

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2019-2023

 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI

Gazi Üniversitesi Rektörlüğü

Emniyet Mahallesi Bandırma Caddesi No:6/5

Araştırma Merkezleri Binası Kat:2 Daire:7

ARALIK 2020

# ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

 Öğrencilerimiz üniversitemize adım attıkları ilk günden itibaren kariyer planlama merkezimiz kendilerine öz farkındalıklarını artırmada, yeteneklerini geliştirmede, yeni kariyer seçeneklerini keşfetmede, bilgi, beceri ve deneyim kazanmalarında yardımcı olmaktadır. İnsan kaynağının etkin, etkili ve verimli kullanılabilmesi ulusal ve uluslararası alanda rekabet üstünlüğü sağlamada son derece önemli bir faktördür. Öğrencilerimizin eğitimleri devam ederken yetenekleri doğrultusunda yönlendirilmelerine rehberlik edilmesi, farkındalık düzeylerinin artırılması, zorlu ve yorucu meslek hayatı serüvenlerine mini tecrübelerle hazırlanmalarının sağlanması merkez olarak en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Kariyer Planlama Merkezi çalışanları kariyer hedeflerinin belirlemesinde ve bu hedeflere ulaşmalarında atılacak adımlarda öğrencilerimize yardımcı olmakla görevlidir. Ülkelerin en önemli eğitim birimlerinden biri olan üniversitelerin performans değerleme kriterlerinin başında, öğrencilerinin mezuniyet sonrası hayatlarında mikro anlamda çalıştıkları işe makro anlamda ise ülkeye yaptıkları katkıların incelenmesi gelmektedir. Bu amaçla, tüm öğrencilerimizin Gazili olmanın bir ayrıcalık olduğu fikriyatını mezuniyet sonrası hayatları boyunca hissetmelerine ve bu ayrıcalığı yaşamalarına katkı sağlamak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

**Prof. Dr. Bensu KARAHALİL**

**Kariyer Planlama Uygulama ve**

**Araştırma Merkezi Müdürü**

# DURUM ANALİZİ

Merkez, Yüksek Öğretim Kurumunun 09.06.2010 tarih, 019122 sayılı karar numarası ve 18.08.2010 tarih, 27676 sayılı resmi gazete ilanıyla kurulmuştur. Merkezin amaçları, faaliyetleri, yönetim organları, yönetim organlarının görevleri ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları yönetmeliğe uygun şekilde yürütülmektedir.

Merkez, üniversite örgüt yapısı içinde Rektörlüğe bağlı bir birim olup; genel sekreterliğe bağlı olarak çalışmaktadır. Merkez doğrudan Rektör tarafından atanan müdür ve müdür yardımcısı, Rektörün başkanlığını yaptığı 9 kişilik yönetim kurulundun oluşmaktadır. Merkez müdürü yönetim kurulunun doğal üyesidir. Yönetim kurulu, yıllık eylem planlarının hazırlanması, tematik konuların tespit edilmesi ve hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilecek eylemlerin planlanması ve onaylanması görevlerini üstlenmektedir. Merkez müdürü yönetim kurulunca belirlenen eylemlerin gerçekleştirilmesi, merkeze ilişkin raporlamaların yapılması, rektörlüğe geri bildirim yapılması, eğitim plan ve programlarının hazırlanmasında akademik birimlerle işverenler arasında bilgi akışının sağlanması ve merkezin idari işlerini koordine etmektedir.

Merkezimizin kendine ait bir yerleşkesi 2019 yılına kadar olmamıştır. Buna bağlı olarak merkez yerine getirmesi gereken sorumlulukları kısmi olarak yapmaya çalışmıştır. Merkez 27 Kasım 2019 tarihi itibari ile kendine ait yerleşkeye kavuşmuştur. Merkezde bir idari personel bulunmaktadır.

Merkezin asıl amacı; mevcut öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, iş hayatına hazırlamak ve mezunlarla iletişimdir. Merkez bu amaçlara ulaşmak için, kariyer fuarı düzenlemek, Fakültelerde kariyer günleri düzenlemek, öğrencileri mezunlarla buluşturmak, iş ve meslek tanıtımları yapmak, özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile birliktelikler oluşturmak, iş hayatına hazırlayıcı eğitimler vermek, basılı, görsel ve işitsel malzemeler geliştirmek ve bunları öğrencilere ulaştırmak gibi faaliyetleri koordine etmektir.

Merkezin kendine ait bir bütçesi bulunmamaktadır. Merkez faaliyetlerini büyük ölçüde gelen taleplerle yerine getirmektedir. Merkez akademik eğitim veren bir kuruluş değildir.

##  İdareye İlişkin Bilgiler

### 1.2.1. Fiziksel Yapı

Hizmet Alanları (27 Kasım 2019 tarihi itibariyle)

* + - 1. **Akademik Personel Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Çalışma Odası  | 1 | 20 | 1 |
| Toplam | 1 | 20 | 1 |

* + - 1. **İdari Personel Hizmet Alanları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı |
| Çalışma Odası | 2 | 20 | 1 |
| Toplam | 2 | 40 | 1 |

* + - 1. **Sosyal Alan**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sayısı(Adet) | Alanı(m2) | Kullanan Sayısı (Kişi) |
| Toplantı Odası  | 1 | 35 | 1 |
| Çalışma Odası | 1 | 10 | 1 |

* 1. **Kuruluş İçi Analiz**
		1. **Organizasyon Şeması**

****

* 1. **İnsan Kaynakları**

Merkezimizde 2019 yılında 2 akademik, 1 idari olmak üzere toplam 3 personel görev yapmakta olup tüm fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulların da 1 kariyer temsilcisi öğretim üyesi/elemanı toplam 14 kariyer temsilcisi görevlendirilmiştir.

### 1.3.1. Akademik Personel

|  |
| --- |
| **Akademik Personel** |
|  | Kadroların Doluluk Oranına Göre | Kadroların İstihdam Şekline Göre |
| Dolu | Boş | Toplam | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Profesör | 2 |  |  | 2 |  |
| Doçent |  |  |  |  |  |
| Yrd. Doçent |  |  |  |  |  |
| Araştırma Görevlisi |  |  |  |  |  |
| Uzman |  |  |  |  |  |
| **Toplam** | **2** |  |  | **2** |  |

**1.3.2- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |
| --- |
| **Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı |  |  |  | 1 |  | 1 |

**1.3.4- İdari Personel**

|  |
| --- |
| **İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)** |
|  | Dolu | Boş | Toplam |
| Genel İdari Hizmetler | 1 |  | 1 |
| **Toplam** | **1** |  | **1** |

**4.4- İdari Personelin Eğitim Durumu**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Eğitim Durumu** |
|  | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Y.L. ve Dokt. |
| Kişi Sayısı |  |  |  | 1 |  |

**4.5- İdari Personelin Hizmet Süreleri**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Hizmet Süresi** |
|  | 1 – 3 Yıl | 4 – 6 Yıl | 7 – 10 Yıl | 11 – 15 Yıl | 16 – 20 Yıl | 21 - Üzeri |
| Kişi Sayısı |  |  |  |  | 1 |  |

**4.6- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |
| --- |
| **İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** |
|  | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51- Üzeri |
| Kişi Sayısı |  |  |  |  | 1 |  |

## Güçlü ve Zayıf Yönler

## Güçlü Yönler

1. Gelişime açık, dinamik bir yöneticiye sahip olmak
2. Üniversite üst yönetiminin dinamik, iletişime her zaman açık ve öğrenci merkezli bir yaklaşımda olması
3. Mezunlarımızın işverenler tarafından tercih edilmesi
4. Öğrenci topluluklarımızın aktifliği

## Zayıf Yönler

1. Kariyer fuarı, kariyer günleri, seminer, eğitim vb. etkinlikler için ödeneğinin olmaması

# GELECEĞE BAKIŞ

* 1. **Misyon**

Gazi Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilerimizin üniversiteye adım attıkları ilk yıldan itibaren kariyer bilincini oluşturarak, bilgi ve yeteneklerini geliştirme ve kariyer planlarını yapma konusunda rehberlik etmek amacıyla kurulmuştur. Bununla birlikte her alanda donanımlı, tercih edilen, ülkemizde ve dünyada istihdam edilebilirliği yüksek bireyler yetiştirmek ve onlara rehberlik etmek ana hedefimizdir.

* 1. **Vizyon**

Öğrenci odaklı merkezimizin temel hedefleri:

1- Kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve gerçekleştirilmesine yardımcı olmak.

2- Kazandıkları mesleki bilgi ve beceriler ile bireysel yeteneklerini birleştirerek kendilerini geliştirebilecekleri iş ve kariyer olanakları bulmalarına yardımcı olmak

3- Mezun olacakları alan ile ilgili sektörü ve iş dünyasını yakından tanımalarını, staj ve iş olanakları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak

4- Özel ve kamu kurum ve kuruluşlarının yönetici ve/veya temsilcileri ile bir araya gelme olanağı sağlamak

5- Alanda uzmanlığı ve başarıları ile öne çıkan akademisyenler ile bir araya gelme olanağı sağlamak

6- Yurtiçi, yurtdışı yüksek lisans ve doktora eğitimi, iş ve staj imkânları hakkında bilgilendirme yapmak.

# STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGESİ İLE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

**Amaçlar**

* Üniversite öğrencilerinin kariyer planlaması ile ilgili çalışmalar yapmasını sağlamak,
* Öğrencilerin iş yaşamında karşılaşabilecekleri sorunların çözümüne yönelik bilimsel çalışmalar yapmak,
* Öğrencilerin iş dünyasından gelen talepler doğrultusunda istihdam edilebilme imkânlarını araştırmak,
* Bu çalışmaların sonuçlarını ve bu alandaki birikimleri ilgili yerli ve yabancı kuruluşlara aktararak bu kuruluşların gelişmelerine ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak.
* Eğitim hayatları devam ederken iş hayatına dair bilgi birikimlerini artırmaya yönelik staj olanaklarının araştırılması ve bu amaçla sektör temsilcileri ile öğrencilerimizin buluşturulması

**Hedefler**

* Kamu ve özel sektör kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynakları ihtiyacının Üniversitede öğrenim gören öğrenciler tarafından karşılanmasını sağlamak amacıyla etkinlikler düzenlemek,
* Faaliyetleri ile ilgili konularda bültenler yayınlayarak öğrencileri, kurum ve kuruluşları bilgilendirmek,
* Öğrenciler ve mezunlar ile değişik sektörlerden çeşitli kuruluşları bir araya getiren tanıtım toplantıları düzenlemek, öğrencilerin çeşitli alanlarda iş tanımları, iş hayatı, mesleklerdeki kariyer imkânları ile ilgili bilgi edinmelerini sağlamak; şirketlerle öğrenciler arasında iletişim sağlamak,
* Gerek seminerler, gerekse bireysel görüşmelerle öğrencilere iş arama teknikleri konusunda bilgi vermek, etkin özgeçmiş yazma ve başarılı bir mülakat geçirebilme konularında yardımcı olmak,
* Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarında da  birbirleriyle işbirliği, dayanışma ve ilişki içerisinde bulunmaları için çeşitli faaliyetler düzenleyerek katkıda bulunmak,
* İnsan kaynakları veri tabanı oluşturmak,
* Düzenli olarak işletme tanıtım amaçlı geziler organize etmek.

# Stratejiler

|  |  |
| --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** | **Stratejik Hedefler** |
| **Stratejik Amaç-1** İş arama sürecine öğrenci ve mezunlarımızı donanımlı bir şekilde hazırlamak | **Hedef-1** İş arama teknikleri eğitimlerine devam etmek |
| **Hedef-2** İş bulma sürecinde gerekli olan özgeçmiş hazırlamasına yardımcı olmak |
| **Hedef-3** Öğrencilerimizi iş görüşmesine gitmeden önce bilgilendirmek. |
| **Stratejik Amaç-2** Merkezin tanınırlığını artırmak | **Hedef-1** Merkezi tanıtıcı dokümantasyon hazırlamak |
| **Hedef-2** Merkezi temsilen her fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokula kariyer temsilcisi görevlendirilmesi yapılması. |
| **Hedef-3** 1. Öğrencilerimize dönem başında kariyer planlamanın önemini anlatıcı seminerler düzenlemek ve merkezi tanıtmak |
| **Stratejik Amaç-3** Öğrencilerimizin kişisel gelişimlerini desteklemek | **Hedef-1** Girişimcilik; liderlik ve etkili ekip çalışması; özgüven; duygusal zekâ; etkili sunum teknikleri; stres yönetimi; diksiyon ve beden dili; NLP eğitimleri gerçekleştirilmesi. |
| **Hedef-2** Öğrencilerimize yönelik kariyer günü etkinlikleri düzenlemek |
| **Stratejik Amaç-4** Öğrencilerimizin, mesleki yeterliklerini artırmalarını ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerini sağlayacak eğitimler vermek | **Hedef-1** Kariyer Temsilcilerinin Fakültelerindeki eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışma yapılmasını istemek |
|  | **Hedef-2** Eğitim verebilecek kişilerin belirlenmesi  |
| **Stratejik Amaç-5** Öğrencilerimizin mezun olmadan önce özel ve kamu kurumlarıyla buluşturmak | **Hedef-1** Öğrencilerimizibranş bazında değerlendirerek firma tanıtım günleri düzenlenmek. |
| **Hedef-2** İşletme tanıtım gezileri düzenlemek. |
| **Hedef-3** Tüm öğrencilerimizi kapsayacak kariyer fuarı düzenlemek. |
| **Stratejik Amaç-6** Öğrencilerimizin staj/yarı zamanlı çalışabilmesini sağlamak | **Hedef-1** Öğrencilerimizin çalışabileceği kurum ya da kuruluşların araştırılması |
| **Hedef-2** Kurum/kuruluşlarla iletişimin sağlanması |
| **Hedef-3** İş ilanlarının öğrencilere duyurulması |
| **Stratejik Amaç-7** Öğrencilerimizle mezuniyet sonrası iletişim halinde kalmak | **Hedef-1** Öğrencilerimizde aidiyet duygusunu artırmak için mezun kart verilmesine devam etmek. |
| **Hedef-2** Öğrenci-Mezun-İşveren buluşmasını sağlayan platformun güncellenmesi. |
| **Hedef-3** Öğrencilerimizi mezunlarımızla buluşturacak etkinlikler düzenlemek. |

**Merkez Faaliyetlerine İlişkin Bilgi**

Merkezimizin 2019 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ve planladığı etkinlikler aşağıda yer almaktadır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18 Şubat 2019 | Eczacılık Fakültesi | Kariyer Söyleşileri Prof. Dr. Bensu KARAHALİL |
| 18 Şubat 2019 | Diş Hekimliği Fakültesi | Kariyer Söyleşileri Prof. Dr. Bensu KARAHALİL |
| 18 Şubat 2019 | Tıp Fakültesi | Kariyer Söyleşileri Prof Dr. Bensu KARAHALİL |
| 18 Şubat 2019 | Sağlık Bilimler Fakültesi  | Kariyer SöyleşileriProf. Dr. Bensu KARAHALİL |
| 19 Şubat 2019 | Gazi Eğitim Fakültesi  | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 19 Şubat 2019 | Spor Bilimleri Fakültesi | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 20 Şubat 2019 | Teknoloji Fakültesi | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 20 Şubat 2019 | Fen Fakültesi  | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 21 Şubat 2019 | Mimarlık Fakültesi | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 21 Şubat 2019 | Mühendislik Fakültesi | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 21 Şubat 2019 | Öğrenci Toplulukları  | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 26 Şubat 2019 | Yabancı Diller Yüksekokulu | Kariyer Söyleşileri Prof.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 26 Şubat 2019 | Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 27 Şubat 2019 | Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 28 Şubat 2019 | Tusaş-Kazan Meslek Yüksekokulu | Kariyer SöyleşileriProf.Dr.Bensu KARAHALİL |
| 25-26 Nisan 2019 | Gazi ÜniversitesiKariyer Fuarı 2019 |  |
| 12 Haziran 2019 | İnegöl 1.Proje Argeve Kariyer Günleri  | Kariyer SöyleşileriKariyer ve Gençlik İlişkisiBensu KARAHALİL |
| 25 Eylül 2019 | Spor Bilimleri Fakültesi | Decathlon Ankara Kariyer Günü |
| 01 Ekim 2019 | İŞKUR ortaklığı ileMimar Kemaleddin Salonu | İş Arama BecerileriÖmer Kerpiç İş ve Meslek Danışmanı |
| 14 Ekim 2019  | İŞKUR ortaklığı ile Eczacılık Fakültesi | Kariyer SohbetleriElif Banu Kudal AKPINARİş ve Meslek Danışmanı |
| 21 Ekim 2019 | Spor Bilimleri Fakültesi | Kendi Hayatınızın Lideri OlunBatuhan KÜRKÇÜEğitmen |
| 30 Ekim 2019 | İŞKUR ortaklığı ileTeknik Bilimler MYO | Kariyer Sohbetleri Elif Banu Kudal AKPINARİş ve Meslek Danışmanı |
| 31 Ekim 2019 | Mühendislik Fakültesi | Kendi Hayatınızın Lideri OlunBatuhan KÜRKÇÜEğitmen |
| 31 Ekim 2019 | Verimlilik ve Teknoloji Fuarı 2019 | Gazi Üniversitesi Stant |
| 1 Kasım 2019 | İŞKUR ortaklığı ile Teknoloji Fakültesi | İşkur’la Kariyer SöyleşileriÖmer Kerpiç İş ve Meslek Danışmanı |
| 5 Kasım 2019 | İŞKUR ortaklığı ile Fen Fakültesi  | İş Arama BecerileriElif Banu Kudal AKPINARİş ve Meslek Danışmanı |
| 7 Kasım 2019 | Engelsiz Kariyer Günü |  |
| 8 Kasım 2019 | Sağlık Hizmetleri MYO | Kendi Hayatınızın Lideri OlunBatuhan KÜRKÇÜEğitmen |
| 26-27 Kasım 2019 | Mühendislik FakültesiKimya Topluluğu Ortaklığında | Genç Girişim Akademisi |
| 10-11 Aralık 2019 | Mühendislik FakültesiEndüstri Topluluğu | 14. Kariyer Günleri |
| 16 Aralık 2019 | Merkez BankasıMimar Kemaleddin Salonu | Merkez Bankasında Kariyer Fırsatları |
| 17-18 Aralık 2019 | Fen Fakültesiİstatistik Topluluğu | 7.Kariyer Günleri |
| 18-19 Aralık 2019 | Teknoloji Fak.Mimar Kemaleddin Salonu | Kariyer ve Sanayi Günleri |
| 25 Aralık 2019 | Teknoloji FakültesiTasarım İmalat ve Teknoloji Topluluğu | Halim ALTINIŞIK-Yüz Okuma Ve Beden Dili |
| 27 Aralık 2019 | Öğrenci Toplulukları Toplantısı | Prof.Dr.Bensu KARAHALİL |

Merkezimizin 2020 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ve planladığı etkinlikler aşağıda yer almaktadır.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 21 Ocak 2020 | İş Kulübü Eğitimi | Nurcan ÇİÇEKİş ve Meslek Danışmanı |
| 23 Ocak 2020 | İş Kulübü Eğitimi | Nurcan ÇİÇEKİş ve Meslek Danışmanı |
| 17 Şubat 2020 | İş Arama BecerileriEczacılık Fakültesi | Elif Banu Kudal KARAPINARİş ve Meslek Danışmanı |
| 25 Şubat 2020 | Mülakat EğitimiMühendislik FakültesiEndüstri Topluluğu Ortaklığı | Anıl DURAK Aras Kargo İnsan Kaynakları Yöneticisi |
| 2 Mart 2020 | Dijital DönüşümMühendislik Fakültesi | Dr.Haluk GÖKŞENTürk Telekom Teknoloji Genel Müdür Yardımcılığı |
| 5-6 Mart 2020  | Farkındalık GünleriMühendislik Fakültesi Hayal Topluluğu Otaklığında |  |
| 10-11-12 Mart 2020 | 16.Verimlilik GünleriMühendislik FakültesiEndüstri Topluluğu Ortaklığı |  |
| 30 Nisan 2020 | Yetenek Kapısı Platformu Üyeliği | Yetenek kapısı platformu ile öğrencilerimize ve mezunlarımıza staj imkânı ve iş bulma fırsatı sunulmakta olup, öğrencilerimiz ve mezunlarımız iş dünyası ile doğrudan buluşmaktadır. Yetenek Kapısı’nda profil oluşturarak kariyer fuarlarına, etkinliklere katılabilmekte ve eğitimler alabilmektedir. Yetenek Kapısı, işverenler için de doğru ve hızlı insan kaynağına ulaşmayı kolaylaştırmaktadır |
| 27 Temmuz 2020 | Beslenme ve Diyetetik Bölümü Kariyer GünleriSağlık Bilimleri Fakültesi | Sevcan YILMAZ IŞKUR İş Kulübü LideriDyt.Emel ÇAMDyt.Aylin HASBAY BÜYÜKKARAGÖZ |
| 29 Temmuz 2020 | Kariyer KapısıCumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Yetenek Kazanımı ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı ortaklığında  | Staj seferberliği kapsamında Üniversitemiz son sınıf öğrencilerinin başvurularının değerlendirilerek staj yapmalarına imkan sağlanmıştır.  |
| 3-4 Eylül 2020 | İş Kulübü Uzaktan EğitimiAnkara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında  | Kübra KARAKAYAİş ve Meslek Danışmanı |
| 15-16 Eylül 2020 | İş Kulübü Uzaktan EğitimiAnkara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında | Kübra KARAKAYAİş ve Meslek Danışmanı |
| 29-30 Eylül 2020 | İş Kulübü Uzaktan EğitimiAnkara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında | Kübra KARAKAYAİş ve Meslek Danışmanı |
| 9 Kasım 2020 | ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sigmacert Akademi Ortaklığında  | Rukiye ABAD CİHANAkademi Sorumlusu |
| 9-10 Aralık 2020 | İş Kulübü Uzaktan EğitimiAnkara İŞKUR İş Kulübü Ortaklığında | Kübra KARAKAYAİş ve Meslek DanışmanıSevcan YILMAZ IŞKUR İş Kulübü Lideri |

**ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Üniversiteler, işletmelere-kurumlara insan kaynağı sağlayacak dış çevrenin en önemli parçasıdır. İyi eğitim görmüş, toplumun ihtiyaçlarına cevap verebilecek yetişmiş işgücünün sağlanmasında bu sorumluluk, yaşanan hızlı değişimlerle daha önemli hale gelmektedir. Artan üniversite ve dolasıyla mezun öğrenci sayısı ile birlikte, kariyer, profesyonellik ve istihdam edilebilirlik gibi kavramlar önem kazanmaya başlamıştır. Bu sorumluluğun ve değişen çalışma hayatının gereği olarak üniversitelerin kariyer planlama merkezine ihtiyacı artmıştır.

Merkezin, öğrencilerin kariyer orjinli gelişimlerine ve yönlendirilmelerine tam anlamıyla katkı sağlayabilmesi adına personel ve fiziki imkânların iyileştirilmesi faydalı olacaktır. Üniversitemizin en önemli hammaddesi olan insan kaynağının etkin kullanılabilmesi için gerekli unsurların mevcudiyeti son derece önemlidir.