

**GAZİ ÜNİVERSİTESİ**

**UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**2021 YILI FAALİYET RAPORU**

## İçindekiler

<b>BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU .....</b>	<b>3</b>
<b>I. GENEL BİLGİLER .....</b>	<b>4</b>
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. İdareye İlişkin Bilgiler .....	6
1. Fiziksel Yapı .....	6
2. Teşkilat Yapısı .....	8
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	8
4. İnsan Kaynakları .....	9
5. Sunulan Hizmetler .....	13
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	16
D. Diğer Hususlar .....	16
<b>II. AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>17</b>
A. Temel Politika ve Öncelikler .....	17
B. Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler .....	17
C. Diğer Hususlar .....	18
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....</b>	<b>19</b>
A. Mali Bilgiler.....	19
1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	19
2. Mali Denetim Sonuçları.....	20
3. Diğer Hususlar .....	20
B. Performans Bilgileri.....	21
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri .....	21
2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	24
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları .....	29
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi .....	29
5. Diğer Hususlar .....	29
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>30</b>
A. Üstünlükler.....	30
B. Zayıflıklar .....	30
C. Değerlendirme.....	30
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>31</b>

## BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Gazi Üniversitesinin temelini 1926 yılında Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde Çağdaş Öğretmenler yetiştirmek için kurulan *Orta Muallim Mektebi* oluşturmaktadır. 1929 yılında "Gazi Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü"; 1947 yılında ise, "Gazi Öğretmen Okulu ve Eğitim Enstitüsü" adı ile "Gazi Eğitim Enstitüsü"ne dönüştürülmüştür. 1980 yılında Milli Eğitim Bakanlığı kararıyla 4 yıllık eğitim veren "Gazi Yüksek Öğretmen Okulu" olmuştur. 1982 yılında ise Gazi Üniversitesi kurulmuş ve Gazi Yüksek Öğretmen Okulunun adı değiştirilerek Gazi Eğitim Fakültesi olmuş ve bu fakülteye ilaveten birçok fakülte açılmıştır. Uygulamalı Bilimler Fakültesi ise, Gazi Üniversitesi bünyesinde kurulan en yeni fakültedir.

Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak; Milli Eğitim Bakanlığının 5/2/2015 tarihli ve 1307727 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30ncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 16/2/2015 tarihinde fakültenin kurulması kararlaştırılmış ve aynı yıl 9.3.2015 tarih ve 29290 sayılı resmi gazetede ilgili karar yayınlanarak kuruluş süreci tamamlanarak fakülte açılmıştır. Fakülte bünyesinde Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 20.05.2020 tarihli Yüksek Öğretim Kurulu kararı ile ilk Fotonik bölümü açılmış ve lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim faaliyetlerine 2021-2022 eğitim-öğretim yılında başlamıştır. Fakültemizde ikinci olarak Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 18.12.2020 tarihli Yüksek Öğretim Kurulu kararı ile Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü açılmıştır. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin 2022-2023 eğitim-öğretim yılında başlaması planlanmıştır. Bu bölümlere ilaveten fakülte bünyesinde yeni bölümler açılması için çalışmalara devam edilecektir.

Fakültemizde, ilk önceliğimiz, yeni nesil bilim insanlarını küresel sağlık, teknoloji, enerji ve çevre sorunlarını çözmeye hazırlarken, öğrencilerimizin iş hayatında rekabet etmek ve mükemmelleşmek için ihtiyaç duydukları eğitimi sağlamaktır. Programlarımız öğrencilerimizi toplumda kritik noktalarda zorlukları aşmak için bilgi ve beceriye sahip liderlik vasıfları ile donatımını sağlamaktır. Öğrencilerimizi, ulusal ve uluslararası sektörlerden gelen talepler doğrultusunda dünya çapında değişime göre yetiştirmeyi planlıyoruz. Tüm bu planlarımız öğrencilerimizin kariyerlerinde emin adımlarla, severek ve etik değerlerle ilerlemesini sağlayacaktır.

**Prof. Dr. Mehmet ÇAKMAK**

**Dekan**

# I. GENEL BİLGİLER

## A. Misyon ve Vizyon

### Misyon

Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültemizin genel olarak misyonu;

- Cumhuriyet'in temel değerlerine bağlı,
- Temel bilimlere ve ileri teknolojilere hakim,
- Araştırma, geliştirme ve tasarım yetenekleri gelişmiş,
- Sosyal ilişkiler ve iletişimde güçlü,
- Ülkesine ve insanlığa yararlı, Dinamik, katılımcı, uluslararası nitelikli bireyler yetiştirmektedir.

### Vizyon

Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesinin vizyonu; Yükseköğretimin politika ve hedefleri doğrultusunda, Gazi Üniversitesinin stratejik hedeflerine ulaşmayı amaçlayan, görevini başarıyla yerine getiren, ulusal ve uluslararası değerlendirmelerde ilk sıralarda yer alan, tanınan ve referans gösterilen bir Fakülte olmaktır.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemiz, Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak; Milli Eğitim Bakanlığının 5/2/2015 tarihli ve 1307727 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30ncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 16/2/2015 tarihinde fakültenin kurulması kararlaştırılmış ve aynı yıl 9.3.2015 tarih ve 29290 sayılı resmi gazetede ilgili karar yayınlanarak kuruluş süreci tamamlanarak açılmıştır. Fakültemizin akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir.

### Fakülte Organları:

**Dekan: (2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Madde 16 /Değişik: 14/4/1982 - 2653/2 md.)**

**a. Atanması:** Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi **dekan yardımcısı** olarak seçer. (Ek: 2/1/1990 - KHK - 398/2 md.; Değiştirilerek Kabul: 7/3/1990 - 3614/2 md.) Ancak merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açıköğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

### **b. Görev, yetki ve sorumlulukları:**

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

### **Fakülte Kurulu: (Madde 17)**

**a- Kuruluş ve işleyişi:** Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

**b- Görevleri:** Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,

(2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

(3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

### **Fakülte Yönetim Kurulu: (Madde 18)**

**a- Kuruluş ve işleyişi:** Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

**b- Görevleri:** Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

(2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,

(3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

(4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

(5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

(6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

#### 1.1. Eğitim Alanları Derslikler\*

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf		3				
Bilgisayar Lab.						
Diğer Lab.	4					
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>3</b>				

\* Sayı olarak belirtilecektir.

**Sınıf Kapasitesi:** 166 Kişi

**Sınıf Alanı:** 190 m<sup>2</sup>

**Diğ. Lab. Kapasitesi:** 80 Kişi

**Diğ. Lab. Alanı:** 140 m<sup>2</sup>

#### 1.2.7. Toplantı – Konferans Salonları\*

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
<b>Toplantı Salonu</b>	1					
<b>Konferans Salonu</b>	1					
<b>Toplam</b>	<b>2</b>					

\*Adet olarak belirtilecektir.

**Toplantı Salonu Kapasitesi:** 20 Kişi

**Toplantı Salonu Alanı:** 40 m<sup>2</sup>

**Konferans Salonu Kapasitesi:** 70 Kişi

**Konferans Salonu Alanı:** 110 m<sup>2</sup>

### *1.2.Hizmet Alanları*

#### **1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları**

	<b>Sayısı (Adet)</b>	<b>Alanı (m2)</b>	<b>Kullanan Sayısı (Kişi)</b>
<b>Çalışma Odası</b>	<b>15</b>	<b>300</b>	<b>9</b>
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>300</b>	<b>9</b>

#### **1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları**

	<b>Sayısı (Adet)</b>	<b>Alanı (m2)</b>	<b>Kullanan Sayısı</b>
<b>Servis</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Çalışma Odası</b>	<b>3</b>	<b>120</b>	<b>7</b>
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>120</b>	<b>7</b>

### *1.3.Ambar Alanları*

**Ambar Sayısı:** 1 Adet

**Ambar Alanı:** 200 m<sup>2</sup>

## 2. Teskilat Yapısı



## 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

### 3.1. Yazılımlar ve Bilgi Sistemleri

-

### 3.2. Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 13 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 6 Adet

### 3.3. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	1	4	-
Yazıcı	2	4	-



#### 4. İnsan Kaynakları

##### 4.1. Akademik Personel

<b>Akademik Personel</b>					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	4		4	4	
Doçent	2*		2	2	
Dr. Öğr. Üyesi	2		2	2	
Öğretim Görevlisi (Dr.)	1**		1**	1**	
Araştırma Görevlisi					
<b>Toplam</b>	<b>9</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	

\* 1 Doçent Yabancı Uyruklu Akademik personeldir.

\*\* 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13/b-4 maddesi uyarınca Uygulamalı Bilimler Fakültesi Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü'ne görevlendirilmiştir.

##### 4.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

<b>Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları</b>		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Doçent	1 (İran)	Fotonik Bölümü
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

#### 4.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>Toplam</b>	-	-

#### 4.4. Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>Toplam</b>	-	-

#### 4.5.Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	-
Doçent	-
Dr. Öğr. Üyesi	-
Öğretim Görevlisi	-
Araştırma Görevlisi	-
<b>Toplam</b>	-

#### 4.6.Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	1	4	3
Yüzde	-	-	11,11	11,11	44,44	33,33

#### 4.7.İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	4	-	-
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	-	-

#### 4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	-	-	-	4	1	-
Yüzde	-	-	-	80,00	20,00	-

#### 4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	-	2	2
Yüzde	-	-	20,00	-	40,00	40,00

#### 4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	-	2	2
Yüzde	-	-	20,00	-	40,00	40,00

#### 4.11. İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	3	-	-
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

#### 4.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	1	-	-	1
Yüzde	33,33	-	33,33	-	-	33,33

#### 4.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	-	2	-
Yüzde	-	-	33,33	-	66,67	-

### 5. Sunulan Hizmetler

#### 5.1.Eğitim Hizmetleri

Fakültemiz Fotonik Bölümü'ne öğrenci alımları 2021-2022 Güz Döneminde gerçekleşmiştir.

##### 5.1.1. Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları												
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Fakülteler	26	13	39	-	-	-	-	-	-	-	-	39
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>26</b>	<b>13</b>	<b>39</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>39</b>

### 5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Fakültemizde Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı bulunmamaktadır.

### 5.1.3. Ön Lisans ve Lisans Mezun Öğrenci Sayısı

Fakültemiz Fotonik Bölümü'ne öğrenci alımları 2021-2022 Güz Döneminde gerçekleştiği için mezun öğrencimiz bulunmamaktadır.

### 5.1.4. Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Kontenjanları (2021-2022)

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	YGS Kontenjanı	YGS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	40	41	0	% 100
Yüksekokullar	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	40	41	0	% 100

### 5.1.5. Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Öğrencilerin Programlara Göre Dağılımı							
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı			Doktora Öğrenci Sayısı	Sanatta Yeterlilik Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	-	-	-	-	-	-	-

### 5.1.6. Lisansüstü Mezun Sayısı

Mezunların Programlara Göre Dağılımı							
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Mezun Sayısı			Doktora Mezun Sayısı	Sanatta Yeterlilik	Toplam
		Tezli	Tezsiz	Uzaktan			

						Mezun Sayısı	
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	-	-	-	-	-	-	-

### 5.1.7. Yabancı Uyruklu Lisansüstü Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Lisansüstü Öğrencilerin Sayısı ve Programları				
Birimin Adı	Programı	Kadın	Erkek	Toplam
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>		-	-	-

### 5.2. Sağlık Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde sağlık hizmeti verilmemektedir.

	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL SERVİS HİZMETLERİ			
YOĞUN BAKIM			
KLİNİK			
AMELİYAT SAYISI			
POLİKLİNİK HASTASI SAYISI			
LABORATUAR HİZMETLERİ			
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ			
NÜKLEER TIP BÖLÜMÜNDE VERİLEN HİZMETLER			
MEDİKO SOSYAL POLİKLİNİK HASTA SAYISI			

### **5.3.İdari Hizmetler**

Fakültemizde eğitim-öğretim hizmetlerinin aksatılmadan yürütülebilmesi için Akademik hizmetlerin dışında kalan konular, Fakülte Sekreterimiz ve kısıtlı sayıda idari personel tarafından yürütülmektedir. Bu hizmetler:

- Mali İşler (Muhasebe)
- Mali İşler (Satın alma)
- Mali İşler (Depo)
- Öğrenci İşleri
- Personel İşleri
- Taşınır Kayıt Kontrol
- Haberleşme
- Teknik servis
- Destek Hizmetleri
- Bölüm Sekreterlikleri

### **5.4.Diğer Hizmetler**

Fakültemizin 2021 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yukarıda tanımlananlar dışında faaliyeti bulunmamaktadır.

### **6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Fakültemiz, akademik personeli 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu ve idari personeli 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri gereğince görev yapmaktadır. Fakültemizde 9 akademik ve 7 idari personel görev yapmaktadır.

### **D. Diğer Hususlar**

Fakültemizde akademik ve idari işlerin yanı sıra; Fotonik Bölümü öğrencilerimiz sosyal sorumluluk projesi etkinliklerine katılmışlardır.



## II. AMAÇ ve HEDEFLER

Fakültemiz faaliyetlerine 2020 yılı sonu itibari ile başlamıştır. Fakültemiz Stratejik Planı Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Güncellenmiş Stratejik Planında yer alan Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır.

### A. Temel Politika ve Öncelikler

Aşağıda sıralanan üst politika belgelerinin birim faaliyetleri ile ilgili kısımları dikkate alınmıştır.

- Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programları
- Kalkınma Planları
- Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program)
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Üniversitemiz Politikaları
- Üniversitemiz Stratejik Planı
- Vizyon 2023 Hedefleri
- On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)
- Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program) (2021-2023)
- Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023)

### B. Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<b>Stratejik Amaç-1</b> Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.	<b>Hedef-1</b> Öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı %15’i aşmayacak düzeyde tutulacaktır.
	<b>Hedef-2</b> Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.
<b>Stratejik Amaç-2</b> Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.	<b>Hedef-1</b> Uluslararası nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen, araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı sayısını artırmak.
	<b>Hedef-2</b> Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurum içi bilimsel araştırma projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısını artırmak.
	<b>Hedef-3</b> Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli

	yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.
	<b>Hedef-4</b> “Araştırmacı öğrenci” kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır.
<b>Stratejik Amaç-3</b> Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.	<b>Hedef-1</b> Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğretim üyesi, öğrenci ve mezunların katılımı artırılabacaktır.
<b>Stratejik Amaç-4</b> Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.	<b>Hedef-1</b> Topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılabacaktır. <b>Hedef-2</b> Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik edilerek fiziksel aktivite faaliyetleri artırılabacaktır.
<b>Stratejik Amaç-5</b> Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.	<b>Hedef-1</b> Öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 artırılabacaktır. <b>Hedef-2</b> Fakültenin tanınırlığını artırmaya yönelik etkinlik sayısını artırmak.

### **C. Diğer Hususlar**

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan açıklanması gerekli görülen konu bulunmamaktadır.

### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

##### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

###### 1.1. Bütçe Giderleri

	2021 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
<b>BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI</b>	939.186,45	939.186,45	<b>100</b>
<b>01 - PERSONEL GİDERLERİ</b>	775.565,78	775.565,78	<b>100</b>
<b>02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	127.563,78	127.563,78	<b>100</b>
<b>03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	36056,89	36056,89	<b>100</b>
<b>05 - CARİ TRANSFERLER</b>	-	-	-
<b>06 - SERMAYE GİDERLERİ</b>	-	-	-

(Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri bu kısımda açıklanır.)

###### 1.2. Bütçe Gelirleri

	2021 BÜTÇE TAHMİNİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
<b>BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI</b>	-	-	-
<b>02 – VERGİ DIŞI GELİRLER</b>	-	-	-
<b>03 – SERMAYE GELİRLERİ</b>	-	-	-
<b>04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR</b>	-	-	-

(Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri bu kısımda açıklanır.)

## 2. Mali Denetim Sonuçları

Fakültemiz Mali Denetim geçirmemiřtir.

## 3. Diğer Hususlar

Yukarıdaki başlıklarda yer almayan, fakültenin mali durumu hakkında açıklanması gerekli görülen başka konu bulunmamaktadır.

## **B. Performans Bilgileri**

### **1. Faaliyet ve Proje Bilgileri**

#### **1.1. Faaliyet Bilgileri**

##### **1.1.1. Düzenlenen Bilimsel Toplantılar, Etkinlikler**

<b>BÖLÜM ADI</b>	<b>Sempozyum</b>		<b>Kongre</b>		<b>Konferans</b>		<b>Panel</b>		<b>Seminer</b>		<b>Diğer* Etkinlikler</b>		<b>Genel Toplam</b>
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	
<b>Fotonik Bölümü</b>					<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>		<b>5</b>
<b>Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü</b>					<b>5</b>								<b>5</b>

A: Ulusal, B: Uluslararası

\* Diğer etkinlikler aşağıda belirtilecektir.

<b>Diğer Etkinlikler</b>	<b>Sayısı</b>
Açık Oturum	-
Söyleşi	3
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Eğitim Semineri	-
Hizmet İçi Eğitim Programı	-

### 1.1.2. Düzenlenen Bilimsel Toplantılara ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı

BÖLÜM ADI	Sempozyum		Kongre		Konferans		Panel		Seminer	
	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B
Fotonik Bölümü					5	5				
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü				13	4	2			1	

A: Ulusal, B: Uluslararası

### 1.1.3. Bilimsel Yayın Sayıları

BÖLÜM ADI	Makale*		Bildiri*		Kitap
	A	B	A	B	
Fotonik Bölümü	-	21	4	10	-
Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü	3	7	-	11	1

A: Ulusal, B: Uluslararası

\* İndekslere Giren Hakemli Dergilerde

### 1.1.4. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Faaliyet döneminde yapılan ikili anlaşma bulunmamaktadır.

## 1.2. Proje Bilgileri

Fakültemiz bünyesindeki Fotonik ve Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümleri için proje bilgileri tablo halinde sunulmuştur. Fotonik Bölümü Öğretim Üyelerinin projeleri **Fotonik UAM**'de yürütülmektedir.

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
PROJELER	2021					
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL	Toplam Harcama TL
TC CSBB	2		2		20.500.000,00	4500.000,00
TÜBİTAK	2 + 1=3	2	4 + 1=5	2	1.582.744,00 + 550.000,00 = 2.132.744,00	670.670,00 + 400.000,00 = 1.070.670,00
AB	2		2	1	414.750,00 EURO =6.302.955,75 TL *	414.750,00 EURO =6.302.955,7 5 TL *
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	1		1		168.801,00	148.801,00
DİĞER	1	1	2		7.980.000,00	4.670.000,00
TOPLAM	9	3	12	3	29.104.500,75	16.692.426,75

**NOT:** Fotonik Bölümü Öğretim Üyelerinin yürüttüğü projeler **Mavi** renkle, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Öğretim Üyelerinin yürüttüğü projeler **Kırmızı** renkle gösterilmiştir.

\* 24.01.2022 tarihli döviz kuru üzerinden hesaplanmıştır (1 EURO=13,4310 TL).

**2. Performans Programı Sonuçlarının Değerlendirilmesi**

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2021 Yılı Sonu İtibariyle Gerçekleşme	Göstergelerden Sorumlu Birimler
<b>Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı</b>			
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Destekli projelerin harcama tutarı (TL)	TL		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Destekli projelerin 2021 Yılı ödenek tutarı.	TL		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı</b>			
Ar-Ge projeleri toplam tutarı (TL)	TL		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
Toplam Bütçe Gideri (TL)	TL		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Döner Sermaye Gideri (TL)	TL		Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
<b>Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Araştırma merkezleri gelir miktarı</b>	TL		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı</b>			
Toplam Ar-Ge projesi sayısı	Sayı		Araştırma Geliştirme



			Kurum Koordinatörlüğü
Toplam Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı		Personel Daire Başkanlığı
<b>Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı</b>	Sayı		Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü
<b>Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı</b>	Sayı		Beltek, GAZİSEM, TÖMER, Personel Daire Başkanlığı
<b>Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı</b>	Sayı	0 Henüz mezun olan öğrencimiz bulunmamaktadır.	Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü, Tüm Akademik Birimler
<b>Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı</b>	Sayı		GAZİSEM, TÖMER
<b>Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı</b>	Sayı		Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü
<b>Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı</b>	Sayı		Sosyal İşler Kurum Koordinatörlüğü
<b>Ameliyat sayısı</b>	Sayı		Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi), Diş Hekimliği Fakültesi

<b>Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı</b>	Oran		Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi), Diş Hekimliği Fakültesi
<b>Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı</b>	Oran		Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi)
<b>Yatan hasta sayısı</b>	Sayı		Gazi Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi (Gazi Hastanesi), Diş Hekimliği Fakültesi
<b>SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı</b>			
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayınlanan Tam Metin Yayın Sayısı	Sayı		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Toplam Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı		Personel Daire Başkanlığı
<b>Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı</b>	Sayı		Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü
<b>YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı</b>	Sayı		Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü
<b>YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı</b>	Sayı		Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü
<b>Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı</b>	Sayı	0	Genel Sekreterlik Tüm Akademik Birimler
<b>Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı</b>	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Eğitimin program süresinde bitirilme oranı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

<b>Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı</b>	Sayı		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı</b>	Sayı		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı</b>	Sayı		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Öğrenci başına düşen eğitim alanı</b>			
Toplam Eğitim Alanı	Metrekare		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Öğrenci başına düşen kapalı alan</b>			
Toplam Kapalı Alan	Metrekare		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı</b>			
Değişim Programlarından Yararlanan Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı		Eğitim-Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü
Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı</b>			
Toplam Öğretim Elemanı Sayısı	Sayı		Personel Daire Başkanlığı
Toplam Öğrenci Sayısı	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı</b>	Sayı		Araştırma Geliştirme Kurum Koordinatörlüğü
<b>Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı</b>	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

<b>Yabancı dilde eğitim veren program sayısı</b>	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Yabancı uyruklu akademisyen sayısı</b>	Sayı		Personel Daire Başkanlığı
<b>Yabancı uyruklu öğrenci sayısı</b>	Sayı		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı</b>	Oran		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı</b>	Sayı		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı</b>	Sayı		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı</b>			
Toplam Sosyal Donatı Alanı			Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
Toplam Öğrenci Sayısı			Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
<b>Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı</b>	Sayı		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı</b>	Sayı		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması</b>	TL		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması</b>	TL		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı</b>	Oran		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı</b>	Oran		Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

### **3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları**

Fakültemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 yılı sonu itibari ile hazırlanmıştır. Stratejik Planımızdaki Amaç ve Hedefler dikkate alınarak performans değerlendirmesi 2022 yılı sonunda yapılabilecektir.

### **4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

-

### **5. Diğer Hususlar**

-

## IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin Güçlü Yönleri:

- Yeni faaliyete başlamakla birlikte Fotonik Bölümü'nün çekirdek akademik kadrosu oluşturulmuştur (3 Profesör, 2 Doçent). Fotonik Bölümü ve "Gazi Üniversitesi Fotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi" ile ortak faaliyet gösterecek olması güçlü yönlerimizden biridir.
- Yeni faaliyete başlayan Yönetim Bilişim Sistemleri Yönetimi Bölümü'nün yıllardır faaliyet gösteren Bilişim Enstitüsü ile ilişkili olması lisans programının güçlü yönlerimizden biridir.
- Fakültemizdeki akademik kadronun güçlü ve azimli bir çekirdek kadro olması güçlü yönlerimizden biridir.
- Fotonik Bölümü, 2021-2022 Güz yarıyılında ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretime başlamıştır.
- Uygulanan eğitim programı, uygulama projeleri, sanayi uygulamaları içerdiğinden uygulama alanına Fotonik Uzmanlarını yetiştirme üstünlüğüne sahiptir.

### B. Zayıflıklar

Uygulamalı Bilimler Fakültesi'nin Zayıf Yönleri:

- Yeni kurulan fakülte olması itibari ile akademik ve idari personel sayısının yetersiz olmasıdır.
- Her iki bölümümüz için henüz öğrenci laboratuvarlarının teşekküllü olarak hazırlanmamış olması bir zayıf yön oluşturmaktadır.
- Her iki bölümümüz için Araştırma Görevlisi ve Uzman statüsünde çalışan öğretim elemanı olmaması fakültemizin zayıf diğer bir yönüdür.

### C. Değerlendirme

Fakültemiz faaliyetlerine 2020 yılı sonu itibari ile başlamış, 2021 yılında akademik ve idari personelinin yapılanmasından ve fakültemizin fiziki alanlarının tadilatları son aşamaya gelmiştir.

## **V. ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Fakültemiz Akademik ve idari personel sayının arttırılması, Fakültemizin her iki bölümü için, öğrenci laboratuvarlarının teşekküllü olarak hazırlanması ve araştırma Görevlisi ve Uzman statüsünde çalışan öğretim elemanı alınması” planlanmaktadır. Fakültemiz bünyesinde yeni bölümlerin açılması için çalışmalar devam edecektir.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama Yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (ANKARA – 24/01/2022)

Prof. Dr. Mehmet ÇAKMAK

Dekan