



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
2022 YILI
FAALİYET RAPORU

OCAK-2023

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	1
GENEL BİLGİLER	3
1. Misyon ve Vizyon.....	4
A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
B- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1. Fiziksel Yapı.....	6
2. Örgüt Yapısı.....	11
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	14
4. İnsan Kaynakları	15
5. Sunulan Hizmetler	23
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	25
C- Diğer Hususlar	26
AMAÇ ve HEDEFLER	27
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	27
D- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	30
E- Diğer Hususlar	31
A- Mali Bilgiler.....	31
7. Bütçe Uygulama Sonuçları	32
B- Performans Bilgileri.....	32
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	32
KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	37
A. Güçlü ve Zayıf Yönler.....	37
VI. STRATEJİK PLAN HEDEF KARTLARI	38
C-Değerlendirme.....	57
ÖNERİ VE TEDBİRLER	58
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	60

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Tabloların Listesi

TABLO 1. BÖLÜMLERİMİZDE FAAL YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI	4
TABLO 2. BİRİM YETKİ, GÖREV, SORUMLULUKLARI VE YASAL DAYANAKLARI	5
TABLO 3. MEVCUT EĞİTİM ALANLARI.....	7
TABLO 4. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI	8
TABLO 5. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI.....	10
TABLO 6. İDARI PERSONEL HİZMET ALANLARI.....	10
TABLO 7. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU.....	11
TABLO 8. FAKÜLTE KURULU	12
TABLO 9. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	15
TABLO 10. AKADEMİK PERSONEL SAYISI	16
TABLO 11. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)	17
TABLO 12. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ).....	18
TABLO 13. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)	19
TABLO 14. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ).....	20
TABLO 15. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	21
TABLO 16. İDARI PERSONEL SAYISI	21
TABLO 17. İDARI PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	22
TABLO 18. İDARI PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ	22
TABLO 19. İDARI PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI	22
TABLO 20. İŞÇİLERİN SAYISI.....	22
TABLO 21. SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ.....	23
TABLO 22. SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI.....	23
TABLO 23. BÖLÜMLERDE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI.....	23
TABLO 24. ÖN LİSANS VE LİSANS PROGRAMLARI MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI.....	24
TABLO 25. ÖĞRENCİ KONTENJANLARI (2022-2023).....	24
TABLO 26. YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLER.....	24
TABLO 27. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	27
TABLO 28. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER	30
TABLO 29. BÜTÇE GİDERLERİ.....	32
TABLO 30. DÜZENLENEN BİLİMSEL TOPLANTILAR, ETKİNLİKLER	32
TABLO 31. DİĞER ETKİNLİKLER	33
TABLO 32. DÜZENLENEN BİLİMSEL TOPLANTILARA VE ETKİNLİKLERE KATILAN PERSONEL SAYISI.....	33
TABLO 33. BİLİMSEL YAYIN SAYILARI	34
TABLO 34. PROJE BİLGİLERİ	34
TABLO 35. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	35
TABLO 36. HEDEF KARTI-1.1.....	38
TABLO 37. HEDEF KARTI-1.2.....	39
TABLO 38. HEDEF KARTI-1.3.....	40
TABLO 39. HEDEF KARTI-1.4.....	41
TABLO 40. HEDEF KARTI-1.5.....	42
TABLO 41. HEDEF KARTI-2.1.....	43
TABLO 42. HEDEF KARTI-2.2.....	44
TABLO 43. HEDEF KARTI-2.3.....	45

GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 44. HEDEF KARTI-2.4.....	46
TABLO 45. HEDEF KARTI-2.5.....	47
TABLO 46. HEDEF KARTI-3.1.....	48
TABLO 47. HEDEF KARTI-3.2.....	49
TABLO 48. HEDEF KARTI-3.3.....	50
TABLO 49. HEDEF KARTI-3.4.....	51
TABLO 50. HEDEF KARTI-3.5.....	52
TABLO 51. HEDEF KARTI-4.1.....	53
TABLO 52. HEDEF KARTI-4.2.....	54
TABLO 53. HEDEF KARTI-4.3.....	55
TABLO 54. HEDEF KARTI-4.4.....	56
TABLO 55. HEDEF KARTI-4.5.....	57

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Kuruluş tarihi 1937 yılına uzanan Fakültemiz, 24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2009/15612 sayılı kanunla Teknoloji Fakültesi adı altında yeniden yapılanmıştır. Fakültemizde uygulamalı mühendislik alanında 9 bölümle eğitim-öğretim hizmeti verilmekte olup, 2022 Aralık ayı tarihi



itibariyle, 93 profesör, 42 doçent, 29 Dr. Öğr. Üyesi, 1 öğretim görevlisi doktor, 10 öğretim görevlisi, 7 araştırma görevlisi doktor ve 56 araştırma görevlisi görev yapmaktadır. Ayrıca, 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim amaçlı Üniversitemize gelen 6 araştırma görevlisi de Fakültemizde görev yapmaktadır. Fakültemizde 35'si bayan, 88'i erkek yabancı uyruklu olmak üzere, toplamda 4263 öğrenci lisans eğitimi görmektedir. Fakültemizde bölüm ve birimlerde genel idari hizmet, teknik hizmet ve yardımcı hizmet sınıflarında toplam 76 idari personel ve 28 sürekli işçi görev yapmaktadır. Fakültemizde lisans eğitimi ile birlikte mühendislik tamamlama, yüksek lisans ve doktora seviyelerinde de eğitimler verilmekte olup, Fen Bilimleri Enstitüsünde fakültemizin bölümleri altında yer alan 9 Anabilim Dalı'nda 1375 lisansüstü öğrenciye eğitim verilmektedir.

Fakültemiz, alanında öncü olan; yapıcı ve üretici faaliyetleriyle toplumsal ve teknolojik sorunlara çözüm üreten, evrensel ve etik değerler ışığında çağdaş eğitim-öğretim faaliyetleri ile saygın ve tercih edilen bir fakültedir. Teknoloji Fakültesi, kurulduğu 2009 yılından bu yana hızla büyürken, Ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü yetiştirme konusundaki tecrübe ve becerilerini de sürekli artırma çabası içerisinde.

Fakültemiz öğretim elemanları, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde de aktif olarak görev almaktadır. Fakültemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde modern bilgi teknoloji araçlarını öğrenci ve öğretim elemanlarının kullanımına sunmaya devam etmektedir. Uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmeyi amaç edinen fakültemizde yer alan laboratuvarlardaki donanımların güncelleştirilmesi öncelikli

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Diğer taraftan eğitimin önündeki engelleri kaldırmak amacıyla, engelsiz fakülte yönünde çalışmalarımız devam etmekte olup, eğitim programlarındaki kaliteyi artırmak ve yaygınlaştırmak için programlarımızın akreditasyonunu da öncelikli hedeflerimiz arasına yerleştirmiş bulunmaktayız.

Bu rapor, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesine bağlı olarak, Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Kamu İdarelerince hazırlanması istenen Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik çerçevesinde, Yükseköğretim Kurumları Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi"nde belirlenen ölçütler dikkate alınarak, Fakültemizde bir yıl içerisinde yapılan akademik ve idari çalışmaları ve gelecek yıl için konulan hedefleri içerecek şekilde hazırlanmıştır.

Fakültemiz 2022 yılı–Faaliyet Raporu’nun hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize çabalarından dolayı teşekkür eder saygılar sunarım.

Prof. Dr. Süleyman TEKELİ

Teknoloji Fakültesi Dekanı

İmza

GENEL BİLGİLER

1935 yılından itibaren Sanat Okullarının masraflarının Devlet tarafından karşılanması kararı ile Sanat okullarının yurt geneline yayılmaya başlaması ve sayılarının artması, bu okullara atölye ve meslek dersleri öğretmeni yetiştirilmesi ihtiyacını doğurmuş, bu sebeple 1937-1938 Ders yılında Milli Eğitim Bakanlığınca Ankara 1. Erkek Sanat Okulu binasında üç yıl süreli "Erkek Meslek Öğretmen Okulu" açılarak bugün bilinen tanımıyla "Teknik Öğretmen" yetiştirilmeye başlanmıştır. 1942-1943 yılında bugünkü binalarına taşınmıştır. 1948-1949 yılında okulun adı "Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu" ismini almıştır.

1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyi kanunlaştıran 2809 sayılı kanunla Gazi Üniversitesi'ne "Teknik Eğitim Fakültesi" adı altında bağlanan Fakültemiz, 24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2009/15612 sayılı kanunla "**TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ**" adı altında yeniden düzenlenmiştir. Fakültemiz **9** bölümle eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. Bu hizmetin verilmesinde, 15.12.2022 tarihi itibariyle, **93** Profesör, **42** Doçent, **29** Dr. Öğr. Üyesi, **1** Öğretim Görevlisi Doktor, **10** Öğretim Görevlisi, **7** Araştırma Görevlisi Doktor, **56** Araştırma Görevlisi ve **123** tanesi yabancı uyruklu olmak üzere, **4263** öğrenci lisans öğrenimi görmektedir.

Bütün birimleri Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Emniyet Mahallesi, Milas Sk. No:30, 06560 Yenimahalle/Ankara adresinde, yerleşke içerisinde bulunan fakültemiz **180.000** metrekare alan içerisinde yayılmış, **90.000** metrekare kapalı alana yerleşmiş olan atölye, derslik, laboratuvar ve idare bölümlerinden oluşmaktadır. Fakültemizde **4** yıllık mühendislik lisans eğitimi verilmektedir. **5 Ocak 2012** Tarihli YÖK Genel Kurulu'nda Alınan Karar Gereğince Fakültemiz Bünyesinde Bulunan Bölümlere, Yüksek Lisans ve Doktora Programları açılmıştır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 1. BÖLÜMLERİMİZDE FAAL YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI

Bölümü	Yüksek Lisans Programı	Doktora Programı
Ağaç İşleri Mühendisliği	57	26
Bilgisayar Mühendisliği	92	42
Elektrik Elektronik Müh.	127	79
Endüstriyel Tasarım Müh.	95	35
Enerji Sistemleri Mühendisliği	123	81
Enerji Sistemleri Mühendisliği(İngilizce)	5	
İmalat Mühendisliği	206	47
İnşaat Mühendisliği	93	47
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	125	37
Otomotiv Mühendisliği	49	9

1. Misyon ve Vizyon

Misyon

Türkiye'nin hedefleri doğrultusunda mühendislik alanındaki kavramları, fikirlerini ve verilerini bilimsel yöntemlerle değerlendirmek, analiz edebilmek, kanıta ve araştırmalara dayalı çözümler geliştirecek öğretim ve araştırma etkinliklerinde bulunacak ulusal ve uluslararası teknoloji üretimine katkı sağlayan mühendisleri yetiştirmektir.

Vizyon

İleri teknolojileri kullanan, uygulamalı nitelikli bilimsel araştırmaları yapan, nitelikli eğitimi, yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın, başarılı, lider, ihtiyaçlar doğrultusunda kendini devamlı yenileyen, çağdaş eğitim ve araştırma stratejileri oluşturan ve uygulayan ve uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip bir Fakülte olmaktır.

Değerler:

- Eğitimde ve araştırmada mükemmeliyetçilik
- Öğrenci odaklılık,
- Sürekli iyileştirme ve inovasyon felsefesini benimsemek ve uygulanabilir kılmak
- Paydaşlarla işbirlikçilik
- Yönetimde ve akademik yaşamda özerklik, özgürlükçülük, demokratiklik ve katılımcılık,

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

- Farklılıklara saygılı olmak, her türlü ayrımcılığa karşı çıkmak ve fırsat eşitliği konusunda duyarlı olmak,
- Akılcı ve eleştirel düşüncüyü özendirmek,
- Etik değerlere sahip çıkmak,
- Her durumda temel hak ve özgürlüklere saygı duymak ve akademik özgürlük ortamı oluşumuna katkı vermek
- Sosyal sorumluluğu önemsemek ve kamu yararına projeler geliştirmek
- Ulusal ve küresel çapta sektörel sorunlara duyarlı olmak ve çözüm geliştirmeyi amaçlamak,
- Faaliyetlerde çevre sorunlarına duyarlı olmak
- Mezunlarla bağı güçlü ve sürekli kılmak,
- Kurumsal mirası sahiplenmek ve kurum kültürünü sürdürülebilir kılmak.

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı resmi gazetede yayınlanan ve 2009/15612 sayılı karar ile kurulan "TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ" 9 mühendislik programı ile eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

TABLO 2. BİRİM YETKİ, GÖREV, SORUMLULUKLARI VE YASAL DAYANAKLARI

YASAL YÜKÜMLÜLÜK	DAYANAK
Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek.	-1982 T.C. Anayasası 130 ve 131. maddeleri -2547/ 4., 5. ve 12. maddeler
Eğitim-öğretim hizmetleri sunmak.	2547/ 14., 43., 44., 45., 46., 49., maddeleri, Gazi Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği Gazi Üniversitesi Önlisans-Lisans Öğrencileri İçin 7143 sayılı Kanun'un Uygulanmasına İlişkin Gazi Üniversitesi Usul ve Esasları Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği 6353 Sayılı Af Kanunu Uygulama Esasları Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Ana Dal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

	Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik
Stratejik Plan hazırlamak.	-5018/ 9. Madde -Gazi Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulunun Kuruluşu ve İşleyişi Hakkındaki Yönerge ve Genelgeleri
Bilimsel araştırma proje tekliflerini değerlendirmek, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetleri yürütmek, izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve kamuoyuna duyurmak.	2547/ 4., 58. ve Ek 28. Maddeleri Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik, Gazi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi
Kurum içi harcama süreçlerini planlamak, programlamak ve uygulama bütünlüğü sağlamak.	-5018/ 8. Madde -2019/01 sayılı Harcama Genelgesi
Yükseköğretim kurumlarında yapılan bilimsel çalışmalar veya araştırmalar sonucunda bir buluş gerçekleştiğinde buluşu yapan, buluşunu yazılı olarak ve geciktirmeksizin yükseköğretim kurumuna bildirmekle yükümlüdür. Patent başvurusu yapılmışsa yükseköğretim kurumuna başvuru yapıldığına dair bildirim yapılır.	6769/ 121. madde
Resmî yazışmalara ilişkin yetki ve sorumlulukları belirlemek, yetki devirlerine ilişkin ilkeleri belirlemek.	Resmî Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
Yükseköğretim kurumlarında pratik, uygulamalı dersler ve staj; öğrencinin tercih edeceği ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile bunlara muadil özel kuruluşlarda yapılabilir.	2547/ Ek madde 23

B- İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Fakültemiz Gazi Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde bulunduğundan yemek, sağlık, kültür ve spor hizmetleri, çoğunlukla Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı uhdesinde bulunan tesislerce karşılanmaktadır.

Fakültemiz sınırlarında, bir fotokopi merkezi/kırtasiye, toplamda 250m² alana sahip, iki adet kantin ve 200 m² alana sahip bir kafeterya bulunmaktadır. Ayrıca toplam alanı 521m² olan,

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

440 kişilik modern ses ve görüntü donanımları bulunan iki adet konferans salonu istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir. Fakültemiz bünyesindeki dokuz bölüm başkanlığında yeterli sayıda toplantı salonu mevcut olup, ayrıca, toplamda 217 kişilik 625m² alana sahip üç adet büyük toplantı salonu bulunmaktadır.

a) Eğitim Alanları Derslikler*

TABLO 3. MEVCUT EĞİTİM ALANLARI

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi		1	1	2		
Sınıf	27	8	1			
Bilg. Lab.	27					
Diğer Lab.	75					
Toplam	129	9	2	2		

Amfi Kapasitesi: 396 Kişi

Amfi Alanı: 450 m²

Sınıf Kapasitesi: 1652 Kişi

Sınıf Alanı: 2069 m²

Bilgisayar Lab. Kapasitesi: 628Kişi

Bilgisayar Lab. Alanı: 2366 m²

Diğ. Lab. (Atöyeler dahil) Kapasitesi: 1217 Kişi

Diğ. Lab. (Atöyeler dahil)Alanı: 12.146 m²

b) Sosyal Alanlar

• Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 2 Adet

Kantin Alanı: 250 m²

Kafeterya Sayısı: 1Adet

Kafeterya Alanı: 200 m²

Toplam Kapasite: 250 kişi

• Yemekhaneler

Öğrenci ve Personel yemekhane hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

- **Misafirhaneler**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir misafirhane bulunmamaktadır. Bu hizmetler Üniversitemiz tarafından yürütülmektedir.

- **Öğrenci Yurtları**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir öğrenci yurdu bulunmamaktadır. Yurt hizmetleri Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlar ve özel kuruluşlar tarafından yürütülmektedir.

- **Lojmanlar**

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir lojman bulunmamaktadır.

- **Spor Tesisleri**

Spor hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

- **Toplantı – Konferans Salonları***

TABLO 4. TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	15	1				
Konferans Salonu					1	1
Toplam	15	1			1	1

Toplantı Salonu Kapasitesi: 217 Kişi

Toplantı Salonu Alanı: 625 m2

Konferans Salonu Kapasitesi: 440 Kişi

Konferans Salonu Alanı: 521 m2

- **Sinema Salonu**

Fakültemiz bünyesinde özel olarak sinema salonu bulunmamaktadır. Ancak iki adet konferans salonunda modern ses ve görüntü donanımları bulunduğu için, istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir.

c) Öğrenci Kulüpleri

• Öğrenci Topluluklarının Sayısı: 20 Adet

- 1- Teknoloji Fakültesi Genç Yeşilay Topluluğu
- 2- Teknoloji Fakültesi Halk Oyunları Topluluğu
- 3- Teknoloji Fakültesi Havacılık Topluluğu
- 4- Teknoloji Fakültesi Otomotiv Bilim ve Teknoloji Topluluğu (OBİTET)
- 5- Teknoloji Fakültesi Tasarım İmalat ve Teknoloji Topluluğu (TİMTEK)
- 6- Teknoloji Fakültesi Tasarım Mühendisliği Topluluğu
- 7- Teknoloji Fakültesi Siber Güvenlik Araştırma ve Geliştirme Topluluğu
- 8- Teknoloji Fakültesi Enerji Topluluğu
- 9- Teknoloji Fakültesi İdealist Mühendisler Topluluğu
- 10- Teknoloji Fakültesi Elektrik Elektronik İnceleme Tanıtım Araştırma Topluluğu
- 11- Teknoloji Fakültesi Otomotiv Tasarım Topluluğu
- 12- Teknoloji Fakültesi Ahşap Bilimi ve Teknolojisi Topluluğu
- 13- Teknoloji Fakültesi Metalurji ve Araştırma Topluluğu
- 14- Teknoloji Fakültesi İnşaat Topluluğu
- 15- Teknoloji Fakültesi Teknoloji Analiz ve Değerlendirme Topluluğu (TADER)
- 16- Teknoloji Fakültesi Alternatif Enerjili Taşıtlar Topluluğu
- 17- Teknoloji Fakültesi Otonom Sistemler Topluluğu
- 18- Teknoloji Fakültesi ROBOGAZİ Topluluğu
- 19- Teknoloji Fakültesi Uzay Teknolojileri ve Yapay Zeka Topluluğu
- 20- Teknoloji Fakültesi Dijital Oyun Tasarımı Topluluğu

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

d) Hizmet Alanları

• Akademik Personel Hizmet Alanları

TABLO 5. AKADEMİK PERSONEL HİZMET ALANLARI

Çalışma Odası	Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
	Ağaçşleri End. Mühendisliği	16	190	16
Bilgisayar Müh.	19	456	19	
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	24	480	24	
Endüstriyel Tasarım Müh.	10	200	10	
Enerji Sistemleri Mühendisliği	23	276	23	
İmalat Mühendisliği	31	558	31	
İnşaat Mühendisliği	24	456	24	
Metalurji ve Malzeme Müh.	46	700	30	
Otomotiv Mühendisliği	32	480	20	
Toplam		225	3.796	197

• İdari Personel Hizmet Alanları

TABLO 6. İDARI PERSONEL HİZMET ALANLARI

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis (Bölümler/Dekanlık)	6+1	101+14	29+2
Çalışma Odası (Bölümler/Dekanlık)	13+18	173+569	14+31
Toplam	38	857	76

e) Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 3 Adet

Ambar Alanı: 235 m2

f) Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 2 Adet

Arşiv Alanı: 160 m2

g) Atölyeler

Atölye Sayısı: 24Adet

Atölye Alanı: 6.995 m

2. Örgüt Yapısı

Dekan : Prof. Dr. Süleyman TEKELİ
Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Şevki DEMİRBAŞ
Dekan Yardımcısı : Prof. Dr. Bülent BOSTAN
Fakülte Sekreteri : Yusuf KILIÇ

TABLO 7. FAKÜLTE YÖNETİM KURULU

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU		
Görevi	Ünvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Süleyman TEKELİ	Dekan
Üye	Prof. Dr. Behçet GÜLENC	Öğretim Üyesi, Metalurji Malzeme Müh.
Üye	Prof. Dr. O. Ayhan ERDEM	Öğretim Üyesi, Bilgisayar Müh.
Üye	Prof. Dr. Şevki DEMİRBAŞ	Öğretim Üyesi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Doç. Dr. Yakup TURGUT	Öğretim Üyesi, İmalat Müh.
Üye	Doç. Dr. Orhan KAPLAN	Öğretim Üyesi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Uğur ARABACI	Öğretim Üyesi, Metalurji ve Malz. Müh.

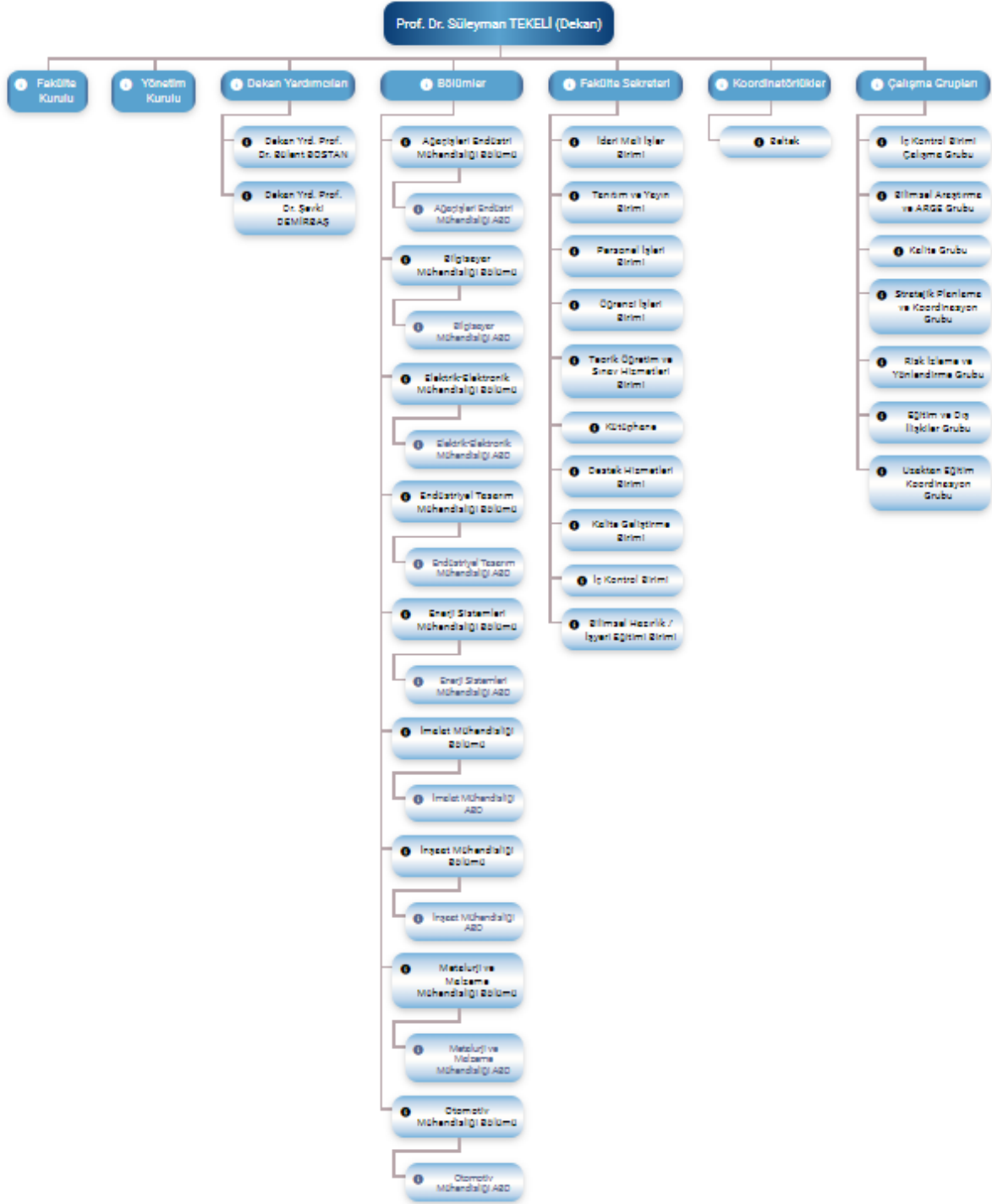
GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 8. FAKÜLTE KURULU

AKADEMİK BİRİM KURULU (FAKÜLTE KURULU)		
Görevi	Ünvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Süleyman TEKELİ	Dekan
Üye	Prof. Dr. Behçet GÜLENÇ	Metalurji ve Malzeme Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. İhsan KORKUT	İmalat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Mustafa ALTINOK	Ağaç İşleri End. Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Şevki DEMİRBAŞ	Elektrik Elektronik Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. H. Yılmaz ARUNTAŞ	İnşaat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Mustafa AKTAŞ	Enerji Sistemleri Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Halit KARABULUT	Otomotiv. Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. O. Ayhan ERDEM	Bilgisayar Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. İsmail ŞAHİN	Endüstriyel Tasarım Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Bülent BOSTAN	Prof. Temsilcisi, Metalurji ve Malz. Müh.
Üye	Prof. Dr. Hakan DİLİPAK	Prof. Temsilcisi İmalat Müh.
Üye	Prof. Dr. Ulvi ŞEKER	Prof. Temsilcisi, İmalat Müh.
Üye	Doç. Dr. Fecir DURAN	Doç. Temsilcisi, Bilgisayar Müh.
Üye	Doç. Dr. Orhan KAPLAN	Doç. Temsilcisi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Uğur ARABACI	Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi, Metalurji ve Malzeme Müh.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

ŞEKİL 1. ORGANİZASYON ŞEMASI



3. *Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar*

a) Yazılımlar

Fakültemiz demirbaşına kayıtlı 1.323 adet Masa Üstü ve 157 adet taşınabilir bilgisayarlar, fiber hatlarla Bilgi İşlem Daire Başkanlığına bağlı olup, Rektörlüğümüzce sağlanan yazılımlar kullanılmaktadır.

Fakültemiz teknolojik altyapısının güçlendirilmesi amacıyla, internet dağıtım süreçlerinin güncellenmesi ve yenilenen teknoloji ile internet ağına uyumlu cihazlarla değiştirilmesi için Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile uyumlu bir çalışmayla devam etmektedir. Kampüs içi sınıflar ile idari ve akademik büroların kablosuz ağlarını güçlendirilmesi çalışmaları tamamlanmak üzeredir.

İç ve dış paydaşlarla iletişim, eğitim öğretim faaliyetleri, öğrenci danışmanlık hizmetleri, öğrenci başarı takip sistemi, ölçme değerlendirme, uluslararası iletişim olmak üzere üniversite düzeyinde gelişmiş imkânlara sahiptir. Bilgisayar desteği gerektiren eğitim faaliyetleri için yeterince gelişmiş bir alt yapı mevcuttur.

b) Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 1323 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 157Adet

c) Kütüphane Kaynakları

Fakültemizde kütüphane hizmetleri üniversitemiz merkez yerleşkesinde yer alan Merkez Kütüphane tarafından sağlanmaktadır. Kullanıcılar Merkez Kütüphane binasında basılı kaynaklara ulaşabileceği gibi, üniversite ortak ağı veya eğitim gezintisi (eduroom) ağına bağlı herhangi bir bilgisayardan elektronik kaynaklara ulaşabilmektedir.

Elektronik Yayın Sayısı: Politeknik Dergisi elektronik ortamda üç ayda bir, senede dört adet basılmaktadır.

d) Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 9. DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	162	-
Yazıcı	86	12	91
Slayt makinesi	-	-	-
Faks	1	-	-
Episkop	-	-	3
Barkot Okuyucu	2	-	3
Baskı makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	15	-	-
Tepegöz	-	-	-
Fotoğraf makinesi	2	-	11
Kameralar	1	-	14
Televizyonlar	5	-	-
Tarayıcılar	46	-	-
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	9
DVD ler	-	-	5

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde Aralık 2022 tarihi itibarıyla görev yapan toplam personelin %14,71'i, akademik personelin %14,16'u, idari personelin %27,63'i kadındır. Tüm çalışan bayan personelin erkeklere oranı yaklaşık 1/5'ken, bu orana idari personel kadın çalışanları rakamı dahil edilince ulaşılmakta, akademisyenlerde bu oran on da bire kadar düşmektedir. Fakültemiz idari personel yaş dağılımında, 40 yaş ve üzeri idari personelin toplam idari personele oranı %89,47'dir. 16 yıl ve üzeri hizmeti olan personel oranı tüm idari personel içinde %76,13'in üzerindedir. Bu rakamlar personelimizin orta yaş üstü yaş aralığında olduğu ve kadro hareketlerinin çok fazla olmadığı anlamına gelmektedir.

Akademik ve İdari Personel alımı ve istihdamı hakkındaki planlamalar, Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından norm kadro çalışmaları çerçevesinde yürütülmekte ve takip edilmektedir.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

a) Akademik Personel

TABLO 10. AKADEMİK PERSONEL SAYISI

	Akademik Personel				
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	93	-	93	93	-
Doçent	42	-	42	42	-
Dr. Öğretim Üyesi	29	-	29	29	-
Öğretim Görevlisi (Ders Veren)	1	-	1	1	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	56	-	56	56	-
Öğretim Görevlisi (Ders Vermeyen)	8	-	8	8	-

b) Yabancı Uyruklu Akademik Personel

İran uyruklu Prof. Dr. Sasan YAZDANI' nin (27 Haziran 2022 - 27 Haziran 2023 tarihleri arasında) Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Süleyman TEKELİ koordinasyon ve denetiminde Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde bir yıl süreyle misafir öğretim görevlisi olarak görev alması uygun görülmüş olup, Cezayir Uyruklu Dr. Souhil MOUSSA Elektrik Elektronik Mühendisliği Laboratuvarlarında çalışmalarına başlayabilmesi için (5 Mayıs 2023-5 Mayıs 2024 tarihleri arasında) gereken işlemler tamamlanmıştır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

c) Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

TABLO 11. DIĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2022 Bahar Dönemi için)		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	Elektrik-Elektronik Müh.	Başkent Üniversitesi
	Elektrik-Elektronik Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	İmalat Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	İmalat Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	İmalat Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	Enerji Sistemleri Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	İmalat Müh.	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
	İmalat Müh.	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
	Enerji Sistemleri Müh.	Üniversitesi
	Elektrik-Elektronik Müh.	Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Marmara Üniversitesi
Doçent	Elektrik-Elektronik Müh.	Başkent Üniversitesi
	Enerji Sistemleri Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	İnşaat Müh.	Hakkari Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
	Enerji Sistemleri Müh.	Erciyes Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	İnşaat Müh.	Hakkari Üniversitesi
	İnşaat Müh.	İstanbul Kültür Üniversitesi
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi (2)	-	-
Uzman	-	-
Toplam	20	7

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 12. DİĞER ÜNV. GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ)

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2022 Güz Dönemi için)		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	Elektrik-Elektronik Müh. Elektrik-Elektronik Müh. Bilgisayar Müh. Elektrik-Elektronik Müh. Elektrik-Elektronik Müh. Enerji Sistemleri Müh. Enerji Sistemleri Müh. İnşaat Müh. Metalurji ve Malzeme Müh. İmalat Müh. İmalat Müh. İmalat Müh. Enerji Sistemleri Müh. İnşaat Müh.	Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Batman Üniversitesi
Doçent	Bilgisayar Müh. Bilgisayar Müh. Enerji Sistemleri Müh. Bilgisayar Müh.	Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Ankara Bilim Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	Bilgisayar Müh. Enerji Sistemleri Müh. İnşaat Müh.	Milli Savunma Üniversitesi Milli Savunma Üniversitesi Hakkari Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	-	-
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi (2)	-	-
Uzman	-	-
Toplam	21	5

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

d) Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

TABLO 13. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (BAHAR DÖNEMİ)

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (2022 Bahar Dönemi İçin)		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	İnşaat Müh.	Batman Üniversitesi
Doçent	Enerji Sistemleri Müh.	Milli Savunma Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	Enerji Sistemleri Müh. Elektrik-Elektronik Müh. İnşaat Müh.	Ankara Bilim Üniversitesi Hacı Bayram Veli Üniversitesi Düzce Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	Enerji Sistemleri Müh.	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	6	6

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

e) Başka Ün. Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

TABLO 14. BAŞKA ÜNV. KURUMDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (GÜZ DÖNEMİ)

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel (2022 Güz Dönemi İçin)		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	Ağaç İşleri Endüstri Müh. İnşaat Müh. Metalurji ve Malzeme Müh. Otomotiv Müh.	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Doçent	İnşaat Müh.	Batman Üniversitesi
Dr. Öğr. Üyesi	Enerji Sistemleri Müh. İmalat Müh.	Milli Savunma Üniversitesi Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	Enerji Sistemleri Müh. Enerji Sistemleri Müh. Bilgisayar Müh.	Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Ankara Bilim Üniversitesi Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	10	5

f) Sözleşmeli Akademik Personel

Fakültemizde görev yapan akademik personel daimi statüde olup, sözleşmeli personel bulunmamaktadır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

g) Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

TABLO 15. AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	2	31	24	19	67	80
Yüzde	0,89	13,90	10,76	8,52	30,04	35,87

h) İdari Personel

TABLO 16. İDARI PERSONEL SAYISI

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	39	-	39
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	27	-	27
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	10	-	10
Toplam	76		76

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

i) İdari Personelin Eğitim Durumu

TABLO 17. İDARI PERSONELİN EĞİTİM DURUMU

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	4	24	18	26	4
Yüzde	7,3	31,57	23,68	34,21	5,26

j) İdari Personelin Hizmet Süreleri

TABLO 18. İDARI PERSONELİN HİZMET SÜRELERİ

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	2	11	8	10	44
Yüzde	1,31	2,63	14,47	10,52	13,15	57,89

k) İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

TABLO 19. İDARI PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	6	23	45
Yüzde		1,31	1,31	7,89	30,26	59,21

l) İşçiler

TABLO 20. İŞÇİLERİN SAYISI

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	28	-	28
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	28		

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

m) Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

TABLO 21. SÜREKLİ İŞÇİLERİN HİZMET SÜRELERİ

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	2	8	11	2	5
Yüzde	3,51	7,14	28,57	39,28	7,14	17,85

n) Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

TABLO 22. SÜREKLİ İŞÇİLERİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	3	5	13	6
Yüzde		3,57	11,11	18,51	48,14	22,22

5. Sunulan Hizmetler

a) Eğitim Hizmetleri

Fakültemizde 9 mühendislik alanında 93 Prof., 42 Doç., 29 Dr. Öğretim Üyesi, 10 Öğretim Görevlisi ve 56 Araştırma Görevlisi ile Lisans düzeyinde eğitim öğretim hizmetleri verilmektedir. Fakültemiz bölümlerinde eğitim dili Türkçe olup, öğrencilerimiz YKS sayısal sonuçlarına göre programlara yerleştirilmektedir.

Öğrenci Sayıları

TABLO 23. BÖLÜMLERDE KAYITLI ÖĞRENCİ SAYILARI

Birim Adı	Öğrenci Sayıları								
	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Teknoloji Fakültesi	3123	1127	4263	-	-	-	-	-	4263

• Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Fakültemizde eğitim dili Türkçe olup, hazırlık sınıfımız bulunmamaktadır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

• Ön Lisans ve Lisans Programları Mezun Öğrenci Sayısı

TABLO 24. ÖN LISANS VE LISANS PROGRAMLARI MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI

Birim Adı	Öğrenci Sayıları								Genel Toplam
	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Teknoloji Fakültesi	1013	361	1374	-	-	-	-	-	1374

• Öğrenci Kontenjanları (2022-2023)

TABLO 25. ÖĞRENCİ KONTENJANLARI (2022-2023)

Birim Adı	Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı			
	YGS	YGS	Boş	Doluluk
	Kontenjanı	Sonucu Yerleşen	Kalan	Oranı
Teknoloji Fakültesi	507	733	-	% 145

• Yabancı Uyruklu Öğrenciler

TABLO 26. YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLER

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
	Otomotiv Mühendisliği	5	14
Bilgisayar Mühendisliği	9	22	31
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	4	16	20
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	5	5	10
Enerji Sistemleri Mühendisliği	6	10	16
İmalat Mühendisliği	-	3	3
İnşaat Mühendisliği	4	17	21
Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	2	1	3
Otomotiv Mühendisliği	5	14	19
GENEL TOPLAM			123

b) İdari Hizmetler

İdari personellerimiz fakültemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda görevlerini yerine getirmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Fakültemizin idari hizmetleri, 39 genel idari hizmetler, 27 teknik hizmetler ve 10 yardımcı hizmetler olmak üzere toplam 76 personel tarafından yürütülmektedir.

Genel idari hizmetlerde yer alan personelimizden bir bölümü Fakülte Yönetimi ve Bölüm Başkanlıklarının sekretaryasını yürütürken, büyük çoğunluğu fakültenin işleyişine katkı sağlamak amacıyla idari ve mali işler, personel, öğrenci işleri, tanıtım ve yayın, strateji geliştirme ve kalite başlıkları altında örgütlenmişlerdir.

Fakültemiz kadrosunda görev yapan teknik personelin bir bölümü fakülte bakım ve onarımından sorumlu olarak iç hizmetler biriminde görev yaparken, diğer bölümü ise atölye ve laboratuvarlarda teknik işlerden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

c) Diğer Hizmetler

Fakültemiz öğrencilerinin öğrenim gördüğü mühendislik alanları ile ilgili teknolojik açıdan beceri ve deneyim kazanmalarına yönelik katkı sağlamak amacı ile İşyeri Eğitimi Protokolü İmzalanan kamu ve özel sektöre ait kurum, kuruluş ve işletmelerde **2021-2022** Bahar yarıyılında **413**, **2022-2023** güz yarıyılında ise **269** adet olmak üzere toplam **682** öğrencimiz işyeri eğitimi dersini uygulamalı olarak yapmış bulunmaktadır.

Öğrenci odaklı eğitim öğretim anlayışımızın gereği olarak, **2021-2022** eğitim öğretim yılının başında Dekan, Dekan yardımcıları, Bölüm Başkanları ve Öğretim üyelerimizin de katıldığı oryantasyon eğitimi-öğrencilerle buluşma ve tanışma toplantıları çevrim içi olarak düzenlenmiştir. **2022** yılı içerisinde bir kez Fakülte Akademik Genel Kurulu toplantısı yapılmıştır.

2022 yılında Covid-19 salgınının ülke genelinde alınan tedbirlerle kontrol altına alınması sonucunda, Rektörlüğümüzün desteği ile öğrencilerimize mezuniyet töreni düzenlenmiştir. Ayrıca fakültemiz öğretim üyeleri tarafından ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, seminer, konferans, panel ve diğer etkinlikler çevrim içi ve yüz yüze olarak düzenlenmiştir.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler; 5018 Sayılı Yasanın öngördüğü şekliyle yürütülmektedir.

C- Diğer Hususlar

Üniversitemiz ile Ankara Büyükşehir Belediyesi işbirliği çerçevesinde düzenlenen, 1999 yılından bu yana büyük başarı ile devam eden BELTEK (Belediye ve Teknik Eğitim Kursları) Projesi 06 Ekim 2022 tarihin de düzenlenen törenle iki yıllığına uzatılmıştır.

Fakültemiz Enerji Sistemleri Mühendisliği bölümünde İngilizce Yüksek Lisans Programı açılması, Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 07.04.2021 tarihli toplantısında uygun bulunmuş ve 2022 yılında eğitim-öğretime başlamıştır.

2022 yılı içerisinde 3 defa Kalite Yönetim Süreçleri Bilgilendirme, 2 kez Paydaş Bilgilendirme , 4 defa AR-GE, Araştırma Üniversitesi İzleme ve Değerlendirme, 1 kez Fakülte Danışma Kurulu, 1 kez İşyeri Eğitimi ve Staj Bilgilendirme, 5 defa Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında (Akademik, İdari, Temizlik Personeli, Öğrenci bilgilendirme) toplantıları ile 1 kez Dış Paydaşlara Ziyaret(Gürgenler, Cer Döküm, Plastika, Alfa Döküm, Extra Metal), gerçekleştirilmiştir.

Azerbaycan Teknik Üniversitesi öğretim üyeleri Elektrik_Elektronik Mühendisliği bölümünden Ahmed MEMMEDOV, Ayyar MEMMEDOV ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden Vagif GASIMOV Çift Diploma Protokolü kapsamında Fakültemize ziyaret gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından fakültemize ziyaretler gerçekleştirilmiş, YÖKAK' ın 31 Ekim-03 Aralık 2022 tarihleri arasında Üniversitemize yapmış olduğu ziyaret kapsamında fakültemiz de ziyaret edilmiştir.

TEKNOFEST 2022 Teknoloji Yarışmaları için Talepler Toplanmış.

Üniveristemiz bünyesinde başlatılan TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında yapılan eğitim ve çalıştaylara fakültemiz akademik ve idari personellerinden oluşan bir ekip ile katılmıştır.

Fakültemiz bölümlerinde otuzu aşkın, Öncelikli Alanlarda Toplumsal Katkı Faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

2022 yılı içerisinde Üniversite& Sanyı İşbirliği kapsamında 88 adet Bitirme Projesi/Sanayi İşbirliği çalışması yapılmıştır.

Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Süleyman TEKELİ öğrencilerimiz ile sorun, öneri, görüş ve memnuniyetleri hakkında görüşmeler gerçekleştirmiştir.

AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemizde 2019 – 2023 güncel stratejik planında ortaya konan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

TABLO 27. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Bilimsel saygınlığı ve yaratıcı faaliyetleriyle bilim ve teknoloji alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan araştırma ürünlerinin niceliğinin ve niteliğinin artırılması	Ulusal (ULAKBİM)/Uluslararası indekslerde taranan dergilerde öğretim üyesi başına düşen yayın sayısını arttırmak
	Etki faktörü yüksek olan dergilerde yayın sayısını arttırmak
	Yayınlara yapılan atıf sayısına önem vermek
	Araştırma faaliyetlerinde disiplinler arası sinerjiyi arttırmak
	Uluslararası araştırma projelerine katılımı sağlamak
	Sorgulayıcı ve yaratıcı düşünceye öncelik vermek ve teşvik etmek
Araştırma sonuçlarının uygulamaya aktarılması çalışmalarının artırılması	Patent almaya yönelik yenilikçi faaliyetleri arttırmak
	Araştırma projelerinin ve lisansüstü tezlerin ürün ve süreç geliştirmeye yönelik olmasını desteklemek
	Endüstriyel Ar-Ge faaliyetlerinin ve KOBİ destekli araştırma projelerinin sayısını arttırmak
	Teknokentlerin gelişimini desteklemek
	Teknoparkların oluşumunu ve gelişimini desteklemek
Özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder birey yetiştiren ve bu kişileri bünyesinde barındıran akademik personel planlamasının yapılması	Birimler düzeyinde eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet gibi fonksiyonlar göz önüne alınarak öncelikli gelişme ve akademik personel ihtiyaç alanlarını belirlemek
	Akademik personel ihtiyaçlarını ders yükü ve araştırma verimliliği gibi faktörleri dikkate alarak planlamak
	Öncelikli araştırma alanlarında üstün nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine ve teminine yönelik planlama yapmak

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Bünyesinde bulunan bölümler arasındaki ortak çalışmalarını disiplinler üstü boyuta taşıyan ve bunun öncülüğünü yapan yerel ve küresel ihtiyaçlar doğrultusunda gerektiğinde yeni eğitim programları açmak ve birimler arasında işbirliğini sağlamak	Her çalışma grubunun belirleyeceği oranda seçmeli derslere yer vermesini ve alan derslerini kendi birimlerinden, diğer dersleri ilgili anabilim dalı ve bölümlerden almasını sağlamak
	Fakültede var olan ve yeni açılması planlanan mühendislik programlarındaki ortak derslerin tek merkezden düzenlenmesini sağlamak
Bilişimi kullanan, öğrencilerin kendi potansiyellerini ortaya koyduğu ve yaratıcılığının desteklendiği, öğrenci merkezli, ulusal çıkar ve değerlerin bilinç ve sorumluluğunda üstün nitelikli eğitim veren Lisans ve lisansüstü programlarının geliştirilmesi	Bölümlerin uluslararası tanınırlık ve eşdeğerliliklerini sağlama hususunda üst birimlere yardımcı olmak
	Her dersin içeriklerinin çağın gereklilikleri doğrultusunda yeniden değerlendirmek
	Ders kitabı yayın faaliyetlerini arttırmak
	Ders notlarını web ortamına yayınlamak
	Öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve onu kullanabilme yeteneklerini geliştirmek
	Birimlerdeki eğitim programlarına yurt dışından öğrenci ve öğretim üyesi katılımını sağlamak
	Öğrencilerin uluslararası hareketliliğini arttırmak
	Öğrencilerin değişim programları çerçevesinde farklı eğitim kurumlarındaki programları takip etmelerini sağlamak
Öğrenci gelişiminin desteklenmesi	Öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılması yönünde destek – ödül sistemlerini geliştirmek
	Öğrencilerin sosyal, sanat, kültür ve spor etkinliklerini desteklemek
	Öğrencilerin akademik gelişmelerinin sağlanması yönünde öğrenme ortamlarını geliştirmek
	Mezun öğrencilere yönelik iş alanlarını tanıtmaya ve iş bulma desteğini geliştirmek
	Öğrenci – öğretim elemanı etkileşimini geliştirmek
Eğitimde donanımları çağdaşlaştırmak ve enformasyon teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırarak geliştirmek	Bilgisayar – internet vb. donanımlarını ve laboratuvarlarını geliştirilmesini sürekli kılmak
	Önceliklerin belirlenerek bina ve eğitim mekânlarının yeniden üretilmesine katkı sağlamak.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Lisansüstü programları geliştirmek	Tezli yüksek lisans programlarının kalitesini geliştirmeye yönelik faaliyetleri yürütmek
	Yüksek lisans tezlerinin yerel ve küresel ölçekteki sorunlara cevap aramak üzere sosyo-ekonomik ve teknik içeriğinin öncelik taşınmasını sağlamak
	Yüksek lisans tezlerinin üniversitede sürdürülen araştırma projeleri ile ilişkilendirilmesini desteklemek
	Doktora programlarının uluslararası düzeyde araştırmacı yetiştirme amacını güçlendirmek
	Doktora programlarının çağın bilimsel yönelimleri doğrultusundaki alanlarda oluşmasını sağlamak
	Bilim alanları arasındaki bütünleşmeleri dikkate alan tez konularını ve öğretim elemanlarının arasındaki işbirliğini desteklemek
	Doktora tezlerinin üniversite dışı fonlardan yararlandırılabilir şekilde projelendirilmesini desteklemek
	Doktora tezlerini uluslararası bilimsel projelerle ilişkilendirmek ve bu alanlardan bilgi ve maddi kaynak sağlanacak biçimde fonlanmasını desteklemek
	Yurtdışı bütünleştirilmiş doktora programlarının geliştirilmesini desteklemek
Tüm alanlarda etkin ve üretime dönük işbirliği yaparak kendi kaynaklarını yaratabilen ve ulusal kurumların en çok başvurduğu araştırma-geliştirme ve danışmanlık hizmetleri sunan sanayi kuruluşları, KOBİ'ler ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde ihtiyaç duyulan alanlarda Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak	Uzaktan eğitim faaliyetlerini desteklemek
	Sanayi ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde eğitim faaliyetlerini geliştirmek
	Kamu ve sanayi kuruluşlarının Ar-Ge amaçlı gereksinimleri doğrultusunda lisansüstü tezleri teşvik etmek
Finansal kaynakların geliştirilmesi	Araştırma faaliyetlerinde üniversite dışı finans kaynaklarının kullanımını arttırmak
	Araştırma kaynaklarını çoğaltmak
	Döner sermaye işletmesi kaynaklarını arttırılmasına katkı sağlamak
	Paydaşlardan finansal destek sağlamak ve geliştirmek

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Paydaşlar ile karşılıklı etkileşim geliştirilmesi	Yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini arttırmak
	Kamu ve özel sektör ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik her kademedeki faaliyetleri arttırmak
	Mezunlarla ilişkileri geliştirmek
Katılım, şeffaflık, ölçülebilirlik odaklı evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışının benimsendiği, çalışanların memnuniyetinin ve gelişiminin artırılması	Akademik ve idari personele yönelik etkin insan kaynakları planlaması yaparak gelişimlerini sağlamak
	Akademik personele yabancı dil eğitimi verilmesini desteklemek
Kurumsal yapılanma amacıyla yapılan çalışmalar bağlamında “değerlendirme ve kalite sistemine yönelik çalışmaların geliştirilmesi	Katılım ve şeffaflığa yönelik ölçülebilir yapılanmaları desteklemek
	Strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının sürekliliğini sağlamak
	Akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitelerinin geliştirilmesi çalışmalarında sürekliliği sağlamak

D- Temel Politikalar ve Öncelikler

TABLO 28. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

FAALİYET ALANI	ÜRÜN/HİZMETLER
EĞİTİM VE ÖĞRETİM	Lisans Eğitim Programları
	Yüksek Lisans Eğitimi (Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak akademik personelimize, fakültemiz fiziki mekânları ve laboratuvarlarında)
	Doktora Eğitimi(Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak akademik personelimize, fakültemiz fiziki mekânları ve laboratuvarlarında)
	Çift Anadal Programı
	Yandal Programı
	Ulusal (Farabi) ve Uluslararası (Erasmus) Değişim Programları
	Uzaktan Eğitim
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)
	Kamu Kurum/Kuruluşları Projeleri (DPT, TÜBİTAK)
	Sanayi Kuruluşları Destekli Projeler (SANTEZ) AB Projeleri (<i>Leonardo da Vinci</i> Programı)
	Bilimsel Yayınlar

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

	Patent/Faydalı Model Çalışmaları
	Ulusal ve Uluslararası Ölçekte Bilimsel Etkinlikler (Sempozyum, Kongre, Çalıştay vb.)
	Laboratuvar Hizmetleri
	Danışmanlık Hizmetleri
GİRİŞİMCİLİK	Girişimciliği desteklenmesine yönelik Uzman Desteği ve Eğitim Programları
	Kariyer Vizyonu Kazandırılmasına Yönelik Dersler ve Etkinlikler Yapılması
TOPLUMSAL KATKI	BELTEK Kursları
	Herkese Açık Söyleşi, Konferans, Sempozyum, Seminer vb. Etkinlikler
	Sosyal Sorumluluk, Çevre Faaliyetleri, Sanatsal Faaliyetler, Hizmet İçi Eğitim Programları, Sağlık ve Hijyen Eğitimleri

E- Diğer Hususlar

COVID 19 salgınının kontrol altına alınması nedeniyle stratejik amaç ve hedeflerde sapmalar olmakla birlikte, stratejik planda öngörülen plan çerçevesinde faaliyetlerin yürütülmesine devam edilmektedir.

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Fakültemiz bütçesi ile ilgili 4734 sayılı kanunun ilgili maddelerince işlem yapılmaktadır. Mali denetimimiz, Üniversitemiz strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek, talimatları doğrultusunda ilgili işlemler yapılmaktadır. Fakülte içi ve dışı mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlerle ilgili 5018 Sayılı yasa gereği harcama yapılmakta olup, yasalara uygun şekilde hareket edilmektedir.

Bütçe gerçekleşme toplamı tablosuna bakınca, ayrılan kaynakların ortalama %99'unun harcandığı görülmektedir.5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında, gelecek yılların için planlanan bütçeler, bir önceki yılın harcanan bütçesi üzerine, %10 artış yapılarak, hazırlanır ve onay için Rektörlük Makamına sunulmaktadır.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

7. Bütçe Uygulama Sonuçları

a) Bütçe Giderleri

TABLO 29. BÜTÇE GİDERLERİ

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	81.981.709,16	81.481.600,47	%99
01 - PERSONEL GİDERLERİ	62.835.425,00	62.834.950,44	%100
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	9.732.671,00	9.399.263,37	%97
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	9.413.613,16	9.247.396,86	%98
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

B- Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

a) Faaliyet Bilgileri

TABLO 30. DÜZENLENEN BİLİMSEL TOPLANTILAR, ETKİNLİKLER

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer* Etkinlikler		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Dekanlık	-	-	-	-	4	21	1	-	1	-	10	-	37
Enerji Sistemleri Müh.	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	7	-	9
Bilgisayar Müh.	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Endüstriyel Tas. Müh.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	4
İmalat Müh.	-	4	-	-	4	-	1	-	1	-	8	-	18
Ağaç İşleri End. Müh.	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	-	5
Metaller ve Malz. Müh.	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Otomotiv Müh.	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	4
Elektrik- Elektronik Müh.	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	3
İnşaat Müh.	-	-	4	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	5	4	1	17	29	3	-	4	1	32	-	96

A: Ulusal, B: Uluslararası

* Diğer Etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 31. DİĞER ETKİNLİKLER

DİĞER ETKİNLİKLER	SAYISI
Açık Oturum	1
Söyleşi	15
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	1
Turnuva	1
Teknik Gezi	22
Eğitim Semineri	20
Hizmet İçi Eğitim Programı	60

TABLO 32. DÜZENLENEN BİLİMSEL TOPLANTILARA VE ETKİNLİKLERE KATILAN PERSONEL SAYISI

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer* Etkinlikler		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Enerji Sistemleri Müh.	2	7	-	5	2	4	21	-	21	-	1	-	63
Bilgisayar Müh.	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	-	3	13
Endüstriyel Tas. Müh.	-	5	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	16
İmalat Müh.	-	15	-	-	225	-	150	-	25	-	189	-	604
Ağaç İşl. End. Müh.	-	-	4	-	-	-	1	-	2	-	-	-	7
Otomotiv Müh.	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	4
Elektrik-Elektronik Müh.	-	-	-	-	3	12	-	-	-	-	-	-	15
Metalurji ve Malz. Müh.	-	-	-	2	2	7	-	-	-	-	-	-	11
İnşaat Müh.	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
TOPLAM:	3	28	4	7	239	43	172	-	48	-	190	3	736

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 33. BİLİMSEL YAYIN SAYILARI

Bölümü	Makale	Atf	Proje	Patent	Endüstriyel Tasarım	Kitap Bölümü	Toplam
Ağaç İşleri End. Mühendisliği	27	935	8	-	-	-	970
Bilgisayar Mühendisliği	47	1547	6	-	-	4	1604
Elektrik- Elektronik Mühendisliği	19	229	4	-	-	-	252
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	38	386	6	4	4	2	440
Enerji Sistemleri Mühendisliği	80	2203	19	-	-	2	2304
İmalat Mühendisliği	35	1307	10	2	0	5	1359
İnşaat Mühendisliği	35	267	12	-	-	2	216
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	45	1140	10	-	-	2	1196
Otomotiv Mühendisliği	14	414	1 (Tübitak Başvuru)	-	-	-	14
TOPLAM	340	8428	86	6	4	17	8355

TABLO 34. PROJE BİLGİLERİ

PROJELER	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	2022 Yıl İçinde Tamam lanan Proje	Toplam Ödenek TL	Toplam Harcama TL
TC CSBB	-	1	1	-	-	-
TÜBİTAK	8	17	11	3	403.304,92 ₺	1.173.766,7 ₺
A.B.	2	12	14	3	64.904,5 ₺+ 2.240.000 €	759.004,5 ₺+ 2240000 €
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	22	26	30	20	3.710.325,9 ₺	1.108.460,31₺
DİĞER	3	4	7	3	11.567.000 ₺	11.567.000 ₺
TOPLAM	35	60	63	29	15.745.535,32 ₺+ 2.240.000 €+	14.608.231,51 ₺+ 2240000 €

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 35.PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Göstergesi	İlgili Stratejik Amaç ve Hedef Numarası	2022 Yılı Hedef	2022 Yılı Gerçekleşme
Öğretim üyesi ve ders veren öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısı	Tablo 1-1	20	18,5
Öğrenci başına düşen laboratuvar ve derslik alanı (m2)	Tablo 1-2	5	3,86
Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Tablo 1-3	% 1	% 0,029
Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	Tablo 1-4	% 1	%0,030
Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	Tablo 1-5	1	0
Akredite olan lisansüstü program sayısı	Tablo 1-6	9	0
Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	Tablo 1-8	2	1,75
Mezunlara Yönelik Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	Tablo 1-18	10	15
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Tablo 1-30	1	1

Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2020 yılında ortaya çıkan COVID 19 salgını nedeniyle üniversitelerin uzaktan eğitime başlaması, dünya genelinde başlayan seyahat kısıtlamaları ve personellerin esnek çalışma ve sokak kısıtlaması gibi nedenlerle görev yapamaz duruma gelmesi sonucunda stratejik planda belirtilen hedeflerde büyük oranda sapma meydana gelmiş olmakla birlikte; 2022 yılı itibarıyla salgının kontrol altına alınması ve normalleşme sürecine geçilmesi sonucunda belirlenen hedeflere ulaşmak için salgın durumu da dikkate alınarak kontrollü bir biçimde çalışmalara devam edilmektedir.

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

4- Diğer Hususlar

FAKÜLTEMİZDE KURULAN KURUL VE KOMİSYONLAR

- 1- Fakülte Kurulu
- 2- Yönetim Kurulu
- 3- Danışma Kurulu
- 4- Eğitim/Dış ilişkiler kurulu
- 5- ARGE Kurulu
- 6- MÜDEK Komisyonu
- 7- Staj Komisyonu
- 8- Yayın Komisyonu
- 9- İşyeri Eğitim Komisyonu
- 10- Kalite Koordinatörlüğü Komisyonu
- 11- Risk Yönetimi Komisyonu
- 12- Teknoloji Fakültesi Tanıtım Ekibi

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Güçlü ve Zayıf Yönler

GÜÇLÜ YÖNLER		ZAYIF YÖNLER
Akademik ve İdari Personelin niteliği ve niceliği	Deneyimli kadrolar. İndeksli dergilerde yüksek yayın performansı.	Araştırma görevlisi sayısının azlığı. Öğretim üyelerinin fazla ders yükü
Öğrenci niteliği ve niceliği	Öğrencinin mesleki gelişimine katkı sağlayacak üniversite sanayii işbirliğinin varlığı	Liseden donanımsız gelen öğrenciler. Sayılarının fazlalığı. Eğitim gördükleri alanlardaki güncel yabancı dildeki yayınları okuyamamaları.
Kurumsallaşma	Köklü bir geçmişi olan fakülte olmakla birlikte değişime de açık olmak.	Emeklilik aşamasına gelmiş olan fazla sayıda personelin bulunması.
Güçlü bilimsel araştırma altyapısı	Uygulamalı eğitime uygun laboratuvar ve atölye donanımı	Yenileştirilen atölyelere uyum sağlayacak teknik personelin azlığı
Nitelikli eğitim-öğretim hizmeti, Ders programlarının ve içeriklerinin günümüz koşullarına uygun olarak düzenli aralıklarla yenilenmesi	Öğrenci merkezli eğitim-öğretim anlayışı, huzurlu bir eğitim ortamına sahip olması	Ortaöğretim ve eğitim sisteminde gerekli planlama ve iyileştirmelerin yapılamaması
Fakültenin merkezi konumda olması,	Barınacak yer sıkıntısının olmaması (Devlet ve özel yurt ve misafirhane imkânlarının çokluğu) ve geniş ulaşım imkânlarının olması	
Uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmek için donanımlı geniş atölye ve laboratuvarların varlığı	Öğrencilerin mesleki becerilerini arttırmalarına yönelik işyeri eğitimi ve staj gibi işletmeler ile bağlantılı derslerin olması	İşyeri eğitimi ve staj gibi uygulamalar işletmelerde yapılmakla birlikte, SGK primleri fakültemiz tarafından ödenmektedir. Öğrencilerin raporlu veya izinli olmaları durumunda fakültemize bildirim yapılmaması sonucunda SGK tarafından cezai işlem uygulanması

VI. STRATEJİK PLAN HEDEF KARTLARI

TABLO 36. HEDEF KARTI-1.1

A1		Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.			
H1.1		Kalite güvence sistemini, Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar ve sanayi kuruluşları düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek müfredatın güncellenmesini ve akredite eğitim programlarının sayısını artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Akredite olan lisans program sayısı	25	0	0	0	0
PG.1.1.2. Özdeğerlendirmesi yapılan, müfredat ile uygulaması iyileştirilen derslerinin tüm derslere oranı (%)	25	0	24	30	1,25
PG.1.1.3. Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	15	3,21	3,46	3,75	2,16
PG.1.1.4. Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	10	0	2	5	2,5
PG.1.1.5. TS EN 9001 Kalite Yönetimi Sistemi belgeli birim sayısı	25	0	0	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Akreditasyon süreçleri ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılarak gereken bilgilendirme, eğitim ve teşvikler yapılmıştır. Örgün, uzaktan ve karma tüm programların tasarımı ve müfredatların oluşturulması, geliştirilmesi/yenilenmesi, program yeterliklerine ulaşıp ulaşılmadığının değerlendirilmesi, program çıktıları izlenmiş iç ve dış paydaş görüşüleri alınmıştır. Ders değerlendirme anketlerinin dönem sonlarında bölümlerimizden alınmıştır. TS EN 9001 Kalite Yönetimi Sistemi kapsamında üniversitemizin yönlendirmeleri doğrultusunda çalışmalar yapılmaktadır.					

TABLO 37. HEDEF KARTI-1.2

A1 H1.2 Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı H1.1 Performansı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
	Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program ile çift ana dal, yan dal program sayılarının artırılması.				
	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG-1.2.1. Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	8	13	13	1
PG-1.2.2. Çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	0	13	11	0,84
PG-1.2.3. Alan dışı ders sayısı / katılan öğrenci sayısı	20	1,4	1,4	1,4	0
PG.1.2.4. Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı*	20	17,60	20,58	23	1,8
PG.1.2.5. Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	20	1.58	3.4	4	1,3
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
<p>Öğrenciler yandal programından ziyade anadal programlarına ilgi duyuyor olmasına rağmen, nitelikli ve başarılı öğrenciler Çift ana dal-yan dal programlarına özendirilmektedir. Yandal programlarına kayıtlı öğrenci sayısında başlangıca göre bir artış meydana gelmiş fakat Pandemi etkilerinin devam etmesi nedeniyle fazla artış sağlanamamıştır. Öğretim üyelerinin iş yükü fazlalığının yeni seçmeli ders açılmasını zorlaştırmaktadır. Alan dışı ders sayısının artırılması faydalı olacaktır.</p>					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 38. HEDEF KARTI-1.3

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.3	Mevcut Eğitim Altyapısının ve anlaşmalı kurum potansiyelinin geliştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1. Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, amfi vb.) (m ²)	30	4,53	3,86	3,90	0,9
PG.1.3.2. Öğrenci başına düşen performanslı bilgisayar sayısı	20	1	0,4	0,3	1,16
PG.1.3.3. Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf vs) derslik sayısı	30	1	3	4	1,5
PG.3.3.4. Öğrenci stajları, İşyeri Eğitimleri, projeler vb. uygulama/ARGE çalışmalarının yapılabileceği anlaşmalı ortak firma/kuruluş sayısı	20	420	890	937	1,1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
<p>Öğrenci sayılarında artış olmasına karşın mali sebepler nedeniyle fiziki alt yapı yeterince geliştirilememiş, performanslı bilgisayar sayısı artırılmamıştır. Yine mali sebeplerden kaynaklı Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf vs) derslik sayısında fazla artış sağlanamamıştır. Öğrenci stajları, İşyeri Eğitimleri, projeler vb. uygulama/ARGE çalışmalarının yapılabileceği anlaşmalı ortak firma/kuruluş sayısında başlangıca göre iki katından fazla artış sağlanmakla birlikte bu sayının artırılması hedeflenmektedir.</p>					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 39. HEDEF KARTI-1.4

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.4	Öğrencilerin dersleri ile ilgili bilgilere ulaşmasının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1. Fakülte internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların oranı*	20	65,40	99,1	99,9	1,02
PG.1.4.2. Çevrim içi ortamda gerçekleştirilen teorik ders, uygulama dersler** forum, ödev ve sınav sayısı	20	93	177	185	1,09
PG.1.4.3. Akademik personelin web sayfasında yayınlanan ders notları sayısı	20	105	168	170	1,03
PG.1.4.4. Lisans programlara yönelik geliştirilmiş e- içerik sayısı	20	2	4	6	2
PG.1.4.5. Web tabanlı yeni uygulamaları kullanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,02	0,08	0,1	1,3
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Program Bilgi Paketlerine ulaşım başlangıca göre yapılan iyileştirmelerle artırılmıştır. Öğretim elemanlarına uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik ihtiyaç analizi yapılarak artış sağlanmıştır. Teknik altyapının güçlendirilmesi ile performans göstergelerinde artışlar sağlanmıştır.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 40. HEDEF KARTI-1.5

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.5	Ders veren akademik personelin niteliğini artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.5.1. Bilimsel ve/veya mesleki deneyimi artıracak yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlere katılan akademik personel sayısı	15	11	15	18	1,75
PG.1.5.2. Öğretim elemanı başına uluslararası işbirlikli yayın sayısı	25	0,16	0,20	0,21	1,25
PG.1.5.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	25	6	12	13	1,16
PG.1.5.4. Öğretim elemanı değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	20	3,44	3,98	3,75	0,57
PG.1.5.5. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	15	0,04	0,06	0,095	0,035
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Bilimsel ve/veya mesleki deneyimi artıracak yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlere katılan akademik personel, Öğretim elemanı başına uluslararası işbirlikli yayın , Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranındaki artış pandemi nedeniyle fazla olmamıştır. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı yapılan çalışmalarla artırılmıştır. Öğretim elemanı değerlendirme anketlerinin hazırlanması ve elektronik ortamda kullanımı sağlanmıştır.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 41. HEDEF KARTI-2.1

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H2.1	Araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar fiziki ve teknolojik alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların ve etkin kullanımlarının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Alt yapıya katkısı olan iç ve dış kaynaklı proje sayısı	15	1	1	3	2
PG.2.1.2. Akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı	25	1	1	2	1
PG.2.1.3. Yenilenen veya iyileştirilmiş araştırma laboratuvarı sayısı	20	11	25	28	1,2
PG.2.1.4. Laboratuvar altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı (%)	15	0,085	0,088	0,092	2,3
PG.2.1.5. Araştırma alanlarının, atölye ve laboratuvarların toplam büyüklüğü (m ²)	25	11.800	12.146	13.000	3,46
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Araştırma altyapısının geliştirilmesi için destekli (uluslararası, kamu kurumları ve özel sektör iş birliğiyle) proje katılım sayısının artırılması ve projelerden laboratuvarların kurulum, bakım ve yenilenmesi için kaynak aktarılmasına yönelik teşvik ve koordinasyon mekanizmaları oluşturulacaktır. Araştırma faaliyetlerinde kullanılacak laboratuvar imkânları artırılırken, laboratuvar altyapılarının akreditasyona uygun şekilde planlanacaktır.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 42. HEDEF KARTI-2.2

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H2.2	Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal ve kurum içi patent, faydalı model vb. belge sayısının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1. Akademik personelin aldığı Gazi Üniversitesi Bilim, Sanat, Hizmet ve Teşvik ödülleri sayısı	10	74	80	80	1
PG.2.2.2. Akademik personelin aldığı nitelikli* ödüller sayısı	10	3	3	5	2
PG.2.2.3. Akademik personelin aldığı toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	35	3	5	6	1,5
PG.2.2.4. Akademik personelin aldığı toplam faydalı model sayısı	35	2	3	5	3
PG.2.2.5. Akademik personelin aldığı toplam endüstriyel tasarım sayısı	10	1	2	3	2
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal ve kurum içi patent, faydalı model vb. belge sayısının artırılması için Araştırmacı niteliği yüksek akademik kadroya yönelik destek mekanizmaları ve araştırma sonrası faaliyetler ve patent süreçlerinin etkinleştirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 43. HEDEF KARTI-2.3

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H 2.3	Öğretim elemanlarınca ve öğrencilerce araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1. Aktif katılım sağlanan ulusal bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarının etkinlik sayısı*	25	30	12	90	3,3
PG.2.3.2. Aktif katılım sağlanan uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarının sayısı**	25	19	5	25	0,42
PG.2.3.3. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı***	30	1	1	4	3
PG.2.3.4. Mesleki ve/veya sanatsal nitelikli Kuruluşlar**** tarafından yapılan ulusal/uluslararası projelerde araştırmacı olarak yer alan öğrencilerin sayısı	20	8	7	4	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Nitelikli araştırmalarda öncü olmasını sağlamak üzere bilimsel projelerde çalışan öğretim elemanlarına yönelik teşvik mekanizmaları geliştirilecektir. Fakültenin araştırma Üniversitesi dâhilinde olduğu öne çıkartılarak markalaşması sağlanacaktır. Öğrenciler lisans eğitimlerinden başlayarak araştırma yapmaya yönlendirilecektir. Araştırma laboratuvarlarının imkânları artırılarak öğrencilerin araştırma becerileri geliştirilecektir					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 44. HEDEF KARTI-2.4

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H 2.4	Ulusal indeksli bilimsel dergilerde ve konferanslarda yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın sayılarının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. Uluslararası ve ulusal indeksli* bilimsel yayın organlarında yer alan üniversitemiz adresli nitelikli yayın sayılarının en az %5 artırılması	30	298	334	350	1,5
PG.2.4.2. Uluslararası ve ulusal indeksli* bilimsel yayın organlarında Gazi Üniversitesi adresli bilimsel yayınlara öğretim üyesi başına düşen yapılan atıf sayılarının** en az %5 artırılması	30	2,34	2,21	2,50	0,03
PG.2.4.3. Akademik personelin Bilimsel Makalelerinin Açık Erişim Yüzdesi***	10	7,8	8,3	8,5	1,4
PG.2.4.4. Akademik personelin alanlarında aldığı**** ders kitabı/kitap bölümü, bilimsel yardımcı ders kitabı sayısı	30	13	26	17	0,44
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan üniversitemiz adresli nitelikli yayın sayılarının, niteliğinin artırılması, sürekliliği sağlanması ve uluslararası arası ortak çalışmaların artırılmasına yönelik adımlar atılması.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 45. HEDEF KARTI-2.5

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H 2.5	Toplumsal ve ekonomik faydayı önceleyen çıktı odaklı, sürdürülebilir, etkin araştırma faaliyetlerini geliştirmek/desteklemek.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmalarını yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1. Öğretim Üyesi başına düşen Üniversite Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) sayısı*.	20	0,214	0,106	0,25	0,072
PG.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen dış destekli (TUBİTAK, SAN-TEZ, AB vb.) proje sayısı *	40	0,06	0,03	0,06	0,03
PG.2.5.3. Kuruluşlar** tarafından yapılan ulusal/uluslararası bilimsel projelerde yönetici, danışman, uzman veya araştırmacı olarak yer alan akademik personelin, toplamına oranı	40	0,019	0,056	0,028	0,24
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Kamu ve özel kurum ve kuruluşları ile protokoller çerçevesinde ilgili kurumların araştırma alanlarına ve ülkenin araştırmada öncelikli sektörlerine yönelik projeler geliştirilecektir.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 46. HEDEF KARTI-3.1

A3	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H 3.1	Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir Ar-Ge tabanlı girişimcilik faaliyetlerinin sayısının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1. Öğretim elemanlarıyla sanayici ortaklı faal teknolojik şirket, kurum sayısı	20	0	0	1	1
PG.3.1.2. Öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu teknoparklarda faaliyet gösteren şirket, kurum sayısı	20	1	0	1	0
PG.3.1.3. Tescil edilmiş, ticarileşen patent sayısı	20	1	3	3	1
PG.3.1.4. Öğretim elemanlarıyla kamu, özel sektör kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği* kapsamında yürütülen ürün çıktısı olan proje sayısı	20	9	12	13	1,3
PG.3.1.5. Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen Çalışma Grubu Toplantısı sayısı	20	1	2	6	5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Araştırma altyapısının sanayi ile ortak çalışmalara uygun hâle getirilmesi, Üniversite-sanayi işbirliği kapsamındaki projelerin ticari değere dönüştürülmesinin artırılması, Proje desteği veren kurumlarla tanıtım toplantıları ve çalıştayların düzenlenmesi.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 47. HEDEF KARTI-3.2

A3	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H 3.2	Öğrencilerin girişimciliğe yönelik faaliyetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1. Sahaya yönelik gerçekleştirilen teknik gezi sayısı	15	12	8	12	3
PG.3.2.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden, kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısı*	20	48	5	50	31
PG.3.2.3. Üniversitemiz Öğrenci Topluluklarına üye fakülte öğrencileri sayısı	15	70	90	183	5,65
PG.3.2.4. Öğrenciler** tarafından alınan ödül sayısı	20	2	3	3	1
PG.3.2.5. Mesleki görgü ve bilgiyi artıran ulusal/uluslararası projelerde yer alan öğrencilerin sayısı	30	247	116	386	8
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Küresel salgın nedeniyle öğrenci topluluklarının faaliyet gösterememiş, Girişimcilik faaliyetleri için finansal destek bulunamamıştır.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 48. HEDEF KARTI-3.3

A3		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H 3.3		Sanayi ile etkileşiminin üst düzeye çıkarılması.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.3.1. Akademik Personelin kamu ve özel sektör kuruluşlarında Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri sayısı	20	2	3	7	5
PG.3.3.2. Üniversite TeknolojiGeliştirme Bölgelerinde girişimcilik projelerinde danışmanlık ve mentorluk yaparak yer alan akademik personelin sayısı	10	2	3	4	2
PG 3.3.3. Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslerin sayısı*	10	10	14	15	1,25
PG.3.3.4. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden** yayın sayısı	30	269	178	243	0,28
PG.3.3.5. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelere destekolansanayiden paydaş sayısı	30	4	5	11	7
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Etkili danışmanlık verilmesinde kriterler geliştirilecektir. Akademik kadronun danışmanlık faaliyetleri artırılacaktır. Toplum ihtiyaçları takip edilerek buna yönelik farkındalık sağlayacak proje ve etkinliklerin kapsamı genişletilerek sayıları artırılacaktır. Araştırma sonuçlarının, uygulamaya geçirilmesi için ilgili paydaşlara tanıtımlar düzenlenecek, bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. İş birliğini teşvik edecek ve araştırmacıların birbirleriyle iletişim kurmalarını destekleyecek toplantıların düzenlenmesi.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 49. HEDEF KARTI-3.4

A3		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H 3.4		Fakültede üretilen bilgilerin, ürünlerin ve hizmetlerin toplumla paylaşılması			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.1. Laboratuvarlardan fakülte dışına verilen hizmet sayısı	15	0	77	80	1,03
PG.3.4.2. Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	30	4	5	11	7
PG.3.4.3. Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak düzenlenen çevrim içi faaliyet* sayısı	15	1	3	4	1,5
PG.3.4.4. Halka açık eğitim materyali sayısı	15	1	1	1	0
PG.3.4.5. Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, bilimsel ve teknik faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	20	3	4	7	4
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Fakülte laboratuvarlarında yapılan testler ve cihaz envanteri fakülte web sitesinde yayınlanarak tüm iç ve dış araştırmacıların erişimine sunulması. Kamu kurum ve kuruluşlarına, uluslararası kuruluşlara, STK'larla işbirliği kurulmasına yönelik faaliyetlerinin artırılması amacıyla teşvik mekanizmalarının geliştirilmesi.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 50. HEDEF KARTI-3.5

A3		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H 3.5		Üniversitemiz ve Ankara Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan protokol çerçevesinde, "Toplumsal Katkı" ilkesiyle Ankara halkına verilen mesleki-teknik eğitim kurslarına, fiilen 23 yıldır Proje Yönetici Yardımcısı ve Genel Koordinatör idareciliği, eğitmen, eğitim alanı ve müfredat bakımından ortalama %83 nispetinde katkı sağlayan Fakültemizin imkânlarıyla, BELTEK kurslarının kalitesini iyileştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.5.1. Değerlendirmesi yapılan, kurs müfredatı ile uygulaması iyileştirilen derslerinin tüm derslere oranı (%)	20	0	0	0,01	0,01
PG.3.5.2. Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf, akredite laboratuvar vb) derslik sayısı	20	55	30	54	0,04
PG.3.5.3. Kurs öğretim elamanları ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	20	5	3	4	0,5
PG.3.5.4. Kursiyer başarı oranları (%)	20	95	70	91	0,16
PG.3.5.5. İnternet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların sayısı	20	8	8	9	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Teknoloji tabanlı derslik, amfi vb. için ihtiyaç tespiti sağlanaca, fiziki alt yapı geliştirilerek, öğrenci sayı kapasitesine uygun derslik ve amfiler oluşturulmalıdır. BELTEK faaliyetlerinde kullanılacak derslik, laboratuvar imkânları artırılırken, bunların altyapılarının akreditasyonuna uygun şekilde planlama yapılacaktır.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 51. HEDEF KARTI-4.1

A4		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.			
H 4.1		Mezunlarımızla ilişkileri güçlendirerek etkileşimi artırmak			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı* (%)	20	0,064	0,076	0,080	1,66
PG.4.1.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	15	1	3	5	2
PG.4.1.3. Mezunların memnuniyet düzeyi (%)	15	67	70	72	1,66
PG.4.1.4. Mezun olan öğrencilerin ilk iki yıl içerisinde istihdama katılım oranı	30	%85	%83	%86	0,5
PG.4.1.5. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi(%)	20	70	73	75	1,66
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Mezunlarının karar alma süreçlerine katılımının sağlanarak, Mezun bilgi sisteminin etkin kullanımı ve duyurulmasına yönelik çalışmaların yoğunlaştırılması, mezunların anketlerle memnuniyet düzeyleri belirlenecek, memnuniyetinin artırılması için faaliyetler düzenlenecektir.					

GAZİ ÜNİVERSİTESİ TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

TABLO 52. HEDEF KARTI-4.2

A4	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.				
H 4.2	Gerek yüz yüze, gerekse medya ve iletişim araçlarının etkin ve yaygın şekilde kullanılarak, fakültenin tanınırlığını arttırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1. Fakülte dışında, fakültenin tanınırlığına imkân verecek etkinliklere katılan akademik personel sayısı	20	4	9	9	1
PG.4.2.2. Üniversite tercih dönemi öncesinde yüz yüze tanıtım yapılan kişi sayısı	20	78	113	138	1,7
PG.4.2.3. Elektronik ve matbu bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan potansiyel öğrenci sayısı (bin)	20	5	5	10	5
PG.4.2.4. Açık ders malzemeleri sayfalarının görüntülenme sayısı (bin)	20	0,6	0,9	1	1,3
PG.4.2.5. Fakülte kurumsal web sayfası/sosyal medya hesaplarında faaliyetlere ilişkin toplam elektronik yayın sayısı	20	9	24	50	2,7
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Aday öğrenciler ve aileleri ile etkili iletişime geçerek, tanıtım etkinliklerinin duyurulmasında kullanılacak iletişim kanallarının etkin kullanımı ile hedef kitleye ulaşılması.					

TABLO 53. HEDEF KARTI-4.3

A4		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.			
H 4.3		Akademik ve idari personel ile öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun artırılması.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1. Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi(%)	20	-	68	75	1,10
PG.4.3.2. İdari Personel Memnuniyet Düzeyi(%)	20	-	76	80	1,05
PG.4.3.3. Öğrencilerin Memnuniyet Düzeyi(%)	20	-	51	59	1,15
PG.4.3.4. Üniversitemizce düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan fakülte personeli sayısı	20		16	18	1,12
PG.4.3.5. Fakültede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek ve kalite kültürünü yaygınlaştıracak, sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	6	9	1,4
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Merkezi olarak toplanan verilerin, anket analizlerinin, Fakültelerle paylaşımı ve erişimi, Personel ve öğrencilerin kendini fakültede değerli hissetmelerinin sağlanması, ilgili birimlerin veri istatistiklerini raporlanması ve izlenmesi.					

TABLO 54. HEDEF KARTI-4.4

A4		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.			
H 4.4		Kurumsallaşmaya yönelik paydaş katılımını artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.4.1. Personele, emeklilere yönelik yapılan faaliyet sayısı	5	0	2	1	0,5
PG.4.4.2. İç/Dış Paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı*	30	1	1	3	2
PG.4.4.3. Gelen öğrencilerin fakülteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek üzere düzenlenen tanışma toplantısı sayısı	5	5	9	10	1,25
PG.4.4.4. Fakülte koordinatörlük, çalışma grup ve ekipleriyle yapılan toplantı/rapor sayısı	30	3	3	4	1
PG.4.4.5. İç Kontrol Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı. (%)	30	0	60	75	1,25
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Gelen öğrencilerin üniversiteye akademik ve kişisel uyumunu destekleyici uygulamalar geliştirmek. Gelen öğrencilere idari ve akademik süreçlerin işleyişini en kısa zamanda doğru bir şekilde açıklayacak mekanizmalar geliştirmek.					

TABLO 55. HEDEF KARTI-4.5

A4		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.			
H 4.5		Kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik çalışmaların artırılması.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yıllonun Hedeflenen Değeri (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.5.1. İyileştirilen ve internet ortamında yayınlanan birim iş akış süreçlerinin, personel görev tanımlamalarının sayısının tamamına oranı(%)	40	0	74	100	1,35
PG.4.5.2. Fakültenin fiziki varlığına yapılan bakım onarım giderleri miktarının, toplam bütçeye oranı(%)	60	2,73	2,53	3,8	5,35
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
Mevcut yapıların bakım ve onarım süreçlerinin ve kalitesinin iyileştirilmesi. İdari personelin kurumsallaşmaya katkısı için eğitim ve bilgilendirme yapılması.					

C-Değerlendirme

2020 yılında ortaya çıkan COVID 19 salgını sebebi ile, 2021 ve 2022 yıllarında eğitim faaliyetleri büyük oranda online kısımda yüz yüze gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda bu süreçte Dünya genelinde yaşanan seyahat kısıtlamaları ve personellerin esnek çalışma ve sokak kısıtlaması gibi durumlar görevleri yerine getirmeyi zorlaştırmıştır. Deneyimli akademik kadroya sahip olan Fakültemiz de 2022 yılında normalleşme sürecine geçilmesi ile Stratejik Planda belirtilen hedeflere ulaşmak için çalışmalara hız verilmiştir.

Fakültemiz stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda üstlenmiş olduğu görevi yerine getirmek için;

- Öğrenci ve paydaş odaklı bir eğitim yönetimini,
- Sektörel boyutta bilim ve teknolojiye yönelik ulusal önceliklerin belirlenmesine katkı sağlamayı,
- Kaynaklarını ulusal ve kurumsal önceliklere destek olacak şekilde geliştirmeyi ve yönetmeyi,

- Ülkemizin ihtiyaçlarına cevap verecek bilimsel ve teknolojik çözümler geliştirecek faaliyetler yürütmeyi,
- Ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik iş birlikteliği geliştirmeyi,
- Geliştirmiş olduğu bilimsel ve teknolojik çözümleri faydaya çevirmeyi,
- Sürekli kurumsal gelişim felsefesini benimsemeyi ve kurumu ilgilendiren ulusal ve uluslararası iş etiği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile kalite ilke ve standartlarına uygun çalışmayı taahhüt etmektedir.

Ayrıca; Teknoloji Fakültesi, Atatürk ilkelerinde ifadesini bulan Cumhuriyetimizin temel ilkelerini esas alarak,

- Aklın önceliğine ve bilimin önderliğine inanmış,
- İnsan hakları, ifade özgürlüğü ve demokrasiye saygılı,
- Her türlü görüş ve düşüncenin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği, özgür, çok sesli, adil, şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip,
- Bilimsel özgürlüğü, yaratıcılığı ve özgün düşünceyi yücelten,
- Mükemmelliğe ulaşmaya çalışan,
- Eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan,
- Takım çalışması odaklı,
- Çevreye saygılı ve sosyal sorumluluğunun bilincinde, bir kurum olarak varlığını sürdürmeyi hedeflemektedir.

ÖNERİ VE TEDBİRLER

Köklü bir geçmişe sahip olan fakültemiz, çağdaş bilim anlayışı içerisinde, evrensel normlarda, toplumsal ve etik değerlere saygılı, çevreye duyarlı, eşitlik ilkelerini gözeten uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmek amacıyla bir dizi hedefler ortaya koymuştur. Bu hedefleri

- Öğretim elemanı başına düşen makale sayısının en az %50 arttırmak
- Ulusal veya uluslararası sempozyumlar düzenlemek
- Teknik ve yabancı dilde kendini geliştirmek amacıyla, doktora sonrası araştırma programlarını özendirmek,
- Araştırma-Geliştirme faaliyetlerini arttırmak ve YÖK/TÜBİTAK bursları ile ortak çalışma gerçekleştirmek amacıyla yurt dışı imkânlarını değerlendirmek
- Laboratuvar ekipmanı, bilgisayar, eğitim araçları gibi fiziki olanakları arttırmak
- Yönetilen Yüksek Lisans tezi ve Doktora Tez Sayılarını arttırmak
- Üniversite-Endüstri işbirliğini geliştirmek,
- TÜBİTAK - DPT veya Yurt Dışı Projelerde Görev Almak
- KOSGEB-Teknokent-Proje kaynaklarını çok daha etkin biçimde kullanmak
- Üretken, girişimci mühendisler yetiştirmek,
- Yurtdışı Üniversiteler ile işbirliğinin en düzeyde olduğu saygın bir program olmak

-
- Uluslararası yayın ve atıf sayısını artırmak
 - Uluslararası ortak projeleri geliştirmek
 - Uygulamaya yönelik çalışmalarla patent almak
 - Lisans öğrencisi sayısını azaltıp, yüksek lisans ve doktora öğrencisi sayısını artırmak için başvuruda bulunmak
 - Erasmus kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini zenginleştirmek
 - Her Öğretim Üyesinin en az bir proje almış olmasını sağlamak.

şeklinde özetlemek mümkündür. Fakültemizin belirtilen hedeflerini gerçekleştirebilmesi, akademik kültürün oluşması, etkili akademik çalışmaların ortaya konması ve insan kaynağı açısından ulusal ve uluslararası düzeyde kabul gören olumlu bir imaja sahip olması büyük bir önem taşımaktadır. Bu çerçevede aşağıda verilen önerilerin dikkate alınması ve gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

- Fakülte düzeyinde mal ve hizmet alım ödeneklerinin artırılması
- Fakülte yönetiminin sahip olduğu harcama yetkisinin genişletilmesi,
- Bilimsel Araştırma Projelerinin hazırlanma ve uygulama süreçlerinde bürokratik engellerin kaldırılması,
- Fakültemize yeni katılan Akademisyenlere kurum kültürünü tanıtıcı, bilimsel çalışmaları özendirici eğitim programlarının uygulanması,
- İşyeri ve staj benzeri uygulamalara özel Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından gerçekçi somut uygulanabilir bir düzenlemenin yapılarak, öğrenci işlemlerinin bir cezai sorumluluk olmaktan çıkartılması
- Öğrenci ve akademisyelerin yurt dışı değişim programlarına katılımının teşvik edilmesi
- Dr. Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlisi sayısının artırılması

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ANKARA –12 / 01 /2023)

İmza

Prof. Dr. Süleyman TEKELİ

Dekan