Memnuniyet Anketi/Mezun Anketi/İşveren Anketi Raporları sonuçlarına yönelik iyileştirme çıktılarının paydaşlarla paylaşılması. (LYK 2021/11).	Kalite Komisyonu	Mayıs 2024 Aralık 2024	☒ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
14	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kurumda farklı alanlarda (Kalite güvence yönergesi, yayın yönergesi, danışma kurulu yönergesi vb. gibi) yürütülen	LYK-S 2024/14: Kalite Komisyonunun ve Kalite Koordinatörlüğünün faaliyetleri hakkında birim yöneticileri ve birim kalite ekiplerini bilgilendirmek üzere her altı ayda bir çevrim içi/yüz yüze toplantı yapılması (LYK 2021/12).	Kalite Komisyonu	Mart-Nisan 2024 Eylül-Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve bu kapsamda elde edilen somut faydaların paylaşılması.(KGBR_2017) Kurumun iç kalite güvence sistemini geliştirmek üzere hazırladığı “Kalite İyileştirme Planı” çerçevesinde paydaş görüşleri dahilindeki iyileştirmeleri gerçekleştirmesi(YÖKAK Tutarlılık raporu 2023). Paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan izleme ve iyileştirme çalışmalarında sürekliliğin tanımlı süreçler ve formel düzeyde gerçekleşmesi henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR-2022) APMA 2023: Katılımcıların %70.3’ü iyileştirme çalışmalarında yeterli bilgilendirmenin yapıldığı görüşünü paylaşmaktadır. ÖMA 2023: Katılımcıların %51.3’ü iyileştirme çalışmalarında yeterli bilgilendirmenin yapıldığı görüşünü paylaşmaktadır.					
15	Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve	LYK-S 2024/15: Birim İç Değerlendirme Raporları	Kalite Komisyonu	Temmuz 2023	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı	



GAZİ ÜNİVERSİTESİ

KALİTE KOMİSYONU

	değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020)	doğrultusunda birimlere geribildirim verilmesi. (LYK 2021/17-a).		Ocak 2024	☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
16	Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020)	LYK 2024/16: Birim İç Değerlendirme Raporlarına ilişkin değerlendirme raporu hazırlanması ve yayımlanması.	Kalite Komisyonu	Temmuz 2023 Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
17	Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020) APMA 2023: Kalite iyileştirme çalışmalarının etkin biçimde yürütüldüğüne katılanların oranı 2021'de %31.94 iken 2023 yılına kadar %132 artarak %74.13'e ulaşmıştır. ÖMA 2023: Kalite iyileştirme çalışmalarının etkin biçimde yürütüldüğüne katılanların oranı 2022de %45.39 iken 2023 yılına	LYK 2024/17: Akademik ve idari birimlerin her birine, Üniversite Kalite Komisyonundan görevlendirilen danışman (mentor) üyenin birimin kalite çalışmalarını desteklemesi. (LYK 2021/17-b).	Kalite Komisyonu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	kadar %19.85 artarak %54.4'e ulaşmıştır. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 52.32'si " Kalite iyileştirme çalışmaları etkin biçimde yürütülmektedir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 49.49 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -3.82 oranında azalış görülmüştür.					
18	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020)	LYK 2024/18: Birimlerin Birim İç Değerlendirme Raporları, GÜ Kurumsal İzleme Raporu ve Memnuniyet Anket Raporları doğrultusunda kendi iyileştirme faaliyetlerini belirlemesi (LYK 2021/18).	Kalite Komisyonu	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
19	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.	LYK 2024/19: Birimlerin Birim İç Değerlendirme Raporlarını altışar aylık periyotlarla Kalite Komisyonuna sunması. (LYK 2021/18).	Kalite Komisyonu	Temmuz 2023 Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020)					
20	Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020) APMA 2023: Kalite iyileştirme çalışmalarının etkin biçimde yürütüldüğüne katılanların oranı 2021'de %31.94 iken 2023 yılına kadar %132 artarak %74.13'e ulaşmıştır. ÖMA 2023: Kalite iyileştirme çalışmalarının etkin biçimde yürütüldüğüne katılanların oranı 2022de %45.39 iken 2023 yılına kadar %19.85 artarak %54.4'e ulaşmıştır. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 52.32'si " Kalite iyileştirme çalışmaları etkin biçimde yürütülmektedir. " önermesine olumlu cevap	LYK-S 2024/20: Kalite Komisyonu tarafından birim ziyaretleri ile çalışmaların yerinde izlenmesi ve izlem sonuçlarının raporlanması. (LYK 2021/18).	Kalite Komisyonu	Temmuz 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 49.49 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -3.82 oranında azalış görülmüştür.					
21	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi (KGBR_2017). Kurumda paydaş analizi, öncelikli paydaş çalışmaları ilerleme aşamasındadır (KAR 2022)	LYK 2024/21: “Gazi Üniversitesi Dış Paydaş Yönergesinin” hazırlanması. (LYK 2021/27)	Kalite Komisyonu	Haziran 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
22	Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi (KGBR_2017). Kurumda paydaş analizi, öncelikli paydaş çalışmaları ilerleme aşamasındadır (KAR 2022)	LYK 2024/22: “Dış Paydaş Yönergesi” nin birimlere tanıtılması için birim yöneticileriyle toplantılar düzenlenmesi. (LYK 2021/27).	Kalite Komisyonu	Temmuz 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



23	İdari iç kontrol standartlarının ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri ile bütünleştirilmesi (KGBR_2017).	LYK-S 2024/23: ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarının hızlandırılarak gerekli eğitimlerin düzenlenmesi ve her birimde kalite yönetim sisteminin tesis edilmesi (LYK 2021/7).	Genel Sekreterlik	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
24	İdari süreçlerinde iş akışı ve iş tanımı gibi uygulamaların güncellenmesinin hızlandırılması (KGBR_2017).	LYK-S 2024/24: İş akış şemalarının güncelliğinin kontrol edilerek birim internet sayfalarında yayımlanması (LYK 2021/38).	İç Kontrol Koordinasyon Grubu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
25	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kurumsal düzeyde ve stratejik amaç ve hedeflere yönelik risk çalışmaları ile risk iyileştirme stratejilerini içeren eylem planlarının henüz hazırlanmadığı; iç kontrol standartlarının bir gereği olarak risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecine Kurum tarafından öncelik verilmesi gerekliliği (GUİR_2020)	LYK-S 2024/25: Risk analizi çalışmalarının izlenmesi ve raporlanması (LYK 2021/39).	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu	Kasım-Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



26	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kurumda farklı alanlarda (Kalite güvence yönergesi, yayın yönergesi, danışma kurulu yönergesi vb. gibi) yürütülen sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve bu kapsamda elde edilen somut faydaların paylaşılması. (KGBR_2017) Kurumun iç kalite güvence sistemini geliştirmek üzere hazırladığı “Kalite İyileştirme Planı” çerçevesinde paydaş görüşleri dahilindeki iyileştirmeleri gerçekleştirmesi (YÖKAK Tutarlılık Raporu, 2023). Paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan izleme ve iyileştirme çalışmalarında sürekliliğin tanımlı süreçler ve formel düzeyde gerçekleşmesi henüz olgunlaşma aşamasındadır.(KAR-2022)	LYK-S 2024/26: Üniversitenin tüm süreçlerine yönelik yürütülen iyileştirme çalışmalarının yıllık olarak Senatoya sunulması. (LYK 2022/12).	Kalite Komisyonu	Kasım 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
----	---	---	-------------------------	-------------------	---	--



27	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Planlama-Uygulama-Kontrol-Önlem alma (PUKÖ) döngüsüne ilişkin olarak, yönetsel süreçlerde belirli bir sistematik oluşturulmakla birlikte; saha ziyaretinde sunulan belgeler ve yapılan görüşmeler sonucunda, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı süreçlerinde, çevrimlerin henüz tamamlanmadığı gözlenmiştir. Özellikle, döngünün son iki aşamasının gerçekleştirilmesine ilişkin adımların eksik olduğu fark edilmektedir. (KGBR_2017) KAR 2022	LYK-S 2024/27: Kurum Koordinatörlüklerinin faaliyetlerini sistematik olarak yürütmesi amacıyla yönerge ve çalışma usul ve esaslarının belirlenerek duyurulması (LYK 2022/38).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
28	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Planlama-Uygulama-Kontrol-Önlem alma (PUKÖ) döngüsüne ilişkin olarak, yönetsel süreçlerde belirli bir sistematik oluşturulmakla birlikte; saha ziyaretinde sunulan belgeler ve yapılan görüşmeler sonucunda, eğitim-öğretim, araştırma ve	LYK 2024/28: Kurul/Komisyonların Yönerge, Çalışma Usul ve Esaslarının bütün olarak ele alınarak uyumlaştırılması.	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	toplumsal katkı süreçlerinde, çevrimlerin henüz tamamlanmadığı gözlenmiştir. Özellikle, döngünün son iki aşamasının gerçekleştirilmesine ilişkin adımların eksik olduğu fark edilmektedir. (KGBR_2017) KAR 2022					
29	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Organizasyonel yapısına ilişkin gerçekleştirilen uygulamalar sonucunda tespit edilen ihtiyaç alanları ve iyileştirme faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinin paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi (GUİR_2020)	LYK-S 2024/29: Kurul ve Komisyonların birim yapılanmalarının isimlerinde standart sağlanması (LYK 2022/64).	İç Kontrol Koordinasyon Grubu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
30	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.	LYK 2024/30: Kalite Komisyonu Öğrenci Temsilcisi Üyeliğinin belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yapılması. (LYK 2022/66).	Kalite Komisyonu	Kasım 2023	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Organizasyonel yapısına ilişkin gerçekleştirilen uygulamalar sonucunda tespit edilen ihtiyaç alanları ve iyileştirme faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinin paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi(GUİR_2020) Öğrencilerin birim kalite kurullarında yer alması henüz yenidir (KAR 2022). ÖMA 2023: ÖMA-2023'de öğrencilerin 59.4'ü üniversitenin iyi yönetildiğini ifade etmiştir. Bu görüşe katılanların oranı 2021'den 2023'e %45.59 artmıştır.					
31	SEP 2022-2023 Hedef (5.4): Üniversitemizin eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal katkı alanlarındaki hedeflerine ulaşmak üzere kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılacaktır.	LYK-S 2024/31: Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde Gazi Üniversitesi Senatosu, Danışma Kurulu ve Kalite Komisyonu ortak bilgilendirme toplantılarının sistematik olarak gerçekleştirilmesi (LYK 2023/15-SEP F.5.4.4.).	Genel Sekreterlik	Yılda 2 kez	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
32	GÜ Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulunun 17.01.2023	LYK 2024/32: Üniversitemiz kadrosunda	GÜ Bilimsel Araştırma ve	Ocak 2024	☐ Planlanmadı	



	tarhli toplantısında alınan karar ve Eğitim Öğretim Kurum Koordinatörlüğünün 16.03.2023 tarih ve E.614793 sayılı yazısı İPMA 2023:Ankete katılan İdari Personelin 48.72'si " Üniversitem saygın bir konumdadır. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 20.86 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -3.52 oranında azalış görülmüştür.	bulunan akademik ve idari personel ile öğrenciler tarafından üretilen akademik çalışmalarda kurum adresinin/e-postasının kullanılmasına ilişkin usul ve esasların ilgili paydaşların katılımıyla hazırlanması ve tüm birimlere duyurulması.	Yayın Etiği Kurulu		☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
33	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kurumda anahtar performans göstergelerinin değerlendirilme çalışmaları henüz olgunlaşma aşamasındadır.(KAR_2022) Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz	LYK 2024/33: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı kapsamında performans göstergeleri ve hedeflerin beş yıllık gerçekleştirmelerinin üst yönetim ve Danışma Kurulları katılımıyla değerlendirmesinin yapılması.	Strateji Geliştirme Kurulu	Mart 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	devreye alınmıştır ve kısmen informaldır. (KAR_2022)					
34	Birim İyileştirme Planlarını hazırlaması önerisi (KİP İzleme Toplantısı Tutanağı-2023/16 (02). Kurumun iç kalite güvence sistemini geliştirmek üzere hazırladığı “Kalite İyileştirme Planı” çerçevesinde paydaş görüşleri dahilindeki iyileştirmeleri gerçekleştirmesi (YÖKAK Tutarlılık Raporu, 2023). Paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan izleme ve iyileştirme çalışmalarında sürekliliğin tanımlı süreçler ve formel düzeyde gerçekleşmesi henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR-2022)	LYK 2024/34: Birim İyileştirme Planı (BİP) hazırlayan Akademik birimlerin planlarını Üniversitemiz Kalite İyileştirme Planı (KİP) ile ilişkilendirmesi.	Tüm birimler	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
35	Stratejik hedefler, SEP ve KİP kodlarına ilişkilendirmelerin bazı raporlarda olmadığı gözlenmiştir. (Gazi Üniversitesi Kalite Komisyonu Birim Ziyaretleri Değerlendirme Raporu 2023)	LYK 2024/35: Birim iç değerlendirme raporlarında Stratejik hedefler, SEP ve KİP kodları ile ilişkilendirmelerin yapılması.	Tüm birimler	Ocak 2024 Temmuz 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



GAZİ ÜNİVERSİTESİ

KALİTE KOMİSYONU

36	Birim İç Değerlendirme Raporlarının hazırlanma sürecinde birim danışman üyeleri tarafından desteklenmesi ve geri bildirimlerin verilmesi önerilmektedir. (Gazi Üniversitesi Kalite Komisyonu Birim Ziyaretleri Değerlendirme Raporu 2023)	LYK 2024/36: Birim danışman üyelerin, birim iç değerlendirme raporlarını Kalite Komisyonuna resmi yazı ile iletmeden önce değerlendirmesi ve geribildirim vermesi	Kalite Komisyonu	Ocak 2024 Temmuz 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
37	Birim İç Değerlendirme Raporlarında tespit edilen iyi uygulama örneklerinin Danışman Üyeler tarafından Komisyona sunularak KİP kapsamına alınması önerilmektedir. (Gazi Üniversitesi Kalite Komisyonu Birim Ziyaretleri Değerlendirme Raporu 2023). APMA 2023: "Bir işi gerçekleştirmeye yönelik gösterilen çabalar takdir görmektedir" önermesine akademik personelin %57.51'i katılmaktadır. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 48.72'si " Üniversitem saygın bir konumdadır. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 20.86 oranında artış, 2022 yılına	LYK 2024/37: Üniversitemizdeki birimlerin iyi uygulama örneği olarak seçilmiş faaliyetlerine Kalite Ödülü verilmesi.	Kalite Komisyonu	Dönem sonu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	nazaran ise, % -3.52 oranında azalış görülmüştür. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 50.09'u " Bir işi gerçekleştirmeye yönelik gösterilen çabalar takdir görmektedir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 69.62 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 17.58 oranında artış görülmüştür. APMA 2023: "Bir işi gerçekleştirmeye yönelik gösterilen çabalar takdir görmektedir" önermesine akademik personelin %57.51'i katılmaktadır.					
38	Birim İç Değerlendirme Raporlarında tespit edilen iyi uygulama örneklerinin Danışman Üyeler tarafından Komisyona sunulması önerilmektedir. (Gazi Üniversitesi Kalite Komisyonu Birim Ziyaretleri Değerlendirme Raporu 2023) Kurumun iç kalite güvence sistemini geliştirmek üzere hazırladığı "Kalite İyileştirme Planı" çerçevesinde paydaş	LYK 2024/38: Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıklarına yönelik gerçekleştirilen, PUKÖ döngüsü kapatılmış iyi uygulama örneklerinin iç ve dış paydaşlarla paylaşılması.	Kalite Komisyonu	Dönem sonu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	görüşleri dahilindeki iyileştirmeleri gerçekleştirmesi)(YÖKAK Tutarlılık Raporu, 2023). Paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan izleme ve iyileştirme çalışmalarında sürekliliğin tanımlı süreçler ve formel düzeyde gerçekleşmesi henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR-2022)					
39	Liderlik özelliklerinin kurumsal dönüşüm yönetimi çerçevesinde yönetimi henüz gelişme aşamasındadır. (KAR_2022) İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 47.17'si " Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 36.61 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 7.20 oranında artış görülmüştür. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 52.83'ü " Hizmet içi eğitim ve mesleki gelişim etkinlikleri yeterlidir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran %	LYK 2024/39: Kalite Eğitimlerinin aday memur eğitimi kapsamına alınması	Kalite Komisyonu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

	58.70 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -10.76 oranında azalış görülmüştür. APMA 2023: “Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum.” İfadesine olumlu cevap verenlerin oranı olmuştur. 2021’den 2023’e olumlu görüş bildirenlerin oranı %51.77 artmıştır.					
40	Liderlik özelliklerinin kurumsal dönüşüm yönetimi çerçevesinde yönetimi henüz gelişme aşamasındadır. (KAR_2022) APMA 2023: İdari hizmetleri yeterli bulunların oranı %59.12’dir.	LYK 2024/40: Üniversitemize yeni başlayan akademik personele uyum programı kapsamında kalite eğitimleri verilmesi	Personel Daire Başkanlığı	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
41	Liderlik özelliklerinin kurumsal dönüşüm yönetimi çerçevesinde yönetimi henüz gelişme aşamasındadır. (KAR_2022)	LYK 2024/41: Kalite eğitimlerine erişim için birim internet sayfalarında Kalite sekmesi altında bilgilendirici içerik ile birlikte LMS sayfasına link verilmesi	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
42	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve	LYK 2024/42: Birim Danışma Kurullarının yılda en az bir defa toplanmak üzere toplantı	Akademik Birimler	Yılda1 kez	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor	Fakülte kurulu kararınca Danışma Kurulumuz en az yılda bir kere toplanmaktadır. En son toplantımız



	dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) Özellikle dış paydaşları kapsayacak çalışmaların kurumun geneline yayılmadığı. (GUİR_2020) Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz devreye alınmıştır ve kısmen informaldır. (KAR 2022).	takvimlerinin oluşturulması (LYK 2021/3-a).	Uygulama ve Araştırma Merkezleri		☒ Tamamlandı	4 Kasım 2024'te gerçekleştirilmiştir.
43	Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) Özellikle dış paydaşları kapsayacak çalışmaların kurumun geneline yayılmadığı.(GUİR_2020)	LYK 2024/43: Birim Danışma Kurullarının faaliyetlerinin Birim Kalite Ekipleri tarafından analiz edilerek kalite iyileştirme süreçlerine aktarılması. (LYK 2021/3-a).	Akademik Birimler Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Kasım 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Birim Danışma Kurulumuz'un Kasım 2023'teki toplantıdaki görüşleri çerçevesinde verilen müfredat önerileri ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü'nün müfredat güncellemesinde programa ait seçmeli ders sayısı ve içerikleri geliştirilmiştir.



	Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz devreye alınmıştır ve kısmen informaldır (KAR 2022).					
44	Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) Özellikle dış paydaşları kapsayacak çalışmaların kurumun geneline yayılmadığı.(GUİR_2020)	LYK 2024/44: Fakülte/ Enstitü YO/MYO Danışma Kurullarının yapacakları toplantılara Birim Danışman Üyelerinin katılımı (LYK 2021/3-b).	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
45	Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması. (KGBR_2017) Özellikle dış paydaşları kapsayacak çalışmaların kurumun geneline yayılmadığı.(GUİR_2020)	LYK 2024/45: Fakülte/ Enstitü YO/MYO Danışma Kurullarının yapacakları toplantılarda alınan kararların yönetim süreçlerine aktarılması	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



46	Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020)	LYK 2024/46: Kalite Komisyonuna ölçme ve değerlendirme alanından bir uzman üyenin dahil edilmesi (LYK 2021/19).	Kalite Komisyonu	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
47	Mezun öğrencilerin görüşlerinin kalite, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim olmak üzere tüm süreçlere yansıyor yansımadığına ilişkin kanıtların yetersiz olduğu ve iş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesi gerekliliği. (GUİR_2020) PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü "Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi" gerektiğini düşünmektedir.	LYK 2024/47: Dış paydaşlardan görüş alınması (anket, çalıştay vb. araçlar) ve raporlanması (LYK 2021/28-c, LYK 2021/29-a).	Kalite Komisyonu	Kalite Komisyonu kapsamında alınan kararlar	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
48	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve	LYK-S 2024/48: Akademik birimlere dilek kutuları konularak veya çevrim içi olarak paydaş görüşlerinin izlenmesi ve periyodik olarak raporlanması, bulguların yönetim süreçlerine	Birim Kalite Ekipleri	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi.(KGBR_2017) APMA 2023: Akademik personelin %56.62'si "Akademik personel, karar alma süreçlerine dahil edilmektedir" önermesine olumlu cevap vermiştir.	aktarılması (LYK 2021/29-b).				
49	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi. (KGBR_2017)	LYK-S 2024/49: Dış paydaş veri tabanı yazılımı oluşturulması (LYK 2021/29-c).	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
50	Gazi BEST, Danışma Kurulu vb. çalışma takvimlerinin yapılarak düzenli toplanması.(GUİR_2020)	LYK 2024/50: Tüm kurul ve komisyonların çalışma takvimlerinin belirlenmesi (LYK 2021/33).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



51	Gazi BEST, Danışma Kurulu vb. çalışma takvimlerinin yapılarak düzenli toplanması.(GUİR_2020)	LYK 2024/51: Tüm kurul ve komisyon toplantılarının sistematik ve düzenli yapılarak, sonuçların paydaşlara duyurulması. (LYK 2021/33).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
52	Kurum içinde kalite konusunda özellikle de KİDR hazırlanması ve Kurumsal Dış Değerlendirme Süreci'ne ilişkin olarak farkındalığı ve yayılımı arttırmak üzere, Kalite Komisyonu tarafından bilgilendirme toplantıları yapılmasına ihtiyaç duyulduğu görülmektedir. (KGBR_2017)	LYK-S 2024/52: Kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve kurumsal akreditasyon hakkında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerinin sürdürülmesi (LYK 2022/11).	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
53	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kurumsal düzeyde ve stratejik amaç ve hedeflere yönelik risk çalışmaları ile risk iyileştirme stratejilerini içeren eylem planlarının henüz hazırlanmadığı;	LYK-S 2024/53: Risk izleme ve Yönlendirme Komisyonu tarafından birimlerdeki personele yönelik bilgilendirme toplantılarının yapılması. (LYK 2021/39-a).	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	iç kontrol standartlarının bir gereği olarak risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecine Kurum tarafından öncelik verilmesi gerekliliği (GUİR_2020)					
54	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Planlama-Uygulama-Kontrol-Önlem alma (PUKÖ) döngüsüne ilişkin olarak, yönetsel süreçlerde belirli bir sistematik oluşturulmakla birlikte; saha ziyaretinde sunulan belgeler ve yapılan görüşmeler sonucunda, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı süreçlerinde, çevrimlerin henüz tamamlanmadığı gözlenmiştir. Özellikle, döngünün son iki aşamasının gerçekleştirilmesine ilişkin adımların eksik olduğu fark edilmektedir. (KGBR_2017)	LYK-S 2024/54: İç Kontrol çalışmaları kapsamında oluşturulan Kurul/Komisyon süreç döngüsüne işlerlik kazandırmak amacıyla, Kurul ve Komisyonların çalışma esaslarının İç Kontrol Rehberi doğrultusunda gözden geçirilmesi (LYK 2022/37).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Aralık 2023	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
55	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik	LYK-S 2024/55: Gazi Üniversitesi İç Kontrol Yönergesinin hazırlanması. (LYK 2022/39).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Haziran 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Üniversite Kurul ve Komisyonlar şemasındaki yapının Kurullara hareket kabiliyeti getirebilmek amacıyla yatay hiyerarşik yapıya kavuşturulması					
56	Kurumun bazı birimlerinde raporların iç ve dış paydaşların erişimine açılması çalışmaları henüz tamamlanmamış olup hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde kamuoyunu bilgilendirme çalışmalarının hız kazanması, birimlerin kalite süreçlerine yönelik olarak hazırlanmış raporlarına Kurumda standardizasyonun sağlanması açısından ayrı bir sekme içerisinde yer verilmesi, İyileştirme çalışmalarının yaygınlık kazanacak şekilde sağlanması.(GUİR_2020)	LYK-S 2024/56: Birim internet sayfaları içeriklerinde aşağıdaki hususların güncelliğinin sağlanması ve korunması - Birim organizasyon şeması - Misyon, Vizyon ve Politikalar - Mevzuat - Kalite sekmesi - Görev tanım formları - İş akış şemaları - Birim raporları (BİDR, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan) - Birim akreditasyon belgeleri ve akreditasyon tarihçesi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



		- Bilgi paketi linkleri (LYK 2022/60).				
57	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Organizasyonel yapısına ilişkin gerçekleştirilen uygulamalar sonucunda tespit edilen ihtiyaç alanları ve iyileştirme faaliyetlerinin yürütülmesi sürecinin paydaşlar ile birlikte değerlendirilmesi.(GUİR_2020)	LYK-S 2024/57: Kalite çalışmalarında katılımcılığın artırılması amacıyla Kalite Komisyonu üye yapılanmasında yüksekokul, enstitü ve idari birim temsiliyetinin sağlanması. (LYK 2022/65).	Kalite Komisyonu	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
58	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Performans göstergelerini izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi kapsamında beklenen iyileştirme çabalarının gelişme noktasında olması. Kurumda anahtar performans göstergelerinin değerlendirilme çalışmaları henüz olgunlaşma	LYK 2024/58: SP anahtar performans göstergelerinden birimle ilgili anahtar performans göstergelerinin tespit edilmesi, ilgili anahtar performans göstergelerinin Birim Stratejik Planlama Ekibi tarafından izlenmesi ve altı aylık sürelerle raporlanmasının sağlanması	Strateji Geliştirme Kurulu	Şubat-Mart 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	aşamasında bulunması. (KAR 2022)					
59	Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK 2024/59: Birim raporlarının Üniversitemiz sayfasından indirilebilir görüntüleme sayfası olarak yayınlanması	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
60	Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK 2024/60: Birim raporlarının Üniversitemiz Kalite Komisyonu Kalite Koordinatörlüğü internet sayfasında yer alan Planlar ve Raporlar sekmesinde bir arada bulunması. (LYK 2021/43-b).	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
61	Kurumun bazı birimlerinde raporların iç ve dış paydaşların erişimine açılması çalışmaları henüz tamamlanmamış olup hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde kamuoyunu bilgilendirme çalışmalarının hız kazanması, birimlerin kalite süreçlerine yönelik olarak	LYK-S 2024/61: Üniversitemizde her bir birimde ortak başlık içeren içeriklere (Birim Stratejik Planı, Birim Faaliyet Raporu, İş Akışları, Görev Tanımları, Ders Programı, Sınav Programı vb.) erişimlerde standart bir	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	hazırlamış raporlarına Kurumda standardizasyonun sağlanması açısından ayrı bir sekme içerisinde yer verilmesi, İyileştirme çalışmalarının yaygınlık kazanacak şekilde sağlanması.(GUİR_2020) İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 59.86'sı " Görev tanımları açıktır ve ilan edilmiştir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 21.99 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 7.86 oranında artış görülmüştür.	tanımlama yapılabilmesi ve erişim kolaylığının sağlanabilmesi için içeriklerin aynı isimde ve aynı menü başlıkları altında yer alması. (LYK 2021/56).				
62	Stratejik Hedef 4.2: Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılacaktır. Kurumun Engelli Öğrenci Birimine ait internet sayfasının engelli öğrencilerin kullanımına yönelik olarak “renk, yazı büyüklüğü ve ses kaydı” açısından öğrencilerin engel durumuna göre erişilebilir formda düzenlenmesi, iyileştirme çalışmalarının Kurumun tüm birimlerini kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması.(GUİR_2020)	LYK-S 2024/62: Üniversite ana sayfası ile alt birimlerin internet sayfalarının engelli bireylere de hitap edebilecek şekilde geliştirilmesine devam edilmesi. (LYK 2021/59).	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



İPMA 2023:Ankete katılan İdari Personelin 44.94'ü " Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetler yeterlidir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2022 yılına nazaran % - 1.01 oranında azalış görülmüştür. ÖMA 2023:Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetleri yeterli bulma oranı 2023 yılında 2021 yılına göre %38.97 oranında olumlu yönde artış göstermiş , 2022 yılına göre ise %16.31 artış göstererek %48.5 olmuştur. ÖMA 2023: Öğrencilerin Bilgi işlem hizmetlerinin (internet, yazılım, donanım vb.) yeterliliği konusundaki görüşleri 2021 yılına nazaran %47.99 oranında olumlu yönde artış göstermiştir. Bir önceki yıla nazaran ise %19.22 artış ile %55.2'ye ulaşmıştır APMA 2023: Akademik personelin Bilgi işlem hizmetlerinin (internet, yazılım, donanım vb.) yeterliliği konusundaki görüşleri 2021 yılına nazaran %34.38 oranında olumlu yönde artış göstermiştir. Ancak, bir önceki yıla nazaran					
--	--	--	--	--	--



	hemen hemen aynı düzeylerde kalmıştır.					
63	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Gazi BEST, Danışma Kurulu vb. çalışma takvimlerinin yapılarak düzenli toplanması.(GUİR_2020)	LYK 2024/63: Gazi BEST Kurulunun faaliyetlerinin internet sayfasında görünür kılınması. (LYK 2022/35).	Gazi BEST Kurulu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
64	Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK-S 2024/64: Birim öğretim elemanlarının AVESİS bilgilerinin güncel tutulması (LYK 2022/56).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
65	Paydaş birimlerle gerçekleştirilen 22.09.2022 tarihli GÜKK Kalite İyileştirme Planı İzleme Toplantısı kararı	LYK-S 2024/65: Tüm organizasyon şemalarının İYS organizasyon şema yapısında standart olarak sunulması. (LYK 2022/61).	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
66	Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından	LYK 2024/66: Üniversitemiz Akademik Birimlerinin tanıtımlarını içeren broşürlerin Türkçe	Akademik Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor	Birimimiz tarafından broşürler revize edilmiş olup Rektörlük ilgili birimine gönderilmiştir.



	iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)	ve Yabancı Dilde hazırlanması			☒ Tamamlandı	
67	TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim çalışmaları kapsamında dokümanların güncellenmesi ve iyileştirilmesi.	LYK 2024/67: TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi dokümanlarının (Proses ve Prosedür) KYS'ye yüklenmesi.	KYS Çalışma Ekibi	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
68	TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim çalışmaları kapsamında dokümanların ilan edilmesi.	LYK 2024/68: TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi dokümanlarının birimlerin Web sayfalarında paylaşımına açık olması.	Tüm Birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
69	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, kurum çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. (KİDR 3.1)	LYK-S 2024/69: Misyon, vizyon ve politikalara yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmesi amacıyla; - İngilizce çevirilerinin yapılarak broşür, poster, billboard, bez afiş vb. yöntemlerle dış mekanlardan duyurulması,	Strateji Geliştirme Kurulu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



		-ilgili birimlerde görünecek şekilde yer alması (Toplantı Salonları, ilgili yönetim birimleri vb.) -Farklı iletişim araçları ile (sosyal medya, e-posta, binalarda bulunan dijital ekranlardan yayınlanması vb.) paydaşlara duyurulması (LYK 2022/4).				
70	Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri, ulusal ve uluslararası uygunluk yükümlülükleri ve çağın gerekleri doğrultusunda tüm süreçlerini izlemek ve sürekli iyileştirmek. (GÜ Kalite Politikası) Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.	LYK-S 2024/70: Gazi BEST Kurulu tarafından politika belgelerine yön verecek; yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimlerin, küresel eğilimlerin, ulusal hedeflerin ve paydaş beklentilerinin raporlanması (LYK 2022/17).	Gazi BEST Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
71	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak, beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası	LYK 2024/71: GÜ Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda Kurumun uluslararasılaşma stratejilerinin tüm birimlere duyurulması (LYK 2022/25).	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	gibi konuların açıklığa kavuşturulması ve ilgili paydaşlar ile paylaşılması.(KGBR_2017 /GÜ Uluslararasılaşma Politikası) APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir.					
72	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak, beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa kavuşturulması ve ilgili paydaşlar ile paylaşılması.(KGBR_2017 /GÜ Uluslararasılaşma Politikası) ÖMA 2023:"Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine öğrencilerin %57.5'i olumlu cevap vermiştir	LYK 2024/72: GÜ Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda Kurumun uluslararasılaşma stratejilerinin izlenmesi için yol haritası kapsamında çalışmaların yürütülmesi (LYK 2022/25).	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
73	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik	LYK 2024/73: Risk Strateji Belgesi doğrultusunda izleme faaliyetlerinin	Risk İzleme ve	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor	



	planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kurumsal düzeyde ve stratejik amaç ve hedeflere yönelik risk çalışmaları ile risk iyileştirme stratejilerini içeren eylem planlarının henüz hazırlanmadığı; iç kontrol standartlarının bir gereği olarak risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecine Kurum tarafından öncelik verilmesi gerekliliği.(GÜİR_2020)	yürütülmesi. (LYK 2022/44).	Yönlendirme Komisyonu		☐ Tamamlandı	
74	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. (GÜ Yönetim Sistemi Politikası)	LYK 2024/74: 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı kapsamında birimlerle Kurum Planı ve Anahtar Performans Göstergeleri (APG) hakkında tanıtım ve bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi. Birim düzeyinde APG izleme çalışmalarının başlatılması (LYK 2022/15).	Strateji Geliştirme Kurulu	Şubat-Mart 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
75	Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri, ulusal ve uluslararası uygunluk yükümlülükleri ve çağın gerekleri doğrultusunda tüm süreçlerini izlemek ve sürekli iyileştirmek.(GÜ Kalite Politikası)	LYK-S 2024/75: Stratejik Plan ile kalite güvence süreçleri arasındaki ilişkilerin güçlü bir şekilde yürütülmesi amacıyla Strateji Geliştirme Kurulu ve Kalite Komisyonu üyelerinden oluşan ortak çalışma grubunun	Strateji Geliştirme Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. İç kalite güvence mekanizmalarının kurulması amacıyla stratejik planlama ve kalite süreçlerinin bütünleştirilmesi (PGA 2022). liderlik konusunda en önemli 3 hedeften birisi olarak belirtilmiştir. PGA 2023: Öğrencilerin %35,9'u "İç kalite güvence mekanizmalarının kurulması amacıyla stratejik planlama ve kalite süreçlerinin bütünleştirilmesi" gerektiğini düşünmektedir.	çalışmalarının sürekliliğinin sağlanması. (LYK 2022/14).				
76	Kurumda anahtar performans göstergelerinin değerlendirilme çalışmaları henüz olgunlaşma aşamasındadır.(KAR_2022)	LYK 2024/76: 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında birimlerdeki farkındalığı artırmak üzere, belirlenen Anahtar Performans Göstergelerinin birimlere resmi yazı ile bildirilmesi.	Strateji Geliştirme Kurulu	Mart 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
77	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.	LYK 2024/77: 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında performans göstergelerinin ve hedef gerçekleştirmelerinin üst yönetim ve Danışma	Strateji Geliştirme Kurulu	Ocak ve Temmuz aylarında	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Kurumda anahtar performans göstergelerinin değerlendirilme çalışmaları henüz olgunlaşma aşamasındadır.(KAR_2022) Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz devreye alınmıştır ve kısmen informaldır. (KAR_2022)	Kurulları katılımıyla 6 aylık izleme ve yıllık değerlendirmesinin yapılması.				
78	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Strateji Geliştirme Kurulunun 01.11.2023 tarihli toplantısında alınan 2023-10 (03) sayılı karar	LYK 2024/78: Birimlerin 2024-2028 Dönemi birim stratejik planı hazırlama çalışmalarının yürütülmesi	Strateji Geliştirme Kurulu	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
79	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Liderlik özelliklerinin kurumsal dönüşüm yönetimi çerçevesinde	LYK 2024/79: Birimler tarafından hazırlanacak stratejik planların Strateji Geliştirme Kurulu üyeleri tarafından değerlendirme çalışmalarının yürütülmesi. (LYK 2021/16).	Strateji Geliştirme Kurulu	Şubat 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

	yönetimi henüz gelişme aşamasındadır. (KAR_2022)					
80	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Performans göstergelerini izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi kapsamında beklenen iyileştirme çabaları gelişme noktasındadır. (KAR_2022)	LYK 2024/80: Birimlerin performanslarını izlemelerini kolaylaştırmak ve yapılan faaliyetlerin anlık olarak kaydını sağlayarak veri kaybını önlemek için KVYS sisteminin anlık veri girişi yapılabilecek şekilde güncellenmesi.	Kurumsal Veri Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü	Haziran 2024 Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
81	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Performans göstergelerini izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi kapsamında beklenen iyileştirme çabaları gelişme noktasındadır. (KAR_2022)	LYK 2024/81: 2024-2028 Dönemi Birim Stratejik Planı performans göstergeleri değerlerinin birim düzeyinde Stratejik Planlama Ekipleri tarafından altı aylık olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi.	Strateji Geliştirme Kurulu	Ocak ve Temmuz aylarında	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
82	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.	LYK 2024/82: Paydaş birimlerin katılımıyla 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı performans göstergelerine yönelik Strateji Eylem Planının oluşturulması ve	Strateji Geliştirme Kurulu	Şubat 2025	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Performans göstergelerini izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi kapsamında beklenen iyileştirme çabaları gelişme noktasındadır. (KAR_2022) Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020)	uygulamaya alınması. (LYK 2022/21).				
83	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Zamanında, doğru ve güvenilir bilgi üretmek.(GÜ Yönetim Sistemi Politikası)	LYK 2024/83: Kurumsal Veri Yönetim Sistemine veri derleme ve işleme sürecinin iyileştirilmesi amacıyla periyodik olarak “Kurumsal Veri İşleme Süreçleri İyileştirilmesi Toplantıları”nın düzenlenmesi. (LYK 2022/53).	Kurumsal Veri Yönetimi Sistemi Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
84	Uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak, beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa kavuşturulması ve ilgili paydaşlar ile paylaşılması.(KGBR_2017)	LYK-S 2024/84: Uluslararasılaşma politikasına yönelik amaç, hedef ve göstergeler belirlenerek Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izleme ve değerlendirme süreçlerine	Strateji Geliştirme Kurulu	Ocak2024 - Temmuz 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir.	devam edilmesi. (LYK 2021/21).				
85	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Kurum danışma kurulunu oluşturma aşamasında olup, söz konusu danışma kurulundan kısa, orta ve uzun vadeli olarak beklentilerini belirlemesi ve bu doğrultuda danışma kurulu ile planlı ve koordineli çalışma yöntemini oluşturması (KGBR_2017). İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 48.72'si " Üniversitem saygın bir konumdadır. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 20.86 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -3.52 oranında azalış görülmüştür.	LYK 2024/85: Üniversitemiz Politika metinlerinin güncellenmesi halinde Danışma Kurulunun görüşlerinin alınması (LYK 2022/50).	Kalite Komisyonu	Güncellen me döneminde	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
86	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve	LYK 2024/86: Staj yapan öğrencilerin staj yaptığı özel/kamu kuruluşları ile anlık iletişimde olunabilecek bir platform	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Haziran 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020) Paydaşlarının kalite süreçlerine katılım ve memnuniyetini yüksek düzeyde tutmak.(GÜ Kalite Politikası) Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz devreye alınmıştır ve kısmen informaldır. Benzer şekilde önceki mezunların PUKO döngüsü katılımı tamamıyla sistematik değildir. (KAR 2022).	oluşturulması. (LYK 2022/19).				
87	Stratejik Hedef 1.3: Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli aralıklarla izlenecek ve programların belli zamanlarda gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş	LYK 2024/87: Staj platformu üzerinden sağlanan iç ve dış paydaş geri bildirimlerinin eğitim öğretim faaliyetlerinin iyileştirilmesinde kullanılması. (LYK 2022/19).	Eğitim- Öğretim Kurum Koordinatörlü ğü	Haziran 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



GAZİ ÜNİVERSİTESİ KALİTE KOMİSYONU

programların oranı en az %10 artırılabacaktır. Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020) Paydaşlarının kalite süreçlerine katılım ve memnuniyetini yüksek düzeyde tutmak.(GÜ Kalite Politikası) Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz devreye alınmıştır ve kısmen informaldır. Benzer şekilde önceki mezunların PUKO döngüsü katılımı tamamıyla sistematik değildir. (KAR 2022). ÖMA 2023:Staj/ işyeri eğitimi/öğretmenlik uygulaması ile ilgili hizmetleri yeterli bulma oranının 2022 yılından bu yana %6.26 oranında düşüş göstererek %49.4 oranında olduğu gözlenmiştir.					
--	--	--	--	--	--



88	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Performans göstergelerini izleme ve sonuçlarının değerlendirilmesi kapsamında beklenen iyileştirme çabaları gelişme noktasındadır. (KAR_2022)	LYK 2024/88: 2024-2028 Dönemi Birim Stratejik Planı performans göstergeleri değerlerinin birim düzeyinde izleme sonuçlarına göre gereken düzeltici faaliyetlerin Birim Kalite Planına eklenmesi	SP Hazırlayan Birimler	Ocak ve Temmuz aylarında	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
89	Stratejik Hedef 1.3: Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli aralıklarla izlenecek ve programların belli zamanlarda gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş programların oranı en az %10 artırılacaktır. Mezun takip sistemi henüz etkin kullanılmamaktadır. (KAR_2022) Kurum hafıza ve kurum kültürünün devamlılığını sağlamaya yönelik adımlar atılması(KGBR_2017).	LYK-S 2024/89: Mezun Bilgi Sisteminin daha etkin kullanımı ve yaygın etkisinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması. (LYK 2021/23-a).	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	“Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” PGA_2022 liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir. PGA 2023: Dış paydaşların %32,3’ü “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” gerektiğini düşünmektedir. ÖMA 2023: Öğrencilerin Bilgi işlem hizmetlerinin (internet, yazılım, donanım vb.) yeterliliği konusundaki görüşleri 2021 yılına nazaran %47.99 oranında olumlu yönde artış göstermiştir. Bir önceki yıla nazaran ise %19.22 artış ile %55.2’ye ulaşmıştır. MA 2023: En az %36.5’i (Sağlık Bilimleri Enstitüsü), en fazla ise %73.5’i (Teknik Bilimler MYO) Gazi Üniversitesi mezun bilgi sistemi’ne kayıt olduğunu bildirmiş olup, çoğunlukla katılımcıların %57’si Gazi Üniversitesi mezun bilgi sistemine kayıt olduğunu beyan etmiştir.					
90	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve	LYK 2024/90: Öğretim elemanlarından alınan geribildirimlerle AVESİS,	Araştırma Geliştirme Kurum	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı	



	dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Bilgi yönetim sisteminin rasyonel, hatasız, güvenli, hızlı bilgi/veri akışını sağlayacak şekilde tekrar düzenlenmesi, bu bağlamda, kurumsal performans yönetimi ve karar alma süreçleri bağlamında bilgi yönetimine ilişkin otomasyon sistemlerinin birbirine entegre edilmesi. (KGBR_2017)	BAPSİS gibi yazılımların güncellenmesi (LYK 2021/42-a) (SEP F.2.4.2.).	Koordinatörlü ğü		☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
91	Stratejik Hedef 2.3: Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılabilecektir. Bilgi yönetim sisteminin rasyonel, hatasız, güvenli, hızlı bilgi/veri akışını sağlayacak şekilde tekrar düzenlenmesi, bu bağlamda, kurumsal performans yönetimi ve karar alma süreçleri bağlamında bilgi yönetimine ilişkin otomasyon sistemlerinin birbirine entegre edilmesi. (KGBR_2017)	LYK 2024/91: AVESİS, BAPSİS gibi yazılımlardan süzülecek bilgilerin proje destekleme, akademik yükseltme gibi çalışmalarda etkin kullanımının sağlanması. (LYK 2021/42-a) (SEP F.2.4.2.).	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlü ğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
92	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.	LYK 2024/92: Üniversitemizde Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ve diğer otomasyonlar arasında veri alışverişi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



Bilgi yönetim sisteminin rasyonel, hatasız, güvenli, hızlı bilgi/veri akışını sağlayacak şekilde tekrar düzenlenmesi, bu bağlamda, kurumsal performans yönetimi ve karar alma süreçleri bağlamında bilgi yönetimine ilişkin otomasyon sistemlerinin birbirine entegre edilmesi.(KGBR_2017) ÖMA 2023: Öğrencilerin %59.8'i Bilgi yönetim sistemlerini yeterli bulmaktadır. ÖMA 2023: Öğrencilerin Bilgi işlem hizmetlerinin (internet, yazılım, donanım vb.) yeterliliği konusundaki görüşleri 2021 yılına nazaran %47.99 oranında olumlu yönde artış göstermiştir. Bir önceki yıla nazaran ise %19.22 artış ile %55.2'ye ulaşmıştır APMA 2023: Akademik personelin Bilgi işlem hizmetlerinin (internet, yazılım, donanım vb.) yeterliliği konusundaki görüşleri 2021 yılına nazaran %34.38 oranında olumlu yönde artış göstermiştir. Ancak, bir önceki yıla nazaran hemen hemen aynı düzeylerde kalmıştır.	yapılabilmesine (Ör. Öğrenci Bilgi Sistemi-ÖBS, Akademik Veri Yönetim Sistemi-AVESİS vb.) imkân veren ve birbirleri ile ilişkili birden çok sistem veya uygulama arasında entegrasyonun sağlanması (LYK 2021/42-b).				
--	--	--	--	--	--



93	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK-S 2024/93: Dış paydaşların talep ve veri girişi yapabileceği etkileşimli sayfalar kullanılması ve geri bildirimlerin yönetim süreçlerine aktarılması. (LYK 2021/44).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
94	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kalite güvence sisteminde yer alan ölçme, izleme ve değerlendirme çalışmalarından elde edilen geribildirimlerin sürecin iyileştirilmesi için kullanılması ve tüm çevrimlerin	LYK-S 2024/94: Kalite kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına ilişkin çalışmalara yönelik tüm personel ve öğrencilerin önerilerinin paylaşılabileceği bir platform oluşturulması (LYK 2022/24).	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	kapatılması.(KGBR_2017 / GUİR_2020) Paydaşlarının kalite süreçlerine katılım ve memnuniyetini yüksek düzeyde tutmak.(GÜ Kalite Politikası). APMA 2023: Akademik personelin %56.62'si "Akademik personel, karar alma süreçlerine dahil edilmektedir" önermesine olumlu cevap vermiştir. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 45.11'i " İdari personel, karar alma süreçlerine dahil edilmektedir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 89.94 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 39.23 oranında artış görülmüştür.					
95	Kurum hafıza ve kurum kültürünün devamlılığını sağlamaya yönelik adımlar atılması.(KGBR_2017) PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü "Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi" gerektiğini düşünmektedir. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 47.17'si " Kendimi Üniversitemde değerli	LYK 2024/95: KAPUM internet sayfasından "Mezunlar" hakkında bilgilendirme/tanıtım yapılması. (LYK 2022/27).	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

	hissediyorum. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 36.61 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 7.20 oranında artış görülmüştür. APMA 2023: "Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum." İfadesine olumlu cevap verenlerin oranı olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %51.77 artmıştır.					
96	Bilgi yönetim sisteminin rasyonel, hatasız, güvenli, hızlı bilgi/veri akışını sağlayacak şekilde tekrar düzenlenmesi, bu bağlamda, kurumsal performans yönetimi ve karar alma süreçleri bağlamında bilgi yönetimine ilişkin otomasyon sistemlerinin birbirine entegre edilmesi. (KGBR_2017)	LYK 2024/96: Güncel Kurum mevzuatının KAYSİS üzerinden paylaşılması (LYK 2022/52).	Genel Sekreterlik	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
97	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Stratejik Plan Değerlendirme sürecinde tespit edilen eksiklere ilişkin Strateji Geliştirme Kurulunun 04 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen	LYK 2024/97: KVYS Kullanıcı kılavuzunun güncellenmesi (LYK 2022/67 (SEP F.5.5.9.).	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Kasım 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	toplantısında alınan 2022-03 (02) ve 2022-03 (03) sayılı kararlar. Kurumsal Veri İşleme Süreçlerinin İyileştirilmesi Toplantısı - 23 Eylül 2022					
98	SEP 2022-2023 Hedef (1.3): Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabacaktır. “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” PGA_2022 liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir.Mezun takip sistemi henüz etkin kullanılmamaktadır. (KAR_2022) PGA 2023: Dış paydaşların %32,3’ü “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” gerektiğini düşünmektedir. ÖMA 2023: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif hizmetlerinin	LYK-S 2024/98: Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun sayısının artırılması amacıyla mezuniyet sonrası sisteme katılarak elde edilecek avantajların sunulması etkinliklerin düzenlenmesi(SEP F.1.3.1.).	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

	yeterliliği konusunda 2021'den itibaren istikrarlı bir iyileşme söz konusudur. 2023 yılında yeterli bulanların oranı 2021 yılına göre %65.30 oranında bir artış göstermiştir. Bir önceki yıla göre ise bu artış %40.99 oranında olup, %44.3 e ulaşmıştır. MA 2023: En az %36.5'i (Sağlık Bilimleri Enstitüsü), en fazla ise %73.5'i (Teknik Bilimler MYO) Gazi Üniversitesi mezun bilgi sistemi'ne kayıt olduğunu bildirmiş olup, çoğunlukla katılımcıların %57'si Gazi Üniversitesi mezun bilgi sistemine kayıt olduğunu beyan etmiştir.					
99	Stratejik Hedef 3.2: Girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması ve girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite farkındalık ve eylem faaliyetleri artırılabilecektir. Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılabilecektir. “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” PGA_2022 liderlikle ilgili en	LYK 2024/99: Akademik birimlerde Kariyer Planlama günlerinin düzenlenmesi. (LYK 2022/8).	Akademik Birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın lisans eğitimleri boyunca aldıkları teorik eğitimleri pratiğe dönüştürmelerini; mesleklerini ve iş dünyasını daha iyi tanımaları ve mezunlarımızla bir araya gelebilmelerini sağlamak amacıyla her yıl kariyer günleri ve mezunlar birliktelik etkinlikleri düzenlenmektedir.



	önemli 3 hedeften birisi olarak dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir. ÖMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %33.2'dir.					
100	“Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” PGA_2022 liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir.	LYK 2024/100: Gazi Üniversitesi mezunu başarılı işveren, öğrenci, akademisyen ve bürokrat buluşmalarının sağlanması. (LYK 2022/8).	Akademik Birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Öğrencilerimizin; mesleklerini ve iş dünyasını daha iyi tanımaları için kariyer günleri ve mezunlarla birliktelik etkinlikleri düzenlenmektedir.
101	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.	LYK-S 2024/101: Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegre birim sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sisteminde tüm akademik ve idari birimlerin alt birim düzeyinde sisteme entegre edilmesi. (SEP F.5.5.1.).	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
102	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.	LYK-S 2024/102: Kurumsal Veri Yönetim Sisteminden üretilen rapor çeşit sayısının artırılması amacıyla Rektörlüğe bağlı idari birimler tarafından yürütülen faaliyetlerin sistem üzerinden	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



		gerçekleştirilerek rapor çeşidi ve sayısının artırılması. (SEP F.5.5.2.).				
103	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir.	LYK 2024/103: Kurumsal Veri Yönetim Sistemine kazandırılan yeni özelliklere müteakip tüm birimlere güncelleme eğitimlerinin verilmesi.	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Haziran 2024 Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
104	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir. Üst yönetimin karar alma süreçlerine öğrenci katılımına yüksek desteği bulunmakla beraber, söz konusu katılımın tüm alanlarda ve tüm birimlerde henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR 2022). ÖMA 2023: Öğrencilerin %56.3'ü iyileştirme çalışmalarında paydaşların	LYK 2024/104: Öğrenci geri bildirimleri ve RİMER sonuçlarının birimlerce raporlanması ve Kalite Komisyonuna sunulması	Tüm Birimler	Haziran- Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	görüşünün alındığını onaylamaktadır. ÖMA 2023: “Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum.” ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021’den 2023’e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır. APMA 2023: “Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum.” ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı olmuştur. 2021’den 2023’e olumlu görüş bildirenlerin oranı %51.77 artmıştır.					
105	Zamanında, doğru ve güvenilir bilgi üretmek.(GÜ Yönetim Sistemi Politikası) ÖMA 2023: Öğrencilerin %59.8’i Bilgi yönetim sistemlerini yeterli bulmaktadır.	LYK 2024/105: Bilgi Yönetim sistemlerinin güncel olması amacıyla e-posta ve ekran uyarıcısı gibi araçlarla kullanıcılara belli aralıklarla hatırlatmalar yapılması	Bilgi İşlem Dairesi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
106	“Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” (PGA_2022) Liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak dış	LYK 2024/106: Mezun takip sisteminden akademik birim ve program bazında veri temin edilebilmesi için yetki tanımlamalarının etkinleştirilmesi	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	paydaşlar tarafından belirtilmiştir. Mezun takip sistemi henüz etkin kullanılmamaktadır. (KAR_2022)					
107	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Zamanında, doğru ve güvenilir bilgi üretmek. (GÜ Yönetim Sistemi Politikası)	LYK 2024/107: Performans göstergelerinin izlenmesi için KVYS’de geliştirilen alt menünün iyileştirilmesi	Kurumsal Veri Yönetim Sistemi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
108	Kurumsal Akreditasyon Raporu (sayfa: 52) Labsis veri girişi için bilgilendirme maili.	LYK 2024/108: T.C. Sanayii ve Teknoloji Bakanlığı LABSİS modülü veri girişinin düzenli olarak yapılması	GÜTMAM	2024 (ilk 6 ay)	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
109	Stratejik Hedef 5.2: Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme altyapıları geliştirilecektir. Kurumsal Akreditasyon Raporu (sayfa: 52) Mer-Lab Yönetim Sistemi için Dekanlar Bilgilendirme Toplantısı. Mer-Lab Yönetim Sistemi Geliştirilmesi için BİDB ile yapılan Toplantılar (EK_3)	LYK 2024/109: Mer-Lab Yönetim Sisteminin etkin kullanımının sağlanması	GÜTMAM	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

	Mer-Lab Yönetim Sisteminin Yaygınlaştırılması için GİRKUM ile yapılan toplantı (EK_4)					
110	Stratejik Hedef 2.3: Ar-Ge çalışmalarının sonuç ve çıktıları takip edilerek en yüksek değere ulaşmak üzere araştırma kalitesi artırılacaktır. Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır. Yurt dışı yüksek lisans ve doktora derecesine sahip akademik kadronun istihdamı, akademik kadronun uluslararası iş birliği içeren projelere katılımı ve yurt dışında araştırmacı olarak aktif rol almasını sağlayacak teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi.(GUİR_2020)	LYK 2024/110: Doktora Sonrası Araştırma Bursundan yararlanan öğretim elemanlarımızın bilgi ve deneyimlerinin paylaşılacağı toplantıların düzenlenmesi (LYK 2021/53-b).	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
111	İdari süreçlerinde iş akışı ve iş tanımı gibi uygulamaların güncellenmesinin hızlandırılması. (KGBR_2017) ÖMA 2323:“İdari hizmetler yeterlidir” önermesine katılanların oranı ÖMA-2022 ‘de %56.8 iken 2023’de %54.8’e düşmüştür.	LYK-S 2024/111: Personelin görevli olduğu ekip-kurul-komisyon birimi bilgilerinin özlük sisteminde güncel olarak yer alması. (LYK 2022/46).	Personel Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

11 2	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır. APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir.	LYK 2024/112: Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının artırılması amacıyla Üniversitemiz akademik personeline yönelik dört beceri dil seviyesini arttıracak çevrim içi/yüz yüze yabancı dil kurslarının devam ettirilmesi.	Yabancı Diller Yüksekokulu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
11 3	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır. Stratejik Hedef 2.4: Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılabacaktır. APMA 2023: "Akademik personel arasında iyi bir iş birliği vardır" önermesine akademik	LYK-S 2024/113: Uluslararası iş birlikli proje sayısının artırılması amacıyla yurt dışında görev yapmakta olan Gazili akademisyenlerle çevrim içi toplantılar yaparak uluslararası iş birliğini artırma önerilerinin değerlendirilmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Yılda 2 kez	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	personelin %57'13'ü olumlu görüş bildirmiştir.					
11 4	Stratejik Hedef 4.1: Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılabacaktır.	LYK-S 2024/114: Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerinin sürdürülmesi (SEP F.4.1.1.).	Tüm Birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
11 5	Stratejik Hedef 4.3: Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda sağlığın korunmasına ve kalitesinin artırılmasına yönelik bilgilendirmeler ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %10 artırılabacaktır. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 51.63'ü " Sağlık hizmetleri yeterlidir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 20.60 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 2.04 oranında artış görülmüştür. APMA 2023: Sağlık hizmetlerini yeterli bulanların oranı APMA-2021'de %50.72 iken APMA-2023'de %55.78 olmuştur. Ancak	LYK-S 2024/115: Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet düzeyinin yükseltilmesi amacıyla, sağlık hizmeti veren personele yönelik olarak sağlık iletişimi ve hasta psikolojisi konularında eğitimlerin düzenlenmesi.	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Gazi Hastanesi)	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	bir önceki döneme göre bu konuda görüşlerde olumlu yönde bir değişme olmamıştır. ÖMA 2023:Sağlık hizmetlerini yeterli bulanların oranı ÖMA-2021'de %39.7 iken ÖMA-2023'de %55.1 olmuştur. Bir önceki döneme göre bu konuda görüşlerde %14.58 oranında olumlu yönde bir değişme olmuştur					
11 6	Stratejik Hedef 4.3: Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda sağlığın korunmasına ve kalitesinin artırılmasına yönelik bilgilendirmeler ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %10 artırılabacaktır. APMA 2023: Sağlık hizmetlerini yeterli bulanların oranı APMA-2021'de %50.72 iken APMA-2023'de %55.78 olmuştur. Ancak bir önceki döneme göre bu konuda görüşlerde olumlu yönde bir değişme olmamıştır.	LYK-S 2024/116: Hasta danışma birimlerinin etkililiğini arttıracak düzenlemelerin yapılması.	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Gazi Hastanesi)	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
11 7	Stratejik Hedef 4.2: Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılabacaktır.	LYK 2024/117: Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısının artırılması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Haziran 2024 Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır. ÖMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %33.2'dir. ÖMA 2023: "Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum." ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır.	amacıyla öğrencilere burs imkanları ile ilgili tanıtımların yapılması.				
11 8	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Planlama-Uygulama-Kontrol-Önlem alma (PUKÖ) döngüsüne ilişkin olarak, yönetsel süreçlerde belirli bir sistematik oluşturulmakla birlikte; saha ziyaretinde sunulan belgeler ve yapılan görüşmeler sonucunda, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı süreçlerinde, çevrimlerin henüz tamamlanmadığı gözlenmiştir.	LYK 2024/118: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının uygulama sonuçlarının Üst Yönetim tarafından takip edilmesi ve aksayan yönlerin düzeltilmesi. (LYK 2021/34).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	Özellikle, döngünün son iki aşamasının gerçekleştirilmesine ilişkin adımların eksik olduğu fark edilmektedir. (KGBR_2017) İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 48.19'u " Üniversitem iyi yönetilmektedir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 11.73 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -12.38 oranında azalış görülmüştür.					
119	“Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda toplumsal katkı hizmetlerinin geliştirilmesi” (2023 Paydaş Anketleri) “Üniversitenin toplumsal katkı süreçlerinin, toplumsal katkı politikası ve öncelikli alanları çerçevesinde yönetilmesi” (2023 Paydaş Anketleri)	LYK 2024/119: Ulusal ve Uluslararası Protokoller Biriminin Üniversitemiz organizasyon şemasına eklenmesi	Genel Sekreterlik	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
120	“Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda toplumsal katkı hizmetlerinin geliştirilmesi” (2023 Paydaş Anketleri) “Üniversitenin toplumsal katkı süreçlerinin, toplumsal katkı politikası ve öncelikli alanları	LYK 2024/120: Ulusal ve uluslararası protokollerin niceliği, niteliği ve bu protokoller kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi	Genel Sekreterlik		☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	çerçevesinde yönetilmesi” (2023 Paydaş Anketleri)					
12 1	APMA 2023: Temizlik hizmetleri yeterli olduğunu söyleyenlerin oranı 2021 yılına göre hemen hemen aynı düzeylerde kalırken, 2022 yılına nazaran %7.20 gerilemiştir. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 57.12'si " Temizlik hizmetleri yeterlidir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 15.67 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -1.86 oranında azalış görülmüştür. ÖMA 2023: Temizlik hizmetleri yeterli olduğunu söyleyenlerin oranı, ÖMA-2023 de %54.8 dir. Bu oran 2022 yılına göre yılın nazaran %3.89 yükselmiştir.	LYK 2024/121: Temizlik hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik temizlik yönergesinin geliştirilmesi	İdari Mali İşler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
12 2	İdari süreçlerinde iş akışı ve iş tanımı gibi uygulamaların güncellenmesinin hızlandırılması(KGBR_2017).	LYK 2024/122: İş sağlığı ve güvenliği uzmanı ile birlikte birimlerle yapılacak toplantılarda iş sağlığı ve güvenliği açısından risklerin belirlenmesi ve önlemlerin alınması çalışmalarının sürdürülmesi. (LYK 2021/39-c).	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



12 3	Stratejik Amaç 5: Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek. Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK 2024/123: EBYS ağacında yer alan Kurul ve Komisyonların güncelliğinin korunması (LYK 2021/45).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
12 4	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Planlama-Uygulama-Kontrol-Önlem alma (PUKÖ) döngüsüne ilişkin olarak, yönetsel süreçlerde belirli bir sistematik oluşturulmakla birlikte; saha ziyaretinde sunulan belgeler ve yapılan görüşmeler sonucunda, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı süreçlerinde, çevrimlerin henüz tamamlanmadığı gözlenmiştir. Özellikle, döngünün son iki	LYK 2024/124: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu çalışmalarının sürdürülmesi (LYK 2022/36).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	aşamasının gerçekleştirilmesine ilişkin adımların eksik olduğu fark edilmektedir. (KGBR_2017)					
12 5	İdari iç kontrol standartlarının ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri ile bütünleştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK 2024/125: TS EN KYS Belgesi çalışmalarının sürdürülmesi (LYK 2022/40).	Kalite Yönetim Sistemi Belgesi Çalışma Ekibi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
12 6	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. İdari iç kontrol standartlarının ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri ile bütünleştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK-S 2024/126: Yürütülen TS EN KYS Belgesi çalışmalarının iç kontrol çalışmaları ile entegre edilmesi. (LYK 2022/41).	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
12 7	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İç Kontrol Rehberi	LYK 2024/127: 2023 Yılı Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı çerçevesinde yapılan çalışmaların sürdürülmesi. (LYK 2022/42).	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



128	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kamu İç Kontrol Rehberi uyarınca iç kontrol çalışmalarının kurum genelinde eş güdüm içerisinde yürütülmesi	LYK 2024/128: İç kontrol çalışmaları ile İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından yürütülen iç kontrol çalışmalarının entegre edilmesi. (LYK 2022/43).	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
129	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. İdari süreçlerinde iş akışı ve iş tanımı gibi uygulamaların güncellenmesinin hızlandırılması(KGBR_2017)	LYK-S 2024/129: Üniversitemiz genelinde yürütülmekte olan TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme, Risk Çalışmaları, Stratejik Plan Ekipleri, Kalite Komisyonu çalışmaları kapsamında birimlerde oluşturulan alt çalışma gruplarında bulunan personelin söz konusu faaliyetlere ilişkin sorumluluklarının görev tanım formlarına işlenerek çalışanlara tebliğ edilmesi. (LYK 2022/47).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
130	SEP 2024-2028 (Hedef 5.5.). Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik	LYK-S 2024/130: İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranının yükseltilmesi amacıyla İç	İç Kontrol Koordinasyon Grubu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.	Kontrol Koordinasyon Grubu tarafından eylem planı gerçekleştirme sonuçları tablosunun oluşturularak takibinin sürdürülmesi				
13 1	Gazi BEST Kurulunun periyodik olarak yürüttüğü bir çalışma takvimi, tüm birimler ile etkin bir iletişim ağının kurulması ve paydaşların sürece katılımı gibi hususların Kurulun internet sayfasında paylaşılması. (GUİR_2020)	LYK-S 2024/131: Gazi BEST kurulu etkinliklerinin internet sayfasından iç ve dış paydaşlara duyurması (AİF 2021/16).	Gazi BEST Kurulu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
13 2	GÜ Temel Değerler Etik Değerlere Bağlı Üniversite; Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olma	LYK 2024/132: İnsan ve hayvan etik kurullarının düzenli olarak toplanması, toplantı gün ve saatlerinin internet sitesinden ilan edilmesi (AİF 2021/22-a).	Etik Kurullar	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
13 3	GÜ Temel Değerler Etik Değerlere Bağlı Üniversite; Eğitim, araştırma ve uygulama ortamında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve akademik değerlere sahip olma	LYK-S 2024/133: Hayvan Deneyleri Etik Kurulu için otomasyon sisteminin geliştirilmesi ve güncellenmesi (AİF 2021/22-b).	Etik Kurullar	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
13 4	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve	LYK 2024/134: Toplumsal katkı faaliyet ve projelerine	Sosyal İşler ve Toplumsal	Mart 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı	



	organizasyonel yapısı henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR_2022)	ilişkin performans göstergelerinin tanımlanarak verilerin birimlerden KVYS üzerinden alınmasına yönelik çalışmaların tamamlanması	Katkı Kurum Koordinatörlüğü		☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
135	Toplumsal katkı politikası ile süreç yönetimi tanımı ve görev tanımları bütünüyle belirlenmemiştir. Bu bağlamda izleme çalışmaları henüz kurumsal nitelik kazanmamıştır. (KAR - 2022)	LYK 2024/135: Birim Toplumsal Katkı Ekiplerinin birimlerde gerçekleşen toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin düzenli aralıklarla raporlama yapması	Tüm birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
136	Kurum hafıza ve kurum kültürünün devamlılığını sağlamaya yönelik adımlar atılması.(KGBR_2017) “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” PGA_2022 liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir. PGA 2023: Dış paydaşların %32,3’ü “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi”	LYK-S 2024/136: Birimlerden, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinasyonunda öğrenci toplulukları vasıtasıyla mezunları ile yılda en az bir etkinlik yapmalarının talep edilmesi (LYK 2021/23-b).	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	gerektiğini düşünmektedir. ÖMA 2023: Katılımcıların %58.6'sı öğrenciler arasında iyi bir işbirliği olduğu yönünde fikir belirtmiştir. ÖMA 2023: Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif hizmetlerinin yeterliliği konusunda 2021'den itibaren istikrarlı bir iyileşme söz konusudur. 2023 yılında yeterli bulanların oranı 2021 yılına göre %65.30 oranında bir artış göstermiştir. Bir önceki yıla göre ise bu artış %40.99 oranında olup, %44.3 e ulaşmıştır.					
13 7	Stratejik Hedef 5.1: Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır. Kurum hafıza ve kurum kültürünün devamlılığını sağlamaya yönelik adımlar atılması.(KGBR_2017) İPMA 2023: İdari personelin %51.12'si "Kendimi Üniversitemin bir parçası olarak görüyorum" önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, önceki yıllar da dikkate alındığında 2023 yılında kayda	LYK 2024/137: Kurum kültürünü, aidiyet duygusunu geliştirmek için basılı/elektronik ortamda Gazi e-Bülten/Haberin yayımlanması. (LYK 2021/23-ç).	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	değer bir gelişmenin olmadığı görülmüştür. ÖMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %33.2'dir. İPMA 2023:Ankete katılan İdari Personelin 47.17'si " Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 36.61 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 7.20 oranında artış görülmüştür. APMA 2023: “Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum.” ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %51.77 artmıştır. APMA 2023:Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %48.77'dir.					
13 8	Kurum hafıza ve kurum kültürünün devamlılığını sağlamaya yönelik adımlar atılması.(KGBR_2017) “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi”	LYK 2024/138: Mezunlarımıza yönelik bir tarih ve slogan/isim vererek bir araya gelinmesi ve gelenekselleştirilmesi (10.yıl mezunları, 20.yıl	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

	PGA_2022 liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir. PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü "Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi" gerektiğini düşünmektedir.	mezunları vb.) hatıra plaketleri verilmesi. (LYK 2021/23-d).				
13 9	Mezun takip sistemi henüz olgunlaşma aşamasındadır (KAR-2022). PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü "Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi" gerektiğini düşünmektedir. MA 2023: En az %36.5'i (Sağlık Bilimleri Enstitüsü), en fazla ise %73.5'i (Teknik Bilimler MYO) Gazi Üniversitesi mezun bilgi sistemi'ne kayıt olduğunu bildirmiş olup, çoğunlukla katılımcıların %57'si Gazi Üniversitesi mezun bilgi sistemine kayıt olduğunu beyan etmiştir.	LYK 2024/139: Mezun bilgi sistemine ilişkin sosyal medya görsellerinin hazırlanıp resmi hesaplardan paylaşılması.	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



14 0	Mezun takip sistemi henüz olgunlaşma aşamasındadır (KAR- 2022). PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” gerektiğini düşünmektedir. ÖMA 2023:Staj/ işyeri eğitimi/öğretmenlik uygulaması ile ilgili hizmetleri yeterli bulma oranının 2022 yılından bu yana %6.26 oranında düşüş göstererek %49.4 oranında olduğu gözlenmiştir.	LYK 2024/140: İş ve staj duyurularının KAPUM ve akademik birim internet sayfalarından duyurulması. (LYK 2021/44).	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
14 1	Stratejik Hedef 1.3: Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli aralıklarla izlenecek ve programların belli zamanlarda gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş programların oranı en az %10 artırılabacaktır. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesi.(GUİR_2020)	LYK 2024/141: İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesi için dış paydaş veri tabanı oluşturularak paydaş görüşlerinin alınması (LYK 2021/55-a).	Kalite Komisyonu	Haziran 2024 Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” gerektiğini düşünmektedir.					
14 2	Stratejik Hedef 1.3: Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli aralıklarla izlenecek ve programların belli zamanlarda gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş programların oranı en az %10 artırılabacaktır. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesi.(GUİR_2020)	LYK-S 2024/142: Mezun adayları son sınıf öğrencilerinin yaptığı işyeri eğitimi, staj, öğretmenlik uygulaması gibi süreçlerde, eğitim sonrası hazırlanan işveren memnuniyet anketinin ilgili birimlerde zorunlu hale getirilmesi ve kanıt olarak BİDR dosyalarında sunulmasının sağlanması (LYK 2021/55-b).	Akademik Birimler (Lisans ve Önlisans)	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Birimimizdeki öğrencilerin uygulama derslerini birim dışında yaptığı programlarda ilgili anketler uygulanmakta olup BİDR’de sunulmuştur.
14 3	Kurum hafıza ve kurum kültürünün devamlılığını sağlamaya yönelik adımlar atılması.(KGBR_2017)	LYK 2024/143: Mezun Kart tanıtım çalışmalarının sürdürülmesi (LYK 2022/28):	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



14 4	Öğrenci ve mezunlara staj ve iş olanaklarının tanıtılması. ÖMA 2023: “Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum.” ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021’den 2023’e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır.	LYK-S 2024/144: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Kariyer Kapısı üzerinden yürütülen staj uygulamasının yaygınlaştırılması, bu amaçla Kariyer Kapısı linkinin Öğrenci sekmesi altına eklenmesi. (LYK 2022/49).	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
14 5	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir. Mezun öğrencilerin görüşlerinin kalite, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim olmak üzere tüm süreçlere yansıyor yansımadağına ilişkin kanıtların yetersizliği.(GUİR_2020)	LYK-S 2024/145: Mezuniyet Anketi uygulamasının sürdürülmesi. (LYK 2022/59).	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
14 6	Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır (KAR_2022). “Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi” PGA_2022 liderlikle ilgili en önemli 3 hedeften birisi olarak	LYK 2024/146: Her 10 yılını tamamlayan mezunlara sertifika verilmesi	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	dış paydaşlar tarafından belirtilmiştir. PGA 2023: Dış paydaşların %32,3'ü "Mezun izleme sistemleri ve ilişkilerinin geliştirilmesi" gerektiğini düşünmektedir.					
14 7	Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi (KGBR_2017).	LYK 2024/147: Kurum anketlerinin takvime bağlı olarak sürdürülmesi (LYK 2021/28-a).	Kalite Komisyonu	Mayıs 2023 Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
14 8	Kurum danışma kurulunu oluşturma aşamasında olup, söz konusu danışma kurulundan kısa, orta ve uzun vadeli olarak beklentilerini belirlemesi ve bu doğrultuda danışma kurulu ile planlı ve koordineli çalışma yöntemini oluşturmaları (KGBR_2017).	LYK 2024/148: Üniversitemiz Danışma kurullarının aldığı kararların ilgili birimlere resmi yazı ile bildirilmesi (LYK 2021/41).	Genel Sekreterlik	Haziran 2024 – Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
14 9	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir. Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de	LYK-S 2024/149: Öğrenci Konseyi Başkanlığının kalite çalışmalarına katılımının sağlanması. (LYK 2022/8).	Kalite Komisyonu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması.(KGBR_2017) ÖMA 2023: Öğrencilerin %56.3'ü iyileştirme çalışmalarında paydaşların görüşünün alındığını onaylamaktadır. ÖMA 2023: “Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum.” ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır. ÖMA 2023: Öğrencilerin %45.5'i üniversite yönetimi ile öğrenciler arasında işbirliği olduğunu düşünmektedir.					
150	Kalite kültürünün öğrenciler, idari ve akademik personel de dâhil tüm iç ve dış paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması.(KGBR_2017)	LYK 2024/150: Kalite Topluluğu internet sayfasının aktif olarak kullanılmasının teşvik edilmesi. (LYK 2022/9).	Kalite Topluluğu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
151	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve	LYK-S 2024/151: Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde Danışma Kurullarının oluşturulmasının mevzuat kapsamına alınarak	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Kurulu	Ekim 2023	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	dış paydaşların katılımı %20 artırılacaktır. Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi.(KGBR_2017)	işlerliğinin güvence altına alınması. (LYK 2022/29).				
15 2	Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi.(KGBR_2017)	LYK 2024/152: Kurum anketlerinin kimliğini ve tüm uygulama süreçlerini kapsayan bir sistem belgesinin geliştirilmesi. (LYK 2022/30).	Kalite Komisyonu	Haziran 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
15 3	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılacaktır. Paydaş Geri Bildirim (Tıp Fakültesi Çalıştay) ÖMA 2023: Öğrencilerin %56.3'ü iyileştirme çalışmalarında paydaşların görüşünün alındığını onaylamaktadır.	LYK-S 2024/153: Ders Değerlendirme anketlerinin 10. Hafta itibarıyla uygulanmasının sürdürülmesi. (LYK 2022/32).	Kalite Komisyonu	Ders dönemi 10.hafta	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
15 4	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve	LYK-S 2024/154: Memnuniyet anketlerine katılımın artırılması amacıyla bilgilendirme ve	Kalite Komisyonu	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor	



GAZİ ÜNİVERSİTESİ

KALİTE KOMİSYONU

	dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi.(KGBR_2017) Paydaşlarının kalite süreçlerine katılım ve memnuniyetini yüksek düzeyde tutmak.(GÜ Kalite Politikası). ÖMA 2023: Öğrencilerin %56.3'ü iyileştirme çalışmalarında paydaşların görüşünün alındığını onaylamaktadır.	analiz sonuçlarına göre yürütülen iyileştirme çalışmalarını duyurma gibi faaliyetlerin yürütülmesi. (LYK 2022/33).			☐ Tamamlandı	
15 5	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kurum danışma kurulunu oluşturma aşamasında olup, söz konusu danışma kurulundan kısa, orta ve uzun vadeli olarak beklentilerini belirlemesi ve bu doğrultuda danışma kurulu ile planlı ve koordineli çalışma yöntemini oluşturma.(KGBR_2017) İPMA 2023:Ankete katılan İdari Personelin 48.72'si " Üniversitem	LYK 2024/155: Üniversitemiz Danışma Kurulları toplantı raporlarının Kurul internet sayfasından iç ve dış paydaşlara duyurulması (LYK 2022/51).	Genel Sekreterlik	Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	saygın bir konumdadır. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 20.86 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -3.52 oranında azalış görülmüştür.					
15 6	SEP 2024-2028 (Hedef 5.1). Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır. İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 48.2'si " Üniversitemden memnunum. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2022 yılına nazaran % - 18.86 oranında azalış görülmüştür. APMA 2023: Üniversitemden memnunum" önermesine akademik personelin %73.49'u olumlu görüş bildirmiştir. ÖMA 2023: "Üniversitemden memnunum" önermesine öğrencilerin %71.3'ü olumlu görüş bildirmiştir. İPMA 2023:Ankete katılan İdari Personelin 47.17'si " Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum. " önermesine	LYK 2024/156: Akademik ve idari personel memnuniyet düzeyinin hedef düzeyin altında olmasının gerekçelerinin Birim düzeyinde analiz edilmesi (LYK 2023/13).	Akademik Birimler	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Akademik ve idari personel memnuniyet düzeyinin hedef düzeyin altında olmasının gerekçelerinin Birim düzeyinde ölçme ve değerlendirme ekibi tarafından analiz edilip raporlanması planlanmıştır.



	olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 36.61 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 7.20 oranında artış görülmüştür. APMA 2023: Kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetleri yeterli bulanların oranı %48.77'dir. Mezun Anketi 2023: %79.2'si Gazi Üniversitesinden memnuniyet düzeyine 7 ve üzeri puanlama yapmıştır. PGA 2023: Akademik personelin %40,3'ü "Kurumsal aidiyet duygusunu artırmaya yönelik faaliyetlerin nicelik ve niteliğinin artırılması" gerektiğini düşünmektedir.					
15 7	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Üst yönetimin karar alma süreçlerine öğrenci katılımına yüksek desteği bulunmakla beraber, söz konusu katılımın tüm alanlarda ve tüm birimlerde henüz olgunlaşma aşamasındadır (KAR 2022).	LYK 2024/157: Öğrenci görüşlerinin alınmasının faydalı olacağı gündemlerle gerçekleştirilecek toplantılarda öğrencilerin akademik kurullara davet edilmesi.	Akademik birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Öğrenciler ilgili gündemlerle gerçekleşen toplantılarda akademik kurullara dahil edilmiştir.



	Öğrenci geri bildirimleri karar alma süreçlerinde henüz etkin kullanılmamaktadır (KAR 2022). ÖMA 2023: Öğrencilerin %43.2'si karar alma süreçlerine dahil edildiklerini düşünmektedir. ÖMA 2023: "Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum." ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır. ÖMA 2023: Öğrencilerin %45.5'i üniversite yönetimi ile öğrenciler arasında işbirliği olduğunu düşünmektedir.					
15 8	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir. Üst yönetimin karar alma süreçlerine öğrenci katılımına yüksek desteği bulunmakla beraber, söz konusu katılımın tüm alanlarda ve tüm birimlerde henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR 2022). İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 48.19'u " Üniversitem	LYK 2024/158: Üniversitemiz öğrencilerinin kurum içi ve kurum dışı kalite süreçlerinde aktif rol alması.	Tüm Akademik Birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Birimimiz kalite öğrenci temsilcimiz seçimle belirlendi. Akredite olan programların komisyonlarında öğrenci temsilcisi bulunmaktadır. Öğrencilerimiz akreditasyon derneklerinde öğrenci temsilcisi olarak görev almaktadır.



	iyi yönetilmektedir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 11.73 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % -12.38 oranında azalış görülmüştür.					
159	Öğrenci geri bildirimlerinin karar alma süreçlerinde henüz etkin kullanılmaması.KAR-2022	LYK 2024/159: Öğrenci Temsilcisinin toplantı katılımlarının sayısı ve etkinliğinin desteklenmesi	Kalite Komisyonu	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
160	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Üst yönetimin karar alma süreçlerine öğrenci katılımına yüksek desteği bulunmakla beraber, söz konusu katılımın tüm alanlarda ve tüm birimlerde henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR 2022). ÖMA 2023: Uluslararası öğrenciler için hizmetleri yeterli	LYK 2024/160: Uluslararası öğrencilerin eğitim aldıkları birimlerde karar alma süreçlerine katılımının sağlanması.	Akademik Birimler	Haziran 2024	☒ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	bulma oranında yıllar içinde istikrarlı artış gözlenmiş, %46.5'e ulaşmıştır. Öğrencilerin %43.2'si karar alma süreçlerine dahil edildiklerini düşünmektedir. ÖMA 2023: "Kendimi Üniversitemde değerli hissediyorum." ifadesine olumlu cevap verenlerin oranı %55 olmuştur. 2021'den 2023'e olumlu görüş bildirenlerin oranı %29.41 artmıştır.					
16 1	Kurumda paydaş analizinin ve öncelikli paydaş çalışmalarının henüz ilerleme aşamasında olması. (KAR 2022)	LYK 2024/161: Paydaş analizi ve paydaş çalışmaları ile ilgili yazılı kaynakların dijital ortama aktarılması.	Strateji Geliştirme Kurulu	Haziran 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
16 2	Kurumda paydaş analizinin ve öncelikli paydaş çalışmalarının henüz ilerleme aşamasında olması. (KAR 2022)	LYK 2024/162: Üniversitemiz danışma kurullarının toplantı takviminin akademik yıl başında hazırlanması ve duyurulması.	Genel Sekreterlik	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
16 3	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma	LYK-S 2024/163: Uluslararasılaşma konusunda özellikle orta ve batı Avrupa ülkeleri ile proje tabanlı ortaklıklar	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor	



	merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır. Stratejik Hedef 2.4: Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır. APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir. Uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak, beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa kavuşturulması ve ilgili paydaşlar ile paylaşılması.(KGBR_2017 / GÜ Uluslararasılaşma Politikası)	geliştirilmesi. (LYK 2021/20).	ğü		☐ Tamamlandı	
16 4	Uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak, beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa	LYK 2024/164: Uluslararası misafirlerin Kampüs içindeki kütüphane, yemekhane vb. sosyal imkalanlardan faydalanması için gerekli usul ve esas	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	kavuşturulması ve ilgili paydaşlar ile paylaşılması.(KGBR_2017)	düzenlemesinin yapılması (LYK 2021/20).				
16 5	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır. Stratejik Hedef 2.4: Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır. APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir. Uluslararasılaşma konusuna verdiği öneme paralel olarak, beklentilerin ne olduğu, mevcut uluslararası paydaşlarla ilişkilerin nasıl geliştirileceği, yeni ortaklık arayışında izlenecek yol haritası gibi konuların açıklığa kavuşturulması ve ilgili paydaşlar ile paylaşılması.(KGBR_2017)	LYK 2024/165: Uluslararasılaşma konusunda Türk Dünyası ve yakın coğrafyamızla entegrasyonu sağlamak için Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyetlerinin artırılması. (LYK 2021/22).	Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



16 6	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır. Stratejik Hedef 2.4: Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır. APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir. Yurt dışı yüksek lisans ve doktora derecesine sahip akademik kadronun istihdamı, akademik kadronun uluslararası iş birliği içeren projelere katılımı ve yurt dışında araştırmacı olarak aktif rol almasını sağlayacak teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi.(GUİR_202). APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir.	LYK 2024/166: Uluslararası misafir araştırmacı yönergesinin hazırlanması (LYK 2021/54 (SEP F.1.2.6.).	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlü ğü	Ocak 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
---------	--	--	--	------------------	---	--

167	Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017) ÖMA 2023: Öğrencilerin Bilgi işlem hizmetlerinin (internet, yazılım, donanım vb.) yeterliliği konusundaki görüşleri 2021 yılına nazaran %47.99 oranında olumlu yönde artış göstermiştir. Bir önceki yıla nazaran ise %19.22 artış ile %55.2'ye ulaşmıştır	LYK-S 2024/167: Üniversite ve birim internet sayfalarıyla eş zamanlı olarak İngilizce sayfalarının güncel tutulması. (LYK 2022/55).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
168	SEP 2022-2023 Hedef (1.2): Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.	LYK 2024/168: Uluslararası öğrenci sayısının artırılması amacıyla akademik birimlerin tanıtımına yönelik yabancı dilde sosyal medyada yayınların yapılması.	Akademik Birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Birimimiz dekanının fakülte tanıtımı ile ilgili yabancı dilde sosyal medyada tanıtım yayını bulunmaktadır.
169	SP 2024-2028 (Hedef 5.1.). Kurumsal dönüşümü güçlendirecek fiziki ve dijitalleşme alt yapısı geliştirilecektir.	LYK-S 2024/169: Üniversitemiz genelinde proje gelir ve giderlerinin belirlenebilmesi, koordinasyonun etkin	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	

		şekilde sağlanabilmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan gerçekleştirilebilmesi amacıyla otomasyon sistemi kullanımının sürdürülmesi (SEP F.2.1.1.).				
170	Kurumda, PUKO döngüsünün tüm süreç ve alanlarında sağlanmasına yönelik farklı mekanizmaları uygulanmakta beraber, bu yoğun çaba özellikle dış paydaşların katılımında tümüyle bir sistematik henüz devreye alınmıştır ve kısmen informaldır. (KAR 2022).	LYK 2024/170: Yapılan Akademik İş Birliği Protokollerine ve Değişim Programları Anlaşmalarına paydaş birimlerle toplantılar gerçekleştirilerek işlevsellik kazandırılması.	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	2023-2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
171	SEP 2024-2028 (Hedef 1.2): Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılacaktır. APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir.	LYK 2024/171: Kontenjanların daha verimli kullanılabilmesi için akademik personele yönelik hareketlilik ilanlarının sayısının artırılması.	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



17 2	SEP 2022-2023 Hedef (1.2): Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.	LYK 2024/172: Uluslararası Ortak Programların sayısının artırılması.	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlü ğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
17 3	Stratejik Hedef 1.2: Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır. APMA 2023: "Uluslararasılaşma hizmetleri yeterlidir" önermesine akademik personelin %43.36'sı olumlu cevap vermiştir. Öğrenci değişim programları (Erasmus) birimler arası denge bağlamında kullanılması henüz olgunlaşma aşamasındadır(KAR, 2022) İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 48.37'si " İdari personel ile üniversite yönetimi arasında iyi bir iş birliği vardır. " önermesine olumlu cevap	LYK 2024/173: Erasmus hareketliliğine katılımı teşvik etmek üzere Erasmus Koordinatörleri ile toplantılar düzenlenerek sonuçlarının raporlanması	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlü ğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



	vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2021 yılına nazaran % 16.81 oranında artış, 2022 yılına nazaran ise, % 18.26 oranında artış görülmüştür.					
17 4	“Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda toplumsal katkı hizmetlerinin geliştirilmesi” (2023 Paydaş Anketleri) “Üniversitenin toplumsal katkı süreçlerinin, toplumsal katkı politikası ve öncelikli alanları çerçevesinde yönetilmesi” (2023 Paydaş Anketleri) ÖMA 2023:Toplumsal katkı hizmetlerini yeterli bulan öğrencilerin oranı %55.1’dir.	LYK 2024/174: Ulusal ve Uluslararası Protokoller Biriminin faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi	Genel Sekreterlik	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
17 5	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Kalite Yönetim Sistemi (KYS)	LYK 2024/175: Kalite Yönetim Sistemi (KYS) kullanıcıların sistem üzerinden çıktı olarak alınan dokümanların KYS’ den çıktı alındığına dair barkod okuma vb. uygulamaların gerçekleşmesi.	KYS Çalışma Ekibi	2024 yılı 6 AY	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



17 6	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Stratejik Planda yer alan GZFT Analiz tablosu	LYK 2024/176: Stratejik Planda yer alan, GZFT Analiz tablosunda bulunan “Güçlü Yönlerin” Kalite Yönetim Sisteminde daha açık ve anlaşılır şekilde ifade edilmesi.	Strateji Geliştirme Kurulu	2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
17 7	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Kalite Yönetim Sistemi (KYS) ve kullanılan doküman takibi	LYK 2024/177: Kalite Yönetim Sistemi (KYS) ve birimlere ait dokümanların aynı olması için takibinin yapılması.	KYS Çalışma Ekibi	2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
17 8	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Destek Hizmetlerin Memnuniyet Anket Oranı	LYK 2024/178: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından kullanılan “Destek Hizmetleri Memnuniyet Anket” oranlarının iç paydaşlara duyurulması.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
17 9	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri İş Akışları, Formlar, Görev Tanımları vb. dokümanlar	LYK 2024/179: Birimlerin İş Akışları, Formlar, Görev Tanımları vb. dokümanların isimlerinde kısaltmaların tanımlanması.	KYS Çalışma Ekibi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



180	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri GAZİ.FR.0022 Tebliğ ve Tebellüğ formu	LYK 2024/180 Tebliğ ve Tebellüğ formun her birim tarafından kullanılması. (GAZİ. FR.0022)	KYS Çalışma Ekibi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
181	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri İç ve dış paydaş dokümanların oluşturulması	LYK 2024/181 Tüm birimlerin, iç ve dış paydaş dokümanların oluşturulması ve doküman kodu ile sisteme yüklenmesi.	KYS Çalışma Ekibi Tüm Birimler	6 ay	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
182	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısı	LYK 2024/182 Üniversitemizin tüm birimleri kendi aralarında Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, İç Tetkikten sonra birim içerisinde Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısının yapılması	KYS Çalışma Ekibi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
183	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Arşiv Takibi	LYK 2024/183 Üniversitemiz kalite yönetim sisteminin performansını ve etkinliğini değerlendirme ve sonuçların kanıtı olarak, uygun dokümante edilmiş bilginin muhafaza edilmesi	KYS Çalışma Ekibi	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



		amacıyla Birimlerde Arşiv Formların kullanılmasını ve eğitimleri sağlamak				
184	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Kalite Yönetim Sistemi (KYS) farkındalık anket uygulaması	LYK 2024/184: KYS çalışmaları ve sistemine yönelik tüm personele yönelik anket geliştirilmesi	KYS Çalışma Ekibi	6 Ay	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
185	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri GAZİ.FR.0004 Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet Formu	LYK 2024/185: Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet Formuna Kök Sebebin eklenmesi.(GAZİ.FR.0004)	KYS Çalışma Ekibi	3 Ay	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
186	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri İç Tetkik Soruların hazırlanması	LYK 2024/186: İç Tetkik sorularının birimlere özgü hazırlanması.	KYS Çalışma Ekibi	6 Ay	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
187	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Birim içi Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili çalıştay	LYK 2024/187: KYS Yıllık Planına eklenmesi üzere, Üniversitemizin tüm birimleri ile birim bazlı çalıştay planlanması.	KYS Çalışma Ekibi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	



18 8	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Kalite Yönetim Sistemi hakkında eğitimler	LYK 2024/188: Kalite Yönetim Sisteminin güncellik takibi açısından yüz yüze veya çevrim içi eğitimlerin planlanması.	KYS Çalışma Ekibi	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
18 9	Kalite Yönetim Sistemi Belgelendirme Denetimi Tespitleri Kalite El Kitabı	LYK 2024/189: Kalite El Kitabının Tematik Kitap olarak yayınlanması.	KYS Çalışma Ekibi	3 ay	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	