

## İdari Personelin Gazi Üniversitesi Hemşirelik Bölümü Lisans Eğitim Programına İlişkin Görüşleri

**Tablo 1.** Eğitim Programını Değerlendiren Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İdari Personelinin Tanıtıcı Özellikleri (n=20)

Tanıtıcı Özellik	n	%
<b>Cinsiyetiniz</b>		
<i>Kadın</i>	11	55
<i>Erkek</i>	9	45
<b>Toplam</b>	<b>20</b>	<b>100</b>
Yaş Ortalaması	41.10±8.25	
Kurumda Çalışma Yılı Ortalaması	9.70±6.30	
Toplam Çalışma Yılı Ortalaması	15.40±9.34	
Hemşirelik Lisan Eğitiminden Memnuniyet Ortalaması	7.20±2.33	

Gazi Üniversitesi Lisans programına yönelik görüşlerini belirten idari personelin yaş ortalamaları 41.10±8.25'tir. İdari personelin yarısından çoğunun cinsiyeti kadındır. İdari personelin kurumda çalışma yılı ortalamaları 9.70±6.30, toplam çalışma yılı ortalamaları 15.40±9.34'tür. İdari personelin Gazi Üniversitesi Lisans Eğitiminden memnuniyet düzeylerinin ortalaması 7.20±2.33'tür (10 üzerinden).

**Tablo 2.** Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İdari Personelinin Gazi Üniversitesi Hemşirelik Bölümü Mezunlarının Lisans Programı Amaçlarına Ulaşma Durumlarını Değerlendirmeye İlişkin Görüşleri

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Mezunları;	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Kararsızım		Kısmen Katılıyorum		Katılıyorum		X±SS
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
1.Sağlık kurumları için tercih edilen bir ekip üyesidir.	0	0	0	0	3	15	8	40	9	45	4.30±0.73
2.Kariyer planlaması yapabilir.	0	0	0	0	3	15	8	40	9	45	4.30±0.73
3.Disiplinlerarasında etkili işbirliği sağlar.	0	0	0	0	4	20	8	40	8	40	4.20±0.77
4.Arkadaşlarıyla ve hocalarıyla etkili iletişim kurar ve sürdürür.	0	0	0	0	2	10	9	45	9	45	4.35±0.67
5.Problem çözmeye, eleştirel düşünme ve karar verme becerisine sahiptir.	0	0	0	0	4	20	9	45	7	35	4.15±0.75
6.Girişimcilik becerisine sahiptir.	0	0	0	0	3	15	9	45	8	40	4.25±0.72
7.Güncel bilgilere ulaşabilir ve yenilikleri takip eder.	0	0	0	0	4	20	8	40	8	40	4.20±0.77
8.Bilimsel ve mesleki etkinlik düzenleyebilir.	0	0	0	0	2	10	8	40	10	50	4.40±0.68
9.Bilimsel ve mesleki etkinliklere katılır.	0	0	0	0	2	10	8	40	10	50	4.40±0.68
10.Liderlik özellikleri gösterir.	0	0	0	0	2	10	10	50	8	40	4.30±0.66
11.Yönetici pozisyonda çalışma yeterliliği ve yetkinliği bulunur.	0	0	0	0	6	30	7	35	7	35	4.05±0.83
12.Çalıştığı alanda araştırmaları planlayabilir ve yürütebilir.	0	0	0	0	4	20	8	40	8	40	4.20±0.77
13.Özlük ve hasta haklarını savunabilir.	0	0	0	0	4	20	8	40	8	40	4.20±0.77
14.Yaptığı işi benimseyerek çalışır.	0	0	0	0	3	15	8	40	9	45	4.30±0.73
15.Mesleki etik ilke ve değerlere uygun davranır.	0	0	0	0	3	15	7	35	10	50	4.35±0.75
16.Kurum kültürüne uyum sağlar.	0	0	0	0	4	20	7	35	9	45	4.25±0.79

İdari personelin program amaçları değerlendirmesi sonucunda “**Bilimsel ve mesleki etkinlik düzenleyebilir.**” ve “**Bilimsel ve mesleki etkinliklere katılır.**” maddeleri en yüksek puanı (4.40±0.68), “**Yönetici pozisyonda çalışma yeterliliği ve yetkinliği bulunur.**” maddesi en düşük puanı (4.05±0.83) belirlenmiştir

**Tablo 3.** Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İdari Personelinin Gazi Üniversitesi Hemşirelik Bölümü Mezunlarının Lisans Eğitiminin Program Çıktılarına Ulaşabilme Durumlarına İlişkin Görüşleri

Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Mezunları;	Kesinlikle Katılmıyorum		Katılmıyorum		Kararsızım		Kısmen Katılıyorum		Katılıyorum		X±SS
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	%
1.Mesleki rol ve işlevlerini yerine getirecek temel ve güncel bilgi, beceri ve tutuma sahiptir.	0	0	0	0	4	20	6	30	10	50	4.30±0.80
2.Hemşirelikle ilgili bilimsel ve güncel bilgiye ulaşabilmeli ve kullanabilme becerisine sahiptir.	0	0	0	0	2	10	12	60	6	30	4.20±0.62
3.Sağlıklı/hasta birey, aile ve toplumun sağlık bakımı gereksinimlerini kanıta dayalı ve bütüncül yaklaşımla hemşirelik süreci doğrultusunda karşılar.	0	0	0	0	2	10	12	60	6	30	4.20±0.62
4.Hemşirelik uygulamalarını etik ilkeler ve yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştirir.	0	0	0	0	3	15	7	35	10	50	4.35±0.75
5.Bilişim ve bakım teknolojilerini hemşirelik uygulamalarında kullanır.	0	0	0	0	2	10	10	50	8	40	4.30±0.66
6.Sağlık bakım ekibi ve diğer disiplinlerle işbirliği içerisinde çalışır.	0	0	0	0	3	15	7	35	10	50	4.35±0.75
7.Etkili iletişim kurar.	0	0	0	0	4	20	8	40	8	40	4.20±0.77
8.Hemşirelik alanına ilişkin araştırmalarda sorumluluk alır.	0	0	0	0	2	10	9	45	9	45	4.35±0.67
9.Hemşirelik uygulamalarında sorun çözme ve eleştirel düşünme becerilerini kullanır.	0	0	0	0	2	10	11	55	7	35	4.25±0.64
10.En az bir yabancı dili kullanarak alanındaki bilgileri izleyebilir ve meslektaşlarıyla iletişim kurar.	0	0	0	0	6	30	7	35	7	35	4.05±0.83
11.Yaşam boyu öğrenmeyi benimser.	0	0	0	0	3	15	8	40	9	45	4.30±0.73

İdari personelin program çıktılarını değerlendirmesi sonucunda **“Hemşirelik uygulamalarını etik ilkeler ve yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştirir.”** ve **“Sağlık bakım ekibi ve diğer disiplinlerle işbirliği içerisinde çalışır.”** maddeleri en yüksek puanı (4.35±0.75), **“En az bir yabancı dili kullanarak alanındaki bilgileri izleyebilir ve meslektaşlarıyla iletişim kurar.”** çıktısı en düşük puanı (4.05±0.83) almıştır.

**Görüş ve Öneriler:** Hemşirelik eğitim programında iletişim becerileri ve etkili iletişim kurmaya yönelik geliştirilmeler yapılmalıdır.