



GAZİ ÜNİVERSİTESİ
KALİTE KOMİSYONU



KALİTE İYİLEŞTİRME PLANI

Gazi Üniversitesi



GÜ Kalite Komisyonu
2024



LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
14	Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Kurumda farklı alanlarda (Kalite güvence yönergesi, yayın yönergesi, danışma kurulu yönergesi vb. gibi) yürütülen sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması ve bu kapsamda elde edilen somut faydaların paylaşılması.(KGBR_2017) Kurumun iç kalite güvence sistemini geliştirmek üzere hazırladığı “Kalite İyileştirme Planı” çerçevesinde paydaş görüşleri dahilindeki iyileştirmeleri gerçekleştirmesi(YÖKAK Tutarlılık raporu 2023). Paydaş görüşleri doğrultusunda yapılan izleme ve iyileştirme çalışmalarında sürekliliğin tanımlı süreçler ve formel düzeyde gerçekleşmesi henüz olgunlaşma aşamasındadır. (KAR-2022)	LYK-S 2024/14: Kalite Komisyonunun ve Kalite Koordinatörlüğünün faaliyetleri hakkında birim yöneticileri ve birim kalite ekiplerini bilgilendirmek üzere her altı ayda bir çevrim içi/yüz yüze toplantı yapılması (LYK 2021/12).	Kalite Komisyonu	Mart-Nisan 2024 Eylül-Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Birim Kalite toplantılarına bölüm kalite ekiplerimiz düzenli olarak katılmakta ve faaliyetleri sürdürmektedirler.

LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	APMA 2023: Katılımcıların %70.3'ü iyileştirme çalışmalarında yeterli bilgilendirmenin yapıldığı görüşünü paylaşmaktadır. ÖMA 2023: Katılımcıların %51.3'ü iyileştirme çalışmalarında yeterli bilgilendirmenin yapıldığı görüşünü paylaşmaktadır.					
25	Stratejik Hedef 5.5: Üniversitemiz bünyesinde kurumsallaşmaya yönelik iç kontrol, risk ve stratejik planlamaya ilişkin uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Kurumsal düzeyde ve stratejik amaç ve hedeflere yönelik risk çalışmaları ile risk iyileştirme stratejilerini içeren eylem planlarının henüz hazırlanmadığı; iç kontrol standartlarının bir gereği olarak risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecine Kurum tarafından öncelik verilmesi gerekliliği (GUİR_2020)	LYK-S 2024/25: Risk analizi çalışmalarının izlenmesi ve raporlanması (LYK 2021/39).	Risk İzleme ve Yönlendirme Komisyonu	Kasım-Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Risk analiz çalışmaları bölüm risk ekibi üyelerince takip edilmekte ve yürütülmektedir.



LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
48	Katılımcılık Temel Değeri Kurumsal karar verme süreçlerini iç ve dış paydaş katılımı sağlayarak yürütmek (24-28 SP) Stratejik Hedef 5.4: Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabacaktır. Paydaşlarla olan etkileşimin tanımlı, düzenli ve daha net olarak gerçekleştirilmesi.(KGBR_2017) APMA 2023: Akademik personelin %56.62'si "Akademik personel, karar alma süreçlerine dahil edilmektedir" önermesine olumlu cevap vermiştir.	LYK-S 2024/48: Akademik birimlere dilek kutuları konularak veya çevrim içi olarak paydaş görüşlerinin izlenmesi ve periyodik olarak raporlanması, bulguların yönetim süreçlerine aktarılması (LYK 2021/29-b).	Birim Kalite Ekipleri	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm danışan memnuniyet anketi ile bu bilgiler alınmaya çalışılmaktadır.
56	Kurumun bazı birimlerinde raporların iç ve dış paydaşların erişimine açılması çalışmaları henüz tamamlanmamış olup hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde kamuoyunu bilgilendirme çalışmalarının hız	LYK-S 2024/56: Birim internet sayfaları içeriklerinde aşağıdaki hususların güncelliğinin sağlanması ve korunması	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Aralık 2024	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Birim internet sayfaları içeriği bilgi işlem daire başkanlığının isteği doğrultusunda hazırlanmaktadır.



LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	kazanması, birimlerin kalite süreçlerine yönelik olarak hazırlanmış raporlarına Kurumda standardizasyonun sağlanması açısından ayrı bir sekme içerisinde yer verilmesi, İyileştirme çalışmalarının yaygınlık kazanacak şekilde sağlanması.(GUİR_2020)	- Birim organizasyon şeması - Misyon, Vizyon ve Politikalar - Mevzuat - Kalite sekmesi - Görev tanım formları - İş akış şemaları - Birim raporları (BİDR, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan) - Birim akreditasyon belgeleri ve akreditasyon tarihçesi - Bilgi paketi linkleri (LYK 2022/60).				
64	Üniversitenin ve birimlerinin web sayfalarının erişim, kullanım kolaylığı, güncellik, içerik ve ortak dil açısından iyileştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesinin	LYK-S 2024/64: Birim öğretim elemanlarının AVESİS bilgilerinin güncel tutulması (LYK 2022/56).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Düzenli aralıklarla gelen hatırlatmalarla güncel tutulmaktadır.



LİDERLİK YÖNETİŞİM VE KALİTE						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	yanında paydaşlara sunulan bilgilendirme hizmetinin iyileştirilmesi.(KGBR_2017)					
13 5	Toplumsal katkı politikası ile süreç yönetimi tanımı ve görev tanımları bütünüyle belirlenmemiştir. Bu bağlamda izleme çalışmaları henüz kurumsal nitelik kazanmamıştır. (KAR - 2022)	LYK 2024/135: Birim Toplumsal Katkı Ekiplerinin birimlerde gerçekleşen toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin düzenli aralıklarla raporlama yapması	Tüm birimler	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Toplumsal katkı başlığı altında yapılan etkinlikler yıllık olarak birim faaliyet raporunda sunulmaktadır.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
1	GÜ Eğitim – Öğretim Politikası “Eğitim ve öğretime ait süreçleri “Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma” (PUKÖ) döngüsüne uygun olarak yönetmek” ilkesi “Gazi Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı H.1.3. Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabacaktır.” Programların program yeterlilikleri çerçevesinde yıllık olarak izlenmesi ve üç yılda bir güncellenmesi	EÖ 2024/1: Akademik birimlere yönelik hazırlanan program değerlendirme kılavuzunun programlar bazında tanıtımının yapılarak müfredat güncelleme çalışmalarında kullanımının sağlanması (EIF 2021/15-b).	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Dönem sonu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm lisans programının aktif hale geçirilmesi çalışmaları kapsamında Program Değerlendirme Kılavuzu çalışmaları yürütülmektedir.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	çalışmalarının devam ettirilmesi (GUİR_2020)					
4	GÜ Eğitim-Öğretim Politikası “Eğitim ve öğretimde uluslararası standartlar doğrultusunda, sürdürülebilir, yenilikçi ve teknolojiyi takip eden materyalleri ve eğitim programlarını uygulamak” ilkesi GÜ Eğitim-Öğretim Politikası “Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri, ulusal ve uluslararası uygunluk yükümlülükleri ve çağın gerekleri doğrultusunda tüm süreçlerini izlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi” ilkesi GÜ Kalite Politikası “Eğitim ve öğretime ait süreçleri “Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma” (PUKÖ) döngüsüne uygun olarak yönetmek” ilkesi	EÖ-S 2024/4: Programların, Çekirdek Eğitim Programlarındaki güncellemeler doğrultusunda gözden geçirilmesi için gerekli çalışmaların yürütülmesi (EIF 2022/2)	Akademik Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm lisans programının aktif hale geçirilmesi çalışmaları kapsamında Çekirdek Eğitim Programı çalışmaları yürütülmektedir.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	Programların program yeterlilikleri çerçevesinde yıllık olarak izlenmesi ve üç yılda bir güncellenmesi çalışmalarının devam ettirilmesi (GUİR_2020).					
15	GÜ Eğitim-Öğretim Politikası “Eğitim ve öğretime ait süreçleri “Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma” (PUKÖ) döngüsüne uygun olarak yönetmek” ilkesi Gazi Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı “H.1.3. Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü	EÖ 2024/15: Bütün akademik birimlerde Eğitim Komisyonu ve Ölçme Değerlendirme Birimlerinin etkin çalışmasının sağlanması (UIF 2021/3).	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm Eğitim Komisyonu ve Ölçme Değerlendirme birim üyeleri düzenli olarak çalışmalarına devam etmektedir.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	programların oranı en az %10 artırılacaktır.” Uzaktan/karma program çıktılarının izlenmesinden elde edilen sonuçların değerlendirilmesi, karar almalarda ve güncellemelerde kullanılması (GÜ Kurumsal İzleme Raporu_2020).					
21	GÜ Eğitim Öğretim Politikası Eğitim ve öğretime ait süreçleri “Planlama-Uygulama-Kontrol etme-Önlem alma” (PUKÖ) döngüsüne uygun olarak yönetmek” ilkesi Gazi Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı “H.1.3. Programların amaçlarına ulaştığının, öğrencilerin ve toplumun eğitim-öğretim ihtiyaçlarına cevap verdiğinin güvencesi olarak mezunlar düzenli olarak izlenecek ve programların belli aralıklarla gözden geçirilip güncellemesine yönelik	EÖ 2024/21: Akademik birimlerde bulunan Ölçme ve Değerlendirme Birimlerinin aktif hale getirilmesi ve çalışma sonuçlarının izlenmesi (EIF 2021/6).	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Akademik personel ve danışman memnuniyet anketleri ile bu çalışmalar sürdürülmektedir.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	faaliyetler geliştirilerek Üniversitedeki akredite edilmiş lisans ve lisansüstü programların oranı en az %10 artırılabacaktır.” Eğitim-öğretim ile ilgili olarak program yeterliliklerine ulaşma, ölçme-değerlendirme gibi tüm konularda PUKÖ döngüsünün tüm evrelerinden geçerek, çevrimlerin kapatılmasının sağlanması (KGBR_2017 / GUİR_2020).					
28	GÜ Eğitim-Öğretim Politikası “Eğitim ve öğretimde uluslararası standartlar doğrultusunda, sürdürülebilir, yenilikçi ve teknolojiyi takip eden materyalleri ve eğitim programlarını uygulamak” ilkesi GÜ Eğitim-Öğretim Politikası “Sürekli iyileştirmeye dayalı, uygulama becerisi yüksek	EÖ 2024/28: Eğitimcilerin Eğitimi faaliyetlerinin tüm akademik birimlerde yaygınlaştırılması ve belirli eğitim becerileri için asenkron içerik hazırlanması (EIF 2021/17-b)	Eğitim-Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Bölümümüzdeki tüm öğretim elemanları eğitimcilerin eğitimi sertifikasına sahiptir.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	aktif öğrenme anlayışını benimsemek” ilkesi Gazi Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı “H.5.3. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası derecelendirmelerdeki konumu yükseltilecektir.” Öğrencilere yönelik aktif öğrenme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütülmesi (KİDR_2020).					
68	Gazi Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı “H.4.2. Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılacaktır.” İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 44.94’ü “ Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetler yeterlidir. ” önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2022 yılına nazaran %	EÖ 2024/68: Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması amacıyla söz konusu gruplara hizmet veren kurumlar ile görüşülerek yararlanılabilecek projelerin analizlerinin yapılması ve sonuçlarının akademik birimler ile paylaşılması (EİF 2023/12 (SEP F.4.2.1.).	Sosyal İşler ve Toplumsal Katkı Kurum Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Dezavantajlı gruplara yönelik proje geliştirme çalışmaları bölümümüzde yapılmaktadır.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	-1.01 oranında azalış görülmüştür. ÖMA 2023:Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetleri yeterli bulma oranı 2023 yılında 2021 yılına göre %38.97 oranında olumlu yönde artış göstermiş , 2022 yılına göre ise %16.31 artış göstererek %48.5 olmuştur					
75	İlk defa ders verecek öğretim elemanlarına dersler/puantaj bilgi sistemi ve öğrenci bilgi sistemi ile ilgili olarak yapması gereken iş ve işlemler hakkında çeşitli bilgiler verilmesi.	EÖ 2024/75: İlk defa ders verecek öğretim elemanları için ders verme, not girme ve puantaj işlemleri ile ilgili uyum videolarının öğretim elemanları ile paylaşılması (EİF 2022/6).	Eğitim Öğretim Kurum Koordinatörlüğü	Güz Dönemi Başı Bahar Dönemi Başı	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bu konuda yönetimden talepte bulunulmuştur.

ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
12	GÜ Araştırma Politikası: “Üniversite içerisinde geliştirdiği idari yapılanma ile Araştırma-Geliştirme çalışmalarının bütüncül bir bakış açısıyla yürütülmesini sağlama” ilkesi	AG 2024/12: Ar-Ge Kurum Koordinatörlüğünün Çalışma Usul ve Esaslarının, ilgili Kurul ve Komisyonlar ve Birim Ar-Ge Ekipleriyle çalışmalarını düzenleyecek şekilde belirlenmesi (AİF 2022/5).	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü		☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☒ Tamamlandı	Eylül 2024 tarihinde bölüm kurul ve komisyonları belirlenmiş ve öğretim elemanlarına uygun şekilde görevlendirmeleri yapılmıştır.
14	G.Ü. Araştırma Politikası: Stratejik Planda belirtilen hedeflere bağlı olarak araştırma çıktıları ve kazanımlarını düzenli performans ölçümleriyle izleyen ve sürekli iyileştirmeyi önceleme ilkesi APMA 2023: "Bir işi gerçekleştirmeye yönelik gösterilen çabalar takdir görmektedir" önermesine akademik personelin %57.51'i katılmaktadır. GÜSP Hedef (2.4): Ulusal ve uluslararası düzeyde kamu-iş dünyası-üniversite iş birliklerini önceleyen bir yaklaşımla araştırmaya yönelik	AG 2024/14: AVESİS, BAPSİS, ATÖSİS, APSİS ve KVYS gibi bilgi sistemleri yazılımları aracılığıyla toplanan akademik verilerin, öğretim elemanlarının performanslarını saptama, izleme ve ödüllendirme süreçlerinde kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla akademik performans sonuçlarının akademik teşvik süreçlerinde kullanılması (AİF 2022/8).	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bahsedilen yazılımlardaki veriler, bölüm öğretim elemanları tarafından güncel tutulmaktadır.

ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	etkileşim ve iş birlikleri artırılacaktır.					
27	Kurum içindeki tüm fakülte/bölüm/birimlerin akreditasyonuna yönelik teşvik ve destek süreçlerine devam edilmesi(KGBR_2017 / GUİR_2020). APMA 2023: Araştırma ve geliştirme hizmetleri için katılımcıların %53.34'ü yeterli olduğunu ifade etmiştir.	AG 2024/27: Araştırma alanlarının akreditasyonuna yönelik faaliyetlerin planlanması (örneğin uygulama laboratuvarlarına veya kliniklerine sahip birimlerde akredite edilmiş laboratuvarların oluşturulması) (AİF 2021/ (KYİF.2021/32)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Yıl boyu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	
64	G.Ü. Araştırma Politikası: Stratejik Planda belirtilen hedeflere bağlı olarak araştırma çıktılarını ve kazanımlarını düzenli performans ölçümleriyle izleyen ve sürekli iyileştirmeyi öncelikle ilkesi Bilgi yönetim sisteminin rasyonel, hatasız, güvenli, hızlı bilgi/veri akışını sağlayacak şekilde tekrar düzenlenmesi, bu bağlamda, kurumsal performans yönetimi ve karar alma süreçleri bağlamında bilgi yönetimine ilişkin otomasyon	AG 2024/64: Akademik birim yöneticilerinin akademik performansını izlemek amacıyla AVESİS Kurumsal Raporlarını değerlendirmesi ve geri bildirimler yoluyla yazılımsal eksikliklerin giderilmesi (AİF 2022/9)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	6 Ayda Bir	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm öğretim elemanlarının avesis bilgilerini güncel tutmaları konusunda uyarılar yapılmaktadır.



ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	sistemlerinin birbirine entegre edilmesi(KGBR_2017). Kurum ulusal ve uluslararası iş birlikleri ve ortak projelerin sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirmesine ilişkin özellikle dış paydaş katkılarını almakla beraber, söz konusu katkıları kısmen informal olup, izlenmesi henüz tamamıyla sistematize değildir-gelişmeye açık yön(G.Ü. Kurumsal Akreditasyon Raporu_2022). Öğretim elemanları/araştırmacı performansının izlenmesi çalışmalarının sürdürülmesi ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmesi(KAP_2022).					
65	Gazi Üniversitesi Stratejik Plan 2024-2028: “Amaç 2: Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.”	AG-S 2024/65: Birim Ar-Ge çıktılarının birim öğretim elamanları ile paylaşılarak değerlendirme toplantısı yapılması (AİF 2022/32)	Akademik Birimler	Yılda iki kez	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm Ar-Ge ekiplerince bu toplantıların yapılması kararlaştırılmıştır.

ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
68	Paydaş birimlerle gerçekleştirilen 22.09.2022 tarihli GÜKK Kalite İyileştirme Planı İzleme Toplantısı kararı	AG-S 2024/68: Proje ve bilimsel etkinlik çıktıları ile Öncelikli Araştırma Alanlarının Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü internet sayfasından görünür kılınması (AİF 2022/40).	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm internet sayfasında bölüm öğretim elemanlarınca yapılan bilimsel etkinlikler düzenli olarak paylaşılmaktadır.
71	Araştırma yönetim modelinin ve sürecinin tanımlaması, uygulanması; araştırma performansını ölçmeye yönelik belirlenmekte olan kritik performans ölçütlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi, bir başka deyişle araştırma alanında PUKÖ döngüsünün tüm evrelerinden geçilerek çevrimlerin kapatılmasının sağlanması(KGBR_2017) . Araştırma Üniversitesi Göstergeleri YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Göstergeleri Araştırma süreçlerinin yönetiminin güncellenen stratejik plan çerçevesinde tanımlanmış izleme	AG 2024/71: 2023 yılı Hedef Göstergelerinin Akademik Birimler için belirlenip 4 aylık gerçekleştirmelerinin izlenmesi ve sonuçlarının paydaş toplantılarında değerlendirilmesi	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	4 Ayda 1	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Hedef göstergeler düzenli olarak takip edilmektedir.

ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	mekanizmaları ile izlenmesi ve iyileştirilmesi(KAP_2022). Öğretim elemanları/araştırmacı performansının izlenmesi çalışmalarının sürdürülmesi ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmesi(KAP_2022).					
86	GÜ Araştırma Politikası: “Üniversite içerisinde geliştirdiği idari yapılanma ile Araştırma-Geliştirme çalışmalarının bütüncül bir bakış açısıyla yürütülmesini sağlama” ilkesi Kurum ulusal ve uluslararası iş birlikleri ve ortak projelerin sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirmesine ilişkin özellikle dış paydaş katkılarını almakla beraber, söz konusu katkıları kısmen informal olup, izlenmesi henüz tamamıyla sistematize değildir(G.Ü. Kurumsal Akreditasyon Raporu_2022).	AG 2024/86: Araştırma Üniversitesi İzleme, Değerlendirme ve Yürütme Kurulu yönergesinin 2022 yılında güncellenmesinden sonra ARGE Ekipleri ile ARGE başlıklarında, ARGE İdari Paydaş Birimlerinin bir arada etkin çalışmasının sağlanması (Görüş alma, çalıştay düzenleme, odak toplantılar vb.)	Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Fakülte Ar-Ge Komisyonu başlığında toplantılar düzenlenmektedir ve bölüm ekip üyeleri bu toplantılara katılmaktadır.



ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	Öğretim elemanları/araştırmacı performansının izlenmesi çalışmalarının sürdürülmesi ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmesi(KAP_2022).					
91	Liderlik özelliklerinin kurumsal dönüşüm yönetimi çerçevesinde yönetimi henüz gelişme aşamasındadır(KAR_2022).	AG 2024/91: Araştırma Üniversitesi Birim Hedefleri performansının, akademik birim yöneticisi başkanlığında bölüm başkanlığı ve birim Ar-Ge ekibi tarafından izlenmesi alışkanlığını kazandırmak üzere toplantılar düzenlenmesi.	Akademik Birimler	Güz ve Bahar dönemi	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm AR-GE ekibi olarak dönem başlarında bu toplantılar yapılmaktadır.



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
17	GÜ Toplumsal Katkı Politikası: “Toplumun ihtiyaçlarına uygun eğitim-öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmek ve sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlama” ilkesi. Üniversite performans göstergelerinde toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin verilerin izlenmesinde yaşanan sıkıntılar “Üniversitenin toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi” (2023 Paydaş Anketleri) “Kalite güvencesi sistemi süreçlerinin sürekli izlenmesi, ölçülmesi ve iyileştirilmesi sağlanarak iç ve dış paydaşların katılımı %20 artırılabilecektir.”	TK 2024/17: Üniversitemizin tüm akademik birimlerinin ve UAM’ların toplumsal katkıya yönelik yapmış oldukları faaliyet ve çıktıların katalog, tanıtım filmi veya periyodik olarak hazırlanacak e-bültenlerin düzenli olarak Gazi Duyuru Sistemi ve birim internet sayfalarından iç ve dış paydaşlara duyurulması (TİF 2021/4; TİF 2021/15).	Tüm Birimler	Yılda İki Defa	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Toplumsal katkıya yönelik yapılan etkinlikler bölüm internet sayfasından duyurulmaktadır.



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	(Stratejik Plan 2024-2028 Hedef 5.4.). ÖMA 2023: Uygulama ve araştırma merkezi faaliyetlerini öğrencilerin %50.7'si yeterli bulmaktadır.					
18	GÜ Misyonu:“Üniversitemiz temel değerleri doğrultusunda bireyler yetiştirmek; araştırmalar yoluyla evrensel düzeyde fikir, bilgi, bilim, teknoloji ve hizmet üreterek toplumsal sorunların çözümüne ve hayat boyu öğrenme sürecine katkıda bulunmaktadır.” Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı	TK 2024/18: Toplumsal katkı faaliyetlerinin değişen küresel koşullar ve güncel gelişmeler dikkate alınarak planlanması, çevrim içi ve/veya yüz yüze etkinliklerin artırılması (TİF 2021/1).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Planlanan toplumsal katkı projeleri güncel gelişmeler ve ihtiyaçlara binaen yapılmıştır.

TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	sağlayacak etkinlik sayısı artırılacaktır. (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef kartı 4.1-hedef (4.1))					
19	Toplumsal Katkı Öncelikli Alanları doğrultusunda faaliyetler yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılacaktır. (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef kartı 4.1-hedef (4.1)) Toplum ihtiyaçları takip edilerek buna yönelik farkındalık sağlayacak proje ve etkinliklerin kapsamı genişletilerek sayıları artırılacaktır. (Stratejik Plan 2019-2023 Hedef kartı 4.1-strateji) Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini	TK-S 2024/19: Topluma yönelik eğitim, seminer, çalıştay, bilgilendirme, danışmanlıklar; rapor, kılavuz vb. doküman ve mobil uygulama çalışmalarının artırılarak toplumsal katkı hizmetlerinin geliştirilerek yaygınlaştırılması (TİF 2021/11).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölüm öğretim elemanları, uzmanlık alanları doğrultusunda toplumsal katkı etkinlikleri düzenlemektedir.



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	artırarak topluma katkı sağlamak. (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef kartı 4.1-amaç) “Üniversitemiz Uygulama ve Araştırma çalışmalarının Üniversitemizin politikaları, öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda yürütmeleri.” (GÜKK Toplantı kararları 2023/21-2) “Sosyal sorumluluk projelerinin nitelik ve niceliğinin artırılması” (2023 Paydaş Anketleri) “Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda toplumsal katkı hizmetlerinin geliştirilmesi” (2023 Paydaş Anketleri) ÖMA 2023: Toplumsal katkı hizmetlerini yeterli bulan öğrencilerin oranı %55.1’dir.					



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
23	Bilimin topluma tanıtılması alanında sosyal sorumluluk faaliyet sayısının yeterli olmaması.(KİDR Hazırlama Kılavuzu). “Çevre bilincini arttırmaya yönelik etkinlikler arttırılacaktır.” (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef 4.5 stratejisi) “Sosyal sorumluluk bilinci, hizmet kalitesi ve paydaşlarla iş birliğini artırarak topluma katkı sağlamak.” (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef 4.1) Atık Yönetim Sistemi, iklim değişikliği, hayvan hakları ve çevre bilinci farkındalığını arttırmaya yönelik toplam faaliyet (konferans, seminer, söyleşi, eğitim, barınak ziyareti vb.) sayısı (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef 4.5- PG.4.5.3)	TK 2024/23: Bilimin topluma tanıtılmasını sağlayan sosyal sorumluluk faaliyetlerinin izlenmesi ve sürdürülmesi (TİF 2021/25).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölümümüz öğretim elemanlarınca düzenlenen toplumsal katkı seminerleri tamamen bilimsel veriler ve uygulamalar göz önünde bulundurularak yapılmaktadır.



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	Gazi Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası:“Toplumun ihtiyaçlarına uygun eğitim-öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmek ve sosyal sorumluluk bilincinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak” ilkesi					
26	Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı(Stratejik Plan 2019-2023,Tablo 30 Hedef Kartı 4.2) Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısı (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef Kartı 4.2 PG.4.2.2) Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı %10 artırılabacaktır.	TK-S 2024/26: Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik (kongre, toplantı, sosyal faaliyet vb.) sayısının artırılması (TİF 2021/19).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Her yıl en az 2 tane dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik düzenlemeye çalışılmaktadır.



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	(Stratejik Plan 2019-2023 Hedef Kartı 4.2-amaç) Dezavantajlı öğrencilerimize ve bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı artırılacaktır.(Stratejik Plan 2024-2028 Hedef Kartı 4.2-hedef (4.2)) Dezavantajlı grupların ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik araştırmalar yapılacaktır. (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef Kartı 4.2-strateji) GÜ Toplumsal Katkı Politikası: “İnsana saygı temel değerini benimseyen bir üniversite olarak özel gereksinimli bireylerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim, sosyal ve kültürel faaliyetlerin yanı sıra fiziki alt yapının geliştirilmesine katkı sağlama” ilkesi					



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	İPMA 2023: Ankete katılan İdari Personelin 44.94'ü " Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetler yeterlidir. " önermesine olumlu cevap vermiştir. Bu konuda, 2023 yılında 2022 yılına nazaran % -1.01 oranında azalış görülmüştür. ÖMA 2023:Dezavantajlı gruplar ve özel gereksinimli bireylere yönelik hizmetleri yeterli bulma oranı 2023 yılında 2021 yılına göre %38.97 oranında olumlu yönde artış göstermiş , 2022 yılına göre ise %16.31 artış göstererek %48.5 olmuştur					
33	GÜ Araştırma Politikası:“Eğitimden teknolojiye, temel bilimlerden sağlık bilimlerine uzanan geniş konu dağılımındaki bilgi, beceri ve deneyimlerini, Ar-	TK 2024/33: Tüm akademik birimlerin ve uygulama araştırma merkezlerinin vermiş olduğu hizmetlere ve yapmış olduğu	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Bölümde yapılan bütün hizmetler ve çalışmalar bölüm internet sayfasında duyurulmaktadır.

TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	Ge ve Ürün Geliştirme (Ür-Ge donanımlarını ve çıktılarını toplumsal katkı bilinciyle paylaşma” ilkesi GÜ Toplumsal Katkı Politikası: “Üretilen bilgiyi iç ve dış paydaşlar aracılığı ile topluma aktarmayı temel bir değer olarak kabul etmek” ilkesi Etkinlik tanıtımlarının yapılmasında sosyal medya, yazılı ve görsel basının etkin olarak kullanılması sağlanacaktır. (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef kartı 4.1/Strateji)	çalışmalara yönelik bilgilerin internet sayfalarında güncel tutulması (TİF 2021/8-c).				
40	“Toplumsal katkı performansı izleme süreç ve mekanizmalarının değerlendirilmesi henüz sürdürülebilirlik niteliği almamıştır.”(KAP 2022 Raporu)	TK 2024/40: Toplum hizmetleri kapsamında yapılan faaliyetlerde paydaş geri bildirim mekanizmalarının (anket, dilek kutusu, e-dilek kutusu vb.)	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☐ Planlandı ☒ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Danışan memnuniyet anketleri ile geribildirim sağlanmaktadır.



TOPLUMSAL KATKI						
	Dayanak	Faaliyet	Sorumlu Birim	Dönemi	Faaliyetin durumu ile ilgili verilen seçeneklerden bir tanesini seçiniz.	Uygulamaya devam eden ve tamamlanan faaliyeti kısaca açıklayınız
	“Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda toplumsal katkı hizmetlerinin geliştirilmesi” (2023 Paydaş Anketleri)	geliştirilmesi ve sürdürülmesi (TİF 2021/27).				
59	Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının yeterli olmaması. (Stratejik Plan 2024-2028 Hedef Kartı 4.2 PG.4.2.1)	TK-S 2024/59: Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması (TİF 2021/20).	Tüm Birimler	Yıl Boyu	☐ Planlanmadı ☒ Planlandı ☐ Uygulamaya Devam Ediyor ☐ Tamamlandı	Dezavantajlı gruplara yönelik proje çalışmalarımız devam etmektedir.