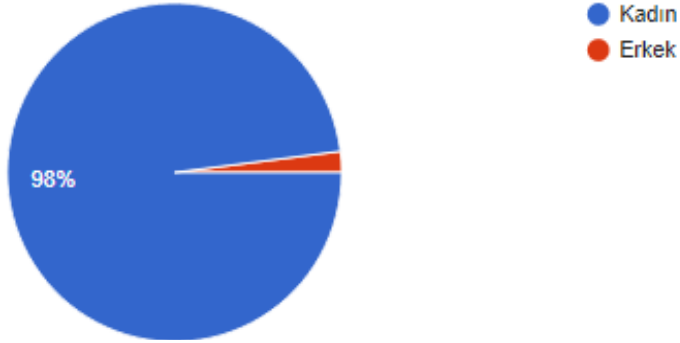


GAZİ ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI-2022

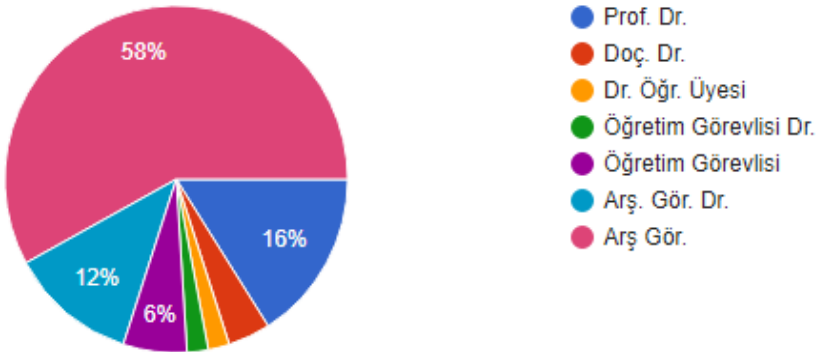
1. Cinsiyet:



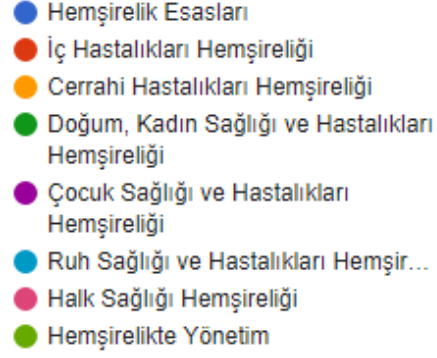
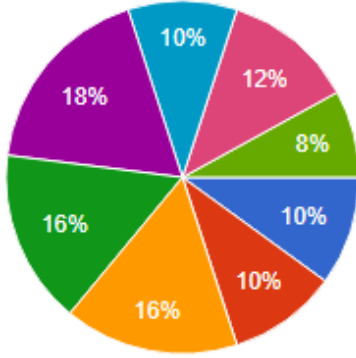
2. Çalışma Durumu:



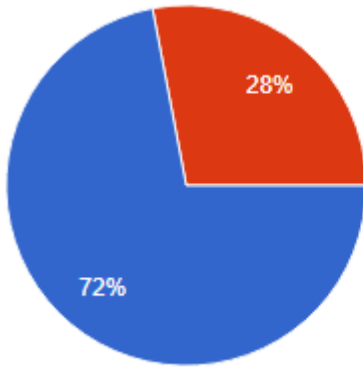
3. Akademik unvan:



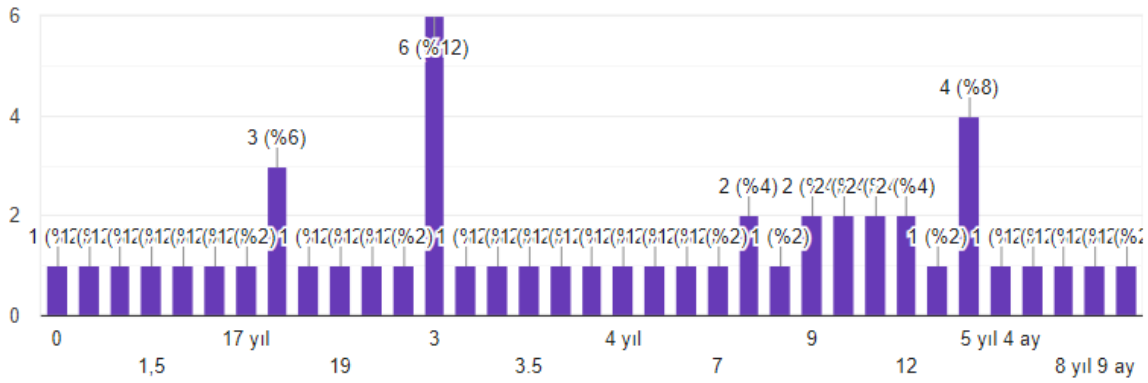
4. Anabilim Dalı:



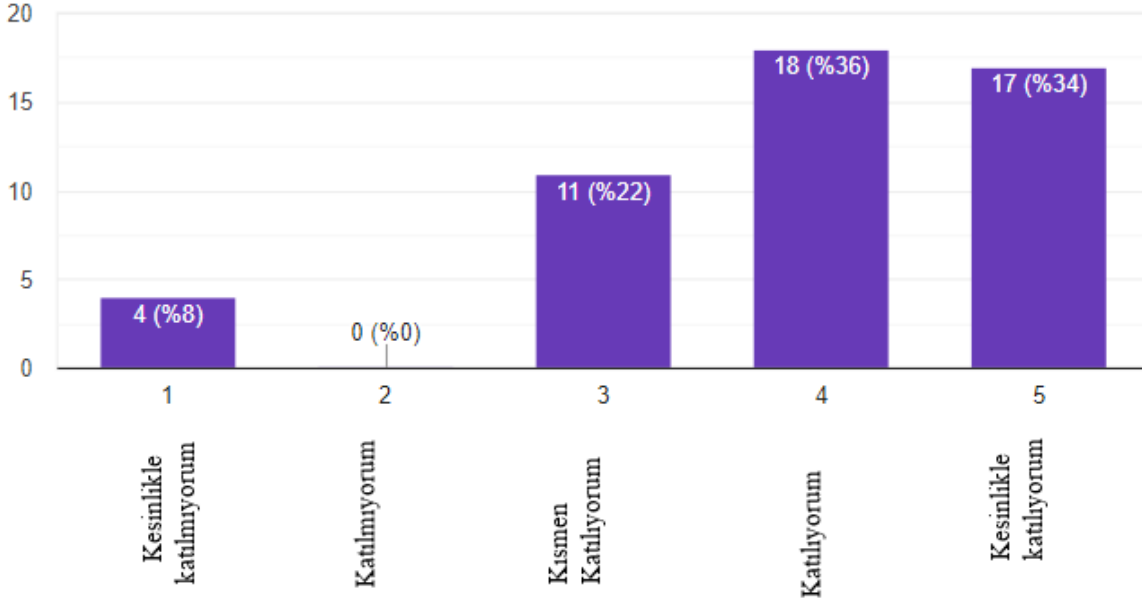
6. Medeni durum:



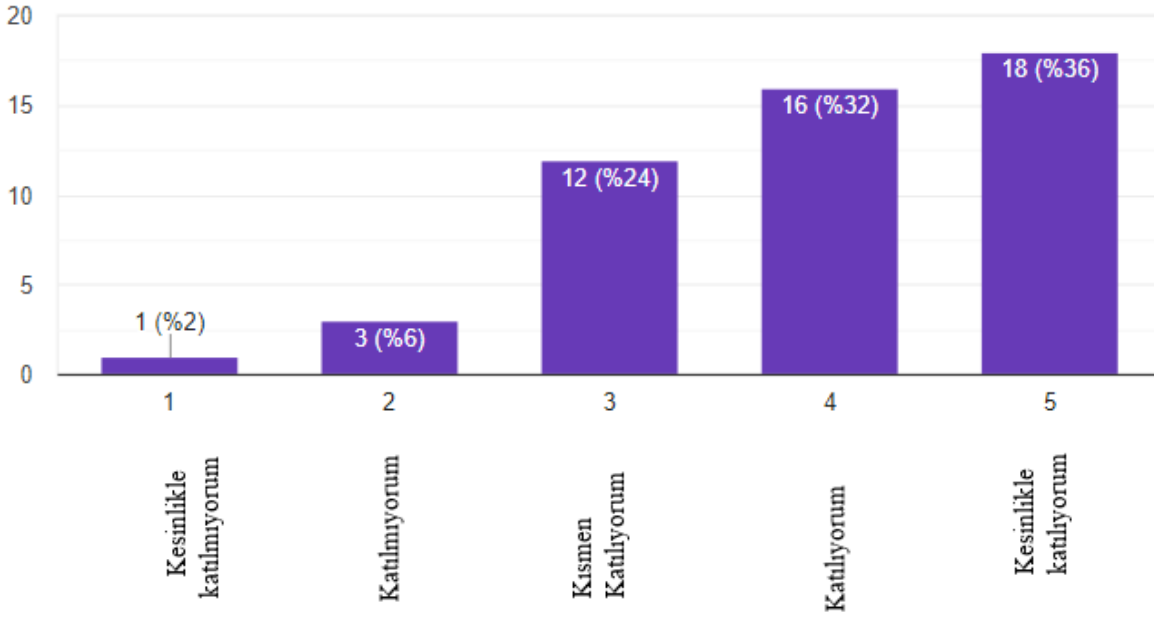
7. Bölümümüzdeki toplam hizmet süresi:



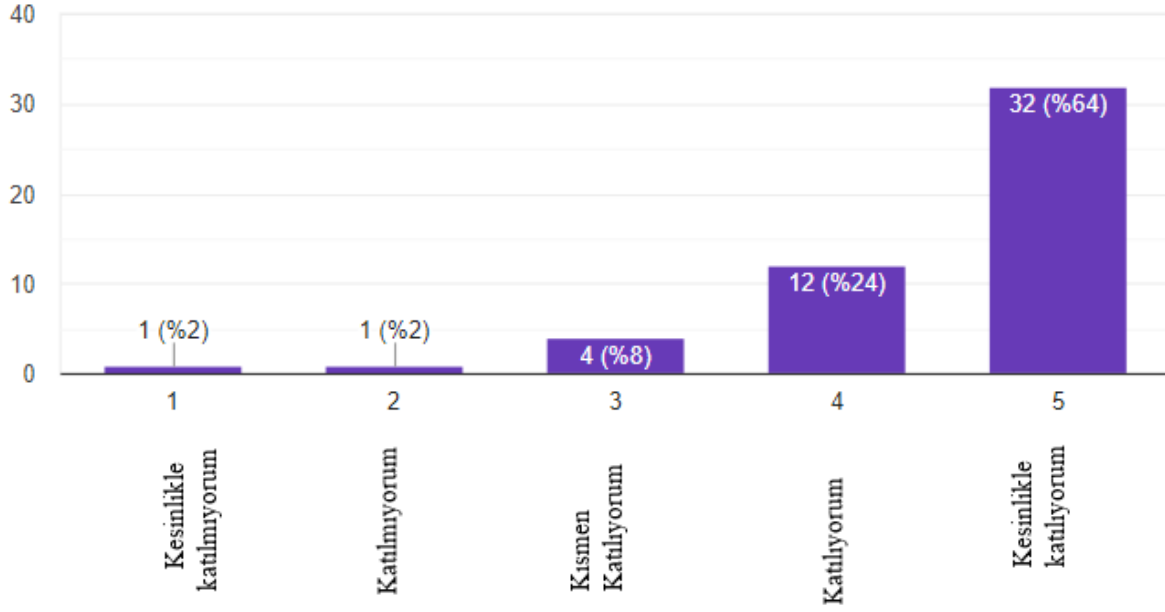
8. Hemşirelik bölümünde kendini değerli hissetme durumu.



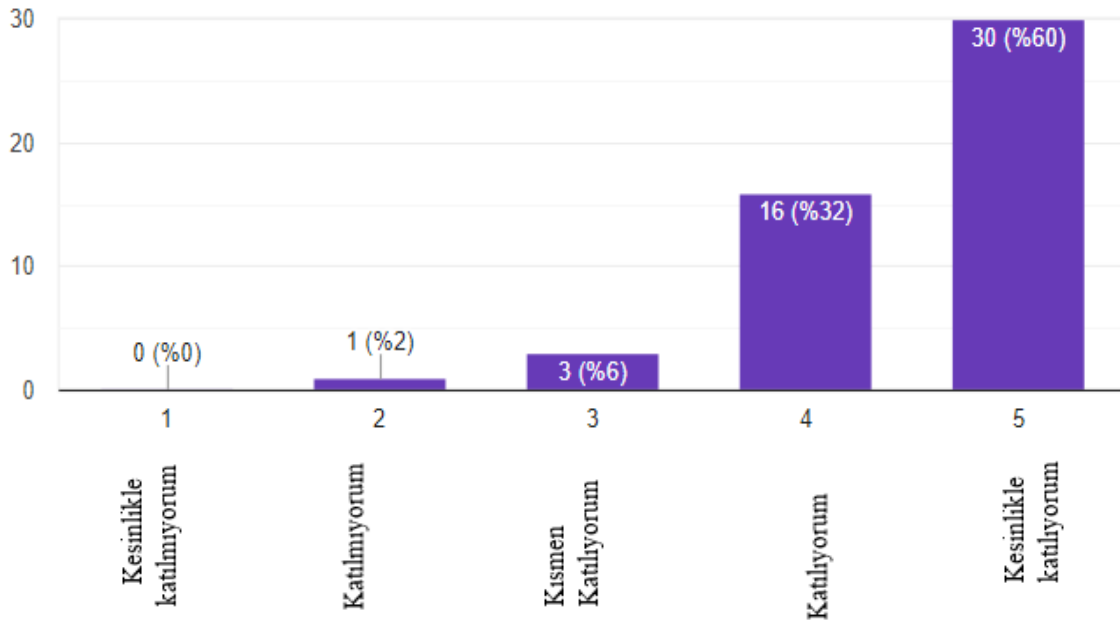
9. Kendimi hemşirelik bölümünün bir parçası olarak görürüm.



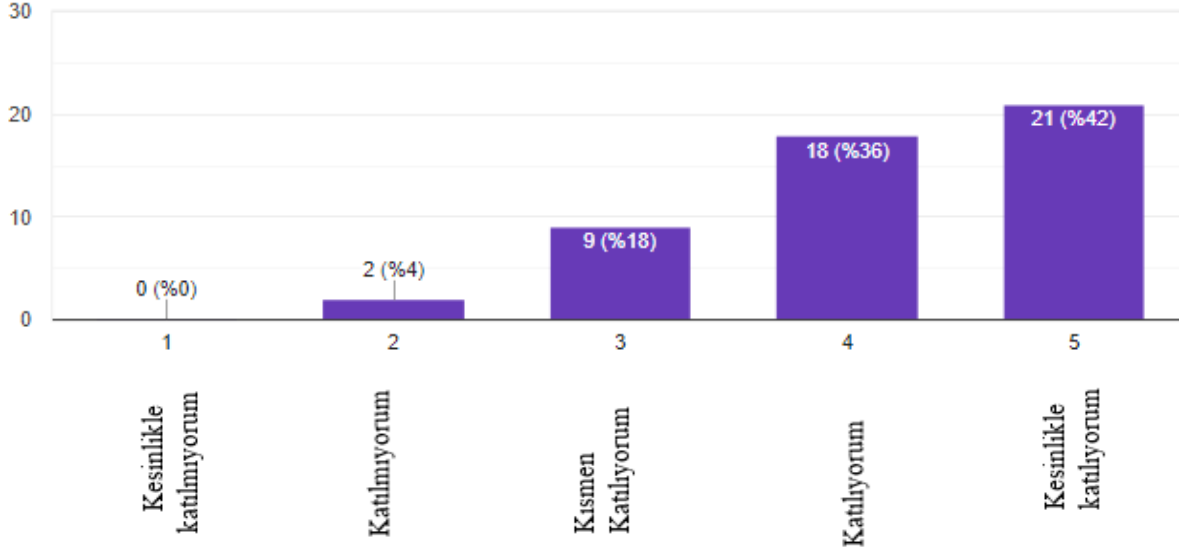
10. İnsanlara çalıştığım bölümü gurur ile söylerim



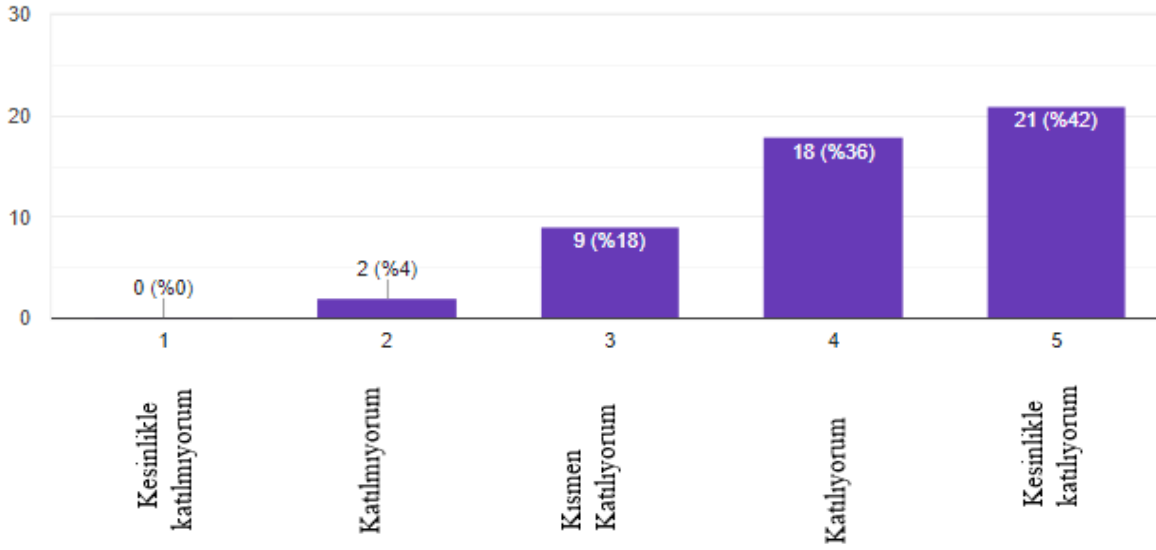
11. Türkiye'deki hemşirelik bölümleri içinde saygın bir konuma sahiptir.



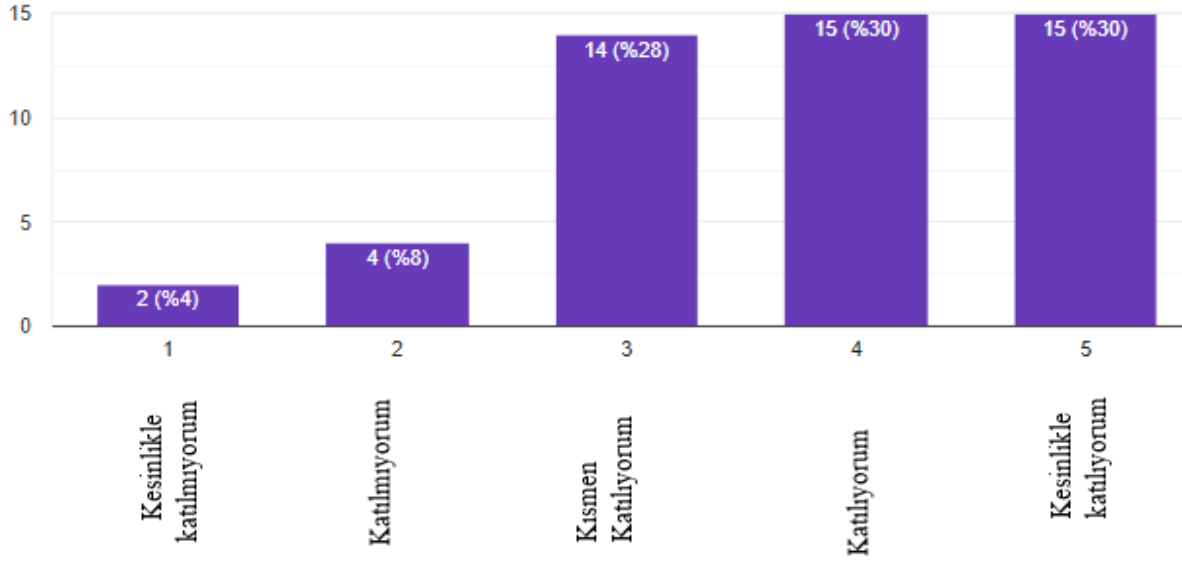
12. Ulusal düzeyde tanıtımı için gerekli çalışmalar yapılır.



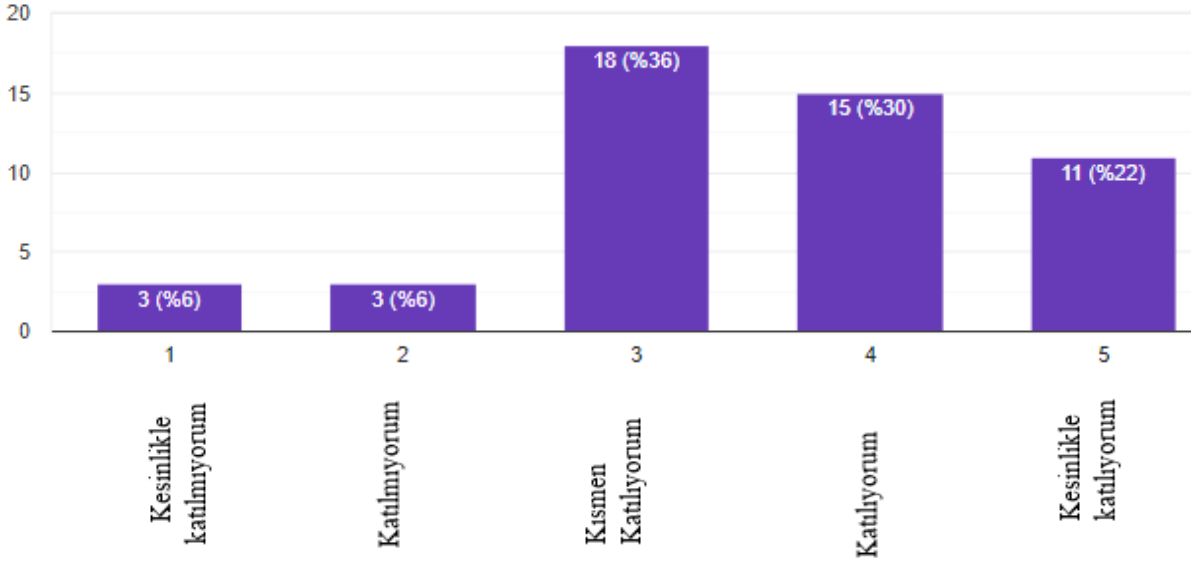
13. Hemşirelik bölümünde ulusal düzeyde bölümün tanıtımı için gerekli çalışmalar yapılır.



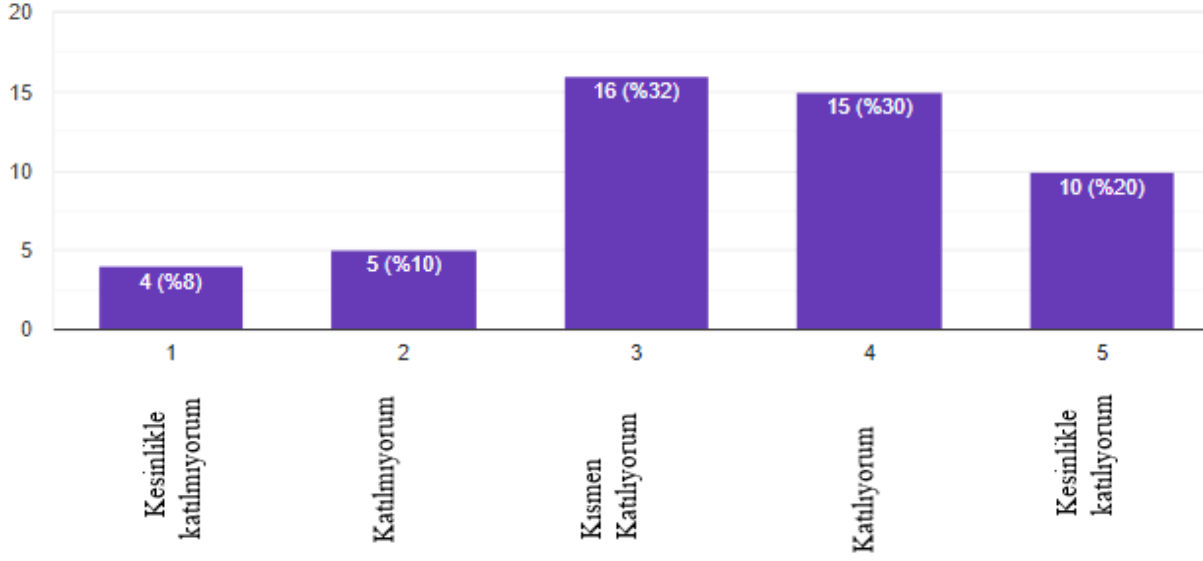
14. Dünyadaki hemşirelik bölümleri içinde saygın bir konumdadır.



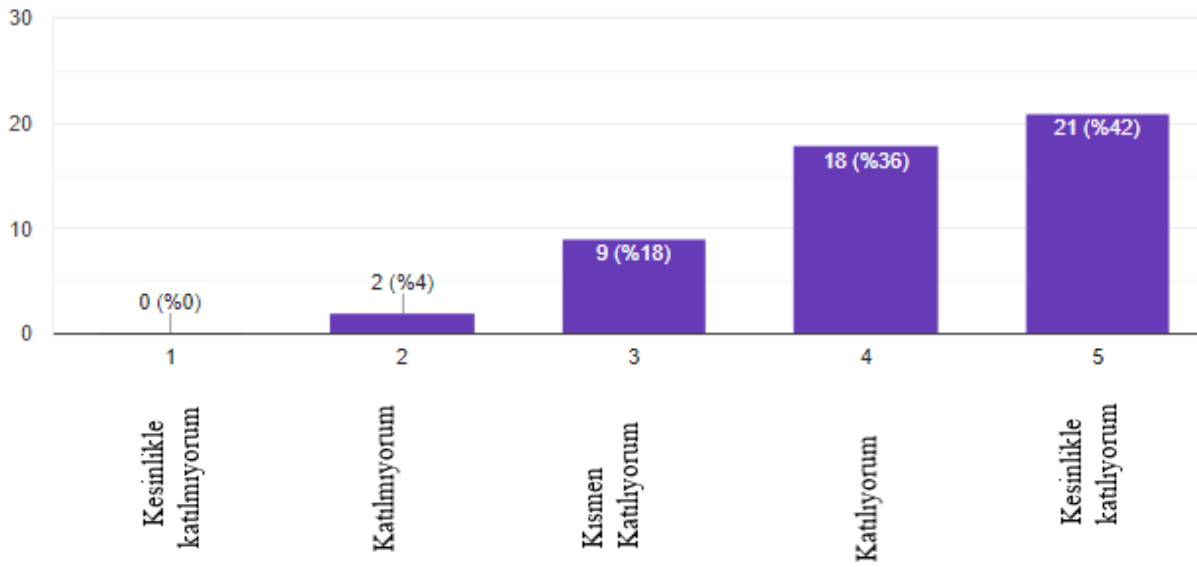
15. Hemşirelik bölümünde, bölümün uluslararası düzeyde tanıtımı için gerekli çalışmalar yapılır.



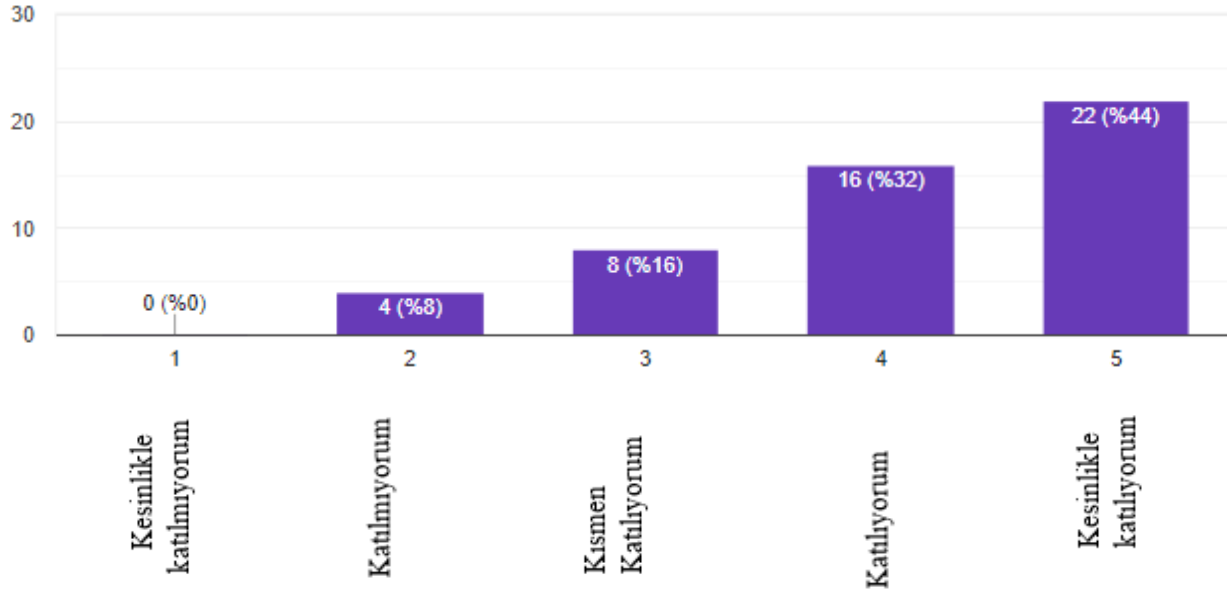
16. Hemşirelik bölümünün sahip olduğu uluslararası iş birliği imkânları yeterlidir.



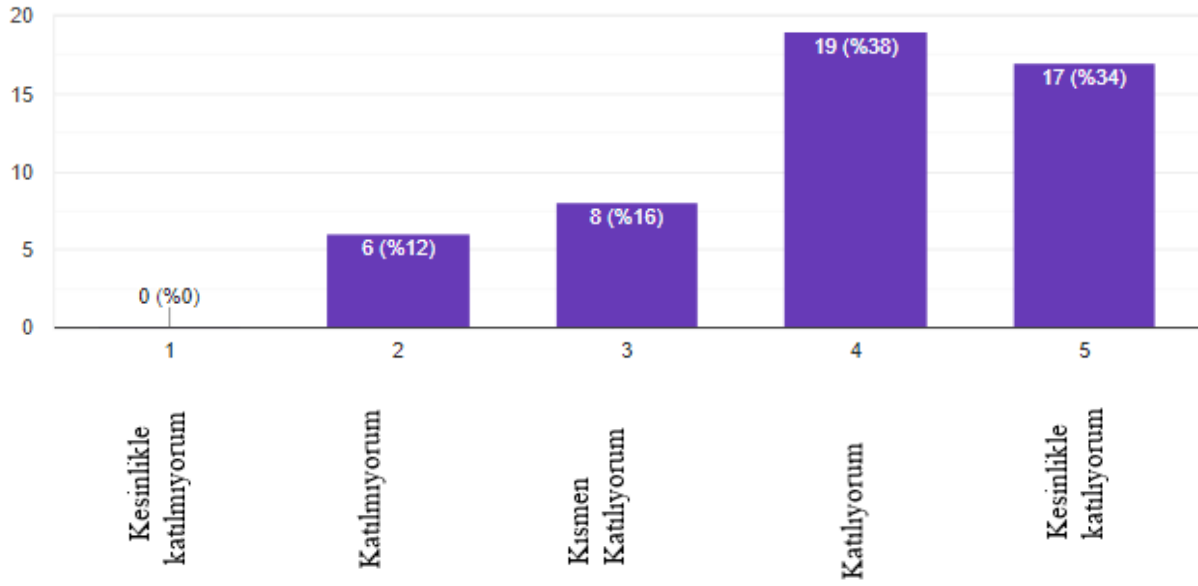
17. Kurumsal değerlendirme ve kalite çalışmaları yeterlidir.



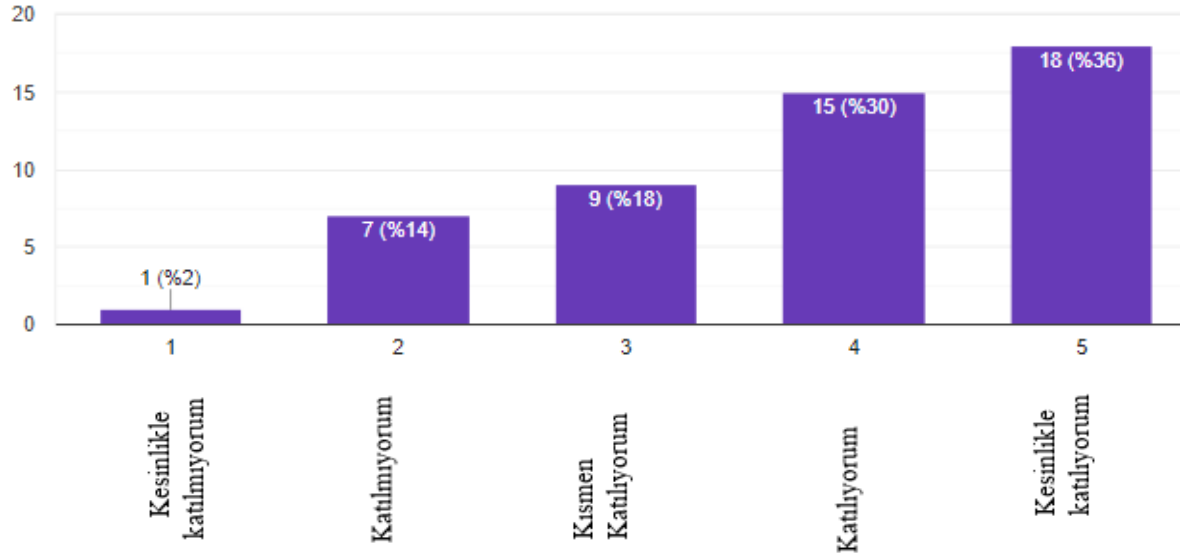
18. Sosyal sorumluluk bilincine sahiptir.



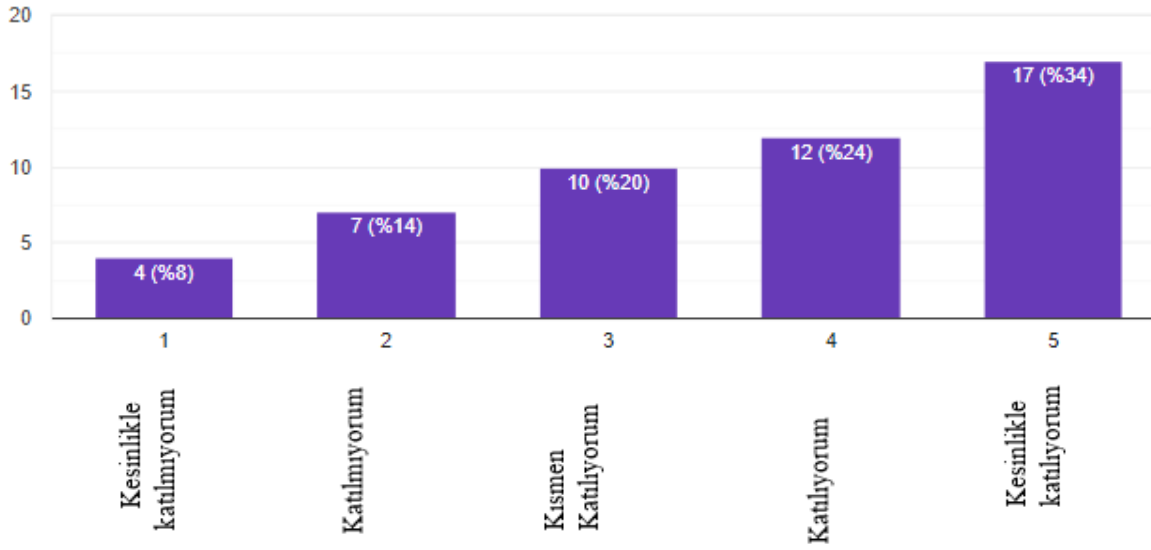
19. Kamu ile olan ilişkiler yeterli düzeydedir.



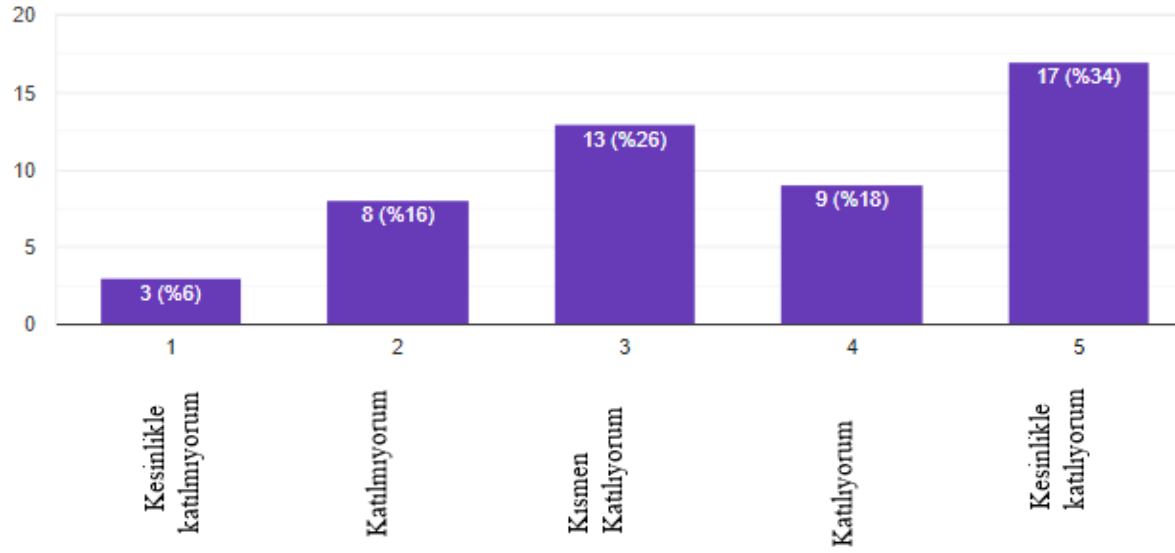
20. Hemşirelik bölümünde girişimcilik desteklenir.



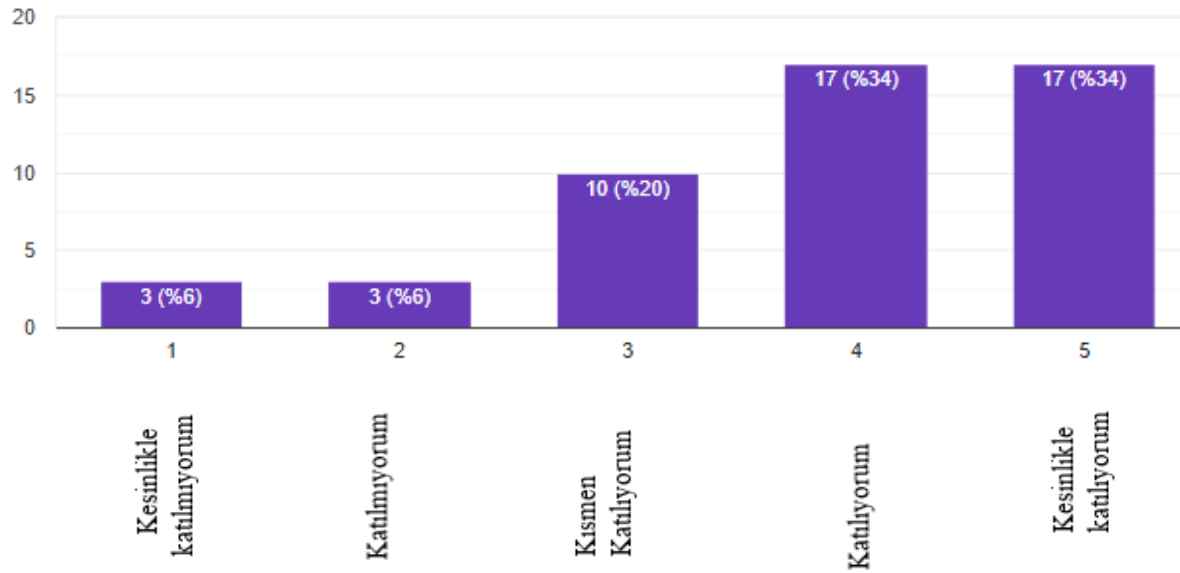
21. Hemşirelik bölümünde bilimsel araştırmalara/projelere verilen destekler yeterlidir.



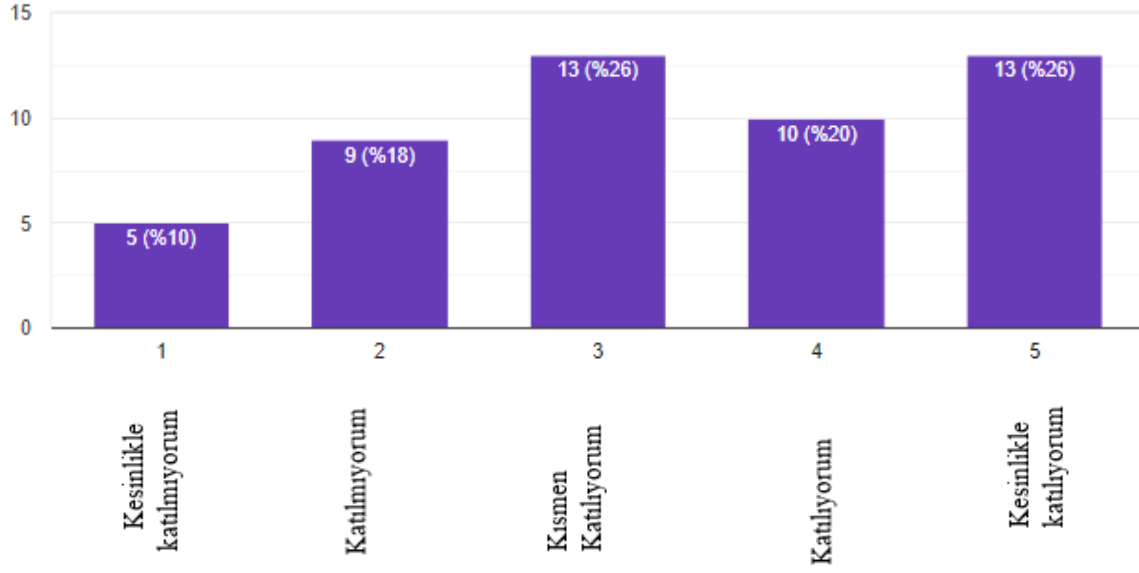
22. Hemşirelik bölümü üniversitemizin diğer bölümleri ile yeterli işbirliğine sahiptir.



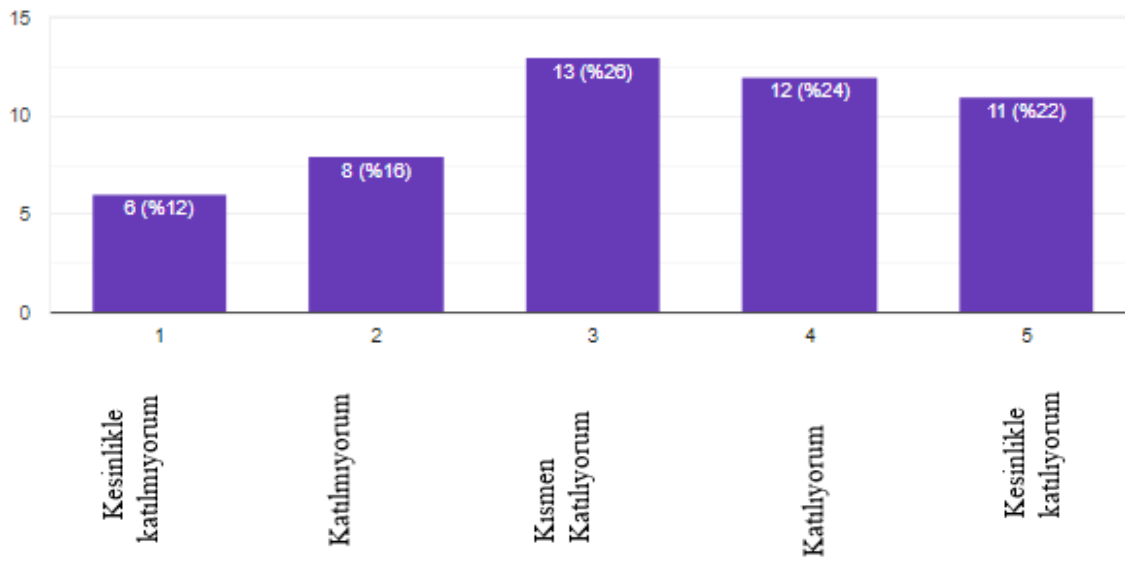
23. Hemşirelik bölümü disiplinler arası ve nitelikli araştırmalarda öncüdür.



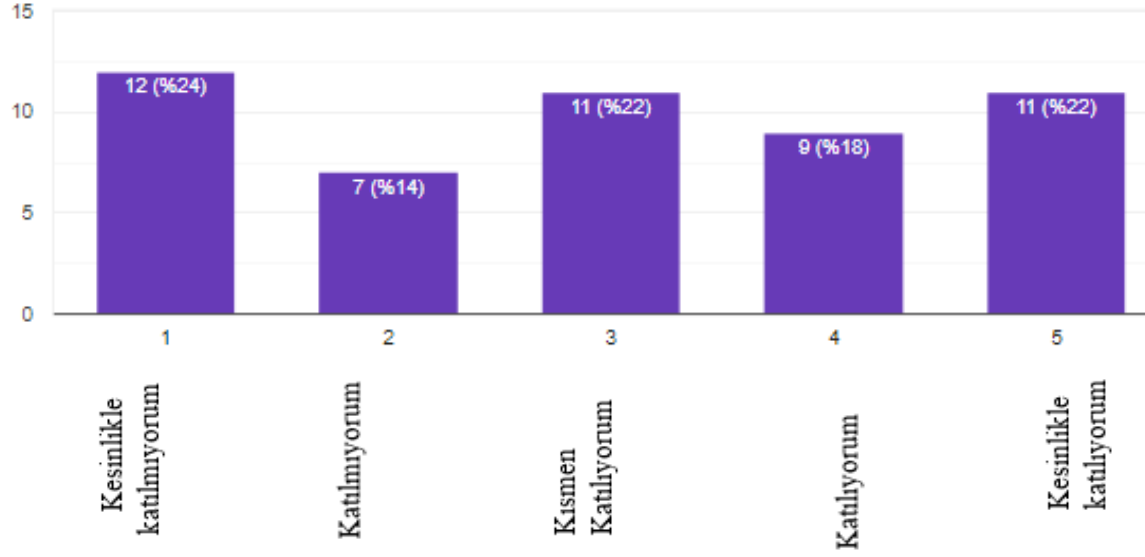
24. Hemşirelik bölümünde araştırma ortamları ihtiyaçları karşılayacak düzeydedir.



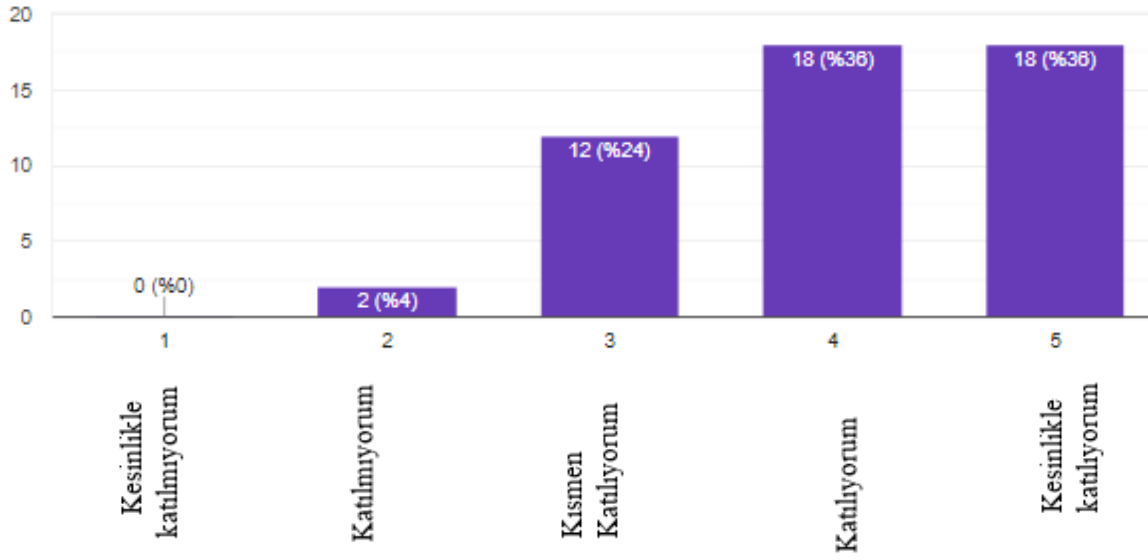
25. Hemşirelik bölümünde eğitim ortamları ihtiyaçları karşılayacak düzeydedir.



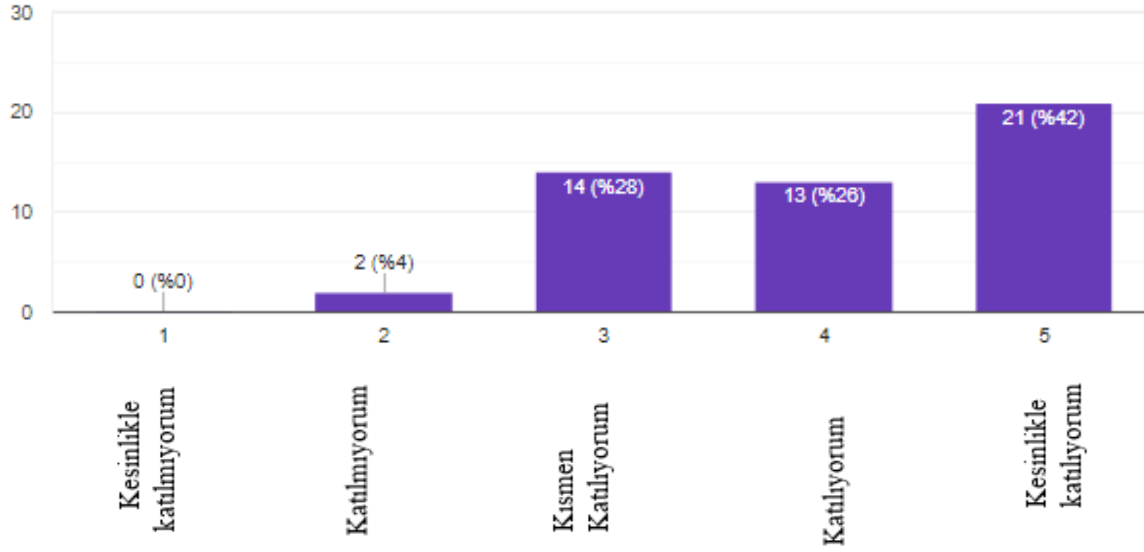
26. Hemşirelik bölümünde çalışma ortamı ihtiyaçları karşılayacak yeterlidir.



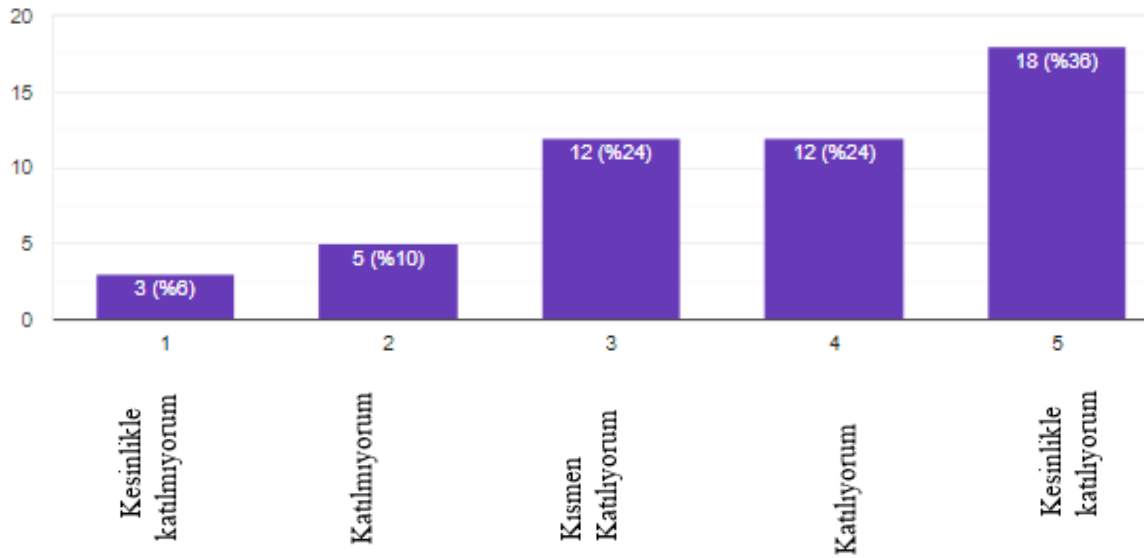
27. Hemşirelik bölümünde akademik yükseltme ve atanma ölçütleri objektiftir.



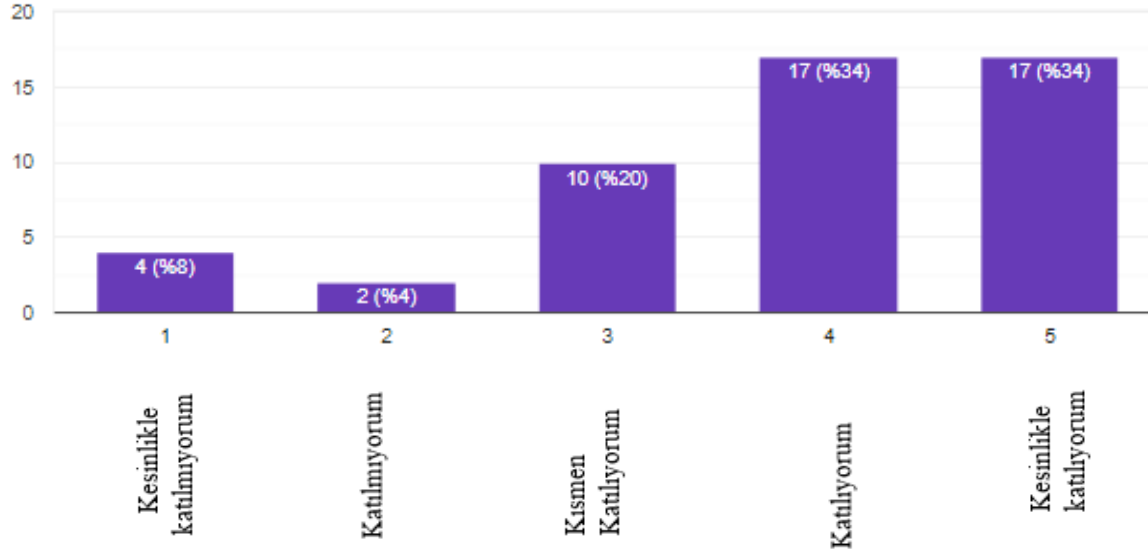
28. Hemşirelik bölümünde idari görevlere seçilme ve atanma ölçütleri objektiftir.



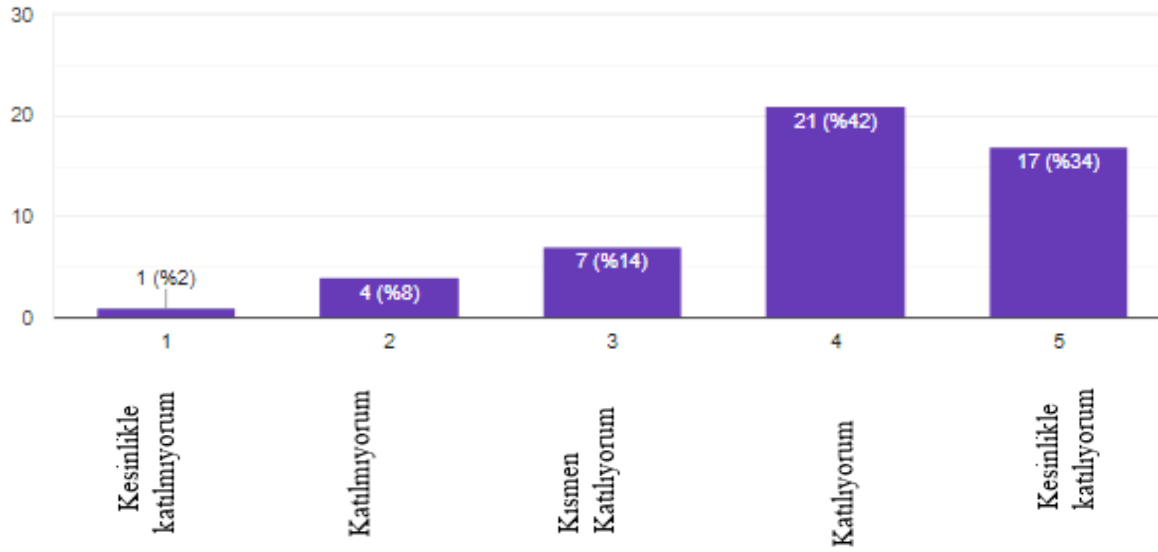
29. Hemşirelik bölümünde alınan kararlarda akademisyenlerin görüşleri dikkate alınır.



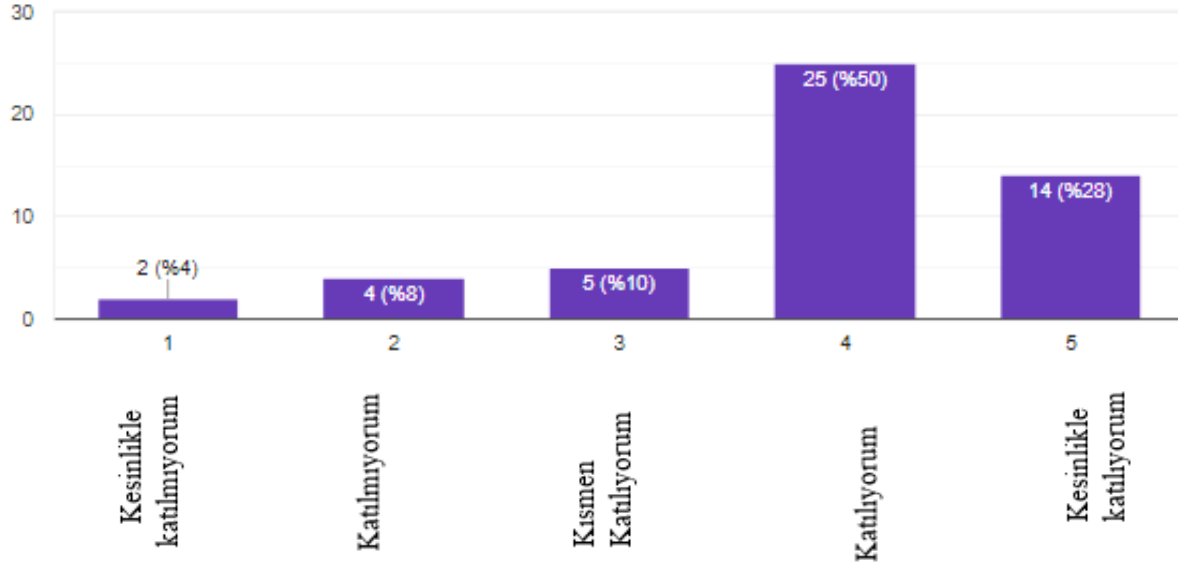
30. Hemşirelik bölümünde öğretim elemanları arasındaki işbirliği yeterli düzeydedir.



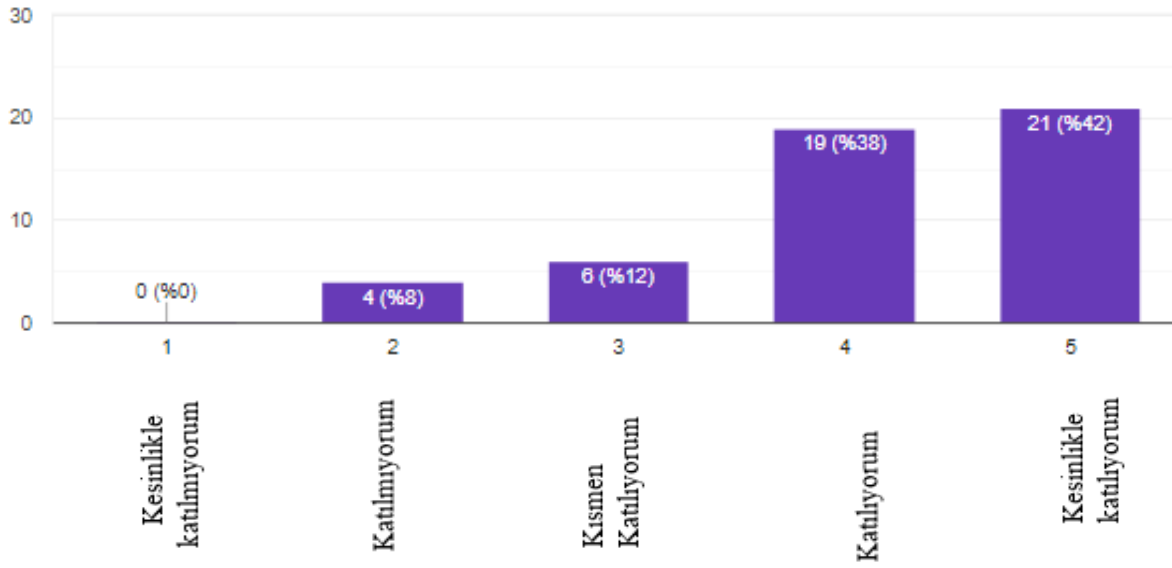
31. Hemşirelik bölümünde öğretim elemanları arasında iyi bir iletişim vardır.



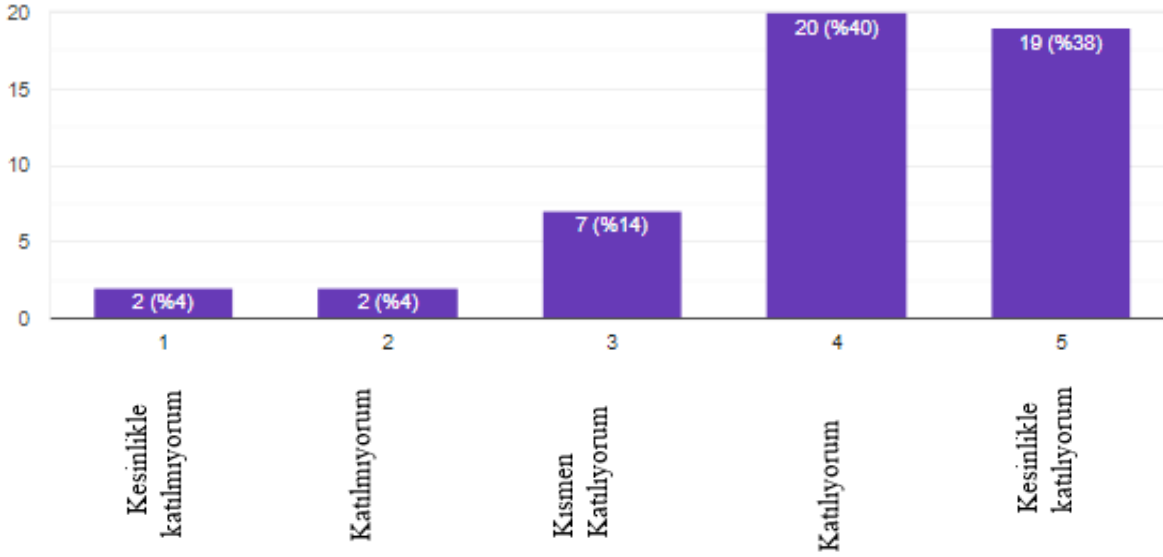
32. Hemşirelik bölümünde öğretim elemanları ile idari personel arasında iyi bir iletişim vardır.



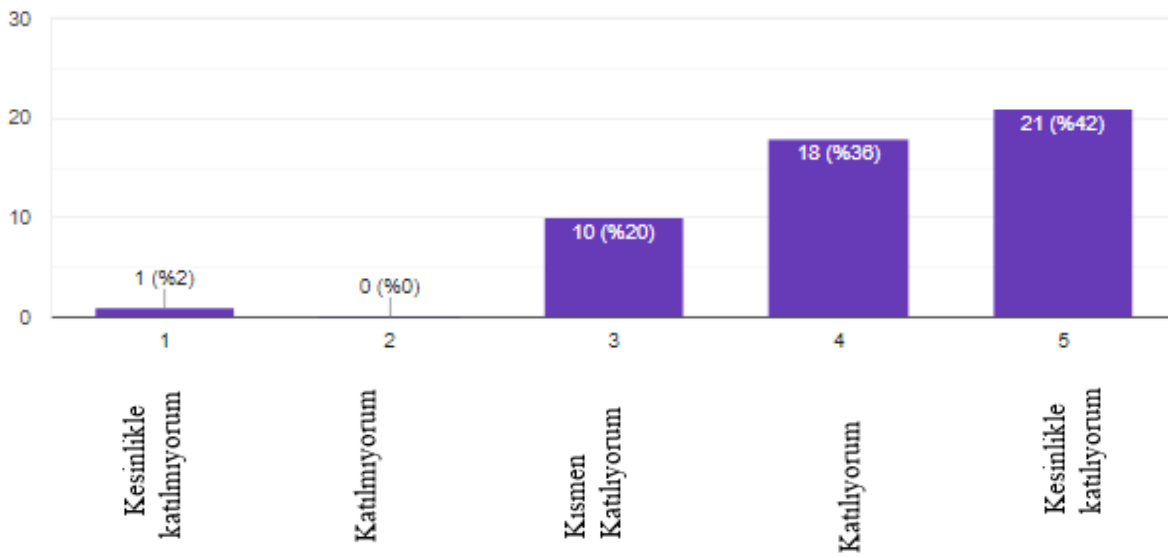
33. Hemşirelik bölümünde öğretim elemanları ile yönetim arasında iyi bir iletişim vardır.



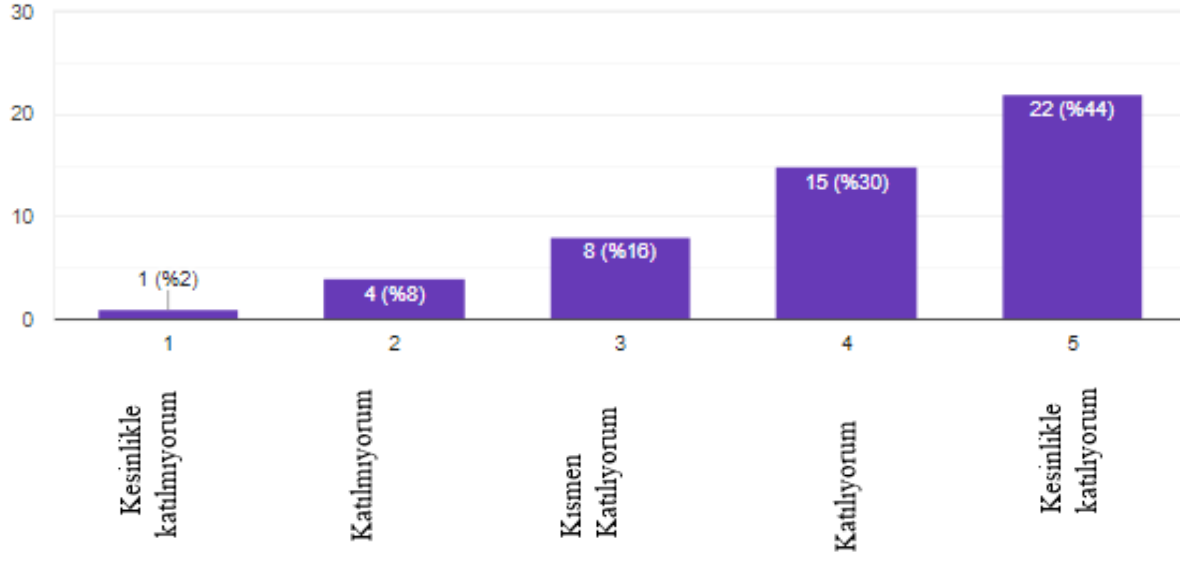
34. Hemşirelik bölümü yönetimi çalışanlar arası çalışmaların çözümünde uzlaştırıcı bir tavır sergiler.



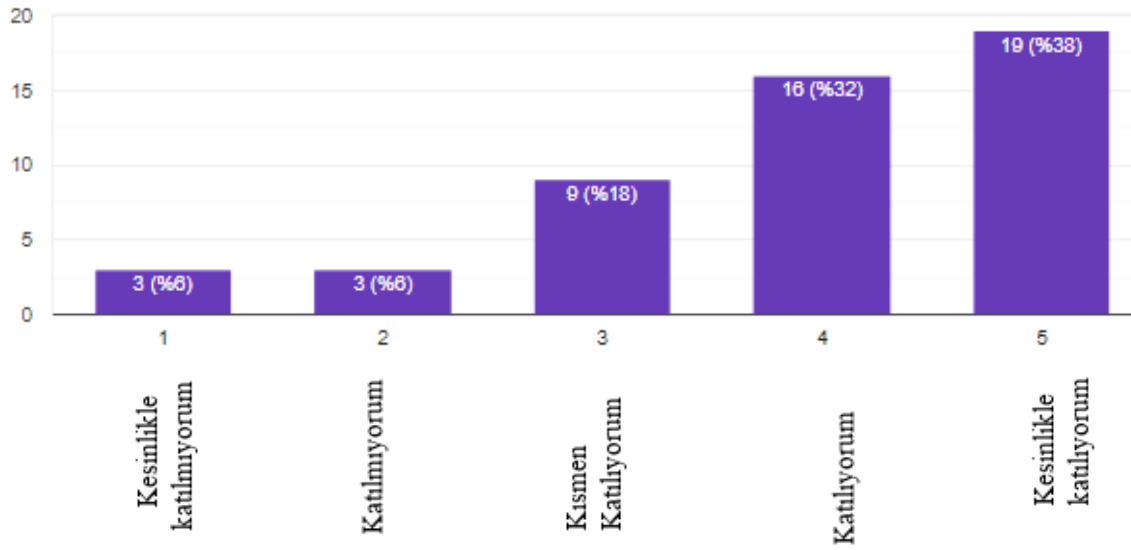
35. Hemşirelik bölümü yönetiminin tutum ve davranışlarından memnunuz.



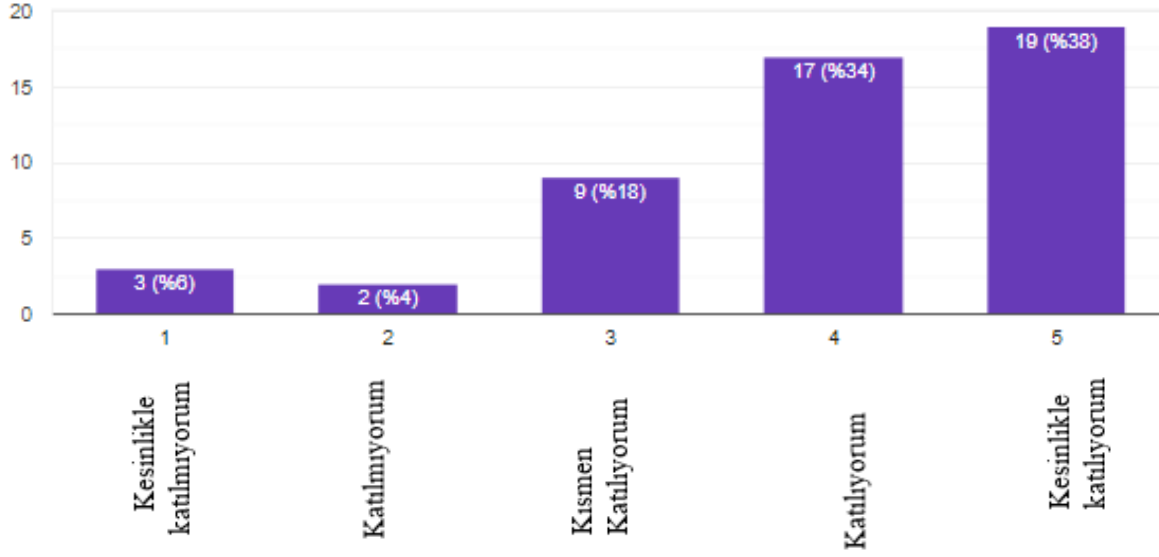
36. Hemşirelik bölümü yönetimi istek ve şikâyetlerimi dikkate alır.



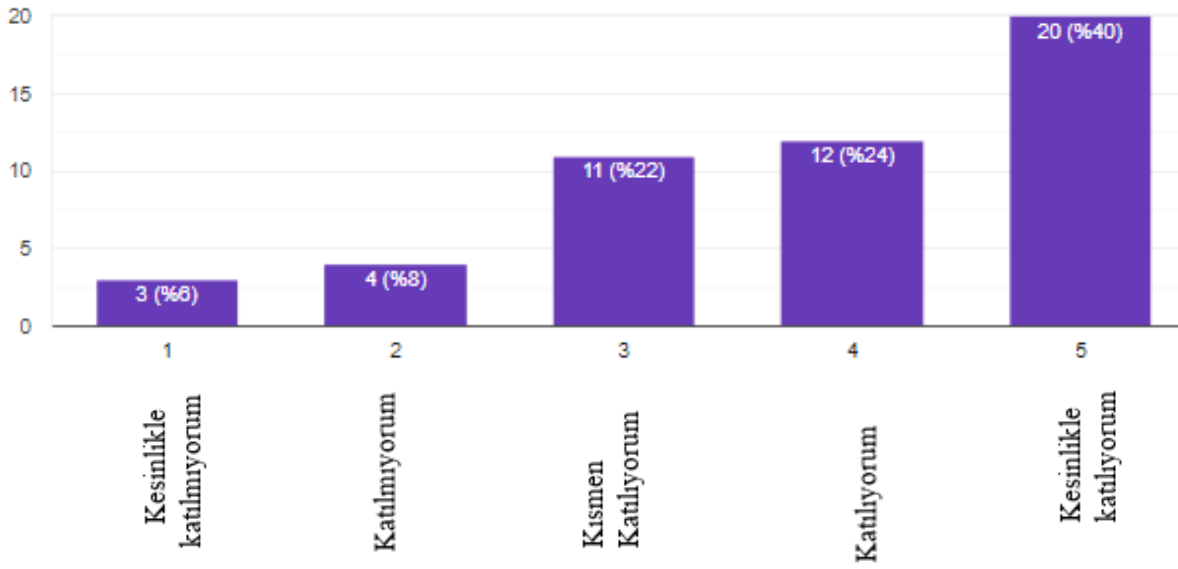
37. Hemşirelik bölümünde öğretim elemanları için hizmet içi eğitim ve etkinlik sayısı yeterlidir.



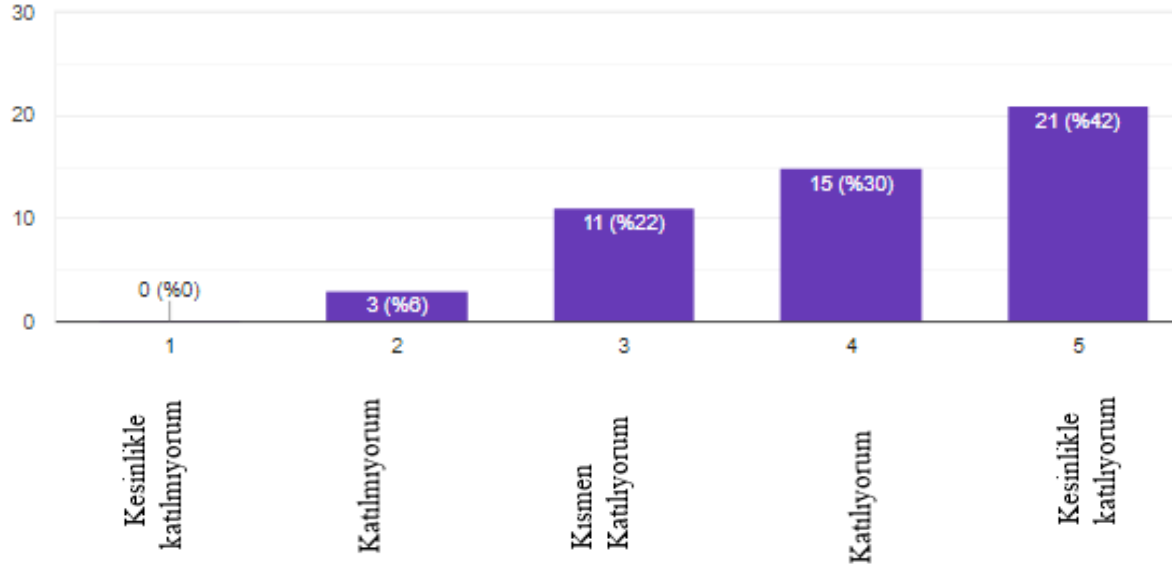
38. Hemşirelik bölümünde mesleki gelişime yönelik eğitimler yeterlidir.



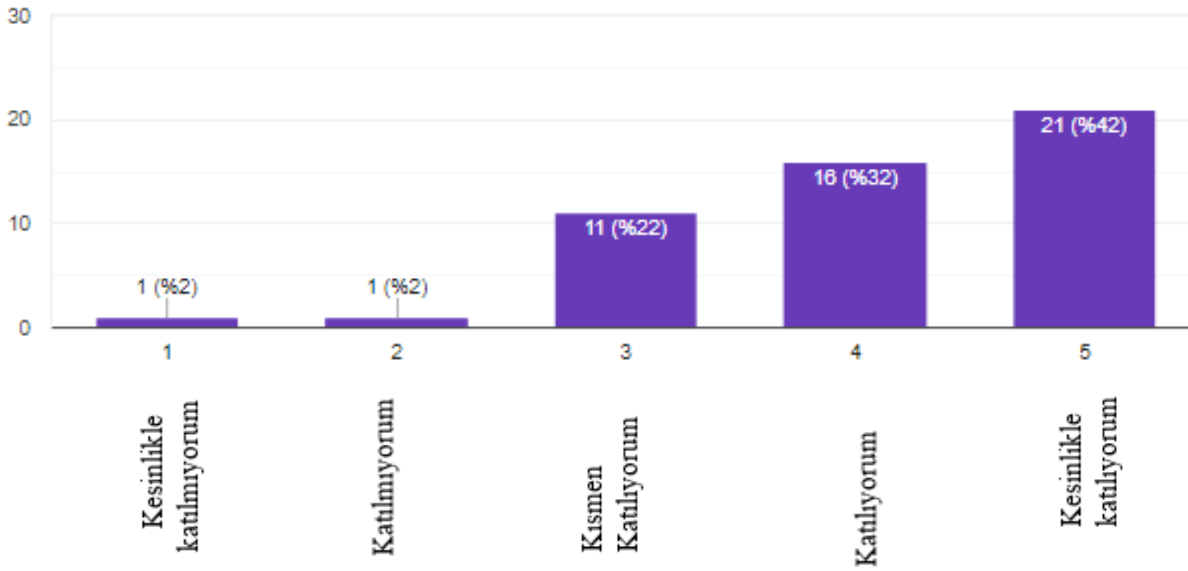
39. Hemşirelik bölümünde kişisel gelişime yönelik eğitimler yeterlidir.



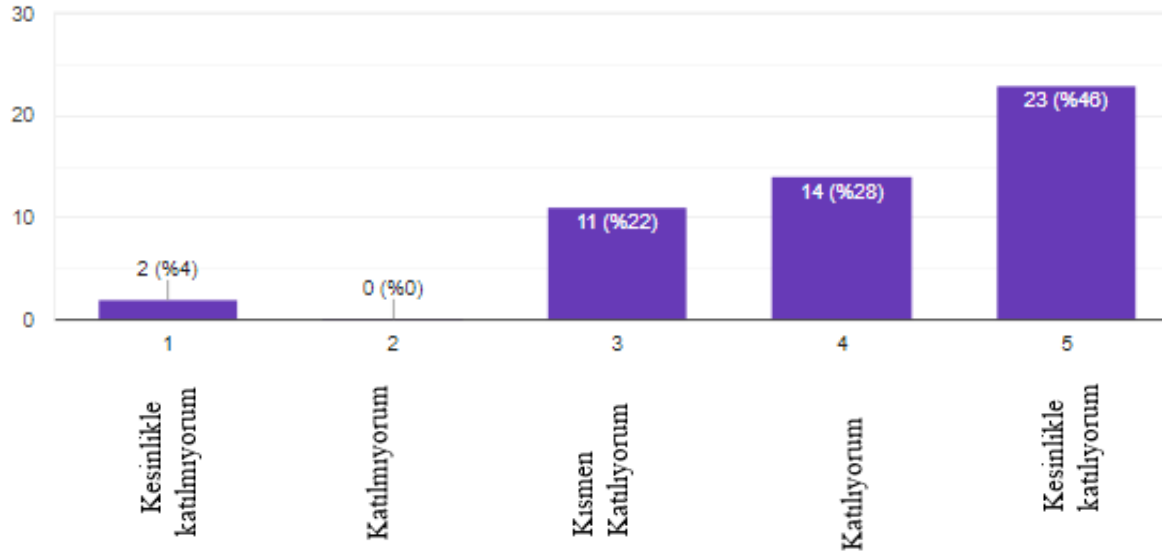
40. Hemşirelik bölümünde eğitim, hizmet ve destek süreçleri gözden geçirilir, iyileştirilmesi için çalışılır.



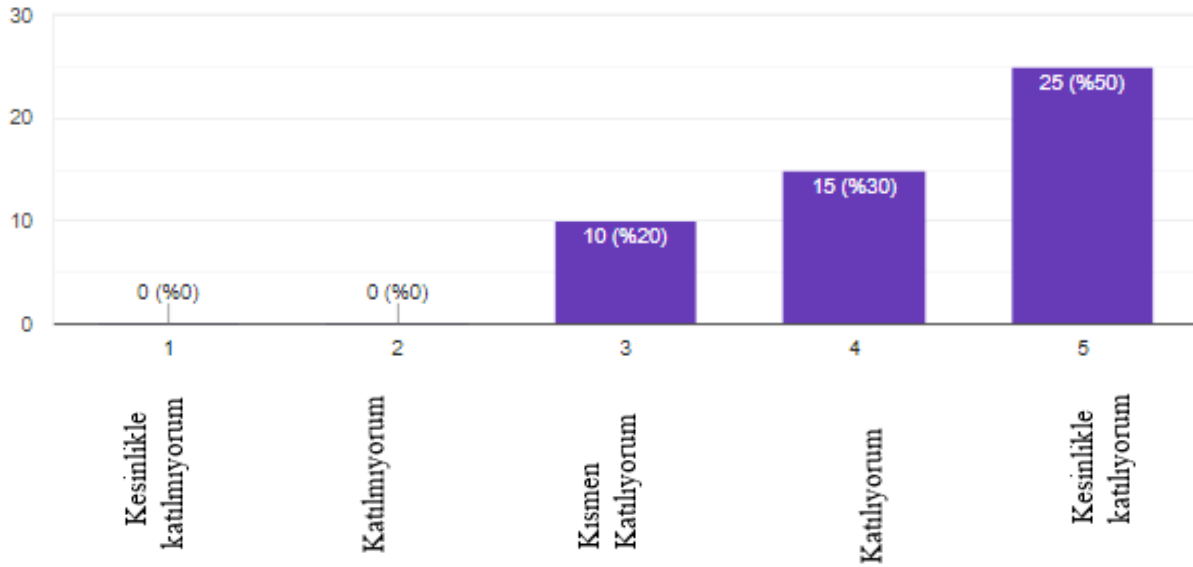
41. Hemşirelik bölümünde ders programlarının oluşturulmasında görüşlerim dikkate alınır.



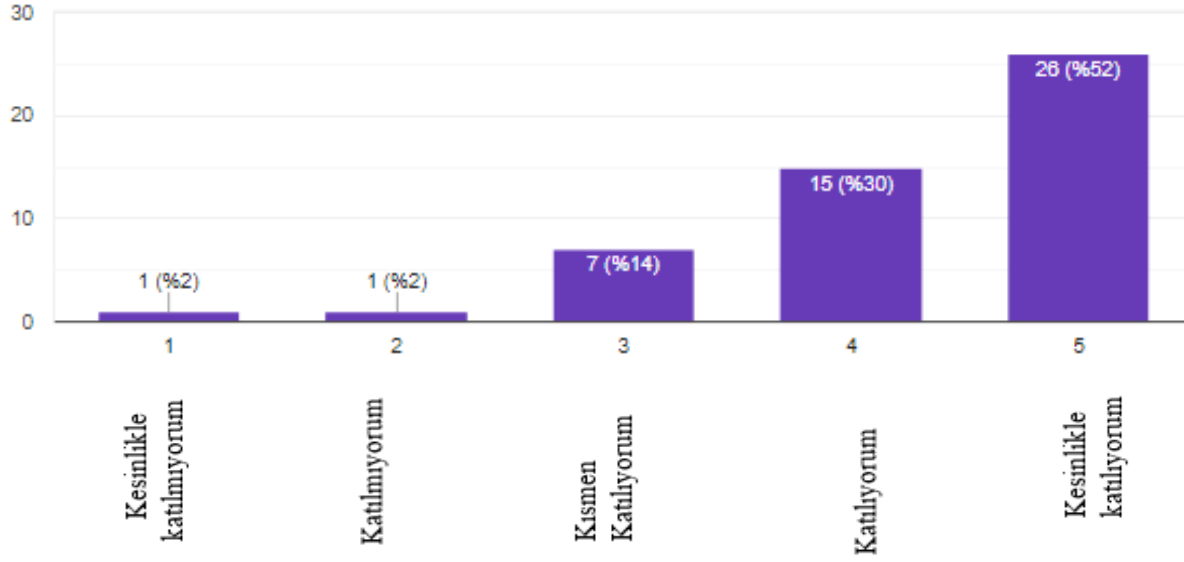
42. Hemşirelik bölümünde dersler adil olarak dağıtılır.



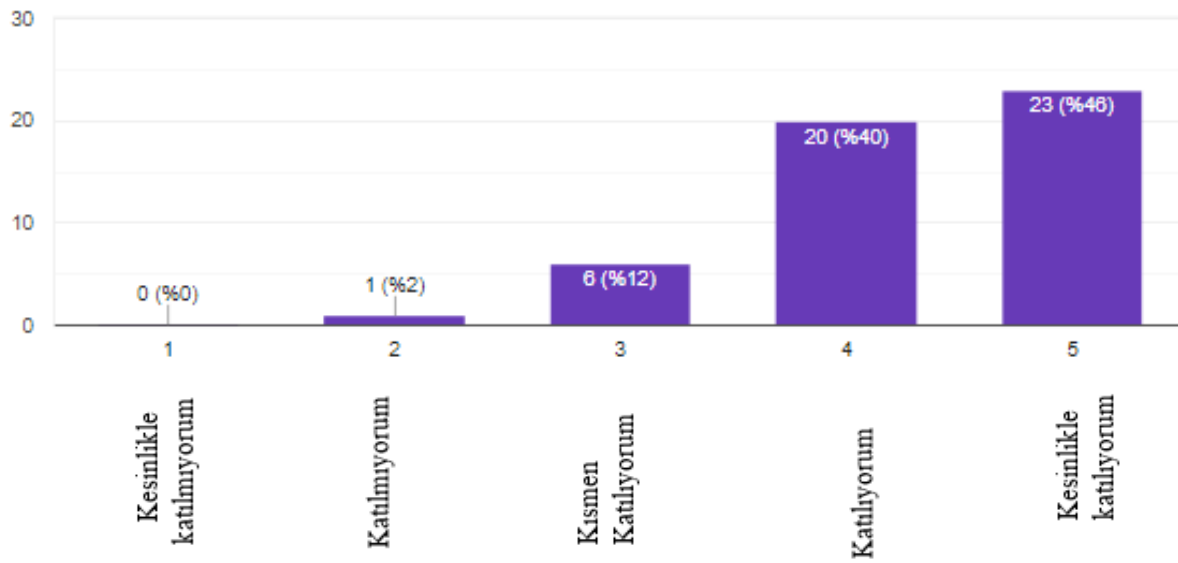
43. Hemşirelik bölümünde lisans danışmanlıkları adil olarak yapılır.



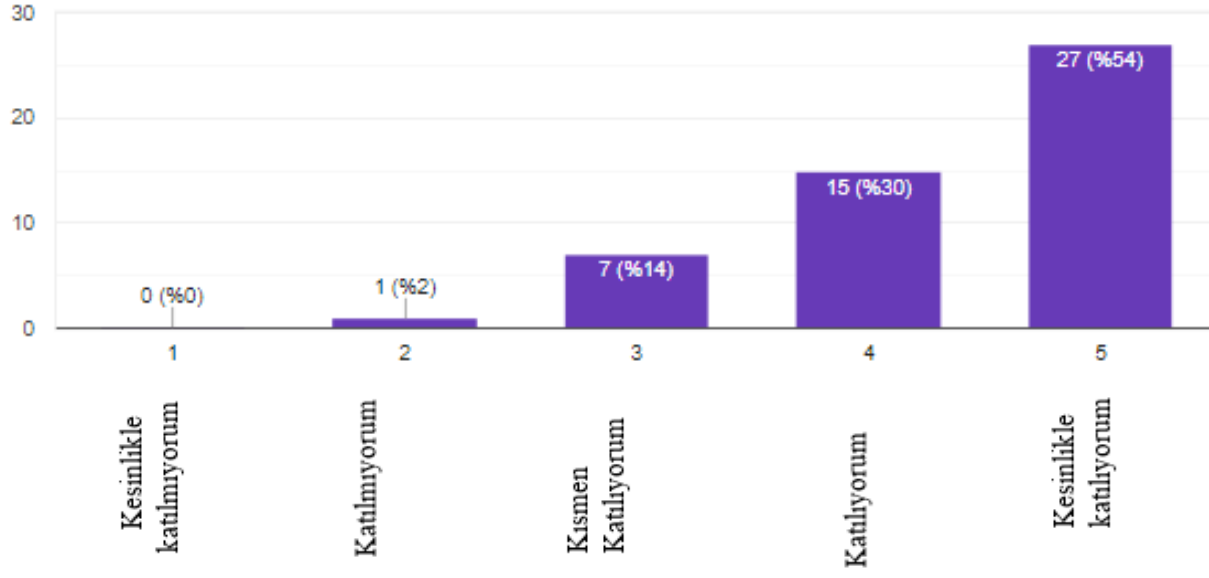
44. Hemşirelik bölümünde lisansüstü danışmanlıkları adil olarak yapılır.



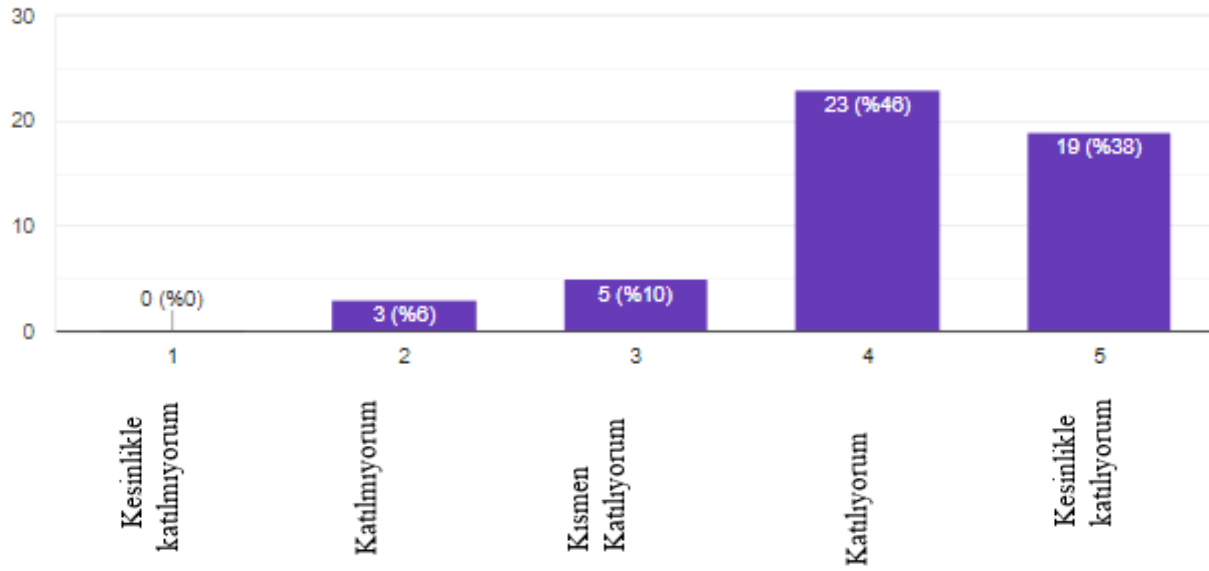
45. Hemşirelik bölümünde eğitim/öğretim yöntemleri okulun hedeflerine ve mesleki değerlere uygundur.



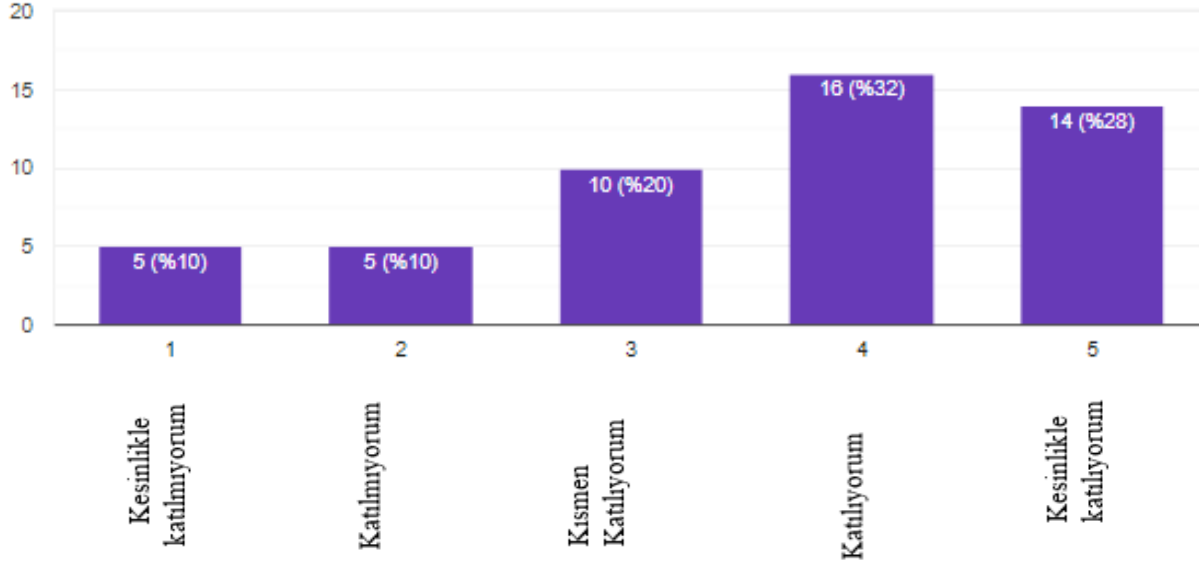
46. Hemşirelik bölümünde öğretim elemanları öğrenciye değer verdiklerini belli eder.



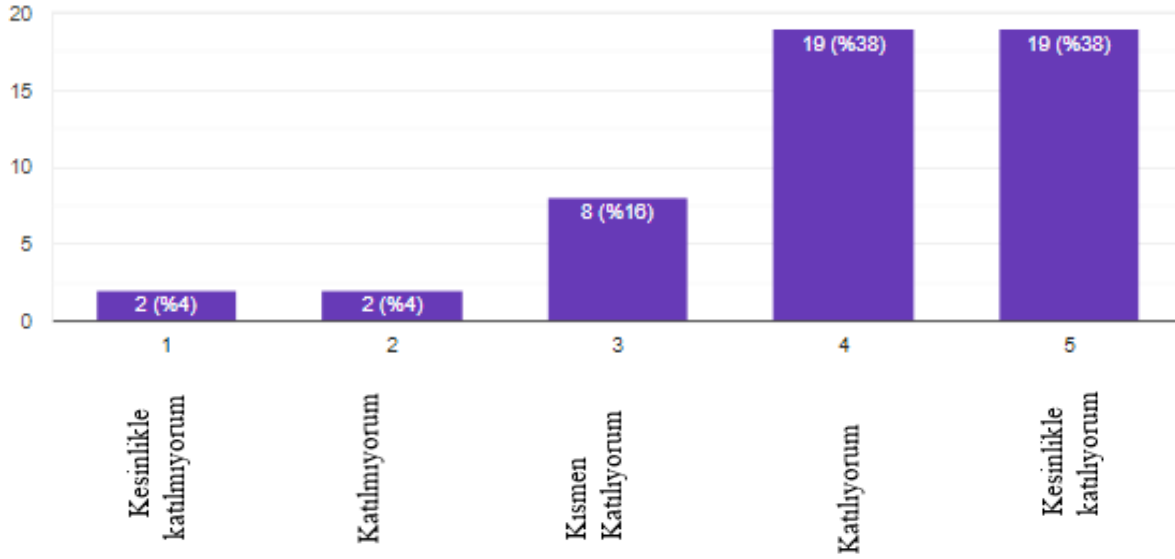
47. Hemşirelik bölümünde öğrenciler yeterli donanıma sahip olarak mezun olur.



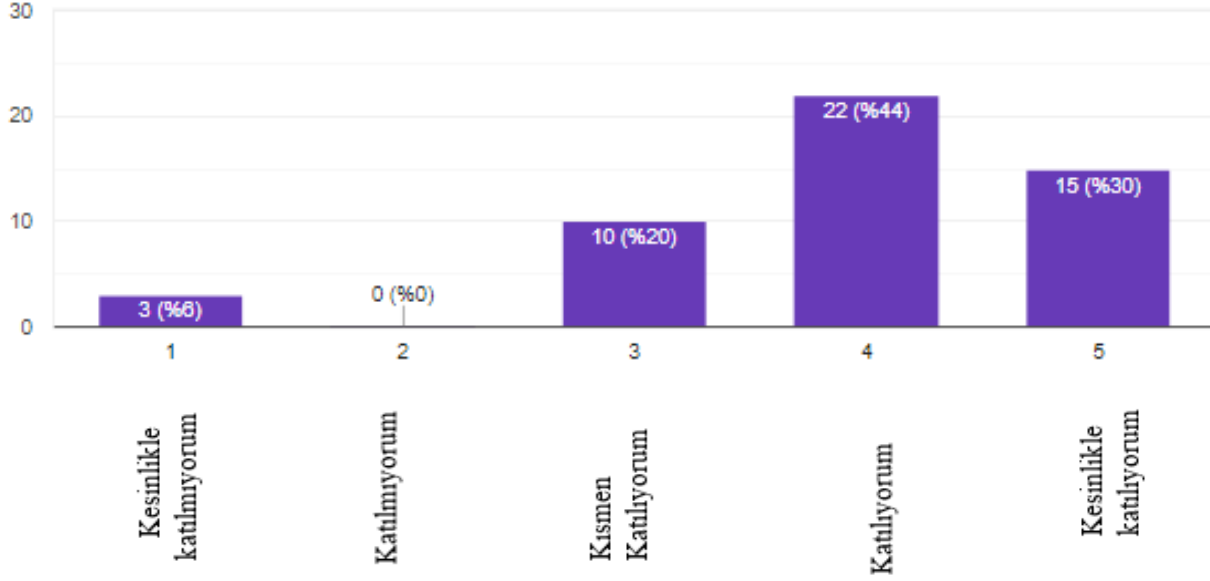
48. Hemşirelik bölümünde mezunların kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı yeterlidir.



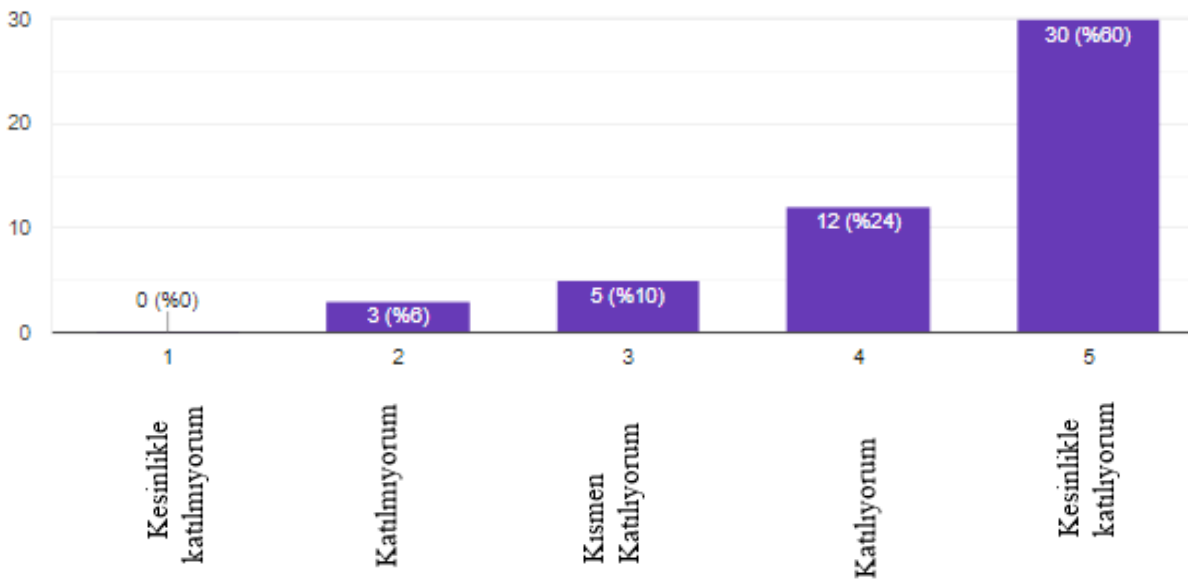
49. Hemşirelik bölümünde işleyiş ile ilgili görevlendirmeler adil olarak (komisyonlar, temsilcilikler, koordinatörlükler vb.) dağıtılır.



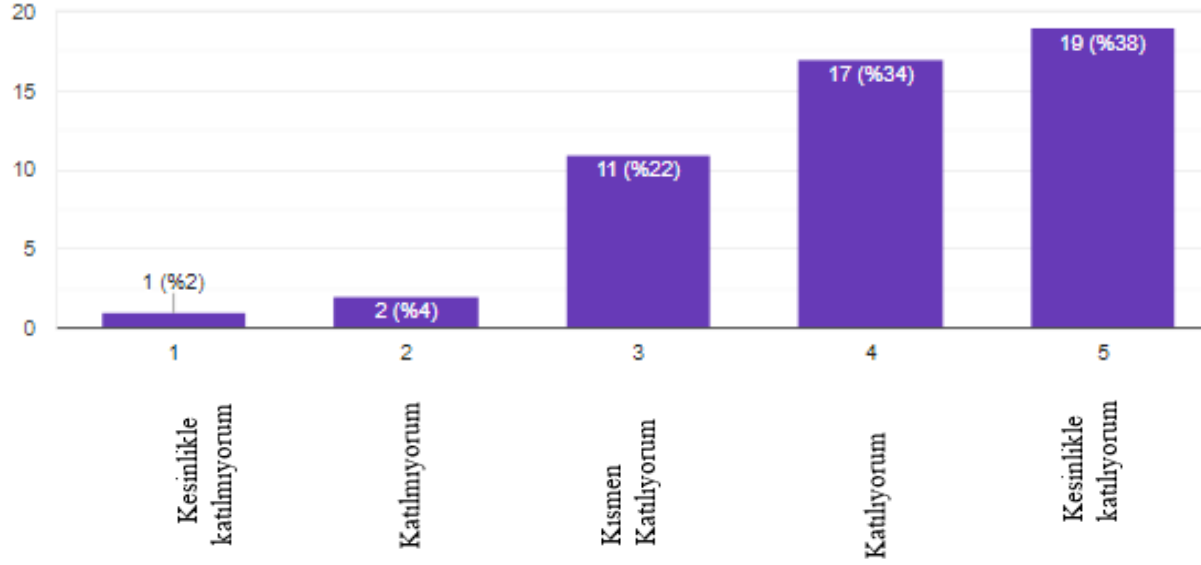
50. Hemşirelik bölümünde ulusal/uluslararası kamu kurum ve kuruluşlarındaki görevlendirmeler adil olarak (çalıştay, eğitim, komisyon vb.) dağıtılır.



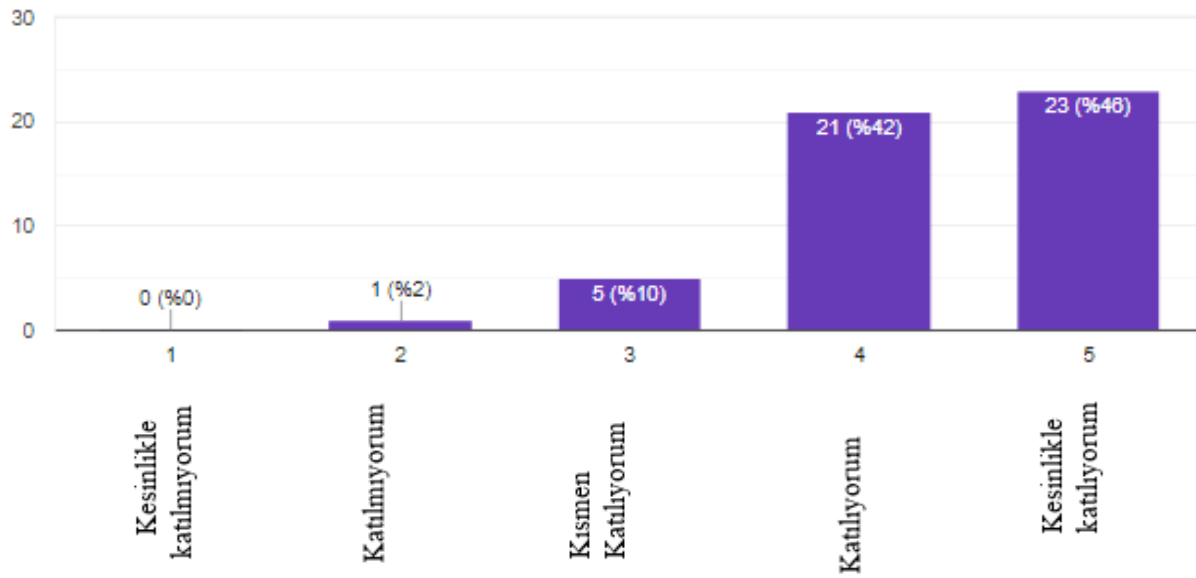
51. Hemşirelik bölümünde yasal izinlerimi gerektiğinde rahatlıkla kullanırım.



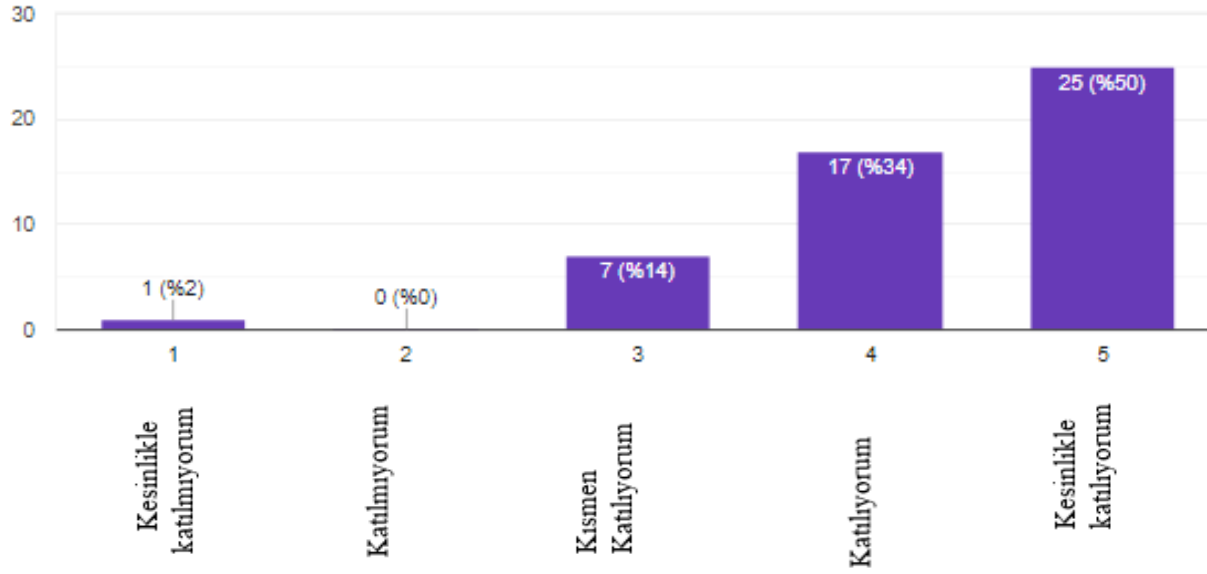
52. Hemşirelik bölümünde görev dağılımları, kişilerin unvan, beceri ve kapasiteleri gözetilerek yapılır.



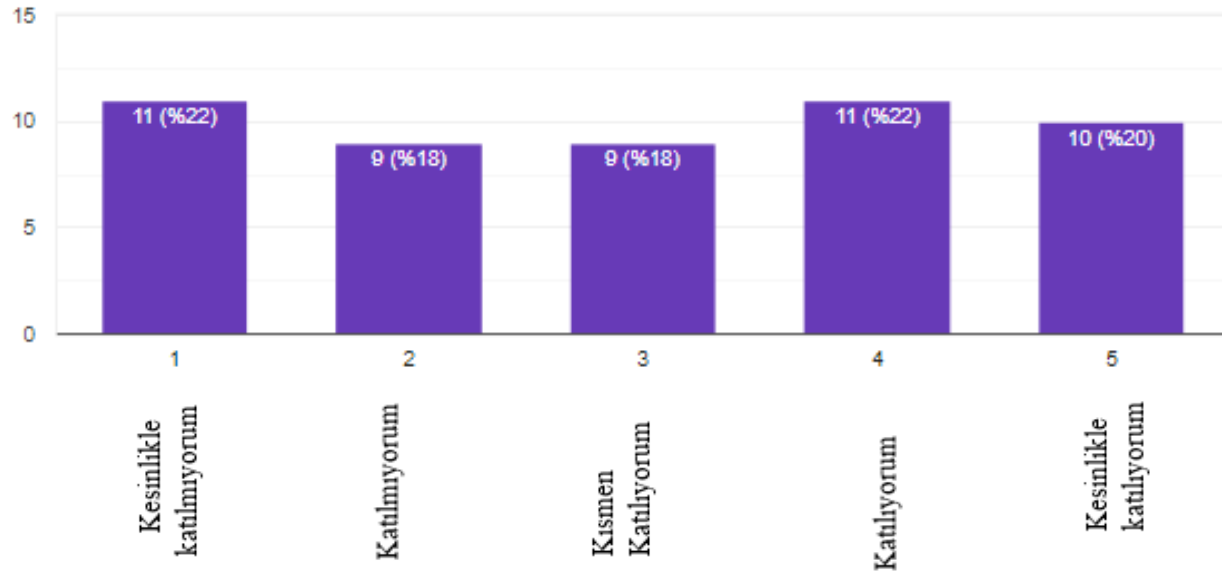
53. Hemşirelik bölümünde önemli konu ve gelişmeler hakkında bilgilendirme yapılır.



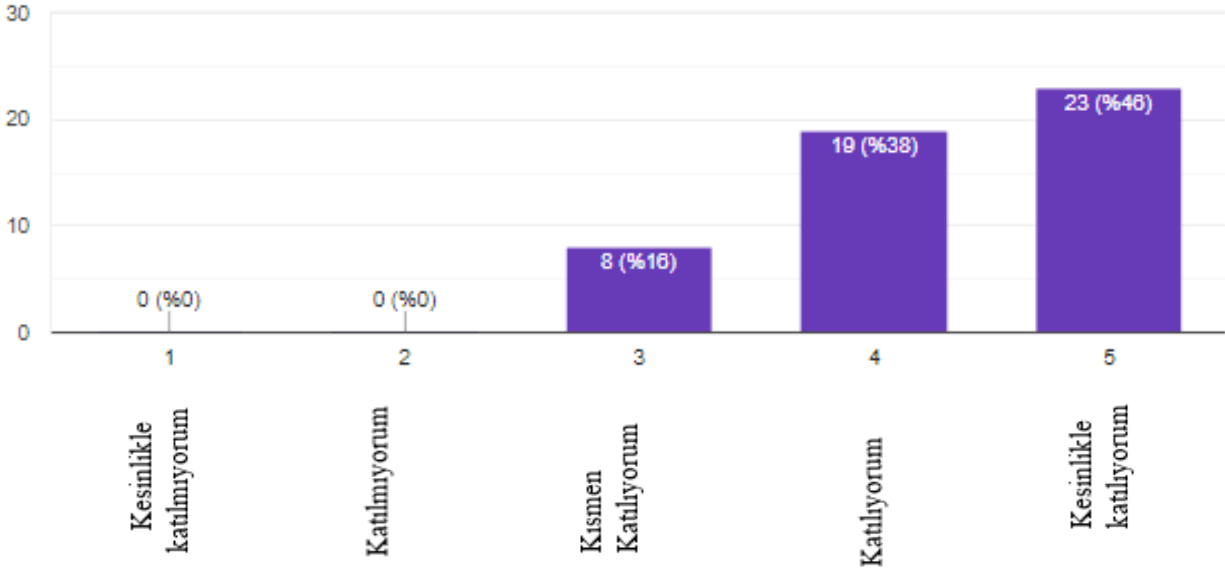
54. Hemşirelik bölümünde toplantı ve görevlendirme bildirimleri zamanında yapılır.



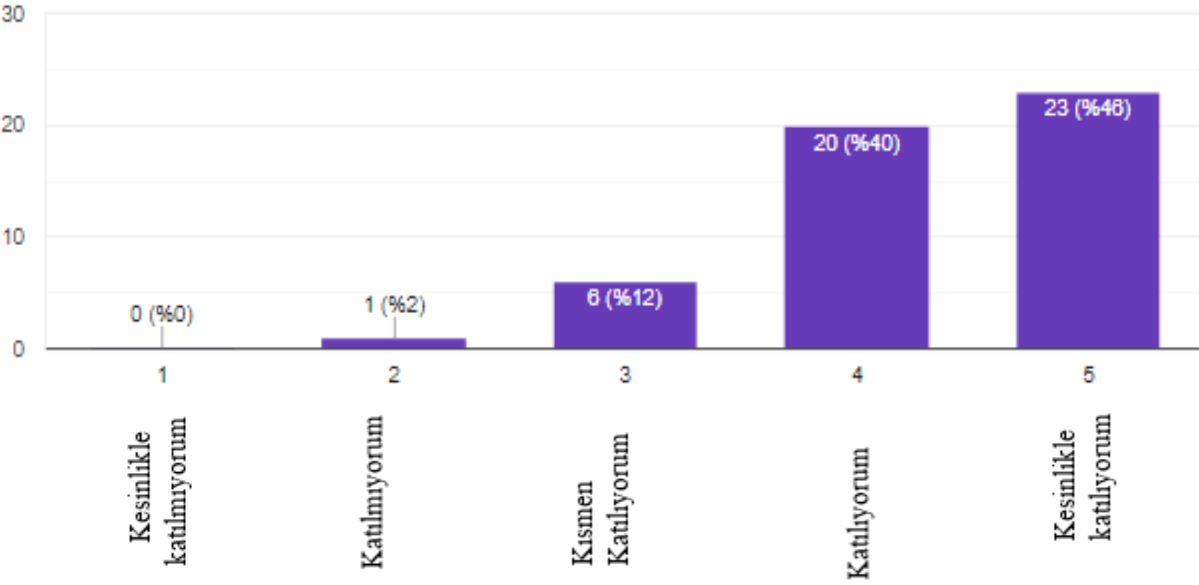
55. Fırsatım olduğunda bölümümde çalışmayı bırakabilirim.



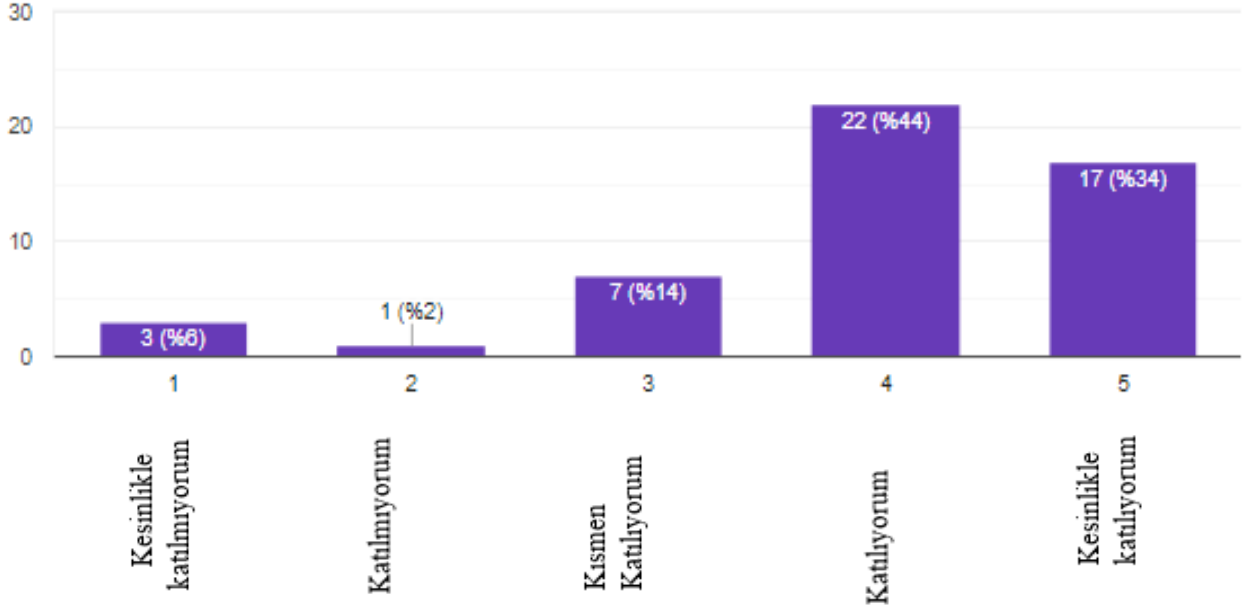
56. Hemşirelik bölümünde hangi iş için kime gideceğimi bilirim.



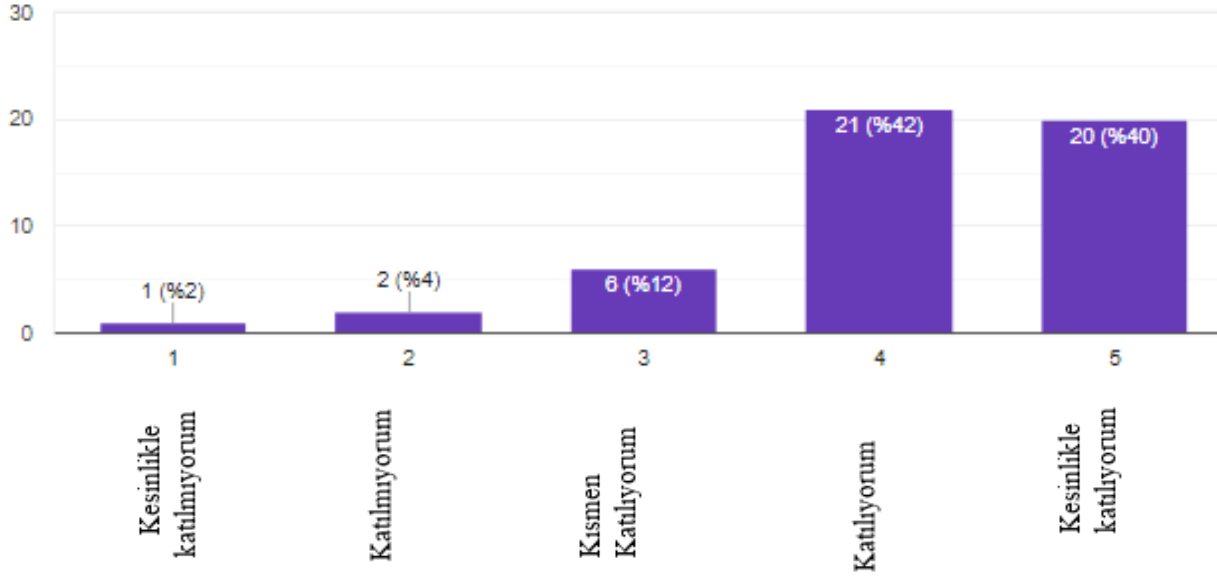
57. Hemşirelik bölümünde ihtiyaç duyduğumda ilgili kişi/kişilere kolaylıkla ulaşabilir ve onlarla iletişim kurabilirim.



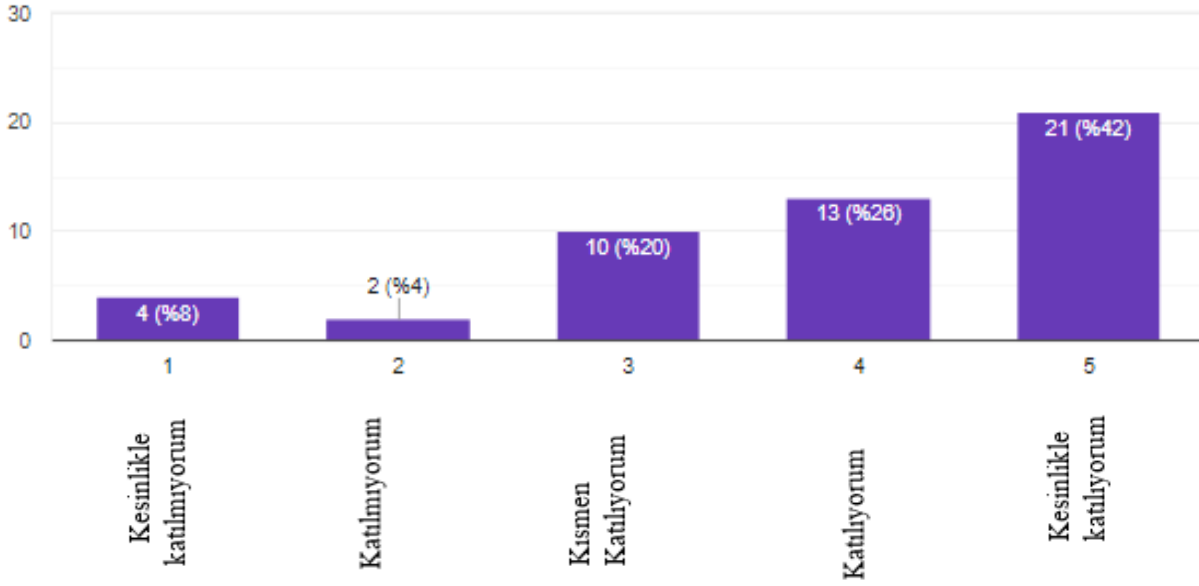
58. Hemşirelik bölümünde profesyonel ilişkiler ile kişisel ilişkilerin ayrımı iyi yapılır.



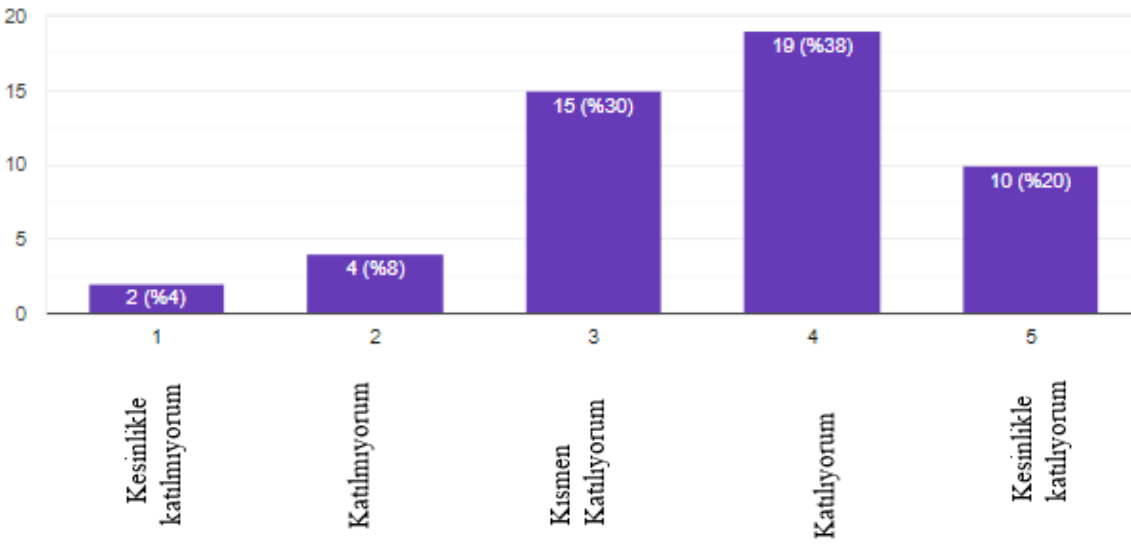
59. Hemşirelik bölümünde bireysel başarılar (akademik unvanların kazanılması, ödüller vb.) takdir edilir.



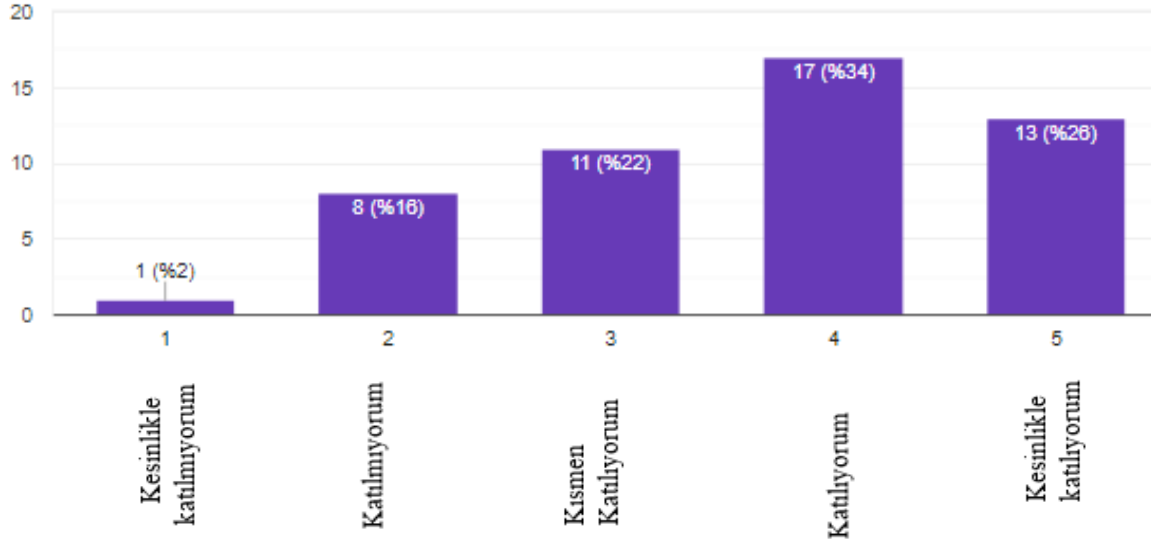
60. Hemşirelik bölümünde bireysel araştırma planlama, yürütme özgürlüğüne sahibim.



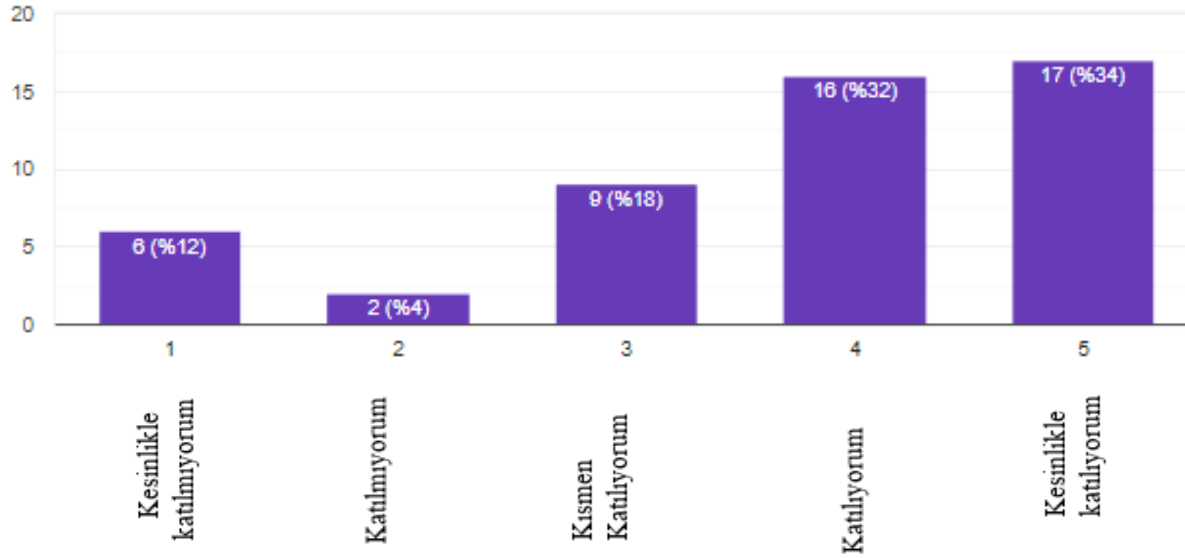
61. Hemşirelik bölümünde engeli bulunanlar, şehit yakınları, gaziler, yaşlılar, yoksullar ve rehabilitasyon hizmeti gereken kişilere yönelik hizmetler yeterlidir.



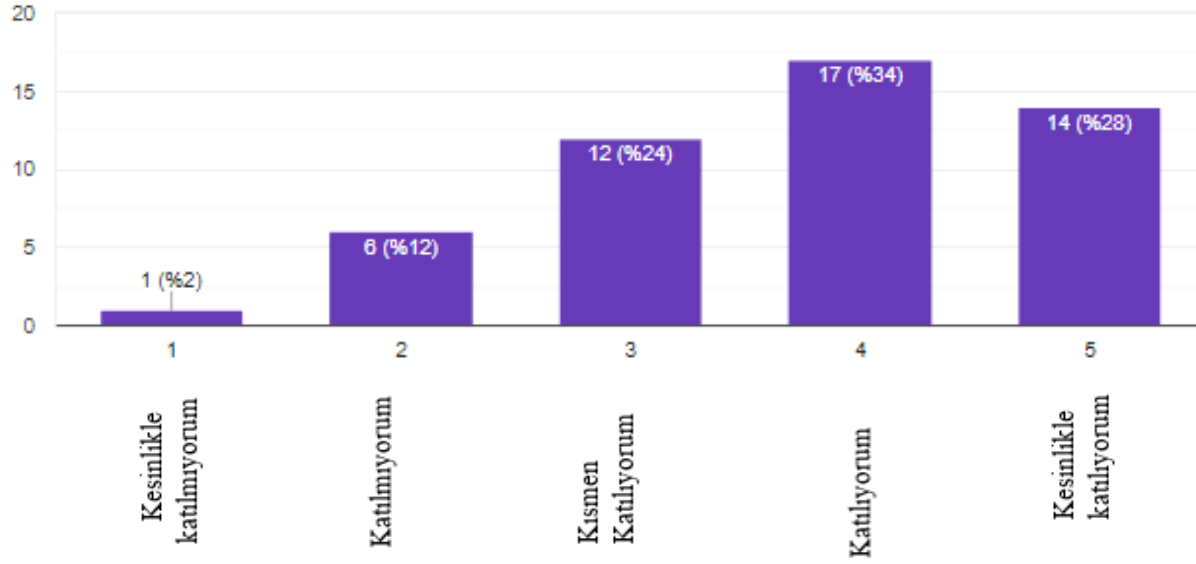
62. Hemşirelik bölümünde kamuoyunda farkındalık oluşturacak etkinlik sayısı yeterlidir.



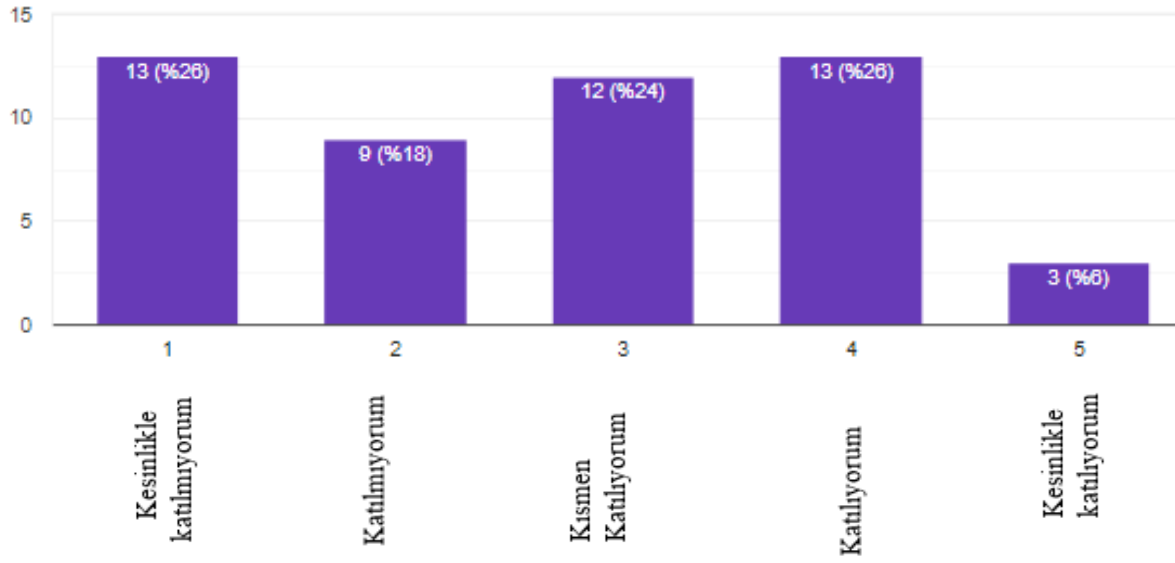
63. Hemşirelik bölümünde kütüphane hizmetleri yeterlidir.



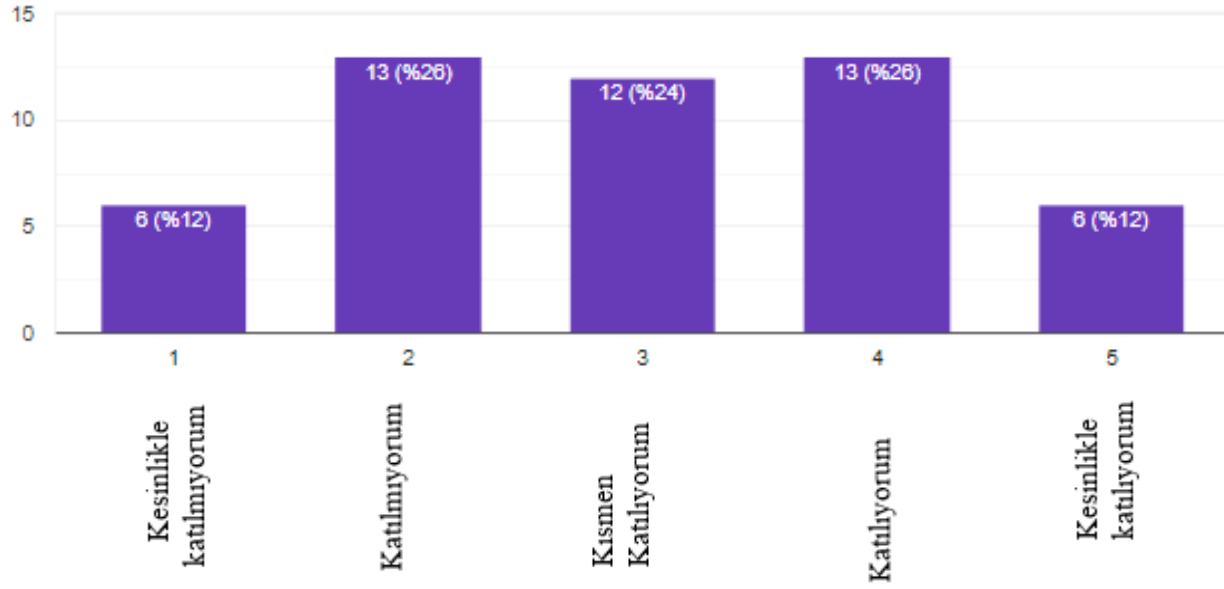
64. Hemşirelik bölümünde sağlık hizmetleri danışmanlığı yeterlidir.



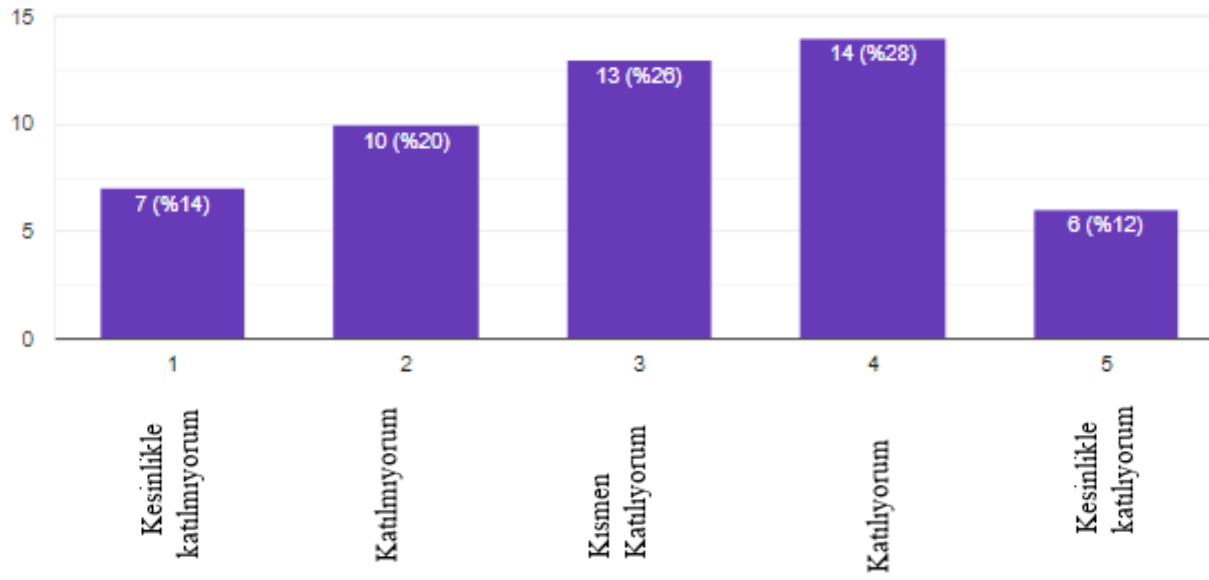
65. Hemşirelik bölümünde sosyal alanlar yeterlidir.



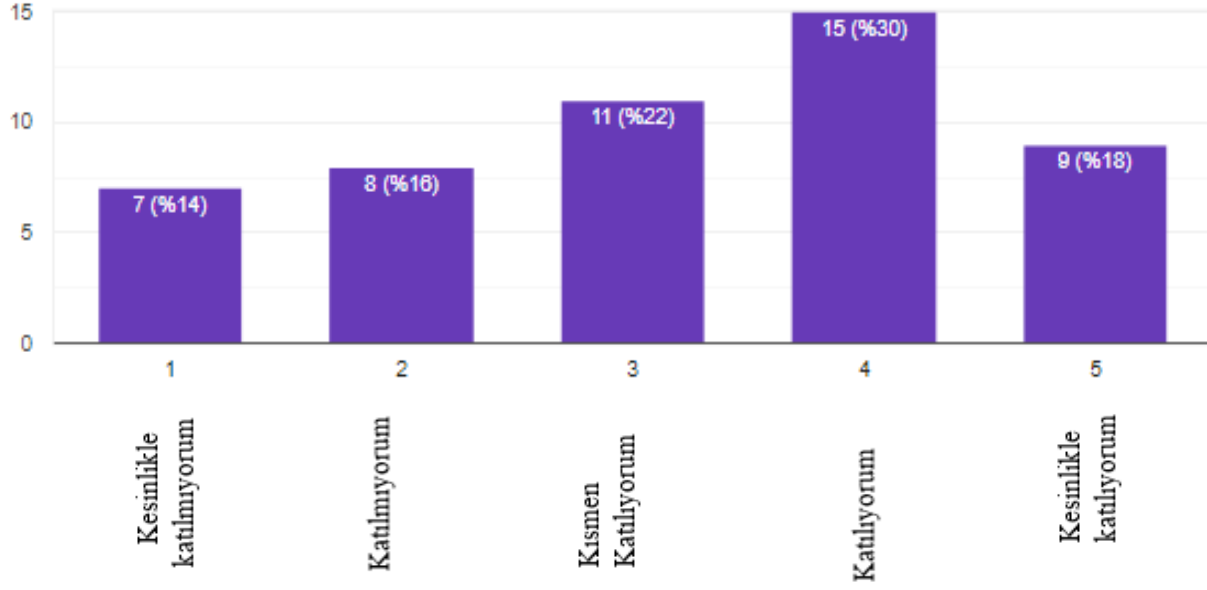
66. Hemşirelik bölümünde sosyal ve kültürel faaliyetler yeterlidir.



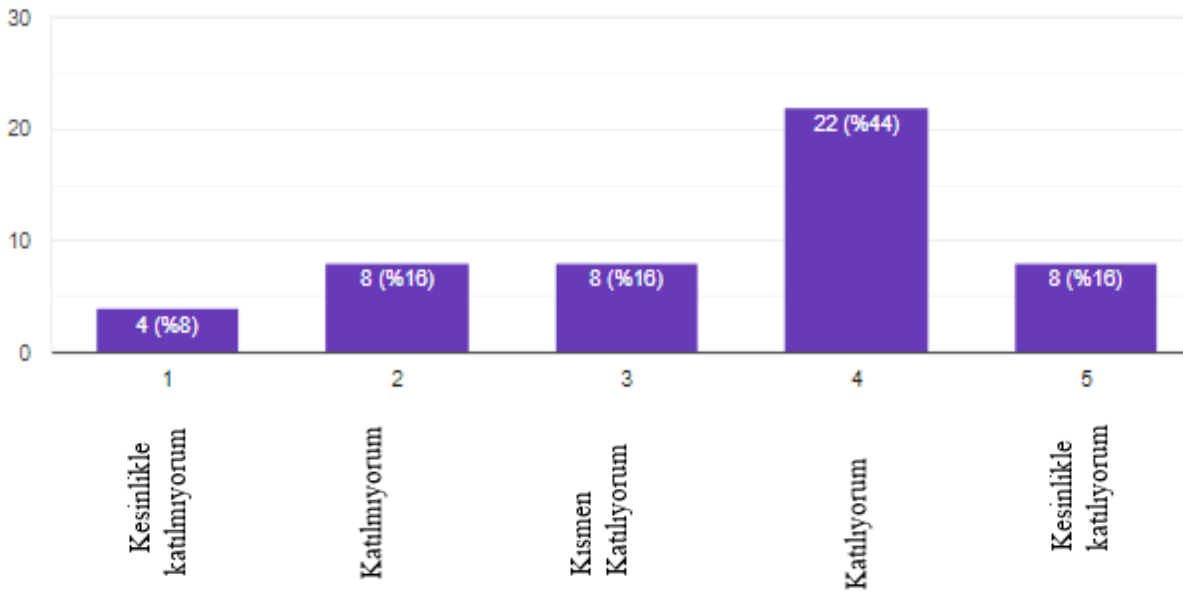
67. Hemşirelik bölümünde sportif faaliyetlere önem verilir.



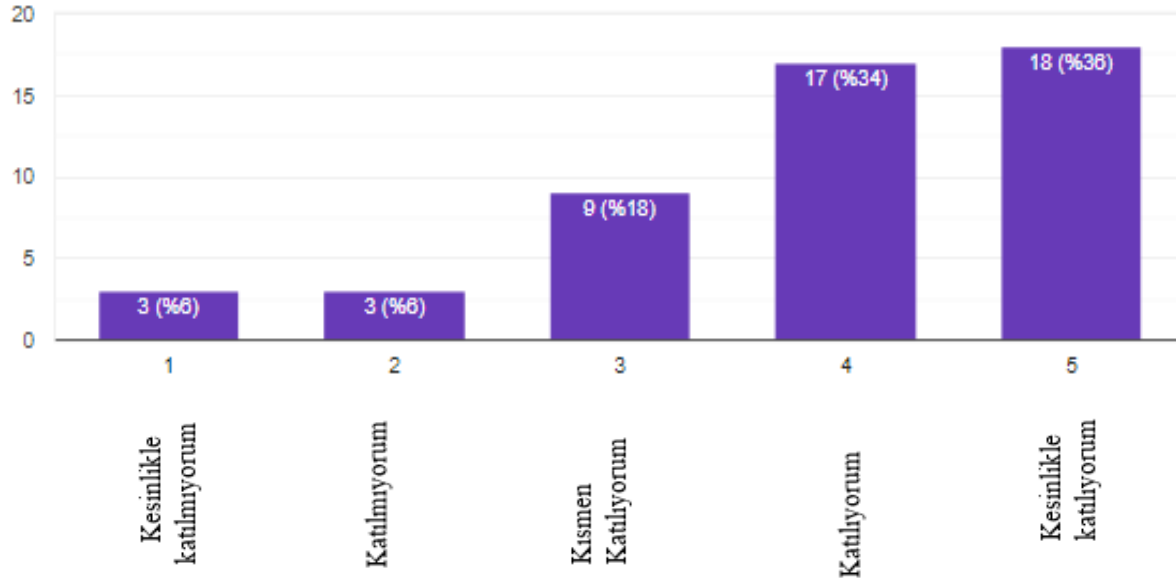
68. Hemşirelik bölümünde bilgi işlem hizmetleri yeterlidir.



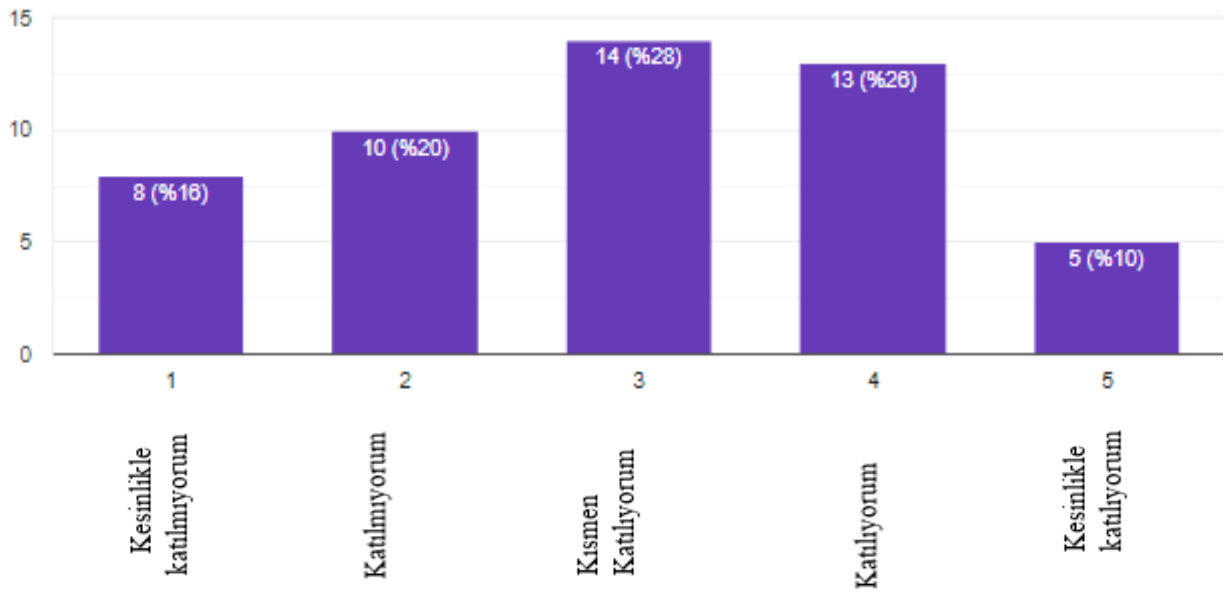
69. Hemşirelik bölümünde yemekhane hizmetleri yeterlidir.



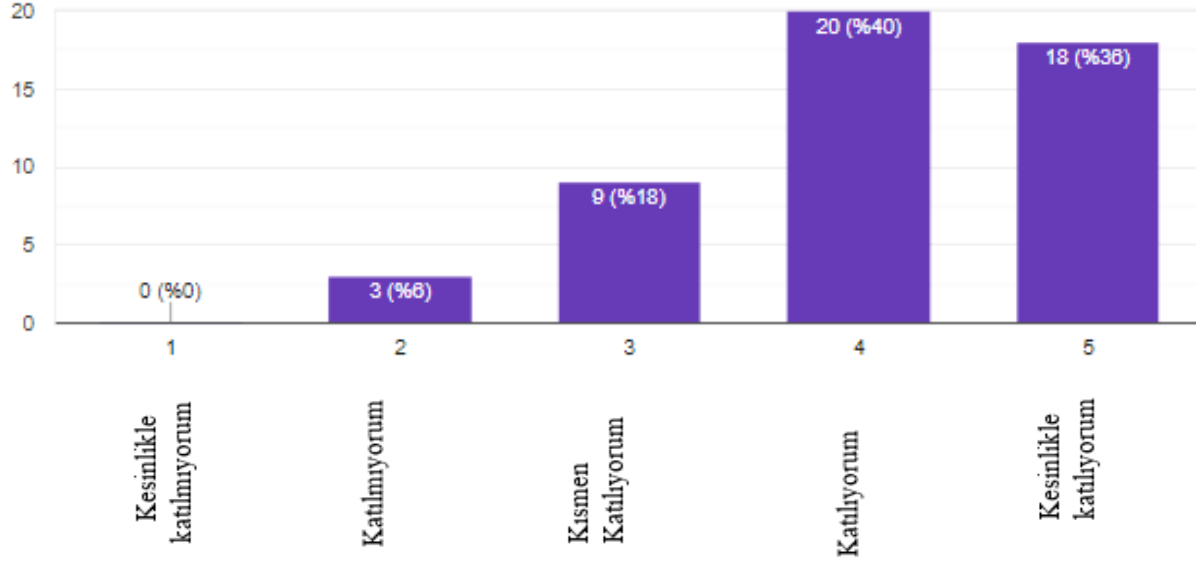
70. Hemşirelik bölümünde güvenlik hizmetleri yeterlidir.



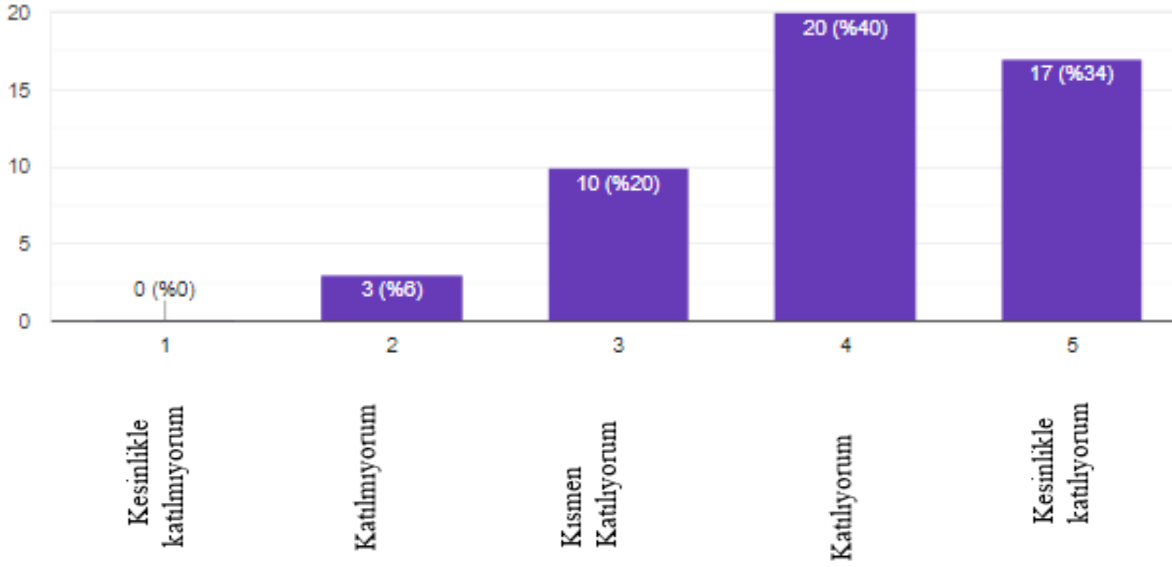
71. Hemşirelik bölümünde temizlik hizmetleri yeterlidir.



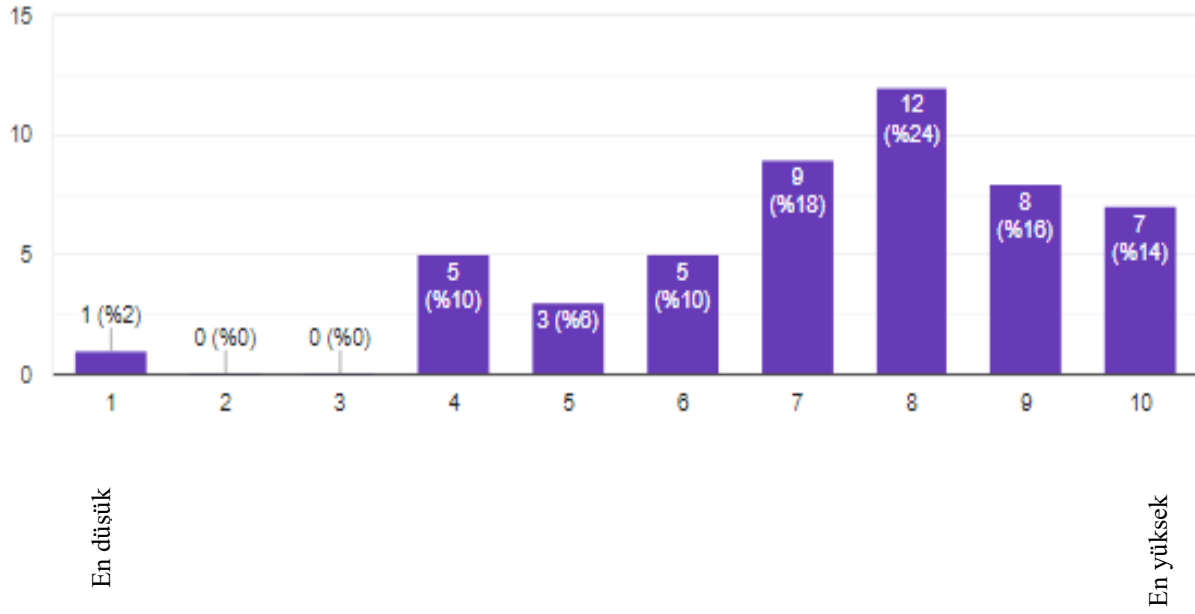
72. Hemşirelik bölümünde sürekli gelişime ve iyileştirmeye önem verilir.



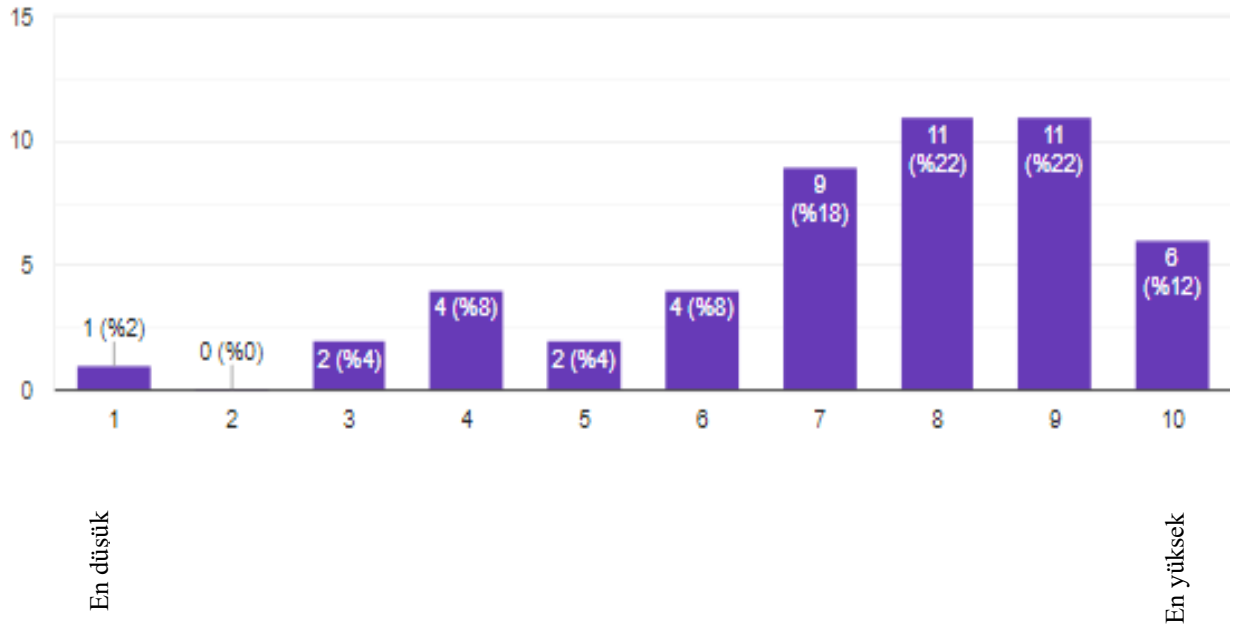
73. Hemşirelik bölümünde yaşam boyu eğitim faaliyetlerine katılım desteklenir.



74. Hemşirelik bölümünde görev yapmaktan elde edilen iş doyum düzeyi



75. Hemşirelik bölümü ile ilgili genel memnuniyet düzeyi



Gazi Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümünün akademik personellerine 2021-2022 eğitim öğretim yılı sonunda memnuniyet anketi uygulanmıştır. Ankete katılım oranı %92,59 (n=50)'dur.

Akademik personellerinin hemşirelik bölümü ile ilgili genel memnuniyet düzeyi "1 (en düşük)" – "10 (en yüksek)" puan skalasında değerlendirilmiştir. Akademik personellerin %86 (n=43)'sının genel memnuniyet düzeyinin 5 puan ve üzerinde olduğu belirlenmiştir.