

T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

2023 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2024

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	5
I. GENEL BİLGİLER	7
1.1. MİSYON ve VİZYON	7
1.2. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....	8
1.3. FAKÜLTEYE İLİŞKİN BİLGİLER	10
1.3.1. Fiziki Yapı	10
1.3.2. Teşkilat Yapısı.....	14
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	16
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	17
1.3.5. Sunulan Hizmetler	19
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	21
II. AMAÇ ve HEDEFLER	22
2.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER.....	28
2.2. FAKÜLTE STRATEJİK AMAÇ ve HEDEFLER.....	32
2.3. DİĞER HUSUSLAR.....	34
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	41
3.1. MALİ BİLGİLER.....	41
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	40
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları.....	40
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ	42
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	42
3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi. Hata! Yer işareti tanımlanmamış.	
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	43
3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
3.2.6. Diğer Hususlar	64
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	46
4.1. ÜSTÜNLÜKLER	46
4.2. ZAYIFLIKLAR.....	46
4.3. DEĞERLENDİRME	46
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	647

TABLULAR

Tablo 1 Yasal Yükümlülük/Dayanak	9
Tablo 2 Eğitim Alanları.....	10
Tablo 3 Toplantı-Konferans Salonları Tablosu.....	11
Tablo 4 Hizmet Alanları Tablosu.....	13
Tablo 5 Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları Tablosu.....	13
Tablo 6 Fakülte Yönetim Kurulu Tablosu	14
Tablo 7 Fakülte Kurulu Tablosu	14
Tablo 8 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar Tablosu.....	16
Tablo 9 Akademik Personel Sayıları Tablosu.....	17
Tablo 10 Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu.....	17
Tablo 11 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel	17
Tablo 12 Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu	18
Tablo 13 Sözleşmeli Akademik Personel Tablosu.....	18
Tablo 14 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Tablosu	18
Tablo 15 İdari Personelin Kadro Durumları Tablosu.....	18
Tablo 16 İdari Personel Eğitim Durumu Tablosu	19
Tablo 17 İdari Personel Hizmet Süreleri Tablosu	19
Tablo 18 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Tablosu	19
Tablo 19 Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu	19
Tablo 20 Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı Tablosu.....	19
Tablo 21 To Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Tablosu	19
Tablo 22 Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı Tablosu	19
Tablo 23 Lisans Öğrenci Sayıları Tablosu	19
Tablo 24 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfında Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları Tablosu.....	19
Tablo 25 Lisans Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu	20
Tablo 26 Lisans Mezun Öğrenci Sayıları Tablosu.....	20
Tablo 27 Yabancı Uyruklu Mezun Öğrenci Sayısı Tablosu	20
Tablo 28 Öğrenci Kontenjanları ve Kaydolan Öğrenci Sayıları (2022-2023) Tablosu	20
Tablo 29 Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı Tablosu	20
Tablo 30 Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı Tablosu.....	20
Tablo 31 Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı Tablosu.....	20
Tablo 32 Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Dâhil) Tablosu.....	20
Tablo 33 Temel Politika ve Öncelikler Tablosu	29
Tablo 34 Fakülte 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı Amaç ve Hedefler Tablosu	32
Tablo 35 Diğer Fakülte Faaliyetleri Tablosu	35
Tablo 36 Bütçe Giderleri Tablosu.....	40
Tablo 37 Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler Tablosu	41
Tablo 38 Diğer Etkinlikler Tablosu	41
Tablo 39 Bilimsel Yayın Sayıları Tablosu.....	42
Tablo 40 Bilimsel Yayın Sayıları (2023 Yılında Ödül Alan)	42
Tablo 41 Proje Bilgileri Tablosu.....	43
Tablo 42 A1H1 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	44
Tablo 43 A1H2 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	45
Tablo 44 A1H3 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	46
Tablo 45 A1H4 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	47
Tablo 46 A1H5 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	48
Tablo 47 A2H1 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	49
Tablo 48 A2H2 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	50
Tablo 49 A2H3 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	51

Tablo 50 A2H4 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	52
Tablo 51 A2H5 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu	53
Tablo 52 A3H1 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	54
Tablo 53 A3H2 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	55
Tablo 54 A3H3 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	56
Tablo 56 A3H4 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	57
Tablo 56 A3H5 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	58
Tablo 57 A4H1 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	59
Tablo 58 A4H2 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	60
Tablo 59 A4H3 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	61
Tablo 60 A4H4 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	62
Tablo 61 A4H5 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	63

ŞEKİLLER

Şekil 1 Organizasyon Şeması.....	15
----------------------------------	----



BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Kuruluş tarihi 1937 yılına uzanan Fakültemiz, 24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2009/15612 sayılı kanunla Teknoloji Fakültesi adı altında yeniden yapılanmıştır. Fakültemizde uygulamalı mühendislik alanında 9 bölümle eğitim-öğretim hizmeti verilmekte olup, Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 100 profesör, 42 doçent, 29 Dr. Öğr. Üyesi, 10 öğretim ve 42 araştırma görevlisi görev yapmaktadır. Fakültemizde 3195 erkek, 1184 kız olmak üzere toplamda 4379 öğrenci lisans eğitimi görmektedir. Bu öğrencilerden 160 kişi yabancı uyrukludur. Fakültemizde bölüm ve birimlerde genel idari, teknik ve yardımcı hizmet sınıflarında toplam 73, idari personel ve 27 sürekli işçi görev yapmaktadır. Fakültemizde lisans eğitimi ile birlikte 841 yüksek lisans ve 390 doktora seviyesinde, toplamda 1231 lisansüstü eğitim gören öğrencimiz vardır.

Fakültemiz, alanında öncü olan; yapıcı ve üretici faaliyetleriyle toplumsal ve teknolojik sorunlara çözüm üreten, evrensel ve etik değerler ışığında çağdaş eğitim-öğretim faaliyetleri ile saygın ve tercih edilen bir fakültedir. Teknoloji Fakültesi, kurulduğu 2009 yılından bu yana hızla büyürken, Ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünü yetiştirme konusundaki tecrübe ve becerilerini de sürekli artırma çabası içerisinde.

Fakültemiz öğretim elemanları, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde de aktif olarak görev almaktadır. Fakültemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde modern bilgi teknoloji araçlarını öğrenci ve öğretim elemanlarının kullanımına sunmaya devam etmektedir. Uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmeyi amaç edinen fakültemizde yer alan laboratuvarlardaki donanımların güncelleştirilmesi öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Diğer taraftan eğitimin önündeki engelleri kaldırmak amacıyla, engelsiz fakülte yönünde çalışmalarımız devam etmekte olup, eğitim

programlarındaki kaliteyi artırmak ve yaygınlaştırmak için programlarımızın akreditasyonunu da öncelikli hedeflerimiz arasına yerleştirmiş bulunmaktayız.

Bu rapor, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesine bağlı kalınarak, Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenen ve Kamu İdarelerince hazırlanması istenen Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmelik çerçevesinde, Yükseköğretim Kurumları Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi'nde belirlenen ölçütler dikkate alınarak, Fakültemizde bir yıl içerisinde yapılan akademik ve idari çalışmalar ve gelecek yıl için konulan hedefleri içerecek şekilde hazırlanmıştır.

Fakültemiz 2023 yılı–Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize çabalarından dolayı teşekkür eder saygılar sunarım.

Prof. Dr. Musa ATAR
Teknoloji Fakültesi Dekanı

I. GENEL BİLGİLER

1.1. MİSYON VE VİZYON

1.1.1. Misyon

Mühendislik kavramlarını, fikirlerini ve verilerini bilimsel yöntemlerle değerlendirmek, analiz edebilmek, araştırmalara dayalı çözümler geliştirecek öğretim ve araştırma etkinliklerinde bulunacak ulusal ve uluslararası teknoloji üretimine katkı sağlayan, özellikle uygulama yeteneği yüksek, üretimde etkin mühendisler yetiştirmektir.

1.1.2. Vizyon

Atatürk İlkeleri ve Cumhuriyetimizin temel özellikleri doğrultusunda; ileri teknolojileri kullanan, uygulamalı nitelikli bilimsel araştırmaları yapan, nitelikli eğitimi, yaratıcı faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın, başarılı, lider, ihtiyaçlar doğrultusunda kendini devamlı yenileyen, çağdaş eğitim ve araştırma stratejileri oluşturan ve uygulayan, uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip bir fakülte olmaktır..

1.1.3. Temel Değerler

- Eğitimde ve araştırmada mükemmeliyetçilik,
- Öğrenci odaklılık,
- Sürekli iyileştirme ve inovasyon felsefesini benimsemek ve uygulanabilir kılmak
- Paydaşlarla işbirlikçilik
- Yönetimde ve akademik yaşamda özerklik, özgürlükçülük, demokratiklik ve katılımcılık,
- Farklılıklara saygılı olmak, her türlü ayrımcılığa karşı çıkmak ve fırsat eşitliği konusunda duyarlı olmak,
- Akılcı ve eleştirel düşünceyi özendirme,
- Etik değerlere sahip çıkmak,
- Her durumda temel hak ve özgürlüklere saygı duymak ve akademik özgürlük ortamı oluşumuna katkı vermek
- Sosyal sorumluluğu önemsemek ve kamu yararına projeler geliştirmek
- Ulusal ve küresel çapta sektörel sorunlara duyarlı olmak ve çözüm geliştirmeyi amaçlamak,
- Faaliyetlerde çevre sorunlarına duyarlı olmak
- Mezunlarla bağı güçlü ve sürekli kılmak,
- Kurumsal mirası sahiplenmek ve kurum kültürünü sürdürülebilir kılmak.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1.2.1. Yetki:

1935 yılından itibaren sanat okullarının yurt genelinde yayılmaya başlaması ve sayılarının artması ile bu okullarda meslek dersleri verecek öğretmenlerin yetiştirilmesi ihtiyacını ortaya çıkarmıştır. Bu sebeple 1937-1938 Eğitim-Öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığınca Ankara 1. Erkek Sanat Okulu binasında (Ulus da) Tesviye, Demir ve Marangoz " bölümlerini ihtiva eden üç yıllık "Erkek Meslek Öğretmen Okulu" açılarak bugünkü ismiyle "Teknik Öğretmen" yetiştirilmeye başlanmıştır. Daha sonra bu bölümlere 1941-1942 yılında "Elektrik" bölümü katılmıştır. 1942-1943 yılında ise okulumuz bugünkü binalarına taşınmıştır. 1945-1946 yılında mevcut bölümlere Motor, Model, Döküm, Dülger, Duvarcı, Taşçı, 1946-1947 yılında Kalorifer ve Sıhhi Tesisat,1947-1948 yılında Radyo bölümleri ilave edilmiştir. 1948-1949 yılında okulun adı Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu adını alırken, 1971-1972 yılında Makina Ressamlığı bölümü açılmış ve nihayet 1976-1977 yılında Yüksek Teknik Öğretmen Okulu adını alarak Meslek Liseleri ve dengi okullarda meslek derslerini verebilecek Teknik Öğretmen yetiştiren dört yıllık eğitim-öğretim veren kurum olmuştur.

1982 yılında 2809 sayılı Kanunla kurulan Gazi Üniversitesi'ne bağlanarak Teknik Eğitim Fakültesi adını alan Fakültemiz, 24 Kasım 2009 tarih ve 27416 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2009/15612 sayılı kanunla **TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ** olarak yeniden yapılanmış ve mühendislik eğitimi veren bir fakülteye dönüşmüştür. 2010-2011 eğitim-öğretim yılında Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Enerji Sistemleri Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği bölümleri açılmış olup bu bölümlere 2011-2012 eğitim-öğretim yılında Bilgisayar Mühendisliği ve Ağaççileri Endüstri Mühendisliği bölümleri katılmıştır. Son olarak, 2013 yılında açılan Endüstriyel Tasarım Mühendisliği bölümüyle, Fakültemizde toplamda 9 mühendislik eğitimi veren bölüm bulunmaktadır. Ayrıca, 5 Ocak 2012 tarihli YÖK Genel Kurulu'nda alınan karar gereğince Fakültemiz bünyesinde bulunan bölümlere, yüksek lisans ve doktora programları açma hakkı da verilmiştir.

Bütün birimleri Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Emniyet Mahallesi, Milas sk. No:30, 06560 Yenimahalle/Ankara adresinde, yerleşke içerisinde bulunan fakültemiz atölye, derslik, laboratuvar ve idare bölümlerinden oluşmaktadır.

1.2.2. Görev ve Sorumluluklar:

Tablo 1 Yasal Yükümlülük/Dayanak Tablosu

Yasal Yükümlülük	Dayanak
Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek, ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek.	- 1982 T.C. Anayasası 130 ve 131. maddeleri - 2547/ 4., 5. ve 12. maddeler
Eğitim-öğretim hizmetleri sunmak.	2547/ 14., 43., 44., 45., 46., 49., maddeleri, Gazi Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği Gazi Üniversitesi Önlisans-Lisans Öğrencileri İçin 7143 sayılı Kanun'un Uygulanmasına İlişkin Gazi Üniversitesi Usul ve Esasları Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği 6353 Sayılı Af Kanunu Uygulama Esasları Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans Ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik
Stratejik Plan hazırlamak	5018/9. madde Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik GÜ Stratejik Yönetim Yönergesi GÜ Strateji Geliştirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları
İç Kontrol İşlemleri	5018/57. madde
Kurum içi harcama süreçlerini planlamak, programlamak ve uygulama bütünlüğü sağlamak.	-5018/ 8. Madde -2019/01 sayılı Harcama Genelgesi
Yükseköğretim kurumlarında yapılan bilimsel çalışmalar veya araştırmalar sonucunda bir buluş gerçekleştiğinde buluşu yapan, buluşunu yazılı olarak ve geciktirmeksizin yükseköğretim kurumuna bildirmekle yükümlüdür. Patent başvurusu yapılmışsa yükseköğretim kurumuna başvuru yapıldığına dair bildirim yapılır.	6769/ 121. madde
Resmî yazışmalara ilişkin yetki ve sorumlulukları belirlemek, yetki devirlerine ilişkin ilkeleri belirlemek	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Yazışma Usul ve Esasları ile Yetki Devri ve İmza Yetkileri Yönergesi

Tablo 1 Devamı

Yasal Yükümlülük	Dayanak
Birim İç Değerlendirme Raporu	Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği GÜ Kalite Güvencesi Sistemi, Kalite Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu Yönergesi GÜ Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları
Taşınır ve Taşınmaz Mal İşlemleri	-5018/44.,45.,46. maddeleri-Taşınır Mal Yönetmeliği -Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik -178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK 13. madde
Yükseköğretim kurumlarında pratik, uygulamalı dersler ve staj; öğrencinin tercih edeceği ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile bunlara muadil özel kuruluşlarda yapılabilir	2547/ Ek madde 23

1.3. FAKÜLTEYE İLİŞKİN BİLGİLER

Fakültemiz Gazi Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde bulunduğundan yemek, sağlık, kültür ve spor hizmetleri, çoğunlukla Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı uhdesinde bulunan tesislerce karşılanmaktadır.

Fakültemiz sınırlarında, bir fotokopi merkezi/kırtasiye, toplamda 250m² alana sahip, iki adet kantin ve 200 m² alana sahip bir kafeterya bulunmaktadır. Ayrıca toplam alanı 521m² olan, 440 kişilik modern ses ve görüntü donanımları bulunan iki adet konferans salonu istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir. Fakültemiz bünyesindeki dokuz bölüm başkanlığında yeterli sayıda toplantı salonu mevcut olup, ayrıca, toplamda 217 kişilik 625m² alana sahip üç adet büyük toplantı salonu bulunmaktadır.

1.3.1. Fiziki Yapı

1.3.1.1. Eğitim Alanları

Tablo 2 Eğitim Alanları Tablosu

Eğitim Alanı*	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi		1	1	2		
Sınıf	27	8	1			
Bilgisayar Lab.	27					
Diğer Lab.	75					
TOPLAM	129	9	2	2		

* Adet olarak belirtilecektir.

Toplam Amfi Kapasitesi: 396 Kişi
Toplam Amfi Alanı: 450 m²
Toplam Sınıf Kapasitesi: 1652 Kişi
Toplam Sınıf Alanı: 2069 m²
Toplam Bilgisayar Laboratuvarı Kapasitesi: 628 Kişi
Toplam Bilgisayar Laboratuvar Alanı: 2366 m²
Toplam Diğer (Atölyeler dahil) Laboratuvar Kapasitesi: 1217 Kişi
Toplam Diğer (Atölyeler dahil) Laboratuvar Alanı: 12.146 m²

1.3.1.2. Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 2 Adet
Kantin Alanı: 250 m²
Kafeterya Sayısı: 1 Adet
Kafeterya Alanı: 200 m²
Toplam Kapasite: 250 Kişi

Tablo 3 Toplantı-Konferans Salonları Tablosu

Toplantı Salonu*				Konferans Salonu*			
Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)		Kapasite (Kişi)	Alan (m ²)
0-50	51-Üzeri			0-50	51-Üzeri		
15	1	217	625	-	2	440	521

*Adet olarak belirtilecektir.

Spor Tesisleri

Spor hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Misafirhaneler

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir misafirhane bulunmamaktadır. Bu hizmetler Üniversitemiz tarafından yürütülmektedir.

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir eğitim ve dinlenme tesisi bulunmamaktadır.

Yemekhaneler

Öğrenci ve Personel yemekhane hizmetleri Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Fakültemiz Metalurji ve Malzeme Mühendisliği binasında bir adet öğrenci yemekhanesi mevcuttur.

Öğrenci Yurtları

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir öğrenci yurdu bulunmamaktadır. Yurt hizmetleri Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlar ve özel kuruluşlar tarafından yürütülmektedir.

Lojmanlar

Fakültemiz bünyesinde herhangi bir lojman bulunmamaktadır.

Sinema Salonları

Fakültemiz bünyesinde özel olarak sinema salonu bulunmamaktadır. Ancak iki adet konferans salonunda modern ses ve görüntü donanımları bulunduğundan, istenildiğinde sinema sunumu hizmeti verilebilmektedir.

Öğrenci Toplulukları

- 1- Teknoloji Fakültesi Genç Yeşilay Topluluğu
- 2- Teknoloji Fakültesi Halk Oyunları Topluluğu
- 3- Teknoloji Fakültesi Havacılık Topluluğu
- 4- Teknoloji Fakültesi Otomotiv Bilim ve Teknoloji Topluluğu (OBİTET)
- 5- Teknoloji Fakültesi Tasarım İmalat ve Teknoloji Topluluğu (TİMTEK)
- 6- Teknoloji Fakültesi Tasarım Mühendisliği Topluluğu
- 7- Teknoloji Fakültesi Siber Güvenlik Araştırma ve Geliştirme Topluluğu
- 8- Teknoloji Fakültesi Enerji Topluluğu
- 9- Teknoloji Fakültesi İdealist Mühendisler Topluluğu
- 10- Teknoloji Fakültesi Elektrik Elektronik İnceleme Tanıtım Araştırma Topluluğu
- 11- Teknoloji Fakültesi Otomotiv Tasarım Topluluğu
- 12- Teknoloji Fakültesi Ahşap Bilimi ve Teknolojisi Topluluğu
- 13- Teknoloji Fakültesi Metalurji ve Araştırma Topluluğu
- 14- Teknoloji Fakültesi İnşaat Topluluğu
- 15- Teknoloji Fakültesi Teknoloji Analiz ve Değerlendirme Topluluğu (TADER)
- 16- Teknoloji Fakültesi Alternatif Enerjili Taşıtlar Topluluğu
- 17- Teknoloji Fakültesi Otonom Sistemler Topluluğu
- 18- Teknoloji Fakültesi ROBOGAZİ Topluluğu
- 19- Teknoloji Fakültesi Uzay Teknolojileri ve Yapay Zekâ Topluluğu
- 20- Teknoloji Fakültesi Dijital Oyun Tasarımı Topluluğu

Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği faaliyetlerini Rektörlüğümüz uhdesinde yürütmektedir.

Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Okul öncesi ve ilköğretim okulları faaliyetlerini Rektörlüğümüz uhdesinde yürütmektedir.

1.3.1.3.

Tablo 4 Hizmet Alanları Tablosu

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
225	3.796	197	31	742	45	9	115	31

1.3.1.4.

Tablo 5 Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları Tablosu

Ambar Alanları		Arşiv Alanları		Atölye*	
Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
3	235	2	160	*	*

Not: *Diğer eğitim alanları içerisinde gösterilmiştir.

1.3.2. Teşkilat Yapısı

Dekan	: Prof. Dr. Musa ATAR
Dekan Yardımcısı	: Doç. Dr. Mustafa Bahadır ÖZDEMİR
Dekan Yardımcısı	: Doç. Dr. Orhan KAPLAN
Fakülte Sekreteri	: Hüseyin KÜÇÜKÖNER

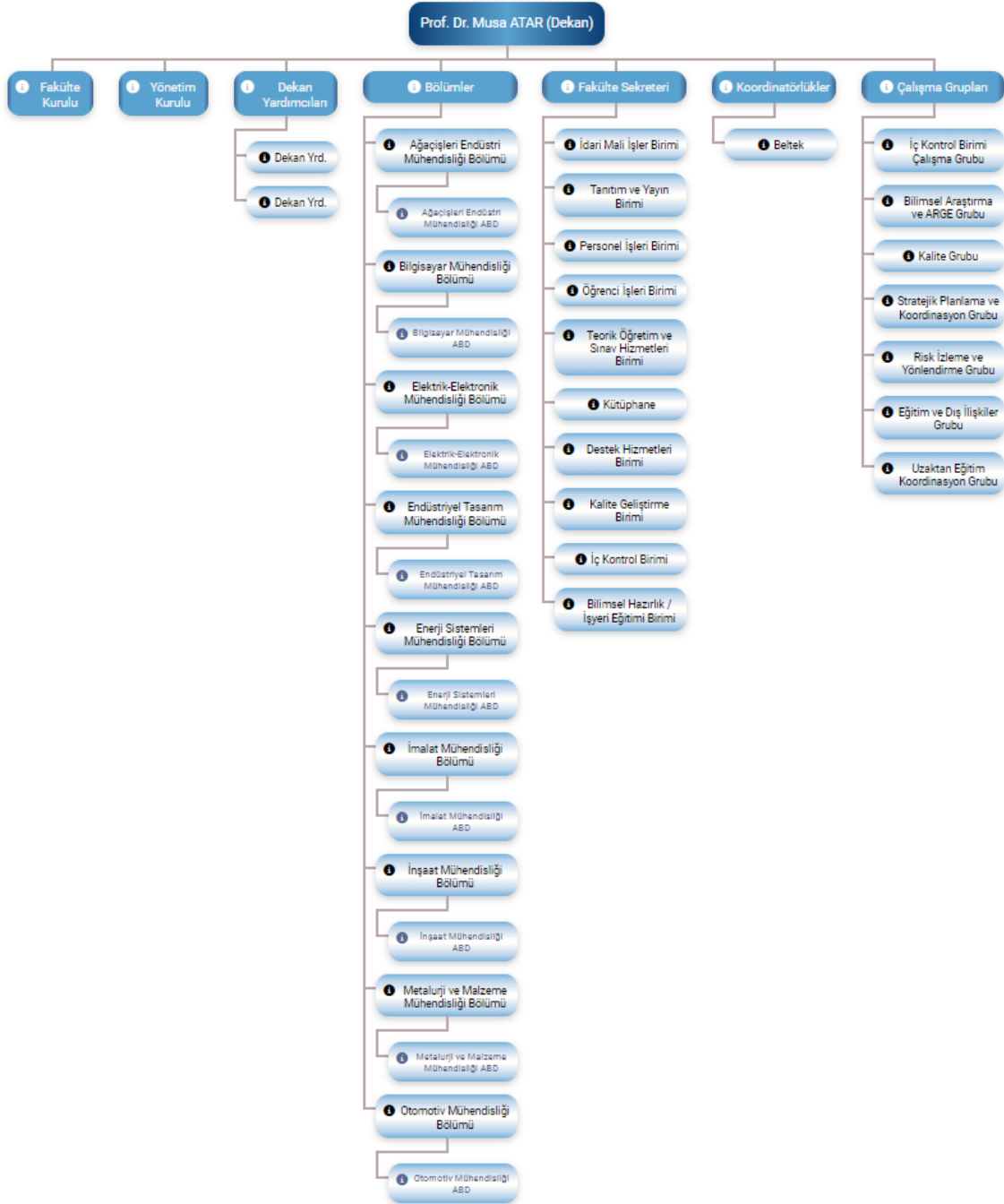
Tablo 6 Fakülte Yönetim Kurulu Tablosu

FAKÜLTE YÖNETİM KURULU		
Görevi	Unvanı Adı Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Musa ATAR	Dekan
Üye	Prof. Dr. Behçet GÜLENÇ	Öğretim Üyesi, Metalurji Malzeme Müh.
Üye	Prof. Dr. O. Ayhan ERDEM	Öğretim Üyesi, Bilgisayar Müh.
Üye	Prof. Dr. Şevki DEMİRBAŞ	Öğretim Üyesi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Doç. Dr. Yakup TURGUT	Öğretim Üyesi, İmalat Müh.
Üye	Doç. Dr. Orhan KAPLAN	Öğretim Üyesi, Elektrik Elektronik Müh.
Üye	Dr. Öğr. Üy. Turgay ERGİN	Öğretim Üyesi, Otomotiv Müh.

Tablo 7 Fakülte Kurulu Tablosu

AKADEMİK BİRİM KURULU (FAKÜLTE KURULU)		
Görevi	Unvanı Adı-Soyadı	Açıklama
Başkan	Prof. Dr. Musa ATAR	Dekan
Üye	Prof. Dr. Hamza ÇINAR	Ağaç İşleri End. Müh. Böl. Bşk
Üye	Prof. Dr. O. Ayhan ERDEM	Bilgisayar Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Şevki DEMİRBAŞ	Elektrik Elektronik Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. İsmail ŞAHİN	Endüstriyel Tasarım Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Mustafa AKTAŞ	Enerji Sistemleri Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. İhsan KORKUT	İmalat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Salih YAZICIOĞLU	İnşaat Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Behçet GÜLENÇ	Metalurji ve Malzeme Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Mesut DÜZGÜN	Otomotiv. Müh. Böl. Bşk.
Üye	Prof. Dr. Bülent BOSTAN	Prof. Temsilcisi
Üye	Prof. Dr. Hakan DİLİPAK	Prof. Temsilcisi
Üye	Prof. Dr. Ulvi ŞEKER	Prof. Temsilcisi
Üye	Doç. Dr. Ramazan ÇAKIROĞLU	Doç. Temsilcisi
Üye	Doç. Dr. Orhan KAPLAN	Doç. Temsilcisi
Üye	Dr. Öğr. Üyesi Pınar Sezin ÖZTÜRK KARDOĞAN	Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi

Şekil 1. Organizasyon şeması



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

Fakültemiz demirbaşına kayıtlı adet Masa Üstü ve 100 adet taşınabilir bilgisayarlar, fiber hatlarla Bilgi İşlem Daire Başkanlığına bağlı olup, Rektörlüğümüzce sağlanan yazılımlar kullanılmaktadır.

Fakültemiz teknolojik altyapısının güçlendirilmesi amacıyla, internet dağıtım süreçlerinin güncellenmesi ve yenilenen teknoloji ile internet ağına uyumlu cihazlarla değiştirilmesi için Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile uyumlu bir çalışmayla devam etmektedir. Kampüs içi sınıflar ile idari ve akademik büroların kablosuz ağlarını güçlendirilmesi çalışmaları tamamlanmak üzeredir.

İç ve dış paydaşlarla iletişim, eğitim öğretim faaliyetleri, öğrenci danışmanlık hizmetleri, öğrenci başarı takip sistemi, ölçme değerlendirme, uluslararası iletişim olmak üzere üniversite düzeyinde gelişmiş imkânlarla sahiptir. Bilgisayar desteği gerektiren eğitim faaliyetleri için yeterince gelişmiş bir alt yapı mevcuttur.

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 470 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 100 Adet

Kütüphane Kaynakları

Fakültemizde kütüphane hizmetleri üniversitemiz merkez yerleşkesinde yer alan Merkez Kütüphane tarafından sağlanmaktadır. Kullanıcılar Merkez Kütüphane binasında basılı kaynaklara ulaşabileceği gibi, üniversite ortak ağı veya eğitim gezintisi (eduroam) ağına bağlı herhangi bir bilgisayardan elektronik kaynaklara ulaşabilmektedir.

Elektronik Yayın Sayısı: Politeknik Dergisi elektronik ortamda üç ayda bir, senede dört adet yayınlanmaktadır.

Tablo 8 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar Tablosu

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	3		2
Baskı makinesi	-	-	-
Episkop	-	--	-
Faks	1		
Fotoğraf makinesi	2	7	2
Fotokopi makinesi	15		
Kamera	4	5	7
Mikroskop		1	8
Projeksiyon	5	62	-
Slayt makinesi	1	2	
Tarayıcı	24	4	
Televizyon	5	-	-
Tepegöz	-	3	-
Yazıcı	198		11
3D Yazıcı			
Masaüstü Bilgisayar	470	1468	128
Dizüstü Bilgisayar	100	7	22

1.3.4. İnsan Kaynakları

1.3.4.1. Akademik Personel

Tablo 9 Akademik Personel Sayıları Tablosu

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	100	-	100	100	-
Doçent	42	-	42	42	-
Dr. Öğretim Üyesi	31	-	31	31	-
Öğretim Görevlisi	8	-	8	8	-
Araştırma Görevlisi	42	-	42	42	-
TOPLAM	223	-	223	223	-

Tablo 10 Yabancı Uyruklu Akademik Personel Tablosu

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	2	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
Doçent	-	
Dr. Öğretim Üyesi	-	
Öğretim Görevlisi	-	
Araştırma Görevlisi	-	
TOPLAM	2	

Tablo 11 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	İnşaat Mühendisliği	Batman Üniversitesi
	İmalat Mühendisliği	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Ü.
	İmalat Mühendisliği	TOBB Ekonomi ve Teknoloji Ü.
	Bilgisayar Mühendisliği	Ankara Bilim Üniversitesi
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Ankara Medipol Üniversitesi
	Bilgisayar Mühendisliği	Milli Savunma Üniversitesi
	Ağaççileri Endüstri Mühendisli.	Milli Savunma Üniversitesi
	Elektrik Elektronik Mühendisli.	Milli Savunma Üniversitesi
	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Milli Savunma Üniversitesi
Doçent	İnşaat Mühendisliği	Hakkâri Üniversitesi
	Bilgisayar Mühendisliği	Jandarma ve Sahil Güvenlik Aka
Dr. Öğretim Üyesi	İnşaat Mühendisliği	Hakkâri Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	12	12

Tablo 12 Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel Tablosu

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	İnşaat Mühendisliği	Bolu İzzet Baysal Üniversitesi
Dr. Öğretim Üyesi	Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
	Enerji Mühendisliği	Jandarma ve Sahil Güvenlik Aka
	Enerji Mühendisliği	Yıldırım Beyazıt Üniversitesi
	Elektrik Mühendisliği	Hacı Bayram Veli Üniversitesi
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	-	-

Tablo 13 Sözleşmeli Akademik Personel Tablosu

Unvan	Sayı
Profesör	1
Doçent	-
Dr. Öğretim Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
TOPLAM	1

Tablo 14 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Tablosu

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	28	19	16	69	81
Yüzde (%)	13,145	8,920	7,511	32,394	38,028

1.3.4.2. İdari Personel

Tablo 15 İdari Personelin Kadro Durumları Tablosu

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	37	-	37
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	28	-	28
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	8	-	8
TOPLAM	73	-	73

Tablo 16 İdari Personelin Eğitim Durumu Tablosu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	3	21	19	25	5	
Yüzde (%)	4,10	28,76	26,02	34,24	6,8	

Tablo 17 İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	1	2	2	12	20	36
Yüzde (%)	1,3	2,7	2,7	16,43	27,39	49,31

Tablo 18 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı Tablosu

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı		1	1	7	17	47
Yüzde (%)		1,3	1,3	9,58	23,28	64,38

1.3.4.3. Sözleşmeli Personel ve İşçiler

Tablo 19 Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri Tablosu

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı		2	7	10	4	4
Yüzde (%)		7,1	2,5	35,71	14,28	14,28

Tablo 20 Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı Tablosu

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı				2	22	3
Yüzde (%)				7	81	12

Tablo 21 Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri Tablosu

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	6	9	9	4
Yüzde (%)	-	-	21,42	32,14	32,14	14,2

Tablo 22 Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı Tablosu

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	5	18	3
Yüzde (%)	-	-	7,14	17,85	64,28	10,71

1.3.5. Sunulan Hizmetler

1.3.5.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 23 Lisans Öğrenci Sayıları Tablosu

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Teknoloji Fakültesi	1.186	3.214	4.400

Tablo 24 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfında Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları Tablosu

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Teknoloji Fakültesi	6	24	30

Tablo 25 Lisans Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Tablosu

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Teknoloji Fakültesi	21	96	117

Tablo 26 Lisans Mezun Öğrenci Sayıları Tablosu

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Teknoloji Fakültesi	175	449	624

Tablo 27 Yabancı Uyruklu Mezun Öğrenci Sayısı Tablosu

Akademik Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Teknoloji Fakültesi	0	3	3

Tablo 28 Öğrenci Kontenjanları ve Kaydolan Öğrenci Sayıları (2022-2023) Tablosu

Akademik Birim	Genel Kontenjan	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
Teknoloji Fakültesi		1038

Tablo 29 Yatay Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı Tablosu

Akademik Birim	Gelen	Giden
Teknoloji fakültesi	155	41

Tablo 30 Dikey Geçiş Yapan Öğrenci Sayısı Tablosu

Akademik Birim	2023 Yılı Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı
Teknoloji Fakültesi	17

Tablo 31 Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayısı Tablosu

Akademik Birim	Uyarma	Kınama	Uzaklaştırma	Toplam
Teknoloji Fakültesi	5	29	1	35

Tablo 32 Ayrılan Öğrenci Sayısı (Mezunlar Dâhil) Tablosu

Akademik Birim	Öğrenci Sayısı
Teknoloji Fakültesi	769

1.3.5.2. İdari Hizmetler

İdari personellerimiz fakültemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda görevlerini yerine getirmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Fakültemizin idari hizmetleri, 37 genel idari hizmetler, 28 teknik hizmetler ve 8 yardımcı hizmetler olmak üzere toplam 76 personel tarafından yürütülmektedir.

Genel idari hizmetlerde yer alan personelimizden bir bölümü Fakülte Yönetimi ve Bölüm Başkanlıklarının sekretaryasını yürütürken, büyük çoğunluğu fakültenin işleyişine katkı sağlamak amacıyla idari ve mali işler, personel, öğrenci işleri, tanıtım ve yayın, strateji geliştirme ve kalite başlıkları altında örgütlenmişlerdir.

Fakültemiz kadrosunda görev yapan teknik personelin bir bölümü fakülte bakım ve onarımından sorumlu olarak iç hizmetler biriminde görev yaparken, diğer bölümü ise atölye ve laboratuvarlarda teknik işlerden sorumlu olarak görev yapmaktadır.

1.3.5.3. Diğer Hizmetler

Fakültemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde modern bilgi teknoloji araçlarını öğrenci ve öğretim elemanlarının kullanımına sunmaya devam etmektedir. Bu amaçla Fakültemiz bilgisayar laboratuvarlarında kullanılmak üzere yeni bilgisayarlar ve akıllı tahtalar en kısa sürede temin edilmiştir. Ayrıca Fakültemiz mevcut fiziki altyapısında yapılacak iyileştirme ve yenileme çalışmaları ile engelli öğrencilerimiz için de ulaşılabilir hale getirilmiştir.

Fakültemizde eğitim programlarındaki kaliteyi artırmak ve yaygınlaştırmak için uluslararası akreditasyon stratejisini önümüzdeki dönemde öncelikli hedeflerden biri olarak belirledik.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler; 5018 Sayılı Yasanın öngördüğü şekliyle yürütülmektedir.

Stratejik Planın uygulanmasının sistematik takibi ve kurumsal faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi, etkili ve objektif bir izleme ve değerlendirme süreci ile gerçekleştirilecektir. İzleme faaliyetleri, tanımlanmış performans göstergeleri aracılığıyla önceden belirlenmiş aralıklarda stratejik plan kapsamındaki hedeflere erişimi izlemeyi, belirlenen dönemler itibarıyla raporlamayı ve yöneticilerin değerlendirmesine sunmayı içerir. Değerlendirme, stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşılmasında performans göstergelerinin ilgililiğini, sürdürülebilirliğini ve etkinliğini nesnel olarak analiz faaliyetleridir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleriyle stratejik plan amaç ve hedeflerinin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi sayesinde, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşmak için yöneticilerin bilgiyle desteklenmesi ve gerektiğinde iyileştirici tedbir amaçlı kararlar alması sağlanır.

Bu amaçla, Stratejik Planlama Ekibi tarafından Fakültemiz stratejik planı her yıl birimler bazında altışar aylık ve yıllık sürelerde birikimli bir şekilde izlenecek ve hazırlanan raporlar vasıtasıyla kayıt altına alınacaktır. Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağını analizi yapılacak ve değerlendirilecektir. Bu sayede, hedeflenen değerlere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirler belirlenecek ve önleyici eylem planları hazırlanarak planın başarıya ulaşması için gereken tedbirler alınacaktır.

İzlemenin yapıldığı yılın sonunda ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak değerlendirme raporu hazırlanacaktır. İlgili dönem için hazırlanan izleme ve değerlendirme raporu, yöneticilerle yapılan toplantıda ele alınacak ve amaç ve hedeflere ulaşılması için alınması gereken önlemler belirlenerek ilgili birimler görevlendirilecektir. Her yıl objektif olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları, stratejik plan hedef ve performans göstergelerine dair birikimli değerleri bünyesinde barındıracak ve stratejik plan faaliyet raporu için önemli bir temel teşkil edecektir. Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, Fakülte İdare Faaliyet Raporu içerisinde yer alacak şekilde her yıl Şubat ayı sonuna kadar hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılır ve bir örneği, Rektörlüğümüze gönderilir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

Amaç (1) Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.

Hedef (1.1) Kalite güvence sistemini, Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar ve sanayi kuruluşları düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek müfredatın güncellenmesini ve akredite eğitim programlarının sayısını artırmak.

- PG.1.1.1. Akredite olan lisans program sayısı
- PG.1.1.2. Öz değerlendirmesi yapılan, müfredat ile uygulaması iyileştirilen derslerinin tüm derslere oranı (%)
- PG.1.1.3. Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı
- PG.1.1.4. Dış değerlendirmeden geçen program sayısı
- PG.1.1.5. TS EN 9001 Kalite Yönetimi Sistemi belgeli birim Sayısı

Hedef (1.2) Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program ile çift ana dal, yan dal program sayılarının artırılması.

- PG-1.2.1. Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı
- PG-1.2.2. Çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı
- PG-1.2.3. Alan dışı ders sayısı / katılan öğrenci sayısı
- PG.1.2.4. Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)
- PG.1.2.5. Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı

Hedef (1.3) Mevcut Eğitim Altyapısının ve anlaşmalı kurum potansiyelinin geliştirilmesi.

- PG.1.3.1. Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, amfi vb.) (m²)
- PG.1.3.2. Öğrenci başına düşen performanslı bilgisayar sayısı
- PG.1.3.3. Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf vs) derslik sayısı
- PG.1.3.4. Öğrenci stajları, İşyeri Eğitimleri, projeler vb. uygulama/ARGE çalışmalarının yapılabileceği anlaşmalı ortak firma/kuruluş sayısı

Hedef (1.4) Öğrencilerin dersleri ile ilgili bilgilere ulaşmasının artırılması.

- PG.1.4.1. Fakülte internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların oranı (Fakültenin internet sayfasından izlenebilen program bilgi paketi tamamlanmış program sayısı / Toplam program sayısı)
- PG.1.4.2. Çevrim içi ortamda gerçekleştirilen teorik ders, uygulama dersler (videolu anlatım, fotoğraf paylaşımı, çizim vs.) forum, ödev ve sınav sayısı
- PG.1.4.3. Akademik personelin web sayfasında yayınlanan ders notları sayısı
- PG.1.4.4. Lisans programlara yönelik geliştirilmiş e-içerik sayısı
- PG.1.4.5. Web tabanlı yeni uygulamaları kullanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı

Hedef (1.5) Ders veren akademik personelin niteliğini artırmak.

- PG.1.5.1. Bilimsel ve/veya mesleki deneyimi artıracak yurtiçi ve yurt dışı faaliyetlere katılan akademik personel sayısı
- PG.1.5.2. Öğretim elemanı başına uluslararası işbirlikli yayın sayısı
- PG.1.5.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı
- PG.1.5.4. Öğretim elemanı değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı
- PG.1.5.5. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı

Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.

Hedef (2.1.) Araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar fiziki ve teknolojik alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların ve etkin kullanımlarının artırılması.

- PG.2.1.1. Alt yapıya katkısı olan iç ve dış kaynaklı proje sayısı
- PG.2.1.2. Akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı
- PG.2.1.3. Yenilenen veya altyapısı iyileştirilmiş araştırma laboratuvarı sayısı
- PG.2.1.4. Laboratuvar altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı (%)
- PG.2.1.5. Araştırma alanlarının, atölye ve laboratuvarların toplam büyüklüğü (m²)

Hedef (2.2.) Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal ve kurum içi patent, faydalı model vb. belge sayısının artırılması.

- PG.2.2.1. Akademik personelin aldığı Gazi Üniversitesi Bilim, Sanat, Hizmet ve Teşvik ödülleri sayısı
- PG.2.2.2. Akademik personelin aldığı Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), sanayi kuruluşları tarafından verilen vb. nitelikli ödüller sayısı
- PG.2.2.3. Akademik personelin aldığı toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı
- PG.2.2.4. Akademik personelin aldığı toplam faydalı model sayısı

PG.2.2.5. Akademik personelin aldığı toplam endüstriyel tasarım sayısı

Hedef (2.3.) Öğretim elemanlarınca ve öğrencilerce araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması.

PG.2.3.1. Aktif katılım sağlanan ulusal bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarının etkinlik sayısı* (Kongre, konferans, sempozyum, çalıştay, seminer vb. bilimsel/sanatsal/mesleki nitelikteki bilimsel toplantılarda bildirisi olmak veya ulusal bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak ya da ulusal bilimsel toplantılarda başkan, başkan yardımcısı olmak veya bilimsel sekreteryaya yürütmek)

PG.2.3.2. Aktif katılım sağlanan uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarının sayısı* (Kongre, konferans, sempozyum, çalıştay, seminer vb. bilimsel/sanatsal/mesleki nitelikteki bilimsel toplantılarda bildirisi olmak veya uluslararası bilimsel toplantılara davetli konuşmacı olarak katılmış olmak ya da uluslararası bilimsel toplantılarda başkan, başkan yardımcısı olmak veya bilimsel sekreteryaya yürütmek)

PG.2.3.3. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı (bilimsel araştırmaya dâhil olmak, ulusal/uluslararası bildirisi olmak, indekslerde taranan dergilerde makale yazmış olmak veya ders vermek gibi bilimsel faaliyetlerde bulunarak, alanında, en az üç ay akademik çalışmalar yapmak)

PG.2.3.4. Üniversitemiz, Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, mesleki nitelikli kuruluşlar ve sanatsal nitelikli kuruluşlar tarafından yapılan ulusal/uluslararası projelerde araştırmacı olarak yer alan öğrencilerin sayısı

Hedef (2.4.)Ulusal indeksli bilimsel dergilerde ve konferanslarda yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın sayılarının artırılması.

PG.2.4.1. Uluslararası ve ulusal indeksli (SCI, SCI expanded, SSCI vb.) bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın sayılarının en az %5 artırılması

PG.2.4.2. Uluslararası ve ulusal indeksli (SCI, SCI expanded, SSCI vb.) bilimsel yayın organlarında Gazi Üniversitesi adresli bilimsel yayınlara öğretim üyesi başına düşen yapılan atıf sayılarının (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında, yıllık) en az %5 artırılması

PG.2.4.3. Akademik personelin Bilimsel Makalelerinin Açık Erişim Yüzdesi (Açık erişimli olan bilimsel makale ve derlemelerin toplam makale ve derlemeler içindeki payı)

PG.2.4.4. Akademik personelin alanlarında Üniversite Merkez Yayın Komisyonlarından geçerek onaylanmış ve ISBN numarası almış ders kitabı/kitap bölümü, tanınmış yayınevlerince yayımlanmış bilimsel yardımcı ders kitabı sayısı

Hedef (2.5.)Toplumsal ve ekonomik faydayı önceleyen çıktı odaklı, sürdürülebilir, etkin araştırma faaliyetlerini geliştirmek/desteklemek.

PG.2.5.1. Öğretim Üyesi başına düşen Üniversite Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) sayısı. (Belirtilen yılda kabul edilen, yürütücülüğünü tek bir öğretim üyesinin yaptığı)

PG.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen dış destekli (TUBİTAK, SAN-TEZ, AB vb.) proje sayısı (Belirtilen yılda kabul edilen, yürütücülüğünü tek bir öğretim üyesinin yaptığı)

PG.2.5.3. Bakanlıklar, bilimsel kuruluşlar, kamu kuruluşları, sanayi kuruluşları, mesleki nitelikli kuruluşlar ve sanatsal nitelikli kuruluşlar tarafından yapılan ulusal/uluslararası bilimsel projelerde yönetici, danışman, uzman veya araştırmacı olarak yer alan akademik personelin, toplamına oranı

Amaç (3) Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.

Hedef (3.1) Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir Ar-Ge tabanlı girişimcilik faaliyetlerinin sayısının artırılması.

PG.3.1.1. Öğretim elemanlarıyla sanayici ortaklı faal teknolojik şirket, kurum sayısı

PG.3.1.2. Öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu teknoparklarda faaliyet gösteren şirket, kurum sayısı

PG.3.1.3. Tescil edilmiş, ticarileşen patent sayısı

PG.3.1.4. Öğretim elemanlarıyla kamu, özel sektör kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği (Ar-Ge, verimlilik artırma, ürün geliştirme, inovasyon vb.) kapsamında yürütülen ürün çıktısı olan proje sayısı

PG.3.1.5. Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen Çalışma Grubu Toplantısı sayısı

Hedef (3.2) Öğrencilerin girişimciliğe yönelik faaliyetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi.

PG.3.2.1. Sahaya yönelik gerçekleştirilen teknik gezi sayısı

PG.3.2.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden, kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısı (proje, staj vb.)

PG.3.2.3. Üniversitemiz Öğrenci Topluluklarına üye fakülte öğrencileri sayısı

PG.3.2.4. Öğrenciler tarafından alınan ödül sayısı (araştırma görevlileri, uzmanlık ve lisans öğrencileri vb. dahil)

PG.3.2.5. Mesleki görgü ve bilgiyi artıran ulusal/uluslararası projelerde yer alan öğrencilerin sayısı

Hedef (3.3) Sanayi ile etkileşiminin üst düzeye çıkarılması.

PG.3.3.1. Akademik Personelin kamu ve özel sektör kuruluşlarında Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri sayısı

PG.3.3.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde girişimcilik projelerinde danışmanlık ve mentorluk yaparak yer alan akademik personelin sayısı

PG 3.3.3. Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslerin sayısı (Girişimcilik, Uygulamalı Girişimcilik, Teknoloji Yönetimi, İnovasyon Yönetimi gibi)

PG.3.3.4. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerdeki yayın sayısı

PG.3.3.5. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelere destek olan sanayiden paydaş sayısı

Hedef (3.4) Fakültede üretilen bilgilerin, ürünlerin ve hizmetlerin toplumla paylaşılması.

PG 3.4.1. Laboratuvarlardan fakülte dışına verilen hizmet sayısı

PG.3.4.2. Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı

PG.3.4.3. Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak düzenlenen çevrim içi faaliyet (eğitim, bilimsel toplantı, konferans vb.) sayısı

PG.3.4.4. Halka açık eğitim materyali sayısı

PG.4.4.5. Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, bilimsel ve teknik faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı

Hedef (3.5) Üniversitemiz ve Ankara Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan protokol çerçevesinde, “Toplumsal Katkı” ilkesiyle Ankara halkına verilen mesleki- teknik eğitim kurslarına, fiilen 23 yıldır Proje Yönetici Yardımcısı ve Genel Koordinatör idareciliği, eğitmen, eğitim alanı ve müfredat bakımından ortalama %83 nispetinde katkı sağlayan Fakültemizin imkânlarıyla, BELTEK kurslarının kalitesini iyileştirmek

- PG.3.5.1. Değerlendirmesi yapılan, kurs müfredatı ile uygulaması iyileştirilen derslerinin tüm derslere oranı (%)
- PG.3.5.2. Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf, akredite laboratuvar vb) derslik sayısı
- PG.3.5.3. Kurs öğretim elamanları ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı
- PG.3.5.4. Kursiyer başarı oranları (%)
- PG.3.5.5. İnternet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların sayısı

Amaç (4) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı, kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.

Hedef (4.1) Mezunlarımızla ilişkileri güçlendirerek etkileşimi artırmak.

- PG.4.1.1. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı (Önceki yıl eğitim ve öğretim yılı sonunda mezun olup mezun takip sistemine kayıt olanların sayısının önceki yıl toplam mezun sayısına oranı)
- PG.4.1.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı
- PG.4.1.3. Mezunların memnuniyet düzeyi (%)
- PG.4.1.4. Mezun olan öğrencilerin ilk iki yıl içerisinde istihdama katılım oranı
- PG.4.1.5. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi

Hedef (4.2) Gerek yüz yüze, gerekse medya ve iletişim araçlarının etkin ve yaygın şekilde kullanılarak, Fakültenin tanınırlığını arttırmak.

- PG.4.2.1. Fakülte dışında, fakültenin tanınırlığına imkân verecek etkinliklere katılan akademik personel sayısı
- PG.4.2.2. Üniversite tercih dönemi öncesinde yüz yüze tanıtım yapılan kişi sayısı
- PG.4.2.3. Elektronik ve matbu bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan potansiyel öğrenci sayısı (bin)
- PG.4.2.4. Açık ders malzemeleri (ders notları, videolu anlatım, fotoğraf paylaşımı, çizim vs.) sayfalarının görüntülenme sayısı (bin)
- PG.4.2.5. Fakülte kurumsal web sayfası/sosyal medya hesaplarında faaliyetlere ilişkin toplam elektronik yayın sayısı

Hedef (4.3) Akademik ve idari personel ile öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun artırılması.

- PG.4.3.1. Akademik Personel Memnuniyet düzeyi
- PG.4.3.2. İdari Personel Memnuniyet Düzeyi
- PG.4.3.3. Öğrencilerin Memnuniyet Düzeyi

PG.4.3.4. Üniversitemizde düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan fakülte personeli sayısı

PG.4.3.5. Fakültede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek ve kalite kültürünü yaygınlaştıracak, sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı

Hedef (4.4) Kurumsallaşmaya yönelik paydaş katılımını artırmak.

PG.4.4.1. Personele, emeklilere yönelik yapılan faaliyet sayısı

PG.4.4.2. İç/Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)

PG.4.4.3. Gelen öğrencilerin fakülteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek üzere düzenlenen tanışma toplantısı sayısı

PG.4.4.4. Fakülte koordinatörlük, çalışma grup ve ekipleriyle yapılan toplantı/rapor sayısı

PG.4.4.5. İç Kontrol Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı.

Hedef (4.5) Kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik çalışmaların artırılması.

PG.4.5.1. İyileştirilen ve internet ortamında yayınlanan birim iş akış süreçlerinin, personel görev tanımlamalarının sayısının tamamına oranı(%)

PG.4.5.2. Fakültenin fiziki varlığına yapılan bakım onarım giderleri miktarının, toplam bütçeye oranı(%)

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Stratejik planlama sürecinde;

- Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programları
 - Kalkınma Planları
 - Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program)
 - Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
 - Üniversitemiz Politikaları
 - Üniversitemiz Stratejik Planı
- İncelenmiştir.
Önemli hususlar aşağıda hazırlanan tabloda verilmiştir.

Tablo 33 Temel Politika ve Öncelikler Tablosu

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
11. Kalkınma Planı	210. İnsan kaynakları, plan döneminde öngörülen istikrarlı büyümenin başat unsurlarından birisi olacaktır. İşgücünün daha verimli sektörler ve alanlara yönlendirilmesi, eğitim ve istihdam ilişkisinin gözetilmesi işgücünün niteliklerinin artırılması kadınların işgücüne katılımının teşvik edilmesi, gençlerin işgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleki beceriler ile donatılarak istihdama dâhil edilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.	Nitelikli ve iş gücüne katılacak insanlara yönelik mesleki beceri geliştirme eğitim/kursların artırılması Gençlerin ve nitelikli çalışanları istihdamına yönelik iş yerlerinin ve bu işyerleri ile eğitim veren kurumların iş birliğinin artırılması
	330. İmalat sanayiinde çalışan işgücünün dijital becerileri geliştirilecektir.	İmalat sanayisi alanında çalışan bireylere yönelik dijital beceri geliştirme eğitimlerinin verilmesi
	331.6. Sanayinin ihtiyaç duyduğu işgücü profili belirlenecek, bu ihtiyaca dönük mesleki ve teknik eğitim ortaöğretim, fen liseleri ve yükseköğretim kurumlarının öğretim programları güncellenecektir.	Sanayinin ihtiyaç duyduğu işgücüne yönelik programların güncellenmesi
	332.5. Öncelikli sektörler için ön lisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki Ar-Ge faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir.	Üniversitemizin eşleştiği öncelikli sektörlerdeki Ar-Ge faaliyetlerinin başlatılması ve izlenmesi
	350. Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılabilecektir.	Üniversite-sanayi iş birliklerinin artırılması
	350.1. Araştırma üniversiteleri yetkinlikleri dikkate alınarak öncelikli sektörlerle eşleştirilecek, belirlenen hedeflere ulaşmak için oluşturulan projelere dayalı iş modelleri uygulamaya konulacak ve bu iş birlikleri desteklenecektir.	Üniversitemizin eşleştiği öncelikli sektörler için projelerin desteklenmesi
	351.5. Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan kritik bileşenlerin, cihazların ve malzemelerin ihtiyaç makamı kamu kurumlarının eş finansmanı ile geliştirilmesi sağlanacaktır.	Öncelikli sektörler için lisanslı ürün geliştirilmesinin teşvik edilmesi
	357.1. Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programları olan üniversitelerin laboratuvar altyapısının bu teknolojilere yönelik Ar-Ge çalışmalarının ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi sağlanacaktır.	Üniversitemizde kritik teknolojilere yönelik alanlarda dış kaynaklı projelerin teşvik edilmesi

Tablo 33 Devamı

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
11. Kalkınma Planı	<p>355.Ülkemizde Milli Teknoloji Hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak yapay zekâ, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik, büyük veri, siber güvenlik, enerji depolama, ileri malzeme, robotik, mikro/ nano/opto-elektronik, biyoteknoloji, kuantum, sensör teknolojileri ve katmanlı imalat teknolojilerine ilişkin gelişim yol haritalarının hazırlanması, gerekli altyapının tesis edilmesi, ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve toplumsal yönelimin bu alanlara odaklanması sağlanacaktır.</p> <p>356.Kritik teknolojilerde insan gücü kapasitesi artırılabilecektir.</p>	<p>Üniversitemizde kritik teknolojilere yönelik yeni lisansüstü programların sayısının ve öğrenci kontenjanlarının artırılması</p>
	<p>357.Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir.</p>	<p>Araştırma altyapısını güçlendirmeye yönelik bireylerin ve kurumların desteklenmesi</p>
	<p>551. Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır.</p>	<p>Öğretim programlarının ve içeriklerinin ulusal ve küresel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanması ve</p>
	<p>559.8. Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir.</p>	<p>Araştırmacı öğrenci modelinin yaygınlaştırılması ve araştırma projelerinde lisans öğrencilerinin yer almasının sağlanması</p>
Orta Vadeli Program	<p>Büyüme 8. Madde: Stratejik öneme sahip alanlarda, özel sektör, üniversite ve kamu Ar-Ge merkezlerinin bir araya geldiği büyük ölçekli platform ve ağ destekleri ile teknoloji ve ürün geliştirme süreçleri teşvik edilecek, patentli teknolojilerin sanayiye aktarılması desteklenecektir.</p>	<p>Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, ortak projeler ile patent ve katma değerli ürünlerin geliştirilmesi</p>
	<p>Büyüme 9. Madde: Ar-Ge teşvikleri, stratejik teknoloji alanlarında ülkede birikim oluşumuna katkı sağlayacak şekilde güdümlü hale getirilecektir.</p>	<p>Teşviklerin düzenli olarak takip edilerek akademik personele bilgilendirme yapılması</p>
	<p>Büyüme 12. Madde: Fikri mülkiyet varlıklarının yüksek teknolojili ve katma değerli üretime katkısının artırılması amacıyla patent, marka ve tasarımlara ilişkin değerlendirme, finansmana erişim ve ticarileştirme mekanizmaları güçlendirilecektir.</p>	<p>Uygulamaya konulan destek mekanizmalarının takip edilerek akademik personele ve öğrencilere düzenli bilgilendirmeler yapılması</p>
	<p>Büyüme 17. Madde: Yapay zekâ, otonom sistemler, bulut bilişim ve büyük veri analitiği gibi dijital teknolojilerin yanı sıra yeşil teknolojilerin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.</p>	<p>Tematik araştırma merkezlerinin sanayi ve özel sektörle iş birliklerinin artırılması</p>
	<p>Büyüme 22. Madde: Yarı iletken, elektrikli araç, batarya ve bunların değer zincirindeki kritik teknoloji ürünlerine yönelik yatırımlar teşvik edilecek, elektronik, havacılık, savunma ve biyomedikal gibi stratejik sektörlerde ihtiyaç duyulan kritik malzeme ve bileşenlere yönelik çalışmalar desteklenecektir.</p>	

Tablo 33 Devamı

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Orta Vadeli Program	İstihdam 4. Madde: Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik kamu-üniversite-özel sektör işbirliği programları uygulamaya konulacaktır.	Savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji ile uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda nitelikli işgücü yetiştirmek üzere ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeydeki programların geliştirilmesi
	İstihdam 5. Madde: Çalışma çağındaki her bireyin üreterek gelir elde edeceği beceriler ile aidiyet hissedeceği meslekleri edinmesine yönelik programlar hayata geçirilecektir. İstihdam 6. Madde: Bireylerin istihdamda kalmalarının temin edilmesi ve sahip oldukları becerilerin günümüz ihtiyaçlarına uyarlanması için hayat boyu öğrenmeye katılım artırılabilecek, sektörlerle işbirlikleri güçlendirilecektir.	BELTEK ve GUZEM gibi merkezlerle istihdama dönük sertifikalı eğitimler düzenlenmesi
	Yeşil Dönüşüm 7. Madde: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve 2053 net sıfır emisyon hedefi kapsamında enerji dönüşümünü destekleyen enerji depolama, hidrojen ve karbon yakalama, kullanma ve depolama gibi teknolojiler ile mikro-şebeke yönetimi ve dijitalizasyonun geliştirilmesine yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri desteklenecektir.	BAP bünyesinde Ar-Ge ekosistemi, iklim değişikliği, salgın hastalıklar ve doğal afetlerle ilgili disiplinlerarası projeler için özel ihtisas projeleri açılması Enerji depolama, hidrojen ve karbon yakalama, kullanma ve depolama gibi teknolojiler ile mikro-şebeke yönetimi ve dijitalizasyonun geliştirilmesi konularında lisansüstü tezlerin teşvik edilmesi
	Dijital Dönüşüm 8. Madde: Sanayi ve hizmet sektörlerinde yapay zekâ, büyük veri, bulut bilişim, blokzincir, siber güvenlik ve siber-fiziksel sistemler gibi dijital dönüşüme yönelik yerli teknolojilerin geliştirilmesi desteklenecektir.	Kamu ve sanayide dijital dönüşümü desteklemek üzere yapay zekâ, büyük veri, bulut bilişim, blokzincir, siber güvenlik ve siber-fiziksel sistemler gibi alanlarda lisansüstü tezlerin teşvik edilmesi
2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 331.1. Eğitim- istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör iş birliği protokolleri yapılacaktır. Tedbir 331.8. Hazırlanan ve güncel halde tutulan mesleki eğitim haritası çerçevesinde ülke çapında il ve bölgelerde mesleki ve teknik eğitim verilen alanlarla sektör kümelenmesi arasında uyum sağlanacak, eğitim kapasitesi reel anlamda istihdamla ilişkilendirilerek ülke sathında mesleki ve teknik eğitim okulları sektörle uyumlu hale getirilecektir.	Üniversitemizdeki BELTEK, GAZİSEM ve GUZEM gibi merkezler ile istihdama dönük sertifikalı eğitimler düzenlenmesi

2.2. FAKÜLTE STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Tablo 34 Fakülte 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı Amaç ve Hedefler Tablosu

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç (1) Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.	Hedef (1.1) Kalite güvence sistemini, Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar ve sanayi kuruluşları düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek müfredatın güncellenmesini ve akredite eğitim programlarının sayısını artırmak
	Hedef (1.2) Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program ile çift ana dal, yan dal program sayılarının artırılması.
	Hedef (1.3) Mevcut Eğitim Altyapısının ve anlaşmalı kurum potansiyelinin geliştirilmesi.
	Hedef (1.4) Öğrencilerin dersleri ile ilgili bilgilere ulaşmasının artırılması.
	Hedef (1.5) Ders veren akademik personelin niteliğini artırmak.
Stratejik Amaç (2) Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.	Hedef-(2.1.) Araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar fiziki ve teknolojik alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların ve etkin kullanımlarının artırılması.
	Hedef-(2.2.) Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal ve kurum içi patent, faydalı model vb. belge sayısının artırılması.
	Hedef-(2.3.) Öğretim elemanlarınca ve öğrencilerce araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması.
	Hedef-(2.4.) Ulusal indeksli bilimsel dergilerde ve konferanslarda yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın sayılarının artırılması.
	Hedef-(2.5.) Toplumsal ve ekonomik faydayı önceleyen çıktı odaklı, sürdürülebilir, etkin araştırma faaliyetlerini geliştirmek/desteklemek.
Stratejik Amaç-(3) Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak,	Hedef-(3.1) Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir Ar-Ge tabanlı girişimcilik faaliyetlerinin sayısının artırılması.

<p>fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.</p>	<p>Hedef-(3.2) Öğrencilerin girişimcilğe yönelik faaliyetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi.</p>
	<p>Hedef-(3.3) Sanayi ile etkileşiminin üst düzeye çıkarılması.</p>
	<p>Hedef-(3.4) Fakültede üretilen bilgilerin, ürünlerin ve hizmetlerin toplumla paylaşılması.</p>
	<p>Hedef-(3.5) Üniversitemiz ve Ankara Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan protokol çerçevesinde, “Toplumsal Katkı” ilkesiyle Ankara halkına verilen mesleki-teknik eğitim kurslarına, fiilen 23 yıldır Proje Yönetici Yardımcısı ve Genel Koordinatör idareciliği, eğitmen, eğitim alanı ve müfredat bakımından ortalama %83 nispetinde katkı sağlayan Fakültemizin imkânlarıyla, BELTEK kurslarının kalitesini iyileştirmek.</p>
	<p>Hedef-(4.1) Mezunlarımızla ilişkileri güçlendirerek etkileşimi artırmak.</p>
<p>Stratejik Amaç-(4) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı, kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.</p>	<p>Hedef-(4.2) Gerek yüz yüze, gerekse medya ve iletişim araçlarının etkin ve yaygın şekilde kullanılarak, Fakültenin tanınırlığını arttırmak.</p>
	<p>Hedef-(4.3) Akademik ve idari personel ile öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun artırılması.</p>
	<p>Hedef-(4.4) Kurumsallaşmaya yönelik paydaş katılımını arttırmak.</p>
	<p>Hedef-(4.5) Kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik çalışmaların artırılması.</p>

2.3. DİĞER HUSUSLAR

Fakültemizde Kurulan Kurul ve Komisyonlar

Kurul - Komisyonlar

- 1- Yönetim Kurulu
- 2- Fakülte Kurulu
- 3- Danışma Kurulu
- 4- Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

Çalışma Grupları

- 1- İç Kontrol Birimi Çalışma Ekibi
- 2- Bilimsel Araştırma ve ARGE Ekibi
- 3- Kalite Ekibi
- 4- Stratejik Planlama ve Koordinasyon Ekibi
- 5- Risk İzleme ve Yönlendirme Ekibi
- 6- Eğitim ve Dış İlişkiler Ekibi
- 7- Uzaktan Eğitim Koordinasyon Ekibi

Tablo 35 Diğer Fakülte Faaliyetleri Tablosu

Sıra Nu.	Fakültemiz 2023 Yılı Stratejik Planı çerçevesinde Dekanlığımızca organizasyonu yapılan veya Bölümlerince yada Öğretim Elemanlarımızca Fakültemizde Düzenlenen Faaliyetler	TARİH
01	Fakültemiz Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Eda AKMAN AYDIN tarafından düzenlenen “Bugünün Çocukları Yarının Mühendisleri” etkinliği kapsamında Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü öğrencileri “Toplumsal Katkı” amacı çerçevesinde 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı vesilesiyle çocuklar ile bir araya geldiler.	21.04.2023
02	Fakültemiz Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğretim Üyesi Meral ÖZARSLAN YATAK tarafından düzenlenen “Gömülü Sistemler ve Kod Doğrulama için MATLAB/ SIMULINK” semineri Taşkent Binası Konferans Salonunda gerçekleştirildi.	23.05.2022
03	Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Koruma Bakan Yardımcısı Camaladdin GULİYEV’in Dekanlığımızı dış paydaş etkinliği kapsamında ziyaret ettiler.	01.06.2022
04	Azerbaycan Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Vilayat Valiyev ve Beraberindeki Heyet Dekanlığımızı dış paydaş etkinliği kapsamında ziyaret etti.	26.07.2022
05	TEKNOFEST Hyperloop Geliştirme Yarışması 1.si Fakültemiz Turkuaz Takımı Dekanlığımızı ziyaret etti.	06.09.2022
06	Fakültemiz Araştırma Üniversitesi İzleme ve Değerlendirme Toplantısı Rektörümüz Prof. Dr. Musa Yıldız Başkanlığında akademik personelinizin katılımı ile çevrim içi olarak gerçekleştirildi.	19.09.2022
07	Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesinin düzenlediği “Lisanssız Güneş Enerji Santralleri Ulusal Çalıştay ”, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ve Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünün destekleriyle, EIF Dünya Enerji Kongresi ve Fuarının sponsorluğunda gerçekleştirildi.	23.09.2022
08	Tebriiz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Safar Nasrollahzadeh, iki üniversite arasında iş birliği imkânları ele alındığı bir dış paydaş toplantısı gerçekleştirmiştir.	06.10.2022
09	Kiev Ulusal İnşaat ve Mimarlık Üniversitesi (Ukrayna) Heyeti, dış paydaş etkinlikleri kapsamında, Dekanlığımızı ziyaret ettiler.	06.10.2022
10	Fakülte Akademik Genel Kurul Toplantısı Yapıldı.	12.10.2022
11	Azerbaycan, Khazar Üniversitesi Bilim ve Mühendislik Fakültesi Dekanı Dr. Fakhranda Alimardanova Fakültemize bir dış paydaş Ziyaret yapmışlardır.	21.12.2022
12	Kalyon PV Grubu yetkilileri, Uygulamalı Eğitimler ve Üniversite Sanayii İşbirliği hakkında görüş alışverişinde bulunmak üzere Dekanlığımıza bir dış paydaş toplantısı yapmışlardır.	26.12.2022
13	Fakültemiz Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mahir DURSUN başkanlığında ICEEE 2023 ve CETA 2023 konferansları düzenlendi.	08-10.03.2023
14	Danışma Kurulu Toplantısı (Üniversite Misyon-Vizyon ve Temel Değerlerinin güncellenmesinin)	21 Mart 2023
15	Türkiye Ağaççileri Esnaf ve Sanatçılar Federasyonu Genel Başkanı ve Beraberindeki Heyet ile Fakültemiz arasında yapılacak işbirliği konularında görüşüldüğü bir dış paydaş toplantısı düzenlendi.	22.03.2023
16	Fakülte İç Kontrol Ekibi “Hassas Görevlerin Tespiti” Toplantısı	28 Mart 2023
17	Bölüm Müfredatlarında Bulunan İngilizce Derslerinin Görüşülmesi Toplantısı	11 Nisan 2023
18	Gazi Üniversitesi Teknoloji Fakültesi Fikirler Yarışıyor (FICS) 2023’e ev sahipliği yaptı.	17.04.2023
19	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Ağaççileri Endüstri Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	27.04.2023
20	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	27.04.2023
21	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Bilgisayar Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	27.04.2023

Tablo 35 Devamı

Sıra Nu.	Fakültemiz 2023 Yılı Stratejik Planı çerçevesinde Dekanlığımızca organizasyonu yapılan veya Bölümlerince yada Öğretim Elemanlarımızca Fakültemizde Düzenlenen Faaliyetler	TARİH
22	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	27.04.2023
23	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	28.04.2023
24	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, İmalat Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	28.04.2023
25	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, İnşaat Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	28.04.2023
26	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Endüstriyel Tasarım Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	03.05.2023
27	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinlikleri kapsamında, Otomotiv Mühendisliği Bölümünü ziyaret etti.	03.05.2023
28	Teknik Eğitim Vakfı Yetkilileri, dış paydaş etkinlikleri kapsamında, Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR'ı Ziyaret Etti.	05.05.2023
29	Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR ve Bölüm Başkanlarımız, dış paydaş etkinlikleri kapsamında, Senkron Plastik A.Ş.'yi ziyaret etti.	10.05.2023
30	Metal ve Metalürji Alanında Sektörel Yetkinlik Geliştirme Merkezi Eğitim Müfredatı Geliştirme Çalıştay	17.05.2023
31	Türkiye'nin Su ve Toprak Kaynaklarının Geliştirilmesi Faaliyetleri konulu seminer , Doç. Dr. Bülent Selek (DSİ) Prof. Dr. Yılmaz Aruntaş'ın konuşmacılığında, İnşaat Müh. Bölümünce organize edilen Zoom üzerinden	17.05.2023
32	Dünden bugüne Türkiye'de Elektrik sisteminin Genel Görünümü ve İletim Planlama Çalışmaları adlı seminer Ahmet Ova'nın (TEDAŞ) konuşmadığında, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nce organize edilen	24.05.2023
33	Toplumsal Katkı Öncelikli Alanlar Toplantısı	24 Mayıs 2023
34	Azerbaycan Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nureli Yusifbeyli ve Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Müslüm Cengiz Taplamacıoğlu Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR'ı ziyaret etti.	24.05.2023
35	Sürdürülebilirlik ve Sağlıklı Yapılar konulu seminer , Doç. Dr. Arzuhan Burcu Gültekin, Kazım Gökhan Elgin ve Hasan Akçay'ın konuşmacılığında Zoom Üzerinden	24.05.2023
36	"Gazi Toplumsal Katkı E-Bülteni Bilgilendirme Toplantısı" Dekanımız Prof. Dr. Musa Atar başkanlığında, Bölüm Başkanları, Fakülte Toplumsal Katkı Komisyon Üyeleri, Öğrenci Topluluk Başkanları ve Fakülte İç Kontrol Birim Sorumlusunun katılımıyla gerçekleştirildi.	25.05.2023
73	2. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştay, Elektrik-Elektronik Mühendisliğinin organizasyonunda	31.05.2023
74	Türkiye'de Kıyı Mühendisliği Uygulamaları semineri , Doç. Dr. Arzuhan Burcu Gültekin ve Dr. Fulya Karakuş Cihan'ın konuşmacılığında Zoom Üzerinden	31.05.2023
75	Fakültemiz Taşkent Konferans Salonunda Fakültemiz Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, Temiz Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi işbirliği ile "2. Elektrikli Araçlar ve Akıllı Şehirler Çalıştay " Düzenlendi.	02.06.2023
76	Rektörümüz Prof. Dr. Musa YILDIZ ve Sahand Teknoloji Üniversitesi Heyeti Fakültemizi Ziyaret Etti.	02.06.2023
77	Ses ve konuşma Tanıma Yöntemleri ve Makine Öğrenmesi Uygulamaları konulu Mesleki Gelişim Semineri , Elektrik-Elektronik Müh. Bölümünce, Dr. Burak Tombaloğlu'nun konuşmacılığında	02.06.2023
78	Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR ve Bölüm Başkanlarımız, dış paydaş etkinliği kapsamında, ÜNTES Isıtma Klima Soğutma Sanayi ve Ticaret A.Ş. yi Ziyaret Etti.	14.06.2023

Tablo 35 Devamı

Sıra Nu.	Fakültemiz 2023 Yılı Stratejik Planı çerçevesinde Dekanlığımızca organizasyonu yapılan veya Bölümlerince yada Öğretim Elemanlarımızca Fakültemizde Düzenlenen Faaliyetler	TARİH
79	Strateji Geliştirme Daire Başkanı Yusuf KÜTÜK ve Çalışma Arkadaşları Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR'ı Ziyaret Etti.	15.06.2023
80	Azerbaycan Mingeçevir Devlet Üniversitesi Rektörü Dr. Şahin Bayramov ve öğretim üyeleri, dış paydaş etkinliği kapsamında, Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR'ı ziyaret etti.	20.06.2023
81	Fakültemizi GÜKK 2023 Kapsamında Kalite Komisyonu Başkan Vekili Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ramazan Bayındır ve Kalite Koordinatörlüğünden oluşan heyet ziyaret etti.	20.06.2023
82	Kurumsal Veri Yönetimi Sistemi Bilgilendirme Toplantısı	21 Haziran 2023
83	Tuğla ve Kiremit Sanayicileri Derneği (TUKDER) Yönetim Kurulu Başkanı Kadir BAŞOĞLU ve Teknik Koordinatör Çetin ÇELİK, dış paydaş etkinliği kapsamında, Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR'ı Ziyaret Etti	07.07.2023
84	Kosova Ferizaj Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Rrahim Sejdiu ve Lecturer Flamur Salihu, dış paydaş etkinliği kapsamında, Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Musa ATAR'ı makamında ziyaret etti.	17.07.2023
85	Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR, dış paydaş etkinliği kapsamında, Keçiören Belediye Başkanı Turgut ALTINOK'u Ziyaret Etti.	19.07.2023
86	Kalite İyileştirme Planı İzleme Raporu Toplantısı-1	19 Temmuz 2023
87	Savunma Sanayi Başkanlığı İştiraki STM Üretim Müdürü Dr. Fikret Kamil ÇORBACI paydaş etkinliği kapsamında, Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Musa ATAR'ı ziyaret etti.	20.07.2023
88	Kalite İyileştirme Planı İzleme Raporu Toplantısı-2	21 Temmuz 2023
89	Kalite İyileştirme Planı Değerlendirme Toplantısı-3	01 Ağustos 2023
90	Fakültemiz Akreditasyon Birimi Dekanımız Prof. Dr. Musa Atar Başkanlığında Bir Toplantı Gerçekleştirdi.	02.08.2023
91	Fakültemiz MÜDEK Komisyonu Akreditasyon Çalışmaları Kapsamında, Dekan Yardımcımız Doç. Dr. Orhan Kaplan ve Fakülte Akreditasyon Birim Sorumlusu Prof. Dr. H. Serdar YÜCESU Başkanlığında bir Toplantı Gerçekleştirdi.	18.08.2023
92	Fen Fakültesi Dekanı ve Dekan Yardımcıları, Eğitim ve akademik alanlarda işbirliği konularının görüşüldüğü bir Dekanlık ziyareti gerçekleştirdiler.	23.08.2023
93	İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Dr. Varol DUR ve Dış İlişkiler Daire Başkanı Oğuzhan KÜPELİ, kurumlar arası proje işbirliğinin geliştirilmesi ile ilgili dış paydaş etkinliği kapsamında Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR'ı ziyaret ettiler.	31.08.2023
94	Türkiye Otomotiv Mühendisleri Derneği ve Üniversitemiz tarafından organize edilen, 3. Uluslararası Otomotiv Bilimi ve Teknolojisi Sempozyumu 'nun Açılışı Fakültemizde Yapıldı.	07-08.09.2023
95	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Ağaçışileri Endüstri Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	25.09.2023
96	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Bilgisayar Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	25.09.2023
97	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	26.09.2023
98	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Endüstriyel Tasarım Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	26.09.2023

Tablo 35 Devamı

Sıra Nu.	Fakültemiz 2023 Yılı Stratejik Planı çerçevesinde Dekanlığımızca organizasyonu yapılan veya Bölümlerince yada Öğretim Elemanlarımızca Fakültemizde Düzenlenen Faaliyetler	TARİH
99	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	27.09.2023
100	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, İmalat Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	27.09.2023
101	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, İnşaat Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	28.09.2023
102	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	28.09.2023
103	Fakülte Yönetimimiz, iç paydaş etkinliği kapsamında, öğretim elemanlarının görüş ve önerilerini dinlediği, Otomotiv Mühendisliği Bölümünü Ziyareti gerçekleştirdi.	29.09.2023
104	Stuttgart Üniversitesi Mimarlık ve Şehir Planlama Fakültesinden bir heyet, dış paydaş etkinlikleri kapsamında, Fakültemizi Ziyaret Etti .	06.10.2023
105	Fakültemiz İç Paydaş Toplantısı Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ramazan Bayındır'ın teşrihi ve Bölüm Başkanlarımızın katılımı ile gerçekleşti.	06.10.2023
106	İSASTECH 2023- Otomotiv Bilim ve Teknolojileri Uluslararası Sempozyumu , Otomotiv Mühendisliği Bölümünde	7-8. 09,2023
107	TÜBİTAK Öğrenci Araştırma Projeleri Bilgilendirme Toplantısı , Doç. Dr. Battal Doğan'ın sunumunda	12.10.2023
108	Fakültemiz 2023 yılı ikinci Danışma Kurulu Toplantısını zoom uygulaması üzerinden çevrimiçi olarak gerçekleştirdi.	16.10.2023
109	Dekanımız Prof Dr. Musa ATAR ve Bölüm Başkanlarımız, dış paydaş etkinlikleri kapsamında HAVELSAN A.Ş. yi Ziyaret Etti.	23.10.2023
110	Rektörümüz Prof. Dr. Musa YILDIZ' ın teşrifleri ile Fakültemiz 2023-2024 Akademik Yılı Açılış Töreni ve Akademik Genel Kurul Toplantısı Yapıldı.	25.10.2023
111	TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B Projelerinde Sonuç Raporunun Hazırlanmasına Yönelik Bilgilendirme Toplantısı, Doç. Dr. Battal Doğan'ın sunumunda	26.10.2023
112	W3D ile tasarımdan üretime kadar ürün geliştirme yazılım tanıtımı , İmalat Müh. Bölümünde	01.11.2023
113	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	01.11.2023
114	Fakülte Yönetimimiz, dış paydaş etkinlikleri kapsamında, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Ali KARAGÖZ' ü ziyaret etti.	02.11.2023
115	Fakültemiz Öğrenci Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B projelerine yönelik, Dekan Yardımcımız Doç. Dr. M. Bahadır ÖZDEMİR, Öğrenci Proje Koordinasyon Birim sorumlusu Doç. Dr. Battal DOĞAN ve öğrencilerimiz katılımıyla, proje yazma eğitiminin ikincisi düzenlendi	03.11.2023
116	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili Ağaçişleri Endüstri Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	06.11.2023
117	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	06.11.2023
118	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili Endüstriyel Tasarım Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	06.11.2023
119	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili İmalat Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	08.11.2023
120	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili İnşaat Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	08.11.2023

Tablo 35 Devamı

Sıra Nu.	Fakültemiz 2023 Yılı Stratejik Planı çerçevesinde Dekanlığımızca organizasyonu yapılan veya Bölümlerince yada Öğretim Elemanlarımızca Fakültemizde Düzenlenen Faaliyetler	TARİH
121	Dekanımız Prof. Dr. Musa ATAR ve Bölüm Başkanları, Mühendis Dr. Ozan KORKMAZ, İlhan İSKENDER ve İnsan Kaynakları sorumlusu Seda KAHRAMAN BİRİNCİ eşliğinde SAGE yerleşke gezisi gerçekleştirdi.	11.11.2023
122	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	13.11.2023
123	Fakültemiz Akreditasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu MÜDEK süreci ile ilgili Enerji Mühendisliği Bölümünde bir toplantı gerçekleştirdi.	13.11.2023
124	21. Yüzyıl Becerileri ve Öğretimi adlı konferans Prof. Dr. Ahmet Mahiroğlu'nun konuşmacılığında	15.11.2023
125	Dekanlık Yönetimimiz, Fakültemiz Araştırma Görevlileri ile iç paydaş işbirliği kapsamında bir toplantı gerçekleştirdi.	17.11.2023
126	Fakültemiz Akreditasyon Birimi, Dekanımız Prof. Dr. Musa Atar Başkanlığında Bölüm Başkanlarıyla, 4. Toplantısını Gerçekleştirdi.	22.11.2023
127	Temiz Enerji Sistemleri Ulusal Çalıştayı , OSTİM OSB Konferans Salounda	23.11.2023
128	Fakülte Yönetimimiz, dış paydaş işbirlikleri çerçevesinde Etimesgut Belediye Başkanı Sayın Enver DEMİREL'i ziyaret etti.	23.11.2023
129	Cumhuriyetimizin 100. Yılında Mesleki ve Teknik Eğitim Yolculuğumuz Üzerine Düşünceler konferansı tertip edilmiştir.	24.11.2023
130	2023 Autodesk Fusion 360 Tasarım Yarışması tanıtımı ve eğitimi, İmalat Mühendisliği Bölümü ve Tasarım Topluğunca	06-07.12.2023
131	TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Türk Standartlar Enstitüsü (TSE) Heyeti Fakültemizi ziyaret etti.	08.12.2023
132	ERSA Mobilya Ar-Ge Direktörü Kadir Cem TUĞCU, Ersan Teknik Danışmanı Cem ULUFER, Enterge Kalite Yönetim Müdürü Füsün ÇELEBİ'den oluşan heyet Fakültemiz ile Ersan Mobilya arasında yapılabilecek Üniversite Sanayi İşbirlikleri , öğrenci işyeri eğitimi, Ar-Ge ve Ortak Projeler ile ilgili görüş alışverişinde bulundular.	13.12.2023
133	BAP Lisans Öğrenci katılımlı araştırma projesi bilgilendirme toplantısı , Teknoloji Fakültesi Öğrenci Proje Koordinasyon Birimi tarafından, Bap koordinasyon Birimi Sorumlularının konuşmacılığında	14.12.2023
134	Kariyer Toplantısı -KOSGEB ve Girişimcilik, Ağaçışleri End. Müh.Bölümü ve KOBİ Uzmanı Onur Şahin'in sunumu	20.12.2023
135	TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B Projelerinde Sonuç Raporunun Hazırlanmasına Yönelik Bilgilendirme Toplantısı , Doç. Dr. Battal Doğan'ın sunumunda	21.12.2023
136	Dekanımız Prof Dr. Musa ATAR ve Bölüm Başkanlarımızdan oluşan heyet Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında KALYON PV. yi Ziyaret Etti.	22.12.2023
137	İmalat Mühendisliği, TİMTEK, TMT ve ABİTET öğrenci toplulukları tarafından DESIGNNOW 2023 Tasarım Yarışması düzenlendi.	27.12.2023

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

Fakültemiz bütçesi ile ilgili 4734 sayılı kanunun ilgili maddelerince işlem yapılmaktadır. Mali denetimimiz, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek, talimatları doğrultusunda ilgili işlemler yapılmaktadır. Fakülte içi ve dışı mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlerle ilgili 5018 Sayılı yasa gereği harcama yapılmakta olup, yasalara uygun şekilde hareket edilmiştir.

Fakültemizin kaynak geliri bulunmamaktadır. Üniversitemiz tarafından Fakültemize tahsis edilen ödenek kapsamında harcama yapılmaktadır.

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 36 Bütçe Giderleri Tablosu

	2023 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Giderleri Toplamı	153.964.530,00	149.645.862,39	%97
01 - Personel Giderleri	122.304.530,00	122.296.428,74	%99
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	16.562.000,00	16.560.416,46	%99
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.098.000,00	10.789.017,19	%71
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

Bütçe Gelirleri

Fakültemizin vergi dışı, sermaye ve alınan bağış ve yardım gelirleri yoktur. Bu gelir kalemleri Rektörlük bünyesinde bulunmaktadır.

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

Fakültemiz bütçe gerçekleşme toplamı tablosuna bakınca, ayrılan kaynakların ortalama %97'sinin harcandığı görülmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında, gelecek yılların için planlanan bütçeler, bir önceki yılın harcanan bütçesi üzerine, %10 artış yapılarak, hazırlanır ve onay için Rektörlük Makamına sunulmaktadır.

Mali denetimimiz, Üniversitemiz strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek, talimatları doğrultusunda ilgili işlemler yapılmaktadır. Fakülte içi ve dışı mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlerle ilgili 5018 Sayılı yasa gereği harcama yapılmakta olup, yasalara uygun şekilde hareket edilmektedir.

3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

3.2.1.1.Faaliyet Bilgileri

Tablo 37 Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler Tablosu

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
Dekanlık					2						4		6
Ağaçışleri End. Müh.					1				1				2
Bilgisayar Mühendisliği						1							1
Elektrik-Elektronik Müh.		1			1	2			3				7
Endüstriyel tasarım Müh.					2								2
Enerji Mühendisliği					3	1							4
İmalat Mühendisliği					3						1		4
İnşaat Mühendisliği					3						6		10
Metalurji ve Malzeme Müh.					2								2
Otomotiv Mühendisliği		1											1

A: Ulusal, B: Uluslararası

Tablo 38 Diğer Etkinlikler Tablosu

Diğer Etkinlikler	Sayı
Açık Oturum	
Söyleşi	7
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	1
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	
Hizmet İçi Eğitim Programı	
Tören	3

Tablo 39 Bilimsel Yayın Sayıları Tablosu

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
Ağaççileri Endüstri Mühendisliği	14	20	3	5	-
Bilgisayar Mühendisliği	2	33	3	12	-
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	6	14	7	2	-
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	9	61	4	44	-
Enerji Sistemleri Mühendisliği	19	59	3	29	-
İmalat Mühendisliği	4	46	1	10	-
İnşaat Mühendisliği	3	21	1	1	1(A)
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	3	34	1	7	2(1 A+1B)
Otomotiv Mühendisliği	4	24	-	13	-

A: Ulusal, B: Uluslararası

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

Rektörlüğümüzce, Uluslararası Literatürde (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI) yer alarak eserleriyle (makale, atıf, patent ve editörlükleri kitap/kitap bölümü, kitap editörlüğü, endüstriyel tasarım ve proje) Gazi Üniversitesinin adını duyuran Fakültemiz öğretim elemanlarını teşvik amacıyla 2023 yılı için verdiği ödül listesi aşağıda belirtilmiştir.

Tablo 40 Bilimsel Yayın Sayıları (2023 Yılında Ödül Alan)

Bölüm Adı	Makale*	Patent	Endüstriyel Tasarım	Proje
Ağaççileri Endüstri Mühendisliği	2		1	
Bilgisayar Mühendisliği	17			
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	32			1
Endüstriyel Tasarım Mühendisliği	5			
Enerji Sistemleri Mühendisliği	53			1
İmalat Mühendisliği	5	3		
İnşaat Mühendisliği	10			
Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	21			
Otomotiv Mühendisliği	12	1		

* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

3.2.1.2. Proje Bilgileri

Tablo 41 Proje Bilgileri Tablosu

Akademik Faaliyet Raporu

Yıllara Göre Projeler

Teknoloji Fakültesi / 2023

Yıl	Proje Türü	AB Destekli Diğer Projeler	AB IPA Projesi	CB Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı) Projesi	Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje	Diğer Özel Kurumlarca Desteklenen Proje	Diğer Ülkelerin Sanayi Kuruluşları Tarafından Desteklenmiş Proje	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Erasmus Projesi	Teknopark	TÜBİTAK Projesi	Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) Araştırma Projesi	Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje	Totals
2023		1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	15
Totals		1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	15

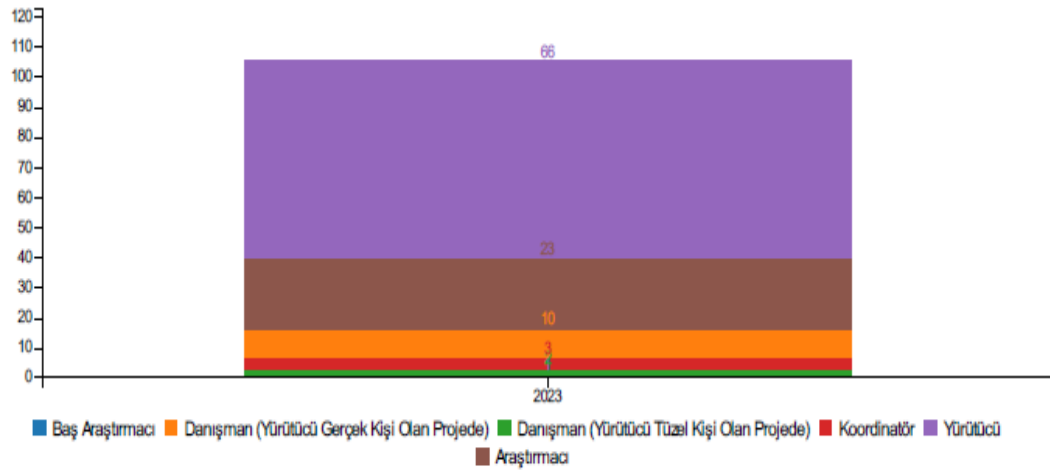
Yıllara Göre Proje Görevleri

Teknoloji Fakültesi / 2023

Yıl	Yürütücü	Koordinatör	Araştırmacı	Danışman (Yürütücü Gerçek Kişi Olan Projede)	Danışman (Yürütücü Tüzel Kişi Olan Projede)	Baş Araştırmacı
2023	66	3	23	10	2	1

Yıllara Göre Proje Görevleri

Teknoloji Fakültesi / 2023



3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Tablo 42 A1H1 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak				
H1.1	Kalite güvence sistemini, Programların amaçlarına ulaştığını, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar ve sanayi kuruluşları düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek müfredatın güncellenmesini ve akredite eğitim programlarının sayısını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	%45				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Akredite olan lisans program sayısı	20	0	3	0	0
PG1.1.2: Özdeğerlendirmesi yapılan, müfredat ile uygulaması iyileştirilen derslerinin tüm derslere oranı (%)	25	0	35	35	1,00
PG1.1.3: Ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	20	3.21	3.80	3.80	1,00
PG1.1.4: Dış değerlendirmeden geçen program sayısı	10	0	6	0	0
PG1.1.5: TS EN 9001 Kalite Yönetimi Sistemi belgeli birim sayısı	25	1	5	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Akredite olan lisans program sayısı, TS EN 9001 Kalite Yönetimi Sistemi belgeli birim sayısı göstergeleri tutturulamamıştır. Yeni Dekanlık yönetimi bu konuya ağırlık verecektir.					

Tablo 43 A1H2 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.2	Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program ile çift ana dal, yan dal program sayılarının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.2 Performansı	%40				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	8	13	8	0
PG1.2.2: Çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	0	14	28	1,00
PG1.2.3: Alan dışı ders sayısı / katılan öğrenci sayısı	20	1,4	2	0,03	0
PG1.2.4: Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı*	20	0,017	0,0175	0,0175	1,00
PG1.2.5: Öğretim üyesi başına bir akademik yılda verilen seçmeli ders sayısı	20	0,3	0,5	0,312	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Yandal ve Alan dışı seçmeli ders göstergeleri, yeniden konulan 2024-2028 Dönemi yeni planında gerçekleştirilecektir.					

Tablo 44 A1H3 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.3	Mevcut Eğitim Altyapısının ve anlaşmalı kurum potansiyelinin geliştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.3 Performansı	50				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, amfi vb.) (m ²)	30	4,53	4,00	3,87	0
PG1.3.2: Öğrenci başına düşen performanslı bilgisayar sayısı	20	1	0,45	0,05	0
PG1.3.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf vs) derslik sayısı	30	1	5	5	1,0
PG1.3.4: Öğrenci stajları, İşyeri Eğitimleri, projeler vb. uygulama/ARGE çalışmalarının yapılabileceği anlaşmalı ortak firma/kuruluş sayısı	20	420	1050	746	1,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Mali kaynak yetersizliği ve alan kısıtı nedeniyle, hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.					

Tablo 45 A1H4 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.4	Öğrencilerin dersleri ile ilgili bilgilere ulaşmasının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.4 Performansı	%80				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Fakülte internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların oranı*	20	0,65	0,90	1,0	1,0
PG1.4.2: Çevrim içi ortamda gerçekleştirilen teorik ders, uygulama dersler** forum, ödev ve sınav sayısı	20	93	200	587	1,0
PG1.4.3: Akademik personelin web sayfasında yayınlanan ders notları sayısı	20	105	180	263	1,0
PG1.4.4: Lisans programlara yönelik geliştirilmiş e-çerik sayısı	20	2	7	446	1,0
PG1.4.5: Web tabanlı yeni uygulamaları kullanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,02	0,13	0,128	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 46 A1H5 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.5	Ders veren akademik personelin niteliğini artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.5 Performansı	%60				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.51: Bilimsel ve/veya mesleki deneyimi artıracak yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlere katılan akademik personel sayısı	15	11	21	89	1,0
PG1.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası işbirlikli yayın sayısı	25	0,16	0,22	0,075	0
PG1.5.3: Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	25	6	14	11	1,0
PG1.5.4: Öğretim elemanı değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	20	2,9	30	3,2	1,0
PG1.5.5: Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	15	0,04	0,13	0,02	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 47 A2H1 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H2.1	Araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar fiziki ve teknolojik alt yapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımların ve etkin kullanımlarının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma a değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
H2.1 Performansı	%50				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1:	15	1	4	4	1,0
PG2.1.2:	25	1	3	0	0
PG2.1.3:	20	11	35	6	0
PG2.1.4:	15	0,085	0,1	1,5	1,0
PG2.1.5:	25	11.800	13.500	12,146	0,80
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Akreditasyon yeni dönemde sağlanacaktır.					

Tablo 48 A2H2 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H2.2	Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal ve kurum içi patent, faydalı model vb. belge sayısının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma a değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
H2.2 Performansı	%60				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Akademik personelin aldığı Gazi Üniversitesi Bilim, Sanat, Hizmet ve Teşvik ödülleri sayısı	20	74	85	81	0,7
PG2.2.2: Akademik personelin aldığı nitelikli* ödüller sayısı	10	3	6	10	1,0
PG2.2.3: Akademik personelin aldığı toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	3	7	2	0
PG2.2.4: Akademik personelin aldığı toplam faydalı model sayısı	35	2	4	4	1,0
PG2.2.5: Akademik personelin aldığı toplam endüstriyel tasarım sayısı	10	1	4	2	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 49 A2H3 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H2.3	Öğretim elemanlarınca ve öğrencilerce araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma a değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
H1.2 Performansı	%65				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Aktif katılım sağlanan ulusal bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarının etkinlik sayısı*	25	30	130	162	1,0
PG2.3.2: Aktif katılım sağlanan uluslararası bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanlarının sayısı**	25	19	30	130	1,0
PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı***	30	1	6	4,5	0,5
PG2.3.4: Mesleki ve/veya sanatsal nitelikli Kuruluşlar**** tarafından yapılan ulusal/uluslararası projelerde araştırmacı olarak yer alan öğrencilerin sayısı	20	8	8	5	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 50 A2H4 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A2		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.			
H2.4		Ulusal indeksli bilimsel dergilerde ve konferanslarda yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın sayılarının artırılması.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma a değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek			
H2.4 Performansı		%60			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Uluslararası ve ulusal indeksli* bilimsel yayın organlarında yer alan üniversitemiz adresli nitelikli yayın sayılarının en az %5 artırılması	30	298	360	370	1,0
PG2.4.2: Uluslararası ve ulusal indeksli* bilimsel yayın organlarında Gazi Üniversitesi adresli bilimsel yayınlara öğretim üyesi başına düşen yapılan atıf sayılarının** en az %5 artırılması	30	2,34	2,80	2,85	1,0
PG2.4.3: Akademik personelin Bilimsel Makalelerinin Açık Erişim Yüzdesi***	10	7,8	9	0,246	0
PG2.4.4: Akademik personelin alanlarında aldığı***** ders kitabı/kitap bölümü, bilimsel yardımcı ders kitabı sayısı	30	13	17	13	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 51 A2H5 2023 Yılsonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A2	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli, özgün ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürüterek, mühendislik bilim ve teknolojisine katkıda bulunacak bilimsel bilgi üretmek.				
H2.5	Toplumsal ve ekonomik faydayı önceleyen çıktı odaklı, sürdürülebilir, etkin araştırma faaliyetlerini geliştirmek/desteklemek.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma a değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek				
H2.5 Performansı	%75				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Öğretim Üyesi başına düşen Üniversite Bilimsel Araştırma Projesi (BAP) sayısı*.	20	0,214	0,28	0,28	1,0
PG2.5.2: Öğretim üyesi başına düşen dış destekli (TUBİTAK, SAN-TEZ, AB vb.) proje sayısı *	40	0,06	0,09	0,075	0,45
PG2.5.3: Kuruluşlar** tarafından yapılan ulusal/uluslararası bilimsel projelerde yönetici, danışman, uzman veya araştırmacı olarak yer alan akademik personelin, toplamına oranı	40	0,019	0,06	0,09	1,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 52 A3H1 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A3	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H3.1	Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı çıktısı ekonomik değere dönüştürülebilir Ar-Ge tabanlı girişimcilik faaliyetlerinin sayısının artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak. VE Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
H3.1 Performansı	%80				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Öğretim elemanlarıyla sanayici ortaklı faal teknolojik şirket, kurum sayısı	20	0	1	0	0
PG3.1.2: Öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu teknoparklarda faaliyet gösteren şirket, kurum sayısı	20	1	2	2	1,0
PG3.1.3: Tescil edilmiş, ticarileşen patent sayısı	20	1	4	4	1,0
PG3.1.4: Öğretim elemanlarıyla kamu, özel sektör kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği* kapsamında yürütülen ürün çıktısı olan proje sayısı	20	9	15	15	1,0
PG3.1.5: Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen Çalışma Grubu Toplantısı sayısı	20	1	6	7	1,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 53 A3H2 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A3		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H3.2		Öğrencilerin girişimciliğe yönelik faaliyetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak. VE Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.			
H3.2 Performansı		%55			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Sahaya yönelik gerçekleştirilen teknik gezi sayısı	15	12	14	12	0
PG3.2.2: Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden, kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısı*	20	48	80	81	1,0
PG3.2.3: Üniversitemiz Öğrenci Topluluklarına üye fakülte öğrencileri sayısı	15	70	410	760	1,0
PG3.2.4: Öğrenciler** tarafından alınan ödül sayısı	20	2	4	4	1.0
PG3.2.5: Mesleki görgü ve bilgiyi artıran ulusal/uluslararası projelerde yer alan öğrencilerin sayısı	30	247	400	240	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 54 A3H3 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A3		Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.			
H3.3		Sanayi ile etkileşiminin üst düzeye çıkarılması.			
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı		Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak. VE Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.			
H3.3 Performansı		%65			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Akademik Personelin kamu ve özel sektör kuruluşlarında Bilirkişi ve Danışmanlık Hizmetleri sayısı	20	2	3	58	1,0
PG3.3.2: Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde girişimcilik projelerinde danışmanlık ve mentorluk yaparak yer alan akademik personelin sayısı	10	2	3	3	1,0
PG3.3.3: Girişimcilik ve inovasyona ilişkin sunulan derslerin sayısı*	10	10	20	15	0,5
PG3.3.4: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden** yayın sayısı	30	269	286	13	0
PG3.3.5: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelere destek olan sanayiden paydaş sayısı	30	4	12	12	1,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 55 A3H4 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A3	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklediği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H3.4	Fakültede üretilen bilgilerin, ürünlerin ve hizmetlerin toplumla paylaşılması				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak. VE Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
H3.4 Performansı	%60				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Laboratuvarlardan fakülte dışına verilen hizmet sayısı	15	0	80	125	1,0
PG3.4.2: Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	30	4	12	4	0
PG3.4.3: Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak düzenlenen çevrim içi faaliyet* sayısı	15	1	5	12	1,0
PG3.4.4: Halka açık eğitim materyali sayısı	15	1	10	362	1,0
PG3.4.5: Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, bilimsel ve teknik faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	20	3	11	7	0,5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 56 A3H5 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A3	Öğrencilerin ve öğretim elemanların kendi potansiyellerini ortaya koyarak, yaratıcılıklarının desteklendiği girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak, fakültemizle kamu kurum ve kuruluşları ile özel sanayi kuruluşları arasında mühendislik alanında etkin ve üretime dönük Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde iş birliğini tesis ederek, topluma katkı sağlamak.				
H3.5	Üniversitemiz ve Ankara Büyükşehir Belediyesi arasında imzalanan protokol çerçevesinde, "Toplumsal Katkı" ilkesiyle Ankara halkına verilen mesleki-teknik eğitim kurslarına, fiilen 23 yıldır Proje Yönetici Yardımcısı ve Genel Koordinatör idareciliği, eğitmen, eğitim alanı ve müfredat bakımından ortalama %83 nispetinde katkı sağlayan Fakültemizin imkânlarıyla, BELTEK kurslarının kalitesini iyileştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak. VE Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
H3.5 Performansı	%60				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Değerlendirmesi yapılan, kurs müfredatı ile uygulaması iyileştirilen derslerinin tüm derslere oranı (%)	20	0	0,9	0,9	1,0
PG3.5.2: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen (akıllı sınıf, akredite laboratuvar vb) derslik sayısı	20	55	60	5	0
PG3.5.3: Kurs öğretim elemanları ders değerlendirme anket sonuçları ortalama puanı	20	5	4,5	4,5	1,0
PG3.5.4: Kursiyer başarı oranları (%)	20	95	92	68	0
PG3.5.5: İnternet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların sayısı	20	8	10	10	1,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 56 A4H1 2023 Yılsunu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A4	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.				
H4.1	Mezunlarımızla ilişkileri güçlendirerek etkileşimi artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek				
H4.1 Performansı	%50				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı* (%)	20	0,064	0,1	0,1	1,0
PG4.1.2: Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	15	1	6	6	1,0
PG3.1.3: Mezunların memnuniyet düzeyi (%)	15	67	75	75	1,0
PG4.1.4: Mezun olan öğrencilerin ilk iki yıl içerisinde istihdama katılım oranı	30	%85	%87	%70	0
PG4.1.5: İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi(%)	20	70	75	55	0,
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 57 A4H2 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A4	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.				
H4.2	Gerek yüz yüze, gerekse medya ve iletişim araçlarının etkin ve yaygın şekilde kullanılarak, fakültenin tanınırlığını arttırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek				
H4.2 Performansı	%60				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Fakülte dışında, fakültenin tanınırlığına imkân verecek etkinliklere katılan akademik personel sayısı	20	4	10	40	1,0
PG4.2.2: Üniversite tercih dönemi öncesinde yüz yüze tanıtım yapılan kişi sayısı	20	78	150	403	1,0
PG3.2.3: Elektronik ve matbu bilgilendirme faaliyetleriyle ulaşılan potansiyel öğrenci sayısı (bin)	20	5	11	6770	1,0
PG4.2.4: Açık ders malzemeleri sayfalarının görüntülenme sayısı (bin)	20	0,6	1,5	0,55	0
PG4.2.5: Fakülte kurumsal web sayfası/sosyal medya hesaplarında faaliyetlere ilişkin toplam elektronik yayın sayısı	20	9	70	4915	1,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
GUZEM ve öğretim elamanlarının ile daha yakın çalışılması sağlanacak					

Tablo 58 A4H3 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A4	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.				
H4.3	Akademik ve idari personel ile öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunun artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek				
H4.3 Performansı	%90				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Akademik Personel Memnuniyet Düzeyi(%)	20	-	80	44,5	1,0
PG4.3.2: İdari Personel Memnuniyet Düzeyi(%)	20	-	85	49,7	1,0
PG3.3.3: Öğrencilerin Memnuniyet Düzeyi(%)	20	-	65	30	1,0
PG4.3.4: Üniversitemizde düzenlenen hizmet içi eğitimlere katılan fakülte personeli sayısı	20	-	25	40	1,0
PG4.3.5: Fakültede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmek ve kalite kültürünü yaygınlaştıracak, sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	10	5	0,5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 59 A4H4 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A4	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.				
H4.4	Kurumsallaşmaya yönelik paydaş katılımını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek				
H4.4 Performansı	%75				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: Personele, emeklilere yönelik yapılan faaliyet sayısı	5	0	2	0	0
PG4.4.2: İç/Dış Paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı*	30	1	4	4	1,0
PG3.4.3: Gelen öğrencilerin fakülteye uyumunu sağlamak ve öğrenimleri süresince gerekli danışmanlık desteğini vermek üzere düzenlenen tanışma toplantısı sayısı	5	5	12	9	
PG4.4.4: Fakülte koordinatörlük, çalışma grup ve ekipleriyle yapılan toplantı/rapor sayısı	30	3	9	10	1,0
PG4.4.5: İç Kontrol Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı. (%)	30	0	100	50	0,5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

Tablo 60 A4H5 2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A4	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı , kurumsal aidiyet duygusunu ve tanınırlığı güçlendirmek.				
H4.5	Kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik çalışmaların artırılması.				
Amacın İlgili Olduğu Üniversite Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek				
H4.5 Performansı	%80				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: İyileştirilen ve internet ortamında yayınlanan birim iş akış süreçlerinin, personel görev tanımlamalarının sayısının tamamına oranı(%)	40	0	100	100	1,0
PG4.5.2: Fakültenin fiziki varlığına yapılan bakım onarım giderleri miktarının, toplam bütçeye oranı(%)	60	2,73	3,6	3,17	0,3
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz ortak bilgi sistemlerinden fakülte adı ile veri çekmekte sorunlar yaşanıyor. Yeni Dekanlık yönetimi sağlıklı, ölçülebilir verilere ulaşmak için kendi sistemini oluşturacaktır.

3.2.6. Diğer Hususlar

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

- Fakültemizin, YÖK Öncelikli Alanlara katkı sağlayan programlara, sahip olması,
- Akademik ve İdari Personelin niteliği ve niceliği,
- Deneyimli kadrolar. İndeksli dergilerde yüksek yayın performansı,
- Öğrencinin mesleki gelişimine katkı sağlayacak üniversite-sanayi işbirliğinin varlığı,
- Köklü bir geçmişi olan fakülte olmakla birlikte değişime de açık olmak,
- Uygulamalı eğitime uygun laboratuvar ve atölye donanımı,
- Öğrenci merkezli eğitim-öğretim anlayışı, huzurlu bir eğitim ortamına sahip olunması,
- Öğrencilerin mesleki becerilerini artırmalarına yönelik işyeri eğitimi ve staj gibi işletmeler ile bağlantılı derslerin olması,
- Kurumsallaşma,
- Nitelikli eğitim-öğretim hizmeti, ders programlarının ve içeriklerinin günümüz koşullarına uygun olarak düzenli aralıklarla yenilenmesi,
- Fakültenin merkezi konumda olması,
- Uygulama becerisi yüksek mühendisler yetiştirmek için donanımlı geniş atölye ve laboratuvarların varlığı,

4.2. ZAYIFLIKLAR

- Araştırma görevlisi sayısının azlığı.
- Öğretim üyelerinin fazla ders yükü
- Liseden donanımsız gelen öğrenciler. Sayılarının fazlalığı. Eğitim gördükleri alanlardaki güncel yabancı dildeki yayınları okuyamamaları,
- Emeklilik aşamasına gelmiş olan fazla sayıda personelin bulunması.
- Yenileştirilen atölyelere uyum sağlayacak teknik personelin azlığı,
- Mali imkânların artırılması gerekmektedir. (*Eğitim ve Öğretim; Araştırma ve Geliştirme; Yönetim Sistemi*)
- İşyeri eğitimi ve staj gibi uygulamalar işletmelerde yapılmakla birlikte, SGK primleri fakültemiz tarafından ödenmektedir. Öğrencilerin raporlu veya izinli olmaları durumunda fakültemize bildirim yapılmaması sonucunda SGK tarafından cezai işlem uygulanması,
- Araştırma altyapısının tadilat ve yenileştirmeye ihtiyaç duyması.

4.3. DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz veri toplama sistemlerinin Kurumsal Veri Yönetim Sistemine (KVYS) yeni uygulamaya konulması, Fakülteler bazında ayrılmamış olması sebebiyle veri toplama süreci olumsuz etkilenmesi nedeniyle 2019-2023 stratejik planı hedef kartları ancak 2021 sonunda oluşturulabildi. Bu dönem, pandemi salgını nedeniyle uzaktan eğitimin öneminin artması, eğitim ve öğretim süreçlerine çevrim içi olarak devam edilmiş olması, sosyal ve kültürel faaliyetlerin de salgından dolayı kısıtlanmasıyla birlikte, çoğu hedeflerin tutturulmasında

sorunlar yaşandı. Üniversitemizin araştırma üniversitesi unvanı kazanması ve üniversitemiz üst yönetimin değişmesi nedeniyle planın güncellenme ihtiyacı doğduğu 2022 başında hedef kartları ancak, oluşturulabildi. Böylece 4 Amaç, 20 hedef ve 92 performans göstergesinden oluşan güncellenmiş plan 2022 yılı başında yürürlüğe girdi. Planın dört amacına yönelik hedeflerin 2021, 2022 ve 2023 dönemleri için gerçekleşme değerleri aşağıdaki tabloda karşılaştırmalı olarak gösterilmiştir. Verilerin analizi, Fakülte faaliyetleri neticesinde yaratılan etkinin takibinin kolay olmaması, sebebiyle sağlık derecesine olumsuz tesir etmiştir.

Yapılan değerlendirmede hedef gerçekleşme %90 ve üstü ise başarılı, %80-%89,99 aralığında ise makul/kabul edilebilir, %50-%79,99 aralığında ise iyileştirilmeli, %50'nin altında ise başarısız kabul edilmiştir. 20 Hedefin 1'i makul/kabul edilebilir, 16'sı iyileştirilmeli, 3'ü başarısız olarak belirlenmiş ve yorumlanmıştır.

Eylül 2021 tarihine kadar yüz yüze eğitimin kısıtlanması, performans göstergelerinin tutturulmasını zorlaştırmıştır. Pandemi koşulları, ayrıca, üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde, toplumsal katkı amacıyla dış paydaşlarla ilişkiler üzerinde menfi etkisi kaçınılmaz olmuştur. Rektörlüğümüz planında dönemi değerlendiren kısımda belirtildiği üzere, ekonomik şartlar neticesinde zaruri olarak reel bütçe miktarındaki azalma, fakültemiz ana ödenek kaynağını da etkilediğinden, derslik, laboratuvar, vb. altyapıların yenilenememesini ve araştırma-geliştirme, teşvik uygulamaları ile ilgili gösterge değerlerine ulaşılmasında güçlüklerin doğmasına yol açmıştır. Zaten yüksek, istenilmeyen sayılarda açılan öğrenci kontenjanlarına ilaveten, 2022 yılı öğrenci affıyla dönenlerle birlikte eğitim-öğretim ile ilgili göstergelerin değerlerine kısmi olumsuz etki olmuştur.

Yeni Dekanlık yönetimi, 2024-2028 Dönemi Stratejik Planda eski ulaşılamayan hedefleri tekrar uygulamaya koyup, bir önceki performans göstergelerini muhafaza edip, göstergelerinin iyi bir veri toplama sistemi kullanarak takibini sağlıklı bir zemine oturtacaktır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Güçlenerek faaliyetlerini sürdüren Fakültemiz;

- Kalite Komisyonu ile bu komisyonun hazırladığı Birim İçi Değerlendirme Raporlarında belirtilen hususlar dikkate alınarak gerekli çalışmaları yürütecektir.
- Gerek Fakülte Kurulu ve Fakülte Danışma Kurulu gerekse Dış Paydaş Danışma Kurulu gibi kurullarda alınan kararlar dikkate alınarak gerekli tedbirleri alacaktır.
- Üniversite Yönetimi ile alınan kararlar kapsamında gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.
- Üniversite-sanayi işbirliği artırılacaktır.
- Araştırma laboratuvar binasının başlanamayan yenilenme çalışmalarını başlatmak ve tamamlamak için çalışmalarını sürdürecektir.
- Eğitim-öğretim kalitesini artırmanın yanında nitelikli öğretim elemanı sayıları, yabancı öğrenci ve öğretim elemanı sayılarını da arttırmak için çalışacaktır.
- Eğitim-öğretim faaliyetleri ile araştırmada mükemmelliği sağlamak için daha çok çalışacaktır.
- MÜDEK Akreditasyon çalışmalarını her zaman olduğu gibi bundan sonraki süreçte de kararlılıkla devam ettirecektir.
- Ülkemizin ihtiyaç duyduğu öncelikli alanlarda çalışmalar yapılmasına katkılarını artırarak sürdürecektir.

- Nitelikli mühendisler yetiştirmeye devam edecektir.
- Her zaman olduğu gibi bundan sonra da üstün görev anlayışıyla eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile çalışmaları sürdürecektir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır².

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim³. (ANKARA –/...../2024)

İmza

Prof. Dr. Musa ATAR
Teknoloji Fakültesi Dekanı

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.