



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
2023 YILI FAALİYET RAPORU

Ocak 2024

İçindekiler

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER.....	4
1.1. MİSYON ve VİZYON	6
1.2. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....	6
1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	9
1.3.1. Fiziki Yapı.....	9
1.3.2. Teşkilat Yapısı.....	10
1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	11
1.3.4. İnsan Kaynakları.....	12
1.3.5. Sunulan Hizmetler.....	16
1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	21
II. AMAÇ ve HEDEFLER.....	34
2.1. TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER	35
2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ ve HEDEFLER	39
2.3. DİĞER HUSUSLAR.....	40
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	42
3.1. MALİ BİLGİLER.....	42
3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	42
3.1.2. Mali Denetim Sonuçları	43
3.1.3. Diğer Hususlar.....	43
3.2. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	43
3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	43
3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi	46
3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	46
3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri.....	52
3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	52
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	53
4.1. ÜSTÜNLÜKLER.....	53
4.2. ZAYIFLIKLAR.....	53
4.3. DEĞERLENDİRME	53
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	54

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün yolunda, çağdaş, bilimsel temellere dayanan, ulusal ve uluslararası kalite standartlarında lisansüstü eğitim veren, özgür ve yaratıcı düşüncenin hâkim olduğu, disiplinler arası çalışmaları ve yüksek nitelikli araştırmaları destekleyen, katılımcı ve öğrenci merkezli bir eğitim kurumudur.

Enstitü bünyesinde, misyon ve vizyon ile stratejik amaç ve hedeflerimiz çerçevesinde, ülkemizin öncelikli alanlarını da içeren eğitim ve araştırmalar sürdürülmektedir. Enstitümüzde kalitenin artırılması amacı ile uluslararası iyi uygulama modellerinden en geçerlisi olan ORPHEUS üyeliği ve ORPHEUS Etiket süreci 2018 yılı içerisinde başlatılmış, bu kapsamda çoğulcu katılım ile yapılan faaliyetler ve eğitim-öğretim çalışmaları ile 29.06.2020 tarihinde Enstitü bünyesinde yer alan bütün doktora programları Avrupa'da Biyotıp ve sağlık alanındaki doktora programlarını akredite eden ORPHEUS tarafından ilk aşamayı geçmeye uygun görülüp sertifika almıştır. Diploma etiketi alma çalışmaları devam etmekte olup, 2024 yılında bu yöndeki faaliyetlere devam edilecektir.

Enstitümüz 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporunda belirtilen misyon ve vizyonu doğrultusunda amaçlanan hedeflerin büyük kısmı gerçekleştirilmiş olup, 2024 yılında da değişim ve gelişimin sürmesi için büyük bir gayret içerisinde bulunulacaktır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla; 456 Tezli Yüksek Lisans, 25 Tezsiz Yüksek Lisans ve 733 Doktora programına kayıtlı olmak üzere toplam 1214 öğrencimiz bulunmaktadır. Bilim çağında Türkiye'nin seçkin eğitim kurumlarının başında yer alan Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsünde kurulduğu zamandan günümüze elektronik olarak kayıtlı olmak üzere 2203'ü Yüksek Lisans, 1919'u doktora olmak üzere yaklaşık toplam 4122 lisansüstü tez çalışması gerçekleştirilmiştir. Enstitümüzde, elektronik ortamda yılda üç defa yayınlanan, farklı disiplinleri içeren, Atıf Dizin gibi ulusal dizinlerde taranan 1 adet dergimiz mevcuttur. Enstitümüzün sadece ülkemizde değil dünyada da marka olması için bugüne kadar emeği geçen tüm yöneticilere, akademik ve idari personele, lisansüstü öğrencilerimize, mezunlarımıza ve katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza şahsım ve Enstitü yönetimi adına teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Advıye Gülçın SAĞDIÇOĞLU CELEP
Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
İmza

I.GENEL BİLGİLER

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3/f, 19, 50 ve 65. Maddelerinde yer alan hükümler ve Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Diş Hekimliği Fakültesi, Eczacılık Fakültesi, Tıp Fakültesi ile Spor Bilimleri Fakültesi'nde Yüksek Lisans ve Doktora eğitim öğretimlerini düzenlemek, yürütmek ve denetlemek amacıyla 1982 yılında kurulmuş, 05.08.1983 yılında da faaliyete başlamıştır. Daha sonra 2003 yılında Hemşirelik Yüksekokulu'nu da Yüksek Lisans Programı ile bünyesine almıştır. Bu Yüksekokul 2008/13928 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2008 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi'ne, 03.08.2022 tarihinde 5919 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla da Hemşirelik Fakültesine dönüştürülmüş ve Hemşirelik Fakültesi olarak lisansüstü eğitim-öğretimine devam etmektedir.

Aralık 2023 itibariyle 36 Doktora Programı (3 Disiplinler arası), 46 Tezli Yüksek Lisans Programı (7 Disiplinler arası) ile 43 Anabilim ve 1 Bilim Dalı ile eğitim-öğretime devam eden Enstitümüze kayıtlı 25 Tezsiz Yüksek Lisans, 456 Yüksek Lisans, 733 Doktora programında olmak üzere toplam 1214 öğrenci bulunmaktadır. Anabilim Dallarını/Bilim Dalı/Programlar Tablo1'de verilmiştir.

Tablo 1. Lisansüstü Eğitim Verilen Ana Bilim / Bilim Dallarını ve Yürütülen Programlar

Sağlık Bilimleri Enstitüsü			
Lisansüstü ABD/BD/Programlar			
Diş Hekimliği Fakültesi			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora
1	Ağız Diş ve Çene Cerrahisi A.B.D.	----	Doktora
2	Endodonti A.B.D.	-----	Doktora
3	Restoratif Diş Tedavisi A.B.D.	----	Doktora
4	Ağız Diş ve Çene Radyolojisi A.B.D.	----	Doktora
5	Periodontoloji A.B.D.	----	Doktora
6	Çocuk Diş Hekimliği A.B.D.	----	Doktora
7	Ortodonti A.B.D.	----	Doktora
8	Protetik Diş Tedavisi A.B.D.	----	Doktora
9	Oral Patoloji A.B.D.	----	Doktora
Eczacılık Fakültesi			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora
1	Farmakoloji (Ecz) A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
2	Biyokimya (Ecz) A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
3	Farmasötik Teknoloji A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
4	Farmasötik Kimya A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
5	Farmasötik Toksikoloji A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
6	Besin Analizleri ve Beslenme B.D.	Y. Lisans	---
7	Analitik Kimya A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
8	Farmakognozi A.B.D.	Y. Lisans	Doktora

8.1	Fitoterapi Programı	Y. Lisans	----
8.2	Fitoterapi Programı (Tezsiz)	Y. Lisans	----
9	Farmasötik Mikrobiyoloji A.B.D.	Y. Lisans	----
Tıp Fakültesi			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora
1	Tıbbi Farmakoloji A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
2	Tıbbi Mikrobiyoloji A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
3	İmmünoloji A.B.D.	----	Doktora
4	Halk Sağlığı A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
5	Tıbbi Biyokimya A.B.D.	Y.Lisans	Doktora
6	Fizyoloji A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
7	Histoloji-Embriyoloji A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
8	Anatomi A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
9	Tıbbi Biyoloji ve Genetik A.B.D.	Y.Lisans	Doktora
10	Biyofizik A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
11	Acil Yardım ve Rehabilitasyon (Pasif) A.B.D.	***	Doktora
12	Tıp Tarihi ve Etik A.B.D.	Y.Lisans	
Hemşirelik Fakültesi			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora
1	Hemşirelik A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
1.1	Hemşirelik Esasları Programı	Y.Lisans	----
1.2	Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği Programı	Y.Lisans	----
1.3	İç Hastalıkları Hemşireliği Programı	Y.Lisans	---
1.4	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği Programı	Y.Lisans	
1.5	Psikiyatri Hemşireliği Programı	Y.Lisans	
1.6	Hemşirelikte Yönetim Programı (Tezsiz)	Y. Lisans	----
2	Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği ABD	Y. Lisans	----
3	Halk Sağlığı Hemşireliği ABD	Y. Lisans	----
Sağlık Bilimleri Fakültesi			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora
1	Beslenme ve Diyetetik A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
2	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
3	Sosyal Hizmet A.B.D.	Y. Lisans	----
Spor Bilimleri Fakültesi			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora
1	Beden Eğitimi ve Spor A.B.D.	Y. Lisans	Doktora
1.1	Spor ve Sağlık Bilimleri Programı	Y.Lisans	---
1.2	Sporda Psiko-Sosyal Alanlar Programı	Y.Lisans	---
2	Antrenörlük Eğitimi A.B.D.		
2.1	Antrenman ve Hareket Bilimleri Programı	Y. Lisans	Doktora
3	Spor Yöneticiliği A.B.D.		
3.1	Spor Yönetim Bilimleri Programı	Y. Lisans	Doktora
4	Rekreasyon A.B.D.		
4.1	Rekreasyon Programı	Y.Lisans	
Disiplinlerarası			
S.N.	Ana Bilim / Bilim Dalı / Program Adı	Yüksek Lisans	Doktora

1	İş Sağlığı ve Güvenliği A.B.D.	Y. Lisans	----
2	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi A.B.D.	Y. Lisans	----
3	KBB Odyoloji Konuşma ve Ses Bozuklukları Programı	Y. Lisans	----
4	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları ABD Sosyal Pediatri Programı	----	Doktora
5	Nörobilim Programı	----	Doktora
6	Tıp Eğitimi A.B.D.	---	Doktora
7	Kozmetoloji Programı	Y.Lisans	-
8	Endüstriyel Eczacılık Programı	Y.Lisans	-
9	Toksikoloji A.B.D.		
9.1	Adli Eczacılık Programı (Tezsiz)	Y. Lisans	
9.2	Spor Eczacılığı (Tezsiz)	Y. Lisans	

1.1. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü eğitim ve öğretimde; araştırmacı, sorgulayıcı, analitik ve eleştirel düşünceye sahip, iletişim becerileri ve yaşam boyu eğitim bilinci gelişmiş, girişimci, etik kurallara bağlı, güçlü liderlik özellikleri olan, milli, manevi, kültürel ve insani değerlere saygılı, bilgiyi üreten ve paylaşan, alanında uzman bireyler yetiştirmektedir.

Vizyon

Sağlık Bilimleri alanında ulusal, uluslararası ve disiplinler arası düzeyde eğitim vermek, toplumsal katkı sağlamak ve sürekli kendini geliştiren bireyler yetiştirmektedir.

1.2. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

11 Haziran 2019 tarih ve 30798 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, 7.11.2019 tarihinde yürürlüğe giren Gazi Üniversitesi Doktora Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları (02.12.2020 Senato Kararı ile güncellenen) ile Gazi Üniversitesi Yüksek Lisans Eğitim Öğretim ve Uygulama Esasları (02.12.2020 Senato Kararı ile güncellenen), Sağlık Bilimleri Enstitüsü tarafından yürütülen lisansüstü eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin usûl ve esasları düzenlemektedir.

Enstitü Müdürü

Enstitü Müdürünün görev süresi üç yıldır. Doğrudan Rektör tarafından atanır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde eğitim öğretim yapan anabilim dallarında görevli aylıklı öğretim elemanları arasında üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü Müdürü, 2547 sayılı Kanunla dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Görevleri:

- Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
- Her öğretim yılı ve istendiğinde enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek.
- Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, enstitünün bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak.
- Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
- Kanun ve yönetmelik ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak
- Enstitünün ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrenciler için gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Enstitü Kurulu

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında enstitüye bağlı anabilim dallarının başkanlarından oluşur. Enstitü Kurulu olağan toplantılarını, her yarıyıl başında ve sonunda yapar. Müdür, gerekli gördüğü hallerde Enstitü Kurulunu toplantıya çağırır.

Enstitü Kurulunun yetki ve sorumlulukları

- Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Enstitü Yönetim Kuruluna üye seçmek,
- Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitü Yönetim Kurulu

Enstitü Yönetim Kurulu müdürün çağrısı üzerine her hafta toplanır. Yönetim Kurulu, gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve

bu'nların görevlerini düzenler. Enstitü Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde müdüre yardımcı bir organ olarak görev yapar.

Enstitü Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları

- Enstitü Kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Enstitü Müdürüne yardım etmek,
- Enstitünün eğitim-öğretim plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,
- Enstitü müdürünün enstitü yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Sağlık Bilimleri Enstitüsünün görev ve sorumlulukları

Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı yürütülen, 43 Ana Bilim Dalı ve 1 Bilim Dalı olmak üzere toplam 44 Anabilim Dalı; 46 Yüksek Lisans Programı (7 Disiplinler Arası) ve 36 (3 Disiplinler Arası) Doktora Programı ile ilgili olarak;

Lisansüstü öğrencilerin;

- Başvurularının alınması ve sonuçlandırılması,
- Başka üniversitelerden ders almaya yönelik taleplerin değerlendirilmesi,
- Tez danışmanı atama işlemlerinin onaylanması,
- Gazi Üniversitesi dışından ortak tez danışman atama işlemlerinin onaylanması,
- Tez jürisi atama işlemlerinin onaylanması,
- Tezlerin, tez yazım formatına uygunluğunun incelenmesi,
- Çeşitli mazeretler nedeni ile talep edilen tez jüri tarihlerinin ertelenmesi,
- Anabilim Dalı Başkanlıkları tarafından oluşturulan doktora yeterlik komitelerinin onaylanması,
- Tez izleme komitesi atama işlemlerinin yapılması,
- Disiplin soruşturmalarının yürütülmesi,
- Yabancı uyruklu adayların başvuruları ve bütün öğrencilik işlemlerinin yapılması

1.3. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. Fiziki Yapı

Enstitümüz 1 Haziran 2020 tarihi itibariyle Tunus Caddesi No: 35 Kat: 3 ve 4 P.K. 06540 Çankaya/ANKARA adresine taşınmıştır. 11 çalışma odası, 1 adet toplantı odası, 1 adet mutfak ve 1 adet arşiv odası ile hizmet vermektedir.

Eğitim Alanları

Enstitümüzde Eğitim-Öğretim Faaliyetleri, Üniversitesizin Tıp, Eczacılık, Sağlık Bilimleri, Diş Hekimliği, Spor Bilimleri ve Hemşirelik Fakültelerinin alt yapısında bulunan derslik, laboratuvar, atölye araç ve gereçlerinden yararlanılarak yürütülmektedir. Öğrencilerimiz, ilgili Fakültelerin klinik ve laboratuvarlarından yararlanmaktadır. Ayrıca Üniversitemize ait Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin altyapı ve teçhizatlarından da araştırma süreçlerinde yararlanılmaktadır.

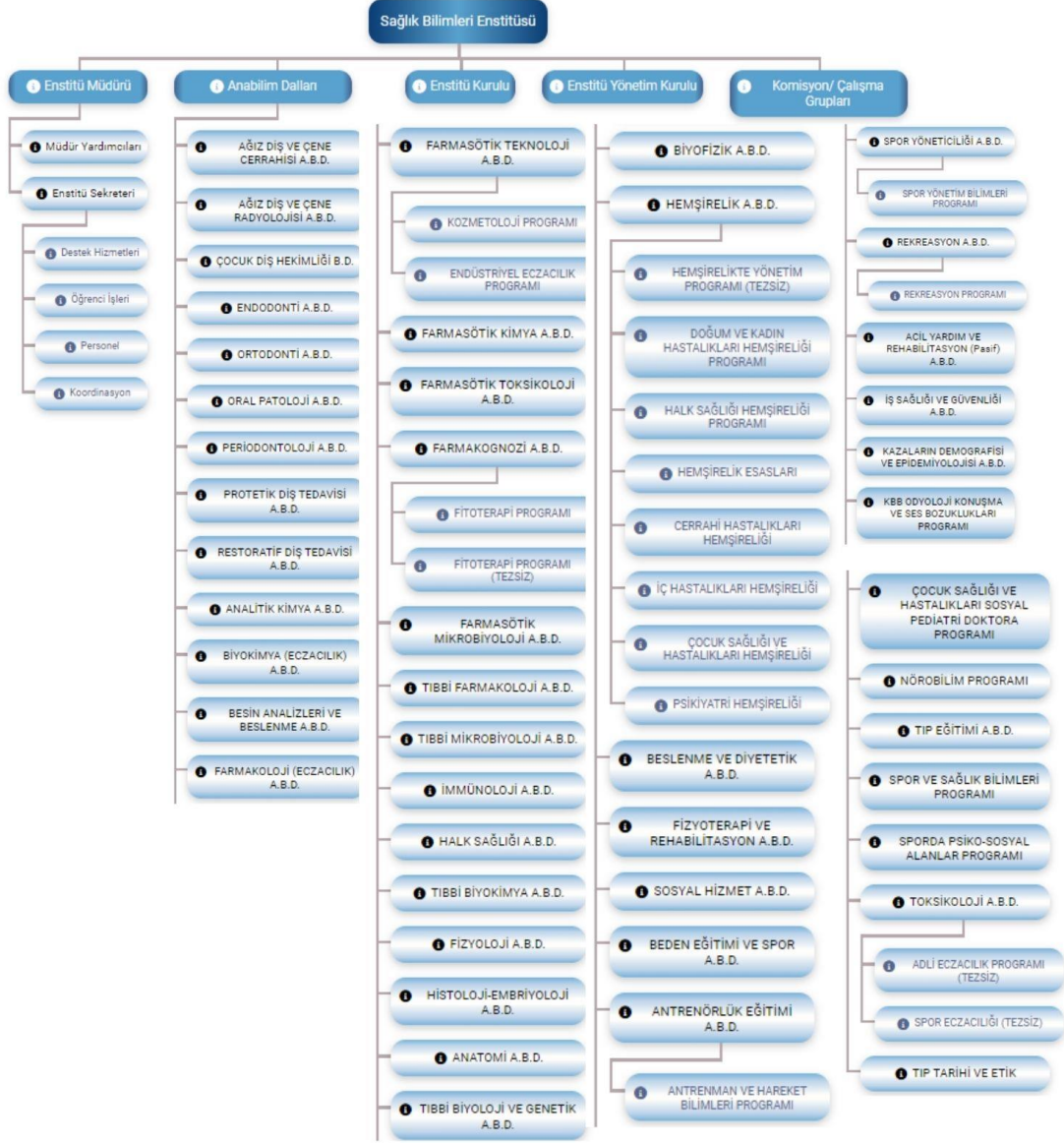
1.3.1.3. Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanı			İdari Personel Hizmet Alanı					
Çalışma Odası			Çalışma Odası			Servis		
Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı	Toplam Sayı	Toplam m ²	Toplam Kullanan Kişi Sayısı
4	80	4	7	210	10	1	30	2

1.3.1.4. Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Ambar Alanları		Arşiv Alanları		Atölye	
Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
		1	50		

1.3.2. Teşkilat Yapısı



1.3.3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

- Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (ÖBS)
- Puantaj Bilgi Sistemi
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
- Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi
- Harcama Yönetim Sistemi
- Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)
- Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetimi Sistemi (ATÖSİS)
- İçerik Yönetim Sistemi (İYS)
- Kurumsal Veri Yönetim Sistemi (KVYS)
- Kalite Yönetim Sistemi (KYS)
- Risk Yönetim Sistemi (RYS)

Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 17 Adet

Dizüstü/Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 3 Adet

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Barkot yazıcı, okuyucu, optik okuyucu	2	-	-
Baskı makinesi	-	-	-
Episkop	-	-	-
Faks	1	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	1	-	-
Kamera	-	-	-
Mikroskop	-	-	-
Projeksiyon	2	-	-
Slayt makinesi	-	-	-
Tarayıcı	3	-	-
Televizyon	1	-	-
Tepegöz	-	-	-
Yazıcı	15	-	-
3D Yazıcı	-	-	-
.....			

1.3.4. İnsan Kaynakları

Enstitümüz kadrosunda 3 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni, 3 Bilgisayar İşletmeni, 1 Tekniker (13b/4 ile görevlendirilmiş olan), 1 Programcı (13b/4 ile görevlendirilmiş olan) ,1 Hizmetli ile 1 Enstitü Sekreteri (13b/4 ile görevlendirilmiş olan) olmak üzere toplamda 10 idari personel ve 2 tane de sürekli işçi kadrosunda personel bulunmaktadır.

220 Profesör, 59 Doçent, 43 Doktor Öğretim Üyesi olmak üzere toplam 322 öğretim üyesi 2547 Sayılı Kanun'un 40/a maddesine göre görevlendirilmek suretiyle Enstitümüz lisansüstü programlarında ders vermekte ve danışmanlık yapmaktadır. 2547 Sayılı Kanun'un 31. maddesine göre de 7 öğretim üyesi görevlendirilmiştir.

Enstitümüzde 2547 sayılı Kanununun 35. maddesi uyarınca 12, ÖYP kapsamında 24 öncelikli alanlarda 12 olmak üzere toplamda 48 araştırma görevlisi ve 3 öğretim görevlisi görev yapmaktadır.

Akademik Personel

Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent					
Dr. Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi	3(13 b/4)				
Araştırma Görevlisi	48				
TOPLAM	51				

Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi	48	
TOPLAM	48	

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
S.N.	Adı Soyadı	ABD/BD/PR	Üniversite
1	Müşerref Şeyma CEYHAN	Histoloji-Embriyoloji	Namık Kemal Üniversitesi
2	Deniz İrem BULUT	Histoloji-Embriyoloji	Amasya Üniversitesi
3	Asiye Aslı EMNİYET	Histoloji-Embriyoloji	Hitit Üniversitesi
4	Pınar KAÇAMAK	Histoloji-Embriyoloji	Bozok Üniversitesi
5	Ceren YETGİN	Farmasötik Teknoloji	Karadeniz Teknik Üniversitesi
6	Zeliha Duygu ÖZDAL	Farmasötik Teknoloji	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi
7	Turgut KAYA	Biyokimya(Eczacılık)	Giresun Üniversitesi
8	Mehmet KARATAŞ	Farmasötik Kimya	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi
9	Özlem KARA	Hemşirelik	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi
10	Sümevra YILMAZ	Hemşirelik	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi
11	Neslihan KÖSE KABAKCIOĞLU	Hemşirelik	Yalova Üniversitesi
12	Burcu OPAK YÜCEL	Hemşirelik	Gaziantep Üniversitesi
13	Sümevra YILDIZ	Hemşirelik	Sütçü İmam Üniversitesi
14	Serap ALKAŞ	Hemşirelik	Kırıkkale Üniversitesi
15	Aliye DOĞAN CANGAL	Hemşirelik	Selçuk Üniversitesi
16	Keziban ÖZTÜRK	Hemşirelik	Selçuk Üniversitesi

17	Gizem ÇAKIR	Hemşirelik	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
18	Şeyma Nur HEPOKUR	Hemşirelik	Yozgat Bozok Üniversitesi
19	Edanur ÇAK ÜÇLER	Hemşirelik	Bayburt Üniversitesi
20	Hazal ÖZDEMİR KOYU	Hemşirelik	Selçuk Üniversitesi
21	Mukaddes BAŞKAYA	Hemşirelik	Süleyman Demirel Üniversitesi
22	Burak ERTÜRK	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Karadeniz Teknik Üniversitesi
23	Dudu ÖZDEMİR CAN	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Iğdır Üniversitesi
24	İnci Hazal AYAS	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Düzce Üniversitesi
25	Zeynep Berfu ECEMİŞ	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Çukurova Üniversitesi
26	Ömer Burak TOR	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Balıkesir Üniversitesi
27	Çağatay Müslüm GÖKDOĞAN	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Harran Üniversitesi
28	Gökhan Mehmet KARATAY	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Gaziosmanpaşa Üniversitesi
29	Beyza YAZGAN DAĞLI	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Sütçü İmam Üniversitesi
30	Ece BAYTOK	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Kırklareli Üniversitesi
31	Sonay GÜRÜHAN	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Bitlis Eren Üniversitesi
32	Miray HASPOLAT	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Çukurova Üniversitesi
33	Gamze ÇOBANOĞLU DEMİRKAN	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
34	Tuğçe ÇOBAN	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Amasya Üniversitesi
35	Betül YOLERİ	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Muş Alparslan Üniversitesi
36	Zeynep Beyza ALKAN YILMAZ	Fizyoterapi-Rehabilitasyon	Balıkesir Üniversitesi
37	Teslime Özge ŞAHİN	Beslenme-Diyetetik	Afyon Kocatepe Üniversitesi
38	Merve Nur ASLAN	Beslenme-Diyetetik	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
39	Elif ÇELİK	Beslenme-Diyetetik	Süleyman Demirel Üniversitesi
40	Mustafa Fevzi KARAGÖZ	Beslenme-Diyetetik	Hitit Üniversitesi
41	Neslihan ARSLAN	Beslenme-Diyetetik	Erzurum Teknik Üniversitesi
42	Meryem SABAN GÜLER	Beslenme-Diyetetik	Batman Üniversitesi
43	Şerife AKPINAR	Beslenme-Diyetetik	Gaziantep Üniversitesi
44	Gülsüm DEVECİ	Beslenme-Diyetetik	Çankırı Karatekin Üniversitesi
45	Şerife AYTEN	Beslenme-Diyetetik	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
46	Hatice BÖLÜKBAŞI	Beslenme-Diyetetik	Süleyman Demirel Üniversitesi
47	Musab ÇAĞIN	Beden Eğitimi ve Spor	Batman Üniversitesi
48	Can ÇELEBİ	Beden Eğitimi ve Spor	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı
Profesör	
Doçent	
Dr. Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	
Araştırma Görevlisi	

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	24-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	15	28	5		
Yüzde (%)	31	58	11		

İdari Personel (Filen)

	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	7		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı	2		
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli	1		
TOPLAM			

İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı		1	3	4	3	
Yüzde (%)		15	30	25	30	

İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	1			2	1	6
Yüzde (%)	10			20	10	60

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı		1		1	7	1
Yüzde (%)		10		10	70	10

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı					1	1
Yüzde (%)					50	50

Sürekli İşçilerin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı

	20-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					1	1
Yüzde (%)					50	50

1.3.5. Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Program Adı	Durumu	Öğrenci Sayısı
ACİL YARDIM ve REHABİLİTASYON ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	0
ADLİ ECZACILIK (TEZSİZ YL)	Aktif	2
AĞIZ DİŞ ve ÇENE CERRAHİSİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	10
AĞIZ DİŞ VE ÇENE RADYOLOJİSİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	1
ANALİTİK KİMYA ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	13
ANALİTİK KİMYA ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	3
ANATOMİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	9
ANATOMİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	5
ANTRENMAN VE HAREKET BİLİMLERİ PROGRAMI(DR)	Aktif	46
ANTRENMAN VE HAREKET BİLİMLERİ PROGRAMI(YL)	Aktif	40
BEDEN EĞİTİMİ ve SPOR(DR)	Aktif	45
BEDEN EĞİTİMİ ve SPOR(YL)	Aktif	13
BESİN ANALİZLERİ ve BESLENME BİLİM DALI(YL)	Aktif	16
BESLENME VE DİYETETİK ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	68
BESLENME VE DİYETETİK ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	34
BİYOFİZİK ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	18
BİYOFİZİK ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	4
BİYOKİMYA (ECZACILIK) ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	8
BİYOKİMYA (ECZACILIK) ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	6
CERRAHİ HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ (YL)	Aktif	4
ÇOCUK DİŞ HEKİMLİĞİ(DR)	Aktif	2
ÇOCUK SAĞLIĞI HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ (YL) TEZLİ	Aktif	0
ÇOCUK SAĞLIĞI ve HASTALIKLARI ABD SOSYAL PEDİATRİ(DR)	Aktif	5
DİŞ HASTALIKLARI VE TEDAVİSİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	1
DOĞUM VE KADIN HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ(YL)	Aktif	13
ENDODONTİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	2
ENDÜSTRİYEL ECZACILIK PROGRAMI(YL)	Aktif	3

Enstitü Dışı Dersler Pr.	Pasif	0
Enstitü Ortak Dersler	Pasif	0
FARMAKOGNOZİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	32
FARMAKOGNOZİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	4
FARMAKOLOJİ (TIP) ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	0
FARMAKOLOJİ (TIP) ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	0
FARMAKOLOJİ (ECZ.) ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	10
FARMAKOLOJİ (ECZ.) ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	11
FARMASÖTİK KİMYA ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	16
FARMASÖTİK KİMYA ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	4
FARMASÖTİK MİKROBİYOLOJİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	1
FARMASÖTİK TEKNOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	39
FARMASÖTİK TEKNOLOJİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	9
FARMASÖTİK TOKSİKOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	17
FARMASÖTİK TOKSİKOLOJİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	14
FİTOTERAPİ PROGRAMI(Tezsiz YL)	Aktif	1
FİTOTERAPİ PROGRAMI(YL)	Aktif	14
FİZYOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	6
FİZYOLOJİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	4
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON A.B.D.(DR)	Aktif	72
FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON A.B.D.(YL)	Aktif	45
HALK SAĞLIĞI ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	22
HALK SAĞLIĞI ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	13
HALK SAĞLIĞI HEMŞİRELİĞİ(YL)	Aktif	7
HEMŞİRELİK ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	99
HEMŞİRELİK ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	38
HEMŞİRELİK ESASLARI (YL)	Aktif	0
HEMŞİRELİKTE YÖNETİM(Tezsiz YL)	Aktif	12
HİSTOLOJİ - EMBRİYOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	11
HİSTOLOJİ - EMBRİYOLOJİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	7
İÇ HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ (YL)	Aktif	9
İMMÜNOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	10
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	14

KAZALARIN DEMOGRAFİSİ ve EPİDEMİYOLOJİSİ ANABİLİM(YL)	Aktif	3
K.B.B. ODYOLOJİ ve KONUŞMA SES BOZUKLUKLARI PROGRA(YL)	Aktif	2
KOZMETOLOJİ PROGRAMI(YL)	Aktif	1
MİKROBİYOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	0
MİKROBİYOLOJİ ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	0
NÖROBİLİM PROGRAMI(DR)	Aktif	6
ORAL PATOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	2
ORTODONTİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	10
PEDODONTİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	2
PERİODONTOLOJİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	24
PROTETİK DİŞ TEDAVİSİ ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	22
PSİKİYATRİ HEMŞİRELİĞİ (YL) TEZLİ	Aktif	0
REKREASYON (YL)	Aktif	1
RESTORATİF DİŞ TEDAVİSİ(DR)	Aktif	3
SOSYAL HİZMET(YL)	Aktif	30
SPOR ECZACILIĞI (TEZSİZ YL)	Aktif	10
SPOR VE SAĞLIK BİLİMLERİ PROGRAMI(YL)	Aktif	8
SPOR YÖNETİM BİLİMLERİ PROGRAMI(DR)	Aktif	39
SPOR YÖNETİM BİLİMLERİ PROGRAMI(YL)	Aktif	38
SPORDA PSİKO-SOSYAL ALANLAR PROGRAMI(YL)	Aktif	11
TIBBİ BİYOKİMYA(DR)	Aktif	23
TIBBİ BİYOKİMYA(YL)	Aktif	12
TIBBİ BİYOLOJİ ve GENETİK ANABİLİM DALI(DR)	Aktif	13
TIBBİ BİYOLOJİ ve GENETİK ANABİLİM DALI(YL)	Aktif	2
TIBBİ FARMAKOLOJİ(DR)	Aktif	7
TIBBİ FARMAKOLOJİ(YL)	Aktif	1
TIBBİ MİKROBİYOLOJİ(DR)	Aktif	3
TIBBİ MİKROBİYOLOJİ(YL)	Aktif	0
TIP EĞİTİMİ(DR)	Aktif	29
TIP TARİHİ VE ETİK	Aktif	0

Yabancı Uyruklu Lisansüstü Öğrenci Sayısı

Akademik Birim	Program	Yüksek Lisans			Doktora	Sanatta Yeterlilik	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			
	Analitik Kimya				1		1
	Anatomi	1					1
	Antrenman ve Hareket				3		3
	Beden Eğitimi ve Spor	1			3		4
	Beslenme ve Diyetetik	1			1		2
	Biyofizik	1					1
	Farmakognozi	2			1		3
	Farmakoloji (Ecz.)				1		1
	Farmasötik Kimya	1			1		2
	Farmasötik Toksikoloji	1			3		4
	Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon	13			1		14
	Halk Sağlığı				3		3
	Halk Sağlığı Hemşireliği	1					1
	Hemşirelik	2			2		4
	Histoloji - Embriyoloji	2					2
	İmmünoloji				2		2
	Ortodonti				2		2
	Periodontoloji				1		1
	Protetik Diş Tedavisi				1		1
	Sosyal Hizmet	2					2
	Spor Yönetim Bilimleri				1		1
	Tıbbi Biyokimya	5			4		9
	Tıbbi Biyoloji ve Genetik	1					1
	Tıp Eğitimi				1		1
	Toplam	34			32		66

Lisansüstü Mezun Sayısı

Akademik Birim	Program	Yüksek Lisans			Doktora	Sanatta Yeterlilik	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Ağız Diş ve Çene Cerrahisi				7		7
	Analitik Kimya	1					1
	Antrenman Ve Hareket	5			9		14
	Beden Eğitimi ve Spor	1			12		13
	Besin Analizleri ve	5					5
	Beslenme ve Diyetetik	2			12		14
	Biyofizik	1			1		2

Biyokimya (Eczacılık)				2		2
Farmakognozi				1		1
Farmakoloji (Ecz.)	2			1		3
Farmasötik Kimya	1			3		4
Farmasötik Teknoloji	2			2		4
Farmasötik Toksikoloji	2			4		6
Fitoterapi Programı	2	1				3
Fizyoloji	1					1
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	5			21		26
Halk Sağlığı	2					2
Hemşirelik	16			19		35
K.B.B. Odyoloji ve Konuşma Ses Bozuklukları	4					4
Sosyal Hizmet	2					2
Spor ve Sağlık	2					2
Spor Yönetim Bilimleri	7			8		15
Tıbbi Biyokimya	1			5		6
Hemşirelikte Yönetim		2				2
Histoloji - Embriyoloji				1		1
İmmünoloji				6		6
Nörobilim				4		4
Ortodonti				8		8
Pedodonti				4		4
Periodontoloji				8		8
Protetik				8		8
Tıbbi Biyoloji ve Genetik				2		2
Tıbbi Farmakoloji				5		5
Tıbbi Mikrobiyoloji				1		1
Tıp Eğitimi				1		1
Toplam	64	3		155		222

İdari Hizmetler

Enstitümüz eğitim-öğretim faaliyetleri, yıl içinde, Üniversitemizin belirlemiş olduğu Akademik Takvim doğrultusunda Enstitü Müdürü, Müdür Yardımcıları, Enstitü Sekreteri, Enstitü Yönetim Kurulu ve Enstitü Kurulu ile birlikte koordineli olarak yürütülmüştür. Eğitim-öğretim ve araştırma hizmetleri ile birlikte idari hizmetler de yürütülmektedir. Yürütülen idari hizmetler aşağıda özet olarak verilmiş olup buna ek olarak elektronik ortamda SGK veri girişleri, personel programı veri girişleri, öğrenci otomasyon programı veri girişleri Enstitünün toplam iş yükünde önemli bir bölüm oluşturmaktadır.

- Enstitümüz Yönetim Kurulu 2023 yılında 58 kez, Enstitü Kurulu ise 3 kez toplanmıştır.

- Yılsonu itibariyle yürütülen faaliyetlerde kurum dışı giden evrak sayısı 1065, kurum dışı gelen 190, kurum içi gelen evrak sayısı 20031, kurum içi giden 6512 olarak gerçekleşmiştir.
- Enstitü Web sayfamızın 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki ziyaretçi sayısı 160.927'dir. Aynı tarih aralığında alt sayfalarımızı ziyaret eden ziyaretçiler ile toplamı 378.486'dır.

1.3.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Müdür, Müdür yardımcıları ve Enstitü sekreteri ile Enstitü Yönetim Kurulu ve Enstitü Kurulu tarafından yönetilmektedir.

Enstitü Müdürü, 2547 Sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir. Enstitü Kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüdeki ana bilim dalı başkanlarından oluşur. Enstitü yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdür tarafından gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilmiş olan üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, 2547 sayılı Kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Sağlık Bilimleri Enstitüsünde bir Müdür ve 2 Müdür Yardımcısı ile birlikte Enstitü Sekreteri, öğrenci işleri biriminde (4), muhasebe biriminde (1), personel işleri biriminde (1) ve destek hizmetleri bilgi işlem biriminde görevlendirilmiş (1) olmak üzere toplam 8 idari personel ile 2 koordinasyon biriminde ve 2 hizmetli olmak üzere toplam 12 personel görev yapmaktadır.

Enstitümüzde karar alma sürecinde yetki ve sorumluluklar, yasal çerçevede ve uyum içerisinde yapılmaktadır. Birim harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi, ilgili mevzuat çerçevesinde, karar alma süreci de dâhil olmak üzere birim komisyon üyeleri ve diğer personelle birlikte çalışarak satın alma işlemleri sonuçlandırılmakta, harcama öncesi ve sonrasında inceleme, araştırma, sonuçlandırma ve verimli-etkin kullanma gibi hususlar göz önünde bulundurulmaktadır. Birimin satın alma işlemleri satın alma komisyon başkanı ve muayene komisyonu denetiminde, harcama yetkilisinin onayı ile yapılmaktadır.

SBE Birim Risk Ekibi		
S.N.	Adı Soyadı	Görevi
1	Prof. Dr. Işıl İrem BUDAKOĞLU	Risk Ekibi Başkanı (Birim Yönetici Yardımcısı)
2	Eda Peker	Enstitü Sekreteri
3	Cengiz ÇATAL	Üye
4	Sultan KÖSE	Üye
5	Aysen USLU	Üye
6	Rabia DEMİREL	Üye

SBE İç Kontrol Birim Çalışma Ekibi		
S.N.	Adı Soyadı	Görevi
1	Prof. Dr. Gülçin SAĞDIÇOĞLU CELEP	Başkan
2	Prof. Dr. Işıl İrem BUDAKOĞLU	Üye

SBE Stratejik Planlama Ekibi			
S.N.	Adı Soyadı	Görevi	Ekipteki Görevi
1	Prof.Dr.Işıl İrem BUDAKOĞLU	Enstitü Müdür Yardımcısı Tıp Eğitimi ABD Öğretim Üyesi	Birim Yöneticisi Yardımcısı
2	Eda PEKER	Enstitü Sekreteri	Raportör
3	İnci İNCELEME	Öğretim Görevlisi	Sekreteryaya
4	Prof.Dr.Mehmet Barış ŞİMŞEK	Ağız,Diş Ve Çene Cerrahisi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
5	Prof.Dr.Meryem TORAMAN	Ağız,Diş Ve Çene Radyolojisi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
6	Prof.Dr.Hasan BASAN	Analitik Kimya ABD Öğretim Üyesi	Başkan
7	Prof.Dr.Meltem BAHÇELİOĞLU	Anatomi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
8	Prof.Dr.Özlem ORHAN	Antrenörlük Eğitimi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
9	Prof.Dr.Latif AYDOS	Beden Eğitimi Ve Spor Eğitimi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
10	Prof.Dr.Buket ER DEMİRHAN	Besin Analizleri ABD Öğretim Üyesi	Başkan
11	Prof. Dr. Yasemin AKDEVELİOĞLU	Beslenme ve Diyetetik ABD Öğretim Üyesi	Başkan
12	Prof.Dr.Göknur Güler ÖZTÜRK	Biyofizik ABD Öğretim Üyesi	Başkan
13	Prof.Dr.Sevgi AKAYDIN	Biyokimya Ecz ABD Öğretim Üyesi	Başkan
14	Prof. Dr. Cengiz Haluk BODUR	Çocuk Diş Hekimliği ABD Öğretim Üyesi	Başkan
15	Prof. Dr. Bağdagül HELVACIOĞLU KIVANÇ	Endodonti ABD Öğretim Üyesi	Başkan
16	Prof.Dr.İlhan GÜRBÜZ	Farmakognozi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
17	Prof.Dr.Gökçen EREN	Farmasötik Kimya ABD Öğretim Üyesi	Başkan
18	Prof.Dr.Sevgi TAKKA	Farmasötik Teknoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
19	Prof.Dr.Gonca ÇAKMAK	Farmasötik Toksikoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
20	Prof.Dr.K.Gonca AKBULUT	Fizyoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
21	Prof. Dr. Bülent ELBASAN	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ABD Öğretim Üyesi	Başkan
22	Prof. Dr. Seçil ÖZKAN	Halk Sağlığı ABD Öğretim Üyesi	Başkan
23	Dr.Öğr.Üyesi Merve KIZILIRMAK TATU	Hemşirelik ABD Öğretim Üyesi	Başkan

24	Prof.Dr.Suna ÖMEROĞLU	Histoloji-Embriyoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
25	Prof.Dr.E.Ümit BAĞRIAÇIK	İmmünoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
26	Doç. Dr. Hakan TÜZÜN	İş Sağlığı ve Güvenliği ABD Öğretim Üyesi	Başkan
27	Prof. Dr. F. Nur BARAN AKSAKAL	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
28	Prof.Dr.Hayrunnisa BOLAY BELEN	Nörobilim ABD Öğretim Üyesi	Başkan
29	Prof.Dr. Benay YILDIRIM	Oral Patoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
30	Prof.Dr.Mehmet Çağrı ULUSOY	Ortodonti ABD Öğretim Üyesi	Başkan
31	Prof.Dr.Altan DOĞAN	Periodontoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
32	Prof.Dr.Duygu KARAKIŞ	Protetik Diş Tedavisi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
33	Prof. Dr. Beyza Merve AKGÜL	Rekreasyon ABD Öğretim Üyesi	Başkan
34	Prof.Dr.Oya BALA	Restoratif Diş Tedavisi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
35	Prof.Dr.Mustafa Yaşar ŞAHİN	Spor Yöneticiliği ABD Öğretim Üyesi	Başkan
36	Prof. Dr. Orhan CANBOLAT	Tıbbi Biyokimya ABD Öğretim Üyesi	Başkan
37	Prof.Dr.Ece KONAÇ	Tıbbi Biyoloji ve Genetik ABD Öğretim Üyesi	Başkan
38	Prof.Dr.Canan ULUOĞLU	Tıbbi Farmakoloji ABD Öğretim Üyesi	Başkan
39	Prof.Dr.İşıl İrem BUDAKOĞLU	Tıp Eğitimi ABD Öğretim Üyesi	Başkan
Alt Çalışma Grubu			
S.N.	Unvan	Görevi	Ekipteki Görevi
1	Prof. Dr. Dilek Aynur ÇANKAL	Ağız, Diş Ve Çene Cerrahisi	Üye
2	Prof. Dr. Nur MOLLAOĞLU	Ağız, Diş Ve Çene Cerrahisi	Üye
3	Prof. Dr. Sedat ÇETİNER	Ağız, Diş Ve Çene Cerrahisi	Üye
4	Prof. Dr. Mehmet Barış ŞİMŞEK	Ağız, Diş Ve Çene Cerrahisi	Başkan
5	Doç. Dr. Gülsün AKAY	Ağız, Diş Ve Çene Radyolojisi	Üye
6	Dr. Öğr. Üyesi Umut PAMUKÇU	Ağız, Diş Ve Çene Radyolojisi	Üye
7	Öğr. Gör. Nebiha Gözde İSPİR	Ağız, Diş Ve Çene Radyolojisi	Sekretarya
8	Prof. Dr. Zühre AKARSLAN	Ağız, Diş Ve Çene Radyolojisi	Üye
9	Prof. Dr. Meryem TORAMAN	Ağız, Diş Ve Çene Radyolojisi	Başkan
10	Araş. Gör. Dr.Hüma YILMAZ	Analitik Kimya	Üye
11	Araş. Gör. Dr. İnci BARUT	Analitik Kimya	Üye
12	Araş. Gör. Dr. Mehmetcan BİLKAY	Analitik Kimya	Sekretarya
13	Araş. Gör. Dr. Merve ERYILMAZ	Analitik Kimya	Üye
14	Prof. Dr. Uğur TAMER	Analitik Kimya	Üye
15	Prof. Dr. Hasan BASAN	Analitik Kimya	Başkan
16	Prof. Dr. Meltem BAHÇELİOĞLU	Anatomi	Başkan
17	Prof. Dr. V. Tuncay PEKER	Anatomi	Başkan Vekili

18	Prof. Dr. İ. Nadir GÜLEKON	Anatomi	Üye
19	Dr. Öğr. Üyesi Kerem ATALAR	Anatomi	Üye
20	Öğr.Gör.Dr. Ayşe SOYLU	Anatomi	Sekreteryaya
21	Araş.Gör.Durukan DURMUŞ	Antrenörlük Eğitimi	Üye
22	Araş.Gör.Sinan KARA	Antrenörlük Eğitimi	Sekreteryaya
23	Öğr.Gör.Hüsnü KOCAMAN	Antrenörlük Eğitimi	Üye
24	Prof. Dr. Özlem ORHAN	Antrenörlük Eğitimi	Başkan
25	Doç.Dr.Ebru Olcay KARABULUT	Beden Eğitimi Ve Spor Eğitimi	Üye
26	Doç.Dr.İlyas OKAN	Beden Eğitimi Ve Spor Eğitimi	Üye
27	Prof. Dr. Gülfem SEZEN BALÇIKANLI	Beden Eğitimi Ve Spor Eğitimi	Üye
28	Prof. Dr. Latif AYDOS	Beden Eğitimi Ve Spor Eğitimi	Başkan
29	Doç.Dr.Burak DEMİRHAN	Besin Analizleri	Üye
30	Prof. Dr. Mürşide Ayşe DEMİREL	Besin Analizleri	Üye
31	Prof. Dr. Buket ER DEMİRHAN	Besin Analizleri	Başkan
32	Arş. Gör. Mustafa Fevzi KARAGÖZ	Beslenme ve Diyetetik	Sekreteryaya
33	Doç. Dr.Duygu AĞAGÜNDÜZ	Beslenme ve Diyetetik	Başkan Vekili
34	Doç. Dr.Feride AYYILDIZ	Beslenme ve Diyetetik	Üye
35	Dr. Öğr. Üyesi Hande MORTAŞ	Beslenme ve Diyetetik	Üye
36	Prof. Dr. Yasemin AKDEVELİOĞLU	Beslenme ve Diyetetik	Başkan
37	Dr.Öğr.Üyesi Arın TOMRUK	Biyofizik	Sekreteryaya
38	Prof. Dr. Bahriye SIRA V ARAL	Biyofizik	Başkan Vekili
39	Prof. Dr. Göknur Güler ÖZTÜRK	Biyofizik	Başkan
40	Araş.Gör.Dr.Emel ÇALIŞKAN	Biyokimya Ecz	Sekreteryaya
41	Doç.Dr.Aysun HACIŞEVKİ	Biyokimya Ecz	Üye
42	Prof. Dr. Aymelek GÖNENÇ	Biyokimya Ecz	Üye
43	Prof. Dr. Sevgi AKAYDIN	Biyokimya Ecz	Başkan
44	Prof. Dr. Cengiz Haluk BODUR	Çocuk Diş Hekimliği	Başkan
45	Dr. Öğr.Üyesi Nagehan AKTAŞ	Çocuk Diş Hekimliği	Sekreteryaya
46	Prof. Dr. Çağdaş ÇINAR	Çocuk Diş Hekimliği	Başkan Vekili
47	Prof. Dr. Didem ATABEK	Çocuk Diş Hekimliği	Üye
48	Prof. Dr. Mehmet BANİ	Çocuk Diş Hekimliği	Üye
49	Doç. Dr.Mügem Aslı EKİCİ	Endodonti	Sekreteryaya
50	Prof. Dr. Bağdagül HELVACIOĞLU KIVANÇ	Endodonti	Başkan
51	Prof. Dr. Güven KAYAOĞLU	Endodonti	Üye
52	Prof. Dr. Özgür TOPUZ	Endodonti	Başkan Vekili
53	Prof. Dr. Özgür UZUN	Endodonti	Üye
54	Araş.Gör.Sultan PEKACAR	Farmakognozi	Sekreteryaya
55	Doç.Dr. Hasya Nazlı GÖK	Farmakognozi	Üye
56	Dr.Öğr.Üyesi Tuğba GÜNBATAN	Farmakognozi	Üye
57	Prof. Dr. Osman ÜSTÜN	Farmakognozi	Üye
58	Prof. Dr. İlhan GÜRBÜZ	Farmakognozi	Başkan
59	Dr.Öğr.Üyesi Nur Banu BAL	Farmakoloji	Üye
60	Dr.Öğr.Üyesi Yaprak Dilber ŞİMAY DEMİR	Farmakoloji	Sekreteryaya
61	Prof. Dr. Aysun ÖZDEMİR	Farmakoloji	Üye

62	Prof. Dr. Mustafa ARK	Farmakoloji	Üye
63	Dr.Öğr.Üyesi Deniz LENGELİ	Farmasötik Kimya	Sekreteryaya
64	Dr.Öğr.Üyesi Mahmut GÖZELLE	Farmasötik Kimya	Üye
65	Prof. Dr.Burcu ÇALIŞKAN	Farmasötik Kimya	Üye
66	Prof. Dr. Murat K. ŞÜKÜROĞLU	Farmasötik Kimya	Üye
67	Prof. Dr. Gökçen EREN	Farmasötik Kimya	Başkan
68	Doç.Dr.Başaran MUTLU AĞARDAN	Farmasötik Teknoloji	Üye
69	Doç.Dr.Serdar TORT	Farmasötik Teknoloji	Sekreteryaya
70	Doç.Dr.Sibel İLBASMIŞ TAMER	Farmasötik Teknoloji	Üye
71	Prof. Dr. Figen TIRNAKSIZ	Farmasötik Teknoloji	Üye
72	Prof. Dr. Sevgi TAKKA	Farmasötik Teknoloji	Başkan
73	Araş.Gör.İrem İYİGÜNDOĞDU	Farmasötik Toksikoloji	Sekreteryaya
74	Doç.Dr.Emre DURMAZ	Farmasötik Toksikoloji	Üye
75	Dr.Öğr.Üyesi Onur Kenan ULUTAŞ	Farmasötik Toksikoloji	Üye
76	Prof. Dr. Gonca ÇAKMAK	Farmasötik Toksikoloji	Başkan
77	Dr.Öğr.Üyesi Ayşe Meltem SEVGİLİ	Fizyoloji	Sekreteryaya
78	Prof. Dr. Çiğdem ÖZER	Fizyoloji	Üye
79	Prof. Dr. Sibel DİNÇER	Fizyoloji	Üye
80	Prof. Dr. Şevin GÜNEY	Fizyoloji	Üye
81	Prof. Dr. K.Gonca AKBULUT	Fizyoloji	Başkan
82	Prof. Dr. Bülent ELBASAN	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Başkan
83	Doç. Dr.Zeynep EMİR	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Sekreteryaya
84	Doç. Dr.Zeynep HAZAR	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Üye
85	Prof. Dr. İlke KESER	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Başkan Vekili
86	Doç. Dr.Asiye UĞRAŞ DİKMEN	Halk Sağlığı ABD Öğretim Üyesi	Üye
87	Dr. Öğr. Üyesi Cansu ÖZBAŞ	Halk Sağlığı ABD Öğretim Üyesi	Üye
88	Dr. Öğr. Üyesi Sultan Pınar ÇETİNTEPE	Halk Sağlığı ABD Öğretim Üyesi	Üye
89	Dr. Öğr. Üyesi Volkan MEDENİ	Halk Sağlığı	Üye
90	Prof. Dr. Seçil ÖZKAN	Halk Sağlığı	Başkan
91	Doç. Dr.Asiye UĞRAŞ DİKMEN	Halk Sağlığı	Üye
92	Doç. Dr.Hakan TÜZÜN	Halk Sağlığı	Başkan Vekili
93	Dr. Öğr. Üyesi Cansu ÖZBAŞ	Halk Sağlığı	Sekreteryaya
94	Prof. Dr. Sefer AYCAN	Halk Sağlığı	Üye
95	Araş.Gör.Aysun ERDAL	Hemşirelik	Üye
96	Araş.Gör.Canan UÇAKCI ASALIOĞLU	Hemşirelik	Üye
97	Araş.Gör.Emine GÜNEŞ ŞAN	Hemşirelik	Üye
98	Araş.Gör.Hazal ÖZDEMİR KOYU	Hemşirelik	Üye
99	Araş.Gör.Özlem KARA	Hemşirelik	Üye
100	Araş.Gör.Şeyma Nur HEPOKUR	Hemşirelik	Sekreteryaya
101	Dr.Öğr.Üyesi Merve KIZILIRMAK TATU	Hemşirelik	Başkan
102	Dr.Öğr.Üyesi Duygu DAYANIR	Histoloji-Embriyoloji	Sekreteryaya
103	Dr.Öğr.Üyesi Zeynep YİĞMAN	Histoloji-Embriyoloji	Üye

104	Prof. Dr. Çiğdem ELMAS	Histoloji-Embriyoloji	Üye
105	Prof. Dr. GülnurTAKE KAPLANOĞLU	Histoloji-Embriyoloji	Üye
106	Prof. Dr. Suna ÖMEROĞLU	Histoloji-Embriyoloji	Başkan
107	Prof. Dr. E.Ümit BAĞRIAÇIK	İmmünoloji	Başkan
108	Dr. Öğr. Üyesi Melek YAMAN	İmmünoloji	Üye
109	Öğr.Gör.Dr.Nihan ÖRÜKLÜ	İmmünoloji	Sekreteryaya
110	Prof. Dr. Ayşegül ATAK YÜCEL	İmmünoloji	Üye
111	Prof. Dr. Resul KARAKUŞ	İmmünoloji	Üye
112	Doç. Dr.Hakan TÜZÜN	İş Sağlığı ve Güvenliği	Başkan
113	Doç. Dr.Asiye UĞRAŞ DİKMEN	İş Sağlığı ve Güvenliği	Üye
114	Dr. Öğr. Üyesi Cansu ÖZBAŞ	İş Sağlığı ve Güvenliği	Üye
115	Dr. Öğr. Üyesi Sultan Pınar ÇETİNTEPE	İş Sağlığı ve Güvenliği	Başkan Vekili
116	Dr. Öğr. Üyesi Volkan MEDENİ	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sekreteryaya
117	Prof. Dr. F. Nur BARAN AKSAKAL	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi	Başkan
118	Doç. Dr.Hakan TÜZÜN	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi	Başkan Vekili
119	Dr. Öğr. Üyesi Cansu ÖZBAŞ	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi	Sekreteryaya
120	Dr. Öğr. Üyesi Volkan MEDENİ	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi	Üye
121	Prof. Dr. Seçil ÖZKAN	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi	Üye
122	Prof. Dr. Hayrunnisa BOLAY BELEN	Nörobilim	Başkan
123	Prof. Dr. Bülent CENGİZ	Nörobilim	Üye
124	Prof. Dr. Didem AKÇALI	Nörobilim	Üye
125	Arş.Gör.Dt. İpek ATAK SEÇEN	Oral Patoloji	Sekreteryaya
126	Prof. Dr. Benay YILDIRIM	Oral Patoloji	Başkan
127	Prof. Dr. Burcu TOKÖZLÜ	Oral Patoloji	Başkan Vekili
128	Prof. Dr. Emre BARIŞ	Oral Patoloji	Üye
129	Prof. Dr. Sibel Elif GÜLTEKİN	Oral Patoloji	Üye
130	Araş.Gör.Gamze METİN GÜRSOY	Ortodonti	Sekreteryaya
131	Doç.Dr.Nehir CANIGÜR BAVBEK	Ortodonti	Üye
132	Prof. Dr. CumhuriTUNCER	Ortodonti	Üye
133	Prof. Dr. Selin KALE VARLIK	Ortodonti	Üye
134	Prof. Dr. Mehmet Çağrı ULUSOY	Ortodonti	Başkan
135	Prof. Dr. Altan DOĞAN	Periodontoloji	Başkan
136	Doç.Dr.Zeynep TURGUT ÇANKAYA	Periodontoloji	Üye
137	Doç.Dr. Sühan GÜRBÜZ	Periodontoloji	Sekreteryaya
138	Prof. Dr. Ayşen BODUR	Periodontoloji	Üye
139	Prof. Dr. Bülent KURTİŞ	Periodontoloji	Üye
140	Prof. Dr. Duygu KARAKIŞ	Protetik Diş Tedavisi	Başkan
141	Doç.Dr.EmreTOKAR	Protetik Diş Tedavisi	Üye
142	Doç.Dr.Pınar ÇEVİK	Protetik Diş Tedavisi	Üye
143	Dr. Öğr. Üyesi Meral KURT	Protetik Diş Tedavisi	Sekreteryaya
144	Prof. Dr.Arzu ZeynepYILDIRIM	Protetik Diş Tedavisi	Üye
145	Arş. Gör. Ecem TÜRKMEN	Rekreasyon	Üye

146	Prof. Dr. Beyza Merve AKGÜL	Rekreasyon	Başkan
147	Doç. Dr. Tebessüm AYYILDIZ DURHAN	Rekreasyon	Üye
148	Prof. Dr. Taner BOZKUŞ	Rekreasyon	Başkan Vekili
149	Araş.Gör.Dr.Hanife ALTINIŞIK	Restoratif Diş Tedavisi	Sekreteryaya
150	Doç.Dr.Suat ÖZCAN	Restoratif Diş Tedavisi	Üye
151	Prof. Dr. Hacer DENİZ ARISU	Restoratif Diş Tedavisi	Üye
152	Prof. Dr. Mine Betül ÜÇTAŞLI	Restoratif Diş Tedavisi	Üye
153	Prof. Dr. Oya BALA	Restoratif Diş Tedavisi	Başkan
154	Araş.Gör.Alperen HALICI	Spor Yöneticiliği	Üye
155	Prof. Dr. Mustafa Yaşar ŞAHİN	Spor Yöneticiliği	Başkan
156	Dr.Öğr.Üyesi Ali ERASLAN	Spor Yöneticiliği	Üye
157	Prof. Dr. Orhan CANBOLAT	Tıbbi Biyokimya	Başkan
158	Prof. Dr. Özlem GÜLBAHAR	Tıbbi Biyokimya	Başkan Vekili
159	İklim ALTINOK	Tıbbi Biyoloji ve Genetik	Sekreteryaya
160	Prof. Dr. Ece KONAÇ	Tıbbi Biyoloji ve Genetik	Başkan
161	Doç.Dr.Hacer İlke ÖNEN	Tıbbi Biyoloji ve Genetik	Üye
162	Doç.Dr.NurayVAROL	Tıbbi Biyoloji ve Genetik	Üye
163	Prof. Dr.Atiye SedaYAR SAĞLAM	Tıbbi Biyoloji ve Genetik	Üye
164	Prof. Dr. Canan ULUOĞLU	Tıbbi Farmakoloji	Başkan
165	Doç.Dr.Ergin DİLEKÖZ	Tıbbi Farmakoloji	Üye
166	Doç.Dr.Gökçe Sevim ÖZTÜRK FİNCAN	Tıbbi Farmakoloji	Üye
167	Prof. Dr.Sevil ÖZGER İLHAN	Tıbbi Farmakoloji	Üye
168	Prof. Dr. Işıl İrem BUDAKOĞLU	Tıp Eğitimi	Başkan
169	DoçDr.Özlem COŞKUN	Tıp Eğitimi	Üye
170	Öğr.Gör. Dr.Yavuz Selim KIYAK	Tıp Eğitimi	Sekreteryaya
171	Prof. Dr. Serdar KULA	Tıp Eğitimi	Üye

SBE Birim Kalite Ekibi					
S.N	Bölüm/Program/Anabilim Dalı	Kalite Ekibindeki Görevi	Unvanı	Adı	Soyadı
1	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Birim Kalite Ekibi Başkanı	Prof.Dr.	A.Gülçin	SAĞDIÇOĞLU CELEP
2	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Birim Yönetici Yardımcısı	Dr.Öğr.Üyesi	Ece	SALİHOĞLU
3	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Enstitü Sekreteri	Eda	PEKER
4	Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Mehmet Barış	ŞİMŞEK
5	Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Zühre	ZAFERSOY AKARSLAN
6	Analitik Kimya ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Hasan	BASAN
7	Anatomi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU
8	Antrenman ve Hareket Bilimleri Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Özlem	ORHAN

9	Antrenörlük Eğitimi Anabilim Dalı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Arş.Gör.	Sinan	KARA
10	Beden Eğitimi ve Spor ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Filiz	ÇOLAKOĞLU
11	Besin Analizleri ve Beslenme BD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Buket	ER DEMİRHAN
12	Beslenme ve Diyetetik ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Hilal	YILDIRAN
13	Biyofizik ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Göknur	GÜLER ÖZTÜRK
14	Biyokimya ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Doç.Dr.	Aysun	HACIŞEVKİ
15	Çocuk Diş Hekimliği ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Didem	ATABEK
16	Endodonti ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Ali Cemal	TINAZ
17	Endüstriyel Eczacılık Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Sevgi	TAKKA
18	Farmakognozi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Mustafa	ASLAN
19	Farmakoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Aysun	ÖZDEMİR
20	Farmasötik Kimya ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Berna	ÖZÇELİK
21	Farmasötik Mikrobiyoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Berrin	ÖZÇELİK
22	Farmasötik Toksikoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Ela	KADIOĞLU
23	Fizyoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Kazime Gonca	AKBULUT
24	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Deran	OSKAY
25	Halk Sağlığı ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Seçil	ÖZKAN
26	Hemşirelik ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Sevil	GÜLER
27	Histoloji Embriyoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Çiğdem	ELMAS
28	İmmünoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Melek	YAMAN
29	İş Sağlığı ve Güvenliği ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Doç.Dr.	Hakan	TÜZÜN
30	Kazaların Demografisi ve Epidemiyolojisi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Nur	BARAN AKSAKAL
31	Kozmetoloji Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Figen	TIRNAKSIZ
32	Nörobilim Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU
33	Nörobilim Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU
34	Odyoloji Konuşma ve Ses Bozuklukları Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Bülent	GÜNDÜZ

35	Oral Patoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Benay	YILDIRIM
36	Ortodonti ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Mehmet Çağrı	ULUSOY
37	Periodontoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Adil	BAŞMAN
38	Protetik Diş Tedavisi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Seçil	KARAKOCA NEMLİ
39	Rekreasyon	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Beyza Merve	AKGÜL
40	Restoratif Diş Tedavisi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Mine Betül	ÜÇTAŞLI
41	Spor ve Sağlık Bilimleri Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Ebru	ÇETİN
42	Spor Yönetim Bilimleri Programı	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Mustafa Yaşar	ŞAHİN
43	Sporda Psiko-Sosyal Alanlar	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Doç.Dr.	Ebru Olcay	KARABULUT
44	Tıbbi Biyokimya ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Orhan	CANBOLAT
45	Tıbbi Biyoloji ve Genetik ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Doç.Dr.	H. İlke	ÖNEN
46	Tıbbi Farmakoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Canan	ULUOĞLU
47	Tıbbi Mikrobiyoloji ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Prof.Dr.	Kayhan	ÇAĞLAR
48	Tıp Eğitimi ABD	Birim Kalite Ekibi Üyesi	Doç.Dr.	Özlem	COŞKUN

Kalite Alt Çalışma Ekibi					
S.N.	Kalite Ekibindeki Görevi	Unvanı	Adı	Soyadı	Bölüm/Program/Anabilim Dalı
1	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Gülsün	AKAY	Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Anabilim Dalı
2	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Zühre	AKARSLAN	Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Anabilim Dalı
3	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Hasan	BASAN	Analitik Kimya Anabilim Dalı
4	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Nusret	ERTAŞ	Analitik Kimya Anabilim Dalı
5	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Uğur	TAMER	Analitik Kimya Anabilim Dalı
6	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Kerem	ATALAR	Anatomi Anabilim Dalı
7	Kalite AÇG Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Ayşe	SOYLU	Anatomi Anabilim Dalı
8	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU	Anatomi Anabilim Dalı
9	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Arş.Gör.	Sinan	KARA	Antrenörlük Eğitimi Anabilim Dalı

10	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Durukan	DURMUŞ	Antrenörlük Eğitimi Anabilim Dalı
11	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Filiz Fatma	ÇOLAKOĞLU	Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı
12	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Ekrem Levent	İLHAN	Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı
13	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Gülfem Sezen	BALÇIKANLI	Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı
14	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Burak	DEMİRHAN	Besin Analizleri ve Beslenme BD
15	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Buket	ER DEMİRHAN	Besin Analizleri ve Beslenme BD
16	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Mürşide Ayşe	DEMİREL	Besin Analizleri ve Beslenme BD
17	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Feride	AYYILDIZ	Beslenme ve Diyetetik Anabilim Dalı
18	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Hilal	YILDIRAN	Beslenme ve Diyetetik Anabilim Dalı
19	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Makbule	GEZMEN KARADAĞ	Beslenme ve Diyetetik Anabilim Dalı
20	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Göknur	GÜLER ÖZTÜRK	Biyofizik Anabilim Dalı
21	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Bahriye	SIRAV ARAL	Biyofizik Anabilim Dalı
22	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Elçin	ÖZGÜR BÜYÜKATALAY	Biyofizik Anabilim Dalı
23	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Aysun	HACIŞEVKİ	Biyokimya Anabilim Dalı
24	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Simla	OLĞAÇ	Biyokimya Anabilim Dalı
25	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Taylan	TURAN	Biyokimya Anabilim Dalı
26	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Nagehan	AKTAŞ	Çocuk Diş Hekimliği Anabilim Dalı
27	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Mehmet	BANİ	Çocuk Diş Hekimliği Anabilim Dalı
28	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Didem	ATABEK	Çocuk Diş Hekimliği Anabilim Dalı
29	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Mügem Aslı	EKİCİ	Endodonti Anabilim Dalı
30	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Ali Cemal	TINAZ	Endodonti Anabilim Dalı
31	Kalite AÇG Üyesi	UZM. DT.	Zübeyde Gökçe	TURHAN	Endodonti Anabilim Dalı
32	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Sevgi	TAKKA	Endüstriyel Eczacılık Programı
33	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Zeynep Şafak	TEKSİN	Endüstriyel Eczacılık Programı
34	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Tuba	İNCEÇAYIR	Endüstriyel Eczacılık Programı
35	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Fatma Sezer	ŞENOL DENİZ	Farmakognozi Anabilim Dalı
36	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Hasya Nazlı	GÖK	Farmakognozi Anabilim Dalı
37	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	İpek	SÜNTAR	Farmakognozi Anabilim Dalı

38	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Yaprak Dilber	ŞİMAY DEMİR	Farmakoloji Anabilim Dalı
39	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Nur Banu	BAL	Farmakoloji Anabilim Dalı
40	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Aysun	ÖZDEMİR	Farmakoloji Anabilim Dalı
41	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Selen Gözde	KAYA	Farmasötik Kimya Anabilim Dalı
42	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Tuğçe	GÜR MAZ	Farmasötik Kimya Anabilim Dalı
43	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Azime Berna	ÖZÇELİK	Farmasötik Kimya Anabilim Dalı
44	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Berrin	ÖZÇELİK	Farmasötik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
45	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Özlem	OYARDI	Farmasötik Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
46	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Necibe Başaran	Mutlu Ağardan	Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı
47	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Zeynep Şafak	TEKSİN	Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı
48	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Tuba	İNCEÇAYIR	Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı
49	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	İrem	İYİGÜNDOĞDU	Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı
50	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Emre	DURMAZ	Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı
51	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Esra	EMERCE	Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalı
52	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Kazime Gonca	AKBULUT	Fizyoloji Anabilim Dalı
53	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Çiğdem	ÖZER	Fizyoloji Anabilim Dalı
54	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Sibel	DİNÇER	Fizyoloji Anabilim Dalı
55	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Miray	Haspolat	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
56	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Sonay	Güruhan	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
57	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	N. Gizem	Töre	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
58	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Zeynep Beyza	Alkan Yılmaz	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
59	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.Dr.	Pelin	Atalan Efkere	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
60	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Müşerref Nur	KELEŞ	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı
61	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Deran	OSKAY	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı

62	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Hakan	TÜZÜN	Halk Sağlığı Anabilim Dalı
63	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Cansu	ÖZBAŞ	Halk Sağlığı Anabilim Dalı
64	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Seçil	ÖZKAN	Halk Sağlığı Anabilim Dalı
65	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Rukiye	ÇELİK	Hemşirelik Anabilim Dalı
66	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Aliye	DOĞAN GANGAL	Hemşirelik Anabilim Dalı
67	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Sevil	GÜLER	Hemşirelik Anabilim Dalı
68	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Feride	ERCAN	Hemşirelik Anabilim Dalı
69	Kalite AÇG Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	İnci	MERCAN ANNAK	Hemşirelik Anabilim Dalı
70	Kalite AÇG Üyesi	Öğr.Gör.	Fatma Betül	ÖZ	Hemşirelik Anabilim Dalı
71	Kalite AÇG Üyesi	Öğr.Gör.	Merve	IŞIK	Hemşirelik Anabilim Dalı
72	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Cemile Merve	Seymen	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı
73	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Duygu	DAYANIR	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı
74	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Esra	ÖZKOÇER	Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı
75	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Melek	YAMAN	İmmünoloji Anabilim Dalı
76	Kalite AÇG Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Nihan	ÖRÜKLÜ	İmmünoloji Anabilim Dalı
77	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Cansu	ÖZBAŞ	İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı
78	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Volkan	MEDENİ	İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı
79	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Hakan	TÜZÜN	İş Sağlığı ve Güvenliği Anabilim Dalı
80	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Fatma Nur	TUĞCU DEMİRÖZ	Kozmetoloji Programı
81	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Figen	TIRNAKSIZ	Kozmetoloji Programı
82	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Sibel	İLBASMIŞ TAMER	Kozmetoloji Programı
83	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Meltem	BAHÇELİOĞLU	Nörobilim Programı
84	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Benay	YILDIRIM	Oral Patoloji Anabilim Dalı
85	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Sibel Elif	GÜLTEKİN	Oral Patoloji Anabilim Dalı
86	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Burcu	TOKÖZLÜ	Oral Patoloji Anabilim Dalı
87	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Mehmet Çağrı	ULUSOY	Ortodonti Anabilim Dalı
88	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Belma	IŞIK ASLAN	Ortodonti Anabilim Dalı
89	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Fatma Deniz	UZUNER	Ortodonti Anabilim Dalı
90	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Zeynep	TURGUT ÇANKAYA	Periodontoloji Anabilim Dalı
91	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Adil	BAŞMAN	Periodontoloji Anabilim Dalı
92	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Sühan	GÜRBÜZ	Periodontoloji Anabilim Dalı

93	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Merve	BANKOĞLU GÜNGÖR	Protetik Diş Tedavisi
94	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Meral	KURT	Protetik Diş Tedavisi
95	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Seçil	KARAKOCA NEMLİ	Protetik Diş Tedavisi
96	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.	Ecem	TÜRKMEN	Rekreasyon
97	Kalite AÇG Üyesi	Arş.Gör.Dr.	Merve	KARAMAN	Rekreasyon
98	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Tebessüm	AYYILDIZ DURHAN	Rekreasyon
99	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Hanife	ALTINIŞIK	Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı
100	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Sinem	AKGÜL	Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı
101	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Cemile	KEDİCİ ALP	Restoratif Diş Tedavisi Anabilim Dalı
102	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	İlyas	OKAN	Spor ve Sağlık Bilimleri Programı
103	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Ebru	ÇETİN	Spor ve Sağlık Bilimleri Programı
104	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Serdar	USLU	Spor ve Sağlık Bilimleri Programı
105	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Ebru Olcay	KARABULUT	Sporda Psikososyal Alanlar
106	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Emre Ozan	TINGAZ	Sporda Psikososyal Alanlar
107	Kalite AÇG Üyesi	Dr.Öğr.Üyesi	Pınar	YAPRAK KEMALOĞLU	Sporda Psikososyal Alanlar
108	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Kübranur	ÜNAL	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
109	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Orhan	CANBOLAT	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
110	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Aylin	SEPİCİ DİNÇEL	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
111	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Özlem	GÜLBAHAR	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
112	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Canan	YILMAZ	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
113	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Cengiz	KARAKAYA	Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı
114	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Hacer İlke	ÖNEN	Tıbbi Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı
115	Kalite AÇG Üyesi	Doç.Dr.	Ergin	DİLEKÖZ	Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
116	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Çimen	KARASU	Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
117	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Süreyya	BARUN	Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı
118	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Prof.Dr.	Kayhan	ÇAĞLAR	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
119	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Ayşe	KALKANCI	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı

120	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	İşıl	FİDAN	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
121	Kalite AÇG Üyesi	Prof.Dr.	Funda	DOĞRUMAN AL	Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı
122	Kalite AÇG Sorumlu Öğretim Üyesi	Doç.Dr.	Özlem	COŞKUN	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı
123	Kalite AÇG Üyesi	Öğr. Gör. Dr.	Yavuz Selim	KIYAK	Tıp Eğitimi Anabilim Dalı

SBE Danışma Kurulu Üyeleri		
S.N.	Adı-Soyadı	Kurumu
1	Doç.Dr. İlkem DEMİRKESEN MERT	Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü
2	Selim KAPLAN Gıda İşletmeleri ve Kodeks Daire Başkanı	Tarım ve Orman Bakanlığı T.C. Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü
3	Mehmet Ali ÜNVERDİ Risk Değerlendirme Daire Başkanı	Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü
4	Nilgün ÖZCAN	Gençlik ve Spor Bakanlığı Eğitim, Araştırma ve Koordinasyon Genel Müdürlüğü
5	Dr. Muharrem BAYTEMÜR	Türk Tabipleri Birliği
6	Ecz. Nur Meral SEYFELİ	Türk Eczacılar Birliği
7	Mustafa ÖRNEK	Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürlüğü
8	Eyüp ÖKSÜZ(yedek)	Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürlüğü
9	Prof. Dr. Murat AKKAYA	Türk Dış Hekimleri Birliği
10	Dr. Hatice Mahur TURAN	TÜBİTAK
11	Gürsel ERUL	Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü
12	Uzm. Dyt. Nursel GÜNAY	Türkiye Diyetisyenler Derneği
13	Hakan KEÇE	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı

II.AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1. Araştırma Kalitesinin Artırılması

Hedef 1.1. Tezlerden elde edilen yayınların yüksek kaliteli dergilerde yayınlanması

Hedef 1.2. Tez çalışmalarından daha fazla sayıda kaliteli yayın yapılması

Hedef 1.3. Tez çalışmalarının projelendirilmesi

Amaç 2. Üniversite Sanayi İşbirliğinin Artırılması

Hedef 2.1. Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının artırılması

Hedef 2.2. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında üretilen patent sayısının artırılması

Amaç 3. Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması

Hedef 3.1. Enstitü Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncellenmesi

Amaç 4. Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Artırılması

Hedef 4.1. Öğrenci memnuniyetlerinin artırılması

Hedef 4.2. Öğretim üyesi memnuniyetlerinin artırılması

Hedef 4.3. İdari personel memnuniyetlerinin artırılması

Hedef 4.4. Mezun memnuniyetlerinin artırılması

2.1. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

- Liyakat ve başarıya önem vermek
- Şeffaf ve hesap verebilir olmak
- Şeffaf yönetim
- İletişim kanallarının açık tutulması
- Özdeğerlendirme
- Karar almada tarafların işbirliği
- Yurtiçi ve dışı diğer üniversiteler, kurum ve kuruluşlarla işbirliği
- Mevcut kaynakların kullanımında etkinlik, ekonomiklik ve verimlilik
- Yukarıda belirtilen enstitü temel politikalarından/ilkelerinden, Enstitü **Yönetimi olarak öncelikle aşağıdaki politikalarımızın/ilkelerimizin hayata geçirilmesi hedeflenmiştir:**

- Eğitimde Kaliteyi Geliştirmek
- Gelişime Açık Bir Yönetim Politikası İzlemek.

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir. Enstitümüz de, aşağıda örnek olarak sıralanan üst politika belgelerinin Enstitü faaliyetleri ile ilgili kısımlarını dikkate almaktadır.

Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
11. Kalkınma Planı	332.5. Öncelikli sektörlerle yönelik ön lisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki Ar-Ge faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir.	Üniversitemizin eşleştiği öncelikli sektörlerdeki Ar-Ge faaliyetlerinin başlatılması ve izlenmesi
	349.1. Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.	Özel sektör ve üniversite ile iş birliği artırılarak, lisansüstü düzeyde nitelikli insan gücü yetiştirilmesine katkı sunulması
	349.3. Üniversite ve sanayi iş birliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan	Üniversitemizin eşleştiği öncelikli sektörlerle yönelik yeni lisansüstü programların açılması

	üniversiteler teşvik edilecektir	
	551. Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır.	Öğretim programlarının ve içeriklerinin ulusal ve küresel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlanması ve güncellenmesi
	559.8. Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir.	Araştırmacı öğrenci modelinin yaygınlaştırılması ve araştırma projelerinde lisansüstü öğrencilerinin yer almasının sağlanması
	561.2. Öncelikli sektörler başta olmak üzere plan döneminde doktora mezun sayısı yıllık ortalama 15 bine çıkarılacaktır.	Öncelikli sektörlerle yönelik doktora programlarında öğrenci kontenjanının artırılması
Orta Vadeli Program	Büyüme 8. Madde: Stratejik öneme sahip alanlarda, özel sektör, üniversite ve kamu Ar-Ge merkezlerinin bir araya geldiği büyük ölçekli platform ve ağ destekleri ile teknoloji ve ürün geliştirme süreçleri teşvik edilecek, patentli teknolojilerin sanayiye aktarılması desteklenecektir.	Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi, ortak projeler ile patent ve katma değerli ürünlerin geliştirilmesi
2023 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Tedbir 349.1. Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan	TÜBİTAK 2244, TEYDEB gibi sanayi ortaklı proje başvurularının artırılması

	<p>kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir</p>	
	<p>Tedbir 579.1. Sağlıklı yaşam tarzının teşvik edilmesi için sağlıklı beslenme ve hareketli yaşam alışkanlıkları kazandırılmasına yönelik eğitim, kamu spotu, kampanyalar gibi bilinçlendirme faaliyetleri yürütülecektir.</p>	<p>Sağlıklı yaşamı teşvik etmek için hastaneler, toplum sağlığı merkezleri ve okullar ile iş birliği oluşturulması Hareketli hayat alışkanlıkları kazandırılması Üniversite, belediye vb. alanlarda bulunan spor tesislerinin ücretsiz egzersiz programları oluşturulması, kamuoyuna duyurulması, belediyeler tarafından ücretsiz ulaşım sağlanması</p>
	<p>Tedbir 579.2. Gıda güvenilirliği, obezite, çevre sağlığı gibi konularda çok paydaşlı sağlık sorumluluğu modeli güçlendirilecektir.</p>	<p>Gıda güvenilirliği, obezite, çevre sağlığı gibi konularda multidisipliner iş birliği oluşturulması; Bisiklet ve yeşil yürüyüş yollarının artırılması, çevresel gürültü kirliliğinin azaltılması, hava kalitesinin iyileştirilmesi; Toplumsal farkındalığın artırılması, İlgili uzmanlar tarafından radyo,</p>

		televizyon gibi araçlarda bilgilendirmeler yapılması
	Tedbir 587.7. Yaşlı hastalar ve kronik hastalığı olan bireyler öncelikli olmak üzere kamuoyu bilinçlendirme faaliyetleri yoluyla akılcı ilaç kullanımı konusunda farkındalık artırılacaktır.	Sağlık okuryazarlığının artırılması Yaşlı hastalar ve kronik hastalığı olan bireyler öncelikli olmak üzere kamuoyuna ilaç kullanımı konusunda eğitim verilmesi Akılcı ilaç kullanımı konusunda toplumsal farkındalığın artırılması için projeler oluşturulması

2.2. BİRİM STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Araştırma Kalitesinin Artırılması	Hedef-1 Tezlerden elde edilen yayınların yüksek kaliteli dergilerde yayınlanması
	Hedef-2 Tez çalışmalarından daha fazla sayıda kaliteli yayın yapılması

	Hedef-3 Tez çalışmalarının projelendirilmesi
Stratejik Amaç-2 Üniversite Sanayi İşbirliğinin Artırılması	Hedef-1. Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının artırılması Hedef-2 Ar-Ge faaliyetleri kapsamında üretilen patent sayısının artırılması
Stratejik Amaç-3	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması Hedef-1 Enstitü Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncellenmesi
Stratejik Amaç-4 Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Artırılması	Hedef-1 Öğrenci memnuniyetlerinin artırılması Hedef-2 Öğretim üyesi memnuniyetlerinin artırılması Hedef-3 İdari personel memnuniyetlerinin artırılması Hedef-4 Mezun memnuniyetlerinin artırılması

2.3. DİĞER HUSUSLAR

Enstitümüz 21.08.2018 tarihinde Avrupa Biyotıp ve Sağlık Bilimlerinde Doktora Organizasyonu - ORPHEUS üyesi olmuştur.

ORPHEUS (Organisation of PhD in Biomedicine and Health Sciences European System), Biyotıp ve Sağlık Bilimlerinde yürütülen Doktora Eğitiminde temel standartları ve en iyi uygulamaları geliştirmeyi ve yaygınlaştırmayı hedefleyen, doktora programlarından mezun

olanların sahip olacakları yeterliklerin standartlarını yükseltmeyi amaçlayan, yükseköğrenim kurumlarından oluşan uluslararası bir organizasyondur.

Doktora Programlarının ORPHEUS standartlarına uygun olduğunu belgeleyen kurumlar ORPHEUS etiketini almaya hak kazanmaktadırlar. Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü olarak ORPHEUS üyeliği ile ORPHEUS etiketini de almak üzere gerekli çalışmalar başlatılmış, Enstitümüzdeki bütün doktora programları (36 program) Avrupa'da Biyotıp ve Sağlık Alanındaki doktora programlarını akredite eden ORPHEUS tarafından ilk aşamayı geçmesi uygun görülmüş ve 19.06.2020'de sertifika almıştır. Ayrıca ORPHEUS kapsamında yürütülen faaliyetlerin izlenebilmesi açısından bir ORPHEUS web sitesi oluşturulmuştur. Bu süreçte onaylanan değişiklikler, Etiket Alma Sürecinde Onaylanan Değişiklikler adı altında web sayfasında yer almaktadır:

1. Doktora Tez Savunma Sınavı Jürisinin 6 kişiden oluşması ve danışman oy hakkının olmaması onaylanmıştır.
2. Danışmanlık Anlaşması uygulanmaktadır.
3. Yayın Şartları güncellenmiştir.
4. Enstitümüz tarafından çeşitli zamanlarda Öğretim Üyelerine ve öğrencilere yönelik olarak Danışmanlık Eğitimleri verilmektedir.

Üniversitemizin Araştırma Üniversitesi olması nedeni ile araştırma altyapıları ile araştırma faaliyetlerinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlarda ülkemizin doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacını karşılamak üzere başlatılan 100/2000 YÖK Doktora Bursu Programı Kapsamında aşağıdaki tabloda isimleri bulunan alanlarda 24 öğrenci bursiyer olarak öğrenimine devam etmektedir.

100/2000 YÖK Doktora Bursu Programı Öncelikli Alanlar	
S.N.	Program
1	Biyomedikal Teknoloji ve Ekipmanlar(Tasarım-Üretim-Tedarik)
2	Biyomedikal Teknoloji ve Ekipmanlar(Tasarım-Üretim-Tedarik)
3	Doğal ve Bitkisel Ürünler, Kozmetik Ürünler
4	İnsan Beyni ve Nörobilim
5	İnsan Beyni ve Nörobilim
6	İnsan Beyni ve Nörobilim
7	İnsan Beyni ve Nörobilim
8	İnsan Beyni ve Nörobilim
9	İnsan Beyni ve Nörobilim
10	İnsan Beyni ve Nörobilim
11	İnsan Beyni ve Nörobilim
12	İnsan Beyni ve Nörobilim
13	Kök Hücre Çalışmaları
14	Kök Hücre Çalışmaları
15	Kök Hücre Çalışmaları
16	Mikro ve Nano Teknoloji
17	Moleküler Farmakoloji ve İlaç Araştırmaları
18	Moleküler Farmakoloji ve İlaç Araştırmaları
19	Moleküler Farmakoloji ve İlaç Araştırmaları
20	Rehabilitasyon Tıbbı ve Yardımcı Teknolojiler
21	Toksikoloji
22	Toksikoloji
23	Translasyonel Tıp
24	Translasyonel Tıp

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1. MALİ BİLGİLER

3.1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

	2023 Bütçe Başlangıç Ödeneği	2023 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)

	(TL)		
Bütçe Giderleri Toplamı			
01 - Personel Giderleri	54.251,000	38.906,728	%97
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	6.780,000	2.663,421	%100
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000	73.635	%88
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

Bütçe Gelirleri

	2022 Bütçe Tahmini (TL)	2022 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
Bütçe Gelirleri Toplamı			
02 - Vergi Dışı Gelirler			
03 - Sermaye Gelirleri			
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar			

3.1.2. Mali Denetim Sonuçları

3.1.3. Diğer Hususlar

3.2.PERFORMANS BİLGİLERİ

3.2.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Faaliyet Bilgileri

16 Mart 2023, 08 Mart 2023, 11 Ekim 2023, 18 Ekim 2023 tarihlerinde Sağlık Bilimleri Enstitüsü Lisansüstü Tez Danışmanlığı Eğitimleri düzenlenmiştir. Enstitümüzde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 35. maddesi uyarınca 12, ÖYP kapsamında 24, öncelikli alanlarda 12 olmak üzere toplamda 48 araştırma görevlisi görev yapmaktadır. Yurtiçinde/yurt dışında kongre, konferans seminer ve benzeri toplantılara katılan ÖYP araştırma görevlilerinin yolluk-yevmiye, konaklama ve katılım ücretleri Üniversitemiz ÖYP bütçesinden karşılanmaktadır.

Düzenlenen Bilimsel Toplantılar- Etkinlikler

Bölüm Adı	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer		Diğer*		Genel Toplam
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	
		1(Arş)	13(Araş.Gör.)	2 (Araş.Gör)	3 (Araş.Gör.)							4	23
			2 (Dr.Öğrenci) 2 (YL. Öğr.)	11(DrÖğrenci) 13(YL Öğrenc	1 Dr Öğrenci 2 YL Öğrenci								31
													54

A: Ulusal, B: Uluslararası

Diğer Etkinlikler	Sayı
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	
Hizmet İçi Eğitim Programı	
Proje Yazma Eğitimi	5
Salı Konferansları	18

Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
		1	13	2		3				4

A: Ulusal, B: Uluslararası

Bilimsel Yayın Sayıları

Bölüm Adı	Makale*		Bildiri**		Kitap
	A	B	A	B	
		20 (Araş.Gör.)	12 (A.G.)	39 (A.G.)	2(A.G.)
		35(Dr.Öğrenci Q1 ve Q2 için)			
	13 (YL Öğrencisi)	5(YL Öğrencisi)			

A: Ulusal, B: Uluslararası

A.G. Araştırma Görevlisi

Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	
Projeler	2023
BAP	41
TÜBİTAK	8 (Öğrenci)+7(Araş.Gör.)
YÖK Destekli	3 (Araş.Gör.)

3.2.2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Göstergesi	2023 Yılı Sonu İtibarıyla Gerçekleşme	Sorumlu Birim
Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	Akademik Birimler Gazi Teknopark AŞ Gazi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	3	Akademik Birimler Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü

3.2.3. Birim Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

2023 Yılı Sonu Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

HEDEF KARTI-1					
Amaç (1)	Araştırma Kalitesinin Artırılması				
Hedef (1.1)	Tezlerden elde edilen yayınların yüksek kaliteli dergilerde yayınlanması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG1.1.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG 1.1.4 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.5 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.6 Performansı Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) (2023)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1 Tezlerden basılan yayın sayısı	20	122	120	158	18
PG1.1.2 Tezlerden basılan yayın sayısı (Yüksek Lisans)	15	55	50	77	4.4
PG1.1.3 Tezlerden basılan yayın sayısı (Doktora)	15	67	80	81	1.07

PG1.1.4 Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri	20	52	60	72	2.5
PG1.1.5 Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri (Yüksek Lisans)	15	24 (Sadece Q)	29	37	0.6
PG1.1.6 Yayınların basıldığı dergilerin kalite göstergeleri (Doktora)	15	38(Sadece Q)	38	39	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Orpheus Sertifikası kapsamında etiket alma sürecine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.					

HEDEF KARTI-2					
Amaç (1)	Araştırma Kalitesinin Arttırılması				
Hedef (1.2)	Tez çalışmalarından daha fazla sayıda kaliteli yayın yapılması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma geliştirme çalışmaları yürütmek.				
H1.2 Performansı	(PG1.2.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+ (PG1.2.3 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.2.4 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısı	25	149	220	230	0.11
PG1.2.2 Tamamlanan tezsiz yüksek lisans sayısı	25	2	3	3	1
PG1.2.3 Tamamlanan Yüksek Lisans Tez Sayısı	25	51	61	65	1.4
PG1.2.4 Tamamlanan Doktora Tez Sayısı	25	92	160	162	0.88

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Orpheus Sertifikası kapsamında etiket alma sürecine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

HEDEF KARTI-3

Amaç (1)	Eğitim Kalitesinin Artırılması				
Hedef (1.3)	Tez çalışmalarının projelendirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma geliştirme çalışmaları yürütmek.				
H1.3 Performansı	(PG1.3.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.3.2 Performansı X Hedefe Etkisi)+(PG1.3.3 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1Projelendirilen tez sayısı	40	28	60	61	1.03
PG1.3.2Projelendirilen tez sayısı (Yüksek Lisans)	30	2	20	10	0.44
PG1.3.3Projelendirilen tez sayısı (Doktora)	30	26	52	51	0.5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Araştırmacılar tez çalışmalarını ulusal ve uluslararası düzeyde projelendirebilmeleri konusunda bilgilendirilmekte olup buna ek olarak da proje yazma eğitimleri verilmektedir.					

HEDEF KARTI-4

Amaç (2)	Üniversite Sanayi İşbirliğinin artırılması				
Hedef (2.1)	Sanayi ile yürütülen ortak projelerin sayısının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma geliştirme çalışmaları yürütmek.				
H2.1 Performansı	(PG2.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG2.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1 Üniversite- Sanayi işbirliğinde yürütülen tez sayısı	70	1	0	0	0
PG2.1.2 İlgili yılda, tezden üretilmiş patent sayısı	30	1	1	1	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Araştırmacılar üniversite sanayi iş birliği konusunda, başvurulabilecek projeler konusunda bilgilendirilebilir.					

HEDEF KARTI 5					
Amaç (3)	Enstitü ile ilgili güncel bilgilere ulaşımın hızlandırılması				
Hedef (3.1)	Enstitü Türkçe ve İngilizce web sayfalarının güncellenmesi				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
H 3.1 Performansı	(PG3.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Sağlık Bilimleri Enstitüsü Web sayfası ziyaretçi sayısı	100				
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- Web sayfasının Türkçe ve İngilizce olarak düzenlemeleri sürekli olarak takip edildiğinden tüm paydaşlarımızın sayfamızı günlük olarak takip etmesiyle daha verimli sonuçlar alınacağı düşünülmektedir. Enstitü Web sayfamızın 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki ziyaretçi sayısı 160.927'dir. Aynı tarih aralığında alt sayfalarımızı ziyaret eden ziyaretçiler ile toplamı 378.486'dır.

HEDEF KARTI-6					
Amaç (4)	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması				
Hedef (4.1)	Öğrenci memnuniyetlerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak				
H 4.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1 Öğrenci memnuniyet yüzdesi	100	88	95	95	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Öğrenci memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.					

HEDEF KARTI-7					
Amaç (4)	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması				
Hedef (4.2)	Öğretim üyesi memnuniyetlerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
H 4.2 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1 Öğretim üyesi memnuniyet yüzdesi	100	93	94	94	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Öğretim üyesi memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.					

HEDEF KARTI-8					
Amaç (4)	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması				
Hedef (4.3)	İdari Personel memnuniyetlerinin arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
H 4.3 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1 İdari personel memnuniyet yüzdesi	100	95	96	96	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Öğretim üyesi memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.					

HEDEF KARTI-9					
Amaç (4)	Öğrenci, Öğretim Üyesi, İdari Personel ve Mezun Memnuniyetlerinin Arttırılması				
Hedef (4.4)	Mezun memnuniyetlerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
H 4.4 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) (2019-2023)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Mezun memnuniyet yüzdesi	100	95	96	96	1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Mezun memnuniyet düzeyleri geribildirimlerine ve önerilerine göre planlamalar yapılabilir.					

3.2.4. Gazi Üniversitesi Strateji Eylem Planı Faaliyetleri

Hedef gerçekleştirme oranlarının yükseltilebilmesi amacıyla hazırlanan GÜ Strateji Eylem Planına yönelik çalışmaların izlenebilmesi amacıyla, GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı kapsamında birimlerde 2023 yılında yürütülen çalışmalar **Ek-1**'de yer alan tablolara aktarılmıştır.

3.2.5. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

2023 yılı içerisinde 6 aylık dönemler olmak üzere 2 kez AVESİS Bilgi Sistemi üzerinden rapor alınarak AR-GE Kurum Koordinatörlüğüne iletilmiştir. Ana Bilim Dallarından alınan geri bildirimlerle sistemle ilgili sorunlar ve öneriler ilgili koordinatörlüğe iletilmiştir. Ayrıca sistemden alınan veriler 2023 yılı Birim Faaliyet Raporunda kullanılmıştır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1. ÜSTÜNLÜKLER

- Güçlü araştırma altyapısı
- Güçlü akademik kadro (35. Madde ile görevli araştırma görevlileri)
- Üniversiteye ait bir Araştırma ve Uygulama merkezi olarak Hastanenin bulunması
- Dış Hastanesi bulunması
- Araştırma ortamlarında gelişmiş teknolojik cihazların bulunması
- Fizyoterapi ünitelerinin bulunması
- Diyet polikliniği bulunması
- Ulaşılabilirliği (Merkezi lokasyon metro, hava alanı, AŞTİ ile ulaşımın mümkün olması)
- Teknokentin bulunması
- Kariyer Planlama Merkezi Bulunması
- Akademik Yazma Merkezinin bulunması
- Araştırma Üniversitesi olması
- Bilimsel çalışmaların Araştırma ve Yayın Etiğine uygun olarak yürütülüyor olması
- Bilgi paketinin güncellenmiş olması

4.2. ZAYIFLIKLAR

- Araştırma ortamlarının ulaşılabilirliği
- Yurt dışı desteklerinin (kongre, sempozyum vs.) yetersiz olması
- İç ve dış kaynaklı bilimsel desteklere yeterli sayıda başvuru olmaması
- Uluslararası ortak programların olmaması
- Disiplinler arası program sayısının az olması
- Yurt dışı bağlantılı proje sayısının az olması
- Ortak danışmanlık sayısının az olması
- Yüksek bütçeli proje sayısının az olması
- Tezlerden alınan patent sayısının az olması
- Öğrenci, öğretim üyesi ve idari personele yönelik sosyal ortamların eksikliği
- Mezunlar ile iletişimin zayıflığı
- SBE bünyesindeki idari personel sayısının yetersiz olması

4.3. DEĞERLENDİRME

Sağlık Bilimleri Enstitüsü 2023 Faaliyet Raporu kapsamında, Enstitünün amaç ve hedefleri doğrultusunda eğitim, öğretim ve yönetim faaliyetlerinin gerektiği gibi gerçekleştirildiği

değerlendirilmektedir. Stratejik Yönetim anlayışının benimsenmesi, eğitim ve öğretimin daha verimli hale getirilmesine olanak sağlamıştır. Hazırlanan bu raporda, enstitümüzün yetki, görev ve sorumlulukları kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler özetlenmiştir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Yeni doktora program önerileri, dünyadaki en iyi örnekler ele alınarak, iyi yapılandırılmış multidisipliner özellikte olmalıdır. Bu kapsamda ORPHEUS süreci dikkatle hayata geçirilmelidir.
- Öğrencilerin disiplinler arası ve uluslararası çalışmalara katılmaları özendirilmelidir
- Enstitümüz bünyesinde düzenlenen “danışmanlık eğitimleri” sürdürülmelidir.
- Anabilim dallarımız araştırma hedeflerini yeniden belirlemelidir. Problem çözümü odaklı büyük ölçekli projelerle desteklenen ve ülkemizin öncelikli araştırma alanlarına yönelik multidisipliner araştırma grupları ve laboratuvarları oluşturulmalıdır. Doktora öğrencileri bu araştırma grupları içinde yer almalı ve uluslararası imkânların da sağlandığı projeler ile araştırmalarını sürdürmelidirler.
- Başarılı ve orijinal bir doktora çalışması yürütülebilmesi için, anabilim dalları, kurum dışı araştırma kaynaklarını da değerlendirmeli (AB, Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK, KOSGEB, vb), bu araştırma projeleri aracılığı ile doktora öğrencilerine eğitimleri süresince mali destek vermeli ve eğitimini tamamlayan doktora öğrencilerine istihdam yaratacak kurumlar ile yakın iş birliği tesis etmelidir.
- Uluslararası ortak programlar planlanmalı ve en kısa sürede hayata geçirilmelidir.
- Disiplinler arası araştırma günleri planlanmalıdır.
- Proje yazma eğitimleri düzenlenmektedir ve devamlılığı sağlanmalıdır.
- Uluslararası değişim programlarının sayısı artırılmalı daha fazla katılım sağlanmalıdır.
- 2023 yılı içinde toplanan Enstitü Danışma Kurulu, toplantı ve karar tutanakları ile birim Web sayfamızda paylaşılmaktadır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (ANKARA 26/01/2024)


Prof. Dr. Adıyve Gülçin SAĞDIÇOĞLU CELEP

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü

İmza

Ek-1 GÜ 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planı kapsamında Enstitümüzde 2023 yılında yürütülen çalışmalar tabloları

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.1)	Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.1.1. Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	20	19	18	17
PG.1.1.2. Öğrenci başına düşen basılı kaynak oranı (Kurum kütüphanesinde mevcut basılı kaynak sayısı) / (Toplam öğrenci sayısı)	20	8	9	9	10
PG.1.1.3. Öğrenci başına düşen e-kaynak oranı (e-kaynak sayısı / Toplam öğrenci sayısı)	20	101	106	112	117
PG.1.1.4. Öğrenci başına düşen eğitim alanları toplamı (derslik, laboratuvar, atölye vb.) (m ²)	20	1,69	1,77	1,86	1,94
PG.1.1.5. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	20	0	20	40	60

Hedef (1.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.1.1. Öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla teknolojinin eğitim öğretiminde kullanımına yönelik öğretim elemanlarına hizmet içi eğitimler verilmesi	Personel Daire Başkanlığı	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi Eğitim Fakültesi	Danışmanlık eğitimleri, proje yazma eğitimleri ve Salı Konferansları kapsamında birçok hizmet içi eğitim verilmekte ve web sayfamızda da yayınlanmaktadır.
F.1.1.2. Kütüphanedeki güncel ve nitelikli kaynak sayısının artırılması amacıyla mezunlar, sponsorlar vb. farklı fon kaynaklarına yönelinmesi	Akademik Birimler	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	Kütüphaneyle ilgili yazışmalar yapılmıştır
F.1.1.3. Merkez kütüphane bünyesinde “Kuşan kitaplık”, “Sesli Kitaplık” gibi dünyada ve ülkemizde de örnekleri bulunan görme engelli öğrenci ve vatandaşlarımız için akademik, idari personelimiz ve öğrencilerimizin de katkılarıyla bir sesli kitap arşivi oluşturulması (KİP EİF 2021/KYİF.2021/52-a)	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	

F.1.1.4. Kitap talebi için görme engellilerin isteklerinin alınması. Sistemin engellilere yönelik yazılımlarla işletilmesi (KİP EİF 2021/KYİF.2021/52-b)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Akademik Birimler	
F.1.1.5. Eğitim faaliyetlerine yönelik bir teşvik ve ödüllendirme yönergesi hazırlanarak yürürlüğe konulması. (KİP EİF 2021 19/a)	Eğitim Komisyonu	Eğitim Komisyonu Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Personel Daire Başkanlığı Hukuk Müşavirliği Kalite Komisyonu	Eğitim- Öğretim Faaliyetlerine yönelik Teşvik ve Ödüllendirme Yönergesi, G.Ü. Senatosunun 20.10.2022 tarih ve 2022/364 sayılı kararı
F.1.1.6. Öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla Eğiticilerin Eğitimi faaliyetlerinin tüm akademik birimleri kapsayacak şekilde başlatılmak üzere planlanması. (KİP EİF 2021 17/b)	Eğitim Komisyonu	Akademik Birimler Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Personel Daire Başkanlığı	Üniversitemizin düzenlediği Eğiticilerin Eğitimine kadromuzda bulunan araştırma görevlilerinin katılımı sağlanmakta ve 13 b/4 ile görevli öğretim görevlileri de bu eğitimlere katılmaktadırlar.
F.1.1.7. Genç Ofis gibi yapılanmaların öğrencilere yönelik Eğitim-Öğretim Becerileri Atölyesi (Dene-Yap Atölyeleri, vb.) gibi amaçlarla kullanılması (EİF 2022/8)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü Akademik Birimler	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.2)	Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	25	0,027	0,028	0,030	0,031
PG.1.2.2. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranı	20	0,0028	0,0029	0,0030	0,0032
PG.1.2.3. Uluslararası üniversitelerle ve diğer kuruluşlarla iş birliği yapılarak değişim programından veya uluslararası ortak lisans programından (UOLP) yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	0,0009	0,0010	0,0010	0,0011
PG.1.2.4. Öğretim üyesi başına uluslararası iş birlikli yayın sayısı	20	0,20	0,21	0,22	0,23
PG.1.2.5. Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası iş birlikli proje sayısı	15	0,029	0,030	0,031	0,033

Hedef (1.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.2.1. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amacıyla yabancı öğrencilere Üniversitemizin tanıtımı için elçiliklerle iş birliği yapılması	Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Genel Sekreterlik Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	
F.1.2.2. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amacıyla akademik birimlerin tanıtımına yönelik sosyal medyada İngilizce yayınların yapılması	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Akademik Birimler Enstitüler Araştırma Merkezleri	Anabilim dallarımızın Türkçe ve İngilizce olarak sayfalarının tanıtımı web sayfamız üzerinden yapılmaktadır.
F.1.2.3. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması amacıyla Yabancı Diller Yüksekokulunda var olan Tanıtım ve Tanınırlık Çalışma Grubunun ilgili Birimlerle Koordinasyonunu sağlayarak Birim tanıtım materyallerinin farklı dillere aktarılması	Yabancı Diller Yüksekokulu	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü Akademik Birimler Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	

<p>F.1.2.4. Değişim programından yararlanan öğretim elemanı sayısının artırılması amacıyla Üniversitemiz akademik personeline yönelik dört beceri dil seviyesini arttıracak çevrim içi ve yüz yüze yabancı dil kurslarının planlanması</p>	<p>Yabancı Diller Yüksekokulu</p>	<p>Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Akademik Birimler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi</p>	
<p>F.1.2.5. Uluslararası iş birlikli proje sayısının artırılması amacıyla yurt dışında görev yapmakta olan Gazili akademisyenlerle çevrim içi toplantılar yaparak uluslararası iş birliğini artırma önerilerinin değerlendirilmesi</p>	<p>Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü</p>	<p>Teknoloji Transfer Ofisi AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Yazma, Uygulama ve Araştırma Merkezi Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü</p>	<p>Salı Konferanslarımıza yurtdışından öğretim elemanları davet edilmekte ve lisansüstü öğrencilerimiz ile çevrim içi ortamda buluşmaları sağlanmaktadır.</p>
<p>F.1.2.6. Doktora sonrası dahil tüm düzeylerde eğitim ve araştırma için yurt dışından Üniversitemize gelen öğrenci ve akademisyenlere yönelik işlemlerin (karşılama, barınma, oryantasyon vb) yürütülebileceği bir birim oluşturulması. Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanlarına hizmet verecek bu birimin yapılanması için yol haritasının belirlenmesi (LYK 2021/54 (KYİF.54)</p>	<p>Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü</p>	<p>Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Personel Daire Başkanlığı</p>	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.3)	Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim Komisyonu, Kalite Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.3.1. Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı	30	0,17	0,18	0,18	0,19
PG.1.3.2. Akredite olan lisansüstü program sayısının toplam lisansüstü program sayısına oranı	30	0	0	0	0,22
PG.1.3.3. Kurumun internet sayfasından izlenebilen Program Bilgi Paketi tamamlanmış programların oranı (Kurumun internet sayfasından izlenebilen program bilgi paketi tamamlanmış program sayısı / Toplam program sayısı)	10	0,90	0,93	0,97	1,00
PG.1.3.4. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun oranı (Önceki yıl eğitim ve öğretim yılı sonunda mezun olup mezun takip sistemine kayıt olanların sayısının önceki yıl toplam mezun sayısına oranı)	10	0,061	0,065	0,070	0,074
PG.1.3.5. İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyetlerinin ölçülmesine yönelik uygulanan işveren görüş anketi memnuniyet düzeyi	20	0	70	75	80

Hedef (1.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.3.1. Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı aktif mezun sayısının artırılması amacıyla mezuniyet sonrası avantajların sunulacak etkinliklerin düzenlenmesi	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Mezun Bilgi Siteminin aktif kullanımı için, diplomasını almaya gelen her öğrenciden, Mezun Bilgi Sistemine kayıt olmuş olma şartı aranmaktadır.
F.1.3.2. Mezun Bilgi Sisteminin daha etkin kullanımı ve yaygın etkisinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması. (KİP LYK 2021/23-a)	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Personel Daire Başkanlığı Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	
F.1.3.3. Akademik birimlere yönelik program değerlendirme esaslarının belirlendiği bir kılavuz hazırlanması. Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi. (KİP EİF 2022/1-a)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	Üniversitemizin hazırladığı Program Değerlendirme Kılavuzu, anabilim dalı başkanlıklarımıza iletilerek, müfredat güncellemelerini de bu

			kapsamda yapmaları talep edilmiştir.
F.1.3.4. Akredite olmayan birimlerde program izleme ve güncelleme süreçlerinin değerlendirilmesi için akademik birimlerle bir değerlendirme toplantısı yapılması. (KİP EIF 2022/1-b)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	Anabilim Dalı Başkanlıkları Enstitü yönetimi tarafından ziyaret edilmekte, görüş/öneri/talepler alınmakta/yönetim kurullarında görüşülmekte ve ayrıca program değerlendirme kapsamında da ana bilim dalı başkanlıklarına yazılan yazılarla, müfredatlarının güncellenmesi istenmiş ve bunu yaparken de dış paydaş görüşü de alınmaları gerektiği belirtilmiştir.
F.1.3.5. Müfredat güncellenmesinin gerçekleştirilmesi için program yeterliliklerinin mezunlar ve işverenler ile birlikte iç paydaşlara yapılacak anketler ile sorgulanması ve sonuçlarına göre müfredata yönelik güncellemeler yapılması.	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	Anabilim dalı başkanlıklarımızdan, iç ve dış paydaş görüşü alarak program güncellemelerini yapmaları, EBYS üzerinden yazı ile iletilmiştir.

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.4)	Kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı sağlayan eğitim-öğretim programları hayata geçirilecek disiplinlerarası program sayıları en az %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Bilişim Enstitüsü, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.4.1. Yan dal ve çift ana dal program sayısı	20	16	17	17	18
PG.1.4.2. Yan dal ve çift ana dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	20	139	144	148	153
PG.1.4.3. Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20	44	45	47	48
PG.1.4.4. Öğretim programlarındaki seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0,16	0,16	0,17	0,17
PG.1.4.5. Öğretim programlarındaki alan dışı seçmeli ders oranı (Öğretim programındaki [müfredat] toplam alan dışı seçmeli ders sayısı/zorunlu ders sayısı)	20	0,0022	0,0023	0,0024	0,0025

Hedef (1.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.4.1. Uluslararası, ulusal ve kurumsal öncelikler çerçevesinde dış paydaş görüşleri ışığında iş birliklerinden de yararlanarak yeni disiplinlerarası lisansüstü programların açılması.	Enstitüler	Gazi BEST Kurulu Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu Eğitim Komisyonu Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Enstitümüzün bilim insanı yetiştirme kapasitesinin artırılması için dünyada uygulama örnekleri bulunan disiplinler arası programların dış paydaşlarımızla yapılan gerek Danışma Kurulu toplantılarımızda, gerek mezunlarımıza uyguladığımız anketlerde, gerekse de iç-dış paydaş katılımı tüm toplantılarımızda da görüş birliğine varılmış olarak, Enstitümüz bünyesinde de Üniversitemiz ve Enstitümüz Stratejik Planı hedefleri doğrultusunda, disiplinler arası anabilim dallarının açılabilmesi için anabilim dalı başkanlıklarımızdan görüş istenmiştir(850067 sayılı yazı)

F.1.4.2. Disiplinlerarası lisansüstü program sayısını artırmak amacıyla enstitülerin her yıl disiplinlerarası program açma imkanlarının değerlendirilerek bu yönde girişimlerin yapılması	Eğitim Komisyonu	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Anabilim dalı başkanlıklarına, Enstitümüz bünyesinde açılmasını talep ettiğimiz, iç ve dış paydaşlarımızdan görüş alarak yönetim kurulunda görüştüğümüz disiplinler arası ana bilim dalı başkanlıkları için görüş sorulmuş ve yazılara verilen cevaplar toplanmaktadır. Yapılacak ilk Enstitü Kurulunda da görüşülecektir.
F.1.4.3. Ders açma sürecinde ilgili birimlere tanıtım toplantısı düzenlenerek ders çeşitliliğinin artırılması, seçmeli derslerin verimliliğinin ölçülmesine yönelik öğretim elemanı ve öğrencilerden dönüt alınması ve bunların değerlendirilmesi. (EİF 2021/7)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	

Amaç (1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.				
Hedef (1.5)	Programların hedeflenen öğrenme çıktıları ve yetkinliklerinin örgün eğitimde olduğu kadar, uzaktan eğitim süreçleriyle de öğrencilere kazandırabilmesini sağlamak üzere Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Politikası doğrultusunda kurumsal ihtiyaçlara tümüyle cevap verebilecek, güvenli ve kullanıcı dostu bir öğrenme yönetim sistemi geliştirilerek öğretim strateji, yöntem ve tekniklerinin kurumda yaygınlaştırılmasına yönelik etkinlik sayısı %5 artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, GUZEM, Eğitim Komisyonu, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.1.5.1. Öğrenme Yönetim Sisteminde yer alan ön lisans, lisans ve lisansüstü programlara yönelik geliştirilmiş e-çerik sayısı	20	250	254	258	263
PG.1.5.2. Öğretim elemanlarının uzaktan eğitim sürecinde içerik geliştirme, öğretim ve değerlendirme yaklaşım ve yöntemleri konusundaki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitim ve etkinlik sayısı	35	12	12	12	13
PG.1.5.3. Yaşam boyu öğrenme kapsamında iç ve dış paydaşlara yönelik olarak düzenlenen çevrim içi faaliyet (hizmet içi eğitim, bilimsel toplantı, konferans vb.) sayısı	5	3	3	3	3
PG.1.5.4. Öğrenci rehberlik, akademik danışmanlık, kariyer planlama ve sosyal destek hizmetleri ile ilgili çevrim içi ortamda sağlanan hizmet sayısı	20	0	1	2	3
PG.1.5.5. Çevrim içi ortamda gerçekleştirilen teorik ders, uygulama dersler (videolu anlatım, fotoğraf paylaşımı, çizim vs.) forum, ödev ve sınav sayısı	20	304.204	309.274	314.344	319.414

Hedef (1.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.1.5.1. Öğrenme Yönetim Sisteminde yer alan ön lisans, lisans ve lisansüstü programlara yönelik geliştirilmiş e-çerik sayısının artırılması amacıyla akademik birimler ile iş birliği yapılarak uzaktan eğitime uygun eğitim materyallerinin hazırlanmasına yönelik eğitimcilerin eğitiminin planlanması 23-24 Şubat Çevrim içi içerik tasarlama eğitimi	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler	
F.1.5.2. Oluşturulan eğitimlerin verimliliğinin anketler aracılığı ile değerlendirilerek tespit edilen eksiklikler için yeni e-çeriklerin hazırlanmasını	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler	Dönem başlarında başlayıp, dönem sonlarına kadar yaptığımız Salı Konferansları sonrasında mutlaka anket uygulamaktayız, Anket sonuç değerlendirmesini de 2023 için, 2024 yılı içerisinde yapıp, web sayfamızda paylaşmayı planlamaktayız.

F.1.5.3. Üniversiteye özgü çevrim içi sınav sistemi ve öğrenme yönetim sistemi çalışmalarının yürütülmesi. (KİP UİF 2021/4-b)	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	
--	--	------------------------------	--

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.1)	Ülkemizin bilim stratejileriyle uyumlu, uluslararası rekabete açık ve öncelikli alanlar kapsamına giren araştırma geliştirme çalışmaları için laboratuvar ve araştırma merkezlerinin fiziki ve teknolojik altyapılarının güçlendirilmesine yönelik yatırımlar en az %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.1.1. Merkezi Araştırma Laboratuvarı dahil laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapı yatırım tutarının toplam bütçeye oranı	30	0,083	0,088	0,094	0,099
PG.2.1.2. Yenilenen veya akredite edilen laboratuvar sayısı toplamı	20	62	64	66	68
PG.2.1.3. İlgili yılda tamamlanan dış destekli projelerin toplam bütçesi	20	22.142.198	23.618.345	25.094.492	26.570.638
PG.2.1.4. Kütüphanede erişim sağlanan uluslararası veri tabanı sayısı	20	104	111	118	125
PG.2.1.5. Uygulama ve Araştırma Merkezleri altyapı ve hizmetlerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğretim elemanı sayısı	10	3.148	3.357	3.568	3.778

Hedef (2.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.1.1. Üniversitemiz genelinde proje gelir ve giderlerinin net bir şekilde belirlenebilmesi, koordinasyonun etkin şekilde sağlanabilmesi ve proje takiplerinin veri kaybı yaşanmadan gerçekleştirilebilmesi amacıyla otomasyon sisteminin kurulması	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	
F.2.1.2. Yayın, proje vb. bilimsel faaliyetlerin uygulama ve araştırma merkezleri üzerinden yürütülerek merkezlerin etkinliklerinin ve görünürlüklerinin artırılması amacıyla e-katalog hazırlanması (KİP TİF 2021/12)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Akademik Birimler	
F.2.1.3. Uygulama ve araştırma merkezlerinin amaçları, proje ve çalışma olanakları hakkında öğrenci, akademik/ıdari personel ve dış paydaşlara yönelik internet sayfaları üzerinden tanıtımlarının yanında kampüs etkinliklerinde de yer alarak tanıtımlarının sağlanması. (KİP TİF 2021/31)	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	

F.2.1.4. Merkezlerin hizmet ve faaliyetlerinden yararlanan öğretim elemanı sayısının artırılması için akademik birimlere yönelik tanıtım etkinlikleri düzenlenmesi	Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Uygulama ve Araştırma Merkezleri Akademik Birimler	Anabilim dalı başkanlıkları ziyaret edilerek, kendilerini tanıtmaları, Enstitüye hangi konularda destek verebilecekleri konusunda bilgilendirme yapmaları talep edilerek, özellikle ORPHEUS Etiketini alma sürecinde destek olmaları istenmiştir/ziyaretler 2024 yılı içinde de devam etmektedir.		
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.2)	İç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik eden Araştırma Politikası doğrultusunda Üniversitemizin akademik öncelikleriyle ve stratejileriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla mali kaynaklar %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Bilim, Eğitim, Sanat, Teknoloji, Girişimcilik, Yenilikçilik Kurulu (Gazi BEST), Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Gazi TTO AŞ				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.2.1. Devam eden iç destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/Proje sayısı)	20	49.789,88	51.449,54	53.109,21	54.768,87
PG.2.2.2. Devam eden dış destekli projelerin ortalama bütçesi (Proje bütçeleri toplamı/Proje sayısı)	15	1.139.303,03	1.177.279,80	1.215.256,56	1.253.233,33
PG.2.2.3. Öğretim üyesi başına tamamlanan iç destekli proje sayısı	15	0,082	0,084	0,087	0,090
PG.2.2.4. Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli proje sayısı	20	0,027	0,028	0,029	0,030
PG.2.2.5. Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programları kapsamında ilgili yılda alınan proje sayısı	30	17	18	18	19

Hedef (2.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.2.1. Proje bütçelerinin artırılması amacıyla kurum içi ve kurum dışı fon imkanları konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarına düzenli bilgilendirmeler yapılarak proje yazma süreçlerinin teşvik edilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü Gazi TTO AŞ	2023 yılı içinde 5 tane Proje Yazma Eğitimi verilmiş ve TÜBİTAK'tan da destek alınmıştır.
F.2.2.2. İç destekli proje sayısının artırılması amacıyla sanayi-üniversite iş birlikleri kapsamında bölüm bazlı proje sayısını arttırmak ve projede yer alan öğrencilerin motivasyonunu artırıcı bilimsel ve teknolojik yarışmalar düzenlenmesi ve sergi faaliyetlerinin yapılması	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi Teknopark AŞ	
F.2.2.3. İç ve dış destekli proje sayısının artırılması amacıyla Gazi TTO A.Ş. portföyünde bulunan firmaların ihtiyaçları doğrultusunda ilgili akademisyenlerin eşleştirilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi TTO AŞ	

F.2.2.4. Üniversite genelinde iş fikri ve proje yarışmaları düzenlenmesi.	Gazi TTO AŞ	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü Gazi Teknopark AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.3)	Üniversitemizde uluslararası ölçekte nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen araştırmacıları desteklemek üzere öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için gerçekleştirilen faaliyetlerin sayısı %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Buluş Değerlendirme Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Teknoparklar				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.3.1. Öğretim elemanlarına araştırma geliştirme süreçleri (proje hazırlama, fon kaynakları vb.) hakkında verilen eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	47	50	53	56
PG.2.3.2. Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısı	10	307	327	348	368
PG.2.3.3. Öncelikli alanlar kapsamında çalışan öğretim elemanı sayısı	40	12	35	57	80
PG.2.3.4. Lisansüstü eğitimini yurt dışında yapan veya doktora/uzmanlık sonrasında yurt dışında en az iki ay çalışmalar yürüten öğretim elemanı sayısı	10	125	133	142	150
PG.2.3.5. YÖK 100/2000 ve YÖK-YUDAB Burs Programları öğrenci sayısı	30	76	81	86	91

Hedef (2.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.3.1. Tasarım odaklı düşünce, tasarım ve proje yönetimi, fikri ve sınai haklar konularında düzenli çevrim içi eğitimler verilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Gazi TTO AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi	

F.2.3.2. Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerinin geliştirilmesine yönelik eğitim, etkinlik vb. sayısının artırılması amacıyla öğretim elemanlarına İngilizcenin yanı sıra Almanca, Rusça ve Arapça gibi stratejik öneme sahip dillerde belirli standartlarda ücretsiz eğitim faaliyetlerinin planlanması	Yabancı Diller Yüksekokulu	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Birimler			
Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.4)	Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının Üniversite araştırma ve geliştirme performansının sürekli iyileştirilmesi için kullanılmasına yönelik süreçler geliştirilerek uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Merkezi Yayın Komisyonu, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısı (1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasında SCI-E, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde basılmış/yayımlanmış vb. kamuoyu ile paylaşılmış sadece makale ve derleme sayısının kadrolu öğretim üyesi sayısına oranı)	25	0,82	0,89	0,95	1,02
PG.2.4.2. Öğretim üyesi başına düşen Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren bilimsel yayın sayısı (Incites Dergi Etki Değerinde ilk %50'lik dilime giren (Q1-Q2) makale ve eleştiri türlerindeki yayınların sayısı (1000 yazar üstü yayınlar hariç))	25	0,35	0,38	0,40	0,43
PG.2.4.3. Atıf puanı (Öğretim üyesi başına düşen üniversite adresli yayınlara SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısı)	20	2,23	2,42	2,60	2,79
PG.2.4.4. Toplam bilimsel yayın sayısı (ISI Dergilerindeki makale, diğer dergilerde makaleler, bildiri, kitap, kitapta bölüm, ansiklopedide konu Kaynak: Gazi AVESİS)	15	5.180	5.612	6043	6475
PG.2.4.5. Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ve diğer bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	15	2	2	2	2

Hedef (2.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.4.1. SCI-E, SSCI, A&HCI endeksli dergilerde öğretim üyesi başına düşen makale/derleme sayısının artırılması amacıyla başarılı öğretim üyelerinin, öğretim elemanlarının ve öğrencilerin sosyal medya hesaplarında görünürlüğünün artırılması. Bu amaçla akademik birimlerden bilgi akışını sağlayacak mekanizmanın geliştirilmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Akademik Birimler	

F.2.4.2. Öğretim elemanlarımızdan geri dönüşler alınarak AVESİS, BAPSİS gibi yazılımlara gerekli modüllerin eklenerek geliştirilmesi ve güncellenmesi, bu yazılımlardan süzülecek bilgilerin proje destekleme, akademik yükseltme gibi çalışmalarda etkin kullanımının sağlanması (LYK 2021/42-a (KYİF.42/a))	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uygulama ve Araştırma Merkezleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Öğretim elemanlarımızdan geri dönüşler alınarak AVESİS, BAPSİS gibi yazılımlara gerekli modüllerin eklenerek geliştirilmesi ve güncellenmesi, AR-GE Kurum Koordinatörlüğünden talep edilmiştir.
--	--	---	---

Amaç (2)	Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.				
Hedef (2.5)	Eğitim programlarında gerek akademisyenler gerekse öğrenciler için araştırmayı eğitimin temel bileşeni hâline getirerek bilimsel zenginliği artırmak üzere "araştırmacı öğrenci" kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı %15 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü, Teknoparklar				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	15	4	4	4	5
PG.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen doktora ve uzmanlık öğrenci sayısı	20	3	3	3	3
PG.2.5.3. Öğrenciler tarafından alınan bilimsel ödül sayısı (araştırma görevlileri ve uzmanlık öğrencileri vb. dahil)	10	13	14	14	15
PG.2.5.4. Araştırma ve uygulama merkezleri ile araştırma laboratuvarlarından yararlanan veya staj yapan öğrenci sayısı	25	806	846	887	927
PG.2.5.5. Ulusal ve uluslararası araştırma projelerinde yer alan öğrenci sayısı	30	360	378	396	414

Hedef (2.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.2.5.1. Akademik birimlerde Kariyer Planlama günlerinin düzenlenmesi, Gazi Üniversitesi mezunu başarılı işverenlerin kişisel davetlerle organizasyona katılması; öğrenci, akademisyen, işveren bürokrat buluşmalarının sağlanması. (KİP EİF 2021/ KYİF.2021/24)	Akademik Birimler	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	2024 yılı içinde lisansüstü öğrencilerimiz için Mezuniyet Töreni düzenlenmesi konusu gündemimize alınmıştır.
F.2.5.2. Seçmeli ders olarak proje yazma ve proje yönetimi dersinin eklenmesi (Ortak AKTS Formunun PKUAM desteğiyle akademik birim temsilcileri tarafından hazırlanması). (KİP AİF 2022/2)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Birimler Eğitim Komisyonu	Proje Yazma Eğitimi, doktora öğrencilerimizin mezuniyeti için zorunlu hale getirilmiştir ve mezuniyet esnasında ilgili eğitimi almış olmak şartı aranmaktadır.
F.2.5.3. Öğretim elemanlarının iç ve dış destekli Ar-Ge projelere yönlendirilmesi, sanayi üniversite iş birliğini sağlamak için öğrenci çalışmalarının projelendirilmesi. (KİP AİF 2022/35)	Akademik Birimler	Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü BAP Koordinasyon Birimi Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark A.Ş	

		Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü			
Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.1)	Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğrenci ve mezunların katılımına zemin olan Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinin etkinliği %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.1.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısı	40	39	41	43	45
PG.3.1.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinden faydalanan Gazi Üniversitesi öğrencisi sayısı (proje, staj vb)	40	3	3	3	4
PG.3.1.3. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğrencilerinin ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	3	3	3	4
PG.3.1.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde son 5 yılda Gazi Üniversitesinden mezun olanların ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	10	9	10	10	11

Hedef (3.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.1.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerindeki kuluçka firma sayısının artırılması amacıyla teknoloji geliştirme bölgeleri ile akademik birimler arasındaki bağın güçlendirilerek akademisyen ve öğrencilerin teknoloji geliştirme bölgelerinin imkanlarından haberdar edilmesi için etkinlikler düzenlenmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü Gazi Teknopark AŞ	
F.3.1.2. Teknopark A.Ş. Staj Modülünün geliştirilerek Teknopark A.Ş. ve öğrencilerin etkin şekilde buluşmasının sağlanması. (KİP AİF 2022/21)	Gazi Teknopark AŞ	Akademik Birimler Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü	

F.3.1.3. Gazi Teknopark A.Ş. bünyesinde şirketi olan öğretim üyelerimizin toplumsal katkı sağlayan proje çıktılarının ve faaliyetlerinin iç ve dış paydaşlarımıza duyurulması, bu konuda iyi örneklerin Üniversite internet sayfasında yayınlanması. (TİF 2021/16)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi Teknopark AŞ	
---	--	--	--

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.2)	Girişimcilik faaliyetleri ile bilgi ve teknolojinin toplumsal katkıya dönüştürülebilmesi amacıyla Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri faaliyetleri %20 artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.2.1. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından girişimcilik projelerine yapılan danışmanlık ve mentorluk sayısı	35	83	89	94	100
PG.3.2.2. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Gazi Üniversitesi öğretim elemanlarının ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	35	24	26	27	29
PG.3.2.3. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitim sayısı	15	6	7	9	10
PG.3.2.4. Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgeleri tarafından düzenlenen girişimcilik eğitimlerine katılan toplam katılımcı sayısı	15	165	176	187	198

Hedef (3.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.2.1. Girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi amacıyla girişimcilikte iyi örneklerin/projelerin akademisyen ve öğrencilere tanıtılması amacıyla etkinlikler yapılması	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Akademik Birimler	
F.3.2.2. Gazi TTO AŞ ön kuluçka ve Gazi Teknopark A.Ş. kuluçka merkezlerinin tanınırlığının ve Gazili girişimci akademisyen ve öğrencilere (öğrenci topluluklarının Kuluçka Merkezi ziyaretleri vb.) yönelik iç etkinliğinin işlerliğinin artırılması amacıyla birimlere yönelik tanıtım, bilgilendirme toplantılarının yerinde ve düzenli olarak yapılması. (KİP AİF 2022/11)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ	
F.3.2.3. Üniversitemizde araştırma ve girişimcilik alanındaki temel bilgilerin, araştırma birimlerinin faaliyetleri vb. hakkında Birim Kalite Ekipleri, Öğrenci Topluluk Başkanları ve Öğrenci Akademik Danışmanlarının bilgilendirilmesi. (KİP AİF 2022/13)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi BAP Koordinasyon Birimi Buluş Değerlendirme Komisyonu	

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.3)	Politikalarımızla uyumlu şekilde yönlendirilen üst düzey bilimsel araştırmaların çıktıları ekonomik değere dönüştürülerek girişimcilik ve yenilikçiliği sürdürülebilir kılan bir anlayışla üniversite-sanayi-kamu iş birlikleri %20 artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.3.1. Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	11	12	13	14
PG.3.3.2. Özel sektör ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	20	31	33	35	37
PG.3.3.3. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerden SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayın sayısı	20	17	18	19	20
PG.3.3.4. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yapılan projelerde yer alan öğrenci sayısı	20	7	11	16	20
PG.3.3.5. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projelerde yer alan öğretim elemanı sayısı	20	26	28	29	31

Hedef (3.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.3.1. Teknopark staj olanaklarının geliştirilmesi amacıyla Teknopark sayfasında staj modülünün geliştirilmesi	Gazi Teknopark AŞ	Akademik Birimler	
F.3.3.2. Üniversite sanayi iş birliği süreçlerinde iş birliklerini artıracak modeller geliştirilmesine yönelik akademisyenler ile çalıştaylar yapılması, özellikle sanayi odaklı lisansüstü tez sayısının iş birliklerinin artırılması. (KİP AİF 2022/14)	Akademik Birimler	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	

Amaç (3)	Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.				
Hedef (3.4)	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısı %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü, Gazi TTO A.Ş.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.3.4.1. Üniversite adresli toplam ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	9	9	10	10
PG.3.4.2. Üniversite adresli toplam faydalı model sayısı	25	2	2	3	3
PG.3.4.3. Üniversite adresli toplam endüstriyel tasarım sayısı	25	5	7	8	10
PG.3.4.4. Üniversite adresli başvuru ulusal ve uluslararası patent sayısı	25	48	50	51	53

Hedef (3.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.3.4.1. Patent ile ilgili öğrenci kulüplerinin kurulmasının teşvik edilmesi	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Gazi TTO AŞ Araştırma ve Uygulama Merkezleri Araştırma-Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	
F.3.4.2. Seçmeli ders olarak fikri ve sınai haklar, girişimcilik dersinin eklenmesi (Ortak AKTS Formunun Teknopark A.Ş. ve TTO AŞ desteğiyle akademik birim temsilcileri tarafından hazırlanması).	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Eğitim Komisyonu Gazi Teknopark AŞ Gazi TTO AŞ Akademik Birimler	
F.3.4.3. Merkezler bünyesinde yürütülen çalışmaların bilimsel çıktılarının (bildiri, yayın, patent vb.) tespit, takip ve teşvik edilmesi ve görünürlüğünün sağlanması.	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ	
F.3.4.4. Gazi Teknopark A.Ş. ve TTO AŞ farkındalığının artırılması, Üniversitemiz akademik birimleri ve UYGAR merkezleri ile Teknopark A.Ş. şirketleri arasında iş birliğinin geliştirilmesi amacıyla çalıştay düzenlenmesi.	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uygulama ve Araştırma Merkezleri Gazi TTO AŞ Gazi Teknopark AŞ	Gazi Teknopark A.Ş. ve TTO AŞ ye, yönetim olarak ve öğrencilerimizle ziyaretler düzenlenmektedir.

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.1)	Toplumsal Katkı Politikası doğrultusunda faaliyetlerin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı %5 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, BELTEK Genel Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.1.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı (Başlangıç yılı dikkate alınmaksızın, çevrim içi de dahil olmak üzere, belirli bir bütçesi, hedefi ve çıktıları olan en az iki ay süreli projeler)	20	8	11	15	18
PG.4.1.2. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinliklerine katılan kişi sayısı	20	64.099	65.167	66.236	67.304
PG.4.1.3. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saati	20	46.291	47.063	47.834	48.606
PG.4.1.4. Toplumsal katkı amaçlı eğitsel, sanatsal ve kültürel faaliyetlere ilişkin etkinlik sayısı	20	129	131	133	135
PG.4.1.5. Öğrenci topluluklarına ve bu toplulukların etkinliklerine yönelik mali destek tutarı	20	12.210	12.414	12.617	12.821

Hedef (4.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.1.1. Meslek edindirme ve mesleki gelişim etkinlikleri yıllık eğitim saatinin artırılması amacıyla akademik birimlerden talep alınması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.2)	Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GAZİSEM), Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, BELTEK Genel Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.2.1. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısı	50	0	1	2	3
PG.4.2.2. Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb) sayısı	50	22	28	34	40

Hedef (4.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.2.1. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla söz konusu gruplara hizmet veren kurumlar ile görüşülerek yararlanılabilecek projelerin analizlerinin yapılması ve sonuçlarının akademik birimler ile paylaşılması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla söz konusu gruplara hizmet veren kurumlar ile görüşülerek yararlanılabilecek projelerin analizlerinin yapılmakta ve sonuçlarının akademik birimler ile paylaşılması sağlanmaktadır. Web sayfamızda da yer almaktadır.
F.4.2.2. Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla dezavantajlı gruplara yönelik proje hazırlama konusunda ve iyi örneklerin paylaşılması üzerine çevrimiçi seminerler planlanması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü Uluslararası İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü	Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla dezavantajlı gruplara çevrimiçi seminerler planlanmakta ve web sayfamızda duyurulmaktadır.
F.4.2.3. Algı etkinliğini artırmak için; özellikle sosyal yardım ve destek organizasyonlarında öğrencilerin elçi olarak görevlendirilmesi. (KİP TİF 2022/7)	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.3)	Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin periyodik olarak izlemesi ve topluma sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin faaliyetler en az %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sağlık Hizmetlerinden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Gazi Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Gazi Hastanesi), Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.3.1. Birincil koruma stratejilerine yönelik faaliyet, eğitim sayısı	20	423	451	479	508
PG.4.3.2. T.C. Sağlık Bakanlığı sağlıkta kalite standartları değerlendirme puanı	20	64	68	72	76
PG.4.3.3. Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet yüzdesi	20	89	89	90	90
PG.4.3.4. Sağlık turizmi kapsamında başvuran hasta sayısı	20	6.168	6.579	6.990	7402
PG.4.3.5. Sağlık çalışanlarının memnuniyet yüzdesi	20	58	65	73	80

Hedef (4.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.3.1. Sağlık hizmetlerinden yararlananların aldığı hizmetten memnuniyet yüzdesinin yükseltilmesi amacıyla, sağlık hizmeti veren personele yönelik olarak sağlık iletişimi ve hasta psikolojisi konularında eğitimlerin düzenlenmesi	Gazi Hastanesi	Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı	
F.4.3.2. Hasta danışma birimlerinin etkililiğini arttıracak düzenlemelerin yapılması	Gazi Hastanesi	Tıp Fakültesi Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.4)	Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik etmek ve sporun toplumun her kesimine ulaşması için imkân sunmak ilkesi çerçevesinde fiziksel aktivite faaliyetleri %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Spor Bilimleri Fakültesi, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.4.1. Fiziksel aktiviteyi artırmaya yönelik etkinlik (öğretim elemanı ve öğrenci katılımı ile yeni oluşturulacak kulüp veya topluluklar vb.) sayısı	25	20	27	33	40
PG.4.4.2. Üniversite spor tesislerinde yapılan kurs, etkinlik sayısı	25	5	5	5	6
PG.4.4.3. Tesislerden yararlanan kişi sayısı	25	580	599	619	638
PG.4.4.4. Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal, uluslararası sportif faaliyet sayısı	25	2	2	2	2

Hedef (4.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.4.1. Üniversite spor tesislerinde yapılan kurs, etkinlik sayısının artırılması amacıyla Spor Bilimleri Fakültesi ve öğrenci toplulukları ile koordinasyon kurularak kurslar düzenlenmesi	Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	Spor Bilimleri Fakültesi	

Amaç (4)	Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (4.5)	Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Sosyal İşlerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.4.5.1. Üniversitenin “yeşil çevreci üniversite” olması için yapılan harcama tutarı	25	300.000	310.000	320.000	330.000
PG.4.5.2. Üniversitenin “yeşil, çevreci üniversite” endeksindeki sıralaması (Green Metric)	25	798	771	745	718
PG.4.5.3. Sıfır atık konusunda yapılan faaliyet (proje, eğitim, seminer, basılı veya dijital materyal, medya faaliyeti vb.) sayısı	25	2	3	4	5
PG.4.5.4. Çevre bilincini artırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi veya eğitim) sayısı	25	1	2	4	5

Hedef (4.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.4.5.1. Üniversitenin “yeşil çevreci üniversite” olması için sıfır atık projelerine öncelik verilmesinin teşvik edilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Akademik Birimler	5 Haziran Dünya Çevre Günü çalışmayı başarı ile tamamlanmıştır.
F.4.5.2. Örnek olabilecek çevreci ve verimli enerji teknolojilerinin kampüste yaygınlaştırılması. (KİP TİF 2022/10)	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.1)	Öğrenci ve mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 arttırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kalite Komisyonu, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.1.1. Öğrencilere ve mezunlara yönelik kariyer etkinliği sayısı	20	15	16	17	18
PG.5.1.2. Öğrenci memnuniyet düzeyi	20	63	69	74	80
PG.5.1.3. Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı	20	20	21	23	24
PG.5.1.4. Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci oranı	20	0,14	0,15	0,16	0,17
PG.5.1.5. Öğrenci başına düşen sosyal alan büyüklüğü (Öğrenci başına düşen sosyal alan büyüklüğü (öğrenci kulüpleri, kantin, okuma salonları, kafeterya ve benzeri nitelikteki binaların öğrenci başına düşen brüt kapalı ve açık alan (m2) büyüklüğü	20	0,61	0,63	0,65	0,67

Hedef (5.1) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.1.1. Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci sayısının artırılması amacıyla Öğrencilere burs imkanları ile ilgili tanıtımların yapılması	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü	Akademik Birimler Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	
F.5.1.2. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Kariyer Kapısı üzerinden yürütülen staj uygulamasının yaygınlaştırılması. (KİP LYK 2022/49 TİF 2021/5)	Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Akademik Birimler	
F.5.1.3. Kampüsten uzakta kurulan bazı yerleşkeler için çevre düzenlemesi konusuna ağırlık verilmesi, öğrenci şikayetlerini gidermeye yönelik konaklama/ yurt binaları, sportif faaliyetler için sahalar, öğrenciyi motive hissettirecek kafeterya vb. alanların açılması. (KİP EİF 2022/12)	Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.2)	Kaynakların etkili ve verimli kullanımı ilkesi çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirecek bilgi teknolojileri ve fiziki altyapıyı geliştirmeye yönelik bütçe %10 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Yerleşkeler Kurum Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.2.1. Üniversite yerleşkelerinde Engelsiz Üniversite çalışmaları için yapılan yatırımın toplam bütçe içerisindeki oranı	25	0,003	0,003	0,003	0,003
PG.5.2.2. Uluslararasılaşmaya ayrılan finansal kaynak tutarı (Değişim programları, uluslararası üyelikler, tanıtım etkinliklerinin harcamaları vb. toplamı)	25	1.268.154,91	1.352.698,57	1.352.698,57	1.394.970,40
PG.5.2.3. Yazılım güncelleme, yeni yazılım ve yeni donanım için yapılan harcamaların toplam bütçeye oranı	25	0,006	0,006	0,006	0,007
PG.5.2.4. Yenileme bakım-onarım harcamalarının toplam bütçeye oranı	25	0,059	0,063	0,063	0,065

Hedef (5.2) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.2.1. Üniversite yerleşkelerinde Engelsiz Üniversite çalışmalarına ayrılan bütçenin artırılması amacıyla hizmet binalarındaki eksiklerin tespit edilerek, engelli ihtiyaç karşılamaya yönelik envanterinin çıkarılarak eksiklerin tamamlanmasına yönelik çalışma planı (zaman, bütçe) hazırlanması	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Akademik Birimler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	
F.5.2.2. Sosyal alanlarda verimli ve kesintisiz internet erişimi (kablolu-kablosuz) için gereken iyileştirmelerin yapılması.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tüm Birimler	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.3)	Akademik ve idari personelin kurumsallaşmaya katkısının artırılması amacıyla etkinlik sayısı %15 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik ve İdari Birimler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (GUZEM), Kalite Komisyonu, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.3.1. Akademik personel memnuniyet düzeyi	20	62	68	74	80
PG.5.3.2. İdari personel memnuniyet düzeyi	20	62	68,1	74,1	80
PG.5.3.3. Düzenlenen eğitimcilerin eğitimi (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı	20	2.266	2.379	2.493	2.606
PG.5.3.4. Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı	20	241	253	265	277
PG.5.3.5. Düzenlenen eğitimcilerin eğitimi ve hizmet içi eğitim etkinliği sayısı	20	58	61	64	67

Hedef (5.3) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.3.1. Akademik ve idari personel memnuniyet düzeyinin hedef düzeyin altında olmasının gerekçelerinin analiz edilebilmesi için Birim (veya bölüm) düzeyinde odak grup toplantılarının Birimlerde planlanarak PUKÖ döngüsünün kapatılması	Akademik Birimler	İstatistik Danışmanlık, Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi	Memnuniyet Anketlerimizin sonuçları %90 üzerindedir.

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.4)	Üniversitemizin eğitim, araştırma, girişimcilik, kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve toplumsal katkı alanlarındaki hedeflerine ulaşmak üzere kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesinin sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik ve İdari Birimler, Danışma Kurulu, Kurul ve Komisyonlar, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, Kalite Komisyonu, Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, Strateji Geliştirme Kurulu, İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.4.1. Kalite Yönetimi Standardı belgesine sahip birim sayısı	20	4	5	6	7
PG.5.4.2. Stratejik Planın gerçekleştirme sonuçlarının değerlendirilmesi için hazırlanan rapor oranı (Stratejik Planın izleme ve değerlendirmesi için hazırlanan rapor sayısı / Birim stratejik planı sayısı)	20	0,53	0,69	0,84	1,00
PG.5.4.3. Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	20	34	36	39	41
PG.5.4.4. İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)	20	15	16	17	18
PG.5.4.5. Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.)	20	8	9	9	10

Hedef (5.4) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.4.1. Kalite Yönetimi Standardı belgesine sahip birim sayısının artırılması amacıyla TS EN KYS Belgesi çalışmalarının tamamlanması. (LYK 2022/40)	Kalite Yönetim Sistemi Belgesi Çalışma Ekibi	Akademik Birimler İdari Birimler	KYS Sistemi belgeleri düzenli olarak hazırlanmakta ve dosyalanmaktadır.
F.5.4.2. Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.) sayısının artırılması amacıyla tüm programların endüstri temsilcileri ve mezunların da bulunduğu danışma kurulları oluşturularak en az yılda bir kez toplantı yapılarak görüşlerin raporlanması	Akademik Birimler		Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, grup odak toplantıları, anket vb.) sayısının artırılması amacıyla danışma kurumumuz oluşturulmuş ve sürekli toplantılar yapılarak görüşlerin raporlanması sağlanmaktadır. Web sayfamızda da yer almaktadır.
F.5.4.3. Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması	Kalite Komisyonu	Genel Sekreterlik	Kalite Ekibimizle yapılan

amacıyla birim Kalite Ekiplerine yönelik hazırlanan Kalite Eğitimlerinin tüm personelin erişimine açılması. (KİP LYK 2022/3)		Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Personel Daire Başkanlığı	toplantılar, web sayfamızda yer almaktadır.
F.5.4.4. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde Gazi Üniversitesi Senatosu, Danışma Kurulu ve Kalite Komisyonu ortak bilgilendirme toplantılarının altı ayda bir sistematik olarak gerçekleştirilmesi.	Genel Sekreterlik	Kalite Komisyonu	
F.5.4.5. Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ile Toplumsal Katkı alanlarına yönelik temel bilgilendirme amaçlı tematik el kitaplarının hazırlanması (LYK 2022/2)	Kurum Koordinatörlükleri	Kalite Komisyonu	

Amaç (5)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.				
Hedef (5.5)	Yönetim kadrosunun yapıcı liderliğinde, yetkin idari kadroların desteğiyle stratejik hedeflere ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmanın kurulması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemi geliştirilecek, İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı %20 artırılabacaktır.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu, İç Kontrol Koordinasyon Grubu, İdari Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, Kurumsal Veri Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari Yönetim Sistemi Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (2020)	2021 Hedef Değer	2022 Hedef Değer	2023 Hedef Değer
PG.5.5.1. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegre birim sayısı	25	0	21	42	63
PG.5.5.2. Kurumsal Veri Yönetim Sisteminden üretilen rapor çeşit sayısı	25	0	7	13	20
PG.5.5.3. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısı	10	0	4	8	12
PG.5.5.4. İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranı (Gerçekleşen eylem sayısı/ Öngörülen eylem sayısı)	20	0,33	0,35	0,37	0,39
PG.5.5.5. Üniversite genelinde risklerin belirlenmesi ve kontrolüne yönelik oluşturulan eylem planı sayısı	20	0	1	2	3

Hedef (5.5) Faaliyetler	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Yapılan Çalışmalar
F.5.5.1. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine entegre birim sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemine tüm akademik ve idari birimlerin alt birim düzeyinde sisteme entegre edilmesi (Mevcut durumda bir fakülte için dekanlık ve bölüm başkanlıkları sisteme entegre iken, alt birim özelliği ile fakültenin idari tüm alt birimleri de sisteme dahil olacaktır. Konu ile ilgili yazılımsal süreçler tamamlanmakta olup, test aşamasından sonra tüm birimlere eğitimler verilecektir.	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	KVYS Sistemi etkin ve düzenli olarak kullanılmaktadır.

F.5.5.2. Kurumsal Veri Yönetim Sisteminden üretilen rapor çeşit sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemi ile ilgili birimlere yönelik periyodik bilgilendirme toplantıları ile farkındalığının artmasına paralel olarak özellikle Rektörlüğe bağlı idari birimler tarafından yürütülen faaliyetlerin sistem üzerinden gerçekleştirilerek rapor çeşidi ve sayısının artırılması	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	
F.5.5.3. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısının artırılması amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemine kazandırılan yeni özelliklere müteakip idari birimlere, akademik birimlere ve uygulama/araştırma merkezlerine ayrı ayrı güncelleme eğitimlerinin periyodik olarak verilmesi	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Tüm Birimler	
F.5.5.4. Kurumsal Veri Yönetim Sistemine yönelik yapılan toplantı ve uygulama eğitim sayısının artırılması amacıyla üniversitemiz raporlarında analiz edilen, stratejik yönetim ve kalite iyileştirme çalışmalarına kaynaklık eden bilgi yönetim sisteminin iç kalite güvencesi mekanizmalarını destekleyecek ve mevcut bilgi sistemlerini entegre edecek şekilde geliştirilmesi; veri derleme ve işleme sürecinin iyileştirilmesi amacıyla periyodik olarak “Kurumsal Veri İşleme Süreçleri İyileştirilmesi Toplantıları”nın düzenlenmesi. (KİP LYK 2022/53)	Kurumsal Veri Yönetimi Koordinatörlüğü	Kalite Komisyonu Kurum Koordinatörlükleri İdari Birimler	
F.5.5.5. İç kontrol eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme oranının yükseltilmesi amacıyla İç Kontrol Koordinasyon Grubu tarafından eylem planı gerçekleşme sonuçları tablosunun oluşturularak takibinin hassasiyetle yapılması	İç Kontrol Koordinasyon Grubu	Tüm Birimler	
F.5.5.6. Risk Strateji Belgesinin hazırlanabilmesi için gerekli olan Risk Kütüğünün İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından ortak bir standarda kavuşturulması ve Risk Strateji Belgesinin yayınlanması. (KİP LYK 2022/44)	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu	Tüm Birimler	
F.5.5.7. 2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Değerlendirme Raporu çalışmalarının tamamlanması. (KİP LYK 2022/36)	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	İç Kontrol Koordinasyon Grubu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	
F.5.5.8. Kurul/Komisyonların çalışmaları doğrultusunda Yönerge, Çalışma Usul ve Esaslarının bütün olarak ele alınarak uyumlaştırılması; tespit edilen bulgular doğrultusunda görev çakışmalarının engellenmesi.	İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu	Kurul ve Komisyonlar	

<p>F.5.5.9. Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme süreçlerinde veri temin ve teyidinde yaşanan gecikmelerin tekrarlanmaması adına kurumsal verilerin sistematik olarak derlenmesi ve arşivlenmesi çalışmalarının tüm birimlerde hassasiyetle yürütülmesi amacıyla Kurumsal Veri Yönetim Sistemine veri girişinden ve veri kontrolünden sorumlu kişilerin bu görevlerine ilişkin tanımlarının görev tanım formlarına aktarılması, tüm birim amirlerinin KVYS sistemine girilen verilerin doğruluk, güvenilirlik ve tutarlılığına ilişkin gerekli kontrollerinin yapılmasından sorumlu olacak şekilde personel ve yönetici görev, yetki ve sorumluluklarının tanımlanması, kurumsal verilerin derlenmesine ve orta ve üst düzey yönetici tarafından teyit edilerek birim yöneticisine onaylanmasını gösterir de iş akış şemalarının birimlerde hazırlanmasının sağlanması.</p>	<p>İç Kontrol Koordinasyon Grubu</p>	<p>Tüm Birimler</p>	
--	--------------------------------------	---------------------	--