



T.C.
GAZİ ÜNİVERSİTESİ

UYGULAMALI BİLİMLER
FAKÜLTESİ

İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
2022

Ankara, Ocak 2023



İçindekiler

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU	4
ÖZET	4
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	4
1. İletişim Bilgileri	4
2. Tarihsel Gelişimi	4
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	5
LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	7
A.1. Liderlik ve Kalite	7
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	7
A.1.2. Liderlik	7
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	8
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	8
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	9
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	10
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	10
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	10
A.2.3. Performans Yönetimi	11
A.3. Yönetim Sistemleri	11
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	11
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	11
A.3.3. Finansal Yönetim	12
A.3.4. Süreç Yönetimi	12
A.4. Paydaş Katılımı	13
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	13
A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	13
A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	14
A.5. Uluslararasılaşma	14
A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	14
A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları	14
A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	14
EĞİTİM VE ÖĞRETİM	16
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	16
B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı	16
B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi	16
B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	17



B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	17
B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	18
B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	18
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme) ...	18
B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	18
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	18
B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	19
B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma	19
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	19
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	19
B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	19
B.3.3. Tesis ve Altyapılar	20
B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	20
B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	21
B.4. Öğretim Kadrosu	21
B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	21
B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	22
B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	22
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	23
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	23
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	23
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	23
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar	23
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	24
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	24
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	24
C.3. Araştırma Performansı	24
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	24
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	24
TOPLUMSAL KATKI	25
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	25
D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	25
D.1.2. Kaynaklar	25
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	25
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	25
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	27



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ÖZET

Fakültemizin Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)'nin amacı, birimimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. Birimize ait BİDR, öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısıdır. BİDR, paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amaçlamaktadır. Ayrıca, raporun hazırlanma sürecinin birimize katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, bürokratik veri yönetiminden daha ziyade süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, kalite ekibi çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarıyla desteklenmesi hedeflenmektedir.

Fakültemizin Kalite Ekibi güncellenerek Rektörlük Makamına sunulmuştur. Kalite ekibimiz aktif olarak çalışmalarına Üniversitemiz web sayfasında yayınlanan Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları kapsamında 2021 yılı içinde başlamıştır.

Bu çerçevede bu raporda birimiz hakkında bilgiler (iletişim bilgileri, tarihsel gelişim, misyon, vizyon, değerler, hedefler, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları) ile “liderlik, yönetim ve kalite”, “eğitim ve öğretim”, “araştırma ve geliştirme” ve toplumsal katkı sistemimiz sunulmaktadır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

GÜKK'nin rapor değerlendirme sürecinde iletişim kuracağı, birim kalite ekip başkanı ve ilgili birim yöneticisinin iletişim bilgileri (isim, adres, telefon, e-posta vb.) verilmelidir.

Uygulamalı Bilimler Fakültesi			
	Unvanı, Adı, Soyadı	Telefon	E-posta
Dekan	Prof. Dr. Mehmet ÇAKMAK	0 312 216 18 00	cakmak@gazi.edu.tr
Sorumlu Dekan Yardımcısı	Prof. Dr. Saime Şebnem AYDIN	0 312 216 18 03	cetins@gazi.edu.tr
Birim Kalite Ekibi Başkanı	Prof. Dr. Süleyman ÖZÇELİK	0 312 216 18 11 0 312 202 84 65	sozcelik@gazi.edu.tr
Birim Adresi: Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi Emniyet Mahallesi Abant Sokak Yenimahalle/ANKARA			

2. Tarihsel Gelişimi

Tarihçe: Gazi Üniversitesinin temelini 1926 yılında Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde Çağdaş Öğretmenler yetiştirmek için kurulan *Orta Muallim Mektebi* oluşturmaktadır. 1929 yılında "Gazi Orta Muallim Mektebi ve Terbiye Enstitüsü"; 1947 yılında ise, "Gazi Öğretmen Okulu ve Eğitim Enstitüsü" adı ile "Gazi Eğitim Enstitüsü"ne dönüştürülmüştür. 1980 yılında Milli Eğitim Bakanlığı kararıyla 4 yıllık eğitim veren "Gazi Yüksek Öğretmen Okulu" olmuştur. 1982 yılında ise Gazi Üniversitesi kurulmuş ve Gazi Yüksek Öğretmen Okulunun adı değiştirilerek Gazi Eğitim Fakültesi olmuş ve bu fakülteye ilaveten birçok fakülte açılmıştır. Uygulamalı Bilimler Fakültesi ise, Gazi Üniversitesi bünyesinde kurulan en yeni fakültelerden biridir.



Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak; Milli Eğitim Bakanlığının 5/2/2015 tarihli ve 1307727 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı kanunun ek 30ncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 16/2/2015 tarihinde fakültenin kurulması kararlaştırılmış ve aynı yıl 9.3.2015 tarih ve 29290 sayılı resmi gazetede ilgili karar yayınlanarak kuruluş süreci tamamlanarak fakülte açılmıştır. Fakülte bünyesinde Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 20.05.2020 tarihli Yüksek Öğretim Kurulu kararı ile ilk Fotonik Bölümü açılmış ve lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim faaliyetlerine 2021-2022 eğitim-öğretim yılında başlamıştır. Fakültemizde ikinci olarak Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 18.12.2020 tarihli Yüksek Öğretim Kurulu kararı ile Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü açılmıştır. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin 2022-2023 eğitim-öğretim yılında başlamıştır.

Mevcut durum: Fakültemiz bünyesinde 2022-2023 eğitim-öğretim yılında "Eğitim-Öğretim Hizmeti" toplam 112 öğrenci ile başlamıştır. Görevli akademik personel sayısı 4 Profesör, 3 Doçent, 5 Doktor Öğretim Üyesi ve 2 Öğretim Görevlisi Doktor olmak üzere toplam on dördtür (1 Öğretim Görevlisi Doktor 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca Uygulamalı Bilimler Fakültesinde görevlendirilmişlerdir. 1 Doçent Yabancı Uyruklu Akademik personeldir.) Fakültemizde 4 idari personel ve 3 sürekli işçi görev yapmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültemizin genel olarak misyonu;

- Cumhuriyet'in temel değerlerine bağlı,
- Temel bilimlere ve ileri teknolojilere hakim,
- Araştırma, geliştirme ve tasarım yetenekleri gelişmiş,
- Sosyal ilişkiler ve iletişimde güçlü,
- Ülkesine ve insanlığa yararlı, Dinamik, katılımcı, uluslararası nitelikli bireyler yetiştirmektir.

Vizyon: Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesinin vizyonu; Yükseköğretimin politika ve hedefleri doğrultusunda, Gazi Üniversitesinin stratejik hedeflerine ulaşmayı amaçlayan, görevini başarıyla yerine getiren, ulusal ve uluslararası değerlendirmelerde ilk sıralarda yer alan, tanınan ve referans gösterilen bir Fakülte olmaktır.

Değerler: Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi misyonunu ve vizyonunu gerçekleştirmek için aşağıdaki değerleri ilke edinmektedir:

- Bilimin evrenselliği çerçevesinde toplumsal ve ulusal değerleri korumak ve geliştirmek,
- Bilimsel özgürlük, yenilikçilik, yaratıcılık ve eleştirel düşünmeyi yüceltmek,
- Akademik ve etik değerlere bağlı olmak,
- Eğitimde ve diğer görevlerde mükemmelliğe ulaşmaya çalışmak,
- Teoriden uygulamaya eğitim yoluyla toplumsal ve bireysel gelişmeye öncülük etmek,
- Alanında yetkin bireyler, uzmanlar ve akademisyenler yetiştirmek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak,
- Teknolojik yenilikler ve uygulamalar ile eğitim/öğretim sürecini güçlendirmek,
- Akademik tutarlılık ve dürüstlüğü görev edinmek,
- Eğitim-öğretim faaliyetlerinde ve idari faaliyetlerde şeffaf ve hesap verebilir olmak.



Hedefler: Fakültemiz stratejik amaç ve hedefleri Güncellenmiş Stratejik Planımız 2022 yılında hazırlanarak belirlenmiştir. Amaç ve hedeflerimiz aşağıda sunulmuştur:

- 1. Eğitim-öğretim kalitesini artırmak, uluslararasılaşmayı ve akreditasyonu yaygınlaştırmak.**
 - 1.1. Kişisel ve toplumsal gelişimi destekleyen eğitim ve öğretim ortamı oluşturmak üzere öğrenme ortamları ve kaynakları ile öğretim elemanlarının yetkinliği geliştirilerek öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı en az %15 azaltılacaktır.
 - 1.2. Üniversitemizin Uluslararasılaşma Politikası doğrultusunda yurt dışındaki üniversite, enstitü, araştırma merkezi ve alana yönelik diğer kuruluşlarla öğrenci ve öğretim elemanı dolaşım ve bilimsel iş birliği %10 artırılabacaktır.
- 2. Araştırma Üniversitesi vizyonunu güçlendirecek nitelikli ve katma değeri yüksek araştırma-geliştirme çalışmaları yürütmek.**
 - 2.1. Uluslararası nitelikli ve disiplinlerarası çalışma yapabilen, araştırma potansiyeli yüksek akademik personel ve araştırmacı sayısını artırmak.
 - 2.2. Fakültede gerçekleştirilen nitelikli ulusal, uluslararası ve kurum içi bilimsel araştırma projeleri, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru ve tescil sayısını artırmak.
 - 2.3. Uluslararası ve ulusal indeksli bilimsel yayın organlarında yer alan Gazi Üniversitesi adresli nitelikli yayın (%50'lik dilime giren) ve atıf sayıları en az %25 artırılabacaktır.
 - 2.4. "Araştırmacı öğrenci" kavramı geliştirilerek öğrencilerin araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır.
- 3. Girişimcilik faaliyetlerini teşvik etmek ve yaygınlaştırmak.**
 - 3.1. Araştırma, geliştirme ve inovasyon süreçlerine öğretim üyesi, öğrenci ve mezunların katılımı artırılabacaktır.
- 4. Sosyal sorumluluk bilincini ve hizmet kalitesini artırarak topluma katkı sağlamak.**
 - 4.1. Topluma katkı sağlayacak etkinlik sayısı artırılabacaktır.
 - 4.2. Sağlıklı yaşam için spor faaliyetlerinin yaygınlaştırılmasını teşvik edilerek fiziksel aktivite faaliyetleri artırılabacaktır.
- 5. Ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde kurumsallaşmayı güçlendirmek.**
 - 5.1. Öğrencilerin kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirecek etkinlik sayısı en az %20 artırılabacaktır.
 - 5.2. Fakültenin tanınırlığını artırmaya yönelik etkinlik sayısını artırmak.



LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Faaliyetler

Fakültemiz organizasyon (yönetim) yapısı, iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenmiştir.

Fakültemiz organizasyon (yönetim) yapısı (A.1.1.1.), iş akış şemaları (A.1.1.2.) ve görev tanımları (A.1.1.3.) vardır ve gerçeği yansıtmaktadır. Ayrıca bunlar Fakültemiz internet sayfasından yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Fakültemiz organizasyon yapılanmasına, iş akış şemalarına ve görev tanımlarına göre faaliyet göstermektedir. İş akış şemaları ve görev tanımları ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda 2022 yılı içinde güncellenmiş ve Fakültemiz internet sayfasında paylaşılmıştır.

Fakültede akademik ve idari faaliyetlerin planlanması, gerçekleştirilmesi ve kontrolü Fakülte Dekanın liderliğinde bir adet dekan yardımcısı ve Fakülte Sekreteri tarafından yürütülmektedir (A.1.1.1). Fakültemiz içerisindeki akademik kararlar, fakülte bünyesindeki 2 bölümden gelen temsilcilerden oluşan Fakülte Kurulu tarafından belirlenmektedir (A.1.1.4). Fakülte Yönetim Kurulu gündem oluşturduğu zamanlarda toplanarak gündem maddelerini karara bağlamaktadırlar (A.1.1.5). Fakülte danışma kurulumuz 2022 yılında oluşturulmuş olup 2023 yılında danışma kurulunun görüşlerine başvurulacaktır (A.1.1.6).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** ve **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındadır. **KYİF.38**: “İş akış süreçlerinin belirli periyotlarda sürekli olarak güncellenmesi ve internet sayfalarında yayınlanması.” gereği fakültemiz internet sayfasında iş akış şemaları yayımlanmış belirli periyotlarda güncellenerek işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmaktadır. **LYK 2022/41**: “Yürütülen TS EN KYS Belgesi çalışmalarının iç kontrol çalışmaları ile entegre edilmesi.” gereği iş akış şemaları ve görev tanımları güncellenerek sayfamızda yayınlanmıştır. **LYK 2022/61**: “Tüm organizasyon şemalarının İYS organizasyon şema yapısında standart olarak sunulması.” kapsamında organizasyon şeması oluşturulmuştur.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

A.1.1.1.: Organizasyon Şeması (<https://ubf.gazi.edu.tr/organizasyon-semasi>)

A.1.1.2.: İş Akış Şemaları (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/292120/is-akis-semalari>)

A.1.1.3.: Görev Tanımları (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/292121/gorev-tanimlari>)

A.1.1.4.: Fakülte Kurulu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatörler>)

A.1.1.5.: Fakülte Yönetim Kurulu ((<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatörler>))

A.1.1.6.: Fakülte Danışma Kurulu ((<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatörler>))

A.1.2. Liderlik

Faaliyetler

Fakültemizde, kalite güvencesi kültürünü destekleyen kurumsal kültür ve liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere Üniversitemiz Kalite Komisyonu'nun yapmış olduğu planlamalar ve bu planlar dahilinde faaliyetler yürütülmektedir.

Fakültemizde personel ve öğrenciler Kurumsal Akreditasyon Programı ve GÜ Kalite komisyonu hakkında bilgilendirilmiştir. Kalite süreçleri ve çalışmaların sonuçlarıyla ilgili bilgilendirme toplantıları (A.1.2.1) düzenlenmektedir. Ayrıca Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan kalite eğitimlerine akademik ve idari personelimiz katılım sağlamıştır (A.1.2.2).



Üniversitemizin belirlediği hedefler ve bu hedeflerin gerçekleşme durumu düzenli olarak kontrol edilmektedir (A.1.2.3).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamına girmektedir. **LYK 2021/17-b (KYİF.17-b)**: “Akademik ve idari birimlerin her birine, Üniversite Kalite Komisyonundan bir üyenin danışman (mentor) olarak görevlendirilmesi.” kapsamında Fakültemize danışman üye atanmıştır. **LYK 2021/17-a (KYİF.17-a)**: “Birim İç Değerlendirme Raporları doğrultusunda birimlere geri bildirim yapılması.” ve **LYK 2021/21 (KYİF.21)**: “Politikaya yönelik amaç, hedef ve göstergeler belirlenerek Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izleme ve değerlendirme süreçlerine devam edilmesi.” kapsamında G.Ü. Kalite Komisyonu Birim Danışman Üyesinin katılımları ile Fakültemiz Yönetimi, Bölüm Başkanları, Bölüm Başkan Yardımcıları ve Kalite Komisyonu üyelerinin katılımı ile Kurumsal Akreditasyon Programı Bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 4 dür.

Kanıtlar

A.1.2.1.: Kalite Çalışmaları Bilgilendirme Toplantıları

A.1.2.2.: Kalite Eğitimi

A.1.2.3.: Hedef Gösterge Takibi

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Faaliyetler

Fakültemizde, geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımlar düşünülerek hazırlanmış Stratejik Planı bulunmaktadır. Stratejik planımız 2022 yılında Üniversitemiz Güncellenmiş Stratejik Planı doğrultusunda güncellenmiştir (A.1.3.1).

Fakültemizde stratejik planımızda yer alan hedef ve amaçlara ulaşmak için çalışmalar yürütülmüştür ve 2022 Yılı Faaliyet Raporu ile Fakülte internet sayfasından kamuoyu ile paylaşılmıştır (A.1.3.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamına girmektedir. **LYK 2021/21 (KYİF.21)**:“Politikaya yönelik amaç, hedef ve göstergeler belirlenerek Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izleme ve değerlendirme süreçlerine devam edilmesi.” gereği stratejik planımızda yer alan hedef ve amaçlara ulaşmak için çalışmalar yürütülmüştür ve 2022 Yılı Faaliyet Raporu ile Fakülte internet sayfasından kamuoyu ile paylaşılmıştır (A.1.3.2).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı)

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

Kanıtlar

A.1.3.1.: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/264087/stratejik-plan>)

A.1.3.2.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Faaliyetler

Fakültemizin iç kalite güvencesi mekanizmaları bulunmamakla birlikte 2023 yılı içinde iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanacaktır. PUKÖ çevrimleri itibarı ile takvim yılı temelinde hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlanarak akış şemaları oluşturulacak sorumluluklar ve yetkiler tanımlanacaktır. Fakültemiz Akademik Birim Kalite Ekibi ve Program Kalite Alt Çalışma Grupları belirlenmiş olup, fakültemiz internet sayfasından kamuoyu ile paylaşılmıştır



(A.1.4.1). ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda 2022 yılı içinde iş akış şemaları ve görev tanımları güncellenmiş, hassas görevler ve aksiyon planımız oluşturulmuş ve Fakültemiz internet sayfasında “Kalite” üst menüsü altında paylaşılmıştır (A.1.4.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **KYİF.38**: “İş akış süreçlerinin belirli periyotlarda sürekli olarak güncellenmesi ve internet sayfalarında yayınlanması.” gereği fakültemiz internet sayfasında iş akış şemaları yayımlanmış belirli periyotlarda güncellenerek işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. **LYK 2022/41**: “Yürütülen TS EN KYS Belgesi çalışmalarının iç kontrol çalışmaları ile entegre edilmesi.” gereği iş akış şemaları ve görev tanımları güncellenerek sayfamızda yayımlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.1.4.1.: Birim Kalite Ekibi ve Program Kalite Alt Çalışma Grupları ve Program Kalite Alt Çalışma Grupları (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatorler>)

A.1.4.2.: Uygulamalı Bilimler Fakültesi internet sitesi (<https://ubf.gazi.edu.tr/>)

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Faaliyetler

Birimimizde yürütülen faaliyetler Fakültemiz internet sitesinden (A.1.5.1.) kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere paylaşılmaktadır.

Akademik ve idari personel için Kurum Kültürü anketi uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilmektedir (A.1.5.2).

Öğrencilerimiz için ders değerlendirme anketi erişime açılmıştır. Sonuçlar değerlendirilerek iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır (A.1.5.3).

Fakültemiz ve Bölümlerimiz tarafından çevrimiçi bölüm tanıtım programları (A.1.5.4) ve oryantasyon ve tanışma toplantıları (A.1.5.5) düzenlenmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. Fakültemizde yürütülen çalışmalar; stratejik hedefleri ve performans göstergeleri, **KYİF.43/b**: “Birim raporlarının Üniversitemiz internet sayfasında yer alan Kurum Raporlarının altında bir arada yer alması.” gereği internet sitemiz aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Fakültemizin internet sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir (A.1.5.1). Ayrıca Fakülte ve bölümlerimizin internet sayfaları **KYİF.43/a**: “İnternet sayfalarında standardizasyon sağlanmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi.” ve **LYK 2022/60**: “Birim internet sayfaları içeriklerinde aşağıdaki hususların güncel olarak sağlanması: Birim organizasyon şeması, Misyon, Vizyon ve Politikalar, Mevzuat, Kalite sekmesi, Görev tanım formları, İş akış şemaları, Birim raporları (BİDR, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan), Birim akreditasyon belgeleri ve akreditasyon tarihçesi, Bilgi paketi linkleri” kapsamında düzenlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

A.1.5.1.: Uygulamalı Bilimler Fakültesi internet sitesi (<https://ubf.gazi.edu.tr/>)

A.1.5.2.: Kurum Kültürü Anketi
(<https://ubf.gazi.edu.tr/view/announcement/298797?type=1&item=kurum-kulturu-anketi>)

A.1.5.3.: Ders Değerlendirme Anketi
(<https://ubf.gazi.edu.tr/view/announcement/298314?type=1&item=ders-degerlendirme-anketi-uygulamasi-basladi>)

A.1.5.4.: Kariyer Günleri-2: Fakülte ve Bölüm/Program Tanıtım Programı
(<https://ubf.gazi.edu.tr/view/announcement/294131?type=1>)



A.1.5.5.: Çevrimiçi Oryantasyon Ve Tanışma Toplantısı
(<https://ubf.gazi.edu.tr/view/announcement/295954?type=1>)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Faaliyetler

Fakültemizin stratejik planı kapsamında tanımlanmış olan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planında yer almaktadır. Hazırlanan Stratejik planımız (A.2.1.1.), misyon ve vizyonumuz (A.2.1.2.) kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Fakültemizin kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları henüz bulunmamakla birlikte Üniversitemizin politikaları (A.2.1.3.) çerçevesinde planlama faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **LYK 2022/4**: “Miyon, vizyon ve politikalara yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmesi amacıyla; İngilizce çevirilerinin yapılarak broşür, poster, billboard, bez afiş vb. yöntemlerle dış mekanlardan duyurulması, ilgili birimlerde görünecek şekilde yer alması (Toplantı Salonları, ilgili yönetim birimleri vb.), Farklı iletişim araçları ile (sosyal medya, e-posta, binalarda bulunan dijital Kalite ekranlardan yayınlanması vb.) paydaşlara duyurulması.” kapsamında iyileştirme çalışmaları ve farkındalık yaratmak için misyon ve vizyon Fakültemiz girişine afiş şeklinde asılmıştır. Yine bu kapsamda Fakültemiz internet sayfasında paylaşılmıştır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.2.1.1.: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/264087/stratejik-plan>)

A.2.1.2.: Misyon ve Vizyon (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/255335>)

A.2.1.3.: Üniversitemiz Politikaları (<https://gazi.edu.tr/view/page/291470/politikalarimiz>)

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Faaliyetler

Fakültemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2021 yılı sonunda hazırlanmıştır.

2021 yılı sonunda hazırlanan Fakültemiz 2019-2023 Stratejik Planı 2022 yılında güncellenmiştir. 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda (A.2.2.1) stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir. Amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu 2022 yılı Faaliyet Raporu (A.2.2.2) ile değerlendirilmiş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1-1.5)**, **GÜ SP Hedef (2.1-2.5)**, **GÜ SP Hedef (3.1-3.4)**, **GÜ SP Hedef (4.1)** ve **GÜ SP Hedef (5.1, 5.4, 5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **KYİF.43/b**: “Birim raporlarının Üniversitemiz internet sayfasında yer alan Kurum Raporlarının altında bir arada yer alması.” gereği amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu yıllık faaliyet raporları ile değerlendirilmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır (A.2.2.2.). **KYİF.21**: “Politikaya yönelik amaç, hedef ve göstergeler belirlenerek Kurum mevcut Stratejik Planında ilgili göstergeler ile izleme ve değerlendirme süreçlerine devam edilmesi.” Gereği amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu stratejik planda belirlenen kontrol aralıklarına göre değerlendirilmekte ve hedeften sapmalar kontrol edilerek gerekli önlemler alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.



Kanıtlar

A.2.2.1.: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/264087/stratejik-plan>)

A.2.2.2.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)

A.2.3. Performans Yönetimi

Faaliyetler

Fakültemizin yürüttüğü faaliyet alanları kapsamındaki stratejik amaç ve hedefleri fakültemiz stratejik planında tanımlanmıştır (A.2.3.1). Tanımlanan tüm alanlarla ilişkili olarak performans göstergeleri 2022 yılı Faaliyet Raporu (A.2.3.2) ile değerlendirilmiş ve Fakültemiz internet sitesinde paylaşılmıştır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (2.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.2.3.1.: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/264087/stratejik-plan>)

A.2.3.2.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Faaliyetler

Fakültemizde özel bir bilgi yönetim sistemi olmamakla birlikte, birimimizin yıl içerisinde yürüttüğü araştırma faaliyetleri ve bunların çıktıları derlenmekte ve dosyalanmaktadır. Bu veriler elektronik ortamda erişilebilir nitelikte depolanmaktadır. Bu bilgilere, ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilen ve birimimizin performansının değerlendirilmesinde kullanılabilir. Bu veriler elektronik ortamda erişilebilir nitelikte depolanmaktadır.

Fakültemizde 2022 yılında yürütülen çalışmalar Faaliyet Raporu halinde derlenmiştir (A.3.1.1.).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **KYİF.43/b**: “Birim raporlarının Üniversitemiz internet sayfasında yer alan Kurum Raporlarının altında bir arada yer alması” kapsamında bu veriler elektronik ortamda erişilebilir nitelikte depolanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.3.1.1.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Faaliyetler

Fakültemizde 14 akademik, 4 idari ve sürekli işçi kadrosunda 3 personel olmak üzere toplam 21 personel görev yapmaktadır. İç kontrol çalışmaları kapsamında idari personel görev tanımları çıkarılmıştır ve bu görev tanımları fakültemiz internet sayfasından paylaşılmıştır (A.3.2.1). Personelin liyakatinin görev ile uyumunun uygunluğunun izlenebilmesine ve geribildirim alınabilmesine yönelik çalışmalar başlatılacaktır.



Personel memnuniyet ve geribildirimleri anketlerle değerlendirilmektedir. Memnuniyet anketleri Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından İDEAM desteği ile raporlanmıştır. 2022 Memnuniyet Anketi sonuçları “Kalite Komisyonu Paydaş Bilgilendirme Toplantısı”nda paylaşılmıştır (A.3.2.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan GÜ SP Hedef (5.3) kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

Kanıtlar

A.3.2.1.: Görev Tanımları (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/292121/gorev-tanimlari>)

A.3.2.2.: Kalite Komisyonu Paydaş Bilgilendirme Toplantısı
(<https://kalite.gazi.edu.tr/view/news/291499/-kalite-komisyonu-paydas-bilgilendirme-toplantisi-rektorumuz-prof-dr-musa-yildiz-in-baskanliginda-gerceklestirildi>)

A.3.3. Finansal Yönetim

Faaliyetler

Fakültemiz mali kaynakları, özel bütçeden oluşmaktadır. Bu kaynaklara ilişkin iş ve işlemler, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, Bütçe Kanunu ve diğer mevzuatlar çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde yürütülmektedir. Her türlü mali kaynak bütçe ile ilişkilendirilmekte ve belirlenmiş olan esas ve usuller çerçevesinde harcanmaktadır.

Mali veya mali sonuç doğuran her türlü işlemler, Maliye Bakanlığı tarafından geliştirilen; “E- bütçe”, “KBS”, “MYS”, gibi otomasyon sistemleri üzerinden yürütülmektedir. Süreç içerisinde yer alan görevli ve yetkililer süreç ile ilgili tüm işlemlerini söz konusu otomasyon sistemleri üzerinden yürütmektedirler.

Her türlü taşınır mal ve malzemelerin kayda alınması, kayıttan düşülmesi ve devri gibi işlemler ise Maliye Bakanlığı’nın Taşınır Kayıt Kontrol Otomasyon Sistemi (TKYS) üzerinden yürütülmektedir.

Bütçe hazırlık aşamalarında Fakültemizin mal ve hizmet alımlarına yönelik ihtiyaçları tespit edilmekte ve bu ihtiyaçlar önceliklendirilerek ödenek teklif ve talebinde bulunmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

-

A.3.4. Süreç Yönetimi

Faaliyetler

Fakültemiz organizasyon (yönetim) yapısı, iş akış şemaları ve görev tanımları belirlenmiştir.

Fakültemiz organizasyon (yönetim) yapısı (A.3.4.1.), iş akış şemaları (A.3.4.2.) ve görev tanımları (A.3.4.3.) belirlenmiş, Fakültemiz internet sayfasından yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır. Fakültemiz organizasyon yapılanmasına, iş akış şemalarına ve görev tanımlarına göre faaliyet göstermektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **KYİF.38**: “İş akış süreçlerinin belirli periyotlarda sürekli olarak güncellenmesi ve internet sayfalarında yayınlanması.” gereği fakültemiz internet sayfasında iş akış şemaları yayımlanmış belirli periyotlarda güncellenerek işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmaktadır. **LYK 2022/41**: “Yürütülen TS EN KYS Belgesi çalışmalarının iç kontrol çalışmaları ile entegre edilmesi.” gereği iş akış şemaları ve görev tanımları güncellenerek sayfamızda yayınlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.



Kanıtlar

- A.3.4.1.: Organizasyon Şeması (<https://ubf.gazi.edu.tr/organizasyon-semasi>)
A.3.4.2.: İş Akış Şemaları (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/292120/is-akis-semalari>)
A.3.4.3.: Görev Tanımları (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/292121/gorev-tanimlari>)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Faaliyetler

Fakültemiz iç ve dış paydaşların, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin tanıtımı-değerlendirilmesi ve paydaş ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla konferanslar ve toplantılar düzenlemekte ve diğer paydaşlar tarafından düzenlenen etkinliklere katılım sağlamaktadır. Dış paydaşların da yer aldığı Fakülte Danışma Kurulu oluşturulmuş ve fakültemiz internet sayfasında yayımlanmıştır (A.4.1.1).

2022 yılında 1 uluslararası konferans (A.4.1.2) düzenlenmiştir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dür.

Kanıtlar

A.4.1.1.: Fakülte Danışma Kurulu ((<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatörler>))

A.4.1.2: Uluslararası Konferans Web Sayfası (3rd International Conference on Light and Light-based Technologies: <https://icllt-3.gazi.edu.tr/>)

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Paydaş katılımının sağlamak için planlamalar bulunmamakla birlikte, 2023 yılı içinde iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımının ve katkı vermesinin sağlanması için çalışmalar başlatılacaktır.

Faaliyetler

2022-2023 öğretim yılında eğitim-öğretime başlayan öğrencilerimize Fakültemiz tarafından, üniversitemizdeki kalite iyileştirme çalışmaları çerçevesinde yeni gelen öğrencilerin profillerini belirlemek, bölümü/fakülteyi tercih etme motivasyonlarını saptamak ve fakülte/bölüm hakkındaki ilk algılarını ölçmek amacı ile yapılmıştır. Veriler, yüz yüze anket tekniği ve gönüllü katılım yolu ile elde edilmiştir. Araştırmaya 59 öğrenci katılım sağlamıştır.

Üniversitemiz İstatistik Danışmanlık, Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (İDEAM) ile Fakültemiz işbirliğinde gerçekleştirmiş olduğu “Yeni Öğrenci Anketi” çalışmasının analiz ve raporlanması tamamlanmıştır (A.4.2.1.).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **LYK 2021/11 (KYİF.11)**: “Kurumsal Geri Bildirim Raporu/GU Kurumsal İzleme Raporu/KİDR/Memnuniyet Anketi Raporları sonuçlarının iç paydaşlarla değerlendirilebilmesi amacıyla birim yöneticileri ve birim kalite ekipleri ile bir araya gelinerek iyileştirme önerilerinin paylaşılması.” kapsamında yeni öğrenci anketi yapılmıştır. Bu anketin sonuçlarının değerlendirilmesi birim kalite ekibi ile toplantı gerçekleştirilecektir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

Kanıtlar

A.4.2.1.: “Yeni Öğrenci Anketi” Değerlendirme Raporu



A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Faaliyetler

Öğrencilerimiz henüz mezun durumunda olmadığı için Fakültemizde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır. Üniversitemiz mezun öğrencilerin bilgi takibinin sağlanması amacıyla 2016 yılında Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından Mezun Bilgi Sistemi yazılımı hazırlanmış, üniversitemiz lisans ve lisansüstü mezunlarımız güncel bilgileriyle sisteme kayıt yaptırmıştır ve bu bilgilere web adresinden ulaşabilmektedir (A.4.3.1.). Ayrıca Üniversitemiz Anket Sisteminde “Gazi Üniversitesi Mezunlar Anketi” bulunmaktadır (A.4.3.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dır.

Kanıtlar

A.4.3.1.: Mezun Bilgi Sistemi (<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/kariyer/>)

A.4.3.2.: Gazi Üniversitesi Mezunlar Anketi (<https://anket.gazi.edu.tr/>)

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Faaliyetler

Fakültemizin uluslararasılaşma politikası henüz bulunmamakla birlikte Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası (A.5.1.1.) çerçevesinde planlama faaliyetlerimiz devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.5.1.1.: Üniversitemiz Politikaları (<https://gazi.edu.tr/view/page/291470/politikalarimiz>)

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Faaliyetler

Fakültemizin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik altyapısı oluşturulma aşamasındadır. Akademik Birim Erasmus Koordinatörleri belirlenmiş ve Fakültemiz internet sayfasında yayınlanmıştır (A.5.1.1.).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.5.2.1.: Akademik Birim Erasmus Koordinatörleri
(<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatörler>)

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Faaliyetler

Birimimizde uluslararasılaşma performansı, Güncellenmiş Stratejik Planımızda (A.5.3.1.) belirlenmiştir. Uluslararasılaşma performansı, performans kriterlerine göre değerlendirilerek 2022 yılı Faaliyet Raporu’nda sunulmuştur. Fakültemiz Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümünden 1 (bir) öğrencimiz Erasmus+Staj hareketliliği kapsamında yurtdışında staj başvurusu kabul olmuştur.





Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (5.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

A.5.3.1.: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/264087/stratejik-plan>)

A.5.3.2.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)



EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Faaliyetler

Birimimizde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler planlanmıştır.

Birimimizde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır (B.1.1.1 ve B.1.1.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **EİF 2021/15-a:** “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması” ve **EİF 2022/1-a:** “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir. **EİF 2021/2:** “Program yeterliliklerine ulaşıp ulaşılmadığını tespit etmek amacıyla akredite olan ve akreditasyon çalışmaları devam eden birimlerle sınırlı kalmayacak şekilde bir yol haritasının belirlenmesi” kapsamında henüz bir çalışma yapılamamıştır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

B.1.1.1.:

(<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641167>)

B.1.1.2.: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Program Yeterlilikleri, Ders ve Program Yeterlilikleri, TYYÇ-Program Yeterlilikleri Matrisi

(<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641740>)

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Faaliyetler

Ders dağılımına ilişkin olarak alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, zorunlu- seçmeli ders dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **EİF 2021/15-a:** “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması” ve **EİF 2022/1-a:** “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dür.

Kanıtlar

-



B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Faaliyetler

Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır (B.1.3.1 ve B.1.3.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **EİF 2021/15-a:** “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması” ve **EİF 2022/1-a:** “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

B.1.3.1.: Fotonik Bölümü Ders Tanımlama Formları

(<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641167>)

B.1.3.2.: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Ders Tanımlama Formları

(<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641740>)

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Faaliyetler

Tüm derslerin AKTS Formları tanımlanmış ve Gazi Üniversitesi Bilgi Paketi web sayfasında yayınlanmıştır (B.1.4.1 ve B.1.4.2). Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **EİF 2021/15-a:** “GÜ Program Açma Kapatma, Müfredat Oluşturma ve Güncelleme Yönergesi doğrultusunda, ilgili birimler tarafından yıllık program değerlendirme raporlarının hazırlanması ve Eğitim ve Öğretim ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğüne sunulması” ve **EİF 2022/1-a:** “Akademik Birim Program Değerlendirme Kılavuzu Hazırlama Çalışma Grubu oluşturulması. Akademik birimler için hazırlanacak Program Değerlendirme Kılavuzuna ders öğrenim çıktıları ve program yeterliliklerinin, öğrenci iş yükünün değerlendirilmesi gibi YÖKAK ölçütlerinin dahil edilmesi.” kapsamında yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

B.1.4.1.: Fotonik Bölümü Dersler ve AKTS Formları (Örnek:

<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641167#>)

B.1.4.2.: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Dersler ve AKTS Formları (Örnek:

<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641740#>)



B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Fakültemiz faaliyetlerine 2020 yılı sonu itibari ile başladığı için program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır. Fakültemizin akademik ve idari yapılanmasının tamamlanmasından sonra 2023 yılında bu mekanizmalar daha sağlıklı bir şekilde oluşturulacaktır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Faaliyetler

Üniversitemizde ve Fakültemizde, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma, bilgi yönetim sistemi (B.1.6.1.) ve sınırlı sayıda uzman insan kaynağına sahiptir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

B.1.6.1.: Öğrenci Bilgi Sistemi (<https://obs.gazi.edu.tr/>)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Faaliyetler

Fakültemizin yeni açılan programlarında öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

B.2.1.1.: Fotonik Bölümü Ders Tanımlama Formları (Örnek:

<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641167#>)

B.2.1.2.: Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü Ders Tanımlama Formları (Örnek:

<https://obs.gazi.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=42&curSunit=8664641740#>)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Faaliyetler

Birimimizde bütüncül bir ölçme ve değerlendirme sistemi kurmak için tanımlanmış ilke ve kurallar bulunmaktadır. Ölçme ve değerlendirme Gazi Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri (B.2.2.1.) çerçevesinde belirlenmekte ve yürütülmektedir.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar



B.2.2.1.: Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmelikleri (<https://ogris.gazi.edu.tr/view/page/193825>)

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Faaliyetler

Fakültemize 2021-2022 Güz döneminde başlanarak öğrenci kabulü yapılmıştır. Öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmıştır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.3)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Fakültemizde yeni açılan programlardan henüz mezun öğrenci olmadığından, diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır. Diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler Gazi Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde tanımlı olup, süreç Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)/Mezuniyet İşlemleri kısmından yapılmaktadır (B.2.4.1).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.

Kanıtlar

B.2.4.1.: Mezuniyet İşlemleri (<https://ogris.gazi.edu.tr/view/page/292137/mezuniyet-islemleri>)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Faaliyetler

Fakültemiz eğitim-öğretim faaliyetine yeni başlamış olup, eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için 5 adet derslik, 2 adet öğrenci laboratuvarı ve 3 adet bilgisayar laboratuvarı kurulmuştur. Henüz diğer öğrenci laboratuvarları tam teşekküllü olarak kurulamamıştır. Uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planlama faaliyetleri devam etmektedir.

Gazi Üniversitesi bünyesinde bulunan Merkez Kütüphane (B.3.1.1) koleksiyonunda kitap, ciltli dergi, yüksek lisans tezi, süreli yayınlar, elektronik dergi, elektronik kitap, yabancı elektronik tez, Gazi Üniversitesi'nde yapılmış elektronik tez, kitap dışı materyal ve çok sayıda veri tabanına erişim sağlanmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

B.3.1.1.: Gazi Üniversitesi Merkez Kütüphanesi (<http://lib.gazi.edu.tr/>)

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Faaliyetler

Fakültemizde öğrenci alımına 2021-2022 Güz döneminde başladığı için Fakültemizde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin düzenli faaliyetler henüz bulunmamaktadır. Öğrencilere



psikolojik rehberlik, sağlık hizmeti vb. destek hizmetleri Gazi Üniversitesi Sağlık Kùltür Spor Dairesi Başkanlığı ve Üniversite Hastanesi tarafından sunulmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz bünyesinde “Öğrenci Danışma Merkezi” ve “Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi” mevcuttur (B.3.2.1 ve B.3.2.2).

Öđrencilerimizin akademik danışmanlık süreci 2022 yılında Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden tanımlanan saatlerde yüz yüze olacak şekilde yürütülmüştür.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

B.3.2.1.: Öğrenci Danışma ve Burs Hizmetleri Birimi (<http://odm.gazi.edu.tr/>)

B.3.2.2.: Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi (<https://kariyerplanlama.gazi.edu.tr/>)

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Faaliyetler

Birimimiz ve öğrencilerimiz üniversiteye ait tesis ve alt yapıları kullanmaktadır.

Gazi Üniversitesi'nin kendi bünyesinde yemekhane ve sağlık altyapısı (mediko) bulunmaktadır (B.3.3.1.). Ayrıca uzaktan eğitim faaliyetleri Gazi Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülmektedir (B.3.3.2.).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.5)** ve **GÜ SP Hedef (5.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

B.3.3.1.: Gazi Üniversitesi Sağlık Kùltür Spor Dairesi Başkanlığı (<http://mediko.gazi.edu.tr/>)

B.3.3.2.: Gazi Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (<http://guzem.gazi.edu.tr/>)

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Faaliyetler

Fakùltemizde engelsiz üniversite düzenlemeleri planlanmıştır.

Ayrıca, Üniversitemizin Engelli Öğrenci biriminin engelsiz üniversite faaliyetleri bulunmaktadır (B.3.4.1.).

Fakùltemiz için turuncu bayrak başvurusu 08.02.2022 tarihinde yapılmıştır (B.3.4.2.). Bu başvurudan olumlu ya da olumsuz cevap gelmediği için 10 Şubat 2023 tarihine kadar yeni başvuru yapılacaktır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.2)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

B.3.4.1.: Engelli Öğrenci Birimi (<https://engelli-ogrenci-birimi.gazi.edu.tr/>)

B.3.4.2.: Turuncu Bayrak Başvuru Evrakı



B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Faaliyetler

Birimimizde henüz uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamakla birlikte Üniversitemiz bünyesinde öğrenci toplulukları (B.3.5.1.) ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi'nde (B.3.5.2.) tanımlanmıştır.

Fakültemiz Fotonik Bölümü “Optik ve Fotonik Topluluğu (OPS)” 21 Mart 2022 tarihinde kurulmuştur. OPS topluluğu 2022 yılı içerisinde çeşitli faaliyetler yürütmüş ve etkinliklere katılmıştır (B.3.5.3, B.3.5.4, B.3.5.5, B.3.5.6, B.3.5.7, B.3.5.8 ve B.3.5.9). Fakültemiz Yönetim Bilişim Sistemleri “Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu” 20.12.2022 tarihinde kurulmuştur. Henüz yeni kurulan topluluğumuzun 2022 yılında faaliyeti bulunmamaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1), Hedef (4.3), Hedef (4.4)** ve **GÜ SP Hedef (4.5)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

B.3.5.1.: Gazi Üniversitesi Öğrenci Toplulukları (<https://topluluklar.gazi.edu.tr/>)

B.3.5.2.: Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi (<https://topluluklar.gazi.edu.tr/view/page/265011>)

B.3.5.3.: Topluluk yönetim kurulu seçimi: 24 Mart 2022

B.3.5.4.: Kütüphane haftası etkinliği: 29 Mart 2022

B.3.5.5.: Uluslararası Işık Günü: 16 Mayıs 2022, zoom üzerinden (<https://ubf-fotonik.gazi.edu.tr/view/event/283289/dunya-isik-gunu>)

B.3.5.6.: Kalyon PV üretim tesisine ziyaret 3 Haziran 2022 (<https://gazi.edu.tr/view/news/289002/fotonik-bolumunun-yenilikci-egitim-senaryosuna-somut-adim-kalyon-pv-solar-akademi-is-birligi-ziyareti-gerceklestirildi>)

B.3.5.7.: Kampüs içi stant açma: 28 Eylül – 12 Ekim 2022

B.3.5.8.: Gazi Üniversitesi ErasmusDays etkinlikleri: 13 Ekim 2022 (<https://ubf-fotonik.gazi.edu.tr/view/news/290507/gazi-ops-erasmusdays-etkinliklerinde-stant-acti>)

B.3.5.9.: 1. Geleneksel Fotonik Bilimi Sohbeti: 9 Aralık 2022

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Faaliyetler

Fakültemizde öğretim elemanlarının atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna açıktır.

Bu kapsamda atanma ve yükseltme kriterleri olarak YÖK ve Gazi Üniversitesi'nin belirlemiş olduğu atanma ve yükseltme kriterleri (B.4.1.1) kullanılmaktadır.

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (1.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar





B.4.1.1.: Gazi Üniversitesi Atanma ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi
(<https://gazi.edu.tr/view/page/257052/akademik-yukseltme-ve-atanma-kriterleri>)

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Üniversitemizde GUZEM tarafından Fakültemiz öğretim elemanlarına uzaktan eğitim süreçleri ve öğrenme yönetim sisteminin daha etkin kullanılması üzerine hizmet içi eğitim verilmiştir (B.4.2.1.).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.

Kanıtlar

B.4.2.1.: GUZEM Eğitimleri (<https://guzem.gazi.edu.tr/view/page/238678>)

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Öğretim kadrosuna “yaratıcı/yenilikçi eğitim fonu”; yarışma ve rekabeti arttırmak üzere “iyi eğitim ödülü” teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları henüz bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.



ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Faaliyetler

Araştırma süreçlerin yönetimine ilişkin yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevlerinin belirlenmesi için Akademik Birim Ar-Ge Çalışma Ekibi oluşturulmuştur (C.1.1.1).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

C.1.1.1.: Akademik Birim Ar-Ge Çalışma Ekibi (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatorler>)

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Faaliyetler

Birimimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı ilgili dönemde bulunmamakla birlikte, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek BAP yönergesi (C.1.2.1) esas alınarak sağlanacaktır.

Bölümümüz öğretim üyelerinin yürütücü ve araştırmacı olduğu birçok proje bulunmaktadır. Proje bilgileri 2022 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır (C.1.2.2).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dir.

Kanıtlar

C.1.2.1.: BAP Yönergesi (<https://bap.gazi.edu.tr/view/page/176958>)

C.1.2.2.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Faaliyetler

Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar henüz bulunmamaktadır. Bölümlerimizin Bölüme doktora öğrencisi alımı Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine uygun olarak yapılmaktadır (C.1.3.1). Fakültemiz Fotonik Bölümü “Fotonik Bilimi ve Mühendisliği Ana bilim Dalı”, Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü “Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı” Doktora programı bulunmaktadır (C.1.3.3 ve C.1.3.3).

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

C.1.3.1.: Gazi Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (<https://ogris.gazi.edu.tr/view/page/193825>)

C.1.3.2.: Fotonik Bilimi ve Mühendisliği Ana Bilim Dalı (<https://fbe.gazi.edu.tr/view/page/158124>)

C.1.3.3.: Yönetim Bilişim Sistemleri Ana Bilim Dalı (<https://be.gazi.edu.tr/view/page/286387/yonetim-bilisim-sistemleri>)



C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Birimimizde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar ilgili dönemde bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Birimimizde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar ilgili dönemde bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Faaliyetler

Fakültemizin, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, stratejik hedefleri 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı'nda mevcuttur (C.3.1.1.). Fakültemizin, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, stratejik hedeflerin gerçekleştirilme durumu, verilere dayalı olarak ölçülerek değerlendirilip sonuçlarını 2022 Faaliyet Raporu'nda paylaşılmıştır (C.3.1.2.).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **Hedef (2.4)** kapsamındaki faaliyetlerdir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

C.3.1.1.: 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planı (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/264087/stratejik-plan>)

C.3.1.2.: 2022 Faaliyet Raporu (<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/289381/faaliyet-raporlari>)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Faaliyetler

Fakültemizde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamakla birlikte, Fakültemizdeki öğretim elemanlarının (araştırmacılarının) yaptığı bilimsel çalışmalar, Üniversitemizin belirlediği kriterlere göre ödüllendirilmektedir.

Tüm öğretim elemanlarının akademik çalışmalarına ilişkin bilgiler Akademik Performans Değerlendirme Süreç Yönetim Sistemi (APSİS)'e girilerek bölüm, fakülte ve üniversite bazında izlenmektedir.

AİF 2021/12: “Kurumda araştırmada öne çıkan alan ve araştırmacıların yayımlanması, Araştırma performansımızın birimler bazında yayımlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi. Araştırma süreçlerinde planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma (PUKÖ) döngülerinin kapatılması.” kapsamında değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 3 dür.

Kanıtlar

-



TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Faaliyetler

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir dokümanite edilmiş bir planlama ilgili dönemde bulunmamak birlikte, Fakültemiz Üniversitemizin toplumsal katkı politikasına (D.1.1.1.) ilişkin planlama faaliyetleri devam etmektedir.

Fakültemizde Toplumsal Katkı Komisyonu kurulmuştur (D.1.1.2).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **TİF 2021/18:** “Toplumsal Katkı Politikamızda hedeflediğimiz amaçlara uygun olarak toplumsal katkı konusunda öncelikli alanlar listesi belirlenmesi.” kapsamında çalışmalar yürütülecektir.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

D.1.1.1.: Üniversitemiz Politikaları (<https://gazi.edu.tr/view/page/291470/politikalarimiz>)

D.1.1.2.: Akademik Birim Toplumsal Katkı Komisyonu
(<https://ubf.gazi.edu.tr/view/page/287349/kurullar-komisyonlar-ve-koordinatorler>)

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemizin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı ilgili dönemde bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 1 dir.

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Faaliyetler

Birimimizde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar ilgili dönemde bulunmamakla birlikte öğrencilerimiz 5 adet etkinlik gerçekleştirmiştir (D.2.1.1, D.2.1.2, D.2.1.3, D.2.1.4 ve D.2.1.5). Engelliler Federasyonu ile protokol imzalanmıştır. Bu protokol çerçevesinde çalışmalar planlanmaktadır (D.2.1.6).

Bu faaliyetler Üniversitemizin Stratejik Planında yer alan **GÜ SP Hedef (4.1)** kapsamındaki faaliyetlerdir. **TİF 2021/3:** “Toplumsal katkı faaliyetlerinin ve yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin hedef ve göstergelere ulaşım ulaşmadığının takibinin yapılması.” ve **TİF 2021/8-b:** “Toplumsal katkı kapsamında yapılan etkinlik ve projelerin, toplumsal katkı açısından değerlendirilerek yaygınlaştırıcı etkisinin kamuoyuyla paylaşılması.” kapsamında çalışmalar planlanacaktır.

Olgunluk Düzeyi (Rubrik Dereceli Derecelendirme Puanı) 2 dir.

Kanıtlar

D.2.1.1.: Fotonik teknolojileri hakkında ortaöğretim öğrencilerine farkındalık kazandırılması

(https://webupload.gazi.edu.tr/upload/1059/2023/1/9/fce811e2-e52e-4b12-a8e1-c8dca1a46a8a-girme-koleji_sosyal-_soumluluk_projesi.pdf)

D.2.1.2.: Fotonik Bölümü'nü Bahçelievler Deneme Anadolu Lisesi öğrencilerine tanıtılması





(<https://ubf-fotonik.gazi.edu.tr/view/news/288160/fotonik-bolumunu-bahcelievler-deneme-anadolu-lisesi-ogrencilerine-tanittik>)

D.2.1.3.: Fotonik Bölümü'nden Hacı Ömer Tarman Anadolu Lisesi'ni ziyaret

(<https://ubf-fotonik.gazi.edu.tr/view/news/288163/fotonik-bolumunden-haci-omer-tarman-anadolu-lisesini-ziyaret>)

D.2.1.4.: Gazi Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Fakültesi ve Genç TEMA Vakfı Buluşması (<https://ubf-ybs.gazi.edu.tr/view/news/291226/fakultemizde-genc-tema-vakfi-gazi-ubf-bulusmasi-etkinligi-gerceklestirildi>)

D.2.1.5.: Birlikte Gülümseyelim (<https://ubf-ybs.gazi.edu.tr/view/news/291331/birlikte-gulumseyelim-adli-program-genis-bir-katilim-ile-duzenlendi>)

D.2.1.6.: Engelliler Federasyonu Protokolü



SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakültemizin Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)'nin amacı, birimimizin kendi güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Birimimize ait BİDR, öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısıdır. BİDR, paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca, raporun hazırlanma sürecinin birimimize katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, bürokratik veri yönetiminden daha ziyade süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, kalite ekibi çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarıyla desteklenmesi hedeflenmiştir.

Yeni faaliyete geçen Fakültemizin Kalite Ekibi belirlenerek Rektörlük Makamına sunulmuştur. Kalite ekibimiz aktif olarak çalışmalarına Üniversitemiz web sayfasında yayınlanan Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları kapsamında 2021 yılı içinde başlamıştır. Bu çerçevede bu raporda birimimiz hakkında bilgiler (iletişim bilgileri, tarihsel gelişim, misyon, vizyon, değerler, hedefler, organizasyon yapısı ve iyileştirme alanları) ile “liderlik, yönetim ve kalite”, “eğitim ve öğretim”, “araştırma ve geliştirme” ve toplumsal katkı sistemimiz sunulmuştur.

28 Eylül 2021 tarihinde Üniversitemiz Kalite Komisyonu Heyeti fakültemizde yeni dönem iç değerlendirme çalışmalarının başlatılarak birim iç değerlendirme raporları ve birim iyileştirme faaliyet planları çerçevesinde değerlendirmelerde bulunmak üzere bir ziyaret gerçekleştirmişlerdir. Kalite Komisyonu Heyetinin önerileri doğrultusunda 2022 İç Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.

Bu kapsamda öncelikle 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planımız hazırlanıp web sayfamızdan yayınlanmıştır. Stratejik planda performans göstergeleri belirlenerek, internet bağlantı adresleri şeklinde paylaşılan kanıtlarımız aynı zamanda ekran görüntüsü ile pdf formatına çevrilerek de sunulmuştur. Fakültemizin İç Değerlendirme Raporu'nda alt ölçütler daha ayrıntılı anlatılarak kanıtlarla somutlaştırılmaya ve PUKÖ döngüsü her bir alt ölçütte göz önünde bulundurulmaya çalışılmıştır. Ayrıca İDEAM ile işbirliği yapılarak “Yeni Öğrenci Anketi” yapılmış ve sonuçları İDEAM tarafından raporlanmıştır. Fakültemiz internet sayfası ve raporlarımız güncellenmektedir.

Fakültemizin kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları henüz bulunmamakla birlikte bu politikalar 2023 yılı içerisinde birimimiz için tanımlanacaktır. Ayrıca ‘İç Kalite Güvencesi Süreç ve Mekanizmalarının Belirlenmesi’, ‘Araştırma Performansının Değerlendirilmesine Yönelik Mekanizmalar Kurulması’ ve ‘İç ve dış paydaş katılımları’ ile ilgili çalışmalar 2022 yılı içinde yapılamamış olup, 2023 yılında gerçekleştirilecektir. Bu İyileştirme Planlarının yerine getirilememe/gerçekleşememe sebebi yeni fakülte olmamız itibari ile insan kaynağı sınırlılıklarıdır.

Fakültemizin Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altındaki faaliyetleri şu şekilde özetlenebilir:

Liderlik, Yönetim ve Kalite: Akademik yönetim yapılanması ‘‘Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği’’ kapsam ve tanımları doğrultusunda oluşturulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda öngörülen üniversite birimlerinin akademik yönden teşkilatlanması, işleyiş, görev, yetki ve sorumluluklarıyla, ilgili alt birimlerin üst birimlerle olan ilişkilerini düzenlemektedir.

Eğitim ve Öğretim: Bölümlerimiz müfredat programı tasarımı Gazi Üniversitesi Eğitim-Öğretim Politikası temel alınmıştır. Bölümlerimizin program tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır ve üniversite/fakülte/bölüm web sayfaları üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. TYYÇ ile uyumlu lisans programımızın amaç ve öğrenme çıktıları oluşturulmuş ve ders bilgi paketlerindeki program çıktıları ile süreç yönetilmektedir. Program ve öğrenme çıktılarına erişilebilmek amacıyla tüm bölümlerimiz dersleri yüz yüze (örgün) yürütülmektedir. Bölümlerimizin dersleri dışındaki YÖK-5i dersleri ve Alan Dışı Seçmeli Dersler Gazi Üniversitesi Senatosu kararları gereği Uzaktan Eğitimle yürütülmektedir. Öğrencilerimiz öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına Bilgi Paketlerinden ulaşmaktadır.



Araştırma ve Geliştirme: Fakültemiz bölümlerinde bilimsel araştırma ve yayınlar etik kurallar çerçevesinde güncel yöntemlerle gerçekleştirilmektedir. Akademik personel ulusal/uluslararası yayın yapma ve iş birlikli proje çalışmalarında yer almaktadır. Araştırmalara yönelik strateji ve hedeflerimiz 2019-2023 Güncellenmiş Stratejik Planımızda belirlenmiştir. 2022 yılında stratejik plan gerçekleştirmemiz 2022 Faaliyet raporumuzda sunulmuştur.

Toplumsal Katkı: 2022 yılı içinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan beş adet toplumsal katkı faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Engelliler Federasyonu ile yapılmış olan iş birliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokolün gelecekte dezavantajlı gruplara yönelik bazı ortak projelerin gerçekleştirilmesine olanak sağlaması beklenmektedir. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ve maddi kaynaklara ilişkin olarak planlama faaliyetlerinin olmaması gelişmeye açık yönlerimiz olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesinde faaliyetler bazı gerçekleştirilmiş olsa da sayılarının arttırılması ve buna yönelik olarak izleme ve değerlendirmede eksiklikler bulunmaktadır. Toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere mekanizmaların oluşturulması ve eksikliklerin değerlendirilerek bunlara yönelik önlemlerin alınması ihtiyacı olduğu değerlendirilmektedir.

Fakültemizin kalite, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma politikaları henüz bulunmamakla birlikte bu politikalar 2023 yılı içerisinde birimimiz için tanımlanacaktır. Ayrıca ‘İç Kalite Güvencesi Süreç ve Mekanizmalarının Belirlenmesi’, ‘Araştırma Performansının Değerlendirilmesine Yönelik Mekanizmalar Kurulması’ ve ‘İç ve dış paydaş katılımları’ ile ilgili çalışmalar 2023 yılında gerçekleştirilecektir. Bu İyileştirme Planlarının yerine getirilememesi/gerçekleşememesi sebebi yeni fakülte olmamız itibari ile insan kaynağı sınırlılıklarıdır.

