



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
2020 YILI
FAALİYET RAPORU

OCAK-2021

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

İçindekiler

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	1
I. GENEL BİLGİLER	3
1. Misyon ve Vizyon.....	4
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
B- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1. Fiziksel Yapı.....	6
2. Örgüt Yapısı.....	11
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	13
4. İnsan Kaynakları	15
5. Sunulan Hizmetler	22
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	24
C- Diğer Hususlar	24
II. AMAÇ ve HEDEFLER	24
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	24
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	28
C- Diğer Hususlar	29
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	29
A- Mali Bilgiler.....	29
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	30
B- Performans Bilgileri	30
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	30
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	35
A. Güçlü ve Zayıf Yönler.....	35
B- Değerlendirme.....	37
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	38

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Tabloların Listesi

TABLO 1. BÖLÜMLERİMİZDE FAAL YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI	4
TABLO 2. BİRİM YETKİ, GÖREV, SORUMLULUKLARI VE YASAL DAYANAKLARI	5
TABLO 3. MEVCUT EĞİTİM ALANLARI	7
TABLO 4. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI	8
TABLO 5. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI	10
TABLO 6. İDARI PERSONEL HİZMET ALANLARI	10
TABLO 7. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU	11
TABLO 8. FAKÜLTE KURULU	12
TABLO 9. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	14
TABLO 10. AKADEMİK PERSONEL SAYISI	15
TABLO 11. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)	16
TABLO 12. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ)	17
TABLO 13. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)	18
TABLO 14. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ)	19
TABLO 15. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	20
TABLO 16. İDARI PERSONEL SAYISI	20
TABLO 17. İDARI PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	21
TABLO 18. İDARI PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	21
TABLO 19. İDARI PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	21
TABLO 20. İŞÇİLERİN SAYISI	21
TABLO 21. SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ	22
TABLO 22. SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	22
TABLO 23. BÖLÜMLERDE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI	22
TABLO 24. ÖN LİSANS VE LİSANS PROGRAMLARI MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI	23
TABLO 25. ÖĞRENCİ KONTENJANLARI (2020-2021)	23
TABLO 26. YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER	23
TABLO 27. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	25
TABLO 28. DÜZENLENEN BİLİMSEL TOPLANTILAR, ETKİNLİKLER	30

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ**

TABLO 29. DİĞER ETKİNLİKLER	31
TABLO 30. BİLİMSEL YAYIN SAYILARI	31
TABLO 31. PROJE BİLGİLERİ	33
TABLO 32. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	34

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Kuruluş tarihi 1937 yılına uzanan Fakültemiz, 24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2009/15612 sayılı kanunla Teknoloji Fakültesi adı altında yeniden yapılanmıştır. Fakültemizde uygulamalı mühendislik alanında 9 bölümlerle eğitim-öğretim hizmeti verilmekte olup, 2020 Kasım ayı tarihi



itibariyle, 84 profesör, 38 doçent, 22 Dr. Öğr. Üyesi, 6 öğretim görevlisi doktor, 9 öğretim görevlisi, 7 araştırma görevlisi doktor ve 52 araştırma görevlisi görev yapmaktadır. Ayrıca, 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim amaçlı Üniversitemize gelen 14 araştırma görevlisi de Fakültemizde görev yapmaktadır. Fakültemizde 17'si bayan, 40'ı erkek yabancı uyruklu olmak üzere, toplamda 4259 öğrenci lisans eğitimi görmektedir. Fakültemizde bölüm ve birimlerde genel idari hizmet, teknik hizmet ve yardımcı hizmet sınıflarında toplam 79 idari personel ve 30 sürekli işçi görev yapmaktadır. Fakültemizde lisans eğitimi ile birlikte mühendislik tamamlama, yüksek lisans ve doktora seviyelerinde de eğitimler verilmekte olup, Fen Bilimleri Enstitüsünde fakültemizin bölümleri altında yer alan 9 Anabilim Dalı'nda 1102 lisansüstü öğrenciye eğitim verilmektedir.

Fakültemiz, alanında öncü olan; yapıcı ve üretici faaliyetleriyle toplumsal ve teknolojik sorunlara çözüm üreten, evrensel ve etik değerler ışığında çağdaş eğitim-öğretim faaliyetleri ile saygın ve tercih edilen bir fakültedir. Teknoloji Fakültesi, kurulduğu 2009 yılından bu yana hızla büyürken, Ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü yetiştirme konusundaki tecrübe ve becerilerini de sürekli artırma çabası içerisinde.

Fakültemiz öğretim elemanları, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde de aktif olarak görev almaktadır. Fakültemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde modern bilgi teknoloji araçlarını öğrenci ve öğretim elemanlarının kullanımına sunmaya devam etmektedir. Uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmeyi

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

amaç edinen fakültemizde yer alan laboratuvarlardaki donanımların güncelleştirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Diğer taraftan eğitimin önündeki engelleri kaldırmak amacıyla, engelsiz fakülte yönünde çalışmalarımız devam etmekte olup, eğitim programlarındaki kaliteyi artırmak ve yaygınlaştırmak için programlarımızın akreditasyonunu da öncelikli hedeflerimiz arasına yerleştirmiş bulunmaktayız.

Bu rapor, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesine bağlı olarak, Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Kamu İdarelerince hazırlanması istenen Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik çerçevesinde, Yükseköğretim Kurumları Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi"nde belirlenen ölçütler dikkate alınarak, Fakültemizde bir yıl içerisinde yapılan akademik ve idari çalışmaları ve gelecek yıl için konulan hedefleri içerecek şekilde hazırlanmıştır.

Fakültemiz 2020 yılı–Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize çabalarından dolayı teşekkür eder saygılar sunarım.

Prof. Dr. Süleyman TEKELİ
Teknoloji Fakültesi Dekanı
İmza

I. GENEL BİLGİLER

1935 yılından itibaren Sanat Okullarının masraflarının Devlet tarafından karşılanması kararı ile Sanat okullarının yurt geneline yayılmaya başlaması ve sayılarının artması, bu okullara atölye ve meslek dersleri öğretmeni yetiştirilmesi ihtiyacını doğurmuş, bu sebeple 1937-1938 Ders yılında Milli Eğitim Bakanlığınca Ankara 1. Erkek Sanat Okulu binasında üç yıl süreli "Erkek Meslek Öğretmen Okulu" açılarak bugün bilinen tanımıyla "Teknik Öğretmen" yetiştirilmeye başlanmıştır. 1942-1943 yılında bugünkü binalarına taşınmıştır. 1948-1949 yılında okulun adı "Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu" ismini almıştır.

1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi kanunlaştıran 2809 sayılı kanunla Gazi Üniversitesi'ne "Teknik Eğitim Fakültesi" adı altında bağlanan Fakültemiz, 24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2009/15612 sayılı kanunla "**TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ**" adı altında yeniden düzenlenmiştir. Fakültemiz **9** bölümle eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Bu hizmetin verilmesinde, 15.12.2020 tarihi itibariyle, **84** Profesör, **38** Doçent, **22** Dr. Öğr. Üyesi, **6** Öğretim Görevlisi Doktor, **9** Öğretim Görevlisi, **7** Araştırma Görevlisi Doktor ve **52** Araştırma Görevlisi görev almakta, **57** tanesi yabancı uyruklu olmak üzere, **4259** öğrenci lisans öğrenimi görmektedir.

Bütün birimleri Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Emniyet Mahallesi, Milas Sk. No:30, 06560 Yenimahalle/Ankara adresinde, yerleşke içerisinde bulunan fakültemiz **180.000** metrekare alan içerisinde yayılmış, **90.000** metrekare kapalı alana yerleşmiş olan atölye, derslik, laboratuvar ve idare bölümlerinden oluşmaktadır. Fakültemizde **4** yıllık mühendislik lisans eğitimi verilmektedir. **5 Ocak 2012** Tarihli YÖK Genel Kurulu'nda Alınan Karar Gereğince Fakültemiz Bünyesinde Bulunan Bölümlere, Yüksek Lisans ve Doktora Programları açılmıştır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 1. BÖLÜMLERİMİZDE FAAL YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

Bölümü	Yüksek Lisans Programı	Doktora Programı
Ağaçşçileri Mühendisliği	58	23
Bilgisayar Mühendisliği	49	36
Elektrik Elektronik Müh	87	69
Endüstriyel Tasarım Müh.	70	34
Enerji Sistemleri Mühendisliği	103	63
İmalat Mühendisliği	136	31
İnşaat Mühendisliği	86	30
Metalurji ve Malzeme Müh.	108	35
Otomotiv Mühendisliği	67	9

1. Misyon ve Vizyon

Misyon

Türkiye'nin hedefleri doğrultusunda mühendislik alanındaki kavramları, fikirlerini ve verilerini bilimsel yöntemlerle değerlendirmek, analiz edebilmek, kanıta ve araştırmalara dayalı çözümler geliştirecek öğretim ve araştırma etkinliklerinde bulunacak ulusal ve uluslararası teknoloji üretimine katkı sağlayan mühendisleri yetiştirmektir.

Vizyon

İleri teknolojileri kullanan, uygulamalı nitelikli bilimsel araştırmaları yapan, nitelikli eğitimi, yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın, başarılı, lider, ihtiyaçlar doğrultusunda kendini devamlı yenileyen, çağdaş eğitim ve araştırma stratejileri oluşturan ve uygulayan ve uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip bir Fakülte olmaktır.

Değerler:

- Eğitimde ve araştırmada mükemmeliyetçilik
- Öğrenci odaklılık,
- Sürekli iyileştirme ve inovasyon felsefesini benimsemek ve uygulanabilir kılmak
- Paydaşlarla işbirlikçilik
- Yönetimde ve akademik yaşamda özerklik, özgürlükçülük, demokratiklik ve katılımcılık,

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

- Farklılıklara saygılı olmak, her türlü ayrımcılığa karşı çıkmak ve fırsat eşitliği konusunda duyarlı olmak,
- Akılcı ve eleştirel düşüncüyü özendirmek,
- Etik değerlere sahip çıkmak,
- Her durumda temel hak ve özgürlüklere saygı duymak ve akademik özgürlük ortamı oluşumuna katkı vermek
- Sosyal sorumluluğu önemsemek ve kamu yararına projeler geliştirmek
- Ulusal ve küresel çapta sektörel sorunlara duyarlı olmak ve çözüm geliştirmeyi amaçlamak,
- Faaliyetlerde çevre sorunlarına duyarlı olmak
- Mezunlarla bağı güçlü ve sürekli kılmak,
- Kurumsal mirası sahiplenmek ve kurum kültürünü sürdürülebilir kılmak.

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve 2009/15612 sayılı karar ile kurulan "TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ" 9 mühendislik programı ile eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

TABLO 2. BİRİM YETKİ, GÖREV, SORUMLULUKLARI VE YASAL DAYANAKLARI

YASAL YÜKÜMLÜLÜK	DAYANAK
Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek.	-1982 T.C. Anayasası 130 ve 131. maddeleri -2547/ 4., 5. ve 12. maddeler
Eğitim-öğretim hizmetleri sunmak.	2547/ 14., 43., 44., 45., 46., 49., maddeleri, Gazi Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği Gazi Üniversitesi Önlisans-Lisans Öğrencileri İçin 7143 sayılı Kanun'un Uygulanmasına İlişkin Gazi Üniversitesi Usul ve Esasları Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği 6353 Sayılı Af Kanunu Uygulama Esasları Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans Ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal,

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

	Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik
Stratejik Plan hazırlamak.	-5018/ 9. Madde -Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulunun Kuruluşu ve İşleyişi Hakkındaki Yönerge ve Genelgesi
Bilimsel araştırma proje tekliflerini değerlendirmek, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetleri yürütmek, izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve kamuoyuna duyurmak.	2547/ 4., 58. ve Ek 28. Maddeleri Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik, Gazi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi
Kurum içi harcama süreçlerini planlamak, programlamak ve uygulama bütünlüğü sağlamak.	-5018/ 8. Madde -2019/01 sayılı Harcama Genelgesi
Yükseköğretim kurumlarında yapılan bilimsel çalışmalar veya araştırmalar sonucunda bir buluş gerçekleştiğinde buluşu yapan, buluşunu yazılı olarak ve geciktirmeksizin yükseköğretim kurumuna bildirmekle yükümlüdür. Patent başvurusu yapılmışsa yükseköğretim kurumuna başvuru yapıldığına dair bildirim yapılır.	6769/ 121. madde
Resmî yazışmalara ilişkin yetki ve sorumlulukları belirlemek, yetki devirlerine ilişkin ilkeleri belirlemek.	Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
Yükseköğretim kurumlarında pratik, uygulamalı dersler ve staj; öğrencinin tercih edeceği ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile bunlara muadil özel kuruluşlarda yapılabilir.	2547/ Ek madde 23

B- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz Gazi Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde bulunduğundan yemek, sağlık, kültür ve spor hizmetleri, çoğunlukla Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı uhdesinde bulunan tesislerce karşılanmaktadır.

Fakültemiz sınırlarında, bir fotokopi merkezi/kırtasiye, toplamda 250m² alana sahip, iki adet kantin ve 200 m² alana sahip bir kafeterya bulunmaktadır. Ayrıca toplam alanı 521m² olan,

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

440 kişilik modern ses ve görüntü donanımları bulunan iki adet konferans salonu istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir. Fakültemiz bünyesindeki dokuz bölüm başkanlığında yeterli sayıda toplantı salonu mevcut olup, ayrıca, toplamda 217 kişilik 625m² alana sahip üç adet büyük toplantı salonu bulunmaktadır.

a) Eğitim Alanları Derslikler*

TABLO 3. MEVCUT EĞİTİM ALANLARI

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi		1	1	2		
Sınıf	27	8	1			
Bilg. Lab.	27					
Diğer Lab.	75					
Toplam	129	9	2	2		

Amfi Kapasitesi: 396 Kişi

Amfi Alanı: 450 m²

Sınıf Kapasitesi: 1652 Kişi

Sınıf Alanı: 2069 m²

Bilgisayar Lab. Kapasitesi: 628Kişi

Bilgisayar Lab. Alanı: 2366 m²

Diğ. Lab. (Ateyeler dahil) Kapasitesi: 1217 Kişi

Diğ. Lab. (Ateyeler dahil)Alanı: 12.146 m²

b) Sosyal Alanlar

• Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 2 Adet

Kantin Alanı: 250 m²

Kafeterya Sayısı: 1Adet

Kafeterya Alanı: 200 m²

Toplam Kapasite: 250 kişi

• Yemekhaneler

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Öğrenci ve Personel yemekhane hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

- **Misafirhaneler**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir misafirhane bulunmamaktadır. Bu hizmetler Üniversitemiz tarafından yürütülmektedir.

- **Öğrenci Yurtları**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir öğrenci yurdu bulunmamaktadır. Yurt hizmetleri Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlar ve özel kuruluşlar tarafından yürütülmektedir.

- **Lojmanlar**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir lojman bulunmamaktadır.

- **Spor Tesisleri**

Spor hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

- **Toplantı – Konferans Salonları***

TABLO 4. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	15	1				
Konferans Salonu					1	1
Toplam	15	1			1	1

Toplantı Salonu Kapasitesi: 217 Kişi

Toplantı Salonu Alanı: 625 m²

Konferans Salonu Kapasitesi: 440 Kişi

Konferans Salonu Alanı: 521 m²

- **Sinema Salonu**

Fakültemiz bünyesinde özel olarak sinema salonu bulunmamaktadır. Ancak iki adet konferans salonunda modern ses ve görüntü donanımları bulunduğundan, istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir.

c) Öğrenci Kulüpleri

• Öğrenci Topluluklarının Sayısı: 20 Adet

- 1- Teknoloji Fakültesi Genç Yeşilay Topluluğu
- 2- Teknoloji Fakültesi Halk Oyunları Topluluğu
- 3- Teknoloji Fakültesi Havacılık Topluluğu
- 4- Teknoloji Fakültesi Otomotiv Bilim ve Teknoloji Topluluğu (OBİTET)
- 5- Teknoloji Fakültesi Tasarım İmalat ve Teknoloji Topluluğu (TİMTEK)
- 6- Teknoloji Fakültesi Tasarım Mühendisliği Topluluğu
- 7- Teknoloji Fakültesi Siber Güvenlik Araştırma ve Geliştirme Topluluğu
- 8- Teknoloji Fakültesi Enerji Topluluğu
- 9- Teknoloji Fakültesi İdealist Mühendisler Topluluğu
- 10- Teknoloji Fakültesi Elektrik Elektronik İnceleme Tanıtım Araştırma Topluluğu
- 11- Teknoloji Fakültesi Otomotiv Tasarım Topluluğu
- 12- Teknoloji Fakültesi Ahşap Bilimi ve Teknolojisi Topluluğu
- 13- Teknoloji Fakültesi Metalurji ve Araştırma Topluluğu
- 14- Teknoloji Fakültesi İnşaat Topluluğu
- 15- Teknoloji Fakültesi Teknoloji Analiz ve Değerlendirme Topluluğu (TADER)
- 16- Teknoloji Fakültesi Alternatif Enerjili Taşıtlar Topluluğu
- 17- Teknoloji Fakültesi Otonom Sistemler Topluluğu
- 18- Teknoloji Fakültesi ROBOGAZİ Topluluğu
- 19- Teknoloji Fakültesi Uzay Teknolojileri ve Yapay Zeka Topluluğu
- 20- Teknoloji Fakültesi Dijital Oyun Tasarımı Topluluğu

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

d) Hizmet Alanları

• Akademik Personel Hizmet Alanları

TABLO 5. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI

	Bölümler	Sayısı	Alanı	Kullanan
		(Adet)	(m2)	Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	Ağaçşileri End. Mühendisliği	16	190	16
	Bilgisayar Müh.	19	456	19
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	24	480	24
	Endüstriyel Tasarım Müh.	10	200	10
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	23	276	23
	İmalat Mühendisliği	31	558	31
	İnşaat Mühendisliği	24	456	24
	Metalurji ve Malzeme Müh.	46	700	30
	Otomotiv Mühendisliği	32	480	20
Toplam		225	3.796	197

• İdari Personel Hizmet Alanları

TABLO 6. İDARI PERSONEL HİZMET ALANLARI

	Sayısı	Alanı	Kullanan Sayısı
	(Adet)	(m2)	
Servis (Bölümler/Dekanlık)	6+1	101+14	29+2
Çalışma Odası (Bölümler/Dekanlık)	13+18	173+569	14+31
Toplam	38	857	76

e) Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 3 Adet

Ambar Alanı: 235 m2

f) Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 160 m2

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

g) Atölyeler

Atölye Sayısı: 24Adet

Atölye Alanı: 6.995 m

2. Örgüt Yapısı

Dekan : Prof. Dr. Süleyman TEKELİ
Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Şevki DEMİRBAŞ
Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Bülent BOSTAN
Fakülte Sekreteri : Yusuf KILIÇ

TABLO 7. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

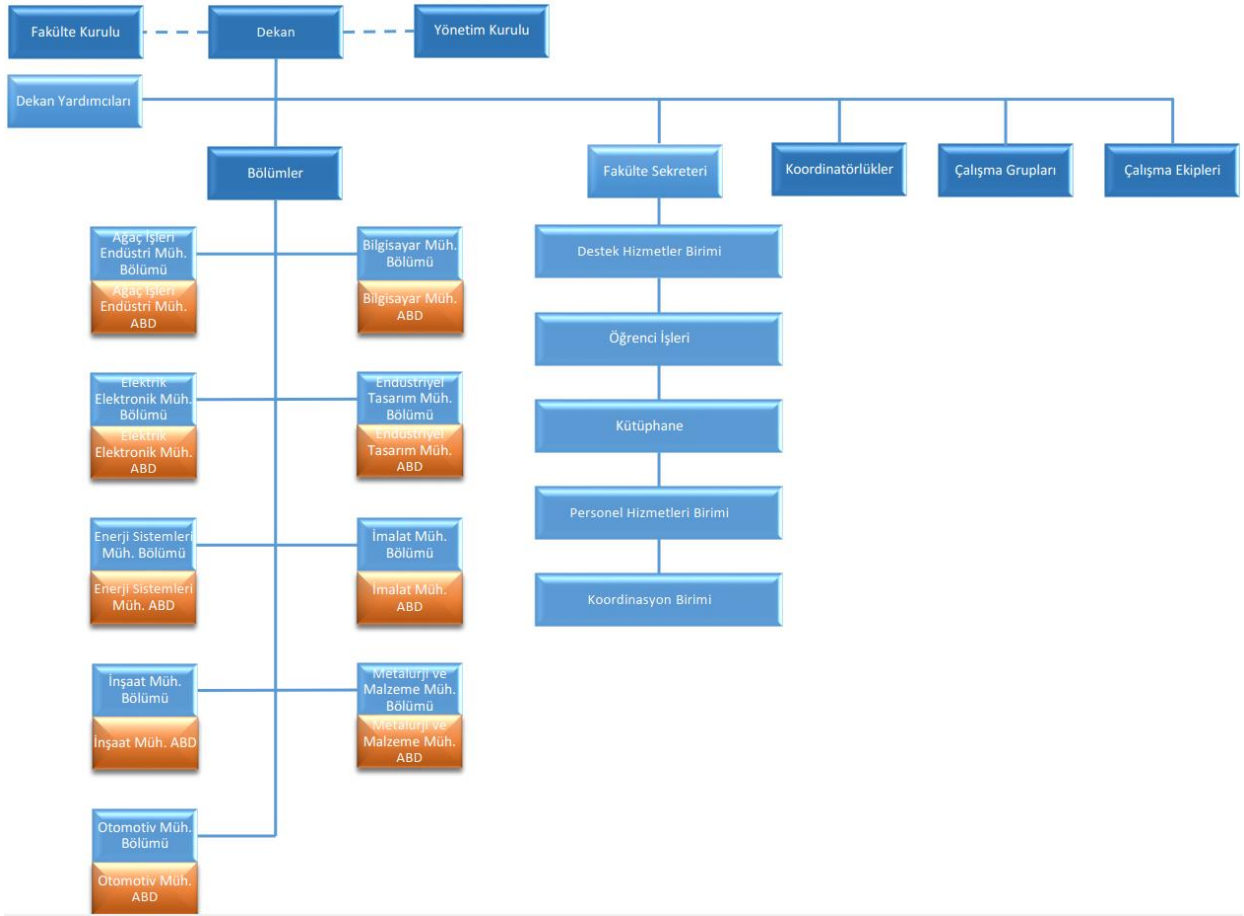
FAKÜLTE YÖNETİM KURULU		
Görevi	Ünvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Süleyman TEKELİ	Dekan
Üye	Prof. Dr. Duran ALTIPARMAK	Öğretim Üyesi, Otomotiv Müh.
Üye	Prof. Dr. O. Ayhan ERDEM	Öğretim Üyesi, Bilgisayar Müh.
Üye	Prof. Dr. Ö. Faruk BAY	Öğretim Üyesi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Doç. Dr. Yakup TURGUT	Öğretim Üyesi, İmalat Müh.
Üye	Doç. Dr. Nihat DÖNGEL	Öğretim Üyesi, Ağaç İşl. End. Müh.
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Uğur ARABACI	Öğretim Üyesi, Metalurji ve Malz. Müh.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 8. FAKÜLTE KURULU

AKADEMİK BİRİM KURULU (FAKÜLTE KURULU)		
Görevi	Ünvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Süleyman TEKELİ	Dekan
Üye	Prof. Dr. Cemil ÇETİNKAYA	Metalurji Ve Malzeme Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. İhsan KORKUT	İmalat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Erol BURDURLU	Ağaçışleri End. Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Nihat ÖZTÜRK	Elektrik Elektronik Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. H. Yılmaz ARUNTAŞ	İnşaat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Mustafa İLBAŞ	Enerji Sistemleri Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Halit KARABULUT	Otomotiv. Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. O. Ayhan ERDEM	Bilgisayar Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. H. Rıza BÖRKLÜ	Endüstriyel Tasarım Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. H. Serdar YÜCESU	Prof. Temsilcisi, Otomotiv Müh.
Üye	Prof. Dr. Ramazan ÇITAK	Prof. Temsilcisi Metalurji Ve Malzeme Müh.
Üye	Prof. Dr. İbrahim SEFA	Prof. Temsilcisi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Doç. Dr. Fecir DURAN	Doç. Temsilcisi, Bilgisayar Müh.
Üye	Doç. Dr. Yakup TURGUT	Doç. Temsilcisi, İmalat Müh.
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Uğur ARABACI	Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi, Metalurji Ve Malzeme Müh.

ŞEKİL 1. ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

a) Yazılımlar

Fakültemiz demirbaşına kayıtlı 1.247 adet Masa Üstü ve 149 adet taşınabilir bilgisayarlar, fiber hatlarla Bilgi İşlem Daire Başkanlığına bağlı olup, Rektörlüğümüzce sağlanan yazılımlar kullanılmaktadır.

Fakültemiz teknolojik altyapısının güçlendirilmesi amacıyla, internet dağıtım süreçlerinin güncellenmesi ve yenilenen teknoloji ile internet ağına uyumlu cihazlarla değiştirilmesi için Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile uyumlu bir çalışmayla devam etmektedir. Kampüs içi sınıflar ile idari ve akademik büroların kablosuz ağlarını güçlendirilmesi çalışmaları tamamlanmak üzeredir.

İç ve dış paydaşlarla iletişim, eğitim öğretim faaliyetleri, öğrenci danışmanlık hizmetleri, öğrenci başarı takip sistemi, ölçme değerlendirme, uluslararası iletişim olmak üzere üniversite

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

düzeyinde gelişmiş imkânlara sahiptir. Bilgisayar desteği gerektiren eğitim faaliyetleri için yeterince gelişmiş bir alt yapı mevcuttur.

b) Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 1247 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 149 Adet

c) Kütüphane Kaynakları

Fakültemizde kütüphane hizmetleri üniversitemiz merkez yerleşkesinde yer alan Merkez Kütüphane tarafından sağlanmaktadır. Kullanıcılar Merkez Kütüphane binasında basılı kaynaklara ulaşabileceği gibi, üniversite ortak ağı veya eğitim gezintisi (eduroom) ağına bağlı herhangi bir bilgisayardan elektronik kaynaklara ulaşabilmektedir.

Elektronik Yayın Sayısı: Politeknik Dergisi elektronik ortamda üç ayda bir, senede dört adet basılmaktadır.

d) Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

TABLO 9. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	4	136	17
Yazıcı	138	7	14
Slayt makinesi	-	3	-
Faks	1	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Okuyucu	4	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	17	-	-
Tepegöz	-	-	-
Fotoğraf makinesi	4	7	3
Kameralar	2	3	5
Televizyonlar	6	-	-
Tarayıcılar	45	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	9
DVD ler	2	3	-

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde Aralık 2020 tarihi itibariyle görev yapan toplam personelin %19,38'i, akademik personelin %15,59'u, idari personelin %29,11'i kadındır. Tüm çalışan bayan personelin erkeklere oranı yaklaşık 1/5'ken, bu orana idari personel kadın çalışanları rakamı dahil edilince ulaşılmakta, akademisyenlerde bu oran on da bire kadar düşmektedir. Fakültemiz idari personel yaş dağılımında, 40 yaş ve üzeri idari personelin toplam idari personele oranı %91,13'dir. 16 yıl ve üzeri hizmeti olan personel oranı tüm idari personel içinde %77,2'in üzerindedir. Bu rakamlar personelimizin orta yaş üstü yaş aralığında olduğu ve kadro hareketlerinin çok fazla olmadığı anlamına gelmektedir.

Akademik ve İdari Personel alımı ve istihdamı hakkındaki planlamalar, Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından norm kadro çalışmaları çerçevesinde yürütülmekte ve takip edilmektedir.

a) Akademik Personel

TABLO 10. AKADEMİK PERSONEL SAYISI

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	84		84	84	
Doçent	38		38	38	
Dr. Öğretim Üyesi	22		22	22	
Öğretim Görevlisi (Ders Veren)	15		15	15	
Okutman	-		-	-	
Çevirici	-		-	-	
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-		-	-	
Araştırma Görevlisi	59		59	59	
Öğretim Görevlisi (Ders Vermeyen)	-				

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

b) Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Fakültemiz bünyesinde bulunmamaktadır.

c) Diğer Ün. Görevlendirilen Akademik Personel

TABLO 11. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2020 Bahar Dönemi için)		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	İnşaat Müh.	Batman Üniversitesi
	İmalat Müh.	TOBB Üni.
	İmalat Müh.	Milli Savunma Üni.
	İmalat Müh.	
	Enerji Sist. Müh.	
	Met. Malz. Müh.	
Doçent	İmalat Müh.	TOBB Üni.
Dr. Öğr. Üyesi	Metalurji ve Malzeme Müh	Hacı Bayram Veli Üni
Öğretim Görevlisi	Ağaç İşleri Müh.	Hacı Bayram Veli Üni
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi (2)	Enerji Sist. Müh. Elk-Elkt. Müh.	Yurtdışı (İngiltere)
Uzman		
Toplam	11	5 Üniversite

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 12. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ)

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2020 Güz Dönemi için)		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	İnşaat Müh.	Batman Üniversitesi
	İmalat Müh.	TOBB Üni.
	Metalurji ve Malzeme Müh.	Milli Savunma Üni.
	İmalat Müh.	
	İmalat Müh.	Karatay Üni.
	Otomotiv Müh.	
	Metalurji ve Malzeme Müh.	Sivas Bilim ve Teknoloji Üni.
	Elektrik-Elektronik Müh.	Milli Savunma Üni.
	Elektrik-Elektronik Müh.	
	Elektrik-Elektronik Müh.	
	Elektrik-Elektronik Müh.	
	Elektrik-Elektronik Müh.	
	Metalurji ve Malzeme Müh.	
Doçent	İmalat Müh.	TOBB Üni.
	Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üni.
	Bilgisayar Müh.	
Dr. Öğr. Üyesi	Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üni.
Öğretim Görevlisi	Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üni.
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi (2)	Enerji Sist. Müh. Elk-Elkt. Müh.	Yurtdışı (İngiltere)
Uzman		
Toplam	19	6 Üniversite

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

d) Başka Üniv. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

TABLO 13. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (2020 Bahar Dönemi İçin)		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğr. Üyesi	Bilgisayar Müh.	Mehmet Akif Ersoy Üni.
	Enerji Sistemleri Müh.	Milli Savunma Üni.
	Enerji Sistemleri Müh.	
	Otomotiv Müh.	Türk Hava Kurumu Üni.
Öğretim Görevlisi	Enerji Sistemleri Müh.	Hacı Bayram Veli Üni.
	Enerji Sistemleri Müh.	Hacı Bayram Veli Üni.
	Elektrik-Elektronik Müh.	Hacı Bayram Veli Üni.
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam	7	4 Üniversite

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

e) Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

TABLO 14. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ)

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (2020 Güz Dönemi İçin)		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğr. Üyesi	Enerji Sistemleri Müh.	Milli Savunma Üni.
	Enerji Sistemleri Müh.	
	Enerji Sistemleri Müh.	
Öğretim Görevlisi	Enerji Sistemleri Müh.	Hacı Bayram Veli Üni.
	Enerji Sistemleri Müh.	
Okutman		
Çevirici		
Eğitim Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		
Toplam	5	2 Üniversite

f) Sözleşmeli Akademik Personel

Fakültemizde görev yapan akademik personel daimi statüde olup, sözleşmeli personel bulunmamaktadır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

g) Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

TABLO 15. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	4	32	23	11	67	81
Yüzde	1,83	14,67	10,55	5,04	30,73	37,15

h) İdari Personel

TABLO 16. İDARI PERSONEL SAYISI

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	42		42
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-		-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	26		26
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	11		11
Toplam	79		79

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

i) İdari Personelin Eğitim Durumu

TABLO 17. İDARI PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	4	27	17	28	3
Yüzde	5,06	34,17	21,51	35,44	3,79

j) İdari Personelin Hizmet Süreleri

TABLO 18. İDARI PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	7	11	12	49
Yüzde			8,8	13,92	15,8	62,02

k) İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

TABLO 19. İDARI PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	6	26	46
Yüzde	-	-	-	7,59	32,91	58,22

l) İşçiler

TABLO 20. İŞÇİLERİN SAYISI

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	30	-	30
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
Toplam	30		30

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

m) Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

TABLO 21. SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	2	10	8	6
Yüzde	-	6,6	6,6	33,33	26,6	20

n) Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

TABLO 22. SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	5	16	5
Yüzde	-	-	6,66	16,6	53,33	16,66

5. Sunulan Hizmetler

a) Eğitim Hizmetleri

Fakültemizde 9 mühendislik alanında 84 Prof., 38 Doç., 22 Dr. Öğretim Üyesi, 15 Öğretim Görevlisi ve 59 Araştırma Görevlisi ile Lisans düzeyinde eğitim öğretim hizmetleri verilmektedir. Fakültemiz bölümlerinde eğitim dili Türkçe olup, öğrencilerimiz YKS sayısal sonuçlarına göre programlara yerleştirilmektedir. Fakültemiz ile Azerbaycan Teknik Üniversitesi arasında çift diploma verilmesi yönünde işbirliği çalışmalarına başlanmış olup, protokol çalışmaları devam etmektedir.

• Öğrenci Sayıları

TABLO 23. BÖLÜMLERDE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI

Birim Adı	Öğrenci Sayıları						Toplam		Genel Toplam
	I. Öğretim			II. Öğretim			Kız	Erkek	
	E	K	Top.	E	K	Top.			
Fakülteler	3213	1046	4259	-	-	-	1046	3213	4259

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

- **Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları**

Fakültemizde eğitim dili Türkçe olup, hazırlık sınıfımız bulunmamaktadır..

- **Ön Lisans ve Lisans Programları Mezun Öğrenci Sayısı**

TABLO 24. ÖN LİSANS VE LİSANS PROGRAMLARI MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI

Birim Adı	Öğrenci Sayıları								Genel Toplam
	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	468	168	636	-	-	-	168	468	636

- **Öğrenci Kontenjanları (2020-2021)**

TABLO 25. ÖĞRENCİ KONTENJANLARI (2020-2021)

Birim Adı	Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı			
	YGS	YGS	Boş	Doluluk
	Kontenjanı	Sonucu	Kalan	Oranı
Fakülteler	860	938		%100

- **Yabancı Uyruklu Öğrenciler**

TABLO 26. YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLER

Birim Adı	Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri		
	Kadın	Bölümü	
		Erkek	Toplam
Fakülteler	17	40	57

b) İdari Hizmetler

İdari personellerimiz fakültemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda görevlerini yerine getirmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Fakültemizin idari hizmetleri, 42 genel idari hizmetler, 26 teknik hizmetler ve 11 yardımcı hizmetler olmak üzere toplam 79 personel tarafından yürütülmektedir.

Genel idari hizmetlerde yer alan personelimizden bir bölümü Fakülte Yönetimi ve Bölüm Başkanlıklarının sekretaryasını yürütürken, büyük çoğunluğu fakültenin işleyişine katkı sağlamak amacıyla idari ve mali işler, personel, öğrenci işleri, tanıtım ve yayın, strateji geliştirme ve kalite başlıkları altında örgütlenmişlerdir.

Fakültemiz kadrosunda görev yapan teknik personelin bir bölümü fakülte bakım ve onarımından sorumlu olarak iç hizmetler biriminde görev yaparken, diğer bölümü ise atölye ve laboratuvarlarda teknik işlerden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

c) Diğer Hizmetler

2020 yılında meydana gelen Covid 19 salgını, hizmetleri büyük oranda engellemekle birlikte, Rektörlüğümüzün desteği ile sınırlı sayıda katılımlı mezuniyet töreni düzenlenmiş, tören çevrimiçi olarak internet ortamında canlı yayınlanmıştır. Ayrıca fakültemiz öğretim üyeleri tarafından 3 ulusal, 12 uluslararası sempozyum, kongre, panel çevrimiçi olarak düzenlenmiştir.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler; 5018 Sayılı Yasanın öngördüğü şekliyle yürütülmektedir.

C- Diğer Hususlar

Üniversitemiz ile Ankara Büyükşehir Belediyesi işbirliği çerçevesinde düzenlenen BELTEK (Belediye ve Teknik Eğitim Kursları) Projesi devam etmektedir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizde 2018 – 2023 stratejik planında ortaya konan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 27. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Bilimsel saygınlığı ve yaratıcı faaliyetleriyle bilim ve teknoloji alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan araştırma ürünlerinin niceliğinin ve niteliğinin artırılması	Ulusal (ULAKBİM)/Uluslararası indekslerde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen yayın sayısını arttırmak
	Etki faktörü yüksek olan dergilerde yayın sayısını arttırmak
	Yayınlara yapılan atıf sayısına önem vermek
	Araştırma faaliyetlerinde disiplinler arası sinerjiyi arttırmak
	Uluslararası araştırma projelerine katılımı sağlamak
	Sorgulayıcı ve yaratıcı düşünceye öncelik vermek ve teşvik etmek
Araştırma sonuçlarının uygulamaya aktarılması çalışmalarının artırılması	Patent almaya yönelik yenilikçi faaliyetleri arttırmak
	Araştırma projelerinin ve lisansüstü tezlerin ürün ve süreç geliştirmeye yönelik olmasını desteklemek
	Endüstriyel Ar-Ge faaliyetlerinin ve KOBİ destekli araştırma projelerinin sayısını arttırmak
	Teknokentlerin gelişimini desteklemek
	Teknoparkların oluşumunu ve gelişimini desteklemek
Özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder birey yetiştiren ve bu kişileri bünyesinde barındıran akademik personel planlamasının yapılması	Birimler düzeyinde eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet gibi fonksiyonlar gözönüne alınarak öncelikli gelişme ve akademik personel ihtiyaç alanlarını belirlemek
	Akademik personel ihtiyaçlarını ders yükü ve araştırma verimliliği gibi faktörleri dikkate alarak planlamak
	Öncelikli araştırma alanlarında üstün nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine ve teminine yönelik planlama yapmak

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Bünyesinde bulunan bölümler arasındaki ortak çalışmalarını disiplinler üstü boyuta taşıyan ve bunun öncülüğünü yapan yerel ve küresel ihtiyaçlar doğrultusunda gerektiğinde yeni eğitim programları açmak ve birimler arasında işbirliğini sağlamak	Her çalışma grubunun belirleyeceği oranda seçmeli derslere yer vermesini ve alan derslerini kendi birimlerinden, diğer dersleri ilgili anabilim dalı ve bölümlerden almasını sağlamak
	Fakültede var olan ve yeni açılması planlanan mühendislik programlarındaki ortak derslerin tek merkezden düzenlenmesini sağlamak
Bilişimi kullanan, öğrencilerin kendi potansiyellerini ortaya koyduğu ve yaratıcılığının desteklendiği, öğrenci merkezli, ulusal çıkar ve değerlerin bilinç ve sorumluluğunda üstün nitelikli eğitim veren Lisans ve lisansüstü programlarının geliştirilmesi	Bölümlerin uluslararası tanınırlık ve eşdeğerliliklerini sağlama hususunda üst birimlere yardımcı olmak
	Her dersin içeriklerinin çağın gereklilikleri doğrultusunda yeniden değerlendirmek
	Ders kitabı yayın faaliyetlerini arttırmak
	Ders notlarını web ortamına yayınlamak
	Öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve onu kullanabilme yeteneklerini geliştirmek
	Birimlerdeki eğitim programlarına yurt dışından öğrenci ve öğretim üyesi katılımını sağlamak
	Öğrencilerin uluslararası hareketliliğini arttırmak
	Öğrencilerin değişim programları çerçevesinde farklı eğitim kurumlarındaki programları takip etmelerini sağlamak
Öğrenci gelişiminin desteklenmesi	Öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılması yönünde destek – ödül sistemlerini geliştirmek
	Öğrencilerin sosyal, sanat, kültür ve spor etkinliklerini desteklemek
	Öğrencilerin akademik gelişmelerinin sağlanması yönünde öğrenme ortamlarını geliştirmek
	Mezun öğrencilere yönelik iş alanlarını tanıtma ve iş bulma desteğini geliştirmek
	Öğrenci – öğretim elemanı etkileşimini geliştirmek
Eğitimde donanımları çağdaşlaştırmak ve enformasyon teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırarak geliştirmek	Bilgisayar – internet vb. donanımlarını ve laboratuvarlarını geliştirilmesini sürekli kılmak
	Önceliklerin belirlenerek bina ve eğitim mekânlarının yeniden üretilmesine katkı sağlamak.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Lisansüstü programları geliştirmek	Tezli yüksek lisans programlarının kalitesini geliştirmeye yönelik faaliyetleri yürütmek
	Yüksek lisans tezlerinin yerel ve küresel ölçekteki sorunlara cevap aramak üzere sosyo-ekonomik ve teknik içeriğinin öncelik taşınmasını sağlamak
	Yüksek lisans tezlerinin üniversitede sürdürülen araştırma projeleri ile ilişkilendirilmesini desteklemek
	Doktora programlarının uluslararası düzeyde araştırmacı yetiştirme amacını güçlendirmek
	Doktora programlarının çağın bilimsel yönelimleri doğrultusundaki alanlarda oluşmasını sağlamak
	Bilim alanları arasındaki bütünleşmeleri dikkate alan tez konularını ve öğretim elemanlarının arasındaki işbirliğini desteklemek
	Doktora tezlerinin üniversite dışı fonlardan yararlandırılabilir şekilde projelendirilmesini desteklemek
	Doktora tezlerini uluslararası bilimsel projelerle ilişkilendirmek ve bu alanlardan bilgi ve maddi kaynak sağlanacak biçimde fonlanmasını desteklemek
	Yurtdışı bütünleştirilmiş doktora programlarının geliştirilmesini desteklemek
Tüm alanlarda etkin ve üretime dönük işbirliği yaparak kendi kaynaklarını yaratabilen ve ulusal kurumların en çok başvurduğu araştırma-geliştirme ve danışmanlık hizmetleri sunan sanayi kuruluşları, KOBİ'ler ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde ihtiyaç duyulan alanlarda Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak	Uzaktan eğitim faaliyetlerini desteklemek
	Sanayi ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde eğitim faaliyetlerini geliştirmek
	Kamu ve sanayi kuruluşlarının Ar-Ge amaçlı gereksinimleri doğrultusunda lisansüstü tezleri teşvik etmek
Finansal kaynakların geliştirilmesi	Araştırma faaliyetlerinde üniversite dışı finans kaynaklarının kullanımını arttırmak
	Araştırma kaynaklarını çoğaltmak
	Döner sermaye işletmesi kaynaklarını arttırılmasına katkı sağlamak
	Paydaşlardan finansal destek sağlamak ve geliştirmek

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Paydaşlar ile karşılıklı etkileşim geliştirilmesi	Yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini arttırmak
	Kamu ve özel sektör ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik her kademedeki faaliyetleri arttırmak
	Mezunlarla ilişkileri geliştirmek
Katılım, şeffaflık, ölçülebilirlik odaklı evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışının benimsendiği, çalışanların memnuniyetinin ve gelişiminin artırılması	Akademik ve idari personele yönelik etkin insan kaynakları planlaması yaparak gelişimlerini sağlamak
	Akademik personele yabancı dil eğitimi verilmesini desteklemek
Kurumsal yapılanma amacıyla yapılan çalışmalar bağlamında “değerlendirme ve kalite sistemine yönelik çalışmaların geliştirilmesi	Katılım ve şeffaflığa yönelik ölçülebilir yapılanmaları desteklemek
	Strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının sürekliliğini sağlamak
	Akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitelerinin geliştirilmesi çalışmalarında sürekliliği sağlamak

D- Temel Politikalar ve Öncelikler

TABLO 28. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
EĞİTİM VE ÖĞRETİM	Lisans Eğitim Programları
	Yüksek Lisans Eğitimi (Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak akademik personelimize, fakültemiz fiziki mekânları ve laboratuvarlarında)
	Doktora Eğitimi(Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak akademik personelimize, fakültemiz fiziki mekânları ve laboratuvarlarında)
	Çift Anadal Programı
	Yandal Programı
	Ulusal (Farabi) ve Uluslararası (Erasmus) Değişim Programları
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Kamu Kurum/Kuruluşları Projeleri (DPT, TÜBİTAK) Sanayi Kuruluşları Destekli Projeler

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

	(SANTEZ) AB Projeleri (<i>Leonardo da Vinci</i> Programı) Bilimsel Yayınlar
	Patent/Faydalı Model Çalışmaları
	Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Bilimsel Etkinlikler (Sempozyum, Kongre, Çalıştay vb.)
	Laboratuvar Hizmetleri
	Danışmanlık Hizmetleri
TOPLUMSAL KATKI	BELTEK Kursları
	Herkese Açık Söyleşi, Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
	Sosyal Sorumluluk ve Çevre Faaliyetleri

E- Diğer Hususlar

COVID 19 salgını nedeniyle stratejik amaç ve hedeflerde sapmalar olmakla birlikte, stratejik planda öngörülen plan çerçevesinde faaliyetlerin yürütülmesine devam edilmektedir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Fakültemiz bütçesi ile ilgili 4734 sayılı kanunun ilgili maddelerince işlem yapılmaktadır. Mali denetimimiz, Üniversitemiz strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek, talimatları doğrultusunda ilgili işlemler yapılmaktadır. Fakülte içi ve dışı mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlerle ilgili 5018 Sayılı yasa gereği harcama yapılmakta olup, yasalara uygun şekilde hareket edilmektedir.

Bütçe gerçekleşme toplamı tablosuna bakınca, ayrılan kaynakların ortalama %99'unun harcandığı görülmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında, gelecek yılların için planlanan bütçeler, bir önceki yılın harcanan bütçesi üzerine, %10 artış yapılarak, hazırlanır ve onay için Rektörlük Makamına sunulmaktadır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

a) Bütçe Giderleri

TABLO 29. BÜTÇE GİDERLERİ

	2020	2020	GERÇEK.
	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	ORANI
	BAŞLANGIÇ	TOPLAMI	
	ÖDENEĞİ		
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	38.329.400,00	38.301.925,28	0,999283
01 - PERSONEL GİDERLERİ	30.961.300,00	30.961.242,01	0,999998
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	4.940.100,00	4.939.948,18	0,999969
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.428.000,00	2.400.735,09	0,988771
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

B- Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

a) Faaliyet Bilgileri

TABLO 30. DÜZENLENEN BİLİMSEL TOPLANTILAR, ETKİNLİKLER

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer* Etkinlikler		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Dekanlık					1						2		3
Enerji Sit. Müh.					1								1

A: Ulusal, B: Uluslararası

* Diğer Etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 31. DİĞER ETKİNLİKLER

Dİğer Etkinlikler	SAYISI
Açık Oturum	
Söyleşi	1
Tiyatro	
Konser	
Sergi	1
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	

TABLO 32. BİLİMSEL YAYIN SAYILARI

Bölümü	Makale	Atıf	Proje	Patent	Endüstriyel Tasarım	Kitap Bölümü	Toplam
Ağaçşleri End. Mühendisliği	5				3		8
Bilgisayar Mühendisliği	17			2		1	20
Elektrik- Elektronik Mühendisliği	15	4					19
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	4					1	5

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Enerji Sistemleri Mühendisliği	16	7		1			24
İmalat Mühendisliği	9	4		2			15
İnşaat Mühendisliği	5	1					6
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	9	5					14
Otomotiv Mühendisliği	7	5					12
TOPLAM	87	26		5	3	2	123

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 33. PROJE BİLGİLERİ

PROJELER	2020					
	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL	Toplam Harcama TL
KALKINMA BAKANLIĞI						
TÜBİTAK	3	-	3	-	868.483	
A.B.	4	5	9	-	896.071 Euro	
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	28	18	46	-	1.548.537	
DİĞER						
TOPLAM	31	18	49	-	2.417.020 (TÜBİTAK VE BAP	

TABLO 34. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Göstergesi	İlgili Stratejik Amaç ve Hedef Numarası	2020 Yılı Hedef	2020 Yılı Gerçekleşme
Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı	Tablo 1-1	20	26,78
Öğrenci başına düşen laboratuvar ve derslik alanı (m2)	Tablo 1-2	5	4,00
Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Tablo 1-3	%1	%1,3
Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	Tablo 1-4	%1	0
Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	Tablo 1-5	1	0
Akredite olan lisansüstü program sayısı	Tablo 1-6	9	0
Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	Tablo 1-8	1,8	2,07

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2020 yılında ortaya çıkan COVID 19 salgını nedeniyle üniversitelerin uzaktan eğitime başlaması, dünya genelinde başlayan seyahat kısıtlamaları ve personellerin esnek çalışma ve sokak kısıtlaması gibi nedenlerle görev yapamaz duruma gelmesi sonucunda stratejik planda belirtilen hedeflerden büyük oranda sapma meydana gelmiştir.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

FAKÜLTEMİZDE KURULAN KURUL VE KOMİSYONLAR

- 1- Fakülte Kurulu
- 2- Yönetim Kurulu
- 3- Danışma Kurulu
- 4- Eğitim/Dış ilişkiler kurulu
- 5- ARGE Kurulu
- 6- MÜDEK Komisyonu
- 7- Staj Komisyonu
- 8- Yayın Komisyonu
- 9- İşyeri Eğitim Komisyonu
- 10- Kalite Koordinatörlüğü Komisyonu
- 11- Risk Yönetimi Komisyonu
- 12- Uzmanlar Grubu
- 13- Teknoloji Fakültesi Tanıtım Ekibi

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Güçlü ve Zayıf Yönler

GÜÇLÜ YÖNLER		ZAYIF YÖNLER
Akademik ve İdari Personelin niteliği ve niceliği	Deneyimli kadrolar. İndeksli dergilerde yüksek yayın performansı.	Araştırma görevlisi sayısının azlığı. Öğretim üyelerinin fazla ders yükü
Öğrenci niteliği ve niceliği	Öğrencinin mesleki gelişimine katkı sağlayacak	Liseden donanımsız gelen öğrenciler. Sayılarının fazlalığı.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

	üniversite sanayii işbirliğinin varlığı	Eğitim gördükleri alanlardaki güncel yabancı dildeki yayınları okuyamamaları.
Kurumsallaşma	Köklü bir geçmişi olan fakülte olmakla birlikte değişime de açık olmak.	Emeklilik aşamasına gelmiş olan fazla sayıda personelin bulunması.
Güçlü bilimsel araştırma altyapısı	Uygulamalı eğitime uygun laboratuvar ve atölye donanımı	Yenileştirilen atölyelere uyum sağlayacak teknik personelin azlığı
Nitelikli eğitim-öğretim hizmeti, Ders programlarının ve içeriklerinin günümüz koşullarına uygun olarak düzenli aralıklarla yenilenmesi	Öğrenci merkezli eğitim-öğretim anlayışı, huzurlu bir eğitim ortamına sahip olması	Ortaöğretim ve eğitim sisteminde gerekli planlama ve iyileştirmelerin yapılamaması
Fakültenin merkezi konumda olması,	Barınacak yer sıkıntısının olmaması (Devlet ve özel yurt ve misafirhane imkânlarının çokluğu) ve geniş ulaşım imkânlarının olması	
Uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmek için donanımlı geniş atölye ve laboratuvarların varlığı	Öğrencilerin mesleki becerilerini artırmalarına yönelik işyeri eğitimi ve staj gibi işletmeler ile bağlantılı derslerin olması	İşyeri eğitimi ve staj gibi uygulamalar işletmelerde yapılmakla birlikte, SGK primleri fakültemiz tarafından ödenmektedir. Öğrencilerin raporlu veya izinli olmaları durumunda fakültemize bildirim yapılmaması sonucunda SGK tarafından cezai işlem uygulanması

C- Değerlendirme

2020 yılında ortaya çıkan COVID 19 salgını nedeniyle üniversitelerin uzaktan eğitime başlaması, dünya genelinde başlayan seyahat kısıtlamaları ve personellerin esnek çalışma ve sokak kısıtlaması gibi nedenlerle görev yapamaz duruma gelmesi sonucunda stratejik planda belirtilen hedeflerden büyük oranda sapma meydana gelmiştir. Fakat deneyimli akademik kadroya sahip olan fakültemiz, üniversitemiz tarafından sunulan uzaktan eğitim alt yapısına kısa sürede uyum sağlayarak, öğrencilerimizin en iyi şekilde eğitim almasını temin etmek amacıyla gerekli önlemleri almıştır. Uzaktan eğitimin en önemli sakıncalarından biri olan, atölye ve laboratuvar gibi uygulamalı eğitim yapılan dersler kısa sürede uzaktan eğitime uyumlu hale getirilmiş, çevrimiçi etkinliklerin yanında, benzetim çalışmaları ve bir zat dersin öğretim elemanı/yardımcı öğretim elemanı tarafından hazırlanan uygulama videoları öğrencilerin hizmetine sunulmuştur.

Fakültemiz stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda üstlenmiş olduğu görevi yerine getirmek için;

- Öğrenci ve paydaş odaklı bir eğitim yönetimini,
- Sektörel boyutta bilim ve teknolojiye yönelik ulusal önceliklerin belirlenmesine katkı sağlamayı,
- Kaynaklarını ulusal ve kurumsal önceliklere destek olacak şekilde geliştirmeyi ve yönetmeyi,
- Ülkemizin ihtiyaçlarına cevap verecek bilimsel ve teknolojik çözümler geliştirecek faaliyetler yürütmeyi,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik iş birliği geliştirmeyi,
- Geliştirmiş olduğu bilimsel ve teknolojik çözümleri faydaya çevirmeyi,
- Sürekli kurumsal gelişim felsefesini benimsemeyi ve kurumu ilgilendiren ulusal ve uluslararası iş etiği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite ilke ve standartlarına uygun çalışmayı taahhüt etmektedir.

Ayrıca; Teknoloji Fakültesi, Atatürk ilkelerinde ifadesini bulan Cumhuriyetimizin temel ilkelerini esas alarak,

- Aklın önceliğine ve bilimin önderliğine inanmış,
- İnsan hakları, ifade özgürlüğü ve demokrasiye saygılı,
- Her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği, özgür, çok sesli, adil, şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip,
- Bilimsel özgürlüğü, yaratıcılığı ve özgün düşüncüyü yücelten,

- Mükemmelliğe ulaşmaya çalışan,
- Eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan,
- Takım çalışması odaklı,
- Çevreye saygılı ve sosyal sorumluluğunun bilincinde, bir kurum olarak varlığını sürdürmeyi hedeflemektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Köklü bir geçmişe sahip olan fakültemiz, çağdaş bilim anlayışı içerisinde, evrensel normlarda, toplumsal ve etik değerlere saygılı, çevreye duyarlı, eşitlik ilkelerini gözeterek uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmek amacıyla bir dizi hedefler ortaya koymuştur. Bu hedefleri

- Öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %50 arttırmak
- Ulusal veya uluslararası sempozyumlar düzenlemek
- Teknik ve yabancı dilde kendini geliştirmek amacıyla, doktora sonrası araştırma programlarını özendirme,
- Araştırma-Geliştirme faaliyetlerini arttırmak ve YÖK/TÜBİTAK bursları ile ortak çalışma gerçekleştirmek amacıyla yurt dışı imkânlarını değerlendirmek
- Laboratuvar ekipmanı, bilgisayar, eğitim araçları gibi fiziki olanakları arttırmak
- Yönetilen Yüksek Lisans tezi ve Doktora Tez Sayılarını arttırmak
- Üniversite-Endüstri işbirliğini geliştirmek,
- TÜBİTAK - DPT veya Yurt Dışı Projelerde Görev Almak
- KOSGEB-Teknokent-Proje kaynaklarını çok daha etkin biçimde kullanmak
- Üretken, girişimci mühendisler yetiştirmek,
- Yurtdışı Üniversiteler ile işbirliğinin en düzeyde olduğu saygın bir program olmak
- Uluslararası yayın ve atıf sayısını arttırmak
- Uluslararası ortak projeleri geliştirmek
- Uygulamaya yönelik çalışmalarla patent almak
- Lisans öğrencisi sayısını azaltıp, yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısını arttırmak için başvuruda bulunmak
- Erasmus kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini zenginleştirmek
- Her Öğretim Üyesinin en az bir proje almış olmasını sağlamak.

şeklinde özetlemek mümkündür. Fakültemizin belirtilen hedeflerini gerçekleştirebilmesi, akademik kültürün oluşması, etkili akademik çalışmaların ortaya konması ve insan kaynağı açısından ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören olumlu bir imaja sahip olması büyük bir

önem taşımaktadır. Bu çerçevede aşağıda verilen önerilerin dikkate alınması ve gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

- Fakülte düzeyinde mal ve hizmet alım ödeneklerinin artırılması
- Fakülte yönetiminin sahip olduğu harcama yetkisinin genişletilmesi,
- Bilimsel Araştırma Projelerinin hazırlanma ve uygulama süreçlerinde bürokratik engellerin kaldırılması,
- Fakültemize yeni katılan Akademisyenlere kurum kültürünü tanıtıcı, bilimsel çalışmaları özendirici eğitim programlarının uygulanması,
- İşyeri ve staj benzeri uygulamalara özel Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından gerçekçi somut uygulanabilir bir düzenlemenin yapılarak, öğrenci işlemlerinin bir cezai sorumluluk olmaktan çıkartılması
- Öğrenci ve akademisyelerin yurt dışı değişim programlarına katılımının teşvik edilmesi
- Dr. Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlisi sayısının artırılması

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ANKARA –25 / 01 /2021)

İmza

Prof. Dr. Süleyman TEKELİ

Dekan