



YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU
2024-2028 DÖNEMİ
2025 YILI STRATEJİK PLANI İZLEME TABLOLARI

Amaç (A.1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (H1.1)	Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere etkili öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilecektir.				
H1.1 Performansı	0				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1 Mesleki gelişim faaliyeti sayısı	30	14	15	6	0
PG.1.1.2 Hizmet içi eğitim faaliyetlerinden yararlanan öğretim elemanı sayısı	35	900	950	150	0
PG.1.1.3 Eğitim amaçlı kullanılan laboratuvar ve dersliklerden teknolojik alt yapıları yenilenenlerin/iyileştirilenlerin sayısı	15	3	4	3	0
PG.1.1.4 Üniversite çapında akademik faaliyetlere yönelik teşvik veya ödül alan öğretim elemanı sayısı	20	2	3	2	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.1.1.1 ve PG.1.1.2 gösterge hedefleri kapsamında Yüksekokulda 2025 yılı içinde iki haftalık mesleki gelişim faaliyetleri Eylül 2025 için planlanmıştır. Her akademik yılbaşında mesleki gelişim faaliyetleri düzenlenmeye devam edecektir. PG.1.1.3 gösterge hedefinde yapılan yenileme ve iyileştirme faaliyetleri planlı olarak devam etmektedir. Yılın ikinci yarısında hedefe ulaşılması bu kapsamda öngörülmektedir. PG.1.1.4 hedefinde akademik faaliyetlere yönelik ödül alan iki öğretim elemanımız bulunmakta olup 2024 değerlendirmeleri sonuçlandığında hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.					



Amaç (A.1)	Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırarak sürdürülebilirliğini sağlamak.				
Hedef (H1.2)	Uluslararası akreditasyon farkındalığı yaygınlaştırılarak akreditasyon kazanımlarından yararlanan öğrenci sayısı ve öğretim elemanlarının uluslararası dolaşımı en az %10 artırılabacaktır.				
H1.2 Performansı	0				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Değişim programlarından yararlanan Öğretim Elemanı sayısı	20	1	2	0	0
PG1.2.2 Değişim programları (Erasmus+ vb.) kapsamında yapılan uluslararası işbirliği protokolü sayısı	20	2	3	1	0
PG1.2.3 Uluslararası akreditasyon sertifikası alan öğrenci sayısı	30	0	880	57	0
PG1.2.4 Uluslararası akreditasyon kazanımlarına ilişkin farkındalığı yaygınlaştırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	6	8	2	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG1.2.1 Değişim programlarından yararlanmak için başvuran öğretim elemanlarımız bulunmaktadır 2025 ilk altı aylık dönemde giden öğretim elemanı bulunmamaktadır. PG1.2.2 Yüksekokulumuz İtalya'dan bir üniversite ile Erasmus+ bir protokol yapmıştır. PG1.2.3 Uluslararası akreditasyon sertifikası almaya hak kazanan öğrenciler eğitim öğretim dönemi resmen bittikten sonra belli olacağı için 2024-2025 Akademik Yılı sertifikaları Eylül ayı itibariyle hedefe ulaşılması öngörülmektedir. PG1.2.4 Uluslararası akreditasyon kazanımlarına ilişkin farkındalığı yaygınlaştırmaya yönelik faaliyetler Eylül ayında yapılacak öğrenci oryantasyonlarına dâhil edilecektir. Yıl sonunda hedefe ulaşılması beklenmektedir.					



Amaç (A.2)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (H2.1)	Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (4) Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (4.1) Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılacaktır.				
H2.1 Performansı	100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. Sosyal sorumluluk proje sayısı	30	0	1	9	9
PG.2.1.2. Toplumsal katkı öncelikli alanları kapsamında yürütülen etkinlik sayısı	40	6	7	39	33
PG.2.1.3. Sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı	30	0	120	2500	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.2.1.1. Yüksekokulumuzda dokuz adet öğrenci sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiştir. PG.2.1.2. performans göstergesine yılın ilk altı ayında ulaşıldığı için Birimde teşkil edilen Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Ünitesi yılın ikinci yarısındaki faaliyetleri PG.2.2.2 performans göstergesine yönelik planlamaktadır. Bu sayede her iki hedef göstergesinde de yılın sonunda hedefe ulaşılması öngörülmektedir.					



Amaç (A.2)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (H2.2)	Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (4) Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (4.2) Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılabacaktır.				
H2.2 Performansı	100				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal sorumluluk projesi sayısı	30	1	2	9	8
PG.2.2.2 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı	40	41	41	18	0
PG.2.2.3 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinliklerdeki (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) katılımcı sayısı	30	0	400	900	500
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.2.2.1 Yüksekokulumuzda dezavantajlı gruplara yönelik dokuz sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmiştir. PG.2.2.2 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı beştir. PG.2.1.2. performans göstergesine yılın ilk altı ayında ulaşıldığı için Birimde teşkil edilen Sosyal İşler ve Toplumsal katkı Ünitesi yılın ikinci yarısındaki faaliyetleri PG.2.2.2 performans göstergesine yönelik planlamaktadır. Bu sayede her iki hedef göstergesinde de yılın sonunda hedefe ulaşılması öngörülmektedir.					



Amaç (A.2)	Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Hedef (H2.3)	Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (4) Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (4.5) Çevre sorunlarına çözüm geliştirici önlemler almak, öneriler sunmak ve farkındalık oluşturmak üzere sağlıklı çevre bilincinin oluşturulmasına ilişkin faaliyetler %10 artırılabacaktır.				
H2.3 Performansı	36				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1 Atık Yönetim Sistemi, iklim değişikliği, hayvan hakları ve çevre bilinci farkındalığını artırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi, eğitim, barınak ziyareti vb.) sayısı	60	0	6	4	0,6
PG.2.3.2 Sıfır atık, enerji verimliliği ve yeşil kampüs konularında gerçekleştirilen faaliyet sayısı	40	0	3	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.2.3.1 göstergesi kapsamında dört faaliyet yapılmıştır. Yılın ikinci yarısında planlanan faaliyetlerin gerçekleşmesiyle hedefe ulaşılması öngörülmektedir. PG.2.3.2 performans göstergesi için yılın ikinci yarısında planlanan faaliyetler hedefe ulaşılması öngörülmektedir.					



Amaç (A.3)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (H3.1)	Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (5) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (5.1) Öğrenci, mezun, akademik ve idari personelin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik ve uygulama sayısı artırılacaktır.				
H3.1 Performansı	35				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1 Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek (öğrenci/mezun/akademik/idari personele yönelik her türlü kariyer-bilimsel-sosyal) etkinlik sayısı (hizmet içi ve eğitimcilerin eğitimi dâhil)	50	3	5	17	7
PG.3.1.2 Yüksekokulun sosyal yardım sağladığı öğrenci sayısı	50	77	85	25	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.3.1.1 Üniversitede kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlikler kapsamında 17 faaliyet gerçekleştirilmiştir. PG.3.1.2 Yüksekokulun sosyal yardım sağladığı öğrenci sayısı 25'tir. Yılın ikinci yarısında planlanan faaliyetlerin gerçekleşmesiyle hedefe ulaşılması öngörülmektedir.					



Amaç (A.3)	Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Hedef (H3.2)	Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
Amacın İlgili Olduğu GÜ Stratejik Plan Amacı	Amaç (5) Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsal dönüşümü güçlendirmek.				
Amacın İlişkili Olduğu GÜ Stratejik Plan Hedefi	Hedef (5.4) Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır.				
H3.2 Performansı	0				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemi Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	50	60	70	55	0
PG.3.2.2 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı	50	2	6	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.3.2.1 hedefi kapsamında iç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katılımlarına yönelik etkinlik sayısı 55 'tir. Grup toplantıları, öğrenci kurulu toplantıları, Program ve Materyal Geliştirme Ünitesi toplantıları, Fakülte/MYO grup toplantıları, öğrenci ve personel odak grup toplantıları şeklinde yapılmıştır. Ayrıca, PG.3.2.2 hedefinde, yılın ikinci yarısında planlanan faaliyette hedefe ulaşılması öngörülmektedir.					

